PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	x	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

CARTAGENA, 15 DE mayo DE 2026

Señor (a)
SANDRA MILENA GONZÁLEZ MONTOYA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **9018375**
PROFESIONAL G02
CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUÍMICA
CARTAGENA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual – MAYO de 2026

Referencia: No 9018375del año 2026
Katerin Quesada Mieles, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1143388560 de Cartagena, en mi calidad de Contratista del SENA, en el CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUÍMICA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se establece como valor del contrato la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES CUATROCIENTOS VEINTISÉIS MIL DOSCIENTOS VEINTISÉISMIL PESOS ($37.426.226,00) COP. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2026 por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS ($4.263.747) COP, b) nueve (7) pagos iguales por los meses de MARZO a SEPTIEMBRE de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS ($4.737.497) COP cada uno, Estos valores están sujetos a cambios teniendo en cuenta los días efectivamente ejecutados por el contratista en proporción a los honorarios fijados mensualmente, estos mismos

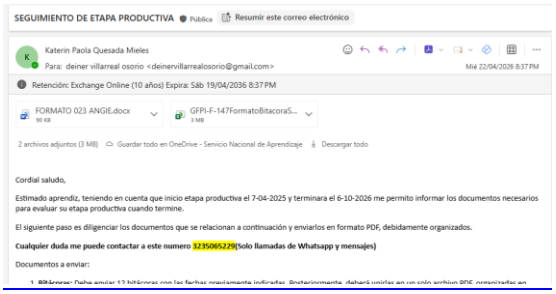
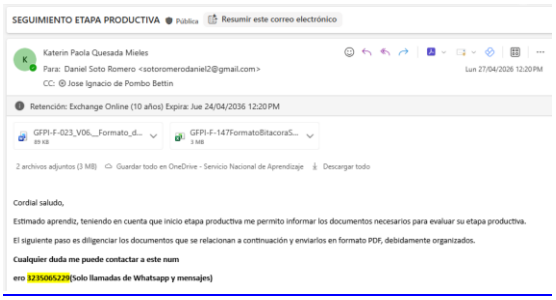
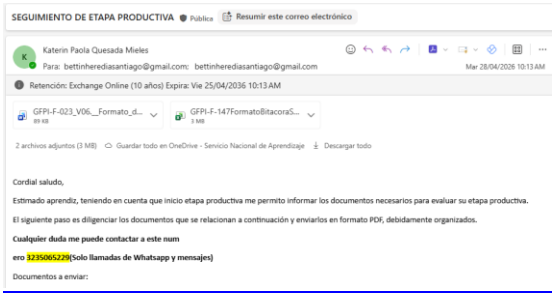
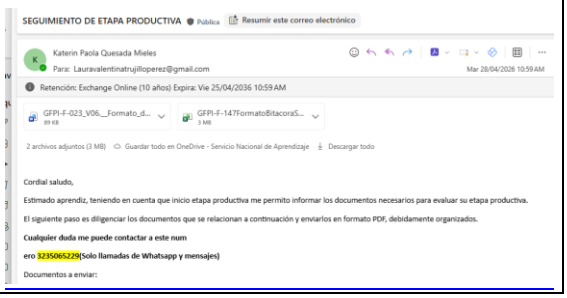
están basados de acuerdo con el perfil del contratista teniendo en cuenta las tarifas para la contratación de instructores establecida en los parámetros para la planeación y costeo de metas de formación vigencia 2026.

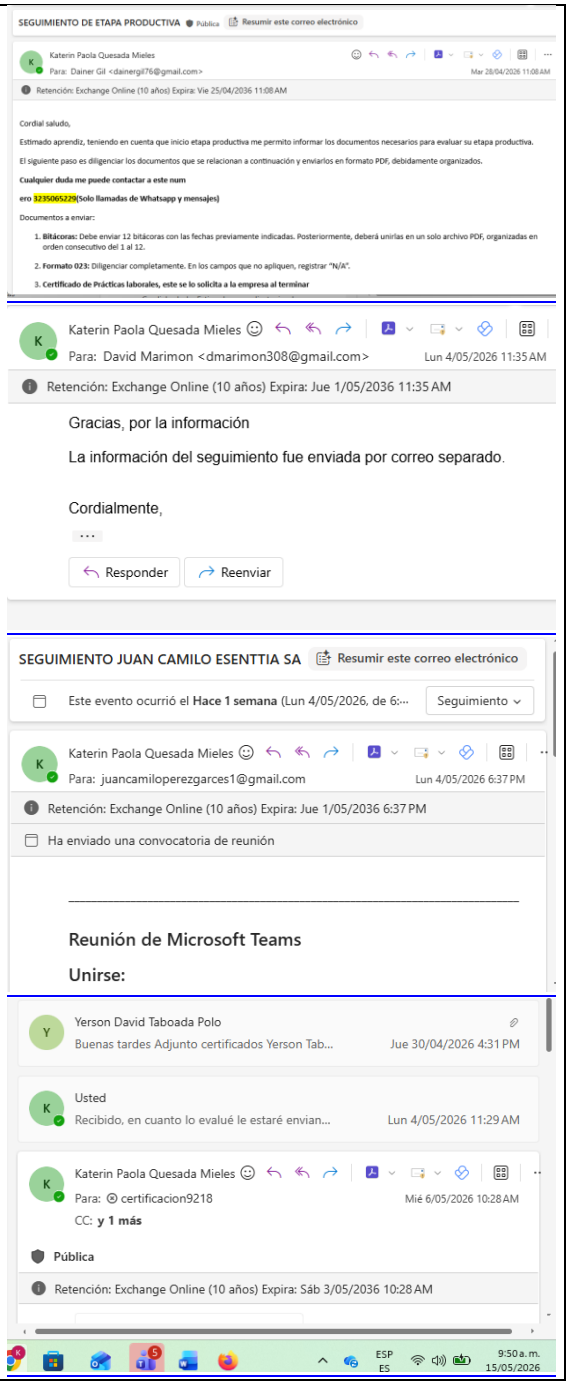
Plazo: Será hasta el 30 de septiembre de 2026 – 12:00:00 PM

OBJETO: Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias técnicas de la población campesina, aportando al fortalecimiento de la economía popular, familiar, étnica y comunitaria, en: asistencia administrativa

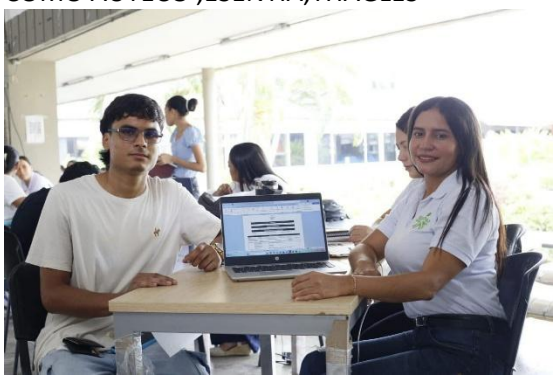
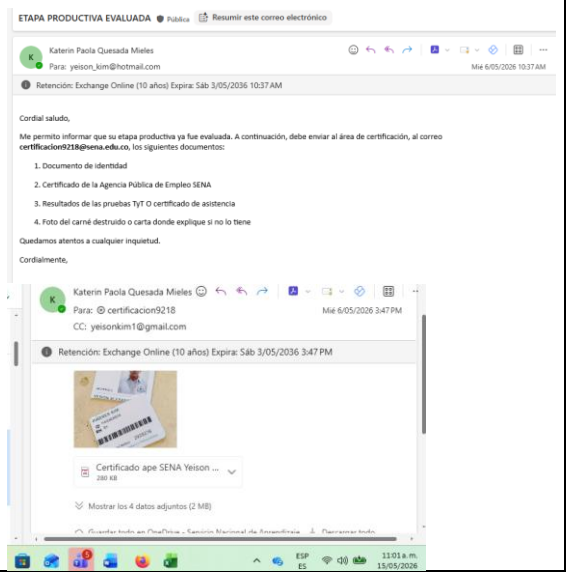
Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el PROGRAMA del objeto contractual.	Se establece planeación para el seguimiento de las siguientes fichas asignadas por el Coordinador Académico. Las fichas para realizar seguimiento de Etapa Productiva son: 3010385 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2835885 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2950570 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2995984 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2835224 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2925276 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2671897 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2825692 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 3296000- MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS-	http://senasofiaplus.edu.co/sofia-public/ https://compromiso.sena.edu.co/ - GFPI-F-040 Guia de aprendizaje Etapa productiva - Formatos planeación seguimiento y evaluación de etapa productiva que están en el Drive. - Formatos de bitácora de etapa productiva, que están en el Drive
2	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje,	Envío de formatos de Evidencias (bitácoras) de las actividades de aprendizaje y Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva.	Evidencias (bitácoras) de las actividades de aprendizaje y Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva.

	seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Esto se realiza a través de correos electrónicos una vez inician el proceso de EP junto con las fechas periódicas en que deben entregarlos, y constantemente son recordados a través de WhatsApp o el mismo Email. SOLICITUD DE DOCUMENTOS DE EVIDENCIACIÓN DE ETAPA PRODUCTIVA	CARPETA DE HISTORIAS ACADÉMICAS DE APRENDICES POR AÑO Y FICHA HISTORIAS ACADÉMICAS    

			SEGUIMIENTO DE ETAPA PRODUCTIVA Pública Resumir este correo electrónico Katerin Paola Quesada Mieles Para: Dainer Gil <dainergil76@gmail.com> Mar 28/04/2026 11:08 AM Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Vie 25/04/2036 11:08 AM Cordial saludo, Estimado aprendiz, teniendo en cuenta que inicio etapa productiva me permito informar los documentos necesarios para evaluar su etapa productiva. El siguiente paso es diligenciar los documentos que se relacionan a continuación y enviarlos en formato PDF, debidamente organizados. Cualquier duda me puede contactar a este num ero 3235065229(Solo llamadas de Whatsapp y mensajes) Documentos a enviar: 1. Bitácoras: Debe enviar 12 bitácoras con las fechas previamente indicadas. Posteriormente, deberá unirlas en un solo archivo PDF, organizadas en orden consecutivo del 1 al 12. 2. Formato 023: Diligenciar completamente. En los campos que no apliquen, registrar "N/A". 3. Certificado de Prácticas laborales, este se lo solicita a la empresa al terminar Katerin Paola Quesada Mieles Para: David Marimon <dmarimon308@gmail.com> Lun 4/05/2026 11:35 AM Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 1/05/2036 11:35 AM Gracias, por la información La información del seguimiento fue enviada por correo separado. Cordialmente, Responder Reenviar SEGUIMIENTO JUAN CAMILO ESENTTIA SA Resumir este correo electrónico Este evento ocurrió el Hace 1 semana (Lun 4/05/2026, de 6:... Seguimiento Katerin Paola Quesada Mieles Para: juancamiloperezgarces1@gmail.com Lun 4/05/2026 6:37 PM Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 1/05/2036 6:37 PM Ha enviado una convocatoria de reunión Reunión de Microsoft Teams Unirse: Yerson David Taboada Polo Buenas tardes Adjunto certificados Yerson Tab... Jue 30/04/2026 4:31 PM Usted Recibido, en cuanto lo evalué le estaré envian... Lun 4/05/2026 11:29 AM Katerin Paola Quesada Mieles Para: certificacion9218 Mié 6/05/2026 10:28 AM CC: y 1 más Pública Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 3/05/2036 10:28 AM ESP ES 9:50 a. m. 15/05/2026

3	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Aprendices evaluados en el periodo de gestión reportado 7 Aprendices evaluados • 1043635463 MILETH CANDELARIA FLOREZ JIMENEZ 2835885 ELECTRICIDAD INDUSTRIAL • 1143344588 KEVIN JOSE URIBE ARROYO 2835885 ELECTRICIDAD INDUSTRIAL • 9102836 JOSE LUIS VALENCIA FERNANDEZ 2835885 ELECTRICIDAD INDUSTRIAL • 1001897788JOSE ALBERTO JIMENEZ ROMERO 2825692 ELECTRICIDAD INDUSTRIAL • 1128051918 LUIS FERNANDO GUTIERREZ BELTRAN 2825692 ELECTRICIDAD INDUSTRIAL • 1047490970 OSWALDO ANTONIO FERNANDEZ DIAZ 2825692 ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	Links de formatos GFPI-F-023 finales cargados en el Drive (Carpeta: CONTROL SALIDA NO CONFORME (FORMATO 023), y Carpeta de aprendiz con documentos requeridos para la evaluación de la Etapa productiva. 1043635463_MILETH CANDELARIA FLOREZ JIMENEZ 1143344588 KEVIN JOSE URIBE ARROYO 9102836 JOSE LUIS VALENCIA FERNANDEZ 1001897788_JOSE ALBERTO JIMENEZ ROMERO 1128051918_LUIS FER GUTIERREZ BELTRAN 1128051918_LUIS FER GUTIERREZ BELTRAN
4	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Divulgación del reglamento del aprendiz y manual de convivencia a los aprendices en las actividades de inducción.	Evidencias de apropiación del reglamento del aprendiz y manual de convivencia por parte de los aprendices. Se comparten los formatos a los aprendices que inician a desarrollar su EP, a través de Google Drive FORMATOS VIGENTES DE ETAPA PRODUCTIVA Y VIDEOS INSTRUCTIVOS DE DILIGENCIAMIENTO https://drive.google.com/drive/folders/168pW_WTrA2aqO4HcfLoeCnHpjCr46QUm?usp=sharing

5	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Planeación, seguimiento y evaluación de etapa productiva y en las formaciones asignadas por el Coordinador Académico: 3010385 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2835885 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2950570 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2995984 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2835224 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2925276 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2671897 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 2825692 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL 3296000- MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS Actualmente tengo en seguimiento 162 aprendices en seguimiento de etapa productiva.	Aplicación de instrumentos de evaluación evidenciados en los aplicativos Sofía Plus y Compromiso, así como las evidencias de las actividades de aprendizaje y demás formatos FPI. PLANEACIÒN DE SEGUIMIENTOS VIRTUALES Y PRESENCIALES EN EMPRESAS COMO AUTECO ,ESENTIA,THAGLES  DIVULGACIÒN Y PROMOCIÒN DE APRENDICES PARA CONTRATO DE APRENDIZAJE SOLICITUD A APRENDICES QUE TERMINARON EP PARA ENVÍO DE DOCUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA Y RAP. 

No. Documento	NOMBRES	APELLIDOS
1043640288	**DEINER ALEXANDER**	**VILLAREAL OSORIO**
1043649036	**ANTWANE LUIS**	REYES TORRES
1047407333	**SAMUEL DAVID**	SALAS SALAS
1,1E+09	**JONATAN DAVID**	BELTRAN NOBLE
1E+09	**AMILKAR DE JESUS**	ARROLLO CAPACHERO
1041974549	**JUAN DAVID**	HERRERA MACHACON
1043635463	MILETH CANDELARIA	FLOREZ JIMENEZ
1047377448	ROGER	MORALES EGEA
1E+09	LUIS FELIPE	PEREIRA SIERRA
1047438678	**WILLIAM STEVEENT**	BAUTISTA AGUIAR
1049932903	YOINER	DEL TORO RUIZ
1050004342	EVER LUIS	CUETO OBESO
1,1E+09	LUZ DEISY	ALANDETTE CASTELLON
1,1E+09	**ROSEMBER DAVID**	MARTINEZ AGUIRRE

			1,1E+09	**FABIAN ANTONIO**	BABILONIA CARRASQUILLA
			1,1E+09	**KEVIN JOSE**	URIBE ARROYO
			1,1E+09	NESTOR JOSE	VELASCO FUENTES
			1,1E+09	JHON FREDY	PEREZ MERCADO
			1,1E+09	**RODRIGO DE JESUS**	LOGREIRA MERLANO
			73140315	**ALVARO**	TABOADA CANABAL
			73165322	**JOSE FRANCISCO**	SILVA CARRILLO
			7,3E+07	LAFFI JOSE	CASTILLA CASSIANI
			9102836	**JOSE LUIS**	VALENCIA FERNANDEZ
			9147968	**JORGE ELIECER**	PARDO ARIZA
			9291669	**ALCIDES**	CARRILLO PEREZ
			1,1E+09	CESAR LUIS	CHAMORRO NARVAEZ
			1E+09	ANDRES FELIPE	MONTOYA SIERRA
			1E+09	ELIAS MANUEL	GONZALEZ MORENO
			1,1E+09	EMERSON	FERNANDEZ HERRERA

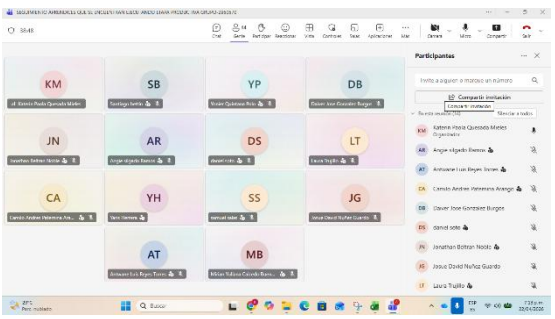
			1E+09	IDEL	IRIARTE MIRANDA
			1E+09	IVAN ANDRES	HERNANDEZ FORTICH
			1E+09	JOSE ALBERTO	JIMENEZ ROMERO
			1E+09	KEVIN MANUEL	CHAMORRO PEREZ
			1,1E+09	LUIS FERNANDO	GUTIERREZ BELTRAN
			1E+09	OSWALDO ANTONIO	FERNANDEZ DIAZ
			1,1E+09	**RAYS ALEXANDER**	POLO CORREA
			1,1E+09	RICARDO JOSE	MEZA DE LA ROSA
			1E+09	SALOMON DE JESUS	PUELLO VILLALOBOS
			1,1E+09	YEIFRAN DAVID	BELTRAN RUEDA
			1E+09	**ANGIE**	SILGADO RAMOS
			1063284866	CAMILO ANDRES	PATERNINA ARANGO
			1235046357	DAIVER JOSE	GONZALEZ BURGOS
			1050950475	**DAVID ENRIQUE**	MARIMON GOMEZ
			1,1E+09	DANIEL STEVEN	**OROZCO ARRIETA**
			1137524789	**JOSUE DAVID**	NUÑEZ GUARDO
			1074486298	**LAURA VALENTINA**	TRUJILLO PEREZ

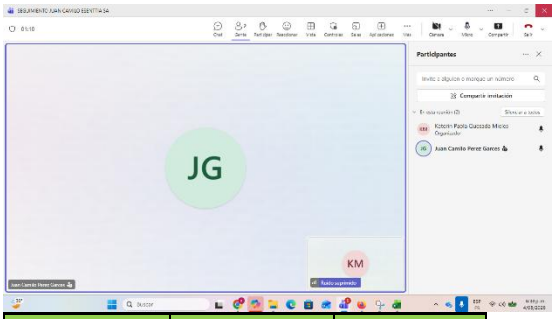
			1E+09	JUAN CAMILO	PEREZ GARCES
			1137525137	**BREINER LIP**	AGUILAR CALLE
			1140464016	**DANIEL JOSE**	SOTO ROMERO
			1142921947	**YARIS LILIANA**	GUERRERO HERRERA
			1,1E+09	**JULIANA NIKOLL**	**SUAREZ CARVAL**
			6636582	**LUIS DANIEL**	DAVILA CAMACHO
			1043976288	MIRIAN YULIANA	CAICEDO BUENDIA
			1007575178	BRAILY	SALAZAR MONTT
			1043295415	BRAYDER DE JESUS	HERRERA BLANQUICETT
			1043296642	JUAN DAVID	OSPINO ALVARADO
			1043648890	ANIBAL	PINTO GUERRA
			1044916157	SEBASTIAN ENRIQUE	ACEVEDO PARRA
			1002189444	JHON ANDREYS	MATOS TRESPALACIOS
			1047428397	YERSON DAVID	TABOADA POLO
			1143369804	**YEISON ALEXANDER**	PIÑERES KIM
			1043967485	**SANTIAGO**	BETTIN HEREDIA

			1043653534	**YONIER**	QUINTANA POLO
			1043647178	SAMUEL SANTIAGO	JIMENEZ ACUÑA
			1050949576	KEYNER	BARRIOS BUENDIA
			1128051879	SANTIAGO JOSE	VELANDIA ORDOÑEZ
			1,04E+09	Abraham David	Silva Hernandez
			1,05E+09	Ander Yesith	Cruz Batista
			1,04E+09	Rafael Alfonso	Mendoza Martinez
			1,04E+09	Camilo Andres	Perez Acevedo
			1,05E+09	Daines Daniel	Gil Perez
			1100403	Oswil David	Hernandez Caballero
			1,04E+09	Brandold Jesus	Ortega Machacon
			1,05E+09	Kleiver Andres	Medrano Torres
			1,04E+09	Carlos Arturo	Mendoza Ramos
			1,04E+09	Ronald David	Arzuza Villa
			1,05E+09	Roni de Jesus	Arellano Martinez
			1,1E+09	Luis Fernando	Mercado Benitez
			1043302512	JESUS MANUEL	DIAZ CASTRO

			1073070149	SEBASTIAN	MADERA VELASQUEZ
			1,08E+09	JESUS ALBERTO	RINCON DONADO
			1,05E+09	CARLOS JOSE	GOMEZ OJEDA
			1,01E+09	EDGAR ENRIQUE	MARTINEZ ALVARADO
			1,05E+09	ANTONIO JOSE	IBARRA CHANTACA
			1,05E+09	SHALEN SOFIA	HERNANDEZ ROMERO
			1,1E+09	LUIS ALBERTO	GOMEZ BONILLA
			1002500576	ANGEL ELIECER	RAMIREZ QUINTERO
			1007446138	TIERRY WADID	BARRIOS URANGO
			1043968137	ALEJANDRO	CALVO ESTUPIÑAN
			1047376405	RUSBELL OSWALDO	SABALZA CAICEDO
			1047415801	FRANCISCO JAVIER	MOYA NARVAEZ
			1047443621	MIGUEL ANTONIO	CASSIANI MARRUGO
			1047511676	NEYFER ANTONIO	ALVARADO BANQUEZ
			1050959454	ALEJANDRO	MARTINEZ BOLAÑOS
			1,05E+09	HERLEY ENRIQUE	BARRIOS PATERNINA
			73151283	GUSTAVO ADOLFO	CASTIILO MARRIAGA
			73187031	JHON MARIO	PEREZ LEON
			73204237	HENRRY MANUEL	AHUMEDO GOMEZ

			73213350	JUAN CARLOS	PEREZ SALAS
			1002431510	KEVIN ENRIQUE	BERMUDEZ SIERRA
			1003206383	NEIDER	SOLAR HERRERA
			1007255276	NESTOR LUIS	GUZMAN RIQUERME
			1007739678	LUIS FERNANDO	ALVAREZ SANES
			1043985156	REYDDEM RYCHZ	GUERRERO POLO
			1044928686	RAFAEL ANTONIO	RODRIGUEZ BERMUDEZ
			1047458020	CRISTIAN JOSE	ROJAS BALSEIRO
			1047466964	OSVALDO JUNIOR	MUÑOZ CANTILLO
			1047475156	ROIBERT	PEDROZA HERRERA
			1047481706	ELKIN ENRIQUE	PAJARO CARMONA
			1047503444	ANDRES MANUEL	VERGARA GARRIDO
			1048600103	JOSE DANIEL	OROZCO CHICO
			1052083758	FABIO ALBERTO	CONTRERAS VELASQUEZ
			1052093562	VICTOR DANIEL	SUAREZ TRUJILLO
			1063163474	RAFAEL ENRIQUE	CEBALLOS PEREZ
			1067852378	ELKIN ANTONIO	PEÑA GUTIERREZ
			1082370357	JHON EDINSON	NAVARRO DAVILA
			1143333913	KELVIN DAVID	ARCE GARCIA

			1143351578	MILTON RAFAEL	MUÑOZ MACIAS
			1143366450	JULIO CESAR	SANCHEZ BARRIENTOS
			1143371380	KENNETH JOSE	LUGO DIAZ
			1143393224	SEBASTIAN EFRAIN	VASQUEZ BELTRAN
			1235042202	LUIS DAVID	MARTINEZ CONTRERAS
			1235046169	ALEX DAVID	MORALES HERRERA
			39419752	JUDY PATRICIA	SEPULVEDA ZAPATA
			45549990	INGRID JOHANA	SANMARTIN MENDOZA
			7961223	LUIS EDUARDO	FONTALVO PEREZ
			8853524	HUMBERTO	BARBOSA SALAS
6	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Se realizaron los siguientes relacionamientos corporativos con las siguientes empresas 1. LADRILLERA LA CLAY 2. AUTECO 3. DEMCA 4. ELIS DEL CARIBE 5. ENERGY SOLAR	Visita Virtual de aprendices 		

		6. GRUPO HEROICA SAS 7. MEXICHEM RESINAS COLOMBIA S.A.S. 8. SONOCO DE COLOMBIA LTDA. 9. TAGHLEEF LATIN AMERICANA S.A. 10. ASTILLEROS E INDUSTRIAS DE LOS HIDROCARBUROS Y ENERGETICOS LTDA APLICACIÒN DEL CONTROL DE COMPROMISO El instructor con rol de seguimiento de etapa productiva designado por la coordinación académica deberá verificar la ejecución de la etapa productiva de los aprendices asignados según los tiempos establecidos en la guía de la etapa productiva, dejando como soporte el formato GFPI-F-023 diligenciado en sus tres momentos ,en caso de presentar novedades el coordinador de formación profesional deberá tomar las acciones pertinentes para garantizar el cumplimiento de la ejecución de la etapa productiva del aprendiz SEGUNDO TRIMESTRE SE INICIA EL PROCESO PARA PODER EJECUTAR APOYO EN RESPUESTA DE PQRS	 **No. Documento** / **NOMBRES** / **APELLIDOS** 1043640288 / **DEINER ALEXANDER** / **VILLAREAL OSORIO** 1,1E+09 / **JONATAN DAVID** / BELTRAN NOBLE 1E+09 / **ANGIE** / SILGADO RAMOS 1063284866 / CAMILO ANDRES / PATERNINA ARANGO 1235046357 / DAIVER JOSE / GONZALEZ BURGOS 1050950475 / **DAVID ENRIQUE** / MARIMON GOMEZ 1,1E+09 / DANIEL STEVEN / **OROZCO ARRIETA** 1137524789 / **JOSUE DAVID** / NUÑEZ GUARDO 1074486298 / **LAURA VALENTINA** / TRUJILLO PEREZ 1E+09 / JUAN CAMILO / PEREZ GARCES 1137525137 / **BREINER LIP** / AGUILAR CALLE

		IDENTIFICACIÒN EN FICHAS POR VENCER DISTRIBUCIÒN DE PROGRAMAS PARA SEGUIMIENTO DE ETAPA PRODUCTIVA APOYO EN VISITAS DE PARES ACADEMICOS CONSECUCIÒN DE EMPRESARIOS.	1140464016	**DANIEL JOSE**	SOTO ROMERO
			1,1E+09	**JULIANA NIKOLL**	**SUAREZ CARVAL**
			1043976288	MIRIAN YULIANA	CAICEDO BUENDIA
			1043967485	**SANTIAGO**	BETTIN HEREDIA
			1043653534	**YONIER**	QUINTANA POLO





A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **77506988** del operador Enlace Operativo, referente al mes de ABRIL de 2026.

Cordialmente,



Firma
KATERIN PAOLA QUESADA MIELES
Contratista
C.C. No. 1.143.388.560
Recibí a satisfacción:

SANDRA MILENA GONZÁLEZ MONTOYA
Supervisor del contrato No. **8974010**

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
		proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: KATERIN PAOLA QUESADA MIELES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA

FECHA INICIAL: 01/05/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 31/05/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2950570 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR CIRCUITOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL MÉTODO REQUERIDO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR ACOMETIDAS E INSTALAR EQUIPOS DE MEDIDA DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN BAJA TENSIÓN REQUERIDOS PARA EL USO DE INSTALACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR EL AUTOMATISMO DEL SISTEMA MECATRÓNICO DE ACUERDO A LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES ADMINISTRATIVAS DE ACUERDO CON LAS ÓRDENES DE TRABAJO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejecutar el mantenimiento correctivo a equipos y elementos eléctricos de acuerdo con especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL MANTENIMIENTO DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE DISTRIBUCIÓN Y POTENCIA EN BAJA Y MEDIA TENSIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL MANTENIMIENTO DE TRANSFORMADORES ELÉCTRICOS SERIE 15 KV HASTA 500 KVA SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL MANTENIMIENTO PROACTIVO AL MOTOR Y/O GENERADOR ELÉCTRICO HASTA MEDIA TENSIÓN, SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSPECCIONAR LA CALIDAD DEL SERVICIO DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA CON BASE EN LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA CREG
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR REDES INTERNAS DE ACUERDO CON EL DISEÑO ELÉCTRICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERPRETAR SISTEMAS POLIFÁSICOS DE ACUERDO CON APLICACIONES INDUSTRIALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SOLICITAR E IDENTIFICAR MATERIALES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS REQUERIDOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 64,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2925276 - ELECTRICIDAD INDUSTRIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ANALIZAR CIRCUITOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL MÉTODO REQUERIDO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR ACOMETIDAS E INSTALAR EQUIPOS DE MEDIDA DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN BAJA TENSIÓN REQUERIDOS PARA EL USO DE INSTALACIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONSTRUIR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD VIGENTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR EL AUTOMATISMO DEL SISTEMA MECATRÓNICO DE ACUERDO A LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR ACCIONES ADMINISTRATIVAS DE ACUERDO CON LAS ÓRDENES DE TRABAJO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejecutar el mantenimiento correctivo a equipos y elementos eléctricos de acuerdo con especificaciones técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL MANTENIMIENTO DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE DISTRIBUCIÓN Y POTENCIA EN BAJA Y MEDIA TENSIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL MANTENIMIENTO DE TRANSFORMADORES ELÉCTRICOS SERIE 15 KV HASTA 500 KVA SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR EL MANTENIMIENTO PROACTIVO AL MOTOR Y/O GENERADOR ELÉCTRICO HASTA MEDIA TENSIÓN, SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSPECCIONAR LA CALIDAD DEL SERVICIO DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA CON BASE EN LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA CREG
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR REDES INTERNAS DE ACUERDO CON EL DISEÑO ELÉCTRICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERPRETAR SISTEMAS POLIFÁSICOS DE ACUERDO CON APLICACIONES INDUSTRIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SOLICITAR E IDENTIFICAR MATERIALES, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS REQUERIDOS PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	104,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	168,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: KATERIN PAOLA QUESADA MIELES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO PARA LA INDUSTRIA PETROQUIMICA

Estrategias de acompañamiento para la gestión de Etapa Productiva

Fecha: 07 de mayo de 2026

Cordial saludo,

Mediante el presente informe se relacionan las fichas de formación que actualmente cuentan con aprendices que cumplen con los requisitos académicos y administrativos para iniciar y ejecutar su etapa productiva, encontrándose dentro de los tiempos establecidos por la normatividad institucional para el desarrollo de esta fase formativa.

Fichas relacionadas del programa Electricidad Industrial.

- 2671897
- 2825692
- 2835223
- 2835224
- 2835885
- 2925276
- 2950570
- 2995984
- 3010385

Contexto General

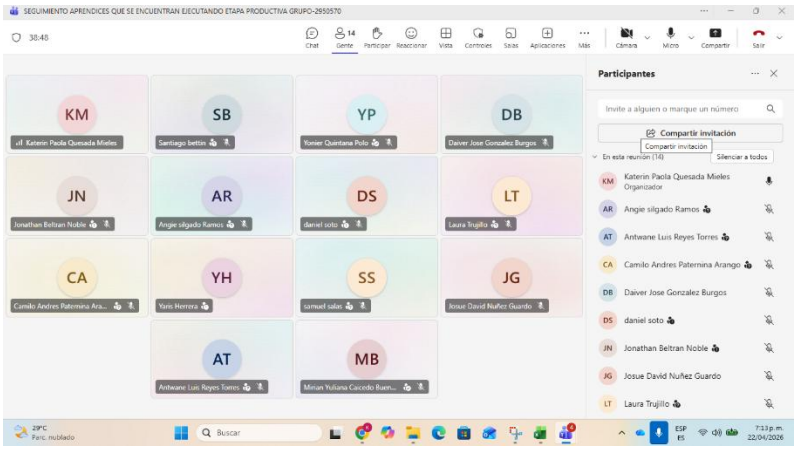
Desde el proceso de seguimiento de etapa productiva se han venido desarrollando diferentes acciones orientadas a fortalecer la empleabilidad de los aprendices y facilitar su vinculación a escenarios reales de práctica, permitiendo que puedan avanzar oportunamente hacia su certificación académica.

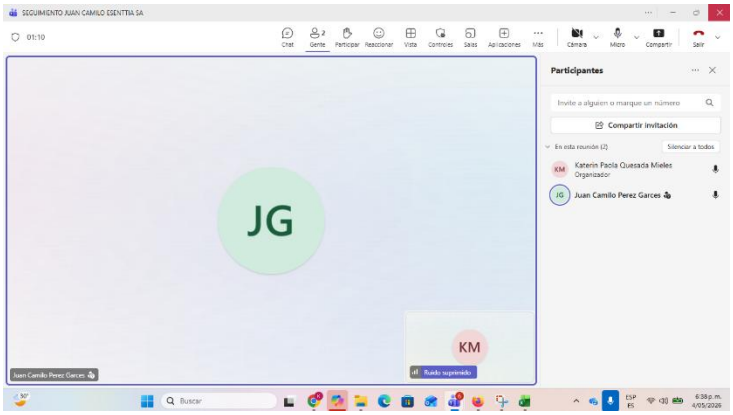
Las estrategias implementadas han estado enfocadas tanto en el acompañamiento individual como en la articulación con el sector productivo, buscando ampliar las oportunidades de contrato de aprendizaje, vínculo laboral, pasantías y demás alternativas contempladas en la reglamentación vigente.

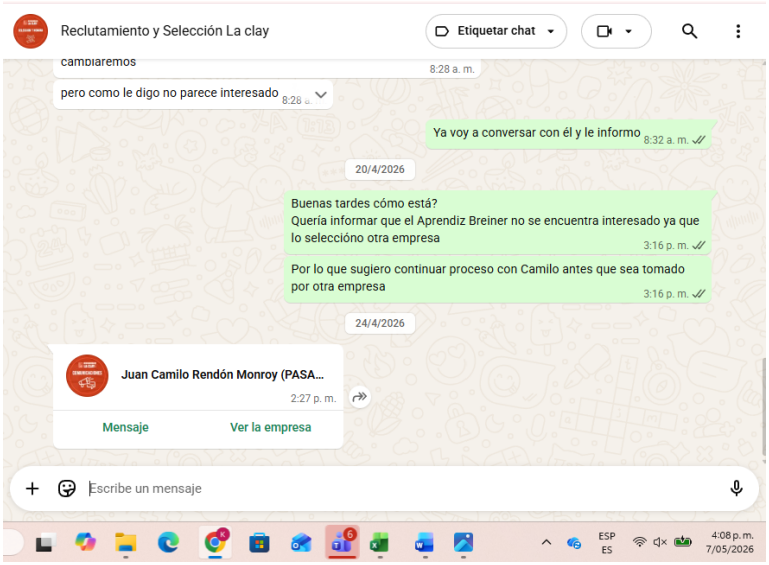
Estrategia Implementada	Descripción de la Acción	Objetivo
Acompañamiento y orientación personalizada	Se realizan reuniones virtuales, atención presencial y seguimiento telefónico para orientar a los aprendices sobre requisitos, alternativas de etapa productiva, elaboración de hoja de vida y preparación para entrevistas.	Brindar apoyo individual que facilite la vinculación de los aprendices a escenarios de práctica y contribuir a su proceso de certificación.
Socialización permanente de vacantes	Divulgación continua de oportunidades de práctica y empleo mediante correos institucionales, grupos de WhatsApp y canales de comunicación institucional.	Incrementar las oportunidades de acceso de los aprendices a contratos de aprendizaje y demás alternativas de etapa productiva.
Articulación con empresas del sector productivo	Gestión y fortalecimiento de alianzas con empresas para compartir perfiles de aprendices y promover espacios de práctica.	Ampliar la oferta de escenarios productivos disponibles para los aprendices.
Seguimiento permanente al estado de los aprendices	Monitoreo constante del avance de postulaciones, entrevistas, legalización de documentos y gestión de alternativas de etapa productiva.	Identificar oportunamente dificultades y generar acciones de acompañamiento y mejora.
Apoyo en gestión documental	Orientación en la actualización de documentos requeridos para la vinculación empresarial y legalización de etapa productiva.	Facilitar que los aprendices cuenten con la documentación necesaria para aplicar a oportunidades laborales y de práctica.
Promoción de uso de plataformas	Capacitación y acompañamiento en el uso de plataformas de	Fortalecer la autonomía de los aprendices en la búsqueda activa de

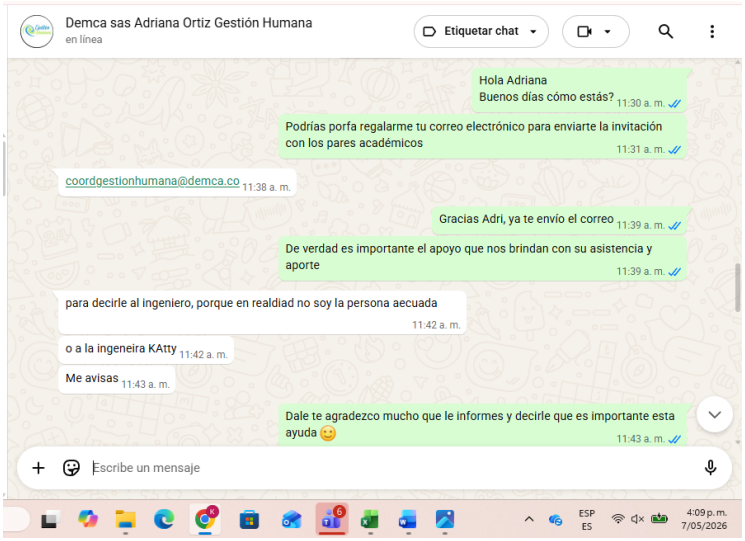
Estrategia Implementada	Descripción de la Acción	Objetivo
institucionales y de empleo	búsqueda de empleo y aplicativos institucionales.	oportunidades de práctica y empleo.

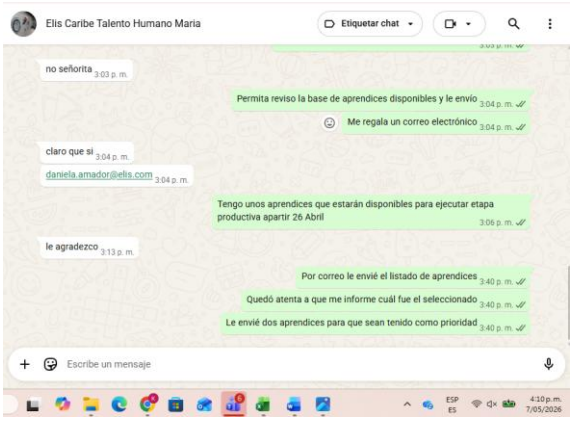
EVIDENCIAS DE GESTIÒN:

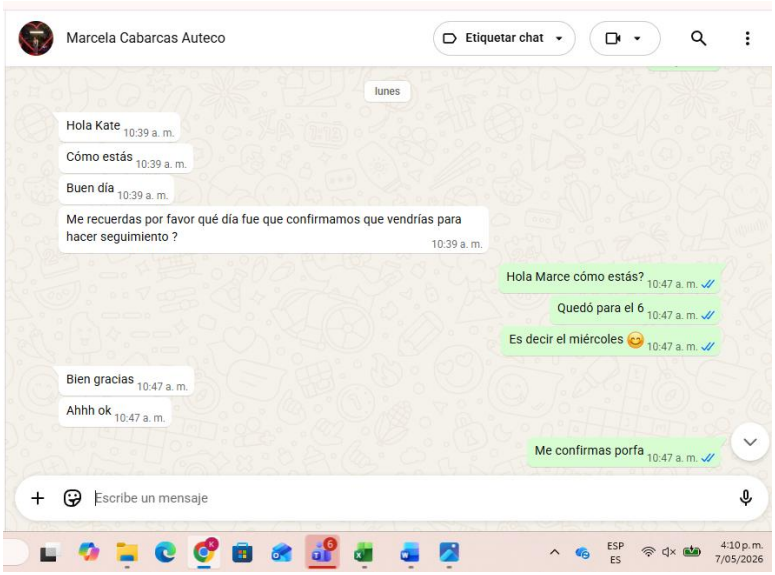


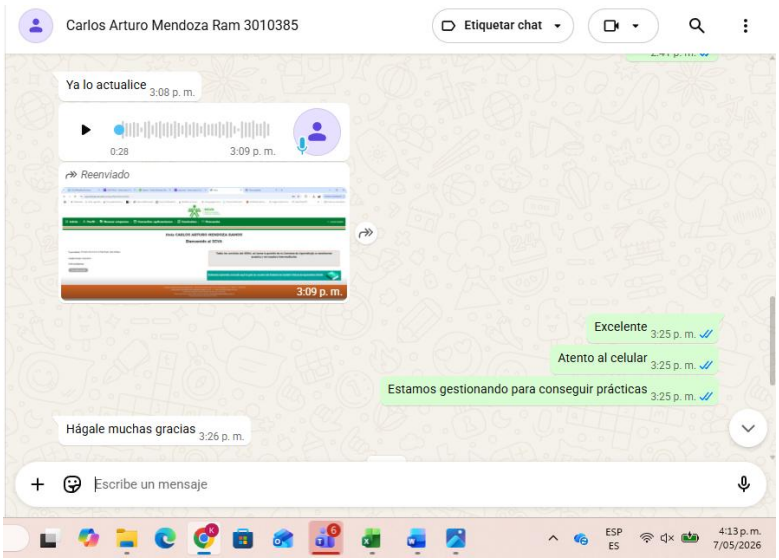


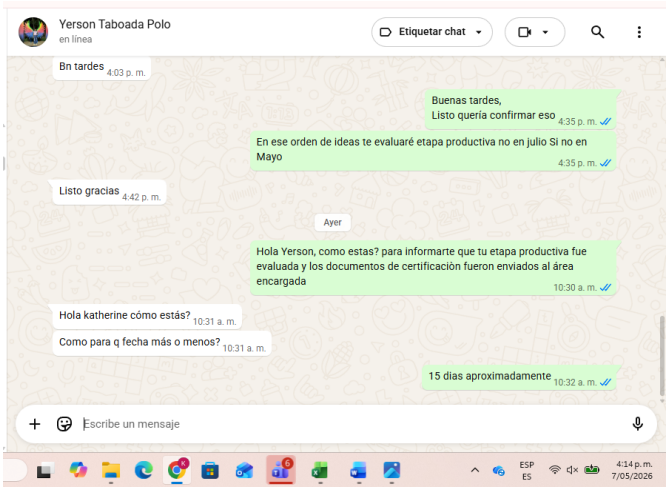

Reclutamiento y Selección La clay
Etiquetar chat
cambiaremos
8:28 a. m.
pero como le digo no parece interesado
Ya voy a conversar con él y le informo 8:32 a. m.
20/4/2026
Buenas tardes cómo está?
Quería informar que el Aprendiz Breiner no se encuentra interesado ya que lo seleccióno otra empresa
3:16 p. m.
Por lo que sugiero continuar proceso con Camilo antes que sea tomado por otra empresa
3:16 p. m.
24/4/2026
Juan Camilo Rendón Monroy (PASA...
2:27 p. m.
Mensaje
Ver la empresa
Escribe un mensaje
ESP ES
4:08 p. m. 7/05/2026

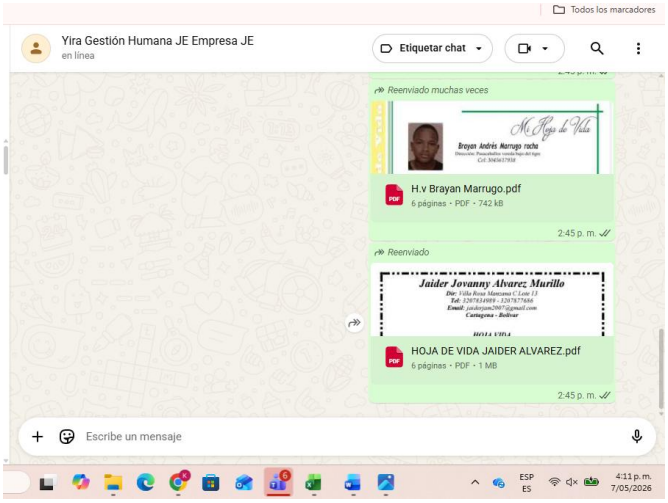

Demca sas Adriana Ortiz Gestión Humana
en línea
Etiquetar chat
Hola Adriana
Buenos días cómo estás? 11:30 a. m.
Podrías porfa regalarme tu correo electrónico para enviarte la invitación con los pares académicos
11:31 a. m.
coordgestionhumana@demca.co 11:38 a. m.
Gracias Adri, ya te envío el correo 11:39 a. m.
De verdad es importante el apoyo que nos brindan con su asistencia y aporte
11:39 a. m.
para decirle al ingeniero, porque en realdiad no soy la persona aecuada
11:42 a. m.
o a la ingeneira KAtty 11:42 a. m.
Me avisas 11:43 a. m.
Dale te agradezco mucho que le informes y decirle que es importante esta ayuda
11:43 a. m.
Escribe un mensaje
ESP ES
4:09 p. m. 7/05/2026

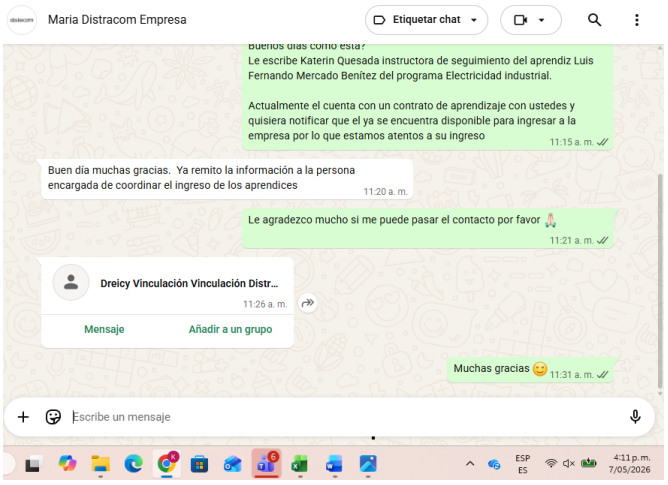

Elis Caribe Talento Humano Maria
Etiquetar chat
no señorita 3:03 p. m.
Permita reviso la base de aprendices disponibles y le envío 3:04 p. m.
Me regala un correo electrónico 3:04 p. m.
claro que si 3:04 p. m.
daniela.amador@elis.com 3:04 p. m.
Tengo unos aprendices que estarán disponibles para ejecutar etapa productiva apartir 26 Abril
3:06 p. m.
le agradezco 3:13 p. m.
Por correo le envié el listado de aprendices 3:40 p. m.
Quedó atenta a que me informe cuál fue el seleccionado 3:40 p. m.
Le envié dos aprendices para que sean tenido como prioridad 3:40 p. m.
Escribe un mensaje
ESP ES
4:10 p. m. 7/05/2026


Marcela Cabarcas Auteco
Etiquetar chat
lunes
Hola Kate 10:39 a. m.
Cómo estás 10:39 a. m.
Buen día 10:39 a. m.
Me recuerdas por favor qué día fue que confirmamos que vendrías para hacer seguimiento ? 10:39 a. m.
Hola Marce cómo estás? 10:47 a. m.
Quedó para el 6 10:47 a. m.
Es decir el miércoles 10:47 a. m.
Bien gracias 10:47 a. m.
Ahhh ok 10:47 a. m.
Me confirmas porfa 10:47 a. m.
Escribe un mensaje
ESP ES
4:10 p. m. 7/05/2026

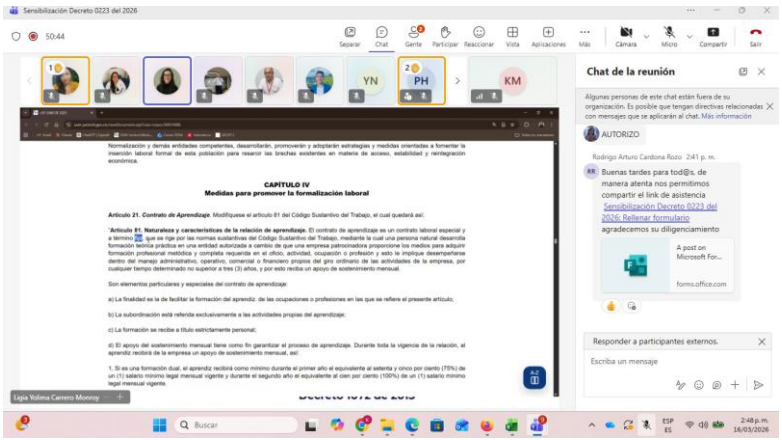

Carlos Arturo Mendoza Ram 3010385
Etiquetar chat
Ya lo actualice 3:08 p. m.
0:28
3:09 p. m.
Reenviado
3:09 p. m.
Excelente 3:25 p. m.
Atento al celular 3:25 p. m.
Estamos gestionando para conseguir prácticas 3:25 p. m.
Hágale muchas gracias 3:26 p. m.
Escribe un mensaje
ESP ES
4:13 p. m. 7/05/2026


Yerson Taboada Polo
en línea
Etiquetar chat
Bn tardes 4:03 p. m.
Buenas tardes,
Listo quería confirmar eso 4:35 p. m.
En ese orden de ideas te evaluaré etapa productiva no en julio Si no en Mayo 4:35 p. m.
Listo gracias 4:42 p. m.
Ayer
Hola Yerson, como estas? para informarte que tu etapa productiva fue evaluada y los documentos de certificación fueron enviados al área encargada 10:30 a. m.
Hola katherine cómo estás? 10:31 a. m.
Como para q fecha más o menos? 10:31 a. m.
15 dias aproximadamente 10:32 a. m.
Escribe un mensaje
ESP ES
4:14 p. m. 7/05/2026

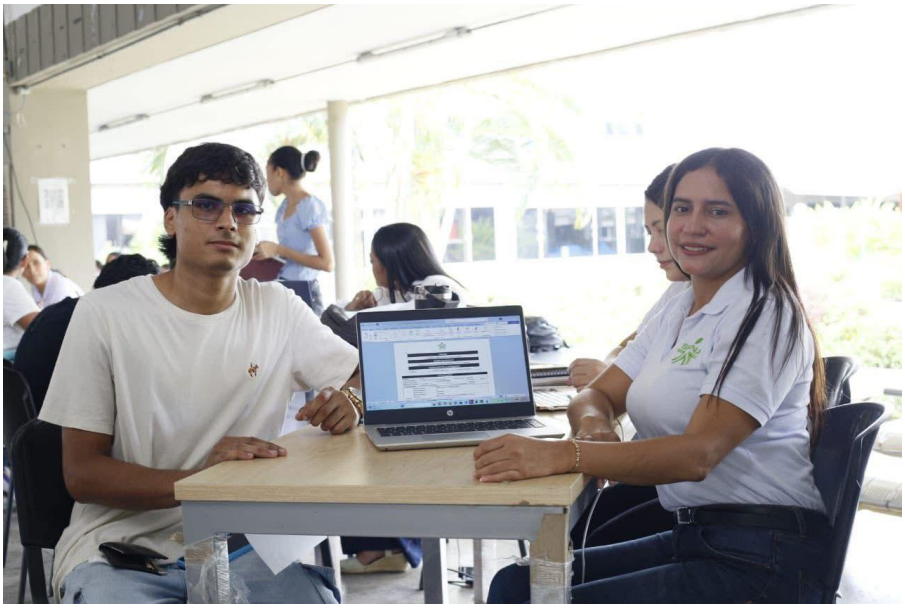

Todos los marcadores
Yira Gestión Humana JE Empresa JE
en línea
Etiquetar chat
Reenviado muchas veces
H.v Brayan Marrugo.pdf
6 páginas · PDF · 742 kB
2:45 p. m.
Reenviado
Jaider Jovanny Alvarez Murillo
HOJA DE VIDA JAIDER ALVAREZ.pdf
6 páginas · PDF · 1 MB
2:45 p. m.
Escribe un mensaje
ESP
ES
4:11 p. m.
7/05/2026


Maria Distracom Empresa
Etiquetar chat
Le escribe Katerin Quesada instructora de seguimiento del aprendiz Luis Fernando Mercado Benítez del programa Electricidad industrial.
Actualmente el cuenta con un contrato de aprendizaje con ustedes y quisiera notificar que el ya se encuentra disponible para ingresar a la empresa por lo que estamos atentos a su ingreso
11:15 a. m.
Buen día muchas gracias. Ya remito la información a la persona encargada de coordinar el ingreso de los aprendices
11:20 a. m.
Le agradezco mucho si me puede pasar el contacto por favor 🙏
11:21 a. m.
Dreicy Vinculación Vinculación Distr...
11:26 a. m.
Mensaje
Añadir a un grupo
Muchas gracias
11:31 a. m.
Escribe un mensaje
ESP
ES
4:11 p. m.
7/05/2026


LOS MOTORES
QUE NOS MUEVEN


Sensibilización Decreto 0223 del 2026
50:44
Separar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
YN
PH
KM
Chat de la reunión
Algunas personas de este chat están fuera de su organización. Es posible que tengan directivas relacionadas con mensajes que se aplicarán al chat. Más información
AUTORIZO
Rodrigo Arturo Cardona Rozo 2:41 p. m.
Buenas tardes para tod@s, de manera atenta nos permitimos compartir el link de asistencia Sensibilización Decreto 0223 del 2026: Rellenar formulario agradecemos su diligenciamiento
A post on Microsoft For...
forms.office.com
Responder a participantes externos.
Escriba un mensaje
Normalización y demás entidades competentes, desarrollarán, promoverán y adoptarán estrategias y medidas orientadas a fomentar la inserción laboral formal de esta población para reducir las brechas existentes en materia de acceso, estabilidad y reintegración económica.
CAPÍTULO IV
Medidas para promover la formalización laboral
Artículo 21. Contrato de Aprendizaje. Modifíquese el artículo 81 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual quedará así:
"Artículo 81. Naturaleza y características de la relación de aprendizaje. El contrato de aprendizaje es un contrato laboral especial y a término fijo, que se rige por las normas sustantivas del Código Sustantivo del Trabajo, mediante la cual una persona natural desarrolla formación teórica práctica en una entidad autorizada a cambio de que una empresa patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad, ocupación o profesión y esto le implique desempeñarse dentro del manejo administrativo, operativo, comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades de la empresa, por cualquier tiempo determinado no superior a tres (3) años, y por esto reciba un apoyo de sostenimiento mensual.
Son elementos particulares y especiales del contrato de aprendizaje:
a) La finalidad es la de facilitar la formación del aprendiz. de las ocupaciones o profesiones en las que se refiere el presente artículo;
b) La subordinación está referida exclusivamente a las actividades propias del aprendizaje;
c) La formación se recibe a título estrictamente personal;
d) El apoyo del sostenimiento mensual tiene como fin garantizar el proceso de aprendizaje. Durante toda la vigencia de la relación, el aprendiz recibirá de la empresa un apoyo de sostenimiento mensual, así:
1. Si es una formación dual, el aprendiz recibirá como mínimo durante el primer año el equivalente al setenta y cinco por ciento (75%) de un (1) salario mínimo legal mensual vigente y durante el segundo año el equivalente al cien por ciento (100%) de un (1) salario mínimo legal mensual vigente.
Ligia Yolima Carrero Monroy
Buscar
ESP
ES
2:48 p. m.
16/03/2026


ALERT
Alerta !!
Si el Aprendiz no presenta evidencia de etapa práctica en 18 meses, después de finalizar su etapa lectiva, se asume que abandonó la formación.







SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	Asistir a la jornada de certificación de aprendices "Certificaton SENA CIP Regional Bolívar 2026 – I" liderada y convocada por la Oficina de Administración Educativa con el acompañamiento de la Agencia Pública de Empleo APE y la Oficina de Contrato de Aprendizaje.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Cesar Arrieta Perez	1047486902		X		SENA/CIP	garrieta@sena.edu.co	3042500909	N/A	
2	Amparo Hazbun M.	1.052703374		X		SENA/CIP	ahazbun@sena.edu.co	3226065229	N/A	
3	Milena Herrera	32909117		X		SENA CIP	mherrera@sena.edu	3013647081	N/A	
4	[illegible]	73164504	X			Sena CIP	[illegible]	3114902467	N/A	
5	Belay Ibarra	22801685		X		SENA	bibarra@sena.edu.co	3014226330	N/A	
6	Jhonald Borja	30893551		X		CIP/FPI	jborja@sena.edu.co	3013702705	N/A	
7	Kelly Roa Perez	45549917		X		SENA-CIP	kroa@sena.edu.co	3008719506	N/A	
8	Vanessa Cogrian	1128055089		X		SENA-CIP	vcogrian@sena.edu.co	3003515776	N/A	
9	William Manrique	3348679	X			CIP	[illegible]	3106946363	N/A	
10	Monica Guzman	45494762	X			CIP	mguzman@sena	3008366717	N/A	
11	Maria Jose Julio	1143329270		X		SENA-APE	[illegible]	3009[illegible]4	N/A	
12	Jacob [illegible]	2300883	X			CIP	[illegible]	3009[illegible]	N/A	
13	Alexander [illegible]	3860481	X			CIP	[illegible]	3003402250	N/A	
14	[illegible]	3015702329		X		CIP	[illegible]	3015702329	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	Asistir a la jornada de certificación de aprendices "Certificaton SENA CIP Regional Bolívar 2026 – I" liderada y convocada por la Oficina de Administración Educativa con el acompañamiento de la Agencia Pública de Empleo APE y la Oficina de Contrato de Aprendizaje.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Edwin Torreglosa	1143387681			Aprendiz	SENA	torreglosaedwin@gmail.com	3245139101	SI	
2	Eduar Bustillos	1002413055			Aprendiz	SENA	eduarbustillosmeza@gmail.com	3044578881	SI	
3	Jorge C Pabuc	85203701			Aprendiz	SENA	Jpabaronado203@gmail.com	3145811821	SI	
4	Tania Osno	1002245498			Aprendiz	SENA	Taniaosno7100@gmail.com	3044215274	SI	
5	Ulman Caseres	1143463174			Aprendiz	Sena	ulriman_1997@hotmail.com	3145832415	SI	
6	Brandon Bonilla	1051890622			Aprendiz	Sena	B-gonzalez22@hotmail.com	3009781815	SI	
7	antonydeavila	1047432074			Aprendiz	sena	antonydeavila1707@gmail.com	3024251746	Si	
8	Jose D Hurtado	1128048386			Aprendiz	sena	josedhl2002@gmail.com	3166912057	SI	
9	NORTON Japon	1094246			APRENDIZ	SENA	NPEXHA23@gmail.com	3028302165	SI	
10	Yarmendis Cortes				Aprendiz	Sena	y.cortes79@hotmail.com		SI	
11	Adiver donado	1007959615			Aprendiz	SENA	Adiverdonado17@gmail.com	3107215550	Si	
12	Luis Felipe Pereira	1047428334			Apr.	Sena	fpereira1511@gmail.com		SI	
13	Alcides Carrillo	9.291.669			APRENDIZ	SENA	alcidescarrillo1975@gmail.com	3244279291	SI	
14	Camilo Polezuela	1063284866			Aprendiz	SENA	polezuelamondaca288	3052038542	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	Asistir a la jornada de certificación de aprendices "Certificaton SENA CIP Regional Bolívar 2026" liderada y convocada por la Oficina de Administración Educativa con el acompañamiento de la Agencia Pública de Empleo APE y la Oficina de Contrato de Aprendizaje.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
15	Ana Penaranda R	45-586612			Aprendiz	Sena	[illegible] penarandanuevoana del c@gmail.com	3332533243	Autoriza	Ana Peñaranda
16	Daines C.I Perez	1048435759			Aprendiz		Jainesgil76@gmail.com	3024380756	Si	
17	Osiel Hernandez	1100403			Aprendiz	Sena	Osielhernandez3@[illegible]	3107160[illegible]	Si	
18	Hebert Medina	1048435440			Aprendiz	Sena	Hlebermedina5@gmail.com	3505551[illegible]	Si	
19	Luis Castillo	1047402261			Aprendiz	Sena	luisfernando1486@gmail.com	3006101041	Si	
20	Jose Luis Valencia	9102836			Aprendiz	Sena	Jose-luis79@hotmail.com	3145644395	Si	
21	Edwin Otero	8870709			Aprendiz	Sena	eslenca20@gmail.com	3146387265	Si	
22	Luis Suarez	1002439304			Aprendiz	Sena	luiscabral3[illegible]	3241025987	Si	
23	Yolanda Ortega	1047250370			Aprendiz	Sena	[illegible]	3024552111	Si	
24	Yuryeisis Arrieta	9101951			Aprendiz	Sena	[illegible]	3042540023	Si	
25	Daniela Fernandez	1048933376			Aprendiz	Sena	Daniela@gmail.com	3042641148	Si	Daniela
26	Lidis Bohorquez	1001898878			Aprendiz	Sena	lidisb4@gmail.com	3127675815	Si	
27	Erika Correa	33.101781			Aprendiz	Sena	Erikapeceuca@gmail	3164598336	Si	
28	Valentina Arroyo	1043649856			Aprendiz	Sena	valentina09[illegible] @gmail.com	3015294660	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	**Asistir a la jornada de certificación de aprendices "Certificaton SENA CIP Regional Bolívar 2026 – I" liderada y convocada por la Oficina de Administración Educativa con el acompañamiento de la Agencia Pública de Empleo APE y la Oficina de Contrato de Aprendizaje.**

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
29	Cam. Cantes Torres	1007845423			aprendiz		Torresdelahoccam.@gmail.com	3225765576	Si	Cam Torres
30	Jas Zambrano D.	1128061606			Aprendiz		J.701833@gmail.c	3166578336	Si	
31	Gustavo Castillo M	73151283			Aprenz		Gustavo Castillo@gmail-	3165471382	Si	
32	Alejandro Chamb	1143414824			Apr		Alejochamble Amelie@gmail.com	3117766630	Si	
33	Fabian Bab. Iuni	1143341516			Aprendiz		Fabian123bc@gmail.com	3017008031	Si	
34	Ana M Pacheco	1044932926			Aprendiz		uvgt.Pacheco@gmail.com	3235350809	Si	
35	Brynner Tonjo Pajaro	1047468593			Aprendiz		brynner_07@hotmail.com	3167942589	Si	
36	Emerson Tejedo	1047454492			Aprendiz		Emerson-bon@Hotmail	3013293366	Si	
37	Luis Guerrero	1093298739			Aprendiz		@gmail.com	3773348410	Si	
38	Santiago Santana D.	1047433422			Aprendiz		@gmail.com	3239299161	Si	
39	Jhonny Ricardo B.	1047413204			Aprendiz		RicardoJhonny30@email.com	3233316065	Si	
40	Jose Acosta	1050483131			Aprendiz		Josedarostamadrid@	3161932094	Si	Jose Acosta
41	Miguel Salas	1007538218			Aprenz		miguel199805@gmail.com	3002990395	Si	Miguel Salas
42	Jonathan Loria	1047461960			Aprendiz		Jhonatanloria320@gmail.com	3147737559	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	Asistir a la jornada de certificación de aprendices "Certificaton SENA CIP Regional Bolívar 2026 – I" liderada y convocada por la Oficina de Administración Educativa con el acompañamiento de la Agencia Pública de Empleo APE y la Oficina de Contrato de Aprendizaje.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
43	[illegible]	[illegible]			[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
44	ANIBAL HERRERA	9295401					anivalherrera@yahoo.es	3013547220	N-A	
45	[illegible]	[illegible]			[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		
46	Hector De la Rosa	91479988			Aprendiz	Sena	alfode2911@hotmail.com	3126866340		
47	Elio pitalua	1.047.446.698			Aprendi	Sena	epitalua@hotmail.com	3022971194		Elio P.
48	Roger Romero	1007983628			Aprendiz	Sena	cristianchoz108@gmail.com	3197857799		
49	Yeremys Castro	1043650320			Aprendiz	Sena	yeremyscastrometza@	3045772716		
50	Heyler Barrios	1051443775			Aprendiz	Sena	heylerisbarrios@gmail.com	3184005721		
51	Yoney Ewel	1045391880			Aprendiz	Sena	yoneyescalante suarez@gmail.com	1047391880		
52	Samir Arevalo	1047384688			Aprendiz	Sena	Arevalo samir86@gmail.com	3016916804	Si	
53	Claudeth Sa	1050720466			Aprendiz	Sena	[illegible]	3024070		
54	CARLOS CERRO	73113731			APRENDIZ		carlos2005@YAHOO.es	3107256034	Si	
55	[illegible]	[illegible]			[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]		
56	Logan Bayuelo	1041980393			Aprendiz	Sena	lbayuelo804@gmail.com	3136172351	Si	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales; el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	Asistir a la jornada de certificación de aprendices "Certificaton SENA CIP Regional Bolívar 2026 – I" liderada y convocada por la Oficina de Administración Educativa con el acompañamiento de la Agencia Pública de Empleo APE y la Oficina de Contrato de Aprendizaje.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
57	Orlando Herrera	1001903978			Aprendiz	Colegio Mar	orlandoherrera12[illegible]	3208751890		
58	[illegible]	73.006529			Aprendiz	colegio	[illegible]	3042506[illegible]		
59	Luz Deisy Abadelle	1143336119			Aprendiz	Sena	Abadelleo@outlook	3208218211		
60	Rodrigo Myrtiram	1144050639			Aprendiz	Sena	Rodrimary2004@hot.com	3245340144		
61	Robert Sarta	1047376[illegible]			Aprendiz	Sena	Robert Sarta@[illegible]	3053865961		
62	[illegible]	1003[illegible]3546			Aprendiz	Sena	[illegible]	3277560 778		
63	Omar Montes	1047[illegible]840858			Aprendiz	Sena	montesvalenciaomar dewi3007@gmail.com	3207859949 25		
64	Heiner Anaya S.	1043653671			Aprendiz	sena	Heiner indus@gmail.com	3045304248		
65	Felix Madera D.	1047434284			Aprendiz	Sena	felixmd07@gmail.com	3123230944		
66	Keiner Teran	7073647738			Aprendiz	sena	teneran Keiner 582@gmail.com	3249925 458		
67	Fabian Janne Fonte	1042880501			Aprendiz	sena	Janne fuentesfabian@gmail.com	3508818978		
68	Ricardo Martinez	Aguilar 7314975			Aprendiz	Sena	rmartinez Aguilar 30@[illegible]	3045685452		Ricardo Martinez
69	Luis Fernando Perez	1052703034			Aprendiz	SENA	luisfernandoPc.93@hotm	3045333712		Luis F Perez C.
70	Manuel Baldovino	1002044728			Aprendiz	Sena	Dominguezmancel1880@gmail.com	3508457975		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 30 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	Asistir a la jornada de certificación de aprendices "Certificaton SENA CIP Regional Bolívar 2026 – I" liderada y convocada por la Oficina de Administración Educativa con el acompañamiento de la Agencia Pública de Empleo APE y la Oficina de Contrato de Aprendizaje.

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
71	Samuel Muñoz	1001216169			Aprendiz	SENA	Snal6672@gmail.com	3248497[illegible]		Samuel Muñoz
72	Yeison Ortiz	1143344587			Aprendiz	Sena	Yeison.ortiz.desoto@gmail.com	3004616928		Yeison Ortiz
73	Roger Morales	1047377448			Aprendiz	Sena	rogeregea1986@hotmail.com	3014324811		Roger
74	Jano Blanco	1007470556			Apre	Sen	JBlancoRuiz2@gmail.com	3041055[illegible]		Jano
75	Yulieth Jimenez	1044926698			Apre	Sen	gnthoo80@hotmail.com	3135021556		Yulieth
76	Wilber Manrique	73142083				Sena	Carli6192010@hotmail.com	3126969727		Wilber Manrique
77	Daniel Giraldo A	1047472457			Apr	Sena	danielgiraldo98@gmail.com	3022055780		Daniel
78	JOSE ARTURO	1044940818				Sena	Jose.beltran0@hotmail.com	3156329373		Jose
79	Jailer Vasquez	7042580308			Apr	SeN	Jailer0@gmail.com	3008875819		Jailer
80	Deiver B	1043502086			Apren	ETEC	deiverbarrios@gmail.com	3227157384		Deiver
81	Elizabeth Mora	1043651844				Sena	Emora0tov@gmail.com	3058455981		Elizabeth

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

13-9218

Cartagena de Indias,

Señora:
Doris Fermina Puello Ordóñez
dorispuelloordonez12@gmail.com
Ciudad.

Asunto: Respuesta Solicitud N° 7-2026-189370

Cordial saludo.

En atención a su requerimiento 7-2026-189370-NIS: 2026-01-211986 de Fecha: 21/04/2026, el cual se solicita Que se Evalué la posibilidad de otorgar una prórroga en el tiempo establecido para la realización de la etapa práctica.
2. Brindarme orientación o apoyo en la consecución de una empresa donde pueda realizar mi pasantía.

Respecto a la solicitud de ampliación del plazo para el desarrollo de la etapa productiva, se evidencia que usted culminó su fase lectiva el día 02 de agosto de 2025. De acuerdo con lo establecido en el reglamento del SENA, los aprendices cuentan con un término máximo de **dos (2) años** para ejecutar y evidenciar su etapa productiva; en consecuencia, usted dispone hasta el **01 de agosto de 2027** para cumplir con este requisito. Por lo anterior, no se requiere una ampliación adicional del plazo en este momento.

En relación con la solicitud de apoyo para la consecución de su etapa productiva, es importante precisar que usted ya suscribió previamente un contrato de aprendizaje en el programa **Técnico Laboral por Competencias en Asistencia Administrativo**, el cual pertenece a la línea tecnológica de **Gestión y Administración**. Actualmente, se encuentra en formación en el programa **Construcción de Edificaciones**, el cual hace parte de la línea tecnológica de **Infraestructura y Construcción**.

Dado que ambos programas corresponden al mismo nivel de formación (técnico) y a diferentes líneas tecnológicas, **no es posible la suscripción de un nuevo contrato de aprendizaje**, conforme a la normatividad vigente.

No obstante, usted puede optar por otras alternativas para el desarrollo de su etapa productiva, tales como:

- Vinculación laboral relacionada con su programa de formación.

- Pasantía o práctica empresarial.
- Proyecto productivo o emprendimiento.
- Monitorías o apoyo institucional.
- Participación en unidades productivas o contratos de prestación de servicios afines a su área.

Finalmente, para fortalecer la consecución de su etapa productiva, le sugerimos acercarse al centro de formación y contactar al administrador del centro, con el fin de identificar posibles oportunidades como pasante en su especialidad.

Cordialmente

Cordialmente,

GUIDO DEL CARMEN ZUÑIGA OSPINO
Subdirector (E) Centro para la Industria Petroquímica

NIS: 2026-01-211986
Proyectó: Katerin Quesada
Reviso: Sandra González – Profesional G02

13-9218

Cartagena de Indias,

Señor:
CRISTIAN DAVID CASTILLA BARRIOS
CRISSTYAN2@GMAIL.COM
Ciudad.

Asunto: Respuesta Solicitud N° 7-2026-195702

Cordial saludo.

En atención a su requerimiento N 7-2026-195702-NIS: 2026-01-219411 de Fecha: 23/04/2026, el cual se solicita que se autorice y habilite en la plataforma SGVA (o la que haga sus veces) la posibilidad de suscribir un segundo contrato de aprendizaje, bajo la figura de Cadena de Formación, dado que mi formación actual es de nivel Profesional Universitario.
En caso de que se considere que no cumplo estrictamente con los parámetros del Acuerdo 15 de 2003, solicito que se aplique el principio de Primacía de la Constitución sobre la norma, protegiendo mis derechos fundamentales a la Educación y al Mínimo Vital, permitiéndome excepcionalmente la habilitación para graduarme.

Teniendo en cuenta su solicitud nos permitimos informar El **Concepto Jurídico No. 53893 de 2021 del SENA** establece con claridad que para que proceda un segundo contrato de aprendizaje bajo la figura de cadena de formación deben cumplirse, entre otras, las siguientes condiciones:

- Que exista continuidad en la misma línea o área de formación.
- Que el aprendiz haya obtenido certificación del primer programa.
- Que el nuevo programa corresponda a un nivel superior dentro de la misma área.
- Que el contrato anterior no haya terminado por incumplimiento imputable al aprendiz.

En el caso concreto, se evidencia que No existe CADENA DE FORMACIÒN Dado que el programa **TECNOLOGO EN FABRICACION DE PRODUCTOS PLASTICOS POR INYECCION Y SOPLADO** corresponde a la Línea Tecnológica de MATERIALES HERRAMIENTAS y su actual formación en el programa **ADMINISTRACIÒN INDUSTRIAL** CON LA UNIVERSIDAD DE CARTAGENA corresponde a **línea**

tecnológica de Gestión y Administración. Dando como resultado que no se cumple uno de los requisitos esenciales establecidos en el Concepto 53893 de 2021.

El mencionado concepto señala que la cadena de formación solo se puede lograr si se cumplen los cuatros factores mencionados.

En consecuencia, Que las dos formaciones no cuentan con la misma Línea Tecnológica no se configura jurídicamente la cadena de formación en los términos exigidos por la normativa vigente.

3. Norma específica que fundamenta la decisión

La improcedencia del segundo contrato de aprendizaje en su caso se fundamenta en:

- Artículo 33 de la Ley 789 de 2002.
- Decreto 1072 de 2015 (reglamentación del contrato de aprendizaje).
- Concepto Jurídico SENA No. 53893 de 2021, que establece las condiciones para la celebración de un segundo contrato dentro de la cadena de formación.

Pantallazo del primer contrato Celebrado.

Contratos de aprendizaje

ID: 2739000	**Estado del contrato:** TERMINADO
NIT: 800219678	**Razón social:** KANGUPOR LTDA
Regional: REGIONAL BOLIVAR	**Tipo de aprendiz:** SENA
Especialidad: TECNOLOGO EN FABRICACION DE PRODUCTOS PLASTICOS POR INYECCION Y SOPLADO	**Fase:** PRODUCTIVA
Fecha de inicio: 01/10/2021	**Fecha fin:** 01/04/2022
EPS: ALIANSALUD EPS	**ARL:** AGENCIA DE SEGUROS SALUD PLUS LTDA
Fecha de registro: 05/10/2021 02:11 p. m.	**Cedido a:**

Frente a su solicitud de aplicar el principio de primacía de la Constitución sobre la norma, es importante precisar que si bien el SENA reconoce y protege los derechos fundamentales a la educación y al mínimo vital, la actuación de la entidad debe ceñirse al marco legal vigente que regula el contrato de aprendizaje.

En este sentido, la aplicación excepcional de dicho principio no puede desconocer los requisitos establecidos en la normativa que regula la figura de cadena de formación, ni habilitar situaciones que no se ajusten a los criterios definidos en el Concepto Jurídico No. 53893 de 2021 y demás disposiciones aplicables.

Por lo anterior, no es procedente acceder a su solicitud por esta vía, sin perjuicio de que pueda continuar y culminar su proceso formativo a través de los mecanismos académicos e institucionales establecidos.

Cordialmente,

GUIDO DEL CARMEN ZUÑIGA OSPINO
Subdirector (E) Centro para la Industria Petroquímica

NIS: 2026-01-219411
Proyectó: Katerin Quesada
Reviso: Sandra González – Profesional G02