



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	--	---------------------	--	-------------------	--

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cúcuta, 14 de abril de 2026

Señor(a)

LILIANA MARITZA BASTO VERA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.8922725

Profesional grado 02

Bienestar al aprendiz

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Abril de 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.8922725 del año 2026

Erika Janneth Castañeda Ramírez, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1092337741, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: CINCUENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$51.750.000,00) M/CTE. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago por el mes de enero de 2026 por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (\$2.250.000,00) M/CTE, y b) Once (11) pagos mensuales, de febrero a diciembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (\$4.500.000,00) M/CTE. cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2026.

Objeto: 54_9537_089 Contratar los servicios profesionales para adelantar y desarrollar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo y el desarrollo humano integral de los aprendices que favorezcan su permanencia en el proceso formativo en el marco del plan nacional de bienestar al aprendiz de acuerdo con la normatividad vigente.



Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	Se proyectó el cronograma de las actividades y metas a desarrollar durante la vigencia 2026 para el equipo de Bienestar al aprendiz.	Evidencias mes de Abril
2	Ejecutar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente, así como realizar un programa de fortalecimiento de liderazgo desarrollando encuentros de representantes de aprendices y voceros según lineamientos vigentes implementando acciones que fortalezcan el liderazgo de los Aprendices.	<p>Esta obligación se ejecutará durante el mes agosto y septiembre.</p> <p>Se realizó reunión con los representantes de aprendiz con el fin de establecer la actividad ambiental que se va a desarrollar</p> <p>Se realizó reunión con los voceros de la coordinación de comercio en el cual se dieron a conocer al coordinador académico las situaciones presentadas en las diferentes formaciones.</p> <p>Se realizó reunión con los voceros de la sede Ocaña en el cual se establecieron actividades a desarrollar dando cumplimiento al Plan de Bienestar al aprendiz.</p> <p>Se realizó reunión Bimensual con Voceros y representantes de aprendices en donde a través de un taller se fortalecieron las habilidades de liderazgo.</p>	Evidencias mes de Abril



3	<p>Definir y desarrollar estrategias para el desarrollo de la cultura institucional, ciudadana y ambiental que incentiven el cumplimiento de normas, manual de convivencia y establecimiento de pactos, que promuevan la autorregulación individual y social, así mismo ejecutar acciones que permitan fortalecer la apropiación del reglamento del aprendiz de los aprendices bajo la estrategia “yo vivo mi Sena”</p>	<p>Se realizó la distribución de los bonos de refrigerio a través de la estrategia plan padrino en el cual se priorizaron aprendices en condición de vulnerabilidad.</p> <p>Se participo de comité liderado por la dirección regional en donde se busca mejorar los espacios comunes a los alrededores de la sede; así como estrategias que fortalezcan el sentido de pertenencia de los aprendices en el uso del ascensor y cafeterías.</p>	<p>Evidencias mes de Abril</p>
4	<p>Identificar, registrar, generar y evaluar en las herramientas dispuestas, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.</p>	<p>A través del correo electrónico, los instructores activaron la ruta de deserción y remitieron a los aprendices reportados a los profesionales del área psicosocial, con el fin de brindarles el acompañamiento correspondiente.</p> <p>Se realizó reunión con madre de familia de aprendiz con Discapacidad con el fin de iniciar acompañamiento a la aprendiz en su proceso formativo.</p>	<p>Evidencias mes de Abril</p>



5	<p>Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas bajo la estrategia “Laboratorio del ser” en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.</p>	<p>Se visitaron ambientes de formación con el fin de fortalecer las habilidades socioemocionales de nuestros aprendices, con el propósito de promover su bienestar integral, mejorar la convivencia y favorecer su permanencia en el proceso formativo.</p>	<p>Evidencias mes de Abril</p>
6	<p>Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial, bajo la estrategia “Mundo de colores”</p>	<p>Se diseño el link de caracterización de aprendices con Discapacidad u condición que hacen parte del centro de formación con el fin de tener un análisis preciso de los casos vigentes e iniciar seguimiento al proceso de formación.</p> <p>Se acompaño reunión con los aprendices con discapacidad auditiva quienes solicitan apoyo por parte de Bienestar al aprendiz.</p>	<p>Evidencias mes de Abril</p>
7	<p>Desarrollar la caracterización socio demográfica de los aprendices del centro de formación, en las diferentes ofertas, generando un entregable de análisis de variables (ficha de caracterización) por cada ingreso, que permita identificar las características de nuestro grupo poblacional de aprendices y que a su vez sirva como insumo para la implementación del plan nacional de bienestar al aprendiz.</p>	<p>Se realizo el análisis de la caracterización aplicada a aprendices que ingresaron en la primera oferta con el fin de evidenciar aspectos claves que sirvan como insumo a la ejecución del Plan de Bienestar al aprendiz.</p>	<p>Evidencias mes de Abril</p>



8	Proponer, desarrollar e impulsar estrategias en el marco de la campaña “Prepárate para brillar” orientada a ofrecer herramientas a nuestros aprendices, para la adecuada iniciación de su etapa productiva, fortaleciendo actitudes positivas, proyecto de vida y relación con los demás.	Se proyecta en el próximo mes realizar talleres en el marco de la campaña “Prepárate para brillar” brindando estrategias a los aprendices para un buen desarrollo de su etapa productiva.	Evidencias mes de Abril
9	Desarrollar acciones para el autocuidado y el cuidado del otro, desde la práctica de acciones de acompañamiento psico social individual / deserción que favorezcan la salud mental de nuestros aprendices.	Se desarrollaron acciones de acompañamiento psicosocial individual dirigidas a aprendices identificados con riesgo de deserción, promoviendo el autocuidado y el cuidado mutuo, y brindando orientación para favorecer la continuidad en su proceso formativo.	Evidencias mes de Abril
10	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo CompromISO.	Se realizó la creación de eventos y la asignación de aprendices en las diferentes actividades desarrolladas por el equipo de profesionales, con el fin de dar cumplimiento a las metas establecidas.	Evidencias mes de Abril
11	Acompañar y orientar a las formaciones asignadas para la estrategia de plan padrino con el fin de llevar todos los servicios de bienestar a todos los aprendices.	Se realizó seguimiento a los profesionales respecto al cumplimiento de las orientaciones brindadas en el marco de la estrategia Plan Padrino, de igual manera se realizo actualización del mismo incluyendo las formaciones que ingresaron en la primera oferta.	Evidencias mes de Abril



12	<p>Generar los respectivos informes de acompañamiento psico social / deserción derivados de atenciones individuales y desarrollo de planes de mejoramiento actitudinal, informes trimestrales que sirvan de insumo para la toma de decisiones en las diferentes instancias de concertación y participación del centro de formación.</p>	<p>Se realizó presentación del seguimiento al cumplimiento de metas del primer trimestre a la coordinación misional regional.</p> <p>Se consolido el informe trimestral del avance de las actividades ejecutadas por parte del equipo de Bienestar al aprendiz.</p> <p>Se presentó el informe en el comité primario, en el cual se socializaron las metas propuestas para la vigencia actual.</p> <p>Asimismo, se realizó una reunión con el equipo con el fin de dar a conocer los lineamientos para la consolidación del informe trimestral.</p>	<p>Evidencias mes de Abril</p>
13	<p>Atender oportunamente los requerimientos que haga el Supervisor del contrato.</p>	<p>Se realizó reunión con la supervisora y los diferentes profesionales, con el fin de revisar las cuentas de cobro y hacer seguimiento a las obligaciones contractuales.</p>	<p>Evidencias mes de Abril</p>
14	<p>Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.</p>	<p>Se realiza seguimiento constante a los profesionales que conforman el equipo para el cumplimiento de las metas establecidas para la vigencia actual.</p> <p>Se realizo reunión con los profesionales el equipo de la sede Ocaña.</p>	<p>Evidencias mes de Abril</p>



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **6011792278** a través de SOI. referente al del mes de marzo de 2026.





Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Erika Janneth Castañeda".

Erika Janneth Castañeda Ramírez

Contratista

C.C. No. 1092337741 de Villa del Rosario

Liliana Maritza Basto Vera

Supervisor del contrato CO1.PCCNTR.8922725 de 2026