

ASPECTOS GENERALES DEL CONTRATO Y SU EJECUCIÓN		
FECHA	ABRIL 17	Año: 2026
NOMBRE DE LA SUPERVISORA:	ELIANA LIZETH ROJAS SUAREZ	
DOCUMENTO IDENTIFICACIÓN:	1151939943	
NOMBRE DEL O LA CONTRATISTA:	MABEL ALEJANDRA MEJIA OBANDO	
IDENTIFICACIÓN CONTRATISTA:	CC. 1130618647	
ENTIDAD /CONTRATANTE:	SECRETARÍA DE MUJER, EQUIDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL.	
NÚMERO DEL CONTRATO:	1.260-19.13-3644 DEL 19/01/2026	
CUOTA No:	CUATRO (04)	

INTRODUCCIÓN

Me permito presentar el informe del desarrollo de mis actividades contractuales correspondientes al mes de **ABRIL** del año **2026**.

OBJETO DEL CONTRATO

En desarrollo del proyecto " FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA EL ACCESO A LAS DIMENSIONES DEL DESARROLLO TERRITORIAL DE LAS MUJERES Y POBLACIÓN LGBTI DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO VALLE DEL CAUCA. "Contratar la prestación de servicios PROFESIONALES para la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual del Departamento del Valle del Cauca, con el fin de lograr las metas de resultados y de producto del proyecto.

ACTIVIDADES CONTRACTUALES

1. Desarrollar capacitaciones, talleres y/o procesos formativos con enfoque de género y/o diversidad, dirigido al fortalecimiento de la gestión pública y comunitaria para el empoderamiento de las mujeres y población lgtbiq+ en el Valle del Cauca.

1.1 Desarrollé proceso formativo con enfoque de género y/o diversidad, participando como facilitadora en espacio de capacitación dirigido a adolescentes y jóvenes mujeres de la Institución Educativa Diego Rengifo del municipio de Bugalagrande, en el que se abordó la sesión 1: "Reconociendo el Impacto de la Violencia de Género en la Sociedad", en el marco de la estrategia Círculo de Hombres en Entornos Educativos. En este espacio, se promovió la reflexión sobre el impacto que ha tenido la violencia de género a lo largo de la historia de la humanidad, y cómo ha determinado las dinámicas sociales y relaciones

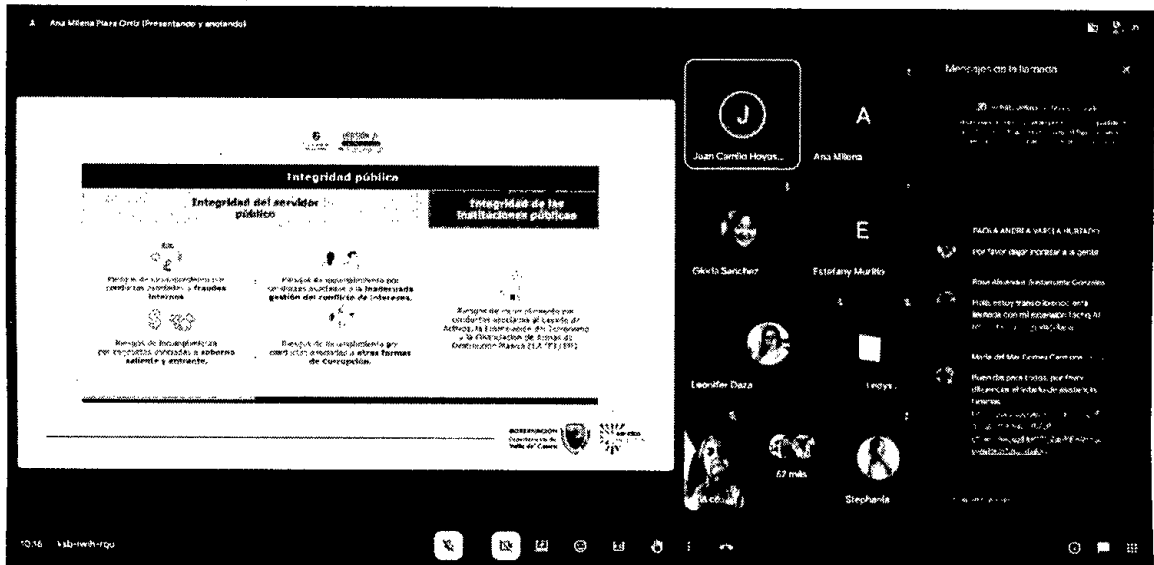
humanas en términos de igualdad, equidad, justicia, seguridad, desarrollo, entre otras. Las temáticas se desarrollaron con una metodología lúdica y pedagógica, mediante intercambios horizontales para posibilitar la participación activa y resignificación conjunta de creencias y conductas machistas.



2. Participar activamente en las reuniones, comités, mesas de trabajo, eventos y articulaciones en espacios académicos, comunitarios e institucionales en el Departamento; relacionados con la prevención de violencias de género y transformación de imaginarios, de conformidad con el objeto contractual y atendiendo a la necesidad del servicio.

2.1. Participé en reunión de socialización del Programa de Transparencia y Ética Pública 2026, en cumplimiento de lo establecido en el Estatuto Anticorrupción, Ley 1474

de 2011 y la Ley 2195 de 2022, artículo 31, así como lo indicado en la Circular No. 11 de la Oficina para la Transparencia de la Gestión Pública. Este espacio fue convocado desde la Subdirección Técnica de Apoyo a la Gestión de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual y tuvo como propósito el fortalecimiento de la transparencia, la integridad y la atención al ciudadano, promoviendo buenas prácticas en la gestión pública y el cumplimiento de los lineamientos normativos vigentes.



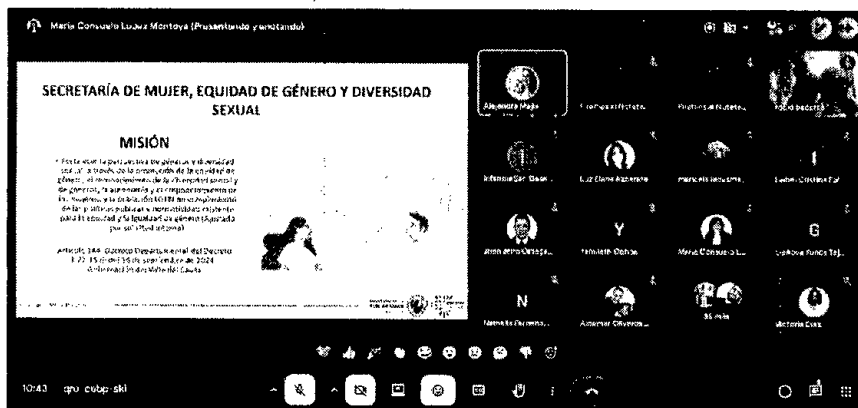
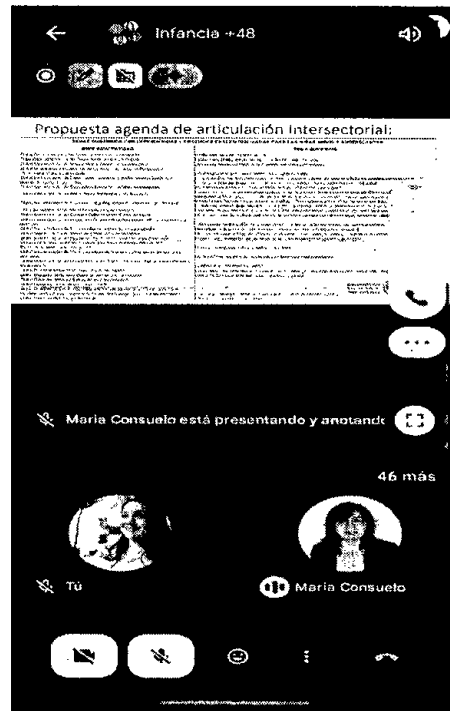
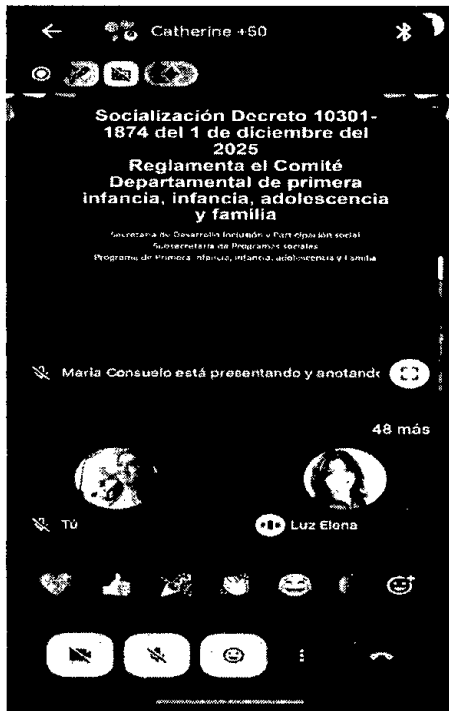
SOCIALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA (PTEP)

Thanks for submitting your contact info!

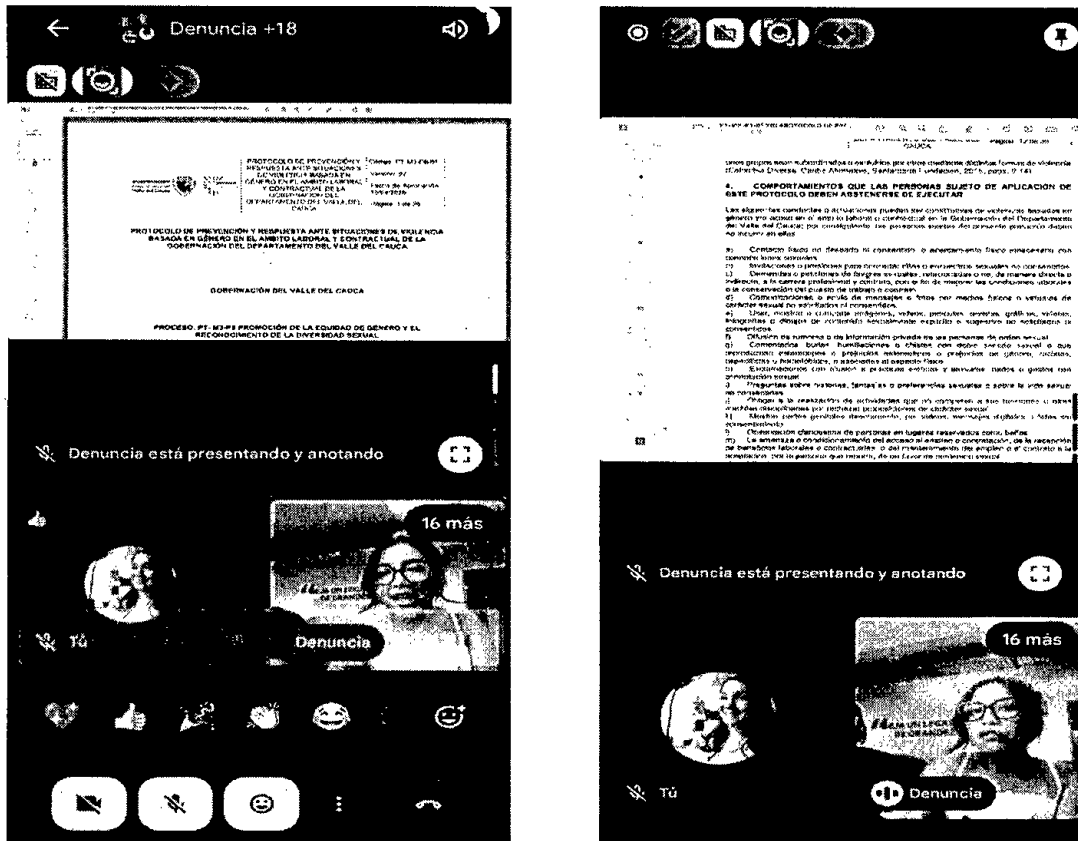
[Modificar tu respuesta](#)

2.2. Participé como delegada de la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad, en la I sesión del Comité Departamental de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y

Familia convocado por la Subsecretaría de Programas Sociales de la Secretaría de Desarrollo, Inclusión y Participación Social, la cual tuvo como objetivo, la socialización del Decreto 10301-1874 del 1 de diciembre del 2025 que reglamenta el Comité, la presentación de la oferta institucional de las dependencias participantes relacionada con la atención de niños, niñas, adolescentes y familias, y finalmente, la socialización de una propuesta de agenda de articulación para formalizar proceso de capacitación de equipos operativos en fundamentos de política de PIIA para la construcción de la Ruta Integral de Atención-RIA en Primera Infancia, Ruta Integral de Atención-RIA en Infancia y adolescencia. En este espacio, se socializaron las acciones adelantadas desde el programa de Prevención de la Violencias de Género y Transformación de Imaginarios, en el marco de la estrategia Círculo de Hombre: Entornos Educativos, la cual impacta a población adolescente, jóvenes, sus familias y personal educativo.

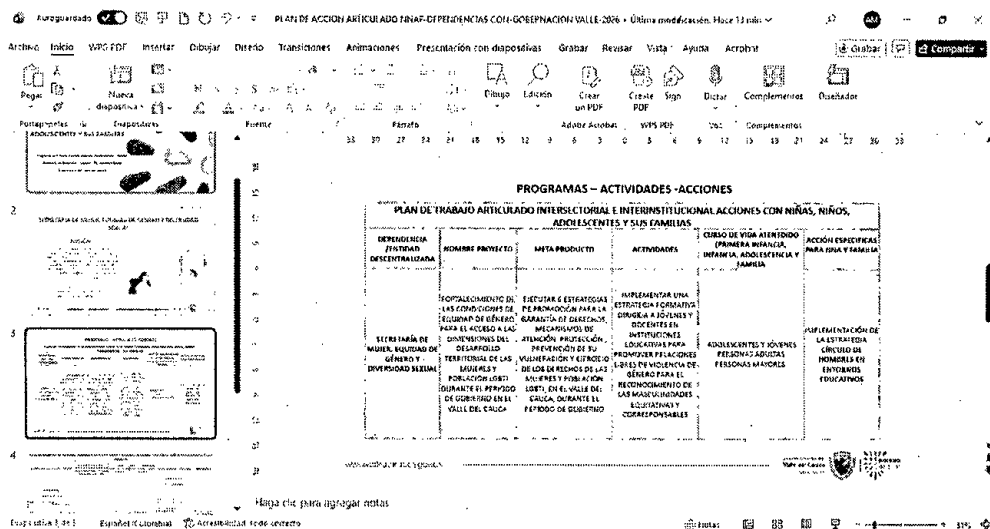
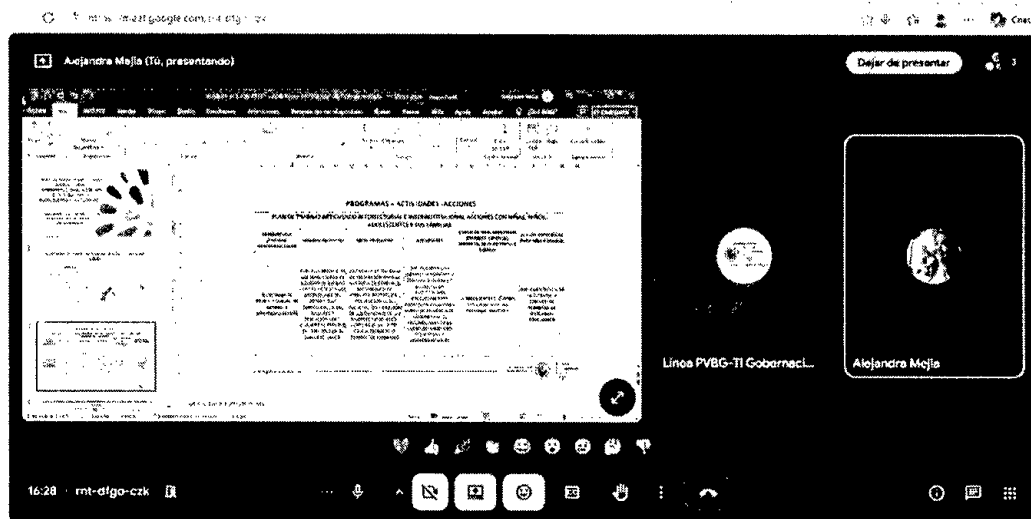


2.3. Participé en reunión para la socialización del protocolo de prevención ante situaciones de violencia basada en género en el ámbito laboral de la gobernación del departamento del Valle del Cauca, un proyecto de ordenanza por medio de la cual se establecen medidas que permitan prevenir, responder y promover acciones de orientación de cero tolerancia frente a las conductas de violencias basadas en género y demás razones de discriminación, con el fin de garantizar una convivencia libre de violencias, maltrato, acoso, amenaza y discriminación, evitando la revictimización y repetición de situaciones similares, en cumplimiento de la Ley Estatutaria 2453 de 2025.



3. Ajustar y aplicar las metodologías de prevención de violencias de genero a nivel institucional y comunitario, de acuerdo con el objeto contractual, atendiendo a la necesidad del servicio.

3.1. Participé en la construcción de documento solicitado desde el Comité de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Familia para socializar el plan de acción articulado e implementado desde la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual relacionada con la atención de niñas, niños, adolescentes y sus familias. Este archivo condensó datos como el nombre del proyecto, meta del producto, acciones específicas para esta población, énfasis diferenciales, articulaciones, cronogramas, entre otros elementos que dan cuenta de la ejecución de la estrategia, el desarrollo de actividades y el impacto territorial que se promueve en materia de prevención de la violencia de género.



4. Apoyar en el marco del objeto contractual la implementación del Sistema de Gestión de Calidad SGC, de la Gobernación del Valle del Cauca, siguiendo y adoptando cuando sea requerido los formatos y modelos, del modelo integrado de planeación y gestión MIPG.

4.1. Adopté para el desarrollo de mis actividades los formatos del modelo integrado de gestión de calidad MIPG:

- Código: FO-M9-P3-01-V01: Actas de reuniones
- Código: FO-M9-P3-02-V01: Comunicaciones oficiales externos
- Código: FO-M9-P2-02-V02: Informe de seguimiento de supervisión

