INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATO No. 0284 DE 2024

CONTRATANTE:	Municipio de Caldas Antioquia
NIT:	890.980.447-1
CONTRATISTA:	WPR Gestión en Salud S.A.S.
NIT O C.C:	900.229.865-3
OBJETO:	Prestación de servicios por su propia cuenta y riesgo sin vínculo laboral para desarrollar y fortalecer la atención establecida dentro del proyecto de fortalecimiento a la atención de las personas con discapacidad en el municipio de Caldas, Antioquia.
VALOR:	Doscientos sesenta y siete millones setecientos veintiocho mil pesos m/l ($267.728.000).
ADICIONES:	**Adición No. 01:** Por valor de Treinta millones de pesos m/l ($30.000.000). **Adición No. 02:** Por valor de Sesenta y seis millones novecientos treinta y dos mil pesos m/l ($66.932.000).
VALOR MAS ADICIONES:	Trescientos sesenta y cuatro millones seiscientos sesenta mil pesos m/l ($364.660.000).
PLAZO:	Seis (6) meses, contados a partir de la suscripción del acta de inicio sin exceder el 2024
FECHA DE INICIO:	Quince (15) de abril de 2024
AMPLIACIONES:	**Ampliación No. 01:** Por diecisiete (17) días, desde el 15 hasta el 31 de octubre de 2024. **Ampliación No. 02:** por veintinueve (29) días, desde el 1 hasta el 29 de noviembre de 2024.
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL:	Catorce (14) de octubre de 2024
FECHA TERMINACIÓN ANTICIPADA:	No Aplica
PLAZO TOTAL EJECUTADO:	Siete (7) meses y dieciséis (16) días, contados a partir de la suscripción del acta de inicio.
VALOR EJECUTADO:	Trescientos sesenta y cuatro millones seiscientos sesenta mil pesos m/l ($364.660.000).
OTRAS MODIFICACIONES:	No Aplica
SUPERVISOR Y/O INTERVENTOR	Beatriz Elena Jiménez López

Con el objeto de realizar el seguimiento al avance de la ejecución del Contrato Interadministrativo No. 0284 de 2024, se presenta el siguiente informe final de supervisión que contiene el seguimiento a la ejecución del mismo desde la fecha del acta de inicio hasta la fecha de su terminación, con fundamento en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto 1082 de 2015, y demás normas que regulan y reglamentan la materia; bajo los siguientes ítems:

1. INFORME TÉCNICO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:

1. Promover actividades y programas que contribuyan a la mejorara de la calidad de

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

vida de las personas con discapacidad y sus familias.

- se contactó a los padres de familia y acudientes para las inscripciones de los usuarios y ofertar los servicios que prestará el PAID en el año 2024. Se realizan llamada a las 120 familias que se encuentran en la base de datos del año 2023 para brindar información general, apertura de matrículas y la convocatoria para el primer encuentro de acudientes programada para el 20 de abril.
- se realizaron 5 encuentros con los acudientes de los usuarios que asisten al programa y con los usuarios con discapacidad física, en este espacio se ofrecen diferentes actividades y se abordan temáticas relacionadas con los procesos que se desarrollan con los usuarios y también se les ofrece un espacio de diversión y de formación. Asistentes: 147.
- Durante el tiempo de atención a las personas con discapacidad PAID, se fueron realizando diferentes estrategias de comunicaciones del PAID, interna y externa a la administración municipal; en la interna se crean dos grupos de WhatsApp (uno de los usuarios de la jornada de la mañana y otro de la jornada de la tarde), también se crean grupos para cada una de las ofertas o talleres que se ofrecen (talentos deportivos, para la yoga y GYM, lecto escritura en los cuales están ingresados los usuarios con limitaciones físicas y familiares del PAID. Esta estrategia nos permitió mantener un contacto directo con la población objeto del programa de discapacidad. Circulares enviadas 24, tips 4.
- Por parte de la comunicación externa, se establece relación directa con el área de comunicaciones, suministrando la información necesaria para el diseño de piezas comunicacionales y material audiovisual que favorezca la socialización y promoción del PAID ante la comunidad en general, un volante para dará a conocer los servicios del programa y los requisitos para la solicitud del certificado de discapacidad. Estos apoyos se realizaron en las actividades masivas como encuentros con otras entidades, comité de discapacidad, mes de la discapacidad.
- El equipo de profesional realizó salidas de campo a algunos de los barrios y veredas (8 sectores) del municipio para socializar el PAID ante la comunidad en general. Se hizo la entrega de los volantes con información, además de que la comunidad conozca cuales son los beneficios que tiene la administración municipal para la población con discapacidad. Personas impactadas: 150.
- Se participó en el desfile inaugural con los usuarios del programa que de manera espontánea quisieron participar de la invitación que se revisión por parte de los organizadores del evento. Es de mencionar que al final del recorrido nos permitió interactuar con algunos de los juegos de los que se estaba haciendo competencias. Usuarios participantes del evento:35
- de las actividades en las que se promovió la participación de las personas con discapacidad del municipio fue en la asistencia el 4 de octubre en el desfile de inauguración de las fiestas del aguacero, con una nutrida representación de usuarios, acudientes y equipo técnico del PAID, donde exhibieron su talento para el baile. Asistentes al desfile: 16 usuarios.
- Se realizó el tamizaje nutricional llevado a cabo por el programa de Seguridad Alimentaria de la Secretaría de Salud, dirigido a los usuarios del PAID, esto con el fin de realizar una observación e identificar algunas posibles dificultades nutricionales relacionadas con aspectos psicológicos, por tanto, era relevante la observación del psicólogo del programa para generar las estrategias de intervención en caso tal de

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

identificar la necesidad. Usuarios tamizados: 68

- Se innova con una oferta institucional en PAID, que se inició en el mes de agosto, con las estrategias didácticas y metodológicas a través del desarrollo de talleres prácticos. En lo cuales atienden niños, niñas, jóvenes y adultos que están o estuvieron en etapa escolar y que su proceso de aprendizaje tuvo algunos alcances para que continúen estimulen su proceso de aprendizaje significativo de la lectura y la escritura para el logro de las competencias básicas y la dinamización de las actividades en el aula y con su entorno cotidiano. Talleres realizados 12, atenciones realizadas: 60
- Se cuenta también con talleres semanales de yoga y GYM, que proporcionan espacios de dispersión socialización e iteración con los profesionales, los cuales tienen como objetivo fortalecer procesos físicos, posturales y mejora la calidad de vida de algunos de los que asisten a las actividades. En estos espacios se cuenta con una participación muy significativa de personas que pertenecen a la corporación de ASPEDIMOR. Encuentros realizados en estos meses: 11 apoyos realizados: 210.
- Se participa en el curso de valoración de apoyos en el cual contó con la inscripción de 15 personas de las Ciencias Sociales, Ciencias de la Salud, funcionarios y contratistas de la Secretaría de salud, quienes una vez certificados estarán en el apoyo técnico que se realiza con la persona con discapacidad, para conocer cuáles son los apoyos que necesita para expresar su voluntad y preferencias, siguiendo el Lineamiento y Protocolo dispuesto. Participantes de programa de discapacidad: 2
- Se participa de manera activa desde el mes de abril en las actividades extramurales desarrolladas por la secretaria y que impactan de manera directa a la comunidad rural y urbana del municipio a través de una estrategia denominada Festival de la Salud, en este espacio con la comunidad se dan a conocer los servicios que ofrece el programa, se interactúa con personas de todas las edades y se realizan actividades divertida para fortalecer dispositivos básicos del aprendizaje. Festivales asistidos: 5, población impactada: 100.
- Se participa con los usuarios en el mes de septiembre en actividad convocada por La Casa de Cultura en el cual los usuarios hacen una puesta en escena de un baile que durante sus actividades con la docente de baile prepararon, esta actividad es denominada "Dulce Swing" y se contó con la participación de: 12
  Usuarios.

2. **Garantizar la atención integral de las personas con discapacidad y sus familias.**

- Se realizó semanalmente y durante los meses de abril a noviembre el pedido de la minuta (alimentos que se preparan a los usuarios que asisten en sus diferentes jornadas) y se procede a su respectiva revisión, verificando que estén en buen estado y tengan buena fecha de vencimiento.
- Se acompañó la entrega del refrigerio de lunes a jueves entre los meses de abril a noviembre por parte de los profesionales, tanto en la jornada de la mañana como en la tarde. Esta parte de la atención es fundamental para el bienestar de los usuarios, resaltando que algunos de ellos se les debe suministrar el alimento asistido por un profesional.
- La atención integral de los usuarios es el principal objetivo del PAID, para su desarrollo se realizan diferentes actividades que responden al componente educativo, recreativas y deportivo, funcional y de atención psico social. Estas actividades

didácticas por parte de los diferentes profesionales, educadoras especiales, profesor de deporte, fisioterapeuta, trabajadora social y psicólogo, tienen un sustento metodológico y pedagógico para la atención mayoritariamente personalizada con algunos de los usuarios, de acuerdo con el grado de su discapacidad, todo esto pensado, en procura de cuidar la integridad física y evidenciar un mayor avance en los usuarios. Durante los meses de abril a noviembre se realizaron 7713 atenciones a 100 usuarios del PAID por parte de los profesionales encargados.

- Se realizaron encuentros enfocados a potenciar procesos deportivos, físicos y académicos con talleres que se llevaron a cabo una vez a la semana y que impactaron tanto al padre de familia con a sus acudientes, estos encuentros fueron denominados: Yoga, Gimnasio, lectoescritura, para estos encuentros se realizaron talleres, personas impactadas: 283
- Se realizaron 132 visitas domiciliarias, valoraciones de apoyo por parte del equipo psicosocial a los diferentes hogares de los usuarios para tener contacto directo con este y su familia y así fortalecer factores protectores e identificar factores de riesgo de la familia. Personas impactadas: 294.
- Se participó en la Copa sin barreras celebrada en el municipio de Envigado, con el apoyo del INDEC. Se participó en la modalidad de natación obteniendo pódium por todos los participantes, Competidores: 6
- Otra actividad fundamental que que se desarrolló entre los mese de junio a noviembre en este componente son las asesorías en fisioterapia realizadas con los usuarios inscritos en el Programa o remitidos por las entidades que trabajan con la población articuladas con el proceso del PAID. Estas se desarrollan en la sede de Mandalay o en visita domiciliaria, con la premisa de asesorar a la Persona y su cuidador sobre la terapia que deberá ser permanente en casa. Este "movimiento inteligente" permite que la persona se familiarice consciente y técnicamente con las necesidades de su discapacidad en particular, responsabilizándose de su terapia en casa y asistencia por parte del cuidador. Población impactada: 42
- Se gestionaron 3 talleres con el SENA, sobre panadería y siembra para la participación de 60 usuarios y acudientes.
- Se realiza proceso por parte de la trabajado social con la madre de un usuarios del programa a la cual se le hace el acompañamiento para la activación de una ruta por situación que se presentó con su hijo (usuario del programa), en este caso se vela por la vulneración de los derechos de la cuidadora de la persona adscrito al programa, frente a este caso se hace la debida diligencia y orientación del caso a las respetivas dependencias las cuales se harán cargo de la situación y tomarán las medidas correctivas, legales y psicológicas que se requieran. Personas impactadas: 1
- También se dan estas acciones en articulación con las otras dependencias de la Secretaría de Salud, como son Adulto Mayor y salud mental para la remisión de casos que implican una mirada multidisciplinar. Con esta última se tiene una programación mensual con grupos de apoyo. La misma articulación se genera con el Nodo de Inclusión de la Secretaría de Educación con la remisión de casos de escolares para atención en el PAID. Población impactada: 250

3. **Lograr la participación de las personas con discapacidad en los diferentes proyectos y programas de la administración municipal.**

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

- Se participa en 3 encuentro del Consejo Municipal de Política Social (COMPOS) del municipio de Caldas. Este espacio constituye el escenario natural para el seguimiento de las políticas públicas sociales del municipio, por este propósito se hace necesario poder avanzar significativamente en la articulación interinstitucional y con organizaciones de base para el cumplimiento y la generación de un mayor impacto en la implementación de la política pública de discapacidad. los asistentes.
- Se realiza 1 reunión con la coordinadora del programa CULTIVARTE para acordar próximamente espacios y actividades con los usuarios que asisten de potencializar el desarrollo y talentos de los niños y jóvenes con discapacidad, creando espacios seguros de arte, cultura y recreación. También se conocieron las instalaciones y los diferentes espacios con los que se cuenta para la atención de la población.
- Se realizan 2 reuniones con la Asociación ASPEDIMOR, de los cuales son usuarios en condición de discapacidad física, con el fin de presentar el equipo interdisciplinario del PAID y acordar el desarrollo de las actividades por parte de la fisioterapeuta y profesional de deportes, en estos encuentros se les hace la invitación a participar de las actividades del gimnasio y el yoga adaptado, en estos espacio se les da claridad sobre los horarios y espacios para esas actividades, también se les informa sobre los profesionales que apoyara este grupo de usuarios a la agenda psicológica y de fisioterapia en la sede de forma individualizada. Población impactada (48).
- Se diseñó un cronograma de actividades él está en constante cambio y modificación, ya que en cada reunión de equipo interdisciplinario se evalúan los proceso y los horarios que se están estableciendo y en el que está involucrada la planta de profesionales (educadoras especiales, profesional en deportes, fisioterapeuta y trabajadora social, esperando todavía el ingreso de otros compañeros (psicólogo y profesor de artes plásticas). Es importante mencionar que, ejecutaron el diligenciamiento de los formatos de las evaluaciones iniciales de cada uno de los usuarios del programa, con el fin de hacer un reconocimiento general y profundo para trabajar posteriormente en los diferentes componentes. Así cada profesional conocerá cual es la forma adecuada para el desarrollo de cada usuario.
- Se realizan 3 reunión con el INDEC con el fin de diseñar espacios de sano esparcimiento para las personas en condición de discapacidad. Se logra establecer un acuerdo de voluntades para conformar los grupos de talentos deportivos con PcD, además se coordinan espacios en el INDEC descentralizados de la sede del PAID para llevar a cabo esta tarea, de igual forma se organizan los diferentes espacios y tiempos para la conformación de los grupos en talentos deportivos y demás espacios para la atención de las PcD en el aspecto funcional. También acuerda con el INDEC los indicadores de producto para el Plan de acción de la entidad en el marco del Plan de Desarrollo Municipal 2024-2027. se establece un delegado la presencia del Instituto en la Mesa Técnica de deporte, cultura y expresión artística y en la Semana de la discapacidad de septiembre.
- Se realizó 1 reunión con los líderes de la secretaria de salud, con el fin de organizar la información que se comparte con la comunicadora sobre las actividades programadas con la población, acordando los insumos y requisitos
  Asistente: 7
- Se realizó 1 reunión con el Personero Municipal, Dr. Elías Moya, para acordar la

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

gestión del curso de valoración de apoyos por parte de la Personería. También se relacionaron algunos puntos importantes sobre el proceso de certificación de discapacidad adelantado por el equipo del PAID, en el cual ya se tienen diligenciados 30 cupos otorgados por la Seccional Antioquia.

- Se realizan 4 acercamientos con el Sistema de la Gestión Integral -SIG- de la Secretaría de Planeación. En estos encuentros se asesora sobre los diferentes sistemas de documentación del municipio y la importancia de fortalecer el sistema de información de este. Para el mes de julio se estará dando respuesta a las diferentes modificaciones encontradas y adiciones de documentos propuestos para el funcionamiento del Programa.
- Se realizaron 4 encuentros con la organización que atiende de manera partículas a personas con discapacidad del municipio CICCE, en el cual se le da a conocer el plan de trabajo del PAID y en los demás espacios se le ofrecen los servicios y se hace articulación en cada una de las actividades en las que propongan para las personas con discapacidad del municipio. Asistentes a los encuentros: 8
- Se presentan las diferentes capacitaciones y encuentros articuladores en las que se participaron:
- Encentro virtual sobre Lengua de Sose convocado por la Gobernación de Antioquia y liderado por la Universidad Luis Amigó.
- Encuentro Virtual N2 con la presentación del Proyecto HUB Diversidad digital adelantado por la Gerencia de Personas con discapacidad
- Socialización virtual de los resultados del estado de la situación de las PcD, estudio adelantado por la Universidad Nacional de Bogotá.
- Encuentro virtual convocado por la Gerencia de discapacidad de la Gobernación de Antioquia. Se socializaron diferentes estrategias para la capacitación de las PcD del territorio, por lo cual es necesario mantener actualizada la caracterización SURVEY que sirve para georreferenciar las PcD. Además, se relacionaron los temas de entrega de paquetes alimentarios y un proyecto pacto de productividad.
- Se participó en capacitación "Transferencias - Paquetes alimentarios personas mayores y discapacidad" de la Gerencia de Personas con discapacidad de la Gobernación de Antioquia.
- Se participó en la capacitación citada por la Gerencia de Discapacidad de Antioquia, en el encuentro Virtual, con enfoque en Beneficios Tributarios por la contratación de Personas con Discapacidad.
- Se participa el 25 de noviembre en el tercer encuentro de capacitación de "Transferencias Paquetes alimentarios personas mayores y discapacidad" de la Gerencia de Personas con discapacidad de la Gobernación de Antioquia y Gerencia de Mana, en este encuentro se dan los lineamientos sobre el proceso de caracterización y legalización fechas en la entrega de los paquetes y las indicaciones para recibir al operador.
- participar del encuentro donde se presentó a la organización Special Olimpics y si accionar en Antioquia. Este espacio también fue aprovechado para aclarar algunas dudas frente a las responsabilidades para la entrega de paquetes alimentarios y los procesos que se deben ejecutar con el diligenciamiento de cada uno de los aplicativos.
- Se participó en reunión convocada por la secretaria de Salud; con el alcalde, en la cual se da claridad sobre temas relacionadas con la entrega de las cuentas de la responsabilidad que tenemos dentro de nuestro puesto de trabajo y la entrega de

evidencias. Y con la secretaria de salud para socialización de avances del Programa. Todos los profesionales del programa: 11

- Se participó en 4 reunión preparatoria convocada por la Secretaría de Desarrollo Económico, para el Comité de Política Social COMPOS.
- Se realizaron 2 encuentros con la señora Luz Mery Restrepo Tiflóloga, del programa SAP (Servicio Apoyo Pedagógico) en los cuales se asesoró a la familia y a los profesionales que acompañan el proceso del usuario con discapacidad visual y que permite adquirir unas herramientas de trabajo que se desarrollan en el programa y en el entorno familiar.
- Se realizó durante todo el tiempo del contrato seguimiento, depuración e ingreso de las personas con discapacidad a través de la plataforma SURVEY 123, también se hace entrega de un informe grafico sobre la base de datos SURVEY 123 con 380 registros, entregada por la Gobernación de Antioquia sobre las personas caracterizadas a la fecha, la cual permitirá llevar una estadística de los usuarios con resultados cercanos a su calidad de vida en el municipio.
- Se asistió a 2 capacitaciones convocadas por la Secretaría Seccional de Salud de Antioquia, acerca de la actualización de contenidos de la estrategia dispositivos comunitarios, el programa de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y sobre la certificación de discapacidad.
- Se participó en 1 reunión convocada por el CAID de Itagüí, para el intercambio de experiencias sobre la semana de la discapacidad en los diferentes territorios.
  En esta, el PAID expuso su experiencia significativa sobre la metodología innovadora con las reuniones de acudientes y acerca de los juegos cooperativos como dispositivo pedagógico en el componente físico motriz y funcional.
- Se participó en la capacitación para valoración de apoyo para funcionarios y colaboradores de las personerías del área metropolitana del Valle de Aburrá. Es el proceso que se realiza, con base en estándares técnicos, que tiene como finalidad determinar cuáles son los apoyos formales que requiere una persona para tomar decisiones relacionadas con el ejercicio de su capacidad legal.
  Profesionales capacitados: 2
- Durante el tiempo de atención a los usuarios se hacen actividades macro para la celebración de eventos significativos como (amor y amistad, fiesta de la fantasía, celebración de cumpleaños, cierre de actividades). Población impactada: 160

4. Visibilizar las personas con discapacidad desde sus fortalezas y capacidades.

- En el componente físico motriz, se proyecta poder identificar los talentos deportivos (natación adaptada, baloncesto adaptado) para participar en las diferentes competencias programadas para la población con discapacidad y así posicionar al municipio de Caldas como un referente en las diferentes disciplinas deportivas. competidores natación adaptada: 7.
- Se participa en 2 encuentros con el INDEC para la entrega de uniformes de presentación y entrega de la bandera que representara al municipio en las competencias departamentales en el municipio de Andes, de los cuales Caldas contara con la participación de 6 deportistas en natación adaptada.
- Se articuló con la Policía Nacional una Jornada Lúdico musical, donde hubo recreación y baile dirigidos con los usuarios del PAID. Estos eventos además de proporcional la cercanía y conocimiento interinstitucional, facilitan la motivación de

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

las PcD para la socialización entre ellos. Asistentes: 45

- Se realizó reunión con la coordinadora de prácticas y la coordinadora de la Facultad de psicología de la Universidad La Salle. Se logró conocer la oferta que tiene la Universidad para la comunidad con discapacidad como la atención neuropsicológica, el consultorio jurídico y la emisora del campus, al igual que se comprometió su participación, desde agosto, con las Brigadas de servicios en el Festival de la Salud que viene desarrollando la Secretaría. Estas acciones se materializarán conforme vaya avanzando las próximas semanas. Asistentes: 3
- Se participó en 2 encuentros con la Casa de la Cultura, en el cual se está haciendo caracterización de las necesidades y expectativas que tiene esta entidad para la elaboración del Plan Decenal de Cultura y como desde el PAID se consolida una línea fuerte de intervención con enfoque diferencial en perspectiva de discapacidad. Participantes: 4
- Se participó en 1 reunión para la organización de los juegos de la calle, allí se acuerdan las actividades y la manera en que los usuarios del programa estarán en el evento y como será incluida la población sin segregación en las actividades. Este punto fue de especial relevancia, dado que se está adelantando la actualización del acto administrativo, que orienta este evento ancestral en el municipio. Participantes: 2
- Se participó en 6 Festival convocado por la Secretaría de la Salud en diferentes sectores del municipio, allí se socializa la oferta institucional, a la par que se orientan diferentes servicios a la comunidad como la certificación de discapacidad y la sensibilización didáctica frente al tema. Población impacta:60
- Se realizó 1 inducción a los estudiantes de UNISALLE interesados en realizar una pasantía de 20 horas en el Programa. Se realizan acuerdos y se proyecta poder contar con ellas también en sus prácticas profesionales para el próximo semestre. Asistentes: 10
- Se organizó la puesta en escena en "Flash Mob" para el evento de inauguración de la "semana por la inclusión y la diversidad de las personas con discapacidad" próximo a realizarse en septiembre. Se realizaron diferentes ensayos con los usuarios y se vinculó la presencia de los acudientes en este evento. Participantes: 20
- Se realizaron 72 valoraciones de apoyo, valoraciones psicosociales y pedagógicas, estos procesos se desarrollan con cada uno de los usuarios que son matriculados y que lo requieren.
- Se realizan 3 encuentro con la coordinadora del programa SAN (salud alimentaria y nutricional) y una representante de Centro Vida para establecer un plan de trabajo para la entrega de paquetes alimentarios asignados por la Gobernación de Antioquia y en la cual se determinará la metodología del 14.

5. **Definir acciones afirmativas que logren cambiar el imaginario de las personas con discapacidad y sean activos en la toma de decisiones dentro de la administración municipal.**

    - En el RLCPCD se cuenta con 232 registros y en SURVEY 123 con 380 registros. Estas caracterizaciones ofrecen un sondeo de las personas con discapacidad que habitan el municipio, así como sus condiciones de vida y economía. Con esta última fuente, se realiza una presentación gráfica sobre la georreferenciación de las PcD

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

inscritas. Para este mes se termina con la asignación de los cupos otorgados por la Gobernación.

- Se realiza 1 encuentro con representante de las personas con discapacidad del departamento de Antioquia y con la secretaria de Aspedimor, con el secretario de Salud y la líder del programa de discapacidad, para abordar algunos temas relacionados con el enfoque que se debe tener con el Comité Municipal de Discapacidad, así como propiciar un acercamiento más amistoso y que los procesos que se desarrollarán con las personas con discapacidad estarán enfocados a las necesidades de esta población y se puedan fortalecer las organizaciones de personas con discapacidad múltiple y sensoriales, todos estos procesos serán tomas en cuenta para estructurar el plan de trabajo para el próximo año.
- Se participa en 1 encuentro convocado por la Secretaría de la Mujer y la Familia para establecer un plan de trabajo que mejore las condiciones y pueda fortalecer los entornos familiares que se han visto afectados por la falta de estrategias efectivas y enfocadas desde la articulación con todos los entes que están involucrados en los procesos de la comunidad y la familia en la administración municipal, allí se tomaron unos acuerdos que se desarrollaran en los próximos encuentros.
- Se participa en el desarrollo del segundo Comité Gerontológico el cual está dirigido por la líder del programa de adulto mayor (Centro Vida) del municipio, en este espacio se pudo conocer sobre los diferentes centros y servicios gerontológicos que se ofrecen a nivel municipal y como mitigar la violencia a la población de Adulto Mayor, durante este encuentro se pudieron detectar algunas necesidades y la corresponsabilidad que se tiene como comunidad con esta población.
- Se participa de encuentro de formación y capacitación como fue el ofrecido por el Ministerio del interior en articulación con la Gerencia de Discapacidad de Antioquia que se llevó a cabo el día 26 de noviembre con el Taller " Construcción Participativa del Protocolo de Consulta y Democracia" en la cual se pudo hacer un ejercicio de construcción de saber y de devolución de las necesidades y la visión que como departamento tenemos los representantes de discapacidad que asisten al comité y los referentes de discapacidad de los diferentes municipios del departamento de Antioquia, dicho encuentro se realizó de manera presencial en el municipio de Envigado. Asistentes del municipio de Caldas:3.
- Se participó en 1 la Mesa permanente de transporte público de la Secretaría de Movilidad, espacio en el cual se socializaron algunas dificultades y necesidades de la población para hacer del sistema mucho más incluyente.
- Con el área de Salud mental se han establecido varias articulaciones y varios encuentros, entre las cuáles se participó en la organización del Día Mundial para la Prevención del Suicidio, jornada de reflexión, en las Pautas para la creación del comité o mesa de salud mental y prevención de las adicciones. Instancia para seguimiento e implementación a leyes de salud mental, profesionales que acompañan: 2
- Se sostuvieron 2 reunión con el área de emprendimiento y empleabilidad de la Secretaría de Desarrollo económico de la Alcaldía, uno con el objetivo de organizar un encuentro con empresarios que aporten a la empleabilidad de la comunidad en general y la otra para orientar esfuerzos en la inclusión laboral de las personas con discapacidad y sus cuidadores. Por este motivo, se participó en el encuentro con empresarios y el señor alcalde, donde se pudo identificar el valor del enfoque diferencial en discapacidad para la empleabilidad. Se lograron importantes

acercamientos, con las acciones que la Secretaría de Desarrollo económico emprenderá en ejecución de su plan de acción anual, además de lograr la visibilizacion de la necesidad de autonomía económica de las PcD.
Profesionales asistentes: 2

- Se realiza reunión con delegado de ASPEDIMOR, el señor Gabriel Bustamante, y de la Organización Corazones Azules, que trabajan por la población con discapacidad, con el fin de dar a conocer los servicios del PAID y dar claridades sobre los avances y proyecciones del mismo. Asistentes: 5

6. **Dinamizar el comité municipal de discapacidad logrando que sus miembros formen parte de las instancias de participación relevantes en la administración municipal.**

- Se realiza 3 planes de la logística y organización para la convocatoria a las dependencias adscritas a la Alcaldía y que tienen compromiso presupuestal y programático con el tema de discapacidad, el señor alcalde, también a las organizaciones sociales para que participen del Comité, estableciendo contacto directo con sus representantes. Confirman asistencia ASPEDIMOR, la Corporación Instituto Centro de capacitación Caldas Especial, Fundación FAIN y ASOCOMUNAL, para que asista a los comités que se van a realizar para el año
2024.
- Se ejecutan 3 comités de discapacidad para el año 2024 y en cada uno de ellos se cuenta con la presencia de dependencias adscritas a la Alcaldía, el señor alcalde, también a las organizaciones sociales con sus representantes, ESPEDIMOR, la Corporación Instituto Centro de capacitación Caldas Especial
CICCE, Fundación FAIN, corazones azules y ASOCOMUNAL. Asistentes: 80
- Se realizaron 5 Mesas técnicas las cuales se convocaron en el primer comité y cuyo fin está orientado en el fortalecimiento de la política pública de discapacidad, la articulación con la demás dependencia y la identificación de talentos deportivos.
- La Mesa técnica de educación inclusiva. Su objetivo es el de articular acciones y saberes para favorecer y fortalecer la educación inclusiva en el municipio. Se encuentran articuladas entre entidades.
- La Mesa técnica de deporte, cultura y expresión artística. Su objetivo es el de potenciar el acceso y accesibilidad, de lo formal a lo material, a la población con discapacidad en articulación permanente con los agentes deportivos,
artísticos y culturales del municipio de Caldas. Las entidades participantes son
Instituto de Deportes -INDEC-, Organización CICCE, Casa de la Cultura,
Consejo de Cultura, PAID- Caldas.
- La Mesa técnica de Investigación para la Política Pública y los sistemas de información -IPPS/-, cuenta con la participación de la Fundación Antioquia Infantil - FAIN-, ASPEDIMOR, Secretaría de Educación y PAID Caldas. Define como líneas de trabajo:
en el marco de la
1- Barreas de acceso, fisicas, comunicativas de información y las actitudinales, política pública y el Plan de Desarrollo (Proceso transversal).
tutores, acudientes).
2- Inclusión laboral y emprendimiento, llegar al entorno familiar (cuidadores,
Ruta de inclusión laboral y formación para el trabajo.
3- Formulación y gestión de iniciativas de proyectos para población con

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

Discapacidad. Realizar proceso de investigación - sistemas de la información.

- Esta estrategia de trabajo colaborativo es fundamental para mantener acciones articuladas entorno a la población con discapacidad, además de generar una sinergia entre la administración municipal y las organizaciones de base, posibilitando así una mejor gobernanza. Participantes de las mesas: 30

7. Ejecutar las actividades definidas en el cumplimiento de la política pública de Discapacidad Municipal.

- Se identificaron las diferentes líneas de trabajo en política pública que el PAID puede desarrollar, en este aspecto es relevante la interlocución con las dependencias que conforman la administración municipal y que tienen acciones para la población con discapacidad, así mismo la comunicación directa con las organizaciones de base y que han venido desarrollando una gran labor con estas personas. En el mismo sentido, es importante articular los diferentes instrumentos de planeación territorial que se están construyendo en el municipio, como el Plan de desarrollo municipal y el plan territorial, y los que ya estarán en periodo de ejecución como la política pública de seguridad alimentaria y nutricional.
- El PAID ha venido desarrollando el proceso de revisión y certificación de discapacidad por parte del equipo psicosocial y la coordinación, se participó en la asistencia técnica dirigida por la Seccional de Salud de Antioquia de forma el municipio de Caldas, entre los meses de abril y noviembre. Una segunda asistencia técnica de forma presencial con la misma dependencia departamental se centró en resolver las dudas encontradas en el proceso y orientar en línea el paso a paso de la Plataforma SISPRO.
- los meses de abril a noviembre se realizó la revisión de la documentación de las personas que solicitaron el certificado de discapacidad luego de la revisión se les dan respuestas de manera física (carta) informando al apersona si entra en lista de espera para la asignación de la cita, si tiene un documento pendiente por entregar o si no cumple para el certificado de discapacidad. Luego de esto y según los cupos que sean envidos por Gobernación se diligenció en la plataforma SISPRO los datos necesarios para generar los códigos de autorización para la certificación. Tramites recibidos:
  En el momento se tiene una lista de espera:
  Número de solicitudes: Ciento quince (115)
  Hombres: Sesenta y siete (67)
  Mujeres: Cuarenta y ocho (48)
- Se realizó la valoración de apoyo de 5 persona en condición de discapacidad con el fin de velar por sus derechos en la toma de decisiones; también se realizan atenciones psicológicas a usuarios y familias para brindar herramientas y así fortalecer su salud mental: personas impactadas: 10
- Se recibe desde la Gerencia de Mana del departamento de Antioquia la ayuda para 15 personas para paquete alimentario entre los meses de noviembre y diciembre, para esto se hace rastreo para identificar personas del municipio que requieren del paquete alimentario que ofrece Gerencia MANA, y en articulación con el área de seguridad alimentaria de Secretaría, se detectan las personas de diferentes entidades o procesos que se llevan a cabo dentro del PAID (48 personas detectadas). Ayudas asignadas a 15 personas.

- En el mes de septiembre se conmemora la semana "Por la inclusión y diversidad de las personas con discapacidad", con el lema Di -capacidad sin barreras, se logró visibilizar y posicionar al grupo poblacional en el municipio, desde sus necesidades, pero también desde las potencialidades que tiene cada persona. Participaron en total más de 400 personas. Los principales eventos fueron:
  * Sept. 9. Evento de inauguración de la semana, realizado en la casa de la cultura municipal.
  * Sept. 10. Brigada para la promoción y prevención de la salud. En la sede Mandalay.
  * Sept. 11. Foro: "Intervención desde una perspectiva de discapacidad
  Un reto por la garantía de derechos". metropolitana y en asocio con la casa de la cultura. Con invitados del área
  * Sept. 12. Capacitación de movilidad inclusiva y seguridad vial.
  * Sept. 12. Taller sobre panadería. Con el SENA regional. Realizado en Hábitat del Sur.
  * Sept. 13. Taller sobre siembra de huerta casera. Con el SENA regional. Realizado en la sede Mandalay.
  * Sept. 13. Bingo bailable para usuarios de los talleres y acudientes.
  Como evento de cierre y reflexión de la semana.

8. **Apoyar las actividades extramurales programadas por la secretaria de salud, así mismo elaborar y rendir los informes que le sean solicitados por el supervisor del contrato o coordinador del programa.**

- Se recibe la sede de Mandalay y se procede a realizar inventario de los enseres y mobiliario, posteriormente se identifican los daños a nivel de infraestructura la cual se reporta por comunicación interna a la Secretaría de Salud y a la dependencia de infraestructura del municipio.
- Todo el equipo interdisciplinario participó en la capacitación sobre medidas anti corruptivas, donde se abordan temas relacionados con los deberes y derechos de los funcionarios públicos, asistentes: 7
- Se asiste a la capacitación a cargo de la Gobernación de Antioquia sobre el consumo de sustancias psicoactivas en el Centro Administrativo Municipal.
  Asistentes: 2
- Se apoyó la actividad realizada por la Secretaría de Salud en homenaje al día de las madres, con una enriquecedora programación, la comunidad disfruta con agrado de todas las actividades. Profesionales que apoyaron: 2, En el desarrollo de estas actividades también se lleva la oferta institucional del programa de discapacidad, con el fin de que la comunidad conozca y replique la información y así logre llegar a mayor cantidad de población beneficiaria.
- Se recibieron donación de mobiliario (1 mesa grande, 20 sillas universitarias y 4 bancas plásticas) de implementos para la cocina (Licuadora) importante para la dotación de la sede MANDALAY. La gestión fue realizada por la secretaria de
  Salud, donación de la comunidad. la Doctora Beatriz Jiménez, donación de la secretaria de Educación y una donación de la comunidad.
- Se hace acompañamiento por parte de algunos de los profesionales del programa el PAID, para la entrega de paquetes alimentarios de adulto mayor, en los procesos requeridos por el equipo líder de la entrega, estos apoyos asignados están relacionados con la legalización, logística de la llegada de los paquetes y con la

orientación y coordinación de la llegada de las personas que recibían el paquete alimentario. población impactada: 400

- Se participa en la propuesta e invitación hecha por servicios administrativos en el festival de sanchos que se hizo para todas las secretarias en la cual se debía elaborara un sancocho, hacer decoración y hacer un disfrazar grupal, este evento nos permite tener más cercanía con el resto de los compañeros de la secretaria y tener un espacio de esparcimiento y diversión.
- Se asiste al encuentro convocado por la secretaria de Salud y la cual es presidida por el señor alcalde municipal en la cual se oficializa la salida de la señora Beatriz Vélez como secretaria de salud y la bienvenida al nuevo encargado de direccionar el proceso que se desarrolla en la secretaria, el señor
  Francisco Vélez. Asistentes del equipo:12
- El equipo psicosocial del programa PAID se asiste a cada una de las reuniones convocadas por el equipo de Salud Mental, en las cuales agenda plan de trabajo ara los grupos de apoyo, semana de la salud metal, dificultes que tienen en el equipo de trabajo, también se hace seguimiento que se está haciendo al grupo: reuniones realizadas: 6, población impactada en las actividades: 200.

9. **Realizar las actividades con el equipo interdisciplinario idóneo, el cual debe recibir por parte del contratista, el aprestamiento e inducción necesario para la ejecución de las actividades contratadas.**

- se efectuaron 18 reuniones con el equipo interdisciplinario, con el fin de conocer a fondo la política pública del municipio de Caldas y diseñar el cronograma de actividades en beneficio de población con discapacidad, organizar actividades para la semana, establecer responsabilidades para los días posteriores, revisar las necesidades el equipo, evaluar los procesos que se han realizado en la semana, restructurar el plan de trabajo.
- Se realizaron 3 reuniones por componentes para ajustar orientaciones técnicas de la coordinación y definir estrategias conjuntas entre los profesionales. Esta estrategia de planeación está guiada hacia el fortalecimiento de la autonomía y conocimiento interdisciplinario necesario en esta clase de proyectos sociales.
  Participan todos los profesionales del programa: 9
- Se participa en encuentro convocado por el Grupo Expro y el Comité en el evento de Expoinclusión 2024, este evento se realizó con el propósito de generar espacio para creer en el poder de la inclusión laboral. En este encuentro se pudieron generar herramientas que nos permitan fortalecer las estrategias como programa y así poder acrecentar metodologías de trabajo con la población con discapacidad del municipio de Caldas. Profesional asistente: 1
- Se participa en encuentro convocado por la secretaria de Salud Beatriz Vélez, en la cual da a conocer su terminación como encargada de la secretaria y presenta al equipo del programa el PAID, a señor Francisco Vélez el cual asumirá la responsabilidad como secretario de salud. También se asistió al encuentro informado por la secretaria de salud Beatriz en la cual se informa la despedida
  Asistentes del equipo: 11
- Se hace revisión con el apoyo y asesoría de contratista de la Secretaría de Salud para todo el proceso que se tendrá para la auditoria interna la cual se llevaría a cabo en la sede de Mandalay, en estos encuentros se nos da claridad sobre los

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

indicadores y debidos procesos que se llevará a cabo en la auditoria y el cual nos permitirá cumplir con los requerimientos que solicitan. Participantes: 3

- Se realiza una jornada de integración con el programa de discapacidad particular el CICCE en el cual se les ofreció un espacio de diversión, socialización y disfrute a cada una de las personas que asistieron a este evento, en este encuentro se contó con la participación de 110 personas, de ambos programas y los profesionales que hacen parte de estos mismos.
- Se recibe la visita por parte de la secretaria de planeación la cual realiza la auditoria planeada de manera interna para determinar un derrotero de necesidades y en qué condiciones se encuentra cada una de las dependencias y sus programas de la administración municipal para poder prepararse para que en el año 2025 se solicite nuevamente la revisión de la ISO 900, en esta auditoría se pudo evidenciar que el programa de discapacidad PAID, esta con todos los procesos al día y esto posibilita continuar trabajando de manera comprometida. Asistentes: 9
- Como parte de la secretaria de Salud participamos de un encuentro con todo el equipo de profesionales que hacen parte de esta dependencia, el cual fue realizado por la corporacion rehabilitando corazón, dirigido a los contratistas de la Secretaría de Salud, con el fin de fortalecer las relaciones interpersonales, asi como facilitar procesos de desarrollo del ser, en la cual, a través de actividades grupales, se permitió conocer más a los compañeros, y desarrollar conceptos como el trabajo en equipo, el liderazgo y la comunicación asertiva. Asisten 10
  personas del equipo PAID.
- Desde el equipo psicosocial del programa se hacer presencia en uno de los stand del encuentro académico metropolitano de salud mental, representando al programa de salud mental del municipio de Caldas, en el cual llevamos una propuesta lúdico-participativa sobre salud mental, la cual contaba con tres momentos, uno relacionado con las emociones tristeza, alegría y miedo, el segundo momento relacionado con un juego divertido adaptado sobre preguntas asociadas a Salud Mental, y el tercer momento con unas cartas de agradecimiento hacia los detalles de la vida. Al final de la participación se les regalaba un PIN a los participantes. Logramos tener una participación notoria.
  Población impactada: 40
- Para el cierre de los procesos que se desarrollaron con los usuarios matriculados al programa de atención a las personas discapacidad, si realizo con el equipo de trabajo todo el proceso de convocatoria de las familias y los usuarios a los cuales se le hizo entrega de unos paquetes de alimentos nutritivos, para este evento se contó con una serie de responsabilidades logísticas que fueron ejecutadas por el equipo de profesionales (llamadas telefónicas, organización de los paquetes que se entregarían y la elaboración de una tarjeta personalizada) todas estas actividades fueron realizadas con mucha dedicación y amor para que los usuarios se sintieran valorados por el equipo de trabajo que los acompaño en este periodo de tiempo. Población impactada: 210 personas.

ACTIVIDADES ANEXAS

ACOMPANAMIENTO DE FORMACION A LOS USUARIOS Y LOS CUIDADORES Y FAMILIARES DE LA POBLACIÓN OBJETO DEL PAID
"CUIDANDO AL CUIDADOR"

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

- Realizo taller participativo y lúdico, compuesto por cinco momentos y que como eje principal estaba el tema sobre el estrés y como sobrellevar el mismo con estrategias y actividades que promuevan cambios positivos.
- Ejecuto taller participativo y lúdico, con el tema de Sobrecarga emocional y tiempo para ti al cual asistieron los cuidadores y familiares de los usuarios del programa de discapacidad donde se dialogó sobre las funciones que ellos realizan en su día a día, se les dieron recomendaciones y tips de como aliviar estas cargas.
- Se desarrolló el taller Canción para el alma con una actividad sensorial, con los ojos tapados se invita a dibujar lo que produce escuchar algunas canciones de cuna que recuerdan la infancia, algunas que generan recuerdos bonitos y otras que generan miedo o terror, para luego dar paso a la canción para el alma' de acuerdo con la cultura africana, la cual simboliza la estrategia de la tribu para educar a sus miembros.
- Se realizó taller de Nutrición y salud mental en el cual se le dio a conocer a cuidadores y usuarios estrategias correctas y efectivas para tener una buena dieta alimentaria para toda la familia y como poder identificar los alimentos idóneos y ricos en vitaminas.
- Se llevó a cabo taller sobre La sexualidad en las personas con discapacidad, este fue ejecutado de manera participativa y lúdica liderado por dos profesionales del equipo PIC del hospital, se realiza una reflexión sobre los límites y el derecho que tienen las personas con discapacidad de elegir sobre su cuerpo, el derecho a la vida, a la integridad física, al respeto a las decisiones personales en torno a la preferencia sexual.

De acuerdo con lo anterior, se cuenta con un 100.0% de ejecución técnica del contrato.

2. INFORME ADMINISTRATIVO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:

PERIODO DE COTIZACIÓN (MES)	N° DE PLANILLA	PAGO SALUD	INTERES MORA SALUD	PAGO PENSIÓN	INTERES MORA PENSION	PAGO ARL	INTERES MORA ARL	PAGO CCF	PAGO INTERESES MORA	TOTAL, PAGADO EN EL PERÍODO
Abril	70346589	$3.316.200	0	$13.262.100	0	$430.900	0	$3.292.200	0	$20.301.400
Mayo	70346589	$3.316.200	0	$13.262.100	0	$430.900	0	$3.292.200	0	$20.301.400
Junio	70971753	$3.292.600	$18.500	$13.167.400	$72.800	$430.000	$2.400	$3.286.600	$18.200	$20.288.500
Julio	71576576	$3.329.100	$16.500	$13.313.400	$70.800	$430.800	$2.300	$3.291.700	$18.200	$20.472.800

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

Agosto	72230006	$3.369.900	$13.600	$13.108.500	$63.800	$432.000	$2.200	$3.300.500	$11.100	$20.301.600
Septiembre	72822465	$3.405.000	$12.550	$13.137.000	$35.750	$443.800	$2.100	$3.391.600	$10.100	$20.437.900
Octubre	73365733	$3.329.700	$36.500	$13.387.700	$98.800	$435.900	$4.800	$3.329.700	$36.500	$20.775.700
Noviembre	74167855	$3.411.600	$22.000	$13.643.600	$87.100	$446.400	$2.900	$3.411.600	$21.800	$21.047.000

Nota: WPR S.A.S. aportó certificado de pago de parafiscales de los meses durante la ejecución del contrato de SERVICIOS.

3. INFORME FINANCIERO Y CONTABLE DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:

CDP	RUBRO	NOMBRE DEL RUBRO	COMPROMISO
637	108.2.3.2.02.02.009.04	Gestión Diferencial de Poblaciones Vulnerables – Discapacidad	946
637	108.2.3.2.02.02.009.10	Gestión Diferencial de Poblaciones Vulnerables - Discapacidad	946
1406	108.2.3.2.02.02.009.10	Gestión Diferencial de Poblaciones Vulnerables – Discapacidad	2735
1406	108.2.3.2.02.02.009.001.07	R.B Gestión Diferencial de Poblaciones Vulnerables - Discapacidad	2735
1584	108.2.3.2.02.02.009.04	Gestión Diferencial de Poblaciones Vulnerables – Discapacidad	2893
1584	108.2.3.2.02.02.009.10	Gestión Diferencial de Poblaciones Vulnerables - Discapacidad	2893

Informe final de pagos:

CUENTA N° O FACTURA N°	PERIODO	VALOR FACTURADO	ORDEN DE PAGO	SALDO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
FVE 420	Del 15 de abril al 30 de abril de 2024	$23.798.044	2451	$340.861.956	8,89%
FVE 421	Del 1 de mayo al 30 de	$44.621.333	2451	$296.240.623	26,00%

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

	mayo de 2024				
FVE 427	Del 1 de junio al 30 de junio de 2024	$44.621.333	2638	$251.619.290	42,22%
FVE 434	Del 1 de julio al 30 de julio de 2024	$44.621.333	3261	$206.997.957	58,89%
FVE 437	Del 1 de agosto al 30 de agosto de 2024	$44.621.333	3899	$162.376.624	75,56%
FVE 443	Del 1 de septiembre al 30 de septiembre de 2024	$44.621.333	4393	$117.752.291	80,00%
FVE 448	Del 1 de octubre al 30 de octubre de 2024	$44.621.333	4976	$73.130.958	85,00%
FVE 451	Del 1 de noviembre al 29 de noviembre de 2024	$73.133.958	5846	$0	100.0%
			TOTAL, PAGADO	**$364.660.000**	

Resumen final de la ejecución de los recursos:

VALOR DEL CONTRATO	$267.728.000
ADICIÓN 1	$30.000.000
ADICIÓN 2	$66.932.000
TOTAL, VALOR DEL CONTRATO MÁS ADICIONES	$364.660.000
PAGO 1	$23.798.044
PAGO 2	$44.621.333
PAGO 3	$44.621.333
PAGO 4	$44.621.333
PAGO 5	$44.621.333
PAGO 6	$44.621.333
PAGO 7	$73.133.958

4. INFORME JURÍDICO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO:

De acuerdo al informe de ejecución por parte del Contratista, y que fue validado y aprobado por la supervisión, a la fecha no se reporta ningún incumplimiento que dé lugar a multas, sanciones, declaraciones de caducidad o incumplimiento.

Se constituyeron las pólizas requeridas en el contrato y se cuenta con el acta de aprobación:

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
		Garantía de Cumplimiento		15/04/2025	15/04/2024	$26.772.800

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

SEGUROS DEL ESTADO	21-46-101090827 21-54-101011528		15/04/2024			
		Calidad del Servicio	15/04/2024	15/04/2025	15/04/2024	$26.772.800
		Pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones Sociales	15/04/2024	15/04/2027	15/04/2024	$40.159.200
		Responsabilidad Civil Excontracxtual	15/04/2024	15/10/2024	15/04/2024	$260.000.000

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
SEGUROS DEL ESTADO	21-46-101090827 21-54-101011528	Suficiencia de la Garantía de Cumplimiento	15/04/2024	30/04/2025	30/10/2024	$29.772.800
		Suficiencia de la Garantía de Calidad del Servicio	15/04/2024	30/04/2025	30/10/2024	$29.772.800
		Pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones Sociales	15/04/2024	31/10/2027	30/10/2024	$44.659.200
		Garantía de Responsabilidad Civil Extracontractual	15/04/2024	31/10/2024	30/10/2024	200 SMMLV

Nombre Aseguradora	N° Póliza	Tipo de Amparo	Cobertura de la Póliza		Fecha de Aprobación de la Garantía	Valor Amparado
			Desde	Hasta		
	21-46-101090827 21-54-101011528	Suficiencia de la Garantía de Cumplimiento	15/04/2024	29/05/2025	05/11/2024	$36.466.000

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

SEGUROS DEL ESTADO		Suficiencia de la Garantía de Calidad del Servicio	15/04/2024	29/05/2025	05/11/2024	$36.466.000
		Pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones Sociales	15/04/2024	29/11/2027	05/11/2024	$54.699.000
		Garantía de Responsabilidad Civil Extracontractual	15/04/2024	29/11/2027	05/11/2024	200 SMMLV

De los servicios prestados conforme a los requerimientos hechos por la Secretaría de Salud y una vez expirado el plazo del contrato, el porcentaje de ejecución financiera de acuerdo con lo establecido fue del 100.0 %.

Los servicios se recibieron a satisfacción, no se presentaron quejas ni reclamaciones frente al cumplimiento del objeto contractual, así como reporte de incidentes o afectaciones a terceros.

Para todos los efectos legales se verificaron los pagos de aportes y parafiscales, al momento de la cancelación de cada cuenta de cobro, tal y como se relacionó en el numeral administrativo del presente informe.

Es de aclarar que tanto el recibido a satisfacción e informe final de supervisión, fueron firmados por la supervisora suplente, toda vez que, desde la parte de ejecución fue delegada, por el secretario de despacho, que teniendo en cuenta los criterios para la revisión y el acompañamiento contractual.

Para constancia se firma en el Municipio de Caldas (Antioquia), 08 MAY 2026

Leny Londoño Jiménez

LENY BEATRIZ LONDOÑO JIMÉNEZ
Supervisora suplente