Puerto Berrio, 30 de Abril de 2026

Doctor
FERNANDO CANO GOMEZ
Subdirector Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial
Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
Regional Antioquia
Ciudad.

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nro. 9120546 DE 2026, DURANTE EL PERIODO DE ABRIL 2026

INFORME No. 3

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO				
Entidad Contratante:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA			
Supervisor:	JUAN DAVID VALENCIA TRUJILLO			
Objeto del Contrato:	5_9502_402 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL TITULADA O COMPLEMENTARIA EN LA LÍNEA TECNOLÓGICA PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN, MODALIDAD PRESENCIAL PARA EL PROGRAMA INTEGRACIÓN CON LA MEDIA EN EL COMPLEJO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL			
Contrato No:	CO1.PCCNTR. 9120546			
Contratista:	JUAN CARLOS LASCARRIO RAMIREZ			
Valor del Contrato:	$47.217.054			
Valor honorarios mes:	*$4.737.497*			
Fecha de inicio:	2/02/2026			
Fecha de terminación:	30/11/2026			
Número de la póliza:	CRC-100030975	Vigencia	Desde: 02/02/2026	Hasta: 12/04/2027

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	

Justificación de la novedad:			
Novedad informada a la aseguradora	**SI: X**	**NO:**	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza:		
	Valor Final Póliza:		

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	$47.217.054
Pago mensual	*$4.737.497*
Valor total pagado:	$14.054.575
Saldo total por pagar	$ 33.162.479

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de planilla de aportes: 601158729				
Salud	Pensiones	ARL	Otros:	Total
$ 236.900	$ 303.200	$ 19.800	$ 37.900	$597.800
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	**Abril**		**Julio**		**Octubre**	
Judiciales	SI:	NO:X	SI:	NO:	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO:X	SI:	NO:	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO:X	SI:	NO:	SI:	NO:
Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC	SI:	NO:X	SI:	NO:	SI:	NO:
Consulta inhabilidades por delito sexuales contra niños, niñas y adolescentes. (Ley 1918 de 2018)	SI:	NO:X	SI:	NO:	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS.

Entregó Informe de Ejecución							**Si: X**	**No:**	**Porque:**
No	**Obligaciones Contractuales**	**Actividades en la ejecución del periodo objeto de cobro**	**Cumple**	**Cumple Parcialmente**	**No cumple**	**No aplica**	**Evidencias**		**Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple**
1	Desarrollar las actividades de acuerdo con los planes que se elaboren previamente con personal que cumpla con las exigencias de formación académica y pedagógica que el SENA determine	Impartir formación a las siguientes fichas: **3153800, 3154514, 3419092, 3419145, 3428486** de acuerdo con la programación establecida.	X				Listas de asistencia, registro fotográfico Guía de aprendizaje		
2	Seleccionar y programar actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación profesional, calendario de formación y el enfoque metodológico adoptado	Se realizó taller a los aprendices de la formación **Producción Agropecuaria**, fichas **3153800, 3154514**.	X				Listas de asistencia, registro fotográfico Guía de aprendizaje.		
3	Seleccionar ambientes de aprendizaje con base en los resultados propuestos y en las características y requerimientos de los aprendices	Brindar Formación en el ambiente de formación de la Institución Educativa Pablo VI y la Institución Educativa Rural San Miguel.	X				Programación de ambientes (Puerto Triunfo) Registro Fotográfico		

4	Desarrollar las actividades contractuales de acuerdo con la programación establecida en los procesos formativos del centro de formación.	Impartir formación a las siguientes fichas: **3153800, 3154514, 3419092, 3419145, 3428486** de acuerdo con la programación establecida.	X				Listasde asistencia, registro fotográfico Guía de aprendizaje	
5	Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Dirección de Formación Profesional: formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras	Se elaboró la guía de aprendizaje N° 09- Atender actividades de reproducción según protocolo reproductivo de la empresa. **Producción agropecuaria.**	X				Guías de Aprendizaje	
6	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			

	el reconocimiento de aprendizajes previos y gestionar la anulación de la matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje							
7	Entregar al Supervisor del Contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica del proyecto formativo, Portafolio de evidencias, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general los informes que la formación por competencias exija.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.				X		
8	Informar en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices el juicio de	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.				X		

	aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación.							
9	Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico-práctico, de carácter integral orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para el desarrollo humano y la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en los contextos productivos y sociales, la interiorización de valores éticos, la utilización de las cuatro fuentes del conocimiento.	**Ficha: 3153800** – **TECNICO PRODUCCION AGROPECUARIA.** **Días de ejecución:** 7 **y** 14 de Abril de 2026. **Actividad:** Planear técnicamente las actividades necesarias para el establecimiento de unidades productivas pecuarias, de acuerdo con las necesidades encontradas. **Competencia:** **C**oordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa. **Resultado de aprendizaje:** **S**uministrar plan de alimentación según especie, fase productiva, propósitos y criterios técnicos. **Ficha: 3153800** – **TECNICO PRODUCCION AGROPECUARIA.** **Días de ejecución:** 21 y 28 de Abril de 2026. **Actividad:**	X				Listas de asistencia registro Fotográfico, Guía de aprendizaje.	

		Planear técnicamente las actividades necesarias para el establecimiento de unidades productivas pecuarias, de acuerdo con las necesidades encontradas. **Competencia:** **C**oordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa. **Resultado de aprendizaje:** Informar las novedades nutricionales, sanitarias y reproductivas identificadas en el proceso, para su respectivo análisis y posterior tratamiento. **Ficha: 3154514** – **TECNICO PRODUCCION AGROPECUARIA.** **Días de ejecución:** 6 **y** 13 de Abril de 2026. **Actividad:** Planear técnicamente las actividades necesarias para el establecimiento de unidades productivas pecuarias, de acuerdo con las necesidades encontradas. **Competencia:** Coordinar producción de especie pecuaria						

		según objetivos de la empresa. **Resultado de aprendizaje:** **S**uministrar plan de alimentación según especie, fase productiva, propósitos y criterios técnicos. **Ficha: 3154514**– **TECNICO PRODUCCION AGROPECUARIA.** **Días de ejecución:** 20 **y 27** de Abril de 2026. **Actividad:** Planear técnicamente las actividades necesarias para el establecimiento de unidades productivas pecuarias, de acuerdo con las necesidades encontradas. **Competencia:** Coordinar producción de especie pecuaria según objetivos de la empresa. **Resultado de aprendizaje:** Informar las novedades nutricionales, sanitarias y reproductivas identificadas en el proceso, para su respectivo análisis y posterior tratamiento. **Ficha: 3419092**– **TECNICO**						

		CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES. **Días de ejecución: 9 y 16** de Abril de 2026. **Actividad:** Ap01 (inducción) - introducir al aprendiz en el enfoque de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y la utilización de las tic`s de acuerdo con las oportunidades que el sena ofrece **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultado de aprendizaje:** Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA. **Ficha: 3419092– TECNICO CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES.**						

		Días de ejecución: 23 **y 30** de Abril de 2026. **Actividad:** Ap01 (inducción) - introducir al aprendiz en el enfoque de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y la utilización de las tic`s de acuerdo con las oportunidades que el sena ofrece. **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultado de aprendizaje:** Identificar las oportunidades que el sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional. **Ficha: 3419145– TECNICO PRODUCCION AGROPECUARIA.** **Días de ejecución:** 10 **y 17** de Abril de 2026. **Actividad:** Ap01 (inducción) - introducir al aprendiz en el enfoque de la						

		formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y la utilización de las tic`s de acuerdo con las oportunidades que el sena ofrece **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultado de aprendizaje:** Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA **Ficha: 3419145**– **TECNICO PRODUCCION AGROPECUARIA.** **Días de ejecución:** 24 de Abril de 2026. **Actividad:** Ap01 (inducción) - introducir al aprendiz en el enfoque de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y la utilización de las tic`s de						

		acuerdo con las oportunidades que el sena ofrece. **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultado de aprendizaje:** Identificar las oportunidades que el sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional. **Ficha: 3428486**– **TECNICO PRODUCCION AGROPECUARIA.** **Días de ejecución:** 1,8 **y 15** de Abril de 2026. **Actividad:** Ap01 (inducción) - introducir al aprendiz en el enfoque de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y la utilización de las tic`s de acuerdo con las oportunidades que el sena ofrece **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la						

		naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultado de aprendizaje:** Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del SENA **Ficha: 3428486– TECNICO PRODUCCION AGROPECUARIA.** **Días de ejecución:** 22 **y 29** de Abril de 2026. **Actividad:** Ap01 (inducción) - introducir al aprendiz en el enfoque de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y la utilización de las tic`s de acuerdo con las oportunidades que el sena ofrece. **Competencia:** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. **Resultado de aprendizaje:**						

		Identificar las oportunidades que el sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.						
10	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del supervisor del contrato) en los primeros días hábiles de cada mes y demás soportes requeridos para la legalización del pago de los honorarios.	Enviar formato de Planeación metodológica. Subir el informe mensual de ejecución contractual y la planilla de pago del aplicativo SI Contratista en la Plataforma Secop II en las fechas establecidas por el supervisor. Se realizó el pago de la seguridad social del correspondiente mes	X				Archivo de Excel: Formato planeación metodológica Horario Diagramado y Registro de tiempos en Plataforma Sofia plus Planilla PDF de pago de Seguridad social.	
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinarios, que se programen para los aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso definido en el Reglamento de Aprendices	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
12	Ejercer las actividades con estricta observancia del Reglamento de aprendices del SENA	Registrar la asistencia de los aprendices a las actividades de formación.	X				Formato de asistencia y registro en plataforma Sofia plus.	
13	Desarrollar las actividades de	Disminuir la utilización de papel utilizando medios digitales.	X				Uso de la plataforma Sena Sofia Plus y Herramientas digitales	

	formación, aplicando las normas técnicas y legales que garanticen el cumplimiento de las buenas prácticas ambientales, con el fin de garantizar la protección de los recursos agua, aire y suelo, lo anterior, en cumplimiento del Art.79 C. Nal., Decretos 1713 de 2002, 1140 y 1505 de 2003, 838 de 2005 y Resolución 555 de 2006 del SENA y demás normas concordantes.							
14	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, registro de juicios evaluativos, reconocimiento de aprendizajes previos y	Reporte de juicios evaluativos de las siguientes fichas: **3153800, 3154514, 3419092, 3419145, 3428486**	X				Reporte de juicios evaluativos.	

	comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.							
15	Desarrollar acciones de formación Titulada y Complementaria de forma presencial, de acuerdo con la demanda de la oferta educativa y la programación establecida por el supervisor de contrato.	Impartir formación a las siguientes fichas: **3153800, 3154514, 3419092, 3419145, 3428486** de acuerdo con la programación establecida.	X				Listas de asistencia, registro fotográfico, Guía de aprendizaje	
16	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Actualización permanente del portafolio de evidencias en la plataforma Sofia Plus.	X				Actividades programas y evaluadas en plataforma Sofia Plus.	
17	Brindar apoyo en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), según la necesidad del Centro de Formación.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
18	Participar en la generación y	Para este mes no se realizaron actividades			X			

	desarrollo de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional.	acordes a esta obligación.						
19	Realizar apoyo técnico en el Diseño y Desarrollo Curricular de los programas de formación que requiera el Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
20	Orientar y propiciar en los procesos de aprendizaje el emprendimiento, la elaboración de proyectos productivos y la participación en diferentes eventos (Renovación cultural, ciudadanía digital, y worldskills), que fortalezcan la formación del aprendiz.	Elaboración de los proyectos productivos con los aprendices de grado once.	X				Listas de asistencia, registro fotográfico.	
21	Orientar al aprendiz sobre las diferentes modalidades de etapa práctica establecidas institucionalmente.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
22	Brindar apoyo técnico a los procesos de compras de bienes y servicios, acorde a su especialidad técnica, según la necesidad del Centro de Formación.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			

23	Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
24	Elaborar solicitudes de materiales de formación necesarias para la ejecución de la formación, así como codificación y apoyo técnico en la recepción de estos y evaluación de proveedores.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
25	Aportar certificado de aprobación o la evidencia de inscripción efectiva al proceso de evaluación de competencias de las normas “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS 240201044” o la actualización “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO 240201056”, lo anterior conforme a los plazos establecidos en la circular N°: 3-	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			

	201-000208 del 21 de noviembre de 2017 y/o en la que modifique y/o adicione o derogue la misma".							
26	Realizar el apoyo técnico en la divulgación de la oferta educativa del Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial, acorde a la especialidad técnica.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
27	Implementar estrategias para la retención de los aprendices y justificar plenamente de acuerdo con el reglamento del aprendiz cuando se presente la deserción.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
28	Apoyar otras actividades de acuerdo con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual.	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			
29	Apoyar al Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial en el proceso de registro calificado en: documentación de las condiciones de calidad para la obtención de Registros calificados, alistamiento de las visitas de los pares	Para este mes no se realizaron actividades acordes a esta obligación.			X			

	académicos y proceso de autoevaluación.							

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato "tiempos actividades académicas" (Sofía plus) y demás evidencias según el caso.

Nota 2: Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato definido en "Compromiso"

7. INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista.

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió en febrero con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo que se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

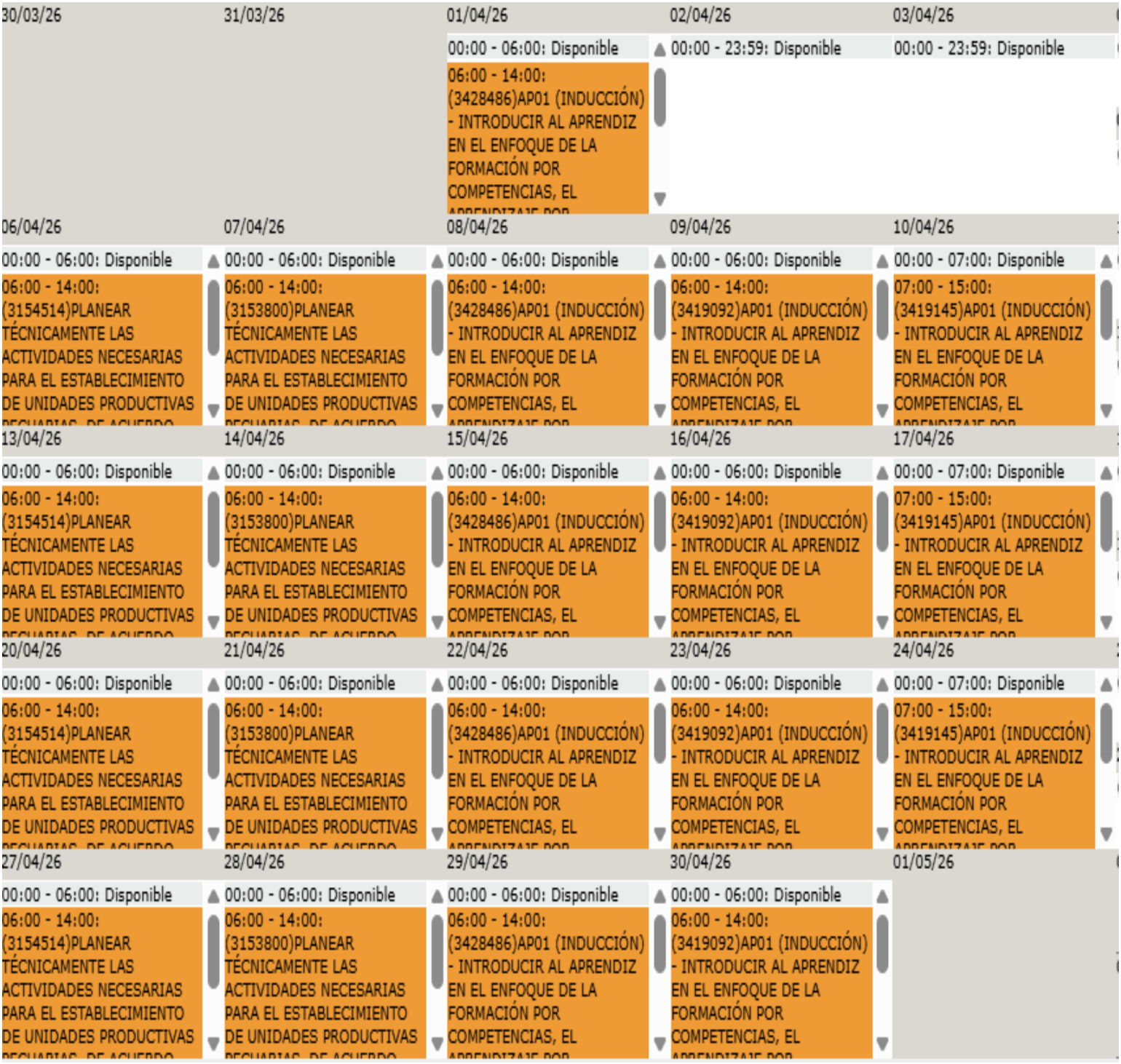
NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentará una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Puerto Berrio, a los 30 días del mes abril de 2026.

JUAN DAVID VALENCIA TRUJILLO
***Supervisor del Contrato No* CO1.PCCNTR. 9120546**
Coordinador Académico de Programas especiales

***Anexos**: Evidencias ejecución contractual (0 folios)*

Enlace de carpeta compartida donde quedan cargadas las evidencias y productos de la ejecución:


30/03/26
31/03/26
01/04/26
00:00 - 06:00: Disponible
06:00 - 14:00: (3428486)AP01 (INDUCCIÓN) - INTRODUCIR AL APRENDIZ EN EL ENFOQUE DE LA FORMACIÓN POR COMPETENCIAS, EL
02/04/26
00:00 - 23:59: Disponible
03/04/26
00:00 - 23:59: Disponible
06/04/26
07/04/26
08/04/26
09/04/26
10/04/26
13/04/26
14/04/26
15/04/26
16/04/26
17/04/26
20/04/26
21/04/26
22/04/26
23/04/26
24/04/26
27/04/26
28/04/26
29/04/26
30/04/26
01/05/26
00:00 - 06:00: Disponible
00:00 - 07:00: Disponible
06:00 - 14:00: (3154514)PLANEAR TÉCNICAMENTE LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS
06:00 - 14:00: (3153800)PLANEAR TÉCNICAMENTE LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS
06:00 - 14:00: (3419092)AP01 (INDUCCIÓN) - INTRODUCIR AL APRENDIZ EN EL ENFOQUE DE LA FORMACIÓN POR COMPETENCIAS, EL
07:00 - 15:00: (3419145)AP01 (INDUCCIÓN) - INTRODUCIR AL APRENDIZ EN EL ENFOQUE DE LA FORMACIÓN POR COMPETENCIAS, EL