	INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5

1. Número del contrato 877 - 2026	2. Informe Mensual	3. Periodo del informe 1/03/2026 A 31/03/2026
4. Nombre contratista Gina Marcela Arias Rodríguez	5. Tipo documento de Identidad CC	6. Número documento de identidad 42148100
7. Objeto del contrato Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN - Dirección Programática de Reintegración - Subdirección Territorial para acompañar integralmente los planes de acompañamiento restaurativo e implementar estrategias, planes y acciones conforme a los lineamientos emitidos por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), en el marco del proceso de acompañamiento de miembros activos y retirados de la Fuerza Pública comparecientes ante la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP).		8. Lugar de ejecución RISARALDA - Pereira Grupo Territorial Valle del Cauca - Eje Cafetero

9. OBLIGACIONES GENERALES			
NRO	OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL	CUMPLIMIENTO	
1	Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión.	Si	
2	Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato.	Si	
3	Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato.	Si	
4	Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente.	No aplica	
5	Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN.	Si	
6	Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución.	Si	
7	Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación.	Si	
8	Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información.	Si	
9	Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GA-M-01 establecido por la ARN.	Si	
10	Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG.	Si	
11	Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupacional vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.	Si	
12	Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guías, planes y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de emergencias, matrices de peligros y planos de evacuaciones.	Si	
13	Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Si	
14	Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos.	Si	
15	Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.	Si	
16	Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar continuidad al Sistema de Gestión Ambiental de la ARN.	Si	
17	En el evento en que EL CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR en forma errada o no atendiendo los lineamientos establecidos por la ARN, que haya generado un desembolso no debido de cualquier beneficio económico, el CONTRATISTA reembolsará este valor para lo cual expresamente autoriza a la ARN descontar esta suma de los honorarios adeudados. En el evento en que el descuento no cubra la totalidad del valor desembolsado a las personas beneficiarias, el CONTRATISTA pagará con sus propios recursos el saldo adeudado dentro del mes siguiente a la identificación de la situación descrita, so pena de que la ARN inicie las acciones civiles y penales correspondientes para obtener la restitución total del pago. La supervisión o el(la) Coordinador(a) del Grupo Territorial respectivo, deberá oficial a la Subdirección Financiera el detalle y los valores correspondiente para proceder con el reembolso o descuento.	No aplica	
18	Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato.	No aplica	
19	Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados.	No aplica	
10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS			
NRO	OBLIGACIÓN ESPECÍFICA	CUMPLIMIENTO	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe																																			
877 - 2026	Mensual	1/03/2026 A 31/03/2026																																			
<p>1</p> <p>Acompañar a los miembros activos y retirados de la Fuerza Pública comparecientes ante la Jurisdicción Especial para la Paz asignados y a sus familias en el desarrollo de los planes de acompañamiento restaurativo, de acuerdo con los métodos operativos de la entidad, incorporando los enfoques territorial, de género y diferencial definidos por la ARN.</p>	<p>Si</p>	<p>En el periodo comprendido entre el 1 y el 31 de marzo se ha participado en las capacitaciones de inducción y reintroducción convocadas por el nivel central para el acompañamiento a Comparecientes de Fuerza Pública - CFP. En dichas reuniones se han dado lineamientos para el despliegue de los métodos operativos con la población. Dichas capacitaciones se llevaron a cabo los días 6, 10, 16, 20, 25 y 30 de marzo de 2026.</p> <p>El día 2 de marzo se realizó reunión con la enlace del proceso de acompañamiento a Comparecientes de Fuerza Pública -CFP con el profesional psicosocial asignado para la población del departamento de Quindío, con el fin de revisar el estado actual de desarrollo de los planes de acompañamiento de cada compareciente.</p> <p>Se ha diligenciado la "Herramienta transitoria" para los planes de acompañamiento con corte al 28 de febrero solicitada por el nivel central, con el fin de identificar cuáles son los beneficios seleccionados por los comparecientes y las acciones que se han realizado hasta el 28 de febrero de 2026.</p>																																			
<p>2</p> <p>Apoyar en la implementación integral y seguimiento de las acciones previstas en los planes de acompañamiento definidos en el Proceso, incluyendo las dimensiones socioeconómica y restaurativa, conforme a los lineamientos de la Entidad.</p>	<p>Si</p>	<p>En el periodo comprendido entre el 1 y el 31 de marzo se ha procedido con la entrega de los bienes e insumos de dos CFP con BEFP-39068 con fecha del 10 de marzo y BEFP-39243 el 14 de marzo de 2026. El acta de entrega, con factura electrónica y registro fotográfico (siguiendo los lineamientos del método operativo) fueron entregados a los profesionales que custodian la documentación. Se realiza el segundo seguimiento al BEFP-39065 el día 27 de marzo. Se presentan las ideas de negocio de 2 comparecientes en la Mesa de Sostenibilidad Económica el día 18 de marzo de 2026. Ambos proyectos se encuentran en proceso de formulación. Se ha brindado información a 2 comparecientes sobre el beneficio de capital semilla para proceder con la construcción de la idea de negocio clara para ser presentada en el Comité de Sostenibilidad Económica del mes de abril. Se participa en la capacitación del Grupo de Sostenibilidad Económica el día 25 de marzo realizada de manera presencial en la sede Pereira y el 26 de marzo realizada de manera remota.</p> <p><u>Beneficios Sociales y Económicos:</u></p> <p>De los 60 comparecientes asignados, 8 cuentan con apoyo al sostenimiento. Durante el mes de marzo se realizó la verificación de que la población cumpliera con los requisitos para recibir el beneficio económico. De la revisión realizada se evidenció que los 8 comparecientes cumplen con el requisito.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th colspan="5">Beneficios sociales</th> </tr> <tr> <th>Beneficio</th> <th>Personas con beneficio asignado en el periodo</th> <th>Personas con sostenimiento durante el mes reportado</th> <th>Acciones realizadas durante el periodo reportado</th> <th>Resultados y comentarios</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Guarda en salud</td> <td>26</td> <td>26</td> <td>Se realizaron capacitaciones para el beneficio.</td> <td>Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para desarrollar acciones que den cumplimiento a este beneficio.</td> </tr> <tr> <td>Guarda en educación formal</td> <td>20</td> <td>1</td> <td>Se identificó alianza del CFP 70-05942 con el INE de la institución del SENIA.</td> <td>Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para el SENIA disponible al momento.</td> </tr> <tr> <td>Guarda en educación para el trabajo y desarrollo humano</td> <td>17</td> <td>1</td> <td>Se identificó alianza con el CFP para el beneficio de educación para el trabajo.</td> <td>Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para desarrollar acciones que den cumplimiento a este beneficio.</td> </tr> <tr> <td>Orientación jurídica</td> <td>46</td> <td>9</td> <td>Orientación jurídica con el apoyo de una profesional de la ciudad de Quindío.</td> <td>El profesional jurista se encuentra realizando un plan de acción para dar cumplimiento a este beneficio de sostenimiento.</td> </tr> <tr> <td>Guarda para la Empleabilidad</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>Se ha iniciado el seguimiento de las acciones de empleo en el ARPA y CFP.</td> <td>Se ha iniciado un plan de acción para dar cumplimiento a este beneficio de sostenimiento.</td> </tr> </tbody> </table>	Beneficios sociales					Beneficio	Personas con beneficio asignado en el periodo	Personas con sostenimiento durante el mes reportado	Acciones realizadas durante el periodo reportado	Resultados y comentarios	Guarda en salud	26	26	Se realizaron capacitaciones para el beneficio.	Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para desarrollar acciones que den cumplimiento a este beneficio.	Guarda en educación formal	20	1	Se identificó alianza del CFP 70-05942 con el INE de la institución del SENIA.	Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para el SENIA disponible al momento.	Guarda en educación para el trabajo y desarrollo humano	17	1	Se identificó alianza con el CFP para el beneficio de educación para el trabajo.	Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para desarrollar acciones que den cumplimiento a este beneficio.	Orientación jurídica	46	9	Orientación jurídica con el apoyo de una profesional de la ciudad de Quindío.	El profesional jurista se encuentra realizando un plan de acción para dar cumplimiento a este beneficio de sostenimiento.	Guarda para la Empleabilidad	10	10	Se ha iniciado el seguimiento de las acciones de empleo en el ARPA y CFP.	Se ha iniciado un plan de acción para dar cumplimiento a este beneficio de sostenimiento.
Beneficios sociales																																					
Beneficio	Personas con beneficio asignado en el periodo	Personas con sostenimiento durante el mes reportado	Acciones realizadas durante el periodo reportado	Resultados y comentarios																																	
Guarda en salud	26	26	Se realizaron capacitaciones para el beneficio.	Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para desarrollar acciones que den cumplimiento a este beneficio.																																	
Guarda en educación formal	20	1	Se identificó alianza del CFP 70-05942 con el INE de la institución del SENIA.	Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para el SENIA disponible al momento.																																	
Guarda en educación para el trabajo y desarrollo humano	17	1	Se identificó alianza con el CFP para el beneficio de educación para el trabajo.	Se ha iniciado la implementación de un plan de acción para desarrollar acciones que den cumplimiento a este beneficio.																																	
Orientación jurídica	46	9	Orientación jurídica con el apoyo de una profesional de la ciudad de Quindío.	El profesional jurista se encuentra realizando un plan de acción para dar cumplimiento a este beneficio de sostenimiento.																																	
Guarda para la Empleabilidad	10	10	Se ha iniciado el seguimiento de las acciones de empleo en el ARPA y CFP.	Se ha iniciado un plan de acción para dar cumplimiento a este beneficio de sostenimiento.																																	

1. Número del contrato	2. Informe	3. Periodo del informe																																				
877 - 2026	Mensual	1/03/2026 A 31/03/2026																																				
<p>3</p> <p>Apoyar la transversalización del enfoque psicosocial en el acompañamiento integral a los comparecientes de fuerza pública a partir del seguimiento al plan de acompañamiento, la identificación de necesidades y la orientación frente a la posibilidad de activación de beneficios de la dimensión restaurativa como los dispositivos para la comparecencia y el acompañamiento, psicosocial individual, familiar y grupal, en comunicación permanente con el profesional psicosocial.</p>	<p style="text-align: center;">Si</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4" style="text-align: center;">Beneficios Económicos</th> </tr> <tr> <th colspan="4" style="text-align: center;">Capital semilla</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">Código</th> <th style="text-align: center;">Estado del proceso</th> <th style="text-align: center;">Acciones/gestiones realizadas durante el mes</th> <th style="text-align: center;">Resultados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">10-04260</td> <td style="text-align: center;">En elaboración</td> <td>Se han iniciado conversaciones para crédito hipotecario. A la espera de resolver la inquietud sobre si el beneficio puede ser entregado todo vía que, el crédito hipotecario se necesite a nombre de la esposa.</td> <td style="text-align: center;">Definición del interés de inversión del capital semilla.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10-05942</td> <td style="text-align: center;">En elaboración</td> <td>Se han iniciado conversaciones para emprendimiento: montaje de tienda. El proyecto fue presentado en Micro de Sostenibilidad Económica y aprobado.</td> <td style="text-align: center;">Aprobado en MSE.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10-03270</td> <td style="text-align: center;">En elaboración</td> <td>El proyecto fue presentado en Micro de Sostenibilidad Económica y aprobado.</td> <td style="text-align: center;">Aprobado en MSE.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10-03263</td> <td style="text-align: center;">En elaboración</td> <td>Se ha dificultado la comunicación con el CFP, se espera que para el mes de abril se haya establecido el interés para acceder a este beneficio.</td> <td style="text-align: center;">Interés definido.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10-03793</td> <td style="text-align: center;">En elaboración</td> <td>Se ha realizado reunión presencial el 26 de febrero y se ha planeado el interés para la inversión del capital semilla.</td> <td style="text-align: center;">en emprendimiento</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10-02319</td> <td style="text-align: center;">En elaboración</td> <td>Se han realizado indagaciones sobre el interés del CFP de mejorar vehículo que trabajo en Uber.</td> <td style="text-align: center;">en emprendimiento</td> </tr> </tbody> </table> <p>En los beneficios sociales se planea diseñar un plan de acción y ponerlo en marcha en el mes de abril. Se han identificado intereses de algunos comparecientes en lo concerniente a educación formal y educación para el trabajo y desarrollo humano. 1 compareciente aceptó la invitación de participar en el Diplomado Escuela de Liderazgo para la Paz desarrollado por la Universidad Tecnológica de Pereira en alianza con Viva la Ciudadanía.</p>	Beneficios Económicos				Capital semilla				Código	Estado del proceso	Acciones/gestiones realizadas durante el mes	Resultados	10-04260	En elaboración	Se han iniciado conversaciones para crédito hipotecario. A la espera de resolver la inquietud sobre si el beneficio puede ser entregado todo vía que, el crédito hipotecario se necesite a nombre de la esposa.	Definición del interés de inversión del capital semilla.	10-05942	En elaboración	Se han iniciado conversaciones para emprendimiento: montaje de tienda. El proyecto fue presentado en Micro de Sostenibilidad Económica y aprobado.	Aprobado en MSE.	10-03270	En elaboración	El proyecto fue presentado en Micro de Sostenibilidad Económica y aprobado.	Aprobado en MSE.	10-03263	En elaboración	Se ha dificultado la comunicación con el CFP, se espera que para el mes de abril se haya establecido el interés para acceder a este beneficio.	Interés definido.	10-03793	En elaboración	Se ha realizado reunión presencial el 26 de febrero y se ha planeado el interés para la inversión del capital semilla.	en emprendimiento	10-02319	En elaboración	Se han realizado indagaciones sobre el interés del CFP de mejorar vehículo que trabajo en Uber.	en emprendimiento
Beneficios Económicos																																						
Capital semilla																																						
Código	Estado del proceso	Acciones/gestiones realizadas durante el mes	Resultados																																			
10-04260	En elaboración	Se han iniciado conversaciones para crédito hipotecario. A la espera de resolver la inquietud sobre si el beneficio puede ser entregado todo vía que, el crédito hipotecario se necesite a nombre de la esposa.	Definición del interés de inversión del capital semilla.																																			
10-05942	En elaboración	Se han iniciado conversaciones para emprendimiento: montaje de tienda. El proyecto fue presentado en Micro de Sostenibilidad Económica y aprobado.	Aprobado en MSE.																																			
10-03270	En elaboración	El proyecto fue presentado en Micro de Sostenibilidad Económica y aprobado.	Aprobado en MSE.																																			
10-03263	En elaboración	Se ha dificultado la comunicación con el CFP, se espera que para el mes de abril se haya establecido el interés para acceder a este beneficio.	Interés definido.																																			
10-03793	En elaboración	Se ha realizado reunión presencial el 26 de febrero y se ha planeado el interés para la inversión del capital semilla.	en emprendimiento																																			
10-02319	En elaboración	Se han realizado indagaciones sobre el interés del CFP de mejorar vehículo que trabajo en Uber.	en emprendimiento																																			
<p>4</p> <p>Apoyar y participar de las actividades de planeación y desarrollo de la estrategia de corresponsabilidad, dimensión restaurativa y procesos tales como pedagogía, prevención de la estigmatización, diálogo social, procesos restaurativos y/o sanciones propias, en el marco del Proceso de acompañamiento.</p>	<p style="text-align: center;">Si</p>	<p>Se mantiene comunicación permanente con los profesionales psicosociales de Caldas, Quindío y Risaralda.</p> <p>Se establece comunicación permanente con 1 compareciente de Quindío que está participando en Procesos Restaurativos en Norte de Santander y con 1 compareciente que está participando en diligencias con la JEP.</p> <p>Se revisaron los planes de acompañamiento de los comparecientes de Caldas y Risaralda y Quindío. El día 2 de marzo se realiza reunión con el profesional psicosocial de Quindío y la enlace de coordinación con el fin de revisar la herramienta de trabajo de seguimiento a los planes de acompañamiento.</p> <p>El 20 de marzo se realiza reunión con el equipo de Fuerza Pública del GT Valle del Cauca - Eje Cafetero, con el fin de revisar los planes de acompañamiento e ir planeando acciones para continuar implementando el beneficio de acompañamiento psicosocial individual, familiar y grupal.</p> <p>Se tiene conocimiento de los avances relacionados con el proceso restaurativo en el Eje Cafetero, conociendo los avances del encuentro dialógico realizado el 14 de marzo. Desde el rol de profesional de acompañamiento, se ha puesto a disposición para la realización de gestiones con la Universidad de Caldas con el Centro de Investigaciones en Conflicto y Construcción de Paz, con la Maestría en Memoria y Escenarios Transicionales de la Universidad Católica de Manizales y con la Universidad Tecnológica de Pereira con el Departamento de Humanidades y la Escuela de Liderazgo para la Paz para el desarrollo y puesta en marcha de las acciones restaurativas.</p> <p>Se participa en la sesión de la Cátedra de Paz de la Universidad Tecnológica de Pereira el día 24 de marzo. Se trató de un espacio formativo y pedagógico con estudiantes que promueve el diálogo social y la prevención de la estigmatización a partir de un diálogo genuino con dos comparecientes de Fuerza Pública.</p> <p>Se realizó reunión con la docente que lidera la Cátedra de Paz de la Universidad de Caldas con el fin de explorar posibilidades de articulación con la Cátedra de Paz. Estas acciones se planean en el marco de la prevención de la estigmatización.</p>																																				




INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN


CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 2025-04-04

VERSIÓN: V5

1. Número del contrato		2. Informe		3. Periodo del informe																																									
877 - 2026		Mensual		1/03/2026 A 31/03/2026																																									
5	Apoyar y participar en las acciones de gestión para el acceso de los comparecientes y sus familias a la oferta institucional de educación formal, educación para el trabajo y empleabilidad, propiciando el aprovechamiento de oportunidades que fortalezcan sus capacidades y garanticen el ejercicio de sus derechos, ante actores públicos, privados, de la sociedad civil y comunitarios.			<p>A continuación, se describen las acciones realizadas en el marco de los beneficios sociales en educación formal, educación para el trabajo y el desarrollo humano y empleabilidad.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Beneficios sociales</th> </tr> <tr> <th>Beneficio</th> <th># personas con beneficios seleccionados en PA</th> <th># personas con gestiones durante el mes reportado</th> <th>Gestiones para el acceso a la oferta institucional</th> <th>Avances y resultados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gestión en educación formal</td> <td>20</td> <td>1</td> <td>Se identifica el trámite del CFP en el SENA.</td> <td>Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.</td> </tr> <tr> <td>Gestión en educación para el trabajo y desarrollo humano</td> <td>07</td> <td>1</td> <td>Gestión con el SENA para la realización de cursos de régimen de día de una participante de la actividad de identificación de un plan de acción para diseñar acciones con el cumplimiento a este beneficio.</td> <td>Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.</td> </tr> <tr> <td>Gestión para la Empleabilidad</td> <td>00</td> <td>00</td> <td>Aplicación de la encuesta de empleabilidad con un fin de identificar en dispositivos acciones pertinentes.</td> <td>Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.</td> </tr> </tbody> </table> <p>En relación con los beneficios sociales, se ha procedido con la revisión de la herramienta de "Planes de acompañamiento", con el fin de identificar con precisión los beneficios que fueron seleccionados por los comparecientes. A partir de esta identificación, se planean acciones concretas que le permita a la población acceder a estos beneficios.</p> <p>Adicionalmente, se informa que, a partir del contacto con la población, se han identificado necesidades concretas en relación con formación para el trabajo. Se realizaron acciones para facilitar el acceso a procesos de formación para el trabajo con el SENA. Dos participantes del departamento de Risaralda expresaron interés de vincularse a procesos formativos en el SENA, 1 de ellos ya ha iniciado su proceso formativo.</p> <p>Se aplicó el instrumento de empleabilidad y se registra en ARPA a 18 comparecientes con el fin de identificar intereses para la empleabilidad.</p>		Beneficios sociales					Beneficio	# personas con beneficios seleccionados en PA	# personas con gestiones durante el mes reportado	Gestiones para el acceso a la oferta institucional	Avances y resultados	Gestión en educación formal	20	1	Se identifica el trámite del CFP en el SENA.	Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.	Gestión en educación para el trabajo y desarrollo humano	07	1	Gestión con el SENA para la realización de cursos de régimen de día de una participante de la actividad de identificación de un plan de acción para diseñar acciones con el cumplimiento a este beneficio.	Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.	Gestión para la Empleabilidad	00	00	Aplicación de la encuesta de empleabilidad con un fin de identificar en dispositivos acciones pertinentes.	Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.															
Beneficios sociales																																													
Beneficio	# personas con beneficios seleccionados en PA	# personas con gestiones durante el mes reportado	Gestiones para el acceso a la oferta institucional	Avances y resultados																																									
Gestión en educación formal	20	1	Se identifica el trámite del CFP en el SENA.	Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.																																									
Gestión en educación para el trabajo y desarrollo humano	07	1	Gestión con el SENA para la realización de cursos de régimen de día de una participante de la actividad de identificación de un plan de acción para diseñar acciones con el cumplimiento a este beneficio.	Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.																																									
Gestión para la Empleabilidad	00	00	Aplicación de la encuesta de empleabilidad con un fin de identificar en dispositivos acciones pertinentes.	Se realiza el trámite para identificar procesos de trámite en el CFP y postular su ingreso.																																									
		Si																																											
6	Apoyar la planeación, implementación y seguimiento de la Estrategia de Sostenibilidad en los territorios, incluyendo la formulación y seguimiento a proyectos productivos, en el marco del Proceso de acompañamiento.			<p>A continuación, se describen las acciones realizadas en el marco de la estrategia de sostenibilidad económica: entrega de proyectos BEFP y seguimiento a los mismos.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Beneficios Económicos</th> </tr> <tr> <th colspan="5">Proyectos Productivos</th> </tr> <tr> <th>BEFP</th> <th>Proyecto</th> <th>Estado del proceso</th> <th>Acciones/gestiones realizadas durante el mes durante el mes</th> <th>Resultados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>BEFP-33065</td> <td>ASESORIA Y REPRESENTACION JURIDICA, RESCISO ALIENIEN JURIDICO</td> <td>Entrega de bienes e insumos</td> <td>Segundo seguimiento siguiendo el instrumento SEPRO.</td> <td>Seguimiento realizado el día 21 de marzo.</td> </tr> <tr> <td>BEFP-33050</td> <td>TIENDA BARBACOA</td> <td>Entrega de bienes e insumos</td> <td>Solicitud de duplicamiento para realización de segundo seguimiento el día 24 de abril.</td> <td>Planeación 2do seguimiento.</td> </tr> <tr> <td>BEFP-38383</td> <td>MOTATTOO BIK</td> <td>Es espera de entrega por parte del proveedor</td> <td>Se planea realizar el segundo seguimiento para el 22 de abril.</td> <td>Planeación 2do seguimiento.</td> </tr> <tr> <td>BEFP-33243</td> <td>MENSAJERIA PARA LA COMUNIDAD</td> <td>Entregado.</td> <td>Entrega de bienes e insumos el día 18 de marzo de 2026.</td> <td>Entrega y postulación.</td> </tr> <tr> <td>BEFP-33066</td> <td>ATU SERVICIO OLIVINO</td> <td>Entregado.</td> <td>Entrega de bienes e insumos el día 19 de marzo de 2026.</td> <td>Entrega y postulación.</td> </tr> </tbody> </table>		Beneficios Económicos					Proyectos Productivos					BEFP	Proyecto	Estado del proceso	Acciones/gestiones realizadas durante el mes durante el mes	Resultados	BEFP-33065	ASESORIA Y REPRESENTACION JURIDICA, RESCISO ALIENIEN JURIDICO	Entrega de bienes e insumos	Segundo seguimiento siguiendo el instrumento SEPRO.	Seguimiento realizado el día 21 de marzo.	BEFP-33050	TIENDA BARBACOA	Entrega de bienes e insumos	Solicitud de duplicamiento para realización de segundo seguimiento el día 24 de abril.	Planeación 2do seguimiento.	BEFP-38383	MOTATTOO BIK	Es espera de entrega por parte del proveedor	Se planea realizar el segundo seguimiento para el 22 de abril.	Planeación 2do seguimiento.	BEFP-33243	MENSAJERIA PARA LA COMUNIDAD	Entregado.	Entrega de bienes e insumos el día 18 de marzo de 2026.	Entrega y postulación.	BEFP-33066	ATU SERVICIO OLIVINO	Entregado.	Entrega de bienes e insumos el día 19 de marzo de 2026.	Entrega y postulación.
Beneficios Económicos																																													
Proyectos Productivos																																													
BEFP	Proyecto	Estado del proceso	Acciones/gestiones realizadas durante el mes durante el mes	Resultados																																									
BEFP-33065	ASESORIA Y REPRESENTACION JURIDICA, RESCISO ALIENIEN JURIDICO	Entrega de bienes e insumos	Segundo seguimiento siguiendo el instrumento SEPRO.	Seguimiento realizado el día 21 de marzo.																																									
BEFP-33050	TIENDA BARBACOA	Entrega de bienes e insumos	Solicitud de duplicamiento para realización de segundo seguimiento el día 24 de abril.	Planeación 2do seguimiento.																																									
BEFP-38383	MOTATTOO BIK	Es espera de entrega por parte del proveedor	Se planea realizar el segundo seguimiento para el 22 de abril.	Planeación 2do seguimiento.																																									
BEFP-33243	MENSAJERIA PARA LA COMUNIDAD	Entregado.	Entrega de bienes e insumos el día 18 de marzo de 2026.	Entrega y postulación.																																									
BEFP-33066	ATU SERVICIO OLIVINO	Entregado.	Entrega de bienes e insumos el día 19 de marzo de 2026.	Entrega y postulación.																																									
		Si																																											
7	Fidelizar la información a su cargo, registrar de manera oportuna, veraz y completa la información relacionada con las actividades y gestiones realizadas en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR, o en la plataforma que la Entidad disponga para tal efecto, y apoyar el diligenciamiento de instrumentos de registro (actas y/o relatorías) relacionados con la implementación de beneficios de la dimensión restaurativa.			<p>Se ha consignado en el SIRR las actas de entrega de bienes e insumos del BEFP-39050, BEFP-39243, BEFP-39068, BEFP-38983, siguiendo las indicaciones del método operativo.</p> <p>Se ha aplicado el instrumento de empleabilidad a 18 comparecientes a través del ARPA.</p> <p>Se realiza acta de la sesión de la Cátedra de Paz de la Universidad Tecnológica de Pereira realizada el 24 de marzo de 2026.</p>																																									
		Si																																											

	INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN		CÓDIGO : BS-F-26		
			FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5	
1. Número del contrato 877 - 2026		2. Informe Mensual		3. Periodo del informe 1/03/2026 - A 31/03/2026	
8	Elaborar y presentar diagnósticos, informes de avances y resultados, reportes, insumos de PQRS y demás documentos sobre la implementación del Proceso de Acompañamiento que le sean requeridos por el nivel central y la supervisión del contrato, dentro de los términos, condiciones y plazos establecidos por la ARN, garantizando la veracidad, calidad y oportunidad de la información.	Si	<p>Se elabora informe mensual correspondiente al periodo 1 al 31 de marzo de 2026.</p> <p>Se ha participado en las reuniones de equipo convocadas por la enlace del equipo de Fuerza Pública y otras reuniones para dar cumplimiento a las acciones dispuestas para el proceso de acompañamiento a los comparecientes.</p> <p>A continuación se describen las fechas y temas abordados: 2 de marzo: revisión de Planes de Acompañamiento. 6 de marzo: reunión con 2 comparecientes y profesional de acompañamiento para la definición de ideas de negocio. 10 de marzo: reunión con docente de la Cátedra de Paz de la Universidad de Caldas y el equipo de Fuerza Pública de la ARN Sede Pereira. 11 de marzo: reunión de equipo de Fuerza Pública del GT Valle del Cauca-Eje Cafetero en la que se abordaron temas administrativos y de los métodos operativos de los beneficios socioeconómicos y restaurativos del proceso de acompañamiento. 18 de marzo: revisión de archivo para la entrega de expedientes con profesional de apoyo de la sede Pereira y enlace para el proceso de Fuerza Pública. 18 de marzo: participación en la Mesa de Sostenibilidad Económica con el fin de presentar las ideas de negocio de 2 comparecientes. 20 de marzo: reunión de Equipo de Fuerza Pública Valle - Eje Cafetero, se abordan temas relacionados con el diseño de planes de acción para dar cumplimiento a los beneficios socioeconómicos de los planes de acompañamiento. Reunión con nivel central con el fin de aclarar dudas sobre archivo y tabla de retención documental. 30 de marzo: Reunión equipo Valle del Cauca - Eje Cafetero con el fin de construir plan de trabajo para el beneficio de dispositivos restaurativos.</p>		
			<p>24 de marzo: reunión con profesional psicosocial para la planeación de la sesión de la Cátedra de Paz de la Universidad Tecnológica de Pereira. 24 de marzo: Reunión con profesional de acompañamiento de la sede Cali para aclarar dudas sobre el formato ISPRO de seguimiento a proyectos productivos.</p> <p>Se participa en las capacitaciones convocadas por el equipo de Fuerza Pública del nivel central. 10 de marzo: capacitación sobre capital semilla. 16 de marzo: dispositivos para los Procesos Restaurativos y método operativo SIRR. 20 de marzo: capacitación sobre gestión documental y organización de expedientes. Capacitación convocada por el Grupo de Sostenibilidad Económica en la sede Pereira el día 25 de marzo y de manera remota el día 26 de marzo. 26 de marzo: capacitación sobre culminación de Planes de Acompañamiento. 30 de marzo: jornada de socialización del funcionamiento del módulo Plan de Acompañamiento.</p>		

	INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2025-04-04	VERSIÓN: V5
1. Número del contrato 877 - 2026	2. Informe Mensual	3. Periodo del informe 1/03/2026 - A 31/03/2026	
11. CERTIFICACIONES			
En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:			
a. El(la) contratista durante el periodo, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así como las demás cláusulas establecidas en el	SI:	<input checked="" type="checkbox"/>	NO: <input type="checkbox"/>
b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante)	SI:	<input checked="" type="checkbox"/>	NO: <input type="checkbox"/>
c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el periodo	SI:	<input checked="" type="checkbox"/>	NO: <input type="checkbox"/>
d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a)	SI:	<input checked="" type="checkbox"/>	NO: <input type="checkbox"/>
<i>Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.</i>			
12. FIRMAS			
Contratista	Aprobación supervisión (firma electrónica)		
Nombre: Gina Marcela Arias Rodríguez	Nombre: JENNIFER BETANCOURT MARIN	Cargo: COORDINADORA GT VALLE DEL CAUCA - EJE CAFETERO	
Fecha: 31/03/2026			
<p>El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx</p>			