TEMA:	Seguimiento semanal Contrato Atenea 380-2025
PROCESO:	Talento Capital Formación - Jóvenes con Oportunidades

FECHA:	**06 de noviembre de 2025**	**Hora Inicio**	**16:00**
		Hora Final	**17:00**

1. ORDEN DEL DIA:

1. Avance general de cronograma y certificaciones de industria.
2. Constancia de participación
3. Tasa de colocación.
4. Varios
5. Compromisos y conclusiones.

2. DESARROLLO:

2.1 Avances en formación y certificaciones de industria.

- El avance del cronograma se mantiene en 89%.
- Movimiento significativo en certificaciones de industria:
  - Corte del 31 de octubre: 214 certificados.
  - Corte actualizado al 6 de noviembre: 216 certificados.
- Se desarrollará un Skill Up de certificación en Python el siguiente sábado.
- Se cuenta con 56 personas para reforzar procesos de certificación y solución de dudas.
- Para el Skill Up de análisis de sistemas de información se tienen 44 personas confirmadas de un total de 67.

Equipo ATENEA recuerda que:

- Kuepa debe definir la fecha de corte que aparecerá en la presentación, pero debe ser coherente con las bases de datos oficiales.

PÚBLICA

- Es obligatorio garantizar la coincidencia entre los reportes y las bases para evitar inconsistencias posteriores.

Avance Cronograma

HITO	Mín. de FECHA INICIO	Máx. de FECHA FIN	Promedio de AVANCE ACTIVIDAD
01. Alistamiento	21/03/2025	11/07/2025	100%
02. Formalización y matrícula	21/03/2025	13/06/2025	100%
03. Formación	17/04/2025	06/09/2025	92%
04. Seguimiento monitoreo y control	21/03/2025	31/10/2025	90%
05. Estrategia de comunicación	12/04/2025	31/10/2025	97%
06. Seguimiento actividades acompañamiento y permanencia	12/04/2025	06/08/2025	100%
07. Seguimiento actividades sector real	13/05/2025	11/10/2025	99%
08. Seguimiento cumplimiento de tasas	14/05/2025	30/09/2025	98%
09. Cierre	23/07/2025	10/10/2025	8%
TOTAL			**89%**

2.2 Constancias de participación

- Kuepa informa que todas las constancias fueron enviadas a los participantes.
- Existieron aproximadamente 33 casos de correos que rebotaron, pero según reporte interno ya todos los envíos fueron reiterados.

ATENEA solicita:

- Confirmar específicamente cuáles participantes no han recibido su constancia.
- Coordinar, de ser necesario, actualización de información con SDIS.

2.3 Tasa de colocación

Equipo Kuepa expone su posición frente al cruce de información entregado por ATENEA el 31 de octubre:

> El cruce PILA entregado por ATENEA se percibió como tardío, dejando pocos días hábiles para la gestión de colocación.
>
> La meta asignada de 166 colocados se considera imposible dadas las circunstancias.
>
> A la fecha reportan 56 personas colocadas.
>
> Identifican dificultades con la población:
>
> - Personas con contratos de aprendizaje.
> - Estudiantes del SENA.
> - Independientes con contratos superiores a un mes.
> - Falta de interés y baja respuesta a convocatorias.
> - Inasistencia reiterada a ferias y jornadas de vinculación.

Equipo Kuepa manifiesta formalmente que enviará un comunicado oficial objetando el cierre de colocación el 18 de noviembre, solicitando ampliación al 28–30 de noviembre, fecha de finalización del contrato.

Equipo ATENEA indica:

- No es posible cambios contractuales, las condiciones permanecen como se estipularon desde un comienzo, la modificación realizada es en tiempo para el cumplimiento de la tasa de éxito.
- La población objeto del programa siempre fue población joven “NiNi” (no estudian ni trabajan), información incluida desde la fase precontractual.
- Por tanto, Kuepa conocía la complejidad de la colocación desde antes de presentarse.
- La tasa de colocación del 40% fue propuesta por Kuepa, no por ATENEA. La entrega oficial de datos se realizó cuando fue posible consolidar:
  - a) Personas aprobadas
  - b) Encuesta de empleabilidad
  - c) Cruce PILA entregado por MinSalud

PÚBLICA

ATENEA recuerda que Kuepa manifestó hace más de un mes que no tendrían nuevas estrategias adicionales de colocación.

3. **Varios**

Kuepa solicita, que según la modificación en tiempo del contrato hasta el 30 de noviembre y que según el oficio remitido el 1 de noviembre para el cambio del perfil de analista de datos, la aprobación de este.

Atenea socializa que se hizo la respectiva verificación del perfil identificando el cumplimiento de este de acuerdo con el documento de especificaciones técnicas de la convocatoria 3 Jóvenes con Oportunidades, por lo tanto se da aprobación

4. **CONCLUSIONES:** El proyecto avanza adecuadamente en formación y certificaciones, con incrementos sostenidos y actividades programadas para garantizar el cierre satisfactorio de este componente.
Se identifica un desfase importante en la meta de colocación, derivado principalmente de factores asociados a la disponibilidad, interés y respuesta de la población atendida, más que a la gestión operativa del equipo Kuepa.
No se evidencian cambios contractuales por parte de ATENEA; las condiciones, la población y las metas estipuladas se mantienen según lo definido desde la etapa precontractual.
Persisten diferencias de interpretación entre ATENEA y KUEPA respecto al impacto del cruce PILA, los tiempos de entrega y la viabilidad de la meta de colocación, lo que será formalizado por KUEPA mediante comunicación escrita.
Ambas partes reiteran su disposición al diálogo, manteniendo los canales abiertos y acordando continuar con los espacios de seguimiento para garantizar un cierre técnico adecuado del proyecto.
Se aprueba el nuevo perfil para el cargo de analista de datos por parte del equipo de Atenea.

5. **COMPROMISOS:** Kuepa debe ajustar los datos al corte definido, enviar el cronograma actualizado de certificaciones durante la semana y enviar comunicado formal describiendo las razones del no cumplimiento y solicitando ampliación de fechas.
Kuepa también enviará el listado de participantes que no han recibido constancia de participación.
Equipo Atenea hará seguimiento semanal a la tasa de colocación (manteniendo el espacio habitual)
Los dos equipos mantendrán abiertos los canales de comunicación para acompañar el proceso hasta el cierre del contrato.

PÚBLICA

1.1 PENDIENTES DE REUNIONES ANTERIORES

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
28/10/2025	Presentar informe de encuesta de salida	KUEPA	31/10/2025	Completado
28/10/2025	Entregar constancias de participación a todos los beneficiarios	KUEPA	31/10/2025	Completado
28/10/2025	Reforzar estrategia Beneficiarios para certificaciones de industria	KUEPA	28/10/2025	Completado
28/10/2025	Presentar plan vouchers)	KUEPA	03/11/2025	Completado
28/10/2025	Realizar reunión de planeación de cierre contractual con Líderes de cada equipo	ATENEA KUEPA	03/11/2025	Completado
28/10/2025	Entregar backup completo de plataforma con manual técnico	KUEPA	10/11/2025	Completado

1.2 PENDIENTES REUNIÓN ACTUAL

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
06/11/2025	Enviar a ATENEA el cronograma actualizado de actividades y certificaciones de industria dentro de la semana en curso	KUEPA	07/11/2025	Completado
06/11/2025	Consolidar y remitir el listado de participantes que no hayan recibido su constancia de participación, especificando los casos con correos rebotados o datos desactualizados	KUEPA	07/11/2025	Completado

PÚBLICA

06/11/2025	Realizar seguimiento semanal al componente de tasa de colocación, manteniendo el espacio en el horario habitual	ATENEA	10/11/2025	Completado
06/11/2025	Coordinar una sesión adicional para revisar las fechas de cierre y aspectos administrativos asociados al proceso de colocación	ATENEA	10/11/2025	Completado

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE	FIRMA
Andrea Natalia Penagos Penagos	Listado adjunto (teams)
Gina Paola Camargo Rodríguez	Listado adjunto (teams)
Claudia Patricia Guauque Becerra	Listado adjunto (teams)
Diana María Gonzalez	Listado adjunto (teams)
Sharon Fuquen Salamanca	Listado adjunto (teams)
Mario Briceño Torres	Listado adjunto (teams)

PÚBLICA

1. Resumen

Título de la reu	(Virtual)_A380_2025_Kuepa Edutech_Reunión de seguimiento
Participantes q	6
Hora de inicio	11/06/25, 2:59:11 PM
Hora de finaliza	11/06/25, 3:37:14 PM
Duración de la	38 min 3 s
Tiempo medio	35 min 10 s

2. Participantes

Nombre	Primera entrad	Última salida	Duración de la	Correo electrón	Id. de participa	Rol
Gina Paola Car	11/06/25, 3:00:	11/06/25, 3:37:	36 min 59 s	gcamargo@ag	gcamargo@ag	Organizador
Andrea Natalia	11/06/25, 2:59:	11/06/25, 3:37:	37 min 47 s	apenagos@ag	apenagos@ag	Moderador
Claudia Patricia	11/06/25, 3:02:	11/06/25, 3:37:	34 min 59 s	cguauque@ag	cguauque@ag	Moderador
Sharon Fuquen	11/06/25, 3:02:	11/06/25, 3:37:	34 min 52 s			Moderador
Diana María Go	11/06/25, 3:03:	11/06/25, 3:36:	32 min 54 s	dgonzalez@ag	dgonzalez@ag	Moderador
Mario briceno (	11/06/25, 3:03:	11/06/25, 3:37:	33 min 27 s			Moderador

3. Actividades de la reunión

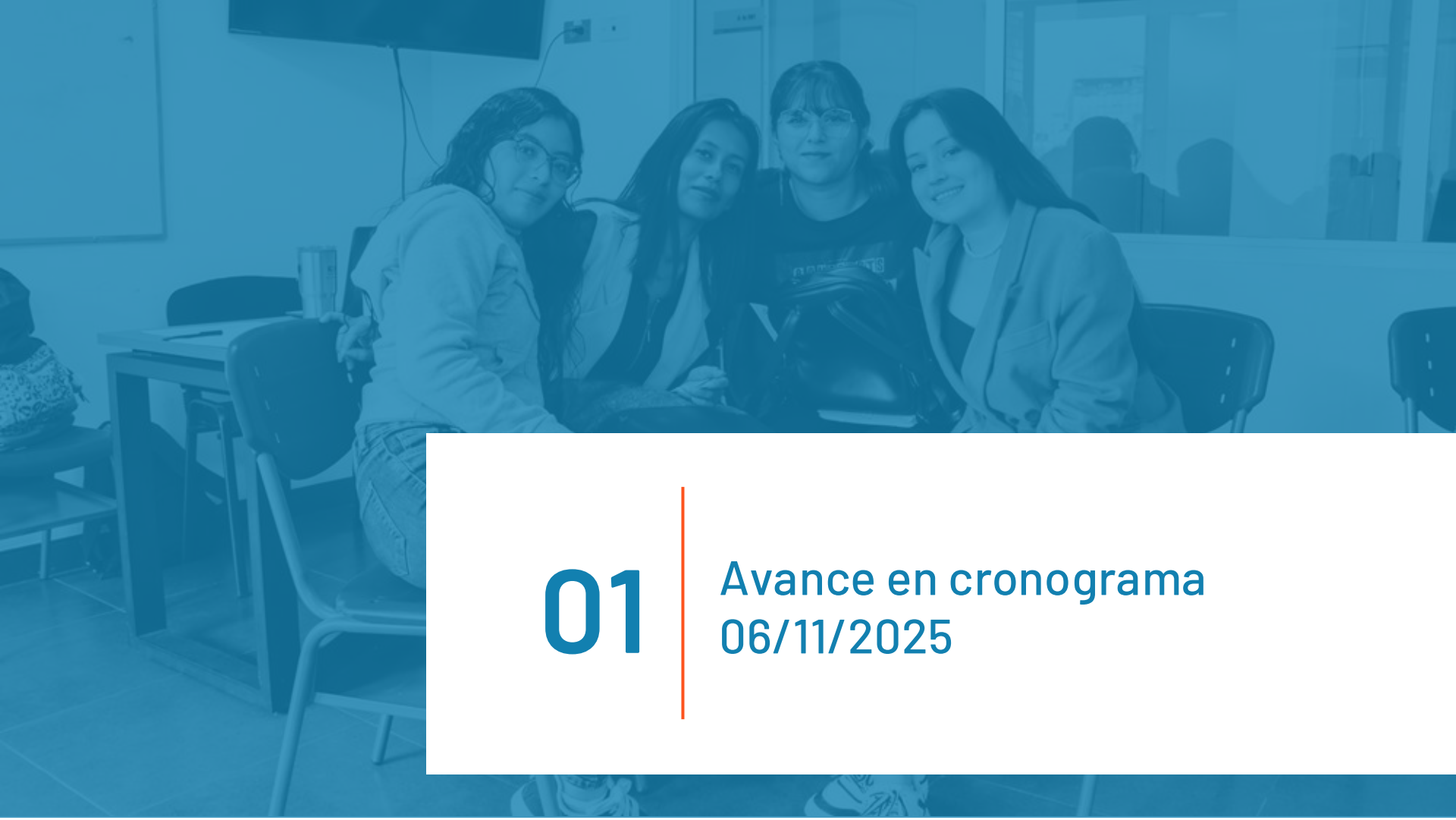
Nombre	Hora de entrad	Hora de salida	Duración	Correo electrón	Rol
Gina Paola Car	11/06/25, 3:00:	11/06/25, 3:37:	36 min 59 s	gcamargo@ag	Organizador
Andrea Natalia	11/06/25, 2:59:	11/06/25, 3:37:	37 min 47 s	apenagos@ag	Moderador
Claudia Patricia	11/06/25, 3:02:	11/06/25, 3:37:	34 min 59 s	cguauque@ag	Moderador
Sharon Fuquen	11/06/25, 3:02:	11/06/25, 3:37:	34 min 52 s		Moderador
Diana María Go	11/06/25, 3:03:	11/06/25, 3:36:	32 min 54 s	dgonzalez@ag	Moderador
Mario briceno (	11/06/25, 3:03:	11/06/25, 3:37:	33 min 27 s		Moderador



Kuepa Edutech

Talento Capital - Convocatoria 4

ket
kuepa EduTech

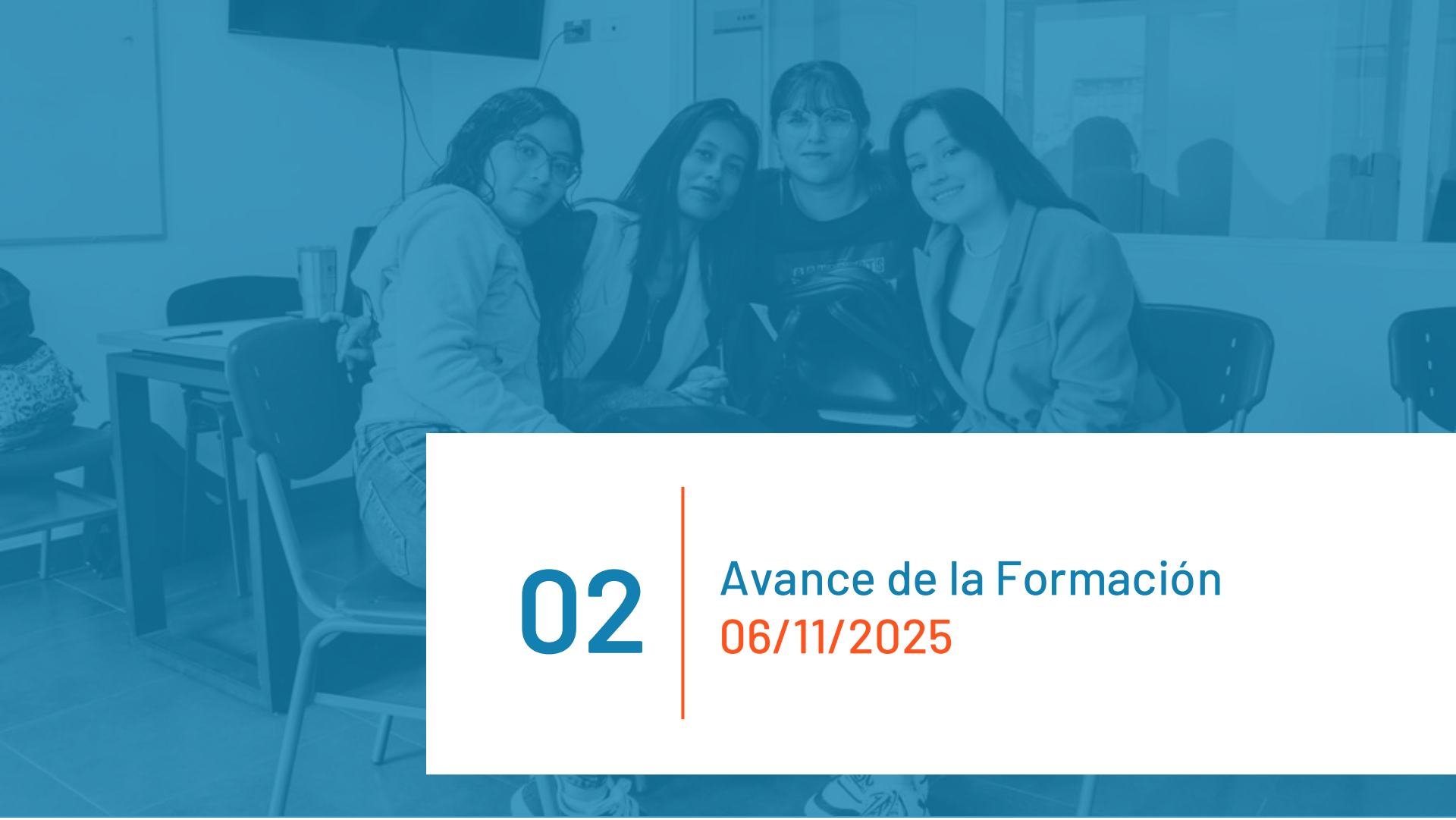


01

Avance en cronograma
06/11/2025

Avance Cronograma

HITO	Mín. de FECHA INICIO	Máx. de FECHA FIN	Promedio de AVANCE ACTIVIDAD
01. Alistamiento	21/03/2025	11/07/2025	100%
02. Formalización y matrícula	21/03/2025	13/06/2025	100%
03. Formación	17/04/2025	06/09/2025	92%
04. Seguimiento monitoreo y control	21/03/2025	31/10/2025	90%
05. Estrategia de comunicación	12/04/2025	31/10/2025	97%
06. Seguimiento actividades acompañamiento y permanencia	12/04/2025	06/08/2025	100%
07. Seguimiento actividades sector real	13/05/2025	11/10/2025	99%
08. Seguimiento cumplimiento de tasas	14/05/2025	30/09/2025	98%
09. Cierre	23/07/2025	10/10/2025	8%
TOTAL			**89%**



02

Avance de la Formación

06/11/2025

Aprobación por curso y nivel

270 Estudiantes
Entrenamiento para tomar certificados de industria

ESTUDIANTES APROBADOS INDICADOR				
Programa	**Básico**	**Intermedio**	**Avanzado**	**Total**
Marketing Digital	238	22	10	270
Soporte Técnico en Sistemas	83	9	0	92
Analista de Sistemas Informáticos	67	23	11	101
Gestión en Mesa de Servicio	31	7	0	38
TOTAL	419	61	21	**501**



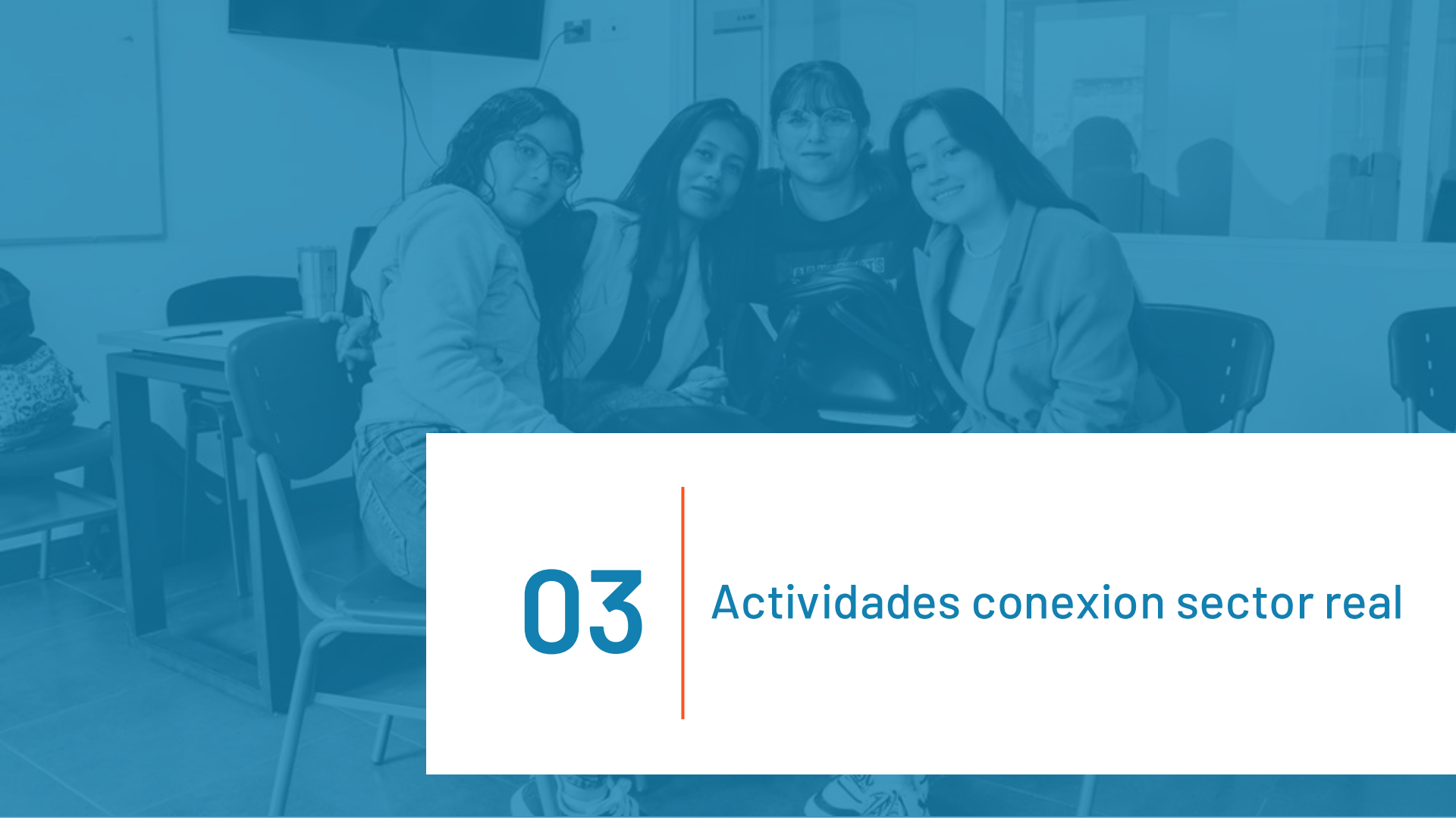
Resultados preliminares
Certificados de Industria
Marketing – Google Analytics Individual Qualification

Grupo	*Nivel*	# Certificados
Marketing Digital	AVANZADO	19
Marketing Digital	BÁSICO	166
Marketing Digital	INTERMEDIO	31
Total Marketing Digital		216

Examen de certificación de industria de Marketing Digital - Google Analytics Individual Qualification
216 certificaciones recibidas hasta el 05/11/2025.

Resultados preliminares
Certificados de Industria
Marketing – Google Analytics Individual Qualification

Curso/ Ruta	Tasa de Éxito	Beneficiarios Aprobados	Meta Certificación	Beneficiarios sin iniciar proceso	Curso de preparación (8 horas)	Programados para examen	Certificados
Nombre del curso o ruta	Indicar el porcentaje de tasa de éxito ofertada	Relacionar el número de aprobados	Relacionar el número de beneficiarios a certificar teniendo en cuenta la tasa	Relacionar el número de beneficiarios que no han iniciado el proceso de certificación de industria	Relacionar el número de beneficiarios que se encuentran realizado el curso de preparación	Relacionar el número de beneficiarios que se encuentran programados para realizar la prueba de certificación	Relacionar el número de beneficiarios certificados.
Certificación de Industria (Skill Up)	60%	501	300	30	270	54	216



03

Actividades conexion sector real

1. Indicadores

Gestionado	Total
Operador	9
Otro	47
Suma total	**56**

Colocado	**56**
Colocado antes del 14/05/2025	**6**
Contrato prácticas aprendizaje	**45**
Cursando 11 grado	1
Desea Continuar en informalidad	8
Desiste del Proceso - Prefiere subsidio	1
Disponible para trabajar	**28**
Disponible para trabajar - Discapacidad	2
Emprendimiento	2
En proceso de selección	**3**
Fuera de Bogotá	1
Fuera del País	1
Licencia de Maternidad	7
Madre Cuidadora	9
No Contesta / Número Errado	**54**
No le interesa las vacantes	2
No tiene tiempo	79
Sin certificado de Discapacidad	10

Justificación técnica – Tasa de colocación

- Nueva meta (166) informada el **31 de octubre 2025** , con cierre al **18 de noviembre** 2025.
- **Sin margen temporal** para ajustar estrategias o ejecutar nuevas acciones de vinculación.
- **Alta NO disponibilidad** por:
  - Números errados o sin contacto.
  - Desinterés o rechazo de vacantes.
  - Desistimiento incluso en contratos **por obra o labor y por horas (empresa aliada CE EART)**.
- La población **no está respondiendo ni dispuesta a vincularse laboralmente**.
- **Se solicita mantener la meta de 126**, aunque su cumplimiento también se ve limitado por la baja disponibilidad real de la población.

Revisión de Cruce PILA – Validación de Desempleo (Abril–Mayo)

El cruce inicial identificó **475** participantes sin empleo formal; sin embargo, parte de esta cifra incluye personas no disponibles para vinculación laboral formal por su tipología de cotizante PILA.

- Aprendices SENA (**34**): Solo acceden a contrato de aprendizaje o pasantía.
- Estudiantes Decreto 055 (**31**): En práctica obligatoria, sin disponibilidad laboral.
- Independientes con CPS > 1 mes (**14**): Con contrato vigente, no desempleados plenos.

Tipo de cotizante PILA	Conteo Tipo de cotizante PILA
Aprendices del SENA en etapa lectiva	15
Aprendices en etapa productiva	19
Beneficiario del Mecanismo Protección al Cesante	7
Beneficiario UPC adicional	1
Dependiente	99
Estudiantes Decreto 055 de 2015	31
Independiente	5
Independiente con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	14
Independiente voluntario a Riesgos Laborales	2
No Registra	282
Suma total	**475**

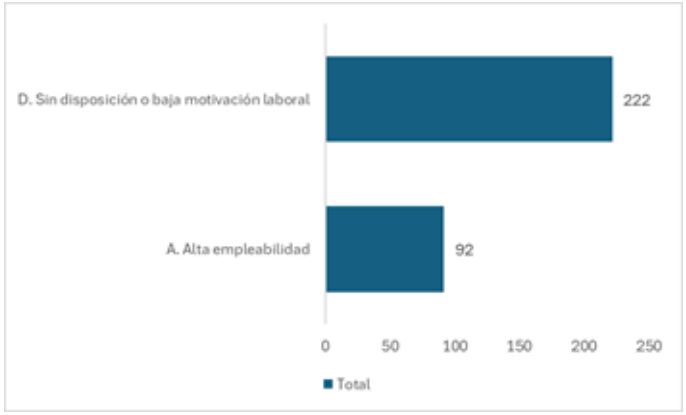
Base para la meta contractual

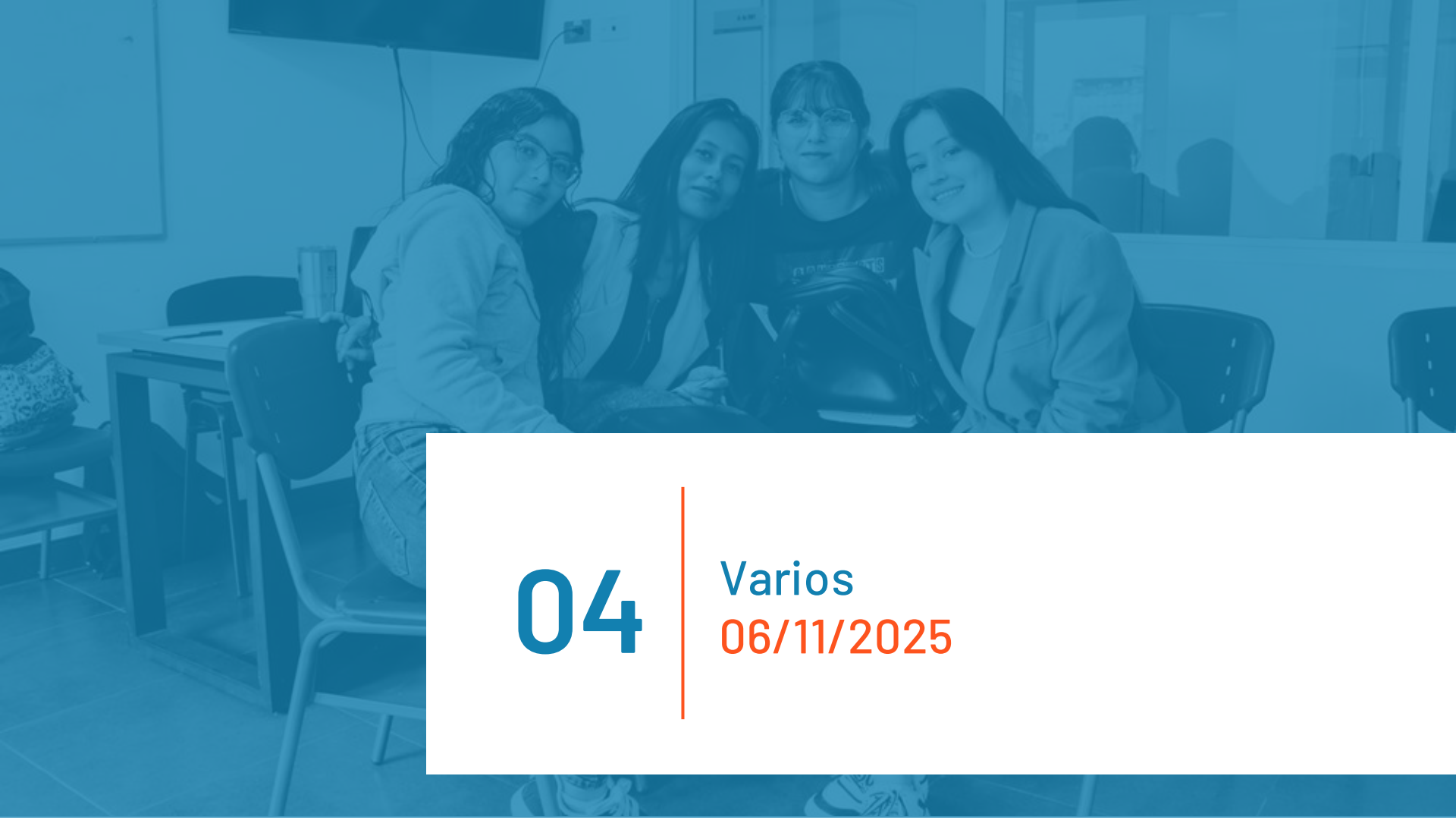
Proyección de avance de meta mensual **

	Agosto (13–31)	Septiembre	Octubre	Total	Porcentaje
Alcanzado	36	11	0	47	32 %
Meta	42	42	42	126	100 %

Consideración A.
Cumplimiento de la Meta: No viable
En el caso de Poblaciones Vulnerables, la proporción es la siguiente: de cada 5 personas con 100% de disponibilidad de tiempo, que cumplen con el perfil laboral al momento de ser enviadas al proceso de selección y que además asisten, finalmente solo 1, máximo 2 personas logran ser contratadas.

** Sin buffer o reserva de contingencia





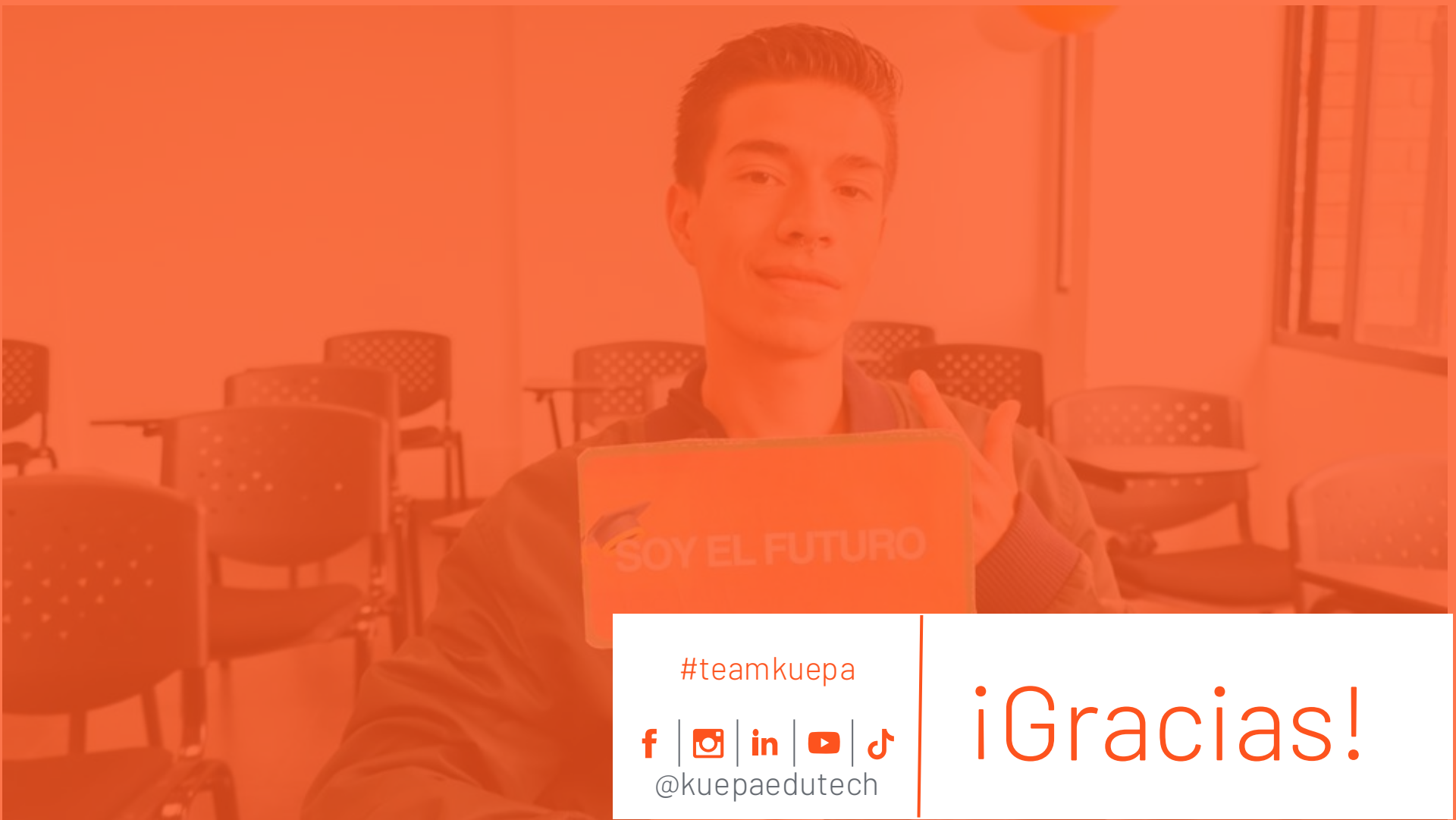
04

Varios

06/11/2025

Presentación nuevo perfil de analista de datos

Se hace la presentación de Michelle Barrera Villegas, quien tomará el cargo de analista de datos y se solicita la aprobación de Atenea, según la información remitida el 1 de noviembre.



#teamkuepa

@kuepaedutech

¡Gracias!