	FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA	CÓDIGO:	DE-DEAJU-FR-047
	FORMATO INFORME DE SUPERVISIÓN BIENES Y SERVICIOS EN GENERAL - CONTRATOS, CONVENIOS U ÓRDENES DE COMPRA	VERSIÓN No.	01
		VIGENCIA:	13-03-2026

1. DATOS GENERALES DEL CONTRATO

Unidad y/o Dependencia	ESUFA – GRUAC-ESINV
Fecha del informe	Dia: 05 Mes: 05 Año: 2026
Tipo de informe	Parcial: X Final:
Periodo evaluado	Mes: 04 Año: 2026
Número de Contrato	005-09-K-ESUFA-GRUAC-2026
Contratista	ANGIE KATHERINNE PERDIGON JULA
Objeto	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN DE UN PERSONAL PARA EL GRUPO ACADÉMICO DE LA ESCUELA DE SUBOFICIALES FAC CT. ANDRES M DIAZ, LOTE 09. ASISTENTE DE EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN´
Valor del Contrato	$21.989.320
Fecha Suscripción	Dia: 29 Mes: 01 Año: 2026
Plazo de Ejecución	Dia: 20 Mes: 12 Año: 2026
Forma de Pago	LA NACIÓN - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL - FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA pagará al contratista el valor adjudicado del contrato, de la manera en que se indica a continuación: VEINTIÚN MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS VEINTE MIL PESOS M/CTE ($21.989.320):

2. CUMPLIMIENTO CONDICIONES INICIO EJECUCIÓN CONTRATO O CONVENIO

Registro Presupuestal	No.: 1426 Dia: 08 Mes: 01 Año: 2026
Oficio Aprobación Vigencias Futuras (si aplica)	No.: N/A Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A
Registro Presupuestal VF	No.: N/A Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A
Aprobación Garantía de Cumplimiento	Dia: 06 Mes: 04 Año: 2026
Aprobación Garantía RCE	Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A
Aprobación - Otras Garantías (Póliza Aeronáutica, Póliza de Transporte)	Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A
Acta de Inicio de Ejecución (si aplica)	Dia: 06 Mes: 04 Año: 2026

3. MODIFICATORIOS / SUSPENSIONES

PRIMER MODIFICATORIO	
Fecha firma Modificatorio	Dia: 05 Mes: 04 Año: 2026
Objeto de la Modificación	Por lo tanto, el valor pendiente por entrega del servicio que asume la CESIONARIA es de diecisiete millones quinientos veintidós mil setecientos treinta y siete pesos M/C ($17.522.737), los cuales serán cancelados a la cesionaria de la siguiente manera:

No. PAGOS	CORTE ENTREGA DOCUMENTOS DE PAGO	VALOR	PAC
1	30 Abril 2026	$1.717.917	MAYO 2026
2	31 Mayo 2026	$2.061.500	JUNIO 2026
3	30 Junio 2026	$2.061.500	JULIO 2026
4	31 Julio 2026	$2.061.500	AGOSTO 2026
5	31 Agosto 2026	$2.061.500	SEPTIEMBRE 2026
6	30 Septiembre 2026	$2.061.500	OCTUBRE 2026
7	31 octubre 2026	$2.061.500	Noviembre de 2026 y/o cuentas por pagar constituidas dentro del primer trimestre de 2027
8	20 de diciembre 2026	$3.435.820	Diciembre de 2026 y/o cuentas por pagar constituidas dentro del primer trimestre de 2027

Valor Adicionado / reducción (Si aplica)	N/A
Nuevo Valor Contrato	N/A
Nuevo Plazo ejecución (Si aplica)	N/A
Registro Presupuestal Ajustado	No.: 1426 Dia: 05 Mes: 02 Año: 2026
Aprobación Garantía Cumplimiento Modificatorio (si aplica)	Dia: 05 Mes: 04 Año: 2026.
Aprobatorio Garantía RCE Modificatorio (si aplica)	Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A
Aprobación - Otras Garantías	Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A

PRIMERA SUSPENSIÓN	
Fecha firma	Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A
Objeto de la Suspensión	NO APLICA
Reinicio	Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A
Observaciones	NO APLICA

4. PERSONAL REQUERIDO PARA LA EJECUCION DEL CONTRATO (EXIGIDO EN LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS)

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	OTROS (TARJETA PROFESIONAL/TÍTULO PROFESIONAL O TÉCNICO)
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A

5. ESTADO DE EJECUCIÓN (PLAZO VS CUMPLIMIENTO)

Avance Físico	27, 10 %
Avance en Tiempo	18.75 %
Estado del Contrato	En ejecución: X Ejecutado: Suspendido:
Cumplimiento general	Sí No X

6. ESTADO FINANCIERO

Valor del Contrato	$ 21.989.320
Valor y Porcentaje de Pagos realizados	$ 4.123.000
Valor y Porcentaje de Pagos pendientes de realizar	$ 17.866.320

Pago No.	Fecha Acta Recibo a Satisfacción	No Factura y Fecha	Valor Tramitado	No Orden de Pago y fecha	Valor Pagado
1	06-marzo-2026	Cuenta de cobro No. 001 marzo/2026	$ 2.061.500	78895226 2026-03-16	$ 2.061.500

2	06-abril-2026	Cuenta de cobro No. 002 abril/2026)	$ 2.061.500	127462026 2026-04-17	$ 2.061.500
				Total Pagos	$ 4.123.000

ANEXOS SOPORTES DEL PAGO O PAGOS REALIZADOS DENTRO DEL PERIODO ANALIZADO EN EL PRESENTE INFORME DE SUPERVISIÓN (SOPORTES DE LA FACTURACIÓN).

SIIF Nación

Reporte Compromiso Presupuestal de Gasto Comprobante

Usuario Solicitante: MHscabrera — Sergio Andres Cabrera Barbosa
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 15-01-05-012 — FAC ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA
Fecha y Hora Sistema: 2026-04-21-12:37 p. m.

REGISTRO PRESUPUESTAL DEL COMPROMISO

Con base en el CDP No: 1426 de fecha 2026-01-08. Se hizo el registro presupuestal con el siguiente detalle

Número:	30926	Fecha Registro:	2026-04-21	Unidad / Subunidad Ejecutora:	15-01-05-012 FAC ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA			
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo de Moneda:	COP-Pesos	Tasa de Cambio:	0,00
Valor Inicial:	17.522.737,00	Valor Total Operaciones:	0,00		Valor Actual:	17.522.737,00	Saldo x Obligar:	17.522.737,00

TERCERO ORIGINAL

Identificación: Cédula de Ciudadanía	1073178812	Razón Social:	ANGIE KATHERINNE PERDIGON JULA	Medio de Pago:	Abono en cuenta

CUENTA BANCARIA

Número:	179323556	Banco:	BANCO DE BOGOTA	Tipo:	Ahorro	Estado:	Activa

ORDENADOR DEL GASTO

Identificación:	65776344	Nombre:	ANDREA CORRECHA RAMIREZ	Cargo:	SUBDIRECTOR Y JEFE DE ESTADO MAYOR DE LA ESCUELA DE SUBOFICIALES

CAJA MENOR				VIÁTICOS				DOCUMENTO SOPORTE					
Identificación:		Fecha de Registro:		Genera Viáticos:	No	Num. Solicitud de Comisión:		Número:	005-09-K-ESUFA-GRUAC-2026 CESI	Tipo:	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS	Fecha:	2026-04-06

ÍTEM PARA AFECTACIÓN DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICIÓN CATÁLOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACIÓN	VALOR INICIAL	VALOR OPERACIÓN	VALOR ACTUAL	SALDO X OBLIGAR
012 ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	A-02-02-02-008-003 SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS (EXCEPTO LOS SERVICIOS DE INVESTIGACION, URBANISMO, JURÍDICOS Y DE CONTABILIDAD)	Nación	10	CSF		17.522.737,00	0,00		
					Total:	17.522.737,00	0,00	17.522.737,00	17.522.737,00

Objeto:	CESION - LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN DE UN PERSONAL PARA EL GRUPO ACADÉMICO DE LA ESCUELA DE SUBOFICIALES FAC CT. ANDRES M DIAZ, LOTE 09. ASISTENTE DE EXTENSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

PLAN DE PAGOS

DEPENDENCIA DE AFECTACION DE PAC		POSICION DEL CATALOGO DE PAC		FECHA	VALOR A PAGAR	SALDO POR OBLIGAR	LINEA DE PAGO
012	ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	1-2	ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2026-05-29	1.717.917,00	1.717.917,00	NINGUNO
012	ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	1-2	ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2026-06-30	2.061.500,00	2.061.500,00	NINGUNO
012	ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	1-2	ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2026-07-31	2.061.500,00	2.061.500,00	NINGUNO
012	ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	1-2	ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2026-08-31	2.061.500,00	2.061.500,00	NINGUNO
012	ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	1-2	ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2026-09-30	2.061.500,00	2.061.500,00	NINGUNO
012	ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	1-2	ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2026-10-30	2.061.500,00	2.061.500,00	NINGUNO
012	ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	1-2	ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2026-11-30	2.061.500,00	2.061.500,00	NINGUNO
012	ESCUELA DE SUBOFICIALES FUERZA AEREA	1-2	ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF	2026-12-30	3.435.820,00	3.435.820,00	NINGUNO

7. CUMPLIMIENTO CONTRACTUAL (Contratista)

NO APLICA

Objeto contractual	Cumple: X No cumple: No aplica:
Cronograma (Adjuntar)	Cumple: No cumple: No aplica: X
Especificaciones técnicas	Cumple: X No cumple: No aplica:
Pólizas vigentes y aprobadas en la Plataforma SECOP II	Cumple: X No cumple: No aplica:
Obligaciones contractuales generales y especificas	Cumple: X No cumple: No aplica:
Clausula Catalogación	Cumple: No cumple: No aplica: X
Clausula Offset	Cumple: No cumple: No aplica: X
Cargue facturas en Plataforma SECOP II	Cumple: X No cumple: No aplica:
Otras obligaciones de ejecución (ponderables, entregables etc.).	Cumple: X No cumple: No aplica:
Acta de Liquidación o Constancia de No Liquidación	Cumple: No cumple: No aplica: X
Otros	No Aplica

7.1.1 DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS E INFORME DE TRABAJOS REALIZADOS POR EL CONTRATISTA DENTRO DEL PERIODO ANALIZADO EN EL PRESENTE INFORME DE SUPERVISIÓN

INFORME SOBRE EL DESARROLLO Y CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES CONVENIDAS

OBLIGACIONES CONVENIDAS	CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES DEL SUPERVISOR
1. Solicitar, recopilar y organizar la información documental y estadística relacionada con las actividades desarrolladas en el marco de las Iniciativas del Factor de Impacto Social.	En desarrollo. Se solicitó, recopiló y organizó información documental y estadística relacionada con las actividades desarrolladas en el marco de las iniciativas del Factor de Impacto Social, mediante seguimiento y consolidación de datos requeridos para los proyectos institucionales.	• Se realizó contacto con el personal responsable mediante llamadas y correos electrónicos, solicitando el suministro de información requerida para la consolidación de datos. • Se efectuó seguimiento al diligenciamiento de la matriz de recolección, enviando recordatorios y verificando avances en la entrega de información.
2. Apoyar en la elaboración de presentaciones de acuerdo con requerimientos de la sección de extensión	En desarrollo. Se apoyó en la elaboración y actualización de presentaciones institucionales de acuerdo con los requerimientos de la Sección de Extensión e Internacionalización.	• Se recopiló y verificó la información necesaria para la elaboración de presentaciones institucionales. • Se actualizó el contenido de las presentaciones de la Sección de Extensión e Internacionalización, asegurando su pertinencia.
3. Elaborar las actas requeridas que sirvan como insumo y evidencia de los procesos desarrollados por la Sección de Extensión.	En desarrollo. Se elaboraron y organizaron actas como soporte y evidencia de los procesos y actividades desarrolladas por la Sección de Extensión durante el periodo reportado.	• Se organizó la información recopilada para la elaboración de actas, garantizando coherencia y claridad.
4. Recopilar y organizar las evidencias que respalden la ejecución de las actividades orientadas al cumplimiento de los indicadores, conforme al plan de mejoramiento vigente.	En desarrollo. Se recopilaron y organizaron evidencias relacionadas con la ejecución de actividades orientadas al cumplimiento de indicadores establecidos en el plan de mejoramiento vigente.	• Se actualizó el registro de evidencias conforme a los indicadores establecidos en el plan de mejoramiento.

Se anexa informe del contratista completo.

7.1.2 DESCRIPCIÓN DETALLADA DE TRABAJOS PENDIENTES Y OBSERVACIONES

Nº	ACTIVIDAD	PERIODO	PRODUCTO
1	Solicitar, recopilar y organizar la información documental y estadística relacionada con las actividades desarrolladas en el marco de las Iniciativas del Factor de Impacto Social.	Mensual	Matriz de consolidación de actividades por iniciativa (formato Excel)

2	Diseñar y aplicar instrumentos de recolección de información dirigidos a los diferentes actores involucrados en el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento del Factor de Impacto Social.	Cada vez que sea requerido	Instrumentos aplicados y base de datos digital con resultados
3	Formular y ejecutar herramientas de recopilación de datos dirigidas a la comunidad académica, con el propósito de apoyar actividades que fortalezcan el Factor Visibilidad Nacional e Internacional.	Cada vez que sea requerido	Instrumentos aplicados y base de datos digital con resultados
4	Elaborar informes analíticos a partir de los instrumentos aplicados a los diferentes actores involucrados.	Cada vez que sea requerido	Informe ejecutivo
5	Elaborar el informe de gestión de la Sección de Extensión y Relaciones Interinstitucionales.	Anual	Informe de gestión
6	Apoyar en la elaboración de presentaciones de acuerdo con requerimientos de la sección de extensión	Cada vez que sea requerido	Presentaciones formato FAC editables.
7	Recopilar y organizar las evidencias que respalden la ejecución de las actividades orientadas al cumplimiento de los indicadores, conforme al plan de mejoramiento vigente.	Mensual	Archivo digital organizado y actualizado
8	Elaborar las actas requeridas que sirvan como insumo y evidencia de los procesos desarrollados por la Sección de Extensión.	Cada vez que sea requerido	Actas firmadas

8. INCUMPLIMIENTOS / NOVEDADES (Contratista / Entidad)

Contratista	Sí: ___No: __X__
Entidad	Sí: ___No: __X__

Observaciones: N/A

9. SEGUIMIENTO A RIESGOS (MATRIZ)

¿Riesgos materializados?	Sí: No: X
¿Posible materialización de riesgos?	Sí: No: X

Observaciones: No Aplica

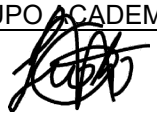
10. DATOS DESTINO FINAL DE LOS BIENES Y /O SERVICIOS OBJETO DEL CONTRATO O CONVENIO

Ingreso a Almacén	Sí N/A No N/A
No. soporte y fecha (SAP)	No. soporte N/A Fecha Dia: N/A Mes: N/A Año: N/A
Dependencia destino final del bien o servicio	N/A
Observaciones	N/A

11. CONCLUSIÓN EJECUTIVA

El contrato continúa en etapa de ejecución y, con corte al tercer informe parcial, se evidencia un cumplimiento adecuado de las obligaciones contractuales y del objeto pactado, de acuerdo con las actividades desarrolladas y los soportes entregados por el contratista.

Se recomienda dar continuidad al seguimiento permanente de las actividades programadas, así como mantener organizada y actualizada la documentación y evidencias correspondientes a la ejecución contractual.

Nombre del Supervisor	SS BLANQUICETH MURILLO L Principal	**C.C.** 1003655562
Acto Administrativo Nombramiento	N/A	
Acta entrega fecha	N/A	
Tipo Novedad	N/A	
Dependencia:	GRUPO ACADEMICO	
Firma		

Madrid Cund. 30 de abril de 2026

Señor Sargento Segundo
LEONARDO BLANQUICETH MURILLO
Sargento de la Armada – ESUFA
Ciudad

Asunto: Entregable No. 04 Contrato No. 005-09-K-ESUFA-GRUAC-2026.

Respetuosamente, me permito informar al señor supervisor del contrato No. No. 005-09-K-ESUFA-GRUAC-2026, que en referencia a la ejecución de las actividades a desarrollar en lo contemplado de la ficha técnica se realiza las siguientes funciones:

Apoyar en la elaboración de presentaciones de acuerdo con requerimientos de la sección de extensión Ítem 6

- Se elaboró el Informe de Visita a Tolemaida



Visita Académica a la Escuela Militar de Suboficiales del Ejército Nacional

La visita institucional se llevó a cabo del 09 al 10 de abril del 2026 en las instalaciones del Fuerte Militar de Tolemaida en la Escuela Militar de Suboficiales "Sargento Inocencio Chincá" (EMSUB), con una finalidad de fortalecer la integración académica y militar entre las escuelas de formación demostrando su capacidad operativa, resaltando su empeño, nivel de preparación, conocimientos, experiencias y buenas prácticas con el fin de promover la cooperación, la interoperabilidad y la formación integral de los alumnos.

(Bienvenida delegación de la Escuela de Suboficiales de la Fuerza Aeroespacial (ESUFA)

Presentación del Director de la Escuela Militar de Suboficiales "Sargento Inocencio Chincá".

Durante el desarrollo de la visita Institucional, se realizaron presentaciones detalladas de los procesos académicos y militares, complementadas con recorridos por la infraestructura del fuerte militar, para comprender el funcionamiento interno de la escuela, las actividades incluyeron demostraciones técnicas por parte de la escuela de formación.

- **Día 1**: Análisis de sistemas académicos y militares, recorrido de infraestructura y demostraciones técnicas de ESASA (Escuela de Salto Aereo) y ESTIR (Escuela de tiro).
- **Día 2**: En el segundo día, las actividades se centraron en la ESERT (Escuela de Entrenamiento), donde se realizaron demostraciones de tácticas y niveles de preparación del personal, y en el CIDEI (Centro internacional de Desminado).

ESASA (Escuela de Salto Aereo)

ESTIR (Escuela de tiro)

ESERT (Escuela de Entrenamiento y de Reentrenamiento Táctico)

CIDEI (Centro Internacional Desminado)

Adicionalmente, se realizó la visita por la Escuela de Desminado Humanitario, en la cual dieron a conocer el proceso de formación del personal especializado, los protocolos de seguridad, las técnicas empleadas en la detección y neutralización de artefactos explosivos, así como los rigurosos entrenamientos prácticos orientados a la protección de la vida y el cumplimiento de misiones humanitarias.

Museo de Desminado Humanitario: espacio dedicado a la memoria, formación y concientización sobre la labor de eliminación de minas antipersona

Área de entrenamiento: Espacio destinado a la formación práctica y capacitación del personal en la detección y neutralización de artefactos explosivos.

Durante el desarrollo de la visita institucional, se evidenciaron importantes proyectos de infraestructura orientados al fortalecimiento de las capacidades operacionales, académicas y deportivas del personal en formación.

Elaborar las actas requeridas que sirvan como insumo y evidencia de los procesos desarrollados por la Sección de Extensión.

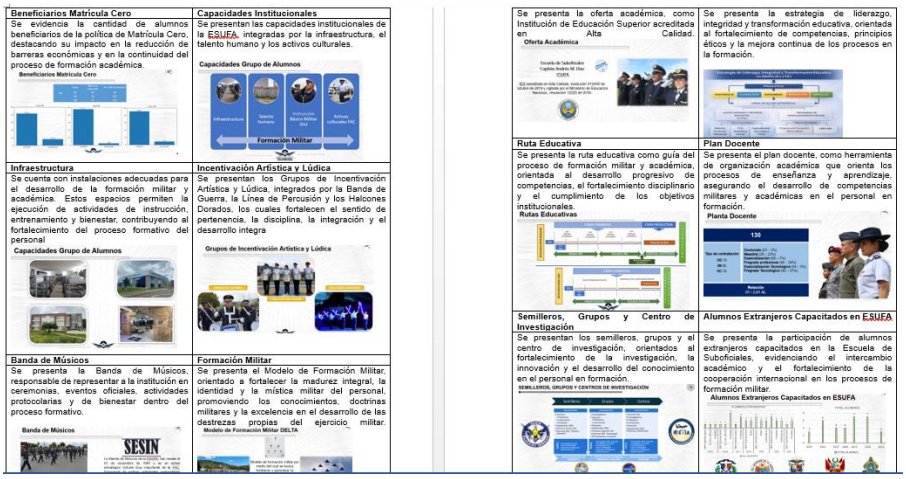
- Se elaboró el acta de Alumno por un día

	FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA	**Código:**	**DE-DEGED-FR-003**
	FORMATO ACTA GENERAL	**Versión N°:**	**1**
		Vigencia:	**03-03-2025**

Acta Consecutivo No.	FAC-S-2026-035288-AG	**Lugar y Fecha**	Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M Díaz",18-04-2026
Asunto	ALUMNO POR UN DIA		
Oficina Productora	SERIN		
Hora Inicio	7:30	**Hora Finalización**	16:00
Ausentes	N/A		
Orden del día: Desarrollo de la primera jornada Alumno por un Día			

2679492	FORMATO ACTA GENERAL	NICOLE DANIELA LOPEZ DUQUE	NICOLE DANIELA LOPEZ DUQUE	Alumno por un dia	20/04/2026 15:14

Se completó el Acta de la visita de la Misión Americana (MUSAF)



Se realizo Acta Internacional Universidad Multiversidad Mundo Real Edgar Morín **(UMEM)**



Acta Consecutivo No.	FAC-S-2026-037604-AG	**Lugar y Fecha**	Escuela de Suboficial "CT. Andrés M. Díaz",23-04-2026
Asunto	Internacionalización UMEM		
Oficina Productora	SERIN		
Hora Inicio	08:00	**Hora Finalización**	11:35
Ausentes	N/A		
Orden del día: Desarrollo visita UMEM			

Desarrollo

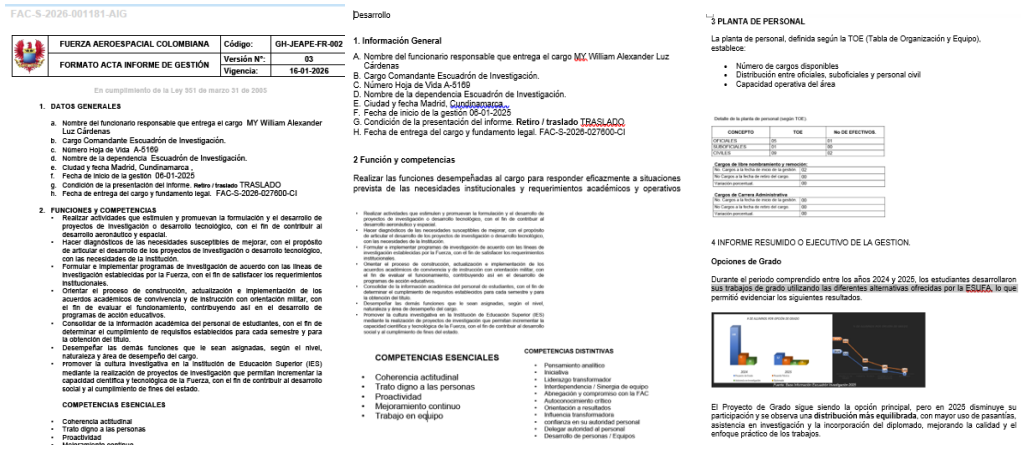
El día 23 de abril del 2026, siendo las 08:00 horas, el señor Director de la Escuela de Suboficial "CT. Andrés M. Díaz", el Coronel Carlos Mauricio Caldas Aristizábal, da la bienvenida a la Comisión Invitada de la Universidad Multiversidad Mundo Real Edgar Morín (UMEM), integrada por su Director, el. Ing. Héctor López Yánez y la Delegada Académica Internacional la Dra. Olga Esperanza Sánchez Mojica.

Dando apertura a la reunión, el señor Coronel expresa su agradecimiento por este espacio de encuentro, destacando que es una oportunidad para alinearnos, compartir ideas y construir futuro. Asimismo, agradece la presencia de los invitados y la disposición para conocer la institución, resaltando que, más allá de ser una institución de educación superior, la Escuela de Suboficial "CT. Andrés M. Díaz" (ESUFA) Impacta y transforma vidas.

El encuentro resalta el impacto social y la formación integral que brinda la Escuela como centro de formación académica y militar, destacando que aproximadamente el 89% de los alumnos son beneficiarios del programa "Matrícula Cero", lo cual facilita el acceso a la educación y contribuye al desarrollo personal y profesional de sus estudiantes.

Toma la palabra la Señora Teniente coronel Leidy Diana Girón Hernández Comandante del grupo Académico. En el marco de los procesos académicos e investigativos, la Escuela cuenta con un componente sólido de investigación que se constituye como eje principal de desarrollo institucional. Este está liderado por el grupo de investigación instructores docentes y su equipo de trabajo, considerado la base fundamental dentro de la estructura de mantenimiento, donde se dispone de los recursos, equipos y capacidades necesarias para el desarrollo de proyectos, procesos de innovación e investigación aplicada.

Se Completa informa de gestión de referencia FAC-S-2026-001181-AIG



FAC-S-2026-001181-AIG

FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA		Código:	GH-JEAPE-FR-002
FORMATO ACTA INFORME DE GESTIÓN		Versión N°:	03
		Vigencia:	16-01-2026

En cumplimiento de la Ley 951 de marzo 31 de 2005

1. DATOS GENERALES

a. Nombre del funcionario responsable que entrega el cargo MY William Alexander Luz Cárdenas
b. Cargo Comandante Escuadrón de Investigación.
c. Número Hoja de Vida A-5169
d. Nombre de la dependencia Escuadrón de Investigación.
e. Ciudad y fecha Madrid, Cundinamarca ,
f. Fecha de inicio de la gestión 06-01-2025
g. Condición de la presentación del informe. Retiro / traslado TRASLADO
h. Fecha de entrega del cargo y fundamento legal. FAC-S-2026-027600-CI

2. FUNCIONES Y COMPETENCIAS

- Realizar actividades que estimulen y promuevan la formulación y el desarrollo de proyectos de investigación o desarrollo tecnológico, con el fin de contribuir al desarrollo aeronáutico y espacial.
- Hacer diagnósticos de las necesidades susceptibles de mejorar, con el propósito de articular el desarrollo de los proyectos de investigación o desarrollo tecnológico, con las necesidades de la institución.
- Formular e implementar programas de investigación de acuerdo con las líneas de investigación establecidas por la Fuerza, con el fin de satisfacer los requerimientos institucionales.
- Orientar el proceso de construcción, actualización e implementación de los acuerdos académicos de convivencia y de instrucción con orientación militar, con el fin de evaluar el funcionamiento, contribuyendo así en el desarrollo de programas de acción educativos.
- Consolidar de la información académica del personal de estudiantes, con el fin de determinar el cumplimiento de requisitos establecidos para cada semestre y para la obtención del título.
- Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas, según el nivel, naturaleza y área de desempeño del cargo.
- Promover la cultura investigativa en la institución de Educación Superior (IES) mediante la realización de proyectos de investigación que permitan incrementar la capacidad científica y tecnológica de la Fuerza, con el fin de contribuir al desarrollo social y al cumplimiento de fines del estado.

COMPETENCIAS ESENCIALES

- Coherencia actitudinal
- Trato digno a las personas
- Proactividad

Desarrollo

1. Información General

A. Nombre del funcionario responsable que entrega el cargo MY William Alexander Luz Cárdenas
B. Cargo Comandante Escuadrón de Investigación.
C. Número Hoja de Vida A-5169
D. Nombre de la dependencia Escuadrón de Investigación.
E. Ciudad y fecha Madrid, Cundinamarca ,
F. Fecha de inicio de la gestión 06-01-2025
G. Condición de la presentación del informe. Retiro / traslado TRASLADO
H. Fecha de entrega del cargo y fundamento legal. FAC-S-2026-027600-CI

2 Función y competencias

Realizar las funciones desempeñadas al cargo para responder eficazmente a situaciones prevista de las necesidades institucionales y requerimientos académicos y operativos

COMPETENCIAS ESENCIALES

- Coherencia actitudinal
- Trato digno a las personas
- Proactividad
- Mejoramiento continuo
- Trabajo en equipo

COMPETENCIAS DISTINTIVAS

- Pensamiento analítico
- Iniciativa
- Liderazgo transformador
- Interdependencia / Sinergia de equipo
- Abnegación y compromiso con la FAC
- Autoconocimiento crítico
- Orientación a resultados
- Influencia transformadora
- confianza en su autoridad personal
- Delegar autoridad al personal
- Desarrollo de personas / Equipos

3 PLANTA DE PERSONAL

La planta de personal, definida según la TOE (Tabla de Organización y Equipo), establece:

- Número de cargos disponibles
- Distribución entre oficiales, suboficiales y personal civil
- Capacidad operativa del área

CONCEPTO	TOE	No DE EFECTIVOS
OFICIALES	05	03
SUBOFICIALES	01	00
CIVILES	00	02
Cargos de libre nombramiento y remoción:		
No Cargos a la fecha de inicio de la gestión	02	
No Cargos a la fecha de retiro del cargo	02	
Variación porcentual	00	
Cargos de Carrera Administrativa		
No Cargos a la fecha de inicio de la gestión	00	
No Cargos a la fecha de retiro del cargo	00	
Variación porcentual	00	

4 INFORME RESUMIDO O EJECUTIVO DE LA GESTION.

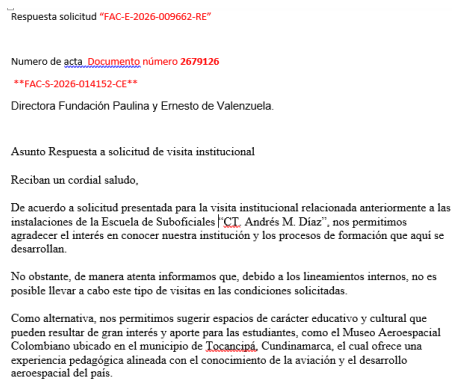
Opciones de Grado

Durante el período comprendido entre los años 2024 y 2025, los estudiantes desarrollaron sus trabajos de grado utilizando las diferentes alternativas ofrecidas por la ESUFA, lo que permitió evidenciar los siguientes resultados.

El Proyecto de Grado sigue siendo la opción principal, pero en 2025 disminuye su participación y se observa una **distribución más equilibrada**, con mayor uso de pasantías, asistencia en investigación y la incorporación del diplomado, mejorando la calidad y el enfoque práctico de los trabajos.

Otras actividades de apoyo y gestión de la sección extensión y relaciones interinstitucionales Item 10

Se da respuesta a solicitud de visita institucional



Respuesta solicitud "FAC-E-2026-009662-RE"

Numero de acta Documento número **2679126**

FAC-S-2026-014152-CE

Directora Fundación Paulina y Ernesto de Valenzuela.

Asunto Respuesta a solicitud de visita institucional

Reciban un cordial saludo,

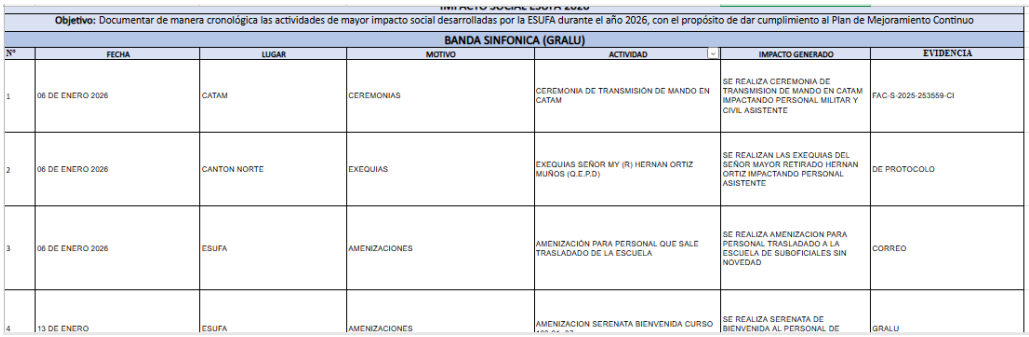
De acuerdo a solicitud presentada para la visita institucional relacionada anteriormente a las instalaciones de la Escuela de Suboficiales "CT. Andrés M. Díaz", nos permitimos agradecer el interés en conocer nuestra institución y los procesos de formación que aquí se desarrollan.

No obstante, de manera atenta informamos que, debido a los lineamientos internos, no es posible llevar a cabo este tipo de visitas en las condiciones solicitadas.

Como alternativa, nos permitimos sugerir espacios de carácter educativo y cultural que pueden resultar de gran interés y aporte para las estudiantes, como el Museo Aeroespacial Colombiano ubicado en el municipio de Tocancipá, Cundinamarca, el cual ofrece una experiencia pedagógica alineada con el conocimiento de la aviación y el desarrollo aeroespacial del país.

Solicitar, recopilar y organizar la información documental y estadística relacionada con las actividades desarrolladas en el marco de las Iniciativas del Factor de Impacto Social. Item 1

Se Solicitó Información a las áreas encargadas y se completó la información del docuemto Impacto Social



Objetivo: Documentar de manera cronológica las actividades de mayor impacto social desarrolladas por la ESUFA durante el año 2026, con el propósito de dar cumplimiento al Plan de Mejoramiento Continuo

BANDA SINFONICA (GRALU)

N°	FECHA	LUGAR	MOTIVO	ACTIVIDAD	IMPACTO GENERADO	EVIDENCIA
1	06 DE ENERO 2026	CATAM	CEREMONIAS	CEREMONIA DE TRANSMISIÓN DE MANDO EN CATAM	SE REALIZA CEREMONIA DE TRANSMISION DE MANDO EN CATAM IMPACTANDO PERSONAL MILITAR Y CIVIL ASISTENTE	FAC-S-2025-253559-CI
2	06 DE ENERO 2026	CANTON NORTE	EXEQUIAS	EXEQUIAS SEÑOR MY (R) HERNAN ORTIZ MUÑOS (Q.E.P.D)	SE REALIZAN LAS EXEQUIAS DEL SEÑOR MAYOR RETIRADO HERNAN ORTIZ IMPACTANDO PERSONAL ASISTENTE	DE PROTOCOLO
3	06 DE ENERO 2026	ESUFA	AMENIZACIONES	AMENIZACIÓN PARA PERSONAL QUE SALE TRASLADADO DE LA ESCUELA	SE REALIZA AMENIZACION PARA PERSONAL TRASLADADO A LA ESCUELA DE SUBOFICIALES SIN NOVEDAD	CORREO
4	13 DE ENERO	ESUFA	AMENIZACIONES	AMENIZACION SERENATA BIENVENIDA CURSO	SE REALIZA SERENATA DE BIENVENIDA AL PERSONAL DE	GRALU

HALCONES DORADOS (GRALU)						
N°	FECHA	LUGAR	MOTIVO	ACTIVIDAD	IMPACTO GENERADO	EVIDENCIA
1	08 de febrero	ESUFA	VISITA CURSO TECNICOS AERONÁUTICOS NUMERO 60 Y 29 DE INFANTERÍA DE AVIACIÓN	Se efectúa presentación del grupo de manejos especiales Halcones Dorados	Se da a conocer la Escuela de suboficiales de la FAC, incluyendo a los "Halcones Dorados" que son el grupo de manejos especiales, demostrando los resultados de disciplina, mística y coordinación de los alumnos en su etapa de formación	
2	7 Marzo 2026	ESUFA	VISITA CURSO REGULAR 70	Se efectúa presentación del grupo de manejos especiales Halcones Dorados	Se da a conocer la Escuela de suboficiales de la FAC, incluyendo a los "Halcones Dorados" que son el grupo de manejos especiales, demostrando los resultados de disciplina, mística y coordinación de los alumnos en su etapa de formación	
3	13 Marzo 2026	ESUFA	VISITA CURSO GRUPO TECNICO NUMERO 48 Y 18 DE INFANTERÍA DE AVIACIÓN	Se efectúa presentación del grupo de manejos especiales Halcones Dorados	Se da a conocer la Escuela de suboficiales de la FAC, incluyendo a los "Halcones Dorados" que son el grupo de manejos especiales, demostrando los resultados de disciplina, mística y coordinación de los alumnos en su etapa de formación	
4	18 de abril	ESUFA	ALUMNO POR UN DIA	Se efectúa presentación del grupo de manejos especiales Halcones Dorados	Se da a conocer la Escuela de suboficiales de la FAC, incluyendo a los "Halcones	

BA DE ROCK | BANDA DE MUSICOS | LÍNEA DE PERCUSIÓN | HALCONES DORADOS | ALUMNO POR UN DIA | GRUPO ACADEMICO | +

IMPACTO SOCIAL ESUFA 2026

Objetivo: Documentar de manera cronológica las actividades de mayor impacto social desarrolladas por la ESUFA durante el año 2026, con el propósito de dar cumplimiento al Plan de Mejoramiento Continuo

BANDA DE ROCK (GRALU)						
N°	FECHA	LUGAR	MOTIVO	ACTIVIDAD	IMPACTO GENERADO	EVIDENCIA
1	14 DE FEBRERO	CASUB	CONCIERTOS BANDA DE ROCK	ROCK AND ROLL FEST, 14 DE FEBRERO BANDA DE ROCK THE WIND	SE REALIZA PRESENTCION DE LA BANDA DE ROCK THE WIND CON UN NUEVO FORMATO INTEGRANDO MIENTOS DE LA BANDA SINFONICA, REALIZANDO UNA EXCELENTE PRESENTACION.	FAC-S-2026-015897-CI
2	25 DE FEBRERO	CLOFA	CONCIERTOS BANDA DE ROCK	Quincuagésimo Tercer Comité de las Fuerzas Aereas Americanas, CONCIERTO BANDA DE ROCK CON BRASS	SE REALIZA LA PRESENTACION DE LA BANDA DE ROCK PARA EL PERSONAL DEL SIGOFAA CON ALTOS ESTANDARES DE PROFESIONALISMO Y EXCELENTES COMENTARIOS	FAC-S-2025-000392-DR
3	24 DE ABRIL	CASUB	CONCIERTOS BANDA DE ROCK	banda de Rock "THE WINGS", para el día viernes 24 de abril del presente años las 15:30, en las instalaciones del Casino Central de Suboficiales FAC, con el fin de llevar acabo la despedida del señor CR. Félix Gutiérrez Osorio, Director de Personal saliente, así comola celebración de cumpleaños del personal Militar y Civil de la DIPER	SE REALIZA PRESENTACION DE LA BANDA DE ROCK CON MOTIVO CUMPLEAÑOS DE DIRECTOR DE PERSONAL FAC	FAC-S-2026-078069-CI
4	21 DE MARZO	BOGOTA	CONCIERTOS BANDA DE ROCK	BANDA DE ROCK CENTRO COMERCIAL TITAN PLAZA		FAC-E-2026-005734-RE
5	15 AL 22 DE ABRIL	CACOM-6	CONCIERTOS BANDA DE ROCK	CEREMONIA CONCIERTO BANDA DE ROCK CACOM-6		FAC-S-2026-037002-CI

Cordialmente,



ANGIE KATHERINNE PERDIGON JULA
Contratista
CC. 1073178812
Cel: 3114967835
E-mail: angiieperdiigon@gmail.com