

| | | | |
|---|---|---|--|
|  | FORMATO PLANEADOR DE EVENTOS PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN - DTC | | CÓDIGO: PE - FO - 072 |
| | | | VERSIÓN: 1 |
| | | | FECHA: 10/12/2024 |
| Datos del evento de capacitación | | | |
| Sede ESAP | | Lugar | Cali |
| Nombre del evento | Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública | | |
| Modalidad | Presencial | Escuela (si aplica) | |
| Fecha(s) del evento | 26/02/2026 | Código SIRECEC | |
| Descripción del contexto | <p>En un entorno público cada vez más exigente, donde se clausuramos un manual transparente, eficiente y resultados medibles, el liderazgo y el trabajo en equipo dejan de ser habilidades deseables para convertirse en competencias estratégicas esenciales para la gestión pública.</p> <p>Este taller está diseñado para fortalecer en los servidores públicos la capacidad de liderar con propósito, coordinar equipos de alto desempeño y gestionar procesos con enfoque colaborativo, ético y orientado al servicio. Parte del reconocimiento de que la transformación institucional no depende únicamente de normas o estructuras, sino de personas capaces de movilizar voluntades, articular esfuerzos y generar confianza dentro y fuera de la organización.</p> <p>A lo largo de la jornada, los participantes explorarán el liderazgo desde una perspectiva contemporánea aplicada al sector público: liderazgo basado en valores, responsabilidad institucional, toma de decisiones en contextos de presión y construcción de cultura organizacional. Asimismo, se abordará el trabajo en equipo como competencia clave para la articulación interinstitucional, la gestión de proyectos públicos y</p> | | Entidad aliada (si aplica) |
| Contenido temático | | | |
| Contenido temático | Nombre de la unidad | Objetivo específico de la unidad | Tema(s) de la unidad |
| | Liderazgo | Identificar su impacto en la eficiencia institucional, la calidad del servicio y la confianza ciudadana. | Liderazgo con ética y responsabilidad pública |
| | Trabajo en Equipo | Diferenciar entre grupo de trabajo y equipo de alto desempeño en contextos públicos. | Trabajo colaborativo en estructuras jerárquicas |
| | Comunicación Efectiva | Manejar adecuadamente la comunicación entre equipos de trabajo y ciudadanía. | Corresponsabilidad y compromiso institucional |
| | Gestión de conflictos y toma de decisiones | Considerar principios de ética, transparencia y responsabilidad institucional. | Gestión de conflictos y toma de decisiones en lo público |
| Ruta pedagógica | | | |
| Resultado de aprendizaje | <p>Al finalizar la capacitación, el participante estará en capacidad de: Al finalizar el taller, los participantes estarán en capacidad de:</p> <p>Comprender el liderazgo como una competencia transversal en la gestión pública.</p> <p>Aplicar herramientas prácticas para fortalecer el trabajo en equipo.</p> <p>Mejorar la comunicación y la coordinación interdependencias.</p> <p>Promover una cultura de colaboración orientada al servicio ciudadano.</p> <p>Asumir un rol activo en la construcción de equipos más cohesionados y eficientes.</p> <p>Este espacio formativo busca no solo desarrollar habilidades técnicas de dirección, sino también fortalecer la dimensión humana del liderazgo público, entendiendo que la confianza, la coherencia y el trabajo articulado son pilares fundamentales para una gestión pública efectiva y legítima.</p> | | |
| Metodología | El taller se desarrollará bajo una metodología teórico-práctica, participativa y experiencial, que integra conceptos clave de liderazgo y trabajo en equipo con ejercicios aplicados al contexto real de la gestión pública. | | |
| Sesión 1 | | Tiempo (duración) | Actividades en aula |
| Inicio (Activación y exploración) | 2 horas | Bienvenida Presentación: Equipo Esap, videos institucionales, mensaje regalo para dar inicio a la tematica, entrevista en grupos para responder preguntas de interiorización. Teoría sobre Liderazgo y Trabajo en Equipo. | Recursos educativos |
| Desarrollo (Explicación y aplicación) | 1 hora | Trabajo en equipo: se divide al grupo en subgrupos, cada uno le pone nombre y ejemplifica como es trabajar en equipo. | Computador, Video beam, baffle y microfono |
| Cierre (Retroalimentación saberes adquiridos) | 1 hora | Exposiciones sobre trabajo en equipo | Computador, Video beam, baffle y microfono |
| Sesión 2 | | Tiempo (duración) | Actividades en aula |
| Inicio (Activación y exploración) | 2 hora | Teoría sobre empatía, comunicación, toma de decisiones y resolución de conflictos. | Recursos educativos |
| Desarrollo (Explicación y aplicación) | 1 hora | Preparación en equipo de una canción que represente las tematicas explicadas | Computador, Video beam, baffle y microfono |
| Cierre (Retroalimentación saberes adquiridos) | 1 hora | Presentación de las canciones creadas en los subgrupos y cierre motivador para continuar ejercicio su labores con lo | Computador, Video beam, baffle y microfono |
| Sesión 3 | | Tiempo (duración) | Actividades en aula |
| Inicio (Activación y exploración) | | | |
| Desarrollo (Explicación y aplicación) | | | |
| Cierre (Retroalimentación saberes adquiridos) | | | |
| CREADORES RESPONSABLES | | | |
| Gestor/a/gestor | Nombre completo | Firma | Fecha de elaboración/visión |
| Experta/o o capacitador/a | Monica Escobar Escobar | <i>Monica Escobar</i> | 23/02/2026 |
| Pedagoga/o territorial | | | |

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|-------------------------------|----|------------------------|-----------------|--------------------|-------------------|---------------------|----------|-----------------------|
| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
| CC 66995707 | | ESCOBAR ESCOBAR MONICA | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | CALLE 12B # 59-31 | CALI-VALLE | 3301507 | No |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---------|----------|------------|----------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|
| Periodo | | Clave | Tipo | Fecha | | Pago | | | |
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2026-02 | 2026-02 | 89384127 | 9500388353 | I | 2026/03/03 | 2026/02/25 | BANCOLOMBIA | 0 | \$543,400 |

| LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------|----------|----------------|-------|-------------|-------------|-----------|--------|-------------|-------------|-----------|-------|-------------|-------------|----------|-------|-------------|-------------|--------------|-----|--------|-----|
| EMPLEADO | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | | |
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte | |
| Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | \$1,750,905 | \$280,200 | | | \$1,750,905 | \$218,900 | | | \$1,750,905 | \$35,100 | | | \$1,750,905 | \$9,200 | | | \$0 | \$0 |
| Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | \$1,750,905 | \$280,200 | | | \$1,750,905 | \$218,900 | | | \$1,750,905 | \$35,100 | | | \$1,750,905 | \$9,200 | | | \$0 | \$0 |
| Ciudad: CALI Depto: VALLE (1 Afiliados) | | | | | \$1,750,905 | \$280,200 | | | \$1,750,905 | \$218,900 | | | \$1,750,905 | \$35,100 | | | \$1,750,905 | \$9,200 | | | \$0 | \$0 |
| 1 | CC | 66995707 | ESCOBAR MONICA | 25-14 | 30 | \$1,750,905 | \$280,200 | EPS010 | 30 | \$1,750,905 | \$218,900 | CCF57 | 30 | \$1,750,905 | \$35,100 | 14-23 | 30 | \$1,750,905 | \$9,200 | 30 | \$0 | \$0 |
| Total | Afiliados(1) | | | | \$1,750,905 | \$280,200 | | | \$1,750,905 | \$218,900 | | | \$1,750,905 | \$35,100 | | | \$1,750,905 | \$9,200 | | | \$0 | \$0 |

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|-------------------------------|----|------------------------|-----------------|--------------------|-------------------|---------------------|----------|-----------------------|
| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
| CC 66995707 | | ESCOBAR ESCOBAR MONICA | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | CALLE 12B # 59-31 | CALI-VALLE | 3301507 | No |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---------|----------|------------|----------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|
| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2026-02 | 2026-02 | 89384127 | 9500388353 | I | 2026/03/03 | 2026/02/25 | BANCOLOMBIA | 0 | \$543,400 |

| RESUMEN DE PAGO | | | | | | | | | |
|------------------------------|--------|-------------|----|-----------|-------------------|----------------|------------------------|------------------|--|
| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR | |
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | \$280,200 | \$0 | \$0 | \$280,200 | |
| COLPENSIONES | 25-14 | 900,336,004 | 7 | 1 | \$280,200 | \$0 | \$0 | \$280,200 | |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | \$9,200 | \$0 | \$0 | \$9,200 | |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 1 | \$9,200 | \$0 | \$0 | \$9,200 | |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | \$35,100 | \$0 | \$0 | \$35,100 | |
| COMFANDI | CCF57 | 890,303,208 | 5 | 1 | \$35,100 | \$0 | \$0 | \$35,100 | |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | \$218,900 | \$0 | \$0 | \$218,900 | |
| EPS SURA (ANTES SUSALUD) | EPS010 | 800,088,702 | 2 | 1 | \$218,900 | \$0 | \$0 | \$218,900 | |
| TOTAL | | | | 1 | \$543,400 | \$0 | \$0 | \$543,400 | |

Escuela Superior de Administración Pública Valle del Cauca

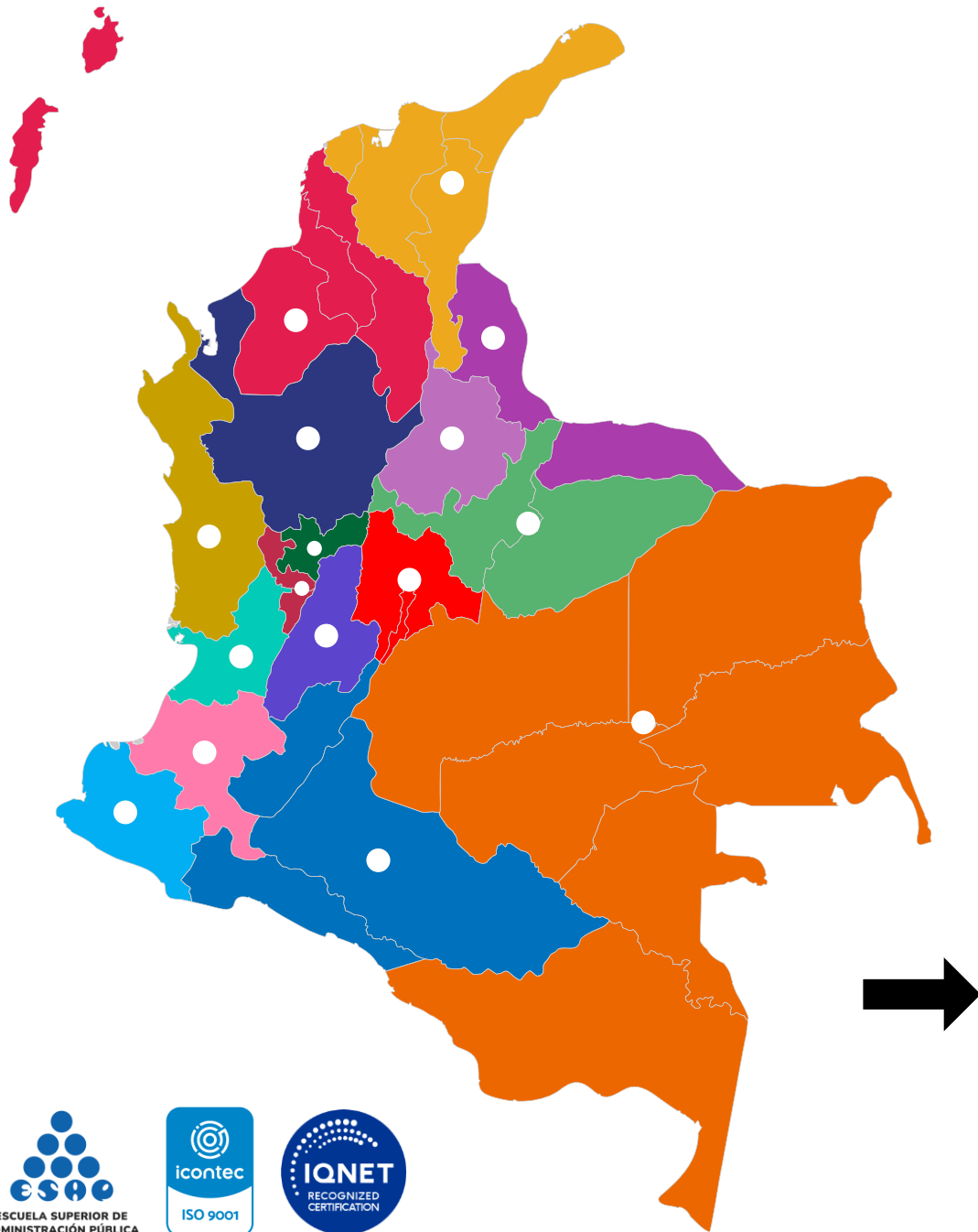
Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública



¿Qué es la ESAP?



La Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), creada por la Ley 19 de 1958 e inaugurada en 1962, es una institución universitaria pública en Colombia adscrita al Departamento Administrativo de la Función Pública. Surgió para modernizar el Estado, formar funcionarios públicos capacitados y profesionalizar la administración pública, superando el clientelismo.



- **Antioquia**
- **Atlántico - Cesar - Magdalena - La Guajira**
- **Bolívar - Córdoba - Sucre - San Andrés**
- **Boyacá - Casanare**
- **Caldas**
- **Cauca**
- **Chocó**
- **Cundinamarca**
- **Huila - Caquetá - Bajo Putumayo**
- **Meta - Guaviare - Guanía - Vaupés - Vichada - Amazonas**
- **Nariño - Alto Putumayo**
- **Norte de Santander - Arauca**
- **Quindío - Risaralda**
- **Santander**
- **Tolima**
- **Valle**

CETAP VALLE DEL CAUCA



Certificación

- El certificado se obtiene solo si asiste a, mínimo, el 80% de las horas programadas.
- Puede descargar la certificación a los 15 días hábiles después de terminar el evento, a través de la plataforma Sirecec 4.0. (Usuario y contraseña personal)

Puede consultar toda la oferta de capacitaciones a través de la página web www.esap.edu.co o por el aplicativo Sirecec 4.0.

Mónica Escobar Escobar



Administradora de Empresas con Maestría en Administración
Máster Class de Liderazgo basado en inteligencia emocional
Habilidades para los Negocios Internacionales
Mentes maestras DEL LIDERAZGO - Escuela Jhon Maxwel
Coach Gerencial certificada en Miami
Creadora y Líder del movimiento a apoyo de la mujer WOMENTO y mujeres en Tenis
CEO de la Fundación Brillemos Juntas
Creadora de empresas como FORMANDO LIDERES.
Ganadora del **GALARDÓN A LA MUJER VALLECAUCANA 2021**.
Nominada como mujer Empoderada y Emprendedora por la gobernación del Valle .
Nombrada Mujer LEGENDARIA POR LA Cámara Internacional de Conferencistas.
Escritora de libros como : Mujer, vence tus miedos , Historias de mi piel y triunfa y logra tus metas
Conferencista TED internacional.

Mónica Escobar Escobar



DIRECTIVA:
DIRECTORA DE POSGRADOS / USB CALI /5 AÑOS

DOCENTE :
UNIVERSIDAD DE LOS UNIVERSIDAD EAFIT
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE OCCIDENTE
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA
UNIVERSIDAD ICESI
UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI
UNIVERSIDAD CATOLICA
UNIVERSIDAD ESAP (Nivel Nacional y Regional)



Cronograma

Sesión : 26 de Febrero de 2026
8:00 am – 5:00 pm

Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública

Unidad 1. Liderazgo

Identificar su impacto en la eficiencia institucional, la calidad del servicio y la confianza ciudadana.

Trabajo en Equipo

Diferenciar entre grupo de trabajo y equipo de alto desempeño en contextos públicos.



Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública

Unidad 1. Comunicación Efectiva

Manejar adecuadamente la comunicación entre equipos de trabajo y ciudadanía.

Gestión de conflictos y toma de decisiones

Considerar principios de ética, transparencia y responsabilidad institucional.



“Sembrar esperanza en los Corazones”



¿ Quien ganará?
¿ TUS EXCUSAS O TUS
ACCIONES Y PROGRESO?

¿A qué te vas a comprometer ?

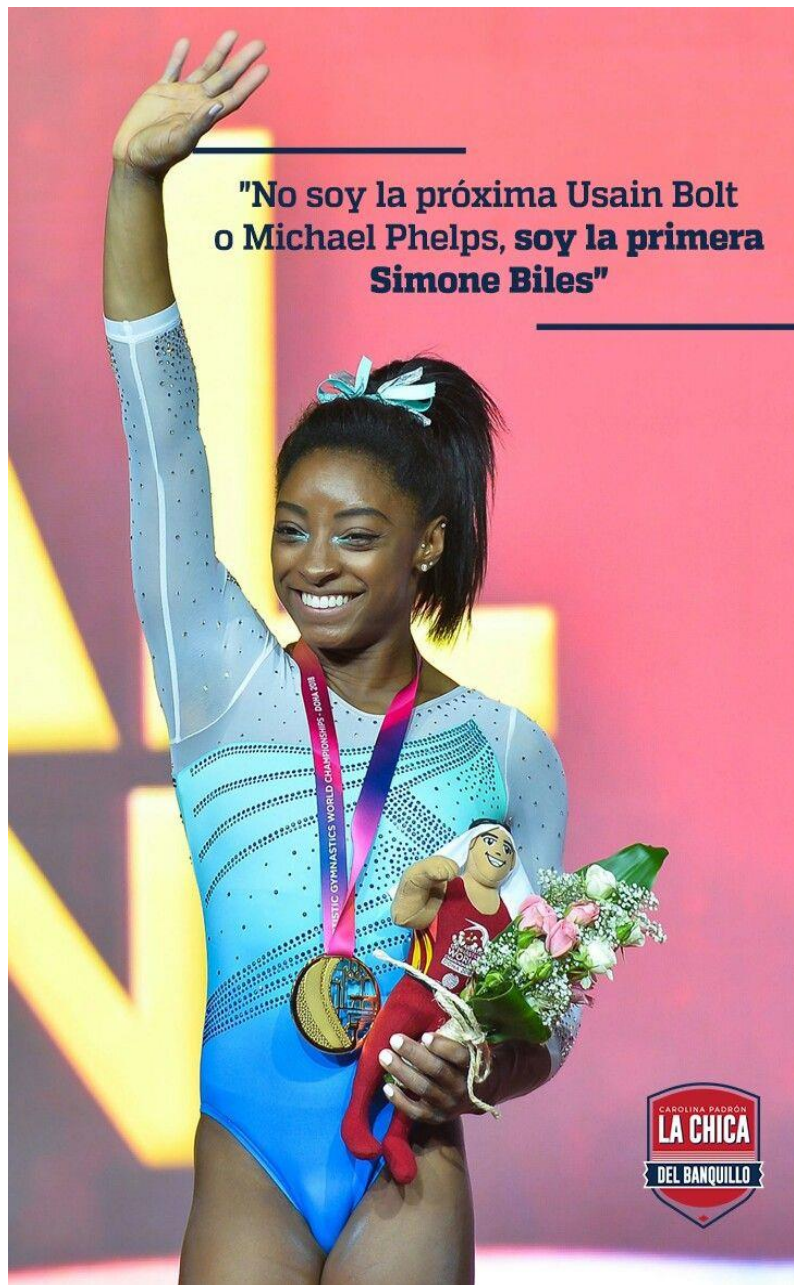


Están dispuestos a dar

SU

100

**"No soy la próxima Usain Bolt
o Michael Phelps, soy la primera
Simone Biles"**



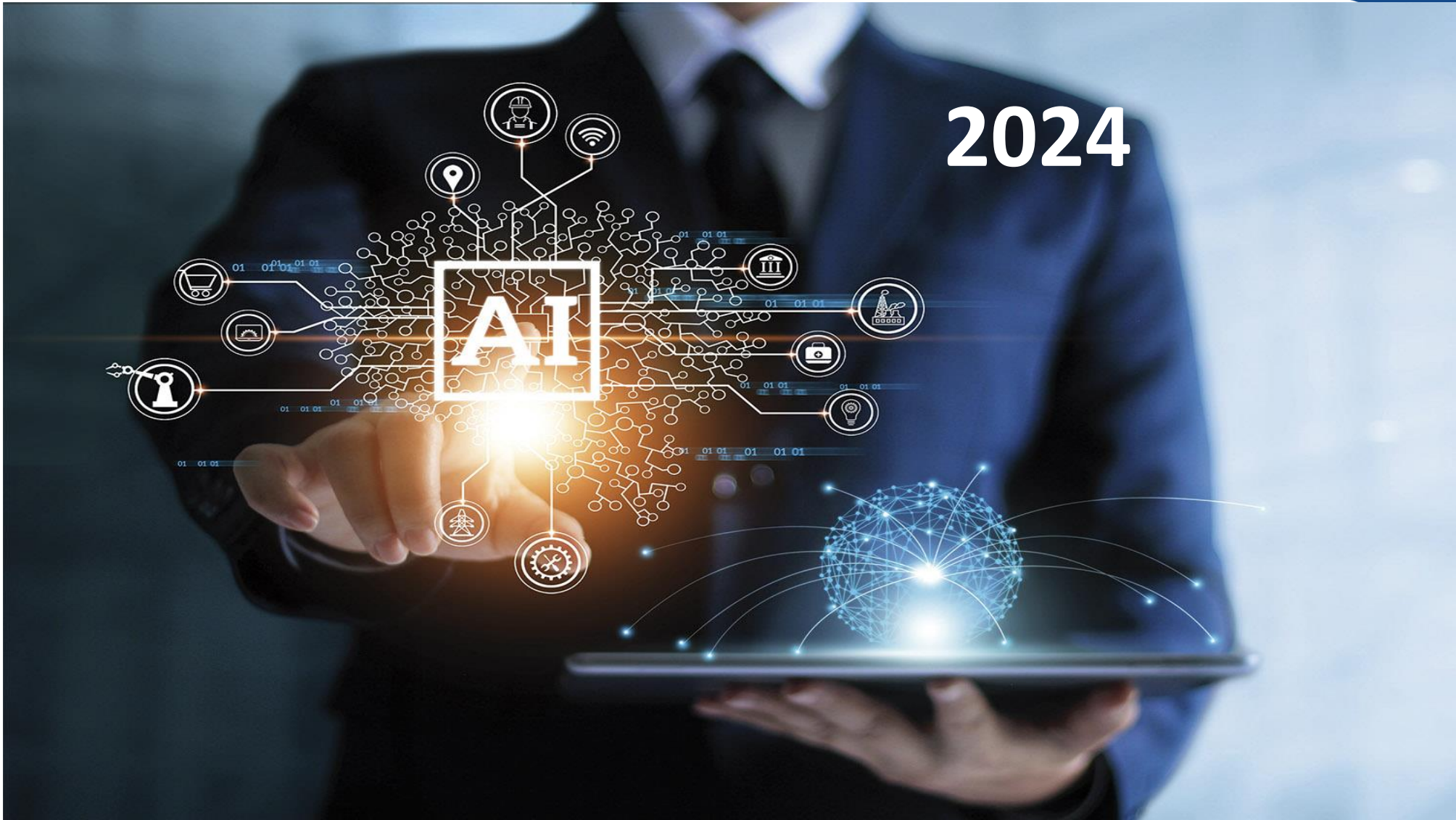
Empatía





2020





2024

Expectativas VS Realidad



Entrevista



En parejas :

1. Como te ves en un año?
2. Cuales son tus miedos?
3. Cuales son tus hobbies ?
4. Cuando fue la ultima vez que hiciste algo por primera vez algo de manera consciente?

¿CÓMO QUIÉRES ESTAR?

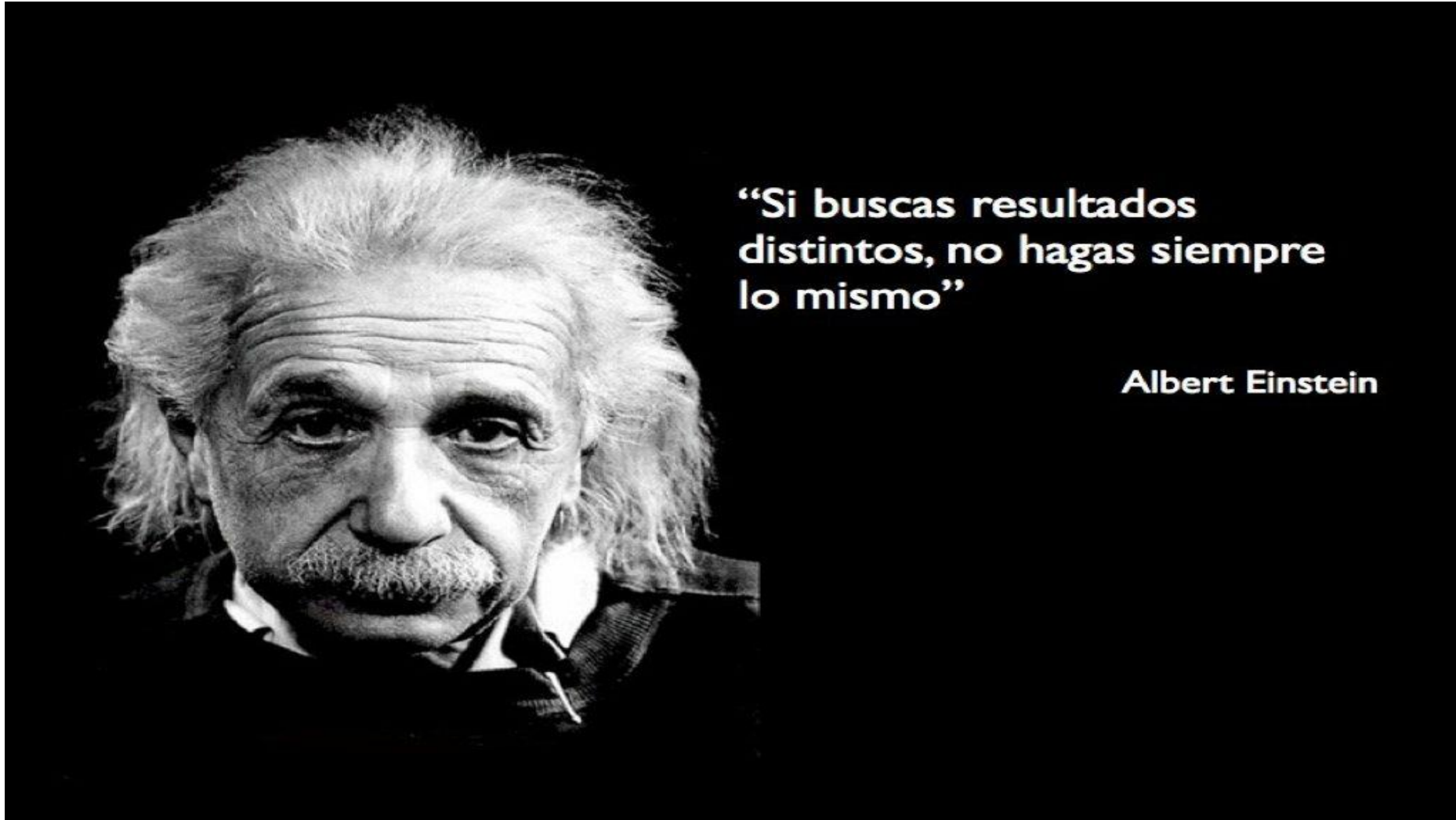
MENTE DE
EXPERTO



MENTE DE
PRINCIPIANTE





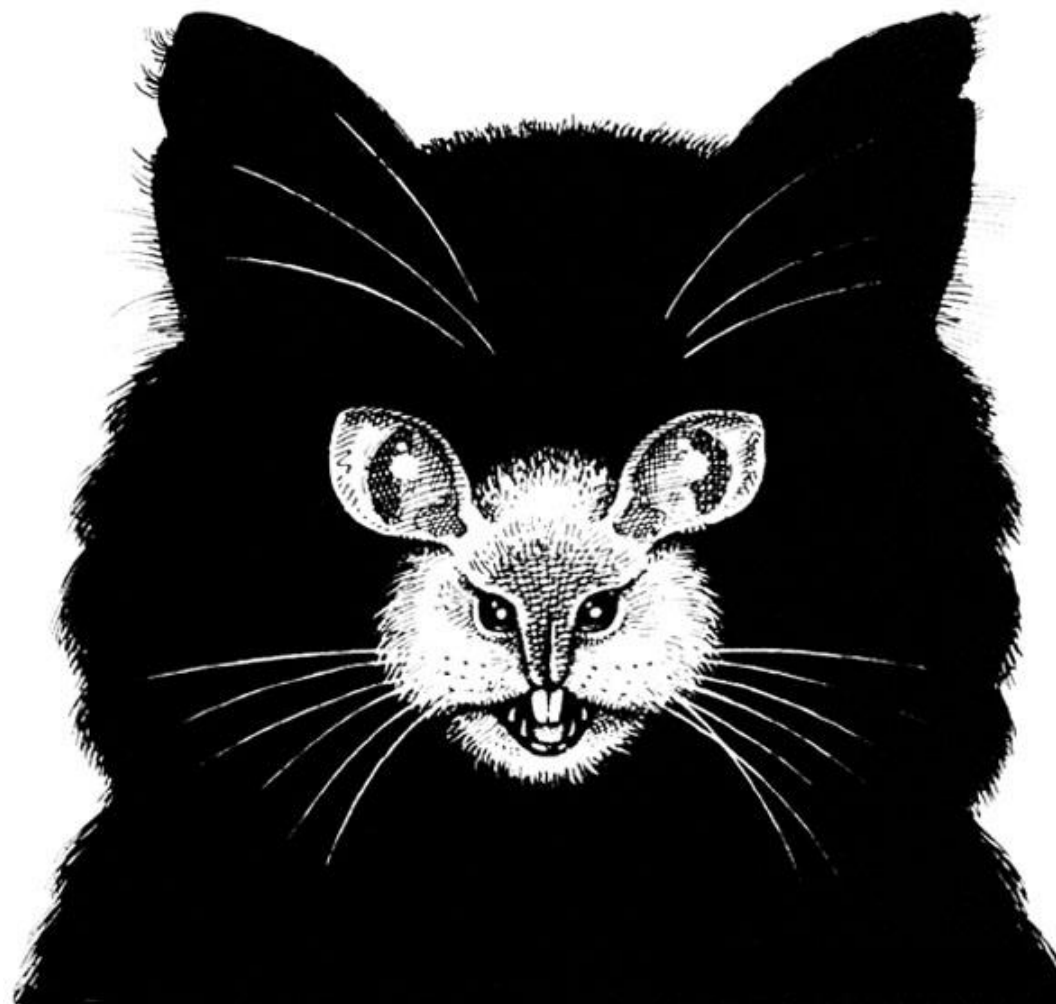


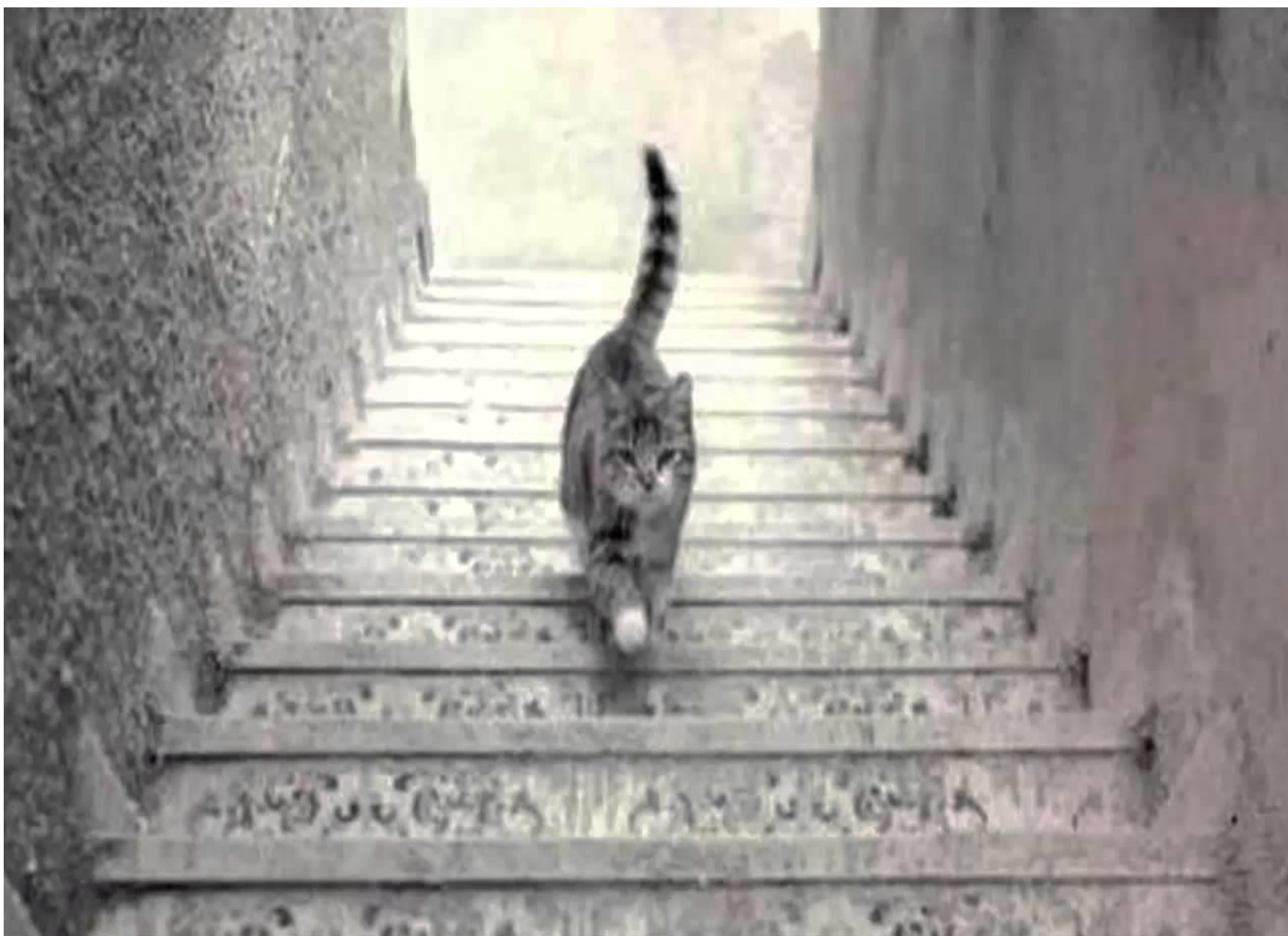
“Si buscas resultados distintos, no hagas siempre lo mismo”

Albert Einstein









PERCEPCIÓN

Proceso en el que la gente, organiza, selecciona, interpreta información del mundo que lo rodea.

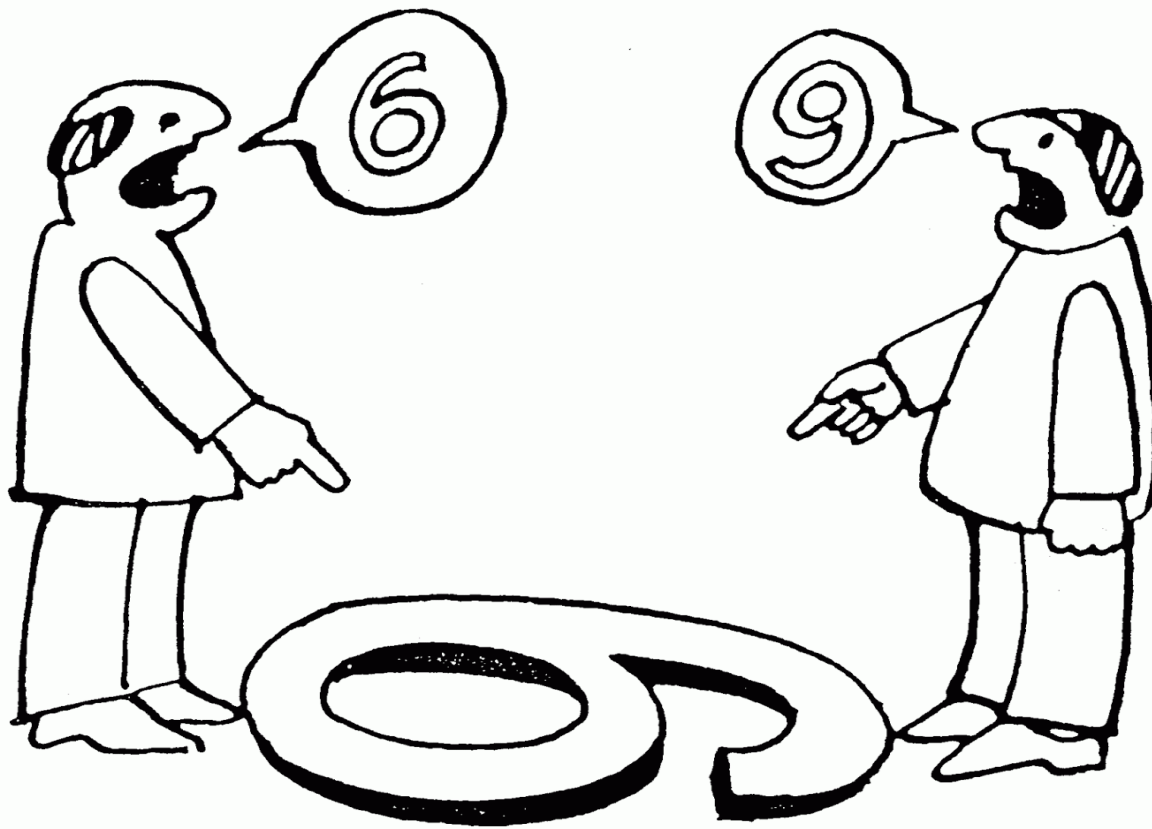
Según el libro de Inteligencia Emocional : EMPATIA
Harvard bussiness

EMPATIA COGNITIVA: La capacidad de entender la perspectiva de la otra persona

EMPATIA EMOCIONAL : La capacidad de sentir lo que la otra persona siente

EMPATIA EMPATICO: La capacidad de entender lo que la otra persona necesita de ti

PERCEPCIÓN VS EXPECTATIVAS





¿QUÉ ES LIDERAZGO?



“El líder genuino se reconoce porque de alguna manera su gente demuestra consecuentemente tener un rendimiento superior”

John C. Maxwell



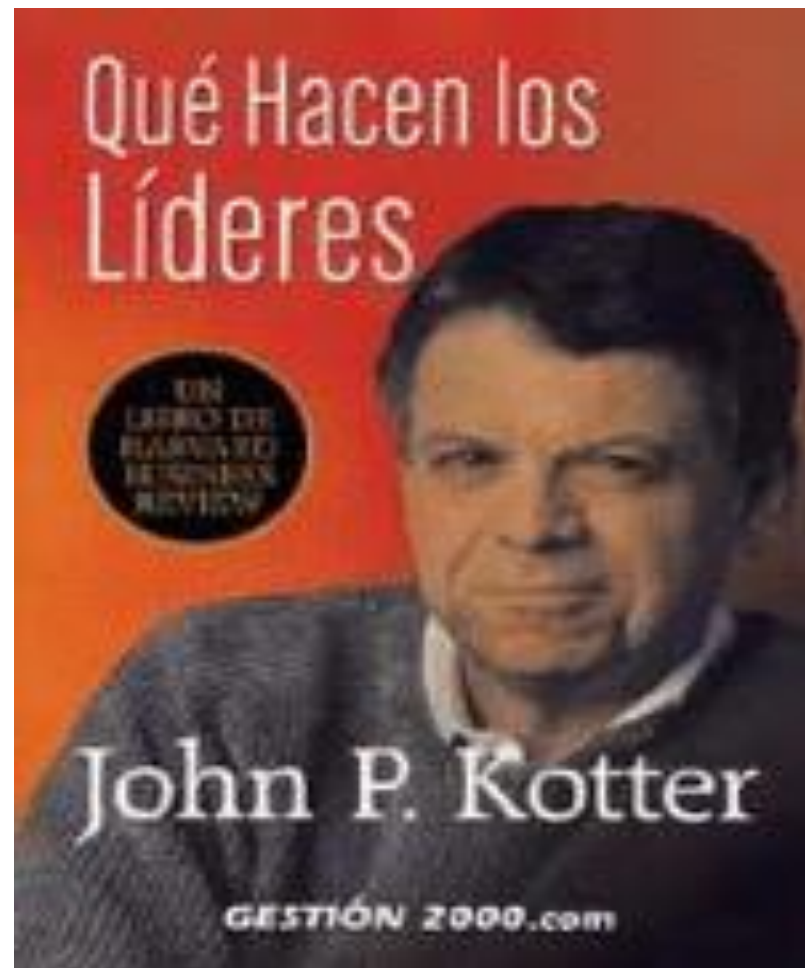
“La influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”

Adalberto Chiavenato

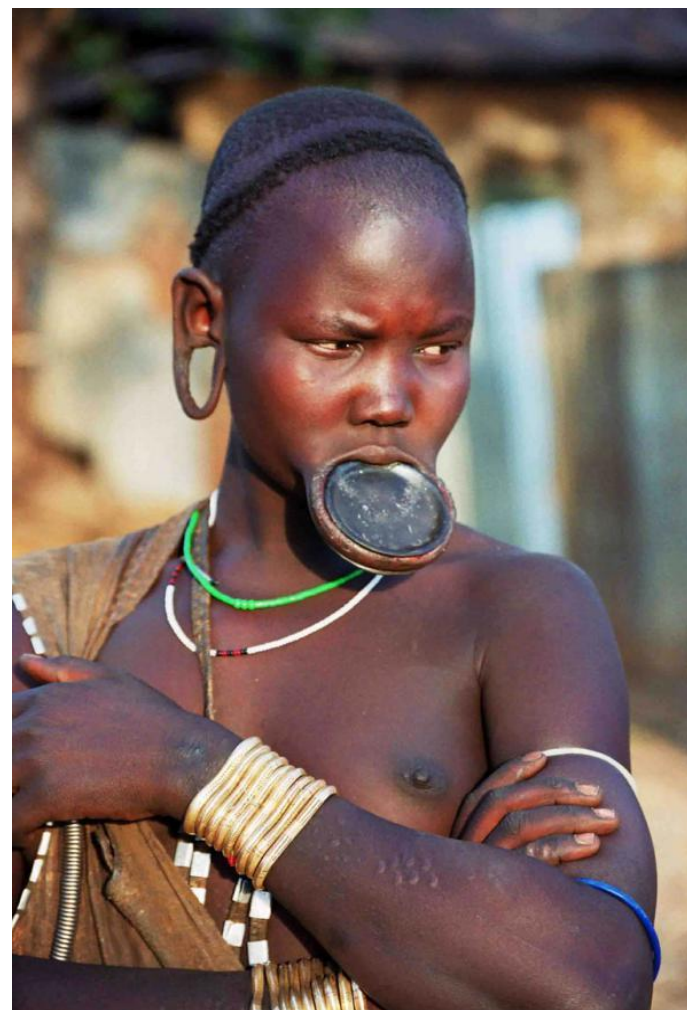


“El liderazgo no es más que la actividad o proceso de influenciar a la gente para que se empeñe voluntariamente en el logro de los objetivos del grupo, entendiendo por grupo un sector de la organización con intereses afines”.

John Kotter.

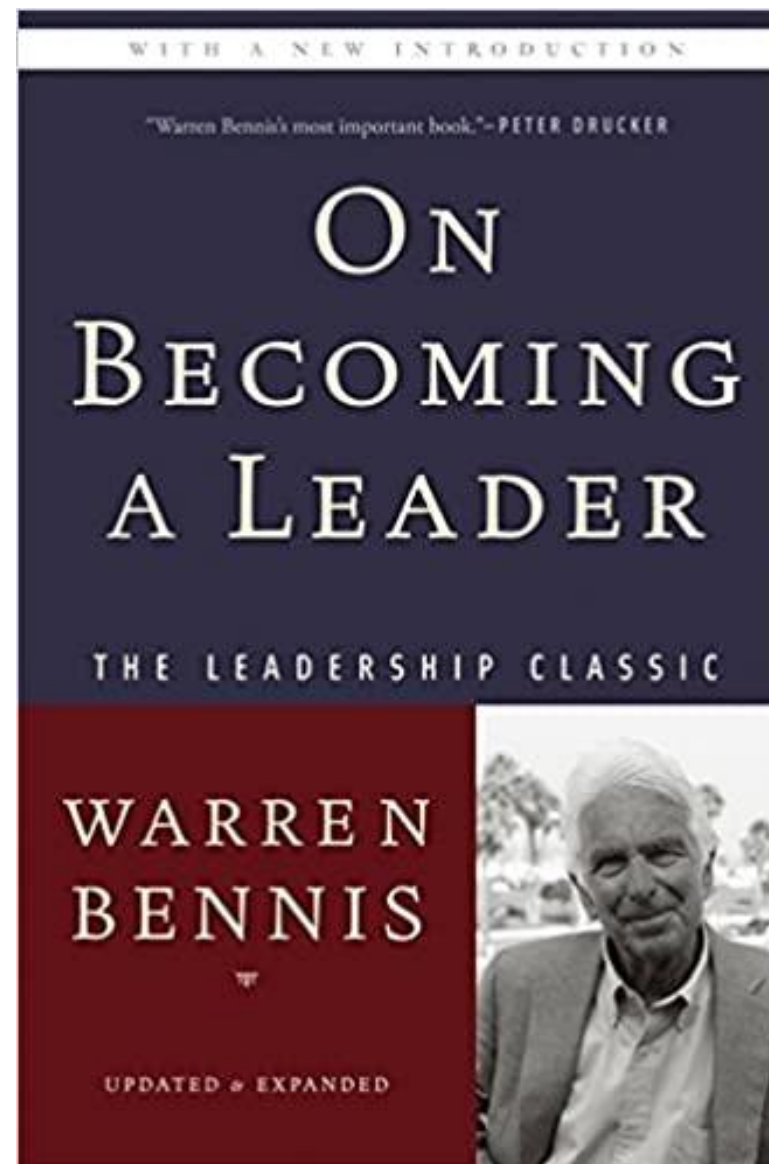


¿Qué es Liderazgo?



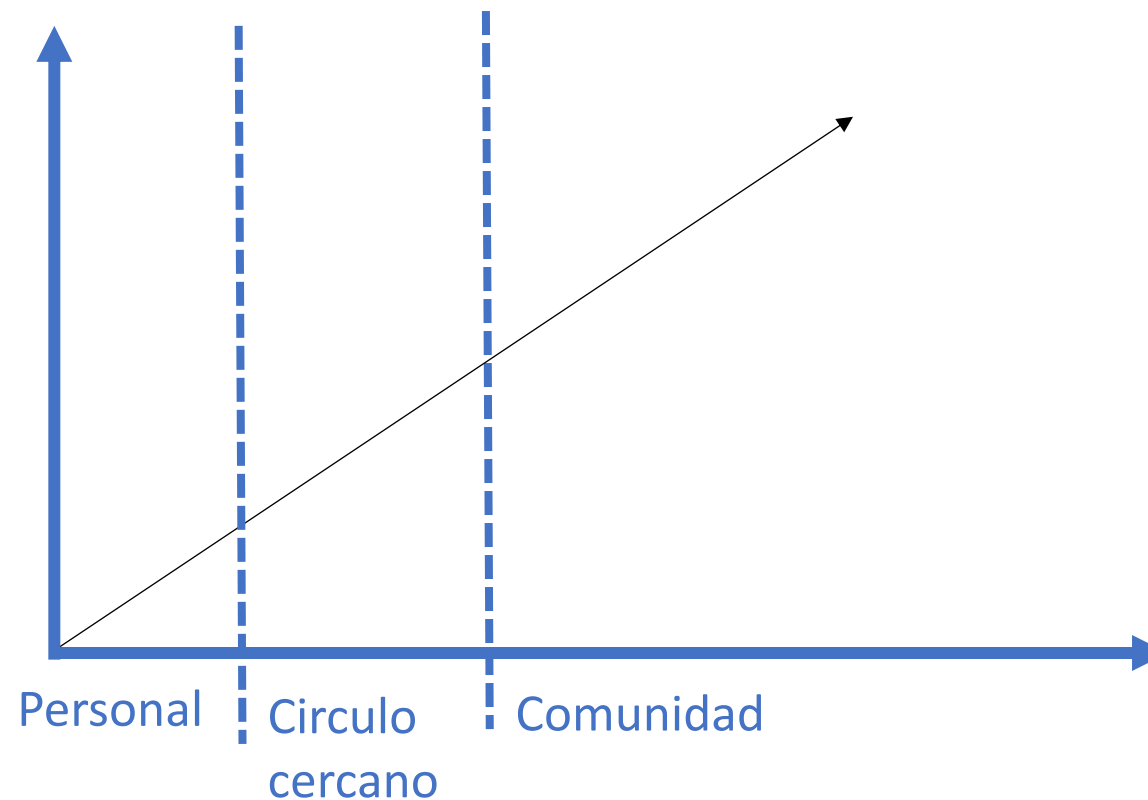
“El liderazgo es como la
belleza:
difícil de definir pero fácil de
reconocer si uno lo ve”

W. Bennis



¿ QUE ES LIDERAZGO?

Es la capacidad de influir , primero en tu vida y tus decisiones y luego en otras personas para alcanzar un objetivo común.



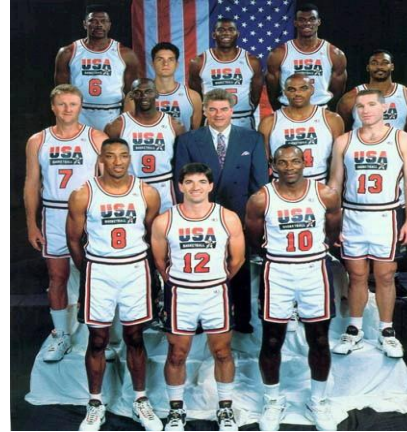
“Llegar juntos es el principio,
mantenerse juntos es el progreso,
trabajar juntos es el éxito”



Ejemplos de equipos



EQUIPO DE COCINA



EQUIPO DEPORTIVO



EQUIPO EN UNA EMPRESA



EQUIPO CON UNA MISIÓN



EQUIPO DE CONSTRUCCIÓN

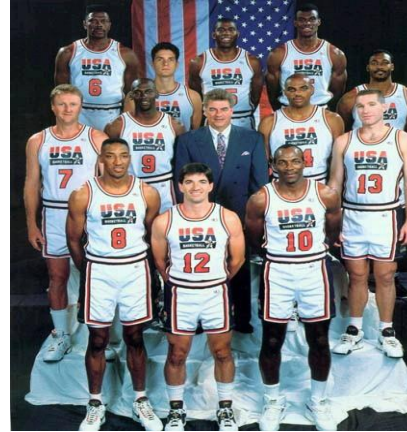


BANDA MUSICAL

Ejemplos de equipos



EQUIPO DE COCINA



EQUIPO DEPORTIVO



EQUIPO EN UNA EMPRESA



EQUIPO CON UNA MISIÓN



EQUIPO DE CONSTRUCCIÓN



BANDA MUSICAL

Trabajo en Equipo

¿Se imagina a un equipo de fútbol disputando la final del mundo sin haberse preparado previamente?



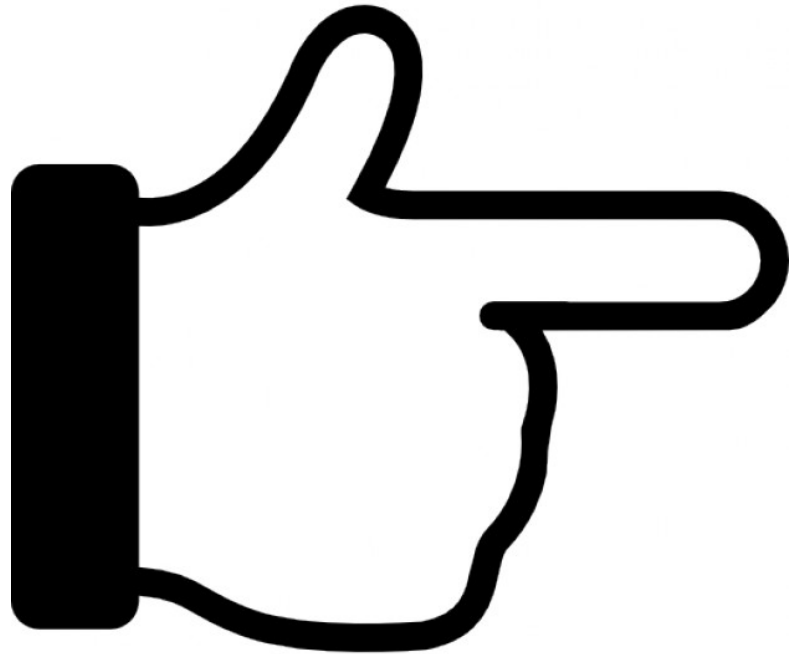
¿Se imagina un entreno sin dirección y sin haber ensayado los días previos?



¿Se imagina llegar a festejar las bodas de plata sin comunicación y valores compartidos?



SI TODAS LAS RESPUESTAS FUERON...



NO

Diferencia entre grupo y equipo

| ATRIBUTO | GRUPO | EQUIPO |
|-------------------------|--|---|
| LIDERAZGO | Propiedad de la persona | Compartido por el equipo |
| RESPONSABILIDAD | Individual | Individual y colectivo |
| COMUNICACIÓN | Solo con el líder, no entre los miembros | Abierta |
| HABILIDADES | Cada miembro las usa únicamente para cumplir el rol previamente asignado | Se utilizan para cumplir el proyecto en su conjunto |
| RESULTADOS | Consecuencia de sumar contribuciones individuales | Consecuencia del esfuerzo colectivo |
| FORMA DE TRABAJO | Independiente: para cumplir tareas asignadas | Interdependiente: para cumplir objetivos personales y de equipo |

5 C's DEL TRABAJO EN EQUIPO



Complementariedad

Cada miembro domina una parcela determinada del proyecto. Todos estos conocimientos son necesarios para sacar el trabajo adelante.



Coordinación

El equipo, con un líder a la cabeza, debe actuar de forma organizada con vista a sacar el proyecto adelante



Comunicación

El trabajo en equipo exige una comunicación abierta entre todos sus miembros, esencial para poder coordinar las distintas actuaciones individuales.



Confianza

Cada persona confía en el buen hacer del resto de sus compañeros. Esta confianza le lleva aceptar anteponer el éxito del equipo al propio lucimiento personal.



Compromiso

Cada miembro se compromete a aportar lo mejor de si mismo, a poner todo su empeño en sacar el trabajo adelante.



Resolución de Conflictos

¿Que se entiende por conflicto?

Conflicto es un proceso en el cual un sujeto (persona, empresa, estado) hace un esfuerzo intencional para anular los esfuerzos de otro mediante alguna clase de bloqueo que busca que este ultimo no consiga alcanzar sus metas o lograr sus intereses

- La existencia o inexistencia del conflicto es una cuestión de percepción.
- Ambos implicados deben ser conscientes de esta situación y comprenderlo



Clases de conflictos:

CONFLICTOS FUNCIONALES:

Contribuyen a apoyar las metas de los grupos y a mejorar su rendimiento.

CONFLICTOS DISFUNCIONALES:

Obstaculizan el alcance de los objetivos del grupo. Son destructivos

Pensamiento Crítico en la Toma de Decisiones

El pensamiento crítico es una herramienta clave en la toma de decisiones efectiva. Nos permite analizar información de manera objetiva, cuestionar suposiciones y evaluar diferentes perspectivas antes de actuar. Tomar decisiones basadas en el pensamiento crítico ayuda a minimizar riesgos, optimizar resultados y fortalecer la confianza en nuestras elecciones.

Pasos para Aplicar el Pensamiento Crítico en la Toma de Decisiones

1. Identificar el Problema o Decisión a Tomar

Define claramente la situación.

¿Cuál es el objetivo de la decisión?

¿Quiénes se verán afectados por ella?

2. Recolectar y Analizar Información

Revisa datos, hechos y antecedentes relevantes.

Identifica fuentes confiables de información.

Cuestiona la validez de la información disponible.

3. Identificar Opciones y Alternativas

Explora diferentes posibilidades para resolver el problema.

Evalúa ventajas y desventajas de cada alternativa.

Considera enfoques innovadores o poco convencionales.

4. Evaluar Riesgos y Consecuencias

Analiza los posibles impactos de cada opción a corto y largo plazo.

¿Qué riesgos implica cada decisión?

¿Cómo afectará esta decisión a los involucrados?

5. Tomar una Decisión Informada

- Elige la mejor opción basada en hechos y razonamiento lógico.

- Asegúrate de que la decisión esté alineada con tus valores y objetivos.

6. Implementar y Evaluar la Decisión

- Pon en marcha la decisión y monitorea sus efectos.
- Evalúa si los resultados fueron los esperados.

Si es necesario, ajusta la estrategia y aprende de la experiencia



“La **GRATITUD** Como Principio fundamental. ”

Escuela Superior de Administración Pública

Territorial Valle del Cauca
agradece su participación



Evidencia 3

Se realizo capacitación **Liderazgo y Trabajo en Equipo** como competencia en la **Gestión Pública**





**FORMATO
REGISTRO DE ASISTENCIA A EVENTOS DE CAPACITACIÓN**

CÓDIGO: PE-FO-001

VERSIÓN: 2

FECHA: 20/08/2024

Proceso: Proyección y Extensión

22/6 6/26 21/6

Documento de referencia: Procedimiento de Capacitación PE-PT-024

Hora Inicio: 8:00AM Hora Finalización: 5:00PM

Nombre del evento: Liderazgo y trabajo en equipo como competencia en la gestión Pública

Código del evento: S4CA071133

Lugar, Ciudad y/o Departamento: Auditorio ESAP, Cali Valle

Nombre capacitador: Mónica Eslobar

MODALIDAD DEL EVENTO: Presencial

CLASE DE EVENTO: Diplomado Seminario Taller Curso Foro Conferencia Otro Cuál

MÓDULO (Para el caso de Diplomados):

Número total asistentes al evento:

Número de Página 1 de 1...

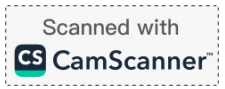
| Nº | NOMBRES | APELLIDOS | NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO | FIRMA |
|----|---------------------------|-------------------|--------------------------|----------------------------|------------|---------------|
| 1 | Lina Maria | García Antero | 1130636670 | linam.garcia@hotmail.es | 3147272036 | Lina J G |
| 2 | Yorlady Y | García Trojillo Y | 66771940 | yorlady.garcia@cali.edu.co | 3107073320 | Yorlady |
| 3 | Luz Stella Y | Echeverri Blancas | 37747456 | luz.echeverri@cali.edu.co | 3174235377 | Luz Stella |
| 4 | Edwin Javier Y | Erira Mereses | 10300231 | edwin.erira@esap.edu.co | 3175096049 | Edwin |
| 5 | Angelica María Y | García Garza | 1144141453 | angelica.garza@esap.edu.co | 3166684679 | Angelica G |
| 6 | Yamir Charlyn | Mendez Jaraba | 1103114588 | yaminemendez@esap.edu.co | 3007055845 | Yamir |
| 7 | Mon Douv V | Varcia (balloy) | 1107044963 | mon.varcia@cali.edu.co | 3123760820 | Mon Douv |
| 8 | Nelsy V | Marín Valencia V | 66849396 | nelsy.marin@cali.edu.co | 3168671517 | Nelsy |
| 9 | Edwin Julian V | Quintero Cruz V | 14893026 | juliancruz1401@gmail.com | 3162926510 | Edwin |
| 10 | Jazmy Alexander Y | Bojórno Díaz V | 66784341 | jyloord.xa@gmail.com | 3043774227 | Jazmy |
| 11 | Karolayn Gómez Y | Gómez V | 1151463834 | karolayngomez@esap.edu.co | 3146885132 | Karolayn |
| 12 | Yamile Andrea Y | Abella Quintero | 20370496 | yamile.abella@cali.edu.co | 3007107267 | Yamile |
| 13 | Carlos Alfredo Sandoz Y | Sandoz Córdoba | 94499088 | carlos.sandoz@cali.edu.co | 3023019100 | Carlos Sandoz |
| 14 | Luz | Anus | 38595160 | luzfajardo@hotmail.com | 306155386 | Luz |
| 15 | Marce Stevenson Polanco | Polanco Quintero | 94244006 | marce.polanco@cali.edu.co | 3186004607 | Marce |
| 16 | Krishna Perea | Perea Sánchez | 35853791 | Krishna.Perea@esap.edu.co | 3183869418 | Krishna |
| 17 | Paula A Rina Y | Rina Barrera | 3188297103 | paularina@esap.edu.co | 3188297103 | Paula |
| 18 | JOHANNIER | BALONA G. | 94325749 | JOHANNIERBG@GMAIL.COM | 3185735260 | Johannier |
| 19 | Miller Lorena Ayala López | Ayala López | 1077446028 | Miller.Ayala@cali.edu.co | 3207774460 | Miller |

"La información recolectada en este documento será tratada conforme a la Política de Protección de Datos Personales de la ESAP, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, garantizando la confidencialidad, seguridad y uso adecuado de los datos personales suministrados."

Responsable del evento: Luz Anus

Firma:

ESPACIO PARA CONTROL DEL DOCUMENTO





**FORMATO
REGISTRO DE ASISTENCIA A EVENTOS DE CAPACITACIÓN**

CÓDIGO: PE-FO-001
VERSIÓN: 2
FECHA: 20/08/2024

Proceso: Proyección y Extensión 2026 ODS 26 día

Documento de referencia: Procedimiento de Capacitación PE-PT-024 Hora Inicio: 8:00 AM Hora Finalización: 5:00 PM

Nombre del evento: Liderazgo y trabajo en equipo. Código del evento: S4 CA 0111 33

Lugar, Ciudad y/o Departamento: Auditorio ESAP - CALI - VALLE Nombre capacitador: Moniva Escobar

MODALIDAD DEL EVENTO: Presencial CLASE DE EVENTO: Diplomado Seminario Taller Curso Foro Conferencia Otro Cuál MÓDULO (Para el caso de Diplomados): Número total asistentes al evento: Número de Página 1 de 1...

| Nº | NOMBRES | APELLIDOS | NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO | FIRMA |
|----|--------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------|----------------|
| 1 | Uldy Mariana | CASAS GARCE | 35010 873 | Uldy.CASA@esap.edu.co | 322 621 4204 | <i>[Firma]</i> |
| 2 | Johan S. Jerez V | Jerez Maldonado | 31292 042 | johan.jerez@esap.edu.co | 321 606 6874 | <i>[Firma]</i> |
| 3 | Maria Pa. Muñoz | Muñoz Parra | 21.124.536 | maria.p.muñoz@esap.edu.co | 316 695 1865 | <i>[Firma]</i> |
| 4 | Nidia Adriana González V | González V | 1094243617 | nidia.gonzalez@esap.edu.co | 312 400 9158 | <i>[Firma]</i> |
| 5 | Edwin Palacios Camacho | | 1113530226 | edwin.palacios@esap.edu.co | 3155112532 | Edwin Palacios |
| 6 | Lina María V | García Anterior | 1130636610 | lina.m.garcia@cali.edu.co | 314 272 2036 | Lina María G |
| 7 | Monica Deyana V | Martínez Darcón | 1144167596 | monica.martinez@cali.edu.co | 317 025 1174 | <i>[Firma]</i> |
| 8 | Jazminy Alexandra V | Bejarano Díaz V | 66784.341 | Jazminy.bejarano@esap.edu.co | 3043774227 | <i>[Firma]</i> |
| 9 | Laura Durán Andrea V | Durán Fonseca V | 1.144.055.150 | Laura.Duran@Cali.edu.co | 3004361175 | <i>[Firma]</i> |
| 10 | Carmona Mulye Rojas | Zogas Callejo V | 51966463 | comroza@esap.edu.co | — | <i>[Firma]</i> |
| 11 | Gaudia Nayerly | Riaco Hernández | 1061792039 | Gaudia.riaco@esap.edu.co | 315 258 4929 | <i>[Firma]</i> |
| 12 | Kela | Alonso Ramírez V | 111749239 | kela.hurtado@esap.edu.co | 315 655 539 | <i>[Firma]</i> |
| 13 | Nazly V | Mina Mosquera | 31.981.338 | minamosquera.nazly@gmail.com | 316 896 2553 | <i>[Firma]</i> |
| 14 | LUIS BECHASIA | PULGARIA | 77170977 | luis.bechas@gmail.com | 300564150 | <i>[Firma]</i> |
| 15 | Elizabeth Cordoba O V | Cordoba Ortiz V | 1144103507 | elizabeth.cordoba@esap.edu.co | 314 312 600 | <i>[Firma]</i> |
| 16 | Juan David V | Vasco García V | 1006435350 | juan.vasco@esap.edu.co | 3183840667 | <i>[Firma]</i> |
| 17 | Valentina Ortiz B V | Ortiz Berbyd | 1107522227 | Valentina.ortiz@esap.edu.co | 3145219235 | Valentina |
| 18 | Daniela Varela Barrios | Barrios Barrios V | 1114062440 | daniela.varela@esap.edu.co | 328057918 | <i>[Firma]</i> |
| 19 | Alexander V | Montano R. | 94144375 | alexander.montano@esap.edu.co | 3167465378 | <i>[Firma]</i> |

La información recolectada en este documento será tratada conforme a la Política de Protección de Datos Personales de la ESAP, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, garantizando la confidencialidad, seguridad y uso adecuado de los datos personales suministrados.

Responsable del evento: *[Firma]* Anus

Firma: *[Firma]*

ESPACIO PARA CONTROL DEL DOCUMENTO



**FORMATO
REGISTRO DE ASISTENCIA A EVENTOS DE CAPACITACIÓN**

CÓDIGO: PE-FO-001

VERSIÓN: 2

FECHA: 20/08/2024

Proceso: Proyección y Extensión

2026

02

28 día

Documento de referencia: Procedimiento de Capacitación PE-PT-024

Hora Inicio: 8:00 AM

Hora Finalización: 5:00 PM

Nombre del evento: Liderazgo y trabajo en equipo

Código del evento: S4CA011133

Lugar, Ciudad y/o Departamento: Auditorio ESAP - CAJ - VALLE

Nombre capacitador: Monica Escobar

MODALIDAD DEL EVENTO:

CLASE DE EVENTO: Diplomado Seminario Taller Curso Foro Conferencia
 Otro Cuál

MÓDULO (Para el caso de Diplomados):

Número total asistentes al evento:

Número de Página
1 de 1...

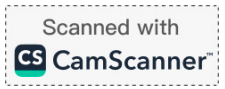
| 2 | NOMBRES | APELLIDOS | NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO | FIRMA |
|----|-------------------------|-------------------|--------------------------|------------------------------|------------|---------|
| 1 | Nicol Daniela Sevillano | Sevillano Londono | 1005476404 | nicoll.sevillano@esap.edu.co | 3208464485 | Nicol |
| 2 | Jose Humberto | Bedoya Montoya | 16618924 | Josev.bedoya@esap.edu.co | 3163104926 | [Firma] |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |
| 11 | | | | | | |
| 12 | | | | | | |
| 13 | | | | | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | | | | |
| 16 | | | | | | |
| 17 | | | | | | |
| 18 | | | | | | |
| 19 | | | | | | |

La información recolectada en este documento será tratada conforme a la Política de Protección de Datos Personales de la ESAP, en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, garantizando la confidencialidad, seguridad y uso adecuado de los datos personales suministrados.

Responsable del evento: Juan Arias

Firma: [Firma]

ESPACIO PARA CONTROL DEL DOCUMENTO



Evidencia 5

Como respaldo de la capacitación **Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública** se nombraron las siguientes teorías:

“El líder genuino se reconoce porque de alguna manera su gente demuestra consecuentemente tener un rendimiento superior”

John C. Maxwell




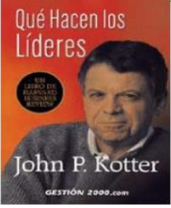
“La influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”

Adalberto Chiavenato




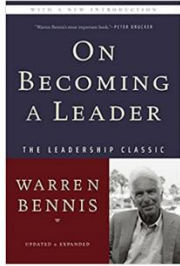
“El liderazgo no es más que la actividad o proceso de influenciar a la gente para que se empeñe voluntariamente en el logro de los objetivos del grupo, entendiendo por grupo un sector de la organización con intereses afines”.

John Kotter.



“El liderazgo es como la belleza: difícil de definir pero fácil de reconocer si uno lo ve”

W. Bennis



PERCEPCIÓN

Proceso en el que la gente, organiza, selecciona, interpreta información del mundo que lo rodea.

Según el libro de Inteligencia Emocional : EMPATIA
Harvard business.com

EMPATIA COGNITIVA: La capacidad de entender la perspectiva de la otra persona
EMPATIA EMOCIONAL : La capacidad de sentir lo que la otra persona siente
EMPATIA EMPATICO: La capacidad de entender lo que la otra persona necesita de ti



Evidencia 6

Durante toda la capacitación **Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública** se realizó el acompañamiento a los asistentes, desde la parte teórica y el desarrollo de las actividades.



Evidencia 7

Al finalizar la capacitación **Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública** evaluó la percepción de los participantes y cada uno expresa que se lleva de lo aprendido.



Evidencia 8

Para la capacitación **Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública** se realizaron diferentes actividades para respaldar la teoría, con el propósito de que los participantes se apropien de lo aprendido. El dinamismo permite que todos permanezcan conectados y con la mejor disposición desde el inicio hasta el cierre.



Evidencia 9

La capacitación **Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública** se realizó el jueves 26 de febrero de 2026, de acuerdo a la dinámica direccionada por la coordinación.



Evidencia 10

La capacitación **Liderazgo y Trabajo en Equipo como competencia en la Gestión Pública** se realizó el jueves 26 de febrero de 2026, sin ninguna novedad y bajo los requerimientos solicitados: temática, tiempo, dinamismo.

