



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. CO1.PCCNTR.7427962 del año 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: MARIO ALBERTO CABRERA OVIEDO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 17.659.846 de Florencia

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y Construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave de Procesamiento de Alimentos definidas para los proyectos bajo estrategias de proyectos Regulares, CampeSENA y Economía Popular, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología de proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.
3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones para la estrategia de proyectos Regulares y Economía Popular y 25 evaluaciones para la estrategia CampeSENA, promedio mes en ejecución del contrato.
5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.
7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.
11. Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Florencia Caquetá, Centro Tecnológico de la Amazonia.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Siete (7) meses cuatro (4) días.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 10 DE FEBRERO DE 2025

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 14 DE SEPTIEMBRE DE
2025

VIGENCIA DEL CONTRATO: Siete (7) meses cuatro (4) días.

VALOR DEL CONTRATO:



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VEINTICUATRO MILLONES DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$34.364.000).

Valor total del contrato	\$34.364.000
Valor Ejecutado	\$34.364.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0
Saldo a liberar	\$ 0

SUPERVISOR: MARIO DANIEL CARDOSO CÓRDOBA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudadanía 17.656.565

BALANCE FINANCIERO:

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ____ NO _X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Participó durante los días 10 y 11 de febrero de 2025 en la inducción y transferencia de conocimiento del manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 05 e instructivos.
Apoyó en la sensibilización y realizó inducción a 336 aspirantes de las normas NSCL 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos y 290801083 Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica
Apoyó en el registro y validación de la información de la evaluación en el aplicativo DSNFT para los 336 candidatos del proyecto 243 grupos 1,2,3,5,6,7, 9 y 11, proyecto 185 grupo 3



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Custodió la documentación de los 339 aspirantes de las normas NSCL 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos proyecto regular 243 y proyecto nacional 185
Realizó la revisión de los instrumentos de evaluación de la NSCL 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos de los 9 grupos en los proyectos 243 y 185
Recolectó la evidencia de conocimiento a 310 candidatos de la norma 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos y 290801083 Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica
Recolectó la evidencia de desempeño y producto a 310 candidatos de la norma 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos y 290801083 Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica
Registro y emitió juicio en el aplicativo DSNFT SENA a 310 candidatos de la norma 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos y 290801083 Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica
Realizó 310 evaluaciones en las normas sectoriales 290801106 Manipular alimentos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa de alimentos y 290801083 Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica
Realizó el informe cualitativo y cuantitativo de las fortalezas y debilidades de la emisión de juicio del proyecto 243 grupos 1,2,3,5,8,9,10,11 y proyecto 185 grupo 3
Informó a través de los grupos de WhatsApp y correo electrónico a los candidatos de los resultados de la evaluación del proyecto 243 grupos 1,2,3,5,8,9,10,11 y proyecto 185 grupo 3
Entregó el informe correspondiente a los meses de febrero a septiembre “GTH-F-062-V10 Formato informe mensual de ejecución contractual, Planilla de seguridad social y evidencias”.
Participé en la reunión de seguimiento de metas del equipo de ECCL el día 02 de abril y 07 de julio de 2025. en la cual socializaron los resultados de la verificación que se realizó en el primer trimestre del 2025.
Realizó la evaluación de la inducción en la SSL de la entidad y la evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.
Construyó 74 ítems de conocimiento, 29 criterios de desempeño y 16 criterios de producto correspondiente al proyecto de instrumentos 7900 de la NSCL 290801083 Elaborar quesos según manual operativo y normativa técnica.
Cumplió con el 105%, lo que equivale a un total de 310 evaluaciones, de las 294 evaluaciones que correspondían según los meses de contrato



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES
EJECUTADAS

- 336 candidatos registrados en el aplicativo dsnt del SENA
- 310 candidatos evaluados en la evidencia de conocimiento en las normas
- 310 candidatos evaluados en la evidencia de desempeño y producto en las normas
- 5 candidatos presentaron el retiro voluntario del proceso ECCL.
- 74 ítems de conocimiento contruidos
- 29 criterios de desempeño contruidos
- 16 criterios de producto contruidos
- 7 retiros voluntarios
- 21 candidato Deserción.

SANCIONES: SI__ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE __ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Revisó: Maryi carolina Salinas Ramírez- Dinamizadora del Proceso ECC