TEMA:	Seguimiento semanal Contrato Atenea 380-2025
PROCESO:	Talento Capital Formación - Jóvenes con Oportunidades

FECHA:	**06 de noviembre de 2025**	**Hora Inicio**	**16:00**
		Hora Final	**17:00**

1. ORDEN DEL DIA:

1. Avance general de cronograma y certificaciones de industria.
2. Constancia de participación
3. Tasa de colocación.
4. Varios
5. Compromisos y conclusiones.

2. DESARROLLO:

2.1 Avances en formación y certificaciones de industria.

- El avance del cronograma se mantiene en 89%.
- Movimiento significativo en certificaciones de industria:
  - Corte del 31 de octubre: 214 certificados.
  - Corte actualizado al 6 de noviembre: 216 certificados.
- Se desarrollará un Skill Up de certificación en Python el siguiente sábado.
- Se cuenta con 56 personas para reforzar procesos de certificación y solución de dudas.
- Para el Skill Up de análisis de sistemas de información se tienen 44 personas confirmadas de un total de 67.

Equipo ATENEA recuerda que:

- Kuepa debe definir la fecha de corte que aparecerá en la presentación, pero debe ser coherente con las bases de datos oficiales.

PÚBLICA

- Es obligatorio garantizar la coincidencia entre los reportes y las bases para evitar inconsistencias posteriores.

Avance Cronograma

HITO	Mín. de FECHA INICIO	Máx. de FECHA FIN	Promedio de AVANCE ACTIVIDAD
01. Alistamiento	21/03/2025	11/07/2025	100%
02. Formalización y matrícula	21/03/2025	13/06/2025	100%
03. Formación	17/04/2025	06/09/2025	92%
04. Seguimiento monitoreo y control	21/03/2025	31/10/2025	90%
05. Estrategia de comunicación	12/04/2025	31/10/2025	97%
06. Seguimiento actividades acompañamiento y permanencia	12/04/2025	06/08/2025	100%
07. Seguimiento actividades sector real	13/05/2025	11/10/2025	99%
08. Seguimiento cumplimiento de tasas	14/05/2025	30/09/2025	98%
09. Cierre	23/07/2025	10/10/2025	8%
TOTAL			**89%**

2.2 Constancias de participación

- Kuepa informa que todas las constancias fueron enviadas a los participantes.
- Existieron aproximadamente 33 casos de correos que rebotaron, pero según reporte interno ya todos los envíos fueron reiterados.

ATENEA solicita:

- Confirmar específicamente cuáles participantes no han recibido su constancia.
- Coordinar, de ser necesario, actualización de información con SDIS.

2.3 Tasa de colocación

Equipo Kuepa expone su posición frente al cruce de información entregado por ATENEA el 31 de octubre:

> El cruce PILA entregado por ATENEA se percibió como tardío, dejando pocos días hábiles para la gestión de colocación.
>
> La meta asignada de 166 colocados se considera imposible dadas las circunstancias.
>
> A la fecha reportan 56 personas colocadas.
>
> Identifican dificultades con la población:
>
> - Personas con contratos de aprendizaje.
> - Estudiantes del SENA.
> - Independientes con contratos superiores a un mes.
> - Falta de interés y baja respuesta a convocatorias.
> - Inasistencia reiterada a ferias y jornadas de vinculación.

Equipo Kuepa manifiesta formalmente que enviará un comunicado oficial objetando el cierre de colocación el 18 de noviembre, solicitando ampliación al 28–30 de noviembre, fecha de finalización del contrato.

Equipo ATENEA indica:

- No es posible cambios contractuales, las condiciones permanecen como se estipularon desde un comienzo, la modificación realizada es en tiempo para el cumplimiento de la tasa de éxito.
- La población objeto del programa siempre fue población joven “NiNi” (no estudian ni trabajan), información incluida desde la fase precontractual.
- Por tanto, Kuepa conocía la complejidad de la colocación desde antes de presentarse.
- La tasa de colocación del 40% fue propuesta por Kuepa, no por ATENEA. La entrega oficial de datos se realizó cuando fue posible consolidar:
  - a) Personas aprobadas
  - b) Encuesta de empleabilidad
  - c) Cruce PILA entregado por MinSalud

PÚBLICA

ATENEA recuerda que Kuepa manifestó hace más de un mes que no tendrían nuevas estrategias adicionales de colocación.

3. **Varios**

Kuepa solicita, que según la modificación en tiempo del contrato hasta el 30 de noviembre y que según el oficio remitido el 1 de noviembre para el cambio del perfil de analista de datos, la aprobación de este.

Atenea socializa que se hizo la respectiva verificación del perfil identificando el cumplimiento de este de acuerdo con el documento de especificaciones técnicas de la convocatoria 3 Jóvenes con Oportunidades, por lo tanto se da aprobación

4. **CONCLUSIONES:** El proyecto avanza adecuadamente en formación y certificaciones, con incrementos sostenidos y actividades programadas para garantizar el cierre satisfactorio de este componente.
Se identifica un desfase importante en la meta de colocación, derivado principalmente de factores asociados a la disponibilidad, interés y respuesta de la población atendida, más que a la gestión operativa del equipo Kuepa.
No se evidencian cambios contractuales por parte de ATENEA; las condiciones, la población y las metas estipuladas se mantienen según lo definido desde la etapa precontractual.
Persisten diferencias de interpretación entre ATENEA y KUEPA respecto al impacto del cruce PILA, los tiempos de entrega y la viabilidad de la meta de colocación, lo que será formalizado por KUEPA mediante comunicación escrita.
Ambas partes reiteran su disposición al diálogo, manteniendo los canales abiertos y acordando continuar con los espacios de seguimiento para garantizar un cierre técnico adecuado del proyecto.
Se aprueba el nuevo perfil para el cargo de analista de datos por parte del equipo de Atenea.

5. **COMPROMISOS:** Kuepa debe ajustar los datos al corte definido, enviar el cronograma actualizado de certificaciones durante la semana y enviar comunicado formal describiendo las razones del no cumplimiento y solicitando ampliación de fechas.
Kuepa también enviará el listado de participantes que no han recibido constancia de participación.
Equipo Atenea hará seguimiento semanal a la tasa de colocación (manteniendo el espacio habitual)
Los dos equipos mantendrán abiertos los canales de comunicación para acompañar el proceso hasta el cierre del contrato.

PÚBLICA

1.1 PENDIENTES DE REUNIONES ANTERIORES

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
28/10/2025	Presentar informe de encuesta de salida	KUEPA	31/10/2025	Completado
28/10/2025	Entregar constancias de participación a todos los beneficiarios	KUEPA	31/10/2025	Completado
28/10/2025	Reforzar estrategia Beneficiarios para certificaciones de industria	KUEPA	28/10/2025	Completado
28/10/2025	Presentar plan vouchers)	KUEPA	03/11/2025	Completado
28/10/2025	Realizar reunión de planeación de cierre contractual con Líderes de cada equipo	ATENEA KUEPA	03/11/2025	Completado
28/10/2025	Entregar backup completo de plataforma con manual técnico	KUEPA	10/11/2025	Completado

1.2 PENDIENTES REUNIÓN ACTUAL

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
06/11/2025	Enviar a ATENEA el cronograma actualizado de actividades y certificaciones de industria dentro de la semana en curso	KUEPA	07/11/2025	Completado
06/11/2025	Consolidar y remitir el listado de participantes que no hayan recibido su constancia de participación, especificando los casos con correos rebotados o datos desactualizados	KUEPA	07/11/2025	Completado

PÚBLICA

06/11/2025	Realizar seguimiento semanal al componente de tasa de colocación, manteniendo el espacio en el horario habitual	ATENEA	10/11/2025	Completado
06/11/2025	Coordinar una sesión adicional para revisar las fechas de cierre y aspectos administrativos asociados al proceso de colocación	ATENEA	10/11/2025	Completado

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE	FIRMA
Andrea Natalia Penagos Penagos	Listado adjunto (teams)
Gina Paola Camargo Rodríguez	Listado adjunto (teams)
Claudia Patricia Guauque Becerra	Listado adjunto (teams)
Diana María Gonzalez	Listado adjunto (teams)
Sharon Fuquen Salamanca	Listado adjunto (teams)
Mario Briceño Torres	Listado adjunto (teams)

PÚBLICA

1. Resumen

Título de la reu	(Virtual)_A380_2025_Kuepa Edutech_Reunión de seguimiento
Participantes q	6
Hora de inicio	11/06/25, 2:59:11 PM
Hora de finaliza	11/06/25, 3:37:14 PM
Duración de la	38 min 3 s
Tiempo medio	35 min 10 s

2. Participantes

Nombre	Primera entrad	Última salida	Duración de la	Correo electrón	Id. de participa	Rol
Gina Paola Car	11/06/25, 3:00:	11/06/25, 3:37:	36 min 59 s	gcamargo@ag	gcamargo@ag	Organizador
Andrea Natalia	11/06/25, 2:59:	11/06/25, 3:37:	37 min 47 s	apenagos@ag	apenagos@ag	Moderador
Claudia Patricia	11/06/25, 3:02:	11/06/25, 3:37:	34 min 59 s	cguauque@ag	cguauque@ag	Moderador
Sharon Fuquen	11/06/25, 3:02:	11/06/25, 3:37:	34 min 52 s			Moderador
Diana María Go	11/06/25, 3:03:	11/06/25, 3:36:	32 min 54 s	dgonzalez@ag	dgonzalez@ag	Moderador
Mario briceno (	11/06/25, 3:03:	11/06/25, 3:37:	33 min 27 s			Moderador

3. Actividades de la reunión

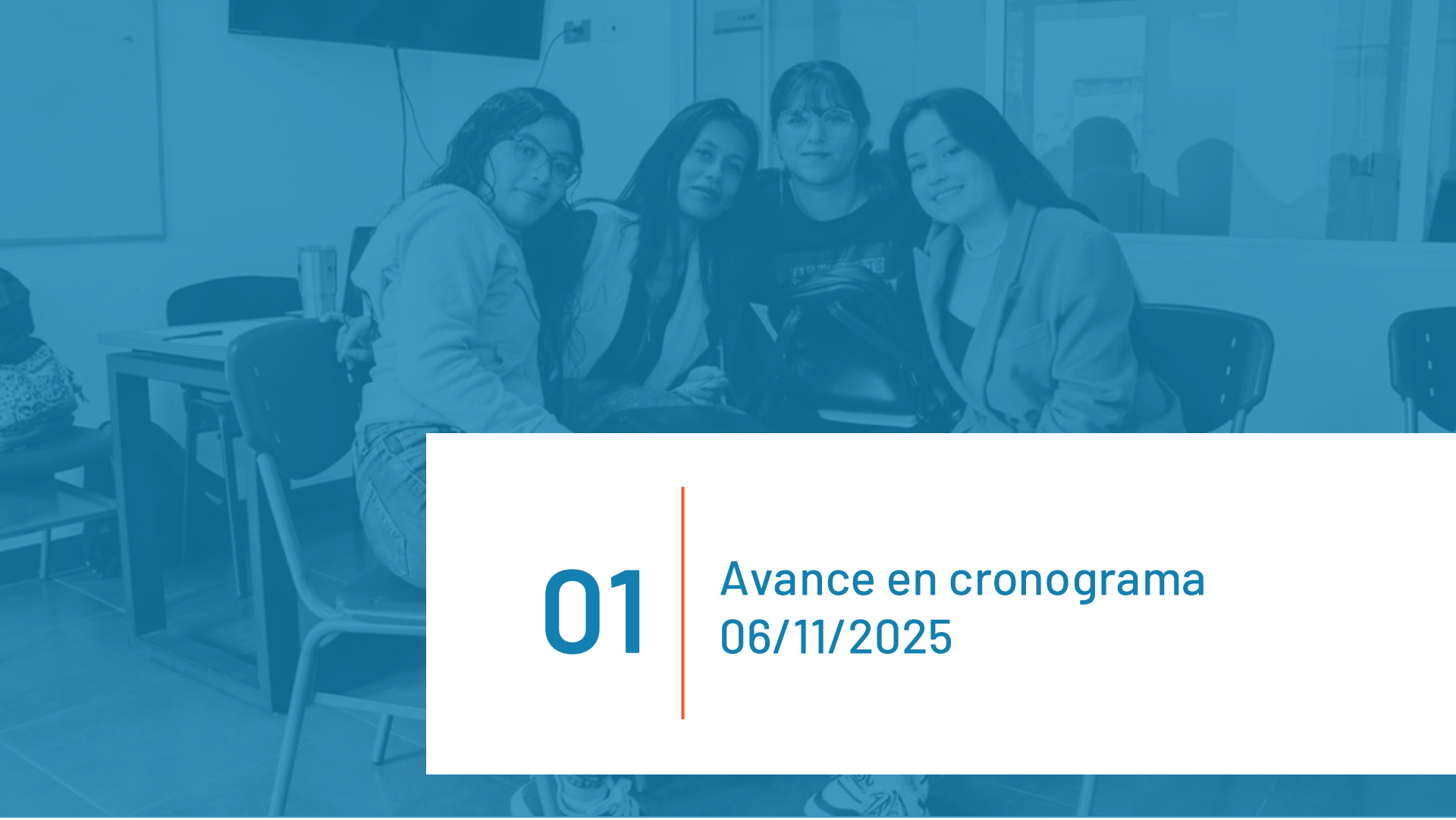
Nombre	Hora de entrad	Hora de salida	Duración	Correo electrón	Rol
Gina Paola Car	11/06/25, 3:00:	11/06/25, 3:37:	36 min 59 s	gcamargo@ag	Organizador
Andrea Natalia	11/06/25, 2:59:	11/06/25, 3:37:	37 min 47 s	apenagos@ag	Moderador
Claudia Patricia	11/06/25, 3:02:	11/06/25, 3:37:	34 min 59 s	cguauque@ag	Moderador
Sharon Fuquen	11/06/25, 3:02:	11/06/25, 3:37:	34 min 52 s		Moderador
Diana María Go	11/06/25, 3:03:	11/06/25, 3:36:	32 min 54 s	dgonzalez@ag	Moderador
Mario briceno (	11/06/25, 3:03:	11/06/25, 3:37:	33 min 27 s		Moderador



Kuepa Edutech

Talento Capital - Convocatoria 4

ket
kuepa EduTech

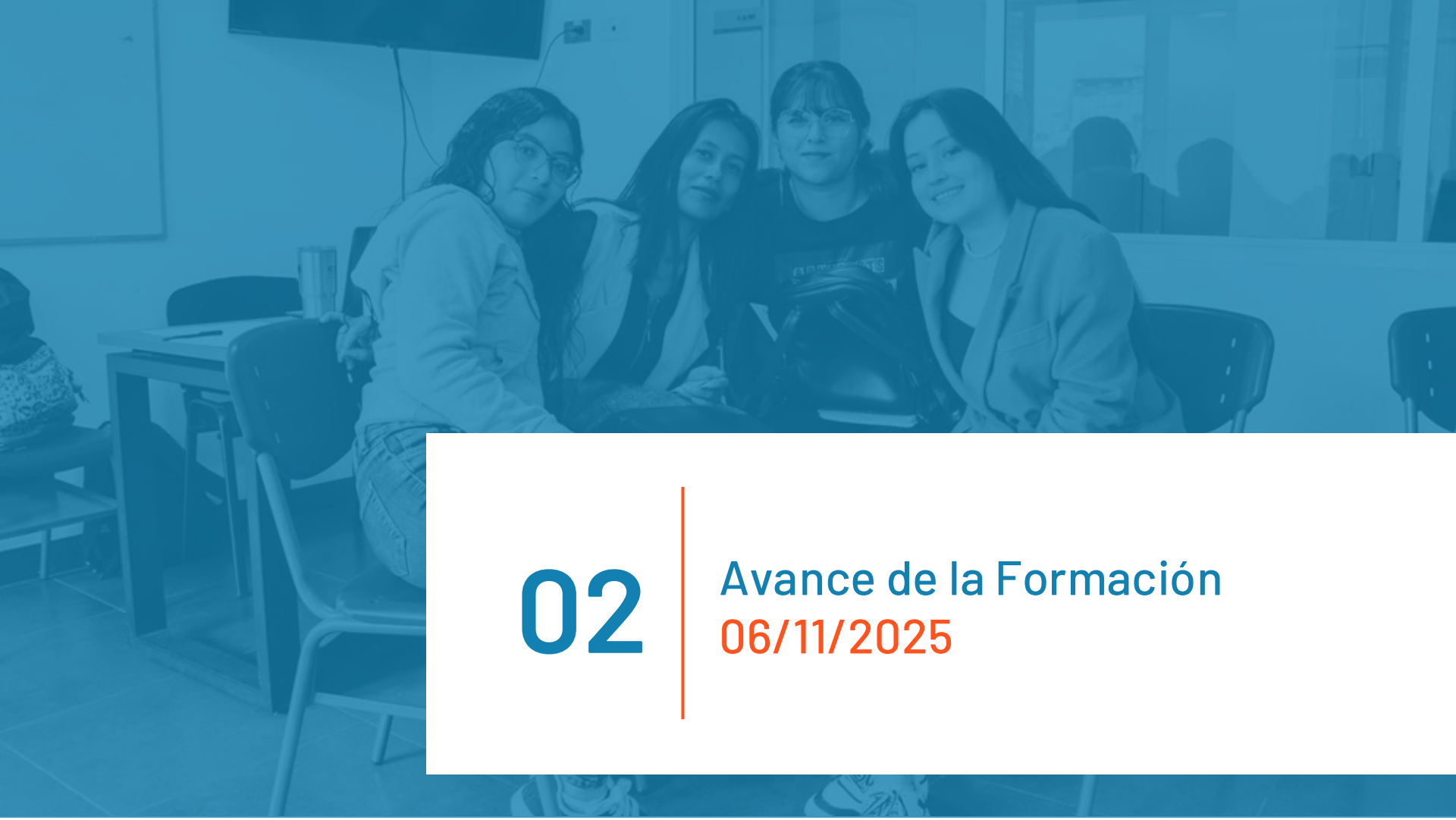


01

Avance en cronograma
06/11/2025

Avance Cronograma

HITO	Mín. de FECHA INICIO	Máx. de FECHA FIN	Promedio de AVANCE ACTIVIDAD
01. Alistamiento	21/03/2025	11/07/2025	100%
02. Formalización y matrícula	21/03/2025	13/06/2025	100%
03. Formación	17/04/2025	06/09/2025	92%
04. Seguimiento monitoreo y control	21/03/2025	31/10/2025	90%
05. Estrategia de comunicación	12/04/2025	31/10/2025	97%
06. Seguimiento actividades acompañamiento y permanencia	12/04/2025	06/08/2025	100%
07. Seguimiento actividades sector real	13/05/2025	11/10/2025	99%
08. Seguimiento cumplimiento de tasas	14/05/2025	30/09/2025	98%
09. Cierre	23/07/2025	10/10/2025	8%
TOTAL			**89%**



02

Avance de la Formación

06/11/2025

Aprobación por curso y nivel

270 Estudiantes
Entrenamiento para tomar certificados de industria

ESTUDIANTES APROBADOS INDICADOR				
Programa	**Básico**	**Intermedio**	**Avanzado**	**Total**
Marketing Digital	238	22	10	270
Soporte Técnico en Sistemas	83	9	0	92
Analista de Sistemas Informáticos	67	23	11	101
Gestión en Mesa de Servicio	31	7	0	38
TOTAL	419	61	21	**501**



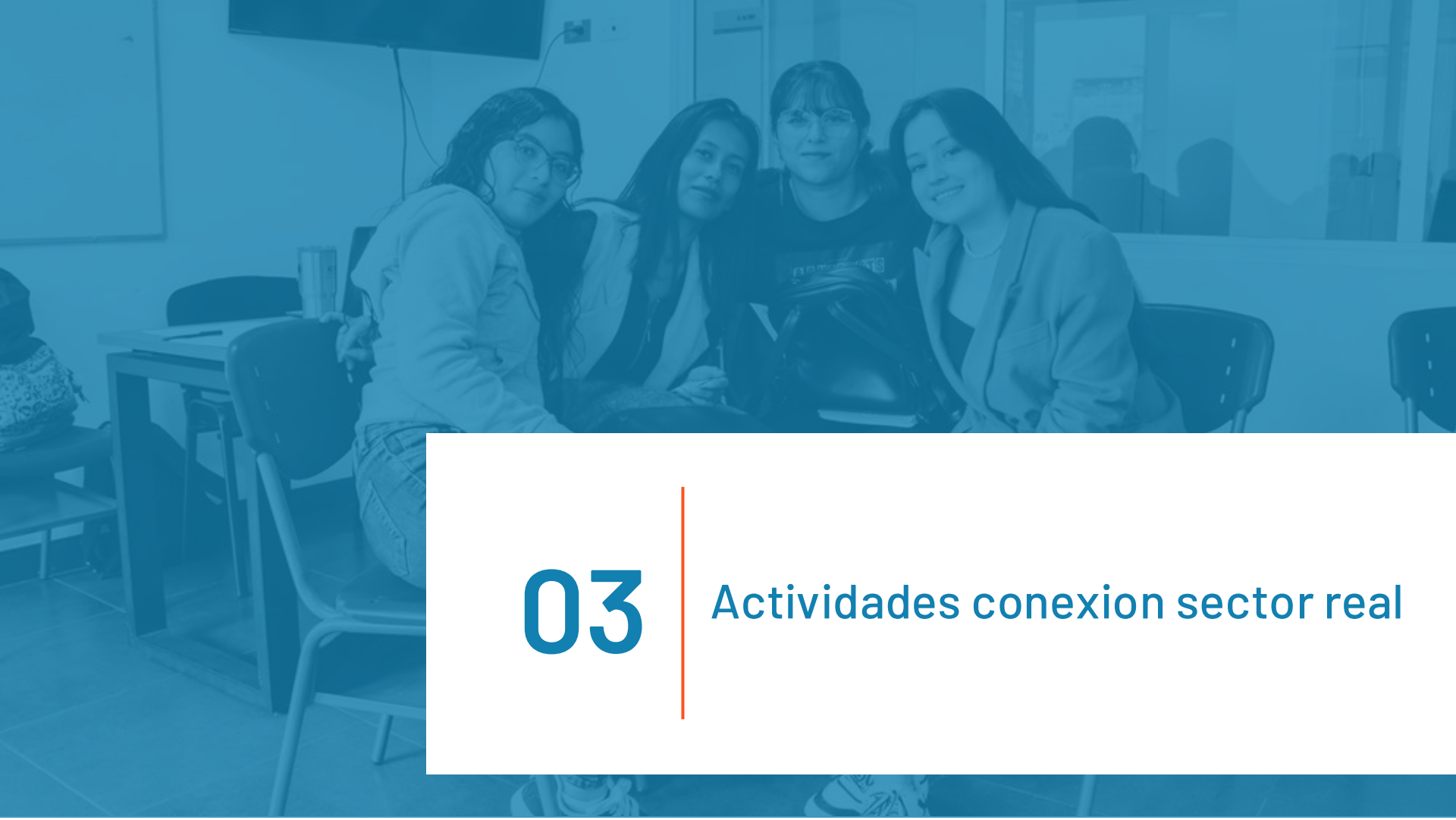
Resultados preliminares
Certificados de Industria
Marketing – Google Analytics Individual Qualification

Grupo	*Nivel*	# Certificados
Marketing Digital	AVANZADO	19
Marketing Digital	BÁSICO	166
Marketing Digital	INTERMEDIO	31
Total Marketing Digital		216

Examen de certificación de industria de Marketing Digital - Google Analytics Individual Qualification
216 certificaciones recibidas hasta el 05/11/2025.

Resultados preliminares
Certificados de Industria
Marketing – Google Analytics Individual Qualification

Curso/ Ruta	Tasa de Éxito	Beneficiarios Aprobados	Meta Certificación	Beneficiarios sin iniciar proceso	Curso de preparación (8 horas)	Programados para examen	Certificados
Nombre del curso o ruta	Indicar el porcentaje de tasa de éxito ofertada	Relacionar el número de aprobados	Relacionar el número de beneficiarios a certificar teniendo en cuenta la tasa	Relacionar el número de beneficiarios que no han iniciado el proceso de certificación de industria	Relacionar el número de beneficiarios que se encuentran realizado el curso de preparación	Relacionar el número de beneficiarios que se encuentran programados para realizar la prueba de certificación	Relacionar el número de beneficiarios certificados.
Certificación de Industria (Skill Up)	60%	501	300	30	270	54	216



03

Actividades conexion sector real

1. Indicadores

Gestionado	Total
Operador	9
Otro	47
Suma total	**56**

Colocado	**56**
Colocado antes del 14/05/2025	**6**
Contrato prácticas aprendizaje	**45**
Cursando 11 grado	1
Desea Continuar en informalidad	8
Desiste del Proceso - Prefiere subsidio	1
Disponible para trabajar	**28**
Disponible para trabajar - Discapacidad	2
Emprendimiento	2
En proceso de selección	**3**
Fuera de Bogotá	1
Fuera del País	1
Licencia de Maternidad	7
Madre Cuidadora	9
No Contesta / Número Errado	**54**
No le interesa las vacantes	2
No tiene tiempo	79
Sin certificado de Discapacidad	10

Justificación técnica – Tasa de colocación

- Nueva meta (166) informada el **31 de octubre 2025** , con cierre al **18 de noviembre** 2025.
- **Sin margen temporal** para ajustar estrategias o ejecutar nuevas acciones de vinculación.
- **Alta NO disponibilidad** por:
  - Números errados o sin contacto.
  - Desinterés o rechazo de vacantes.
  - Desistimiento incluso en contratos **por obra o labor y por horas (empresa aliada CE EART)**.
- La población **no está respondiendo ni dispuesta a vincularse laboralmente**.
- **Se solicita mantener la meta de 126**, aunque su cumplimiento también se ve limitado por la baja disponibilidad real de la población.

Revisión de Cruce PILA – Validación de Desempleo (Abril–Mayo)

El cruce inicial identificó **475** participantes sin empleo formal; sin embargo, parte de esta cifra incluye personas no disponibles para vinculación laboral formal por su tipología de cotizante PILA.

- Aprendices SENA (**34**): Solo acceden a contrato de aprendizaje o pasantía.
- Estudiantes Decreto 055 (**31**): En práctica obligatoria, sin disponibilidad laboral.
- Independientes con CPS > 1 mes (**14**): Con contrato vigente, no desempleados plenos.

Tipo de cotizante PILA	Conteo Tipo de cotizante PILA
Aprendices del SENA en etapa lectiva	15
Aprendices en etapa productiva	19
Beneficiario del Mecanismo Protección al Cesante	7
Beneficiario UPC adicional	1
Dependiente	99
Estudiantes Decreto 055 de 2015	31
Independiente	5
Independiente con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	14
Independiente voluntario a Riesgos Laborales	2
No Registra	282
Suma total	**475**

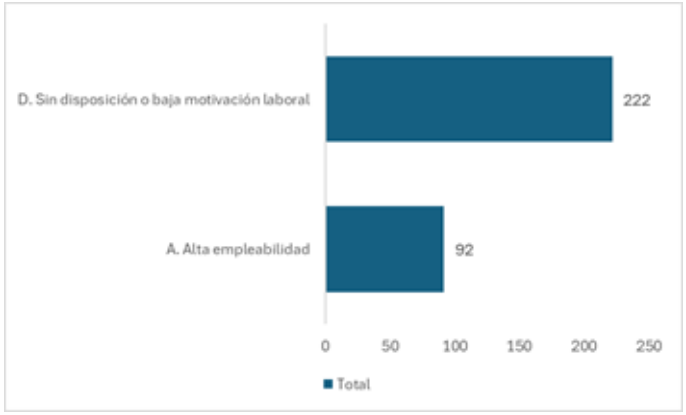
Base para la meta contractual

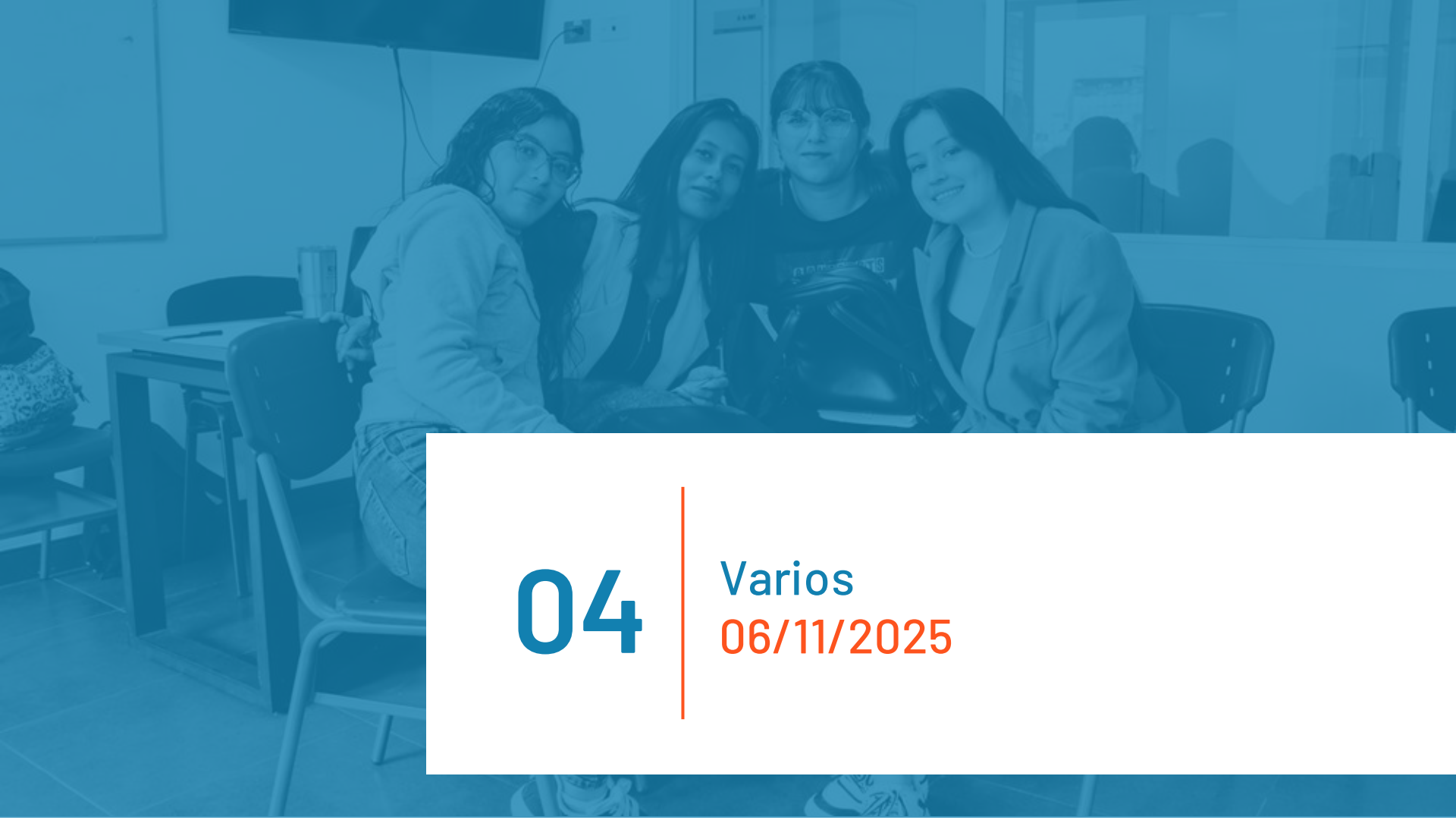
Proyección de avance de meta mensual **

	Agosto (13–31)	Septiembre	Octubre	Total	Porcentaje
Alcanzado	36	11	0	47	32 %
Meta	42	42	42	126	100 %

Consideración A.
Cumplimiento de la Meta: No viable
En el caso de Poblaciones Vulnerables, la proporción es la siguiente: de cada 5 personas con 100% de disponibilidad de tiempo, que cumplen con el perfil laboral al momento de ser enviadas al proceso de selección y que además asisten, finalmente solo 1, máximo 2 personas logran ser contratadas.

** Sin buffer o reserva de contingencia





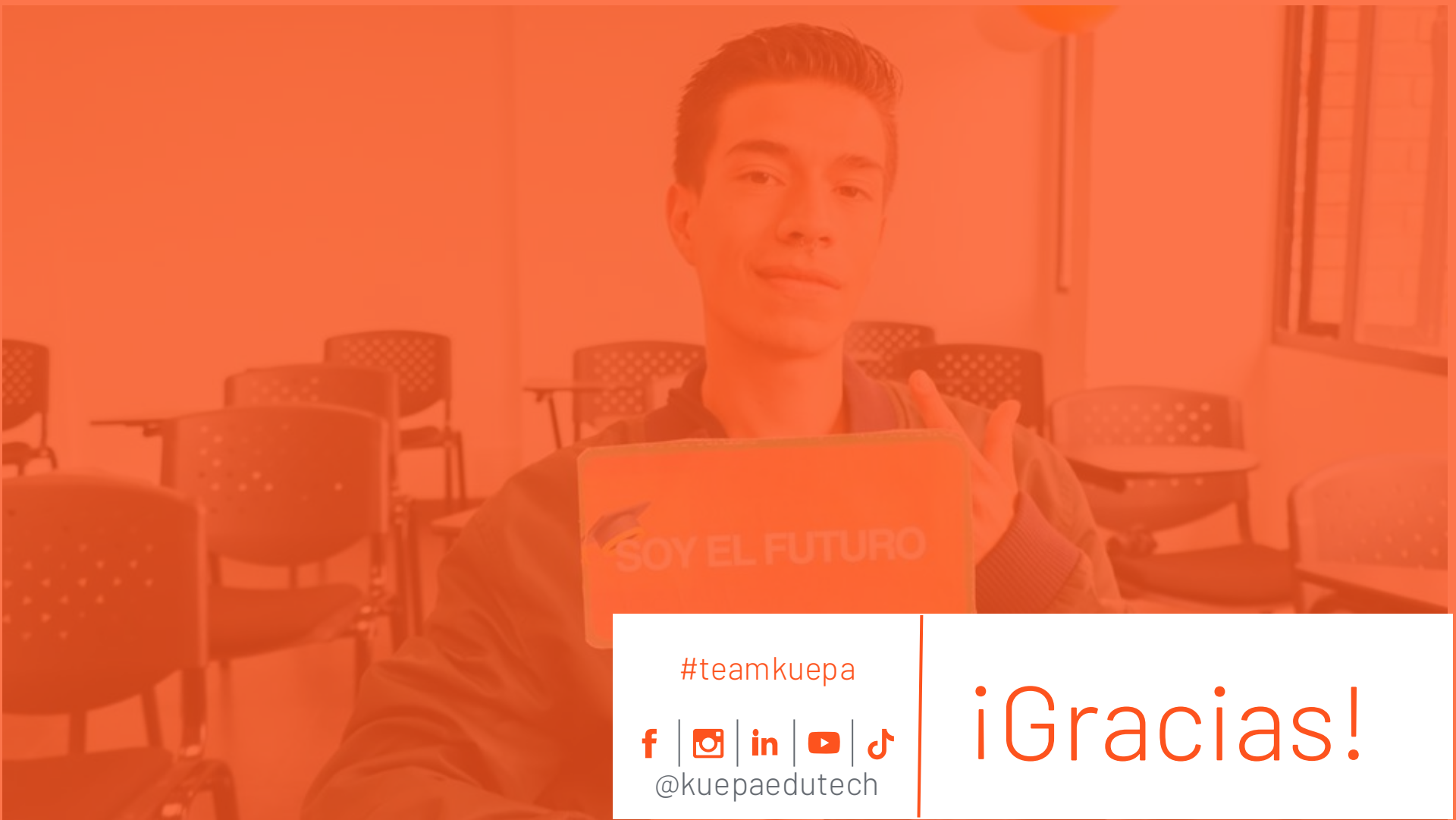
04

Varios

06/11/2025

Presentación nuevo perfil de analista de datos

Se hace la presentación de Michelle Barrera Villegas, quien tomará el cargo de analista de datos y se solicita la aprobación de Atenea, según la información remitida el 1 de noviembre.



#teamkuepa

@kuepaedutech

¡Gracias!

TEMA:	Seguimiento semanal Contrato Atenea 380-2025
PROCESO:	Talento Capital Formación - Jóvenes con Oportunidades

FECHA:	**12 de noviembre de 2025**	**Hora Inicio**	**16:00**
		Hora Final	**17:00**

1. ORDEN DEL DIA:

1.1. Seguimiento al avance del cronograma de formación y certificaciones de industria.
1.2. Revisión del estado de los procesos de certificación: Python, Service Desk, Cloud Computing y Google Analytics.
1.3. Avance del componente de conexión con el sector real y tasa de colocación laboral.
1.4. Ajustes a informes finales y cronogramas.

2. DESARROLLO:

2.1. Avance del cronograma y certificaciones de industria

Equipo Kuepa indica que no se registró avance significativo en el cronograma debido al estancamiento en procesos de formación asociados a certificaciones de industria.

Se reporta avance en la certificación de Python mediante la realización de un *skill Up* el sábado anterior: 27 personas participaron, de un total de 40 convocadas.

Se realizará inducción virtual con el ente certificador para que el tutor reciba lineamientos y pueda orientar adecuadamente a los estudiantes.

Se está a la espera de confirmación de disponibilidad de *vouchers* para certificación, prevista para la siguiente semana.

Piensa en el medio ambiente, antes de imprimir este documento.
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

Los simuladores asociados a la certificación de Python están listos y se han puesto a disposición de los estudiantes para reforzar su preparación.

Avance Cronograma

HITO	Mín. de FECHA INICIO	Máx. de FECHA FIN	Promedio de AVANCE ACTIVIDAD
01. Alistamiento	21/03/2025	11/07/2025	100%
02. Formalización y matrícula	21/03/2025	13/06/2025	100%
03. Formación	17/04/2025	06/09/2025	92%
04. Seguimiento monitoreo y control	21/03/2025	31/10/2025	90%
05. Estrategia de comunicación	12/04/2025	31/10/2025	97%
06. Seguimiento actividades acompañamiento y permanencia	12/04/2025	06/08/2025	100%
07. Seguimiento actividades sector real	13/05/2025	11/10/2025	99%
08. Seguimiento cumplimiento de tasas	14/05/2025	30/09/2025	98%
09. Cierre	23/07/2025	10/10/2025	8%
TOTAL			**89%**

2.2. Avance en temarios y *skill labs* de otras certificaciones

Se recibieron los temarios y complementos necesarios para armar los *skill Up* de:

- Service Desk
- Cloud Computing

El equipo de Kuepa está desarrollando estos *skill Up* para cumplir con el cronograma.

Se han iniciado contactos con los estudiantes de Service Desk (121 personas) para prepararlos para la fase de *skill Up*.

Las certificaciones se prevén entre 22 y 29 de noviembre, con modalidad virtual, examen de 1 hora, 40 preguntas, umbral del 65% y opción de retoma.

Certificación de Google Analytics

Se evidencia poca respuesta por parte de los beneficiarios:

- Sesión realizada el sábado sin asistencia.
- Apertura de espacios de acompañamiento de 3:00 a 5:00 p.m. sin participación.

Se han realizado llamadas, mensajes e incluso apoyo personal por parte del equipo de Kuepa, sin resultados.

La falta de interés de los beneficiarios ha frenado el avance en esta certificación.

Con relación al proceso de contactabilidad:

De 67 personas convocadas para Python, 40 confirmaron interés, pero sólo 27 asistieron al *skill Up*.
Se ha priorizado continuar avanzando con cursos donde hay mayor volumen de personas disponibles (Service Desk y Cloud).

2.3. Conexión con el sector real – Empleabilidad

Se reporta un avance total de 62 colocaciones, resultado de:

- 47 autogestión de los estudiantes con acompañamiento de Kuepa.
- 15 colocaciones directas por el operador.

Se utiliza la estrategia de una empresa aliada (CEART) con contratos por horas.

Se mantiene la dificultad de participación por falta de disposición de los beneficiarios, a pesar de la rentabilidad del trabajo por día.

Se siguen realizando llamadas y reconfirmaciones, pero persiste la baja asistencia a las oportunidades laborales.

Observaciones administrativas

Kuepa radicó comunicación formal a ATENEA manifestando observaciones sobre:

PUBLICA

- La base “PILA” fue entregada tardíamente.
- Su impacto en el indicador de colocación.
- Diferencias entre intención laboral reportada por beneficiarios y la información administrativa con la que se mide el indicador.

Se solicitó considerar ampliar la fecha límite relacionada con el corte del 18 de noviembre.

2.4. Informes finales y Cronograma

ATENEA solicita adelantar la construcción de:

- **I**nforme final de formación y certificación.
- Informe final de conexión con el sector real.

El Equipo Kuepa manifiesta que ya está adelantando parte del contenido requerido.

3. COMPROMISOS:

Avanzar y finalizar los *skill Up* correspondientes a las certificaciones de Python, Service Desk y Cloud Computing, incluyendo la socialización de los temarios y la preparación de los estudiantes para las jornadas de certificación.

Gestionar y confirmar la disponibilidad y entrega de *vouchers* para las certificaciones, informando de manera oportuna cualquier dificultad que pueda requerir apoyo adicional.

Mantener y fortalecer la estrategia de contactabilidad con los beneficiarios para mejorar la asistencia tanto a los *skill Up* como a las jornadas de certificación, priorizando a los grupos con mayor potencial de cumplimiento de metas.

Continuar la ejecución de estrategias de conexión con el sector real, especialmente mediante la alianza con CEART, y seguir gestionando oportunidades laborales para incrementar la tasa de colocación.

Hacer seguimiento y reconfirmación individual a las personas que manifiestan interés en las oportunidades laborales o certificaciones, para mejorar la asistencia efectiva.

PÚBLICA

Elaborar y avanzar en los informes finales correspondientes a los componentes de formación, certificación y conexión con el sector real, con el fin de evitar acumulación de entregables en el cierre del proyecto.

Revisar y responder formalmente las observaciones relacionadas con la base PILA, así como las implicaciones planteadas sobre los indicadores de colocación, y definir lineamientos para el manejo del corte asociado al 18 de noviembre de 2025.

4. CONCLUSIONES:

El avance en certificaciones presenta mejoras puntuales, especialmente en Python, pero aún enfrenta un reto significativo por falta de participación de los beneficiarios.
Los *skill Up* se consolidan como estrategia efectiva de preparación, pero requieren mayor asistencia para impactar el cumplimiento de metas.
La conexión con el sector real progresa, aunque la baja disposición de los beneficiarios limita la efectividad de las oportunidades laborales ofrecidas.
Se evidencian desafíos administrativos asociados a indicadores y bases de información, los cuales requieren revisión conjunta.
Se acuerda acelerar la entrega de informes finales para optimizar los tiempos de cierre del proyecto.

1.1 PENDIENTES DE REUNIONES ANTERIORES

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
06/11/2025	Enviar a ATENEA el cronograma actualizado de actividades y certificaciones de industria dentro de la semana en curso	KUEPA	07/11/2025	Completado
06/11/2025	Consolidar y remitir el listado de participantes que no hayan recibido su constancia de participación, especificando los casos con correos rebotados o datos desactualizados	KUEPA	07/11/2025	Completado

06/11/2025	Realizar seguimiento semanal al componente de tasa de colocación, manteniendo el espacio en el horario habitual	ATENEA	10/11/2025	Completado
06/11/2025	Coordinar una sesión adicional para revisar las fechas de cierre y aspectos administrativos asociados al proceso de colocación	ATENEA	10/11/2025	Completado

1.2 PENDIENTES REUNIÓN ACTUAL

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
12/11/2025	Revisar la comunicación radicada por Kuepa respecto a la base PILA y su afectación en el indicador de colocación	ATENEA	14/11/2025	Completado
12/11/2025	Brindar respuesta formal a la solicitud de ampliación del corte	ATENEA	18/11/2025	Completado
12/11/2025	Revisar con SDIS posibles apoyos adicionales en caso de dificultades con entrega de vouchers	ATENEA	18/11/2025	Completado
12/11/2025	Confirmar retroalimentación pendiente sobre la encuesta de salida	ATENEA	14/11/2025	Completado
12/11/2025	Continuará con la ejecución de skill Up para Python, Service Desk y Cloud Computing	KUEPA	18/11/2025	Completado
12/11/2025	Continuar proporcionando acompañamiento técnico y pedagógico a los estudiantes en todos los procesos de certificación	KUEPA	18/11/2025	Completado
12/11/2025	Cronograma y reportes finales	KUEPA	30/11/2025	Completado

PÚBLICA

LISTADO DE ASISTENCIA:

NOMBRE	FIRMA
Andrea Natalia Penagos Penagos	Listado adjunto (teams)
Gina Paola Camargo Rodríguez	Listado adjunto (teams)
Yiza Yelena Aragón	Listado adjunto (teams)
Sharon Fuquen Salamanca	Listado adjunto (teams)
Mario Briceño Torres	Listado adjunto (teams)

PÚBLICA

1. Resumen						
Título de la reuni	(Virtual)_A380_2025_Kuepa Edutech_Reunión de seguimiento					
Participantes que	5					
Hora de inicio	11/12/25, 11:00:36 AM					
Hora de finalizac	11/12/25, 11:38:13 AM					
Duración de la re	37 min 37 s					
Tiempo medio de	28 min 39 s					
2. Participantes						
Nombre	Primera entrada	Última salida	Duración de la re	Correo electrónic	Id. de participant	Rol
Gina Paola Cama	11/12/25, 11:01:0	11/12/25, 11:38:1	37 min 11 s	gcamargo@ager	gcamargo@ager	Organizador
Mario Briceno (N	11/12/25, 11:01:0	11/12/25, 11:30:4	29 min 33 s			Moderador
Sharon Fuquen S	11/12/25, 11:03:3	11/12/25, 11:30:4	27 min 7 s			Moderador
Andrea Natalia P	11/12/25, 11:04:1	11/12/25, 11:38:1	33 min 59 s	apenagos@agen	apenagos@agen	Moderador
Yiza Yelena Arag	11/12/25, 11:15:2	11/12/25, 11:30:4	15 min 24 s	yaragon@agenci	yaragon@agenci	Moderador
3. Actividades de la reunión						
Nombre	Hora de entrada	Hora de salida	Duración	Correo electrónic	Rol	
Gina Paola Cama	11/12/25, 11:01:0	11/12/25, 11:38:1	37 min 11 s	gcamargo@ager	Organizador	
Mario Briceno (N	11/12/25, 11:01:0	11/12/25, 11:30:4	29 min 33 s		Moderador	
Sharon Fuquen S	11/12/25, 11:03:3	11/12/25, 11:30:4	27 min 7 s		Moderador	
Andrea Natalia P	11/12/25, 11:04:1	11/12/25, 11:38:1	33 min 59 s	apenagos@agen	Moderador	
Yiza Yelena Arag	11/12/25, 11:15:2	11/12/25, 11:30:4	15 min 24 s	yaragon@agenci	Moderador	



Kuepa Edutech

Talento Capital - Convocatoria 4

ket
kuepa EduTech



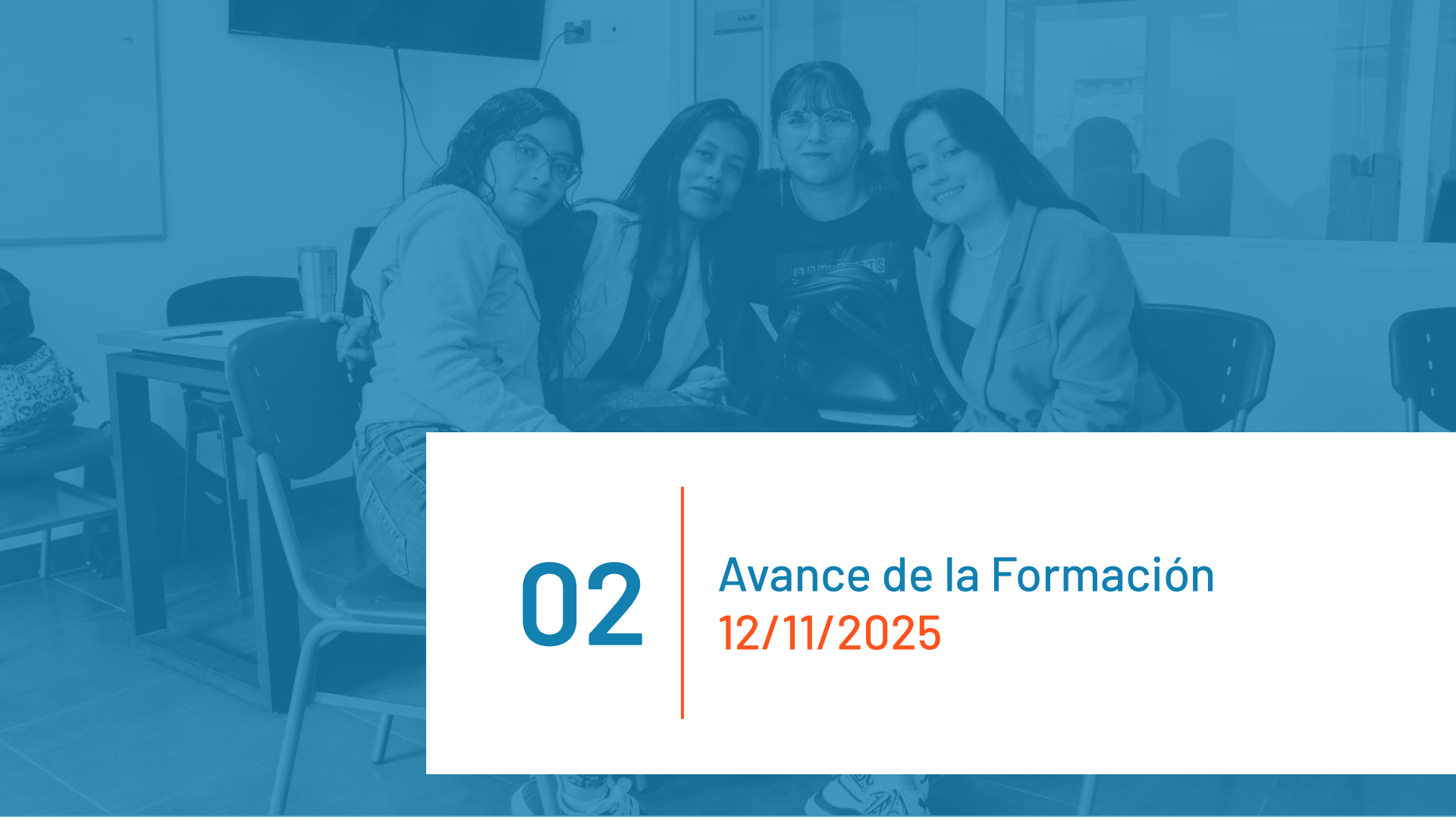
01

Avance en cronograma
12/11/2025

Avance Cronograma

HITO	Mín. de FECHA INICIO	Máx. de FECHA FIN	Promedio de AVANCE ACTIVIDAD
01. Alistamiento	21/03/2025	11/07/2025	100%
02. Formalización y matrícula	21/03/2025	13/06/2025	100%
03. Formación	17/04/2025	06/09/2025	92%
04. Seguimiento monitoreo y control	21/03/2025	31/10/2025	90%
05. Estrategia de comunicación	12/04/2025	31/10/2025	97%
06. Seguimiento actividades acompañamiento y permanencia	12/04/2025	06/08/2025	100%
07. Seguimiento actividades sector real	13/05/2025	11/10/2025	99%
08. Seguimiento cumplimiento de tasas	14/05/2025	30/09/2025	98%
09. Cierre	23/07/2025	10/10/2025	8%
TOTAL			**89%**

ket
kuepa EduTech



02

Avance de la Formación

12/11/2025

Resultados preliminares
Certificados de Industria

CURSO	NIVEL	CERTIFICACIÓN	APROBADOS FORMACION	BENEFICIARIOS CON ENTRENAMIENTO	CERTIFICACIÓN DE INDUSTRIA APROBADA	PENDIENTE CERTIFICACIÓN DE INDUSTRIA
Marketing Digital - Básico	Básico	Google Analytics 4	238	0	186	52
Marketing Digital - Intermedio	Intermedio	Google Analytics 4	22	0	20	2
Marketing Digital - Avanzado	Avanzado	Google Analytics 4	10	0	10	0
Soporte Técnico en Sistemas - Básico	Básico	Service Desk Certified Expert (SDCE)	83	0	0	83
Soporte Técnico en Sistemas - Intermedio	Intermedio	CompTIA Network+	9	0	0	9
Analista en Sistemas Informáticos - Básico	Básico	Python Certified Associate	67	27	0	67
Analista en Sistemas Informáticos - Intermedio	Intermedio	Certified SQL Asocciate (CSQA)	23	0	0	23
Analista en Sistemas Informáticos - Avanzado	Avanzado	Cloud computing Certified Expert (CCCE)	11	0	0	11
Gestión de Mesa de Servicio - Básico	Básico	Service Desk Certified Expert (SDCE)	31	0	0	31
Gestión de Mesa de Servicio - Básico	Intermedio	Service Desk Certified Expert (SDCE)	7	0	0	7
			501	0	216	285

ket
kuepa EduTech

Resultados preliminares
Certificados de Industria

Fase de certificacion	Fechas	Curso	Certificacion
Contacto de estudiantes para skill up	04/11/2025 - 07/11/2025	Analista en Sistemas Informáticos - Básico	Python Certified Associate
Desarrollo de skill up	8/11/2025		
Ejecucion de certificacion	18/11/2025 - 22/11/2025		
Segundo intento	24/11/2025 - 29/11/2025		

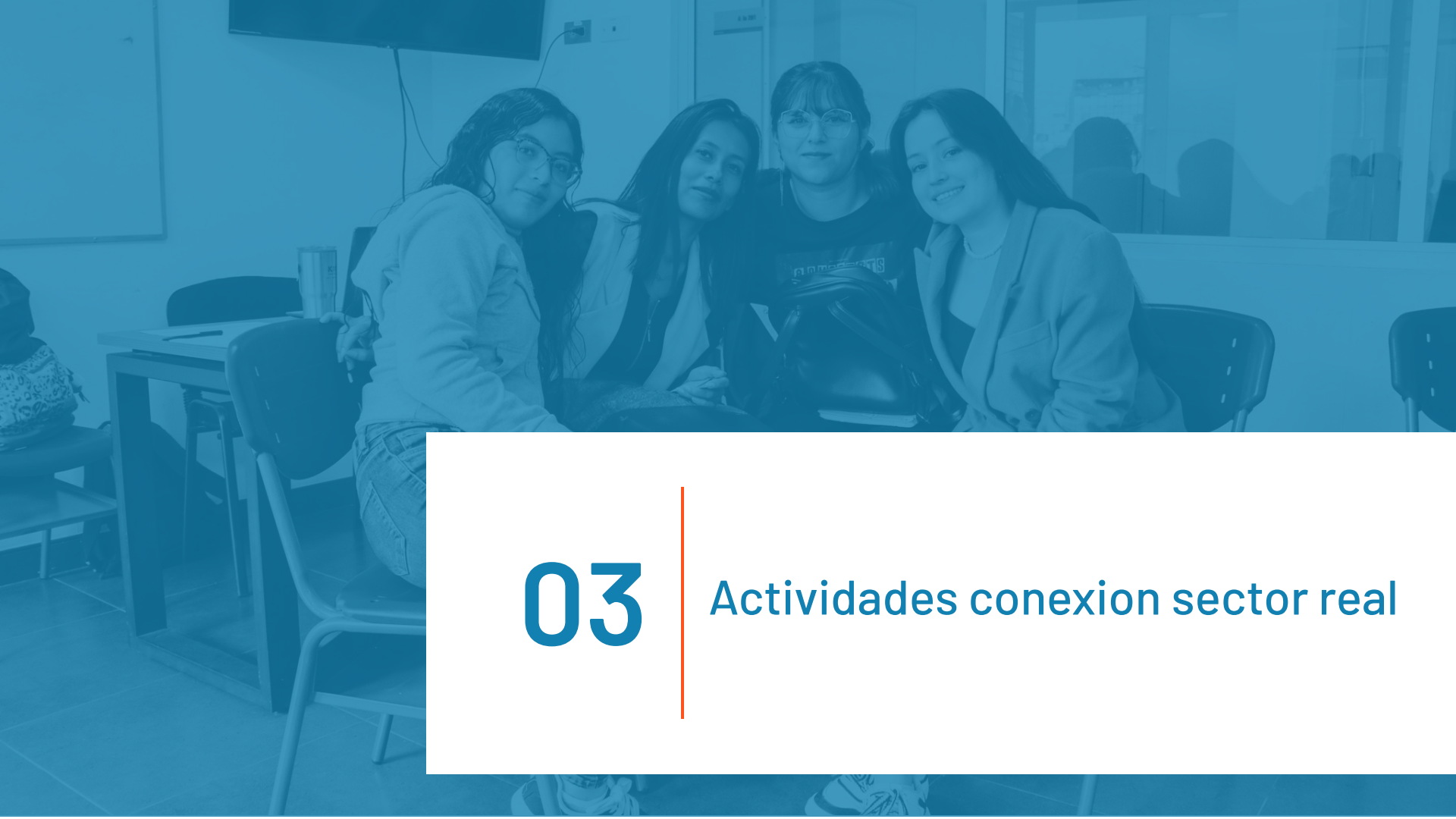
Fase de certificacion	Fechas	Curso	Certificacion
Contacto de estudiantes para skill up	10/11/2025 - 14/11/2025	Soporte Técnico en Sistemas - Básico Gestión de Mesa de Servicio - Básico Gestión de Mesa de Servicio - Intermedio	Service Desk Certified Expert (SDCE)
Desarrollo de skill up	22/11/2024		
Ejecucion de certificacion	24/11/2025 - 29/11/2025		
Segundo intento	24/11/2025 - 29/11/2025		

Fase de certificacion	Fechas	Curso	Certificacion
Contacto de estudiantes para skill up	10/11/2025 - 14/11/2025	Analista en Sistemas Informáticos - Avanzado	Cloud computing Certified Expert (CCCE)
Desarrollo de skill up	22/11/2024		
Ejecucion de certificacion	24/11/2025 - 29/11/2025		
Segundo intento	24/11/2025 - 29/11/2025		

Fase de certificacion	Fechas	Curso	Certificacion
Contacto de estudiantes para skill up	10/11/2025 - 14/11/2025	Analista en Sistemas Informáticos - Intermedio	Certified SQL Asocciate (CSQA)
Desarrollo de skill up	22/11/2024		
Ejecucion de certificacion	24/11/2025 - 29/11/2025		
Segundo intento	24/11/2025 - 29/11/2025		

Entrenamiento Tutora Jueves 13 de noviembre - Certificacion Python
Skillup de Services desk y Cloud en proceso Kuepa

ket
kuepa EduTech



03

Actividades conexion sector real

1. Indicadores

Gestionado	Total
Operador	20
Otro	47
Suma total	**67**

Estado	Conteo
Colocado	67
Colocado antes del 14/05/2025	5
Contrato prácticas aprendizaje	37
Cursando 11 grado	1
Desea Continuar en informalidad	8
Desiste del Proceso - Prefiere subsidio	1
Disponible para trabajar	25
Disponible para trabajar - Discapacidad	2
Emprendimiento	2
Fuera de Bogotá	1
Fuera del País	1
Licencia de Maternidad / Embarazo / Calamidad Medica	7
Madre Cuidadora	12
No Contesta / Número Errado	52
No tiene tiempo	76
Sin certificado de Discapacidad	10
YA TIENE TRABAJO	174
Suma total	**475**

Justificación técnica – Tasa de colocación

- Nueva meta (166) informada el **31 de octubre 2025** , con cierre al **18 de noviembre** 2025.
- **Sin margen temporal** para ajustar estrategias o ejecutar nuevas acciones de vinculación.
- **Alta NO disponibilidad** por:
  - Números errados o sin contacto.
  - Desinterés o rechazo de vacantes.
  - Desistimiento incluso en contratos **por obra o labor y por horas (empresa aliada CE EART)**.
- La población **no está respondiendo ni dispuesta a vincularse laboralmente**.
- **Se solicita mantener la meta de 126**, aunque su cumplimiento también se ve limitado por la baja disponibilidad real de la población.

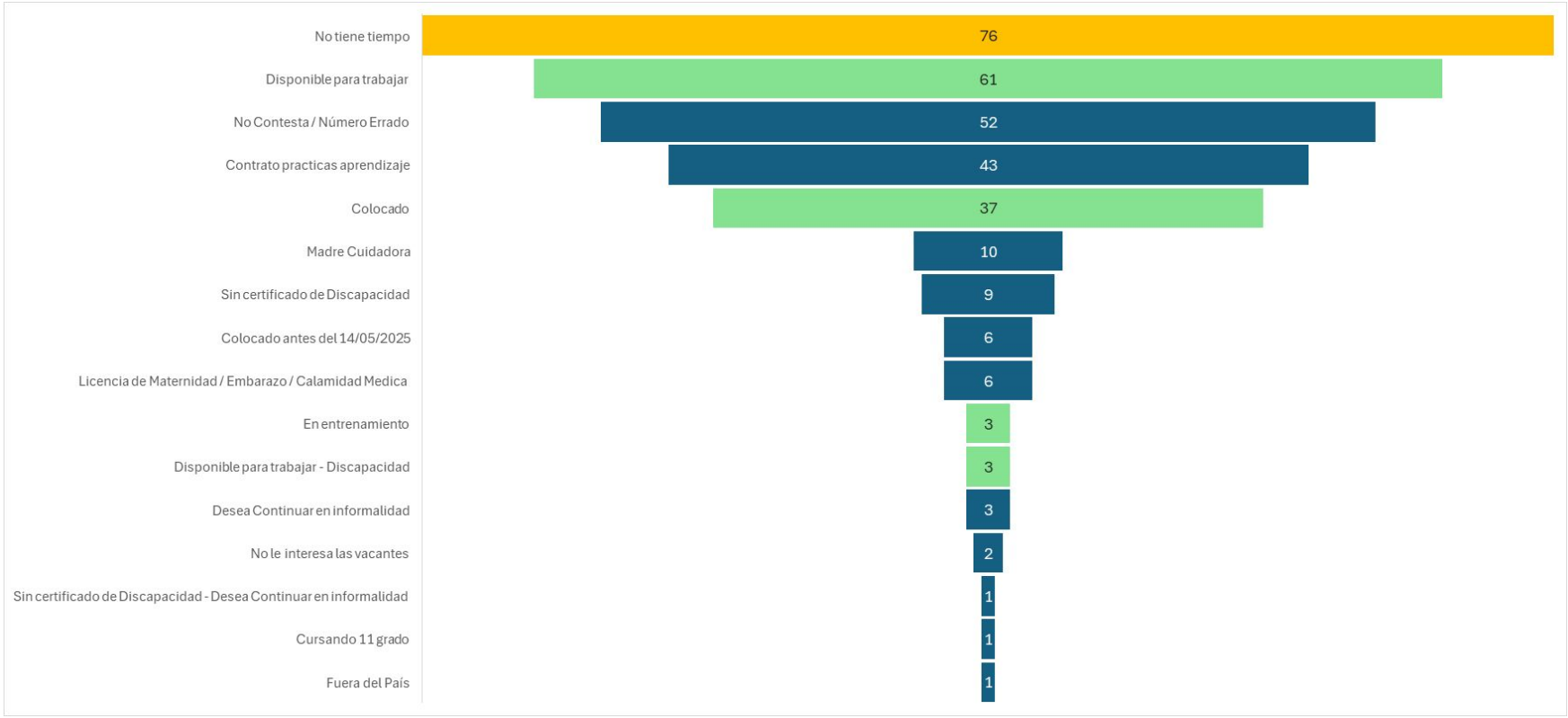
Revisión de Cruce PILA – Validación de Desempleo (Abril–Mayo)

El cruce inicial identificó **475** participantes sin empleo formal; sin embargo, parte de esta cifra incluye personas no disponibles para vinculación laboral formal por su tipología de cotizante PILA.

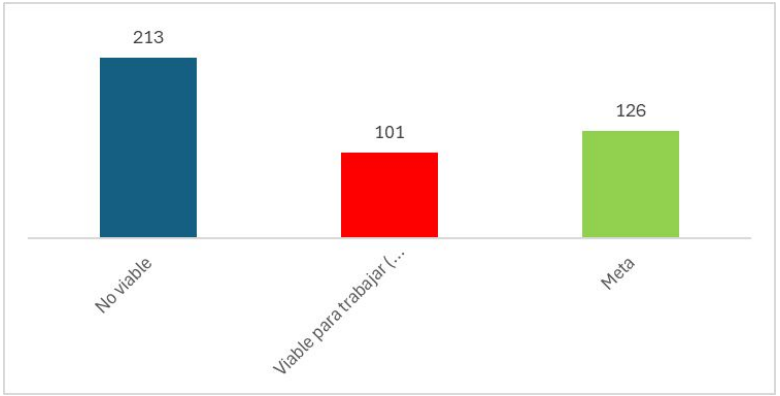
- Aprendices SENA (**34**): Solo acceden a contrato de aprendizaje o pasantía.
- Estudiantes Decreto 055 (**31**): En práctica obligatoria, sin disponibilidad laboral.
- Independientes con CPS > 1 mes (**14**): Con contrato vigente, no desempleados plenos.

Tipo de cotizante PILA	Conteo Tipo de cotizante PILA
Aprendices del SENA en etapa lectiva	15
Aprendices en etapa productiva	19
Beneficiario del Mecanismo Protección al Cesante	7
Beneficiario UPC adicional	1
Dependiente	99
Estudiantes Decreto 055 de 2015	31
Independiente	5
Independiente con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	14
Independiente voluntario a Riesgos Laborales	2
No Registra	282
Suma total	**475**

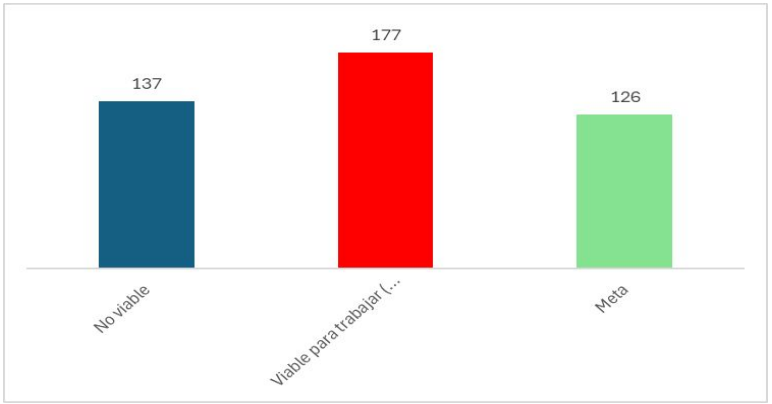
Población para Colocación / 314 “No trabaja”



Población para Colocación /314 “No trabaja”



Consideración A.
Cumplimiento de la Meta: No viable
En el caso de Poblaciones Vulnerables, la proporción es la siguiente: de cada 5 personas con 100% de disponibilidad de tiempo, que cumplen con el perfil laboral al momento de ser enviadas al proceso de selección y que además asisten, finalmente solo 1, máximo 2 personas logran ser contratadas.

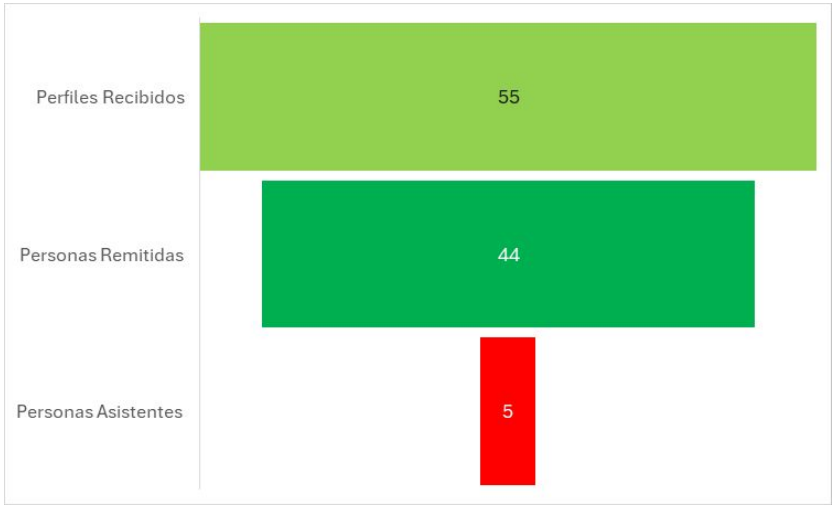


Consideración B – Propuesta Sumar población a ½ tp. Horas

- Pendiente: envío de minuta y soportes para contratación de ½ tiempo y por horas.
- Proporción de remisión/Colocación: de cada 4 personas enviadas a procesos de selección deberían quedar al menos 3 vinculadas.
- Alerta Situación actual (insuficiente): la tasa de asistencia a procesos de selección en Sept. es apenas del 11 %, lo que limita de manera crítica el cumplimiento de la meta.

ket
kuepa EduTech

Participación en procesos de selección



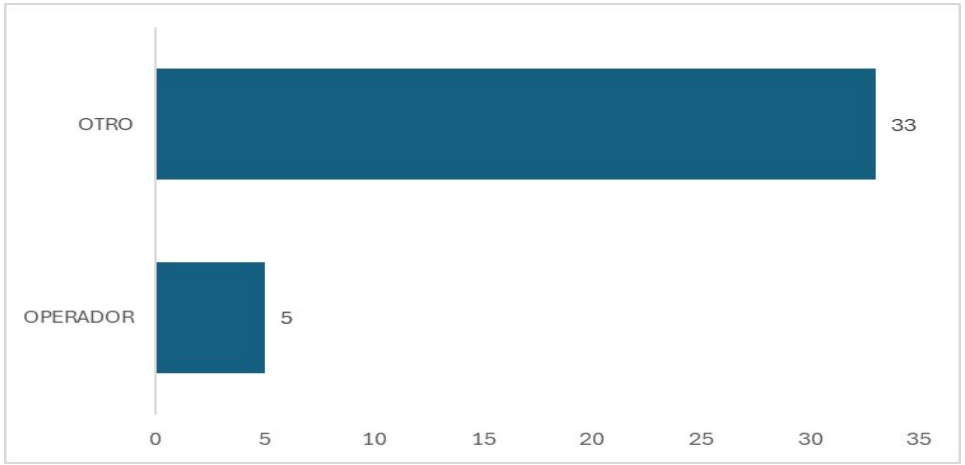
Embudo de participación (1.ª semana septiembre)

- 55 perfiles con HV
- 44 remitidos a procesos de selección
  - Todos aceptaron la propuesta y confirmaron disponibilidad
  - Se les buscaron vacantes acordes al perfil
- 5 asistentes reales a entrevistas
- Participación del 11%

Principales motivos de no asistencia reportados:

- No recordaron la cita.
- Citas médicas (propias o familiares).
- No contestaron el teléfono.
- Olvidaron la fecha/hora.
- No revisaron correo o WhatsApp.
- Creyeron ser invitados a una feria, y a ferias no desean asistir

Colocación**



- 3 Personas en Entrenamiento
- 5 Personas en proceso de selección
- 1 Desistimiento en Atento: Motivo: Los horarios no son viables para estudiar.

Por tipo de contrato

- **Indefinido:** 16 (42 %)
- **Obra/Labor:** 13 (34 %)
- **Término fijo:** 8 (21 %)
- **Prestación de servicios:** 1 (3 %)

Por sector económico

BPO / Contact Center y servicios empresariales: 21.1%
Industria, manufactura y logística: 18.4%
Retail, consumo masivo y restaurantes: 18.4%
Tecnología y software: 15.8%
Servicios financieros, seguros y jurídicos: 7.9%
Educación y capacitación: 2.6%
Otros / Confidencial: 2.6%
No definido: 13.2%

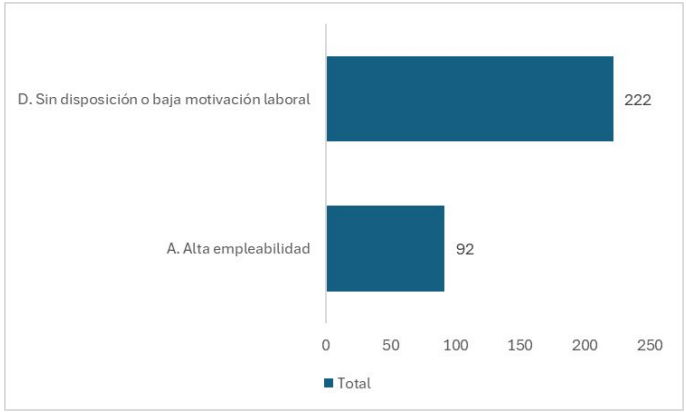
Base para la meta contractual

Proyección de avance de meta mensual **

	Agosto (13–31)	Septiembre	Octubre	Total	Porcentaje
Alcanzado	36	11	0	47	32 %
Meta	42	42	42	126	100 %

Consideración A.
Cumplimiento de la Meta: No viable
En el caso de Poblaciones Vulnerables, la proporción es la siguiente: de cada 5 personas con 100% de disponibilidad de tiempo, que cumplen con el perfil laboral al momento de ser enviadas al proceso de selección y que además asisten, finalmente solo 1, máximo 2 personas logran ser contratadas.

** Sin buffer o reserva de contingencia



Acciones

- **Solicitud de hojas de vida a beneficiarios: 55/73***

  ⛔Indican enviarla, no lo hacen
  ⛔No contestan
  ⛔Ya no tienen disponibilidad
  Acción: Tercer llamado a envío de hoja de vida

- **Solicitud de certificados de Discapacidad: 3/9**
- **Envío de convocatorias para inscripción**: Correo y Whatsapp
- **Citación a procesos de selección:** Correo, whatsapp y Llamada
- **Seguimiento Permanente:** empresarios y beneficiarios
  - Empresarios: Reportan que los candidatos no contestan a llamadas
  - Población: Están ocupados en otras actividades; no recordaban; no vieron el mensaje: no vieron la llamada

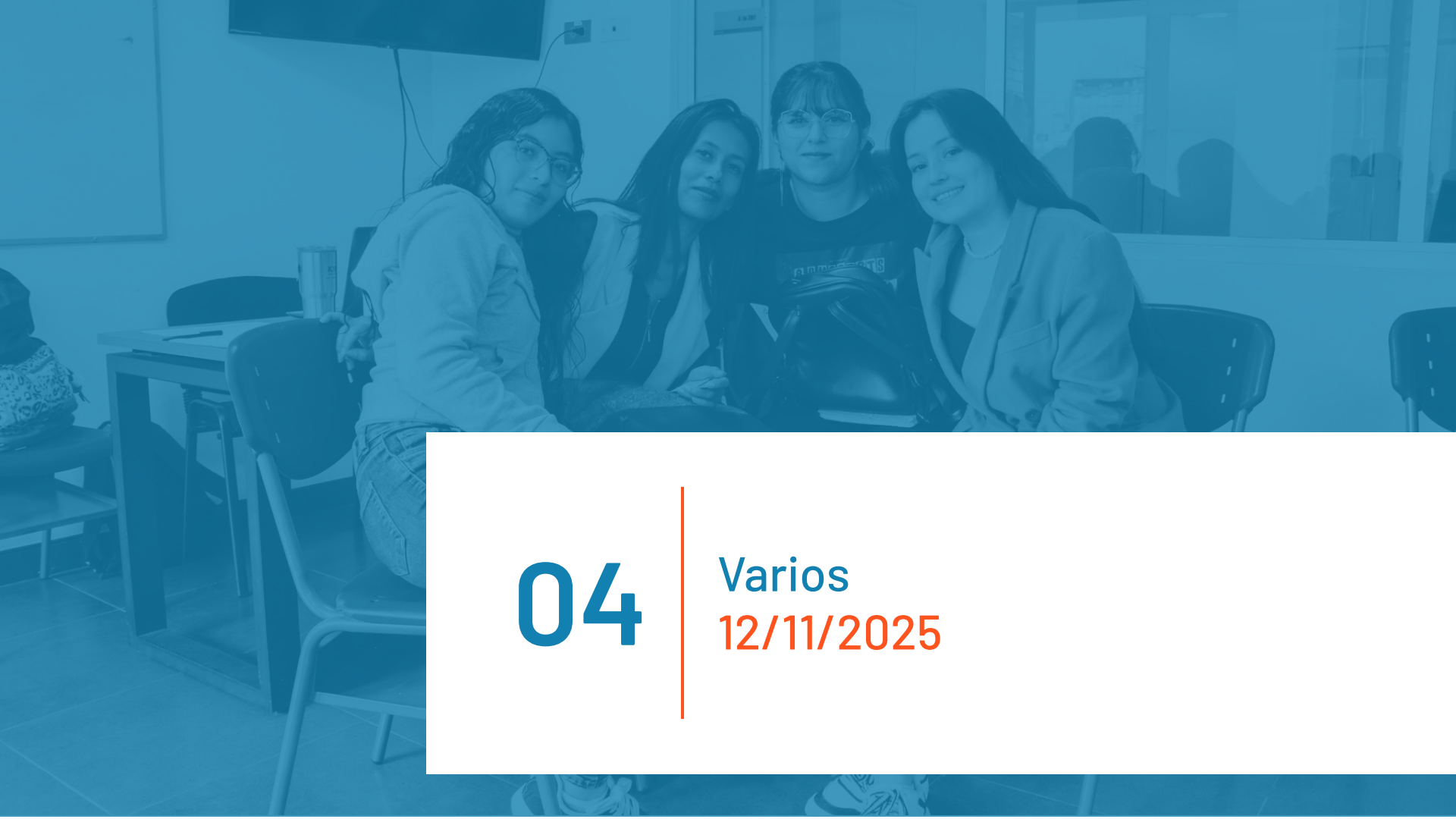
- **Postulaciones a vacantes** (44): Mayor a 4 vacantes / convocatorias
- **Nuevos aliados empresariales:** 27
  Remisión de bases de beneficiarios (44)
  Citación y convocatorias (44)

Base para la meta contractual

Consideración B – Propuesta Sumar población a ½ tp. Horas – Aumentar la Probabilidad de Colocación-

- Enviado: Minuta y soportes para contratación de tiempo parcial y soporte jurídico.
- Proporción de remisión/Colocación: de cada 4 personas enviadas a procesos de selección deberían quedar al menos 3 vinculadas.
- Alerta Situación actual (insuficiente): la tasa de asistencia a procesos de selección en Sept. es apenas del 11 %, lo que limita de manera crítica el cumplimiento de la meta.

Prioridad	**Total**
No tiene tiempo	78
Colocado	47
Disponible para trabajar	34
Escuela _ Eficacia (Exam Medico)	6
En entrenamiento	2
En proceso Uruagay Amethys	1
Disponible para trabajar - Discapacidad	2
Total general	**170**



04

Varios

12/11/2025



#teamkuepa

@kuepaedutech

¡Gracias!

TEMA:	Seguimiento semanal Contrato Atenea 380-2025
PROCESO:	Talento Capital Formación - Jóvenes con Oportunidades

FECHA:	**19 de noviembre de 2025**	**Hora Inicio**	**16:00**
		Hora Final	**17:00**

1. **ORDEN DEL DIA:**

1.1. Revisión de avance de certificaciones de industria.
1.2. Estado del entrenamiento y logística para certificación Python.
1.3. Avance en skills de Service Desk y Cloud.
1.4. Avance del sector real – colocaciones.
1.5. Indicaciones para presentación al comité.
1.6. Revisión de gestión documental.
1.7. Seguimiento a informes finales, prórroga y cierre del contrato.
1.8. Situación del backup pendiente.

2. **DESARROLLO:**

2.1 Avance certificaciones de industria

Kuepa indica que el cronograma está en **89% de avance**, con estancamiento en las certificaciones de **Google Analytics** debido a la baja respuesta de los estudiantes.

Se han mantenido intentos de contacto por correo y llamadas.

PÚBLICA

Avance Cronograma

HITO	Mín. de FECHA INICIO	Máx. de FECHA FIN	Promedio de AVANCE ACTIVIDAD
01. Alistamiento	21/03/2025	11/07/2025	100%
02. Formalización y matrícula	21/03/2025	13/06/2025	100%
03. Formación	17/04/2025	06/09/2025	92%
04. Seguimiento monitoreo y control	21/03/2025	31/10/2025	90%
05. Estrategia de comunicación	12/04/2025	31/10/2025	97%
06. Seguimiento actividades acompañamiento y permanencia	12/04/2025	06/08/2025	100%
07. Seguimiento actividades sector real	13/05/2025	11/10/2025	99%
08. Seguimiento cumplimiento de tasas	14/05/2025	30/09/2025	98%
09. Cierre	23/07/2025	10/10/2025	8%
TOTAL			**89%**

2.2 Entrenamiento y logística para certificación en Python

Entrenamiento activado con tutora; la sesión se realizó el 18 de noviembre a las 9:00 a.m.

Los estudiantes cuentan con **4 simulaciones** previas al examen.

Se están organizando sesiones presenciales de simulación en instalaciones de Kuepa entre sábado y domingo.

47 estudiantes citados para presentar certificación Python.

2.3 Skills de Service Desk y Cloud

Skills listos para ejecutarse el **sábado 22 de noviembre**.

Se cuenta con **34 personas para Service Desk** y **20 para Mesa de Servicios**, totalizando **54 candidatos**.

Objetivo: presentación de exámenes la última semana de noviembre.

2.4 Sector Real – Avance de colocaciones

Kuepa indica que la estrategia lanzada junto a empresa aliada **CEART** para contratos por obra o labor (fines de semana) debido a limitaciones de disponibilidad de los estudiantes, arroja lo siguiente:

Avance significativo: **134 colocaciones**, corte al **18 de noviembre**.

- **71** personas por operador/autogestión.
- **63** por alianza CEART.

Se aclara necesidad de organizar la información para diferenciar claramente:

- Colocaciones por operador
- Colocaciones por empresa aliada
- Autogestión

Algunos estudiantes muestran desinterés o cuentan con trabajo informal.

2.5 Indicaciones para presentación al comité

Equipo Atenea solicita dejar clara la **fecha de corte** en los reportes.
Mostrar la **meta de certificación (300 personas)** y el avance actual (216).
Ajustar presentación con información más clara para el comité, incluso con un slide adicional si es necesario.

2.6 Gestión documental

Revisión programada para el día siguiente (20 de noviembre).
Se debe poner al día la documentación exigida por el contrato.

2.7 Informes finales y cierre del contrato

El contrato cierra el **30 de noviembre**.
Pendientes Informe final de octubre e Informe final de noviembre.
Los ajustes finales pueden surgir posterior al cierre.
Se pide a Kuepa definir quién será el responsable de los ajustes y comunicaciones posteriores al 30 de noviembre.

2.8 Situación del Backup

PÚBLICA

Equipo Atenea no ha recibido el backup correspondiente al corte del 30 de octubre.
Equipo Kuepa informa que se escaló el tema internamente y se dará respuesta.
Equipo Atenea solicita respuesta **por escrito**, dejando constancia de que Kuepa no realizará entrega hasta tener directrices del líder del programa.

3. COMPROMISOS:

Equipo KUEPA deberá actualizar la presentación incluyendo la fecha de corte correcta y la meta total de certificaciones establecida.
Organizará y ejecutará las sesiones de simulación y apoyo para la certificación de Python, así como la logística necesaria para la presentación de exámenes.
Coordinará la ejecución de los skills de Service Desk y Cloud y la programación de los exámenes correspondientes.
Reorganizar y aclarar la información relacionada con las colocaciones, diferenciando entre autogestión, operador y alianza con CEART.
Presentará y pondrá al día la gestión documental requerida en el marco del contrato.
Avanzará en la elaboración y entrega de los informes finales, incluyendo los pendientes.
Definirá la persona responsable de manejar los ajustes, entrega de información y comunicaciones posteriores al cierre contractual.
Enviará comunicación formal respecto a la situación del backup y su proceso interno de escalamiento.

Equipo ATENEA realizará la revisión de la gestión documental en la fecha programada y entrega de retroalimentación sobre los insumos pendientes.
Verificar y validar las cifras relacionadas con certificaciones y colocaciones una vez Kuepa entregue los ajustes solicitados.
Emitir retroalimentación sobre los informes finales y versiones preliminares entregadas por Kuepa.
Dejar por escrito cualquier observación o requerimiento relacionado con la entrega del backup y el cumplimiento de los productos del contrato.
Acompañar el proceso de cierre contractual, revisando los informes y documentos finales entregados por Kuepa.
Mantener comunicación continua con Kuepa para aclarar dudas y coordinar entregables hasta finalizar el contrato.

4. CONCLUSIONES:

El avance en certificación es positivo (89%), pero persisten dificultades de contacto con estudiantes para completar las certificaciones de Google Analytics.

PÚBLICA

La estrategia de certificación Python y skills está en ejecución con alta participación programada.
El sector real muestra un crecimiento importante en colocaciones gracias a la alianza con CEART.
Es necesario mejorar la claridad de la información para el comité, especialmente en cifras y desglose de categorías.
La gestión documental y los informes finales son prioritarios dada la proximidad del cierre contractual.
El backup continúa pendiente; se requiere comunicación formal por parte de Kuepa.
Se mantiene un ambiente colaborativo entre los equipos para cumplir con las metas antes del cierre del 30 de noviembre.

1.1 PENDIENTES DE REUNIONES ANTERIORES

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
12/11/2025	Revisar la comunicación radicada por Kuepa respecto a la base PILA y su afectación en el indicador de colocación	ATENEA	14/11/2025	Completado
12/11/2025	Brindar respuesta formal a la solicitud de ampliación del corte	ATENEA	18/11/2025	Completado
12/11/2025	Revisar con SDIS posibles apoyos adicionales en caso de dificultades con entrega de vouchers	ATENEA	18/11/2025	Completado
12/11/2025	Confirmar retroalimentación pendiente sobre la encuesta de salida	ATENEA	14/11/2025	Completado
12/11/2025	Continuará con la ejecución de skill Up para Python, Service Desk y Cloud Computing	KUEPA	18/11/2025	Completado
12/11/2025	Continuar proporcionando acompañamiento técnico y pedagógico a los estudiantes en todos los procesos de certificación	KUEPA	18/11/2025	Completado
12/11/2025	Cronograma y reportes finales	KUEPA	30/11/2025	Completado

PÚBLICA

1.2 PENDIENTES REUNIÓN ACTUAL

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
19/11/2025	Actualizar presentación con fecha de corte al 19 de noviembre y reflejar meta de 300 certificaciones.	KUEPA	20/11/2025	Completado
19/11/2025	Organizar y ejecutar sesiones de simulación y exámenes de Python.	KUEPA	23/11/2025	Completado
19/11/2025	Ejecución de skills de Service Desk y Cloud y programación de exámenes.	KUEPA	28/11/2025	Completado
19/11/2025	Entregar gestión documental completa en la revisión del 20 noviembre.	KUEPA	20/11/2025	Completado
19/11/2025	Avanzar en informes finales (octubre y noviembre).	KUEPA	28/11/2025	Completado
19/11/2025	Enviar comunicación escrita sobre la situación del backup.	KUEPA	28/11/2025	Completado

LISTADO DE ASISTENCIA:

NOMBRE	FIRMA
Andrea Natalia Penagos Penagos	Listado adjunto (teams)
Gina Paola Camargo Rodríguez	Listado adjunto (teams)
Yiza Yelena Aragón	Listado adjunto (teams)
Diana María Gonzalez	Listado adjunto (teams)
Sharon Fuquen Salamanca	Listado adjunto (teams)
Mario Briceño Torres	Listado adjunto (teams)

PÚBLICA

1. Resumen						
Título de la reun	(Virtual)_A380_2025_Kuepa Edutech_Reunión de seguimiento					
Participantes qu	6					
Hora de inicio	11/19/25, 11:01:46 AM					
Hora de finalizac	11/19/25, 11:24:52 AM					
Duración de la re	23 min 5 s					
Tiempo medio de	19 min 49 s					
2. Participantes						
Nombre	Primera entrada	Última salida	Duración de la re	Correo electrónic	Id. de participant	Rol
Gina Paola Cam	11/19/25, 11:02:1	11/19/25, 11:24:5	22 min 38 s	gcamargo@ager	gcamargo@ager	Organizador
Andrea Natalia F	11/19/25, 11:02:0	11/19/25, 11:23:0	20 min 58 s	apenagos@ager	apenagos@ager	Moderador
Sharon Fuquen S	11/19/25, 11:02:5	11/19/25, 11:23:0	20 min 7 s			Moderador
Mario Briceno (N	11/19/25, 11:02:5	11/19/25, 11:23:0	20 min 6 s			Moderador
Diana María Gor	11/19/25, 11:04:2	11/19/25, 11:22:5	18 min 34 s	dgonzalez@age	dgonzalez@age	Moderador
Yiza Yelena Arag	11/19/25, 11:06:3	11/19/25, 11:23:0	16 min 29 s	yaragon@agenc	yaragon@agenc	Moderador
3. Actividades de la reunión						
Nombre	Hora de entrada	Hora de salida	Duración	Correo electrónic	Rol	
Gina Paola Cam	11/19/25, 11:02:1	11/19/25, 11:24:5	22 min 38 s	gcamargo@ager	Organizador	
Andrea Natalia F	11/19/25, 11:02:0	11/19/25, 11:23:0	20 min 58 s	apenagos@ager	Moderador	
Sharon Fuquen S	11/19/25, 11:02:5	11/19/25, 11:23:0	20 min 7 s		Moderador	
Mario Briceno (N	11/19/25, 11:02:5	11/19/25, 11:23:0	20 min 6 s		Moderador	
Diana María Gor	11/19/25, 11:04:2	11/19/25, 11:22:5	18 min 34 s	dgonzalez@age	Moderador	
Yiza Yelena Arag	11/19/25, 11:06:3	11/19/25, 11:23:0	16 min 29 s	yaragon@agenc	Moderador	



Kuepa Edutech

Talento Capital - Convocatoria 4

ket
kuepa EduTech



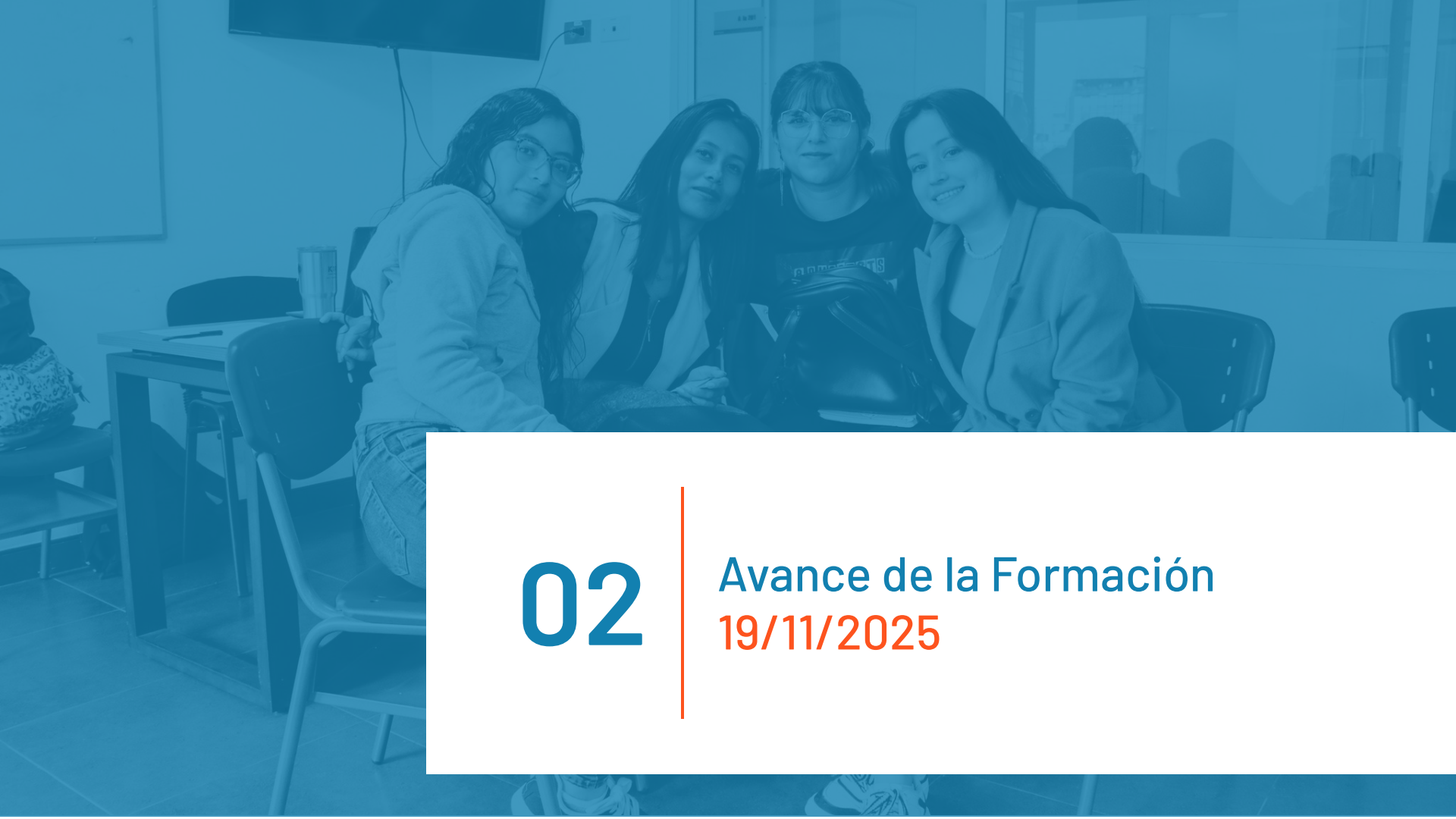
01

Avance en cronograma
19/11/2025

Avance Cronograma

HITO	Mín. de FECHA INICIO	Máx. de FECHA FIN	Promedio de AVANCE ACTIVIDAD
01. Alistamiento	21/03/2025	11/07/2025	100%
02. Formalización y matrícula	21/03/2025	13/06/2025	100%
03. Formación	17/04/2025	06/09/2025	92%
04. Seguimiento monitoreo y control	21/03/2025	31/10/2025	90%
05. Estrategia de comunicación	12/04/2025	31/10/2025	97%
06. Seguimiento actividades acompañamiento y permanencia	12/04/2025	06/08/2025	100%
07. Seguimiento actividades sector real	13/05/2025	11/10/2025	99%
08. Seguimiento cumplimiento de tasas	14/05/2025	30/09/2025	98%
09. Cierre	23/07/2025	10/10/2025	8%
TOTAL			**89%**

ket
kuepa EduTech



02

Avance de la Formación

19/11/2025

Resultados preliminares
Certificados de Industria

CURSO	NIVEL	CERTIFICACIÓN	APROBADOS FORMACION	BENEFICIARIOS CON ENTRENAMIENTO	CERTIFICACIÓN DE INDUSTRIA APROBADA	PENDIENTE CERTIFICACIÓN DE INDUSTRIA
Marketing Digital - Básico	Básico	Google Analytics 4	238	0	186	52
Marketing Digital - Intermedio	Intermedio	Google Analytics 4	22	0	20	2
Marketing Digital - Avanzado	Avanzado	Google Analytics 4	10	0	10	0
Soporte Técnico en Sistemas - Básico	Básico	Service Desk Certified Expert (SDCE)	83	0	0	83
Soporte Técnico en Sistemas - Intermedio	Intermedio	CompTIA Network+	9	0	0	9
Analista en Sistemas Informáticos - Básico	Básico	Python Certified Associate	67	27	0	67
Analista en Sistemas Informáticos - Intermedio	Intermedio	Certified SQL Asocciate (CSQA)	23	0	0	23
Analista en Sistemas Informáticos - Avanzado	Avanzado	Cloud computing Certified Expert (CCCE)	11	0	0	11
Gestión de Mesa de Servicio - Básico	Básico	Service Desk Certified Expert (SDCE)	31	0	0	31
Gestión de Mesa de Servicio - Básico	Intermedio	Service Desk Certified Expert (SDCE)	7	0	0	7
			501	0	216	285

ket
kuepa EduTech

Resultados preliminares
Certificados de Industria

Fase de certificacion	Fechas	Curso	Certificacion
Contacto de estudiantes para skill up	04/11/2025 - 07/11/2025	Analista en Sistemas Informáticos - Básico	Python Certified Associate
Desarrollo de skill up	8/11/2025		
Ejecucion de certificacion	18/11/2025 - 22/11/2025		
Segundo intento	24/11/2025 - 29/11/2025		

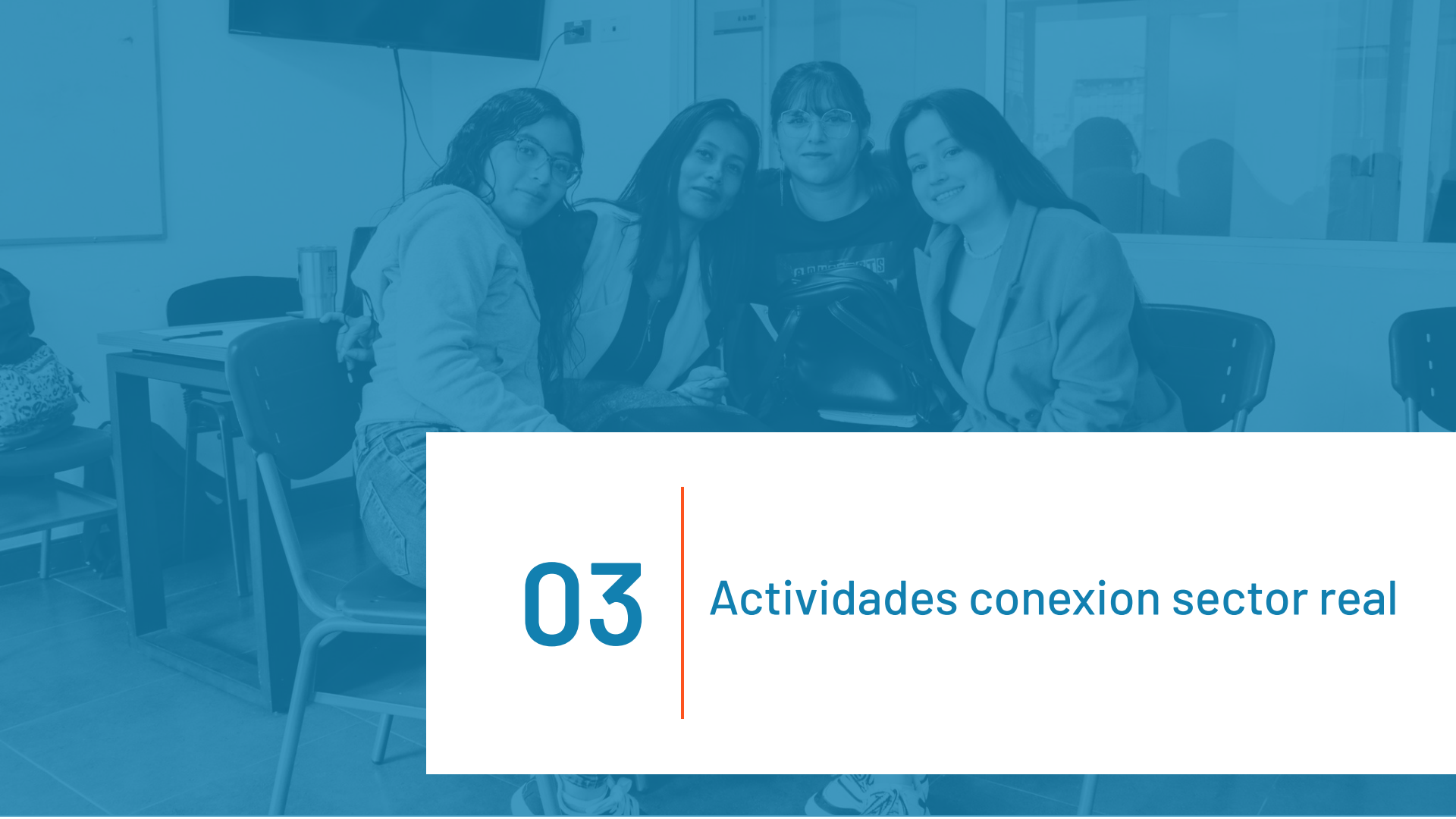
Fase de certificacion	Fechas	Curso	Certificacion
Contacto de estudiantes para skill up	10/11/2025 - 14/11/2025	Soporte Técnico en Sistemas - Básico Gestión de Mesa de Servicio - Básico Gestión de Mesa de Servicio - Intermedio	Service Desk Certified Expert (SDCE)
Desarrollo de skill up	22/11/2024		
Ejecucion de certificacion	24/11/2025 - 29/11/2025		
Segundo intento	24/11/2025 - 29/11/2025		

Fase de certificacion	Fechas	Curso	Certificacion
Contacto de estudiantes para skill up	10/11/2025 - 14/11/2025	Analista en Sistemas Informáticos - Avanzado	Cloud computing Certified Expert (CCCE)
Desarrollo de skill up	22/11/2024		
Ejecucion de certificacion	24/11/2025 - 29/11/2025		
Segundo intento	24/11/2025 - 29/11/2025		

Fase de certificacion	Fechas	Curso	Certificacion
Contacto de estudiantes para skill up	10/11/2025 - 14/11/2025	Analista en Sistemas Informáticos - Intermedio	Certified SQL Asocciate (CSQA)
Desarrollo de skill up	22/11/2024		
Ejecucion de certificacion	24/11/2025 - 29/11/2025		
Segundo intento	24/11/2025 - 29/11/2025		

Entrenamiento Certificación Python - Ejecutada Tutora Martes 18 de noviembre
Skillup de Services desk y Cloud habilitado para ejecutarse 22 de noviembre

ket
kuepa EduTech



03

Actividades conexion sector real

1. Indicadores

Gestionado	Total
Operador	71
Otro	63
Suma total	**134**

Estado	*Conteo*
Colocado	134
Colocado antes del 14/05/2025	5
Contrato prácticas aprendizaje	38
Cursando 11 grado	1
Desea Continuar en informalidad	7
Desiste del Proceso - Prefiere subsidio	1
Emprendimiento	2
En proceso de selección	2
Fuera de Bogotá / del país	2
Licencia de Maternidad / Embarazo / Calamidad Médica	4
Madre Cuidadora	9
No Contestó / Número Errado	41
No le interesa las vacantes	21
No tiene tiempo	61
Sin certificado de Discapacidad	8
YA TIENE TRABAJO	140
Suma total	**475**

Justificación técnica – Tasa de colocación

- Nueva meta (166) informada el **31 de octubre 2025** , con cierre al **18 de noviembre** 2025.
- **Sin margen temporal** para ajustar estrategias o ejecutar nuevas acciones de vinculación.
- **Alta NO disponibilidad** por:
  - Números errados o sin contacto.
  - Desinterés o rechazo de vacantes.
  - Desistimiento incluso en contratos **por obra o labor y por horas (empresa aliada CE EART)**.
- La población **no está respondiendo ni dispuesta a vincularse laboralmente**.
- **Se solicita mantener la meta de 126**, aunque su cumplimiento también se ve limitado por la baja disponibilidad real de la población.

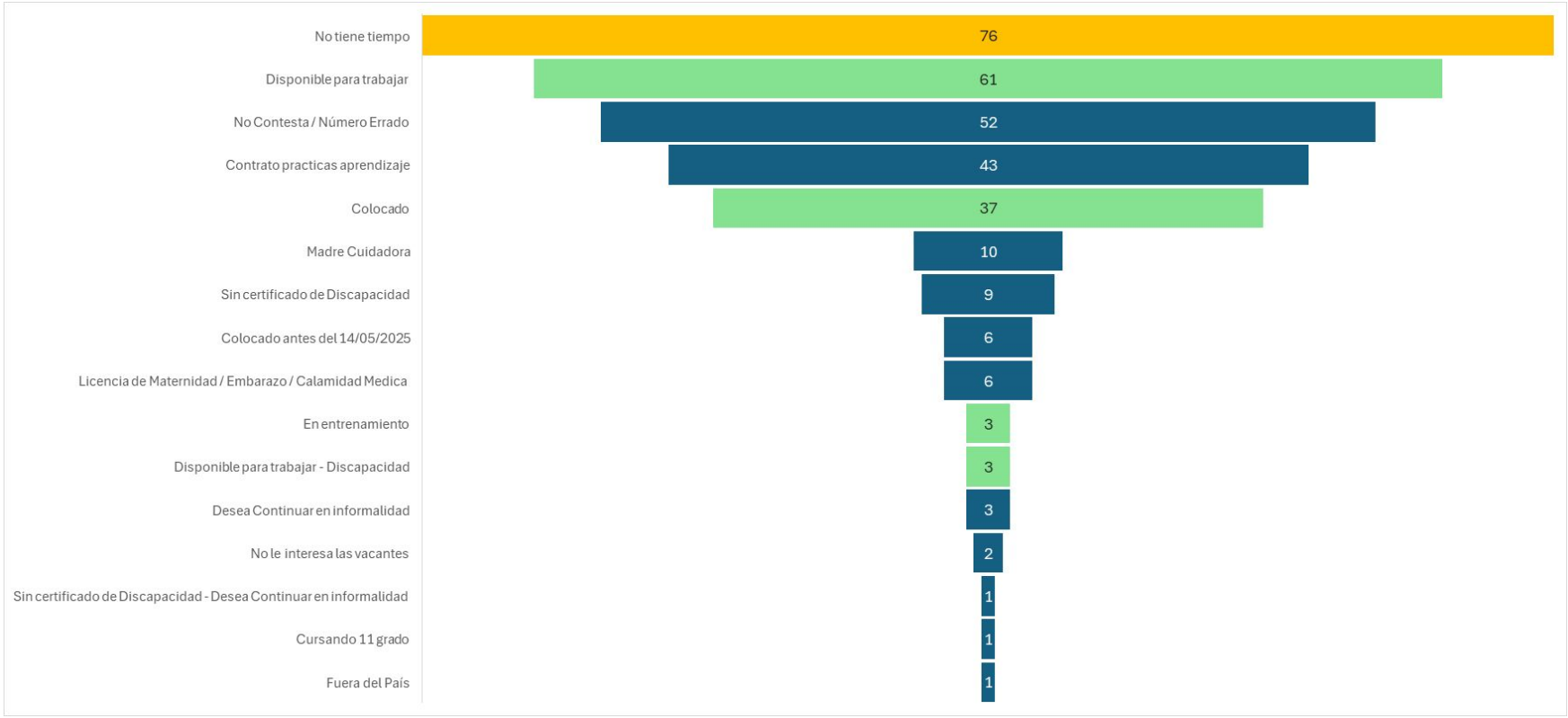
Revisión de Cruce PILA – Validación de Desempleo (Abril–Mayo)

El cruce inicial identificó **475** participantes sin empleo formal; sin embargo, parte de esta cifra incluye personas no disponibles para vinculación laboral formal por su tipología de cotizante PILA.

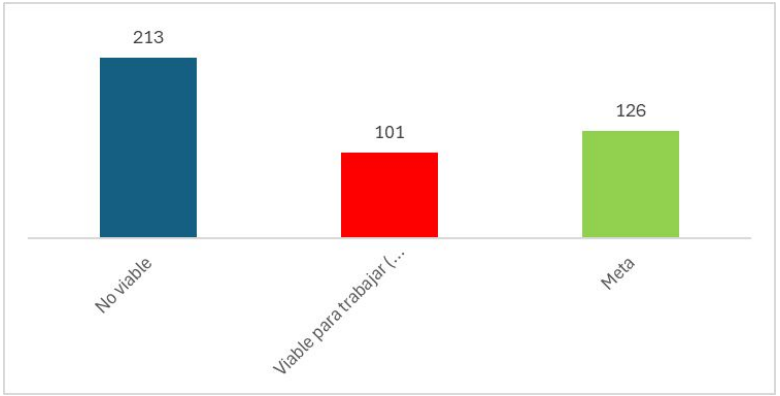
- Aprendices SENA (**34**): Solo acceden a contrato de aprendizaje o pasantía.
- Estudiantes Decreto 055 (**31**): En práctica obligatoria, sin disponibilidad laboral.
- Independientes con CPS > 1 mes (**14**): Con contrato vigente, no desempleados plenos.

Tipo de cotizante PILA	Conteo Tipo de cotizante PILA
Aprendices del SENA en etapa lectiva	15
Aprendices en etapa productiva	19
Beneficiario del Mecanismo Protección al Cesante	7
Beneficiario UPC adicional	1
Dependiente	99
Estudiantes Decreto 055 de 2015	31
Independiente	5
Independiente con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	14
Independiente voluntario a Riesgos Laborales	2
No Registra	282
Suma total	**475**

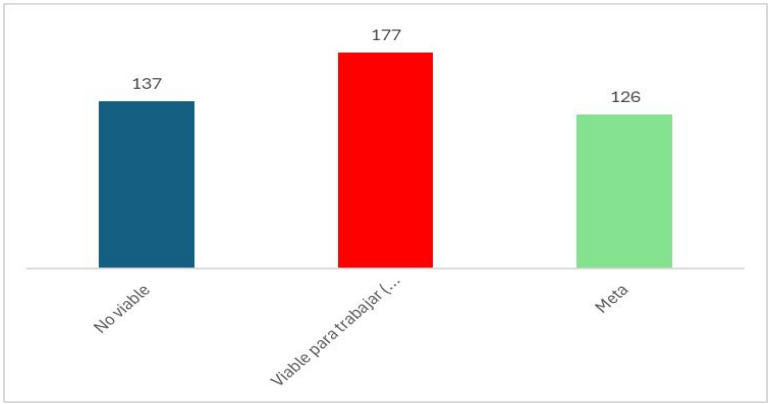
Población para Colocación / 314 “No trabaja”



Población para Colocación /314 “No trabaja”



Consideración A.
Cumplimiento de la Meta: No viable
En el caso de Poblaciones Vulnerables, la proporción es la siguiente: de cada 5 personas con 100% de disponibilidad de tiempo, que cumplen con el perfil laboral al momento de ser enviadas al proceso de selección y que además asisten, finalmente solo 1, máximo 2 personas logran ser contratadas.

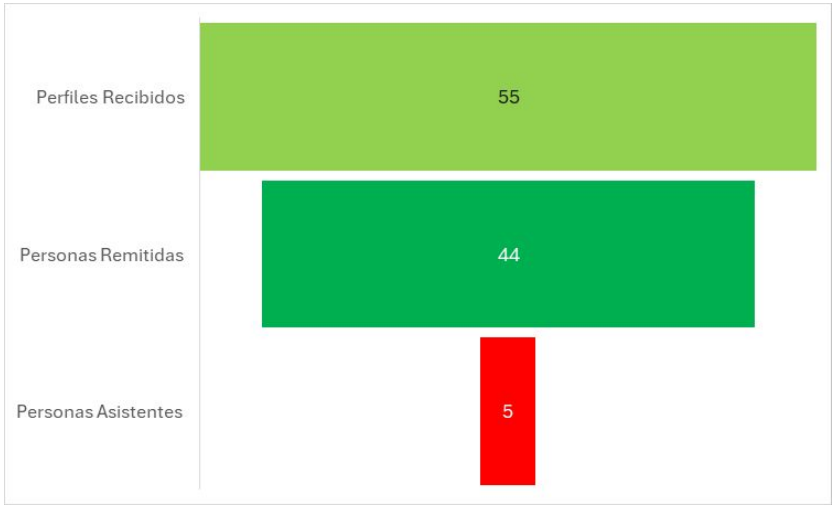


Consideración B – Propuesta Sumar población a ½ tp. Horas

- Pendiente: envío de minuta y soportes para contratación de ½ tiempo y por horas.
- Proporción de remisión/Colocación: de cada 4 personas enviadas a procesos de selección deberían quedar al menos 3 vinculadas.
- Alerta Situación actual (insuficiente): la tasa de asistencia a procesos de selección en Sept. es apenas del 11 %, lo que limita de manera crítica el cumplimiento de la meta.

ket
kuepa EduTech

Participación en procesos de selección



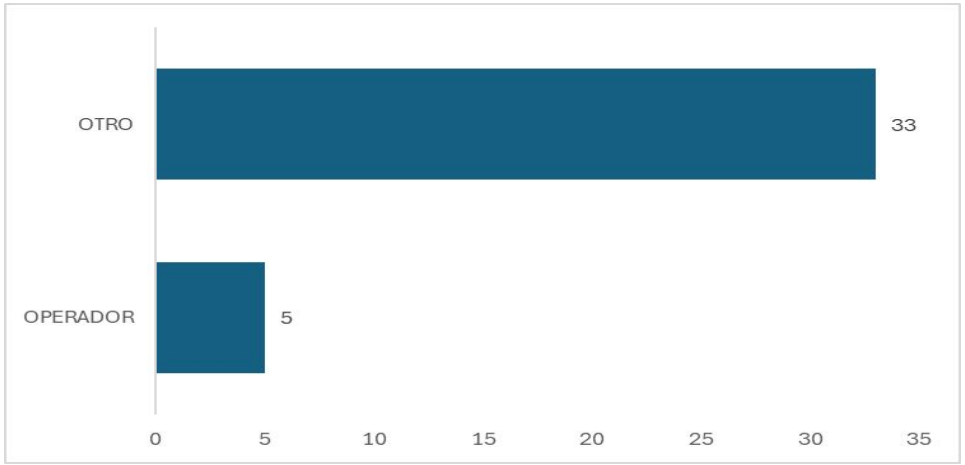
Embudo de participación (1.ª semana septiembre)

- 55 perfiles con HV
- 44 remitidos a procesos de selección
  - Todos aceptaron la propuesta y confirmaron disponibilidad
  - Se les buscaron vacantes acordes al perfil
- 5 asistentes reales a entrevistas
- Participación del 11%

Principales motivos de no asistencia reportados:

- No recordaron la cita.
- Citas médicas (propias o familiares).
- No contestaron el teléfono.
- Olvidaron la fecha/hora.
- No revisaron correo o WhatsApp.
- Creyeron ser invitados a una feria, y a ferias no desean asistir

Colocación**



- 3 Personas en Entrenamiento
- 5 Personas en proceso de selección
- 1 Desistimiento en Atento: Motivo: Los horarios no son viables para estudiar.

Por tipo de contrato

- **Indefinido:** 16 (42 %)
- **Obra/Labor:** 13 (34 %)
- **Término fijo:** 8 (21 %)
- **Prestación de servicios:** 1 (3 %)

Por sector económico

BPO / Contact Center y servicios empresariales: 21.1%
Industria, manufactura y logística: 18.4%
Retail, consumo masivo y restaurantes: 18.4%
Tecnología y software: 15.8%
Servicios financieros, seguros y jurídicos: 7.9%
Educación y capacitación: 2.6%
Otros / Confidencial: 2.6%
No definido: 13.2%

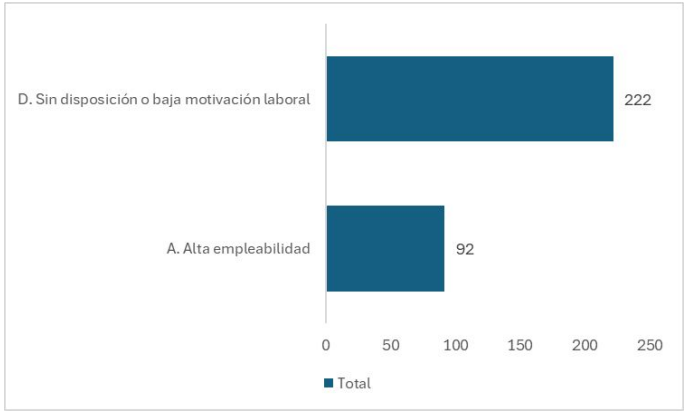
Base para la meta contractual

Proyección de avance de meta mensual **

	Agosto (13–31)	Septiembre	Octubre	Total	Porcentaje
Alcanzado	36	11	0	47	32 %
Meta	42	42	42	126	100 %

Consideración A.
Cumplimiento de la Meta: No viable
En el caso de Poblaciones Vulnerables, la proporción es la siguiente: de cada 5 personas con 100% de disponibilidad de tiempo, que cumplen con el perfil laboral al momento de ser enviadas al proceso de selección y que además asisten, finalmente solo 1, máximo 2 personas logran ser contratadas.

** Sin buffer o reserva de contingencia



Acciones

- **Solicitud de hojas de vida a beneficiarios: 55/73***

  ⛔Indican enviarla, no lo hacen
  ⛔No contestan
  ⛔Ya no tienen disponibilidad
  Acción: Tercer llamado a envío de hoja de vida

- **Solicitud de certificados de Discapacidad: 3/9**
- **Envío de convocatorias para inscripción**: Correo y Whatsapp
- **Citación a procesos de selección:** Correo, whatsapp y Llamada
- **Seguimiento Permanente:** empresarios y beneficiarios
  - Empresarios: Reportan que los candidatos no contestan a llamadas
  - Población: Están ocupados en otras actividades; no recordaban; no vieron el mensaje: no vieron la llamada

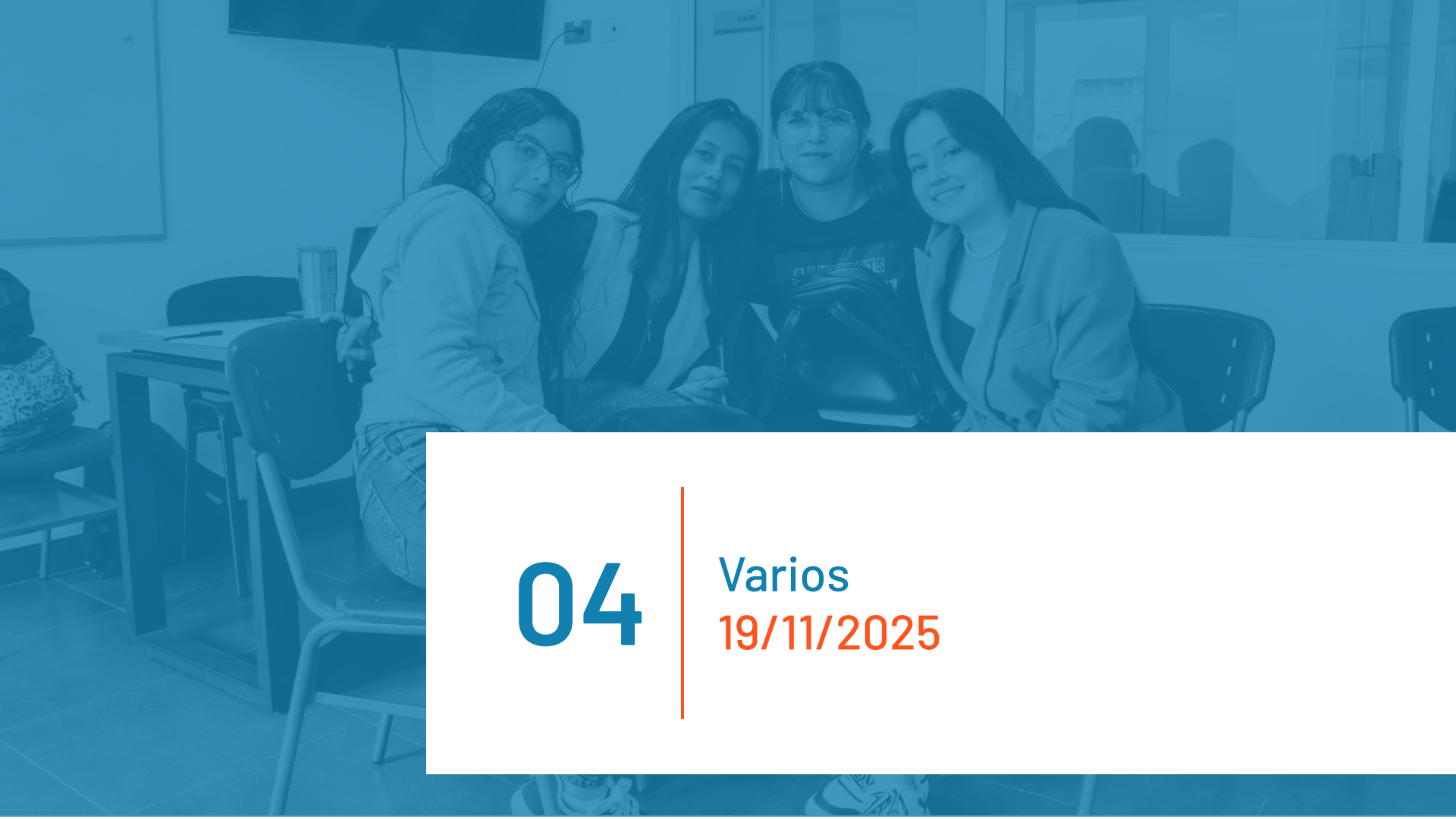
- **Postulaciones a vacantes** (44): Mayor a 4 vacantes / convocatorias
- **Nuevos aliados empresariales:** 27
  Remisión de bases de beneficiarios (44)
  Citación y convocatorias (44)

Base para la meta contractual

Consideración B – Propuesta Sumar población a ½ tp. Horas – Aumentar la Probabilidad de Colocación-

- Enviado: Minuta y soportes para contratación de tiempo parcial y soporte jurídico.
- Proporción de remisión/Colocación: de cada 4 personas enviadas a procesos de selección deberían quedar al menos 3 vinculadas.
- Alerta Situación actual (insuficiente): la tasa de asistencia a procesos de selección en Sept. es apenas del 11 %, lo que limita de manera crítica el cumplimiento de la meta.

Prioridad	**Total**
No tiene tiempo	78
Colocado	47
Disponible para trabajar	34
Escuela _ Eficacia (Exam Medico)	6
En entrenamiento	2
En proceso Uruagay Amethys	1
Disponible para trabajar - Discapacidad	2
Total general	**170**



04

Varios

19/11/2025



#teamkuepa

@kuepaedutech

¡Gracias!