CORPORACIÓN COLOMBIANA DE SECRETARIOS DE SALUD MUNICIPALES - COSESAM

Convenio de cooperación N° CO1.PCCNTR.8354524 de 2025 suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y nombre de Conviniente

INFORME FINAL

2025

1. Información general del convenio.

Fecha de suscripción del convenio: 14 de octubre de 2025

Fecha de inicio del convenio: 14 de octubre de 2025

Fecha de inicio de actividades académicas: 6 de noviembre de 2025

Fecha de finalización de actividades académicas: 30 de noviembre de 2025

Modalidad: Gremio

Valor aprobado cofinanciación: $2.000.000.000,00

Valor aprobado de contrapartida en efectivo: $501.340.000,00

Valor aprobado de contrapartida en especie: $0

Valor total del proyecto: $ 2.501.340.000,00

- **Garantías**

El Conviniente adquirió la Póliza de Cumplimiento No. 61-44-101061445 Anexo 0 del 02 de octubre de 2025, Anexo 1 del 06 de octubre de 2025, expedida por la aseguradora Seguros del Estado S.A., en la cual se amparan los siguientes conceptos:

Concepto	Desde	Hasta	Valor asegurado
Cumplimiento del contrato	1/10/2025	30/06/2026	$ 500.268.000,00
Calidad del servicio	1/10/2025	30/06/2026	$ 500.268.000,00
Pago de Salarios, prestaciones sociales legales e Indemnizaciones laborales	1/10/2025	31/12/2028	$ 125.067.000,00

Responsabilidad civil extracontractual 61-40-101022238 Anexo 0 del 02 de octubre de 2025, Anexo 1 del 06 de octubre de 2025, expedida por la aseguradora Seguros del Estado S.A.

2. Resumen de la ejecución académica del proyecto aprobado.

AF	NOMBRE AF	No. DE GRUPOS	BENEFICIARIOS APROBADOS	HORAS APROBADAS	TOTAL HORAS BENEFICIARIOS	BENEFICIARIOS EJECUTADOS	HORAS EJECUTADAS	TOTAL BENEFICIARIOS EJECUTADOS	% DE EJECUCIÓN
AF 1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	1	20	6	6	20	6	20	100%
AF 2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	1	20	6	6	25	6	25	100%
AF 3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	16	688	640	640	762	640	762	100%
AF 4	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	15	645	600	600	687	600	687	100%
AF 5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	2	500	4	4	530	4	530	100%

AF	NOMBRE AF	No. DE GRUPOS	BENEFICIARIOS APROBADOS	HORAS APROBADAS	TOTAL HORAS BENEFICIARIOS	BENEFICIARIOS EJECUTADOS	HORAS EJECUTADAS	TOTAL BENEFICIARIOS EJECUTADOS	% DE EJECUCIÓN
AF 6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	2	500	4	4	545	4	545	100%
AF 7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	15	645	600	600	673	600	673	100%
AF 8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	1	20	6	6	20	6	20	100%

3. Consolidación y aprobación de capacitadores con su respectivo perfil.

AF	NOMBRE AF	CAPACITADOR PERSONA JURIDICA	FECHA DE APROBACION	CAPACITADOR PERSONA NATURAL	FECHA DE APROBACION
1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL			LUIS CARLOS LEAL ANGARITA	15/11/2025
2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD			CARLOS FERNANDO MACANA GONZÁLEZ	15/11/2025
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	FUNDACION VISION SALUD	20/10/2025		
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	FUNDACION VISION SALUD	20/10/2025		
5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025			OSCAR EDUARDO GÓMEZ CÁRDENAS	15/11/2025
6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO			JUAN EDUARDO GUERRERO ESPINEL	15/11/2025

AF	NOMBRE AF	CAPACITADOR PERSONA JURIDICA	FECHA DE APROBACION	CAPACITADOR PERSONA NATURAL	FECHA DE APROBACION
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	FUNDACION VISION SALUD	20/10/2025		
8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®			CAMILO FERNANDO AVILA PAEREZ	15/11/2025

4. Número de beneficiarios formados y certificados por acción de formación.

AF	NOMBRE AF	No. DE GRUPOS	HORAS APROBADAS	BENEFICIARIOS APROBADOS	BENEFICIARIOS EN EL SEP	% DE EJECUCIÓN
AF1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	1	6	20	20	100%
AF2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	1	6	20	25	100%
AF3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	16	640	688	762	100%
AF4	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	15	600	645	687	100%
AF5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	2	4	500	530	100%
AF6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	2	4	500	545	100%
AF7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	15	600	645	673	100%
AF8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	1	6	20	20	100%

5. Acciones de formación ejecutadas.

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN					TOTAL HORAS	BENEFICIARIOS		
		PRESENCIAL	PAT	VIRTUALES	HIBRIDA	N. GRUPOS		EMPRESA	SENA	TOTAL
AF 1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	X				1	6	20	0	20
AF 2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	X				1	6	20	0	20
AF 3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ			X		16	40	688	0	688
AF 4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD			X		15	40	645	0	645
AF 5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025				X	2	4	500	0	500
AF 6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO				X	2	4	500	0	500

N°	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN					TOTAL HORAS	BENEFICIARIOS		
		PRESENCIAL	PAT	VIRTUALES	HIBRIDA	N. GRUPOS		EMPRESA	SENA	TOTAL
AF 7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD			X		15	40	645	0	645
AF 8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	X				1	6	20	0	20
	TOTALES					**53**	**146**	**3038**	**0**	**3038**
1	AUDITORÍA FORENSE EN LAS ORGANIZACIONES	X				1	16	0	50	50
2	INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA TRANSFORMACIÓN DE DATOS PARAR LA PRODUCCIÓN DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA		X			1	24	0	40	40
3	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DEL PACIENTE Y TECNOLOGÍAS BIOMÉDICAS			X		1	4	0	100	100
	TOTAL						**190**	**3038**	**190**	**3228**

6. Análisis del cumplimiento de objetivos.

Se redujo la brecha de capital humano identificadas en los trabajadores de las secretarías de salud municipales y distritales afiliadas, así como en su cadena de valor, independientemente de su nivel ocupacional.

Lo anterior, se logró mediante el fortalecimiento de competencias clave que impulsaron mejoras en la productividad y competitividad, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos establecidos en la política pública de salud.

Las acciones de formación implementadas se alinearon con este objetivo ya que ofrecieron contenidos pertinentes para el desarrollo de capacidades de las entidades territoriales en salud, el uso de la inteligencia artificial permitió ganar eficiencia en los procesos de gestión territorial, mientras que la incorporación de la cartografía social impulsó una mejor caracterización para la planeación en salud.

Así mismo, el desarrollo de políticas como la de envejecimiento, los planes territoriales en salud y la salud mental permitió dar respuesta a problemáticas territoriales actuales.

Adicionalmente, los avances en la gestión territorial en temas de recuperación del sistema de salud colombiano y los nuevos retos de desarrollo contribuyeron al cumplimiento de metas territoriales y nacionales, consolidando el rol de las secretarías. Por su parte, la gestión de riesgos de IVC en establecimientos de alimentos y bebidas permitió un uso eficiente de recursos y una mejor valorización y priorización de los riesgos en salud pública.

En este sentido, se fortalecieron no solo la productividad y competitividad de los equipos humanos del sector salud, sino también la implementación efectiva de políticas públicas que responden a las realidades locales.

7. Cobertura geográfica: lugares de ejecución del proyecto (ciudad/municipio, departamento).

No. AF	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	MODALIDAD	GRUPO	COBERTURA GEOGRÀFICA INICIAL
1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	PRESENCIAL	1	CÓRDOBA - MONTERIA
2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	PRESENCIAL	1	CHOCÓ - QUIBDO
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	1	META
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	2	QUINDÍO
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	3	CALDAS
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	4	ANTIOQUIA
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	5	SANTANDER
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	6	CÓRDOBA
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	7	RISARALDA
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	8	BOYACÁ
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	9	VALLE DEL CAUCA
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	10	CHOCÓ - GUAVIARE
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	11	CAUCA
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	12	HUILA
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	13	NARIÑO

No. AF	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	MODALIDAD	GRUPO	COBERTURA GEOGRÀFICA INICIAL
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	14	CASANARE - NORTE DE SANTANDER
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	15	TOLIMA
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIRTUAL	16	CUNDINAMARCA
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	1	META
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	2	CALDAS - QUINDÍO
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	3	ANTIOQUIA
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	4	SANTANDER
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	5	CÓRDOBA
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	6	RISARALDA
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	7	BOYACÁ
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	8	VALLE DEL CAUCA
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	9	CHOCÓ - GUAVIARE
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	10	CAUCA
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	11	HUILA
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	12	NARIÑO
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	13	NORTE DE SANTANDER
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	14	CASANARE
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	15	CUNDINAMARCA - TOLIMA
5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	PRESENCIAL	1	ANTIOQUIA, CALDAS, CAUCA, CÓRDOBA, GUAVIARE, META, NARIÑO, RISARALDA, SANTANDER, VALLE DEL CAUCA, BOYACÁ - PAIPA
5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	PRESENCIAL	2	ANTIOQUIA, CASANARE, CAUCA, CUNDINAMARCA, GUAVIARE, HUILA, NORTE DE SANTANDER, QUINDÍO, TOLIMA, VALLE DEL CAUCA Y NARIÑO-PASTO

No. AF	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	MODALIDAD	GRUPO	COBERTURA GEOGRÀFICA INICIAL
6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	PRESENCIAL	1	ANTIOQUIA, CALDAS, CAUCA, CÓRDOBA, GUAVIARE, NARIÑO, QUINDÍO, RISARALDA, SANTANDER, VALLE DEL CAUCA y META-VILLAVICENCIO
6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	PRESENCIAL	2	BOYACÁ, CASANARE, CAUCA, CUNDINAMARCA, GUAVIARE, HUILA, NORTE DE SANTANDER, QUINDÍO, TOLIMA, VALLE DEL CAUCA y ANTIOQUIA-MEDELLÍN
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	1	META
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	2	QUINDÍO - RISARALDA
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	3	ANTIOQUIA
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	4	CÓRDOBA
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	5	CALDAS
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	6	BOYACÁ
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	7	VALLE DEL CAUCA
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	8	CHOCÓ
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	9	GUAVIARE
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	10	CAUCA
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	11	HUILA - TOLIMA
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	12	NORTE DE SANTANDER - SANTANDER
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	13	CASANARE
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	14	NARIÑO
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	VIRTUAL	15	CUNDINAMARCA
8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	PRESENCIAL	1	CAUCA - POPAYÁN

En los casos en los cuales se hayan presentado modificaciones de cobertura geográfica indicar los cambios

8. Descripción de la experiencia en el caso de incluir los modelos de aprendizaje Puesto de Trabajo Real, Bootcamp y/o Maximizando tu proceso.

El Proyecto no tuvo ningún modelo de aprendizaje puesto de trabajo real, Bootcamp y Maximizando tu proceso.

9. Visitas

N°	FECHA DE VISITA	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	FECHA ENTREGA DEL INFORME	No. ASISTENTES ESPERADOS	No. ASISTENTES REALES	RADICADO SENA	HALLAZGO EN VISITA	CIERRE HALLAZGOS
AF1	26/11/2025	TALLER PRESENCIAL	28/11/2025	20	20	SC36-INTV-COSESAM-01510-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita.	N/A
AF2	20/11/2025	TALLER PRESENCIAL	24/11/2025	20	23	SC36-INTV-COSESAM-01295-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita.	N/A
AF3	27/11/2025	CURSO VIRTUAL	30/11/2025	43	43	SC36-INTV-COSESAM-01543-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita.	N/A
AF3	25/11/2025	CURSO VIRTUAL	27/11/2025	43	47	SC36-INTV-COSESAM-01443-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita.	N/A
AF3	20/11/2025	CURSO VIRTUAL	25/11/2025	43	48	SC36-INTV-COSESAM-01325-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita.	N/A
AF4	26/11/2025	CURSO VIRTUAL	28/11/2025	43	56	SC36-INTV-COSESAM-01508-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita.	N/A
AF4	19/11/2025	CURSO VIRTUAL	24/11/2025	43	48	SC36-INTV-COSESAM-01190-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita.	N/A
AF5	1/12/2025	HIBRIDO	27/11/2025	250	305	SC36-INTV-COSESAM-01565-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita.	N/A
AF5	26/11/2025	HIBRIDO	24/11/2025	250	30	SC36-INTV-COSESAM-01383-2025	Se identificó como no conformidad que no fue posible confirmar el número de asistentes virtuales debido a la configuración de la reunión en plataforma, situación que impidió registrar la participación total esperada y dejó	

N°	FECHA DE VISITA	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	FECHA ENTREGA DEL INFORME	No. ASISTENTES ESPERADOS	No. ASISTENTES REALES	RADICADO SENA	HALLAZGO EN VISITA	CIERRE HALLAZGOS
							como verificados únicamente 30 beneficiarios presenciales frente a los 250 programados, afectando la validación del cumplimiento de la meta establecida; adicionalmente, se evidenció como no conformidad que el chat de la sesión virtual no se encontraba habilitado, hecho que dificultó el trabajo de interventoría al limitar la verificación de interacciones y, simultáneamente, restringió los espacios de participación y resolución de inquietudes para los beneficiarios conectados de manera remota durante el desarrollo de la acción de formación	
AF6	21/11/2025	HIBRIDO	25/11/2025	250	280	SC36-INTV-COSESAM-01336-2025	Durantelavisitaseidentificóunanoconformidad;lasesiónnoinicióenelhorarioprogramado,presentándoseunretrasodetreinta(30)minutosderivadodedificultadesdemovilidad,situaciónquellevóaextenderelcierredeleventoporelmismotiempoadicionalrespectoaloestablecidoenelcronograma,alterandolaplanificaciónndefinidaparalaconferencia;igualmente,seevidencióque,pesealadecuadodesarrollogeneraldelevento,esteajusteenlaejecuciónnocorrespondeconlaprogramaciónaprobada,constituyéndoseenunadesviaciónfrentealoslineamientosestablecidos para el cumplimiento del horario en las acciones de formación.	

N°	FECHA DE VISITA	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	FECHA ENTREGA DEL INFORME	No. ASISTENTES ESPERADOS	No. ASISTENTES REALES	RADICADO SENA	HALLAZGO EN VISITA	CIERRE HALLAZGOS
AF6	28/11/2025	HIBRIDO	1/12/2025	250	100	SC36-INTV-COSESAM-01574-2025	Durantelavisitaseidentificaronnoconformidadesrelacionadasconlaverificaciónderlnúmerodebeneficiariosparticipantes,dadoque,aunqueseconfirmólaasistenciapresencialde100beneficiarios,nofueposiblevalidarlaasistenciadelosparticipantesconectadosenmodalidadvirtualdebidoalaconfiguracióndelareunión,lacualnopermitíavisualizareltotaldeasistentesremotosnihabilitabaelusodelchatparainteractuaroconfirmarpresencia.Estasituaciónimpideestablecersieleventocumplióconlametaprogramadade250beneficiariosylimitalatrazabilidaddela participación en la modalidad PAT incluida dentro del esquema híbrido aprobado.	
AF7	26/11/2025	CURSO VIRTUAL	28/11/2025	43	47	SC36-INTV-COSESAM-01511-2025	No se evidenciaron espacios suficientes destinados a la participación e interacción de los beneficiarios dentro del entorno asincrónico, lo cual limita la posibilidad de resolver dudas de manera oportuna y reduce el fortalecimiento de los procesos de apropiación del conocimiento.	
AF7	24/11/2025	CURSO VIRTUAL	26/11/2025	43	46	SC36-INTV-COSESAM-01371-2025	Durantelavisitadeinterventoríaseidentificóunavariaciónpositivaenlaasistencia,registrándose46beneficiariosfrentealos43programados,situación querequiereverificaciónyjustificacióndocumentalparagarantizarlatrazabilidaddelprocesoformativo.Seevidenció que,aunquelaplataformadisponedeunCentrodeAtenciónalUsuario(CAU)contiemposderespuestaadecuados,nose observaronespacios suficientesparapromoverlaparticipaciónactivaniparalaresolucióndedudasdelosbeneficiarios,loquelimitalainteracción en un	

N°	FECHA DE VISITA	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	FECHA ENTREGA DEL INFORME	No. ASISTENTES ESPERADOS	No. ASISTENTES REALES	RADICADO SENA	HALLAZGO EN VISITA	CIERRE HALLAZGOS
							entorno que, por ser virtual asincrónico, requiere mecanismos claros de comunicación y retroalimentación.	
AF8	20/11/2025	TALLER PRESENCIAL	24/11/2025	20	20	SC36-INTV-COSESAM-01299-2025	No se encontraron no conformidades durante la visita	N/A

10. Análisis de los resultados obtenidos por cada acción de formación ejecutada a través de cursos y diplomados y/o en el caso de aplicar alguno(s) de los modelos de aprendizaje Puesto de Trabajo Real, Bootcamp y/o Maximizando tu proceso.

A continuación, resumimos las horas por cada Acción de Formación del Proyecto vs. Las ejecutadas, lo que soporta la ejecución académica con corte al 6 de diciembre de 2024, lo cual corresponde a un total del 100% de ejecución con relación a la totalidad del cronograma, número de beneficiarios formados y certificados por cada acción de formación, las acciones de formación ejecutadas, los objetivos cumplidos para cada una de ellas y los lugares de ejecución del proyecto y análisis de los resultados obtenidos por cada acción de formación.

AF1 - USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL

La acción de formación en el Departamento de Córdoba-Montería capacitó a 20 beneficiarios en el uso de herramientas de inteligencia artificial multimodal aplicadas al análisis predictivo de datos, logrando así cerrar la brecha entre la disponibilidad de datos en salud y su uso efectivo en la toma de decisiones. La formación incorporó tecnologías emergentes en los procesos analíticos de las secretarías de salud, empoderando a los participantes para transformar la gestión en salud pública hacia modelos más preventivos y basados en evidencia. Además, se facilitó la anticipación de eventos críticos y la optimización de recursos, mejorando la planificación y efectividad de las intervenciones. En conclusión, la capacitación estableció bases sólidas para una gestión de salud pública más proactiva y efectiva en la región, impactando de manera duradera tanto a los participantes como a las instituciones de salud.

AF2- ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD

La acción de formación se centró en aumentar la adquisición de conocimientos, habilidades y competencias para integrar el análisis geográfico y la cartografía social como herramientas participativas, con el fin de identificar determinantes y condicionantes de salud en el territorio. Se lograron estos objetivos a través de la comprensión integral del territorio, el uso de metodologías participativas que promovieron la participación comunitaria y la identificación efectiva de determinantes de salud con un enfoque diferencial e intercultural. Además, se orientaron las intervenciones hacia estrategias culturalmente apropiadas, mejorando la eficacia de las acciones en salud pública. La formación también fortaleció la articulación entre instituciones y comunidades, permitiendo la construcción conjunta de soluciones ante problemas de salud. En conclusión, esta capacitación empoderó a los beneficiarios como agentes activos en la mejora de la salud pública, fomentando un enfoque colaborativo y adaptado a las necesidades locales, esencial para enfrentar los desafíos en cada comunidad. Capacitó a 25 beneficiarios en el Departamento del Choco-Quibdó.

AF3 - DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ

La acción de formación se diseñó para aumentar la adquisición de conocimientos, habilidades y competencias necesarias para planear e implementar acciones que faciliten el logro de los objetivos de la Política Nacional de Envejecimiento y Vejez 2022–2031, asegurando un enfoque integral y de derechos en beneficio de las personas mayores. Los objetivos se alcanzaron al cerrar la brecha entre el diseño de políticas y su aplicación local, proporcionando herramientas prácticas y conceptuales a los entes territoriales para abordar eficazmente el envejecimiento. Además, se promovió una acción coherente y articulada que respeta la dignidad de los mayores y se garantizó que las intervenciones locales se alinearan con los principios de la política nacional. La capacitación también favoreció una respuesta institucional más equitativa e intersectorial, promoviendo la colaboración entre diferentes sectores. En conclusión, esta formación impactó significativamente en la capacidad de los participantes para enfrentar los desafíos del envejecimiento, contribuyendo a una atención más digna y sostenible para la población mayor. Se acreditaron 762 beneficiarios para los siguientes departamentos: Córdoba, Choco, Cauca, Antioquia, Boyacá, Caldas, Casanare, Cundinamarca, Guaviare, Huila, Meta, Nariño, Norte De Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima, Valle Del Cauca.

AF4 - TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD

La acción de formación se dirigió a aumentar la adquisición de conocimientos y competencias para el uso de tecnologías disruptivas, como los sistemas de información geográfica (SIG), la analítica avanzada y la inteligencia artificial, con el objetivo de optimizar los procesos de formulación, implementación, seguimiento y evaluación del Plan Territorial de Salud. Esto contribuye a la efectiva implementación del modelo de atención primaria y a la reducción de inequidades en el acceso a la salud. Se logró dotar a las secretarías de salud con habilidades en estas herramientas, mejorar la pertinencia en la formulación y seguimiento del plan, y fortalecer la toma de decisiones basadas en datos. Además, se potenció la articulación intra e intersectorial, favoreciendo colaboraciones que beneficien la salud pública y logrando una planificación más precisa. En conclusión, la formación impactó positivamente al proporcionar herramientas clave que mejoran la gestión en salud pública, promoviendo una atención más efectiva y equitativa basada en datos y un enfoque colaborativo. Se acreditaron 687 beneficiarios para los siguientes departamentos: Córdoba, Choco, Cauca, Antioquia, Boyacá, Caldas, Casanare, Cundinamarca, Guaviare, Huila, Meta, Nariño, Norte De Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima, Valle Del Cauca.

AF5 , ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025

La acción de formación se enfocó en aumentar los conocimientos de los funcionarios de las secretarías de salud para la formulación de proyectos de salud integral en los territorios, integrando enfoques biopsicosocial, comunitario, diferencial y de derechos, conforme a la Política de Salud Mental y la Ley 2460 de 2025. Su objetivo fue contribuir a la implementación efectiva de acciones que impacten el bienestar colectivo. Se proporcionaron herramientas conceptuales y normativas actualizadas, se socializaron los avances de la Ley 2460, y se profundizó en los principios de atención integral en salud y su aplicación en los Planes Territoriales de Salud (PTS). Asimismo, se promovió una comprensión del abordaje comunitario y se identificaron vacíos técnicos en la formulación de proyectos de salud mental. En conclusión, esta acción de formación tuvo un impacto positivo al equipar a los funcionarios con herramientas necesarias para elaborar intervenciones más efectivas y alineadas con la normativa vigente, mejorando así el bienestar colectivo en sus territorios. Se acreditaron 530 beneficiarios para los siguientes departamentos: presencial: Boyacá - Paipa Y Nariño – Pasto Y Virtual: Córdoba, Cauca, Antioquia, Caldas, Casanare,

Cundinamarca, Guaviare, Huila, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima, Valle Del Cauca.

AF6 , AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO

La acción de formación se centró en dotar a los funcionarios de las secretarías de salud con los conocimientos necesarios para comprender la crisis del sistema de salud, diagnosticar la situación actual y explorar soluciones, estrategias y reformas clave para recuperar la operatividad y sostenibilidad del sistema desde su jurisdicción, promoviendo así una respuesta interinstitucional articulada. Se facilitó el análisis de las causas estructurales de la crisis, se profundizó en las reformas y sus impactos territoriales, y se identificaron estrategias innovadoras adaptadas al contexto local. Además, se impulsó la colaboración intersectorial y se reforzó la capacidad institucional de planificación con un enfoque en derechos. En conclusión, esta acción de formación tuvo un impacto significativo al proporcionar herramientas esenciales a los funcionarios, fomentando una respuesta más efectiva y sostenible en el sistema de salud en beneficio de la población. Se acreditaron 545 beneficiarios para los siguientes departamentos: presencial: Antioquía - Medellín y Meta – Villavicencio y virtual: Córdoba, Cauca, Antioquía, Boyacá, Caldas, Casanare, Cundinamarca, Guaviare, Huila, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima, Valle del cauca.

AF7 , NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD

La acción de formación se propuso aumentar la adquisición de conocimientos, habilidades y competencias para comprender, aplicar e implementar de manera efectiva la normatividad reciente en el sector salud, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de las funciones de rectoría y gestión territorial conforme a las disposiciones vigentes. Se promovió una comprensión profunda de la normativa expedida en los últimos seis meses, se identificaron los impactos de los cambios regulatorios en la gestión territorial y se capacitó a los funcionarios para la correcta aplicación de las disposiciones en sus áreas funcionales. Adicionalmente, se fortalecieron los procesos de planeación, ejecución y evaluación bajo las nuevas normas, y se fomentó el liderazgo institucional. En conclusión, la acción de formación tuvo un impacto positivo al equipar a los funcionarios de salud con las herramientas necesarias para adaptarse a la normativa reciente, garantizando así una gestión más efectiva y alineada con las disposiciones legales en el sector salud. Se acreditaron 673 beneficiarios en los siguientes departamentos: Córdoba, Chocó, Cauca, Antioquía, Boyacá, Caldas,

Casanare, Cundinamarca, Guaviare, Huila, Meta, Nariño, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander, Tolima, Valle del Cauca.

AF8 , GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®

La acción de formación se enfocó en aumentar la adquisición de conocimientos, habilidades y competencias para aplicar rigurosamente el modelo de riesgos IVC , SOA® en establecimientos de alimentos y bebidas, con el objetivo de priorizar las visitas, mejorar tiempos de respuesta y garantizar el cumplimiento normativo. Se abordaron las etapas y fundamentos del modelo para asegurar un entendimiento sólido entre los participantes, se capacitó a los funcionarios en la aplicación de criterios técnicos para priorizar inspecciones, y se mejoró la coordinación operativa para definir rutas de inspección adecuadas. Además, se garantizó el cumplimiento normativo y se fortaleció la autoridad sanitaria mediante actuaciones coherentes. En conclusión, la formación impactó positivamente al equipar a los funcionarios con las herramientas necesarias para aplicar el modelo IVC , SOA® de manera efectiva, mejorando así la calidad de las inspecciones y asegurando un riguroso cumplimiento normativo en beneficio de la salud pública. Se acreditaron 20 beneficiarios en Cauca – Popayán.

11. Informes derivados de la ejecución de los modelos de aprendizaje "F8.4 Formato de Informe de análisis de resultados y plan de acción para modelos de aprendizaje (maximizando tu proceso – puesto de trabajo real, bootcamp)".

COSESAM no tuvo maximizando tu proceso, ni puesto de trabajo real.

12. Avance de resultados y análisis de indicadores: indicadores de impacto de la acción de formación, indicadores de seguimiento y resultados del proyecto, indicador tasa de incremento de conocimiento (si aplica).

A continuación, detallamos informe de los indicadores y el detalle se verá en sus anexos:

Indicador	Aspecto para medir (Describa brevemente el indicador utilizado)	Resultado convenio
Mejoramiento de la empleabilidad	Mide cómo se mejoran las condiciones económicas de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada.	Se realizó encuesta a los Beneficiarios al finalizar la Acción de Formación, de los 3269 beneficiarios acreditados el, respondieron

Indicador	Aspecto para medir (Describa brevemente el indicador utilizado)	Resultado convenio
	Formula: Número de trabajadores beneficiarios con incremento salarial después de recibir la formación / Número total de trabajadores beneficiarios de la acción de formación.	la encuesta 1882, 58%. Ninguno con incremento salarial. En el proyecto no se estableció como meta ningún trabajador con incremento salarial después de recibir la formación equivalente en el momento del cierre de la ejecución del proceso ningún beneficiario informó mejora en las condiciones económicas.
Retención de los trabajadores	Mide la retención de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada. Formula: Número de trabajadores beneficiarios que continúan en sus empresas luego de recibir la formación / Número total de trabajadores beneficiarios de la acción de formación.	Se realizó encuesta a los Beneficiarios al finalizar la Acción de Formación, de los 3269 beneficiarios acreditados el, respondieron la encuesta 1882, 58%. De los 1882 que respondieron la encuesta el 100% continua en su trabajo. Uno de los mayores retos que se enfrentan con el desarrollo de este tipo de proyectos, se plantea frente a la continuidad de los colaboradores posterior al proceso de formación, para el caso de este proyecto, la continuidad del 100% de los trabajadores en sus actuales lugares, es un excelente indicador.
Movilidad laboral	Mide la movilidad de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada Formula: Número de trabajadores beneficiarios que cambian sus condiciones laborales de manera	Acción de Formación, de los 3269 beneficiarios acreditados el, respondieron la encuesta 1882, 58%. Ninguno informo movilidad laboral.

Indicador	Aspecto para medir (Describa brevemente el indicador utilizado)	Resultado convenio
	horizontal o vertical, luego de recibir la formación / Número total de trabajadores beneficiarios de la acción de formación	Consecuente con el indicador que evidencia que las condiciones económicas de los beneficiarios que participaron en las acciones de formación se mejoraron, se observa de igual manera que Número de trabajadores beneficiarios que cambiaron sus condiciones laborales de manera horizontal o vertical, fue de cero.
Empresas beneficiarias	Mide el porcentaje de las empresas beneficiarias del Programa de Formación Continua Especializada Formula: Número total de empresas beneficiarias de la acción de formación / Número total de empresa(s) que representa la empresa/ gremio.	Por Proyecto la meta de empresas beneficiarias fue de 259. Para este año las empresas beneficiarias corresponden a 305 para los 3269 beneficiarios acreditados, un promedio de 10 beneficiarios por empresa. Superando la meta en 3%.
Trabajadores beneficiarios	Mide el porcentaje de trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada. Formula: Número total de trabajadores beneficiarios de la acción de formación / Número total de trabajadores de la(s) empresa(s) que representa la empresa/ gremio	El impacto de los beneficiarios respecto al número total de trabajadores de las empresas que representa el gremio fue del 335%. Respecto a la meta de los beneficiarios del Proyecto que es de 3038 respecto a los acreditados 3269, la meta se superó en un 7%, cumpliendo el 100%. beneficiarios y el total acreditados fueron 933.

Ver Anexo - Informe de indicadores de impacto en el formato F8.1. **Anexo 1**

Indicador	Aspecto para medir [Describa brevemente el indicador utilizado]	Análisis de la información obtenida Análisis del impacto que tuvo la ejecución del proyecto de formación en los trabajadores beneficiarios con base en el indicador utilizado
Eficiencia	El indicador de eficiencia mide el grado de cumplimiento en la ejecución del presupuesto del proyecto, comparando lo ejecutado con lo aprobado. Es fundamental para evaluar si los recursos disponibles fueron utilizados de manera adecuada y dentro de los plazos establecidos. Fórmula: Presupuesto Ejecutado / Presupuesto Aprobado $2.501.340.000	El resultado de este indicador es 100% tanto para la cofinanciación del SENA como para la contraparte, lo que refleja una ejecución presupuestal eficiente y completa. El hecho de que el presupuesto total aprobado haya sido ejecutado en su totalidad demuestra una adecuada gestión financiera del proyecto. Además, se puede concluir que no hubo sobrecostos ni desviaciones significativas en la asignación de recursos, lo cual es un signo positivo de transparencia y control en la ejecución del presupuesto. plena ejecución del presupuesto también implica que los fondos destinados al proyecto fueron utilizados de manera adecuada para cumplir con las actividades previstas. Este resultado resalta la capacidad de las partes involucradas (SENA y demás entidades responsables) para gestionar los recursos de forma efectiva, garantizando la ejecución del proyecto sin restricciones financieras. El resultado de este indicador es 100% tanto para la cofinanciación del SENA como para la contraparte, lo que refleja una ejecución presupuestal eficiente y completa. El hecho de que el presupuesto total aprobado haya sido ejecutado en su totalidad demuestra una adecuada gestión financiera del proyecto. Además, se puede concluir que no hubo sobrecostos ni desviaciones significativas en la asignación de recursos, lo cual es un signo positivo de transparencia y control en la ejecución del presupuesto.
Eficacia	El indicador de eficacia mide el grado de cumplimiento de los objetivos del proyecto en términos de la certificación de los trabajadores beneficiarios de la formación. Específicamente, evalúa el porcentaje de trabajadores que han completado el proceso de formación y han recibido su certificación en comparación con la cantidad total de	El indicador de eficacia muestra un resultado de 107,6%, lo que significa que el proyecto ha superado la meta inicial de trabajadores aprobados y certificados. Este resultado indica que, además de los 3038 trabajadores que inicialmente se habían previsto para ser certificados, 231 trabajadores adicionales han completado el proceso formativo y han obtenido su certificación.

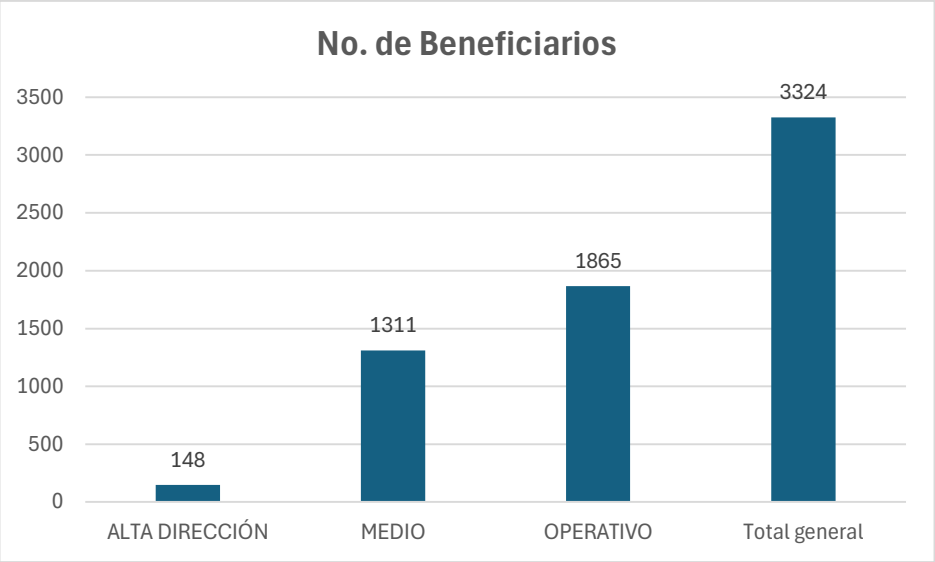
Indicador	Aspecto para medir [Describa brevemente el indicador utilizado]	Análisis de la información obtenida Análisis del impacto que tuvo la ejecución del proyecto de formación en los trabajadores beneficiarios con base en el indicador utilizado
	trabajadores aprobados en el proyecto. Formula: Número de trabajadores certificados / Número de trabajadores aprobados	
Empleos generados en la ejecución del proyecto	El indicador de "Empleos Generados en la Ejecución del Proyecto" mide el impacto del proyecto en términos de generación de empleo directo, relacionado con las actividades necesarias para su ejecución. Este indicador abarca el número de empleos creados para llevar a cabo el proceso de formación, incluyendo roles como capacitadores, el director de proyecto y el equipo administrativo, entre otros.	El Proyecto COSESAM ha generado un total de 40 empleos directos durante su ejecución, los cuales fueron fundamentales para la implementación de las actividades formativas y administrativas. Este número refleja la creación de empleos tanto en áreas de formación como en la gestión y coordinación del proyecto. Entre los empleos generados se incluyen: Capacitadores: Profesionales encargados de impartir la formación especializada a los beneficiarios, contribuyendo directamente al éxito del proceso educativo – 8 Director de Proyecto: Responsable de la planificación, coordinación y supervisión general del proyecto, garantizando que los objetivos se cumplieran dentro del plazo y presupuesto establecidos - 1 Equipo Administrativo: Personal encargado de la gestión de los recursos, la organización de las actividades logísticas y la atención a los beneficiarios, lo cual fue clave para el funcionamiento del proyecto – 7 Auxiliares: Personal encargado de la inscripción de Beneficiarios quienes viven en los municipios que corresponden a la cobertura del Proyecto, que para este año fueron 16 departamentos – 14 Tutores: Personal encargado de hacer seguimiento a los beneficiarios de cada uno de los grupos y apoyarnos en el desarrollo de actividades y la conexión a las clases sincrónicas – 10 en el caso de las acciones de formación virtuales. El número de empleos generados no solo refleja el impacto económico directo del proyecto en la creación de puestos de trabajo, sino que también pone de manifiesto el nivel de organización y el alcance del proyecto en términos de personal involucrado en su desarrollo. Estos empleos no solo contribuyeron a la ejecución del proyecto, sino que también permitieron que diversas personas participaran activamente en la formación y

Indicador	Aspecto para medir [Describa brevemente el indicador utilizado]	Análisis de la información obtenida Análisis del impacto que tuvo la ejecución del proyecto de formación en los trabajadores beneficiarios con base en el indicador utilizado
		gestión, fortaleciendo el ecosistema de trabajo alrededor del proyecto.
Departamentos IDC impactados	El indicador de "Departamentos IDC Impactados" mide el alcance del Proyecto COSESAM en los departamentos con menor índice de competitividad, según el Índice Departamental de Competitividad (IDC) entre2,43 y 5,00, también IDC entre 5,01 y 6,00 y IDC entre 6,01 y 8,14. Estos índices evalúan la competitividad de los departamentos en Colombia, y el Proyecto se enfocó en impactar a aquellos con un IDC bajo.	Para el IDC entre 2,43 y 5,00, de los 18 departamentos, el Proyecto COSESAM tuvo 9 que corresponden al 50% de los Departamentos totales del Proyecto COSESAM. Para el IDC entre 5,01 y 6,00, de los 8 departamentos, el Proyecto COSESAM tuvo 7 que corresponden al 38,9% de los Departamentos totales del Proyecto COSESAM. Para el IDC entre 6,01 y 8,14, de los 7 departamentos, el Proyecto COSESAM tuvo 5 que corresponden al 27,8% de los Departamentos totales del Proyecto COSESAM.

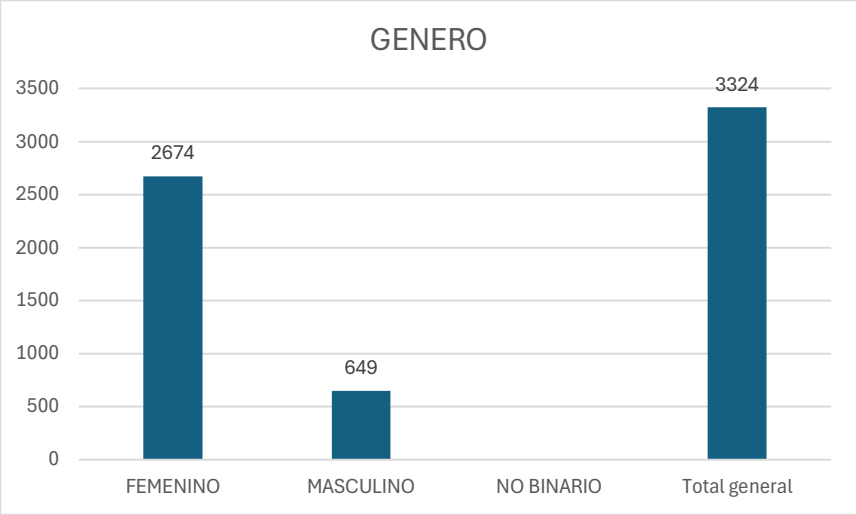
Ver Anexo - Indicadores de seguimiento y resultados del proyecto F8.2. **Anexo 2**

A continuación, a través de gráficas se informan los siguientes datos:

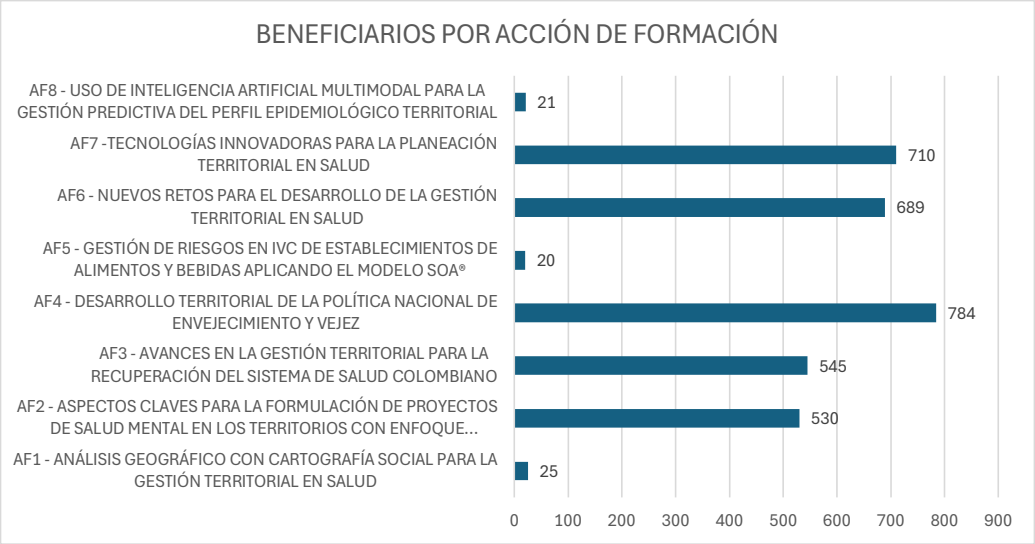
NIVEL DE OCUPACIÓN: Del total de los beneficiarios, observamos que el 4% de los beneficiarios son de un nivel ocupacional de alta dirección, 39% de un nivel ocupacional medio, y el 56% de un nivel ocupacional operativo.



GENERO: Del total de los beneficiarios, observamos que el 80,45% de los beneficiarios son Mujeres, el 19,52% hombres y el 0,3% restante un No Binario.



NÚMERO DE BENEFICIARIOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN: Del total de los beneficiarios, para la AF1: 1%, para la AF2: 16%, para la AF3: 16%, para la AF4: 24%, para la AF5: 1%, para la AF6: 21%, para la AF7: 21%, y para la AF8: 1%.

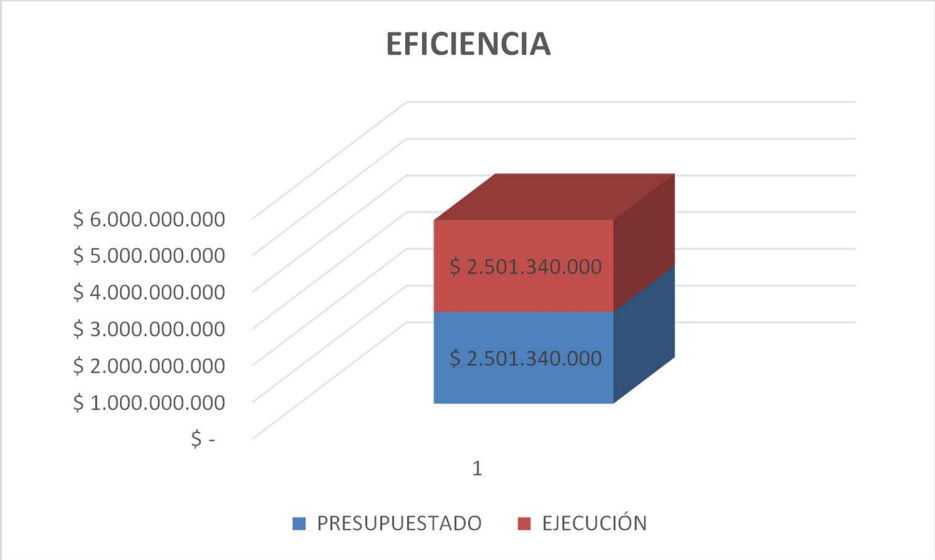


12.1 Impacto

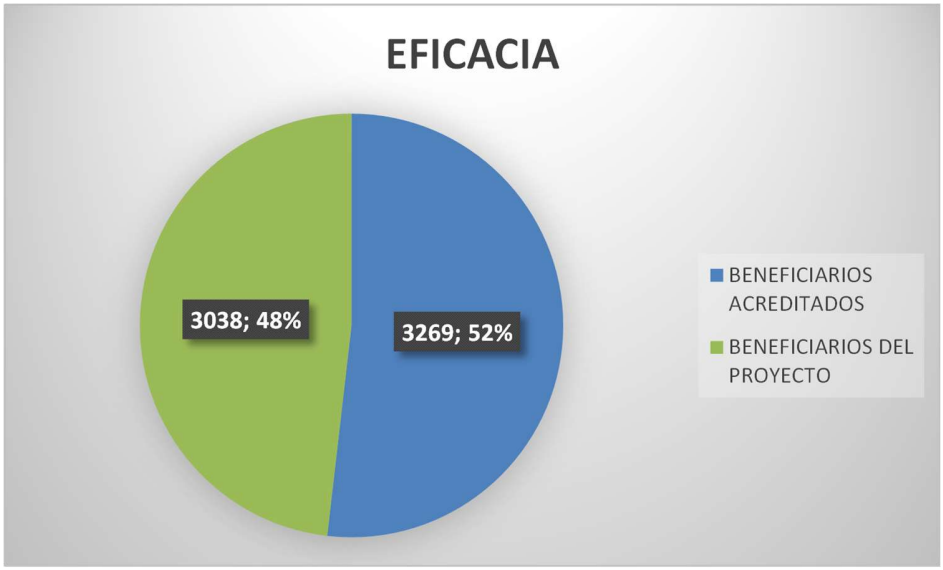
Indicador	Aspecto para medir	Análisis de la información obtenida
Mejoramiento en la empleabilidad	Mide cómo se mejoran las condiciones económicas de los trabajadores beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada. Formula: Número de trabajadores beneficiarios con incremento salarial después de recibir la formación / Número total de trabajadores beneficiarios de la acción de formación.	Se realizó encuesta a los Beneficiarios al finalizar la Acción de Formación, de los 3269 beneficiarios acreditados el, respondieron la encuesta 1882, 58%. Ninguno con incremento salarial. En el proyecto no se estableció como meta ningún trabajador con incremento salarial después de recibir la formación equivalente en el momento del cierre de la ejecución del proceso ningún beneficiario informó mejora en las condiciones económicas.

12.2 Seguimiento y resultados

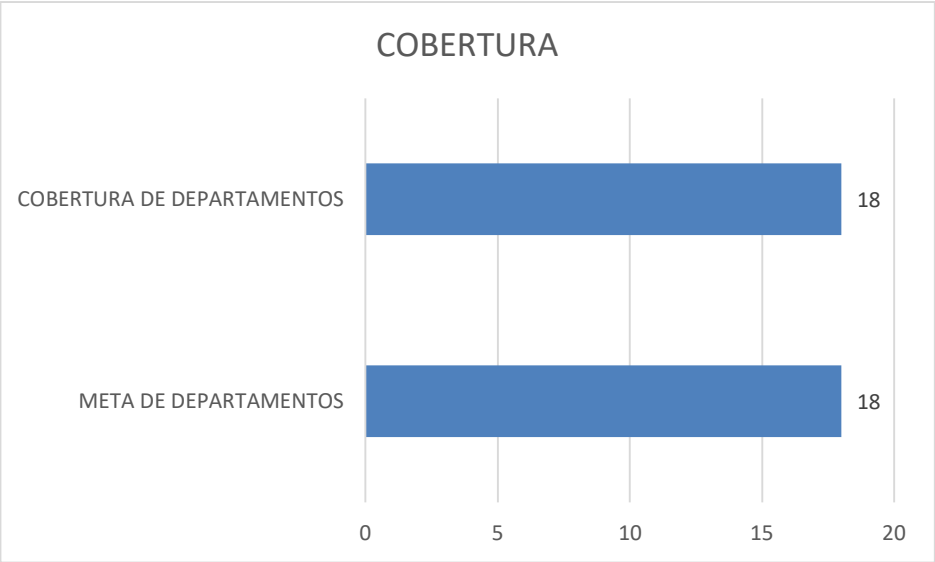
EFICIENCIA: Se cumplió en un 100% la ejecución de lo presupuestado, así:



EFICACIA: Se superó la meta en un 4%, de 3038 beneficiarios que eran la meta, se acreditaron 3269.



COBERTURA: Se realizó cobertura de todos los departamentos indicados en el Proyecto, cumpliendo con el 100%.



12.3 Tasa de incremento del conocimiento

El análisis de la Tasa de Incremento de Conocimiento (TIC) por cada Acción de Formación (AF) tiene como objetivo evaluar el impacto de cada una de las formaciones en términos de la mejora del conocimiento de los beneficiarios. Este análisis permite identificar qué áreas de formación han tenido mayor efectividad en el incremento del conocimiento, así como aquellas que pueden necesitar ajustes para mejorar sus resultados. Lo anterior tomado de los PRETEST y POSTEST realizados al inicio y al final de las Acciones de Formación.

A continuación, se presenta el análisis de la Tasa de Incremento de Conocimiento (TIC) de cada una de las acciones de formación implementadas en el marco del Proyecto COSESAM:

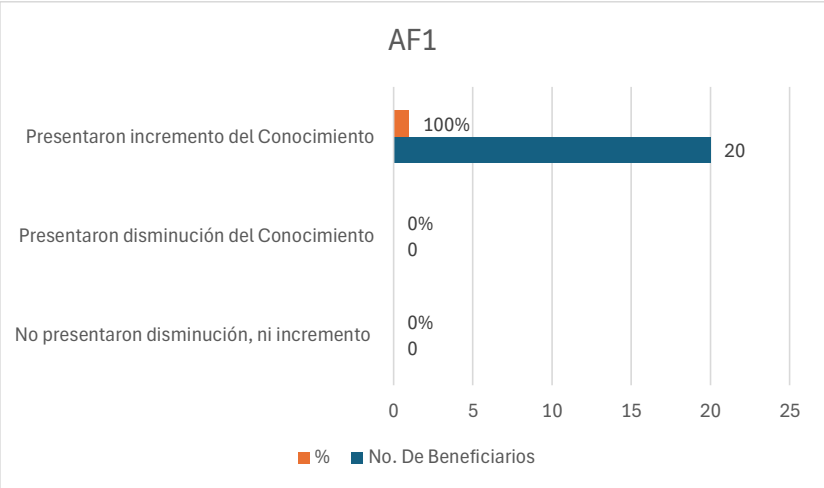
Acción de Formación 1 (AF1):

• Número de beneficiarios: 20

• Tasa de incremento de conocimiento (TIC): 100%

Análisis:

La Acción de Formación 1 logró un incremento del 100% para los 20 beneficiarios. Este resultado, aunque positivo, refleja un incremento excelente.



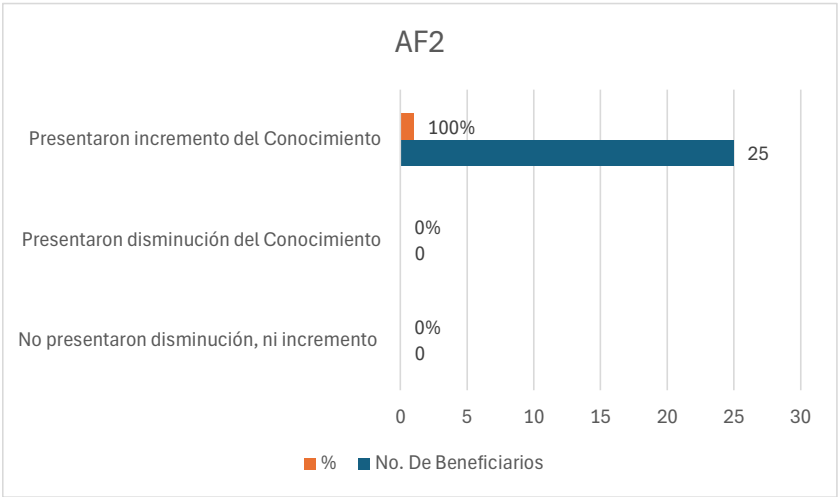
Acción de Formación 2 (AF2):

• Número de beneficiarios: 25

• Tasa de incremento de conocimiento (TIC): 100%

Análisis:

La Acción de Formación 1 logró un incremento del 100% para los 25 beneficiarios. Este resultado, aunque positivo, refleja un incremento excelente.



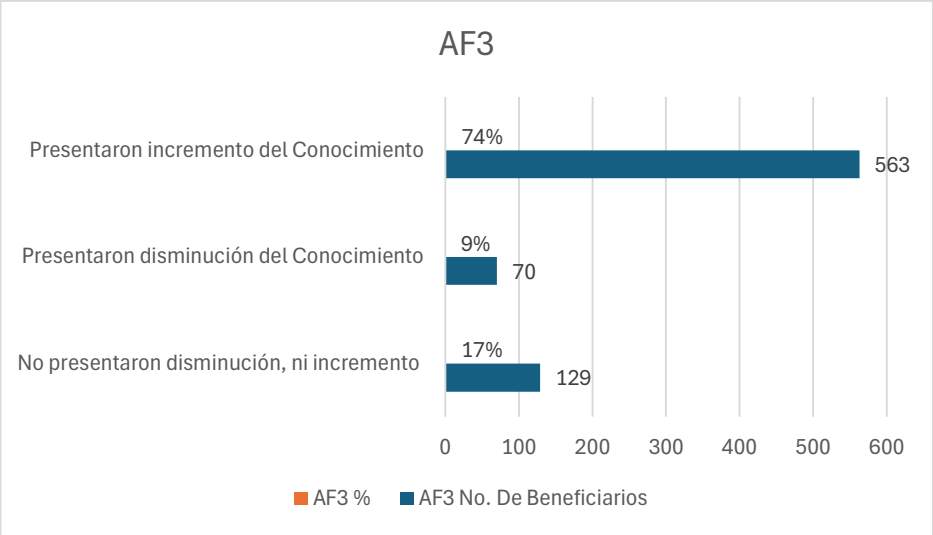
Acción de Formación 3 (AF3):

• Número de beneficiarios: 762

• Tasa de incremento de conocimiento (TIC): 74%

Análisis:

La Acción de Formación 1 logró un incremento del 74% para los 563 beneficiarios, y disminución para el 9% que corresponde a 70 beneficiarios. Este resultado, aunque positivo, refleja un incremento moderado.



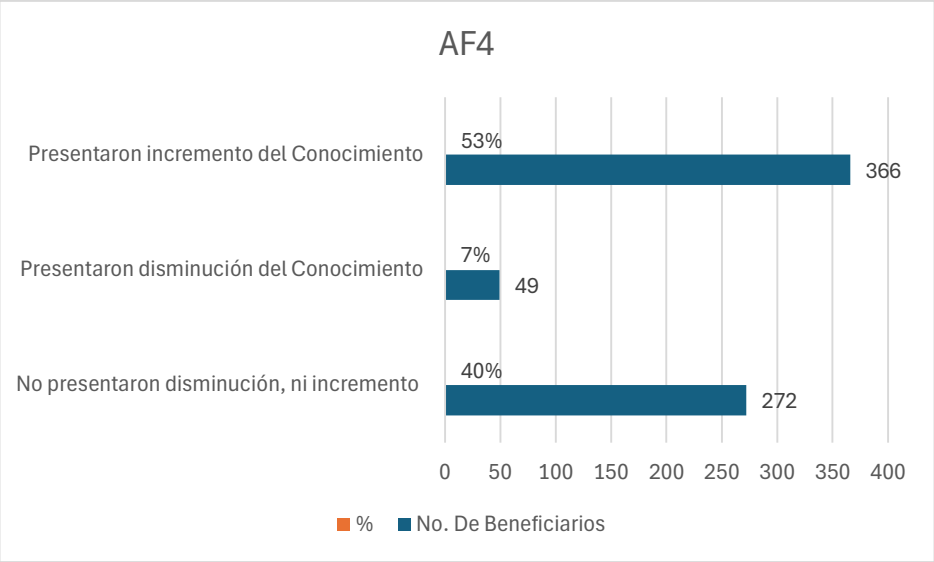
Acción de Formación 4 (AF4):

• Número de beneficiarios: 687

• Tasa de incremento de conocimiento (TIC): 53%

Análisis:

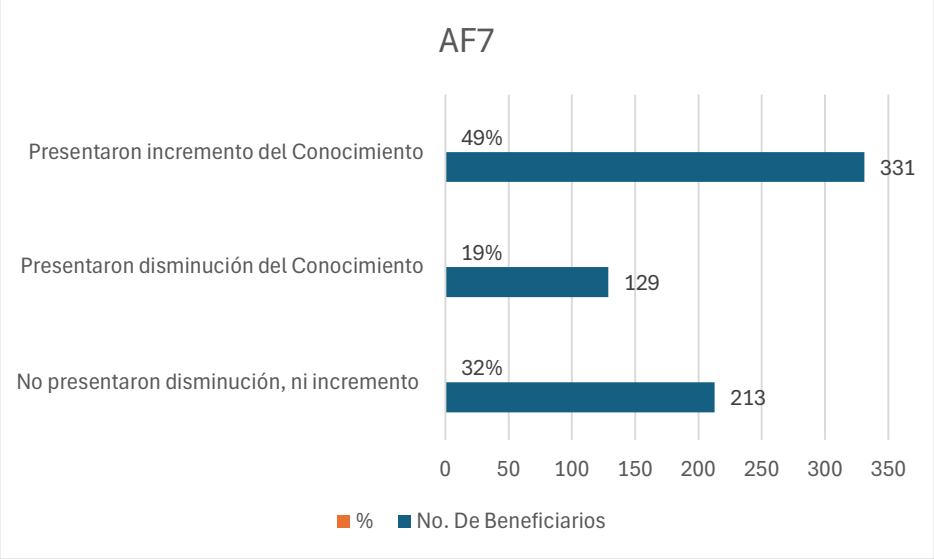
La Acción de Formación 1 logró un incremento del 53% para los 366 beneficiarios, y una disminución del 7% que corresponde a 49 beneficiarios. Este resultado, aunque positivo, refleja un incremento moderado.



Acción de Formación 7 (AF7):

• Número de beneficiarios: 673

• Tasa de incremento de conocimiento (TIC): 49%



Análisis:

La Acción de Formación 1 logró un incremento del 49% para los 331 beneficiarios, y una disminución el 19% que corresponde a 129 beneficiarios. Este resultado, aunque positivo, refleja un incremento moderado.

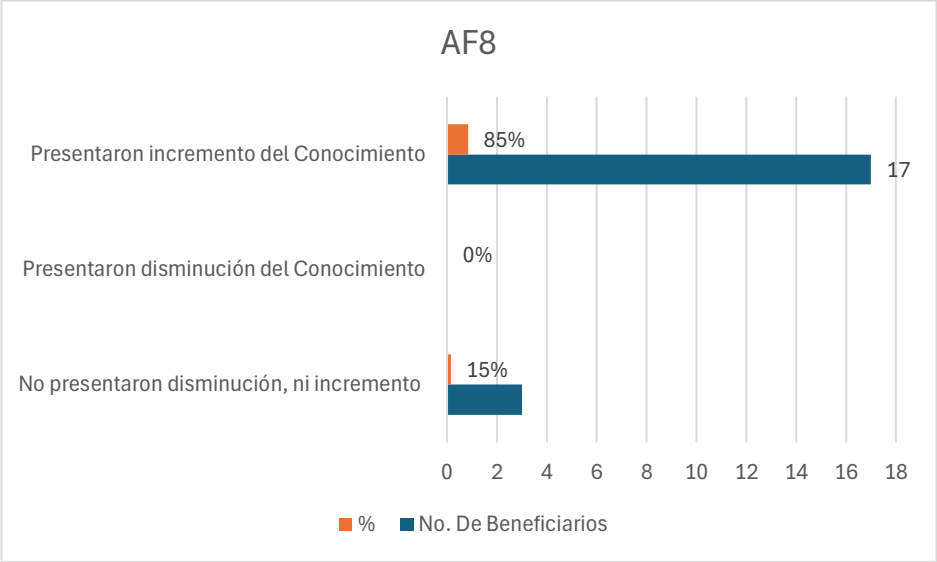
Acción de Formación 8 (AF8):

• Número de beneficiarios: 20

• Tasa de incremento de conocimiento (TIC): 85%

Análisis:

La Acción de Formación 1 logró un incremento del 100% para los 20 beneficiarios, y una disminución del 0%. Este resultado, aunque positivo, refleja un incremento excelente.



Ver detalle de formatos TIC por grupo y AF – **Anexo 3.**

13. Número de modificaciones solicitadas y aprobadas.

No se presentaron modificaciones, ni técnicas, ni financieras.

14. Evidencias del uso de la imagen corporativa.

No ACCIÓN DE FORMACIÓN	NOMBRE ACCIÓN DE FORMACIÓN	FECHA DE INICIO AF	FECHA SOLICITUD DE APROBACIÓN POR EL CONVINIENTE	RADICADO SENA	FECHA DE APROBACIÓN INTERVENTORÍA
AF1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	26-nov-25	16-oct-25	SC36-INTV-SENA-00001-2025	19-nov-25
AF2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	20-nov-25	16-oct-25	SC36-INTV-SENA-00001-2025	19-nov-25
AF3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	6-nov-25	16-oct-25	SC36-INTV-SENA-00001-2025	19-nov-25
AF4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	10-nov-25	16-oct-25	SC36-INTV-SENA-00001-2025	19-nov-25
AF5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	21-nov-25	16-oct-25	SC36-INTV-SENA-00001-2025	19-nov-25
AF6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	24-nov-24	16-oct-25	SC36-INTV-SENA-00001-2025	19-nov-25
AF7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	10-nov-25	16-oct-25	SC36-INTV-SENA-00001-2025	19-nov-25
AF8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	20-nov-25	16-oct-25	SC36-INTV-SENA-00001-2025	19-nov-25

Ver Informe de imagen corporativa y fotografías – **Anexo 4 y 9.**

15. Reporte del desarrollo de la transferencia de conocimiento y tecnología.

La transferencia se ejecuto en un 100%, se anexan soporte de aprobación y listados enviados por el SENA.

DATOS ACTA DE CONCERTACIÓN						
F5 Acta concertación	**Actividades**	**Fecha de Ejecución**	**Metodología**	**Modalidad**	**Capacitador**	**N°Beneficiarios**
10-nov-25	1. Fundamentos de la Auditoría Forense 2. Fraude y Riesgos Financieros 3. Métodos y Técnicas de Investigación 4. Evidencia y Documentación del Fraude 5. Ética, Control Interno y Transparencia	28 de noviembre 07:00 a.m. a 05:00 p.m. 29 de noviembre 08:00 a.m. a 02:00 p.m.	Seminario	Presencial	Juan Manuel Mejía Villa	50
10-nov-25	1. Fundamentos de IA para Datos Institucionales 2. Limpieza y Transformación Automatizada de Datos 3. Análisis Predictivo Básico para Gestión Educativa 4. Automatización de Reportes y Visualización 5. Implementación Práctica y Plan de Acción	18, 19, 20, 21 24, 25, 26, 27 de noviembre 03:00 p.m. a 06:00 p.m.	Taller	PAT	Diego Fernando Soto Sarria	40
10-nov-25	1. Fundamentos de la tecnovigilancia – Concepto, objetivos, ciclo y actores clave (prestadores, fabricantes y autoridades sanitarias) 2. Reporte y análisis de eventos adversos – Todo el proceso desde la notificación hasta la elaboración de acciones correctivas o	20 de noviembre 02:00 p.m. a 06:00 p.m.	Conferencia	PAT	Diana Marcela Caballero Arias	100

DATOS ACTA DE CONCERTACIÓN						
F5 Acta concertación	**Actividades**	**Fecha de Ejecución**	**Metodología**	**Modalidad**	**Capacitador**	**N°Beneficiarios**
	preventivas 3. Protocolos de seguridad del paciente – Aplicación de herramientas como listas de chequeo, cultura justa y estrategias de reducción de riesgos en UCI y quirófano (IHI Open School incluye cursos relevantes como “PS 101: Introducción a la seguridad del paciente”) 4. Gestión de equipos biomédicos críticos – Normas de operación, mantenimiento y respuesta a fallas, particularmente en equipos de diagnóstico, soporte vital y rehabilitación. 5. Cultura de seguridad y liderazgo clínico – Incluye comunicación en equipo, análisis de causa raíz y gestión del cambio para fomentar entornos seguros —esto se aborda, por ejemplo, en cursos como “PS 103: Factores humanos y seguridad” o “PS 105: Respuesta a eventos adversos” de IHI					

Ver actas, soportes de los listados de Transferencia– **Anexo 5.**

CPE No. 01-9-2025-116817 - REMISIÓN DE EJECUCIÓN TÉCNICA DE LA TRANSFERENCIA ¿ COSESAM Recibidos ×

grupoadmondocumentos@sena.edu.co jue, 18 dic, 17:20 (hace 6 días)
para DIRECTOR.INTERVSENA, MCBELTRANS, PABERNALE, MMELBA, GFCE, DASANCHEZO, ANDREA.SUAREZ, AFSANCHEZC, INTERVENTORLIDER10, COORD.JURIDICO, JPAEZC, mi, REPOSITORIO.INTERVENTORIA, CORRESPONDENCIA.INTERVSENA

Parece que este mensaje está en inglés
Traducir al español

Apreciado(a)
Para su respectivo trámite se ha radicado la siguiente comunicación electrónica:

Radicado	N.I.S.	Fecha
01-9-2025-116817	2025-02-580348	12/18/2025 5:19:43 PM

Asunto	Descripción del asunto
CONVENIOS	REMISIÓN DE EJECUCIÓN TÉCNICA DE LA TRANSFERENCIA ¿ COSESAM

1-7079

Bogotá,

Radicado No 01-9-2025-116817 **Fecha** 12/18/2025 5:19:43 PM **No. Interno Sena (N.I.S):** 2025-02-580348

Estado Correspondencia: COMUNICACION EXTERNA Entrega a la mano : SI NO TR

Datos Básicos | Otros Destinatarios Internos | Otros Destinatarios Externos | Trámite | Ver Doc

Medio de Ingreso FÍSICO E-MAIL FAX CALL CENTER WEB ELECTRÓNICO

Tipo de Digitalización TOTAL PARCIAL NO DIGITALIZADO

DATOS BÁSICOS DEL DOCUMENTO

Tipo Documento: COMELECT RCFP

Tiempo Respuesta: Días No. Anexos: Descripción: (Máx 60 Car.)

Asunto: CONVENIOS Descripción: (Máx 60 Car.) REMISIÓN DE EJECUCIÓN TÉCNICA DE LA TRANSFERENCIA ¿ COSESAM

REMITENTE

Dependencia: 17079 Nombre: GRUPO PARA LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD

Funcionario: * MARTHA CAROLINA BELTRAN SALAZAR

DESTINATARIO

Externo - Persona Natural / Empresa

Otros Destinatarios Externos

Destinatario Externo: SCAIPROYECTA S.A.S. BIC

Dirección:

Dependencia: Funcionario:

Municipio: Departamento:

Transportadora:

16. Resumen de la ejecución financiera que incluya presupuesto aprobado vs. presupuesto ejecutado y análisis de cada una de las fuentes de financiación, tanto del presupuesto general aprobado como de cada una da las acciones de formación.

FUENTE DE FINANCIACIÓN	VALOR APROBADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Cofinanciación	**$2.000.000.000,00**	**$2.000.000.000,00**	**100%**
Contrapartida en efectivo	$501.340.000,00	$501.340.000,00	100%
Contrapartida en especie	$0,00	$0,00	
Total contrapartida	**$501.340.000,00**	**$501.340.000,00**	**100%**
Valor total proyecto	**$2.501.340.000,00**	**$2.501.340.000,00**	**100%**

COFINANCIACIÓN

Rubro	Descripción rubro	Valor presupuestado	Valor presentado como ejecutado	Recursos ejecutados y/o pagados	Recursos cofinanciación causados	Recursos no aceptados por la interventoría	Recursos aceptados como ejecución	% Ejecución
R01.1.4	Profesional con título de maestría	$ 9.000.000	$ 9.000.000	$ -	$ 9.000.000	$ -	$ 9.000.000	100%
R01.2.4	Profesional con título de maestría (Internacional)	$ 8.000.000	$ 8.000.000	$ -	$ 8.000.000	$ -	$ 8.000.000	100%
R02.1	Alojamiento manutención y transporte local Capacitador Nacional	$ 1.350.000	$ 1.350.000	$ -	$ 1.350.000	$ -	$ 1.350.000	100%
R02.2	Alojamiento manutención y transporte Capacitador internacional, Líder Mundial, Nacional, capacitadores internos extranjeros.	$ 2.520.000	$ 2.520.000	$ -	$ 2.520.000	$ -	$ 2.520.000	100%
R04	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial	$ 10.050.000	$ 10.050.000	$ -	$ 10.050.000	$ -	$ 10.050.000	100%
R05.1.1	Cartilla Impresa	$ 3.300.000	$ 3.300.000	$ -	$ 3.300.000	$ -	$ 3.300.000	100%
R05.3.1	Diagramación Cartilla	$ 3.300.000	$ 3.300.000	$ -	$ 3.300.000	$ -	$ 3.300.000	100%
R07.1.1.3	Salones Hoteles, laboratorios, aulas gastronomía, salones empresariales hasta 30 beneficiarios	$ 6.300.000	$ 6.300.000	$ -	$ 6.300.000	$ -	$ 6.300.000	100%
R07.1.2.3	Salones Hoteles, laboratorios, aulas gastronomía, salones empresariales, entre 31 y 150 beneficiarios.	$ 2.120.000	$ 2.120.000	$ -	$ 2.120.000	$ -	$ 2.120.000	100%
R10.2	Curso 40 horas (Virtual)	$ 1.754.050.000	$ 1.754.050.000	$ -	$ 1.754.050.000	$ -	$ 1.754.050.000	100%
R09.1	Gastos de Operación del Proyecto hasta el 10% del valor total de las Acciones de formación del proyecto.	$ 200.010.000	$ 200.010.000	$ -	$ 200.010.000	$ -	$ 200.010.000	100%
	TOTALES	**$ 2.000.000.000**	**$ 2.000.000.000**	**$ -**	**$ 2.000.000.000**	**$ -**	**$ 2.000.000.000**	**100%**

CONTRAPARTIDA

Rubro	Descripción rubro	Valor presupuestado	Valor presentado como ejecutado	Recursos ejecutados y/o pagados	Recursos cofinanciación causados	Recursos no aceptados por la interventoría	Recursos aceptados como ejecución	% Ejecución
R05.3.1	Diagramación Cartilla	$ 5.100.000	$ 5.100.000	$ 5.100.000	$ -	$ -	$ 5.100.000	100%
R05.3.2	Diagramación Folleto	$ 160.000	$ 160.000	$ 160.000	$ -	$ -	$ 160.000	100%
R05.4.3	Acceso a entornos de realidad virtual o aumentada.	$ 1.000.000	$ 1.000.000	$ 1.000.000	$ -	$ -	$ 1.000.000	100%
R07.1.2.3	Salones Hoteles, laboratorios, aulas gastronomía, salones empresariales, entre 31 y 150 beneficiarios.	$ 2.120.000	$ 2.120.000	$ 2.120.000	$ -	$ -	$ 2.120.000	100%
R10.2	Curso 40 horas (Virtual)	$ 461.310.000	$ 461.310.000	$ 461.310.000	$ -	$ -	$ 461.310.000	100%
R12.1	Backing Digital	$ 1.400.000	$ 1.400.000	$ 1.400.000	$ -	$ -	$ 1.400.000	100%
R12.2	Edición del Video de 2 minutos	$ 850.000	$ 850.000	$ 850.000	$ -	$ -	$ 850.000	100%
R12.5	Edición podcast 10 minutos	$ 3.000.000	$ 3.000.000	$ 3.000.000	$ -	$ -	$ 3.000.000	100%
R12.7	Diseño e impresión de infografía	$ 780.000	$ 780.000	$ 780.000	$ -	$ -	$ 780.000	100%
R13.	Pólizas de Seguro	$ 2.820.000	$ 2.820.000	$ 2.820.000	$ -	$ -	$ 2.820.000	100%
R15.	Transferencia de conocimiento y tecnología.	$ 22.800.000	$ 22.800.000	$ 22.800.000	$ -	$ -	$ 22.800.000	100%
	TOTALES	**$ 501.340.000**	**$ 501.340.000**	**$ 501.340.000**	**$ -**	**$ -**	**$ 501.340.000**	**100%**

17. Rendimientos financieros generados.

Al corte del presente informe no se han generado rendimientos, éstos se informarán en el momento de recibir los recursos y el soporte respectivo de la devolución a hacienda.

MES	VALOR	VR REINTEGRO	FECHA REINTEGRO

18. Cumplimiento de las obligaciones establecidas en el convenio.

Se cumplió con el inicio y el cierre de las actividades académicas hasta el 30 de noviembre de 2025, se realizaron las comunicaciones pertinentes para cada caso, y financieramente se cumplió con las indicaciones y pago de contrapartida al 100% y sus soportes.

19. Evidencia de entrega del material de formación a los beneficiarios y al SENA.

NÚMERO AF	NOMBRE ACCIÓN DE FORMACIÓN	TIPO DE MATERIAL DE FORMACIÓN APROBADO	FECHA SOLICITUD APROBACIÓN INTERVENTORIA	FECHA APROBACIÓN INTERVENTORIA	GRUPO	FECHA DE INICIO GRUPO	OFICIO APROBACION INTERVENTORIA	FECHA DE LISTADO CON LA EVIDENCIA DE ENTREGA DE MATERIAL AL BENEFICIARIO
AF1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	CARTILLA IMPRESA	13-nov-25	16-nov-25	1	26-nov-25	SC36-INTV-COSESAM-00942-2025	26-nov-25
AF2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	CARTILLA IMPRESA	12-nov-25	16-nov-25	1	20-nov-25	SC36-INTV-COSESAM-00942-2025	20-nov-25
AF3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	CARTILLA DIGITAL	21-oct-25	24-oct-25	16	6-nov-25	SC36-INTV-COSESAM-00231-2025	6-nov-25
AF4	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	CARTILLA DIGITAL	7-nov-25	13-nov-25	15	10-nov-25	SC36-INTV-COSESAM-00809-2025	10-nov-25
AF5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	FOLLETO DIGITAL	16-oct-25	20-oct-25	1	27-nov-25	SC36-INTV-COSESAM-00126-2025	27-nov-25
AF6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	FOLLETO DIGITAL	16-oct-25	20-oct-25	2	21-nov-25	SC36-INTV-COSESAM-00126-2025	21-nov-25
AF7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	CARTILLA DIGITAL	7-nov-25	13-nov-25	15	10-nov-25	SC36-INTV-COSESAM-00809-2025	10-nov-25
AF8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	CARTILLA IMPRESA	11-nov-25	16-nov-25	1	20-nov-25	SC36-INTV-COSESAM-00942-2025	20-nov-25

Por cada acción de formación se debe detallar el tipo de material entregado, las cantidades y anexar los soportes de firma de los beneficiarios:

Se adjuntan en el **Anexo 6.**

20. Encuestas aplicadas

NÚMERO AF	NOMBRE ACCIÓN DE FORMACIÓN	TIPO DE EVENTO	MODALIDAD	DURACIÓN HORAS	BENEFICIARIOS APROBADOS	ENCUESTAS APLICADAS	% CUMPLLIMIENTO
AF1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	TALLER	PRESENCIAL	6	20	20	100%
AF2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	TALLER	PRESENCIAL	6	25	25	100%
AF3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	CURSO	VIRTUAL	640	762	513	67%
AF4	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	CURSO	VIRTUAL	600	687	263	38%
AF5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	CONFERENCIA	HÍBRIDA	4	530	238	45%
AF6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	CONFERENCIA	HÍBRIDA	4	545	380	70%
AF7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	CURSO	VIRTUAL	600	673	313	47%
AF8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	TALLER	PRESENCIAL	6	20	20	100%

Ver las encuesta realizadas en el **Anexo 7.**

Análisis cuantitativo y cualitativo de los resultados

20. Gestión del conocimiento

Detallar los soportes entregados por gestión de conocimiento en cada AF

No. AF	NOMBRE ACCIÓN DE FORMACIÓN	TIPO DE EVENTO	TIPO DE PRODUCTO DE GESTION DE CONOCIMIENTO APROBADO	No. GRUPOS	FECHA DE FINALIZACIÓN DEL 50% DE LOS GRUPOS DE LA AF
AF1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	TALLER PRESENCIAL	INFOGRAFÍA	1	26-nov-25
AF2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	TALLER PRESENCIAL	INFOGRAFÍA	1	20-nov-25
AF3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	CURSO VIRTUAL	PODCAST	16	21-nov-25
AF4	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	CURSO VIRTUAL	PODCAST	15	25-nov-25

AF5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	CONFERENCIA HÍBRIDA	VIDEO	15	27-nov-25
AF6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	CONFERENCIA HÍBRIDA	VIDEO	2	28-nov-25
AF7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	CURSO VIRTUAL	PODCAST	2	25-nov-25
AF8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	TALLER PRESENCIAL	INFOGRAFÍA	1	20-nov-25

Radicado de la Interventoría del correo enviado al SENA con todas las gestiones de conocimiento. – SC36-1519-2025REC.

Evidencia correos y radicado:



COSESAM
Corporación Colombiana de Secretarios de Salud Municipales

Bogotá, 29 de noviembre de 2025

SCAIPROYEKTA S.A.S
-SC36-1519-2025-REC
DESTINO: ASTRID ROCIO ROCA PATIÑO
ASUNTO: ENTREGA AL SENA DE LA GESTIÓN DE CONOCIMIENTO
ANEXO: CON ANEXO
RECIBIDO PARA ESTUDIO, NO IMPLICA ACEPTACIÓN

FOLIOS: 1
29/11/2025 6:30PM

Señores
SCAIPROYEKTA SAS BIC
Interventoría
correspondencia.intervsena@scain.co
Interventorlider10@scain.co
repositorio.interventoria@scain.co
Bogotá D.C.

ASUNTO:	**Consecutivo Interno:** 020 **Convenio No:** CO1.PCCNTR.8354524 DE 2025 **Conviniente:** COSESAM **Tema:** Entrega al SENA de la Gestión de Conocimiento

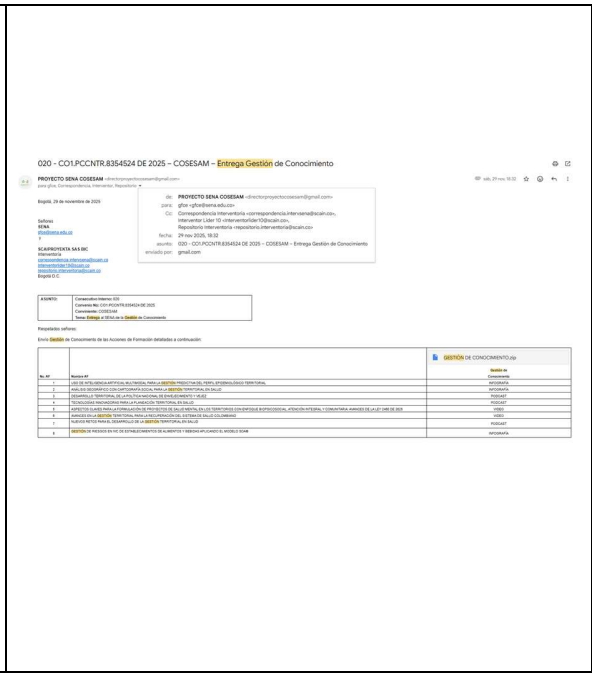
Respetados señores:

Envío copia del correo de entrega de la Gestión de Conocimiento al SENA:

No. AF	Nombre AF	Gestión de Conocimiento
1	USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL MULTIMODAL PARA LA GESTIÓN PREDICTIVA DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO TERRITORIAL	INFOGRAFÍA
2	ANÁLISIS GEOGRÁFICO CON CARTOGRAFÍA SOCIAL PARA LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	INFOGRAFÍA
3	DESARROLLO TERRITORIAL DE LA POLÍTICA NACIONAL DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ	PODCAST
4	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA PLANEACIÓN TERRITORIAL EN SALUD	PODCAST
5	ASPECTOS CLAVES PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE SALUD MENTAL EN LOS TERRITORIOS CON ENFOQUE BIOPSICOSOCIAL, ATENCIÓN INTEGRAL Y COMUNITARIA: AVANCES DE LA LEY 2460 DE 2025	VIDEO
6	AVANCES EN LA GESTIÓN TERRITORIAL PARA LA RECUPERACIÓN DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO	VIDEO
7	NUEVOS RETOS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN TERRITORIAL EN SALUD	PODCAST
8	GESTIÓN DE RIESGOS EN IVC DE ESTABLECIMIENTOS DE ALIMENTOS Y BEBIDAS APLICANDO EL MODELO SOA®	INFOGRAFÍA

Cordialmente,

CAROLINA ORTEGA CAÑÓN
Directora del Proyecto SENA-COSESAM



020 - CO1.PCCNTR.8354524 DE 2025 – COSESAM – Entrega Gestión de Conocimiento

21. Casos de Éxito del proyecto

Ver el video de casos de éxito en el el **Anexo 8.**

22. Fortalezas y debilidades de la Ejecución

Las fortalezas como Gremio que desarrolla el Proyecto, es tener aliados estratégicos con experiencia y capacidad económica para ejecutar el Proyecto antes de recibir los Recursos y así cumplir con la contrapartida, conocimientos sólidos por parte del Gremio COSESAM, año tras año se aplican las acciones de mejora por errores que han ocurrido en el Pasado, se cumple con lo normativo, existen procesos determinados y claros para cada persona que compone el equipo de trabajo del Proyecto.

Debilidades del Proyecto, la adaptabilidad Variable debido a los tiempos tan cortos de ejecución y la época afectan bastante el cumplimiento de metas, generando sobrecostos y la demora del desembolso de los recursos.