CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada	**X**	Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Espinal, Abril de 2026

Señor(a)
YULIETH LORENA GARCIA BUSTAMANTE
SUPERVISOR(A) CONTRATO Nº CO1.PCCNTR.9199807 de 2026
Profesional Grado II
Gestora de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales
Centro Agropecuaria La Granja
El Espinal, Tolima

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Abril de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.9223524 de 2026

Yessica Milena Zapata Zapata, identificada con la cédula de ciudadanía Nro. 1.110.475.139, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de VEINTICUATRO MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS ($24.950.000) M/CTE. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: CINCO (05) pagos iguales por los meses de abril a agosto por valor de CUATRO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS ($4.990.000) M/CTE

Plazo: Será hasta el 30 de agosto de 2026.

Objeto: Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave de PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS para el cumplimiento de las metas establecidas en eL proceso.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales en el marco de los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, conforme con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Actividad en ejecución. Se inició el proceso para el primer grupo de demanda social, con No. De proyecto **PN3 GRUPO 1 NSCL 290801106 de tipo presencial** en la NSCL 290801106 *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos"*, con 59 candidatos, quedando, 53 certificados, 5 retiros voluntarios y una deserción. Adicional, se atendió la solicitud empezando la recolección de la documentación de la empresa de FEDEARROZ, con No. De proyecto **2026-73-9123-1088-P1177 de tipo presencial** para la norma de competencia laboral tipo presencial en la NSCL 290801104 V2 *"Recibir alimentos según ficha técnica y legislación",* con 22 candidatos.	Se adjuntan las siguientes evidencias: • Acta de socialización del proceso (lista de asistencia y fotografías del proceso). • Fotografías del proceso de recolección de evidencias. • Pantallazo de envío de información de la sensibilización del proceso.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA en que sea requerido.	Se participó en las reuniones virtuales de "Socialización del manual para evaluar y certificar competencias laborales Versión 6" y en la de "Socialización del instructivo para recolección de evidencias" a través de una conexión por teams. Adicional, se atendió una reunión de gestión de próximos grupos para el mes entrante, en conjunto con la dinamizadora de centro con enfoque en lechoneros, respondiendo a una solicitud, con la encargada competencias laborales de la secretaria de desarrollo económico de Ibagué.	Se adjuntan las siguientes evidencias: • Acta de Socialización del manual para evaluar y certificar competencias laborales Versión 6. • Pantallazos de las participaciones virtuales. • Lista de asistencia a la reunión de gestión de lechoneros.
3	Construir y entregar mínimo un proyecto de instrumentos de	Actividad en ejecución, se participó en la reunión inicial de construcción de instrumentos citada por la	Se adjuntan las siguientes evidencias:

	evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. (Ver nota 1.)	dinamizadora, validándose elementos a trabajar en la norma seleccionada a construir que es 290801115 V1 "Elaborar productos de galletería según procedimiento técnico y orden de producción".	• Fotografías de la reunión de construcción de instrumentos de evaluación. • Lista de asistencia a la socialización del proceso.
4	Contribuir al cumplimiento de las metas asociadas a los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales, promedio mensual, conforme con los lineamientos de apertura definidos en articulación con las estrategias CampeSENA, Economía Popular y Proyectos Regulares, durante la ejecución del contrato.	Durante el presente mes se aportaron a los indicadores del proceso GECCL del centro con la población economía popular con el No. De proyecto **PN3 GRUPO 1 NSCL 290801106 de tipo presencial** en la NSCL 290801106 *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos"*, con 59 candidatos, quedando, 53 certificados, 5 retiros voluntarios y una deserción.	Se adjunta la siguiente evidencia: • Archivos de Excel del Reporte de Evidencias de los Candidatos.
5	Participar en mesas técnicas de trabajo sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por	Durante el presente mes no se desarrolló ninguna actividad relacionada con esta obligación.	Actualmente no existen evidencias, ya que no se desarrolló ninguna actividad en el mes.

	el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.		
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del Proceso de Evaluación y Certificación de competencias laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización con el dinamizador ECCL del Centro de Formación.	Actividad en ejecución. Elaboración del presente informe, registro en plataforma y aporte de documentos de inscripción de candidatos de cada uno de los grupos.	El presente informe mensual de ejecución contractual cargado en el aplicativo SECOP II.
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Actividad en ejecución. Se informaron los resultados de la evaluación de competencias al grupo de población economía popular con el No. De proyecto **PN3 GRUPO 1 NSCL 290801106 de tipo presencial** en la NSCL 290801106 *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos"*, con 59 candidatos, quedando, 53 certificados, 5 retiros voluntarios y una deserción.	Se adjunta la siguiente evidencia: • Pantallazo de envío de información de los resultados finales del proceso.
8	Apoyar en el registro y validación de información de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el Sistema de Información DSNFT, en articulación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea	Se apoyó el registro en el Sistema de Información DSNFT de los candidatos a certificarse con No. De proyecto **PN3 GRUPO 1 NSCL 290801106 de tipo presencial** en la NSCL 290801106 *"Manipular alimentos de acuerdo a procedimiento técnico y normativa de alimentos"*, con 59 candidatos, quedando, 53 certificados, 5 retiros voluntarios y una deserción. Adicional, se registró y validó la información del No. De proyecto	Se adjuntan las siguientes evidencias: • Reportes en Excel con los candidatos inscritos.

	necesario.	**2026-73-9123-1088-P1177 de tipo presencial** para la norma de competencia laboral tipo presencial en la NSCL 290801104 V2 – *"Recibir alimentos según ficha técnica y legislación",* con 22 candidatos.	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal.

Cordialmente,

YESSICA MILENA ZAPATA ZAPATA
Contratista
C.C 1.110.475.139 de Ibagué.

YULIETH LORENA GARCIA BUSTAMANTE
Supervisor(a) Contrato: CO1.PCCNTR.9199807 de 2026
Cargo: Profesional Grado II Gestora de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.