ALCALDÍA MUNICIPIO DE LA UNIÓN	INFORME DE SEGUIMIENTO A LA CONTRATACIÓN	CODIGO: F-GC-0
		VERSIÓN: 004
		Fecha Elaboración: 06/02/2024

INFORME DE SUPERVISIÓN O INTERVENTORIA	No.	003

1. COMPONENTE INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

Seleccione con una X el tipo de documento:	CONTRATO	X	CONVENIO	

NUMERO DEL CONTRATO	20260116PSSS	FECHA	29	Ene	2026	VALOR INICIAL	$ 25.200.000

OBJETO DEL CONTRATO O CONVENIO

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER, LOS PROGRAMAS DE LA MUJER Y LA POBLACIÓN LGBTIQ+, EN EL MUNICIPIO LA UNIÓN ANTIOQUIA.

SUPERVISOR	DANIELA ARBOLEDA MORALES	CEDULA	1.036.783.566
CARGO	SECRETARIA DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL		
CONTRATISTA	MARIANA RESTREPO CHAVERRA	CEDULA O NIT	1.036.959.652

FECHA ELABORACION DE INFORME	30	Abr	2026	PERIODO DE COBRO	1	Abr	2026	A	30	Abr	2026

2. COMPONENTE EJECUCION DEL CONTRATO

COMPROMISO PRESUPUESTAL (Artículo 42 ley 80):	No.	*0148*	FECHA COMPROMISO PRESUPUESTAL	29	Ene	2026

FECHA DE INICIO (Debe ser la misma de la Fecha del Acta de Inicio)	1	Feb	2026	FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO	30	Ago	2026

DURACION DEL CONTRATO	7 MESES	No. DE DIAS CALENDARIO/HABILES TOTALES DE EJECUCION CONTRATO	210	DIAS

2.1 PRÓRROGAS

A LA FECHA DEL INFORME EL CONTRATO O CONVENIO PRESENTA PRÓRROGAS	NA

CONTRATO ADICIONAL NUMERO		TIEMPO DIAS CALENDARIO
1		
2		
3		

DURACION TOTAL DEL CONTRATO CON LA PRÓRROGA		FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE ACUERDO CON LA PRÓRROGA			

2.2 ADICIONES

A LA FECHA DEL INFORME SE HAN PRESENTADO ADICIONES AL CONTRATO O CONVENIO	NA

CONTRATO ADICIONAL NUMERO		No. REGISTRO PRESUPUESTAL	VALOR DE LA ADICIÓN
1			$ -

2			$ -

VALOR TOTAL ADICIONES	$ -
VALOR DEFINITIVO DEL CONTRATO (Valor definitivo teniendo en cuenta el inicial más las adiciones)	$ -

2.3 SUSPENSIONES

A LA FECHA DEL INFORME SE HAN PRESENTADO SUSPENSIONES ALCONTRATO O CONVENIO	NA

ACTA DE SUSPENSION N°		TIEMPO (N°de dias de suspensión)
1		

2.4 ANTICIPOS

EL CONTRATO O CONVENIO ESTIPULÓ ANTICIPOS	NA

El interventor deberá anexar los siguientes documentos de programación y seguimiento del anticipo

Plan de inversión del anticipo / Modificación al plan de inversión		No. Folios	
*Formato control de seguimiento anticipo**		No. Folios	
Conciliación bancaria		No. Folios	
Extractos bancarios		No. Folios	
Certificación bancaria sobre rendimientos financieros		No. Folios	

3. COMPONENTE INFORMACIÓN FINANCIERA DEL CONTRATO

VALOR DEL CONTRATO	$	25.200.000
VALOR COFINANCIACIÓN	$	-
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	$	25.200.000
VALOR TOTAL ADICIÓN	$	-
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$	25.200.000
VALOR PAGO ANTICIPADO (**Si aplica**)	$	-
VALOR DEL ACTA No. 1 (Debe ser igual al valor de la factura o cuenta de cobro presentada por el Contratista)	$	3.600.000
VALOR DEL ACTA No. 2 (Debe ser igual al valor de la factura o cuenta de cobro presentada por el Contratista)	$	3.600.000
VALOR DEL ACTA No. 3 (Debe ser igual al valor de la factura o cuenta de cobro presentada por el Contratista)	$	3.600.000
VALOR DEL ACTA No. 4 (Debe ser igual al valor de la factura o cuenta de cobro presentada por el Contratista)	$	-
VALOR DEL ACTA No. 5 (Debe ser igual al valor de la factura o cuenta de cobro presentada por el Contratista)	$	-
VALOR TOTAL EJECUTADO	$	10.800.000
VALOR FALTANTE POR EJECUTAR	$	14.400.000
COSTOS Y GASTOS (Relación de los Costos y Gastos causados por el Contratista durante la ejecución del contrato)		

3.1 RELACIÓN DE CUENTA DEL CONTRATISTA

TIPO DE CUENTA	AHORROS	NO.	2428117118	ENTIDAD BANCARIA	BANCOLOMBIA

3.2 RENDIMIENTOS

EL CONTRATO O CONVENIO GENERÓ RENDIMIENTOS	NA

PERIODO DE GENERACIÓN DE RENDIMIENTOS	FECHA INICIO				FECHA CORTE			
VALOR DE RENDIMIENTOS	$ -	FECHA DE CONSIGNACION DE RENDIMIENTOS				ANEXA RECIBO	NA	

4. COMPONENTE ADMINISTRATIVO

4.1. PAGOS REALIZADOS A LOS SISTEMAS DE SALUD, RIESGOS PROFESIONALES, PENSIONES Y APORTES PARAFISCALES

El interventor verificó el cumplimiento por parte del Contratista de sus obligaciones frente a los aportes a los sistemas de salud, pensiones, y cuando a ello haya lugar, riesgos profesionales, aportes a la Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje, y su correcta relación entre el monto cancelado y las sumas que debieron haber sido cotizadas, de conformidad con la ley 789 de 2002, art. 50.	SI
	N° Planilla
	6011219608
Se revisó certificado firmado por el Revisor Fiscal y/o el Representante Legal de según el cual, ésta tiene afiliados a todos los empleados a las Entidades Promotoras de Salud, Administradoras de Fondos de Pensiones, Administradoras de Riesgos profesionales y Cajas de Compensación Familiar, encontrándose a paz y salvo por estos conceptos a la fecha de presentación de la factura de cobro. (Aplica para persona Juridica)	NA

4.2. VERIFICACION EN ADRES (Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud)

El Supervisor verificó que el contratista se encuentra en estado **ACTIVO** y que compensó para el correspondiente periodo de pago en el sistema ADRES . (Aplica para persona Natural)	SI

4.3. VERIFICACIÓN DE LAS GARANTÍAS CONTRACTUALES SI LAS TIENE

El interventor verificó el cumplimiento por parte del CONTRATISTA de sus obligaciones frente a la póliza de anticipo, Cumplimiento, Responsabilidad Civil Contractual, Prestaciones Sociales y Calidad. Las Garantías se encuentran suscritas a favor del municipio por todo el Contrato. El Supervisor revisó y confirmó la suscripción de éstas, las cuales hacen parte del paquete del Contrato que se encuentra	NA

POLIZAS	VIGENCIA DEL DD/MM/AAAA			VIGENCIA AL DD/MM/AAAA			VALOR
Buen manejo y correcta inversión del anticipo							
Pago anticipado							
Cumplimiento de las obligaciones surgidas del contrato estatal							
Pago de salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones laborales							
Estabilidad y calidad de la obra							
Calidad y correcto funcionamiento de los bienes y equipos suministrados							
Calidad del servicio							
Provisión de repuestos y accesorios							
Póliza Responsabilidad Extracontractual							
Otros							

5. COMPONENTE TÉCNICO

5.1. ESTADO DE AVANCE DEL OBJETO CONTRATO

PORCENTAJE DE EJECUCION FINANCIERA	Indique el porcentaje Total de Ejecución Financiera.	42,86%

Descripción de la ejecución actual del Contrato (De acuerdo con el cronograma de actividades).

No	ACTIVIDADES DEFINIDAS EN EL CONTRATO	ACCIONES DESARROLLADAS EN EL PERIODO DE PAGO

1	Presentar un informe mensual de actividades realizadas con los debidos soportes (lista de asistencia, actas, informes) y registro fotográfico.	Se realiza informe de actividades desde el 1 al 30 de abril del 2026, para darle cumplimiento a las diferentes actividades que son propuestas por el supervisor del contrato y demás actividades que son para el beneficio de nuestra comunidad.
2	Realizar la caracterización de la población atendida de manera individual y colectiva, con temas tratados, objetivos claros y evaluación de las actividades realizadas.	Total población beneficiada: 367 Rural: 130 Urbano: 237 Hombre: 148 Mujer: 218 LGTBIQ+: 1 De 0 a 5 años: 57 De 6 a 11 años: 21 De 12 a 17 años: 157 De 18 a 28 años: 22 De 29 a 59 años: 94 60 y más años: 16 Afrodescendiente: 5 Otro: 362 Con discapacidad: 1 Desplazada: 23 Victima: 9 Mujer cabeza de hogar: 12
3	Apoyo en la actualización del acuerdo 015 de 2018 por la cual se adopta la Política Publica de Equidad de Género para la mujer.	Durante el mes se mantiene comunicación con enlaces departamentales en revisión de las acciones a realizar durante el año 2026, se recibe asistencia técnica por parte de la dupla departamental de la secretaría de las mujeres, para el fortalecimiento de la línea estratégica "Vida libre de violencias", y del enlace de la secretaría de las mujeres para la continuación de la actualización de la Política.
4	Realizar y socializar el plan de acción de la Política Publica de Equidad de Género para la mujer para el año 2025.	Se realiza revisión de indicadores, y se realiza avance del plan de acción para el año, se tiene en cuenta la participación de actores territoriales durante la creación. Se socializan las acciones relacionadas a la prevención de violencias en el COMPOS.

5	Promover estrategias individuales y colectivas, acciones intersectoriales y comunitarias tendientes a la promoción de la Política Publica de Equidad de Género para la mujer. (Población escolar, docentes, padres de familia, grupos organizados, control social, etc.)	Se realizan 3 asesorías psicosociales de apertura: una a un caso de violencia de género remitido por la psicóloga del CDI Arcoíris de Sueños, otra a un caso remitido por la psicóloga de la Política Pública de Salud Mental, y un caso remitido por la psicóloga del PIC departamental. Se realizan 3 asesorías psicosociales de seguimiento a un caso remitido por comisaría de familia, un caso remitido por PIC departamental y un caso remitido por Salud Mental, mediante centro de escucha. Actividades desarrolladas durante el mes en promoción de la política pública. - 06 de abril 2026: Actividad sobre respeto a la diferencia y a la diversidad, dirigida al grupo de red protectora. - 15 de abril 2026: Actividad con grado 8° del Colegio de Nuestra Señora de las Mercedes, sobre orientación sexual y respeto a la diversidad. - 17 de abril 2026: Actividad lúdica sobre roles de género y equidad, dirigida a estudiantes del Grado Transición A, B y C de la I.E PIO XI, a través de ¨laboratorio del cuidado¨, estrategia del sistema del cuidado de la secretaría de la mujer de Antioquia. - 20 de abril 2026: Participación en la jornada educativa dirigida estudiantes de COREDI, se brinda educación sobre gestión emocional para la prevención de las violencias - 20 de abril 2026: Segundo encuentro del circulo de mujeres de la Vereda San Juan, se abordan temas relacionados al autoconocimiento, experiencia con los sentidos y gestión emocional. - 22 de abril 2026: Encuentro dirigido a estudiantes mujeres de 6° y 7°del Colegio de Nuestra Señora de las Mercedes, se aborda la sororidad femenina y la empatía - 22 de abril 2026: Encuentro dirigido a estudiantes hombres de 6° y 7°del Colegio de Nuestra Señora de las Mercedes, se aborda tema sobre masculinidad sana, en articulación con la Política de Juventud. - 23 de abril 2026: Encuentro dirigido a estudiantes mujeres de 8° y 9°del Colegio de Nuestra Señora de las Mercedes, se aborda la sororidad femenina y la empatía - 23 de abril 2026: Encuentro dirigido a estudiantes hombres de 8° y 9°del Colegio de Nuestra Señora de las Mercedes, se aborda tema sobre masculinidad sana, en articulación con la Política de Juventud. - 24 de abril 2026: Se realiza socialización sobre el tema de violencias y acciones de la Política, frente a los entes territoriales asistentes al COMPOS. - 25 de abril 2026: Primer encuentro del circulo de mujeres de Mesopotamia, se realiza actividad experiencial sobre los sentidos como dispositivo básico del aprendizaje en relación al autoconocimiento

		y técnica de gestión emocional. Se estructura plan de acción para próximos encuentros. - 29 de abril 2026: Actividad lúdica dirigida a usuarios de UNISED, sobre roles de género, equidad y respeto Se recibe acompañamiento de la dupla departamental de la secretaría de la mujer de Antioquia, durante el COMPOS, abordan el tema de violencias mediante la estrategia participativa de entes territoriales en la Mesa de Erradicación de Violencia de Género y el Mecanismo articulador. Comunicación con el enlace de la línea 2 de la secretaría de la mujer de Antioquia, relacionada a la autonomía económica. Se plantea la articulación necesaria para el abordaje del tema y el cumplimiento de acciones orientadas a esta la línea estratégica. Reunión con referentes de la secretaría de la mujer de Antioquia, especialmente del sistema del cuidado, se abordan las estrategias y las acciones en territorio. Comunicación con enlace departamental del programa, cuidarnos: la vida es colectiva. Se realiza gestión para la conformación de los grupos de hombres para el desarrollo de la estrategia "paternidades cuidadoras". Se logra la autorización de dos grupos, uno conformado por hombres de la Administración Municipal y el programa Arrullos, y otro grupo de hombres en entorno laboral.
6	Realizar acciones de Equidad de Género, orientadas a promover la vigilancia de los eventos de interés en salud pública, relacionados con violencias de genero; realizar seguimientos periódicos a las atenciones de los casos notificados al SIVIGILA, por parte de las entidades que deben garantizar las atenciones en salud y el restablecimiento de derechos. Así como promover el cumplimiento de los Protocolos de atención para cada uno de los eventos. (Vigilancia epidemiológica, evaluación y gestión de la información).	Se realiza el comité de seguimiento de casos 875 y 356 reportados en SIVIGILA, se establece estrategia para el análisis de casos y la verificación del cumplimiento de la ruta de atención. Se realiza análisis de cifras sobre los datos identificados en SIVIGILA del evento 875, se realiza socialización en el comité de seguimiento de casos y durante el COMPOS Asistencia al comité de seguimiento de casos especiales liderado por la alcaldesa.

7	Orientar el desarrollo operativo y funcional de la Política Pública a través de la articulación sectorial y comunitaria, mediante la gestión política y administrativa necesaria para su sostenibilidad.	Con el fin de orientar el desarrollo operativo y funcional de la política pública se promueve la articulación con el sector educativo mediante estrategia de acompañamiento pedagógico en diferentes instituciones educativas. - Se da inicio a la estrategia departamental ¨laboratorio del cuidado¨, para el abordaje mediante actividades lúdicas sobre roles de género y equidad. - Se da continuidad a los procesos articulados para el fortalecimiento a los grupos de mujeres de la vereda San Juan y el corregimiento de Mesopotamia. - Se recibe asistencia técnica por parte de la dupla departamental de la secretaría de la mujer, en acompañamiento a los diferentes procesos de la política pública orientado al fortalecimiento de la línea estratégica vida libre de violencias. - Se recibe asistencia técnica por parte del enlace departamental de la línea estratégica 2 de la secretaría de la mujer de Antioquia, en articulación de acciones para el fortalecimiento de los procesos territoriales orientados a la autonomía económica. - Comunicación con enlace departamental del programa, cuidarnos: la vida es colectiva, para la articulación en la realización de acciones con enfoque de género en el municipio, dirigido a grupos de hombres, se realiza gestión para la autorización y conformación de grupos. - Se recibe visita al territorio por parte de la coordinadora y el equipo del Sistema del Cuidado de la Secretaría de la Mujer de Antioquia.
8	Brindar información para la rendición de cuentas que realiza la secretaria de Salud y Protección Social de manera oportuna.	Se diligencia información necesaria en el cronograma y en los archivos del DRIVE de la secretaria de salud para respectivos informes.
		En articulación con otras Políticas Públicas se fortalece el desarrollo de actividades en beneficio de la comunidad: - 06 de abril 2026: Articulación con Salud Mental para actividad al grupo de red protectora - 08 de abril 2026: Comité de seguimiento de casos en articulación con Salud Mental, participan Salud Pública, Comisaría de Familia, Política de Infancia, Política de Sexualidad y Coordinador de Política Públicas.

9	Articulación con las demás políticas públicas y programas con los que cuenta la administración municipal y participación activa en los diferentes comités y mesas de la secretaria de Salud y Protección Social	- 20 de abril 2026: Jornada educativa dirigida a estudiantes de COREDI realizada en el parque deportivo JOSAM, y escuela de padres, en articulación con Políticas Públicas, EBAS, PIC departamental. - 22 y 23 de abril 2026: Articulación con la Política Pública de Juventud, en la realización de actividades dirigidas a estudiantes (grupos de mujeres y grupos de hombre) de 6°, 7°, 8° y 9° del Colegio Nuestra Señora de las Mercedes, sobre sororidad y masculinidad sana. - 24 de abril 2026: Articulación con la Secretaría de Salud y Protección social, Política Pública de infancia, Salud Pública, Comisaría de Familia, ICBF y Dupla departamental de la secretaría de la mujer, en la realización del COMPOS, en el marco de la Política Pública de Equidad de Género se aborda el tema de violencias, cifras y acciones. - 28 de abril 2026: Apoyo en la adopción de veredas por el día del niño en articulación con la Política Pública de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar, y demás dependencias de la Administración Municipal. - 29 de abril 2026: Actividad lúdica dirigida a usuarios de UNISED, en articulación con la Política Pública de Discapacidad. - 30 de abril 2026: Apoyo en la celebración del día del niño en la zona urbana del Municipio, en articulación con la Política Pública de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar, y demás dependencias de la Administración Municipal
10	Divulgar las diferentes rutas de atención y verificar el proceso de atención realizado desde el prestador (IPS) y la EAPB.	Se socializo ruta de atención en: - Desde el comité de casos se verifico el proceso que realizaron las IPS en los casos reportados por SIVIGILA de 875 y 356. - Desde el comité de casos especiales liderado por la alcaldesa, se realiza verificación de rutas de los casos especiales presentados en el Municipio. - Se realiza avance de la revisión de la ruta en asesoría técnica, como parte de la actualización de la Política Pública. - Se realiza socialización de la ruta y línea 123 durante las asesorías psicosociales a casos presentados por violencia de género.
11	Realizar la mesa de equidad de género según lo establecido por los lineamientos establecidos y su respectiva acta.	No aplica para este periodo
12	Realizar la mesa de erradicación de violencias contra la mujer según lo establecido por los lineamientos establecidos y su respectiva acta.	No aplica para este periodo

13	Realizar el comité de seguimiento de casos y su respectiva acta.	Se realiza comité de seguimiento de casos el miércoles 08 de abril 2026 en la secretaría de salud, se realiza seguimiento a 7 casos del evento 875 reportado en SIVIGILA durante el mes de marzo 2026, y se realiza verificación del cumplimiento de la ruta de atención. Se determina como compromiso del comité, solicitar información relacionada a las acciones realizadas desde EPS Savia Salud y SURA, debido a que la mayor cantidad de casos reportados son usuarios. Se realiza la respectiva acta del comité.
14	Realizar campañas sobre equidad de género, prevención de la violencia contra la mujer, fortalecimiento del emprendimiento femenino y campañas de promoción de derechos de la comunidad LGTBIQ+	Mediante actividades educativas y lúdicas se brindan espacios de sensibilización frente a la prevención de violencias, equidad de género y diversidad. Durante las actividades realizadas en el mes, se abordan temas sobre: - Respeto por la diferencia - Orientación sexual y respeto por la diversidad - Gestión emocional y técnicas - Autoconocimiento - Roles de Género y equidad - Sororidad Femenina - Masculinidad sana - Rutas de atención
15	Realizar un informe final que dé cuenta del cumplimiento del plan de acción y la caracterización dela población beneficiaria.	No aplica para este periodo de pago
16	Apoyar las mesas de las políticas públicas y acompañar el COVE Municipal y presentar informes asociados a los casos reportados en las políticas públicas.	Asistencia activa y participativa a mesas y comités durante el mes. - Martes 07 abril 2026: Encuentro de psicosociales en la Secretaría de salud y Protección Social. - Miércoles 08 abril 2026: Asistencia y participación en el COVE Municipal, en la secretaría de Salud y Protección Social. - Miércoles 08 abril 2026: Comité de seguimiento de casos, en la Secretaria de salud. - Jueves 09 abril 2026: Comité de seguimiento de casos especiales, en el despacho de la alcaldesa. - Viernes 24 abril 2026: COMPOS en la Secretaría de Salud y Protección Social.
17	Realizar un informe final de gestión, que, de cuenta del cumplimiento de metas desde el plan de desarrollo, plan territorial en salud y la población atendida.	No aplica para este periodo de pago

18	Demás actividades asignadas por el supervisor del contrato y que tenga relación con objeto contractual.	06 abril 2026: Avance en revisión de indicadores del plan de desarrollo 2024 y 2025 - 06 abril 2026: Reunión con la Política Pública de Salud Mental, en la organización y orden del comité de seguimiento de casos - 07 abril 2026: Reunión con Coordinador de Políticas Públicas y Secretario de Gobierno, socialización del proyecto "cuidarnos, la vida es colectiva", para la gestión y conformación de grupo de hombres de la administración Municipal para el desarrollo de la estrategia. - 08 abril 2026: Se realiza solicitud de acompañamiento a la dupla departamental para la socialización en el COMPOS. - 09 abril 2026: Capacitación en la ESE Hospital San Roque, se aborda la Ansiedad desde una perspectiva integral y preventiva. - 10 abril 2026: Reunión virtual con dupla departamental, se realiza socialización del objetivo y la información para el COMPOS. - 10 y 14 abril 2026: Realización del acta respectivo al comité de seguimiento de casos. - 11 abril 2026: Avance en la revisión de la ruta y modificaciones. - 14 y 21 abril 2026: Realización de carta en solicitud de información a EPS Savia Salud y SURA, en relación al compromiso del comité de seguimiento de casos. - 16 abril 2026: Avance en la revisión de la Política Pública - 16 abril 2026: Reunión virtual con gobernación, socialización de la alerta rosa. - 16 abril 2026: Reunión virtual con enlace departamental, de la línea de autonomía económica. - 17 abril 2026: Reunión en la secretaría de salud sobre la adopción de vereda y celebración del día del niño. - 20 y 21 abril 2026: A solicitud de la coordinadora de agricultura para proyecto dirigido a mujeres, se solicita y se comparte el acuerdo 015 de 2018 por la cual se adopta la Política Publica de Equidad de Género para la mujer.

		- 21 abril 2026: Asesoría técnica para avance en la actualización de la Política Pública. - 21 abril 2026: Reunión con coordinador de políticas públicas, secretaria de salud, coordinadora del sistema del cuidado del departamento y su equipo de trabajo. - 22 y 23 de abril: Comunicación con enlace de bien humano, socialización de avances en la gestión para la conformación de los grupos de hombres y establecimiento de fechas para el desarrollo de la estrategia. - 23 abril 2026: Reunión con dupla departamental para la organización de información y orden del día para la presentación en el COMPOS. - 23 abril 2026: Reunión en el auditorio de la Alcaldía Municipal, en articulación para la realización de las Ferias de emprendimiento para la mujer. - 28 abril 2026: Apoyo en la adopción de veredas y celebración del día del niño en la vereda San Juan. - 29 abril 2026: Asistencia virtual al lanzamiento de la alerta rosa - 29 abril 2026: Capacitación en la ESE Hospital San Roque sobre salud sexual y reproductiva - 29 abril 2026: Reunión con mujer líder, para la identificación de grupos de mujeres conformados en el Municipio y perspectiva en la construcción de procesos y articulaciones. - 30 abril 2026: Apoyo en la celebración del día del niño en la zona urbana del municipio.

¿ POR QUÉ?			
No	PROBLEMAS O HALLAZGOS IDENTIFICADOS QUE AFECTAN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO	CAUSAS	ACCIONES A IMPLEMENTAR O IMPLEMENTADAS PARA SOLUCIONAR LOS PROBLEMAS IDENTIFICADOS
1			

5.3. OBSERVACIONES	
1	

6. ANEXOS			Marque X
1	Cuenta de Cobro o Factura Número:	Cuenta de cobro Nro.003	x
2	Informe de actividades presentado por el contratista		x
3	Planilla de seguridad social y/o Certificado de Paz y Salvo por pago de Seguridad Social, Riesgos Profesionales, Pensiones y Aportes Parafiscales, firmado por el Revisor Fiscal y el Representante Legal de la Entidad.		x
4	Certificado de Fondo de Solidaridad y Garantia- ADRES		x
5	Soporte de Entrada al Almacen (cuando Aplique)		

NOMBRE DEL CONTRATISTA		NOMBRE DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR	
MARIANA RESTREPO CHAVERRA		DANIELA ARBOLEDA MORALES	
Firma:		Firma:	
Cedula No.	1.036.959.652	Cedula No.	1.036.783.566