

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-03	2026-04	188186218	9502642919	E	2026/04/13	2026/04/01	BANCOLOMBIA	0	\$1,663,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES													PENSION		SALUD		CCF		RIESGOS			PARAFISCALES					
No	Identificación	Nombre	ing	re	td	ta	td	ta	vs	co	vs	st	lge	lm	va	av	vc	irl	vi	Codig o	Dias	Codig o	Dias	Codig o	Dias	Codig o	Dias	Tarifa	Dias	Exonerado SENA e ICBF

SUCURSAL: SERVINGCOL GROUP (4 Afiliados)**Centro de Trabajo: MINIMO (2 Afiliados)**

Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (2 Afiliados)

1	CC	1063155887	BERDEJO NIEVES RAFAEL ARTURO																	230301	30	EP5002	30	CCF16	30	14-23	30	0.522%	30	Si
2	CC	1063171932	TORRES REYES RAFAEL JOSE																	230301	30	EP5037	30	CCF16	30	14-23	30	0.522%	30	Si

Centro de Trabajo: RIESGO 5 (2 Afiliados)

Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (2 Afiliados)

3	CC	13891612	GUARIN RUEDA GIL																	0	EP5037	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si	
4	CC	1143158230	LONDOÑO CHOPERENA BREYNER ARBEIS																	230301	30	EP5048	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si

Total Afiliados(4)

RESUMEN DE PAGO								
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$840,600	\$0	\$0	\$840,600
PORVENIR	230301	800,224,808	8	3	\$840,600	\$0	\$0	\$840,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				4	\$262,200	\$0	\$0	\$262,200
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	4	\$262,200	\$0	\$0	\$262,200
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				4	\$280,400	\$0	\$0	\$280,400
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	4	\$280,400	\$0	\$0	\$280,400
EPS (ADMINISTRADORAS: 3)				4	\$280,400	\$0	\$0	\$280,400
EPS MUTUAL SER	EPS048	806,008,394	7	1	\$70,100	\$0	\$0	\$70,100
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	2	\$140,200	\$0	\$0	\$140,200
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	\$70,100	\$0	\$0	\$70,100
TOTAL				4	\$1,663,600	\$0	\$0	\$1,663,600

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-03	2026-04	188186218	9502642919	E	2026/04/13	2026/04/01	BANCOLOMBIA	0	\$1,663,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES													PENSION		SALUD		CCF		RIESGOS			PARAFISCALES					
No	Identificación	Nombre	ing	re	td	ta	td	ta	vs	co	vs	st	lge	lm	va	av	vc	irl	vi	Codig o	Dias	Codig o	Dias	Codig o	Dias	Codig o	Dias	Tarifa	Dias	Exonerado SENA e ICBF

SUCURSAL: SERVINGCOL GROUP (4 Afiliados)**Centro de Trabajo: MINIMO (2 Afiliados)**

Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (2 Afiliados)

1	CC	1063155887	BERDEJO NIEVES RAFAEL ARTURO																	230301	30	EP5002	30	CCF16	30	14-23	30	0.522%	30	Si
2	CC	1063171932	TORRES REYES RAFAEL JOSE																	230301	30	EP5037	30	CCF16	30	14-23	30	0.522%	30	Si

Centro de Trabajo: RIESGO 5 (2 Afiliados)

Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (2 Afiliados)

3	CC	13891612	GUARIN RUEDA GIL																	0	EP5037	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si	
4	CC	1143158230	LONDOÑO CHOPERENA BREYNER ARBEIS																	230301	30	EP5048	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si

Total Afiliados(4)

RESUMEN DE PAGO								
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$840,600	\$0	\$0	\$840,600
PORVENIR	230301	800,224,808	8	3	\$840,600	\$0	\$0	\$840,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				4	\$262,200	\$0	\$0	\$262,200
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	4	\$262,200	\$0	\$0	\$262,200
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				4	\$280,400	\$0	\$0	\$280,400
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	4	\$280,400	\$0	\$0	\$280,400
EPS (ADMINISTRADORAS: 3)				4	\$280,400	\$0	\$0	\$280,400
EPS MUTUAL SER	EPS048	806,008,394	7	1	\$70,100	\$0	\$0	\$70,100
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	2	\$140,200	\$0	\$0	\$140,200
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	\$70,100	\$0	\$0	\$70,100
TOTAL				4	\$1,663,600	\$0	\$0	\$1,663,600

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION								
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago	
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2025-11	2025-12	1971963884	9495794079	E	2025/12/10	2025/12/01	BANCOLOMBIA	\$2,829,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																														
EMPLEADO			NOVEDADES																	PENSION		SALUD		CCF		RIESGOS		PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	ide	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Tarifa	Dias	Exonerado SENA e ICBF
SUCURSAL: SERVINGCOL GROUP (10 Afiliados)																														
Centro de Trabajo: MINIMO (2 Afiliados)																														
Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (2 Afiliados)																														
1	CC	1063155887	BERDEJO NIEVES RAFAEL ARTURO																	230301	30	EPS002	30	CCF16	30	14-23	30	0.522%	30	Si
2	CC	1063171932	TORRES REYES RAFAEL JOSE																	230301	30	EPS037	30	CCF16	30	14-23	30	0.522%	30	Si
Centro de Trabajo: RIESGO 5 (8 Afiliados)																														
Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (8 Afiliados)																														
3	CC	1003126981	CORDOBA BLANCO YUBER YESID	X																230301	15	EPS037	15	CCF16	15	14-23	15	6.960%	15	Si
4	CC	13891612	GUARIN RUEDA GIL																	0	EP5037	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si	
5	CC	1143158230	LONDONO CHOPERENA BREYNER ARBEIS	X																230301	15	ESSC07	15	CCF16	15	14-23	15	6.960%	15	Si
6	CC	1066178705	MACEA GUZMAN HERNAN DARIO																	230301	30	EPS041	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
7	CC	1062435981	MONTERROSA SANABRIA NEIDER YESID	X																230301	7	ESSC07	7	CCF16	7	14-23	7	6.960%	7	Si
8	CC	1065575147	PABON MONTESINOS GERSON DAVID																	230201	30	EPS002	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
9	CC	1067727413	RODRIGUEZ HERNANDEZ JANER FABIAN																	231001	30	EPS017	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
10	CC	1079912495	ROPAIN PERTUZ SILVIA MARIA	X	X															230301	1	EPS002	1	CCF16	1	14-23	1	6.960%	1	Si
Total Afiliados(10)																														

DATOS GENERALES DEL APORTANTE										
Identificación	dv	Razon Social		Clase Aportante		Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS		B - MENOS DE 200 COTIZANTES		SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION										
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor	
2025-11	2025-12	1971963884	9495794079	E	2025/12/10	2025/12/01	BANCOLOMBIA	0	\$2,829,500	
RESUMEN DE PAGO										
RIESGO		CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES		VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)					9	\$1,427,600	\$0	\$0		\$1,427,600
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	\$227,800	\$0	\$0		\$227,800	
PORVENIR	230301	800,224,808	8	7	\$972,000	\$0	\$0		\$972,000	
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	\$227,800	\$0	\$0		\$227,800	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)					10	\$556,500	\$0	\$0		\$556,500
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	10	\$556,500	\$0	\$0		\$556,500	
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)					10	\$420,200	\$0	\$0		\$420,200
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	10	\$420,200	\$0	\$0		\$420,200	
EPS (ADMINISTRADORAS: 5)					10	\$425,200	\$0	\$0		\$425,200
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	\$57,000	\$0	\$0		\$57,000	
MUTUAL SER	ESSC07	806,008,394	7	2	\$41,800	\$0	\$0		\$41,800	
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	3	\$153,500	\$0	\$0		\$153,500	
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	1	\$57,000	\$0	\$0		\$57,000	
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	3	\$115,900	\$0	\$0		\$115,900	
TOTAL					10	\$2,829,500	\$0	\$0		\$2,829,500

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2025-12	2026-01	2084407446	9497939860	E	2026/01/13	2026/01/15	BANCOLOMBIA	\$1,611,300

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES													PENSION			SALUD			CCF			RIESGOS				PARAFISCALES								
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	Aporte	Codigo	Dias	Aporte	Codigo	Dias	Aporte	Codigo	Dias	Tarifa	Aporte	Dias	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	1063155887	BERDEJO RAFAEL																		230301	30	\$280,200	EP5002	30	\$70,100	CCF16	30	\$70,100	14-23	30	0.522	\$9,200	30	\$0	Si	\$429,600
2	CC	13891612	GUARIN GIL		X																0		\$0	EP5037	26	\$59,000	CCF16	26	\$59,000	14-23	26	6.96	\$102,600	26	\$0	Si	\$220,600
3	CC	1065575147	PABON GERSON		X																230201	20	\$151,900	EP5002	20	\$38,000	CCF16	20	\$38,000	14-23	20	6.96	\$66,100	20	\$0	Si	\$294,000
4	CC	1067727413	RODRIGUEZ JANER		X																231001	16	\$121,500	EP5017	16	\$30,400	CCF16	16	\$30,400	14-23	16	6.96	\$52,900	16	\$0	Si	\$235,200
5	CC	1063171932	TORRES RAFAEL																		230301	30	\$280,200	EP5037	30	\$70,100	CCF16	30	\$70,100	14-23	30	0.522	\$9,200	30	\$0	Si	\$429,600
Total Afiliados(5)																						\$833,800			\$267,600			\$267,600			\$240,000		\$0		\$1,609,000		

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-12	2026-01	2084407446	9497939860	E	2026/01/13	2026/01/15	BANCOLOMBIA		\$1,611,300

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 3)				4	\$833,800	\$0	\$834,900
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	\$121,500	\$0	\$121,700
PORVENIR	230301	800,224,808	8	2	\$560,400	\$0	\$561,100
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	\$151,900	\$0	\$152,100
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				5	\$240,000	\$0	\$240,300
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	5	\$240,000	\$0	\$240,300
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				5	\$267,600	\$0	\$268,000
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	5	\$267,600	\$0	\$268,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 3)				5	\$267,600	\$0	\$268,100
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	\$30,400	\$0	\$30,500
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	2	\$129,100	\$0	\$129,300
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	2	\$108,100	\$0	\$108,300
TOTAL				5	\$1,609,000	\$0	\$1,611,300

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2026-01	2026-02	37068729	9499240655	E	2026/02/10	2026/02/04	BANCOLOMBIA	\$859,200

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES																	PENSION		SALUD		CCF		RIESGOS			PARAFISCALES								
No.	Identificación		Nombre		ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Tarifa	Dias	Exonerado SENA e ICBF					
1	CC	1063155887	BERDEJO RAFAEL								X											230301	30	EPS002	30	CCF16	30	14-23	30	0.522	30	Si					
2	CC	1063171932	TORRES RAFAEL								X											230301	30	EPS037	30	CCF16	30	14-23	30	0.522	30	Si					
Total Afiliados(2)																																					

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-01	2026-02	37068729	9499240655	E	2026/02/10	2026/02/04	BANCOLOMBIA		\$859,200

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				2	\$560,400	\$0	\$560,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	2	\$560,400	\$0	\$560,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				2	\$18,400	\$0	\$18,400
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	2	\$18,400	\$0	\$18,400
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				2	\$140,200	\$0	\$140,200
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	2	\$140,200	\$0	\$140,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 2)				2	\$140,200	\$0	\$140,200
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	\$70,100	\$0	\$70,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	\$70,100	\$0	\$70,100
TOTAL				2	\$859,200	\$0	\$859,200

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2026-02	2026-03	115074694	9501078991	E	2026/03/10	2026/03/05	BANCOLOMBIA	\$859,200

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			NOVEDADES																PENSION			SALUD			CCF			RIESGOS				PARAFISCALES											
No.	Identificación		Nombre		ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	Aporte	Codigo	Dias	Aporte	Codigo	Dias	Aporte	Codigo	Dias	Tarifa	Aporte	Dias	Aporte	Dias	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes			
1	CC	1063155887	BERDEJO RAFAEL																			230301	30	\$280,200	EP5002	30	\$70,100	CCF16	30	\$70,100	14-23	30	0.522	\$9,200	30	\$0	Si	\$429,600					
2	CC	1063171932	TORRES RAFAEL																			230301	30	\$280,200	EP5037	30	\$70,100	CCF16	30	\$70,100	14-23	30	0.522	\$9,200	30	\$0	Si	\$429,600					
Total		Afiliados(2)																						\$560,400				\$140,200				\$140,200				\$18,400				\$0		\$859,200	

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2026-02	2026-03	115074694	9501078991	E	2026/03/10	2026/03/05	BANCOLOMBIA	\$859,200

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				2	\$560,400	\$0	\$560,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	2	\$560,400	\$0	\$560,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				2	\$18,400	\$0	\$18,400
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	2	\$18,400	\$0	\$18,400
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				2	\$140,200	\$0	\$140,200
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	2	\$140,200	\$0	\$140,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 2)				2	\$140,200	\$0	\$140,200
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	\$70,100	\$0	\$70,100
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	1	\$70,100	\$0	\$70,100
TOTAL				2	\$859,200	\$0	\$859,200

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF	
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si	

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-10	2025-11	1902344233	9494356337	E	2025/11/12	2025/11/04	BANCOLOMBIA	0	\$3,784,700

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																														
EMPLEADO			NOVEDADES															PENSION		SALUD		CCF		RIESGOS		PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombre	ing	ret	ide	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Codigo	Dias	Tarifa	Dias	Exonerado SENA e ICBF
SUCURSAL: SERVINGCOL GROUP (11 Afiliados)																														
Centro de Trabajo: MINIMO (2 Afiliados)																														
Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (2 Afiliados)																														
1	CC	1063155887	BERDEJO NIEVES RAFAEL ARTURO																	230301	30	EP5002	30	CCF16	30	14-23	30	0.522%	30	Si
2	CC	1063171932	TORRES REYES RAFAEL JOSE																	230301	30	EP5037	30	CCF16	30	14-23	30	0.522%	30	Si
Centro de Trabajo: RIESGO 5 (9 Afiliados)																														
Ciudad: MONTERIA Depto: CORDOBA (9 Afiliados)																														
3	CC	1003126981	CORDOBA BLANCO YUBER YESID																	230301	30	EP5037	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
4	CC	13891612	GUARIN RUEDA GIL																	0	EP5037	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si	
5	CC	1143158230	LONDONO CHOPERENA BREYNER ARBEIS																	230301	30	ESSC07	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
6	CC	1066178705	MACEA GUZMAN HERNAN DARIO																	230301	30	EP5041	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
7	CC	1062435981	MONTERROSA SANABRIA NEIDER YESID																	230301	30	ESSC07	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
8	CC	1065575147	PABON MONTESINOS GERSON DAVID																	230201	30	EP5002	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
9	CC	1067727413	RODRIGUEZ HERNANDEZ JANER FABIAN																	231001	30	EP5017	30	CCF16	30	14-23	30	6.960%	30	Si
10	CC	91320894	ROJAS OROZCO EFRAIN	X	X															25-14	9	EP5002	9	CCF16	9	14-23	9	6.960%	9	Si
11	CC	1079912495	ROPAIN PERTUZ SILVIA MARIA	X	X															230301	4	EP5002	4	CCF16	4	14-23	4	6.960%	4	Si
Total Afiliados(11)																														

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901282641	9	SERVINGCOL GROUP SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	SERVINGCOL GROUP	Calle 51 14f1 20	MONTERIA-CORDOBA	7731792	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION								
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago	
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Valor
2025-10	2025-11	1902344233	9494356337	E	2025/11/12	2025/11/04	BANCOLOMBIA	\$3,784,700

RESUMEN DE PAGO								
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				10	\$1,921,200	\$0	\$0	\$1,921,200
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	1	\$227,800	\$0	\$0	\$227,800
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	\$68,400	\$0	\$0	\$68,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	7	\$1,397,200	\$0	\$0	\$1,397,200
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	\$227,800	\$0	\$0	\$227,800
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				11	\$771,100	\$0	\$0	\$771,100
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	11	\$771,100	\$0	\$0	\$771,100
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				11	\$543,700	\$0	\$0	\$543,700
COMFACOR	CCF16	891,080,005	1	11	\$543,700	\$0	\$0	\$543,700
EPS (ADMINISTRADORAS: 5)				11	\$548,700	\$0	\$0	\$548,700
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	\$57,000	\$0	\$0	\$57,000
MUTUAL SER	ESSC07	806,008,394	7	2	\$114,000	\$0	\$0	\$114,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	3	\$182,000	\$0	\$0	\$182,000
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	1	\$57,000	\$0	\$0	\$57,000
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	4	\$138,700	\$0	\$0	\$138,700
TOTAL				11	\$3,784,700	\$0	\$0	\$3,784,700

CERTIFICACIÓN DE PERSONAL TÉCNICO OFRECIDO

En mi calidad de representante legal de **SERVINGCOL GROUP S.A.S.**, bajo la gravedad de juramento, me permito certificar que la empresa cuenta con el personal técnico idóneo, calificado y suficiente para ejecutar de manera adecuada y oportuna el objeto del proceso contractual al cual se presenta oferta.

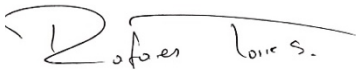
Así mismo, se deja constancia de que dicho personal cumple con los perfiles requeridos, cuenta con la formación académica, experiencia profesional y certificaciones de idoneidad expedidas por entidades reconocidas en cada especialidad.

Igualmente, la empresa se compromete a que, en caso de requerirse personal adicional durante la ejecución del contrato, este será vinculado oportunamente, garantizando el cumplimiento satisfactorio de las obligaciones contractuales, conforme a las instrucciones del supervisor designado.

Se anexan a la presente certificación:

- Copias de documentos de identidad del personal propuesto
- Hojas de vida
- Certificaciones de estudios
- Certificaciones de experiencia

La presente certificación se expide para efectos de participación en el proceso contractual correspondiente, a los veintinueve (29) días del mes de abril del 2026.



RAFAEL JOSÉ TORRES REYES

Representante Legal

C.C. No. 1063171932 de Lorica - Córdoba

SERVINGCOL GROUP

NIT 901282641-9

3206280814

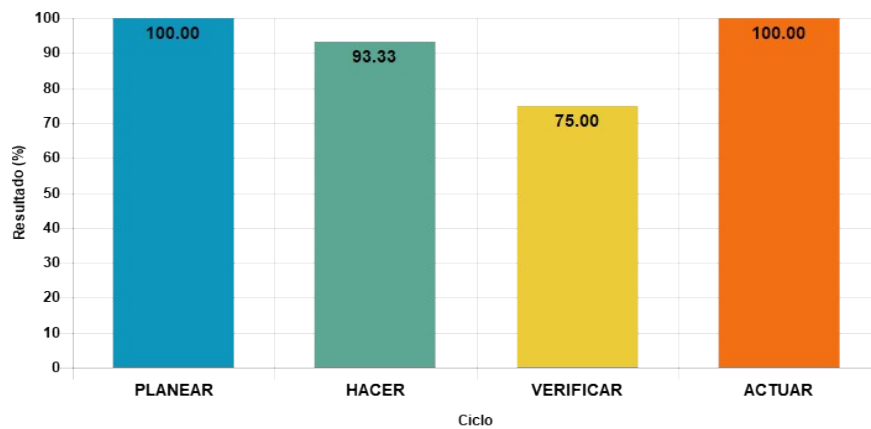
Cra25 #7A-65

info.servingcol@gmail.com

CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A., hace constar que la empresa **Servingcol Group Sas**, identificada con **NI 901282641** afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el **22/12/2025** la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia **2025** conforme a la Resolución **0312 del 2019**. Aplicando el capítulo **III** y obteniendo un resultado del **94,75%, ACEPTABLE**.

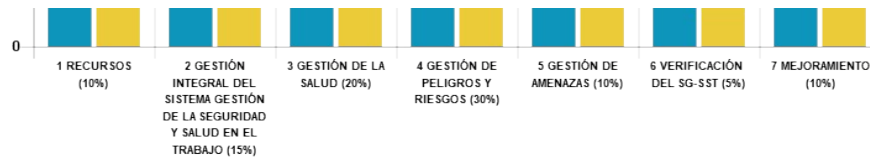
Resultados Evaluación por Ciclo



CICLO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL CICLO OBTENIDO
PLANEAR	25,00%	25,00%	100,00%
HACER	60,00%	56,00%	93,33%
VERIFICAR	5,00%	3,75%	75,00%
ACTUAR	10,00%	10,00%	100,00%
TOTAL	100%	94,75%	94,75%

Resultados Evaluación por Estándar





ESTANDAR		RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL ESTANDAR EVALUADO
PLANEAR	1 RECURSOS (10%)	10,00%	10,00%	100%
	2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15,00%	15,00%	100%
HACER	3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20,00%	20,00%	100%
	4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	30,00%	26,00%	86,67%
	5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10,00%	10,00%	100%
VERIFICAR	6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5,00%	3,75%	75%
ACTUAR	7 MEJORAMIENTO (10%)	10,00%	10,00%	100%
			TOTAL	94,75%

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Las actividades a desarrollar de acuerdo a los resultados obtenidos, serán ejecutadas por la empresa como parte de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Se expide la presente constancia a solicitud del interesado.

Fecha de expedición: **05 febrero 2026.**



La autenticidad de este documento electrónico puede ser verificado dando click en el siguiente enlace:

Para verificación de Positiva





Nombre de la Empresa : SERVINGCOL GROUP SAS

Tipo Persona Jurídica Regimen Tributario : Régimen común

Tipo Documento Empresa : Número de Identificación Tributario Número de Documento 901282641

Nombre Representante Legal : RAFAEL JOSE TORRES REYES

Responsable SG-SST : DANITZA ZULAY PATERNINA HUERTAS Correo SG-SST : reportemantenimientomt@gmail.com

Periodo Correspondiente : 2025 Número Telefónico fijo : 6041111111

Correo Electrónico : info.servingcol@gmail.com Cantidad Trabajadores : 1

Código CIU	Riesgo	Actividad Económica
5432201	Riesgo V	INSTALACIONES DE FONTANERÍA, CALEFACCIÓN Y AIRE ACONDICIONADO, INCLUYE LA INSTALACIÓN EN EDIFICIOS Y OTROS PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS DE CALEFACCIÓN (ELÉCTRICOS, DE GAS Y DE GASÓLEO), CALDERAS, TORRES DE REFRIGERACIÓN,TUBERÍAS DE VAPOR, SISTEMAS DE ASPERSORES CONTRA INCENDIOS.

ESTÁNDARES MÍNIMOS SGSST TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST	0.50	Cumple totalmente	0.50

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.6 Conformación COPASST	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.7 Capacitación COPASST	0.50	Cumple totalmente	0.50

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.8 Conformación Comité Convivencia	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.2. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.2.1 Programa Capacitación Promoción y Prevención P y P	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	1. Recursos	1.2. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.2.2 Inducción y reintroducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST Actividades de Promoción y Prevención P y P	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	1. Recursos	1.2. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST con curso virtual de 50 horas	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST firmada, fecha y comunicada al COPASST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.2. Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG - SST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.3. Evaluación inicial del SG-SST	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.4. Plan anual de trabajo	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2.00	Cumple totalmente	2.00

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.5. Conservación de la documentación	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.6. Rendición de cuentas	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.7. Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo	2.7.1 Matriz legal	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.8. Comunicación	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.9. Adquisiciones	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.10. Contratación	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.11. Gestión del cambio	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.1 Descripción sociodemográfica – Diagnóstico de condiciones de salud	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1.00	Cumple totalmente	1.00

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico/laborales	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.2. Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes de trabajo	3.2.1 Reporte de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2.00	Cumple totalmente	2.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.2. Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes de trabajo	3.2.2 Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	2.00	Cumple totalmente	2.00

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.2. Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes de trabajo	3.2.3 Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.00	Cumple totalmente	4.00

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4.00	Cumple totalmente	4.00
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3.00	Cumple totalmente	3.00
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4.00	No cumple	0
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.4 Realización de inspecciones a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2.50	Cumple totalmente	2.50

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	5. Gestión de amenazas	5.1. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencias	5.00	Cumple totalmente	5.00
Hacer	5. Gestión de amenazas	5.1. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5.00	Cumple totalmente	5.00
Verificar	6. Verificación del SG - SST	6.1. Gestión y resultados del SG - SST	6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1.25	Cumple totalmente	1.25
Verificar	6. Verificación del SG - SST	6.1. Gestión y resultados del SG - SST	6.1.2 La empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1.25	No cumple	0
Verificar	6. Verificación del SG - SST	6.1. Gestión y resultados del SG - SST	6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1.25	Cumple totalmente	1.25
Verificar	6. Verificación del SG - SST	6.1. Gestión y resultados del SG - SST	6.1.4 Planificación auditorías con el COPASST	1.25	Cumple totalmente	1.25
Actuar	7. Mejoramiento	7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG - SST	7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2.50	Cumple totalmente	2.50
Actuar	7. Mejoramiento	7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG - SST	7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2.50	Cumple totalmente	2.50

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Actuar	7. Mejoramiento	7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG - SST	7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2.50	Cumple totalmente	2.50
Actuar	7. Mejoramiento	7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG - SST	7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2.50	Cumple totalmente	2.50
Total, Valor Estándar Valores Mínimos de Calificación						94.75

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

En los ítems de la Tabla de Valores que no aplican para las empresas de menos de cincuenta (50) trabajadores clasificados con riesgo I, II, o III, de conformidad con los Estándares Mínimos de SST vigentes, se deberá otorgar el porcentaje máximo de calificación en la columna "No Aplica" frente al ítem correspondiente.

El presente formulario es documento público. La información aquí consignada debe ser veraz. La inclusión de manifestaciones falsas estará sujeta a las sanciones contempladas en la Ley 599 de 2000, Código Penal Colombiano (artículos 287, 288, 291, 294).



Nombre de la Empresa : SERVINGCOL GROUP SAS

Tipo Persona Jurídica Regimen Tributario : Régimen común

Tipo Documento Empresa : Número de Identificación Tributario Número de Documento 901282641

Nombre Representante Legal : RAFAEL JOSE TORRES REYES

Responsable SG-SST : DANITZA ZULAY PATERNINA HUERTAS Correo SG-SST : reportemantenimientomt@gmail.com

Periodo Correspondiente : 2025 Número Telefónico fijo : 6041111111

Correo Electrónico : info.servingcol@gmail.com Cantidad Trabajadores : 1

Código CIU	Riesgo	Actividad Económica
5432201	Riesgo V	INSTALACIONES DE FONTANERÍA, CALEFACCIÓN Y AIRE ACONDICIONADO, INCLUYE LA INSTALACIÓN EN EDIFICIOS Y OTROS PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS DE CALEFACCIÓN (ELÉCTRICOS, DE GAS Y DE GASÓLEO), CALDERAS, TORRES DE REFRIGERACIÓN,TUBERÍAS DE VAPOR, SISTEMAS DE ASPERSORES CONTRA INCENDIOS.

ESTÁNDARES MÍNIMOS SGSST TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST	0.50	Cumple totalmente	0.50

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.6 Conformación COPASST	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.7 Capacitación COPASST	0.50	Cumple totalmente	0.50

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Planear	1. Recursos	1.1. Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.1.8 Conformación Comité Convivencia	0.50	Cumple totalmente	0.50
Planear	1. Recursos	1.2. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.2.1 Programa Capacitación Promoción y Prevención P y P	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	1. Recursos	1.2. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.2.2 Inducción y reintroducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST Actividades de Promoción y Prevención P y P	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	1. Recursos	1.2. Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST con curso virtual de 50 horas	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST firmada, fecha y comunicada al COPASST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.2. Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG - SST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.3. Evaluación inicial del SG-SST	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.4. Plan anual de trabajo	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2.00	Cumple totalmente	2.00

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.5. Conservación de la documentación	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.6. Rendición de cuentas	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.7. Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo	2.7.1 Matriz legal	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.8. Comunicación	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.9. Adquisiciones	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.10. Contratación	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2.00	Cumple totalmente	2.00
Planear	2. Gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	2.11. Gestión del cambio	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.1 Descripción sociodemográfica – Diagnóstico de condiciones de salud	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1.00	Cumple totalmente	1.00

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico/laborales	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.1. Condiciones de salud en el trabajo	3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.2. Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes de trabajo	3.2.1 Reporte de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2.00	Cumple totalmente	2.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.2. Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes de trabajo	3.2.2 Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	2.00	Cumple totalmente	2.00

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.2. Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes de trabajo	3.2.3 Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	3. Gestión de la Salud	3.3. Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1.00	Cumple totalmente	1.00
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.00	Cumple totalmente	4.00

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4.00	Cumple totalmente	4.00
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3.00	Cumple totalmente	3.00
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4.00	No cumple	0
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.4 Realización de inspecciones a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2.50	Cumple totalmente	2.50

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Hacer	4. Gestión de peligros y riesgos	4.2. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros / riesgos	4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2.50	Cumple totalmente	2.50
Hacer	5. Gestión de amenazas	5.1. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencias	5.00	Cumple totalmente	5.00
Hacer	5. Gestión de amenazas	5.1. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5.00	Cumple totalmente	5.00
Verificar	6. Verificación del SG - SST	6.1. Gestión y resultados del SG - SST	6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1.25	Cumple totalmente	1.25
Verificar	6. Verificación del SG - SST	6.1. Gestión y resultados del SG - SST	6.1.2 La empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1.25	No cumple	0
Verificar	6. Verificación del SG - SST	6.1. Gestión y resultados del SG - SST	6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1.25	Cumple totalmente	1.25
Verificar	6. Verificación del SG - SST	6.1. Gestión y resultados del SG - SST	6.1.4 Planificación auditorías con el COPASST	1.25	Cumple totalmente	1.25
Actuar	7. Mejoramiento	7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG - SST	7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2.50	Cumple totalmente	2.50
Actuar	7. Mejoramiento	7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG - SST	7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2.50	Cumple totalmente	2.50

CICLO	ESTÁNDAR	ESTÁNDAR	ITEM	VALOR ESTÁNDAR	PUNTAJE	CALIFICACION
Actuar	7. Mejoramiento	7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG - SST	7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2.50	Cumple totalmente	2.50
Actuar	7. Mejoramiento	7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG - SST	7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2.50	Cumple totalmente	2.50
Total, Valor Estándar Valores Mínimos de Calificación						94.75

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

En los ítems de la Tabla de Valores que no aplican para las empresas de menos de cincuenta (50) trabajadores clasificados con riesgo I, II, o III, de conformidad con los Estándares Mínimos de SST vigentes, se deberá otorgar el porcentaje máximo de calificación en la columna "No Aplica" frente al ítem correspondiente.

El presente formulario es documento público. La información aquí consignada debe ser veraz. La inclusión de manifestaciones falsas estará sujeta a las sanciones contempladas en la Ley 599 de 2000, Código Penal Colombiano (artículos 287, 288, 291, 294).

Erlis Amauris Meza González

ERLIS AMAURIS MEZA GONZÁLEZ

Técnico en Refrigeración y Climatización

 Montería, Córdoba – Colombia
 304 392 8725 | 324 368 6292
 erlis-d1211@hotmail.com
 C.C. 1.067.913.091 – Montería

PERFIL PROFESIONAL

Técnico en refrigeración y climatización con experiencia en **mantenimiento preventivo y correctivo, instalación y desmonte de equipos de aire acondicionado, y soporte técnico en proyectos institucionales**. Con conocimientos en análisis técnico de equipos, identificación de riesgos de seguridad, ambientales y operativos, y cumplimiento de manuales y normativas técnicas. Experiencia en trabajo de campo y atención a clientes institucionales.

EXPERIENCIA LABORAL

Técnico en Refrigeración

SERVINGCOL GROUP – NIT 901282641-9

Enero 2021 – Actualidad

Funciones principales:

- Mantenimiento preventivo de equipos de aire acondicionado.
- Mantenimiento correctivo de sistemas de refrigeración.
- Instalación y desmonte de equipos de climatización.
- Diagnóstico de fallas eléctricas y mecánicas en sistemas de refrigeración.
- Soporte técnico en proyectos institucionales.
- Cumplimiento de protocolos de seguridad y normas técnicas.

Erlis Amauris Meza González

Técnico en Refrigeración

REFRICOR

- Mantenimiento e instalación de sistemas de refrigeración.
- Atención técnica a equipos de aire acondicionado.

Técnico en Refrigeración

ELÉCTRICOS Y REFRIGERACIÓN HG

- Diagnóstico y reparación de equipos de refrigeración.
- Apoyo en instalaciones eléctricas básicas asociadas a climatización.

Técnico en Refrigeración

CIBRE – Universidad San Martín

- Soporte técnico a sistemas de refrigeración institucionales.
- Mantenimiento preventivo y correctivo.

Técnico en Refrigeración

REFRIGERACIÓN Y MONTAJES RYC LTDA.

- Montaje, mantenimiento y reparación de sistemas de refrigeración.
- Trabajo en campo y atención técnica.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA (Regional Córdoba)

- Mantenimiento de sistemas de refrigeración y climatización
- Electrónica básica
- Emprendimiento en mantenimiento de equipos de cómputo

Erlis Amauris Meza González

Educación Secundaria

Institución Educativa José María Córdoba

COMPETENCIAS TÉCNICAS (CLAVES PARA ATS)

- Refrigeración y climatización
- Aire acondicionado residencial e institucional
- Mantenimiento preventivo y correctivo
- Diagnóstico de fallas
- Instalación de equipos HVAC
- Electrónica básica
- Seguridad industrial
- Trabajo en campo
- Soporte técnico



ERLIS AMAURIS MEZA GONZALEZ
C.C. N° 1.067.913.091 Montería-Córdoba

Hoja de Vida





REPÚBLICA DE COLOMBIA

Y EN SU NOMBRE LA:

**INSTITUCION EDUCATIVA
"JOSÉ MARÍA CÓRDOBA"**
MONTERIA - CORDOBA

ESTABLECIMIENTO OFICIAL CON APROBACIÓN DE SUS ESTUDIOS DE
BACHILLERATO ACADÉMICO MEDIANTE RESOLUCIÓN
No. 0780 DE JULIO 16 DE 2009; EXPEDIDA POR LA SECRETARIA
DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE MONTERÍA

Confiere a:

ERLIS AMAURY MEZA GONZÁLEZ

IDENTIFICADO (A) CON T.I. No. 91091982507 DE MONTERIA

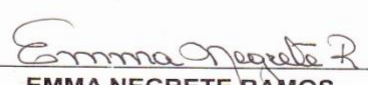
EL TÍTULO DE:

BACHILLER ACADÉMICO

POR HABER CURSADO Y APROBADO LOS ESTUDIOS CORRESPONDIENTES
AL NIVEL DE EDUCACIÓN MEDIA ACADEMICA, SEGÚN LOS PLANES
Y PROGRAMAS DE ESTUDIOS REGULADOS POR LA LEY 115 DE 1994
Y SU DECRETO REGLAMENTARIO 1860 DEL MISMO AÑO.

Registrado para efectos legales, de conformidad con el decreto 921 de mayo 6 de 1994,
anotado en el Folio N° 077 del Libro de Registro N° 05


ALDEMAR VILLALBA ORTEGA
C.C. No. 7.445.149 de Barranquilla
RECTOR


EMMA NEGRETE RAMOS
C.C. No. 34.963.920 M/ria.
SECRETARIA

Dado en Montería - Córdoba, a los 11 días del Mes de Diciembre de 2009

mez



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994 y en atención a que

ERLIS AMAURY MEZA GONZALEZ

Con Cédula de Ciudadanía No. 1.067.913.091

*Cursó y aprobó el programa de Formación Profesional Integral
y cumplió con las condiciones requeridas por la entidad, le confiere el*

Título de

**TÉCNICO EN
MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE
REFRIGERACIÓN Y CLIMATIZACIÓN**

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente Título en Montería,
a los diez (10) días del mes de mayo de dos mil doce (2012)*

Firmado Digitalmente por
CLARA HELENA GENES BITAR
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Autenticidad del Documento
Bogotá - Colombia

CLARA HELENA GENES BITAR
SUBDIRECTOR CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA
REGIONAL CÓRDOBA

10/05/2012
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 95230090802CC1067913091C.



LIBERTAD Y ORDEN
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

ERLIS AMAURY MEZA GONZALEZ

Con Cédula de Ciudadanía No. 1.067.913.091

Cursó y aprobó la acción de Formación

ELECTRONICA BASICA

con una duración de 120 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Montería, a los diecinueve (19) días del mes de noviembre de dos mil diez (2010)

Firmado Digitalmente por

CLARA HELENA GENES BITAR

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Autenticidad del Documento

Bogotá - Colombia

CLARA HELENA GENES BITAR

SUBDIRECTOR

CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA
REGIONAL CORDOBA

1439364 - 19/11/2010

FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 95230075350CC1067913091C.

RAFAEL TORRES REYES, identificado con cédula de ciudadanía número 1.063.171.932 representante de la empresa **SERVINGCOL GROUP** con NIT **901282641-9**.

CERTIFICA

El señor **ERLIS AMAURIS MEZA GONZALEZ**, identificado con cédula de ciudadanía No. **1.067.913.091**, expedida en **Montería-Córdoba**, laboró en esta entidad desde el **18 de enero de 2021 hasta la fecha**, desempeñando el cargo de:

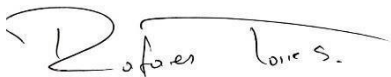
TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN

Funciones principales:

- Ejecución de mantenimientos preventivos de equipos de aire acondicionado.
- Ejecución de mantenimientos correctivos de sistemas de refrigeración.
- Instalación y desmonte de equipos de aire acondicionado.
- Soporte técnico en sistemas de climatización en proyectos institucionales.

Proyectos ejecutados:

- Policía Metropolitana de Montería: **03/12/2024 – 30/06/2025**
- CENACCALI: **04/10/2024 – 30/11/2024**
- AEROCIVIL: **20/10/2024 – 23/12/2024**



RAFAEL JOSE TORRES REYES

Itagüí, abril 26 de 2016

Respetados Señores:

Este certificado se expide a solicitud del interesado a los 26 días del mes de ABRIL de 2016.

Cordialmente,

Heather Cartland de L

MARTHA CECILIA CASTAÑO DE R.
Representante Legal





LA SOCIEDAD ACCION DEL CAUCA S.A.S

NIT: 805.022.756

SE PERMITE CERTIFICAR

Consecutivo:12782358

A QUIEN PUEDA INTERESAR

El Señor ERLIS AMAURY MEZA GONZALEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.067.913.091, ha estado vinculado laboralmente con la empresa **ACCION DEL CAUCA S.A.S**, mediante el siguiente contrato:

Mediante CONTRATO POR OBRA O LABOR cuya última labor desempeñada es la de Tecnico Refrigeracion desde el 18 de diciembre de 2019 hasta el 31 de marzo de 2020, cumpliendo una jornada flexible de 8 horas diarias.

Para constancia de lo anterior, se firma en Monteria, a los 13 días del mes de enero de 2022

JOSE FERNANDO ALBA TORRES
R. L. ASUNTOS LABORALES Y
SEGURIDAD SOCIAL
79.911.763 de BOGOTÁ, D.C.



TALENTO INTEGRAL

Bogotá: Cra. 17 # 93a - 41 | PBX: (+57 1) 628 01 80 | FAX: (+57 1) 628 01 88

Cali: Calle 26 Norte # 6 Bis - 38 | PBX: (+57 1) 681 11 11 | FAX: (+57 1) 660 89 77

Solicitudes-cauca@accionplus.com | www.accionplus.com | www.empleosenaccion.com

COBERTURA NACIONAL: Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Buenaventura, Buga, Cali, Cartagena, Ibagué, Manizales, Medellín, Neiva, Pasto, Pereira, Santander De Quilichao, Tunja, Villavicencio

Bogotá D.C., abril 27 de 2026

CONSTANCIA DE FORMACIÓN VOCACIONAL

La Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo, del Ministerio del Trabajo, hace constar que ERLIS AMAURY MEZA GONZALEZ, identificado(a) con CÉDULA DE CIUDADANÍA número 1067913091, registra la siguiente información de capacitación laboral :

NOMBRE DEL PROGRAMA: TRABAJO EN ALTURAS REENTRENAMIENTO SECTORIAL 4272

OFERENTE DE CAPACITACIÓN: ARPA CONSULTORIAS S A S

ENTRENADOR: ROBERTO ANDRES GOMEZ RESTREPO

SEDE DONDE SE FORMÓ: ARPA CONSULTORIAS SAS

EMPLEADOR: MANTENIMIENTOS Y SERVICIOS EN INGENIERIA DEL CARIBE S.A.S.

ASEGURADORA DE RIESGOS LABORALES DEL TRABAJADOR: SURA

SECTOR ECONÓMICO: CONSTRUCCION

FECHAS DE FORMACIÓN: 07/03/2026 a 07/03/2026

INTENSIDAD HORARIA: 8 horas

La constancia de formación vocacional refleja lo registrado en la base de datos del Ministerio del Trabajo, de conformidad con los reportes realizados por los Centros de Entrenamiento debidamente habilitados para impartir formación para el trabajo.

Se expide la presente constancia el día abril 27 de 2026

GIL GUARÍN RUEDA

Técnico en Refrigeración y Aire Acondicionado
Barranquilla – Atlántico | Celular: 3167153122

PERFIL PROFESIONAL

Técnico en Refrigeración con amplia trayectoria en el mantenimiento preventivo y correctivo de cuartos fríos, sistemas de aire acondicionado y refrigeración industrial. Especialista en procesos de instalación, desmonte y soporte técnico en proyectos institucionales y del sector industrial. Profesional orientado al cumplimiento de normas de seguridad, calidad del servicio y eficiencia operativa, con formación certificada en Trabajo Seguro en Alturas.

EXPERIENCIA LABORAL

SERVINGCOL GROUP

Técnico en Refrigeración | Enero 2021 – Actualidad

- Ejecución de mantenimiento preventivo y correctivo en cuartos fríos.
- Realización de mantenimientos preventivos y correctivos a equipos de aire acondicionado y sistemas de refrigeración.
- Instalación y desmonte de equipos de aire acondicionado tipo split y sistemas de climatización industrial.
- Soporte técnico especializado en proyectos institucionales de gran envergadura, asegurando la continuidad operativa.
- Garantía de cumplimiento de protocolos de seguridad industrial y normativas técnicas vigentes.

SOLUMEC

Técnico en Refrigeración | Junio 2014 – Mayo 2020

- Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de refrigeración y aire acondicionado comercial.
- Diagnóstico preciso de fallas técnicas y reparación integral de sistemas de refrigeración.
- Instalación, ajuste y verificación técnica del funcionamiento de equipos nuevos y existentes.
- Cumplimiento estricto de normas de seguridad industrial y procedimientos técnicos operativos.

FORMACIÓN ACADÉMICA

- **Técnico en Mantenimiento de Equipos de Refrigeración y Aire Acondicionado** – SENA (Agosto 2002).
- **Certificación de Trabajo Seguro en Alturas** – Reentrenamiento Sectorial (Marzo 2026).

COMPETENCIAS TÉCNICAS

• Mantenimiento de cuartos fríos	• Diagnóstico de fallas técnicas
• Sistemas de climatización	• Seguridad industrial
• Refrigeración industrial	• Trabajo en alturas

COMPETENCIAS BLANDAS

Responsabilidad y compromiso | Trabajo en equipo | Atención al detalle | Resolución de problemas complejos | Adaptabilidad a normativas institucionales.

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **13.891.612**
GUARIN RUEDA

APELLIDOS
GIL

NOMBRES


FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **24-ENE-1960**

BARRANCABERMEJA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.62

ESTATURA

O+

G S RH

M

SEXO

27-ENE-1979 BARRANCABERMEJA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

Carlos Ariel Sánchez Torres
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES



A-0300100-00052601-M-0013891612-20080819

0002356336A 1

3300015468



Solumec

Barranquilla, 31 de mayo de 2020

A QUIEN CORRESPONDA:

Por medio de la presente hago de su conocimiento que el Señor GIL GUARIN RUEDA, identificado con cédula de ciudadanía No. 13.891.612, laboró en nuestra empresa, en virtud de un contrato laboral a término indefinido, desde el nueve (09) de junio de 2014 hasta el treinta y uno (31) de mayo de 2020, desempeñándose como "TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN", devengando un salario mensual de \$1.784.623.

Extiendo la presente constancia para los fines que al interesado convenga en Barranquilla, a los treinta y un (31) días del mes de mayo de 2020.

Cordialmente,

MONICA J. GUETO HERNÁNDEZ
Jefe Recursos Humanos
SOLUMEC

cc: Hoja de vida

Barranquilla
Calle 74 # 50-41 oficina 207
Tel: (5) 3171602 (5) 3314229
Cel: 310 684 84 81
E-mail: info@barranquilla.solumec.com.co

Cartagena
Urbanización Barriovento Mariana E Lora 02
Tel: (5) 64 31186
Cel: 310 546 1956
E-mail: info@cartagena.solumec.com.co

www.solumec.co

SERVINGCOL GROUP

NIT: 901282641-9

EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE SERVINGCOL GROUP

CERTIFICA:

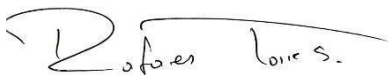
Que el señor **GIL GUARÍN RUEDA**, identificado con cédula de ciudadanía No. **13.891.612** de Barrancabermeja, labora en nuestra compañía desde el **18 de enero de 2021** hasta la fecha, desempeñando el cargo de:

TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN

Durante su vinculación, ha cumplido satisfactoriamente con las siguientes funciones:

- Ejecución de mantenimiento preventivo y correctivo en cuartos fríos.
- Ejecución de mantenimientos preventivos de equipos de aire acondicionado.
- Ejecución de mantenimientos correctivos de sistemas de refrigeración industrial y comercial.
- Instalación y desmonte de equipos de aire acondicionado.
- Soporte técnico en sistemas de climatización en proyectos institucionales.

Para constancia de lo anterior, se firma en Montería, Córdoba, a los 31 días del mes de Marzo de 2026.



RAFAEL JOSE TORRES REYES



LIBERTAD Y ORDEN
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994 y en atención a que

GIL GUARIN RUEDA

Con Cedula de Ciudadania No. 13891612

*Cursó y aprobó el programa de Formación Profesional Integral
y cumplió con las condiciones requeridas por la entidad, le confiere el*

Título de

**TÉCNICO EN
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION,
VENTILACION Y CLIMATIZACION**

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente Título en Soledad,
a los trece (13) días del mes de agosto de dos mil dos (2002)*

Firmado Digitalmente por
VICTOR FABIAN ARBELAEZ TORREJANO
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Autenticidad del Documento
ATLANTICO - BARRANQUILLA - COLOMBIA
VICTOR FABIAN ARBELAEZ TORREJANO
Subdirector CENTRO NACIONAL COLOMBIA ALEMAN
REGIONAL ATLANTICO

42350668 - 13/08/2002

Nº y FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://documentos.sena.gov.co>, bajo el número 030700175384601120513670.

**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN DE SANIDAD**



La Regional de Aseguramiento en Salud No 8
Hace el presente reconocimiento a la “EXCELENCIA SANIDAD POLICIAL 2022” a:

GIL GUARIN RUEDAS
Técnico en Mantenimiento en Refrigeración

Por su compromiso, profesionalismo y alto grado de responsabilidad durante el tiempo de servicio en el Establecimiento de Sanidad Policial Complementario Atlántico, por ser parte de nuestro equipo de trabajo, ejemplar con vocación de servicio para nuestros policías y sus familias; es un orgullo para nosotros contar con profesionales de su nivel, felicitaciones.

TC. CARLOS ENRIQUE SÁNCHEZ FLORIO
Jefe Regional de Aseguramiento en Salud

MY. ANDREA PAOLA RODRIGUEZ SERRANO
Jefe Unidad Prestadora de Salud Atlántico

CT. ELKIN JOSÉ MIRANDA GRAU
Jefe ESPCO Atlántico



HOSPITAL DE SANIDAD
POLICIAL COMPLEMENTARIO
ATLÁNTICO



Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Pil Puarin

por su participación en el curso de capacitación:

“ ESPECIALISTAS MIRAGE ”
CONOCIENDO LAS TECNOLOGÍAS DEL FUTURO
Gira Nacional 2019

Arturo Delgadillo
Gerente Nacional de Capacitación

Roberto Luzanilla
Ingeniero en Telecomunicaciones

CENTRO DE ENTRENAMIENTO ACTIVIDADES DE RIESGO SAS
NIT 901.787.183-5

Licencia SST Res. No. 15150 23/04/2024 SDB

Avalado por la resolución 4272 de 2021 del Ministerio de trabajo

BUREAU VERITAS CERTIFICADO N° C024.00545 CODIGO DE ACREDITACION: 09-CPR-008 ISO/IEC 17065:2012

RADICADO N° 08SE2024220000000049161 EXPEDIDO POR EL MINISTERIO DE TRABAJO



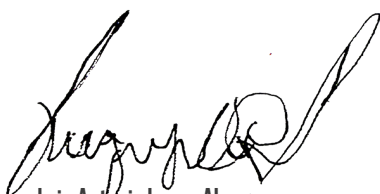
TSA - 49851

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO
PARA TRABAJO EN ALTURAS
OTORGADO A:

GIL GUARIN RUEDA
IDENTIFICADO CON C.C. N° 13891612

CURSÓ Y APROBÓ EL PROGRAMA DE:
TRABAJO EN ALTURAS NIVEL REENTRENAMIENTO
CON UNA INTENSIDAD HORARIA DE (8) HORAS

Curso realizado en Bogotá el 16 marzo 2026, se expide en Bogotá el 16 marzo 2026


Luis Antonio Lopez Alvarez
REPRESENTANTE LEGAL


MARIA ALEJANDRA MANOSALVA ORTEGA
RES No. 4740 04/05/2017

EMPRESA: SERVINGCOL GROUP S.A.S
REP. TORRES REYES RAFAEL JOSE
NIT: 901282641-9
ARL: POSITIVA

La autenticidad de este documento se puede verificar llamando a la línea 304 605 1896
<http://www.cearalturas.com> - alturascear@gmail.com - Dirección: Carrera 78 C N 59 Sur 40 - Bogotá - Colombia

HERNÁN DARÍO MACEA GUZMÁN



Técnico en Refrigeración y Aire Acondicionado

Cédula: 1.066.178.705 – Chinú, Córdoba

Teléfono: 300 292 8791

Correo: hernan.macea@gmail.com

Ubicación: Montería, Colombia

PERFIL PROFESIONAL

Técnico en refrigeración y aire acondicionado con más de 10 años de experiencia en mantenimiento preventivo y correctivo, instalación y puesta en marcha de sistemas de climatización. Experiencia en equipos residenciales, comerciales e institucionales, incluyendo sistemas VRF, chiller, precisión y expansión directa. Orientado a resultados, con alta capacidad de adaptación, trabajo en equipo y cumplimiento de normas de seguridad.

EXPERIENCIA LABORAL

Técnico en Refrigeración – SERVINGCOL GROUP

Enero 2021 – Actualidad

Funciones principales:

- Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de aire acondicionado.
- Instalación y desmonte de sistemas de climatización.
- Diagnóstico y solución de fallas en sistemas de refrigeración.
- Soporte técnico en proyectos institucionales.

Técnico en Aire Acondicionado – DYD Ingeniería

Enero 2022 – Marzo 2024

- Mantenimiento, reparación e instalación de sistemas de aire acondicionado.
- Atención de servicios técnicos correctivos y preventivos.
- Cumplimiento de protocolos de seguridad industrial.

Técnico en Aire Acondicionado – Triple A del Norte

Febrero 2020 – Diciembre 2020

- Mantenimiento y reparación de aires acondicionados residenciales y comerciales.

Técnico en Aire Acondicionado – Obanosca

Septiembre 2015 – Diciembre 2018

- Instalación, mantenimiento y reparación de sistemas VRF, chiller, precisión y expansión directa.

Técnico en Aire Acondicionado – Frío Costa

Septiembre 2012 – Marzo 2015

- Instalación y mantenimiento de equipos de aire acondicionado.

EDUCACIÓN

Técnico en Refrigeración y Aire Acondicionado

Centro de Capacitación Técnica CECTREL – 2016

Bachiller Académico

Institución Educativa Divino Niño de Tierra Grata – 2008

COMPETENCIAS TÉCNICAS

- Mantenimiento preventivo y correctivo
- Instalación de equipos de aire acondicionado
- Sistemas VRF y chiller
- Refrigeración comercial
- Diagnóstico de fallas
- Manejo de herramientas técnicas
- Normas de seguridad industrial

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.066.178.705

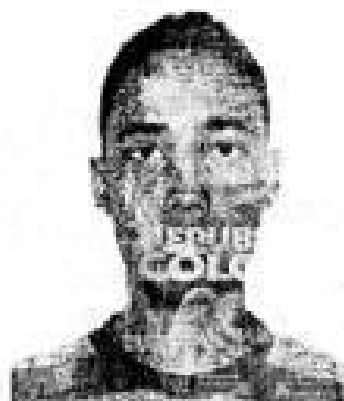
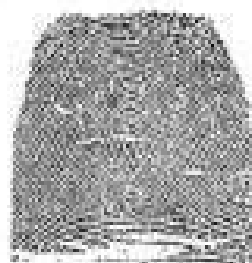
MACEA GUZMAN

APELLIDOS

HERNAN DARIO

NOMBRES


FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 31-DIC-1989

CHINU
(CORDOBA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.62
ESTATURA

O+
GRUPO SANG

M
SEXO

22-FEB-2008 CHINU

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION


REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS RAMON SANCHEZ TORRES



P-1301900 00157978 M-1066178705-20090530

0011951778A 1

27994499

RAFAEL TORRES REYES, identificado con cédula de ciudadanía número 1.063.171.932 representante de la empresa **SERVINGCOL GROUP** con NIT **901282641-9**.

CERTIFICA

El señor **HERNÁN DARÍO MACEA GUZMÁN**, identificado con cédula de ciudadanía No. **1.066.178.705**, expedida en **Chinú – Córdoba**, laboró en esta entidad desde el **18 de enero de 2021 hasta la fecha**, desempeñando el cargo de:

TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN

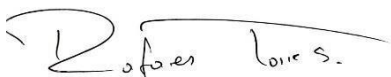
Funciones principales:

- Ejecución de **mantenimientos preventivos** de equipos de aire acondicionado.
- Ejecución de **mantenimientos correctivos** de sistemas de refrigeración.
- **Instalación y desmonte** de equipos de aire acondicionado.
- Soporte técnico en sistemas de climatización en proyectos institucionales.

Proyectos ejecutados:

- **Policía Metropolitana de Montería:** 03/12/2024 – 30/06/2025
- **CENACCALI:** 04/10/2024 – 30/11/2024
- **AEROCIVIL:** 20/10/2024 – 23/12/2024

La presente certificación se expide a solicitud del interesado, en la ciudad de **Montería**, a los **07 días del mes de octubre de 2025**.



RAFAEL JOSE TORRES REYES GERENTE
GENERAL



ACTA DE GRADO

El centro de capacitación **CECTREL**, avalado por el decreto 2888 del ministerio de educación resuelve otorgar el título de **TÉCNICO LABORAL EN REFRIGERACIÓN, ELECTRICIDAD Y AIRE ACONDICIONADO**, al señor **HERNAN DARIO MACEA GUZMÁN**, identificado con cédula número **1.066.178.705**, por haber cursado y aprobado satisfactoriamente el programa de Capacitación Técnica Laboral en Refrigeración, Electricidad y Aire Acondicionado .

En testimonio de lo anterior se firma la presenta Acta de Grado en la ciudad de Bogotá, el 30 de Enero de 2016.


Fabián Acosta Bolaño
Director
CECTREL





**Centro de Capacitación Técnica en Refrigeración, Electricidad y
Aire Acondicionado**

Hace Constar que

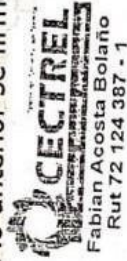
HERNAN DARIO MACEA GUZMAN

Con Cedula de Ciudadanía No 1.066.178.705

Ha completado los estudios y demás requisitos para otorgar el titulo de

**TÉCNICO LABORAL EN REFRIGERACIÓN, ELECTRICIDAD Y
AIRE ACONDICIONADO**

En testimonio de lo anterior se firma en Bogotá, el 30 de Enero de 2016




Fabian Acosta
Instructor y Director

CECTREL escuela técnica para el trabajo
regida por el **Decreto 2888**.



TRIPLE A

DEL NORTE

SOCIEDAD DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DEL NORTE S.A.S E.S.P

NTT: 900.566.384-2



Superservicios

Superintendencia de Servicios
Públicos Domiciliarios



NTT: 900.566.384-2

CERTIFICACIÓN LABORAL:



NTT: 900.566.384-2

El suscrito Coordinador Administrativo de la Empresa **TRIPLE A DEL NORTE S.A.S. E.S.P.**, certifica que el señor, **HERNAN DARIO MACEA GOMEZ**, identificado con cedula de ciudadanía No **1.066.178.705**, de Chinú (Córdoba), presto los servicios técnicos de mantenimiento y reparación de aires acondicionados, de las oficinas y sedes locativas de la empresa, desde el 01 de Febrero de 2020, hasta el 30 de Diciembre de 2020, caracterizándose por ser una persona, responsable y cumplidora de su deber, y con alto sentido de pertenencia y lealtad con la organización.

Los servicios técnicos realizados por el trabajador fueron entregados de forma satisfactoria en los tiempos acordados con un alto grado de calidad en sus trabajos.

La presente certificación se expide por solicitud del interesado a los un (01) días del mes Marzo de 2021.

Atentamente,

LUIS GABRIEL BUSTAMANTE OYOLA

C.C.N° 10 885 137

TÉL. 3116703929

Coordinador Administrativo

TRIPLE A DEL NORTE S.A.S. E.S.P.



CENTRO DE ENTRENAMIENTO ACTIVIDADES DE RIESGO SAS
NIT 901.787.183-5

Licencia SST Res. No. 15150 23/04/2024 SDB

Avalado por la resolución 4272 de 2021 del Ministerio de trabajo

BUREAU VERITAS CERTIFICADO N° C024.00545 CODIGO DE ACREDITACION: 09-CPR-008 ISO/IEC 17065:2012

RADICADO N° 08SE2024220000000049161 EXPEDIDO POR EL MINISTERIO DE TRABAJO



TSA - 43176

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO
PARA TRABAJO EN ALTURAS
OTORGADO A:

HERNAN DARIO MACEA GUZMAN

IDENTIFICADO CON C.C. N° 1066178705

CURSÓ Y APROBÓ EL PROGRAMA DE:

TRABAJO EN ALTURAS NIVEL REENTRENAMIENTO

CON UNA INTENSIDAD HORARIA DE (8) HORAS

Curso realizado en Bogotá el 28 noviembre 2025, se expide en Bogotá el 28 noviembre 2025

Luis Antonio Lopez Alvarez
REPRESENTANTE LEGAL

ANGELA MABEL GONZALEZ LONDOÑO
RES No. 8154 05/09/2022

EMPRESA: SERVINGCOL GROUP S.A.S
REP. TORRES REYES RAFAEL JOSE
NIT: 901282641
ARL: POSITIVA

La autenticidad de este documento se puede verificar llamando a la línea 304 605 1896
<http://www.cearalturas.com> - alturascear@gmail.com - Dirección: Carrera 78 C N 59 Sur 40 - Bogotá - Colombia



Rafael Jose Torres Reyes

INGENIERO ELECTRÓNICO

PERFIL PERSONAL

Soy profesional de ingeniería electrónica, lo cual me permite contar con conocimientos sólidos en diseño y mejora de sistemas y productos eléctricos, establecimiento de procesos de fabricación, evaluación del rendimiento, fiabilidad y seguridad de los sistemas, gestionar proyectos de ingeniería y entregarlos a tiempo. Además de supervisar los planes de inspección y de mantenimiento, al igual que asegurarse de que las instalaciones y las aplicaciones estén en línea con las necesidades de los clientes y los estándares de seguridad, como también examinar las necesidades de los nuevos equipos, calcular costes y ayudar a preparar presupuestos. Y resumir datos y elaborar informes de los resultados de las pruebas.

HABILIDADES

- Organizado
- Responsable
- Proactivo
- Trabajo en Equipo
- Gestión y Direccionamiento
- Aprendizaje Autonomo

CONTACTO

✉ rafaatorresreyes@gmail.com

📱 Cel: 3206280814

📍 Lorica - Córdoba
cra 20 #14-19

HISTORIAL ACADÉMICO

INSTITUTO CIUDAD LORICA

En Lorica - Córdoba , 2011 (Bachiller Académico).

UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA

En Monteía - Córdoba, 2018 (Ingeniero Electrónico).

EXPERIENCIA LABORAL

Solumec (Proyecto - Instituto Tecnológico Metropolitano ITM)

En Medellín - Antioquia , Agosto 2018 - Diciembre 2018 (4 meses)

- Instalación de equipos de aires acondicionados central tipo clínico para laboratorios de microbiología
- Definir y planificar la política de mantenimiento, con el objetivo de mejorar el modelo preventivo y correctivo de las instalaciones
- Dirección, gestión y motivación del personal en el proyecto
- Coordinar los procesos, compras y cotizaciones necesarias para minimizar los costos de operación y materiales del proyecto.
- Contratación y ejecución de los técnicos
- Facturación y generación de informes
- Cumplimiento de los indicadores de calidad y seguridad

Solumec (Proyecto - Instituto de Deportes y Recreación INDER)

En Medellín - Antioquia, Agosto 2018 - Marzo 2019 (7 meses)

- Mantenimientos a Equipos electromecánicos en los cuales se incluye : Sistemas de Bombeo , Bombas inyectoras, Bombas de aguas residuales , Bombas de aguas grises , además de filtrado y re-circulación de piscinas con sistemas de bombeo, calefacción de piscinas por medio de equipos de refrigeración.
- Selección de personal y contratación para el proyecto
- Gestión , direccionamiento y compra de materiales
- Presupuesto y manejo de proveedores.
- Gestión documental e informes
- Minimizar costos
- Gestión y manejo de personal
- Manejo de recursos con el personal para sustentación de labores y gastos de materiales
- Facturación y equilibrio contable de costos

Rafael Jose Torres Reyes

INGENIERO ELECTRÓNICO

REFERENCIAS

- Duvan Arteaga Tordecilla
- Ingeniero civil
- 3175453370

- Jorge Luis Chávez Herrera
- Ingeniero Electrónico
- 3178603800

- Nathaly Negrete
- Ingeniera Industrial
- 3014722985

DOCUMENTOS PROFESIONALES

- Tarjeta Profesional de Ingeniero Electrónico
- Consejo Profesional Nacional de Ingenierías eléctrica , mecánica y profesiones afines.
- Numero Matricula : BL206-134470
- Licencia de Conducción Categoría A2 - Motocicleta
- Cursos de Alturas Avanzados Vigentes
- Libreta Militar Vigente
- Cuento con vehiculo propio de motocicleta.

EXPERIENCIA LABORAL

Proyecto - ICBF

En Antioquia, Choco, Manizales , Quindío, Risaralda, Norte Santander, Boyaca.
Septiembre 2019 - Marzo 2021 (6 meses)

- Instalación y Mantenimientos de equipos de aires acondicionados.
- Inspeccionar instalaciones con regularidad para determinar problemas y mantenimientos necesarios
- Reclutar, supervisar y formar técnicos de mantenimiento a nivel nacional.
- Contribuir al desarrollo del presupuesto y asegurar el cumplimiento de los resultados
- Manejo de personal y recursos del proyecto
- Garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad y los reglamentos de salud y seguridad
- Gestión documental (informes, facturación y cotizaciones con proveedores)

Solumec (Proyecto - Alcaldia y Aeronautica Civil)

En Cali - Valle del Cauca y Aerocivil Regional Valle , Septiembre 2019 - Marzo 2020 (6 meses)

- Asegurar y direccionar el plan de mantenimiento preventivo y predictivo de toda la empresa (productivas y no productivas). En las instalaciones de aires acondicionados.
- Contratación y seguimiento de los técnicos para la operación.
- Cumplimiento de los estándares de calidad y prevención de riesgos en la seguridad y salud en el trabajo
- Gestión documental (Informes, fichas de mantenimiento etc.)
- Facturación y seguimiento contable del proyecto
- Cumplimiento de los resultados y ejecución de mantenimientos de manera eficiente y eficaz
- Manejo de personal y recursos del proyecto
- Gestión y seguimiento de presupuestos
- Cotizaciones y coordinación de proveedores
- Gestión del área administrativa de las entes relacionadas.

Rafael Jose Torres Reyes

INGENIERO ELECTRÓNICO

REFERENCIAS

- Duvan Arteaga Tordecilla
- Ingeniero civil
- 3175453370

- Jorge Luis Chávez Herrera
- Ingeniero Electrónico
- 3178603800

- Nathaly Negrete
- Ingeniera Industrial
- 3014722985

EXPERIENCIA LABORAL

Solumec (Proyecto - Alcaldia y Aeronautica Civil)

En Cali - Valle del Cauca y Aerocivil Regional Valle , Septiembre 2020 - Actualidad (2 años y 3 meses)

- Asegurar y direccionar el plan de mantenimiento preventivo y predictivo de toda la empresa (productivas y no productivas). En las instalaciones de aires acondicionados y plantas eléctricas
- Contratación y seguimiento de los técnicos para la operación.
- Cumplimiento de los estándares de calidad y prevención de riesgos en la seguridad y salud en el trabajo
- Gestión documental (Informes, fichas de mantenimiento etc.)
- Facturación y seguimiento contable del proyecto
- Cumplimiento de los resultados y ejecución de mantenimientos de manera eficiente y eficaz
- Manejo de personal y recursos del proyecto
- Gestión y seguimiento de presupuestos
- Cotizaciones y coordinación de proveedores
- Gestión del área administrativa de las entes relacionadas.
- supervisar las instalaciones para evaluar y definir los posibles mantenimientos de mejora.

Servingcol Group SAS (Clientes privados)

Departamento de Córdoba - 1 junio a 30 agosto 2019

- Asegurar y direccionar el plan de mantenimiento preventivo y predictivo de los clientes (productivas y no productivas). En las instalaciones de aires acondicionados y plantas eléctricas
- Contratación y seguimiento de los técnicos para la operación.
- Cumplimiento de los estándares de calidad y prevención de riesgos en la seguridad y salud en el trabajo.
- Manejo de proveedores y compra de materiales.
- Gestión Documental
- Gestión de costos y presupuesto

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.063.171.932**

TORRES REYES
APELLIDOS

RAFAEL JOSE
NOMBRES

Rafael Torres
FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **10-SEP-1995**

LORICA
(CORDOBA)

LUGAR DE NACIMIENTO

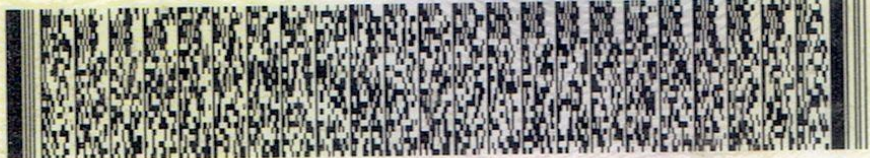
1.70
ESTATURA

O+
G.S. RH

M
SEXO

11-OCT-2013 LORICA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

Carlos Ariel Sánchez Torres
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES



P-1302200-00522696-M-1063171932-20131210 0036171001A 2 41342031

REGISTRO NACIONAL DEL ESTADO CIVIL



**Consejo Profesional
Nacional de Ingenierías
Eléctrica, Mecánica
y Profesiones Afines**



Titular **RAFAEL JOSE
TORRES REYES**

D.I **1.063.171.932**

Ingeniero **ELECTRÓNICO**

Matrícula **BL206-134470**

Resol. Secc. 16/2018

Fecha de Exp 30/07/2018



Universidad
Pontificia
Bolivariana

MONTERÍA

APROBADA SEGÚN RESOLUCIÓN No. 4800 DEL 20 DE OCTUBRE DE 1995 DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL

Teniendo en cuenta que

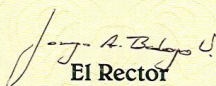
Rafael José Torres Reyes

Cédula de ciudadanía No. 1.063.171.932 expedida en Loricá

Cursó y aprobó los estudios exigidos por las normas legales
reglamentarias vigentes, le confiere el título de

Ingeniero Electrónico

En testimonio de ello le expide el presente diploma en Montería,
Departamento de Córdoba, República de Colombia el día 25 del mes
de Mayo del año 2018.


El Rector


El Decano


El Secretario General

Anotado en el Folio 649 del Libro 8-B de Registro de Diplomas
Refrendado en Montería el 25 de Mayo de 2018

19399

THOMAS GROSS & SONS



**Universidad
Pontificia
Bolivariana**

MONTERÍA

Aprobada según Resolución 4800 del 20 de octubre de 1995 del Ministerio de Educación Nacional

ACTA DE GRADO

Del 25 de Mayo de 2018

En la ciudad de Montería, la Universidad Pontificia Bolivariana Montería con Personería Jurídica reconocida mediante Resolución No. 4800 del 20 de octubre de 1995, expedida por el Ministerio de Educación Nacional en Ceremonia de Grado y previo el solemne juramento de rigor, confirió el título de:

INGENIERO ELECTRÓNICO

A

RAFAEL JOSÉ TORRES REYES

C.C. 1.063.171.932 de Lorica

En cuanto cursó y aprobó la totalidad de las asignaturas correspondientes al plan de estudios de:

INGENIERÍA ELECTRÓNICA

Registro MEN-SNIES No. 4950

y quien realizó y aprobó como requisito final el trabajo de Grado con el título:
"DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN CONTROLADOR DIFUSO Y UN PID PARA UN SISTEMA PÉNDULO INVERTIDO, QUE SE programe en una interfaz de control mediante el entorno de visualización SIMULINK® MATLAB®, UTILIZANDO PARA EL SISTEMA DE ADQUISICIÓN DE DATOS UNA PLACA I

El Rector: Pbro. JORGE ALONSO BEDOYA VÁSQUEZ

El Secretario General: A.E. LUZ ESTELA FUENTES SANTOS

El Decano de la Escuela: Ing. BEATRIZ RUEDA LINARES

Diploma No. 19399 Registrado en el Folio 649 del Libro 8-B de Registro de Diplomas.

Secretaria General

A7583

THOMAS GREG & SONS.

 DIAN® <small>Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales</small>	Formulario del Registro Único Tributario Hoja Principal	 MUSCA <small>Modelo Único de Ingresos, Servicio y Control Automatizado</small>	001
2. Concepto 0 9 Solicitud de actualización de datos de identificación Espacio reservado para la DIAN <div style="text-align: center;">  </div>		4. Número de formulario 14394945075 <div style="text-align: center;">  <small>(415)7707212489984(8020) 000001439494507 5</small> </div>	
5. Número de Identificación Tributaria (NIT): 1 0 6 3 1 7 1 9 3 2 - 2		6. DV 2 12. Dirección seccional Impuestos y Aduanas de Montería	
14. Buzón electrónico 1 2			
IDENTIFICACION			
24. Tipo de contribuyente: Persona natural o sucesión ilíquida 2		25. Tipo de documento: Cédula de ciudadanía 1 3	
26. Número de Identificación: 1 0 6 3 1 7 1 9 3 2		27. Fecha expedición: 2 0 1 3 1 0 1 1	
Lugar de expedición COLOMBIA		28. País: 1 6 9	
29. Departamento: Córdoba		30. Ciudad/Municipio: LORICA 4 1 7	
31. Primer apellido TORRES		32. Segundo apellido REYES	
33. Primer nombre RAFAEL		34. Otros nombres JOSE	
35. Razón social:			
36. Nombre comercial:			
37. Sigla:			
UBICACION			
38. País: COLOMBIA		39. Departamento: Córdoba	
40. Ciudad/Municipio: LORICA		4 1 7	
41. Dirección principal CL 8 A 16 100 BRR ARENAL			
42. Correo electrónico: rafajtr@hotmail.com		43. Código postal 3 2 0 6 2 8 0 8 1 4	
44. Teléfono 1:			
45. Teléfono 2:			
CLASIFICACION			
Actividad económica		Ocupación	
46. Código: 7 4 9 0		47. Fecha inicio actividad: 2 0 1 6 1 1 0 2	
48. Código: 8 2 9 9		49. Fecha inicio actividad: 2 0 1 6 1 1 0 2	
50. Código: 1 2		51. Código 52. Número establecimientos	
Responsabilidades, Calidades y Atributos			
53. Código: 1 2			
12- Ventas régimen simplificado			
Obligados aduaneros		Exportadores	
54. Código: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20		55. Forma 56. Tipo <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; margin: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; margin: 5px;"></div> </div>	
		Servicio 1 2 3 57. Modo <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; margin: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; margin: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; margin: 5px;"></div> </div>	
		58. CPC <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; margin: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; margin: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; margin: 5px;"></div> </div>	
IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación			
Para uso exclusivo de la DIAN			
59. Anexos: SI ☐ NO ☐		60. No. de Folios:	
61. Fecha: 2 0 1 6 1 1 0			
La información contenida en el formulario, será responsabilidad de quien lo suscribe y en consecuencia corresponde exactamente a la realidad, por lo anterior, cualquier falsedad o inexactitud en que incurra podrá ser sancionada. Artículo 18 Decreto 2460 de Noviembre de 2013 Firma del solicitante:			
Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice. Firma autorizada: 984. Nombre GOMEZ GOMEZ LUIS GERMAN 985. Cargo: Gestor III			

REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
TARJETA MILITAR DE SEGUNDA CLASE
RESERVISTA DE SEGUNDA CLASE

1063171932

NOMBRES: RAFAEL JOSE
APELLIDOS: TORRES REYES

Bachiller

ESTE DOCUMENTO ES OBLIGATORIO PRESENTARLO PARA TODOS LOS ACTOS PÚBLICOS Y PRIVADOS DETERMINADOS POR LA LEY 48/93 Y DEMÁS LEYES QUE LO MODIFIQUEN O ADICIONEN.

PERTENECE A LA RESERVA DE:

FECHA DE 1a LÍNEA	FECHA DE 2a LÍNEA	FECHA DE 3a LÍNEA
2025	2035	2045

FECHA DE EXPEDICIÓN: 08/02/2017
DISTRITO MILITAR: 013

P091793

DIRECTOR DE RECLUTAMIENTO DEL EJÉRCITO



**Consejo Profesional
Nacional de Ingenierías
Eléctrica, Mecánica
y Profesiones Afines**

Referencia: .

**EL CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE INGENIERÍAS ELÉCTRICA, MECÁNICA Y
PROFESIONES AFINES, EN VIRTUD DE LO ESTABLECIDO POR LA LEY 51 DE 1986 Y EL DECRETO
1873 DE 1996**

HACE CONSTAR QUE:

1. El Ingeniero **Rafael Jose TORRES REYES**, identificado con Cédula de Ciudadanía No. **1063171932** de **Lorica (Córdoba)**, se encuentra registrado ante el Consejo Profesional Nacional de Ingenierías Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines, como Ingeniero **ELECTRÓNICO** con Matrícula No. **BL206-134470** expedida por el Consejo Profesional Seccional de **BOLÍVAR** mediante resolución No. **BL-16 de 2018** el día **30** de **Julio** de **2018** y confirmada por el Consejo Profesional Nacional según Resolución No. **CPN-75 de 2018**.
2. La matrícula profesional No. **BL206-134470**, del citado ingeniero se encuentra Vigente y no se registran Sanciones a la fecha.

Esta constancia se expide por solicitud del interesado. La vigencia de la presente certificación es de Seis (6) meses a partir de la fecha de expedición.

Dada en la ciudad de Bogotá D.C., a los Veintiún (21) días del mes de Abril de Dos Mil Veintitrés (2023)

Consejo Profesional Nacional de Ingenierías Eléctrica, Mecánica y Profesiones Afines

Código de Validación: **999901771818**. Vence el **21-Octubre-2023**

Entre a www.consejoprofesional.org.co y a la opción 'Validar Certificado' para verificar su validez

MARCO ANTONIO GOMEZ ALBORNOZ
Secretario Ejecutivo

	ACTA DE TERMINACIÓN Y FINALIZACION DE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES N°010 DE 2019 SUSCRITO ENTRE YESID DARIO MEJIA PIÑERES Y RAFAEL JOSÉ TORRES REYES.		
	Versión No. 1.1	Fecha de versión: 20/10/2017	Elaboró: 003-BAQ-20-OCT-2017
			Página 1 de 2

Entre los suscritos a saber **YESID DARIO MEJIA PIÑERES**, identificado con la cédula de ciudadanía número 78.076.477 de Lorica, propietario y representante del establecimiento de comercio SOLUMEC con NIT 78076477-1, quien actúa en su carácter de Gerente General, y como su Representante Legal, quien en adelante se denominará EL CONTRATANTE, por una parte y **RAFAEL JOSÉ TORRES REYES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1063171932 de Lorica, en su calidad de CONTRATISTA, han convenido, la terminación del Contrato de Prestación de Servicios suscrito el 07 de octubre de 2019 con las respectivas prórrogas que se relacionan, previas las siguientes consideraciones:

1) Que el contrato en mención, fue suscrito entre las partes con el objeto de que el contratista **RAFAEL JOSÉ TORRES REYES** de manera independiente prestara los servicios profesionales en calidad de ingeniero Residente contratados en el Contrato de Prestación de Servicios N°010 DE 2019, cuyo objeto fue ***“SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LOS DIFERENTES EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO INDEPENDIENTE, ASÍ COMO LOS EQUIPOS DE VENTILACIÓN Y LIMPIEZA DE LOS DUCTOS DE AIRE ACONDICIONADO CENTRAL INSTALADOS EN LA TORRE ALCALDÍA Y EL SECTOR DE LA PLATAFORMA DEL CENTRO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL - CAM ”*** el cual se soporta en el marco del Contrato de prestación de servicios N° 4135.010.26.1.122, suscrito entre Yesid Darío Mejía Piñeres y Alcaldía De Santiago De Cali. y el ***“MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO PARA LAS UNIDADES DE AIRE ACONDICIONADO DE LOS TERMINALES DE LOS AEROPUERTOS DE TUMACO, GUAPI, BUENAVENTURA, CALI, PASTO Y POPAYÁN, DE CONFORMIDAD CON EL DETALLE Y DESCRIPCIÓN DEL OBJETO, SUS CARACTERÍSTICAS Y CONDICIONES TÉCNICAS PRESENTADAS EN EL ANEXO TÉCNICO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS – CONTENIDAS EN EL PLIEGO DE CONDICIONES”***, soportado en el marco del contrato de prestación de servicios No.19001258 – H3 de 2019, celebrado entre Yesid Darío Mejía Piñeres y La Unidad Administrativa Especial De Aeronáutica Civil – Aerocivil.

2) Que el contrato se suscribió por el término inicial de dos (02) meses veinticuatro (24) días contados a partir del (07) de octubre de 2019 hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2019.

3) Que de conformidad con la voluntad de las partes, se suscribió un Otrosí N°1, extendiendo la duración del contrato aquí mencionado del (07) de octubre de 2019 hasta el treinta y uno (31) de enero de 2020.



**ACTA DE TERMINACIÓN Y FINALIZACION DE CONTRATO
DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES N°010
DE 2019 SUSCRITO ENTRE YESID DARIO MEJIA PIÑERES Y
RAFAEL JOSÉ TORRES REYES.**

Versión No. 1.1

Fecha de versión:
20/10/2017

Elaboró:
003-BAQ-20-OCT-2017

Página 2 de 2

4) Que de conformidad con la voluntad de las partes, se suscribió un Otrosí No.2, extendido la duración del contrato aquí mencionado del (07) de octubre de 2019 hasta el veintinueve (29) de febrero de 2020.

5) Que de conformidad con la voluntad de las partes, se suscribió un Otrosí No.3, extendiendo la duración del contrato aquí mencionado del (07) de octubre de 2019 hasta el siete (07) de marzo de 2020.

4) Que en razón a las actividades pendientes por cumplir con ocasión del contrato celebrado, el plazo por mutuo acuerdo de las partes, se extendió de forma verla, del siete (07) de marzo de 2020 al 14 de marzo de 2020.

5) Que la cláusula décima primera del contrato mencionado establece "**DURACIÓN.** (...) Pese a que las partes han pactado un término de duración del presente contrato, el mismo podrá darse por terminado en forma anticipada en los siguientes eventos: 1) Por mutuo consentimiento de las partes; 2) Por caso fortuito o fuerza mayor; 3) Por incumplimiento de alguna de las cláusulas del presente convenio. 4) Por decisión unilateral del contratante. **PARÁGRAFO:** El presente contrato no se prorrogará automáticamente y finalizado su periodo inicial, se deberá realizar una evaluación por parte de YESID DARIO MEJIA PIÑERES sobre el nivel de utilización por los beneficiarios y con base en esta se decidirá su prórroga o no."

6) Que las partes han acordado no prorrogar el contrato de prestación de servicios N°010 DE 2019 y por tanto, deciden dar por terminado el contrato de prestación de servicios con ocasión del vencimiento del término mencionado en el numeral cuarto de la presente acta. Por lo anterior, mediante la presente acta y en razón al vencimiento del plazo establecido, las partes acuerdan dar por terminado el contrato aquí descrito en la fecha de finalización establecida, siendo hoy 14 de marzo de 2020.

7) Se deja constancia que las partes se encuentran a paz y salvo, en sus calidades de contratista y contratante, por concepto de todas las obligaciones contratadas.

Para constancia se firma en Barranquilla, el día 14 de marzo de 2020 por los que intervinieron en este contrato.

YESID DARIO MEJÍA PIÑERES
GERENTE GENERAL
REPRESENTANTE LEGAL
CONTRATANTE

RAFAEL JOSÉ TORRES REYES
CONTRATISTA



Barranquilla, 7 de Marzo de 2019

A QUIEN CORRESPONDA:

YESID DARÍO MEJÍA PIÑERES, con establecimiento de comercio SOLUMEC, con NIT 78.076.477-1, representado por el señor YESID MEJIA PIÑERES, identificado con la cédula de ciudadanía número 78.076.477 de Lorica, quien actúa en su carácter de Gerente General, y como su Representante Legal, hace de su conocimiento que el Señor RAFAEL JOSE TORRES REYES, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.063.171.932, laboró en nuestra empresa desde el cinco (05) de agosto de 2018 hasta el cinco (05) de marzo de 2019, desempeñando el cargo de "INGENIERO RESIDENTE", con contrato de prestación de servicios, devengando un salario mensual de \$ 4.000.000 pesos m/cte.

Cargo **Ingeniero Residente**

05/08/2018 hasta 05/03/2019 **Yesid Mejía Piñeres y/o Soluciones Mecánicas**
7 meses **Eléctricas y Civiles**
NIT 78.076.477-1

- Funciones 1. Velar por el correcto funcionamiento de los equipos asignados a SOLUMEC en la vigencia de los PROYECTOS.
2. Convocar de manera periódica y asistir a las reuniones solicitadas por los supervisores de los PROYECTOS.
 3. Hacer recorridos de campo siempre que sea necesario para el correcto desarrollo de los PROYECTOS.
 4. Realizar un informe mensual de actividades, en cual debe ser aprobado por los supervisores de los PROYECTOS, y debe cumplir con todos los documentos soporte que sean solicitados (fotografías, órdenes de trabajo, hojas de servicio recibidas a satisfacción, entre otros).
 5. Elaborar horario mensual para el personal técnico,

Cartagena
Urb. Barbovento Mz E Lote 52
Tel. (5) 643 13 88, Cel. 320 548 99 98
E-mail: info@cartagena@solumec.com.co

Barranquilla
Calle 74 # 50 - 41, oficina 201
Tel. (5) 317 7607, Cel. 310 664 8481
E-mail: info@barranquilla@solumec.com.co
www.solumec.com.co

Medellín
Calle 42 # 63 C - 178, Barrio Conquistadores
Tel. (4) 555 9411, Cel. 311 421 04 88
E-mail: info@medellin@solumec.com.co



- teniendo en cuenta los requerimientos de los PROYECTOS.
6. Verificar que el personal técnico cumpla con el horario y las funciones asignadas.
 7. Realizar un cronograma de actividades con periodicidad semanal, y verificar su cumplimiento.
 8. En caso de que se requiera, autorizar trabajos en horario extra o adicional a la jornada laboral, y velar por el cumplimiento de las funciones en estos horarios.
 9. Llevar un listado de actividades pendientes por realizar y actualizarlo diariamente.
 10. Realizar un presupuesto semanal teniendo en cuenta todos los costos que serán requeridos para el normal desarrollo de las actividades programadas.
 11. Llevar al día los requerimientos de repuestos, materiales e insumos que se requieran para el correcto desarrollo de las actividades de los PROYECTOS.
 12. Realizar compras de repuestos, materiales e insumos. Se debe contar con al menos tres cotizaciones antes de realizar la compra.
 13. Informar al área encargada diariamente los viáticos empleados en cada proyecto, y realizar un informe semanal de gastos.
 14. Las demás funciones que le asigne la empresa en desarrollo y en armonía de su cargo de Ingeniero Residente.

Extiendo la presente constancia para los fines que al interesado convenga en Barranquilla, a los siete (7) días del mes de marzo de 2019.

Cordialmente,


I.M. YESID DARIO MEJIA PINERES
C.C. No.78.076.477 expedida en Lorica
REPRESENTANTE LEGAL
SOLUMEC

Cartagena
Urb. Barrioentro Mo E Loto 52
Tel. (5) 643 13 88, Cel. 320 545 96 96
E-mail: infocartagena@solumec.com.co

Barranquilla
Calle 74 # 50 - 41, oficina 201
Tel. (5) 317 7607, Cel. 310 564 5481
E-mail: info@barranquilla@solumec.com.co
www.solumec.com.co

Medellín
Calle 42 # 63 C - 176, Barrio Conquistadores
Tel. (4) 555 9411, Cel. 311 421 04 88
E-mail: info@medellin@solumec.com.co



SERVINGCOL GROUP S.A.S.

NIT 901.282.641-9

CERTIFICA

Que el señor Rafael José Torres Reyes, identificado con cedula de ciudadanía 1.063.171.932 de Lorica Córdoba, laboró en esta compañía bajo el contrato de prestación de servicios desde el día 1 de junio del 2019 hasta el 30 de agosto del 2019, en el cual se desempeñó como **INGENIERO COORDINADOR DE MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS, CORRECTIVOS E INSTALACIONES DE EQUIPOS DE AIRES ACONDICIONADOS Y SISTEMAS ELECTROMECHANICOS.**

Dado en Lorica Córdoba a los 5 días de mes de septiembre del 2019

Ing. Rafael A Berdejo N
CC. 1063155887
Gerente Administrativo.



ServingCol Group
Soluciones De Ingeniería

Lorica-Cordoba
Cra. 25 # 7 - 65 Ofi. 202

Cel 313 372 63 08
Info.servingcool@gmail.com



Wilder Fabian Pulgarin Rodríguez

C.C 80.069.668

TÉCNICO ESPECIALISTA EN SISTEMAS HVAC

✉ wilderfabi@hotmail.com

☎ 3145002836

📍 Medellín – Antioquia

QUIÉN SOY

Me desempeño en el área de aire acondicionado y electricidad industrial desde hace más de 20 años. Desarrollando las siguientes funciones: Diseño y ensamble de tableros eléctricos de potencia y control, conexión, programación de controladores y variadores de frecuencia, reparación e instalación de todo tipo de equipos de aire acondicionado, refrigerante variable equipos chiller (Centrifugo, tornillo, scroll) arranque, mantenimiento preventivo y correctivo de estos equipos, control de sistemas HVAC. Dejando siempre muy en alto mis conocimientos, capacidades y buen

PROGRAMAS

Excel	★ ★ ★ ★
PowerPoint	★
Word	★ ★ ★ ★ ★
AutoCAD	★ ★ ★ ★ ★

REFERENCIAS PERSONALES

Ing. Francisco Restrepo

Tel: 301 3912980

Ocupación: Ing. Electromecánico

Ciudad: Medellín

EXPERIENCIA PROFESIONAL

De 05/04/2021
05/04/2024.
(Cali)

SERVINGCOL GROUP SA,

Técnico Especializado

Tareas realizadas: Soporte técnico, Conexión, Automatización, Reparación de equipos chiller, Aires acondicionado, control de sistemas HVAC, manejo de personal.

De 01/03/2011
hasta
31/03/2016
(Medellín)

FRIO AIRE SAS,

Técnico Especializado Dpto. Arranques y Automatización.

Tareas realizadas: Conexión, Arranque, Reparación de equipos de Aire Acondicionado, equipos chiller equipos de expansión directa, ventilación mecánica, equipos de refrigerante variable, manejo de personal

De 30/04/2010
Hasta
28/02/2011
(Medellín)

AIRE AMBIENTE SA,

Técnico Especializado Dpto. Arranques y Automatización.

Tareas realizadas: Conexión, Arranque, Reparación de equipos de Aire Acondicionado, equipos chiller equipos de expansión directa, ventilación mecánica, equipos de refrigerante variable, diseño, conexión y ensamble de tableros de potencia y control.

De 2009 hasta
01/02/2010
(Medellín)

AIRE CARIBE SA,

Técnico II.

Tareas realizadas: Conexión y mantenimiento de equipos de Aire Acondicionado,

De 15/01/2009
hasta
19/03/2009
(Puerto Gaitán
Meta)

CRM CONSORCIO RUBIALES MONTERREY, Electricista IA.

Tareas realizadas: Encargado de la Instalación de equipos de aire acondicionado.

Ing. Felipe Escudero

Tel: 301 7337414

Ocupación: Ing. Instrumentación y Control.

Ciudad: Medellín

De 01/09/2007
hasta
06/11/2008
(Bogotá Dc)

OLGOONIK LOGISTICS NAS,
Técnico Aire Acondicionado.

Tareas realizadas: Instalación, mantenimiento preventivo y correctivos de equipos de aire acondicionado y ventilación mecánica.

De 15/06/2000
hasta
19/06/2007
(Bogotá Dc)

REFRITERMO
Técnico Refrigeración y Aire Acondicionado.

Tareas realizadas: Instalación, mantenimiento preventivo y correctivos de equipos de aire acondicionado y ventilación mecánica.

REFERENCIAS FAMILIARES

Carlos Pulgarin

Tel: 314 5313357

Ocupación: Conductor
Sharon Pulgarin
Ciudad: Armenia Quindío
Tel: 300 3811042

Ocupación: Estudiante Universitaria

Ciudad: Armenia Quindío

FORMACIÓN ACADÉMICA

2019
Armenia Q.

Tecnólogo en electricidad Industrial
SENA

2012
Medellín

Técnico Electricista
CONTE

2008 -2010
Medellín

Técnico Refrigeración y Aire Acondicionado
Instituto Antioqueño de refrigeración

2011
Medellín

Certificado de Competencias Laborales
SENA

CURSOS

2018
Medellín

Diseño y Construcción de Tableros Eléctricos
SENA

2015
Medellín

Especialista de Confort TRANE
TRANE

2013

**YK High Pressure Centrifugal
Operations/Maintenance**
Johnson Controls Institute

2013
Medellín

Servicios de Automatización
SENA

2013
Medellín

Introducción a los Sistemas Automatizados
SENA

2011
Medellín

Conceptos Básicos de Refrigeración
SENA

2011
Medellín

**Instalación y Diagnóstico de Sistemas de
Aire Acondicionado**
CARRIER



RAFAEL TORRES REYES, identificado con cédula de ciudadanía número 1.063.171.932 representante de la empresa **SERVINGCOL GROUP**.

CERTIFICA

Que el señor **WILDER FABIAN PULGARÍN RODRÍGUEZ**, identificado con cedula de ciudadanía número **80.069.668**, laboró en esta entidad desempeñando el cargo de **TÉCNICO ESPECIALIZADO**, realizando funciones soporte técnico, conexión, automatización, reparación de equipos chiller, aires acondicionados, control de sistemas HVAC, manejo de personal. Desde 05 de abril del 2021 a 05 de abril del 2024.

Certificación que se expide por solicitud de la parte interesada en Montería, a los 6 días del mes de abril del 2024.

RAFAEL JOSE TORRES REYES
GERENTE GENERAL



ServingCol Group
Soluciones De Ingeniería

Lorica-Cordoba
Cra. 25 # 7 - 65 Ofi. 202

Cel 313 372 63 08
Info.servingcool@gmail.com

Diploma



Se otorga el presente diploma a:

Wilder Pulgarín

Perteneciente a la empresa

Aire Control

Por haber participado en el entrenamiento de

Instalación VRV – LVRV02

Impartido en modalidad presencial con fecha 18 Marzo del 2024

Hernan Payome

Hernan Payome
Instructor

Harry Rivera

Harry Rivera
Regional Service Manager



Diploma



Se otorga el presente diploma a:

Wilder Pulgarín

Perteneciente a la empresa

Aire Control

Por haber participado en el entrenamiento de

Diagnostico y solución de fallas VRV – LVRV04

Impartido en modalidad presencial con fecha 20 Marzo del 2024

Hernan Payome

Hernan Payome
Instructor

Harry Rivera

Harry Rivera
Regional Service Manager



Diploma

VRV

Se otorga el presente diploma a:

Wilder Pulgarín

Perteneciente a la empresa

Aire Control

Por haber participado en el entrenamiento de

Puesta en marcha VRV – LVRV03

Impartido en modalidad presencial con fecha 19 Marzo del 2024

Hernan Payome

Hernan Payome
Instructor

Harry Rivera

Harry Rivera
Regional Service Manager



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ

Con Cedula de Ciudadania No. 80.069.668

Cursó y aprobó la acción de Formación

DISEÑO Y CONSTRUCCION DE TABLEROS DE DISTRIBUCION

con una duración de 40 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Cartagena, a los ocho (8) días del mes de abril de dos mil dieciocho (2018)

Firmado Digitalmente por
ROBERTO PLATA CHACON
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
Autenticidad del Documento
Bogotá - Colombia

ROBERTO PLATA CHACON
Subdirector (E)
CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA
REGIONAL BOLÍVAR

50793674 - 08/04/2018
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 9218001640543CC80069668C.



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento del Decreto 933 de 2003
otorga*

Certificado de Competencia Laboral a

WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ

Con Cédula de Ciudadanía No. 80.069.668

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

**Manejo ambiental de las sustancias refrigerantes de los sistemas de refrigeración y aire
acondicionado según la normatividad nacional e internacional.**

Código: 280501022

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Medellin, a los veintitres (23) días del mes de abril de dos mil trece (2013)

Firmado Digitalmente por
GUSTAVO ADOLFO LOPEZ DE MESA GUTIERREZ
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Autenticidad del Documento
Bogotá - Colombia

SGC2013NC00455 - 23/04/2013
No Y FECHA REGISTRO

GUSTAVO LOPEZ DE MESA GUTIERREZ
SUBDIRECTOR CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.
REGIONAL ANTIOQUIA

VIGENCIA
23 de Abril de 2016



comfort | excellence
Carrier Enterprise



Mayo 24, 2011

Certificate of Achievement

presented to

WILDER POLGARIN RODRIGUEZ.

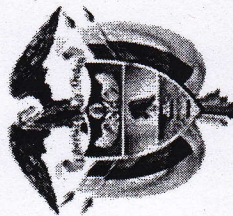
for completing all the requirements of the

Curso de Instalación y Diagnóstico de Sistemas de Aire Acondicionado

Alexis Martínez

Grecia Cadavid Vasquez

Alejandro Soto



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ

Con Cédula de Ciudadanía No. 80.069.668

Cursó y aprobó la acción de Formación

CONCEPTOS BÁSICOS DE REFRIGERACIÓN

con una duración de 40 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Medellín, a los veintitres (23) días del mes de noviembre de dos mil once (2011)

Firmado Digitalmente por

GUSTAVO ADOLFO LOPEZ DE MESA GUTIERREZ

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Autenticidad del Documento

Bogotá - Colombia

GUSTAVO LOPEZ DE MESA GUTIERREZ

SUBDIRECTOR

CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.
REGIONAL ANTIOQUIA

6924476 - 2011/11/23

FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 92040027773CC8006968C.

Certificado Concedido a:

Wilber Ferguson Rodríguez

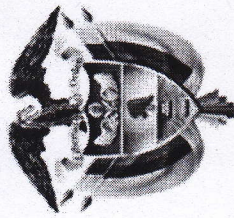
Por haber cumplido con todos los requisitos
de asistencia al curso:

“Mirando hacia adelante”
Equipos Alta Eficiencia & Tecnología Inverter
Instalación y Fallas



Alexis Martínez

Abril 24 de 2013



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento del Decreto 933 de 2003
otorga*

Certificado de Competencia Laboral a

WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ

Con Cédula de Ciudadanía No. 80.069.668

Quien demostró su Competencia Laboral en la

Norma

Manejo ambiental de las sustancias refrigerantes de los sistemas de refrigeración y aire acondicionado según la normatividad nacional e internacional.

Código: 280501022

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Medellín, a los veintitres (23) días del mes de abril de dos mil trece (2013)

Firmado Digitalmente por
GUSTAVO ADOLFO LOPEZ DE MESA GUTIERREZ
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Autenticidad del Documento

Bogotá - Colombia

GUSTAVO LOPEZ DE MESA GUTIERREZ

SUBDIRECTOR CENTRO DE TECNOLOGÍA DE LA MANUFACTURA AVANZADA.

REGIONAL ANTIOQUIA

VIGENCIA

23 de Abril de 2016

SGC2013NC00455 - 23/04/2013
No Y FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 9204002805010221022CC80069668C.

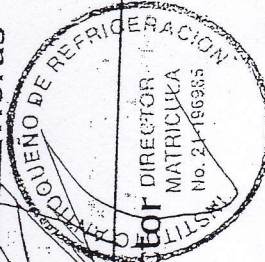
REPUBLICA DE COLOMBIA
Instituto Antioqueño de Refrigeración
Establecimiento Privado de Educación Tecnológica Informal
Calle 57 No. 40 A - 24 Teléfono: 254 84 24

CERTIFICA:

Que: **Wilder Fabian Pulgarin Rodriguez**

Participó en el curso de: Refrigeración Comercial

Con una intensidad de: 50 Horas



Instructor

Medellín, Marzo 9 de 2010

REPUBLICA DE COLOMBIA
Instituto Antioqueño de Refrigeración

Establecimiento Privado de Educación Tecnológica Informal
Calle 57 No. 40 A - 24 Teléfono: 254 84 24

CERTIFICA:

Wilder Fabián Pulgarín Rodríguez
Que: _____

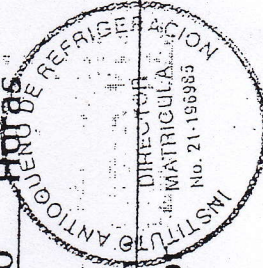
Participó en el curso de: AIRE ACONDICIONADO

Con una intensidad de: 50

Horas

Wilder Fabián Pulgarín Rodríguez

Instructor



Medellín, Noviembre 26 de 2008



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994 y en atención a que

WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ

Con Cedula de Ciudadania No. 80069668

*Cursó y aprobó el programa de Formación Profesional Integral
y cumplió con las condiciones requeridas por la entidad. le confiere el*

Título de

TECNÓLOGO EN

ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

*En testimonio de lo anterior. se firma el presente Titulo en Armenia.
a los veinticinco (25) dias del mes de octubre de dos mil veintiuno (2021)*

Firmado Digitalmente por

ANSTRONG ALBERTO GOMEZ RIOS

Subdirector CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN Y LA INDUSTRIA
REGIONAL QUINDÍO

51852499 - 25/10/2021

No y FECHA REGISTRO

YK High Pressure Centrifugal Operations/Maintenance

2.0 CEU

Awarded to
Wilder Pulgarin



Jimmie C. Riley
Course Administrator

Tom Alb

Manager, Johnson Controls Institute

November 21, 2013

Date



MINIMINAS - MINEDUCACION
ACIEM - FINALTEC

República de Colombia
**CONSEJO NACIONAL
DE TÉCNICOS ELECTRICISTAS**



**MATRICULA PROFESIONAL DE TÉCNICO ELECTRICISTA
No. 80069668-40648**

**WILDER FABIAN
PULGARIN RODRIGUEZ**

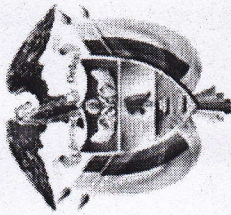
C.C.: 80069668

Resolución: 57294 Fecha: 14/05/2012

Clases: TE-1 TE-3 TE-4



296895



Libertad y orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ

Con Cedula de Ciudadanía No. 80.069.668

Cursó y aprobó la acción de Formación

FUNCIONAMIENTO E INSTALACION DE MAQUINAS ELECTRICAS ROTATIVAS

con una duración de 40 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Bogotá, a los cuatro (4) días del mes de abril de dos mil trece (2013)

Firmado Digitalmente por

JAIME GARCIA DI MOTOLI

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

Autenticidad del Documento

Bogotá - Colombia

JAIME GARCIA DI MOTOLI

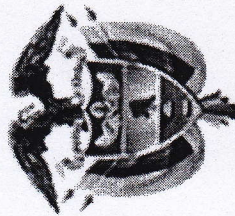
SUBDIRECTOR

CENTRO DE GESTION DE MERCADOS, LOGISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
REGIONAL DISTRITO CAPITAL

11861868 - 04/04/2013

FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 930300475541CC80069668C.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace Constar que

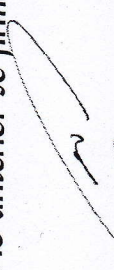
WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ

Con CEDULA DE CIUDADANIA No. 80069668

Cursó y aprobó la acción de Formación **INTRODUCCION A LOS SISTEMAS AUTOMATIZADOS**

Con una duración de 40 Horas

En testimonio de lo anterior se firma en Cali a los Diez (10) días del mes de Diciembre de Dos Mil Doce (2012)


WILLIAM ROSERO AGUILAR

SUBDIRECTOR CENTRO DE ELECTRICIDAD Y AUTOMATIZACION INDUSTRIAL - CEAI
REGIONAL VALLE



SGCV20124904073

SGCV20124904073 10/12/2012

No. Y FECHA DE REGISTRO

Para verificar la validez de este Certificado consulte la página <http://sis.senavirtual.edu.co>

Resolución 000484 del 06 de Marzo de 2006



REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace Constar que

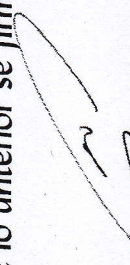
WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ

Con CEDULA DE CIUDADANIA No. 80069668

**Cursó y aprobó la acción de Formación
SERVICIOS DE AUTOMATIZACIÓN**

Con una duración de 40 Horas

En testimonio de lo anterior se firma en Cali a los Diez (10) días del mes de Diciembre de Dos Mil Doce (2012)


WILLIAM ROSERO AGUILAR

SUBDIRECTOR CENTRO DE ELECTRICIDAD Y AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL - CEAI
REGIONAL VALLE



SGCV20124904165

SGCV20124904165 10/12/2012

No. Y FECHA DE REGISTRO

Para verificar la validez de este Certificado consulte la página <http://sis.senavirtual.edu.co>

Resolución 000484 del 06 de Marzo de 2006

Bogotá D.C., abril 27 de 2026

CONSTANCIA DE FORMACIÓN VOCACIONAL

La Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo, del Ministerio del Trabajo, hace constar que WILDER FABIAN PULGARIN RODRIGUEZ , identificado(a) con CÉDULA DE CIUDADANÍA número 80069668, registra la siguiente información de capacitación laboral :

NOMBRE DEL PROGRAMA: TRABAJO EN ALTURAS REENTRENAMIENTO SECTORIAL 4272

OFERENTE DE CAPACITACIÓN: SEGURIDAD INDUSTRIAL Y TRABAJO EN ALTURAS SAS

ENTRENADOR: JOHN JAIRO GUACANEME GONZALEZ

SEDE DONDE SE FORMÓ: SEGURIDAD INDUSTRIAL Y TRABAJO EN ALTURAS SAS

EMPLEADOR: AIRE CONTROL ARMENIA S.A.S

ASEGURADORA DE RIESGOS LABORALES DEL TRABAJADOR: SURA

SECTOR ECONÓMICO: INDUSTRIAL

FECHAS DE FORMACIÓN: 26/02/2026 a 26/02/2026

INTENSIDAD HORARIA: 8 horas

La constancia de formación vocacional refleja lo registrado en la base de datos del Ministerio del Trabajo, de conformidad con los reportes realizados por los Centros de Entrenamiento debidamente habilitados para impartir formación para el trabajo.

Se expide la presente constancia el día abril 27 de 2026