| PROCESO | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| GESTIÓN CONTRACTUAL | | | | | |
| NOMBRE DEL FORMATO | | | | | |
| INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | | |
| Pública | | Pública Clasificada | | Pública Reservada | |

**INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Medellín, 30 de abril de 2026

Señor
**Luis Augusto Socarraz Berty**
Supervisor contrato nro.CO1.PCCNTR.8961478 de 2026
Coordinador académico
Centro de Servicios y Gestión Empresarial
Medellín

**Asunto**: Informe mensual de ejecución contractual abril de 2026

**Referencia**: CO1.PCCNTR.8961478 de 2026

**EDINSON MARTINEZ MORA**, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 70529388, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** valor total de la contratación la suma de Cuarenta y nueve millones quinientos ochenta y cinco mil ochocientos uno pesos ($49.585.801). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: en mensualidades máximo de Cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos ($4.737.497) y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

**Plazo:** Será hasta el 15-12-2026

**Objeto:** Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral, que programe el centro de servicios y gestión empresarial en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad.

**Ejecución mensual de actividades**

| Nro. | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Planear mensualmente los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales (guía de aprendizaje actualizada en compromISO, proyecto formativo, planeación pedagógica, instrumentos de evaluación), para el cumplimiento del objeto contractual. | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/lsocarraz_sena_edu_co/Documents/00-%20Coordinaci%C3%B3n%20Academica/2026/18.%20PEDAGOG%C3%8DA-KAROL%20TORO/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR%202026/ETAPA%20LECTIVA/_EDINSON%20MART%C3%8DNEZ%20MORA?csf=1&web=1&e=WHt8V9 | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/lsocarraz_sena_edu_co/Documents/00-%20Coordinaci%C3%B3n%20Academica/2026/18.%20PEDAGOG%C3%8DA-KAROL%20TORO/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR%202026/ETAPA%20LECTIVA/_EDINSON%20MART%C3%8DNEZ%20MORA?csf=1&web=1&e=WHt8V9 |
| 2 | Participar en las jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según los lineamientos institucionales. | Para este mes SI se participó en jornadas de desarrollo y diseño curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según los lineamientos institucionales. Repositorio de la Red de Conocimiento y Área Temática.; | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/REGULAR%20-Vigencia%202026%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contra/Por%20favor%20anexar%20las%20actas%20y%20control%20de%20asistencia/Obligacion%202_Edinson%20Martinez%20Mor.pdf |
| 3 | Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular conforme a la programación (emisión de juicios evaluativos en los plazos establecidos por el reglamento del aprendiz, registro de inasistencias en la plataforma Sofia Plus, concertar el plan de evaluación con los aprendices acorde con el desarrollo de la guía de aprendizaje, reportar mensualmente las novedades para el comité de evaluación y seguimiento), cumpliendo una ejecución mensual de 160 horas de formación conforme con los procedimientos y formatos vigentes en la plataforma CompromISO | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/lsocarraz_sena_edu_co/Documents/00-%20Coordinaci%C3%B3n%20Academica/2026/18.%20PEDAGOG%C3%8DA-KAROL%20TORO/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR%202026/ETAPA%20LECTIVA/_EDINSON%20MART%C3%8DNEZ%20MORA?csf=1&web=1&e=WHt8V9 | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/lsocarraz_sena_edu_co/Documents/00-%20Coordinaci%C3%B3n%20Academica/2026/18.%20PEDAGOG%C3%8DA-KAROL%20TORO/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR%202026/ETAPA%20LECTIVA/_EDINSON%20MART%C3%8DNEZ%20MORA?csf=1&web=1&e=WHt8V9 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | Participar cuando el ordenador del gasto o supervisor así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación. | Para este mes NO se requiere que participe en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica<br>Para este mes no se requirió la participación en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica debido a que las actividades contractuales estuvieron enfocadas en otras prioridades operativas y no se programaron espacios o convocatorias relacionadas con este tipo de proyectos. | No Aplica |
| 5 | Gestionar de forma permanente el LMS, retroalimentando, evaluando al aprendiz de manera sincronizada con el aplicativo Sofia Plus. | Para este mes SI implemento plataformas para la FPI<br>Ficha 3070129 ,3336167 , 3336168, 3465958 | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/REGULAR%20-Vigencia%202026%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contra/Por%20favor%20anexar%20las%20evidencias%20del%20trabajo%20realiz/Evidencias%20Obligacion%205_Edinson%20Martinez%20Mor.pdf |
| 6 | Entregar previo inicio de la formación del programa, los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria. | Para este mes en la programación NO se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación.<br>Durante este mes no se orientó formación complementaria, ya que en la programación no se asignaron fichas correspondientes a este tipo de formación.<br>No Aplica | No aplica |
| 7 | Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático de manera permanente en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). | Para este mes NO se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos.<br>Durante este mes no se gestionaron procesos de reconocimiento de aprendizajes previos, ya que no se recibieron | No aplica<br>No Aplica |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Registrar oportunamente los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información y dejar evidencia en el informe mensual de ejecución. | solicitudes por parte de los aprendices.<br>No Aplica<br>No Aplica<br>No Aplica | |
| 8 | Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación. | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/lsocarraz_sena_edu_co/Documents/00-%20Coordinaci%C3%B3n%20Academica/2026/18.%20PEDAGOG%C3%8DA-KAROL%20TORO/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR%202026/ETAPA%20LECTIVA/_EDINSON%20MART%C3%8DNEZ%20MORA?csf=1&web=1&e=WHt8V9 | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/lsocarraz_sena_edu_co/Documents/00-%20Coordinaci%C3%B3n%20Academica/2026/18.%20PEDAGOG%C3%8DA-KAROL%20TORO/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR%202026/ETAPA%20LECTIVA/_EDINSON%20MART%C3%8DNEZ%20MORA?csf=1&web=1&e=WHt8V9 |
| 9 | Apoyar los procesos de autoevaluación y registro calificado para los programas de formación del Centro, cuando el centro lo requiera. | Para este mes SI se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.<br>Consolidación de evidencias de alistamiento y cumplimiento de lineamientos AVA para auditoría de calidad del programa Análisis y Desarrollo de Software. | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/REGULAR%20-Vigencia%202026%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contra/Anexar%20las%20evidencias%C2%A0del%20apoyo%20realizado%20en%20los%20p/obligacion%209_Edinson%20Martinez%20Mor.pdf |
| 10 | Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación. | Para este mes NO se ha requerido apoyar actividades desde bienestar al aprendiz<br>Durante este mes no se requirió apoyar actividades desde bienestar al aprendiz, ya que no se programaron ni se solicitaron intervenciones en este componente durante el periodo. | No Aplica |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 11 | Asistir a reuniones programadas por el supervisor relacionadas con el objeto contractual. | Para este mes SI se participó de las reuniones convocadas<br>Durante este mes se participó en las reuniones convocadas por el equipo ejecutor y pedagógico, en las cuales se abordaron temas relacionados con la organización y ajuste de itinerarios, la programación académica, el proceso de autoevaluación del programa ADSO y el seguimiento a las fichas de formación. En estos espacios se realizaron actividades de revisión, validación y estandarización de la planeación académica, así como el análisis de indicadores de calidad y la definición de acciones para la citación a comités y el control de la deserción.<br>Adicionalmente, en las fichas 3070129 ,3336167 , 3336168, 3465958 se gestionaron acciones de convocatoria a sesiones, calificación de evidencias y registro de grabaciones, en cumplimiento de la guía institucional, evidenciando una participación activa en los procesos académicos y de seguimiento. | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/REGULAR%20-Vigencia%202026%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contra/Anexar%20las%20evidencias%20de%20la%20participaci%C3%B3n%20y%20convoc/OBLIGACI%C3%93N%2011_%20Participaci%C3%B3n%20en%20Reuniones%20del_Edinson%20Martinez%20Mor.pdf |
| 12 | Atender dentro de los 5 días siguientes las solicitudes que a través de correo electrónico le formulen el supervisor, aprendices, coordinadores y demás actores del proceso formativo. | Para este mes SI brinde atención a los diferentes actores del proceso formativo<br>Las evidencias correspondiente de a la atención dentro de los 5 días siguientes las solicitudes se encuentran soportadas en las comunicaciones gestionadas a través del correo electrónico institucional.<br>En dichos correos reposan las solicitudes, seguimientos y respuestas emitidas, las cuales sirven como respaldo del proceso realizado. | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/REGULAR%20-Vigencia%202026%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contra/Anexar%20la%20evidencia%20de%20la%20atenci%C3%B3n%20que%20brindo%20a%20%20l/OBLIGACI%C3%93N%2012_Edinson%20Martinez%20Mor.pdf |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 13 | Previa terminación de la etapa lectiva el contratista debe concertar reunión con el instructor de seguimiento a etapa practica para verificar novedades de aprendices de las fichas programadas y dejar la actuación registrada en acta. | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/lsocarraz_sena_edu_co/Documents/00-%20Coordinaci%C3%B3n%20Academica/2026/18.%20PEDAGOG%C3%8DA-KAROL%20TORO/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR%202026/ETAPA%20LECTIVA/_EDINSON%20MART%C3%8DNEZ%20MORA?csf=1&web=1&e=WHt8V9 | https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/lsocarraz_sena_edu_co/Documents/00-%20Coordinaci%C3%B3n%20Academica/2026/18.%20PEDAGOG%C3%8DA-KAROL%20TORO/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR%202026/ETAPA%20LECTIVA/_EDINSON%20MART%C3%8DNEZ%20MORA?csf=1&web=1&e=WHt8V9 |
| 14 | Si es instructor virtual deberá cumplir los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo compromISO – Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje - GFPI-G-014. | SI, soy instructor de formación virtual<br>Ficha 3070129 ,3336167 , 3336168, 3465958 | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/coorespeciales_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/REGULAR%20-Vigencia%202026%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contra/Anexar%20la%20evidencia%20de%20la%20atenci%C3%B3n%20que%20brindo%20a%20%20l%201/GFPI-G-014GuiadeOrientacionesparalaformacione_Edinson%20Martinez%20Mor.pdf |
| 15 | Participar cuando el ordenador del gasto o supervisor así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación. | Para este mes NO se participó en proyectos de investigación<br>No se participó en proyectos de investigación este mes debido a la priorización de las actividades de formación virtual y cumplimiento de las responsabilidades académicas asignadas, enfocando el tiempo en el diseño, acompañamiento y evaluación de los procesos de aprendizaje de los estudiantes. | No Aplica |
| 16 | Participar en las actividades relacionadas con la FPI de la entidad, enfocándose en la estructuración y desarrollo de estrategias pedagógicas y técnicas didácticas que fortalezcan el proceso de formación. | Durante este mes NO se participó en actividades de la FPI<br>Durante este mes no se participó en actividades de la FPI, ya que no se programaron ni se asignaron acciones relacionadas con este componente en el periodo. | Durante este mes NO se participó en actividades de la FPI |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 17 | Aplicar y acompañar las estrategias para la retención de aprendiz de acuerdo con los lineamientos institucionales | Para este mes NO se realizó estrategias para la retención de aprendices<br>Durante este mes no se implementaron estrategias para la retención de aprendices, ya que no se identificaron casos que requirieran intervención en este aspecto durante el periodo. | No Aplica |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ÍTEM | NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL | FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL |
|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | |
| 2 | | | | |

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 84826179 y operador Enlace referente al mes de **marzo**.

Cordialmente,



**EDINSON MARTINEZ MORA**
**Contratista**
**C.C. No. 70529388**

Recibí a satisfacción:



**Luis Augusto Socarraz Berty**
**Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.8961478 de 2026**
**Coordinador Académico**