 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

ESTUDIO DE SECTOR

OBJETO: Prestar los servicios para la ejecución del plan institucional de capacitación de la ANM 2026. Línea PAA: 500017326

FECHA DE ELABORACIÓN: 21 de abril de 2026.

I. OBJETIVO DEL ESTUDIO

El presente estudio de sector tiene como objetivo analizar la oferta y la demanda del sector relativo al objeto de contratación, teniendo en cuenta los bienes y servicios requeridos por la Agencia Nacional de Minería – ANM, con el objetivo de:

- Conocer las características fundamentales de las empresas del sector donde se encuentran las empresas que cuentan con la capacidad para satisfacer la necesidad de contratación.
- Determinar las variables financieras y técnicas que sirvan de base para estructurar el proceso de selección, garantizando la pluralidad de oferentes.
- Establecer los precios promedio del mercado y el presupuesto del bien o servicio a contratar.

Los análisis anteriores se realizan en aras de obtener la mejor oferta y seleccionar el contratista idóneo para suplir las necesidades de la Agencia Nacional de Minería, mitigando el riesgo de incumplimiento. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015, la Entidad realiza el presente estudio para evidenciar el análisis del sector realizado. El Estudio de Sector se elabora siguiendo las recomendaciones de la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector de la Agencia Nacional para la Contratación Pública – ANCP Colombia Compra Eficiente¹.


II. ANÁLISIS DEL SECTOR

ASPECTOS GENERALES DEL SECTOR

- Contexto económico

En Colombia el sistema económico agrupa los sectores productivos en tres grades categorías; cada sector refiere a una actividad de acuerdo con sus

¹ Disponible en: <https://www.colombiacompra.gov.co/manuales-guias-y-pliegos-tipo/manuales-y-guias/guia-para-la-elaboracion-de-estudios-de-sector>

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

procesos de producción. Según el Banco de la República, la división económica se clasifica en:

- Sector primario: actividades basadas primordialmente en la explotación o extracción de recursos naturales.
- Sector secundario: actividades en las que existe un mayor grado de transformación de los insumos para la producción de bienes.
- Sector terciario: actividades en las que el resultado del proceso de producción no es un bien tangible sino la prestación de servicios.


De lo anterior, se evidencia que los dos primeros sectores producen bienes tangibles, es decir, hacen parte de un sector netamente productivo, a diferencia del sector terciario, cuyo resultado corresponde a la prestación de servicios. No obstante, este sector contribuye de manera significativa al ingreso y producto nacional, agrupando actividades relacionadas con la educación, formación y prestación de servicios profesionales y de capacitación.

En este sentido, y guardando relación con el objeto contractual consistente en prestar los servicios para la ejecución del Plan Institucional de Capacitación de la Agencia Nacional de Minería – ANM para la vigencia 2026, el presente proceso se enmarca dentro del sector terciario o de servicios, específicamente en las actividades relacionadas con servicios de educación no formal, formación y capacitación, de conformidad con las clasificaciones y definiciones adoptadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE para el sector servicios.

Así mismo, resulta pertinente analizar el comportamiento de las principales variables macroeconómicas que pueden incidir en la prestación de este tipo de servicios, tales como el Producto Interno Bruto (PIB), la inflación (IPC), salario mínimo legal mensual vigente (SMMLV), entre otras, con el fin de contar con referentes económicos que permitan soportar el análisis del presente proceso de contratación. Por lo anterior, para el análisis económico del presente proceso se tendrán en cuenta las siguientes variables:

a. Comportamiento del PIB:

Según el último boletín técnico de producto interno bruto publicado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE publicado en el mes de febrero de 2026 para el cuarto trimestre del año inmediatamente anterior (2025), el Producto Interno Bruto crece 2,3 % en su serie original con

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

respecto al mismo periodo de 2024 (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyeron a la dinámica del valor agregado fueron:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; **Educación**; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,8% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 3,4%.
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,5%.

Así mismo es relevante mencionar que en lo corrido del año 2025, respecto al año anterior, el Producto Interno Bruto presentó un crecimiento de 2,6% como se observa en la Tabla 1:


**Tabla No 1. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento en volumen - Cuarto trimestre 2025.**

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2025 ^o / 2024 ^o	2025 ^o -IV / 2024 ^o -IV	2025 ^o -IV / 2025 ^o -III
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,1	-0,4	-2,6
Explotación de minas y canteras	-6,2	-2,9	1,2
Industrias manufactureras	1,9	1,0	-1,6
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado ²	1,1	2,9	0,8
Construcción	-2,8	-2,6	-1,5
Comercio al por mayor y al por menor ³	4,6	3,4	1,6
Información y comunicaciones	1,0	-1,2	-2,0
Actividades financieras y de seguros	2,8	0,7	-2,4
Actividades inmobiliarias	2,0	1,9	0,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas ⁴	1,3	1,5	0,4
Administración pública, defensa, educación y salud ⁵	4,5	4,8	0,2
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios ⁶	9,9	11,5	4,6
Valor agregado bruto	2,7	2,3	-0,1
Impuestos menos subvenciones sobre los productos	2,5	2,5	0,6
Producto Interno Bruto	2,6	2,3	0,1

Fuente: DANE, PIB_T²

Preliminar provisional 1 Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015. 2 suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y

² Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2025.pdf>, fecha de consulta marzo 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

actividades de saneamiento ambiental. 3Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida. 4Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo. 5Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales. 6Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios

Respecto al valor agregado por actividad, según el boletín del cuarto trimestre de 2025 el valor agregado en el cuarto trimestre de 2025 particularmente, para las **Actividades de Educación creció 1,9%** respecto al mismo periodo de 2024. Ahora bien, con relación al trimestre inmediatamente anterior (2024) en su serie ajustada por efecto estacional y calendario las **actividades de Educación decrecieron 1,5%**.

Ahora bien, respecto al valor agregado en general para la actividad de Educación en particular **creció 4,4%** para la actividad económica: administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria; educación; actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales, tal como se evidencia en la siguiente tabla:


**Tabla No 2. Administración pública y defensa
Tasas de crecimiento en volumen
Tercer trimestre 2025.**

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2025 ^{Pf} / 2024 ^P	2025 ^{Pf} -IV / 2024 ^P -IV	2025 ^{Pf} -IV / 2025 ^{Pf} -III
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	6,2	8,6	2,8
Educación	4,4	1,9	-1,5
Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales	2,5	2,9	0,3
Administración pública y defensa¹	4,5	4,8	0,2

Fuente: DANE, PIB_T .³

Preliminar Provisional 1Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales. 2 series encadenadas de volumen con año de referencia 2015

³ Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2025.pdf> fecha de consulta marzo 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

Ahora bien, desde el enfoque de la producción el Producto Interno Bruto creció 8,2% en el año 2025^{pr}, a precios corrientes, respecto al mismo periodo de 2024 y dentro de las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado, se encuentran: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; **Educación**; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales **crece 10,3% (contribuye 1,7 puntos porcentuales a la variación anual)**, las mismas que para el cuarto trimestre de 2025, el Producto Interno Bruto creció 5,7% a precios corrientes respecto al mismo periodo de 2024, particularmente estas actividades contribuyeron de forma positiva **crecieron 11,0%** (contribuye 1,9 puntos porcentuales a la variación anual) a la dinámica del valor agregado tal como se evidencia a continuación:

**Tabla No. 3. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento a precios corrientes - Cuarto trimestre 2025**


Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie Original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año total	Anual	Trimestral
	2025 ^{pr} / 2024 ^p	2025 ^{pr} -IV / 2024 ^p -IV	2025 ^{pr} -IV / 2025 ^{pr} -III
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	13,3	1,7	-2,0
Explotación de minas y canteras	-10,6	-18,1	-6,7
Industrias manufactureras	4,7	1,7	-0,9
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado ¹	-1,8	-5,2	-0,4
Construcción	4,5	5,2	1,3
Comercio al por mayor y al por menor ²	10,9	9,7	1,8
Información y comunicaciones	3,4	2,3	0,3
Actividades financieras y de seguros	9,7	8,1	-0,2
Actividades inmobiliarias	8,3	7,8	1,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas ³	6,5	6,9	2,0
Administración pública, defensa, educación y salud ⁴	10,3	11,0	1,7
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios ⁵	16,2	18,2	4,3
Valor agregado bruto	7,8	5,6	0,6
Impuestos menos subvenciones sobre los productos	11,8	6,4	-0,3
Producto Interno Bruto	8,2	5,7	0,4

Fuente: DANE, PIB_T.⁴

p preliminar pprovisional 1 Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental. 2Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida. 3Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo.

4Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales. 5Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio

4 Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2025.pdf> fecha de consulta marzo 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

El comportamiento macroeconómico del país durante el año 2025 evidenció un crecimiento moderado y sostenido, con una variación anual del Producto Interno Bruto del 2,6% y del 2,3% en el cuarto trimestre, lo que refleja un entorno de relativa estabilidad. En particular, las actividades asociadas a administración pública, educación y servicios sociales registraron un desempeño positivo, con crecimientos superiores al promedio de la economía, lo cual indica un fortalecimiento de la demanda institucional por servicios relacionados con la formación y el desarrollo del talento humano.


Si bien la actividad específica de educación presentó un crecimiento moderado en el último trimestre y una leve variación negativa en términos desestacionalizados frente al periodo inmediatamente anterior, esta situación no evidencia una tendencia estructural adversa, sino comportamientos propios del sector. En conjunto, el dinamismo de los servicios profesionales, administrativos y de apoyo permite identificar un mercado activo, con oferta suficiente y diversidad de proveedores en el ámbito de la capacitación.

En consecuencia, las condiciones económicas y sectoriales analizadas evidencian un entorno favorable para la contratación de servicios de capacitación, con estabilidad en los precios, adecuada competencia entre oferentes y ausencia de riesgos macroeconómicos relevantes, lo que garantiza la viabilidad del proceso en términos técnicos, financieros y presupuestales.

Índice de precios al consumidor (IPC)

El Índice de Precios al Consumidor o IPC, es un número sobre el cual se acumulan a partir de un periodo base las variaciones promedio de los precios de los bienes y servicios consumidos por los hogares de un país, durante un periodo de tiempo. En otras palabras, es un indicador de la inflación, y se constituye en un indicador de carácter coyuntural sobre el comportamiento de los precios minoristas de un país y es calculado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

La inflación se define como la variación porcentual del IPC entre dos periodos. En particular la inflación anual se mide tomando el IPC de un mes y calculando su variación frente al dato del mismo mes del año anterior, a continuación, se evidencia la variación del IPC anual y mensual, sobre el total para el primer mes de 2026 se encontró lo siguiente:

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

Cuadro 1. Variación anual y mensual Total, nacional 2025-2026.

IPC	Marzo					
	Variación mensual		Variación año corrido		Variación anual	
	2025	2026	2025	2026	2025	2026
IPC total	0,52	0,78	2,62	3,07	5,09	5,56


Fuente: DANE, IPC⁵

De acuerdo con el literal j) del artículo 2 del Decreto 3167 de 1968 le corresponde al DANE “Establecer índices de precios a nivel del productor, del distribuidor y del consumidor (...)”, y el literal i) del numeral 1 del artículo 2 del Decreto 262 de 2004 según el cual el DANE debe “certificar la información estadística, siempre que se refiera a resultados generados, validados y aprobados por el Departamento”. Por lo tanto, una vez consultada la información para año inmediatamente anterior se evidencia que la variación total del IPC fue de 5,35% en ese sentido es pertinente revisar el Comportamiento de la variación mensual del IPC según divisiones y subclases.

Según el Boletín técnico de Índices de precios al Consumidor a **marzo de 2026** publicado el 9 de abril de 2026, para el mes de marzo de 2026, el IPC registró una variación de 0,78 % en comparación con febrero de 2026, las divisiones Información y comunicación (2,96%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (1,27%), Salud (1,06%), Bienes y servicios diversos (0,95%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,90%), Recreación y cultura (0,88%), Restaurantes y hoteles (0,86%) y por último, Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,85%), las demás divisiones de gasto incluida **Educación (0,17%)** estuvieron por debajo cómo se observa en la siguiente tabla:

**Tabla 4. IPC Variación y contribución mensual
Según divisiones de gasto marzo 2025 - 2026**

⁵ Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/precios-y-costos/indice-de-precios-al-consumidor-ipc/ipc-informacion-tecnica#:~:text=En%20enero%20de%202026%20la,la%20anual%205%2C35%25>, fecha de consulta abril 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

Divisiones de Gasto	2025		2026		
	Peso (%)	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales
Información y comunicación	4,33	-0,20	-0,01	2,96	0,07
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	0,86	0,16	1,27	0,24
Salud	1,71	1,01	0,02	1,06	0,02
Bienes y servicios diversos	5,36	0,34	0,02	0,95	0,05
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	0,42	0,02	0,90	0,04
Recreación y cultura	3,79	0,19	0,01	0,88	0,03
Restaurantes y hoteles	9,43	0,57	0,06	0,86	0,10
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	0,56	0,17	0,85	0,26
TOTAL	100,00	0,52	0,52	0,78	0,78
Prendas de vestir y calzado	3,98	0,18	0,01	0,19	0,01
Educación	4,41	0,08	0,00	0,17	0,01
Transporte	12,93	0,41	0,06	-0,22	-0,03
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	0,57	0,01	-0,37	-0,01

Fuente: DANE, IPC⁶


Nota: La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

Ahora bien, respecto a las cifras presentadas en el boletín técnico del DANE en cuanto al comportamiento de la variación del IPC según divisiones y subclases, por variación del año corrido cuatro divisiones de bienes y servicios se ubicaron por encima del promedio nacional (3,07%): **Educación (5,82%)**, Restaurantes y hoteles (5,26%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (4,29%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (3,67%) y por último, Salud (3,25%).

Y finalmente en cuanto a la contribución anual, para el mes de marzo de 2026, el IPC registró una variación de 5,56% en comparación con marzo de 2025. En el último año, las divisiones Restaurantes y hoteles (9,92%), Salud (7,87%), **Educación (7,54%)**, Bebidas alcohólicas y tabaco (6,75%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (6,27%) y por último, Bienes y servicios diversos (6,09%) se ubicaron por encima del promedio nacional (5,56%).

Tabla 5. IPC Variación y contribución anual Según divisiones de gasto Marzo 2025 – 2026

⁶ Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/feb2026/bol-IPC-feb2026.pdf>, fecha de consulta marzo 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

Divisiones de Gasto	2025			2026		
	Peso (%)	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales	
Restaurantes y hoteles	9,43	7,34	0,80	9,92	1,10	
Salud	1,71	5,30	0,09	7,87	0,13	
Educación	4,41	7,27	0,29	7,54	0,31	
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	4,69	0,08	6,75	0,11	
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	4,67	0,88	6,27	1,18	
Bienes y servicios diversos	5,36	3,53	0,19	6,09	0,32	
TOTAL	100,00	5,09	5,09	5,56	5,56	
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	2,64	0,11	5,23	0,21	
Información y comunicación	4,33	-1,43	-0,04	4,73	0,12	
Transporte	12,93	4,88	0,66	4,61	0,62	
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	6,29	1,93	4,15	1,29	
Prendas de vestir y calzado	3,98	1,50	0,05	2,61	0,08	
Recreación y cultura	3,79	1,55	0,05	2,38	0,07	

Fuente: DANE, IPC. ⁷

Nota: La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.


Del análisis del comportamiento reciente del Índice de Precios al Consumidor se concluye que persisten presiones inflacionarias en distintos sectores de la economía, con incidencia relevante en la división de educación y en otros componentes asociados a la prestación de servicios. Este comportamiento evidencia que los costos relacionados con actividades formativas, logística, operación, apoyo metodológico, desplazamientos, materiales y servicios complementarios podrían presentar incrementos durante la vigencia contractual.

Por lo tanto, se justifica estructurar el proceso de selección con criterios que privilegien la eficiencia económica y la calidad técnica, de manera que se obtengan propuestas sostenibles, competitivas y capaces de responder a las necesidades institucionales, en conclusión el comportamiento del sector educación dentro el IPC refleja una dinámica positiva, demostrando que, las condiciones económicas analizadas respaldan la pertinencia de contratar oportunamente la ejecución del Plan Institucional de Capacitación, toda vez que no representa un riesgo significativo para la ejecución contractual, sino una variable previsible que debe ser considerada dentro del análisis económico del sector.

Indicadores del mercado laboral

En consideración al objeto a contratar, en cuanto a la prestación de servicios de personal capacitado, es pertinente consultar la información del mercado laboral en Colombia y sus variaciones con corte a enero de 2026, según el boletín

⁷ Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/feb2026/bol-IPC-feb2026.pdf>, fecha de consulta, marzo 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

técnico del DANE sobre los Principales indicadores del mercado laboral, la tasa de desocupación del total nacional mensual fue de 10,9 %, mientras que en el mismo mes se ubicó en 11,6%, por su parte el número de personas ocupadas en el total nacional fue 23.227 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (0,8 puntos porcentuales), tal como se evidencia en la siguiente tabla:

Tabla 6. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad Total nacional Enero (2025 - 2026)


Rama de actividad	Total nacional				
	Enero 2025	Enero 2026	Distribución % 2026	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	22.903	23.227	100	324	
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2.557	2.729	11,7	172	0,8
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.734	1.889	8,1	155	0,7
Industrias manufactureras	2.417	2.552	11,0	134	0,6
Información y comunicaciones	369	462	2,0	93	0,4
Construcción	1.497	1.585	6,8	89	0,4
Transporte y almacenamiento	1.723	1.807	7,8	85	0,4
Actividades financieras y de seguros	484	488	2,1	5	0,0
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.218	3.219	13,9	1	0,0
Actividades inmobiliarias	371	332	1,4	-39	-0,2
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	1.981	1.941	8,4	-41	-0,2
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos [^]	655	586	2,5	-69	-0,3
Alojamiento y servicios de comida	1.755	1.646	7,1	-109	-0,5
Comercio y reparación de vehículos	4.141	3.991	17,2	-149	-0,7

Fuente: DANE, GEIH.⁸ p.p.: puntos porcentuales. [^]Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos[^] incluye la rama de Explotación de minas y canteras.

Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "No informa", la suma de las poblaciones, distribuciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico. Nota: poblaciones en miles. Nota: las ramas de actividad económica están definidas con base en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme -CIIU Rev. 4 A.C. (2022). Este documento se puede consultar en el siguiente enlace: https://www.dane.gov.co/files/sen/nomenclatura/ciiu/CIIU_Rev_4_AC2022.pdf

Lo anterior deduce que con relación con la rama de actividad que agrupa la administración pública, educación y atención de la salud humana, se observa un incremento en la población ocupada entre enero de 2025 y enero de 2026; es

⁸ Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-ene2026.pdf>, fecha de consulta marzo 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

decir, una dinámica positiva en la generación de empleo dentro de este sector, esta variación refleja un fortalecimiento de las actividades asociadas a la educación, en línea con una mayor demanda de servicios institucionales y de formación.


Así mismo, la participación de esta rama dentro del total nacional se mantiene significativa, lo que permite inferir que el sector educativo continúa siendo un componente relevante dentro de la estructura productiva y del mercado laboral, con capacidad de absorción de talento humano y sostenimiento de su operación.

En este sentido, el comportamiento observado sugiere la existencia de un mercado estable y con capacidad instalada suficiente para la prestación de servicios de capacitación, lo cual favorece la concurrencia de oferentes y garantiza condiciones adecuadas para la ejecución del proceso contractual, sin evidenciar riesgos asociados a la disponibilidad de proveedores o limitaciones en la oferta del servicio.

Aunado a lo anterior, es preciso señalar que, durante los últimos tres años, el salario mínimo legal vigente en Colombia registro aumentos significativos: en 2022 de \$1.000.000, a \$1.160.000 en 2023 (incremento del 16%), y a \$1.300.000 en 2024 a \$1.423.500 en 2025 (incremento fue del 9,54) y para 2026 el incremento corresponde al 23,0%, situando el SMLMV en \$1.750.905 dichas variaciones, conllevan un aumento en los costos laborales directos (salarios, aportes parafiscales y de seguridad social) y, en concordancia con los servicios requeridos en el presente estudio, se da un incremento en las tarifas de prestación de servicios profesionales requeridos para llevar a cabo las capacitaciones definidas.

- **Contexto técnico**

En Colombia, la educación es concebida como un proceso de formación permanente de carácter personal, cultural y social, fundamentado en una concepción integral de la persona humana, su dignidad, sus derechos y sus deberes, la Constitución Política establece que la educación es un derecho de la persona y un servicio público con función social, cuya finalidad es garantizar el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica y a los demás bienes y valores de la cultura. Así mismo, corresponde al Estado ejercer la inspección y vigilancia sobre la prestación del servicio educativo con el fin de asegurar su calidad, el cumplimiento de sus fines y el adecuado cubrimiento del servicio en el territorio nacional.


 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

El sistema educativo colombiano se estructura en diferentes niveles y modalidades de formación, dentro de los cuales se encuentran la educación inicial, preescolar, básica, media, superior, así como otras modalidades orientadas a la formación continua de las personas, tales como la educación para el trabajo y el desarrollo humano y la educación informal. Estas modalidades educativas buscan promover el desarrollo de competencias, habilidades y conocimientos que permitan a las personas fortalecer su desempeño profesional y contribuir al desarrollo social, institucional y productivo del país según el Ministerio de Educación Nacional.

De manera complementaria, la educación para el trabajo y el desarrollo humano (ETDH), de conformidad a lo establecido en el Decreto 1075 de 2015, art. 2.6.2.2 constituye una modalidad del servicio público educativo orientada a complementar, actualizar o profundizar conocimientos y habilidades en diferentes áreas del saber, mediante programas de formación flexible que responden a las necesidades del entorno productivo y organizacional, esta modalidad de educación tiene como propósito desarrollar competencias laborales específicas que permitan a las personas mejorar su desempeño en el ámbito laboral y fortalecer sus capacidades para participar en el desarrollo económico y social del país.

En el ámbito de la administración pública, la formación y capacitación permanente de los servidores públicos constituye un elemento esencial para el fortalecimiento de la gestión institucional y el desarrollo del talento humano del Estado; en este sentido, las entidades públicas deben promover procesos de formación orientados al desarrollo de competencias, habilidades y conocimientos que permitan mejorar la eficiencia, eficacia y calidad en la prestación de los servicios a cargo del Estado. Estos procesos se materializan a través de los Planes Institucionales de Capacitación – PIC, los cuales hacen parte de la política de gestión estratégica del talento humano y se orientan al fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos para el cumplimiento de los objetivos misionales de las entidades.

En concordancia con lo anterior, el sector de servicios de capacitación y formación especializada en Colombia se encuentra conformado por una amplia variedad de actores, entre los que se destacan instituciones de educación superior, instituciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano, centros de formación especializada, entidades de consultoría académica y organizaciones dedicadas al desarrollo de programas de formación corporativa. Estas entidades cuentan con capacidades académicas, técnicas y logísticas para

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

diseñar e implementar procesos de capacitación en diferentes áreas del conocimiento, mediante metodologías presenciales, virtuales o híbridas que permiten facilitar el acceso a los procesos formativos y ampliar la cobertura de los programas de capacitación.

En general, el sistema educativo colombiano lo conforman: la educación inicial, la educación preescolar, la educación básica (primaria cinco grados y secundaria cuatro grados), la educación media (dos grados y culmina con el título de bachiller), la Educación Superior, y la Educación para el Trabajo y el Talento Humano (ETDH).

La educación superior se imparte en dos niveles: pregrado y posgrado.

El nivel de pregrado tiene, a su vez, tres niveles de formación:

- Nivel Técnico Profesional (relativo a programas Técnicos Profesionales).
- Nivel Tecnológico (relativo a programas tecnológicos).
- Nivel Profesional (relativo a programas profesionales universitarios).

La educación de posgrado comprende los siguientes niveles:

- Especializaciones (relativas a programas de Especialización Técnica

Profesional, Especialización Tecnológica y Especializaciones Profesionales):


- Maestrías.
- Doctorados.

Pueden acceder a los programas formales de pregrado, quienes acrediten el título de bachiller y el Examen de Estado, que es la prueba oficial obligatoria que presentan quienes egresan de la educación media y aspiran a continuar estudios de educación superior.

Con relación a los servicios requeridos es pertinente mencionar que las Instituciones de Educación Superior (IES)⁹ son las entidades que cuentan, de

⁹

Ministerio de Educación Nacional. Educación superior. Sistema de Educación Superior. Instituciones de Educación Superior. Actualizado: 01 de abril de 2024. Tomado de la web <https://www.mineduccion.gov.co/portal/Educacion-superior/Sistema-de-Educacion-Superior/231240:Instituciones-de-Educacion-Superior>. Fecha de consulta: Marzo, 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

conformidad a las normas legales, con el reconocimiento oficial como prestadoras del servicio público de la educación superior en el territorio colombiano.

Las IES se clasifican en: A, según su carácter académico, y B, según su naturaleza jurídica.

Clasificación A:

El carácter académico constituye el principal rasgo que desde la constitución (creación) de una institución de educación superior define y da identidad respecto de la competencia (campo de acción) que en lo académico le permite ofertar y desarrollar programas de educación superior, en una u otra modalidad académica. Según su carácter académico, las Instituciones de Educación Superior (IES) se clasifican en:


- Instituciones Técnicas Profesionales.
- Instituciones Tecnológicas
- Instituciones Universitarias o Escuelas Tecnológicas
- Universidades

Ese último carácter académico (el de universidad) lo pueden alcanzar por mandato legal (Art. 20 Ley 30) las instituciones que, teniendo el carácter académico de instituciones universitarias o escuelas tecnológicas, cumplan los requisitos indicados en el artículo 20 de la Ley 30 de 1992, los cuales están desarrollados en el Decreto 1212 de 1993.

Así mismo, como universidades desarrollan sus programas académicos en las siguientes categorías:

- Nivel pregrado: programas técnicos profesionales, programas tecnológicos y programas profesionales.
- Nivel posgrado: especializaciones técnicas profesionales, especializaciones tecnológicas, especializaciones profesionales y maestrías y doctorados, siempre que cumplan los requisitos señalados en los artículos 19 y 20 de la Ley 30 de 1992.

Clasificación B:

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

De acuerdo con su naturaleza jurídica, entendida como el conjunto de características legales y administrativas que determinan su régimen y forma de organización, las instituciones de educación superior se clasifican según el origen de su creación en públicas o privadas. Las instituciones de educación superior de carácter privado deben organizarse como personas jurídicas de utilidad común, sin ánimo de lucro, bajo las modalidades de corporaciones, fundaciones o entidades de economía solidaria, estas últimas aún pendientes de reglamentación específica.

Por su parte, las instituciones de educación superior públicas o estatales se clasifican en:

- Establecimientos públicos
- Entes universitarios autónomos


Los establecimientos públicos se encuentran sujetos a un control de tutela general propio de su naturaleza administrativa. En contraste, los entes universitarios autónomos gozan de un régimen especial de carácter constitucional y legal, ampliamente desarrollado por la jurisprudencia, que reconoce su autonomía y los sitúa por fuera de la estructura tradicional de las ramas del poder público.

En este sentido, los entes universitarios autónomos cuentan con:

- Autonomía especial en materia de contratación
- Régimen salarial propio para sus docentes (Decreto 1279 de 2002)
- Régimen presupuestal especial
- Aportes específicos del Gobierno Nacional, conforme al artículo 87 de la Ley 30 de 1992
- Hacen parte del Sistema Universitario Estatal (SUE).

Finalmente, en el mercado de servicios de capacitación en Colombia, las consultoras especializadas constituyen un actor relevante en la prestación de servicios de formación, actualización y fortalecimiento de competencias, tanto en el sector público como privado. Estas organizaciones operan como personas jurídicas cuyo objeto social incluye la prestación de servicios profesionales, asesoría, entrenamiento, formación y desarrollo organizacional, adaptando sus contenidos a las necesidades específicas de cada entidad.

A diferencia de las Instituciones de Educación Superior, las consultoras no se encuentran limitadas a la oferta de programas formales o conducentes a título,

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

sino que desarrollan actividades de educación no formal o educación informal, tales como cursos, talleres, seminarios, diplomados y programas de formación continua, caracterizados por su flexibilidad, enfoque práctico y rápida adaptación a cambios normativos, técnicos o sectoriales.


- **Contexto regulatorio**

Desde la expedición de la Constitución Política de 1991, la educación en Colombia fue reconocida como un derecho fundamental de la persona y un servicio público con función social, de conformidad con el Art. 67, tiene como finalidad garantizar el acceso al conocimiento, la ciencia, la técnica y demás bienes y valores de la cultura, contribuyendo a la formación integral de los ciudadanos en el respeto por los derechos humanos, la paz y la democracia, así como al desarrollo cultural, científico, tecnológico y a la protección del ambiente.

En este contexto, el “Informe de la Misión de Sabios” de 1994 planteó la necesidad de consolidar un sistema educativo orientado al fortalecimiento de las capacidades científicas, tecnológicas, culturales y socioeconómicas del país, promoviendo transformaciones estructurales en los modelos educativos y en las dinámicas organizacionales, en respuesta a las exigencias del entorno moderno, de manera concurrente, la política denominada “Salto Educativo 1994–1998” posicionó la educación como eje del desarrollo social, dando origen al Plan Decenal de Educación, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 72 de la Ley General de Educación, en armonía con los postulados de la Constitución Política de 1991, la Ley 30 de 1992 sobre educación superior, la Ley 60 de 1993 y demás disposiciones aplicables.

Que, a partir de la Constitución de 1991 se consolidó la libertad de enseñanza y se estableció que la prestación del servicio educativo puede ser asumida tanto por el Estado como por los particulares, bajo la inspección y vigilancia estatal con el fin de garantizar su calidad, igualmente, se reconoció la autonomía universitaria, facultando a las instituciones de educación superior para adoptar sus propios estatutos y definir su organización interna.

En desarrollo de estos lineamientos, la Ley 30 de 1992 estableció el marco normativo del sistema de educación superior en Colombia, definiendo sus principios, objetivos, la clasificación de programas académicos y la tipología de las instituciones, dentro de las cuales se incluyen instituciones técnicas profesionales, instituciones universitarias o escuelas tecnológicas y universidades.


 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

Así mismo, esta ley reguló aspectos relacionados con el régimen del personal docente, la administración de recursos y el funcionamiento de las instituciones, garantizando la autonomía universitaria y estableciendo las condiciones para la operación de instituciones tanto públicas como privadas. Adicionalmente, definió como órganos rectores al Ministerio de Educación Nacional (MEN) y al Consejo Nacional de Educación Superior (CESU), dentro del cual se estructuró el Sistema Nacional de Acreditación como mecanismo para el aseguramiento de la calidad.

Durante la década del 2000, el sistema de educación superior se fortaleció mediante la creación del Viceministerio de Educación Superior, encargado de la inspección y vigilancia del sector, así como con la implementación de mecanismos orientados a garantizar la calidad educativa, entre los que se destacan la Comisión Nacional Intersectorial de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CONACES) y el fortalecimiento del Consejo Nacional de Acreditación (CNA); De igual forma, se desarrollaron sistemas de información que apoyan la toma de decisiones y el seguimiento del sector, tales como el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), el Sistema para la Prevención de la Deserción en la Educación Superior (SPADIES) y el Observatorio Laboral para la Educación.

A continuación, se presenta la normatividad adicional y los documentos técnicos y de política relacionados con el sector educativo:

- LEY 30 DE 1992. Define el carácter y autonomía de las Instituciones de Educación Superior IES-, el objeto de los programas académicos y los procedimientos de fomento, inspección y vigilancia de la enseñanza.
- LEY 115 DE 1994 "Por la cual se expide la Ley General de Educación".
- LEY 749 DE 2002. Organiza el servicio público de la educación superior en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica, amplía la definición de las instituciones técnicas y tecnológicas, hace énfasis en lo que respecta a los ciclos propedéuticos de formación, establece la posibilidad de transferencia de los estudiantes y de articulación con la media técnica.
- LEY 1188 DE 2008. Derogó el Decreto 2566 de 2003. Estableció de forma obligatoria las condiciones de calidad para obtener el registro calificado de un programa académico, para lo cual las Instituciones de Educación Superior, además de demostrar el cumplimiento de condiciones de calidad de los programas, deben demostrar ciertas condiciones de calidad de carácter institucional.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

- LEY 1740 DE 2014. Por la cual se desarrolla parcialmente el artículo 67 y los numerales 21, 22 y 26 del artículo 189 de la Constitución Política, se regula la Inspección y Vigilancia de la Educación Superior, se modifica parcialmente la Ley 30 de 1992 y se dictan otras disposiciones.
- DECRETO No. 1767 de junio 2 de 2006. Por el cual se reglamenta el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) y se dictan otras disposiciones.
- DECRETO 1075 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Educación". Libro 2 – Parte 5 "Reglamentación de la Educación Superior", y otras reglamentaciones al respecto.
- DECRETO 1330 DE 2019. "Por el cual se sustituye el Capítulo 2 y se suprime el Capítulo 7 del Título 3 de la Parte 5 del Libro 2 del Decreto 1075 de 2015 -Único Reglamentario del Sector Educación". Registro calificado de programas académicos de educación superior.


Documentos Técnicos y de Política: o CONPES 3674 de 2010: Lineamientos de política para el fortalecimiento del sistema de formación De capital humano (SFCH).

Considerando lo anteriormente expuesto la ANM a través del Grupo de Gestión del Talento Humano, dispuso el Plan de Capacitación Institucional para la vigencia 2026, el cual promueve el desarrollo integral de los servidores públicos de la entidad, a través de capacitaciones que fortalecen saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos de acuerdo con necesidades identificadas, por las áreas de trabajo y de los servidores públicos.

III. ACTIVIDAD ECONOMICA

De conformidad a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme - CIIU de todas las actividades económicas Revisión 4 Adaptada para Colombia (2022) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE¹⁰, en general las actividades relacionadas a los servicios requeridos se agrupan en la Sección P, División 85: Educación. Específicamente para el Grupo 855 – Otros tipos de educación, Clase - 8551 – Formación para el trabajo y 8559- Otros tipos de educación n.c.p.

¹⁰ Consultado en: https://www.dane.gov.co/files/sen/nomenclatura/ciiu/CIIU_Rev_4_AC2022.pdf

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

IV. COMPORTAMIENTO DEL GASTO HISTÓRICO

En este numeral se analizan los procesos de selección adelantados por la ANM y por otras entidades con objetos similares al del presente estudio, con el fin de identificar las modalidades de selección comúnmente utilizadas, las principales variables de los contratos, los precios contratados y los oferentes adjudicatarios. Lo anterior con el fin de obtener información relevante para el proceso de contratación. Se analizó el histórico de contratación de la ANM con base en información de las bases de datos internas e información del Sistema Electrónico de Contratación Pública (SECOP). De igual forma, se realizaron consultas en el Modelo de Abastecimiento Estratégico de CCE (MAE), SECOP, y en el portal Datos Abiertos Colombia, identificando contrataciones similares adelantadas por otras entidades. Los resultados del análisis se presentan a continuación.


- **Histórico de contratación de la ANM**

La ANM en los últimos ocho (8) años adelantó ocho (8) procesos de selección para adquirir los bienes o servicios analizados en el presente estudio. A continuación, se resumen los aspectos más relevantes de cada proceso de selección adelantado y los contratos resultantes de los mismos:

a. Contrataciones adelantadas por la ANM

ID proceso de selección	ANM-691-2025.
Objeto	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN DE LA ANM 2025
Presupuesto oficial	\$ 216.600.000
Plazo estimado de ejecución en meses	7 meses
Modalidad de selección	Contratación Directa
Cantidad de oferentes en el proceso	1
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	Universidad Militar Nueva Granada
Valor del contrato	\$ 216.600.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.8198203&isFromPublicArea=True&isModal=False


ID proceso de selección	SA-MC-003-2024
--------------------------------	----------------

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

Objeto	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN DE LA ANM 2024.
Presupuesto oficial	\$ 188.108.703
Plazo estimado de ejecución en meses	6 meses
Modalidad de selección	Selección Abreviada Menor Cuantía
Cantidad de oferentes en el proceso	6
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	Kapital Group
Valor del contrato	\$ 174.565.027
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6207448&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

ID proceso de selección	ESAL-001-2023.
Objeto	Aunar esfuerzos para la realización de actividades para el mejoramiento de las competencias laborales de los Servidores Públicos de la Agencia Nacional de Minería en el marco del Plan Institucional de Capacitación y el Plan Nacional de Desarrollo Colombia Potencia Mundial de la Vida
Presupuesto oficial	\$ 119.500.000
Plazo estimado de ejecución en meses	5 meses
Modalidad de selección	Contratación régimen especial (con ofertas)
Cantidad de oferentes en el proceso	1
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	N/A
Contratista	UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA
Valor del contrato	\$ 121.950.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.4853355&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true


ID proceso de selección	SA-MC-001-2022
Objeto	Prestar los servicios para llevar a cabo el Plan Institucional de Capacitación de la Agencia Nacional de Minería vigencia 2022
Presupuesto oficial	\$ 105.620.000
Plazo estimado de ejecución en meses	8 meses
Modalidad de selección	Selección abreviada menor cuantía

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

Cantidad de oferentes en el proceso	4
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	Corporación Universidad Piloto De Colombia
Valor del contrato	\$ 92.210.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.2903864&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

ID proceso de selección	SA-MC-001-2021
Objeto	Prestar los servicios para llevar a cabo el Plan Institucional de Capacitación de la Agencia Nacional de Minería vigencia 2021.
Presupuesto oficial	\$ 100.000.000
Plazo estimado de ejecución en meses	260 (Días)
Modalidad de selección	Selección abreviada menor cuantía
Cantidad de oferentes en el proceso	9
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	N/A
Contratista	G&D GERENCIA Y DIRECCION DE PROYECTOS S.A.S
Valor del contrato	\$ 85.700.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.1830009&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

ID proceso de selección	SA-MC-001-20_11
Objeto	Contratar los servicios para llevar a cabo el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2020
Presupuesto oficial	\$ 106.000.000
Plazo estimado de ejecución en meses	9 meses
Modalidad de selección	Selección abreviada menor cuantía
Cantidad de oferentes en el proceso	10
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	Universidad EAN
Valor del contrato	\$ 95.928.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.1151904&i

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


	sFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
--	--

ID proceso de selección	SA-MC-008-19
Objeto	Adquirir los servicios para llevar a cabo el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2019
Presupuesto oficial	\$ 113.680.000
Plazo estimado de ejecución en meses	246 días
Modalidad de selección	Selección abreviada menor cuantía
Cantidad de oferentes en el proceso	1
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	N/A
Contratista	Universidad EAN
Valor del contrato	\$ 103.971.840
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.820433&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

ID proceso de selección	SA-MC-012-18
Objeto	Adquirir los servicios para llevar a cabo el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2018.
Presupuesto oficial	\$ 75.000.000
Plazo estimado de ejecución en meses	7 meses
Modalidad de selección	Selección abreviada menor cuantía
Cantidad de oferentes en el proceso	5
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	N/A
Contratista	Universidad EAN
Valor del contrato	\$ 70.950.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.412522&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

b. Contrataciones adelantadas por otras entidades:


ID proceso de selección	CGR-CPS-053 - 2025
Entidad	CONTRALORIA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Objeto	Prestación de servicios profesionales para desarrollar el Plan Institucional de Capacitación "PIC" de la Vigencia 2025 para la Contraloría General de Risaralda

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

ID proceso de selección	CGR-CPS-053 - 2025
Entidad	CONTRALORIA GENERAL DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Presupuesto oficial	\$ 132.744.000
Plazo estimado de ejecución en meses	8 meses
Modalidad de selección	Contratación Directa
Cantidad de oferentes en el proceso	1
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	CORPORACION INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Valor del contrato	\$ 132.744.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.8743520&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true


ID proceso de selección	2929 DE 2025
Entidad	UNP
Objeto	Desarrollar las capacitaciones y/o formaciones a los servidores públicos de la Unidad Nacional de Protección de conformidad con los ejes temáticos y componentes que conforman el Plan Institucional de Capacitación 2025 de la UNP y con las especificaciones técnicas señaladas en los estudios previos.
Presupuesto oficial	\$ 1.201.621.412
Plazo estimado de ejecución en meses	3 meses
Modalidad de selección	Selección Abreviada de Menor Cuantía
Cantidad de oferentes en el proceso	18
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	M&S CAPACITACIONES / CONSULTORES PARA LA GESTIÓN PÚBLICA Y EDUCATIVA SAS
Valor del contrato	\$ 498.228.776 / \$ 582.000.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.8661488&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

ID proceso de selección	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 299 de 2024
Entidad	MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO - MINCIT
Objeto	Prestación de servicios de capacitación y formación para el fortalecimiento del Talento Humano en el marco de la

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


ID proceso de selección	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 299 de 2024
Entidad	MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO - MINCIT
	ejecución del Plan Institucional de Capacitación - PIC para la vigencia 2024
Presupuesto oficial	\$ 200.000.000
Plazo estimado de ejecución en meses	6 meses
Modalidad de selección	Contratación Directa
Cantidad de oferentes en el proceso	1
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	Universidad Nacional de Colombia
Valor del contrato	\$ 200.000.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6210702&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

ID proceso de selección	LP-00-002-2024
Entidad	DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES
Objeto	Prestar servicios de capacitación para servidores públicos de la UAE-DIAN, en el marco de los lineamientos y metodología establecidos para la ejecución en el Plan Institucional de Capacitación PIC de la Entidad
Presupuesto oficial	\$ 1.673.025.373
Plazo estimado de ejecución en meses	6 meses
Modalidad de selección	Licitación Pública
Cantidad de oferentes en el proceso	7
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	Universidad de la Sabana
Valor del contrato	\$ 1.606.104.358
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6427813&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

ID proceso de selección	CD-CI-1765-2024
Entidad	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER
Objeto	Prestar los servicios de capacitación a los servidores (as) de la secretaria Distrital de la Mujer; para fortalecer sus competencias conforme a la misionalidad de la entidad; en el marco del Plan Institucional de Capacitación aprobado para la vigencia 2024.
Presupuesto oficial	\$ 104.466.206
Plazo estimado de ejecución en meses	3 meses
Modalidad de selección	Contratación Directa
Cantidad de oferentes en el proceso	1
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	Universidad Nacional de Colombia
Valor del contrato	\$ 104.466.206
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6626836&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

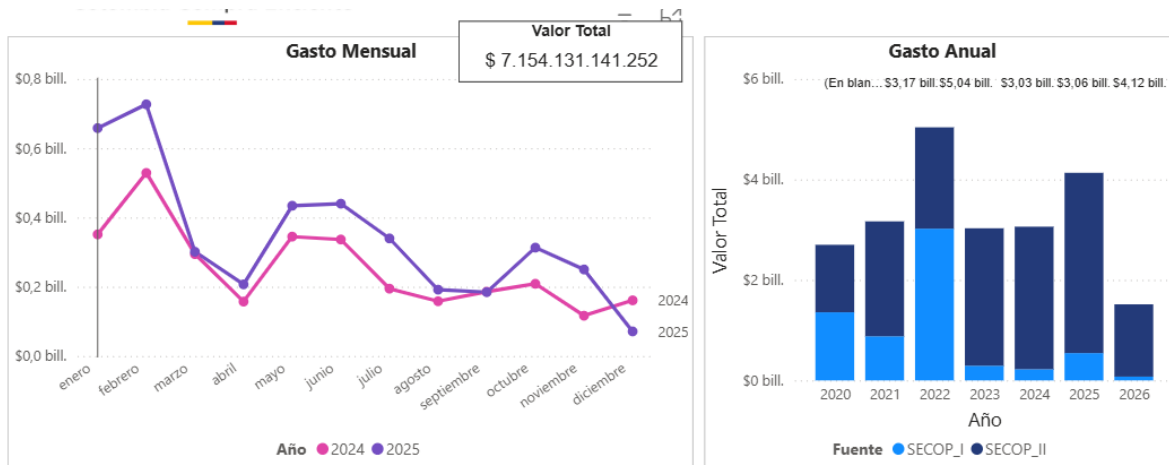
ID proceso de selección	CAR-SGEN-CTO-INT-168-2023
Entidad	CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DE CUNDINAMARCA - CAR.
Objeto	Prestar servicios profesionales para la realización de capacitaciones a los servidores de la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca - CAR, en cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación Vigencia 2022 y 2023
Presupuesto oficial	\$ 453.080.000
Plazo estimado de ejecución en meses	6 meses
Modalidad de selección	Contratación directa (con ofertas)
Cantidad de oferentes en el proceso	1
Margen Mínimo de Mejora (solo aplica para subastas)	No aplica
Contratista	UNAD
Valor del contrato	\$ 453.080.000
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.4636109&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true


 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

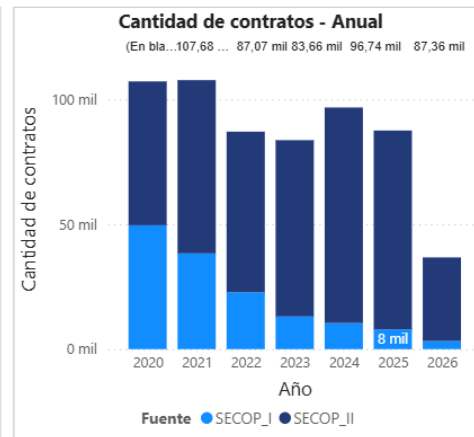
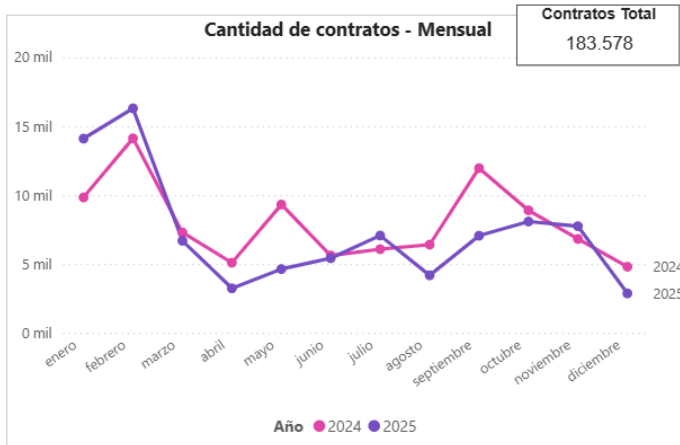
Adicionalmente, se consultó en la Herramienta Análisis de la Demanda del MAE los procesos adelantados por otras entidades durante el periodo comprendido entre * 01/01/2024 - 31/12/2025 (últimos 2 años) identificados con los códigos UNSPSC a nivel Clase, relacionados con los bienes y servicios requeridos, que se encuentran relacionados a continuación:

#	CODIGO	DESCRIPCIÓN
1	80111504	Formación o desarrollo laboral
2	86101705	Capacitación administrativa
3	86101808	Servicios de Formación de recursos humanos para el sector público
4	86111600	Educación de adultos
5	86111604	Educación para empleados

En la siguiente ilustración, se presenta el gasto mensual, anual, valor total por código UNSPSC (agrupados por familia), número de contratos por proveedor y el valor estimado por modalidad de selección, entre otras variables:



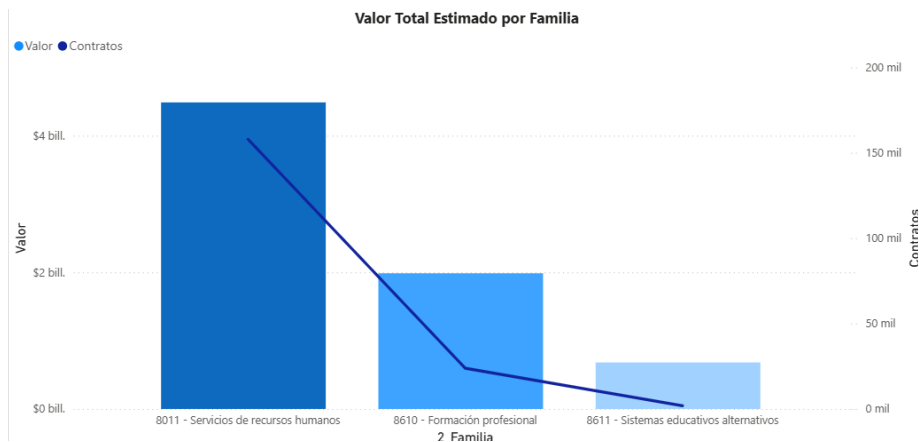
 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025




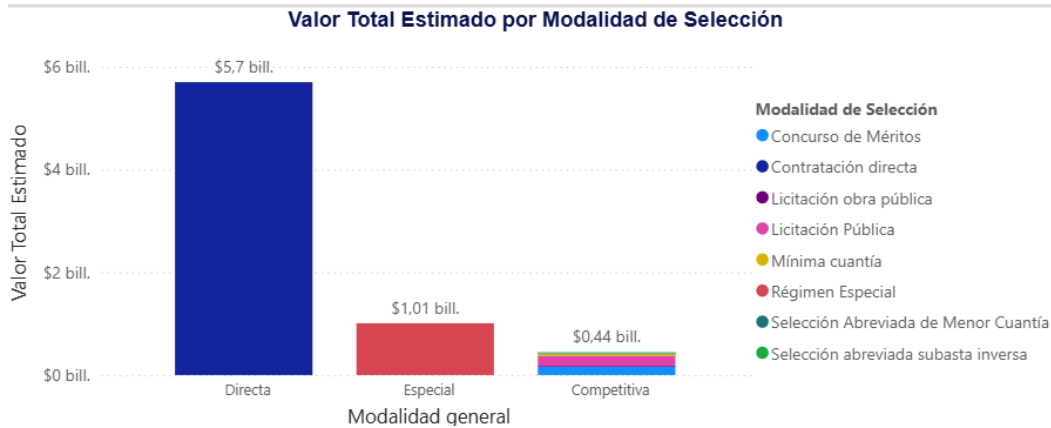
Análisis de la demanda Otras Entidades - MAE

A continuación, se presenta información de contrataciones adelantadas que se evidencian en el consolidado en el MAE en la sección "Herramienta de Análisis de demanda":

Año	Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC								
	2024			2025			Total		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
8011 - Servicios de recursos humanos	83915	\$1.962.046.577.865	27,43%	73981	\$2.525.043.448.180	35,29%	157896	\$4.487.090.026.045	62,72%
8610 - Formación profesional	11524	\$744.580.624.261	10,41%	12304	\$1.241.860.168.199	17,36%	23828	\$1.986.440.792.460	27,77%
8611 - Sistemas educativos alternativos	775	\$330.353.444.598	4,62%	1079	\$350.246.878.149	4,90%	1854	\$680.600.322.747	9,51%
Total	96214	\$3.036.980.646.724	42,45%	87364	\$4.117.150.494.528	57,55%	183578	\$7.154.131.141.252	100,00%



 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025




Fuente: MAE Periodo: 01/01/2024 – 31/12/2025, Códigos UNSPSC relacionados con los bienes y servicios requeridos.¹¹

Valor Total Estimado para el Proveedor	Número de Contratos del Proveedor	Origen del Proveedor
\$2,15 mil M	22	Colombia - Distrito Capit...



De acuerdo con la información consulta en el MAE, para los códigos UNSPSC requeridos por la Entidad a nivel clase, durante el período analizado, se concluye lo siguiente:

¹¹ Modelo de Abastecimiento Estratégico (MAE), CCE <https://www.colombiacompra.gov.co/colombia-compra/modelo-de-abastecimiento-estrategico>, Fecha de consulta: marzo de 2026.

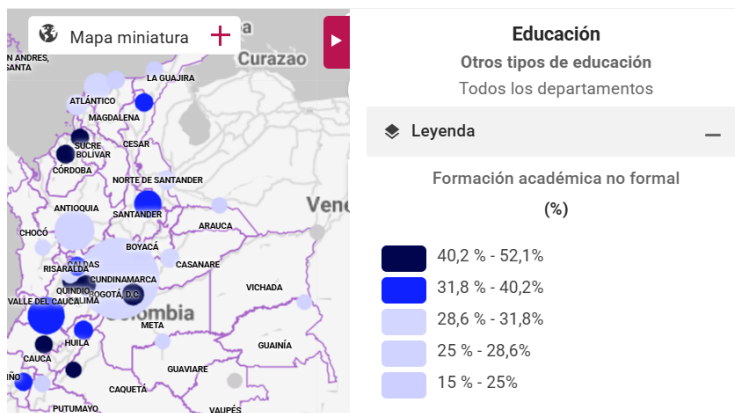
 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

- El gasto promedio anual para los años 2024 y 2025 fue de aproximadamente \$ 7,15 billones. El mes que presentó mayor gasto para los dos años fue febrero.
- En promedio, las entidades estatales suscribieron 183.578 contratos durante el periodo analizado.
- De los códigos UNSPSC analizados, la clase que representa la mayor participación durante el periodo analizado es 801115 – Desarrollo de recursos humanos (62,72%) en total para el periodo analizado.
- Con respecto a los proveedores, de la gráfica se puede evidenciar que, de los contratos ejecutados, la Universidad Externado de Colombia es la institución que mayor cantidad de contratos suscribió (22 contratos).
- Se evidencia que la modalidad selección por la cual se adelantó el mayor número de contratos fue Contratación directa que corresponde al 79.7% del valor total contratado para el periodo de tiempo y los códigos UNSPSC consultados, seguida por Régimen especial.


V. ESTUDIO DE LA OFERTA

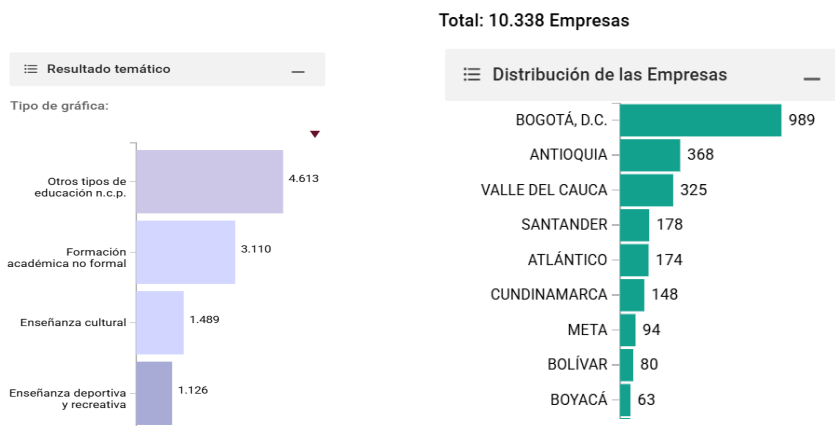
- Perfilamiento de las empresas del sector

Para determinar el tipo de proveedores que desarrollan actividades de educación conformidad al CIIU, se realizó la consulta a través del Directorio Estadístico de empresas del DANE¹² y se evidenció en general para la clasificación Educación – Otros tipos de Educación, que 989 empresas u organizaciones se encuentran en la ciudad de Bogotá, seguido de Antioquia y Valle del Cauca.



¹² Geo portal, DANE <https://geoportal.dane.gov.co/geovisores/economia/directorio-estadistico-de-empre-sas/> Fecha de consulta: marzo de 2026.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025




Esta distribución del mercado resulta relevante toda vez que, evidencia la existencia de una oferta amplia, diversa y competitiva de proveedores, especialmente en Bogotá, lo cual facilita la participación de múltiples actores en procesos de selección abiertos y favorece la pluralidad de oferentes.

Adicionalmente, la predominancia de la categoría “otros tipos de educación” refleja que el mercado de capacitación no se limita a la educación formal universitaria, sino que está ampliamente soportado por servicios de formación flexible, típicamente ofrecidos por consultoras, centros de entrenamiento y entidades especializadas, lo cual es consistente con la naturaleza del objeto contractual.

En consecuencia, se concluye que el mercado presenta condiciones adecuadas de oferta suficiente y concentración geográfica estratégica, que permiten a la Entidad estructurar un proceso de selección que garantice concurrencia, competencia y posibilidad de obtener condiciones favorables en términos técnicos y económicos.

- **Análisis de la existencia de MiPyMe, emprendimientos de mujeres y empresas de mujeres en el sector**

Con el fin de conocer y promover el acceso de las MIPYMES al mercado de compras públicas y de acuerdo con lo establecido en la Ley 2069 de 2020, para el presente estudio se tuvo en cuenta la información consultada en la Dirección de Micro, Pequeña y Mediana Empresa - MIPYMES, que hace parte del Viceministerio de Desarrollo Empresarial del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo; cuya principal tarea es fomentar políticas, planes y programas

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

financieros y no financieros para el desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas.


En concordancia, las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, de acuerdo con lo establecido por el Decreto 957 de 05 junio de 2019, se clasifican teniendo en cuenta para ello el criterio de ventas brutas, asimilado al de ingresos por actividades ordinarias anuales, acorde con lo previsto en el artículo 2° de la Ley 590 de 2000, modificado por el artículo 43 de la Ley 1450 de 2011.

Con el fin de conocer el acceso de las MIPYMES al mercado de compras públicas de acuerdo con lo establecido en la Ley 2069 de 2020 para efectos de la clasificación del tamaño empresarial se utilizarán, los rangos para determinar el valor de los ingresos por actividades ordinarias anuales de acuerdo con el sector económico de que se trate son los siguientes:

SECTOR	MICRO	PEQUEÑA	MEDIANA
Manufacturero	Inferior o igual a 23.563 UVT.	Superior a 23.563 UVT e inferior o igual a 204.995 UVT.	Superior a 204.995 UVT e inferior o igual a 1'736.565 UVT.
Servicios	Inferior o igual a 32.988 UVT.	Superior a 32.988 UVT e inferior o igual a 131.951 UVT.	Superior a 131.951 UVT e inferior o igual a 483.034 UVT.
Comercio	Inferior o igual a 44.769 UVT.	Superior a 44.769 e inferior o igual a 431.196 UVT.	Superior a 431.196 UVT e inferior o igual a 2'160.692 UVT.

NOTA: Según la Resolución 238 de 2025 de la DIAN, la Unidad de Valor Tributario (UVT) que entraría a regir a partir del 1° de enero del 2026, es por valor de \$ 52.374.

Por otro lado, además de la clasificación anteriormente relacionada el Decreto consideró como Gran empresa aquella que tiene ingresos por actividades ordinarias anuales mayores al rango superior de las medianas empresas, en cada uno de los sectores económicos descritos anteriormente. Para el presente estudio se realizó consulta en la página de Datos Abiertos, teniendo en cuenta el listado de empresas que han suscrito contratos con relación al objeto del presente estudio; es decir que prestan servicios relacionados a capacitación y/o formación y se encontró que a nivel nacional el 39.9% de empresas son PYMES el 60,1% no lo son, continuación se relacionan algunas de las empresas identificadas aquellas con mayor número de contratos, para identificar su tamaño empresarial:

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

RAZON SOCIAL	NIT	TAMAÑO
CENDAP S.A.S.	811.012.739	PEQUEÑA
KAPITAL	900.622.405	MICRO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	899.999.063	GRAN ENTIDAD
GRUPO EFPE	901.444.457	MICRO
F&C CONSULTORES	900.295.736	PEQUEÑA
UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	800.225.340	GRAN ENTIDAD
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE CONSULTORÍA	900.350.937	MICRO
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR	860.066.942	NO APLICA
COMPAÑÍA PEDAGÓGICA	900.616.011	MICRO
UNIVERSIDAD LIBRE	860.013.798	GRAN EMPRESA

Fuente: Elaboración propia, con datos consultados en la página del RUES¹³

De las anteriores puede concluirse que, respecto a los servicios requeridos por la ANM, existen potenciales proveedores bajo la clasificación de MiPymes, por lo tanto, se establecen criterios diferenciales para MiPymes, toda vez que dentro del análisis realizado se evidencia que tanto el objeto contractual como los requisitos habilitantes permiten la participación de este tipo de empresas


VI. ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO

En cumplimiento de los lineamientos del Modelo de Abastecimiento Estratégico de Colombia Compra Eficiente, el presente estudio del sector incorporó el análisis estructurado de la demanda y la oferta del mercado, a partir de la consulta en la herramienta MAE y otras fuentes oficiales. Como se evidencia en los anteriores numerales, se realizó la identificación de contrataciones con similar objeto contractual de los últimos dos (2) años bajo los códigos UNSPSC correspondientes, el análisis de las entidades que adquieren el servicio, el número total de contratos adjudicados, el valor total adjudicado, la dinámica de participación de proveedores y el comportamiento de precios.

Este ejercicio permitió contar con información comparativa suficiente para estructurar técnicamente el proceso, adoptar decisiones orientadas a la eficiencia, pluralidad de oferentes y adecuada gestión del riesgo, en concordancia con los principios de la contratación pública.

VII. VERIFICACIÓN DE LA EXISTENCIA DE UN ACUERDO MARCO DE PRECIOS O INSTRUMENTOS DE AGREGACIÓN DE DEMANDA QUE PUEDAN SATISFACER LA NECESIDAD

¹³ Obtenido de: <https://www.rues.org.co/>

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

El artículo 2.2.1.2.1.2.9. del Decreto 1082 de 2015 establece que las entidades estatales deben, en la etapa de planeación del Proceso de Contratación, verificar si existe un Acuerdo Marco de Precios (AMP) o Instrumento de Agregación de Demanda (IAD) vigente con el cual pueda satisfacer la necesidad.

Se verificó en la página web de CCE la existencia de un AMP o IAD que incluyera los servicios requeridos por la ANM, sin embargo, se concluye que no se encuentra vigente un AMP o IAD mediante el cual se pueda satisfacer la necesidad de la Entidad, por lo tanto, el proceso se adelantara por modalidad de Selección Abreviada de Menor Cuantía.

VIII. ANÁLISIS DE PRECIOS DEL MERCADO

Con el fin de determinar los precios promedio del mercado para el servicio requerido por la Entidad, se tomó como base lo establecido en el numeral 1.3.4. – Estudio de mercado de la “Guía de elaboración de Estudios de Sector de la Agencia Nacional de Contratación Pública CCE”, en el cual se indica que el análisis de precios de los bienes o servicios que se espera contratar se puede realizar a través “de mecanismos como la solicitud de cotizaciones, la consulta de bases de datos especializadas y el análisis de precios históricos”.

Para el presente estudio de sector y con el fin de determinar los precios promedio del mercado, la Vicepresidencia Administrativa y Financiera de la ANM a través del grupo de Gestión de Talento Humano solicitó cotización de los servicios requeridos para la agencia a nivel nacional, a través de SECOP II mediante el evento de información a proveedores No. SIP-012-2026¹⁴; desde el evento se identificó que fueron invitados por clasificación UNSPSC para los códigos: 80111504-Formación o desarrollo laboral, 86101705-Capacitación administrativa, 86101808- Servicios de Formación de recursos humanos para el sector público, 86111600- Educación de adultos y 86111604- Educación para empleados, un total de 2334 proveedores, de los cuales una vez publicado el evento diez (10) mostraron interés, de los cuales se recibió respuesta de cinco (5) proveedores: UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA, UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA, COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO y PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA, así mismo el 11 de marzo, se recibió vía correo electrónico una cotización adicional de la CAJA DE COMPENSACION COMPENSAR para los servicios requeridos; sobre las anteriores se realiza el siguiente estudio de mercado:

¹⁴ Consulta del proceso en: <https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.10072027&isFromPublicArea=True&isModal=False>




 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


Tabla No 4. Valor unitario de servicio con las cotizaciones presentadas por los diferentes interesados (orden indeterminado de llegada de cotización).

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSIDAD (horas)	ASISTENTES	SERGIO ARBOLEDA		UNIVERSIDAD NACIONAL	
				MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)	MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)
1	Inteligencia Artificial Inteligencia Artificial aplicada al trabajo en el sector público Inteligencia Artificial aplicada al derecho Inteligencia Artificial y su impacto en el trabajo y las organizaciones Inteligencia artificial en la administración y gestión pública Chat GPT	32	50	\$ 17.967.616	\$ 16.253.344	\$ 25.120.000	\$ 15.360.000
2	Derecho Minero - Ambiental - Aplicación en la minería -Minero energético. Regulación y Normatividad Ambiental. DIPLOMADO	80	50	\$ 44.919.040	\$ 40.633.360	\$ 67.600.000	\$ 43.200.000
3	Herramienta SIG ArcGIS Pro Básico y avanzado. ArcGIS Surpac Geopolítica de los minerales Visores geográficos, imágenes satelitales, FRI, etc. Funcionalidades y manejo del Sistema Integral de gestión Minera por usuarios/perfiles internos y externos. Generación de todo tipo de informes	16	50	\$ 8.983.808	\$ 8.126.672	\$ 12.560.000	\$ 7.680.000
4	Contratación Estatal / Pública MAE y Estudios de Mercado Cambios relevantes de la ley 80 de 1993 Manejo Colombia compra eficiente	32	50	\$ 17.967.616	\$ 16.253.344	\$ 25.120.000	\$ 15.360.000
5	Habilidades blandas y comunicación asertiva y escucha activa Comunicación asertiva Comunicación estratégica Lenguaje y Comunicación	16	50	\$ 8.983.808	\$ 8.126.672	\$ 12.560.000	\$ 7.680.000
6	Consulta previa Apoyo del Ministerio de Interior - Consulta previa Consulta previa y derecho de las comunidades	24	50	\$ 13.475.712	\$ 12.190.008	\$ 18.840.000	\$ 11.520.000

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSIDAD (horas)	ASISTENTES	SERGIO ARBOLEDA		UNIVERSIDAD NACIONAL	
				MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCÓNICA (\$)	MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCÓNICA (\$)
7	Explosivos -Manejo y almacenamiento Explosivos - INDUMIL Manejo de explosivos Mindefensa Capacitación con DCCA (Departamento Control Comercio De Armas Municiones y Explosivos) en temas de explosivos, tanto uso adecuado como trámites ante ellos	16	50	\$ 8.983.808	\$ 8.126.672	\$ 12.560.000	\$ 7.680.000
8	Trabajo en equipo - equipo Liderazgo - Colaboración entre equipos	16	50	\$ 8.983.808	\$ 8.126.672	\$ 12.560.000	\$ 7.680.000
9	Comunidades Étnicas Relacionamiento con las comunidades en general Diálogo social territorial Decreto 1396 Leyes normatividad minera	32	50	\$ 17.967.616	\$ 16.253.344	\$ 25.120.000	\$ 15.360.000
10	Normatividad tributaria - Actualización Responsabilidades tributarias, Regulación contable pública Actualización en temas tributarios, agentes de retención, aplicación retención en la fuente para independientes y asalariados, tributos entes territoriales. Tesorería, contabilidad, Contabilidad Pública, Régimen de Contabilidad Pública, corrección de errores, Re expresión de estados financieros, políticas contables.	24	50	\$ 13.475.712	\$ 12.190.008	\$ 18.840.000	\$ 11.520.000
11	Presupuesto Público en Colombia Capacitación en control y manejo de presupuesto Estructuración del presupuesto Gestión Financiera Pública, presupuesto Derecho Presupuestal.	32	50	\$ 17.967.616	\$ 16.253.344	\$ 25.120.000	\$ 15.360.000
12	Analítica de datos - Microsoft Power BI básico e intermedio	24	50	\$ 13.475.712	\$ 12.190.008	\$ 18.840.000	\$ 11.520.000

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSIDAD (horas)	ASISTENTES	SERGIO ARBOLEDA		UNIVERSIDAD NACIONAL	
				MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCÓNICA (\$)	MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCÓNICA (\$)
13	Resolución de conflictos y negociaciones Manejo de conflictos Diplomado en Negociación y Resolución de Conflictos para el Sector Público y Minero	16	50	\$ 8.983.808	\$ 8.126.672	\$ 12.560.000	\$ 7.680.000
14	Inteligencia Emocional	16	50	\$ 8.983.808	\$ 8.126.672	\$ 12.560.000	\$ 7.680.000
15	Expresión Oral Oratoria	16	50	\$ 8.983.808	\$ 8.126.672	\$ 12.560.000	\$ 7.680.000
16	Normas internacionales de auditoría Análisis de datos aplicados a auditoría Procesos de Auditoría	24	50	\$ 13.475.712	\$ 12.190.008	\$ 18.840.000	\$ 11.520.000
17	Derecho administrativo -Actualización	32	50	\$ 17.967.616	\$ 16.253.344	\$ 25.120.000	\$ 15.360.000
18	Legislación Minera - Figuras y formalización Actualización en formalización minera	24	50	\$ 13.475.712	\$ 12.190.008	\$ 18.840.000	\$ 11.520.000
19	Capacitación - Organización sindical SINTRAMINERIALES	8	30	\$ 4.491.904	\$ 4.063.336	\$ 6.280.000	\$ 3.840.000
20	Capacitación - Organización sindical SINTRAMINERIALES	8	30	\$ 4.491.904	\$ 4.063.336	\$ 6.280.000	\$ 3.840.000
21	Capacitación - Organización sindical ASPANM	8	30	\$ 4.491.904	\$ 4.063.336	\$ 6.280.000	\$ 3.840.000
22	Capacitación - Organización sindical ASPANM	8	30	\$ 4.491.904	\$ 4.063.336	\$ 6.280.000	\$ 3.840.000
VALOR TOTAL SIN IVA				\$ 282.989.952	\$ 255.990.168	\$ 400.440.000	\$ 246.720.000

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSIDAD (horas)	ASIS-TENTES	UNIVERSIDAD MILITAR		JAVERIANA	
				MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)	MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)
1	Inteligencia Artificial Inteligencia Artificial aplicada al trabajo en el sector público Inteligencia Artificial aplicada al derecho Inteligencia Artificial y su impacto en el trabajo y las organizaciones Inteligencia artificial en la administración y gestión pública Chat GPT	32	50	\$ 26.250.000	\$ 13.200.000	\$ 33.792.000	\$ 21.382.000
2	Derecho Minero - Ambiental - Aplicación en la minería -Minero energético. Regulación y Normatividad Ambiental. DIPLOMADO	80	50	\$ 61.500.000	\$ 28.000.000	\$ 76.471.000	\$ 45.446.000
3	Herramienta SIG ArcGIS Pro Básico y avanzado. ArcGIS Surpac Geopolítica de los minerales Visores geográficos, imágenes satelitales, FRI, etc. Funcionalidades y manejo del Sistema Integral de gestión Minera por usuarios/perfiles internos y externos. Generación de todo tipo de informes	16	50	\$ 23.000.000	\$ 7.900.000	\$ 19.565.000	\$ 13.360.000
4	Contratación Estatal / Pública MAE y Estudios de Mercado Cambios relevantes de la ley 80 de 1993 Manejo Colombia compra eficiente	32	50	\$ 26.250.000	\$ 13.200.000	\$ 33.792.000	\$ 21.382.000
5	Habilidades blandas y comunicación asertiva y escucha activa Comunicación asertiva Comunicación estratégica Lenguaje y Comunicación	16	50	\$ 23.000.000	\$ 7.900.000	\$ 19.565.000	\$ 13.360.000
6	Consulta previa Apoyo del Ministerio de Interior - Consulta previa Consulta previa y derecho de las comunidades	24	50	\$ 32.500.000	\$ 10.000.000	\$ 26.678.000	\$ 17.371.000

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSIDAD (horas)	ASIS-TENTES	UNIVERSIDAD MILITAR		JAVERIANA	
				MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)	MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)
7	Explosivos -Manejo y almacenamiento Explosivos - INDUMIL Manejo de explosivos Mindefensa Capacitación con DCCAE (Departamento Control Comercio De Armas Municiones y Explosivos) en temas de explosivos, tanto uso adecuado como trámites ante ellos	16	50	\$ 23.000.000	\$ 7.900.000	\$ 19.565.000	\$ 13.360.000
8	Trabajo en equipo - equipo Liderazgo - Colaboración entre equipos	16	50	\$ 23.000.000	\$ 7.900.000	\$ 19.565.000	\$ 13.360.000
9	Comunidades Étnicas Relacionamiento con las comunidades en general Diálogo social territorial Decreto 1396 Leyes normatividad minera	32	50	\$ 26.250.000	\$ 13.200.000	\$ 33.792.000	\$ 21.382.000
10	Normatividad tributaria - Actualización Responsabilidades tributarias, Regulación contable pública Actualización en temas tributarios, agentes de retención, aplicación retención en la fuente para independientes y asalariados, tributos entes territoriales. Tesorería, contabilidad, Contabilidad Pública, Régimen de Contabilidad Pública, corrección de errores, Re expresión de estados financieros, políticas contables.	24	50	\$ 32.500.000	\$ 10.000.000	\$ 26.678.000	\$ 17.371.000
11	Presupuesto Público en Colombia Capacitación en control y manejo de presupuesto Estructuración del presupuesto Gestión Financiera Pública, presupuesto Derecho Presupuestal.	32	50	\$ 26.250.000	\$ 13.200.000	\$ 33.792.000	\$ 21.382.000
12	Analítica de datos - Microsoft Power BI básico e intermedio	24	50	\$ 32.500.000	\$ 10.000.000	\$ 26.678.000	\$ 17.371.000

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSIDAD (horas)	ASIS-TENTES	UNIVERSIDAD MILITAR		JAVERIANA	
				MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)	MODALIDAD HÍBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)
13	Resolución de conflictos y negociaciones Manejo de conflictos Diplomado en Negociación y Resolución de Conflictos para el Sector Público y Minero	16	50	\$ 23.000.000	\$ 7.900.000	\$ 19.565.000	\$ 13.360.000
14	Inteligencia Emocional	16	50	\$ 23.000.000	\$ 7.900.000	\$ 19.565.000	\$ 13.360.000
15	Expresión Oral Oratoria	16	50	\$ 23.000.000	\$ 7.900.000	\$ 19.565.000	\$ 13.360.000
16	Normas internacionales de auditoría Análisis de datos aplicados a auditoría Procesos de Auditoría	24	50	\$ 32.500.000	\$ 10.000.000	\$ 26.678.000	\$ 17.371.000
17	Derecho administrativo -Actualización	32	50	\$ 26.250.000	\$ 13.200.000	\$ 33.792.000	\$ 21.382.000
18	Legislación Minera - Figuras y formalización Actualización en formalización minera	24	50	\$ 32.500.000	\$ 10.000.000	\$ 26.678.000	\$ 17.371.000
19	Capacitación - Organización sindical SINTRAMINE-RALES	8	30	\$ 12.300.000	\$ 4.950.000	\$ 9.696.000	\$ 7.834.000
20	Capacitación - Organización sindical SINTRAMINE-RALES	8	30	\$ 12.300.000	\$ 4.950.000	\$ 9.696.000	\$ 7.834.000
21	Capacitación - Organización sindical ASPANM	8	30	\$ 12.300.000	\$ 4.950.000	\$ 9.696.000	\$ 7.834.000
22	Capacitación - Organización sindical ASPANM	8	30	\$ 12.300.000	\$ 4.950.000	\$ 9.696.000	\$ 7.834.000
		VALOR TOTAL SIN IVA		\$ 565.450.000	\$ 219.100.000	\$ 554.560.000	\$ 364.067.000

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSI- DAD (horas)	ASIS- TENTES	UNIVERSIDAD DEL ROSARIO		COMPENSAR	
				MODALIDAD HIBRIDA (\$)	MODALIDAD VIR- TUAL SINCRÓNICA (\$)	MODALIDAD HIBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)
1	Inteligencia Artificial Inteligencia Artificial aplicada al trabajo en el sector público Inteligencia Artificial aplicada al derecho Inteligencia Artificial y su impacto en el trabajo y las organizaciones inteligencia artificial en la administración y gestión pública Chat GPT	32	50	\$ 35.800.000	\$ 18.260.000	\$ 31.250.000	\$ 18.437.500
2	Derecho Minero - Ambiental - Aplicación en la minería -Minero energético. Regulación y Normatividad Ambiental. DIPLOMADO	80	50	\$ 85.000.000	\$ 45.650.000	\$ 73.125.000	\$ 48.125.000
3	Herramienta SIG ArcGIS Pro Básico y avanzado. ArcGIS Surpac Geopolítica de los minerales Visores geográficos, imágenes satelitales, FRI, etc. Funcionalidades y manejo del Sistema Integral de gestión Minera por usuarios/perfiles internos y externos. Generación de todo tipo de informes	16	50	\$ 14.070.000	\$ 9.350.000	\$ 17.500.000	\$ 10.312.500
4	Contratación Estatal / Pública MAE y Estudios de Mercado Cambios relevantes de la ley 80 de 1993 Manejo Colombia compra eficiente	32	50	\$ 35.800.000	\$ 18.260.000	\$ 31.250.000	\$ 18.437.500
5	Habilidades blandas y comunicación asertiva y escucha activa Comunicación asertiva Comunicación estratégica Lenguaje y Comunicación	16	50	\$ 14.070.000	\$ 9.350.000	\$ 17.500.000	\$ 10.312.500
6	Consulta previa Apoyo del Ministerio de Interior - Consulta previa Consulta previa y derecho de las comunidades	24	50	\$ 27.510.000	\$ 13.700.000	\$ 25.625.000	\$ 15.312.500


 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSI- DAD (horas)	ASIS- TENTES	UNIVERSIDAD DEL ROSARIO		COMPENSAR	
				MODALIDAD HIBRIDA (\$)	MODALIDAD VIR- TUAL SINCRÓNICA (\$)	MODALIDAD HIBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)
7	Explosivos -Manejo y almacenamiento Explosivos - IN-DUMIL Manejo de explosivos Mindefensa Capacitación con DCCAE (Departamento Control Comercio De Armas Municiones y Explosivos) en temas de explosivos, tanto uso adecuado como trámites ante ellos	16	50	\$ 14.070.000	\$ 9.350.000	\$ 17.500.000	\$ 10.312.500
8	Trabajo en equipo - equipo Liderazgo - Colaboración entre equipos	16	50	\$ 14.070.000	\$ 9.350.000	\$ 17.500.000	\$ 10.312.500
9	Comunidades Étnicas Relacionamiento con las comunidades en general Diálogo social territorial Decreto 1396 Leyes normatividad minera	32	50	\$ 35.800.000	\$ 18.260.000	\$ 31.250.000	\$ 18.437.500
10	Normatividad tributaria - Actualización Responsabilidades tributarias, Regulación contable pública Actualización en temas tributarios, agentes de retención, aplicación retención en la fuente para independientes y asalariados, tributos entes territoriales. Tesorería, contabilidad, Contabilidad Pública, Régimen de Contabilidad Pública, corrección de errores, Re expresión de estados financieros, políticas contables.	24	50	\$ 27.510.000	\$ 13.700.000	\$ 25.625.000	\$ 15.312.500
11	Presupuesto Público en Colombia Capacitación en control y manejo de presupuesto Estructuración del presupuesto Gestión Financiera Pública, presupuesto Derecho Presupuestal.	32	50	\$ 35.800.000	\$ 18.260.000	\$ 31.250.000	\$ 18.437.500
12	Analítica de datos - Microsoft Power BI básico e intermedio	24	50	\$ 27.510.000	\$ 13.700.000	\$ 25.625.000	\$ 15.312.500

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

No.	NOMBRE CAPACITACIÓN	INTENSI- DAD (horas)	ASIS- TENTES	UNIVERSIDAD DEL ROSARIO		COMPENSAR	
				MODALIDAD HIBRIDA (\$)	MODALIDAD VIR- TUAL SINCRÓNICA (\$)	MODALIDAD HIBRIDA (\$)	MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA (\$)
13	Resolución de conflictos y negociaciones Manejo de conflictos Diplomado en Negociación y Resolución de Conflictos para el Sector Público y Minero	16	50	\$ 14.070.000	\$ 9.350.000	\$ 17.500.000	\$ 10.312.500
14	Inteligencia Emocional	16	50	\$ 14.070.000	\$ 9.350.000	\$ 17.500.000	\$ 10.312.500
15	Expresión Oral Oratoria	16	50	\$ 14.070.000	\$ 9.350.000	\$ 17.500.000	\$ 10.312.500
16	Normas internacionales de auditoría Análisis de datos aplicados a auditoría Procesos de Auditoría	24	50	\$ 27.510.000	\$ 13.700.000	\$ 25.625.000	\$ 15.312.500
17	Derecho administrativo -Actualización	32	50	\$ 35.800.000	\$ 18.260.000	\$ 31.250.000	\$ 18.437.500
18	Legislación Minera - Figuras y formalización Actualización en formalización minera	24	50	\$ 27.510.000	\$ 13.700.000	\$ 25.625.000	\$ 15.312.500
19	Capacitación - Organización sindical SINTRAMINERA- LES	8	30	\$ 8.150.000	\$ 4.730.000	\$ 9.750.000	\$ 6.250.000
20	Capacitación - Organización sindical SINTRAMINERA- LES	8	30	\$ 8.150.000	\$ 4.730.000	\$ 9.750.000	\$ 6.250.000
21	Capacitación - Organización sindical ASPANM	8	30	\$ 8.150.000	\$ 4.730.000	\$ 9.750.000	\$ 6.250.000
22	Capacitación - Organización sindical ASPANM	8	30	\$ 8.150.000	\$ 4.730.000	\$ 9.750.000	\$ 6.250.000
VALOR TOTAL SIN IVA				\$ 532.640.000	\$ 289.820.000	\$519.000.000	\$ 314.062.500


Sobre las cotizaciones recibidas, la Agencia Nacional de Minería – ANM realizó el análisis sobre las cotizaciones presentadas por los diferentes proveedores del mercado, con el fin de establecer valores de referencia para el presente proceso de contratación. En desarrollo de lo anterior, y conforme a las necesidades definidas en el Plan Institucional de Capacitación, se identificaron y agruparon las temáticas requeridas, las cuales fueron clasificadas según su modalidad de ejecución en presenciales y virtuales, atendiendo a la naturaleza de cada actividad formativa.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025


A partir de esta clasificación, se efectuó un análisis comparativo de los valores cotizados para cada tipo de capacitación, identificando variaciones en los precios ofertados. En consecuencia, para la determinación del valor de referencia se empleó el promedio de las cotizaciones más bajas como medida estadística que permite mitigar la dispersión de los datos y obtener un valor representativo del mercado.

Este ejercicio se realizó diferenciando los costos según la modalidad (presencial y virtual), teniendo en cuenta que dichas modalidades implican condiciones logísticas y operativas distintas. Lo anterior, con el propósito de definir un presupuesto acorde con las condiciones del mercado, garantizando los principios de transparencia, economía y selección objetiva.

CAPACITACIÓN	INTENSIDAD (horas)	ASISTENTES	MODALIDAD	PROMEDIO 3 MAS BAJAS
Inteligencia Artificial Inteligencia Artificial aplicada al trabajo en el sector publico Inteligencia Artificial aplicada al derecho Inteligencia Artificial y su impacto en el trabajo y las organizaciones inteligencia artificial en la administración y gestión pública Chat GPT	32	50	VIRTUAL	\$ 13.200.000
Derecho Minero - Ambiental - Aplicación en la minería -Minero energético. Regulación y Normatividad Ambiental. DIPLOMADO	80	50	PRESENCIAL	\$ 44.919.040
Herramienta SIG ArcGIS Pro Básico y avanzado. ArcGIS	16	50	VIRTUAL	\$ 7.680.000
Contratación Estatal / Pública MAE y Estudios de Mercado Cambios relevantes de la ley 80 de 1993 Manejo Colombia compra eficiente	32	50	PRESENCIAL	\$ 17.967.616
Habilidades blandas y comunicación asertiva y escucha activa Comunicación asertiva Comunicación estratégica Lenguaje y Comunicación	16	50	VIRTUAL	\$ 7.680.000

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

CAPACITACIÓN	INTENSI- DAD (horas)	ASIS- TENTES	MODALIDAD	PROMEDIO 3 MAS BAJAS
Consulta previa Apoyo del Ministerio de Interior - Consulta previa Consultas previa y derecho de las comunidades	24	50	VIRTUAL	\$ 10.000.000
Explosivos -Manejo y almacena- miento Explosivos - INDUMIL Manejo de explosivos Mindefensa Capacitación con DCCAЕ (Departa- mento Control Comercio De Armas Municiones y Explosivos) en temas de explosivos, tanto uso adecuado como trámites ante ellos	16	50	PRESENCIAL	\$ 8.983.808
Trabajo en equipo - equipo Liderazgo - Colaboración entre equipos	16	50	VIRTUAL	\$ 7.680.000
Comunidades Étnicas Relacionamiento con las comuni- dades en general Diálogo social territorial Decreto 1396 Leyes normatividad minera	32	50	VIRTUAL	\$ 13.200.000
Normatividad tributaria - Actuali- zación Responsabilidades tributa- rias, Regulación contable pública Actualización en temas tributarios, agentes de retención, aplicación retención en la fuente para inde- pendientes y asalariados, tributos entes territoriales. Tesorería, con- tabilidad, Contabilidad Pública, Ré- gimen de Contabilidad Pública, co- rrección de errores, Re expresión de estados financieros, políticas contables.	24	50	VIRTUAL	\$ 10.000.000
Presupuesto Público en Colombia Capacitación en control y manejo de presupuesto Estructuración del presupuesto Gestión Financiera Pública, presu- puesto Derecho Presupuestal.	32	50	PRESENCIAL	\$ 17.967.616
Analítica de datos - Microsoft Power BI básico e inter- medio	24	50	VIRTUAL	\$ 10.000.000


 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

CAPACITACIÓN	INTENSI- DAD (horas)	ASIS- TENTES	MODALIDAD	PROMEDIO 3 MAS BAJAS
Resolución de conflictos y negocia- ciones Manejo de conflictos Diplomado en Negociación y Reso- lución de Conflictos para el Sector Público y Minero	16	50	VIRTUAL	\$ 7.680.000
Inteligencia Emocional	16	50	VIRTUAL	\$ 7.680.000
Expresión Oral Oratoria	16	50	VIRTUAL	\$ 7.680.000
Normas internacionales de audito- ría Análisis de datos aplicados a auditoría - NIA Procesos de Auditoría	24	50	VIRTUAL	\$ 10.000.000
Derecho administrativo -Actualiza- ción	32	50	PRESENCIAL	\$ 17.967.616
Legislación Minera - Figuras y for- malización Actualización en formalización mi- nera	24	50	VIRTUAL	\$ 10.000.000
Capacitación - Organización sindi- cal SINTRAMINERALES	8	30	VIRTUAL	\$ 3.840.000
Capacitación - Organización sindi- cal SINTRAMINERALES	8	30	PRESENCIAL	\$ 4.491.904
Capacitación - Organización sindi- cal ASPANM	8	30	VIRTUAL	\$ 3.840.000
Capacitación - Organización sindi- cal ASPANM	8	30	PRESENCIAL	\$ 4.491.904
VALOR TOTAL SIN IVA				\$ 246.949.504
IVA 19%				\$ 46.920.406
VALOR TOTAL CON IVA 19%				\$ 293.869.910

Nota 1: Se establece valor total Sin IVA y Con IVA, en consideración al tipo de régimen que pueda tener los futuros proponentes.

Nota 2: El contrato se suscribirá por el valor de la oferta que cumpla con los todos los requisitos establecidos

Así mismo, en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1600 de 2024, la entidad verificó los antecedentes fiscales y disciplinarios de los participantes en el ejercicio de cotización, consultas que se adjuntan como soporte al presente estudio. De conformidad con los resultados obtenidos, no se evidencian registros que configuren inhabilidades o incompatibilidades para la eventual suscripción del contrato derivado del proceso de selección.

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

IX. PRECIO DE REFERENCIA ESTABLECIDO

Con base en los análisis realizados y conforme a la necesidad de la ANM, el presupuesto estimado del presente proceso de contratación es de **DOSCIENTOS NOVENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS DIEZ PESOS MCTE (\$ 293.869.910,00)**, incluido IVA (según corresponda) y todos los costos directos e indirectos, tasas, contribuciones y demás impuestos de Ley que se generen con la ejecución del contrato, y acorde la disponibilidad presupuestal.


En concordancia, es preciso señalar que el valor final del contrato corresponderá a la prestación efectiva y real del servicio. En caso de terminación anticipada, cesión o suspensión del contrato, sólo habrá lugar al pago proporcional de los servicios efectivamente prestados.

X. CRITERIOS DIFERENCIALES

A partir de la revisión de procesos adelantados por entidades estatales del que contrataron de servicios de capacitación, bajo la modalidad de selección abreviada de menor cuantía para el periodo 2024 - 2025, incorporaron criterios orientados a promover la participación de MIPYMES, emprendimientos y empresas de mujeres en concordancia con la normatividad vigente. En este contexto, y considerando que no se evidencian barreras técnicas o financieras relevantes para la prestación del servicio, se observa que este tipo de procesos permite la participación de diversos actores del mercado.

En este sentido, en procesos de objeto similar se han incorporado criterios diferenciales orientados a promover la participación de estos actores, particularmente mediante la flexibilización en las condiciones de acreditación, como afirmación de la condición. Por lo anterior, se considera procedente la inclusión de criterios diferenciales de experiencia incentivando la participación de dichos actores en el proceso, garantizando, así el cumplimiento de las condiciones mínimas necesarias para la adecuada ejecución del contrato.

Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1860 de 2021, así como lo establecido en el artículo 21 de la Ley 2479 de 2025, mediante la cual se incorporan criterios diferenciales para emprendimientos y empresas de

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

mujeres y jóvenes egresados del sistema de protección del ICBF en el sistema de compras públicas, promoviendo su participación como medida de acción afirmativa, sin afectar los principios de selección objetiva.

Ahora bien, respecto a la incorporación de criterios diferenciales para emprendimientos y empresas de personas con discapacidad, se precisa que, si bien en el análisis realizado no se evidencia una aplicación generalizada de este criterio para contratos de objeto similar; teniendo en cuenta su aplicación reciente mediante el Decreto 287 de 2026, se considera procedente su inclusión en el presente proceso la igual que los anteriores, en requisitos de experiencia.

Lo anterior, en la medida en que la naturaleza del servicio a contratar (servicios de capacitación) no limitan la participación de este tipo de organizaciones, siempre que acrediten el cumplimiento de los requisitos habilitantes exigidos. En ese sentido, y en aplicación de las medidas previstas en la normativa vigente, se justifica la incorporación de criterios diferenciales orientados a promover la participación de diferentes actores, sin afectar los principios de selección objetiva.


FOMENTO A LA EJECUCIÓN DE CONTRATOS ESTATALES POR PARTE DE POBLACIÓN EN POBREZA EXTREMA, DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA, PERSONAS EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN O REINCORPORACIÓN Y SUJETOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL - ARTÍCULO 2 DEL DECRETO 1860 DE 2021 ADICIONA ARTÍCULO. 2.2.1.2.4.2.16. AL DECRETO 1082 DE 2015.

En razón al alcance del objeto contractual, no se logra determinar que este tipo de servicios sea desarrollado por población en pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional, por lo tanto, este criterio no se considera aplicable para el presente proceso.

X.I CRITERIOS PONDERABLES


De conformidad a lo establecido por ley y en concordancia con la información encontrada durante el ejercicio de análisis del sector, el proceso incorporará cinco (5) factores ponderables que corresponden a:

- **Factor económico:** Se incluye en consideración al principio de selección objetiva consagrado en el Estatuto General de Contratación, según el cual la Entidad Estatal debe adjudicar el contrato a la oferta más favorable. En

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

ese sentido, la evaluación económica permite comparar objetivamente el valor real de las propuestas presentadas, optimizando el uso de los recursos públicos y garantizando la escogencia de la alternativa más conveniente para la entidad. En concordancia y de acuerdo con el Concepto C-440 de Colombia Compra Eficiente, la ponderación debe efectuarse sobre el precio final ofertado por el proponente, incluyendo impuestos y demás costos asociados, toda vez que ello refleja el valor efectivamente asumido por la entidad.


- **Factor técnico:** Se incluye en atención a la naturaleza del objeto contractual, toda vez que la ejecución del contrato requiere condiciones que exceden el cumplimiento de requisitos mínimos habilitantes, en consecuencia, la asignación de puntaje a factores técnicos permite identificar la propuesta que ofrezca mejores condiciones de ejecución y mayor valor agregado para la entidad, en armonía con el principio de selección objetiva.
- **Apoyo industria Nacional (ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.9. Decreto 1082 de 2015):** *"La Entidad Estatal en los Procesos de Contratación de servicios, otorgará el puntaje de que trata el inciso primero del artículo 2 de la Ley 816 de 2003 al proponente que oferte Servicios Nacionales o servicios extranjeros con trato nacional de acuerdo con la regla de origen aplicable."*, En concordancia, una vez consultado el Directorio Estadístico de Empresas del DANE, se evidenció que en el territorio nacional existen un total de 10.338 empresas u organizaciones que desarrollan actividades de educación según la clasificación CIIU 8551, por lo tanto, no se evidencian barreras de participación para dichos actores en el presente proceso contractual..
- **Promoción del acceso de las empresas MiPymes al mercado de las compras públicas (ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.18. Decreto 1082 de 2015):** *"(...) las entidades sometidas al Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, teniendo en cuenta los criterios de clasificación empresarial, podrán establecer puntajes adicionales para Mipyme. En ningún caso, estos podrán superar el cero punto veinticinco por ciento (0.25%) del total de los puntos establecidos en el pliego de condiciones."* En concordancia, una vez consultadas las bases de datos abiertas y el Modelo de Abastecimiento Estratégico, se identificaron organizaciones y empresas que han suscrito contratos con objeto similar, clasificadas como micro, pequeñas y medianas empresas, evidenciándose pluralidad de oferentes potenciales.
- **Emprendimientos y empresas de mujeres (ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.15 Decreto 1082 de 2015):** *"(...) Las Entidades también otorgarán un*

 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

puntaje adicional de hasta el cero punto veinticinco por ciento (0.25%) del valor total de los puntos establecidos en los pliegos de condiciones o documentos equivalentes". En concordancia, se incorpora este factor con el propósito de promover la participación efectiva, en cumplimiento de las medidas de acción afirmativa previstas en la normativa vigente.

CONCLUSIONES DEL ESTUDIO DE SECTOR

- Se evidencian potenciales proveedores a nivel nacional y en la ciudad de Bogotá que pueden atender la oferta en el proceso de contratación, con relación a los servicios de capacitación y formación.
Para los años 2024 y 2025 como vigencias anteriores, se evidenció que la modalidad de contratación predominante para la prestación de servicios es Contratación Directa, seguido de Régimen Especial bajo las clasificaciones a nivel clase: 801115 - Desarrollo de recursos humanos, 861017 -Servicios de capacitación vocacional no científica, 861018- Entrenamiento en servicio y desarrollo de mano de obra, 861116 - Educación de adultos, 861116 -Educación de adultos
- La ANM ha contratado estos servicios desde el año 2018 con predominancia de modalidad Menor cuantía, por el tipo de servicio requerido a Nivel Nacional.
- El valor de los contratos suscritos contempla todos los costos (a todo costo), es decir incluye costos por el desarrollo del contrato (traslados, personal etc.) de parte del proveedor, incluyendo demás impuestos, tasas y contribuciones a que haya lugar.
- Con relación al impuesto IVA, es importante mencionar que las cotizaciones recibidas no contemplaron el impuesto por la naturaleza de sus actividades; no obstante, existen empresas que prestan servicios de consultoría que si lo contemplan por ser régimen Común y se acogen a lo establecido en el Estatuto Tributario.
- El análisis comparativo de los precios derivados de las cotizaciones recibidas se realizó por el total de las cotizaciones para las modalidades Híbrida y Virtual, respectivamente en consecuencia, para definir el presupuesto fueron utilizadas las cotizaciones por medidas de tendencia como promedio de las cotizaciones más bajas, por lo tanto, el presupuesto estimado es de hasta **DOSCIENTOS NOVENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS DIEZ PESOS MCTE (\$ 293.869.910,00)**, incluido impuestos, tasas y contribuciones a que haya lugar.




 Agencia Nacional de Minería	GESTIÓN CONTRACTUAL ADMINISTRATIVA	CÓDIGO: CA-F-001
	FORMATO	VERSIÓN: 1
	ESTUDIO DEL SECTOR PARA PROCESOS COMPETITIVOS DE LICITACIÓN PÚBLICA, CONCURSO DE MÉRITOS Y SELECCIÓN ABREVIADA	FECHA VIGENCIA: 26/dic./2025

XII. ANEXOS

Anexo 1 –Cotizaciones recibidas y Análisis de Precios

Anexo 2- Correos- Solicitud alcance a la cotización.


AURA LILIANA PEREZ SANTISTEBAN
 Coordinadora del Grupo de Gestión del Talento Humano.

Proyectó: Dany Estefany Conde – Contratista GGTH 
 Edgar Beltran Marín - Contratista GGTH 
 Reviso: Elvira Reyes Rodríguez– Gestor 12 GGTH 

Revisión Financiera: Francy Margoth Marroquín Triana - Contratista VAF 