



## INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Abril de 2026

Señor(a)

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA

Supervisor(a) contrato nro. 8923105

Lider Bienestar al Aprendiz

BIENESTAR AL APRENDIZ

Barranquilla

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Abril del año 2026

**Referencia:** No 8923105 del año 2026

DAYANA LIX RODRIGUEZ MOLINARES, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1048276883, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** c). un pago correspondiente al mes de Abril de 2026 por valor de (\$ 2.831.933).

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 481-991960-41 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

**Plazo:** Será hasta el 11 de Diciembre de 2026.

**Objeto:** Prestar los servicios personales para implementar acciones que promuevan expresiones de arte de los aprendices en su formación profesional integral, a través de los diferentes lenguajes artísticos: danza, teatro, música y artes plástica, o afines, en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz..

### Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Implementar acciones que promuevan en los aprendices el desarrollo de una	Promoción de Arte y cultura Taller de	fotografía, asistencia y videos.



	<p>sensibilidad personal y social a través de las diversas manifestaciones del arte (danza, teatro, dibujo, pintura, fotografía, entre otras). Participar en la formulación del plan de bienestar al aprendiz del centro de formación según normatividad vigente. Fomentar la conformación de grupos en expresiones de arte para los aprendices que permita el desarrollo de la sensibilidad personal y social. Realizar encuentros intracentros e intercentros para incentivar y reconocer el talento artístico de los aprendices. Apoyar la gestión de espacios y recursos requeridos para el desarrollo de las actividades artísticas y culturales que se formulen. Articular con los profesionales del equipo del plan de bienestar del centro adelantar estrategias o campañas que vincule las expresiones artísticas, orientadas a fomentar en los aprendices, actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su formación y la convivencia ciudadana. Articular con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar, así como con los grupos internos del centro de formación, para apoyar el desarrollo de mecanismos para la retención de aprendices, la implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la inducción de aprendices, la divulgación y evaluación del plan de bienestar al aprendiz. Realizar informes, reportes u otros documentos asociados a las actividades relacionadas con su objeto contractual y obligaciones. Instruir a los aprendices en conocimientos de danza en los diferentes géneros. Instruir a los aprendices en la ejecución de diferentes danzas. Desarrollar proyectos integrales con los aprendices para conformar grupos de danza y realizar presentaciones que contribuyan al desarrollo integral del aprendiz. Realizar actividades y puestas</p>	<p>danza y teatro          expresión oral y corporal. ? Apoyo Día de la salud mental ? Taller el impacto del arte en la salud mental. ? Apoyo Actividad en el marco del día de la actividad física ? Apoyo reconocimiento a la excelencia . Apoyo en semana de la cultura ambiental.</p>	
--	--	--	--



	en escena para orientar aprendices en las diferentes muestras de artes escénicas.		
--	---	--	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

<b>ÍTEM</b>	<b>NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE</b>	<b>LUGAR DE DESPLAZAMIENTO</b>	<b>FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL</b>	<b>FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL</b>

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9502407658 - APORTES EN LÍNEA referente al mes de Marzo.

Cordialmente,

DAYANA LIX RODRIGUEZ MOLINARES

Contratista

C.C. No. 1048276883

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA

Supervisor del contrato 8923105 de 2026



**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**INFORME DEL MES DE ABRIL DEL 2026**

**DAYANA LIX RODRIGUEZ MOLINARES**

**PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ 2026**

**GESTIÓN DEL BIENESTAR AL APRENDIZ Y RELACIONAMIENTO CON EL EGRESADO**

**CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN - COD. 9208**

**REGIONAL ATLANTICO**

**DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

**DIRECCIÓN GENERAL**



TABLA DE CONTENIDO:

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN ...

- 1.** OBJETIVO ESTRATÉGICO: Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.....4
- 1.1.** Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad .
- 1.2.** Reconocer el arte como vehículo de conocimiento, expresión, comunicación y transformación personal y social 4
- 2.** Apoyo en actividades de Bienestar
  - 2.1.** Evidencias fotográficas



## NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN

Con base en el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación – PABACF para la actual vigencia, se describen en este informe, los avances, logros, resultados y/o oportunidades de mejora, de la gestión realizada dentro del PABACF<sup>1</sup>.

El **CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN** con corte a la fecha de presentación del presente informe, se beneficiaron un total de beneficiados con las estrategias del PNIBA)

Nivel de formación	Fichas	Aprendices
Auxiliar	0	0
Técnico (sin articulación)	0	0
Tecnólogo	14	139
Operarios	0	0
Total Presenciales	14	139
Total virtual	0	0



**1. OBJETIVO ESTRATÉGICO: IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ EN SU PROCESO FORMATIVO.**

**1.5 Reconocer el arte como vehículo de conocimiento, expresión, comunicación y transformación personal y social**

Implementar planes que promuevan expresiones de arte de los aprendices en su formación profesional integral.

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
1	11	139

Ver anexo 1

**ANEXOS**

Tabla 1: : Anexo 1- actividades desarrolladas en Arte objetivo 1.5

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
<b>AR1. Promoción de Arte</b>  • Ensayo de danza Taller de expresión oral y corporal.	TECNOLOGO ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	3
	TECNOLOGO COORDINACION SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION	31
	TECNOLOGO GESTION DE LA PRODUCCION INDUSTRIAL	25
	TECNOLOGO TECNÓLOGO GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	12
	TECNOLOGO GESTION REDES DE DATOS	6
	TECNOLOGO DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	16
	TECNOLOGO DESARROLLO DE MEDIOS GRAICOS VISUALES	19
	TECNOLOGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12
	TECNOLOGO-PRODUCCION DE MULTIMEDIA	6
	TECNÓLOGO-SUPERVISION EN PROCESOS DE CONFECCION	10
	TECNOLOGO FOTOGRAFIA Y PROCESOS DIGITALES	1
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS:4	TECNOLOGOS	139
	TECNICOS	0
	OPERARIOS	0



Durante el mes de abril se brindó apoyo en las siguientes actividades.

- Apoyo Día de la salud mental – Taller el impacto del arte en la salud mental.
- Apoyo Actividad en el marco del día de la actividad física
- Apoyo reconocimiento a la excelencia
- Apoyo en semana de la cultura ambiental.

#### **EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS**



*Ilustración 1 A1 PROMOCION DE ARTE - ENSAYO DANZA 08-04-26 AUDITORIO*



*Ilustración 2 A1 PROMOCION DE ARTE - ENDAYO DE TEATRO 10- 04-26 SALON EMPRESARIAL*



*Ilustración 3 AR1 PROMOCION DE ARTE - 08-04-26 SALON EMPRESARIAL*



*Ilustración 4 CHARLA BENEFICIOS DEL ARTE PARA LA SALUD MENTAL 07-04-26 SALON EMPRESARIAL*



*Ilustración 5 TALLER DE DANZA DIA DE LA ACTIVIDAD FISICA 09-04-26 NODO INDUSTRIAS CREATIVAS*



*Ilustración 6 TALLER DE DANZA DIA DE LA ACTIVIDAD FISICA 08-04-26 NODO CONSTRUCCION*



*Ilustración 7 TALLER DE DANZA DIA DE LA ACTIVIDAD FISICA 07-04-26 CANCHA DEPORTIVA*



Ilustración 8 TALLER DE DANZA DIA DE LA ACTIVIDAD FISICA 09-04-26 JORNADANOCTURNA PLAZOLETA



Ilustración 9 APOYO GALA DE RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA 10-04-26 SALON EMPRESARIAL

**Elaborado por**

<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>FECHA PRESENTACIÓN</b>
DAYANA LIX RODRIGUEZ MOLINARES	CULTURA Y ARTE DANZA – TEATRO CONTRATISTA	ABRIL 2026

