



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, abril de 2026

Señora
EDITH NANCY ESPINEL
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9057915
Coordinador Académico de Formación Complementaria y Virtual
Centro de Materiales y Ensayos
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de marzo del año 2026

Referencia: CO1.PCCNTR. 9057915 del año 2026

Myriam Luz Vargas de Otero identificada con la cédula de ciudadanía No. 41720067 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Materiales y Ensayos, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA MILLONES CINCUENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$50.059.552). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de Enero de 2026 por valor de TRESCIENTOS QUINCE MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$315.833), b) Diez (10) pagos iguales por los meses de Febrero a Diciembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.737.497) cada uno, c) Un último pago correspondiente al mes de Diciembre de 2026 por valor de DOS MILLONES TRESCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SETECIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. (\$2.368.749)

Plazo: Será hasta el 15 de Diciembre de 2026.



Objeto: Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor(a) para la ejecución de actividades de formación profesional integral por competencias de forma virtual y/o presencial en las diferentes especialidades ofertadas por el Centro de Materiales y Ensayos de la Regional Distrito capital del SENA

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar las actividades de formación profesional integral que le sean asignadas de conformidad con la programación de ambientes y grupos establecidos por la coordinación académica y/o la supervisión del contrato	Se atiende el proceso de acompañamiento en formación y de las fichas de complementaria virtual de ACTUALIZACIÓN DEL SG SS Nos. 3441267-3441285-3441286-3441288-3448353-3448344-3448357-3448358	Plataforma Zajuna y Sofia Plus
2	Mantener actualizadas mensualmente las plataformas de gestión académica y de servicios al aprendiz asignadas por la entidad durante la ejecución del contrato	Actualizar los juicios de evaluación en el aplicativo Sofía en los cursos asignados	Plataforma Sofia Plus
3	Reportar en el sistema de información académica establecido por la entidad en un plazo máximo de cinco (5) días antes de la finalización de la fase todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo	Entrega de forma oportuna de las evidencias e informes requeridos en el proceso de formación. Actualización de las acciones de retención realizadas Descargue de centros de calificaciones actualizados	Plataforma Zajuna
4	Presentar informes mensuales de la ejecución del contrato sobre las acciones encomendadas productos y evidencias resultantes del proceso formativo	Presentación de informes mensuales al área encargada	Informes presentados y evidencias de soporte
5	Alistar el ambiente virtual de formación dentro de los cinco (5) primeros días posteriores a la asignación de la ficha, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos para la formación en ambientes virtuales de aprendizaje	Alistamiento de los cursos de formación complementaria y titulada asignados en la vigencia correspondiente	Plataforma Zajuna
6	Mantener actualizado el portafolio del instructor con los formatos establecidos por la entidad	Actualización del portafolio	Plataforma Zajuna
7	Cumplir con lo establecido en la Guía GFPI-G-014 "Orientación de la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje", según los lineamientos de la Dirección de Formación Profesional	Cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Guía GFPI-G-014 "Orientación de la Formación en Ambientes Virtuales de	Procesos formativos realizados de acuerdo con los lineamientos establecidos



		Aprendizaje” en los procesos de formación asignados	
8	Utilizar en debida forma las claves asignadas para el ingreso a los sistemas de información y gestión del SENA y al finalizar el contrato informar para su desactivación garantizando la seguridad y reserva de la información	Proteger la información de las claves asignadas para la protección de la información de la institución	Resguardo de la confidencialidad
9	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de formación aplicando estrategias acordes a los diferentes grupos poblacionales según las necesidades detectadas	Preparación de las sesiones en línea, utilizando las herramientas didácticas requeridas en los proceso de formación SENA	Presentaciones sesiones en línea, resúmenes de las sesiones en línea publicados en las fichas asignadas
10	Reportar oportunamente las novedades académicas y disciplinarias de los aprendices conforme al Reglamento del Aprendiziz aplicando la ruta para la prevención de la deserción	Reporte de las novedades académicas y participación de las reuniones organizadas por el centro de formación o líder de ficha	Actas de novedades
11	Programar los contenidos y anuncios en las distintas fases o módulos dentro del desarrollo del programa de formación	Publicación oportuna de los anuncios en las fichas que se encuentren en ejecución.	Plataforma Zajuna
12	Asistir de manera presencial a los encuentros convocados por la Dirección General, Dirección Regional, Centro de Formación, coordinaciones académicas y supervisión del contrato	Asistencia presencial a los eventos programados por el centro de formación	Listados de asistencia firmados en los informes mensuales Evidencias fotográficas
13	Participar de manera autónoma o cuando sea requerido en la formulación y ejecución de proyectos del sistema de innovación y competitividad en articulación con el grupo de investigación correspondiente	Formulación de proyectos asignados	No se presentaron asignaciones para la presente mensualidad
14	Actualizar su formación profesional y/o pedagógica participando en actividades programadas por el Centro de Formación	Participar en los procesos de formación ofertados, y en la certificación de competencias requeridas	Certificaciones de los procesos de formación
15	Presentar dentro de los tiempos establecidos las cuentas de cobro con la documentación requerida por la entidad	Presentación de las cuentas de cobro ante el área correspondiente dentro de las fechas establecidas	Cuentas de cobro y evidencias que soportan la ejecución
16	Aplicar los procesos y procedimientos institucionales para la gestión documental relacionada con el objeto contractual	Manejo oportuno de los sistemas de información y de los documentos disponibles en compromiso	Adecuada utilización documental
17	Participar en el proceso de inducción de los aprendices de formación titulada durante la vigencia	Orientar la inducción cuando sean asignadas fichas de titulada virtual	Inducciones de cursos realizadas



18	Atender oportunamente las demás acciones asignadas por la coordinación o la supervisión del contrato	Cumplimiento de las labores asignadas	Evidencias de acuerdo con asignaciones encomendadas
----	--	---------------------------------------	---

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 70239973 del operador Mi Planilla referente al mes de marzo

Cordialmente,

Firma
MYRIAM LUZ VARGAS DE OTERO
Contratista
C.C. No. 41720067 de Bogotá

Recibí a satisfacción:

Firma
EDITH NANCY ESPINEL
Supervisora Contrato CO1.PCCNTR. 9057915 de 2026



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.

EVIDENCIAS INFORME DE MARZO DE 2026

CURSOS ASIGNADOS INICIOS DE MARZO



ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3441267)

Formación Complementaria



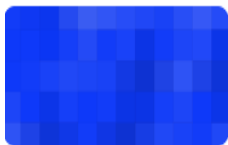
ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3441285)

Formación Complementaria



ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3441286)

Formación Complementaria



ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3441288)

Formación Complementaria



ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (3070305)

Formación Titulada Virtual y a Distancia



ANIMACION DIGITAL (3118337)

Formación Titulada Virtual y a Distancia

Cursos asignados 12 de marzo

VISTA GENERAL DE CURSO

Todos ▾

Buscar

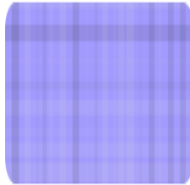
Ordenar por nombre del curso ▾

Lista ▾



ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3458343)

Formación Complementaria



ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3458344)

Formación Complementaria



ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3458357)

Formación Complementaria



ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3458358)

Formación Complementaria

Cursos asignados 30 de marzo

Compro: Myriam Luz Vargas De... x EVIDENCIAS ACTIVIDADES DE... x Mis cursos | Zájuna x +

zajuna.sena.edu.co/zajuna/my/courses.php

Portal de oferta edu... Territorium | Bienve... Páginas - Aspiraci... Recibidos (529) - m... Generar Planilla Personas: Solucione... Yahoo Ayudas de usuario... 3.1 Desarrollo de co... Página principal | M... Ejemplos - OpenAL... Todos los marcadores

Accede a SORIA Área Personal

¡Hola, MYRIAM LUZ!

PANEL DE NAVEGACIÓN

- Mis cursos
 - Página principal del sitio
 - Secciones
 - Mis cursos
 - Anuncios de la página
 - Mis cursos
 - P_22620484_V_3477413_R_11_C_9215
 - P_22620484_V_3477426_R_11_C_9215
 - P_22620484_V_3477425_R_11_C_9215
 - P_22620484_V_3477414_R_11_C_9215
 - P_228118_V_2834871_R_11_C_9215
 - P_124100_V_3044808_R_11_C_9215
 - P_513601_V_3118337_R_11_C_9215
 - P_228118_V_2834867_R_11_C_9215
 - P_121523_V_3185920_R_11_C_9215
 - P_121523_V_2875066_R_11_C_9215
 - P_228118_V_3070305_R_11_C_9215
 - P_22620484_V_3148224_R_11_C_9215
 - P_32330007_V_3386826_R_11_C_9215
 - P_33130161_V_3004589_R_11_C_9215
 - P_22620484_V_3424362_R_11_C_9215
 - Más ...

VISTA GENERAL DE CURSO

Todos: Ordenar por nombre del curso:

- ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3477413)
Formación Complementaria
- ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3477414)
Formación Complementaria
- ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3477425)
Formación Complementaria
- ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3477426)
Formación Complementaria
- ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3458343)
Formación Complementaria
[Creado a los aprendices](#)
- ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST (3458344)

16°C Parc. soleado

Buscar

ESP LAA 18:32 a.m. 7/04/2025

Proceso de alistamiento

ACTIVIDADES INICIALES

 Actualización datos personales

 Foro Social
Vencimiento: jueves, 26 de febrero de 2026, 08:18

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUÍA

 Guía de Aprendizaje

 Componente Formativo 1

 Componente Formativo 2

 Taller SG-SST. AA1-EV01
Apertura: lunes, 26 de febrero de 2024, 08:00 Cierre: miércoles, 4 de marzo de 2026, 23:59

 Evaluación SG-SST. AA2-EV01
Abrió: lunes, 26 de febrero de 2024, 08:00 Cierre: lunes, 9 de marzo de 2026, 23:59

 Foro temático
Vencimiento: jueves, 26 de febrero de 2026, 08:24

Publicación de anuncios

1

Buscar en los foros

Añadir un nuevo tema de debate

Debate	Comenzado por	Último mensaje	Rélicas	
☆ Finalización unidad temática uno Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 4 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 4 mar 2026	0	⋮
☆ Sesión en línea dos. Revisar el marco normativo y responsabilidades del Sistema de Gestión de ... Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 3 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 3 mar 2026	0	⋮
☆ Sesión en línea 1. Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el ... Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	0	⋮
☆ Inicio unidad temática uno Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	0	⋮
☆ Ruta al cronograma Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	0	⋮
☆ Atención sincrónica Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	0	⋮
☆ Actualización de datos Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	0	⋮
☆ Bienvenida al curso Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	0	⋮

Debate	Comenzado por	Último mensaje	Rélicas	
☆ Aprendices aprobados Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 26 mar 2026	0	⋮
☆ Cierre de curso Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 24 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 24 mar 2026	0	⋮
☆ Finalización unidad temática dos Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 24 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 24 mar 2026	0	⋮
☆ Inicio unidad temática dos Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 18 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 18 mar 2026	0	⋮
☆ Finalización unidad temática uno Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	0	⋮
☆ Sesión 2. Identificar normativa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta ... Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 16 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 16 mar 2026	0	⋮
☆ Sesión en línea 1. Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el ... Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 12 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 12 mar 2026	0	⋮
☆ Inicio unidad temática uno Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 12 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 12 mar 2026	0	⋮
☆ Ruta al cronograma Bloqueado Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 12 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 12 mar 2026	0	⋮

ALISTAMIENTO DE ACTIVIDADES DE LOS CURSOS

▼ ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE GUÍA

 Guía de Aprendizaje

 Componente Formativo 1

 Componente Formativo 2

 Taller SG-SST. AA1-EV01

Apertura: jueves, 26 de febrero de 2026, 08:03 **Cierre:** miércoles, 4 de marzo de 2026, 23:59

 Evaluación SG-SST. AA2-EV01

Abrió: jueves, 26 de febrero de 2026, 08:00 **Cierra:** lunes, 9 de marzo de 2026, 23:59

 Foro temático

Vencimiento: jueves, 26 de febrero de 2026, 08:20

Browser window showing the course page for "Curso: ACTUALIZACION DEL..." on the URL "zajuna.sena.edu.co/zajuna/course/view.php?id=102992".

The page displays the following activities:

- Componente Formativo 1
- Componente Formativo 2
- Taller SG-SST. AA1-EV01
Apertura: jueves, 12 de marzo de 2026, 00:00 **Cierre:** martes, 17 de marzo de 2026, 23:59
- Evaluación SG-SST. AA2-EV01
Abrió: jueves, 12 de marzo de 2026, 00:00 **Cerró:** martes, 24 de marzo de 2026, 23:59
- Foro temático
Vencimiento: jueves, 12 de marzo de 2026, 08:50

Below the activities, there is a section for "SESIONES EN LÍNEA" (Online Sessions):

- Chat
- Enlaces Sesiones En Línea
 - Sesión en línea 1. Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 13/03/26
 - Sesión 2: Identificar normativa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta lineamientos nacionales y de la comunidad andina. 18/03/26
- Grabaciones Sesiones En Línea
 - Grabación Sesión en línea 1. Inducción y Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 13/03/26
 - Resumen Sesión en línea 1. Inducción y Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 13/03/26 DOCK

Sesiones en línea programadas

▼ SESIONES EN LÍNEA



▼ Enlaces Sesiones En Línea

 Sesión en línea 1. Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 28/02/26

 Revisar el marco normativo y responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, según la normativa vigente en Colombia. 05/03/26

▼ Grabaciones Sesiones En Línea

 Grabación Sesión en línea 1. Inducción y Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 27/02/26

 Resumen Sesión en línea 1. Inducción y Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 27/02/26 DOCX

▼ SESIONES EN LÍNEA



▼ Enlaces Sesiones En Línea

 Sesión en línea 1. Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 13/03/26

 Sesión 2. Identificar normativa de seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta lineamientos nacionales y de la comunidad andina. 18/03/26

▼ Grabaciones Sesiones En Línea

 Grabación Sesión en línea 1. Inducción y Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 13/03/26

 Resumen Sesión en línea 1. Inducción y Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 13/03/26 DOCX

 Grabación Sesión en línea dos. Identificar normativa de SST teniendo en cuenta lineamientos nacionales y de la comunidad andina. 18/03/26

 Resumen Sesión en línea dos. Identificar normativa de SST teniendo en cuenta lineamientos nacionales y de la comunidad andina. 18/03/26 DOCX

ACOMPANAMIENTO EN FOROS CURSO 3441267

Debate	Comenzado por	Último mensaje	Rélicas ↓
☆ Foro social Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 2 mar 2026	2
☆ Mi presentación	 YINNA MARCELA... 4 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 4 mar 2026	1
☆ Presentación Personal	 DANA VALENTIN... 3 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 4 mar 2026	1
☆ Presentación ante el curso:	 LUIS CARLOS VID... 2 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 3 mar 2026	1
☆ Foro 1	 WENDY CAROLI... 2 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 3 mar 2026	1
☆ PRESENTACION.	 YAIRA PATRICIA I... 27 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 2 mar 2026	1

ACOMPANAMIENTO EN FOROS CURSO 3441267

Debate	Comenzado por	Último mensaje	Rélicas ↓
☆ SG-SST	 YESSICA NATALI... 28 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 2 mar 2026	3
☆ Foro social Cronometrada	 MYRIAM LUZ VA... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 2 mar 2026	2
☆ Foro socia	 CATHERINE MOS... 28 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 2 mar 2026	1
☆ Foro Social	 ALBA BIBIANA G... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 27 feb 2026	1
☆ Presentacion foro social	 HELEN SOFIA ES... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 27 feb 2026	1
☆ Presentación – Curso SG-SST	 KATIA LUCIA PAY... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 27 feb 2026	1
☆ Foro	 MELANIE TIFANI... 26 feb 2026	 MYRIAM LUZ VA... 27 feb 2026	1

3441288

Debate		Comenzado por	Último mensaje	Réplicas
				↓
☆ Foro social	MYRIAM LUZ VA...	MYRIAM LUZ VA...	4	
Cronometrada	26 feb 2026	2 mar 2026		
☆ hola para todos un placer estudiar con ustedes	ANGELA KATHER	MYRIAM LUZ VA...	1	
	4 mar 2026	4 mar 2026		
☆ presentacion	JULIAN ENRIQUE	MYRIAM LUZ VA...	1	
	1 mar 2026	2 mar 2026		
☆ PRESENTACION	GLORIA ESTEFAN...	MYRIAM LUZ VA...	1	
	27 feb 2026	2 mar 2026		
☆ Foro	LUZ DANIELA G...	MYRIAM LUZ VA...	1	
	27 feb 2026	2 mar 2026		
☆ foro social	LAURA CAMILA ...	MYRIAM LUZ VA...	1	
	27 feb 2026	2 mar 2026		
☆ Foro Social	WILBER ALFRED...	MYRIAM LUZ VA...	1	
	26 feb 2026	27 feb 2026		



Foro temático
de MYRIAM LUZ VARGAS DE OTERO - jueves, 26 de febrero de 2026, 08:24

Los Estándares Mínimos corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiente patrimonial y financiera indispensable. Luego de trabajar los estándares establecidos en la norma ¿cuál considera sea su importancia dentro de su empresa?Cuál de ellos considera de mayor relevancia dentro de la empresa?

[Enlace permanente](#)[Editar](#)[Borrar](#)[Responder](#)



Re: Foro temático
de VÍCTOR HUGO SUAREZ LOPEZ - viernes, 27 de febrero de 2026, 12:02

La definición de roles y responsabilidades en la organización puesto que de ello nace y recae la idea del actuar, el como realizarlo y a quien acudir por claridad desde las funciones operativas

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)[Editar](#)[Dividir](#)[Borrar](#)[Responder](#)



Re: Foro temático
de MYRIAM LUZ VARGAS DE OTERO - lunes, 2 de marzo de 2026, 08:40

Estimado estudiante, su enfoque es sumamente acertado, pues usted ha identificado que la asignación de responsabilidades es el esqueleto que sostiene la operatividad de todo el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Tal como usted señala, de nada sirve tener protocolos técnicos robustos si los actores de la organización no tienen claridad sobre su nivel de participación y rendición de cuentas, ya que es precisamente en la definición de roles donde el SG-SST deja de ser una intención teórica para convertirse en un actuar coordinado. Su análisis subraya una verdad fundamental en la gestión preventiva: la seguridad es un esfuerzo colectivo que requiere una estructura jerárquica y funcional clara para evitar vacíos de mando o duplicidad de funciones, garantizando que cada trabajador, desde la alta dirección hasta la base operativa, sepa exactamente cómo contribuir a un entorno laboral seguro y sostenible

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)[Editar](#)[Dividir](#)[Borrar](#)[Responder](#)



Re: Foro temático
de MYRIAM LUZ VARGAS DE OTERO - martes, 3 de marzo de 2026, 08:46

De acuerdo. Es importante que comprendan que los Estándares Mínimos no son el objetivo final, sino el punto de partida obligatorio. Representan el conjunto de requisitos, componentes y procedimientos indispensables para el cumplimiento legal. Su importancia radica en que establecen un piso nivelado de protección para los trabajadores, permitiendo que la gestión de riesgos no sea subjetiva, sino que responda a una estructura técnica verificable por el Ministerio del Trabajo.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)[Editar](#)[Dividir](#)[Borrar](#)[Responder](#)



Re: Foro temático
de DEISY CAROLINA PARRA MORALES - martes, 3 de marzo de 2026, 11:30

Si bien los estándares mínimos refieren la normativa que las empresas de acuerdo con su actividad económica deben cumplir e implementar pienso que todos en su medida tienen un peso igual ante la empresa pues su conjunto propende por la protección del trabajador y el mantenimiento de su seguridad y su salud en términos de bienestar global de su integridad, lo cual impacta de manera positiva no solo en la población de colaboradores sin importar su nivel organizacional sino en la empresa en general, pues en el conjunto de menores niveles de días perdidos por incapacidad, enfermedad, incidentes o accidentes laborales, mayores niveles de bienestar, motivación y resultados financieros tendrá la empresa.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)[Editar](#)[Dividir](#)[Borrar](#)[Responder](#)



Re: Foro temático
de MYRIAM LUZ VARGAS DE OTERO - miércoles, 4 de marzo de 2026, 09:49

Es muy grato leer un análisis tan estructurado, pues usted ha logrado identificar que la normativa no debe verse como un listado de requisitos aislados, sino como un engranaje sistémico. Al reconocer que cada estándar tiene un peso equivalente en la protección del capital humano, usted trasciende la visión técnica para posicionarse en una dimensión estratégica; esta perspectiva es fundamental, ya que entiende que la integridad del trabajador es el motor que sostiene la operatividad y la reputación de cualquier organización, sin importar su tamaño.

Por otro lado, su énfasis en la relación entre el bienestar y los resultados financieros es totalmente acertado y demuestra una visión gerencial de la salud ocupacional. Cuando usted menciona la reducción de días perdidos y la motivación, está describiendo la transformación de un gasto legal en una inversión productiva: una empresa que minimiza sus riesgos no solo evita sanciones, sino que optimiza su rentabilidad y fortalece su cultura organizacional. Lo felicito por este aporte, el cual refleja un compromiso real con la excelencia en la gestión del riesgo.

[Enlace permanente](#)[Mostrar mensaje anterior](#)[Editar](#)[Dividir](#)[Borrar](#)[Responder](#)

Debate	Comenzado por	Último mensaje	
☆ Presentación	 DIANA YANERY ... 16 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	2 ⋮
☆ Foro social	 IVANA MARCELA... 14 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	2 ⋮
☆ Foro Social	 MARIA PAULINA ... 23 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 24 mar 2026	1 ⋮
☆ Saludo y presentación	 ASTRID ADRIAN... 17 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 19 mar 2026	1 ⋮
☆ FORO SOCIAL	 LUZ CAMILA GA... 17 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 19 mar 2026	1 ⋮
☆ Presentación	 OLGA LUCIA TA... 14 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	1 ⋮
☆ Presentacion	 NICOLAS CARDO... 14 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	1 ⋮
☆ presentacion	 LAURA VANESA ... 13 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	1 ⋮
☆ Foro social	 DARIANNA PERE... 13 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	1 ⋮
☆ FORO SOCIAL	 KAREN ANDREA ... 13 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	1 ⋮
☆ Foro Social	 EVELIN LORENA ... 13 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 17 mar 2026	1 ⋮
☆ FORO SOCIAL	 ROSA ANDREA C... 13 mar 2026	 MYRIAM LUZ VA... 13 mar 2026	1 ⋮

SESIONES EN LINEA PROGRAMADAS EN LA FORMACIÓN

Sesión en línea 1. Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 280226-20260227_125748UTC-Meeting Recording.mp4

Archivo Ver Insertar Herramientas Ayuda

Transcripción Comentar


MINISTERIO DEL TRABAJO

**ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST**
SESIÓN EN LÍNEA 1

BIENVENID@S

INICIAMOS A LAS 8 AM EN PUNTO

Recuerde mantener su micrófono y cámara apagados







 @SENAcomunica

www.sena.edu.co



Sesión en línea 1. Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo. 280226-20260227_125748UTC-Meeting Recording.mp4

Archivo Ver Insertar Herramientas Ayuda

Transcripción Comentar

1. Revisión de la política del SG-SST

La política del SG-SST de una empresa como parte de las políticas de gestión de la misma es un **compromiso gerencial**, cuya finalidad es **implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**, expresado por escrito, debe ser comunicado al Comité Paritario o al vigía de seguridad y salud en el trabajo, con alcance a todos los centros de trabajo y a todos los trabajadores independientes de la forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas. El presidente, gerente general o representante legal tiene la responsabilidad de **elaborar, documentar, firmar, divulgar y garantizar el cumplimiento** de la política del SG-SST.



MO CJ
Yaina Ig... KA
YV GS
S AM
AR M
Hester A... victor Ro...
MT LA
MILSSA... HENRY A...
Angie M... VERON...
Teresa

SEGUNDA SESIÓN

49:55

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

Vista previa Dejar de co... Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

YS LN GS KG Y DS NM MO

Participantes

Invite a alguien o marque un número

Compartir invitación

Moderadores (1)

- MO Myniam Luz Vargas De Otero Organizador

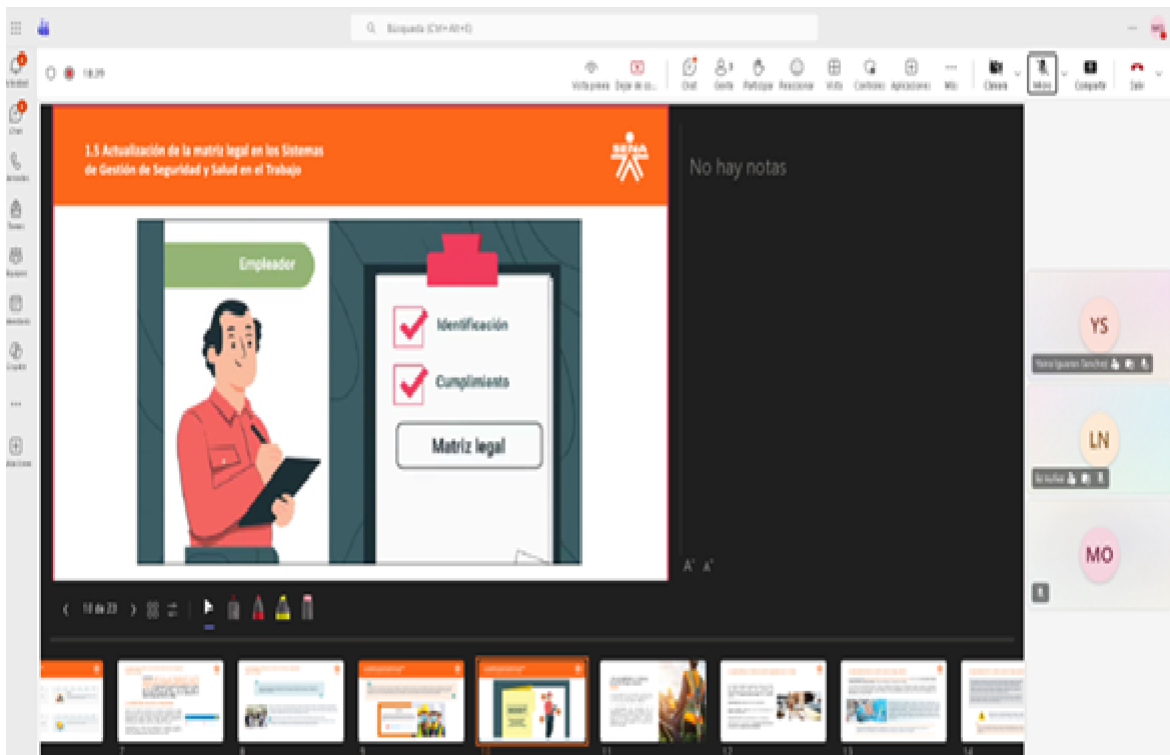
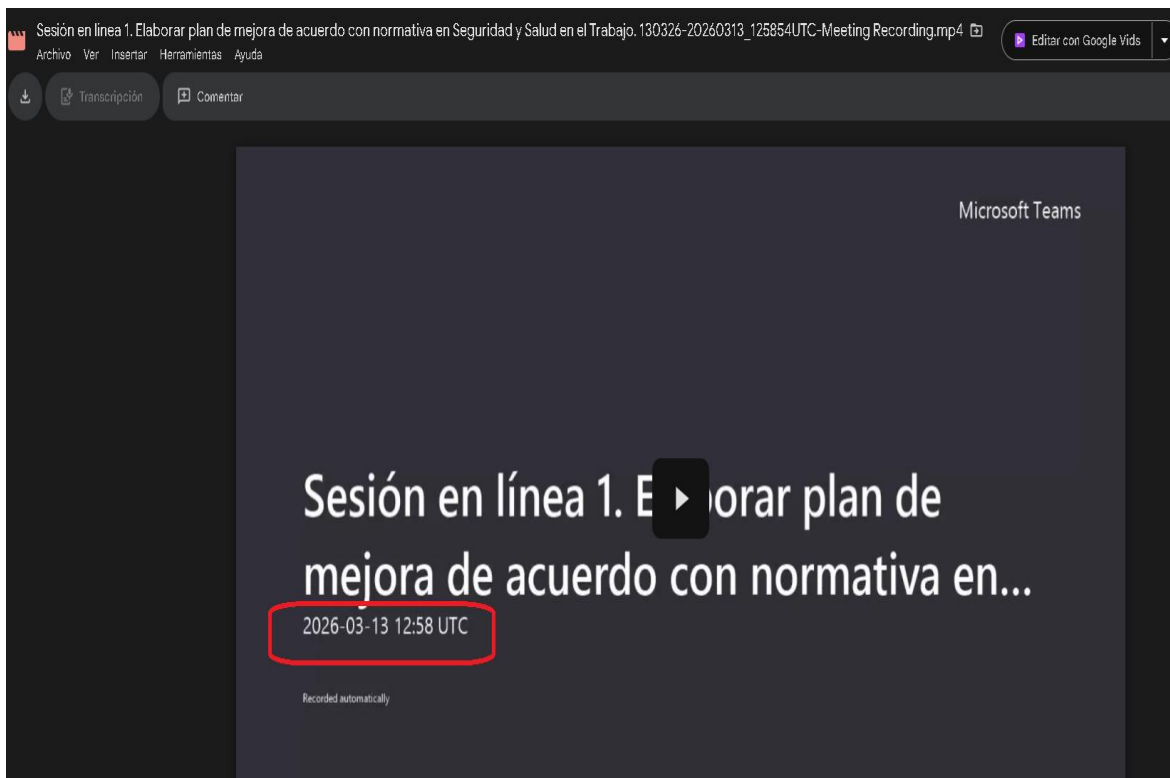
Asistentes (8)

- DS dianna sofia saiz
- GS Gina sarmiento
- KG Karina Pabito Gutierrez
- LV LEIVIS VELASQUEZ
- LN liz nufiez
- NM Natalia Manjarres
- YS Yaina Iguaran Sanchez
- Y Yeimy

No hay notas

EVIDENCIAS

22 de 23



Sesión en línea 1. Elaborar plan de mejora de acuerdo con normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo 130326-20260313_125854UTC-Meeting Recording.mp4

Archivo Ver Insertar Herramientas Ayuda

Transcripción Comentar

Otros aspectos a tener en cuenta de la resolución 0312 de 2019 son:

```
graph LR; A[Artículo 23. Obligaciones del empleador o contratante. La implementación de los Estándares Mínimos establecidos en la presente Resolución no exime a los empleadores del cumplimiento de las obligaciones y requisitos contenidos en otras normas del Sistema General de Riesgos Laborales vigentes. ...] --> B[Artículo 26. Implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST de enero del año 2020 en adelante. Desde enero del año 2020 en adelante, todos los Sistemas de Gestión de SST se ejecutarán anualmente de enero a diciembre o en cualquier fracción del año si la empresa o entidad es creada durante el respectivo año.]; B --> C[De 2020 y en adelante, en el mes de diciembre las empresas deberán:   
* Hacer la autoevaluación conforme a la Tabla de Valores y Calificaciones de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de SST, mediante el diligenciamiento del formulario de evaluación establecido en el artículo 77 de la presente Resolución.   
* Elaborar el Plan de Mejora conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos.   
* Formular el Plan Anual del Sistema de Gestión de SST, el cual debe empezarse a implementar a partir del 1º de enero de enero del año siguiente.]; C --> D[El formulario de evaluación de Estándares Mínimos diligenciado de que trata el artículo 77 de la presente Resolución y los planes de mejora, se registrarán en la página web del Ministerio del Trabajo, de diciembre del año 2020 en adelante.];
```

El diagrama de flujo detalla los requisitos para la implementación del Sistema de Gestión de SST a partir de 2020. Comienza con las obligaciones del empleador (Artículo 23), pasando por la implementación definitiva del sistema (Artículo 26), que incluye la autoevaluación, la elaboración del Plan de Mejora y la formulación del Plan Anual. Finalmente, se menciona la obligación de registrar los formularios de evaluación y los planes de mejora en la página web del Ministerio del Trabajo.

MO D
Myriam... Daniela...
JL DS
Jhonys L... Dayana...
Rafelle... Ricardo...
E YB
EverthDiaz Yoris B...
AC GUIDO A...
ALEXAN...
JR RC
Jatlie Tivas Rosa Cal...
MC Wilmer...
miguel...
Johán G...

Sesión en línea dos. Identificar normativa de seguridad y salud en el trabajo 180326-20260318_1.mp4

Archivo Ver Insertar Herramientas Ayuda

Transcripción Comentar

1.1 Análisis de la evolución técnica de los Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

La línea de tiempo muestra la evolución de la normativa en Colombia:

- Ley 9** (1979): Título III artículo 111: "En todo lugar de trabajo se establecerá un programa de salud ocupacional".
- Ley 100** (1993): El 23 de diciembre se emite la ley de seguridad social integral.
- Decreto Ley 1295** (1994): Se da inicio al sistema general de riesgos laborales.

SENA

Camilo Andres Gonzalez...
MO
Myriam Luc Vargas De...
YE
Yuliana Espinosa

SESIÓN EN LÍNEA DEL 7 DE ABRIL

1.5 Actualización de la matriz legal en los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

SENA

Tratados y convenios internacionales

Pirámide de Hands Kelsen

NOTAS

Las notas de la sección de notas aparecerán aquí...

FL SS LO AF DJ MO

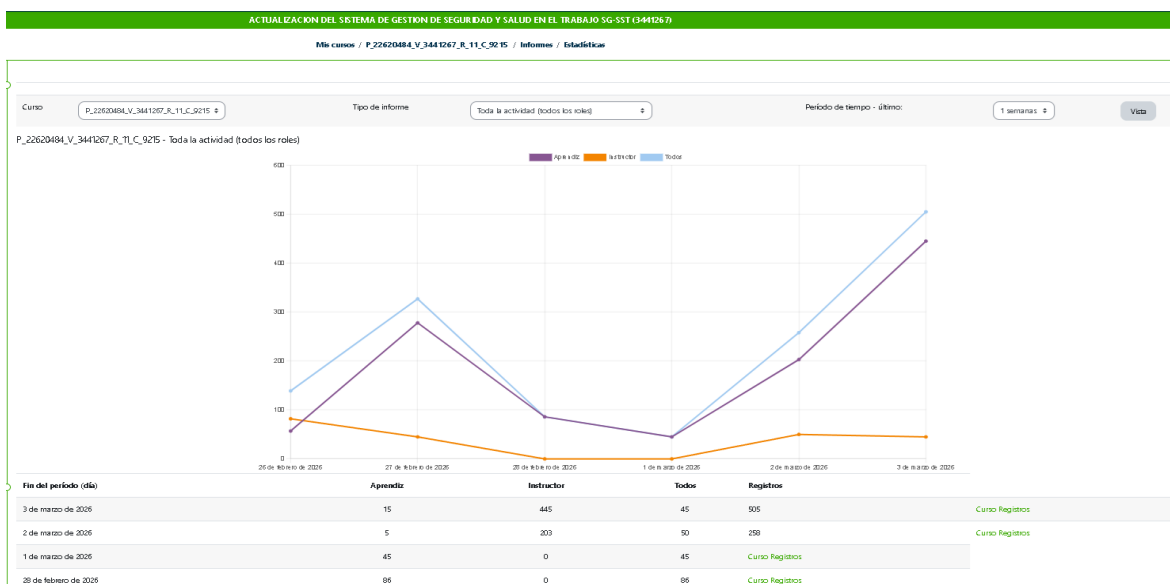
10 de 23

7 8 9 10 11 12 13 14

Buscar

8:14 a. m. 7/04/2026

Estadísticas de cursos finalizados



Mis cursos / P_22620484_V_3441285_R_T1_C_9215 / Informes / Estadísticas

Curso

P_22620484_V_3441285_R_T1_C_9215

Tipo de informe

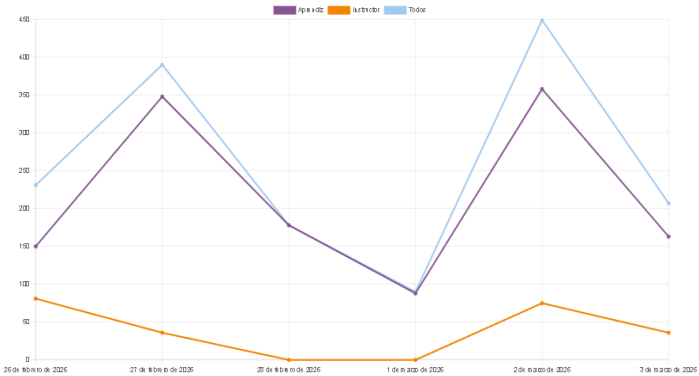
Toda la actividad (todos los roles)

Periodo de tiempo - último:

1 semanas

Vista

P_22620484_V_3441285_R_T1_C_9215 - toda la actividad (todos los roles)



Fin del periodo (día)	Aprendiz	Instructor	Todos	Registros	
3 de marzo de 2025	8	163	36	207	Curso Registrado
2 de marzo de 2025	16	358	75	449	Curso Registrado
1 de marzo de 2025	2	88	0	90	Curso Registrado
26 de febrero de 2025	178	0	178	Curso Registrado	
27 de febrero de 2025	6	348	36	390	Curso Registrado

Mis cursos / P_22620484_V_3441286_R_T1_C_9215 / Informes / Estadísticas

Curso

P_22620484_V_3441286_R_T1_C_9215

Tipo de informe

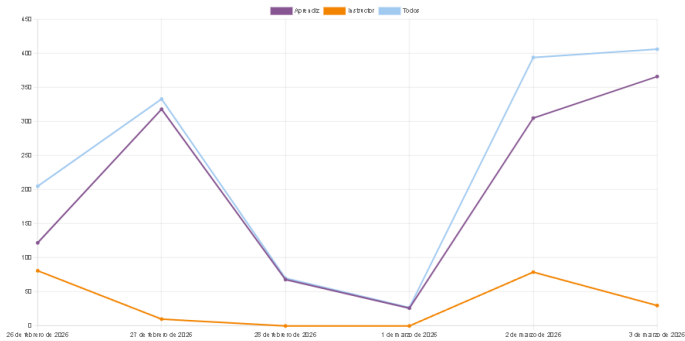
Toda la actividad (todos los roles)

Periodo de tiempo - último:

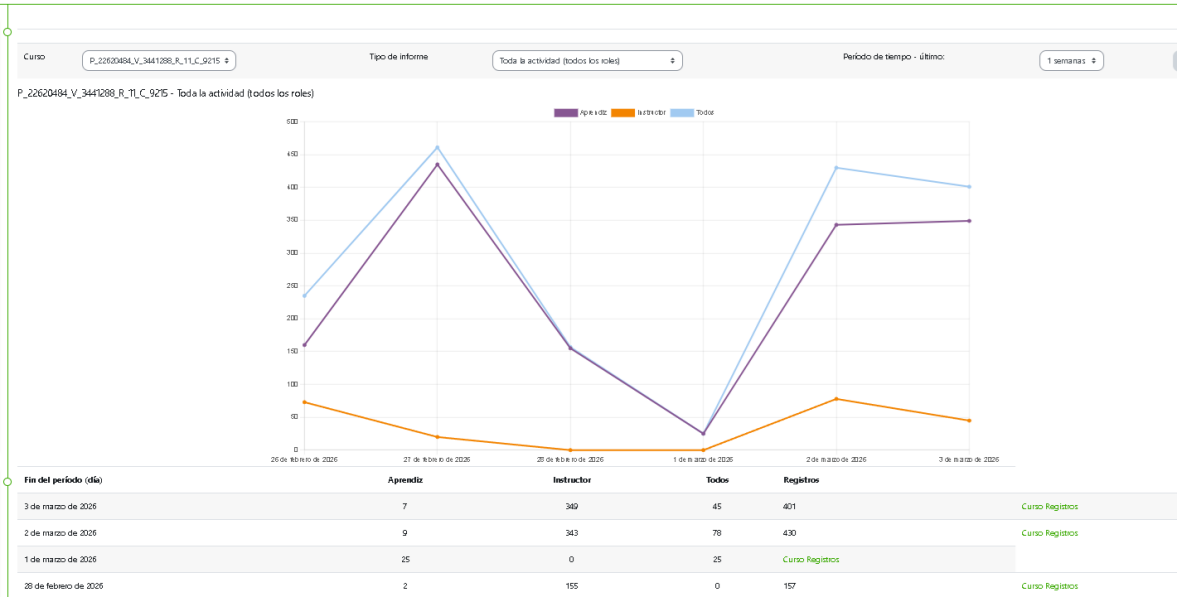
1 semanas

Vista

P_22620484_V_3441286_R_T1_C_9215 - toda la actividad (todos los roles)



Fin del periodo (día)	Aprendiz	Instructor	Todos	Registros	
3 de marzo de 2025	10	366	30	406	Curso Registrado
2 de marzo de 2025	10	305	79	394	Curso Registrado
1 de marzo de 2025	1	26	0	27	Curso Registrado
26 de febrero de 2025	2	60	0	70	Curso Registrado



Curso Myriam Luz Vargas De / Recibidos (145) - myriamvarga: / Informe del calificador | ACTU: +

zajuna.sena.edu.co/zajuna/grade/report/grade/index.php?id=98462&page=3

Portal de oferta edu... Tentorium | Bienve... Pláginer - Aspiraci... Recibidos (529) - m... Generar Planilla Personas: Solucione... Yahoo Ayudas de usuario... 3.1 Desarrollo de co... Página principal | M... Ejemplos - OpenAL... Todos los marcadores

Accede a SOFIA Área Personal MYRIAM LUZ VARGAS DE OTERO Modo de edición

COMUNIDAD ANDINA						
Nombre(s) / Apellido(s)	Nombre de usuario	Correo electrónico	Taller SG-SST, AA1-EV01	Total RAP - ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON LA NORMATIVA EN SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.	Evaluación SG-SST, AA2-EV01	
LQ LUIS CARLOS QUIROZ SANCHEZ	1049614768cc	carlosquiroz8812@gmail.com	✓ A *	A	-	-
BR BRAIAN STEVEN REVUELTA NORIEGA	1003555370cc	revueltabrian123456@gmail.com	-	-	-	-
NR NICOL DAYANA RIASCOS GONZALEZ	1111664282ti	nikoldyana65@gmail.com	-	-	-	-
HR HEIDY LIZETH RICO MEDINA	1057595565cc	heidimedina012@gmail.com	-	-	-	-
NR NATALIA YURANI RIOS MANRIQUE	1007545346cc	yuranrios80@gmail.com	-	-	-	-
JR JORGE ORLANDO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	1098611424cc	jorge.orlando@indumuedas.com	✓ A *	A	✓ A	A

Mostrar 20 1 2 3 4

20°C Mayagüez, nubado 2:11 p.m. 4/03/2026

RETROALIMENTACIONES EJEMPLO

Taller SG-SST. AA1-EV01

LA LEIDY JOSEFINA AVILA FORERO
1106892504cc

Leidy

Su capacidad para identificar los puntos críticos fue muy acertada en la corrección realizada. El análisis de los incumplimientos de los estándares mínimos es preciso, y el plan de mejora abordó todos los aspectos incumplidos, pero en los trabajados es una propuesta sólida y viable.

Sin embargo, hay un pequeño ajuste que te permitirá alcanzar la precisión total en su evaluación.

Mejore su análisis: Ajuste los valores

El porcentaje de cumplimiento que obtuvo es del **71,75%**, pero el resultado esperado para este caso es del **63.75%**. Esta diferencia indica que aún hay algunos puntos de la lista de chequeo de la Resolución 0312 de 2019 que no ha valorado correctamente o que has pasado por alto.

Para corregirlo, le sugiero lo siguiente:

Revise cada criterio de la tabla de valores. A menudo, una lectura detallada del caso permite identificar evidencias de cumplimiento que inicialmente se podrían haber confundido con un incumplimiento parcial o total.

Verifique la asignación de puntos. Asegúrese de que los valores que asignó a cada ítem correspondan exactamente a lo que establece la norma, una vez que ajustes estos detalles, estoy segura de que su trabajo será impecable.

PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON LA NORMATIVA EN SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.

-	-	***	-
-	-	***	-
-	-	***	-
***	A	-	***
-	-	***	-
-	-	***	-
-	-	***	-

Taller SG-SST. AA1-EV01

VC VIVIAN YINET CIFUENTES HURTADO
1113650471cc

Vivian

Gracias por enviar su trabajo. He revisado su documento y me gustaría ofrecerle algunas orientaciones para que pueda completarlo correctamente.

El objetivo de esta actividad es que usted aplique los Estándares Mínimos del SG-SST definidos en la Resolución 0312 de 2019. Para ello, debe utilizar la tabla de valores proporcionada en el curso. Esta tabla no solo nos permite evaluar el cumplimiento de cada estándar, sino que también es una herramienta clave para su aprendizaje, ya que le ayuda a identificar el valor, los criterios de evaluación y la forma de verificar cada requisito.

Le anexo nuevamente el formato de la tabla para que pueda trabajar sobre él: [@@PLUGINFILE@@/Insumo%201.%20Tabla%20de%20Valores%20SG-SST%20con%20porcentajes.xlsx](#)

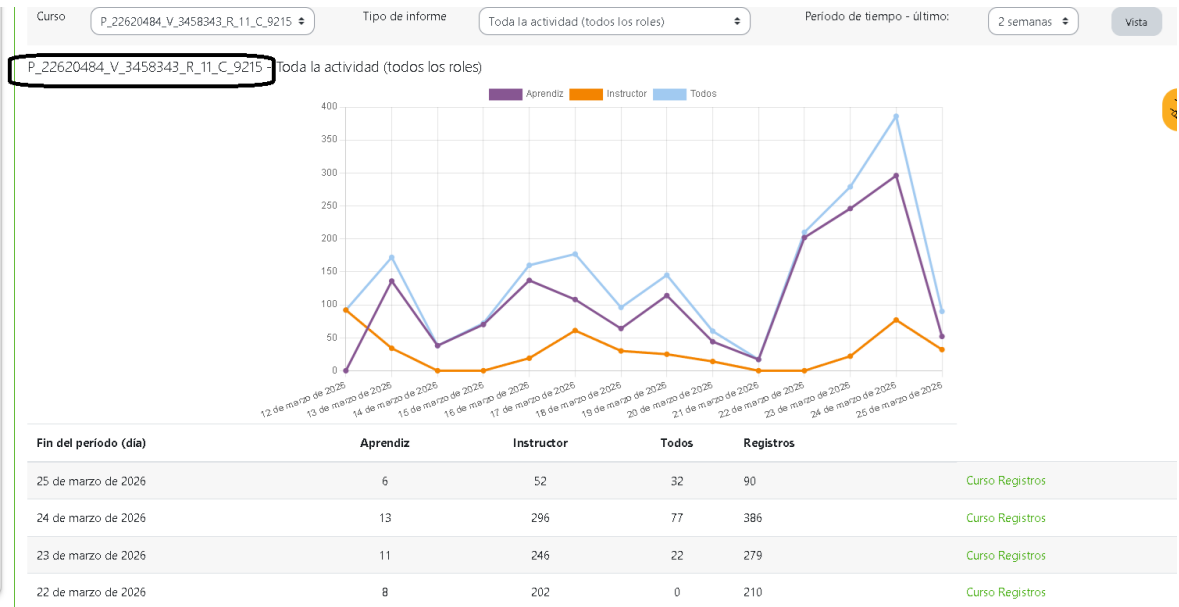
Le recomiendo enfáticamente revisar la grabación de la última sesión en línea, en la cual expliqué detalladamente cómo diligenciar este formato y los aspectos clave de la Resolución 0312.

Una vez que haya hecho las correcciones, puede volver a enviarme el trabajo. Estoy a su disposición para cualquier duda que pueda surgirle en el proceso.

-	-	***	-
-	-	***	-
-	-	***	-
-	-	***	-
-	-	***	-
-	✓ A	***	A
-	-	***	-
-	-	***	-
-	-	***	-
-	-	***	-
***	D	✓ A	***

CURSOS impartidos del 12 al 26 de marzo

ESTADISTICAS



Participación en reuniones de centro

Marzo 4 de 2026

Correo: Myriam Luz Vergara De ...

REUNION AUDITORIA CONTROL INTERNO

mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&ik=...

Recibidos (144)

Destacados

Postpuestos

Enviados

Borradores 13

Compras 1

Más

Etiquetas

ACCIONES BASICAS... 2

actualización SG S... 11

Angelica contratos ... 1

chat conjunto 2

Consejo 5

Constanza ayuda 3

Contrato angelica ... 13

Contrato arriendo c... 5

Contratos primavera... 3

Cuentas cobro

Desacato constanz... 2

Actualizar

Buscar en el correo electrónico

2 de 585

Read AI

Has sido invitado a ver este informe porque Alejandra Beltran Lizarazo añadió Read a la reunión y quería compartir el resumen contigo.

REUNION AUDITORIA CONTROL INTERNO

March 4, 2026

La reunión se convocó para informar sobre la auditoría de control interno iniciada el 2 de marzo y coordinar la regularización de las actas de formación y de los comités de evaluación y seguimiento. Se expuso que la nueva revisión en SOFIA detectó no conformidades relacionadas con la numeración y... [ver más](#)

Acceder a este informe de la reunión

Es necesario crear una cuenta. Este es tu enlace personal, por favor no reenvíes este email a otras personas.

Responder

Reenviar

20°C Mayorm, nubado

Buscar

ESP LAA

2:18 p.m. 4/3/2026

Microsoft Teams

Reunión mensual EEF

2026-03-10 16:05 UTC

Recorded by

Dandara Ferrin Cortes

Organized by

Dandara Ferrin Cortes

0:01 / 1:41:24

Reunión mensual EEF

10 de marzo de 2026 Caduca dentro de 178 días • 5 visualizaciones • SharePoint App • HD • ... > Documentos > Recordings

SharePoint App

Reunión mensual EEF

10 de marzo de 2026 Caduca dentro de 178 días • 5 visualizaciones • SharePoint App • HD • ... > Documentos > Recordings

SharePoint App

Reunión mensual EEF

10 de marzo de 2026 Caduca dentro de 178 días • 5 visualizaciones • SharePoint App • HD • ... > Documentos > Recordings

Reunión mensual EEF

10 de marzo de 2026 • Caduca dentro de 178 días • 5 visualizaciones • SharePoint App • HD • ... > Documentos > Recordings

Reunión mensual EEF

10 de marzo de 2026 Caduca dentro de 178 días • 5 actualizadores • SharePoint App • HD • ... > Documentos > Recordings

CAPACITACION EN RIESGO PÚBLICO. MARZO 5

The screenshot shows a Microsoft Teams meeting in progress. The main window displays three video feeds of participants. On the right, a list of participants is visible, including Juan Manuel Herrero Puerto, Milena Reyes Arl, and Alex Lizardo Calle Contreras. A chat window is open on the right side, showing a transcript of the meeting. The transcript includes a welcome message from Juan Manuel Herrero Puerto and a response from Milena Reyes Arl. The meeting title 'CAPACITACION RIESGO PUBLICO' is visible at the bottom left, along with the date '5 de marzo de 2026' and the duration '03:03 / 1:10:06'.

Transcripción

Descargar

Buscar

El contenido generado por IA puede ser incorrecto

Juan Manuel Herrero Puerto empezó la transcripción

MA MILENA REYES ARL 0:05
Listo, ahora sí muchas gracias, Juanito. Entonces vamos a dar inicio con este proceso de capacitación. La idea es que nosotros identifiquemos qué es el peligro público, en dónde nos podemos estar exponiendo ante estas diferentes condiciones que pueden poner en riesgo nuestra integridad y nuestra vida. Antes de iniciar, quiero compartirles un video.

A Alex Lizardo Calle Contreras 0:19
Se calentó.

MA MILENA REYES ARL 0:24
Que nos habla sobre la importancia de tomarnos nuestro tiempo al momento de realizar nuestras actividades.

A Alex Lizardo Calle Contreras 0:24
Con calma, con amor.
Yo creo que nos va. No tenemos carchita, creo que el riesgo público es una cosa que a veces nos pasa.

CAPACITACION RIESGO PUBLICO

5 de marzo de 2026 Caduca dentro de 172 días • 3 visualizaciones • SharePoint App • HD • ... > evidencias > Recordings

The screenshot shows a presentation slide titled 'FORMAS DE PREVENIRLO' (WAYS TO PREVENT IT). The slide features a central image of a man in a yellow hard hat and blue shirt, giving a thumbs up. Surrounding this central image are eight speech bubbles, each containing a safety tip and an icon. The tips are: 'No transitar por sitios con poca iluminación' (Do not walk through areas with little lighting), 'Observe si alguien lo sigue' (Observe if anyone is following you), 'Evite mostrar objetos de lujo o de alto valor económico' (Avoid showing luxury or high-value economic objects), 'Reportar a las autoridades todo acto sospechoso' (Report to the authorities any suspicious act), 'No guarde grandes cantidades de dinero en efectivo' (Do not keep large amounts of cash), 'Evite tomar transporte público en la calle' (Avoid taking public transport on the street), 'No reciba alimentos o bebidas de desconocidos' (Do not receive food or drinks from strangers), and 'No confíe en cualquier persona, solo por su apariencia' (Do not trust anyone, only by their appearance). The slide also includes a 'POSITIVA' logo in the top left corner and a 'SOS' logo in the bottom left corner. The presentation is titled 'CAPACITACION RIESGO PUBLICO' and is marked as 'Externo'. The date and time are 'jueves, 5 de marzo de 2026 10:00 - 12:00'. The presentation is divided into 'Parte 1' and 'Parte 2'.

Presione Ctrl+Alt+G para ir directamente a un chat o canal

CAPACITACION RIESGO PUBLICO Externo

jueves, 5 de marzo de 2026 10:00 - 12:00

Parte 1 **Parte 2**

FORMAS DE PREVENIRLO

POSITIVA

No transitar por sitios con poca iluminación

Observe si alguien lo sigue

Evite mostrar objetos de lujo o de alto valor económico

Reportar a las autoridades todo acto sospechoso

No guarde grandes cantidades de dinero en efectivo

Evite tomar transporte público en la calle

No reciba alimentos o bebidas de desconocidos

No confíe en cualquier persona, solo por su apariencia

SOS

MILENA REYES ARL

Elizabeth Muñoz Peñuela

MO SB
Myriam... Sandra...

JS MC
Jana Her... Marcel...

Juan Ma... +151

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: MYRIAM LUZ VARGAS DE OTERO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MATERIALES Y ENSAYOS

FECHA INICIAL: 02/03/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 31/03/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3458343 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 22,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3477413 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	4,00
--------------------------------------	------

FICHA DE APRENDIZAJE: 3458358 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	20,00
--------------------------------------	-------

FICHA DE APRENDIZAJE: 3441285 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	16,00
--------------------------------------	-------

FICHA DE APRENDIZAJE: 3441288 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3441286 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3458357 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	22,00
--------------------------------------	-------

FICHA DE APRENDIZAJE: 3477414 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	4,00
--------------------------------------	------

FICHA DE APRENDIZAJE: 3477425 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	2,00
--------------------------------------	------

FICHA DE APRENDIZAJE: 3458344 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 22,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3441267 - ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar sistema de gestión de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ELABORAR PLAN DE MEJORA DE ACUERDO CON NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

IDENTIFICAR NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS NACIONALES Y DE LA COMUNIDAD ANDINA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: MYRIAM LUZ VARGAS DE OTERO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MATERIALES Y ENSAYOS