CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada	**X**	Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Floridablanca, abril 30 de 2026

Señor(a)
BERTHA PATRICIA MORALES SUAREZ
Supervisor(a) contrato nro.. CO1.PCCNTR.8992804
COORDINACIÓN ACADÉMICA
CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual abril de 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.8992804 del año 2026

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 13745286, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA SIETE MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL NOVESCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS M/CTE. ($47.374.953). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de FEBRERO de 2026. b) NUEVE (7) pagos iguales por los meses de MARZO a SEPTIEMBRE de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS OCHENTA M/CTE. ($4.737.480) cada uno. c) Último pago proporcional a los días ejecutados en el mes de OCTUBRE.

Plazo: Será hasta el (24) de OCTUBRE (10) de 2026

Objeto: Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar y desarrollar procesos de formación titulada, complementaria y virtual, de conformidad con los programas

de formación establecidos por el CIDM del SENA, Regional Santander. Análisis y desarrollo de software.

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar el objeto del contrato de manera personal e indelegable, con plena autonomía técnica y administrativa, disponiendo de su capacidad profesional, experiencia e idoneidad, actuando con responsabilidad, eficiencia y calidad, y garantizando el adecuado desarrollo de los procesos de formación técnica asignados en el área para la cual fue contratado, conforme a la planeación académica y a los lineamientos institucionales definidos por el SENA.	Se realizó formación con parámetros estipulados en estructura curricular y proyecto formativo orientado en resultado de aprendizaje.	Evaluación en Sofia Plus. Formaciones presenciales y virtuales en los respectivos ambientes del Centro Industrial del Diseño y la Manufactura en Floridablanca.
2	Diseñar, preparar, orientar, desarrollar y apoyar los procesos de aprendizaje que le sean asignados, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional del SENA, dirigidos a los distintos grupos poblacionales objeto de la Formación Profesional Integral, de conformidad con los programas, metodologías y resultados de aprendizaje establecidos por la Entidad.	Se orientó formación profesional integral a las fichas cumpliendo con los requerimientos necesarios.	Desarrollo de las formaciones de manera presencial y virtual en el centro.
3	3. Reportar en el sistema SOFIA PLUS, en un plazo máximo de tres (3) días hábiles, una vez se ejecute la acción correspondiente, todas las actividades que de acuerdo a los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de juicios evaluativos, creación de rutas, asociación de Aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar oportunamente al Coordinador Académico, anomalías, inconsistencias, novedades de	Evaluar los resultados de aprendizaje cada vez que los aprendices entreguen sus evidencias.	Reportes juicios evaluativos entregados a instructores líderes al final de la formación o cada vez que se soliciten.

	aprendices y hallazgos en el registro de la información		
4	Apoyar, cuando así se requiera, actividades de promoción, divulgación y socialización de los programas de Formación Profesional Integral, así como los servicios y actividades de Divulgación Tecnológica programadas por el Centro de Formación		No se requirió la actividad
5	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción a los Aprendices.	No aplica para este periodo	Inducción ficha 3466042
6	Documentar en las diferentes plataformas (LMS, TERRITORIUM) los procesos de formación que orienta, asociado con el proyecto formativo (portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, 6 GTH-F-075 V09 guías de aprendizaje, talleres aplicados y los demás documentos y recursos requeridos por el desarrollo curricular).	Evaluar los resultados de aprendizaje cada vez que los aprendices entreguen sus evidencias.	Reportes juicios evaluativos entregados a instructores líderes al final de la formación o cada vez que se soliciten.
7	Atender la formación titulada y apoyar la formación complementaria, según las necesidades del Centro de Formación	Se orientó formación profesional integral a las fichas cumpliendo con los requerimientos necesarios.	Desarrollo de las formaciones de manera presencial y virtual en el centro.
8	Acreditar el pago mensual de las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión y ARL) como trabajador independiente, dentro de los plazos establecidos en el Decreto 1990 de 2016 Artículo 3.2.2.1. y lo contemplado en la Ley 1955 de 2019, artículo 244, que permite la posibilidad que los contratistas coticen su seguridad social mes vencido. La demora en la entrega de los soportes de pago mensual de estas obligaciones será causal para el aplazamiento del pago de los honorarios respectivos hasta que se dé el cabal cumplimiento de las obligaciones anteriormente señaladas. La persistencia en el incumplimiento de esta obligación por parte del CONTRATISTA, será causal para la declaración de incumplimiento y caducidad administrativa	Pago de los aportes a salud y pensión	Soporte de pago salud y pensión Número de la planilla

9	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación	No hay asignación de ambientes de formación ni inventario.
10	Atender de manera oportuna los requerimientos de carácter contractual y técnico formulados por el Supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de ejecución que evidencien el cumplimiento del objeto contractual	Presentación del informe y de la cuenta de cobro en los tiempos estipulados	Formato de informe GTH-062V10
11	presentar por medio de la plataforma SECOP II, los informes mensuales de actividades junto con las cuentas de cobro en las fechas establecidas por la Entidad, a efectos que las mismas sean canceladas dentro del mes. Las cuentas de cobro que sean presentadas de manera extemporánea o por fuera del calendario estimado por la Entidad, se tramitará en el siguiente mes. El SENA no responderá por retenciones o descuentos que se realicen a los contratistas por causa de la presentación tardía de las cuentas de cobro.	Presentación del informe y de la cuenta de cobro en los tiempos estipulados	Formato de informe GTH-062V10
12	Realizar desplazamientos dentro o fuera del territorio nacional cuando resulte necesario para la adecuada ejecución del objeto contractual, previa autorización de la Entidad, y legalizar las órdenes de viaje conforme a los procedimientos y lineamientos del SENA	En el mes no se requirió desarrollar	No se requirió la actividad
13	Contar con la disponibilidad necesaria para atender las fichas, procesos y actividades formativas programadas, conforme a las necesidades del servicio y la planeación académica institucional.	En el mes no se requirió desarrollar acciones asociadas a esta Obligación	No se requirió la actividad
14	las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	En el mes no se requirió desarrollar	No se requirió la actividad

		acciones asociadas a esta Obligación	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 36686990 y el operador Asopagos referente al mes de abril de 2026.

Cordialmente,



JAVIER RICARDO LUNA PINEDA

Contratista

C.C. No. 13745286



BERTHA PATRICIA MORALES SUÁREZ

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

1. **Obligación**: Ejecutar el objeto del contrato de manera personal e indelegable, con plena autonomía técnica y administrativa, disponiendo de su capacidad profesional, experiencia e idoneidad, actuando con responsabilidad, eficiencia y calidad, y garantizando el adecuado desarrollo de los procesos de formación técnica asignados en el área para la cual fue contratado, conforme a la planeación académica y a los lineamientos institucionales definidos por el SENA.

Evidencia 3134558

FICHA: 3134558 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (ADSO)



COMPETENCIAS TRANSVERSALES – FICHA: 2977417

Fase	Competencia Transversal
Ejecución	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

2. **Obligación**: Diseñar, preparar, orientar, desarrollar y apoyar los procesos de aprendizaje que le sean asignados, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional del SENA, dirigidos a los distintos grupos poblacionales objeto de la Formación Profesional Integral, de conformidad con los programas, metodologías y resultados de aprendizaje establecidos por la Entidad.

Evidencia:

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA

CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**

EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

FICHA: 3134558 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (ADSO)

ABRIL DE 2026

LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE	SÁB	DOM
30	31	1 JAVIER RICARDO LU…	2	3	4	5
6 JAVIER RICARDO LU…	7 JAVIER RICARDO LU… MARTIN TORRES NO…	8 JAVIER RICARDO LU…	9 JAVIER RICARDO LU…	10 JAVIER RICARDO LU…	11	12
13 JAVIER RICARDO LU…	14 JAVIER RICARDO LU… MARTIN TORRES NO…	15 JAVIER RICARDO LU…	16 JAVIER RICARDO LU…	17 JAVIER RICARDO LU…	18	19
20 JAVIER RICARDO LU…	21 JAVIER RICARDO LU… MARTIN TORRES NO…	22 JAVIER RICARDO LU… LUIS ERNESTO QUIN…	23 JAVIER RICARDO LU…	24 JAVIER RICARDO LU…	25	26
27 JAVIER RICARDO LU…	28 JAVIER RICARDO LU… MARTIN TORRES NO…	29 JAVIER RICARDO LU… LUIS ERNESTO QUIN…	30 JAVIER RICARDO LU…	1	2	3

COMPETENCIAS TRANSVERSALES – FICHA: 2977417

Fase	Competencia Transversal
Ejecución	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

COMPETENCIAS TRANSVERSALES 3134558

Fase	Competencia Transversal
Planeación	240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo
	240201064- Orientar investigación formativa según referentes técnicos
Ejecución	230101507- Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales
	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
	240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
	240201529- Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

3. **Obligación**: 3. Reportar en el sistema SOFIA PLUS, en un plazo máximo de tres (3) días hábiles, una vez se ejecute la acción correspondiente, todas las actividades que de acuerdo a los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de juicios evaluativos, creación de rutas, asociación de Aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar oportunamente al Coordinador Académico, anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información

Evidencia:

FICHA: 3134558 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (ADSO)

ABRIL DE 2026

LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE	SÁB	DOM
30	31	1 JAVIER RICARDO LU…	2	3	4	5
6 JAVIER RICARDO LU…	7 JAVIER RICARDO LU… MARTIN TORRES NO…	8 JAVIER RICARDO LU…	9 JAVIER RICARDO LU…	10 JAVIER RICARDO LU…	11	12
13 JAVIER RICARDO LU…	14 JAVIER RICARDO LU… MARTIN TORRES NO…	15 JAVIER RICARDO LU…	16 JAVIER RICARDO LU…	17 JAVIER RICARDO LU…	18	19
20 JAVIER RICARDO LU…	21 JAVIER RICARDO LU… MARTIN TORRES NO…	22 JAVIER RICARDO LU… LUIS ERNESTO QUIN…	23 JAVIER RICARDO LU…	24 JAVIER RICARDO LU…	25	26
27 JAVIER RICARDO LU…	28 JAVIER RICARDO LU… MARTIN TORRES NO…	29 JAVIER RICARDO LU… LUIS ERNESTO QUIN…	30 JAVIER RICARDO LU…	1	2	3

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

COMPETENCIAS TRANSVERSALES 3134558

Fase	Competencia Transversal
Planeación	240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo
	240201064- Orientar investigación formativa según referentes técnicos
Ejecución	230101507- Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales
	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
	240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
	240201529- Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

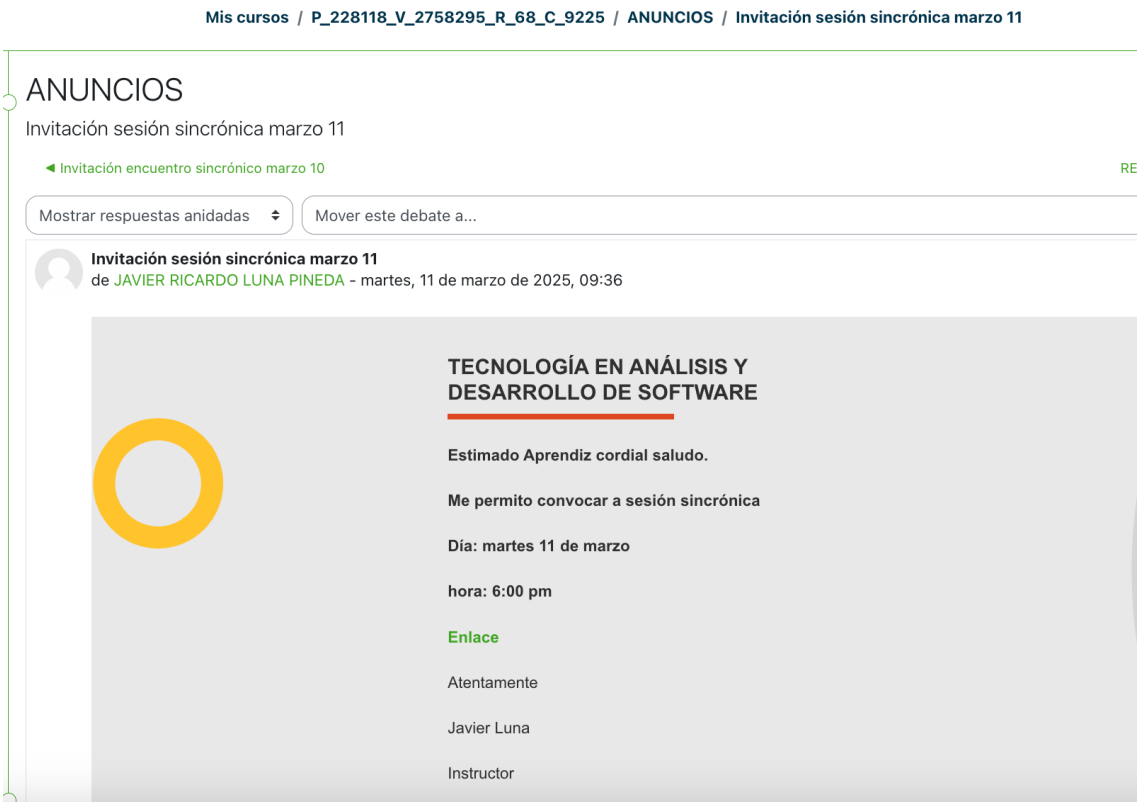
COMPETENCIAS TRANSVERSALES – FICHA: 2977417

Fase	Competencia Transversal
Ejecución	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

COMPETENCIAS TRANSVERSALES 3134558

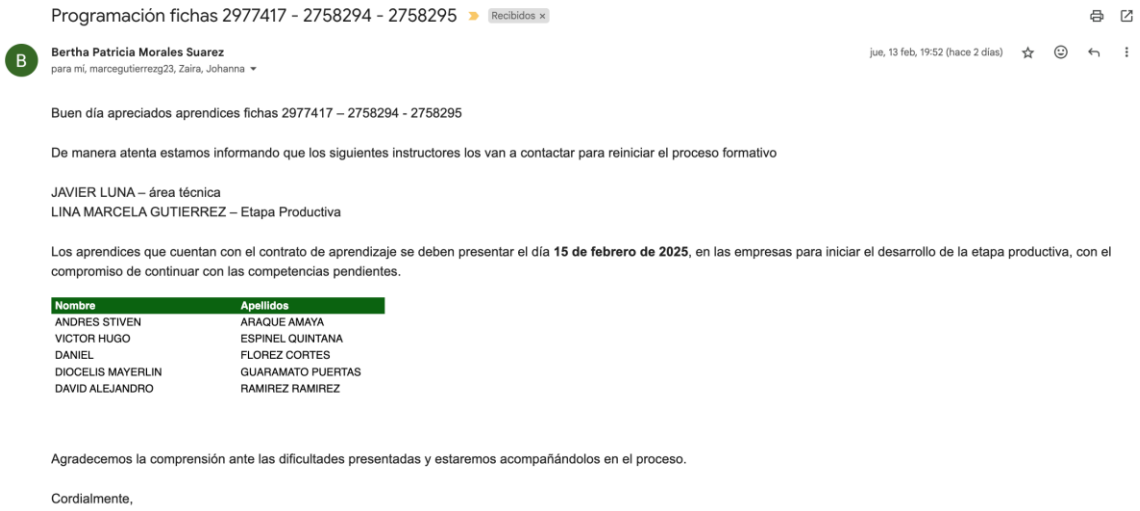
Fase	Competencia Transversal
Planeación	240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo
	240201064- Orientar investigación formativa según referentes técnicos
Ejecución	230101507- Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales
	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
	240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
	240201529- Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad



4. **Obligación**: Documentar en las diferentes plataformas (LMS, TERRITORIUM) los procesos de formación que orienta, asociado con el proyecto formativo (portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, 6 GTH-F-075 V09 guías de aprendizaje, talleres aplicados y los demás documentos y recursos requeridos por el desarrollo curricular).

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

Evidencia:



Programación fichas 2977417 - 2758294 - 2758295 Recibidos ×

Bertha Patricia Morales Suarez jue, 13 feb, 19:52 (hace 2 días)
para mí, marcegutierrezg23, Zaira, Johanna

Buen día apreciados aprendices fichas 2977417 – 2758294 - 2758295

De manera atenta estamos informando que los siguientes instructores los van a contactar para reiniciar el proceso formativo

JAVIER LUNA – área técnica
LINA MARCELA GUTIERREZ – Etapa Productiva

Los aprendices que cuentan con el contrato de aprendizaje se deben presentar el día **15 de febrero de 2025**, en las empresas para iniciar el desarrollo de la etapa productiva, con el compromiso de continuar con las competencias pendientes.

Nombre	Apellidos
ANDRES STIVEN	ARAQUE AMAYA
VICTOR HUGO	ESPINEL QUINTANA
DANIEL	FLOREZ CORTES
DIOCELIS MAYERLIN	GUARAMATO PUERTAS
DAVID ALEJANDRO	RAMIREZ RAMIREZ

Agradecemos la comprensión ante las dificultades presentadas y estaremos acompañándolos en el proceso.

Cordialmente,

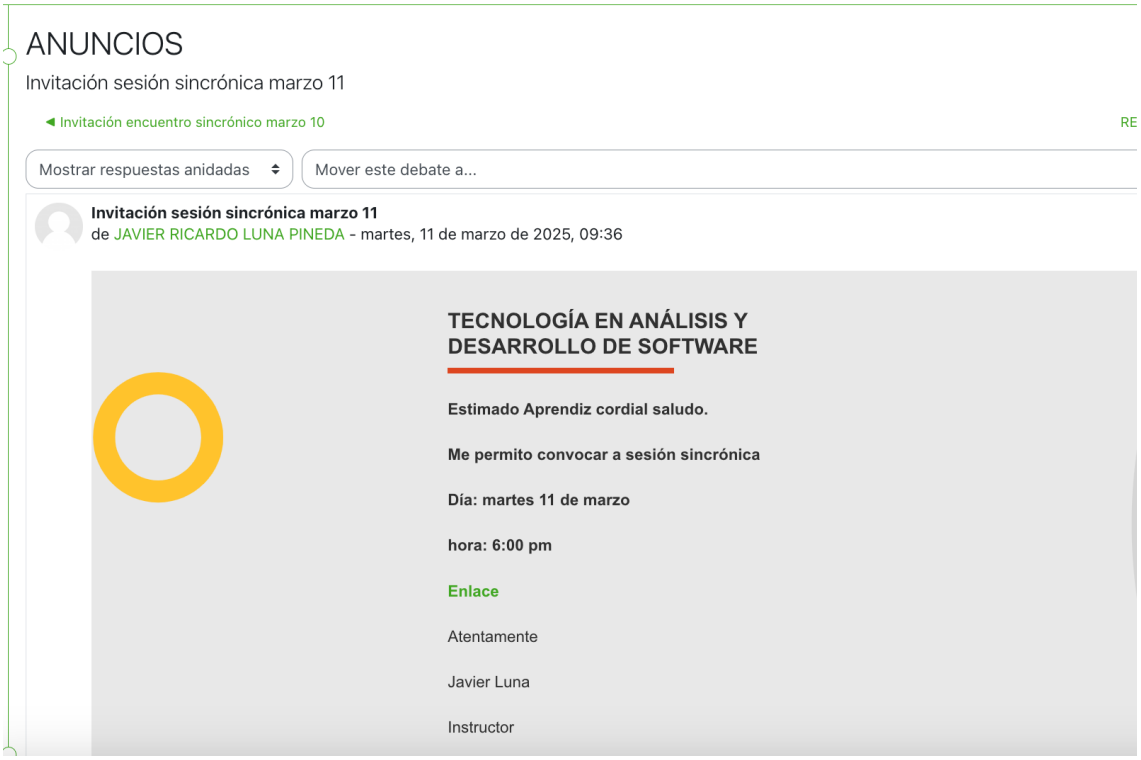
COMPETENCIAS TRANSVERSALES – FICHA: 2977417

Fase	Competencia Transversal
Ejecución	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

COMPETENCIAS TRANSVERSALES 3134558

Fase	Competencia Transversal
Planeación	240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo
	240201064- Orientar investigación formativa según referentes técnicos
Ejecución	230101507- Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales
	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
	240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
	240201529- Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026



ANUNCIOS

Invitación sesión sincrónica marzo 11

◄ Invitación encuentro sincrónico marzo 10 RE

Mostrar respuestas anidadas | Mover este debate a...

Invitación sesión sincrónica marzo 11
de JAVIER RICARDO LUNA PINEDA - martes, 11 de marzo de 2025, 09:36

TECNOLOGÍA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

Estimado Aprendiz cordial saludo.

Me permito convocar a sesión sincrónica

Día: martes 11 de marzo

hora: 6:00 pm

Enlace

Atentamente

Javier Luna

Instructor

FICHA: 3134558 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (ADSO)

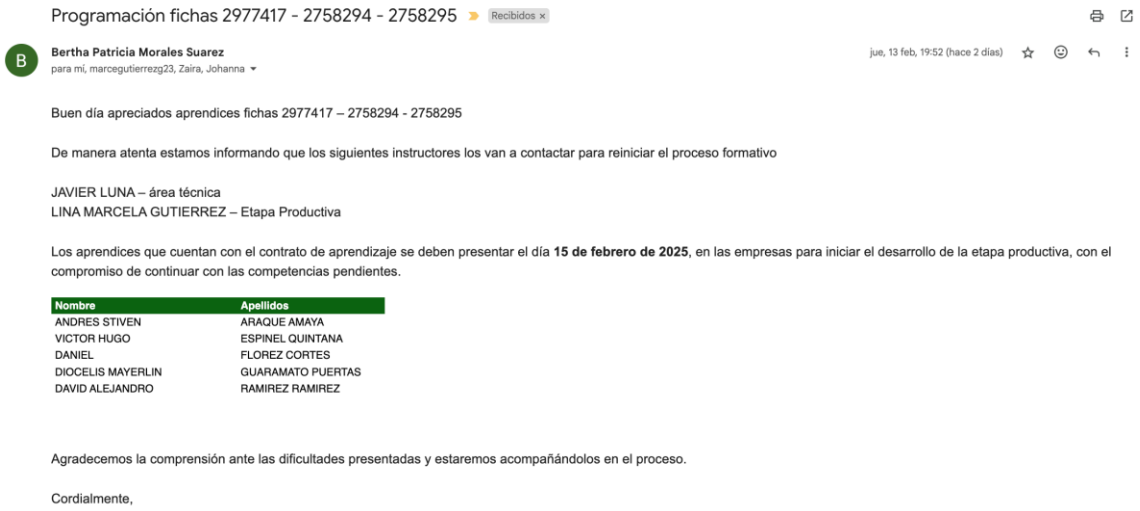
ABRIL DE 2026

LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE	SÁB	DOM
30	31	1 JAVIER RICARDO LU...	2	3	4	5
6 JAVIER RICARDO LU...	7 JAVIER RICARDO LU... MARTIN TORRES NO...	8 JAVIER RICARDO LU...	9 JAVIER RICARDO LU...	10 JAVIER RICARDO LU...	11	12
13 JAVIER RICARDO LU...	14 JAVIER RICARDO LU... MARTIN TORRES NO...	15 JAVIER RICARDO LU...	16 JAVIER RICARDO LU...	17 JAVIER RICARDO LU...	18	19
20 JAVIER RICARDO LU...	21 JAVIER RICARDO LU... MARTIN TORRES NO...	22 JAVIER RICARDO LU... LUIS ERNESTO QUIN...	23 JAVIER RICARDO LU...	24 JAVIER RICARDO LU...	25	26
27 JAVIER RICARDO LU...	28 JAVIER RICARDO LU... MARTIN TORRES NO...	29 JAVIER RICARDO LU... LUIS ERNESTO QUIN...	30 JAVIER RICARDO LU...	1	2	3

5. **Obligación**: Atender la formación titulada y apoyar la formación complementaria, según las necesidades del Centro de Formación

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

Evidencia:



Programación fichas 2977417 - 2758294 - 2758295 Recibidos ×

Bertha Patricia Morales Suarez jue, 13 feb, 19:52 (hace 2 días)
para mí, marcegutierrezg23, Zaira, Johanna

Buen día apreciados aprendices fichas 2977417 – 2758294 - 2758295

De manera atenta estamos informando que los siguientes instructores los van a contactar para reiniciar el proceso formativo

JAVIER LUNA – área técnica
LINA MARCELA GUTIERREZ – Etapa Productiva

Los aprendices que cuentan con el contrato de aprendizaje se deben presentar el día **15 de febrero de 2025**, en las empresas para iniciar el desarrollo de la etapa productiva, con el compromiso de continuar con las competencias pendientes.

Nombre	Apellidos
ANDRES STIVEN	ARAQUE AMAYA
VICTOR HUGO	ESPINEL QUINTANA
DANIEL	FLOREZ CORTES
DIOCELIS MAYERLIN	GUARAMATO PUERTAS
DAVID ALEJANDRO	RAMIREZ RAMIREZ

Agradecemos la comprensión ante las dificultades presentadas y estaremos acompañándolos en el proceso.

Cordialmente,

COMPETENCIAS TRANSVERSALES – FICHA: 2977417

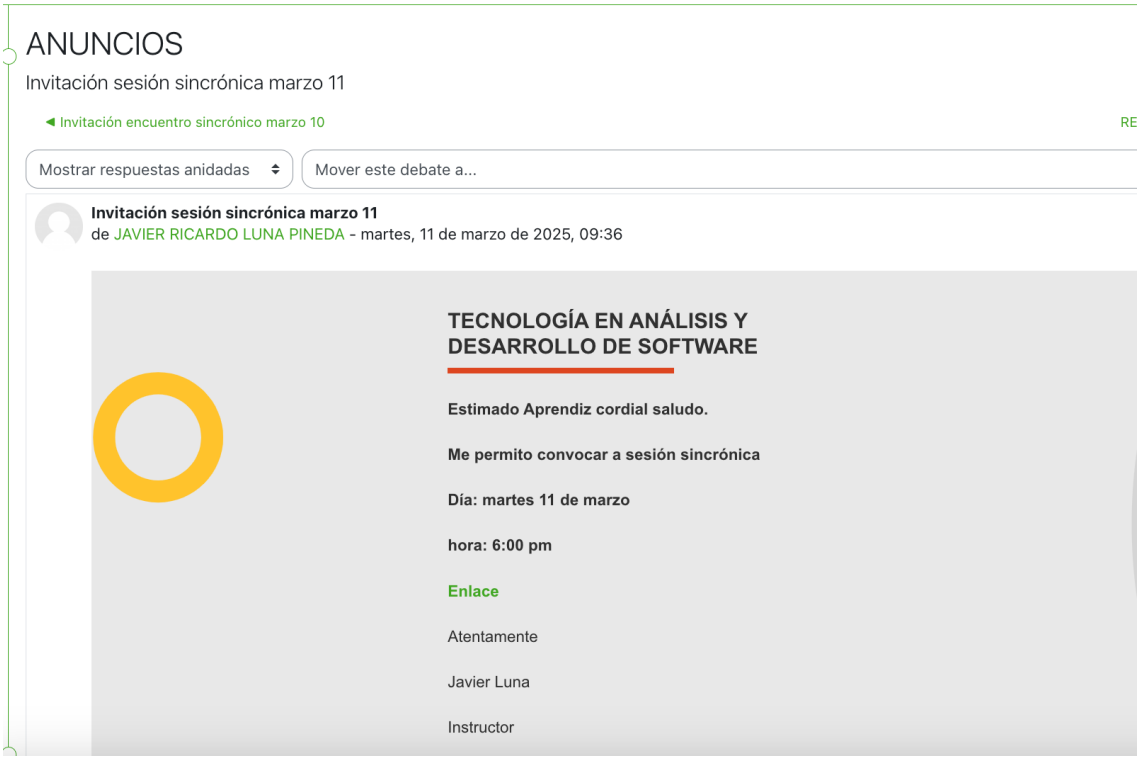
Fase	Competencia Transversal
Ejecución	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

COMPETENCIAS TRANSVERSALES 3134558

Fase	Competencia Transversal
Planeación	240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo
	240201064- Orientar investigación formativa según referentes técnicos
Ejecución	230101507- Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales
	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
	240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
	240201529- Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

Mis cursos / P_228118_V_2758295_R_68_C_9225 / ANUNCIOS / Invitación sesión sincrónica marzo 11



FICHA: 3134558 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (ADSO)



6. **Obligación**: Acreditar el pago mensual de las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión y ARL) como trabajador independiente, dentro de los plazos establecidos en el Decreto 1990 de 2016 Artículo 3.2.2.1. y lo contemplado en la Ley 1955 de

2019, artículo 244, que permite la posibilidad que los contratistas coticen su seguridad social mes vencido. La demora en la entrega de los soportes de pago mensual de estas obligaciones será causal para el aplazamiento del pago de los honorarios respectivos hasta que se dé el cabal cumplimiento de las obligaciones anteriormente señaladas. La persistencia en el incumplimiento de esta obligación por parte del CONTRATISTA, será causal para la declaración de incumplimiento y caducidad administrativa

7. **Obligación** Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.
   Evidencia: NO APLICA PARA ESTE PERIODO

8. **Obligación**: Atender de manera oportuna los requerimientos de carácter contractual y técnico formulados por el Supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de ejecución que evidencien el cumplimiento del objeto contractual
   Evidencia:

Programación fichas 2977417 - 2758294 - 2758295 Recibidos ×

Bertha Patricia Morales Suarez
para mí, marcegutierrezg23, Zaira, Johanna

jue, 13 feb, 19:52 (hace 2 días)

Buen día apreciados aprendices fichas 2977417 – 2758294 - 2758295

De manera atenta estamos informando que los siguientes instructores los van a contactar para reiniciar el proceso formativo

JAVIER LUNA – área técnica
LINA MARCELA GUTIERREZ – Etapa Productiva

Los aprendices que cuentan con el contrato de aprendizaje se deben presentar el día **15 de febrero de 2025**, en las empresas para iniciar el desarrollo de la etapa productiva, con el compromiso de continuar con las competencias pendientes.

Nombre	Apellidos
ANDRES STIVEN	ARAQUE AMAYA
VICTOR HUGO	ESPINEL QUINTANA
DANIEL	FLOREZ CORTES
DIOCELIS MAYERLIN	GUARAMATO PUERTAS
DAVID ALEJANDRO	RAMIREZ RAMIREZ

Agradecemos la comprensión ante las dificultades presentadas y estaremos acompañándolos en el proceso.

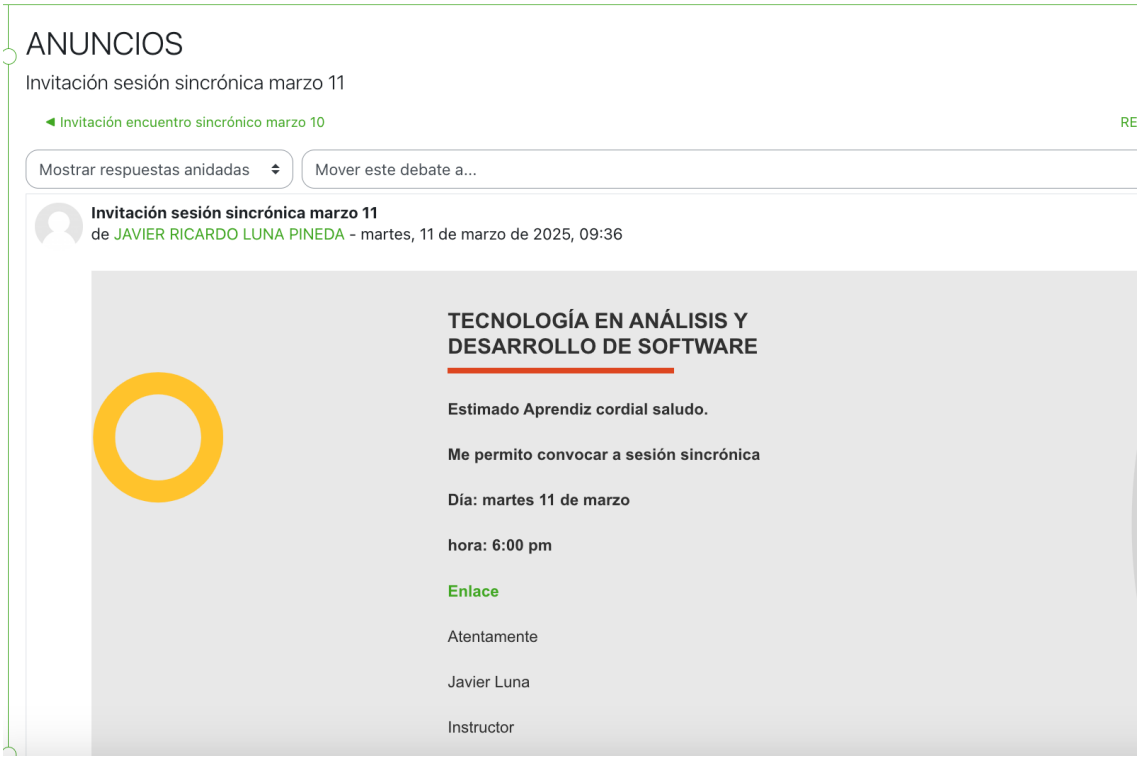
Cordialmente,

COMPETENCIAS TRANSVERSALES – FICHA: 2977417

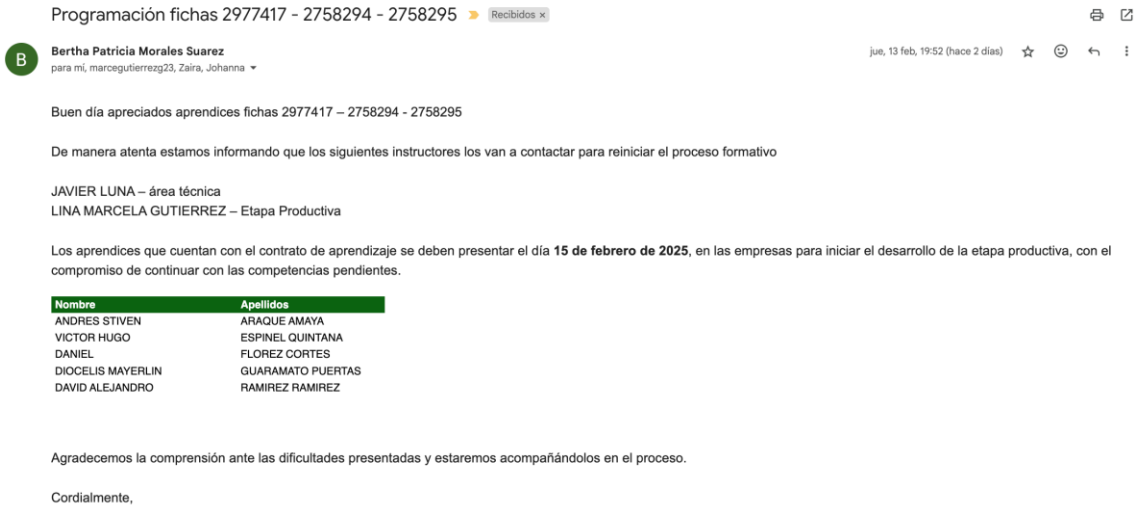
Fase	Competencia Transversal
Ejecución	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

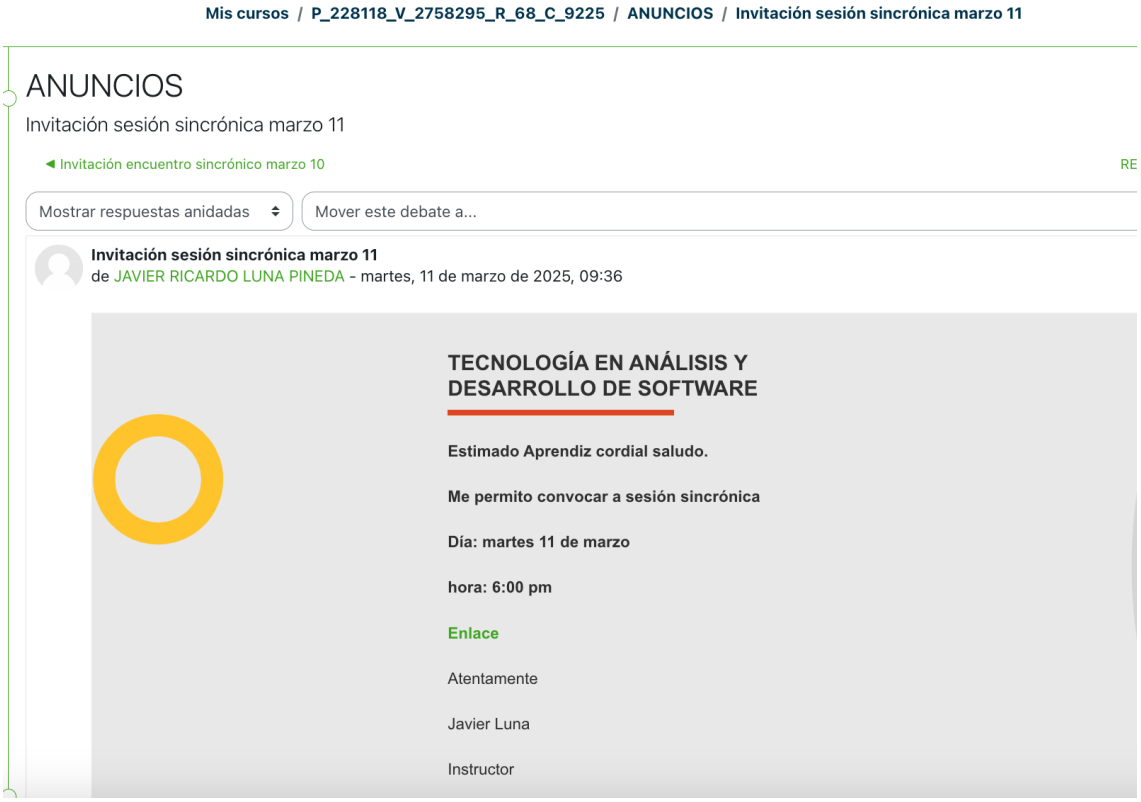
Mis cursos / P_228118_V_2758295_R_68_C_9225 / ANUNCIOS / Invitación sesión sincrónica marzo 11



9. **Obligación**: Entregar oportunamente los informes requeridos, sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje, desarrollados por los Aprendices a quienes imparte Formación Profesional Integral.
   Evidencia:



JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026



10. **Obligación**: Atender la formación titulada y apoyar la formación complementaria, según las necesidades del Centro de Formación.
Evidencia:

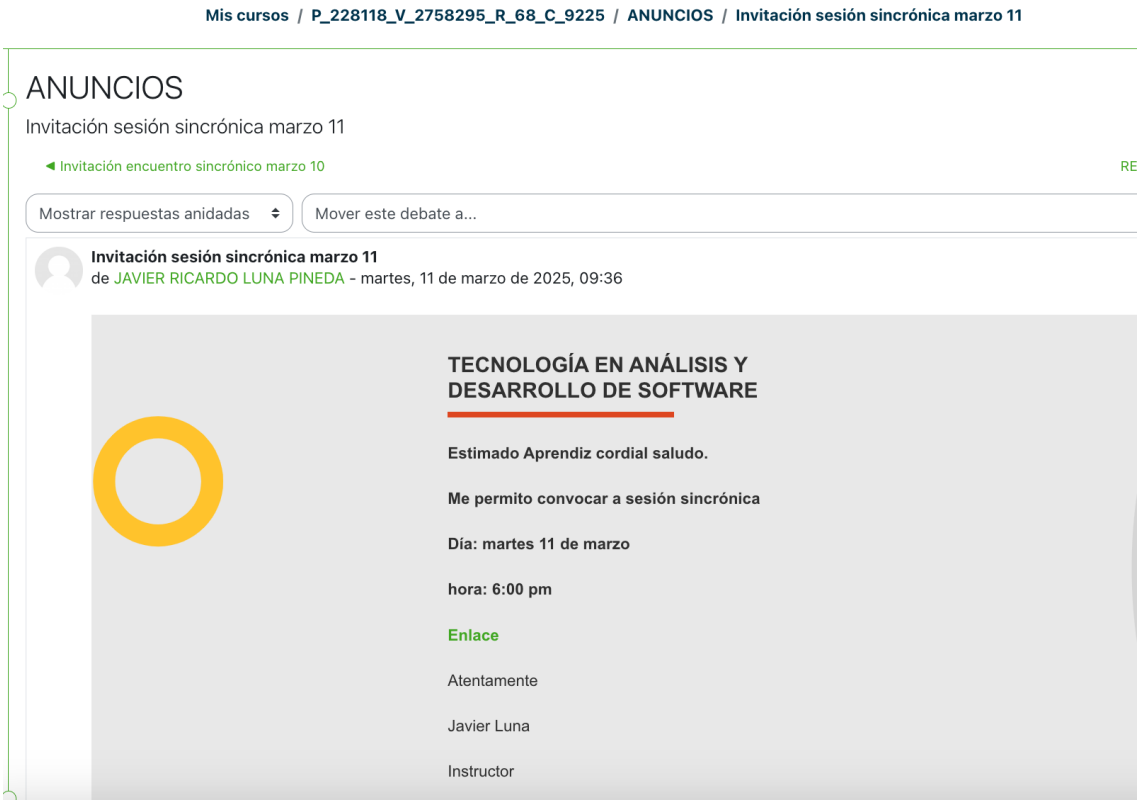
COMPETENCIAS TRANSVERSALES 3134558

Fase	Competencia Transversal
Planeación	240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo
	240201064- Orientar investigación formativa según referentes técnicos
Ejecución	230101507- Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales
	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
	240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
	240201529- Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

COMPETENCIAS TRANSVERSALES – FICHA: 2977417

Fase	Competencia Transversal
Ejecución	220601501- Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente
Evaluación	210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad



11. **Obligación**: Acreditar el pago mensual de las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión y ARL) como trabajador independiente, dentro de los plazos establecidos en el Decreto 1990 de 2016 Artículo 3.2.2.1. y lo contemplado en la Ley 1955 de 2019, artículo 244, que permite la posibilidad que los seguridad social mes vencido. La demora en la entrega de los soportes de pago mensual de estas obligaciones, será causal para el aplazamiento del pago de los honorarios respectivos hasta que se dé el cabal cumplimiento de las obligaciones anteriormente señaladas. La persistencia en el incumplimiento de esta

obligación por parte del CONTRATISTA, será causal para la declaración de incumplimiento y caducidad administrativa.

Evidencia:

ASOPAGOS s.a.

Certificación de Pago

Se certifica que la empresa , identificada con CC-13745286 sucursal 0, canceló los aportes de seguridad social y parafiscales de la siguiente manera:

REFERENCIA POR TIPO DE PLANILLA		CÓDIGO ENTIDAD	NIT	NOMBRE ADMINISTRADORA	Nro. AFILIADOS	DÍAS MORA	COTIZACIÓN	INTERES	VALOR TOTAL
Período pensión:	2026-04	25-14	900336004	COLPENSIONES	1	0	303.300	0	303.300
Período salud:	2026-04	EPS037	900156264	NUEVA E.P.S. S.A.	1	0	236.900	0	236.900
Planilla Nro.:	36686990 Tipo I	14-23	860011153	POSITIVA	1	0	9.900	0	9.900
Clase de aportante:	I	SINCCF	0	SIN CCF	1	0	0	0	0
Fecha transacción:	2026-04-07	PASENA	899999034	SENA	0	0	0	0	0
Banco:	BANCOLOMBIA	PAICBF	899999239	ICBF	0	0	0	0	0
Transacción:	203745238	PAESAP	899999054	ESAP	0	0	0	0	0
		PAMIED	899999001	MINEDU	0	0	0	0	0
						GRAN TOTAL			$ 550.100

12. **Obligación**: Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del

    Evidencia: NO APLICA PARA ESTE PERIODO

13. **Obligación**: Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.

    Evidencia:

14. **Obligación**: Presentar por medio de la plataforma Secop II, los informes mensuales de actividades junto con las cuentas de cobro en las fechas establecidas por la Entidad, a efectos que las mismas sean canceladas dentro del mes. Las cuentas de cobro que sean presentadas de manera extemporánea o por fuera del calendario estimado por la Entidad, se tramitará en el siguiente mes. El Sena no responderá por retenciones o descuentos que se realicen a los contratistas por causa de la presentación tardía de las cuentas de cobro.

    Evidencia:

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026



15. **Obligación**: Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional, cuando sea acciones asociadas a esta Obligación
    Evidencia: NO APLICA PARA ESTE PERIODO

16. **Obligación**: El instructor (contratista) deberá contar con la disponibilidad para atender las fichas programadas de acuerdo a la necesidad de la Entidad.por Colombia, sobre los derechos de los niños.
    Evidencia:



17. **Obligación**: Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.
    Evidencia:

JAVIER RICARDO LUNA PINEDA
CO1.PCCNTR.8992804 **del 2026**
EVIDENCIAS DEL MES DE ABRIL DE 2026

