INFORME MENSUAL No. 03 CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO- 3799 DE 2025

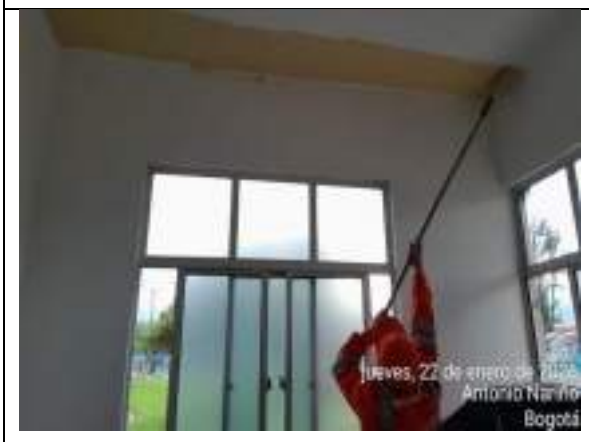
Escenario	Actividad realizada
PARQUES EN GENERAL	**OBJETIVO DEL INFORME** El presente informe tiene como objetivo presentar el seguimiento y control a las actividades de mantenimiento ejecutadas por el personal de toderos de Aguas de Bogotá durante el periodo comprendido entre el 1 y el 31 de enero de 2026. En él se detallan las labores realizadas en los diferentes parques intervenidos, conforme a la programación establecida, la verificación del cumplimiento de las actividades operativas orientadas a la conservación, funcionamiento y mejoramiento de los espacios públicos a cargo.
PARQUES EN GENERAL	Durante el periodo comprendido entre el 01 y el 31 de enero de 2026, se ejecutaron actividades de mantenimiento preventivo y correctivo sobre las instalaciones a cargo del IDRD, en el marco de las obligaciones operativas establecidas. El presente informe consolida la descripción técnica de las intervenciones realizadas, los resultados obtenidos, las principales novedades identificadas durante la ejecución.
PARQUES EN GENERAL	**ACTIVIDADES REALIZADAS** **Mantenimiento Preventivo:** • Limpieza e inspección de techos, canaletas, sumideros, sifones y cajas de desagüe. • Limpieza y sondeo de cárcamos y sistemas de drenaje. • Lavado y mantenimiento preventivo de canchas y superficies deportivas. • Mantenimiento general de piscinas y limpieza de calderas. • Pintura preventiva en barandas, bancas, escaleras y elementos metálicos. • Lubricación, ajuste y limpieza de puertas, chapas y equipos de baños. • Revisión preventiva de instalaciones eléctricas y detección de fugas de agua. • Demarcación de zonas de seguridad y señalización preventiva. **Mantenimiento Correctivo:** • Reparación de sanitarios, baños y sistemas de desagüe. • Arreglo y reemplazo de tuberías con filtraciones. • Reparación de tomacorrientes, interruptores y cableado eléctrico. • Arreglo de adoquines, losas y senderos peatonales. • Reparación de mallas, cerramientos y barandas.

Semana: 1	Del: 01 de enero del 2026	Al: 04 de enero del 2026	
Supervisor: Diego Fernando Amézquita Sánchez			
Zona: Centro			
Antes		Después	
Fecha	04 de enero del 2026	Fecha	04 de enero del 2026
Parque	Tejar	Parque	Tejar
Actividad	Se realiza aseo y pintura a cuarto de máquinas.	Actividad	Se realiza aseo y pintura a cuarto de máquinas.

Semana: 2	Del: 05 de enero del 2026	Al: 11 de enero del 2026	
Supervisor: Diego Fernando Amézquita Sánchez			
Zona: Centro			
Antes		Después	
Fecha	07 de enero del 2026	Fecha	07 de enero del 2026
Parque	Jazmin	Parque	Jazmin
Actividad	Limpieza de canaletas en pista de patinaje.	Actividad	Limpieza de canaletas en pista de patinaje.
Antes		Después	
Fecha	07 de enero del 2026	Fecha	07 de enero del 2026
Parque	Ciudad Montes	Parque	Ciudad Montes|
Actividad	Arreglo de toma corrientes en casa museo.	Actividad	Arreglo de toma corrientes en casa museo.

Semana: 3	Del: 12 de enero del 2026	Al: 18 de enero del 2026	
Supervisor: Diego Fernando Amézquita Sánchez			
Zona: centro			
Antes		Después	
Fecha	13 de enero del 2026	Fecha	13 de enero del 2026
Parque	Tejar	Parque	Tejar
Actividad	Se pintan instalaciones administrativas.	Actividad	Se pintan instalaciones administrativas.
Antes		Después	
Fecha	13 de enero del 2026	Fecha	13 de enero del 2026
Parque	Nacional	Parque	Nacional
Actividad	Se destapan sumideros para evitar inundaciones.	Actividad	Se destapan sumideros para evitar inundaciones.

Semana: 3	Del: 12 de enero del 2026	Al: 18 de enero del 2026	
Supervisor: Diego Fernando Amézquita Sánchez			
Zona: centro			
Antes		Después	
Fecha	13 de enero del 2026	Fecha	13 de enero del 2026
Parque	Cruces	Parque	Cruces
Actividad	Se unen y amarran mallas de cancha.	Actividad	Se unen y amarran mallas de cancha.
Antes		Después	
Fecha	13 de enero del 2026	Fecha	13 de enero del 2026
Parque	Ciudad Montes	Parque	Ciudad Montes
Actividad	Se aíslan y entierran cables eléctricos, garantizando la seguridad de los visitantes.	Actividad	Se aíslan y entierran cables eléctricos, garantizando la seguridad de los visitantes.

Semana: 4	Del: 19 de enero del 2026	Al: 25 de enero del 2026	
Supervisor: Diego Fernando Amézquita Sánchez			
Zona: centro			
Antes		Después	
Fecha	20 de enero del 2026	Fecha	20 de enero del 2026
Parque	Eduardo Santos	Parque	Eduardo Santos
Actividad	Se hace arreglo de tubería de desagüe de lavamanos de baño.	Actividad	Se hace arreglo de tubería de desagüe de lavamanos de baño.
Antes		Después	
			
Fecha	22 de enero del 2026	Fecha	22 de enero del 2026
Parque	Villa mayor	Parque	Villa Mayor
Actividad	Se pinta área administrativa del parque.	Actividad	Se pinta área administrativa del parque.

Semana: 4	Del: 19 de enero del 2026	Al: 25 de enero del 2026	
Supervisor: Diego Fernando Amézquita Sánchez			
Zona: Centro			
Antes		Después	
Fecha	22 de enero del 2026	Fecha	22 de enero del 2026
Parque	Ciudad Montes	Parque	Ciudad Montes
Actividad	Se realiza pintura y mantenimiento a figuras recreativas del parque.	Actividad	Se realiza pintura y mantenimiento a figuras recreativas del parque.

Semana: 5	Del: 26 de enero del 2026	Al: 31 de enero del 2026	
Supervisor: Diego Fernando Amézquita Sánchez			
Zona: Centro			
Antes		Después	
Fecha	26 de enero del 2026	Fecha	26 de enero del 2026
Parque	Eduardo Santos	Parque	Eduardo Santos
Actividad	Limpieza de canales superiores.	Actividad	Limpieza de canales superiores.
Antes		Después	
Fecha	27 de enero del 2026	Fecha	27 de enero del 2026
Parque	La Fragua	Parque	La Fragua
Actividad	Limpieza de sumideros en zona externa.	Actividad	Limpieza de sumideros en zona externa.

Semana: 5	Del: 26 de enero del 2026	Al: 31 de enero del 2026	
Supervisor: Diego Fernando Amézquita Sánchez			
Zona: Centro			
Antes		Después	
Fecha	28 de enero del 2026	Fecha	28 de enero del 2026
Parque	Ciudad Montes	Parque	Ciudad Montes
Actividad	Se realizan arreglos locativos en toma corrientes e interruptores.	Actividad	Se realizan arreglos locativos en toma corrientes e interruptores.
Antes		Después	
Fecha	30 de enero del 2026	Fecha	30 de enero del 2026
Parque	Nacional	Parque	Nacional
Actividad	Se realiza traslado y arreglo de vallas	Actividad	Se realiza traslado y arreglo de vallas

Antes		Después	
Fecha	31 de enero del 2026	Fecha	31 de enero del 2026
Parque	Nacional	Parque	Nacional
Actividad	Se realiza traslado y arreglo de vallas.	Actividad	Se realiza traslado y arreglo de vallas.

Semana: 1	Del: 01 de enero de 2026	Al: 04 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	02 enero de 2026	Fecha	02 enero de 2026
Parque	La estancia	Parque	La estancia
Actividad	Fijación y pintura de barandas en jardín del parque	Actividad	Fijación y pintura de barandas en jardín del parque
Antes		Después	
Fecha	02 enero de 2026	Fecha	02 enero de 2026
Parque	La estancia	Parque	La estancia
Actividad	Limpieza canaletas – coliseo	Actividad	Limpieza canaletas – coliseo

Semana: 2	Del: 05 de enero de 2026	Al: 11 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	05 enero 2026	Fecha	05 enero 2026
Parque	La Andrea	Parque	La Andrea
Actividad	Lavado canchas	Actividad	Lavado canchas
Antes		Después	
Fecha	08 enero de 2026	Fecha	08 enero de 2026
Parque	La Estancia	Parque	La Estancia
Actividad	Corte de palos y fijación en terreo para continuar con la baranda	Actividad	Corte de palos y fijación en terreo para continuar con la baranda

Semana: 2	Del: 05 de enero de 2026	Al: 11 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	08 enero de 2026	Fecha	08 enero de 2026
Parque	Candelaria la Nueva	Parque	Candelaria la Nueva
Actividad	Limpieza de canaletas - techos	Actividad	Limpieza de canaletas - techos
Antes		Después	
Fecha	08 enero de 2026	Fecha	08 enero de 2026
Parque	Bosque San Carlos	Parque	Bosque San Carlos
Actividad	Arreglo de baños – destapar baño	Actividad	Arreglo de baños – destapar baño

Semana: 3	Del: 12 de enero de 2026	Al: 18 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	14 enero de 2026	Fecha	14 enero de 2026
Parque	Sierra Morena	Parque	Sierra Morena
Actividad	Pintura bancas, escaleras y franjas	Actividad	Pintura bancas, escaleras y franjas
Antes		Después	
Fecha	14 enero de 2026	Fecha	14 enero de 2026
Parque	La Estancia	Parque	La Estancia
Actividad	Finalización labor de cerramiento jardín (pintura e instalación de soga)	Actividad	Finalización labor de cerramiento jardín (pintura e instalación de soga)

Semana: 3	Del: 12 de enero de 2026	Al: 18 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	14 enero de 2026	Fecha	14 enero de 2026
Parque	El Tunal	Parque	El Tunal
Actividad	Reparación sanitarios (baños hombres y mujeres // filtración)	Actividad	Reparación sanitarios (baños hombres y mujeres // filtración)
Antes		Después	
Fecha	15 enero de 2026	Fecha	15 enero de 2026
Parque	La Estancia	Parque	La Estancia
Actividad	Cerramiento jardín – costado coliseo	Actividad	Cerramiento jardín – costado coliseo

Semana: 3	Del: 12 de enero de 2026	Al: 18 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	15 enero de 2026	Fecha	15 enero de 2026
Parque	El Tunal	Parque	El Tunal
Actividad	Demarcación para extintores Destape de sifón	Actividad	Demarcación para extintores Destape de sifón
Antes		Después	
Fecha	15 enero de 2026	Fecha	15 enero de 2026
Parque	Valles de Cafam	Parque	Valles de Cafam
Actividad	Limpieza canaletas y cajas	Actividad	Limpieza canaletas y cajas

Semana: 4	Del: 19 de enero de 2026	Al: 25 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	20 enero de 2026	Fecha	20 enero de 2026
Parque	La Estancia	Parque	La Estancia
Actividad	Finalización cerramiento – jardín entrada del parque	Actividad	Finalización cerramiento – jardín entrada del parque
Antes		Después	
Fecha	20 enero de 2026	Fecha	20 enero de 2026
Parque	La Estancia	Parque	La Estancia
Actividad	Inicio labor de pintura – demarcación cancha (coliseo)	Actividad	Inicio labor de pintura – demarcación cancha (coliseo)

Semana: 4	Del: 19 de enero de 2026	Al: 25 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	21 enero de 2026	Fecha	21 enero de 2026
Parque	Bosque San Carlos	Parque	Bosque San Carlos
Actividad	Arreglo adoquín y losas (sendero peatonal)	Actividad	Arreglo adoquín y losas (sendero peatonal)
Antes		Antes	
Fecha	21 enero de 2026	Fecha	21 enero de 2026
Parque	Tunal	Parque	Tunal
Actividad	Revisión fuga agua (campo)	Actividad	Revisión Tubería con filtración

Semana: 4		Del: 19 de enero de 2026	Al: 25 de enero de 2026
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	21 enero de 2026	Fecha	21 enero de 2026
Parque	La Estancia	Parque	La Estancia
Actividad	Pintura cancha baloncesto	Actividad	Pintura cancha baloncesto
Antes		Después	
Fecha	21 enero de 2026	Fecha	21 enero de 2026
Parque	Virrey Sur	Parque	Virrey Sur
Actividad	Reparación tablas – contención de jardín principal	Actividad	Reparación tablas – contención de jardín principal

Semana: 5	Del: 26 de enero de 2026	Al: 31 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	26 enero de 2026	Fecha	26 enero de 2026
Parque	Meissen	Parque	Meissen
Actividad	Arreglo cárcamos canchas	Actividad	Arreglo cárcamos canchas
Antes		Después	
Fecha	26 enero de 2026	Fecha	26 enero de 2026
Parque	Pijaos	Parque	Pijaos
Actividad	Adecuación sendero peatonal - canchas	Actividad	Adecuación sendero peatonal - canchas

Semana: 5	Del: 26 de enero de 2026	Al: 31 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	26 enero de 2026	Fecha	26 enero de 2026
Parque	El Tunal	Parque	El Tunal
Actividad	Fijación camilla y aplicación de pintura en templete	Actividad	Fijación camilla y aplicación de pintura en templete

Semana: 5	Del: 26 de enero de 2026	Al: 31 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	27 enero de 2026	Fecha	27 enero de 2026
Parque	Buenavista Porvenir	Parque	Buenavista Porvenir
Actividad	Limpieza canaletas – cancha futbol	Actividad	Limpieza canaletas – cancha futbol
Antes		Después	
Fecha	27 enero de 2026	Fecha	27 enero de 2026
Parque	La Estancia	Parque	La Estancia
Actividad	Arreglo y pintura cancha externa	Actividad	Arreglo y pintura cancha externa

Semana: 5	Del: 26 de enero de 2026	Al: 31 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
TECHO CANALETA		TECHO CANALETA	
Fecha	28 enero de 2026	Fecha	28 enero de 2026
Parque	La Andrea	Parque	La Andrea
Actividad	Limpieza y lavado de techos y canaletas (coliseo)	Actividad	Limpieza y lavado de techos y canaletas (coliseo)
Antes		Después	
Fecha	28 enero de 2026	Fecha	28 enero de 2026
Parque	La Aurora	Parque	La Aurora
Actividad	Limpieza caja desagüe	Actividad	Limpieza caja desagüe

Semana: 5	Del: 26 de enero de 2026	Al: 31 de enero de 2026	
Supervisor: Jorge Alexander Pachón Buitrago			
Zona: Sur			
Antes		Después	
Fecha	29 enero de 2026	Fecha	29 enero de 2026
Parque	Molinos	Parque	Molinos
Actividad	Arreglo tubería (exterior coliseo)	Actividad	Arreglo tubería (exterior coliseo)
Antes		Después	
Fecha	29 enero de 2026	Fecha	29 enero de 2026
Parque	Estadio Olaya	Parque	Estadio Olaya
Actividad	Limpieza de canaletas y sondeo de cajas negras	Actividad	Limpieza de canaletas y sondeo de cajas negras

Semana: 1	Del: 01 de Enero del 2026	Al: 07 de Enero del 2026	
Supervisor: Luz Emilce Olarte Pardo			
Zona: Norte			
Antes		Después	
Fecha	03 de Enero del 2025	Fecha	03 de Enero del 2025
Parque	San Andrés	Parque	San Andrés
Actividad	Se realiza limpieza de techos y canaletas del parque.	Actividad	Se realiza limpieza de techos y canaletas del parque.
Antes		Después	
Fecha	06 de Enero del 2026	Fecha	06 de Enero del 2026
Parque	Fontanar	Parque	Fontanar
Actividad	Se realiza limpieza de canaletas del parque.	Actividad	Se apoya brigada en el parque.

Semana: 2	Del: 08 de Enero del 2026	Al: 14 de Enero del 2026	
Supervisor: Luz Emilce Olarte Pardo			
Zona: Norte			
Antes		Después	
Fecha	13 de Enero del 2026	Fecha	13 de Enero del 2026
Parque	Tabora	Parque	Tabora
Actividad	Se realiza limpieza de techos y canaletas.	Actividad	Se realiza limpieza de techos y canaletas.
Antes		Después	
Fecha	14 de Enero del 2026	Fecha	14 de Enero del 2026
Parque	La Florida	Parque	La Florida
Actividad	Se realiza limpieza de techos con sedimento de tierra.	Actividad	Se realiza limpieza de techos con sedimento de tierra.

Semana: 3	Del: 15 de Enero de 2026	Al: 21 de Enero del 2026
Supervisor: Luz Emilce Olarte Pardo		
Zona: Norte		

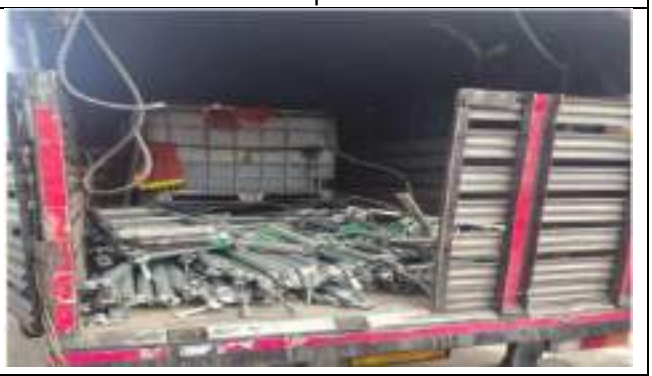
Antes		Después	
Fecha	17 de Enero del 2026	Fecha	17 de Enero del 2026
Parque	Serena	Parque	Serena
Actividad	Se realiza limpieza de techos del parque.	Actividad	Se realiza limpieza de techos del parque.

Antes		Después	
Fecha	20 de Enero del 2026	Fecha	20 de Enero del 2026
Parque	Serena	Parque	Serena
Actividad	Se realiza pintura de las zonas de ingreso en el área de piscinas.	Actividad	Se realiza pintura de las zonas de ingreso en el área de piscinas.

Semana: 4	Del: 22 de Enero 2026	Al: 30 de Enero 2026	
Supervisor: Luz Emilce Olarte Pardo			
Zona: Norte			
Antes		Después	
Fecha	26 de Enero del 2026	Fecha	26 de Enero del 2026
Parque	Tibabuyes	Parque	Tibabuyes
Actividad	Se realiza limpieza de canaletas tapadas.	Actividad	Se realiza limpieza de canaletas tapadas.
Antes		Después	
Fecha	29 de Enero de 2026	Fecha	29 de Enero de 2026
Parque	Tibabuyes	Parque	Tibabuyes
Actividad	Se realiza limpieza de techos	Actividad	Se realiza limpieza de techos

Semana: 1	Del: 01 de enero del 2026	Al: 10 de enero del 2026	
Supervisor: Jhon Freddy Aguillon Luna			
Zona: Piscinas			
Antes		Después	
Fecha	02 de enero del 2026	Fecha	02 de enero del 2026
Parque	CEFE FONTANAR DEL RIO	Parque	CEFE FONTANAR DEL RIO
Actividad	Limpieza de calderas sótano	Actividad	Limpieza de calderas sótano
Antes		Después	
Fecha	05 de enero del 2026	Fecha	05 de enero del 2026
Parque	ZONAL PAVCO	Parque	ZONAL PAVCO
Actividad	Mantenimiento de piscina semi olímpica y recreativa	Actividad	Mantenimiento de piscina semi olímpica y recreativa

Semana: 2	Del: 10 de enero del 2026	Al: 17 de enero del 2026	
Supervisor: Jhon Freddy Aguillon Luna			
Zona: Piscinas			
Antes		Después	
Fecha	12 de enero del 2026	Fecha	12 de enero del 2026
Parque	ZONAL SAUZALITO	Parque	ZONAL SAUZALITO
Actividad	Mantenimiento piscina Sauzalito	Actividad	Mantenimiento piscina Sauzalito
Antes		Después	
Fecha	16 de enero del 2026	Fecha	16 de enero del 2026
Parque	CEFE TUNAL	Parque	CEFE TUNAL
Actividad	Reparación cambio de chapas puerta cuarto insumos	Actividad	Pintura y demarcación en zona peatonal sótano

Semana: 3	Del: 17 de enero del 2026	Al: 24 de enero del 2026	
Supervisor: Jhon Freddy Aguillon Luna			
Zona: Piscinas			
Antes		Después	
Fecha	22 de enero del 2026	Fecha	22 de enero del 2026
Parque	ZONAL VIRREY DEL SUR	Parque	ZONAL VIRREY DEL SUR
Actividad	Pintura de barandas zona 2 administrativo	Actividad	Pintura de barandas zona 2 administrativo
Antes		Después	
			
Fecha	29 de enero del 2026	Fecha	29 de enero del 2026
Parque	CEFE SAN CRISTOBAL	Parque	CEFE SAN CRISTOBAL
Actividad	Revisión y traslado de andamio ambulancias	Actividad	Revisión y traslado de andamio ambulancias

Semana: 4	Del: 24 de enero del 2026	Al: 31 de enero 2026	
Supervisor: Jhon Freddy Aguillon Luna			
Zona: Piscinas			
Antes		Después	
Fecha	28 de enero del 2026	Fecha	28 de enero del 2026
Parque	BODEGAS PARQUE NOVIOS	Parque	BODEGAS PARQUE NOVIOS
Actividad	Almacenamientos de insumos químicos	Actividad	Almacenamientos de insumos químicos
Antes		Después	
Fecha	31 de enero del 2026	Fecha	31 de enero del 2026
Parque	ZONAL PAVCO	Parque	ZONAL PAVCO
Actividad	Corte y anclaje de estantería para insumos	Actividad	Corte y anclaje de estantería para insumos

Semana: 2	Del: 05 de Enero del 2026	Al: 10 de Enero del 2026
Supervisor: Julybeth Sandoval Cely		
Zona: Grandes escenarios		

Antes		Después	
Fecha	05 enero del 2026	Fecha	05 enero del 2026
Parque	Atahualpa	Parque	Atahualpa
Actividad	Limpieza de canaletas	Actividad	Limpieza de canaletas

Antes		Después	
Fecha	07 enero del 2026	Fecha	07 enero del 2026
Parque	Parque Novios	Parque	Parque Novios
Actividad	Arreglo de baños	Actividad	Arreglo de baños

Semana: 2	Del: 12 de Enero del 2026	Al: 18 de Enero del 2026
Supervisor: Julybeth Sandoval cely		
Zona: Grandes esenarios		

Antes		Después	
Fecha	09 de Enero del 2026	Fecha	09 de Enero del 2026
Parque	Parque Bmx	Parque	Parque Bmx
Actividad	Limpieza de canaletas	Actividad	Limpieza de canaletas

Antes		Después	
Fecha	10 de Enero del 2026	Fecha	10 de Enero del 2026
Parque	Sauzalito	Parque	Sauzalito
Actividad	Arreglos locativos	Actividad	Arreglos locativos

Semana: 3	Del: 16 de Enero 2026	Al: 22 de Enero 2026	
Supervisor: Julybeth Sandoval			
Zona: Grandes escenarios			
Antes		Después	
Fecha	19 de diciembre de 2025	Fecha	19 de diciembre de 2025
Parque	Sauzalito	Parque	Sauzalito
Actividad	Limpieza de cauchos	Actividad	Limpieza de cauchos
Antes		Después	
Fecha	22 de Enero 2026	Fecha	24 de Enero 2026
Parque	Alcázares	Parque	Alcázares
Actividad	Arreglos locativos	Actividad	Arreglos locativos

Semana: 1		Del: 1 de enero de 2026	Al: 9 de enero de 2026
Supervisor: MANUEL ALBERTO CASTILLO SÁNCHEZ			
Zona: SUR-OCCIDENTE			
Antes		Después	
Fecha	2 de enero de 2026	Fecha	2 de enero de 2026
Parque	Castilla	Parque	Castilla
Actividad	Se realiza la limpieza del techo y de la canaleta en la zona de administración.	Actividad	Se realiza la limpieza del techo y de la canaleta en la zona de administración.
Antes		Después	
Fecha	8 de enero de 2026	Fecha	8 de enero de 2026
Parque	Clarelandia	Parque	Clarelandia
Actividad	Se realiza cambio de adoquines zona de trote	Actividad	Se realiza cambio de adoquines zona de trote

Semana: 2	Del: de enero de 2026	Al: 16 de enero de 2026	
Supervisor: MANUEL ALBERTO CASTILLO SÁNCHEZ			
Zona: SUR-OCCIDENTE			
Antes		Después	
Fecha	16 de enero de 2026	Fecha	08 de enero de 2026
Parque	Dindalito	Parque	Dindalito
Actividad	Limpieza de canaletas de techos de la zona de administración	Actividad	Limpieza de canaletas de techos de la zona de administración
Antes		Después	

Semana: 3	Del: 16 de enero de 2026	Al: 20 de enero de 2026	
Supervisor: MANUEL ALBERTO CASTILLO SÁNCHEZ			
Zona: SUR-OCCIDENTE			
Antes		Después	
Fecha	17 de enero de 2026	Fecha	17 de enero de 2026
Parque	Cayetano Cañizares	Parque	Cayetano Cañizares
Actividad	Se resanan huecos en el sendero del parque, fundiendo con concreto en reemplazo de adoquines en mal estado.	Actividad	Se resanan huecos en el sendero del parque, fundiendo con concreto en reemplazo de adoquines en mal estado.

Semana: 3	Del 16 de enero de 2026	Al: 20 de enero de 2026	
Supervisor: MANUEL ALBERTO CASTILLO SÁNCHEZ			
Zona: SUR-OCCIDENTE			
Antes		Después	
Fecha	19 de enero de 2026	Fecha	19 de enero de 2026
Parque	Clarelandia	Parque	Clarelandia
Actividad	Arreglo de adoquines del sendero de la cancha sintética.	Actividad	Arreglo de adoquines del sendero de cancha sintética.
Antes		Después	
Fecha	20 de enero de 2026	Fecha	20 de enero de 2026
Parque	Porvenir:	Parque	Porvenir:
Actividad	-Se reparan goteras en los techos de administración y cuarto de insumos -Se lija frente de techo y rejas de la administración y cuarto de insumos*queda pendiente pintada, por falta de compresor*	Actividad	-Se reparan goteras en los techos de administración y cuarto de insumos -Se lija frente de techo y rejas de la administración y cuarto de insumos*queda pendiente pintada, por falta de compresor*

Semana: 3	Del 16 de enero de 2026	Al: 20 de enero de 2026	
Supervisor: MANUEL ALBERTO CASTILLO SÁNCHEZ			
Zona: SUR-OCCIDENTE			
Antes		Después	
Fecha	19 de enero de 2026	Fecha	19 de enero de 2026
Parque	El recreo	Parque	El recreo
Actividad	Se hizo arreglo de grifo baño hombres	Actividad	Se hizo arreglo de grifo baño hombres
Antes		Después	
Fecha	20 de enero de 2026	Fecha	20 de enero de 2026
Parque	Porvenir:	Parque	Porvenir:
Actividad	Se limpiarán cajas de aguas negras	Actividad	Se limpiarán cajas de aguas negras

Semana: 4	Del 23 de enero de 2026		Al: 30 de enero de 2026
Supervisor: MANUEL ALBERTO CASTILLO SÁNCHEZ			
Zona: SUR-OCCIDENTE			
Antes		Después	
Fecha	30 de enero de 2026	Fecha	30 de enero de 2026
Parque	La Igualdad	Parque	La Igualdad
Actividad	Se hizo bordeo general pista de trote	Actividad	Se hizo bordeo general pista de trote

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Las cruces Mes: diciembre Año: 2025 Administrador del parque: pablo garcia

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	diego arevalo	1031131179							X																X									
		adriana cabezas	1026552986	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	
		diana rincon	1023561367	X								X						X							X							X			
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria																																		

CONVENCIONES X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

adriana cabezas arevalo
Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Milenta **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Fernando. Gonzalez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amezquita Sanchez	1053171179															X				Y													
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria/ Corte de pasto	Yakelire Claros	1108152805	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	D			
		Alejandra Florez Duran	52870551																														X		
		BELGITTE HARLOQUIN	52253923																															X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Monserrate **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Andrea Diaz.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
		Carlos Andres Peralta	7365637		X							X							X							X							X		
		Jorge Eliecer Quesada P	80153946									X							X							X									
		Juan Pablo Mora	1023893811									X							X							X							X		
		Brayan Arzinlen Jimenez	1012462111									X							X							X									
		Zoila Marid Solorzano V	50994375		X							X							X							X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria																																		

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: NACIONAL **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** ANDRES DIAZ

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Ameziquita						X																											
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Esmeralda Gonzalez.	52113252	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	DF	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Genesis Flores	5916899	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	DF	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Alexander Ferid.	92549082	X	—	D	—	X	X	X	X	—	D	—	X	DF	X	X	—	D	—	X	X	X	X	—	X	X	X	D	X	X	—	X	
		Brigitte Marroquin	52213923	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	DF	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Mary luz Martinez -	1002377461	X	X	DF	D	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Diana Maria Herrera	35355046	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	DF	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Diana fernanda Garbelo	1127385946	X	X	X	X	D	X	X	F	X	X	X	D	X	X	X	X	X	DF	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Geidy Garcia.	1010615222	D	D	X	X	X	X	X	F	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Nini Johana Velozo	28821583	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	DF	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Jamerson Musillo	80246785	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	
		Jorge Quesada (empleado)	80153946	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	X	—	—	—	X	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Maria Solorzano	52994335	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	X	—	—	—	X	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Carlos Andres Peralta	7365637	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	X	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Juan Pablo Mora	1023893811	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	X	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Brayan Alexander Jimenez	1012462911	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	X	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		Alexander Muñoz	79817866	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	X	X	X	
		Julimayerli Santamaria	1000320610	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	X	X	F	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: plaza de toros **Mes:** 12 **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Dairon Gution

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amesquita.			X	X		X					X					X																	
		Marlen Ramirez	20878207	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		D	X	X	X	X		
		Diana Cruz	55068141	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X																						
		Diana Rincon	1023964357		X			X				X		X	X				X			X			X				X						
		David. Rodriguez	1013106611																													X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria																																		

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobo

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0106-2024-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Renacimiento **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Oscar F. Carmeño

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amesquita	103117179		X							X							X							X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Sindy Lorena Araujo	10558[illegible]	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Andres Figueredo	1000814678																			X													

Convenciones: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3793-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Metropolitano San Cristóbal Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Hawld ladino

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Anezquita			X				X	X																X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Margarita Montiel	1106894469	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	
		Leidy Carolina Ibar	1030521618	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	-	-	X	-	V	D	-	-	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Josefa Villamizar	60441247	X	X	X	D	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Ruby Mosquera	45475685	X	X	D	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	V	X	X	-	-	D	I	X	X	X	X	X	D	X	V	X	V	X	
		JOHANNA FLOREZ	52870551	-	-	-	X	-	-	-	-	-	-	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Jonathan Cavicedes	80718752	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	-	-	-	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Margarita Maria Montiel
Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEROS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Santander **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 - **Administrador del parque:** Andrez Diaz

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
2	Operarios de Aseo y/o Jardinera	Alexander Feriat	9254f1032		X		X					X		X					X		X					X						X		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

BOGOTÁ

INFORME DE GESTIÓN DE PARQUES Y ESCENARIOS - CONTROL PERSONAL ASEO

Parque: TEJAR **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Responsable del parque:** FERNANDO Gonzalez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Coordinador	Diego fernando Amezquita S	1031171179																	X					/									
2	Auxiliar de Servicios Generales	Claudia Salazar	43805765	X	X	X	/	/	/	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	/	/	/	D	X	X	X	D	X	/	D	/	X	D

OBSERVACIONES

Claudia Salazar S.

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. — INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Tercer Milenio **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Maria Jannetth Cárdenas G

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amezquita	1031171179										X									X				X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	Leidy Marcela Ardila.		X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	
		Marleny Sanchez	26624759.	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Robiro Hincapie.	80211831	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Marivetth Vega.	26917436	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	D	X	X	
		Juan Carlos Prieto.	79911625	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Neidys Paola Arias	1143355808	X	D	X	X																												
		Leidy Rojas (R)	1033718249	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	
		Maria Saenz.	1120373049	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	
		Geraldine Diaz	51598830.			X	X	X	X	X	X	X																							
		Josue Moreno														X			X																
		Luz Denin Valdiriz	10432985																							X									

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

BOGOTÁ

INFORME DE GESTIÓN DE PARQUES Y ESCENARIOS - CONTROL PERSONAL ASEO

Parque: VELODROMO PRIMERA DE MAYO **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Responsable del parque:** CRISTIAN CAMILO GARCIA

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Supervisor	Diego Amezquita						X																										
2	Auxiliar de Servicios Generales	carmen pinzon		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X
		Manuel Urrea		X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X
		Elicenia Panche		X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D
		Johanna Alejandra Florez Duran		X	X	X	X					X	X			X		X														X	X	X

OBSERVACIONES:
N/A

Nicolas Navarro Maldonado
Elaboro

Cristian Camilo Garcia Bernal
Revisa y Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Villa de los Alpes **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Oswal Herrera Hernández

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego amezquita				X									X				X							X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Nicolás Orotegui	39713635	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0026-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2025

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y FISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Villanueva Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Iván Briceño Torres

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Dia Martinez Gutia	1031171179	X					X							X						X								X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	[illegible]	[illegible]	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		[illegible]	[illegible]	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	

CONVENCIONES: X Asistió F No asistió I Incapacidad D Descanso

Elaboró

Iván Briceño Torres
Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Eduardo Santos **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Selwyn Herrera

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amezquita	1031171179		X							X								X												X			
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Andrea Rodriguez	43.639.956	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X		X	X	X	X	D	X	
		Neidis Paola Arias																	X														X		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-1799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Santa Isabel **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Selwyn Herrera

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amezquita	1031171179		X																														
		Jakeline Cortés	1193319320		X																														
		Neidis Paola Arias Diaz	1143354084				X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		X	D	X	X	X	X	X	X			X	X	X		X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0026-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Agua viva **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Angélica Espinosa

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	DIEGO AMESQUITA							X													X													
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Luz darys	1093235805	x	F	F	F	x	x	x	F	x	x	F	F	F	F	F																	
		Orlando Rico Guzman	1076320697	x	x	x	x	x	d	x	x	x	x	x	x	d	x	x	x	x	x	x	d	x	x	x	x	x	x	d	x	x	x	x	
		DYLAN ALVAREZ Z	1007915724																					X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Alejandra Florez Duran	52870551		X																														

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: El Alquerio **Mes:** 12 **Año:** 25 **Administrador del parque:** Fernando Gonzalez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
		Diego Amesquita 1031174179																	X							X				A					
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria/ Corte de pasto	Julis Suarez 1407838605		X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X																			
		Luz enith 51171572					X									X			X							X									
		Geraldin Diaz 51198830		X	D								X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Candelaria. **Mes:** Diciembre **Año:** 2025. **Administrador del parque:** Andrez Diaz

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Alexander feria	91544032		X		X					X		X					X		X					X						X		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3789-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONDOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Cefe San Cristobal **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Hawid Ladino

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amezquita								X								X																	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinera	Yolima Caballero	52848340	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	O	X	
		Josefa Villamizar	60441267	—	—	—	—	—	—	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	O	X	
		Marina Rodriguez	51912610	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Luz Dary Rodriguez	52728520	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	O	
		Rocio Muñoz	1023109291	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Laura Baquero	1003340440	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Jhon Vasquez	1000537784	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Maria Navas	53067854	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Isabel Flores	6220377	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Maria Clavijo	52200509	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Monica Bonilla	1072423055	X	X	D	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	FI	X	D	X	X	X	X	X	X	D	FI	X	X	
		Nadina Mendoza	1129566955	X	X	X	X	D	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0106-2024-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Ciudad Montes **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Fabio Castro

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amezquita	[illegible]									X										X													
		Johanna Jimenez	[illegible]		X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Yuri Rivera	[illegible]	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X		X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		X	X	
		Luz Duran	[illegible]	X		X	X	D	X	X	X		X	X	D	X	X	X		X	X	D	X	X	X		X	X	D	X	X	X		X	
		Jackelin Cantillo	[illegible]	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Lexdi Calderon	[illegible]	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: # Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025 ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Gaitán Cortes **Mes:** Diciembre. **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Cindy Jineth Valbuena.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Alejandro Sánchez	1031171179	X				X						X																					
		Claudia Gaona	52111387	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	I	I	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Reynel D Garzón	8020[illegible]	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Independencia **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Daira Quitian

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amezquita	1031171179		X	X		X										X							X										
2	Operarios de Aseo y/o Jardinera	Johanna Rodriguez	1032425935	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	
		Edwar Rincon	1106938009	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	Q	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	O	
		Diana Rincon	1023861357		X	X	X						X							X							X						X	X	
		Jorge Quesada	80153946		X	X								X		X	X					X													
		Brayan Rincon	1012462112		X	X								X		X	X					X													
		Jhokelin Cortez	1193319180			X	X	X	X	X																									
		Maria Echeverry	50941325											X								X													
		Carlos Peralta												X		X	X					X													
		Juan moro	1023693611											X		X	X					X													

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró | Revisó | Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: industria los Ejidos **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Franklin Camargo

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOT
1	Supervisor	Diego Amezquita Sánchez	1031171179	X											X																				
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Juana Plaza Cortez	1052951625	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	
		Esteban duran	1030545427									X																							
		Johana A. Flores	52840531																										X	X					

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Pol. deportivo Jazmín **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Nelson Fdo. Manjarrés

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amezquita	1031171179																			X					X								
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Sandra Cupero	28869775	X	X	X	X																												
		Dylan Alvarez	1008995274	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X												
		Andres Figueredo	1000214678			X																													
		Brigid Johana Jimenez	1000928988	X																															
		Jamelin Cortes	1023319874								X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Joana Jimenes	1000929828															X		/	X														
		Yulis Suares	1002838665															/	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	D	D	X	X	X	X	
		Yerys Duran Vasq	1030545[illegible]																	X															
		Luzenitt Durán	5374578																		X														
		Yuri Andrea Rivera	53164935																						X										
		Jorge Quesada	80153941																														X		
		Brayan Alcón	1012402111																														X		
		Maria Solorzan	50994575																														X		

CONVENCIONES: X: Asistió S: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MAYO DE 2025

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Fragua **Mes:** 12 **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Julio Pachón

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Diego Amesquita		X									X							X						X								X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria																																		
		Joe Villada	52352754	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Sandra Velasco	1084426979	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D											X	X	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistio F: No asistio I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PLANTAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: LA VICTORIA **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:**

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	OBSERVACIONES
1	Supervisor	DIEGO AMEZQUITA	[illegible]	X											X			X			X														
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	PEDRO RIVAS	[illegible]	X	X	X	①	X	X	X	X	X	X	①	X	X	X	X	X	X	①	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

CONVENCIONES: A: Asistió E: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

PEDRO MANUEL RIVAS
Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Laches la mina Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Pablo Garcia

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Supervisor	Diego amezquita	1031171179					X												X						X								
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Dayni isabel pita	1099662379	X	X	X	X	X	X	D	D	C	C	C	C	C	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X
		Leidy carolina ibarra	1030521346															X																

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Dayana cabezas Moreno
Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-1799-2025-ASED.

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: ESTADIO METROPOLITANO DE TECHO Mes: diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Rene Chinchilla Galàn

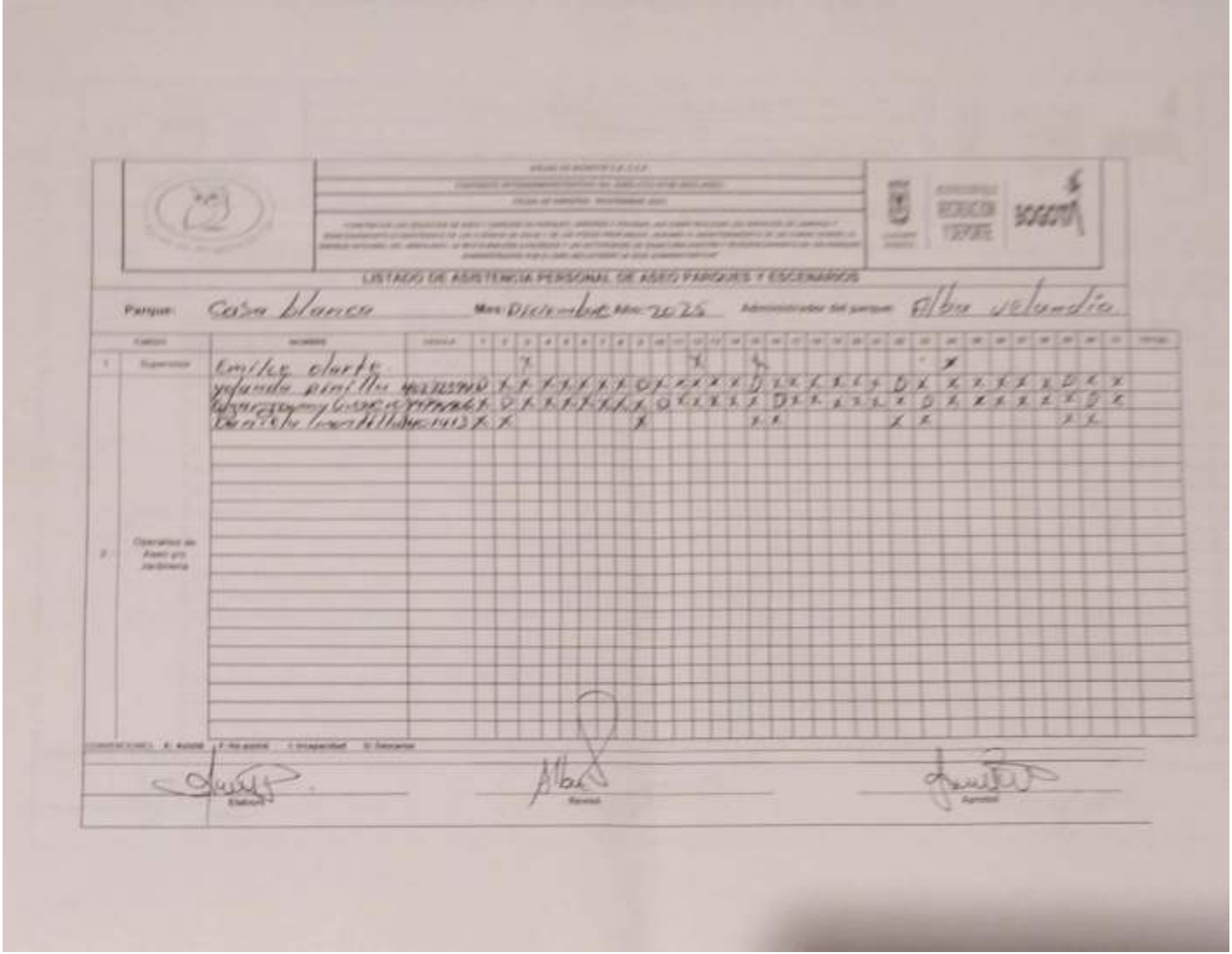
	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Supervisor	MANUEL CASTILLO	79.639.130					X											X									X					
		LAIDY ALVAREZ	1.007.538.567	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		LUIS MANUEL OZUNA	9.041.992	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X
		YADIRA SIERRA	53.164.778	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X
		ANGIE RODRIGUEZ	1.028.660.923	X															X					X									X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	MILENA CITA	1.030.617.910					X										X						X								X		
		JESUS ALFONSO CASTRO	79.821.312															X																
		ANA VIRGINIA AVELLANEDA	1.056.051.216																			X												

CONVENCIONE X: F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó



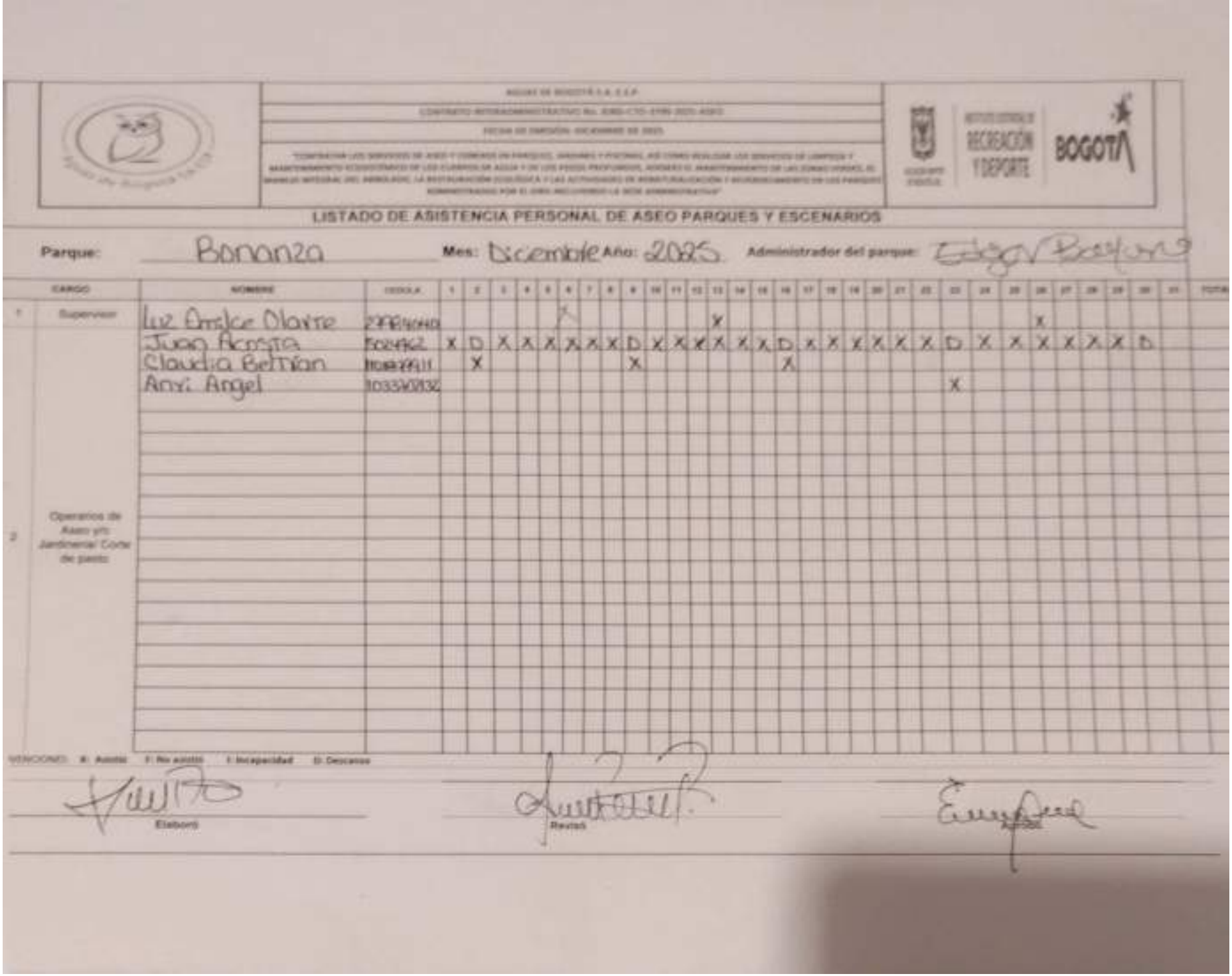
LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Casa blanca Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Alba velandia

	Cargo	Nombre	Cédula	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Total
1	Supervisor	Emilce Olarte				X									X			X									X								
		Yolanda Pinilla	[illegible]	X	X	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	X	
		[illegible]	[illegible]	X	O	X	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	
		Daniela Montilla	[illegible]	X	X							X						X	X						X	X						X	X		
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró Revisó Aprobó



AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-AGBO

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORTADO EN PARQUES, JARDINES Y PISTAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ACCESORIOS DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE ADECUACIÓN Y MEJORAMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD, INCLUYENDO LA MDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Bonanza **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Edgar Bastidas

CARGO		NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Amalce Olaiva	2[illegible]6					X								X													X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria/ Corte de pasto	Juan Acosta	5[illegible]62	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D		
		Claudia Beltran	[illegible]		X							X							X																
		Anyi Angel	1033[illegible]32																							X									

VENCODES: A: Asistio I: No asistio I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CUMEROS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y ACUERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Caracoles **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Juan Bolaños

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	[illegible]	[illegible]													X														X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	Solangi Arcila L	5305 12[illegible]		X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	
		Claudia Beltran	52286312	X														X							X							X			
		Angie Angel	1033702136									X																							

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Stefania Olaya A.
Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Juan Amarillo **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Hazl. J. Muñoz.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce Olarte	27984040				X								X						X									X					
		Tatiana Lerech	50986746	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Jesus Ortega	1.192093517	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Dewis Cortes	1052949380	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Angie Gomez	1002415135	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Carlos Menco	1127665071	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X		X	X	D	X	X	X		X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Daniela Romero	1002420199						X							X																			
		Claudia Beltran	52286312											X							X														
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO- 5799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Pdo Country **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Juan Eduardo M.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Emilse Olarte					X											X									X								
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Claudia Castillo	1085430656	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	
		Beatriz Flores	1066172234	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Yigeli Sanchez	1063090994	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Angie Angel	1033702436				X	X	X					X	X	X					X	X	X						X	X				

CONVENCIONES: A: Asistió / No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-2799-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ACUERDO DIRECTO

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Fontanar del Rio **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Francisco Rozo

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Emilce Olarte	27984[illegible]				X							X							X								X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Yanileth Morales	1002316208	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
		Johana lopez	25910176	I	I	I	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	
		Ana Diaz	52089975	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Juan moreno	1000[illegible]	I	I	I	I	I	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Antonio Vasquez	19769255	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Francisco Rozo
Revisó

Francisco Rozo
Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORREOS EN PARQUES, JARDINES Y FINCHAL, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL AMBULADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Tibabuyes Coliseo **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Walter Rodriguez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilse Olarte	[illegible]					X										x												X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Luz Karina Ruidiaz	[illegible]	x	D	x	x	x	x	x	x	D	x	x	x	x	x	x	D	x	x	x	x	x	x	D	x	x	x	x	x	x	D	x	
		Daniela Blanco Pacheco	[illegible]	x	x	x	x	x	D	x	x	x	x	x	x	D	x	x	x	x	x	x	D	x	x	x	x	x	x	D	x	x	x	x	
		Alejandra Olaya	[illegible]		x				x			x				x			x				x			x				x			x		

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Luz Karina Ruidiaz
Elaboró

Revisó

Aprobó

ASEAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE [illegible] NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORREOS DE PARQUES, ASEAS Y PACHOS, [illegible] SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS SEDES PROPIOS, [illegible] EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE REACTIVACIÓN Y REVIVIDO BARATO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD [illegible]"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Cafe Fontanar del rio **Mes:** 12 **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Juan Dario Murillo

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Emilce Olarte					X							X				X			X									X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Milena Marquez	[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Liliana Bial	[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Kelly Ozuna	[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Margarita Hernandez	[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Luisa Guerrero	[illegible]	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Juan Carlos R	[illegible]	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Karen Machado	[illegible]	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Consuelo Ortiz	[illegible]	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Ilsethe Campo	[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Luz Dary Ayala	[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Alejandra Ocaya	[illegible]	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Maitan Castro	[illegible]	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORREOS DE PARQUES, SERVICIO Y ESCUELAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE CORREOS Y MANTENIMIENTO EL CUSTODIO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LOS CIRCUITOS, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LOS RETOCADOS DE PINTURA, COLOCACIÓN Y REVESTIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD MEDIANTE LA SEDE ADMINISTRATIVA"

MINISTERIO DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Gaitana Mes: DICIEMBRE Año: 2025 Administrador del parque: Romero Velondra

	CARGO	NOMBRE	CÉDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce Olarte	279R4040	X														X	X			X							X						
		Norelcy Algarin	258X142	X	X	X	X	S	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Diana C. Fuentes	1003925558	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Luis Eduardo Bustos	94003862	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Daniela Montilla	7401913			X	X	X					X	X	X					X	X	X					X		X					X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró Revisó Aprobó

ASEAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y COMPAÑÍA EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE SENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA LEYE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: San Andres **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Jose Augusto Gonzalez H.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Emilse Olarte	27994040	X										X								X													
		Sandra Ortegon	52340792	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Claudia Lopez	102396287	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Maira Oviedo	65557692	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Sigifredo Mauro	9134708	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: X: Asistió N: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PLAZAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE ALMAT/INALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL ORDENANTE LA SEDE ADMINISTRATIVA"

RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Nueva auctopista Norte Mes: 12 Año: 2025 Administrador del parque: Adonay Palacios

	CARGO	NOMBRE	CÉDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce Olarte							X													X											X		
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	Isela Mendrano	1003456[illegible]	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	

CONVENCIONES: X: Asistió Y: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

ACUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y COMEDOR EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS PISOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA REVITALIZACIÓN SUBURBANA Y LAS ACTIVIDADES DE ROSA Y PLANTACIÓN Y REVEGETACIÓN EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD PROTEGIENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Altablanca Mes: 12 Año: 2025 Administrador del parque: Adonas Palacio

	CARGO	NOMBRE	CUNA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce Olarte		X														X														X			
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Cuota de pasto	Adriana Beltran	52306880	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	I	I	I	X	X	X	
		Daniela Romero			X																														
		Angie Angel	1033702136																X																
		Wilmer Berrio	1101874211	X																					X										
		Claudia Beltran	52286312																							X							X		

CONVENCIONES: X: Asistió A: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 3060-CTO-3799-2025-4003

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORREOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE MINATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

IDRD INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Tabora **Mes:** 12 **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Leonardo Romero

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	LUZ ENRIQUE OLAYA								X						X													X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	ARELYS BARRIOS		X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		
		DANIELA ROMERO						X							X							X							X						
		CLAUDIA BERRAN													X							X							X						

CONVENCIONES: A: Asistió | I: No asistió | I: Incapacidad | D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVEGETACIONAMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: VILLA LUZ **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:** José Pinzon Yamile Muñoz

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce Olarte	27984040						X							X													X						
		Edgar Linares	74737483	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Daniela Romero	1002420194				X																												
		Carlos Menco	1127665071											X							X														
		Claudia Beltran																											X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. JORD-CTO-4799-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Ptar Salitre **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Oscar Galeano

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce Olarte	27[illegible]					X														X													
		Nafer del Toro	27336.36	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: [illegible]

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL [illegible]"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Serena **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** [illegible]

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Supervisor	Emilse Olarte		X									X	/											X									
		Brendy Serpa	[illegible]	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	[illegible]	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D
		Mayerlin Vega	[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D
		Angie Angel	[illegible]	X	X	X						X	X																					X
		Julia Guaracao P.	[illegible]		X	X	X	X	D	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X													
		Claudia [illegible]	[illegible]																						X									
		Maria Alejandra Castro	[illegible]																								X							
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																	

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró — Revisó — Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: [illegible]

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXO EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS PISOS PROPIOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL SIN AMBULANCIA, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE REMATERIALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ — INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Villas de Granada **Mes:** Diciembre **Año:** 2021 **Administrador del parque:** Freddy Gonzalez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce O	27[illegible]							X												X								X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Helay Gallo	52467[illegible]	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Claudia Beltran							X							X							X							X					

CONVENCIONES: E: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró — Revisó: Freddy A Gonzalez — Aprobó

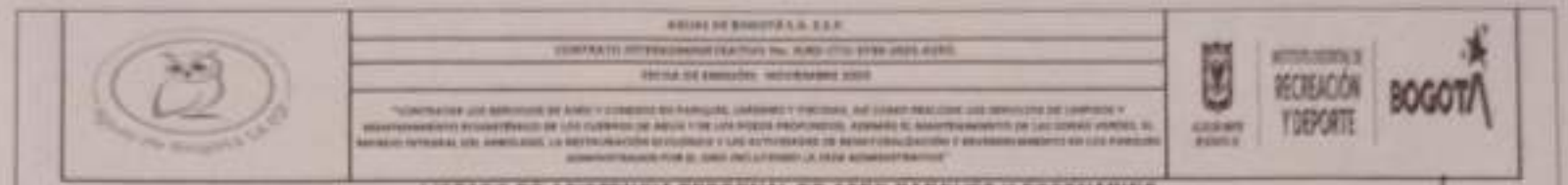
ASEAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORREOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL AMBULANTE, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE REMOTIVALIZACIÓN Y ENVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA FASE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA DE BOGOTÁ | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ



LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Los Cerezos **Mes:** 12 **Año:** 2025 **Administrador del parque:** David/Freddy/Gonz

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce Olate	2778[illegible]																																
		Claudio Bellrau	5228[illegible]			X							X		X					X															
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

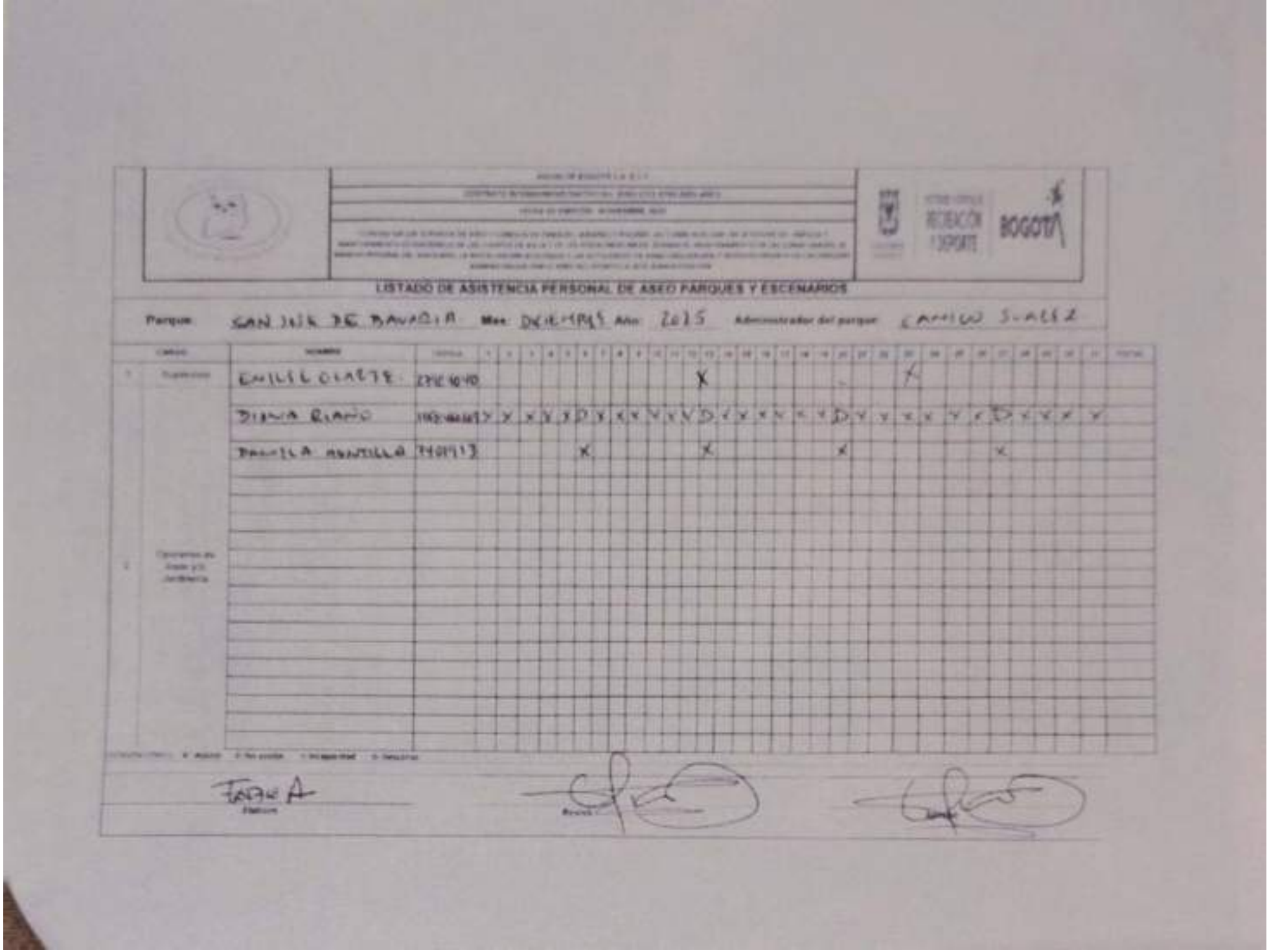
CONVENCIONES: A: Asistió I: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Freddy A Gonzalez S
Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner



LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

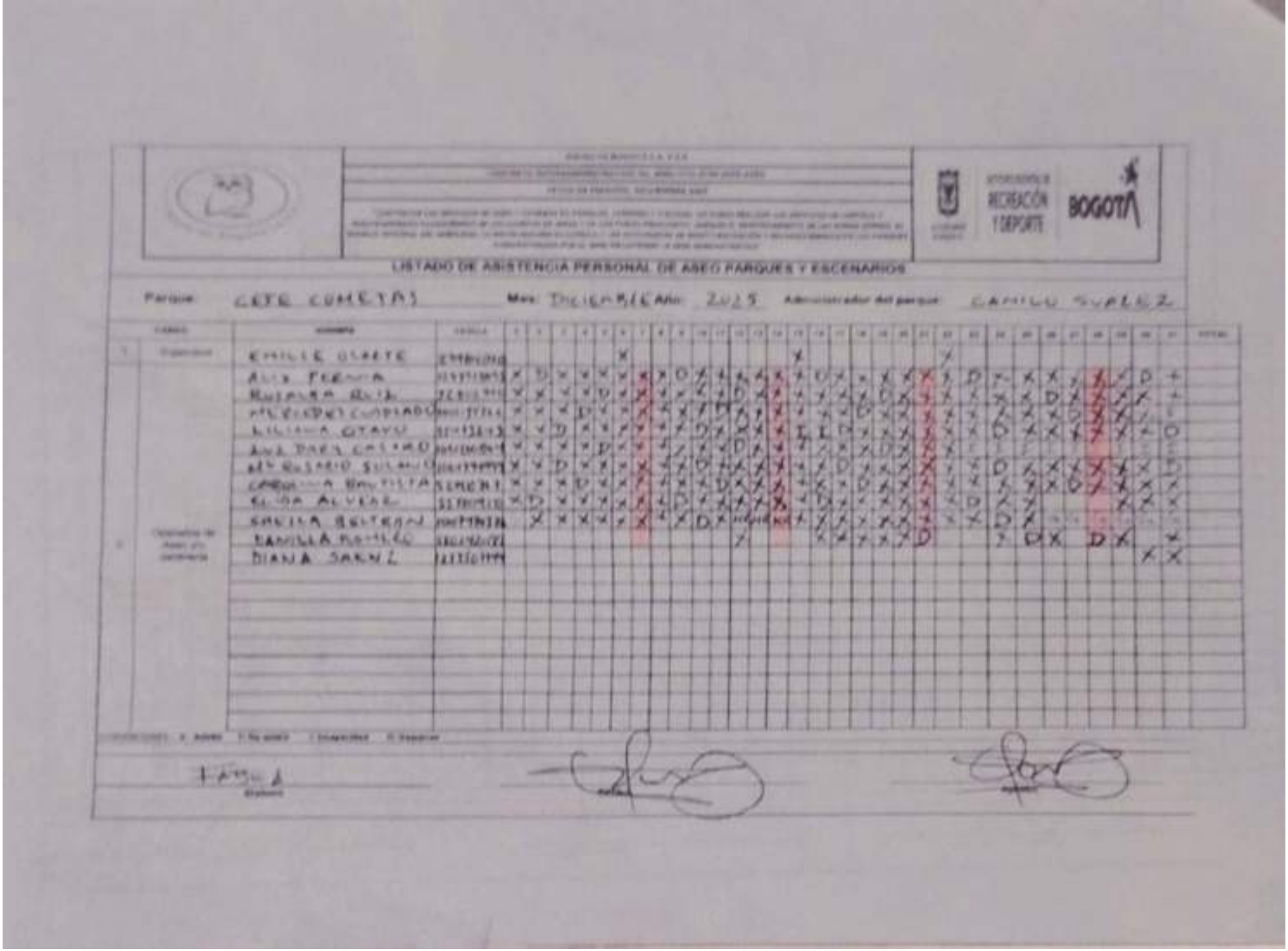
Parque: SAN JOSE DE BAVARIA Mes: DICIEMBRE Año: 2025 Administrador del parque: CAMILO SUAREZ

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	EMILSE OLARTE	27921040													X										X									
		DIANA RIAÑO	[illegible]	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		DANIELA MONTILLA	7401913						X							X							X							X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

Firma A

Elaboró

Revisó



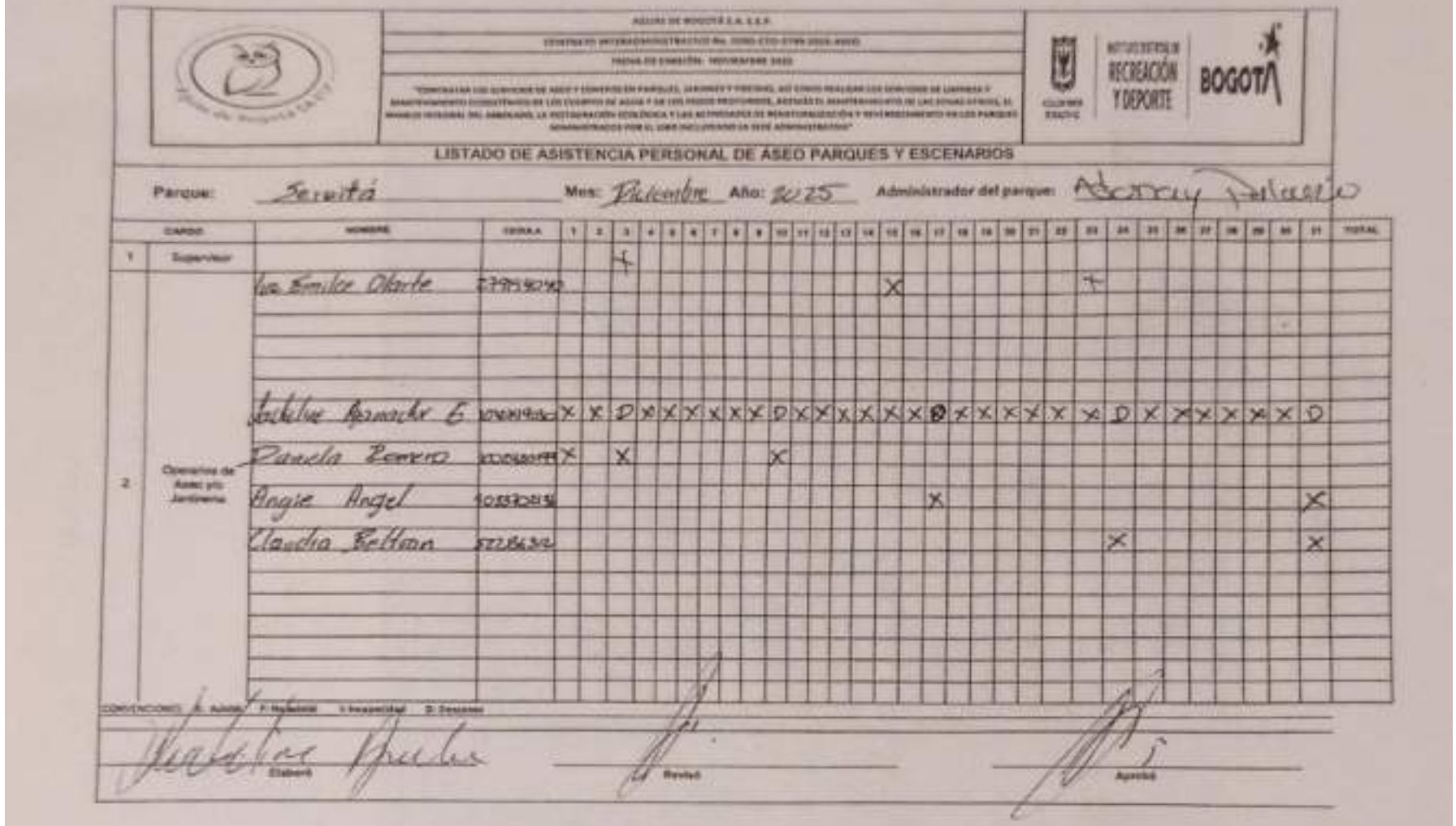
LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque CAFE CUMBRES Mes DICIEMBRE Año 2025 Administrador del parque CAMILO SUAREZ

CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1 Operativo	EMILCE OLARTE	27981016							X							X							X											
Operativo de Aseo y/o Jardinería	ALBA PERNIA	1137513973	X	D	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	
	RUBIELA RUIZ	1128[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
	MILEIDIS CUADRADO	1[illegible]	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
	LILIANA OTAYU	52[illegible]	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	I	I	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	O	
	ANA DAZA CALIXTO	1[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	/	X	X	D	X	X	X	/	X	D	X	X	X	X	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	MARIA ROSARIO SUAREZ	1[illegible]	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	CAROLINA BAUTISTA	52[illegible]	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	ELIDA ALVEAR	52[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	
	SANDRA BELTRAN	1[illegible]	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	[illegible]	[illegible]	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	
	DANIELA ROMERO	1[illegible]										X				X	X	X	X	X	D			X	D	X	D	X			X		
	DIANA SAENZ	1[illegible]																														X	X	

X Asiste F Falla Incapacidad D Descanso

Powered by CamScanner



AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONVERSIÓN PARQUES, JARDINES Y VIVEROS, AS COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO CONSISTENTE DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS PEDIDOS PROTUBIDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL AMBULANTE, LA PROTAGONIZACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL LOBO INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

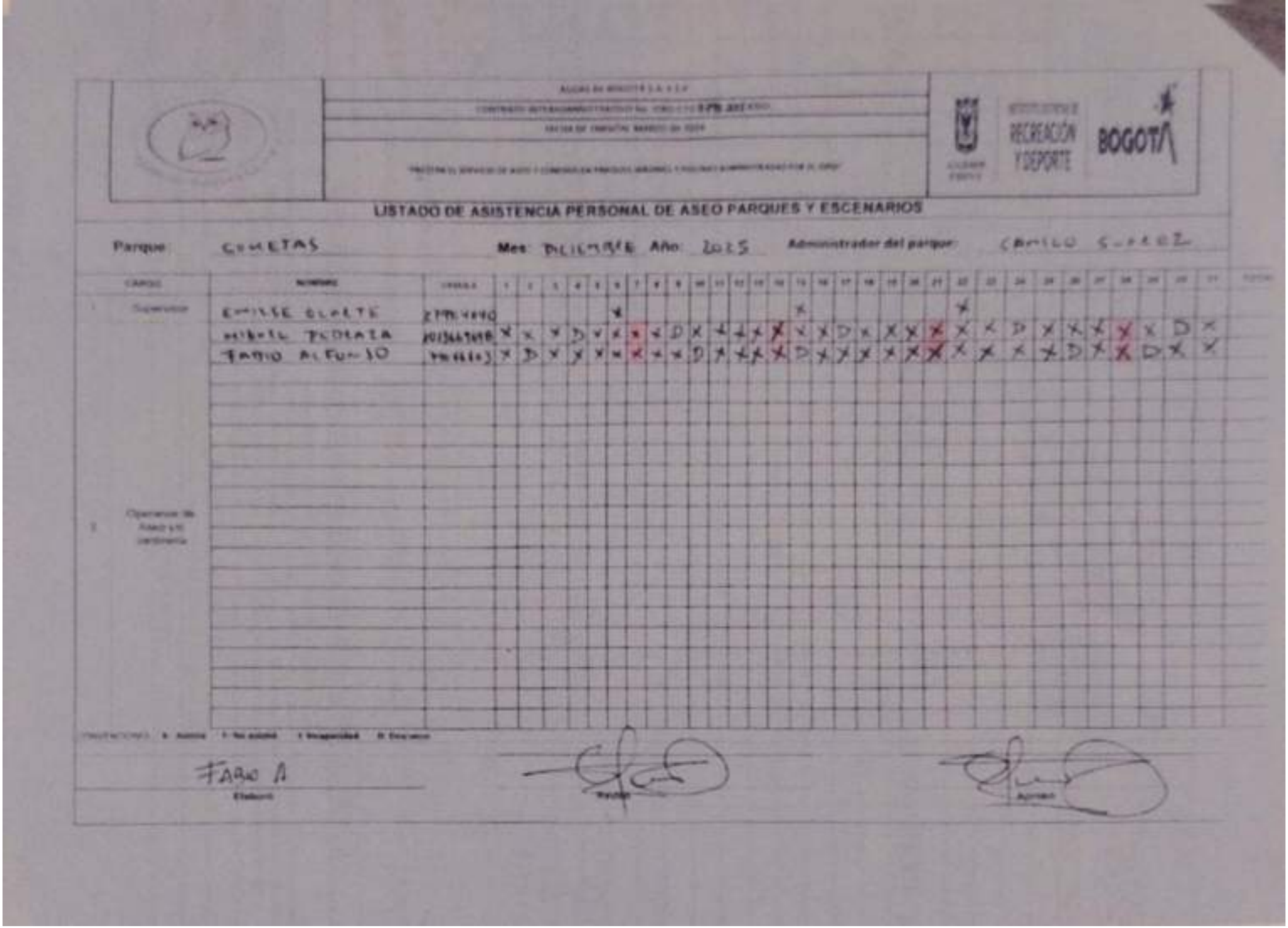
LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Servitá Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Adonay Palacio

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor					+																													
		Luz Emilce Olarte	27954040															X								+									
		Jackeline Aguacha G	[illegible]	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Daniela Romero	[illegible]	X		X							X																						
		Angie Angel	[illegible]																	X														X	
		Claudia Beltran	[illegible]																								X							X	

CONVENCIONES: A: Asiste F: Ausentar I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró Revisó Aprobó



ALCALDÍA DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible] DE 2024

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONSERVACIÓN PARQUES, JARDINES Y ESCENARIOS ADMINISTRADOS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: COMETAS **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:** CAMILO SUAREZ

	CARGO	NOMBRE	CÉDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	EMILSE OLARTE	[illegible]						X									X							X										
		MIGUEL PEDRAZA	[illegible]	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	
		FABIO ALFONSO	[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	D	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

FABIO A

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORREOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Virrey Norte **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Andres Cuello Diana Flores

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	[illegible]	[illegible]			X															X														
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Olegario Hinojosa		X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PASIVAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE TERRITORIALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La florida Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Rafael Pinzón

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce Alarte.	[illegible]			X										X									X										
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Eneudith Vega.	[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Cristian Peñaloza.	[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Fanny Carvajal	[illegible]	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Dionetth Rangel.	[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Carlos Yanez.	[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Maria Bucarito	[illegible]	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Fanny Carvajal
Elaboró

Rafael A Pinzón
Revisó

Rafael A Pinzón
Aprobó

	AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	
	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO IDRD-3799-2025	
	CERTIFICACIÓN DE SERVICIO	

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASI COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

FECHA: enero 2 de 2026
PARQUE O ESCENARIO: ESTADIO METROPOLITANO DE TECHO
ADMINISTRADOR O ASISTENTE: René Chinchilla Galán
SUPERVISOR: Manuel Castillo

CALIFICACIÓN							E	B	A	I
PERSONAL							X			
INSUMOS							X			
SUPERVISIÓN							X			
MAQUINARIA							-X	-	-	-
EQUIPO	LAVABRILLADORA	ASPIRADORA	SOPLADORA	HIDROLAVADORA	ESCALERA	CARRETILLA	CARRO EXPRIMIDOR	AVISO PREVENTIVO	MANGUERA	EXTENSIÓN
CANTIDAD	1	2	1	1	1	1	2	3	1	1
PLACAS										

*Criterios de evaluación:

E	B	A	I
Cumple sobresalientemente	Cumplimiento normal	Cumple con dificultad	No cumple

POR FAVOR MARQUE CON UNA X DE ACUERDO CON EL SERVICIO PRESTADO.
* Las placas en los inventarios de maquinaria sólo aplican para los elementos propiedad de la compañía

OBSERVACIONES: Cumplieron con las planimetrías del mes de diciembre de 2025

FIRMA DEL ADMINISTRADOR Y/O ASISTENTE SEDE:

PARQUE: ILLIMANI (CIUDAD BOLIVAR)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO N° IDRD-CTO-0106-2024-ASEO

PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD

ESTADO DE ASISTENCIA PE

que: Illimani Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del Parque: Leoncio Rengifo

CARGO	NOMBRE	CÉDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Total
SUPERIOR	Jorge Pachon																																	
	Tania Hezo	52 755 437	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	I														
	Devis Borgas	56 13090	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
	Yaquelin Alvarez	1103948683	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D		
	Katerine Lozano	1103374845		X								X	X					X							X						X		
	Hilva Riera	4574764																		X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X		

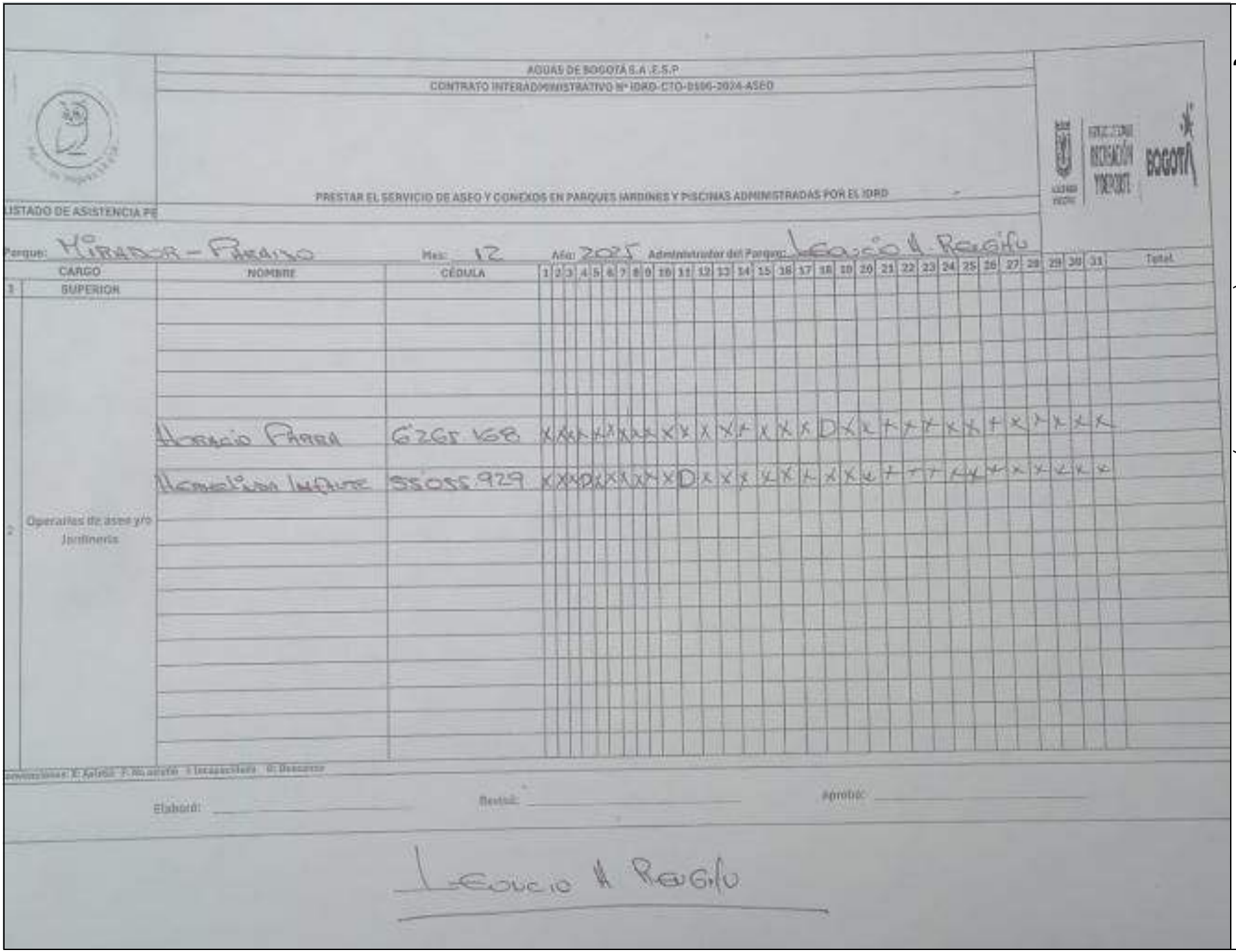
Operarios de aseo y/o Jardinería

X: Asistió F: No asistió I: Incapacidada D: Descanso

Elaboró: _____ Revisó: _____ Aprobó: _____

Leoncio A. Rengifo

PARQUE: MIRADOR ILLIMANI (CIUDAD BOLIVAR)



AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO Nº IDRD-CTO-0506-2024-ASEO

PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD

LISTADO DE ASISTENCIA PE

Parque: Mirador - Paraíso Mes: 12 Año: 2025 Administrador del Parque: Leoncio A. Reugifu

	CARGO	NOMBRE	CÉDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Total
1	SUPERIOR																																		
		Horacio Parra	6'265.168	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Hermelinda Infante	55055.929	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
2	Operarios de aseo y/o Jardinería																																		

Convenciones: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró: _____ Revisó: _____ Aprobó: _____

Leoncio A. Reugifu

PARQUE: ARBORIZADORA ALTA (CIUDAD BOLIVAR)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: ARBORIZADORA ALTA **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Edward Acosta

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pacheco					X							X																			X		
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	Ana Solórzano					X		D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	I	I	I	I	I	D	X	X	X	X	X	X	
		Lucdary Vergara									X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Jorge Pacheco
Revisó

Aprobó

PARQUE: CANDELARIA LA NUEVA (CIUDAD BOLIVAR)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Candelaria la Nueva Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Olga Milena Daza

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Puchón					X		X							X							X		X								X		
		Sandra Pardo	26766786	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	
		Jorge Sierra		X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X		X	D	D	D	D	X	X	X	X	
		Katherine Lozano	1038734815			X												X																	
		Yasmari Perez		X																												X			
		Gloria Blanco						X																	X										
		Aalis Pinela																																	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Meissen **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Alejandra Suarez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachon						X		X																X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Claudia Hamaguchi		X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Marlen Narciso		X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Aleris Pirela		X								X																							
		Gloria blanco													X																				
		Katherine lozano							X																							X			

CONVENCIONES: X: Asistió I: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

PARQUE: MEISSEN (CIUDAD BOLIVAR)

PARQUE: LA ESTANCIA (CIUDAD BOLIVAR)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL [illegible]"

ACUERDO 8 MUNIC.

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: LA ESTANCIA Mes: DICIEMBRE Año: 2025 Administrador del parque: CESAR KOTRINO

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	JORGE PACHON	[illegible]		X										X					X				X						X			X		
		EUGENIA ALVARADO	[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		ANYI MARCELA SANCHEZ	[illegible]	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	GLORIA BLANCO	[illegible]											X																					

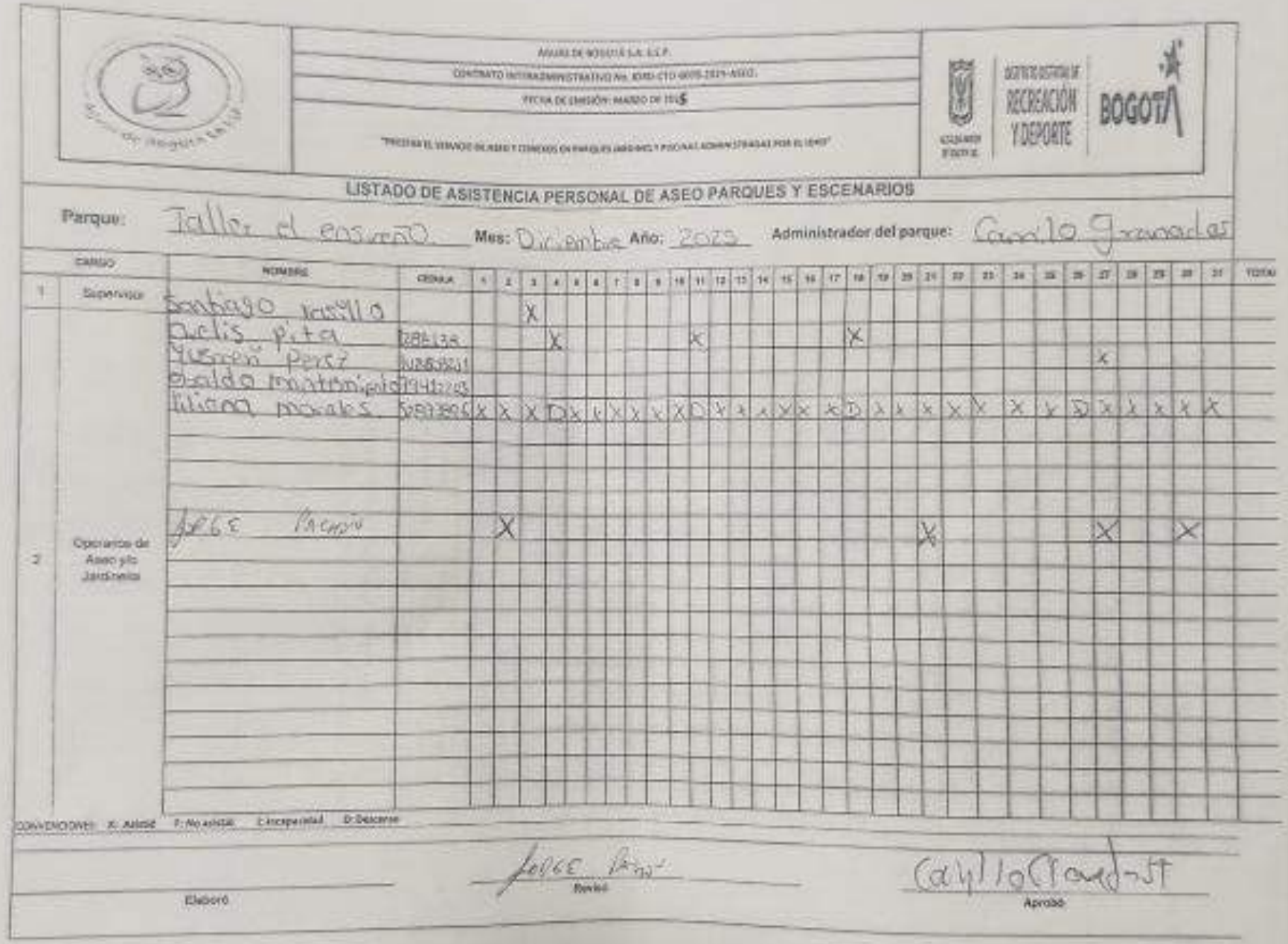
CONVENCIONES: N: Asistió P: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

[illegible]

[illegible]

PARQUE: EL TALLER (CIUDAD BOLIVAR)



ASEO DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2025

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

DISTRITO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Taller el ensueño Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Camilo Granados

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Santiago Rasillo				X																													
		Avelis Pita	1286138				X							X							X														
		Yusmeri Perez	1026582[illegible]																											X					
		Osvaldo Montesinos	79412203																																
		Liliana Morales	52873896	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Jorge Pacheco			X																			X						X			X		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Jorge Pacheco
Revisó

Camilo Granados
Aprobó

PARQUE: ALTOS DE LA ESTANCIA (CIUDAD BOLIVAR)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0376-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ASOCIACIÓN DE BOGOTÁ

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Altos de la Estancia **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Milton Matiux

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Ana María Solarzano	1000785245	X	X	X																													
		Gloria Ramirez	65741221	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	
		Cecilia Pobledor	52740213						X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: X: Asistió P: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

PARQUE: BUENAVISTA PORVENIR (CIUDAD BOLIVAR)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Buena vista porvenir Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Milton Moreno

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Maria Luisa Sagarra	35766731	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	
		Diana Martinez	33310459	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

PARQUE: SIERRA MORENA (CIUDAD BOLIVAR)

ASEO DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: FEBRERO 2025

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA Y RECURSOS EN PARQUES MAQUINARIOS, METROPOLITANOS Y ZONALES QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES.

RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Sierramorena Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Miguel Legusamo

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachan					X																												
		Azucena Ariza	52239029	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Fabian Ladino	10238895			X	X		X				X																						
		Anderson Moreno	102955696										X	X				X															X		
		Arelia Pirela												X	X					X		X													
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Yery Duran																X																	
		Anderson Moreno																																	
		ANDRES FIGUEREDO	1000[illegible]																												X				
		Fernando Vasquez	83096859																														X		

ENCIONES: E: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

PARQUE: NUEVO MUZU (TUNJUELITO)

AGUA DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 1080-CTO 8075-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: FEBRERO 2025

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA E INSUMOS EN PARQUES REGIONALES, METROPOLITANOS Y CONSULTE QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Nuevo Muzu Mes: 12 Año: 2025 Administrador del parque:

	Cargo	Nombre	Cédula	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge pachon						X							X				X			X								X		X			
		Blanca Mina Pau	30382456	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	R F	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X					
		Yosmen perez	112450323	X																									X						
		Arelis Pardo	1244138										X													X									
		Ersilia Guerrero	327587 13																	X						X									
2	Operarios de Aseo y Jardinería	Katerine Lozano	1033734845																		X														

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Jorge Rico
Revisó

Aprobó

PARQUE: CEFE TUNAL (TUNJUELITO)

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Cefe tunal Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Yaneth

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachón																					X	X	V	X	X			X	X	X			
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Leidy Rodriguez	1056505311	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Julieta Rieta	40707641	X	X	X	X																												
		Leidy Amariles	1107584210	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		
		Doris Villa	66948117	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X		
		Magrey Ospina	5029013	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Yaqueline Rodriguez	52915101	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Perma Mendez	79110817	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Hana Mabel Salazar	1010431968	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Daniela Perez	1013617883	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Mario Pulgar	53210561	X	X	D	X	X	X	X	X	D																							
		Adrie Rodriguez	1018555126	X	X	X	X	X		D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	D	X	X	
		Henry Mauricio Astroga	79875816	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		
		Diana Cruz	52606941																				X												
		Isabel Bonito	1015111891																				X	X	X	X	X	13	X	X	X	X	D	X	
		Andrea Fernandez	1121899086																																
		Liliana Castañeda	1019653879																																
		Tania Mesa	52755437																																

CONVENCIONES: A. ASISTE P. VACACIONES I. INCAPACIDAD S. SUSPENSIÓN N.C. NO LABORÓ

Elaboró

Yaneth Acosta Vega
Nombre

Aprobó

PARQUE: TUNAL (TUNJUELITO)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-1799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PLAZAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO SISTEMÁTICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO Y ADECENTAMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ — INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Tunal

Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Mauricio Quintero

CARGO		NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pacheco				X	X	X	X	X	X		X						X		X	X	X		X	X	X	X		X		X			
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	CATIUSCA GALE	1026650413	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		NEYCILIN LEGUIA	1100012541	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	
		ERCIHA GUERRERO	32758713	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		X	X		D	X	X	X	X		X	X	D	X	X	X	X	X	
		LUZ DARY VERGARA	52647956	X	D	X	X	X	X	X	/																								
		LUCIA ALAPE	51944207	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X		
		PAOLA PABON	52133015	X	X	D	X	X	X	X	X	X	I	I	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X		
		FERNANDO AGUDELO	79666521	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X		
		LUIS MUÑOS	79655082	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X		
		DIANA ROMERO	1033904991	X	D	X	I	I	I	X	X	X	D	X	X		X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		ISMAEL OTALORA	4920113	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X		
		MALURIS BALLESTEROS	1090831369	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X		
		FABIAN LADINO	1026288159	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X		
		ROSA PAEZ	1023899[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X		
		KATIUSCA MARTINEZ	1090619988	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X		
		JOHAN VEGA	1014B156	V	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	[illegible]	X	[illegible]	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	[illegible]	X	D	X			
		MILEIDYS TUVAR	1238[illegible]				X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X		
		SANDRA REYES						X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Estefania Marin H.
Revisó

Aprobó

PARQUE: LA AURORA (USME)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Aurora Mes: 12 Año: 2025 Administrador del parque: José Martinez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachon																																	
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Eblin Perra	26339848	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Artis Pinta								X																									
		Katerin Lozano	1033734845														X							X						X		X			

CONVENCIONES: X: Asistió N: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

PARQUE: LA ANDREA (USME)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2026

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CORTES EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Polideportivo la Andrea Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Edgardo José Martínez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTA
1	Supervisor	Jorge Pachón		X						X			X								X					X			X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Rosana Nieto	36496082	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Katherine Lozano	1093773436					X							X								X						X						
		Wilmer Berrio			X																														
		Andres Figueredo																	X																
		Eblin Guerrero																								X									

CONVENCIONES: X: asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

PARQUE: VALLES DE CAFAM (USME)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO 0078-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: FEBRERO 2025

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA E INSUMOS EN PARQUES REGIONALES, METROPOLITANOS Y ZONALES QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES.

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Valles de Cafam Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Mario Salinas

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pacheco		X									X													X			X					X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Luz Daza 21182682		X	X	O	X		X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	X	X	
		Aretis Pirela 1288138				X																													
		Eloisa Blanco 1032379353						X																											
		Yusmery Perez 1121503251											X							X							X								

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Firmado

Jorge Pacheco

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO 8076-2025-AIBO.

FECHA DE EMISIÓN: JULIO 2021

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA E INSUMOS EN PARQUES REGIONALES, METROPOLITANOS Y ZONALES QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES.

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Reservas Claret **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Andres Rodriguez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Parra	1020735364	X						X			X							X	X								X				X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Fany Herreño	52757474	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	DF	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Anibal Romero	79679562	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Katherine Lozano	1033734845	X																							X								
		Shaq Blanco	1032399353						X							X		X																	
		Ersilia Guerrero	32758713														X																		
		Yeimy Perez	1124503251																		X			X											
		Arelis Parra	1244138																													X		X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Andres Rodriguez
Revisó

Aprobó

PARQUE: VIRREY SUR (USME)

PARQUE: VILLA ALEMANA (USME)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO 0075-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: FEBRERO 2025

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA E INSUMOS EN PARQUES REGIONALES, METROPOLITANOS Y ZONALES QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES.

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: villa alemana Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Osvaldo Herrera H Geobonny pinto

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge ~~[illegible]~~ Pachón																			X													X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Gloria Nova	52287411	X	D	X	X	X	X	X	X	D	F	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Jhon prieto	1007298416	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Jorge Pachón
Revisó

Osvaldo Herrera H
Aprobó

PARQUE: BOSQUE SAN CARLOS (RAFAEL URIBE)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0078-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: FEBRERO 2025

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA E INSUMOS EN PARQUES REGIONALES, METROPOLITANOS Y ZONALES QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES.

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Bosques de San carlos Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Martha Quiroga

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachon				X														X							X				X				
		Leidy Tatiana Aldana	1033789121	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	Y	X	X	D	X	
		Henry Parra	1022960915	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	Y	X	X	X	X	
		Carlos Julio Morales	80117276	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	Y	X	X	X	X	
		Yeni Mireya Murca	1022946006	X	X	X	X	D	X	Y	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	Y	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Carlos Andres Peralta	7365637			X																													
		Juan pablo Mora	1023899811			X																													
		Zoila maria Salazano	5099485			X																													

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

PARQUE: MOLINOS (RAFAEL URIBE)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. — INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Molinos II **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:**

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachon				X								X														X	X						
		Alexandra Torres	52295137	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Yusmery Peréz	1124503251						X						X	X		X					X							X					
		Areris Pineda	1244130																							X									
		Jorge Quesada	80153946																								X								
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Carlos Peralta	7365639																								X								
		Juan Mora	102389388																								X								
		Brayan Rincon	1012462111																								X								
		Maria Soleizano	50991325																								X								

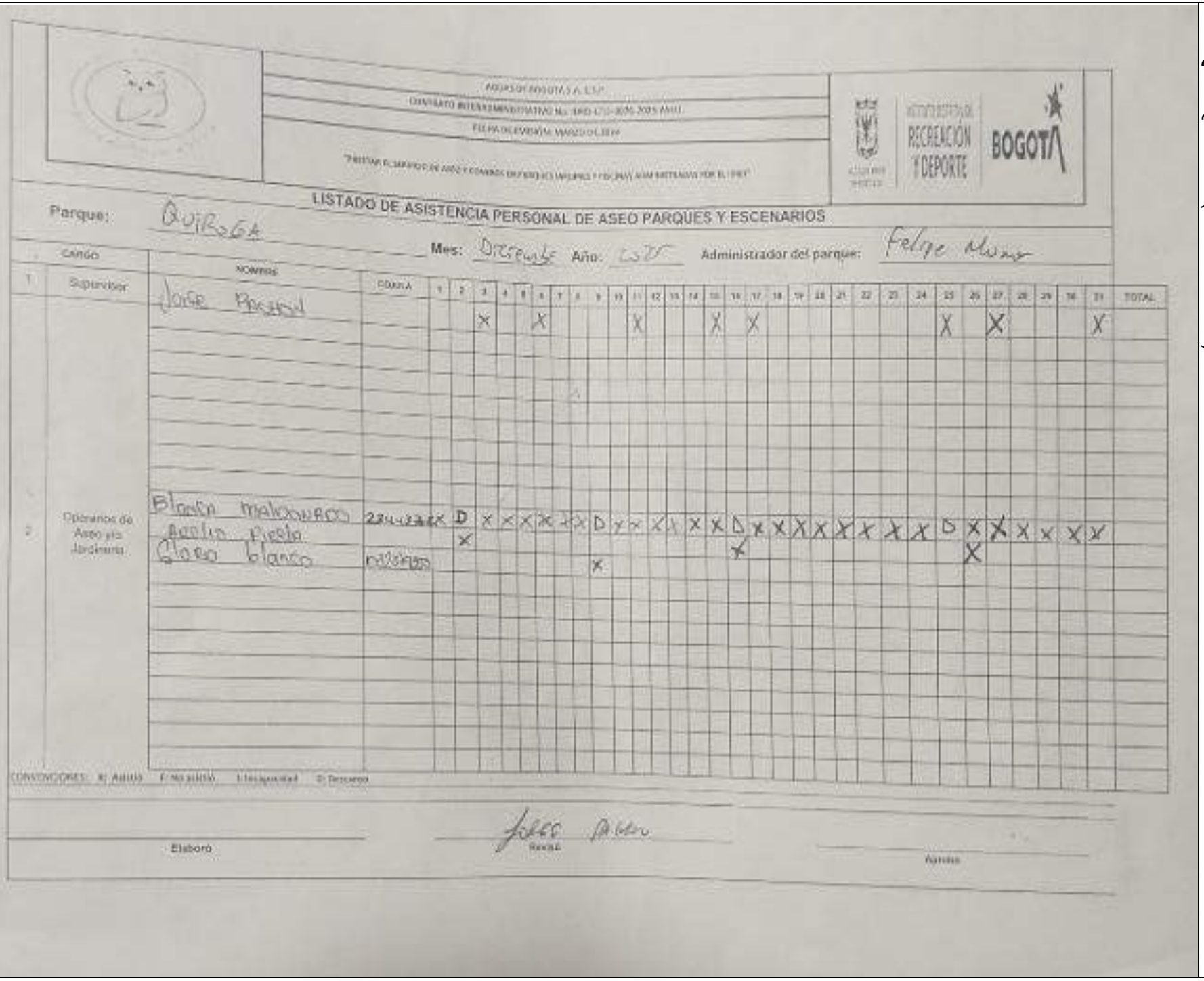
CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Luz Stella Sánchez R
Revisó

Jorge Pachón
Aprobó

PARQUE: QUIROGA (RAFAEL URIBE)



ASEOS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, PARQUES Y ESCENARIOS ADMINISTRADOS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: QUIROGA

Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Felipe Muñoz

	CARGO	NOMBRE	CÉDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachón				X			X					X				X		X								X		X				X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Blanca Maldonado	23443[illegible]	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Aurelio Pineda			X														X										X						
		Gloria Blanco	[illegible]									X																							

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Jorge Pachón
Revisó

Aprobó

PARQUE: ESTADIO OLAYA (RAFAEL URIBE)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Olaya Herrera Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Hernan Pacheco

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachón				X			X		X						X		X	X								X			X			X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Silvestre Balindo	79645853	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Jesús Villarraga	1125944132	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Yirley Corbelo	62258976	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Yormadi Montero	6229917	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Nelci Pada Hurtado	1026258782	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Milva Riera	4674764					X																											

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró Revisó Aprobó

PARQUE: PIJAOS (RAFAEL URIBE)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ACUERDOS SUBSIDIO

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Pijaos **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Yaneth Fonseca

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachon				X													X								X								
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Adriana torres	41015855	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Alexis pinela	1244138					X								X							X							X					

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Adriana patricia torrest
Elaboró

Yaneth Fonseca
Revisó

Aprobó

PARQUE: GIMNASIO DEL SUR (RAFAEL URIBE)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO 2406-2021-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: JULIO DE 2021

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA E INSUMOS EN PARQUES REGIONALES, METROPOLITANOS Y ZONALES QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES.

Aguas de Bogotá SA ESP

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: gimnasio del sur **Mes:** diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Cielo Gomez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Supervisor	Jorge Pachón				X														X						X					X			
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Daissy Castillo	5682565	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Blaia blanco	1032379353			X							X																					
		Katherine J. Lozano	1033[illegible]																	X														

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Cielo Gomez

Revisó

Aprobó

PARQUE: SANTA LUCIA (RAFAEL URIBE)

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Santa Lucia Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: HUMBERTO PEÑUELA

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jorge Pachon			X				X				X								X						X	X							
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	olga morales		X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró Revisó Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CORREOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Gimnacion norte **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Arnulfo Santiago

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Yulibeth Sandoval	1033[illegible]				X	X					X			X								Y							X			
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Leidy Zambrano	[illegible]	X	X	X	P/E	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: no asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Scanned with CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO 2406-2021-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: JULIO DE 2021

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA E INSUMOS EN PARQUES REGIONALES, METROPOLITANOS Y ZONALES QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES.

Aguas de Bogotá S.A. E.S.P.

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: ALCAZARES - LA ESTACION Mes: DICIEMBRE Año: 2025 Administrador del parque: ELIANA GOMEZ.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Supervisor	Julabeth Sandoval											X												X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	JORGE VARGAS		X	X	X	X	D	X	X																								
		MIRIAN VARGAS.		X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D
		Juan Pablo Morales					X																											
		Maria Solorzano					X																										X	X
		Cristian Camilo Sanchez																																

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Julabeth S. — Elaboró

[signature] — Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Novios Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Hugo Sanchez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Yulibeth Sandoval	63379958									X						X				X								X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Consuelo Castiblanco	52249508	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Martha Torres	52296399	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Erismar Urbaneja	42048998	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Harrison Rojas	20305452	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	
		Yimmy Reyes	79939704	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X														
		Jorge Vargas	18877587								X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Elkin Ortiz	79938020				X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Maria Aragon	20819053	X	X	D																													
		Karen Flores	20135788	VC	VC	VC	VC	VC	VC	VC	VC	VC	VC	VC	X	X	X	X	DV	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Yulibeth S.

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Palacio de los Deportes **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Jose Moreno

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Julyberth Sandoval	1033794098										X											X						X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Javier Sanchez	11316487	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Maria Paz	PPT 6339903	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Julyberth S.
Elaboró

Revisó

Aprobó

Scanned with CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Complejo Acuatico Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Jaime Castillo

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTA
1	Supervisor	JulyBeth Sandoval	1033[illegible]			X							X						X								X						X		
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Arnold Segura		X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	
		Martha Manjarrez		X	X	X	X	D	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X														
		Jenifer Ruiz		X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	
		Elena Mendoza		X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	
		Josue Mavarez		I	I	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X														
		Eneris Bandera		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	
		Andrea Fernandez		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X														
		Isabell Barreto		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X														
		Carmen Rodriguez		X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

JulyBeth S

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: De los niños y las niñas **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Ronal D. Angulo

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Julybeth Sandoval	1083394086				X								X						X					X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Elba Zárate	52'441828	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Danys Llamas	45'528397	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		María Chiquilla	1102882288	X	X	D	X	X	X	X	I	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Yery Durán	1030545527																		X														

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Julybeth S

Elaboró

Revisó

Aprobó

Scanned with CamScanner

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]-CTO-[illegible]-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

AGUAS DE BOGOTÁ | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: UCAD Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Lennis Vargas.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Julibeth											X									X								X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Luz Marina Vargas		X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Armando Tiza		X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Gladys López		X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Julibeth S — Elaboró

Lennis Vargas G — Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2025

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Recreo deportivo salitre **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Lenny Vargas

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Wilybeth Sandoval	1033794096										X					X													X				
		Monica Barrera	1073811494	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Daniela Sanchez	1023039346	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	
		Dewis Gonzalez	1467311	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	
		Paola Peñaloza	5296389[illegible]	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Viviana Malaver	5294[illegible]	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Farides Lopez	1193569[illegible]	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Sebastian Pardo	1019079062	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Andres Figueredo	1000214[illegible]8																		X														
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Wilybeth S. — Elaboró

Lenny Vargas G. — Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: ENERO 2026

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Movistar Arena **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Hugo Sanchez Saavedra

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Julybeth Sandoval	1037[illegible]						X																X							X			
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria/ Corte de pasto	CRistian Sanchez	1013631[illegible]	X		X			X		X		X			X		X		X			X		X		X			X		X		X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Julybeth S.

Elaboró

Revisó

Aprobó

Scanned with CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO 1799-2025 ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: VIRGILIO BARCO **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:** HECTOR GURAL

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Yulibeth			X							X									X								X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Luzdary Melo	20971548	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	
		Cristian Sanchez	9036513160		X							X																							
		Jennifer Gonzalez	20116032	X								·																							

CONVENCIONES: X: Asistió   N: No asistió   I: Incapacidad   D: Descanso

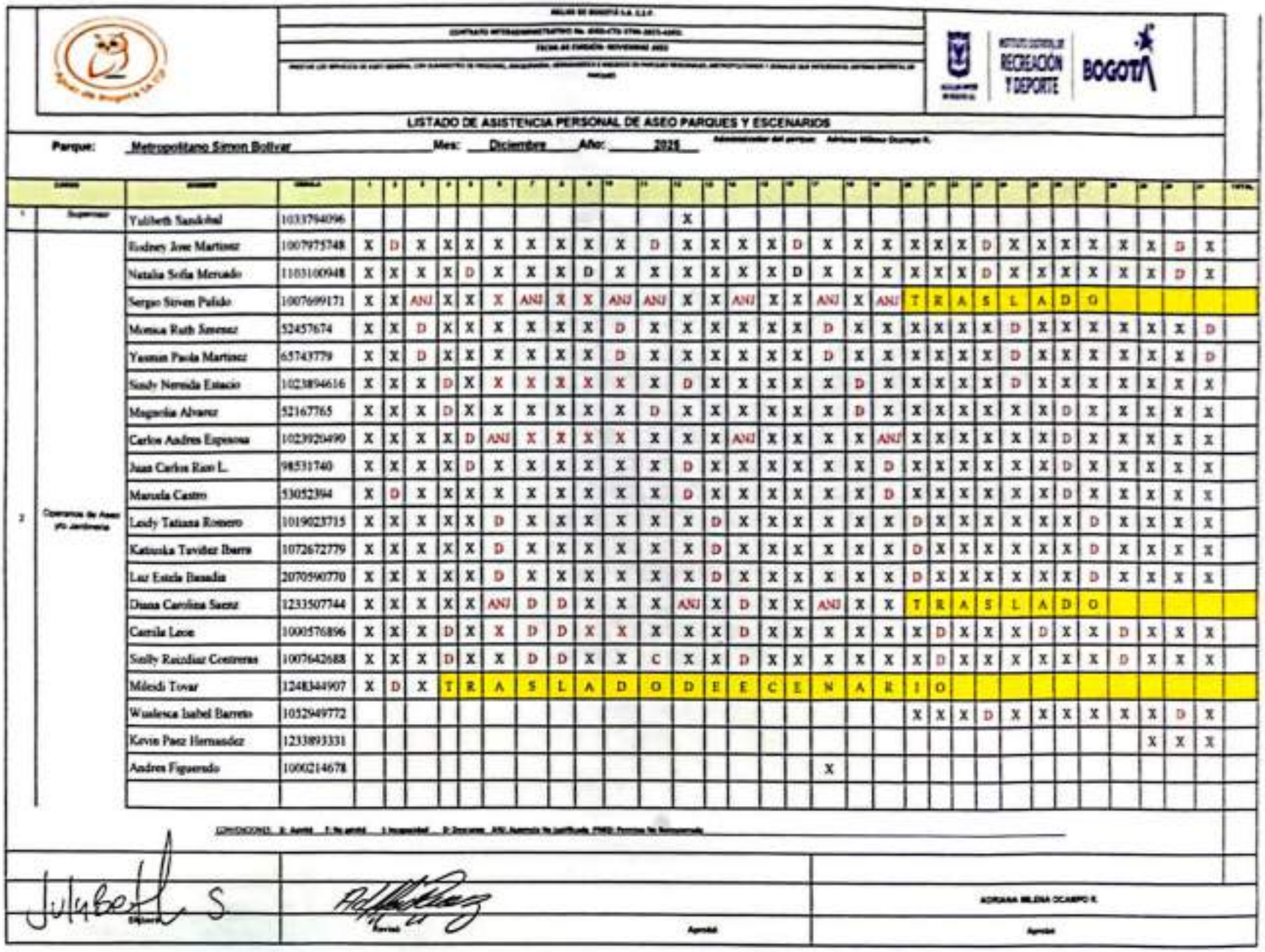
Julybeth S. — Elaboró

Revisó

Carlota Ruiz — Aprobó

Scanned with CamScanner

Powered by CamScanner



LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Metropolitano Simon Bolivar **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 Administrador del parque: Adriana Milena Ocampo R.

1	Supervisor	Yulibeth Sandobal	1033794096												X																				
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Rodney Jose Martinez	1007975748	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Natalia Sofia Mercado	1103100948	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Sergio Stiven Pulido	1007699171	X	X	ANJ	X	X	X	ANJ	X	X	ANJ	ANJ	X	X	ANJ	X	X	ANJ	X	ANJ	T	R	A	S	L	A	D	O					
		Monica Ruth Jimenez	52457674	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Yasmin Paola Martinez	65743779	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Sindy Nereida Estacio	1023894616	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	
		Magnolia Alvarez	52167765	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Carlos Andres Espinosa	1023920490	X	X	X	X	D	ANJ	X	X	X	X	X	X	X	ANJ	X	X	X	X	ANJ	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Juan Carlos Rico L.	98531740	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Marcela Castro	53052394	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Leidy Tatiana Romero	1019023715	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Katiuska Tavitez Ibarra	1072672779	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Luz Estela Banadia	2070590770	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Diana Carolina Saenz	1233507744	X	X	X	X	X	ANJ	D	D	X	X	X	ANJ	X	D	X	X	ANJ	X	X	T	R	A	S	L	A	D	O					
		Camila Leon	1000576896	X	X	X	D	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Sinlly Ruizdiaz Contreras	1007642688	X	X	X	D	X	X	D	D	X	X	C	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	
		Mileidi Tovar	1248344907	X	D	X	T	R	A	S	L	A	D	O	D	E	E	C	E	N	A	R	I	O											
		Wualesca Isabel Barreto	1052949772																				X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Kevin Paez Hernandez	1233893331																													X	X	X	
		Andres Figueredo	1000214678																	X															

CONDICIONES: D: Aprobó T: No aprobó I: Incapacidad D: Descanso ANJ: Ausencia No justificada PNED: Permiso No Remunerado

Julybeth S.		ADRIANA MILENA OCAMPO R.
Elaboró	Revisó / Aprobó	Aprobó

Scanned with CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Atahualpa. **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Carolina Acosta

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Luz Emilce [illegible]	27984060																								X								
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Yulibeth Sandoval													X																				
		Paola Sanabria	010215454	x																															
		Yohilis Ochoa	1101765551	x	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Laura Guarnicon P	52767752	x																															
		Anderson Moreno	102856878																						X										
		Jennifer Gomz.	1016082352										X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

CAROLINA ACOSTA — Elaboró

[signature] — Revisó

CAROLINA ACOSTA — Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: C.A.S.B. **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Jaime Castillo.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jhon					1																												
2	Operanos de Aseo y/o Jardineria	Fernando Aguare	1.256232	1	3	3	0	3	3	0	1	2	2	2	2	2	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	
		Alejandra Moreno	1023352191	1	1	0	1	1	1	1	1	0	3	3	3	3	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1	
		Gabriel Cortez	1034586235	5	3	3	3	3	3	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1
		Ivan Uribe	79998965	1	2	2	2	2	2	2	1	3	3	3	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1	X	X	X	X	X	+	+	^	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró | Revisó | Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO 0070-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: AUDO 2021

PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASEO GENERAL CON SUMINISTRO DE PERSONAL, MAQUINARIA, HERRAMIENTA E INSUMOS EN PARQUES REGIONALES, METROPOLITANOS Y ZONALES QUE INTEGRAN EL SISTEMA DISTRITAL DE PARQUES.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Cafe Fontanar del rio Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: IVAN MURILLO

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Alexandra Castiblanco		D	3	3	3	3	3	D	1	1	1	1	1	1	1	1	D	3	3	3	3	D	1	1	1	D	2	2	2	1	3	D	
		Victor Bohorquez		1	1	1	1	1	1	1	3	3	D	3	3	D	1	2	2	2	2	2	2	1	3	D	D	3	3	D	1	1	1		
		Lindy Solano		1	3	3	3	3	3	D	1	2	2	2	2	2	2	1	3	D	3	3	3	D	1	1	1	D	1	1	1	1	3	D	
		Julian R. Salgado		1	D	2	2	2	2	2	1	3	D	3	3	3	D	1	1	1	1	1	1	1	3	D	D	3	3	D	1	2	1		
		John Lopez.		1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
		Maritza Samboni		D	2	2	2	2	2	D	2	2	2	2	2	2	D	2	2	2	F	2	2	D	2	D	D	2	2	1	D	D	D		
		Kenny Strauch		D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	2	1	1	D	1	D	D	1	1	1	D	1	/		
		Marra Maldonado		D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	F	1	1	1	1	D	1	D	D	1	1	1	D	1	1	
		Yeimi Valbuena.		D	2	2	2	2	2	D	2	2	2	2	2	2	D	1	1	1	1	F	1	D	1	D	D	1	1	1	D	2	1		
		Jennifer Romero		D	1	1	1	1	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	2	D	D	2	2	2	D	1	1F	
		Guillermo Largo		/	2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
		Pilar Garzón																	1	2	2	2	2	2	D	1	D	D	1	1	2	D	2	1	
		Julieth Gonzales.																		1	1	1	1	1	D	1	D	D	1			D	1	1	

CONVENCIONES: A: Asiste F: No asiste I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076- 2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MAYO DE 2025

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: CEFE COMETAS **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:**

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Sandia Canaval	1060539723	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	P	P/F	1	1	D	1	1	1	D	1	P
		LUZ HERY TUTISTAR	65583145	D	2	2	2	2	2	2	D	1	1	1	1	1	1	D	2	2	1	1	1	1	D	1/2 F	D	D	2	2	2	D	1	1
		DULFAYS GUTIERREZ	49786888	D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	1	D	1	P/F	2	2	2	2	D	1	1	D	1	3	1	D	1	D
		MÓNICA CURREA	40154294	D	1	1	1	1	1	1	D	2	2	2	2	2	2	D	1	1	1/2 F	1	1	1	D	2	D	D	1	1	1	D	2	1/2 F
		JAIDER OROZCO	1007030381	1	1	1	1	1	1	1	1	2	D	2	2	2	2	D	3	3	3	3	3	D	D	1	1	D	1	1	1	D	2	D
		JOSÉ PRECIADO	1010125553	D	3	3	3	3	3	D	1	1	1	1	1	1	1	2	2	D	2	2	2	D	3	D	D	3	3	D	1	1/2 F	1
		JORGE MORENO	1011[illegible]	1	D	2	2	2	2	1	3	3	3	D	3	D	1	1	1	1	1	1	1	1	D	D	D	2	2	2	D	3	D
		CARLOS GUTIERREZ	1013594112	1	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-
		IVAN Uribe	79998965												3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	
		Sara Quintero	1000807438																		1														

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró | Revisó | Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CELADORES EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: LA SERENA **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** FARUT BARON

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	JHON LUNA																																	
		JOSE CACERES		1	1	D	1	1	1	1	1	D	2	2	2	2	2	1	1	D	1	1	1	1	1	DF	D	D	1	1	1	1	D	1
		SAMI CORTES		1	2	2	2	D	2	2	1	1	1	1	D	1	1	1	1	2	2	2	D	DF	2	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D
		YAMILE JAIMES		D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	DF	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	
		SONIA AGUILAR		D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	DF	1	D	1	1		1	1	1	D	1	1
		GLORIA ROMERO		D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	DF	1	1	D	1	1		1	1	1	D	1	
		CARLOS GUTIERREZ				1		1				2			1					1		2					1							1	1
		IVAN URIBE																					2			2	2								
		SOL ANGEL RODRIGUEZ																				1	1										1	1
		SARA QUINTERO																					1												
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y POCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Sauzalito **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Andres Quintero

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
		William Largo	1015472784			2	0	2	2	2	1	1	1	0	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	
		Yair Quintana	1050965263			1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	0	2	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0F	1	1	1	1	
		Marcela Poveda	55063439	D		1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0F	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	
		Ana Isis Miranda	1049958041	D		1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0F	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	
		Viviana Quiroz	52961094	D	F	1	I	I	I	I	I	I	I	I	I	1	1	0	1	I	0F	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	
		Carlos Gutierrez	1013591421				2		1					2		1	1		1										1	1					
		Marlon Huertas	52241855									1																							
		Ruby Perez	39366454										1	1	1																				
		Sol Rodriguez	65828552																1		1														
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Ivan Uribe	79998965																											1					

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

José Enrique Mendoza

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible] CTO. [illegible] ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: PATIO BONITO **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:** IVÁN LÓPEZ

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	JHON AGUILLON					X																												
		WILSON AYA	80525493	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X				X	X	X	X	D	
		GLORIA BETANCOURT	39611029	D	X	X	X	X	X	X																									
		DIANA VARGAS	1018510028	D	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X			X	X		X	X	
		Julieth Gonzalez	1000036514				X	X		X																									
		JHON LOPEZ	1068924496				X							X					X																
		MARLEN HUERTAS	52249855										X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X		X		X		X	X	
		SOLANGEL RODRÍGUEZ	55828552																							X	X		X	X	X				
		Ivan Uribe	[illegible]																										X					X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	MARÍA SOLORZANO	50994324	X														X							X							X			

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Iván López
Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Pavco Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Jennifer Cubaicon

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOT
1	Supervisor																																		
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Cecilia Castro	1.070[illegible]	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1		1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1		1	1	1	D	1	1	
		Miran berdugo	31650214	D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1		1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1		1	1	1	D	1	1	
		Luis Rojas	1090377981	1	1	D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1			D	1	1	1	1	1	1	D		1	1	1	1	1			
		Jhon lopes	1068929966			1							1						1							1								1	
		Ivan Uribe	999999965															1	1																
		Brayan Rincon	1012462111															1							1								1			

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Jennifer Cubaicas flores.

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Cefe Tunal **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Arjune Yaut

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Jhon Luna																																	
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria/ Corte de pasto	Ana B. Rodriguez	5902421	D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	D	F	1	1		
		Jenifer Rodriguez	1000791659	D	2	2	2	2	2	D	1	F	1	1	1	1	D	2	2	2	2	2	2	D	1	1	1	1	1	1	D	2	1		
		Rosario Andrade	1239176	D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	F	D	2	2	2	2	2	2	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1		
		Ingrid Pinto	1030086216	D	1	1	1	1	1	D	2	2	F	2	2	2	D	1	1	1	1	1	1	D	2	1	1	2	2	2	D	1	1		
		Geraldine Peña	1050520653	D	2	2	2	2	2	D	2	2	F	2	2	2	D	1	1	1	1	1	1	D	F	1	1	2	2	2	D	2	1		
		Melany Ortegon	1003238983	D	2	2	2	2	2	D	2	2	2	2	F	2	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1		
		Laura V. Herrera	1023983794	D	1	1	1	1	1	D	D	F	2	2	2	2	2	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1		
		Ruby Perez	39766959	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	D	2	2	2	2	2	2	D	2	1	1	1	1	1	D	2	1		
		Wilson Quintero	1062904437	1	3	3	0	3	3	D	D	D	2	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	D	1	1	D	D	1	D	2	1	D	D		
		Diego Tabala	1033765523	2	3	3	3	D	3	D	D	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	D	D	D	1	2	1	D	3	2	2	1	3	D		
		Sebastian Gomez	1006591087	2	2	1	2	D	2	1	1	3	3	3	D	3	3	D	1	1	1	1	1	1	D	3	D	D	D	3	D	2	D	1		
		Orlando Garcia	1116921196	1	1	1	D	1	1	2	2	3	3	3	3	D	3	D	2	2	2	2	2	2	2	3	D	2	D	D	D	D	D	D		
		Vargas Jhon	1033862937	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	D		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Ana B Rodriguez
Elaboró

Jua Dany Varon
Revisó Adm. Tec. Cefe Tunal

Jua Dany Varon
Aprobó Adm. Tec. Cefe Tunal

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORDOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. — INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Nelsson **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Maria Alejandra Suarez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Yhon Lung					X								X																				
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria/ Corte de pasto	Fanny Ordoñez		D	X	X	X	X	X	X	D	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X
		Allisson Ramirez		D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X
		Harold Muñoz.		X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	D	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X
		Milena medina					X							X			X						X							X					
		Jhon lopez						X										X				X													
		Ivan Urive																	X						X										
		Jorge Quesada		X																															

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-1799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

AGUAS DE BOGOTÁ | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: CANDELARIA LA NUEVA **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:** OLGA VAZA

CARGO		NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	JHON LUNA																																	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	JONATHAN SANCHEZ	1427924[illegible]	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	1	D	D'	1	1	1	1	D	1	D	1	1	1	1	1	D	1	
		ERIKA MARIN	1012[illegible]658	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1					D	1	D'	1	1	1	1	D	1	1	D	1	1	1	1	1	1	
		ALEJANDRA CRUZ	1033[illegible]279	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1					D	D'	1	1	1	1	1	D	1	1	D	1	1	1	1	1	1	
		JULIETH GONZALEZ	1000036[illegible]		1	1																													
		JHON LÓPEZ	1069[illegible]		1							1									1					1							1		
		NAN URIBE	7999865																	1															
		MILENA MEDINA	1024[illegible]																1	1															

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

ALEJANDRA CRUZ SARMIENTO

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Viveg Sur **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Andres Rodriguez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	JHon Luna																																	
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Angel Valbuena	7139703	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	D	1	D	1	1	1	1	
		JHon lopez	1068928996						1							1							1							1					
		lorena Navarrete	1073065488	D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	D	1	1	1	D	1	1	
		Angi Camila Rubio	1072304988	D	1	1	1	1	1	D	1	1	1	1	1	1	D	1	1	I	I	1	1	D	1	1	D	1	1	1	D	1	1		
		Carlos Peralta		1						D							1							1											
		Milena medina	1024597864																		1	1													
		Ivan Uribe	79 998965																			1													

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró | Andrés Rodriguez Revisó | Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORREOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Cefe San Cristobal **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Howard Ladino

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Yhon Aguillón																																	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Cecilia M Gonzalez	1023089010	D	T	T	T	T	T	T	D	T	T	T	T	T	T	D	DF	T	T	T	T	T	D	T	T	D	T	T	T	D	T	T	
		Jessica Lara	1015973019	D	I	I	I	I	I	I	D	I	I	I	I	I	I	D	T	T	T	T	T	T	D	I	T	D	I	I	I	D	I	T	
		Heidy Ruiz	1013590591	D	P	I	I	I	I	I	D	T	T	T	T	T	T	D	I	I	I	I	I	I	D	T	T	D	T	T	T	D	I	T	
		Leidy Bermudez	1000165940	D	T	T	T	T	T	T	D	I	I	I	I	I	I	D	I	I	I	I	I	I	D	I	T	D	T	I	I	D	T	T	
		Dora Diaz	39810931	D	I	I	I	I	I	I	D	I	I	I	I	I	I	D	I	I	I	I	I	I	D	I	T	D	I	I	I	D	I	T	
		Wesly Castaño	1036924104	D	T	T	T	T	T	T	D	T	T	T	T	T	T	D	T	T	T	T	T	T	D	T	T	D	T	T	T	D	T	T	
		Wilmar Garcia	1098832491	T	T	T	T	T	T	T	T	3	3	P	3	3	D	T	I	I	I	I	I	I	T	3	3	D	3	3	D	T	I	I	
		Harold Aguilar	1001518236	T	3	D	3	3	3	D	T	T	T	T	T	T	T	D	5	3	3	3	D	T	T	T	D	T	T	T	T	3	3		
		Mauricio Parra	79760676	T	I	I	I	I	I	I	T	3	3	3	3	D	D	T	T	T	T	T	T	T	T	3	3	D	3	3	D	T	I	I	
		Jadanyi Castaño	1033721289	T	3	3	3	3	D	D	T	I	I	I	I	I	I	T	D	3	3	3	3	D	T	I	I	D	I	I	I	T	3	3	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró | Revisó | Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3199-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Naranjos Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Freddy Benito

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel Castillo											X																						
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Ana Tatiana Garzón	23[illegible]		D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Angie Lorena Rodríguez	1029160[illegible]		X																														
		Carmen Fernández	1143563033									X							X							X							X	B	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró Firma Aprobó

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-5798-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2026

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CORTES EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Autopista Sur Pauco **Mes:** diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Autopista Sur (Pauco)

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
		Manuel Castillo	7469413																							X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Liliana Escandon	3467925	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Freddy Rodriguez	979238	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Carmen Fernandez	1193565032				X	X						X	X						X	X							X						

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró Revisó Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: POLIDEPORTIVO CASTILLA Y RINCON DE LOS ANGELES. **Mes:** NOVIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:** _____

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	MANUEL CASTILLO.	79639132															X							X						7				
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	DEISY MORALES.	23461691					X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	~	X	D	X	X	~	X		
		ANGIE RODRIGUEZ	1029660928												X																				
		LUZ MARINA FLOREZ	52355764	X	~	~	X																												
		LUZ NELLY	52226065														X	X																	
		ANDERSON MORENO	1024556518															X			X														
		ANGIE RODRIGUEZ	1028660928																				X	X	X	~	~	X	X	X	~	D	X		
		MARY LUZ ELAGUES	1006024690																											X					
		ANA SANABRIA	51537516																																

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

DEISY MORALES PRIETO
Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Gilma Jimenez Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Paulo Arévalo G.

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	manuel castillo	7963130				X																					X							
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	laura parra	1000781118	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		rosalba lorena	1062319527	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	
		Digna Patricia	45754434		X	X	X	X	X	D		X	X	X	X	X	D		X	X	X	X	X	D		X	X		X	X	D		X	X	
		aide alejo	52465067	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Holman Blanco	1016031617	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró Revisó Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: la amistad **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Barbara Mosquera

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	29	30	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel Castillo	79639130			X				X						X						X	X					X	X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		
		Lizeth Natalia Villamil	1033175575	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	DP	D	X	X	X	Y	X	X	D	X	X	X	X	X	PF	D	X	
		Rosalba Lasso Patiño	1062319573															X																	
		Milena Sita	1030617910	X								X							X							X							X		
		Ana Virginia Avellaneda	1016054210																													X			

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso PP = día de paseo PF = día de la familia

Ana Virginia Avellaneda
Elaboró

Barbara Mosquera
Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Timiza II **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** fabian medina

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel Castillo	79463770					X		X						X										X		X							
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Blanca Vargas	63515556	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X
		joseluis gonzalez	94488874	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X																						
		Yeimi Paola Dualle	52726591													X																			
		Daniela Vargas	1000129380															X	X	X	X	D	X												

CONVENCIONES X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-5798-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CORLEOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Marsella Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Cerolmes Heredia U.

	CARGO	HOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	manuel castillo	79639130																		X							X			X				
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Elvis Javier	1000[illegible]852	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		Ana virginia																X																		
		luz marina																		X							X								

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró | Revisó | Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

Aguas de Bogotá S.A. E.S.P. — ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. — INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Tintal **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Maria fernanda león

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel castillo	79639230						X				Y								X			X				X	X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Dayana Pérez Pérez	1124050029	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D												
	Relevante	Carmen fernandez	1193503038						X							X							X								X				
		Daniela Vargas	1000121318																						X	X	X	X	F	X	D	X	X	X	X

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Dayana Pérez Pérez
Elaboró

[firma]
Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Dindalito. **Mes:** 12. **Año:** 2025 **Administrador del parque:**

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel castillo	7463982													X					X							X							
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Victor. Rojas. 79.707625		X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Milena. cita.	1020613910						X							X							X							X					

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

VICTOR. ROJAS

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 4060 CTO 2196 2015 AVG

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2016

"PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ASEO Y CORTE DE CÉSPED EN PARQUES JARDINES Y ESCENARIOS ADMINISTRADOS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Patio Bonito Mes: Octubre Año: 2016 Administrador del parque: Elver Báez

CARGO		NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Supervisor	Manuel Castillo	79[illegible]					X					X			X						X		XX										
	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Marisol Valbuena		X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	O	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X		
		Daniela Ussa		X	X	X	O	X	X	X	X	X	D	X	X	X																			
		Liliana Cita											X							A	X						X								
		Luz Maria Serrano				X							X																						
		Angie Rodriguez					X																												
		Jose Luis Gonzales																	XXX	O	X	X	X	X	X	O	X								
		Deiris Yecid Cuña																															X	X	X

(CONVENCIONES) A: Asiste F: No asistió I: Incapacidad O: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-1795-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: San Ignacio Patinodromo Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Sebastian R.

CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1 Supervisor	Manuel Castillo	79639130										X								X		X	X				X						
	Luz Angela Cañon Martinez	53768080	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X
	Luz Marina Soriano F	52753769				X							X							X							/						
2 Operarios de Aseo y/o Jardinería																																	

CONVENCIONES: X: Asistió I: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Luz Angela Cañon Martinez
Elaboró

Juliana Chamorro
Revisó

Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Porfire Timiza 1 Mes: 12 Año: 2025 Administrador del parque: Josejoa Linarsuela

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTA
1	Supervisor	manuel Alberto Cati	79637130					X		X						X					X					X		X	X				X		
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	ana Sanabria	51575716	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X		
		Luis miguel Martin	80376082	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X		
		Ana Rocio Mirand	52514730	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X		
		deidy Ducuara	1032328681	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
		Yeimi paola ovalle	52726541	—	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	EA	EA	D	EA	EA	EA	ANJ	X	ANJ	D	X	X	X	X		
		maria Guiuma	1005727466	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X		
		Luz Nelly del Gadillo	52726665	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	EA	EA	X	X	X	X	D	D	X	X		
		Liliana alvarado	1001064164	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	L	L	L	L	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
		Jesus alfonso cortes	79821317	X	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
		andres Figueredo	1072146788	X	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	X	—	—	—	—		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

ANJ EA. Encapacidad

Ausencia no Rem

Elaboró | Revisó | Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Campo verde. **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Helver Bastidas

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	manuel Castillo	79 659 220				X										X				X							X							
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria/ Corte de pasto	Elis J. meneses H.	1063291868	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X							
		Elana montes P.	1033701558	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X							
		LUZ marina soriano	52753759					X							X								X													
		Angie Rodriguez	1028660928			X														X							X									

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó José Helver Bastidas

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Villa del Rio **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Giovanni Garzón

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel Castillo	79659130								X							X							X										
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		
		Malleiy Herrera		D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	Y	X	
		Liz marina Soriano F	52750749	X														X							X							X			

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Juan Alexander Garzón

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: TIBANICA **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** WILMAR HERNANDEZ

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor																																		
		Manuel Castillo	7163113												X							X				X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Maria Judith Perez Sarmiento	52463393	X	X	/	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 1990-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONTAJES EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Clorelandia Mes: MAC Año: 2025 Administrador del parque:

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel A Castillo	74634170				X															X	X					X							
		Claudia Patricia Marquez	50934724	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	
		Epifia Montiel	57890750	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Diana Perez	45754434	X														X							X										
		Milena Ara	10306790				X																												
		Angie Rodriguez	1028660928											X							X														
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

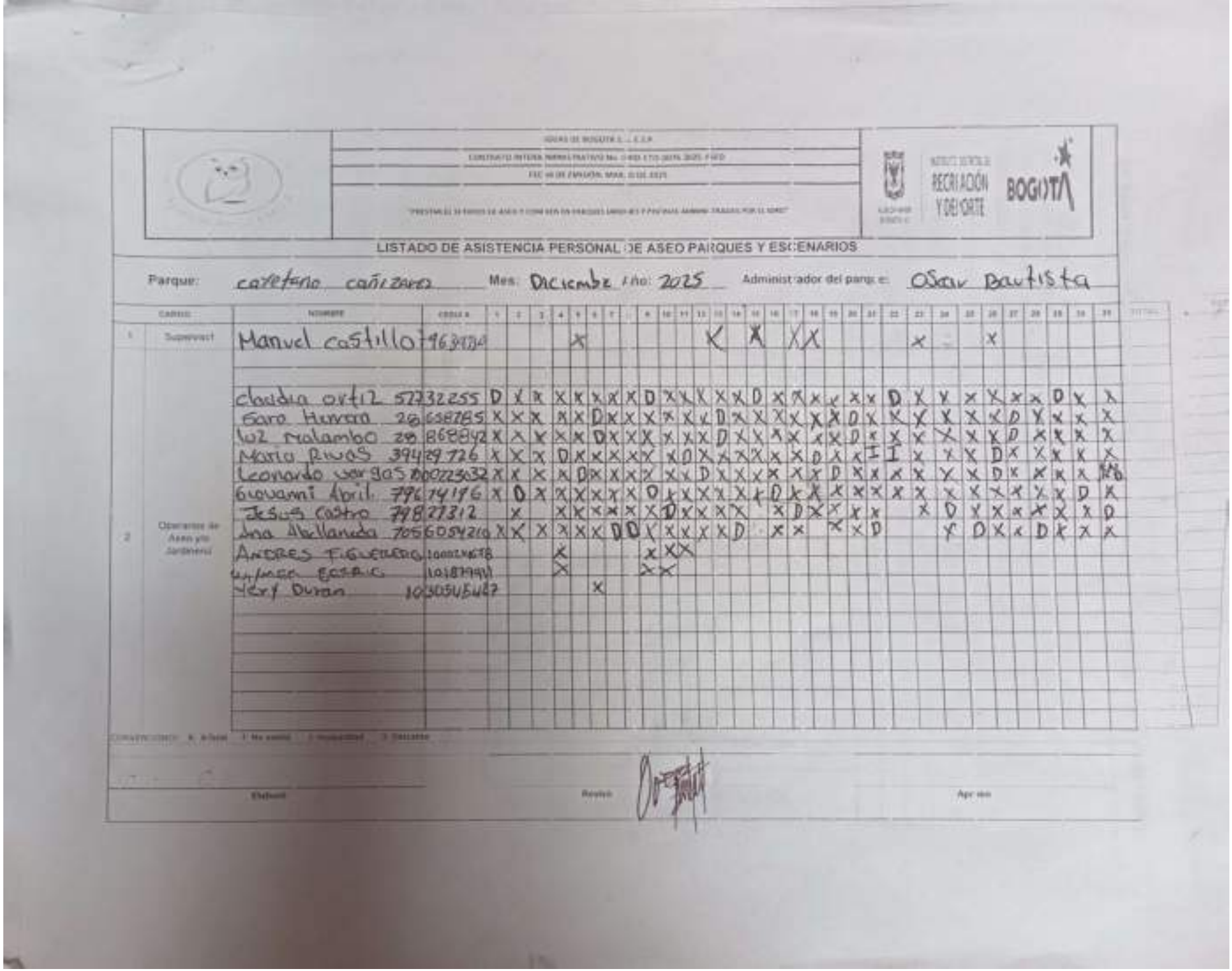
IDEAS DE BOGOTÁ S.A.S.E.I.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible] FIFO

FECHA DE EMISIÓN: MAR. [illegible] 2025

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y COMPRA EN PARQUES URBANOS Y PASIVOS ADMINISTRADOS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ



LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: cayetano cañizares Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Oscar Bautista

	Cargo	Nombre	Cédula	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	Supervisor	Manuel castillo	7963[illegible]					X								X		X		X	X					X			X					
2	Operarios de Aseo y/o Jardinero	claudia ortiz	52732255	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X
		Sara Herrera	28658785	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X
		luz malambo	28868842	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X
		Maria Rivas	39429726	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	I	I	X	X	X	D	X	X	X	X	X
		Leonardo vargas	1000223032	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	[illegible]
		Giovanni Abril	79674196	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X
		Jesus Castro	79827312		X		X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		X	D	X	X	X	X		X	D	X	X	X	X	X	X	D
		Ana Abellaneda	70560542[illegible]	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D		X	X		X	X	D			X	D	X	X	D	X	X	X
		ANDRES FIGUEREDO	1000[illegible]				X					X	X	X																				
		[illegible]	10187[illegible]				X					X	X																					
		Yery Duran	1030545427						X																									

CONVENCIONES: A: Actual 1: No asiste 2: Incapacidad 3: Descanso

Elaboró: Revisó: Aprobó:

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0076-2025-ASEO

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Castillo Mes: DICIEMBRE Año: 2025 Administrador del parque: Alba Lucero Rodriguez B

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel A Castillo	79839930							X					X	X					X				X				X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	DELY MORALES	25461691	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	
		MARY LUZ GRAJALES	1006026490	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		[illegible]	79871312																						X										
		Joselis Gonzalez	94488079																						X										
		ANDRES FIGUEREDO	1000214678																										X						

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

DELY MORALES PRIETO
Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

Aguas de Bogotá S.A. E.S.P.

ACOLDEPORTE DIGITAL | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La IGUALDAD Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Jose Rodriguez

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel Carrillo	78639130					X													X														
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	VERONICA RAMIREZ	41057218	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	\	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	
		Jesus A. Castro	79821112		X																														
		Milena Cita	10006[illegible]												X						X	X							X						

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Veronica Ramirez Torres. — Elaboró

Diana Garcès — Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: NOVIEMBRE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: PARQUE N.8 **Mes:** 12 **Año:** 2025 **Administrador del parque:** JORGE RODRIGUEZ

	CARGO	HOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	MANUEL CASTILLO					X														X							X							
		DANIEL MANTOYA		D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	
		MILENA CITA		X																															
		DANILO RAMOS		X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	D	
		CARMEN FERNANDEZ											X					X		X					X		X					X		X	
		NUBIA MORENO		X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	ANGIE RODRIGUEZ						X							X				X			X			X				X			X			
		DUNIS AGUIAR		D	X	X	X	X	X	X	X	D	A	X	X	X	D	X	X	X	A	A	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró | Revisó | Aprobó

DICIEMBRE 2025

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: RECREO **Mes:** DICIEMBRE **Año:** 2025 **Administrador del parque:**

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	MANUEL CASTILLO	79639150																		X							X								
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	KELLY VILLA	1047215519	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	D		
		DISNEY LLORENTE	30671088	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		D	X	X	X	X	
		LUZ MARINA SOLANO	52753759		X							X							X							X									
		YERT DUEÑAS	10305427				X																												

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Esperanza **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Wilmar

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel Castillo																					X												
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Rosa Martinez		X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	
		Luz Marina Soriano	52753769						X							X							X							X					

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

ASEAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. [illegible]

HOJA DE VIDA: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONDUCIR EN PARQUES, BOSQUES Y FINCAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

ASEAS BOGOTÁ | MINISTERIO DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE | BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Palestina Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Angela Lujan

	CARGO	NOMBRE	TOTAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel Alcalá Luis	7[illegible]										X							X									X						
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería	Antonio Moreno [illegible]													X																				
		Andrés Figueroa [illegible]													X																				
		Yeny Durán [illegible]													X																				
		Wilmer [illegible]													X																				
		Angie Rodríguez [illegible]							X							X														X					
		María [illegible]	[illegible]	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y																							

CONVENCIONES: A. Asiste F. No asiste I. Incapacidad D. Descanso

Elaboró Revisó Aprobó

Powered by CamScanner

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: San José de Maryland Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque: Silvio Duque

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Manuel Castillo	79639110																							X									
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Lina Villanueva	65791618	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES: X: Asistio F: No asistio I: Incapacidad V: Vacaciones

Lina Villanueva.
Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Bmx **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Lenny Vargas

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Yulibeth Sandoval																																	
		Paula Cifuentes	1234349420	X	X	X	X	F	X	D	D	X	X	X	X	X	X	I	I	I	I	I	D	D	X	X	X	D	I	I	D	X	X	D	
		Gloria Rojas	1.074.131.001	X	X	D	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	D	
		Cristian Camilo Sanchez	1223657360																X																
		Fernando Meno	2000005062																	X															
		Joseluis Gonzalez	94488079																													X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Lenny Vargas
Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: De los niños y las niñas **Mes:** Noviembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Bonal Angulo

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Yulibeth Sandoval																							X										
		Elba Zárate	52'441.828	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		
		Danys Llamas	45528597	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X		
		Maria Chiguillo	1.101.882.988						X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Johan Vega	1.031.140.256		X		X																												
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-0106-2024-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Parque U.D.S **Mes:** Noviembre **Año:** 2023 **Administrador del parque:** Pedro Torres

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Julibeth. sandoval	1033					X								X								X										
2	Operarios de Aseo y/o Jardineria	Angie chavez.	46079	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Sandra niño	52.941423	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Cristian Quiroga	1014003	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Martha Acevedo	53.09					X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	D	X	X	X		
		Deby peres	22465					X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Evangelina Herrera	20.755	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Nicol Pedroza	54806	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Jose. Gamaca	8013	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Francisco Henao	8001					X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Angela Alape.	1023917	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Anibal Martinez	7861	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Romary Pinilla	52687	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Jorge Villamil	1027	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		
		Paola Cifuentes	1018					X																											
		Frady torres	5025																			X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Martha Acevedo
Elaboró

Martha Melendez
Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025-ASEO.

FECHA DE EMISIÓN: MARZO DE 2024

"PRESTAR EL SERVICIO DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES JARDINES Y PISCINAS ADMINISTRADAS POR EL IDRD"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE — BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: Bmx **Mes:** Diciembre **Año:** 2025 **Administrador del parque:** Lenny Vargas

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Yulibeth Sandoval																																	
		Paula Cifuentes	1234 34420	X	X	X	X	F	X	D	D	X	X	X	X	X	X	I	I	I	I	I	D	D	X	X	X	D	I	I	D	X	X	D	
		Gloria Rojas 1.074.131.001		X	X	D	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	D	
		Cristian Camilo Sanchez	1023657360																X																
		Fernando Meno	2000005062																	X															
		Joseluis Gonzalez	94488079																													X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería																																		

CONVENCIONES: X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso

Elaboró

Lenny Vargas
Revisó

Aprobó

Powered by CamScanner

ÁGUA DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO 3788-2025-ASPO

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE 01 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS TERAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE REMEDIALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Florida Mes: Diciembre Año: 2025 Administrador del parque:

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL
1	Supervisor	Viviana Castellanos	52985890	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Armando Morales	11205285	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Alberto Cordero	79536366	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Hernan Pacheco	1048719511	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Henry Marenco	1104493807	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Luis C. Sanchez	1193424683	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Edgar Campos	1032402947	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Fernando Blis	1006059946	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Luis Camelo	79054550	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
		Rosa Piñeros	1069078838	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	Luz Navarro	1067160167	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	F	
		Yuli Otavo	1109497555	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Liseth Mendieta	1104694675	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	I	D	I	I	D	I	I	X	
		Hilda Alvarado	39765167	-	-	-	-	-	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Brayan Mahecha	1120386301	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	D	X	X	X	D	X	X	D	X	X	X	
		Natalia Arias	1023936762	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	D	F	X	D	X	X	X	
		Jonderson Romero	1069078236	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	D	X	X	D	X	X	X	

CONVENCIONES: A: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso V: Vacaciones

Elaboró Revisó Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025 ASEO

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Florida Mes: Enero Año: 2026 Administrador del parque:

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TO
1	Supervisor	Viviana Castellanos	52985890	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	V	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	V	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	Armando Morales	11205285	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	V	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Alberto Cordero	79536368	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Hernan Pacheco	1045749511	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	V	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	V	V	
		Henry Marenco	1104113803	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Brayan Maldonado	1120380301	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	CD	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Luis C. Sanchez	1193424653	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	LL	LL	LL	LL	
		Fernando Olis	1006028910	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Edgar Campos	1032462447	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	I	I	I	
		Luis Camelo	79054550	V	V	V	D	V	V	V	V	V	V	D	D	V	V	V	V	V	D	V	V	V	V	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Hilda Alvarado	39765167	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Jandersson Romero	1069978236	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	Y	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Yuli Otavo	1109493565	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Rosa Piñeros	1069078831	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Luz Navarro	1067160167	D	F	F	D	F	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Liseth Verdicta	1104699675	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Natalia Arias	1023936962	D	X	X	D	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Carlos Orrego	1131977534	-	-	-	-	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Eduardo Barbos	72275831	-	-	-	-	X	X	X	X	F	F	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	
		Yenifer Angulo	7691162	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso V: Vacaciones R Renuncia CD: Calamidad Domestica LL: Licencia por luto

Elaboró Revisó Aprobó

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. IDRD-CTO-3799-2025 ASEO

FECHA DE EMISIÓN: DICIEMBRE DE 2025

"CONTRATAR LOS SERVICIOS DE ASEO Y CONEXOS EN PARQUES, JARDINES Y PISCINAS, ASÍ COMO REALIZAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ECOSISTÉMICO DE LOS CUERPOS DE AGUA Y DE LOS POZOS PROFUNDOS, ADEMÁS EL MANTENIMIENTO DE LAS ZONAS VERDES, EL MANEJO INTEGRAL DEL ARBOLADO, LA RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y LAS ACTIVIDADES DE RENATURALIZACIÓN Y REVERDECIMIENTO EN LOS PARQUES ADMINISTRADOS POR EL IDRD INCLUYENDO LA SEDE ADMINISTRATIVA"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INSTITUTO DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTE BOGOTÁ

LISTADO DE ASISTENCIA PERSONAL DE ASEO PARQUES Y ESCENARIOS

Parque: La Florida Mes: Enero Año: 2026 Administrador del parque:

	CARGO	NOMBRE	CEDULA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TO
1	Supervisor	Viviana Castellanos	52985890	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	V	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	V	
2	Operarios de Aseo y/o Jardinería/ Corte de pasto	Armando Morales	11205285	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	V	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Alberto Cordero	79536368	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Hernan Pacheco	1045749511	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	V	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	V	V	
		Henry Marenco	1104113803	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Brayan Maldonado	1120380301	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	CD	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Luis C. Sanchez	1193424653	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	LL	LL	LL	LL	
		Fernando Olis	1006028910	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Edgar Campos	1032462447	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	I	I	I	
		Luis Camelo	79054550	V	V	V	D	V	V	V	V	V	V	D	D	V	V	V	V	V	D	V	V	V	V	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Hilda Alvarado	39765167	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Jandersson Romero	1069978236	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	Y	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Yuli Otavo	1109493565	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Rosa Piñeros	1069078831	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Luz Navarro	1067160167	D	F	F	D	F	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Liseth Verdicta	1104699675	D	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Natalia Arias	1023936962	D	X	X	D	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Carlos Orrego	1131977534	-	-	-	-	X	X	X	X	X	X	D	D	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	
		Eduardo Barbos	72275831	-	-	-	-	X	X	X	X	F	F	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	
		Yenifer Angulo	7691162	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	D	X	X	X	X	X	X	

CONVENCIONES X: Asistió F: No asistió I: Incapacidad D: Descanso V: Vacaciones R Renuncia CD: Calamidad Domestica LL: Licencia por luto

Elaboró Revisó Aprobó

ACUEDUCTO BOGOTÁ	**FORMATO** **ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD**	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

Proyecto:IDRD CI 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO	**Ciudad: Bogotá**
Fecha de realización del trabajo (01/12/2025): (06/12/2025)	**Lugar de trabajo: Parque Regional la Florida**
Hora de inicio: 7:00 am	**Hora de finalización: 3:30 pm**

Descripción de la tarea a realizar: intervención de zonas verdes mediante corte, recolección, cargue, transporte y disposición final del pasto. El proceso inicia con el corte del pasto, el cual se realiza utilizando guadañas (Nailo o cuchilla) y máquinas cortacésped o carritos corta-césped para mantener el corte bajo

Posteriormente, se ejecuta el barrido y recolección del material vegetal con herramientas manuales como rastrillos, agrupando el pasto en puntos de acopio previamente establecidos. Una vez consolidado, se procede con el cargue al vehículo de transporte, que puede llevarse a cabo manualmente, empleando polisombra para facilitar la manipulación, o con el apoyo de minicargador, con el fin de optimizar tiempos y reducir esfuerzo físico del personal.

Finalmente, el material vegetal recolectado es transportado en camiones hasta las fincas asignadas, donde se realiza el descargue y la disposición final, asegurando el cumplimiento de las condiciones de seguridad, orden y limpieza en cada etapa de la labor.

PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE: (Marque con una X)

TRABAJO EN ALTURA		ESPACIO CONFINADO		TRABAJO EN CALIENTE	
ENERGÍAS PELIGROSAS		TRABAJO ELÉCTRICO		IZAJE DE CARGAS	
EXCAVACIONES		SUSTANCIAS QUÍMICAS		OTRO	
¿CUÁL?					

CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS TRABAJDORES (EJECUTORES)	FIRMA
1022429404	KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	
52985890	SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	
11205285	ARMANDO MORALES GAITAN	
79536366	ALBERTO CORDERO DUITAMA	
1067160167	LUZ ELENA NAVARRO ROMERO	
1193424683	LUIS CARLOS SANCHEZ POTES	
1045719511	HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	
1104413807	HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	
1006068410	LUIS FERNANDO OLIS LIMA	
1104699675	LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	
1069078831	MARIA ROSA PIÑEROS LOPEZ	
1032402147	EDGAR OCTAVIO CAMPOS	
1109493555	YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	
79054550	LUIS CARLOS CAMELO CAMACHO	
39765167	MARIA HILDA ALBARADO	

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	Indique cada una de las herramientas a utilizar.
Manuales	Rastrillo, Machete, Palas o azadón.
Eléctricas	N.A
Neumáticas	N.A
Mecanicas	Guadaña a combustión, Carro corta césped, Minicargador
Otras	Arnés para guadaña, Disco o nylon de corte, Polisombra para recolección y confinamiento de material vegetal, Conos, cinta y/o vallas para señalización del área, Extintor (cuando aplique por uso de combustible)

	FORMATO ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

ANÁLISIS DE LA TAREA	
¿Cuáles son los elementos de protección requeridos?	Gafas de seguridad contra impacto para evitar lesiones por partículas proyectadas. Careta facial (en operación de guadaña). Protector auditivo de copa, Protector auditivo de inserción especialmente durante el uso de guadañas, cortacésped y minicargador, tapabocas termosellados,Guantes de seguridad anticorte, guantes de Nitrilo, Botas de seguridad con puntera y suela antideslizante, Overol de dos pieza (chaqueta pantalón)
¿Qué materiales y recursos van a utilizarse?	Guadañas (con accesorios: hilo de nylon, cuchillas), Carrito corta césped / máquina cortacésped, Minicargador para recolección y cargue. Camión para transporte y descargue del material vegetal, Rastrillos. Polisombra, Recursos de protección y seguridad, Botiquín de primeros auxilios, Extintor (en el vehículo o minicargador), Hidratación (agua potable o termos) Combustibles e insumos, Gasolina o mezcla (para guadañas y cortacésped)., Lubricantes y aceites para el mantenimiento de equipos

GUÍA INSTRUCTIVA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EXISTENTES Y POTENCIALES EN EL DESARROLLO DE LA TAREA	
Biológicos:	Virus, Bacterias, Hongos, Rickettsias, Parásitos, Picaduras, Mordeduras, Fluidos o excrementos.
Físicos:	**Ruido** (de impacto, intermitente, continuo), **Iluminación** (luz visible por exceso o deficiencia), **Vibración** (cuerpo entero, segmentaria), **Temperaturas extremas** (calor y frío), **Presión atmosférica** (normal y ajustada), **Radiaciones ionizantes** (rayos x, gama, beta y alfa), **Radiaciones no ionizantes** (láser, ultravioleta *(Solar)* , infrarroja, radiofrecuencia, microondas)
Químicos:	Polvos orgánicos inorgánicos, Fibras, Líquidos (nieblas y rocíos), Gases y vapores, Humos metálicos, no metálicos, Material particulado
Psicológicos:	**Gestión organizacional** (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios), **Características de la organización del trabajo** (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor), **Características del grupo social de trabajo** (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo), **Condiciones de la tarea** (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc, **Interfase persona - tarea** (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización, **Jornada de trabajo** (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos).
Biomecánicos:	Posturas (prolongadas, mantenidas, forzadas, antigravitacionales), esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Condiciones de Seguridad:	**Mecánico** (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos), **Eléctrico** (alta, media y baja tensión, estática), **Locativo** (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Tecnológico** (explosión, fuga, derrame, incendio), **Accidentes de tránsito**, **Públicos** (robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público, etc.), **Trabajo en alturas** y **Espacios confinados.**

Seleccione únicamente los peligros de fenómenos naturales que afectan la seguridad y bienestar de los trabajadores en el desarrollo de una tarea:

Fenómenos Naturales:	□ Vendaval	□ Terremoto	□ Sismos	□ Incendios forestales	□ Tormentas eléctricas	□ Inundación pluvial
	□ Caída de árboles	□ Granizadas	□ Heladas	□ Deslizamiento de tierras	□ Tormentas de polvo	□ Inundación fluvial
	□ Avalancha	□ Derrumbe	□ Fluidos de barro	□ Hundimiento de tierras	□ Tormentas de severas	□ Otros
	Otros, ¿Cuáles?					
	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN					
	□ Rutas de emergencia	□ Sistemas de comunicación	□ Sistemas de alerta temprana	□ Plan de evacuación	□ Cadena de llamadas	
	□ Botiquin de emergencia	□ Brigadas de emergencia	□ Sistemas de monitoreo	□ Red contraincendios	□ Planes de acción	
	□ Salidas de emergencia	□ Alarma de evacuación	□ Plan de emergencias	□ Puntos de encuentro	□ Extintores	
	□ Camillas	□ Pon´s	□ EPP	□ Recursos externo	□ Medevac	
	□ Otros					
	Otros, ¿Cuáles?					

Secuencia ordenada de pasos	Peligros existentes y potenciales	Consecuencias	Controles Requeridos
1. INGRESO AL SITIO DE TRABAJO (El equipo ingresa al parque, se realiza reunión de apertura, verificación de EPP, herramientas y condiciones climáticas.)	**Biológicos** •Picaduras de insectos, avispas, mosquitos	• Alergias, infección, anafilaxia •Irritación, infección cutánea o respiratoria	•Repelente, ropa manga larga, evitar zonas de panales, inspección visual del área. •Guantes, no manipular material sin protección
	Físico •Radiación solar – exposición prolongada	•Quemaduras, deshidratación, golpe de calor •Hipotermia, malestar general	•Bloqueador, hidratación, pausas en sombra, uso de sombrero/casco. •Ropa térmica, pausas activas, calentamiento previo
	Químicos Material particulado del suelo seco o polen	Alergias, irritación ocular o respiratoria	Uso de tapabocas, humedecer terreno antes de remover si es posible.
	Biomecánicos Posturas prolongadas durante caminata y estiramiento inicial	Fatiga muscular, molestias lumbares	Pausas activas, calentamiento previo.
	Condiciones de Seguridad •Locativo: Terreno irregular, resbaloso, humedad Acceso vehicular o peatonal congestionado y parques)	•Caídas a nivel, torceduras, golpes Atropellos, colisiones	• Botas antideslizantes, caminar por senderos marcados, revisión previa del área. •Señalización, ingreso por zonas autorizadas, evitar zonas de tránsito público.

Socialización previa, permisos y alistamiento documental	**Psicosocial:** Falta de conocimiento del procedimiento, instrucciones no claras, presión por inicio de labores.	Ejecución insegura de la actividad.	Socialización diaria del ATS de Corte de Pasto.
	Condiciones de seguridad: Inicio de actividades sin autorización o sin documentación vigente.	Aumento de incidentes y accidentes de trabajo.	Firma de asistencia a charlas de seguridad, capacitaciones y socializaciones.
	Organizacional: Desconocimiento de roles y responsabilidades.	Errores operativos por desconocimiento del riesgo.	Verificación y firma de permisos de trabajo aplicables.
	Mecánico: Uso incorrecto de equipos por falta de capacitación.	Incumplimiento legal y observaciones en auditoría.	Asignación clara de roles y responsables.
	Accidental: Omisión de controles críticos del ATS	Exposición innecesaria a peligros críticos.	Validación de competencias del personal
Traslado, alistamiento y preparación del área de trabajo	**Biomecánico:** Manipulación manual de cargas (guadaña, herramientas, polisombra).	Dolores lumbares, sobreesfuerzos musculares, fatiga física.	Capacitación en manipulación manual de cargas y uso de ayudas mecánicas.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de huecos u obstáculos.	Caídas al mismo nivel, torceduras y esguinces.	Inspección visual del terreno antes de iniciar labores.
	Mecánico: Golpes con herramientas durante el alistamiento, y Traslado	Golpes, contusiones en manos y extremidades.	Uso de guantes y botas de seguridad.
	Accidente de tránsito: Desplazamiento interno de personal y equipos.	Lesiones por atropellamiento o colisión menor.	Planeación de rutas seguras y control del tránsito interno.
	Psicosocial: Apuro por inicio de la jornada o presión operativa.	Distracción, errores operativos iniciales.	Inducción diaria y asignación clara de tareas.
Inspección preoperacional de guadaña, carro corta césped y minicargador	**Mecánico:** Contacto con partes móviles o cortantes.	Cortes, atrapamientos, laceraciones en manos.	Inspección con equipos apagados y en frío.
	Químico: Contacto con combustible, aceites y vapores.	Irritación cutánea, mareos leves por vapores.	Uso de guantes y gafas de seguridad.
	Físico: Ruido durante pruebas de encendido.	Exposición prolongada a ruido.	Verificación de guardas y sistemas de seguridad.
	Condiciones de seguridad: Fallas mecánicas del equipo.	Accidentes durante la operación por fallas del equipo.	Registro de inspección preoperacional.
	Psicosocial: Omisión de la inspección por rutina.	Aumento de incidentes por uso de equipos defectuosos.	Sensibilización sobre la importancia de la inspección.
Delimitación y señalización del área de trabajo	**Público:** Ingreso de peatones o vehículos.	Lesiones a terceros por impacto de objetos.	Instalación de polisombra, conos y cinta preventiva.
	Mecánico: Proyección de partículas durante el corte.	Golpes o cortes a peatones.	Control de accesos y vigilancia del área.
	Locativo: Terreno irregular en zonas perimetrales.	Caídas del personal durante la instalación de señalización.	Delimitación visible y continua.
	Psicosocial: Falta de atención al entorno.	Incidentes por ingreso no autorizado.	Asignación de responsable de señalización.
	Condiciones de seguridad: Señalización insuficiente.	Riesgo legal y operativo para la empresa.	Revisión permanente del perímetro,
Ejecución del corte de pasto con guadaña	**Mecánico:** Contacto directo con el elemento de corte (disco, nylon o cuchillas), proyección de piedras, ramas, residuos sólidos hacia el operador y hacia otros trabajadores que interactúan en el área.	Cortes graves, amputaciones, lesiones penetrantes por contacto con el sistema de corte. Traumatismos craneoencefálicos, lesiones oculares graves o mortales en operadores y trabajadores cercanos por proyección de objetos.	Equipos con guardas y deflectores en buen estado. Delimitación y señalización del área de corte. Distancia mínima de seguridad entre operarios. Uso obligatorio de careta facial o gafas de seguridad. Operación del equipo solo por personal capacitado y autorizado.
	Físico: Exposición a ruido elevado y vibración generada por la guadaña y el carro corta césped.	Pérdida auditiva inducida por ruido, trastornos neuromusculares y vibratorio, Fatiga física y disminución de la concentración.	**Técnica adecuada de operación de la guadaña,** Uso permanente de protección auditiva. Mantenimiento preventivo de los equipos. Rotación de tareas y pausas activas. Limitación del tiempo de exposición.
	Biomecánico: Posturas forzadas y mantenidas, movimientos repetitivos de hombros, brazos y muñecas, carga estática durante la operación continua del equipo.	Lumbalgias, tendinitis y lesiones de hombro. Fatiga muscular acumulada. Disminución de la capacidad de reacción, aumentando el riesgo de accidente grave.	Pausas activas programadas. **Capacitación en posturas y técnicas adecuadas de operación.** Uso correcto del arnés de la guadaña. Alternancia de actividades.

	Locativo: Terreno irregular, pendientes, presencia de humedad, desniveles, huecos y obstáculos no visibles durante la operación.	Caídas al mismo nivel con esguinces y contusiones. Caídas con posibles fracturas. Pérdida de control del equipo, generando lesiones a terceros.	Inspección previa del terreno. Retiro de obstáculos visibles antes de iniciar. Uso de botas de seguridad antideslizantes. Suspensión de la actividad en condiciones inseguras.
	Biológico: Contacto con vegetación, pasto húmedo, insectos, perros, gatos, ratas, avispas, hormigas y fauna menor.	Reacciones alérgicas severas, infecciones cutáneas por picaduras o mordeduras,	Uso de ropa de trabajo de manga larga y pantalón largo. Uso de guantes de seguridad. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual previa del área (presencia de nidos o enjambres). Reporte inmediato de picaduras o reacciones alérgicas. Vacunación del personal
	Psicosocial/Organizacional Fatiga física y mental, exceso de confianza por rutina, distracciones por interacción con otros operarios en la zona.	Errores operativos. Omisión de controles de seguridad. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Charla de seguridad previa y recordatorio del ATS. Supervisión en campo. Control de tiempos de exposición y descansos. Comunicación constante entre operarios.
Acopio y barrido con rastrillo del pasto cortado	**Biomecánico:** Posturas forzadas, flexión repetitiva de tronco, movimientos continuos de brazos y muñecas durante el barrido y acopio del material vegetal.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones músculo-tendinosas en hombros, codos y muñecas. Fatiga extrema que disminuye la capacidad de reacción. Incremento del riesgo de caída o golpe por pérdida de equilibrio.	Capacitación en técnicas ergonómicas de barrido y levantamiento. Uso de rastrillos con mangos adecuados (longitud y estado). Pausas activas programadas y rotación de tareas. Organización del trabajo para evitar jornadas prolongadas de barrido continuo
	Mecánico: Golpes, cortaduras o punciones con el rastrillo, palas u otros elementos durante el acopio, así como contacto involuntario con otros operarios cercanos.	Cortes profundos en manos, brazos o piernas. Golpes en rostro o extremidades a trabajadores cercanos. Lesiones graves por caída del trabajador sobre la herramienta. Incapacidad temporal por lesiones traumáticas.	Uso obligatorio de guantes de seguridad. Herramientas manuales en buen estado (sin filos, puntas rotas o mangos sueltos). Distancia segura entre operarios durante el barrido y acopio. Instrucción sobre manejo seguro de herramientas manuales.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de pasto húmedo, tierra suelta y residuos en el área donde se realiza el barrido.	Caídas al mismo nivel con esguinces o fracturas. Golpes severos por pérdida de equilibrio. Caídas con impacto sobre herramientas, generando lesiones graves.	Barrido progresivo evitando acumulación excesiva de material. Inspección previa del área antes de iniciar el acopio. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Orden y aseo continuo del área de trabajo.
	Biológico: Contacto con pasto, tierra, insectos, hongos, bacterias y residuos orgánicos durante el acopio.	Reacciones alérgicas leves a severas. Infecciones cutáneas por heridas abiertas. Picaduras con inflamación severa o reacciones sistémicas. Riesgo de complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso de ropa de manga larga, guantes y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual del material antes del contacto directo. Atención médica inmediata ante reacciones anormales.
	Condiciones de seguridad / Organizacional: Interacción simultánea con otros operarios, equipos en movimiento (guadañas, minicargador) y circulación interna.	Golpes o atropellamientos por equipos en operación. Atrapamientos entre material vegetal y maquinaria. Accidentes graves o fatales por falta de coordinación.	Coordinación previa entre operarios y responsables de la actividad. Delimitación clara de zonas de barrido y zonas de operación de equipos. Designación de señalero cuando se use minicargador. Comunicación permanente durante la actividad.
	Psicosocial: Fatiga física, monotonía de la tarea y disminución de la atención al final de la jornada.	Omisión de controles de seguridad. Errores operativos. Incremento del riesgo de accidente grave.	Pausas activas y descansos programados. Supervisión en campo. Relevo de tareas cuando se evidencie fatiga. Refuerzo de la charla de seguridad antes del acopio.
	Biomecánico: Manipulación manual de cargas, levantamiento, arrastre y empuje de polisombra con material vegetal, posturas forzadas durante el cargue al camión.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones musculares en espalda, hombros y rodillas. Hernias discales por sobreesfuerzo. Fatiga severa que incrementa el riesgo de caída o accidente grave.	Capacitación en técnicas adecuadas de levantamiento y manipulación de cargas. Distribución del peso del material vegetal y cargue progresivo. Uso del minicargador como ayuda mecánica para reducir esfuerzo manual. Pausas activas y rotación de tareas.

Recolección de material vegetal (polisombra y minicargador) y cargue al camión	**Mecánico:** Golpes, atrapamientos o atropellamiento por minicargador y camión durante maniobras de recolección y cargue, interacción con otros operarios en el área.	Contusiones severas y fracturas. Atrapamientos entre el minicargador, el camión y el material vegetal. Lesiones graves o fatales por atropellamiento de personal en el área. Daños a la infraestructura o a los equipos.	Operación del minicargador y camión únicamente por personal autorizado y capacitado. Designación de señalero durante maniobras de cargue. Delimitación de la zona de maniobra y restricción de ingreso de personal no involucrado. Comunicación visual y verbal permanente entre operador y auxiliares.
	Locativo: Superficies irregulares, desniveles, pasto húmedo, residuos en el suelo y plataformas del camión.	Golpes contra la carrocería del camión. Caídas desde el platón del camión con riesgo de fracturas o lesiones graves.	Inspección previa del área de cargue. Orden y aseo permanente durante la actividad. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Prohibición de saltar desde el camión; uso de apoyos adecuados.
	Biológico: Contacto directo con material vegetal, tierra, insectos, hongos y residuos orgánicos durante la recolección y cargue.	Irritaciones y alergias cutáneas. Infecciones por heridas abiertas. Picaduras con reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso obligatorio de guantes, ropa de manga larga y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos cuando aplique. Inspección visual del material antes del contacto directo. Reporte inmediato y atención médica ante reacciones adversas.
	Condiciones de Seguridad: Locativo (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Atrapamiento por vuelco o desplazamiento de carga**	Caídas al mismo o diferente nivel.Fracturas múltiples. Trauma craneoencefálico. Incapacidad permanente. Golpes severos. Caídas del platón. Lesiones por sepultamiento parcial.	Prohibido saltar del camión. Acceso controlado al platón. Solo personal necesario sobre el vehículo. Distribución uniforme de la carga. No sobrecargar el camión. Supervisión directa del cargue.
	Biológico: Pasto húmedo, tierra, insectos, materia orgánica.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas.	Guantes impermeables y ropa cerrada. Repelente cuando aplique. Atención inmediata a picaduras o heridas. Vacunación del personal
	Condiciones de Seguridad: Accidente de Transito, Circulación de personal ajeno a la maniobra.	Lesión grave al personal o de terceros. Sanciones legales y penales.	Aislamiento total del área de cargue. Control de accesos. Apoyo de señalización y control visual.
Desplazamiento del vehículo a las fincas autorizadas para el descargue del pasto	**Condiciones de Seguridad**:Accidente de tránsito (colisión, volcamiento, atropellamiento) Conducción del vehículo cargado en vías urbanas y rurales.	Lesiones graves o muerte del conductor. Lesiones graves o fatales a terceros (peatones, motociclistas). Volcamiento del vehículo con atrapamiento. Daños severos a la carga, al vehículo y a terceros.	Conducción solo por conductor autorizado y con licencia vigente. Cumplimiento estricto de normas de tránsito y límites de velocidad. Planeación previa de la ruta hacia fincas autorizadas. Prohibición de conducción bajo fatiga, alcohol o sustancias psicoactivas.
	Condiciones de Seguridad: Desplazamiento con carga mal asegurada Material vegetal suelto o mal distribuido en el vehiculo	Caída de material vegetal sobre la vía. Accidente de tránsito secundario por obstáculo en la calzada. Golpes a otros vehículos o peatones. Sanciones legales y responsabilidades civiles.	Aseguramiento adecuado de la carga antes del desplazamiento. Verificación del cierre del platón o contenedor. No sobrepasar la capacidad máxima del vehículo. Inspección visual previa a la salida.
	Condiciones de Seguridad: Vías destapadas, pendientes, curvas pronunciadas, vías en mal estado.	Pérdida de control del vehículo. Volcamientos o salidas de la vía. Accidentes graves con lesiones múltiples.	Reducción de velocidad en tramos críticos. Conducción preventiva y defensiva. Uso de rutas previamente evaluadas. Suspensión del desplazamiento en condiciones inseguras.
	Condiciones climáticas adversas Lluvia, neblina, baja visibilidad, vía mojada.	Derrapes y colisiones. Aumento de distancia de frenado. Accidentes de tránsito graves	Evaluación climática previa al desplazamiento. Encendido de luces reglamentarias. Disminución de la velocidad. Aplazamiento del viaje si las condiciones lo requieren.

	Fatiga y factores psicosociales del conductor Jornadas prolongadas, carga física previa, presión por tiempos.	Disminución de reflejos y concentración. Errores de conducción. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Programación de descansos. No asignar conducción a personal fatigado. Rotación de conductores cuando aplique. Supervisión del cumplimiento de tiempos de trabajo.
	Desplazamiento a predios no autorizados Error en la ruta o incumplimiento de destinos definidos.	Sanciones ambientales y contractuales. Riesgos de orden público. Conflictos con propietarios o autoridades.	Desplazamiento únicamente a fincas autorizadas. Verificación previa del destino. Autorización documentada del sitio de descargue. Comunicación constante con el responsable de la operación.
Cierre de la actividad, limpieza y verificación final	**Mecánico** (contacto con herramientas y equipos en apagado/mantenimiento) Guadañas, carro corta césped, herramientas manuales durante limpieza.	Cortaduras profundas. Amputación de dedos. Lesiones graves en manos. Incapacidad permanente.	Apagado total y aseguramiento de los equipos antes de limpiar. Uso obligatorio de guantes de seguridad. Limpieza solo por personal autorizado. No manipular cuchillas o partes móviles sin protección.
	Locativo (orden y aseo inadecuado) Residuos vegetales, herramientas en el suelo, superficies irregulares.	Caídas al mismo nivel. Golpes y contusiones. Esguinces y fracturas.	Retiro total de residuos vegetales del área. Almacenamiento adecuado de herramientas. Inspección final del terreno intervenido. Aplicación del procedimiento de orden y aseo.
	Biológico: (exposición residual) : Contacto con restos de pasto, tierra, insectos.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas. Picaduras con complicaciones médicas.	Uso continuo de guantes durante la limpieza. Lavado de manos al finalizar la jornada. Atención inmediata de lesiones menores.
	Eléctrico / Combustible: (según equipo) Derrames de combustible, contacto con partes eléctricas.	Incendios. Quemaduras. Daños a equipos.	Revisión visual de fugas o derrames. Almacenamiento seguro de combustibles. Prohibición de fumar en la zona.
	Psicosocial / Organizacional (fatiga y exceso de confianza) Relajación de medidas al finalizar la labor.	Accidentes por descuido. Omisión de procedimientos finales. Lesiones leves a graves.	Mantener uso de EPP hasta finalizar la actividad. Supervisión del cierre por el responsable SST o capataz. Confirmación verbal del cierre seguro.
	Interacción con terceros (apertura prematura del área) Retiro anticipado de señalización.	Ingreso de terceros a zonas inseguras. Accidentes a peatones o vehículos.	Retiro de señalización solo después de verificación final. Confirmación de que no quedan riesgos expuestos. Liberación formal del área.

EVALUACIÓN DEL RIESGO

¿Es posible, probable o casi-seguro que ocurra un incidente?

☑ No, continúe la tarea con precaución, implemente los controles establecidos.

☐ Si, deténgase y no proceda con la tarea. Analice con el supervisor encargado el paso a paso, revisen controles y responda la siguiente pregunta.

¿Es seguro proceder con la tarea con los controles adicionales?

☒ Si, proceda con la tarea.

☐ No, consulte al supervisor antes de tomar cualquier decisión.

AUTORIZACIÓN

NOMBRE LÍDER/RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	FIRMA
KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	1022429404	
SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	52985890	
NOMBRE QUIEN VALIDA CONDICIONES DE SEGURIDAD	**NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN**	**FIRMA**
LORENA STEFANY OVIEDO HINCAPIÉ	1065659536	

	FORMATO **ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD**	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

Proyecto:IDRD CI 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO	**Ciudad: Bogotá**
Fecha de realización del trabajo (09/12/2025): (13/12/2025)	**Lugar de trabajo: Parque Regional la Florida**
Hora de inicio: 7:00 am	**Hora de finalización: 3:30 pm**

Descripción de la tarea a realizar: intervención de zonas verdes mediante corte, recolección, cargue, transporte y disposición final del pasto. El proceso inicia con el corte del pasto, el cual se realiza utilizando guadañas (Nailo o cuchilla) y máquinas cortacésped o carritos corta-césped para mantener el corte bajo

Posteriormente, se ejecuta el barrido y recolección del material vegetal con herramientas manuales como rastrillos, agrupando el pasto en puntos de acopio previamente establecidos. Una vez consolidado, se procede con el cargue al vehículo de transporte, que puede llevarse a cabo manualmente, empleando polisombra para facilitar la manipulación, o con el apoyo de minicargador, con el fin de optimizar tiempos y reducir esfuerzo físico del personal.

Finalmente, el material vegetal recolectado es transportado en camiones hasta las fincas asignadas, donde se realiza el descargue y la disposición final, asegurando el cumplimiento de las condiciones de seguridad, orden y limpieza en cada etapa de la labor.

PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE: (Marque con una X)

TRABAJO EN ALTURA		ESPACIO CONFINADO		TRABAJO EN CALIENTE	
ENERGÍAS PELIGROSAS		TRABAJO ELÉCTRICO		IZAJE DE CARGAS	
EXCAVACIONES		SUSTANCIAS QUÍMICAS		OTRO	
¿CUÁL?					

CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS TRABAJDORES (EJECUTORES)	FIRMA
1022429404	KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	
52985890	SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	
11205285	ARMANDO MORALES GAITAN	
79536366	ALBERTO CORDERO DUITAMA	
1067160167	LUZ ELENA NAVARRO ROMERO	
1193424683	LUIS CARLOS SANCHEZ POTES	
1045719511	HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	
1104413807	HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	
1006068410	LUIS FERNANDO OLIS LIMA	
1104699675	LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	
1069078831	MARIA ROSA PIÑEROS LOPEZ	
1032402147	EDGAR OCTAVIO CAMPOS	
1109493555	YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	
79054550	LUIS CARLOS CAMELO CAMACHO	
39765167	MARIA HILDA ALBARADO	

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	Indique cada una de las herramientas a utilizar.
Manuales	Rastrillo, Machete, Palas o azadón.
Eléctricas	N.A
Neumáticas	N.A
Mecanicas	Guadaña a combustión, Carro corta césped, Minicargador
Otras	Arnés para guadaña, Disco o nylon de corte, Polisombra para recolección y confinamiento de material vegetal, Conos, cinta y/o vallas para señalización del área, Extintor (cuando aplique por uso de combustible)

	FORMATO ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

ANÁLISIS DE LA TAREA	
¿Cuáles son los elementos de protección requeridos?	Gafas de seguridad contra impacto para evitar lesiones por partículas proyectadas. Careta facial (en operación de guadaña). Protector auditivo de copa, Protector auditivo de inserción especialmente durante el uso de guadañas, cortacésped y minicargador, tapabocas termosellados,Guantes de seguridad anticorte, guantes de Nitrilo, Botas de seguridad con puntera y suela antideslizante, Overol de dos pieza (chaqueta pantalón)
¿Qué materiales y recursos van a utilizarse?	Guadañas (con accesorios: hilo de nylon, cuchillas), Carrito corta césped / máquina cortacésped, Minicargador para recolección y cargue. Camión para transporte y descargue del material vegetal, Rastrillos. Polisombra, Recursos de protección y seguridad, Botiquín de primeros auxilios, Extintor (en el vehículo o minicargador), Hidratación (agua potable o termos) Combustibles e insumos, Gasolina o mezcla (para guadañas y cortacésped)., Lubricantes y aceites para el mantenimiento de equipos

GUÍA INSTRUCTIVA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EXISTENTES Y POTENCIALES EN EL DESARROLLO DE LA TAREA	
Biológicos:	Virus, Bacterias, Hongos, Rickettsias, Parásitos, Picaduras, Mordeduras, Fluidos o excrementos.
Físicos:	**Ruido** (de impacto, intermitente, continuo), **Iluminación** (luz visible por exceso o deficiencia), **Vibración** (cuerpo entero, segmentaria), **Temperaturas extremas** (calor y frío), **Presión atmosférica** (normal y ajustada), **Radiaciones ionizantes** (rayos x, gama, beta y alfa), **Radiaciones no ionizantes** (láser, ultravioleta *(Solar)* , infrarroja, radiofrecuencia, microondas)
Químicos:	Polvos orgánicos inorgánicos, Fibras, Líquidos (nieblas y rocíos), Gases y vapores, Humos metálicos, no metálicos, Material particulado
Psicológicos:	**Gestión organizacional** (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios), **Características de la organización del trabajo** (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor), **Características del grupo social de trabajo** (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo), **Condiciones de la tarea** (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc, **Interfase persona - tarea** (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización, **Jornada de trabajo** (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos).
Biomecánicos:	Posturas (prolongadas, mantenidas, forzadas, antigravitacionales), esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Condiciones de Seguridad:	**Mecánico** (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos), **Eléctrico** (alta, media y baja tensión, estática), **Locativo** (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Tecnológico** (explosión, fuga, derrame, incendio), **Accidentes de tránsito**, **Públicos** (robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público, etc.), **Trabajo en alturas** y **Espacios confinados.**

Seleccione únicamente los peligros de fenómenos naturales que afectan la seguridad y bienestar de los trabajadores en el desarrollo de una tarea:

Fenómenos Naturales:	□ Vendaval	□ Terremoto	□ Sismos	□ Incendios forestales	□ Tormentas eléctricas	□ Inundación pluvial
	□ Caída de árboles	□ Granizadas	□ Heladas	□ Deslizamiento de tierras	□ Tormentas de polvo	□ Inundación fluvial
	□ Avalancha	□ Derrumbe	□ Fluidos de barro	□ Hundimiento de tierras	□ Tormentas de severas	□ Otros
	Otros, ¿Cuáles?					
	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN					
	□ Rutas de emergencia	□ Sistemas de comunicación	□ Sistemas de alerta temprana	□ Plan de evacuación	□ Cadena de llamadas	
	□ Botiquin de emergencia	□ Brigadas de emergencia	□ Sistemas de monitoreo	□ Red contraincendios	□ Planes de acción	
	□ Salidas de emergencia	□ Alarma de evacuación	□ Plan de emergencias	□ Puntos de encuentro	□ Extintores	
	□ Camillas	□ Pon´s	□ EPP	□ Recursos externo	□ Medevac	
	□ Otros					
	Otros, ¿Cuáles?					

Secuencia ordenada de pasos	Peligros existentes y potenciales	Consecuencias	Controles Requeridos
1. INGRESO AL SITIO DE TRABAJO (El equipo ingresa al parque, se realiza reunión de apertura, verificación de EPP, herramientas y condiciones climáticas.)	**Biológicos** •Picaduras de insectos, avispas, mosquitos	• Alergias, infección, anafilaxia •Irritación, infección cutánea o respiratoria	•Repelente, ropa manga larga, evitar zonas de panales, inspección visual del área. •Guantes, no manipular material sin protección
	Físico •Radiación solar – exposición prolongada	•Quemaduras, deshidratación, golpe de calor •Hipotermia, malestar general	•Bloqueador, hidratación, pausas en sombra, uso de sombrero/casco. •Ropa térmica, pausas activas, calentamiento previo
	Químicos Material particulado del suelo seco o polen	Alergias, irritación ocular o respiratoria	Uso de tapabocas, humedecer terreno antes de remover si es posible.
	Biomecánicos Posturas prolongadas durante caminata y estiramiento inicial	Fatiga muscular, molestias lumbares	Pausas activas, calentamiento previo.
	Condiciones de Seguridad •Locativo: Terreno irregular, resbaloso, humedad Acceso vehicular o peatonal congestionado y parques)	•Caídas a nivel, torceduras, golpes Atropellos, colisiones	• Botas antideslizantes, caminar por senderos marcados, revisión previa del área. •Señalización, ingreso por zonas autorizadas, evitar zonas de tránsito público.

Socialización previa, permisos y alistamiento documental	**Psicosocial:** Falta de conocimiento del procedimiento, instrucciones no claras, presión por inicio de labores.	Ejecución insegura de la actividad.	Socialización diaria del ATS de Corte de Pasto.
	Condiciones de seguridad: Inicio de actividades sin autorización o sin documentación vigente.	Aumento de incidentes y accidentes de trabajo.	Firma de asistencia a charlas de seguridad, capacitaciones y socializaciones.
	Organizacional: Desconocimiento de roles y responsabilidades.	Errores operativos por desconocimiento del riesgo.	Verificación y firma de permisos de trabajo aplicables.
	Mecánico: Uso incorrecto de equipos por falta de capacitación.	Incumplimiento legal y observaciones en auditoría.	Asignación clara de roles y responsables.
	Accidental: Omisión de controles críticos del ATS	Exposición innecesaria a peligros críticos.	Validación de competencias del personal
Traslado, alistamiento y preparación del área de trabajo	**Biomecánico:** Manipulación manual de cargas (guadaña, herramientas, polisombra).	Dolores lumbares, sobreesfuerzos musculares, fatiga física.	Capacitación en manipulación manual de cargas y uso de ayudas mecánicas.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de huecos u obstáculos.	Caídas al mismo nivel, torceduras y esguinces.	Inspección visual del terreno antes de iniciar labores.
	Mecánico: Golpes con herramientas durante el alistamiento, y Traslado	Golpes, contusiones en manos y extremidades.	Uso de guantes y botas de seguridad.
	Accidente de tránsito: Desplazamiento interno de personal y equipos.	Lesiones por atropellamiento o colisión menor.	Planeación de rutas seguras y control del tránsito interno.
	Psicosocial: Apuro por inicio de la jornada o presión operativa.	Distracción, errores operativos iniciales.	Inducción diaria y asignación clara de tareas.
Inspección preoperacional de guadaña, carro corta césped y minicargador	**Mecánico:** Contacto con partes móviles o cortantes.	Cortes, atrapamientos, laceraciones en manos.	Inspección con equipos apagados y en frío.
	Químico: Contacto con combustible, aceites y vapores.	Irritación cutánea, mareos leves por vapores.	Uso de guantes y gafas de seguridad.
	Físico: Ruido durante pruebas de encendido.	Exposición prolongada a ruido.	Verificación de guardas y sistemas de seguridad.
	Condiciones de seguridad: Fallas mecánicas del equipo.	Accidentes durante la operación por fallas del equipo.	Registro de inspección preoperacional.
	Psicosocial: Omisión de la inspección por rutina.	Aumento de incidentes por uso de equipos defectuosos.	Sensibilización sobre la importancia de la inspección.
Delimitación y señalización del área de trabajo	**Público:** Ingreso de peatones o vehículos.	Lesiones a terceros por impacto de objetos.	Instalación de polisombra, conos y cinta preventiva.
	Mecánico: Proyección de partículas durante el corte.	Golpes o cortes a peatones.	Control de accesos y vigilancia del área.
	Locativo: Terreno irregular en zonas perimetrales.	Caídas del personal durante la instalación de señalización.	Delimitación visible y continua.
	Psicosocial: Falta de atención al entorno.	Incidentes por ingreso no autorizado.	Asignación de responsable de señalización.
	Condiciones de seguridad: Señalización insuficiente.	Riesgo legal y operativo para la empresa.	Revisión permanente del perímetro,
Ejecución del corte de pasto con guadaña	**Mecánico:** Contacto directo con el elemento de corte (disco, nylon o cuchillas), proyección de piedras, ramas, residuos sólidos hacia el operador y hacia otros trabajadores que interactúan en el área.	Cortes graves, amputaciones, lesiones penetrantes por contacto con el sistema de corte. Traumatismos craneoencefálicos, lesiones oculares graves o mortales en operadores y trabajadores cercanos por proyección de objetos.	Equipos con guardas y deflectores en buen estado. Delimitación y señalización del área de corte. Distancia mínima de seguridad entre operarios. Uso obligatorio de careta facial o gafas de seguridad. Operación del equipo solo por personal capacitado y autorizado.
	Físico: Exposición a ruido elevado y vibración generada por la guadaña y el carro corta césped.	Pérdida auditiva inducida por ruido, trastornos neuromusculares y vibratorio, Fatiga física y disminución de la concentración.	**Técnica adecuada de operación de la guadaña,** Uso permanente de protección auditiva. Mantenimiento preventivo de los equipos. Rotación de tareas y pausas activas. Limitación del tiempo de exposición.
	Biomecánico: Posturas forzadas y mantenidas, movimientos repetitivos de hombros, brazos y muñecas, carga estática durante la operación continua del equipo.	Lumbalgias, tendinitis y lesiones de hombro. Fatiga muscular acumulada. Disminución de la capacidad de reacción, aumentando el riesgo de accidente grave.	Pausas activas programadas. **Capacitación en posturas y técnicas adecuadas de operación.** Uso correcto del arnés de la guadaña. Alternancia de actividades.

	Locativo: Terreno irregular, pendientes, presencia de humedad, desniveles, huecos y obstáculos no visibles durante la operación.	Caídas al mismo nivel con esguinces y contusiones. Caídas con posibles fracturas. Pérdida de control del equipo, generando lesiones a terceros.	Inspección previa del terreno. Retiro de obstáculos visibles antes de iniciar. Uso de botas de seguridad antideslizantes. Suspensión de la actividad en condiciones inseguras.
	Biológico: Contacto con vegetación, pasto húmedo, insectos, perros, gatos, ratas, avispas, hormigas y fauna menor.	Reacciones alérgicas severas, infecciones cutáneas por picaduras o mordeduras,	Uso de ropa de trabajo de manga larga y pantalón largo. Uso de guantes de seguridad. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual previa del área (presencia de nidos o enjambres). Reporte inmediato de picaduras o reacciones alérgicas. Vacunación del personal
	Psicosocial/Organizacional Fatiga física y mental, exceso de confianza por rutina, distracciones por interacción con otros operarios en la zona.	Errores operativos. Omisión de controles de seguridad. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Charla de seguridad previa y recordatorio del ATS. Supervisión en campo. Control de tiempos de exposición y descansos. Comunicación constante entre operarios.
Acopio y barrido con rastrillo del pasto cortado	**Biomecánico:** Posturas forzadas, flexión repetitiva de tronco, movimientos continuos de brazos y muñecas durante el barrido y acopio del material vegetal.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones músculo-tendinosas en hombros, codos y muñecas. Fatiga extrema que disminuye la capacidad de reacción. Incremento del riesgo de caída o golpe por pérdida de equilibrio.	Capacitación en técnicas ergonómicas de barrido y levantamiento. Uso de rastrillos con mangos adecuados (longitud y estado). Pausas activas programadas y rotación de tareas. Organización del trabajo para evitar jornadas prolongadas de barrido continuo
	Mecánico: Golpes, cortaduras o punciones con el rastrillo, palas u otros elementos durante el acopio, así como contacto involuntario con otros operarios cercanos.	Cortes profundos en manos, brazos o piernas. Golpes en rostro o extremidades a trabajadores cercanos. Lesiones graves por caída del trabajador sobre la herramienta. Incapacidad temporal por lesiones traumáticas.	Uso obligatorio de guantes de seguridad. Herramientas manuales en buen estado (sin filos, puntas rotas o mangos sueltos). Distancia segura entre operarios durante el barrido y acopio. Instrucción sobre manejo seguro de herramientas manuales.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de pasto húmedo, tierra suelta y residuos en el área donde se realiza el barrido.	Caídas al mismo nivel con esguinces o fracturas. Golpes severos por pérdida de equilibrio. Caídas con impacto sobre herramientas, generando lesiones graves.	Barrido progresivo evitando acumulación excesiva de material. Inspección previa del área antes de iniciar el acopio. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Orden y aseo continuo del área de trabajo.
	Biológico: Contacto con pasto, tierra, insectos, hongos, bacterias y residuos orgánicos durante el acopio.	Reacciones alérgicas leves a severas. Infecciones cutáneas por heridas abiertas. Picaduras con inflamación severa o reacciones sistémicas. Riesgo de complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso de ropa de manga larga, guantes y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual del material antes del contacto directo. Atención médica inmediata ante reacciones anormales.
	Condiciones de seguridad / Organizacional: Interacción simultánea con otros operarios, equipos en movimiento (guadañas, minicargador) y circulación interna.	Golpes o atropellamientos por equipos en operación. Atrapamientos entre material vegetal y maquinaria. Accidentes graves o fatales por falta de coordinación.	Coordinación previa entre operarios y responsables de la actividad. Delimitación clara de zonas de barrido y zonas de operación de equipos. Designación de señalero cuando se use minicargador. Comunicación permanente durante la actividad.
	Psicosocial: Fatiga física, monotonía de la tarea y disminución de la atención al final de la jornada.	Omisión de controles de seguridad. Errores operativos. Incremento del riesgo de accidente grave.	Pausas activas y descansos programados. Supervisión en campo. Relevo de tareas cuando se evidencie fatiga. Refuerzo de la charla de seguridad antes del acopio.
	Biomecánico: Manipulación manual de cargas, levantamiento, arrastre y empuje de polisombra con material vegetal, posturas forzadas durante el cargue al camión.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones musculares en espalda, hombros y rodillas. Hernias discales por sobreesfuerzo. Fatiga severa que incrementa el riesgo de caída o accidente grave.	Capacitación en técnicas adecuadas de levantamiento y manipulación de cargas. Distribución del peso del material vegetal y cargue progresivo. Uso del minicargador como ayuda mecánica para reducir esfuerzo manual. Pausas activas y rotación de tareas.

Recolección de material vegetal (polisombra y minicargador) y cargue al camión	**Mecánico:** Golpes, atrapamientos o atropellamiento por minicargador y camión durante maniobras de recolección y cargue, interacción con otros operarios en el área.	Contusiones severas y fracturas. Atrapamientos entre el minicargador, el camión y el material vegetal. Lesiones graves o fatales por atropellamiento de personal en el área. Daños a la infraestructura o a los equipos.	Operación del minicargador y camión únicamente por personal autorizado y capacitado. Designación de señalero durante maniobras de cargue. Delimitación de la zona de maniobra y restricción de ingreso de personal no involucrado. Comunicación visual y verbal permanente entre operador y auxiliares.
	Locativo: Superficies irregulares, desniveles, pasto húmedo, residuos en el suelo y plataformas del camión.	Golpes contra la carrocería del camión. Caídas desde el platón del camión con riesgo de fracturas o lesiones graves.	Inspección previa del área de cargue. Orden y aseo permanente durante la actividad. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Prohibición de saltar desde el camión; uso de apoyos adecuados.
	Biológico: Contacto directo con material vegetal, tierra, insectos, hongos y residuos orgánicos durante la recolección y cargue.	Irritaciones y alergias cutáneas. Infecciones por heridas abiertas. Picaduras con reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso obligatorio de guantes, ropa de manga larga y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos cuando aplique. Inspección visual del material antes del contacto directo. Reporte inmediato y atención médica ante reacciones adversas.
	Condiciones de Seguridad: Locativo (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Atrapamiento por vuelco o desplazamiento de carga**	Caídas al mismo o diferente nivel.Fracturas múltiples. Trauma craneoencefálico. Incapacidad permanente. Golpes severos. Caídas del platón. Lesiones por sepultamiento parcial.	Prohibido saltar del camión. Acceso controlado al platón. Solo personal necesario sobre el vehículo. Distribución uniforme de la carga. No sobrecargar el camión. Supervisión directa del cargue.
	Biológico: Pasto húmedo, tierra, insectos, materia orgánica.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas.	Guantes impermeables y ropa cerrada. Repelente cuando aplique. Atención inmediata a picaduras o heridas. Vacunación del personal
	Condiciones de Seguridad: Accidente de Transito, Circulación de personal ajeno a la maniobra.	Lesión grave al personal o de terceros. Sanciones legales y penales.	Aislamiento total del área de cargue. Control de accesos. Apoyo de señalización y control visual.
Desplazamiento del vehículo a las fincas autorizadas para el descargue del pasto	**Condiciones de Seguridad**:Accidente de tránsito (colisión, volcamiento, atropellamiento) Conducción del vehículo cargado en vías urbanas y rurales.	Lesiones graves o muerte del conductor. Lesiones graves o fatales a terceros (peatones, motociclistas). Volcamiento del vehículo con atrapamiento. Daños severos a la carga, al vehículo y a terceros.	Conducción solo por conductor autorizado y con licencia vigente. Cumplimiento estricto de normas de tránsito y límites de velocidad. Planeación previa de la ruta hacia fincas autorizadas. Prohibición de conducción bajo fatiga, alcohol o sustancias psicoactivas.
	Condiciones de Seguridad: Desplazamiento con carga mal asegurada Material vegetal suelto o mal distribuido en el vehiculo	Caída de material vegetal sobre la vía. Accidente de tránsito secundario por obstáculo en la calzada. Golpes a otros vehículos o peatones. Sanciones legales y responsabilidades civiles.	Aseguramiento adecuado de la carga antes del desplazamiento. Verificación del cierre del platón o contenedor. No sobrepasar la capacidad máxima del vehículo. Inspección visual previa a la salida.
	Condiciones de Seguridad: Vías destapadas, pendientes, curvas pronunciadas, vías en mal estado.	Pérdida de control del vehículo. Volcamientos o salidas de la vía. Accidentes graves con lesiones múltiples.	Reducción de velocidad en tramos críticos. Conducción preventiva y defensiva. Uso de rutas previamente evaluadas. Suspensión del desplazamiento en condiciones inseguras.
	Condiciones climáticas adversas Lluvia, neblina, baja visibilidad, vía mojada.	Derrapes y colisiones. Aumento de distancia de frenado. Accidentes de tránsito graves	Evaluación climática previa al desplazamiento. Encendido de luces reglamentarias. Disminución de la velocidad. Aplazamiento del viaje si las condiciones lo requieren.

	Fatiga y factores psicosociales del conductor Jornadas prolongadas, carga física previa, presión por tiempos.	Disminución de reflejos y concentración. Errores de conducción. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Programación de descansos. No asignar conducción a personal fatigado. Rotación de conductores cuando aplique. Supervisión del cumplimiento de tiempos de trabajo.
	Desplazamiento a predios no autorizados Error en la ruta o incumplimiento de destinos definidos.	Sanciones ambientales y contractuales. Riesgos de orden público. Conflictos con propietarios o autoridades.	Desplazamiento únicamente a fincas autorizadas. Verificación previa del destino. Autorización documentada del sitio de descargue. Comunicación constante con el responsable de la operación.
Cierre de la actividad, limpieza y verificación final	**Mecánico** (contacto con herramientas y equipos en apagado/mantenimiento) Guadañas, carro corta césped, herramientas manuales durante limpieza.	Cortaduras profundas. Amputación de dedos. Lesiones graves en manos. Incapacidad permanente.	Apagado total y aseguramiento de los equipos antes de limpiar. Uso obligatorio de guantes de seguridad. Limpieza solo por personal autorizado. No manipular cuchillas o partes móviles sin protección.
	Locativo (orden y aseo inadecuado) Residuos vegetales, herramientas en el suelo, superficies irregulares.	Caídas al mismo nivel. Golpes y contusiones. Esguinces y fracturas.	Retiro total de residuos vegetales del área. Almacenamiento adecuado de herramientas. Inspección final del terreno intervenido. Aplicación del procedimiento de orden y aseo.
	Biológico: (exposición residual) : Contacto con restos de pasto, tierra, insectos.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas. Picaduras con complicaciones médicas.	Uso continuo de guantes durante la limpieza. Lavado de manos al finalizar la jornada. Atención inmediata de lesiones menores.
	Eléctrico / Combustible: (según equipo) Derrames de combustible, contacto con partes eléctricas.	Incendios. Quemaduras. Daños a equipos.	Revisión visual de fugas o derrames. Almacenamiento seguro de combustibles. Prohibición de fumar en la zona.
	Psicosocial / Organizacional (fatiga y exceso de confianza) Relajación de medidas al finalizar la labor.	Accidentes por descuido. Omisión de procedimientos finales. Lesiones leves a graves.	Mantener uso de EPP hasta finalizar la actividad. Supervisión del cierre por el responsable SST o capataz. Confirmación verbal del cierre seguro.
	Interacción con terceros (apertura prematura del área) Retiro anticipado de señalización.	Ingreso de terceros a zonas inseguras. Accidentes a peatones o vehículos.	Retiro de señalización solo después de verificación final. Confirmación de que no quedan riesgos expuestos. Liberación formal del área.

EVALUACIÓN DEL RIESGO

¿Es posible, probable o casi-seguro que ocurra un incidente?

- ☒ No, continúe la tarea con precaución, implemente los controles establecidos.
- ☐ Si, deténgase y no proceda con la tarea. Analice con el supervisor encargado el paso a paso, revisen controles y responda la siguiente pregunta.

¿Es seguro proceder con la tarea con los controles adicionales?

- ☒ Si, proceda con la tarea.
- ☐ No, consulte al supervisor antes de tomar cualquier decisión.

AUTORIZACIÓN

NOMBRE LÍDER/RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	FIRMA
KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	1022429404	
SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	52985890	
NOMBRE QUIEN VALIDA CONDICIONES DE SEGURIDAD	**NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN**	**FIRMA**
LORENA STEFANY OVIEDO HINCAPIÉ	1065659536	

ACUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	**FORMATO** **ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD**	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

Proyecto:IDRD CI 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO	**Ciudad: Bogotá**
Fecha de realización del trabajo (15/12/2025): (20/12/2025)	**Lugar de trabajo: Parque Regional la Florida**
Hora de inicio: 7:00 am	**Hora de finalización: 3:30 pm**

Descripción de la tarea a realizar: intervención de zonas verdes mediante corte, recolección, cargue, transporte y disposición final del pasto. El proceso inicia con el corte del pasto, el cual se realiza utilizando guadañas (Nailo o cuchilla) y máquinas cortacésped o carritos corta-césped para mantener el corte bajo

Posteriormente, se ejecuta el barrido y recolección del material vegetal con herramientas manuales como rastrillos, agrupando el pasto en puntos de acopio previamente establecidos. Una vez consolidado, se procede con el cargue al vehículo de transporte, que puede llevarse a cabo manualmente, empleando polisombra para facilitar la manipulación, o con el apoyo de minicargador, con el fin de optimizar tiempos y reducir esfuerzo físico del personal.

Finalmente, el material vegetal recolectado es transportado en camiones hasta las fincas asignadas, donde se realiza el descargue y la disposición final, asegurando el cumplimiento de las condiciones de seguridad, orden y limpieza en cada etapa de la labor.

PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE: (Marque con una X)

TRABAJO EN ALTURA		ESPACIO CONFINADO		TRABAJO EN CALIENTE	
ENERGÍAS PELIGROSAS		TRABAJO ELÉCTRICO		IZAJE DE CARGAS	
EXCAVACIONES		SUSTANCIAS QUÍMICAS		OTRO	
¿CUÁL?					

CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS TRABAJDORES (EJECUTORES)	FIRMA
1022429404	KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	
52985890	SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	
11205285	ARMANDO MORALES GAITAN	
79536366	ALBERTO CORDERO DUITAMA	
1067160167	LUZ ELENA NAVARRO ROMERO	
1193424683	LUIS CARLOS SANCHEZ POTES	
1045719511	HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	
1104413807	HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	
1006068410	LUIS FERNANDO OLIS LIMA	
1104699675	LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	
1069078831	MARIA ROSA PIÑEROS LOPEZ	
1032402147	EDGAR OCTAVIO CAMPOS	
1109493555	YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	
79054550	LUIS CARLOS CAMELO CAMACHO	
39765167	MARIA HILDA ALBARADO	
1120386301	BRAYAN STIVEN MAHECHA CAÑON	

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	Indique cada una de las herramientas a utilizar.
Manuales	Rastrillo, Machete, Palas o azadón.
Eléctricas	N.A
Neumáticas	N.A
Mecanicas	Guadaña a combustión, Carro corta césped, Minicargador
Otras	Arnés para guadaña, Disco o nylon de corte, Polisombra para recolección y confinamiento de material vegetal, Conos, cinta y/o vallas para señalización del área, Extintor (cuando aplique por uso de combustible)

	FORMATO ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

ANÁLISIS DE LA TAREA	
¿Cuáles son los elementos de protección requeridos?	Gafas de seguridad contra impacto para evitar lesiones por partículas proyectadas. Careta facial (en operación de guadaña). Protector auditivo de copa, Protector auditivo de inserción especialmente durante el uso de guadañas, cortacésped y minicargador, tapabocas termosellados,Guantes de seguridad anticorte, guantes de Nitrilo, Botas de seguridad con puntera y suela antideslizante, Overol de dos pieza (chaqueta pantalón)
¿Qué materiales y recursos van a utilizarse?	Guadañas (con accesorios: hilo de nylon, cuchillas), Carrito corta césped / máquina cortacésped, Minicargador para recolección y cargue. Camión para transporte y descargue del material vegetal, Rastrillos. Polisombra, Recursos de protección y seguridad, Botiquín de primeros auxilios, Extintor (en el vehículo o minicargador), Hidratación (agua potable o termos) Combustibles e insumos, Gasolina o mezcla (para guadañas y cortacésped)., Lubricantes y aceites para el mantenimiento de equipos

GUÍA INSTRUCTIVA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EXISTENTES Y POTENCIALES EN EL DESARROLLO DE LA TAREA	
Biológicos:	Virus, Bacterias, Hongos, Rickettsias, Parásitos, Picaduras, Mordeduras, Fluidos o excrementos.
Físicos:	**Ruido** (de impacto, intermitente, continuo), **Iluminación** (luz visible por exceso o deficiencia), **Vibración** (cuerpo entero, segmentaria), **Temperaturas extremas** (calor y frío), **Presión atmosférica** (normal y ajustada), **Radiaciones ionizantes** (rayos x, gama, beta y alfa), **Radiaciones no ionizantes** (láser, ultravioleta *(Solar)* , infrarroja, radiofrecuencia, microondas)
Químicos:	Polvos orgánicos inorgánicos, Fibras, Líquidos (nieblas y rocíos), Gases y vapores, Humos metálicos, no metálicos, Material particulado
Psicológicos:	**Gestión organizacional** (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios), **Características de la organización del trabajo** (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor), **Características del grupo social de trabajo** (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo), **Condiciones de la tarea** (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc, **Interfase persona - tarea** (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización, **Jornada de trabajo** (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos).
Biomecánicos:	Posturas (prolongadas, mantenidas, forzadas, antigravitacionales), esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Condiciones de Seguridad:	**Mecánico** (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos), **Eléctrico** (alta, media y baja tensión, estática), **Locativo** (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Tecnológico** (explosión, fuga, derrame, incendio), **Accidentes de tránsito**, **Públicos** (robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público, etc.), **Trabajo en alturas** y **Espacios confinados.**

Seleccione únicamente los peligros de fenómenos naturales que afectan la seguridad y bienestar de los trabajadores en el desarrollo de una tarea:

Fenómenos Naturales:	□ Vendaval	□ Terremoto	□ Sismos	□ Incendios forestales	□ Tormentas eléctricas	□ Inundación pluvial
	□ Caída de árboles	□ Granizadas	□ Heladas	□ Deslizamiento de tierras	□ Tormentas de polvo	□ Inundación fluvial
	□ Avalancha	□ Derrumbe	□ Fluidos de barro	□ Hundimiento de tierras	□ Tormentas de severas	□ Otros
	Otros, ¿Cuáles?					
	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN					
	□ Rutas de emergencia	□ Sistemas de comunicación	□ Sistemas de alerta temprana	□ Plan de evacuación	□ Cadena de llamadas	
	□ Botiquin de emergencia	□ Brigadas de emergencia	□ Sistemas de monitoreo	□ Red contraincendios	□ Planes de acción	
	□ Salidas de emergencia	□ Alarma de evacuación	□ Plan de emergencias	□ Puntos de encuentro	□ Extintores	
	□ Camillas	□ Pon´s	□ EPP	□ Recursos externo	□ Medevac	
	□ Otros					
	Otros, ¿Cuáles?					

Secuencia ordenada de pasos	Peligros existentes y potenciales	Consecuencias	Controles Requeridos
1. INGRESO AL SITIO DE TRABAJO (El equipo ingresa al parque, se realiza reunión de apertura, verificación de EPP, herramientas y condiciones climáticas.)	**Biológicos** •Picaduras de insectos, avispas, mosquitos	• Alergias, infección, anafilaxia •Irritación, infección cutánea o respiratoria	•Repelente, ropa manga larga, evitar zonas de panales, inspección visual del área. •Guantes, no manipular material sin protección
	Físico •Radiación solar – exposición prolongada	•Quemaduras, deshidratación, golpe de calor •Hipotermia, malestar general	•Bloqueador, hidratación, pausas en sombra, uso de sombrero/casco. •Ropa térmica, pausas activas, calentamiento previo
	Químicos Material particulado del suelo seco o polen	Alergias, irritación ocular o respiratoria	Uso de tapabocas, humedecer terreno antes de remover si es posible.
	Biomecánicos Posturas prolongadas durante caminata y estiramiento inicial	Fatiga muscular, molestias lumbares	Pausas activas, calentamiento previo.
	Condiciones de Seguridad •Locativo: Terreno irregular, resbaloso, humedad Acceso vehicular o peatonal congestionado y parques)	•Caídas a nivel, torceduras, golpes Atropellos, colisiones	• Botas antideslizantes, caminar por senderos marcados, revisión previa del área. •Señalización, ingreso por zonas autorizadas, evitar zonas de tránsito público.

Socialización previa, permisos y alistamiento documental	**Psicosocial:** Falta de conocimiento del procedimiento, instrucciones no claras, presión por inicio de labores.	Ejecución insegura de la actividad.	Socialización diaria del ATS de Corte de Pasto.
	Condiciones de seguridad: Inicio de actividades sin autorización o sin documentación vigente.	Aumento de incidentes y accidentes de trabajo.	Firma de asistencia a charlas de seguridad, capacitaciones y socializaciones.
	Organizacional: Desconocimiento de roles y responsabilidades.	Errores operativos por desconocimiento del riesgo.	Verificación y firma de permisos de trabajo aplicables.
	Mecánico: Uso incorrecto de equipos por falta de capacitación.	Incumplimiento legal y observaciones en auditoría.	Asignación clara de roles y responsables.
	Accidental: Omisión de controles críticos del ATS	Exposición innecesaria a peligros críticos.	Validación de competencias del personal
Traslado, alistamiento y preparación del área de trabajo	**Biomecánico:** Manipulación manual de cargas (guadaña, herramientas, polisombra).	Dolores lumbares, sobreesfuerzos musculares, fatiga física.	Capacitación en manipulación manual de cargas y uso de ayudas mecánicas.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de huecos u obstáculos.	Caídas al mismo nivel, torceduras y esguinces.	Inspección visual del terreno antes de iniciar labores.
	Mecánico: Golpes con herramientas durante el alistamiento, y Traslado	Golpes, contusiones en manos y extremidades.	Uso de guantes y botas de seguridad.
	Accidente de tránsito: Desplazamiento interno de personal y equipos.	Lesiones por atropellamiento o colisión menor.	Planeación de rutas seguras y control del tránsito interno.
	Psicosocial: Apuro por inicio de la jornada o presión operativa.	Distracción, errores operativos iniciales.	Inducción diaria y asignación clara de tareas.
Inspección preoperacional de guadaña, carro corta césped y minicargador	**Mecánico:** Contacto con partes móviles o cortantes.	Cortes, atrapamientos, laceraciones en manos.	Inspección con equipos apagados y en frío.
	Químico: Contacto con combustible, aceites y vapores.	Irritación cutánea, mareos leves por vapores.	Uso de guantes y gafas de seguridad.
	Físico: Ruido durante pruebas de encendido.	Exposición prolongada a ruido.	Verificación de guardas y sistemas de seguridad.
	Condiciones de seguridad: Fallas mecánicas del equipo.	Accidentes durante la operación por fallas del equipo.	Registro de inspección preoperacional.
	Psicosocial: Omisión de la inspección por rutina.	Aumento de incidentes por uso de equipos defectuosos.	Sensibilización sobre la importancia de la inspección.
Delimitación y señalización del área de trabajo	**Público:** Ingreso de peatones o vehículos.	Lesiones a terceros por impacto de objetos.	Instalación de polisombra, conos y cinta preventiva.
	Mecánico: Proyección de partículas durante el corte.	Golpes o cortes a peatones.	Control de accesos y vigilancia del área.
	Locativo: Terreno irregular en zonas perimetrales.	Caídas del personal durante la instalación de señalización.	Delimitación visible y continua.
	Psicosocial: Falta de atención al entorno.	Incidentes por ingreso no autorizado.	Asignación de responsable de señalización.
	Condiciones de seguridad: Señalización insuficiente.	Riesgo legal y operativo para la empresa.	Revisión permanente del perímetro,
Ejecución del corte de pasto con guadaña	**Mecánico:** Contacto directo con el elemento de corte (disco, nylon o cuchillas), proyección de piedras, ramas, residuos sólidos hacia el operador y hacia otros trabajadores que interactúan en el área.	Cortes graves, amputaciones, lesiones penetrantes por contacto con el sistema de corte. Traumatismos craneoencefálicos, lesiones oculares graves o mortales en operadores y trabajadores cercanos por proyección de objetos.	Equipos con guardas y deflectores en buen estado. Delimitación y señalización del área de corte. Distancia mínima de seguridad entre operarios. Uso obligatorio de careta facial o gafas de seguridad. Operación del equipo solo por personal capacitado y autorizado.
	Físico: Exposición a ruido elevado y vibración generada por la guadaña y el carro corta césped.	Pérdida auditiva inducida por ruido, trastornos neuromusculares y vibratorio, Fatiga física y disminución de la concentración.	**Técnica adecuada de operación de la guadaña,** Uso permanente de protección auditiva. Mantenimiento preventivo de los equipos. Rotación de tareas y pausas activas. Limitación del tiempo de exposición.
	Biomecánico: Posturas forzadas y mantenidas, movimientos repetitivos de hombros, brazos y muñecas, carga estática durante la operación continua del equipo.	Lumbalgias, tendinitis y lesiones de hombro. Fatiga muscular acumulada. Disminución de la capacidad de reacción, aumentando el riesgo de accidente grave.	Pausas activas programadas. **Capacitación en posturas y técnicas adecuadas de operación.** Uso correcto del arnés de la guadaña. Alternancia de actividades.

	Locativo: Terreno irregular, pendientes, presencia de humedad, desniveles, huecos y obstáculos no visibles durante la operación.	Caídas al mismo nivel con esguinces y contusiones. Caídas con posibles fracturas. Pérdida de control del equipo, generando lesiones a terceros.	Inspección previa del terreno. Retiro de obstáculos visibles antes de iniciar. Uso de botas de seguridad antideslizantes. Suspensión de la actividad en condiciones inseguras.
	Biológico: Contacto con vegetación, pasto húmedo, insectos, perros, gatos, ratas, avispas, hormigas y fauna menor.	Reacciones alérgicas severas, infecciones cutáneas por picaduras o mordeduras,	Uso de ropa de trabajo de manga larga y pantalón largo. Uso de guantes de seguridad. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual previa del área (presencia de nidos o enjambres). Reporte inmediato de picaduras o reacciones alérgicas. Vacunación del personal
	Psicosocial/Organizacional Fatiga física y mental, exceso de confianza por rutina, distracciones por interacción con otros operarios en la zona.	Errores operativos. Omisión de controles de seguridad. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Charla de seguridad previa y recordatorio del ATS. Supervisión en campo. Control de tiempos de exposición y descansos. Comunicación constante entre operarios.
Acopio y barrido con rastrillo del pasto cortado	**Biomecánico:** Posturas forzadas, flexión repetitiva de tronco, movimientos continuos de brazos y muñecas durante el barrido y acopio del material vegetal.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones músculo-tendinosas en hombros, codos y muñecas. Fatiga extrema que disminuye la capacidad de reacción. Incremento del riesgo de caída o golpe por pérdida de equilibrio.	Capacitación en técnicas ergonómicas de barrido y levantamiento. Uso de rastrillos con mangos adecuados (longitud y estado). Pausas activas programadas y rotación de tareas. Organización del trabajo para evitar jornadas prolongadas de barrido continuo
	Mecánico: Golpes, cortaduras o punciones con el rastrillo, palas u otros elementos durante el acopio, así como contacto involuntario con otros operarios cercanos.	Cortes profundos en manos, brazos o piernas. Golpes en rostro o extremidades a trabajadores cercanos. Lesiones graves por caída del trabajador sobre la herramienta. Incapacidad temporal por lesiones traumáticas.	Uso obligatorio de guantes de seguridad. Herramientas manuales en buen estado (sin filos, puntas rotas o mangos sueltos). Distancia segura entre operarios durante el barrido y acopio. Instrucción sobre manejo seguro de herramientas manuales.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de pasto húmedo, tierra suelta y residuos en el área donde se realiza el barrido.	Caídas al mismo nivel con esguinces o fracturas. Golpes severos por pérdida de equilibrio. Caídas con impacto sobre herramientas, generando lesiones graves.	Barrido progresivo evitando acumulación excesiva de material. Inspección previa del área antes de iniciar el acopio. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Orden y aseo continuo del área de trabajo.
	Biológico: Contacto con pasto, tierra, insectos, hongos, bacterias y residuos orgánicos durante el acopio.	Reacciones alérgicas leves a severas. Infecciones cutáneas por heridas abiertas. Picaduras con inflamación severa o reacciones sistémicas. Riesgo de complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso de ropa de manga larga, guantes y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual del material antes del contacto directo. Atención médica inmediata ante reacciones anormales.
	Condiciones de seguridad / Organizacional: Interacción simultánea con otros operarios, equipos en movimiento (guadañas, minicargador) y circulación interna.	Golpes o atropellamientos por equipos en operación. Atrapamientos entre material vegetal y maquinaria. Accidentes graves o fatales por falta de coordinación.	Coordinación previa entre operarios y responsables de la actividad. Delimitación clara de zonas de barrido y zonas de operación de equipos. Designación de señalero cuando se use minicargador. Comunicación permanente durante la actividad.
	Psicosocial: Fatiga física, monotonía de la tarea y disminución de la atención al final de la jornada.	Omisión de controles de seguridad. Errores operativos. Incremento del riesgo de accidente grave.	Pausas activas y descansos programados. Supervisión en campo. Relevo de tareas cuando se evidencie fatiga. Refuerzo de la charla de seguridad antes del acopio.
	Biomecánico: Manipulación manual de cargas, levantamiento, arrastre y empuje de polisombra con material vegetal, posturas forzadas durante el cargue al camión.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones musculares en espalda, hombros y rodillas. Hernias discales por sobreesfuerzo. Fatiga severa que incrementa el riesgo de caída o accidente grave.	Capacitación en técnicas adecuadas de levantamiento y manipulación de cargas. Distribución del peso del material vegetal y cargue progresivo. Uso del minicargador como ayuda mecánica para reducir esfuerzo manual. Pausas activas y rotación de tareas.

Recolección de material vegetal (polisombra y minicargador) y cargue al camión	**Mecánico:** Golpes, atrapamientos o atropellamiento por minicargador y camión durante maniobras de recolección y cargue, interacción con otros operarios en el área.	Contusiones severas y fracturas. Atrapamientos entre el minicargador, el camión y el material vegetal. Lesiones graves o fatales por atropellamiento de personal en el área. Daños a la infraestructura o a los equipos.	Operación del minicargador y camión únicamente por personal autorizado y capacitado. Designación de señalero durante maniobras de cargue. Delimitación de la zona de maniobra y restricción de ingreso de personal no involucrado. Comunicación visual y verbal permanente entre operador y auxiliares.
	Locativo: Superficies irregulares, desniveles, pasto húmedo, residuos en el suelo y plataformas del camión.	Golpes contra la carrocería del camión. Caídas desde el platón del camión con riesgo de fracturas o lesiones graves.	Inspección previa del área de cargue. Orden y aseo permanente durante la actividad. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Prohibición de saltar desde el camión; uso de apoyos adecuados.
	Biológico: Contacto directo con material vegetal, tierra, insectos, hongos y residuos orgánicos durante la recolección y cargue.	Irritaciones y alergias cutáneas. Infecciones por heridas abiertas. Picaduras con reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso obligatorio de guantes, ropa de manga larga y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos cuando aplique. Inspección visual del material antes del contacto directo. Reporte inmediato y atención médica ante reacciones adversas.
	Condiciones de Seguridad: Locativo (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Atrapamiento por vuelco o desplazamiento de carga**	Caídas al mismo o diferente nivel.Fracturas múltiples. Trauma craneoencefálico. Incapacidad permanente. Golpes severos. Caídas del platón. Lesiones por sepultamiento parcial.	Prohibido saltar del camión. Acceso controlado al platón. Solo personal necesario sobre el vehículo. Distribución uniforme de la carga. No sobrecargar el camión. Supervisión directa del cargue.
	Biológico: Pasto húmedo, tierra, insectos, materia orgánica.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas.	Guantes impermeables y ropa cerrada. Repelente cuando aplique. Atención inmediata a picaduras o heridas. Vacunación del personal
	Condiciones de Seguridad: Accidente de Transito, Circulación de personal ajeno a la maniobra.	Lesión grave al personal o de terceros. Sanciones legales y penales.	Aislamiento total del área de cargue. Control de accesos. Apoyo de señalización y control visual.
Desplazamiento del vehículo a las fincas autorizadas para el descargue del pasto	**Condiciones de Seguridad**:Accidente de tránsito (colisión, volcamiento, atropellamiento) Conducción del vehículo cargado en vías urbanas y rurales.	Lesiones graves o muerte del conductor. Lesiones graves o fatales a terceros (peatones, motociclistas). Volcamiento del vehículo con atrapamiento. Daños severos a la carga, al vehículo y a terceros.	Conducción solo por conductor autorizado y con licencia vigente. Cumplimiento estricto de normas de tránsito y límites de velocidad. Planeación previa de la ruta hacia fincas autorizadas. Prohibición de conducción bajo fatiga, alcohol o sustancias psicoactivas.
	Condiciones de Seguridad: Desplazamiento con carga mal asegurada Material vegetal suelto o mal distribuido en el vehiculo	Caída de material vegetal sobre la vía. Accidente de tránsito secundario por obstáculo en la calzada. Golpes a otros vehículos o peatones. Sanciones legales y responsabilidades civiles.	Aseguramiento adecuado de la carga antes del desplazamiento. Verificación del cierre del platón o contenedor. No sobrepasar la capacidad máxima del vehículo. Inspección visual previa a la salida.
	Condiciones de Seguridad: Vías destapadas, pendientes, curvas pronunciadas, vías en mal estado.	Pérdida de control del vehículo. Volcamientos o salidas de la vía. Accidentes graves con lesiones múltiples.	Reducción de velocidad en tramos críticos. Conducción preventiva y defensiva. Uso de rutas previamente evaluadas. Suspensión del desplazamiento en condiciones inseguras.
	Condiciones climáticas adversas Lluvia, neblina, baja visibilidad, vía mojada.	Derrapes y colisiones. Aumento de distancia de frenado. Accidentes de tránsito graves	Evaluación climática previa al desplazamiento. Encendido de luces reglamentarias. Disminución de la velocidad. Aplazamiento del viaje si las condiciones lo requieren.

	Fatiga y factores psicosociales del conductor Jornadas prolongadas, carga física previa, presión por tiempos.	Disminución de reflejos y concentración. Errores de conducción. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Programación de descansos. No asignar conducción a personal fatigado. Rotación de conductores cuando aplique. Supervisión del cumplimiento de tiempos de trabajo.
	Desplazamiento a predios no autorizados Error en la ruta o incumplimiento de destinos definidos.	Sanciones ambientales y contractuales. Riesgos de orden público. Conflictos con propietarios o autoridades.	Desplazamiento únicamente a fincas autorizadas. Verificación previa del destino. Autorización documentada del sitio de descargue. Comunicación constante con el responsable de la operación.
Cierre de la actividad, limpieza y verificación final	**Mecánico** (contacto con herramientas y equipos en apagado/mantenimiento) Guadañas, carro corta césped, herramientas manuales durante limpieza.	Cortaduras profundas. Amputación de dedos. Lesiones graves en manos. Incapacidad permanente.	Apagado total y aseguramiento de los equipos antes de limpiar. Uso obligatorio de guantes de seguridad. Limpieza solo por personal autorizado. No manipular cuchillas o partes móviles sin protección.
	Locativo (orden y aseo inadecuado) Residuos vegetales, herramientas en el suelo, superficies irregulares.	Caídas al mismo nivel. Golpes y contusiones. Esguinces y fracturas.	Retiro total de residuos vegetales del área. Almacenamiento adecuado de herramientas. Inspección final del terreno intervenido. Aplicación del procedimiento de orden y aseo.
	Biológico: (exposición residual) : Contacto con restos de pasto, tierra, insectos.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas. Picaduras con complicaciones médicas.	Uso continuo de guantes durante la limpieza. Lavado de manos al finalizar la jornada. Atención inmediata de lesiones menores.
	Eléctrico / Combustible: (según equipo) Derrames de combustible, contacto con partes eléctricas.	Incendios. Quemaduras. Daños a equipos.	Revisión visual de fugas o derrames. Almacenamiento seguro de combustibles. Prohibición de fumar en la zona.
	Psicosocial / Organizacional (fatiga y exceso de confianza) Relajación de medidas al finalizar la labor.	Accidentes por descuido. Omisión de procedimientos finales. Lesiones leves a graves.	Mantener uso de EPP hasta finalizar la actividad. Supervisión del cierre por el responsable SST o capataz. Confirmación verbal del cierre seguro.
	Interacción con terceros (apertura prematura del área) Retiro anticipado de señalización.	Ingreso de terceros a zonas inseguras. Accidentes a peatones o vehículos.	Retiro de señalización solo después de verificación final. Confirmación de que no quedan riesgos expuestos. Liberación formal del área.

EVALUACIÓN DEL RIESGO

¿Es posible, probable o casi-seguro que ocurra un incidente?

- [x] No, continúe la tarea con precaución, implemente los controles establecidos.
- [ ] Si, deténgase y no proceda con la tarea. Analice con el supervisor encargado el paso a paso, revisen controles y responda la siguiente pregunta.

¿Es seguro proceder con la tarea con los controles adicionales?

- [x] Si, proceda con la tarea.
- [ ] No, consulte al supervisor antes de tomar cualquier decisión.

AUTORIZACIÓN

NOMBRE LÍDER/RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	FIRMA
KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	1022429404	
SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	52985890	
NOMBRE QUIEN VALIDA CONDICIONES DE SEGURIDAD	**NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN**	**FIRMA**
LORENA STEFANY OVIEDO HINCAPIÉ	1065659536	

	FORMATO **ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÀLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD**	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

Proyecto:IDRD Cl 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO	**Ciudad: Bogotá**
Fecha de realización del trabajo (22/12/2025): (27/12/2025)	**Lugar de trabajo: Parque Regional la Florida**
Hora de inicio: 7:00 am	**Hora de finalización: 3:30 pm**

Descripción de la tarea a realizar: intervención de zonas verdes mediante corte, recolección, cargue, transporte y disposición final del pasto. El proceso inicia con el corte del pasto, el cual se realiza utilizando guadañas (Nailo o cuchilla) y máquinas cortacésped o carritos corta-césped para mantener el corte bajo

Posteriormente, se ejecuta el barrido y recolección del material vegetal con herramientas manuales como rastrillos, agrupando el pasto en puntos de acopio previamente establecidos. Una vez consolidado, se procede con el cargue al vehículo de transporte, que puede llevarse a cabo manualmente, empleando polisombra para facilitar la manipulación, o con el apoyo de minicargador, con el fin de optimizar tiempos y reducir esfuerzo físico del personal.

Finalmente, el material vegetal recolectado es transportado en camiones hasta las fincas asignadas, donde se realiza el descargue y la disposición final, asegurando el cumplimiento de las condiciones de seguridad, orden y limpieza en cada etapa de la labor.

PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE: (Marque con una X)

TRABAJO EN ALTURA		ESPACIO CONFINADO		TRABAJO EN CALIENTE	
ENERGÍAS PELIGROSAS		TRABAJO ELÉCTRICO		IZAJE DE CARGAS	
EXCAVACIONES		SUSTANCIAS QUÍMICAS		OTRO	
¿CUÁL?					

CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS TRABAJDORES (EJECUTORES)	FIRMA
1022429404	KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	
52985890	SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	
11205285	ARMANDO MORALES GAITAN	
79536366	ALBERTO CORDERO DUITAMA	
1067160167	LUZ ELENA NAVARRO ROMERO	
1193424683	LUIS CARLOS SANCHEZ POTES	
1045719511	HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	
1104413807	HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	
1006068410	LUIS FERNANDO OLIS LIMA	
1104699675	LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	
1069078831	MARIA ROSA PIÑEROS LOPEZ	
1032402147	EDGAR OCTAVIO CAMPOS	
1109493555	YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	
79054550	LUIS CARLOS CAMELO CAMACHO	
39765167	MARIA HILDA ALBARADO	
1120386301	BRAYAN STIVEN MAHECHA CAÑON	
1069078236	JANDERSON ROMERO LOPEZ	
1023936562	ZULMA NATALIA ARIAS LEAL	

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	Indique cada una de las herramientas a utilizar.
Manuales	Rastrillo, Machete, Palas o azadón.
Eléctricas	N.A
Neumáticas	N.A
Mecanicas	Guadaña a combustión, Carro corta césped, Minicargador
Otras	Arnés para guadaña, Disco o nylon de corte, Polisombra para recolección y confinamiento de material vegetal, Conos, cinta y/o vallas para señalización del área, Extintor (cuando aplique por uso de combustible)

	FORMATO ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

ANÁLISIS DE LA TAREA	
¿Cuáles son los elementos de protección requeridos?	Gafas de seguridad contra impacto para evitar lesiones por partículas proyectadas. Careta facial (en operación de guadaña). Protector auditivo de copa, Protector auditivo de inserción especialmente durante el uso de guadañas, cortacésped y minicargador, tapabocas termosellados,Guantes de seguridad anticorte, guantes de Nitrilo, Botas de seguridad con puntera y suela antideslizante, Overol de dos pieza (chaqueta pantalón)
¿Qué materiales y recursos van a utilizarse?	Guadañas (con accesorios: hilo de nylon, cuchillas), Carrito corta césped / máquina cortacésped, Minicargador para recolección y cargue. Camión para transporte y descargue del material vegetal, Rastrillos. Polisombra, Recursos de protección y seguridad, Botiquín de primeros auxilios, Extintor (en el vehículo o minicargador), Hidratación (agua potable o termos) Combustibles e insumos, Gasolina o mezcla (para guadañas y cortacésped)., Lubricantes y aceites para el mantenimiento de equipos

GUÍA INSTRUCTIVA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EXISTENTES Y POTENCIALES EN EL DESARROLLO DE LA TAREA	
Biológicos:	Virus, Bacterias, Hongos, Rickettsias, Parásitos, Picaduras, Mordeduras, Fluidos o excrementos.
Físicos:	**Ruido** (de impacto, intermitente, continuo), **Iluminación** (luz visible por exceso o deficiencia), **Vibración** (cuerpo entero, segmentaria), **Temperaturas extremas** (calor y frío), **Presión atmosférica** (normal y ajustada), **Radiaciones ionizantes** (rayos x, gama, beta y alfa), **Radiaciones no ionizantes** (láser, ultravioleta *(Solar)* , infrarroja, radiofrecuencia, microondas)
Químicos:	Polvos orgánicos inorgánicos, Fibras, Líquidos (nieblas y rocíos), Gases y vapores, Humos metálicos, no metálicos, Material particulado
Psicológicos:	**Gestión organizacional** (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios), **Características de la organización del trabajo** (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor), **Características del grupo social de trabajo** (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo), **Condiciones de la tarea** (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc, **Interfase persona - tarea** (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización, **Jornada de trabajo** (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos).
Biomecánicos:	Posturas (prolongadas, mantenidas, forzadas, antigravitacionales), esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Condiciones de Seguridad:	**Mecánico** (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos), **Eléctrico** (alta, media y baja tensión, estática), **Locativo** (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Tecnológico** (explosión, fuga, derrame, incendio), **Accidentes de tránsito**, **Públicos** (robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público, etc.), **Trabajo en alturas** y **Espacios confinados.**

Seleccione únicamente los peligros de fenómenos naturales que afectan la seguridad y bienestar de los trabajadores en el desarrollo de una tarea:

Fenómenos Naturales:	□ Vendaval	□ Terremoto	□ Sismos	□ Incendios forestales	□ Tormentas eléctricas	□ Inundación pluvial
	□ Caída de árboles	□ Granizadas	□ Heladas	□ Deslizamiento de tierras	□ Tormentas de polvo	□ Inundación fluvial
	□ Avalancha	□ Derrumbe	□ Fluidos de barro	□ Hundimiento de tierras	□ Tormentas de severas	□ Otros
	Otros, ¿Cuáles?					
	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN					
	□ Rutas de emergencia	□ Sistemas de comunicación	□ Sistemas de alerta temprana	□ Plan de evacuación	□ Cadena de llamadas	
	□ Botiquin de emergencia	□ Brigadas de emergencia	□ Sistemas de monitoreo	□ Red contraincendios	□ Planes de acción	
	□ Salidas de emergencia	□ Alarma de evacuación	□ Plan de emergencias	□ Puntos de encuentro	□ Extintores	
	□ Camillas	□ Pon´s	□ EPP	□ Recursos externo	□ Medevac	
	□ Otros					
	Otros, ¿Cuáles?					

Secuencia ordenada de pasos	Peligros existentes y potenciales	Consecuencias	Controles Requeridos
1. INGRESO AL SITIO DE TRABAJO (El equipo ingresa al parque, se realiza reunión de apertura, verificación de EPP, herramientas y condiciones climáticas.)	**Biológicos** •Picaduras de insectos, avispas, mosquitos	• Alergias, infección, anafilaxia •Irritación, infección cutánea o respiratoria	•Repelente, ropa manga larga, evitar zonas de panales, inspección visual del área. •Guantes, no manipular material sin protección
	Físico •Radiación solar – exposición prolongada	•Quemaduras, deshidratación, golpe de calor •Hipotermia, malestar general	•Bloqueador, hidratación, pausas en sombra, uso de sombrero/casco. •Ropa térmica, pausas activas, calentamiento previo
	Químicos Material particulado del suelo seco o polen	Alergias, irritación ocular o respiratoria	Uso de tapabocas, humedecer terreno antes de remover si es posible.
	Biomecánicos Posturas prolongadas durante caminata y estiramiento inicial	Fatiga muscular, molestias lumbares	Pausas activas, calentamiento previo.
	Condiciones de Seguridad •Locativo: Terreno irregular, resbaloso, humedad Acceso vehicular o peatonal congestionado y parques)	•Caídas a nivel, torceduras, golpes Atropellos, colisiones	• Botas antideslizantes, caminar por senderos marcados, revisión previa del área. •Señalización, ingreso por zonas autorizadas, evitar zonas de tránsito público.

Socialización previa, permisos y alistamiento documental	**Psicosocial:** Falta de conocimiento del procedimiento, instrucciones no claras, presión por inicio de labores.	Ejecución insegura de la actividad.	Socialización diaria del ATS de Corte de Pasto.
	Condiciones de seguridad: Inicio de actividades sin autorización o sin documentación vigente.	Aumento de incidentes y accidentes de trabajo.	Firma de asistencia a charlas de seguridad, capacitaciones y socializaciones.
	Organizacional: Desconocimiento de roles y responsabilidades.	Errores operativos por desconocimiento del riesgo.	Verificación y firma de permisos de trabajo aplicables.
	Mecánico: Uso incorrecto de equipos por falta de capacitación.	Incumplimiento legal y observaciones en auditoría.	Asignación clara de roles y responsables.
	Accidental: Omisión de controles críticos del ATS	Exposición innecesaria a peligros críticos.	Validación de competencias del personal
Traslado, alistamiento y preparación del área de trabajo	**Biomecánico:** Manipulación manual de cargas (guadaña, herramientas, polisombra).	Dolores lumbares, sobreesfuerzos musculares, fatiga física.	Capacitación en manipulación manual de cargas y uso de ayudas mecánicas.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de huecos u obstáculos.	Caídas al mismo nivel, torceduras y esguinces.	Inspección visual del terreno antes de iniciar labores.
	Mecánico: Golpes con herramientas durante el alistamiento, y Traslado	Golpes, contusiones en manos y extremidades.	Uso de guantes y botas de seguridad.
	Accidente de tránsito: Desplazamiento interno de personal y equipos.	Lesiones por atropellamiento o colisión menor.	Planeación de rutas seguras y control del tránsito interno.
	Psicosocial: Apuro por inicio de la jornada o presión operativa.	Distracción, errores operativos iniciales.	Inducción diaria y asignación clara de tareas.
Inspección preoperacional de guadaña, carro corta césped y minicargador	**Mecánico:** Contacto con partes móviles o cortantes.	Cortes, atrapamientos, laceraciones en manos.	Inspección con equipos apagados y en frío.
	Químico: Contacto con combustible, aceites y vapores.	Irritación cutánea, mareos leves por vapores.	Uso de guantes y gafas de seguridad.
	Físico: Ruido durante pruebas de encendido.	Exposición prolongada a ruido.	Verificación de guardas y sistemas de seguridad.
	Condiciones de seguridad: Fallas mecánicas del equipo.	Accidentes durante la operación por fallas del equipo.	Registro de inspección preoperacional.
	Psicosocial: Omisión de la inspección por rutina.	Aumento de incidentes por uso de equipos defectuosos.	Sensibilización sobre la importancia de la inspección.
Delimitación y señalización del área de trabajo	**Público:** Ingreso de peatones o vehículos.	Lesiones a terceros por impacto de objetos.	Instalación de polisombra, conos y cinta preventiva.
	Mecánico: Proyección de partículas durante el corte.	Golpes o cortes a peatones.	Control de accesos y vigilancia del área.
	Locativo: Terreno irregular en zonas perimetrales.	Caídas del personal durante la instalación de señalización.	Delimitación visible y continua.
	Psicosocial: Falta de atención al entorno.	Incidentes por ingreso no autorizado.	Asignación de responsable de señalización.
	Condiciones de seguridad: Señalización insuficiente.	Riesgo legal y operativo para la empresa.	Revisión permanente del perímetro,
Ejecución del corte de pasto con guadaña	**Mecánico:** Contacto directo con el elemento de corte (disco, nylon o cuchillas), proyección de piedras, ramas, residuos sólidos hacia el operador y hacia otros trabajadores que interactúan en el área.	Cortes graves, amputaciones, lesiones penetrantes por contacto con el sistema de corte. Traumatismos craneoencefálicos, lesiones oculares graves o mortales en operadores y trabajadores cercanos por proyección de objetos.	Equipos con guardas y deflectores en buen estado. Delimitación y señalización del área de corte. Distancia mínima de seguridad entre operarios. Uso obligatorio de careta facial o gafas de seguridad. Operación del equipo solo por personal capacitado y autorizado.
	Físico: Exposición a ruido elevado y vibración generada por la guadaña y el carro corta césped.	Pérdida auditiva inducida por ruido, trastornos neuromusculares y vibratorio, Fatiga física y disminución de la concentración.	**Técnica adecuada de operación de la guadaña,** Uso permanente de protección auditiva. Mantenimiento preventivo de los equipos. Rotación de tareas y pausas activas. Limitación del tiempo de exposición.
	Biomecánico: Posturas forzadas y mantenidas, movimientos repetitivos de hombros, brazos y muñecas, carga estática durante la operación continua del equipo.	Lumbalgias, tendinitis y lesiones de hombro. Fatiga muscular acumulada. Disminución de la capacidad de reacción, aumentando el riesgo de accidente grave.	Pausas activas programadas. **Capacitación en posturas y técnicas adecuadas de operación.** Uso correcto del arnés de la guadaña. Alternancia de actividades.

	Locativo: Terreno irregular, pendientes, presencia de humedad, desniveles, huecos y obstáculos no visibles durante la operación.	Caídas al mismo nivel con esguinces y contusiones. Caídas con posibles fracturas. Pérdida de control del equipo, generando lesiones a terceros.	Inspección previa del terreno. Retiro de obstáculos visibles antes de iniciar. Uso de botas de seguridad antideslizantes. Suspensión de la actividad en condiciones inseguras.
	Biológico: Contacto con vegetación, pasto húmedo, insectos, perros, gatos, ratas, avispas, hormigas y fauna menor.	Reacciones alérgicas severas, infecciones cutáneas por picaduras o mordeduras,	Uso de ropa de trabajo de manga larga y pantalón largo. Uso de guantes de seguridad. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual previa del área (presencia de nidos o enjambres). Reporte inmediato de picaduras o reacciones alérgicas. Vacunación del personal
	Psicosocial/Organizacional Fatiga física y mental, exceso de confianza por rutina, distracciones por interacción con otros operarios en la zona.	Errores operativos. Omisión de controles de seguridad. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Charla de seguridad previa y recordatorio del ATS. Supervisión en campo. Control de tiempos de exposición y descansos. Comunicación constante entre operarios.
Acopio y barrido con rastrillo del pasto cortado	**Biomecánico:** Posturas forzadas, flexión repetitiva de tronco, movimientos continuos de brazos y muñecas durante el barrido y acopio del material vegetal.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones músculo-tendinosas en hombros, codos y muñecas. Fatiga extrema que disminuye la capacidad de reacción. Incremento del riesgo de caída o golpe por pérdida de equilibrio.	Capacitación en técnicas ergonómicas de barrido y levantamiento. Uso de rastrillos con mangos adecuados (longitud y estado). Pausas activas programadas y rotación de tareas. Organización del trabajo para evitar jornadas prolongadas de barrido continuo
	Mecánico: Golpes, cortaduras o punciones con el rastrillo, palas u otros elementos durante el acopio, así como contacto involuntario con otros operarios cercanos.	Cortes profundos en manos, brazos o piernas. Golpes en rostro o extremidades a trabajadores cercanos. Lesiones graves por caída del trabajador sobre la herramienta. Incapacidad temporal por lesiones traumáticas.	Uso obligatorio de guantes de seguridad. Herramientas manuales en buen estado (sin filos, puntas rotas o mangos sueltos). Distancia segura entre operarios durante el barrido y acopio. Instrucción sobre manejo seguro de herramientas manuales.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de pasto húmedo, tierra suelta y residuos en el área donde se realiza el barrido.	Caídas al mismo nivel con esguinces o fracturas. Golpes severos por pérdida de equilibrio. Caídas con impacto sobre herramientas, generando lesiones graves.	Barrido progresivo evitando acumulación excesiva de material. Inspección previa del área antes de iniciar el acopio. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Orden y aseo continuo del área de trabajo.
	Biológico: Contacto con pasto, tierra, insectos, hongos, bacterias y residuos orgánicos durante el acopio.	Reacciones alérgicas leves a severas. Infecciones cutáneas por heridas abiertas. Picaduras con inflamación severa o reacciones sistémicas. Riesgo de complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso de ropa de manga larga, guantes y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual del material antes del contacto directo. Atención médica inmediata ante reacciones anormales.
	Condiciones de seguridad / Organizacional: Interacción simultánea con otros operarios, equipos en movimiento (guadañas, minicargador) y circulación interna.	Golpes o atropellamientos por equipos en operación. Atrapamientos entre material vegetal y maquinaria. Accidentes graves o fatales por falta de coordinación.	Coordinación previa entre operarios y responsables de la actividad. Delimitación clara de zonas de barrido y zonas de operación de equipos. Designación de señalero cuando se use minicargador. Comunicación permanente durante la actividad.
	Psicosocial: Fatiga física, monotonía de la tarea y disminución de la atención al final de la jornada.	Omisión de controles de seguridad. Errores operativos. Incremento del riesgo de accidente grave.	Pausas activas y descansos programados. Supervisión en campo. Relevo de tareas cuando se evidencie fatiga. Refuerzo de la charla de seguridad antes del acopio.
	Biomecánico: Manipulación manual de cargas, levantamiento, arrastre y empuje de polisombra con material vegetal, posturas forzadas durante el cargue al camión.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones musculares en espalda, hombros y rodillas. Hernias discales por sobreesfuerzo. Fatiga severa que incrementa el riesgo de caída o accidente grave.	Capacitación en técnicas adecuadas de levantamiento y manipulación de cargas. Distribución del peso del material vegetal y cargue progresivo. Uso del minicargador como ayuda mecánica para reducir esfuerzo manual. Pausas activas y rotación de tareas.

Recolección de material vegetal (polisombra y minicargador) y cargue al camión	**Mecánico:** Golpes, atrapamientos o atropellamiento por minicargador y camión durante maniobras de recolección y cargue, interacción con otros operarios en el área.	Contusiones severas y fracturas. Atrapamientos entre el minicargador, el camión y el material vegetal. Lesiones graves o fatales por atropellamiento de personal en el área. Daños a la infraestructura o a los equipos.	Operación del minicargador y camión únicamente por personal autorizado y capacitado. Designación de señalero durante maniobras de cargue. Delimitación de la zona de maniobra y restricción de ingreso de personal no involucrado. Comunicación visual y verbal permanente entre operador y auxiliares.
	Locativo: Superficies irregulares, desniveles, pasto húmedo, residuos en el suelo y plataformas del camión.	Golpes contra la carrocería del camión. Caídas desde el platón del camión con riesgo de fracturas o lesiones graves.	Inspección previa del área de cargue. Orden y aseo permanente durante la actividad. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Prohibición de saltar desde el camión; uso de apoyos adecuados.
	Biológico: Contacto directo con material vegetal, tierra, insectos, hongos y residuos orgánicos durante la recolección y cargue.	Irritaciones y alergias cutáneas. Infecciones por heridas abiertas. Picaduras con reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso obligatorio de guantes, ropa de manga larga y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos cuando aplique. Inspección visual del material antes del contacto directo. Reporte inmediato y atención médica ante reacciones adversas.
	Condiciones de Seguridad: Locativo (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Atrapamiento por vuelco o desplazamiento de carga**	Caídas al mismo o diferente nivel.Fracturas múltiples. Trauma craneoencefálico. Incapacidad permanente. Golpes severos. Caídas del platón. Lesiones por sepultamiento parcial.	Prohibido saltar del camión. Acceso controlado al platón. Solo personal necesario sobre el vehículo. Distribución uniforme de la carga. No sobrecargar el camión. Supervisión directa del cargue.
	Biológico: Pasto húmedo, tierra, insectos, materia orgánica.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas.	Guantes impermeables y ropa cerrada. Repelente cuando aplique. Atención inmediata a picaduras o heridas. Vacunación del personal
	Condiciones de Seguridad: Accidente de Transito, Circulación de personal ajeno a la maniobra.	Lesión grave al personal o de terceros. Sanciones legales y penales.	Aislamiento total del área de cargue. Control de accesos. Apoyo de señalización y control visual.
Desplazamiento del vehículo a las fincas autorizadas para el descargue del pasto	**Condiciones de Seguridad**:Accidente de tránsito (colisión, volcamiento, atropellamiento) Conducción del vehículo cargado en vías urbanas y rurales.	Lesiones graves o muerte del conductor. Lesiones graves o fatales a terceros (peatones, motociclistas). Volcamiento del vehículo con atrapamiento. Daños severos a la carga, al vehículo y a terceros.	Conducción solo por conductor autorizado y con licencia vigente. Cumplimiento estricto de normas de tránsito y límites de velocidad. Planeación previa de la ruta hacia fincas autorizadas. Prohibición de conducción bajo fatiga, alcohol o sustancias psicoactivas.
	Condiciones de Seguridad: Desplazamiento con carga mal asegurada Material vegetal suelto o mal distribuido en el vehiculo	Caída de material vegetal sobre la vía. Accidente de tránsito secundario por obstáculo en la calzada. Golpes a otros vehículos o peatones. Sanciones legales y responsabilidades civiles.	Aseguramiento adecuado de la carga antes del desplazamiento. Verificación del cierre del platón o contenedor. No sobrepasar la capacidad máxima del vehículo. Inspección visual previa a la salida.
	Condiciones de Seguridad: Vías destapadas, pendientes, curvas pronunciadas, vías en mal estado.	Pérdida de control del vehículo. Volcamientos o salidas de la vía. Accidentes graves con lesiones múltiples.	Reducción de velocidad en tramos críticos. Conducción preventiva y defensiva. Uso de rutas previamente evaluadas. Suspensión del desplazamiento en condiciones inseguras.
	Condiciones climáticas adversas Lluvia, neblina, baja visibilidad, vía mojada.	Derrapes y colisiones. Aumento de distancia de frenado. Accidentes de tránsito graves	Evaluación climática previa al desplazamiento. Encendido de luces reglamentarias. Disminución de la velocidad. Aplazamiento del viaje si las condiciones lo requieren.

	Fatiga y factores psicosociales del conductor Jornadas prolongadas, carga física previa, presión por tiempos.	Disminución de reflejos y concentración. Errores de conducción. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Programación de descansos. No asignar conducción a personal fatigado. Rotación de conductores cuando aplique. Supervisión del cumplimiento de tiempos de trabajo.
	Desplazamiento a predios no autorizados Error en la ruta o incumplimiento de destinos definidos.	Sanciones ambientales y contractuales. Riesgos de orden público. Conflictos con propietarios o autoridades.	Desplazamiento únicamente a fincas autorizadas. Verificación previa del destino. Autorización documentada del sitio de descargue. Comunicación constante con el responsable de la operación.
Cierre de la actividad, limpieza y verificación final	**Mecánico** (contacto con herramientas y equipos en apagado/mantenimiento) Guadañas, carro corta césped, herramientas manuales durante limpieza.	Cortaduras profundas. Amputación de dedos. Lesiones graves en manos. Incapacidad permanente.	Apagado total y aseguramiento de los equipos antes de limpiar. Uso obligatorio de guantes de seguridad. Limpieza solo por personal autorizado. No manipular cuchillas o partes móviles sin protección.
	Locativo (orden y aseo inadecuado) Residuos vegetales, herramientas en el suelo, superficies irregulares.	Caídas al mismo nivel. Golpes y contusiones. Esguinces y fracturas.	Retiro total de residuos vegetales del área. Almacenamiento adecuado de herramientas. Inspección final del terreno intervenido. Aplicación del procedimiento de orden y aseo.
	Biológico: (exposición residual) : Contacto con restos de pasto, tierra, insectos.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas. Picaduras con complicaciones médicas.	Uso continuo de guantes durante la limpieza. Lavado de manos al finalizar la jornada. Atención inmediata de lesiones menores.
	Eléctrico / Combustible: (según equipo) Derrames de combustible, contacto con partes eléctricas.	Incendios. Quemaduras. Daños a equipos.	Revisión visual de fugas o derrames. Almacenamiento seguro de combustibles. Prohibición de fumar en la zona.
	Psicosocial / Organizacional (fatiga y exceso de confianza) Relajación de medidas al finalizar la labor.	Accidentes por descuido. Omisión de procedimientos finales. Lesiones leves a graves.	Mantener uso de EPP hasta finalizar la actividad. Supervisión del cierre por el responsable SST o capataz. Confirmación verbal del cierre seguro.
	Interacción con terceros (apertura prematura del área) Retiro anticipado de señalización.	Ingreso de terceros a zonas inseguras. Accidentes a peatones o vehículos.	Retiro de señalización solo después de verificación final. Confirmación de que no quedan riesgos expuestos. Liberación formal del área.

EVALUACIÓN DEL RIESGO

¿Es posible, probable o casi-seguro que ocurra un incidente?

☒ No, continúe la tarea con precaución, implemente los controles establecidos.

☐ Si, deténgase y no proceda con la tarea. Analice con el supervisor encargado el paso a paso, revisen controles y responda la siguiente pregunta.

¿Es seguro proceder con la tarea con los controles adicionales?

☒ Si, proceda con la tarea.

☐ No, consulte al supervisor antes de tomar cualquier decisión.

AUTORIZACIÓN

NOMBRE LÍDER/RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	FIRMA
KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	1022429404	
SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	52985890	
NOMBRE QUIEN VALIDA CONDICIONES DE SEGURIDAD	**NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN**	**FIRMA**
LORENA STEFANY OVIEDO HINCAPIÉ	1065659536	

ACUEDUCTO BOGOTÁ E.S.P.	**FORMATO** **ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD**	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

Proyecto:IDRD CI 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO	**Ciudad: Bogotá**
Fecha de realización del trabajo (29/12/2025): (03/01/2026)	**Lugar de trabajo: Parque Regional la Florida**
Hora de inicio: 7:00 am	**Hora de finalización: 3:30 pm**

Descripción de la tarea a realizar: intervención de zonas verdes mediante corte, recolección, cargue, transporte y disposición final del pasto. El proceso inicia con el corte del pasto, el cual se realiza utilizando guadañas (Nailo o cuchilla) y máquinas cortacésped o carritos corta-césped para mantener el corte bajo

Posteriormente, se ejecuta el barrido y recolección del material vegetal con herramientas manuales como rastrillos, agrupando el pasto en puntos de acopio previamente establecidos. Una vez consolidado, se procede con el cargue al vehículo de transporte, que puede llevarse a cabo manualmente, empleando polisombra para facilitar la manipulación, o con el apoyo de minicargador, con el fin de optimizar tiempos y reducir esfuerzo físico del personal.

Finalmente, el material vegetal recolectado es transportado en camiones hasta las fincas asignadas, donde se realiza el descargue y la disposición final, asegurando el cumplimiento de las condiciones de seguridad, orden y limpieza en cada etapa de la labor.

PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE: (Marque con una X)

TRABAJO EN ALTURA		ESPACIO CONFINADO		TRABAJO EN CALIENTE	
ENERGIAS PELIGROSAS		TRABAJO ELECTRICO		IZAJE DE CARGAS	
EXCAVACIONES		SUSTANCIAS QUÍMICAS		OTRO	
¿CUÁL?					

CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS TRABAJDORES (EJECUTORES)	FIRMA
1022429404	KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	
52985890	SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	
11205285	ARMANDO MORALES GAITAN	
79536366	ALBERTO CORDERO DUITAMA	
1067160167	LUZ ELENA NAVARRO ROMERO	
1193424683	LUIS CARLOS SANCHEZ POTES	
1045719511	HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	
1104413807	HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	
1006068410	LUIS FERNANDO OLIS LIMA	
1104699675	LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	
1069078831	MARIA ROSA PIÑEROS LOPEZ	
1032402147	EDGAR OCTAVIO CAMPOS	
1109493555	YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	
79054550	LUIS CARLOS CAMELO CAMACHO	
39765167	MARIA HILDA ALBARADO	
1120386301	BRAYAN STIVEN MAHECHA CAÑON	
1069078236	JANDERSON ROMERO LOPEZ	
1023936562	ZULMA NATALIA ARIAS LEAL	

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	Indique cada una de las herramientas a utilizar.
Manuales	Rastrillo, Machete, Palas o azadón.
Eléctricas	N.A
Neumáticas	N.A
Mecanicas	Guadaña a combustión, Carro corta césped, Minicargador
Otras	Arnés para guadaña, Disco o nylon de corte, Polisombra para recolección y confinamiento de material vegetal, Conos, cinta y/o vallas para señalización del área, Extintor (cuando aplique por uso de combustible)

	FORMATO ANÁLISIS DE TRABAJO SEGURO / ANÁLISIS DE PELIGROS POR ACTIVIDAD	Código: GH-FM-113 Versión: 03 Vigencia: 05/08/2025

ANÁLISIS DE LA TAREA	
¿Cuáles son los elementos de protección requeridos?	Gafas de seguridad contra impacto para evitar lesiones por partículas proyectadas. Careta facial (en operación de guadaña). Protector auditivo de copa, Protector auditivo de inserción especialmente durante el uso de guadañas, cortacésped y minicargador, tapabocas termosellados,Guantes de seguridad anticorte, guantes de Nitrilo, Botas de seguridad con puntera y suela antideslizante, Overol de dos pieza (chaqueta pantalón)
¿Qué materiales y recursos van a utilizarse?	Guadañas (con accesorios: hilo de nylon, cuchillas), Carrito corta césped / máquina cortacésped, Minicargador para recolección y cargue. Camión para transporte y descargue del material vegetal, Rastrillos. Polisombra, Recursos de protección y seguridad, Botiquín de primeros auxilios, Extintor (en el vehículo o minicargador), Hidratación (agua potable o termos) Combustibles e insumos, Gasolina o mezcla (para guadañas y cortacésped)., Lubricantes y aceites para el mantenimiento de equipos

GUÍA INSTRUCTIVA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EXISTENTES Y POTENCIALES EN EL DESARROLLO DE LA TAREA	
Biológicos:	Virus, Bacterias, Hongos, Rickettsias, Parásitos, Picaduras, Mordeduras, Fluidos o excrementos.
Físicos:	**Ruido** (de impacto, intermitente, continuo), **Iluminación** (luz visible por exceso o deficiencia), **Vibración** (cuerpo entero, segmentaria), **Temperaturas extremas** (calor y frío), **Presión atmosférica** (normal y ajustada), **Radiaciones ionizantes** (rayos x, gama, beta y alfa), **Radiaciones no ionizantes** (láser, ultravioleta *(Solar)* , infrarroja, radiofrecuencia, microondas)
Químicos:	Polvos orgánicos inorgánicos, Fibras, Líquidos (nieblas y rocíos), Gases y vapores, Humos metálicos, no metálicos, Material particulado
Psicológicos:	**Gestión organizacional** (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios), **Características de la organización del trabajo** (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor), **Características del grupo social de trabajo** (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo), **Condiciones de la tarea** (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc, **Interfase persona - tarea** (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización, **Jornada de trabajo** (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos).
Biomecánicos:	Posturas (prolongadas, mantenidas, forzadas, antigravitacionales), esfuerzo, movimientos repetitivos, manipulación manual de cargas.
Condiciones de Seguridad:	**Mecánico** (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos), **Eléctrico** (alta, media y baja tensión, estática), **Locativo** (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Tecnológico** (explosión, fuga, derrame, incendio), **Accidentes de tránsito**, **Públicos** (robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público, etc.), **Trabajo en alturas** y **Espacios confinados.**

Seleccione únicamente los peligros de fenómenos naturales que afectan la seguridad y bienestar de los trabajadores en el desarrollo de una tarea:

Fenómenos Naturales:	□ Vendaval	□ Terremoto	□ Sismos	□ Incendios forestales	□ Tormentas eléctricas	□ Inundación pluvial
	□ Caída de árboles	□ Granizadas	□ Heladas	□ Deslizamiento de tierras	□ Tormentas de polvo	□ Inundación fluvial
	□ Avalancha	□ Derrumbe	□ Fluidos de barro	□ Hundimiento de tierras	□ Tormentas de severas	□ Otros
	Otros, ¿Cuáles?					
	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN					
	□ Rutas de emergencia	□ Sistemas de comunicación	□ Sistemas de alerta temprana	□ Plan de evacuación	□ Cadena de llamadas	
	□ Botiquin de emergencia	□ Brigadas de emergencia	□ Sistemas de monitoreo	□ Red contraincendios	□ Planes de acción	
	□ Salidas de emergencia	□ Alarma de evacuación	□ Plan de emergencias	□ Puntos de encuentro	□ Extintores	
	□ Camillas	□ Pon´s	□ EPP	□ Recursos externo	□ Medevac	
	□ Otros					
	Otros, ¿Cuáles?					

Secuencia ordenada de pasos	Peligros existentes y potenciales	Consecuencias	Controles Requeridos
1. INGRESO AL SITIO DE TRABAJO (El equipo ingresa al parque, se realiza reunión de apertura, verificación de EPP, herramientas y condiciones climáticas.)	**Biológicos** •Picaduras de insectos, avispas, mosquitos	• Alergias, infección, anafilaxia •Irritación, infección cutánea o respiratoria	•Repelente, ropa manga larga, evitar zonas de panales, inspección visual del área. •Guantes, no manipular material sin protección
	Físico •Radiación solar – exposición prolongada	•Quemaduras, deshidratación, golpe de calor •Hipotermia, malestar general	•Bloqueador, hidratación, pausas en sombra, uso de sombrero/casco. •Ropa térmica, pausas activas, calentamiento previo
	Químicos Material particulado del suelo seco o polen	Alergias, irritación ocular o respiratoria	Uso de tapabocas, humedecer terreno antes de remover si es posible.
	Biomecánicos Posturas prolongadas durante caminata y estiramiento inicial	Fatiga muscular, molestias lumbares	Pausas activas, calentamiento previo.
	Condiciones de Seguridad •Locativo: Terreno irregular, resbaloso, humedad Acceso vehicular o peatonal congestionado y parques)	•Caídas a nivel, torceduras, golpes Atropellos, colisiones	• Botas antideslizantes, caminar por senderos marcados, revisión previa del área. •Señalización, ingreso por zonas autorizadas, evitar zonas de tránsito público.

Socialización previa, permisos y alistamiento documental	**Psicosocial:** Falta de conocimiento del procedimiento, instrucciones no claras, presión por inicio de labores.	Ejecución insegura de la actividad.	Socialización diaria del ATS de Corte de Pasto.
	Condiciones de seguridad: Inicio de actividades sin autorización o sin documentación vigente.	Aumento de incidentes y accidentes de trabajo.	Firma de asistencia a charlas de seguridad, capacitaciones y socializaciones.
	Organizacional: Desconocimiento de roles y responsabilidades.	Errores operativos por desconocimiento del riesgo.	Verificación y firma de permisos de trabajo aplicables.
	Mecánico: Uso incorrecto de equipos por falta de capacitación.	Incumplimiento legal y observaciones en auditoría.	Asignación clara de roles y responsables.
	Accidental: Omisión de controles críticos del ATS	Exposición innecesaria a peligros críticos.	Validación de competencias del personal
Traslado, alistamiento y preparación del área de trabajo	**Biomecánico:** Manipulación manual de cargas (guadaña, herramientas, polisombra).	Dolores lumbares, sobreesfuerzos musculares, fatiga física.	Capacitación en manipulación manual de cargas y uso de ayudas mecánicas.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de huecos u obstáculos.	Caídas al mismo nivel, torceduras y esguinces.	Inspección visual del terreno antes de iniciar labores.
	Mecánico: Golpes con herramientas durante el alistamiento, y Traslado	Golpes, contusiones en manos y extremidades.	Uso de guantes y botas de seguridad.
	Accidente de tránsito: Desplazamiento interno de personal y equipos.	Lesiones por atropellamiento o colisión menor.	Planeación de rutas seguras y control del tránsito interno.
	Psicosocial: Apuro por inicio de la jornada o presión operativa.	Distracción, errores operativos iniciales.	Inducción diaria y asignación clara de tareas.
Inspección preoperacional de guadaña, carro corta césped y minicargador	**Mecánico:** Contacto con partes móviles o cortantes.	Cortes, atrapamientos, laceraciones en manos.	Inspección con equipos apagados y en frío.
	Químico: Contacto con combustible, aceites y vapores.	Irritación cutánea, mareos leves por vapores.	Uso de guantes y gafas de seguridad.
	Físico: Ruido durante pruebas de encendido.	Exposición prolongada a ruido.	Verificación de guardas y sistemas de seguridad.
	Condiciones de seguridad: Fallas mecánicas del equipo.	Accidentes durante la operación por fallas del equipo.	Registro de inspección preoperacional.
	Psicosocial: Omisión de la inspección por rutina.	Aumento de incidentes por uso de equipos defectuosos.	Sensibilización sobre la importancia de la inspección.
Delimitación y señalización del área de trabajo	**Público:** Ingreso de peatones o vehículos.	Lesiones a terceros por impacto de objetos.	Instalación de polisombra, conos y cinta preventiva.
	Mecánico: Proyección de partículas durante el corte.	Golpes o cortes a peatones.	Control de accesos y vigilancia del área.
	Locativo: Terreno irregular en zonas perimetrales.	Caídas del personal durante la instalación de señalización.	Delimitación visible y continua.
	Psicosocial: Falta de atención al entorno.	Incidentes por ingreso no autorizado.	Asignación de responsable de señalización.
	Condiciones de seguridad: Señalización insuficiente.	Riesgo legal y operativo para la empresa.	Revisión permanente del perímetro,
Ejecución del corte de pasto con guadaña	**Mecánico:** Contacto directo con el elemento de corte (disco, nylon o cuchillas), proyección de piedras, ramas, residuos sólidos hacia el operador y hacia otros trabajadores que interactúan en el área.	Cortes graves, amputaciones, lesiones penetrantes por contacto con el sistema de corte. Traumatismos craneoencefálicos, lesiones oculares graves o mortales en operadores y trabajadores cercanos por proyección de objetos.	Equipos con guardas y deflectores en buen estado. Delimitación y señalización del área de corte. Distancia mínima de seguridad entre operarios. Uso obligatorio de careta facial o gafas de seguridad. Operación del equipo solo por personal capacitado y autorizado.
	Físico: Exposición a ruido elevado y vibración generada por la guadaña y el carro corta césped.	Pérdida auditiva inducida por ruido, trastornos neuromusculares y vibratorio, Fatiga física y disminución de la concentración.	**Técnica adecuada de operación de la guadaña,** Uso permanente de protección auditiva. Mantenimiento preventivo de los equipos. Rotación de tareas y pausas activas. Limitación del tiempo de exposición.
	Biomecánico: Posturas forzadas y mantenidas, movimientos repetitivos de hombros, brazos y muñecas, carga estática durante la operación continua del equipo.	Lumbalgias, tendinitis y lesiones de hombro. Fatiga muscular acumulada. Disminución de la capacidad de reacción, aumentando el riesgo de accidente grave.	Pausas activas programadas. **Capacitación en posturas y técnicas adecuadas de operación.** Uso correcto del arnés de la guadaña. Alternancia de actividades.

	Locativo: Terreno irregular, pendientes, presencia de humedad, desniveles, huecos y obstáculos no visibles durante la operación.	Caídas al mismo nivel con esguinces y contusiones. Caídas con posibles fracturas. Pérdida de control del equipo, generando lesiones a terceros.	Inspección previa del terreno. Retiro de obstáculos visibles antes de iniciar. Uso de botas de seguridad antideslizantes. Suspensión de la actividad en condiciones inseguras.
	Biológico: Contacto con vegetación, pasto húmedo, insectos, perros, gatos, ratas, avispas, hormigas y fauna menor.	Reacciones alérgicas severas, infecciones cutáneas por picaduras o mordeduras,	Uso de ropa de trabajo de manga larga y pantalón largo. Uso de guantes de seguridad. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual previa del área (presencia de nidos o enjambres). Reporte inmediato de picaduras o reacciones alérgicas. Vacunación del personal
	Psicosocial/Organizacional Fatiga física y mental, exceso de confianza por rutina, distracciones por interacción con otros operarios en la zona.	Errores operativos. Omisión de controles de seguridad. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Charla de seguridad previa y recordatorio del ATS. Supervisión en campo. Control de tiempos de exposición y descansos. Comunicación constante entre operarios.
Acopio y barrido con rastrillo del pasto cortado	**Biomecánico:** Posturas forzadas, flexión repetitiva de tronco, movimientos continuos de brazos y muñecas durante el barrido y acopio del material vegetal.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones músculo-tendinosas en hombros, codos y muñecas. Fatiga extrema que disminuye la capacidad de reacción. Incremento del riesgo de caída o golpe por pérdida de equilibrio.	Capacitación en técnicas ergonómicas de barrido y levantamiento. Uso de rastrillos con mangos adecuados (longitud y estado). Pausas activas programadas y rotación de tareas. Organización del trabajo para evitar jornadas prolongadas de barrido continuo
	Mecánico: Golpes, cortaduras o punciones con el rastrillo, palas u otros elementos durante el acopio, así como contacto involuntario con otros operarios cercanos.	Cortes profundos en manos, brazos o piernas. Golpes en rostro o extremidades a trabajadores cercanos. Lesiones graves por caída del trabajador sobre la herramienta. Incapacidad temporal por lesiones traumáticas.	Uso obligatorio de guantes de seguridad. Herramientas manuales en buen estado (sin filos, puntas rotas o mangos sueltos). Distancia segura entre operarios durante el barrido y acopio. Instrucción sobre manejo seguro de herramientas manuales.
	Locativo: Superficies irregulares, presencia de pasto húmedo, tierra suelta y residuos en el área donde se realiza el barrido.	Caídas al mismo nivel con esguinces o fracturas. Golpes severos por pérdida de equilibrio. Caídas con impacto sobre herramientas, generando lesiones graves.	Barrido progresivo evitando acumulación excesiva de material. Inspección previa del área antes de iniciar el acopio. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Orden y aseo continuo del área de trabajo.
	Biológico: Contacto con pasto, tierra, insectos, hongos, bacterias y residuos orgánicos durante el acopio.	Reacciones alérgicas leves a severas. Infecciones cutáneas por heridas abiertas. Picaduras con inflamación severa o reacciones sistémicas. Riesgo de complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso de ropa de manga larga, guantes y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos (cuando aplique). Inspección visual del material antes del contacto directo. Atención médica inmediata ante reacciones anormales.
	Condiciones de seguridad / Organizacional: Interacción simultánea con otros operarios, equipos en movimiento (guadañas, minicargador) y circulación interna.	Golpes o atropellamientos por equipos en operación. Atrapamientos entre material vegetal y maquinaria. Accidentes graves o fatales por falta de coordinación.	Coordinación previa entre operarios y responsables de la actividad. Delimitación clara de zonas de barrido y zonas de operación de equipos. Designación de señalero cuando se use minicargador. Comunicación permanente durante la actividad.
	Psicosocial: Fatiga física, monotonía de la tarea y disminución de la atención al final de la jornada.	Omisión de controles de seguridad. Errores operativos. Incremento del riesgo de accidente grave.	Pausas activas y descansos programados. Supervisión en campo. Relevo de tareas cuando se evidencie fatiga. Refuerzo de la charla de seguridad antes del acopio.
	Biomecánico: Manipulación manual de cargas, levantamiento, arrastre y empuje de polisombra con material vegetal, posturas forzadas durante el cargue al camión.	Lumbalgias agudas y crónicas. Lesiones musculares en espalda, hombros y rodillas. Hernias discales por sobreesfuerzo. Fatiga severa que incrementa el riesgo de caída o accidente grave.	Capacitación en técnicas adecuadas de levantamiento y manipulación de cargas. Distribución del peso del material vegetal y cargue progresivo. Uso del minicargador como ayuda mecánica para reducir esfuerzo manual. Pausas activas y rotación de tareas.

Recolección de material vegetal (polisombra y minicargador) y cargue al camión	**Mecánico:** Golpes, atrapamientos o atropellamiento por minicargador y camión durante maniobras de recolección y cargue, interacción con otros operarios en el área.	Contusiones severas y fracturas. Atrapamientos entre el minicargador, el camión y el material vegetal. Lesiones graves o fatales por atropellamiento de personal en el área. Daños a la infraestructura o a los equipos.	Operación del minicargador y camión únicamente por personal autorizado y capacitado. Designación de señalero durante maniobras de cargue. Delimitación de la zona de maniobra y restricción de ingreso de personal no involucrado. Comunicación visual y verbal permanente entre operador y auxiliares.
	Locativo: Superficies irregulares, desniveles, pasto húmedo, residuos en el suelo y plataformas del camión.	Golpes contra la carrocería del camión. Caídas desde el platón del camión con riesgo de fracturas o lesiones graves.	Inspección previa del área de cargue. Orden y aseo permanente durante la actividad. Uso de botas de seguridad con suela antideslizante. Prohibición de saltar desde el camión; uso de apoyos adecuados.
	Biológico: Contacto directo con material vegetal, tierra, insectos, hongos y residuos orgánicos durante la recolección y cargue.	Irritaciones y alergias cutáneas. Infecciones por heridas abiertas. Picaduras con reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas en personas sensibles.	Uso obligatorio de guantes, ropa de manga larga y botas cerradas. Aplicación de repelente de insectos cuando aplique. Inspección visual del material antes del contacto directo. Reporte inmediato y atención médica ante reacciones adversas.
	Condiciones de Seguridad: Locativo (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto), **Atrapamiento por vuelco o desplazamiento de carga**	Caídas al mismo o diferente nivel.Fracturas múltiples. Trauma craneoencefálico. Incapacidad permanente. Golpes severos. Caídas del platón. Lesiones por sepultamiento parcial.	Prohibido saltar del camión. Acceso controlado al platón. Solo personal necesario sobre el vehículo. Distribución uniforme de la carga. No sobrecargar el camión. Supervisión directa del cargue.
	Biológico: Pasto húmedo, tierra, insectos, materia orgánica.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas severas. Complicaciones médicas.	Guantes impermeables y ropa cerrada. Repelente cuando aplique. Atención inmediata a picaduras o heridas. Vacunación del personal
	Condiciones de Seguridad: Accidente de Transito, Circulación de personal ajeno a la maniobra.	Lesión grave al personal o de terceros. Sanciones legales y penales.	Aislamiento total del área de cargue. Control de accesos. Apoyo de señalización y control visual.
Desplazamiento del vehículo a las fincas autorizadas para el descargue del pasto	**Condiciones de Seguridad**:Accidente de tránsito (colisión, volcamiento, atropellamiento) Conducción del vehículo cargado en vías urbanas y rurales.	Lesiones graves o muerte del conductor. Lesiones graves o fatales a terceros (peatones, motociclistas). Volcamiento del vehículo con atrapamiento. Daños severos a la carga, al vehículo y a terceros.	Conducción solo por conductor autorizado y con licencia vigente. Cumplimiento estricto de normas de tránsito y límites de velocidad. Planeación previa de la ruta hacia fincas autorizadas. Prohibición de conducción bajo fatiga, alcohol o sustancias psicoactivas.
	Condiciones de Seguridad: Desplazamiento con carga mal asegurada Material vegetal suelto o mal distribuido en el vehiculo	Caída de material vegetal sobre la vía. Accidente de tránsito secundario por obstáculo en la calzada. Golpes a otros vehículos o peatones. Sanciones legales y responsabilidades civiles.	Aseguramiento adecuado de la carga antes del desplazamiento. Verificación del cierre del platón o contenedor. No sobrepasar la capacidad máxima del vehículo. Inspección visual previa a la salida.
	Condiciones de Seguridad: Vías destapadas, pendientes, curvas pronunciadas, vías en mal estado.	Pérdida de control del vehículo. Volcamientos o salidas de la vía. Accidentes graves con lesiones múltiples.	Reducción de velocidad en tramos críticos. Conducción preventiva y defensiva. Uso de rutas previamente evaluadas. Suspensión del desplazamiento en condiciones inseguras.
	Condiciones climáticas adversas Lluvia, neblina, baja visibilidad, vía mojada.	Derrapes y colisiones. Aumento de distancia de frenado. Accidentes de tránsito graves	Evaluación climática previa al desplazamiento. Encendido de luces reglamentarias. Disminución de la velocidad. Aplazamiento del viaje si las condiciones lo requieren.

	Fatiga y factores psicosociales del conductor Jornadas prolongadas, carga física previa, presión por tiempos.	Disminución de reflejos y concentración. Errores de conducción. Incremento del riesgo de accidente grave o fatal.	Programación de descansos. No asignar conducción a personal fatigado. Rotación de conductores cuando aplique. Supervisión del cumplimiento de tiempos de trabajo.
	Desplazamiento a predios no autorizados Error en la ruta o incumplimiento de destinos definidos.	Sanciones ambientales y contractuales. Riesgos de orden público. Conflictos con propietarios o autoridades.	Desplazamiento únicamente a fincas autorizadas. Verificación previa del destino. Autorización documentada del sitio de descargue. Comunicación constante con el responsable de la operación.
Cierre de la actividad, limpieza y verificación final	**Mecánico** (contacto con herramientas y equipos en apagado/mantenimiento) Guadañas, carro corta césped, herramientas manuales durante limpieza.	Cortaduras profundas. Amputación de dedos. Lesiones graves en manos. Incapacidad permanente.	Apagado total y aseguramiento de los equipos antes de limpiar. Uso obligatorio de guantes de seguridad. Limpieza solo por personal autorizado. No manipular cuchillas o partes móviles sin protección.
	Locativo (orden y aseo inadecuado) Residuos vegetales, herramientas en el suelo, superficies irregulares.	Caídas al mismo nivel. Golpes y contusiones. Esguinces y fracturas.	Retiro total de residuos vegetales del área. Almacenamiento adecuado de herramientas. Inspección final del terreno intervenido. Aplicación del procedimiento de orden y aseo.
	Biológico: (exposición residual) : Contacto con restos de pasto, tierra, insectos.	Infecciones cutáneas. Reacciones alérgicas. Picaduras con complicaciones médicas.	Uso continuo de guantes durante la limpieza. Lavado de manos al finalizar la jornada. Atención inmediata de lesiones menores.
	Eléctrico / Combustible: (según equipo) Derrames de combustible, contacto con partes eléctricas.	Incendios. Quemaduras. Daños a equipos.	Revisión visual de fugas o derrames. Almacenamiento seguro de combustibles. Prohibición de fumar en la zona.
	Psicosocial / Organizacional (fatiga y exceso de confianza) Relajación de medidas al finalizar la labor.	Accidentes por descuido. Omisión de procedimientos finales. Lesiones leves a graves.	Mantener uso de EPP hasta finalizar la actividad. Supervisión del cierre por el responsable SST o capataz. Confirmación verbal del cierre seguro.
	Interacción con terceros (apertura prematura del área) Retiro anticipado de señalización.	Ingreso de terceros a zonas inseguras. Accidentes a peatones o vehículos.	Retiro de señalización solo después de verificación final. Confirmación de que no quedan riesgos expuestos. Liberación formal del área.

EVALUACIÓN DEL RIESGO

¿Es posible, probable o casi-seguro que ocurra un incidente?

☑ No, continúe la tarea con precaución, implemente los controles establecidos.

☐ Si, deténgase y no proceda con la tarea. Analice con el supervisor encargado el paso a paso, revisen controles y responda la siguiente pregunta.

¿Es seguro proceder con la tarea con los controles adicionales?

☑ Si, proceda con la tarea.

☐ No, consulte al supervisor antes de tomar cualquier decisión.

AUTORIZACIÓN

NOMBRE LÍDER/RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	FIRMA
KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	1022429404	
SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	52985890	
NOMBRE QUIEN VALIDA CONDICIONES DE SEGURIDAD	**NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN**	**FIRMA**
LORENA STEFANY OVIEDO HINCAPIÉ	1065659536	

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR BRAYAN STIVEN MAHECHA CAÑON **CÉDULA N°:** 1120386301
CARGO: OPERARIO MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	16/12/2025	
2	CARETA DE GUADAÑADOR	1	----------	16/12/2025	
3	CANILLERA	1	----------	16/12/2025	
4	TAPAOIDOS DE INSERCIÓN	1	----------	16/12/2025	
5	TAPAOIDOS DE COPA TIPO DIADEMA	8	----------	16/12/2025	
6	VISOR PARA GUADAÑA	1	----------	16/12/2025	
7	PETO	1	----------	16/12/2025	
8	ARNES DE GUADAÑA	1	----------	16/12/2025	
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e Informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o peraonal*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR JANDERSON ROMERO LOPEZ **CÉDULA N°:** 1069078236
CARGO: OPERARIO MANTENIMIENTO **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	23/12/2025	Janderson R.L
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	23/12/2025	Janderson R.L
3	REPELENTE	1	----------	23/12/2025	Janderson R.L
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	23/12/2025	Janderson R.L
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	23/12/2025	Janderson R.L
6	IMPERMEABLE	1	----------	23/12/2025	Janderson R.L
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e Informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o peraonas*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR ZULMA NATALIA ARIAS LEAL **CÉDULA N°:** 1023936562
CARGO: OPERARIO MANTENIMIENTO **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	23/12/2025	Natalia A
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	23/12/2025	Natalia A
3	REPELENTE	1	----------	23/12/2025	Natalia A
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	23/12/2025	Natalia A
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	23/12/2025	Natalia A
6	IMPERMEABLE	1	----------	23/12/2025	Natalia A
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e Informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o peraonas*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LISETH MARYORI MENDIETA WLCHES **CÉDULA N°:** 11046996
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	23/12/2025	Maryori Mendieta
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	23/12/2025	Maryori Mendieta
3	REPELENTE	1	----------	23/12/2025	Maryori Mendieta
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	23/12/2025	Maryori Mendieta
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	23/12/2025	Maryori Mendieta
6	IMPERMEABLE	1	----------	23/12/2025	Maryori Mendieta
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e Informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR ARMANDO MORALES GAITAN **CÉDULA N°:** 11205285
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	Armando M
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	Armando M
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	Armando M
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	Armando M
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	Armando M
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	Armando M
7	Guantes Anticorte	1	—	30/12/2025	Armando M
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARIA ROSA PIÑEROS LOPEZ **CÉDULA N°:** 1069078831
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	Rosa Piñeros
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	Rosa Piñeros
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	Rosa Piñeros
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	Rosa Piñeros
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	Rosa Piñeros
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	Rosa Piñeros
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUIS FERNANDO OLIS LIMA **CÉDULA N°:** 1104413807
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	Luis Olis
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	Luis Olis
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	Luis Olis
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	Luis Olis
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	Luis Olis
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	Luis Olis
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARIA HILDA ALBARADO **CÉDULA N°:** 39765167
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO **ROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: YULI ALEXANDRA OTAVO YARA **CÉDULA N°:** 1109493555
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	Yuli Otavo
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	Yuli Otavo
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	Yuli Otavo
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	Yuli Otavo
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	Yuli Otavo
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	Yuli Otavo
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA **CÉDULA N°:**52985890
CARGO: TECNOLOGO AMBIENTAL **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	Viviana C
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	Viviana C
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	Viviana C
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	Viviana C
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	Viviana C
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	Viviana C.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

Inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR EDGAR OCTAVIO CAMPOS **CÉDULA N°:** 1032402147
CARGO: OPERADOR DE MINICARGADOR **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	Edgar Campo
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	Edgar Campo
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	Edgar Campo
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	Edgar Campo
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	Edgar Campo
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	Edgar Campo
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdidas

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/09/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO **CÉDULA N°:** 10224294044
CARGO: PROFESIONAL RESIDENTE **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

Inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ALBERTO CORDERO DUITAMA **CÉDULA Nº:** 79536366
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	Alberto Cordero
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	Alberto Cordero
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	Alberto Cordero
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	Alberto Cordero
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	Alberto Cordero
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	Alberto Cordero
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

Inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HENRY MANUEL MARENCO ROJAS **CÉDULA N°:** 1104413807
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	HENRY M.
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	HENRY M.
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	HENRY M.
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	HENRY M.
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	HENRY M.
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	HENRY M.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personalcuando el elemento de protección personal

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ **CÉDULA N°:** 1045719511
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

Inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR BRAYAN STIVEN MAHECHA CAÑON **CÉDULA N°:** 1120386301
CARGO: OPERARIO MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdonas

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUZ ELENA NAVARRO ROMERO **CÉDULA N°:** 1067160167
CARGO: OPERARIO DE MANTENIMIENTO **PROYECTO:** IDRD CI 3799-2025 GRUPO 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	GAFAS DE SEGURIDAD	1	----------	30/12/2025	
2	BLOQUEADOR SOLAR	1	----------	30/12/2025	
3	REPELENTE	1	----------	30/12/2025	
4	GUANTES DE NITRILO	1	----------	30/12/2025	
5	TAPABOCAS TERMOSELLADOS	8	----------	30/12/2025	
6	IMPERMEABLE	1	----------	30/12/2025	
7			----------		
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

Inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal

	INSPECCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GP-FM-019 Versión: 02 Vigencia:24/05/2021

PROYECTO: IDRD CI 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO **ÁREA:** PARQUE REGIONAL LA FLORIDA **FECHA:** 04 DE DICIEMBRE 2025

ENCARGADO DE LA INSPECCIÓN: LORENA STEFANNY OVIEDO HINCAPIE

DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR		PROTECCIÓN PARA CABEZA	PROTECCIÓN FACIAL	PROTECCIÓN AUDITIVA	PROTECCIÓN RESPIRATORIA	PROTECCIÓN PARA MANOS	CALZADO DE SEGURIDAD	ROPA DE TRABAJO	FIRMA
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/T	B R M N/T	
YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Yuli otavo
LUIS CARLOS CAMELO CAMACHO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
ALBERTO CORDERO DUITAMA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Alberto
LUIS CARLOS SANCHEZ POTES	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE CORTA CÉSPED	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
LUIS FERNANDO OLIS LIMA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Luis Olis
HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Henry M.
ARMANDO MORALES GAITAN	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
MARIA HILDA ALBARADO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
EDGAR OCTAVIO CAMPOS	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
MARIA ROSA PIÑEROS LOPEZ	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Rosa Piñeros
LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Maryori Mendieta

(N/A): No Aplica
(N/T): No Tiene
(B): Bueno
(R): Regular
(M): Malo

OBSERVACIONES :

	INSPECCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GR-FM-019 Versión: 02 Vigencia:24/05/2021

PROYECTO: IDRD CI 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO **ÁREA:** PARQUE REGIONAL LA FLORIDA **FECHA:** 26 DE DICIEMBRE 2025

ENCARGADO DE LA INSPECCIÓN: LORENA STEFANNY OVIEDO HINCAPIE

DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR		PROTECCIÓN PARA CABEZA	PROTECCIÓN FACIAL	PROTECCIÓN AUDITIVA	PROTECCIÓN RESPIRATORIA	PROTECCIÓN PARA MANOS	CALZADO DE SEGURIDAD	ROPA DE TRABAJO	FIRMA
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/T	B R M N/T	
LUZ ELENA NAVARRO ROMERO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
LUIS FERNANDO OLIS LIMA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
BRAYAN STIVEN MAHECHA CAÑON	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
ZULMA NATALIA ARIAS LEAL	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
MARIA HILDA ALBARACO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
ARMANDO MORALES GAITAN	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
EDGAR OCTAVIO CAMPOS	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
JANDERSON ROMERO LOPEZ	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	

(N/A): No Aplica
(N/T): No Tiene
(B): Bueno
(R): Regular
(M): Malo

OBSERVACIONES:

Se evidencia gafas en mal estado, Guantes en mal estado y algunos operarios sin tapabocas, se hace solicitud para entrega de epp's

	INSPECCIÓN OPERACIONAL DE GUADAÑA	Código: GH-FM-116
		Versión: 02
		Vigencia: 15-04-2021

Guadaña N° AB 2640 SAR 5739 **Marca:** Husqvarna **Modelo:** 143 RII

Fecha: 15 diciembre 2025 **Proyecto:** IDRD CI 3799-2025 COMPONENTE CORTE DE PASTO **Nombre del trabajador:** ARMANDO MORALES GAITAN

B: BUENO - M: MALO

ÍTEM	REVISIÓN	FECHA		OBSERVACIONES
		B	M	
MOTOR	Nivel de combustible	✓		
	Nivel de aceite	✓		
	Fugas de combustible	✓		
	Tapa de tanque	✓		
	Sistema eléctrico bujía	✓		
	Exosto con guarda y silenciador	✓		
	Sistema de encendido	✓		
CHASIS	Sistema de soporte completo	✓		
	Correas del arnés	✓		
	Hebillas de arnés	✓		
	Sistemas de anclaje de motor	✓		
	Cojinetes anti vibración	✓		
SISTEMA DE OPERACIÓN	Embrague funciona	✓		
	Acelerador y ralentí calibrados	✓		
	Manubrios firmes	✓		
SISTEMA DE CORTE	Guarda instalada según elemento de corte. Diferente	✓		
	El accesorio de corte corresponde a las revoluciones del equipo	✓		
	Se inspeccionó el yoyo	✓		
	Se inspeccionó el disco	✓		
	Esta correctamente afilado a mano	✓		
	No tiene grietas o fisuras	✓		
	Se ajusta adecuadamente al eje rotario	✓		
	El sistema de acople al disco o yoyo funciona adecuadamente.	✓		
SST	El operario tiene sus EPP completos (Casco, careta, protectores auditivos, delantal de carnaza, canilleras, gafas de seguridad, botas de seguridad, guantes de vaqueta)	✓		
	Se cuenta en el área con barreras de seguridad (mamparas) u otros implementos.	✓		
	Se divulgó al personal los riesgos de la actividad, sus consecuencias y los respectivos controles			

GUADAÑA APTA PARA SU USO	Si	X	No		

HALLAZGOS Y SEGUIMIENTO

FECHA	HALLAZGO	ACCIÓN CORRECTIVA / PREVENTIVA	RESPONSABLE	FECHA

EJECUTADO POR:	**NOMBRE**	ARMANDO MORALES GAITAN	**IDENTIFICACIÓN**	11205285	**FIRMA** Armando
INSPECCIONADA POR:	**NOMBRE**	SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	**IDENTIFICACIÓN**	52985890	**FIRMA** Viviana
SUPERVISADA POR:	**NOMBRE**	KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	**IDENTIFICACIÓN**	1022429404	**FIRMA**

	INSPECCIÓN OPERACIONAL DE GUADAÑA	Código: GH-FM-116
		Versión: 02
		Vigencia: 15-04-2021

Guadaña N° AB 5572 FM-5221 Marca: Husqvarna Modelo: 143 RII

Fecha: 30/12/2025 Proyecto: IDRD CI 3799-2025 COMPONENTE CORTE DE PASTO Nombre del trabajador: HENRY MANUEL MARENCO ROJAS

B: BUENO - M: MALO

ÍTEM	REVISIÓN	FECHA		OBSERVACIONES
		B	M	
MOTOR	Nivel de combustible	✓		
	Nivel de aceite	X		
	Fugas de combustible	X		
	Tapa de tanque	X		
	Sistema eléctrico bujía	X		
	Exosto con guarda y silenciador	X		
	Sistema de encendido	X		
CHASIS	Sistema de soporte completo	X		
	Correas del arnés	X		
	Hebillas de arnés	X		
	Sistemas de anclaje de motor	X		
	Cojinetes anti vibración	X		
SISTEMA DE OPERACIÓN	Embrague funciona	X		
	Acelerador y ralentí calibrados	X		
	Manubrios firmes	X		
SISTEMA DE CORTE	Guarda instalada según elemento de corte. Diferente	X		
	El accesorio de corte corresponde a las revoluciones del equipo	X		
	Se inspeccionó el yoyo	X		
	Se inspeccionó el disco	X		
	Esta correctamente afilado a mano	X		
	No tiene grietas o fisuras	X		
	Se ajusta adecuadamente al eje rotario	X		
	El sistema de acople al disco o yoyo funciona adecuadamente.	X		
SST	El operario tiene sus EPP completos (Casco, careta, protectores auditivos, delantal de carnaza, canilleras, gafas de seguridad, botas de seguridad, guantes de vaqueta)	X		
	Se cuenta en el área con barreras de seguridad (mamparas) u otros implementos.	X		
	Se divulgó al personal los riesgos de la actividad, sus consecuencias y los respectivos controles			

GUADAÑA APTA PARA SU USO	Si	X	No		

HALLAZGOS Y SEGUIMIENTO

FECHA	HALLAZGO	ACCIÓN CORRECTIVA / PREVENTIVA	RESPONSABLE	FECHA

EJECUTADO POR:	NOMBRE	HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	IDENTIFICACIÓN	1104413807	FIRMA
INSPECCIONADA POR:	NOMBRE	SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	IDENTIFICACIÓN	52985890	FIRMA
SUPERVISADA POR:	NOMBRE	KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	IDENTIFICACIÓN	1022429404	FIRMA

	INSPECCIÓN OPERACIONAL DE GUADAÑA	Código: GH-FM-116
		Versión: 02
		Vigencia: 15-04-2021

Guadaña N° AB 26403 SAR 5789 Marca: Husqvarna Modelo: 143 RII

Fecha: 05-12-24 Proyecto: IDRD CI 3799-2025 COMPONENTE CORTE DE PASTO Nombre del trabajador: HERNAN D PACHECO MARTINEZ

B: BUENO - M: MALO

ÍTEM	REVISIÓN	FECHA		OBSERVACIONES
		B	M	
MOTOR	Nivel de combustible	X		
	Nivel de aceite	X		
	Fugas de combustible	X		
	Tapa de tanque	X		
	Sistema eléctrico bujía		X	
	Exosto con guarda y silenciador	X		
	Sistema de encendido		X	
CHASIS	Sistema de soporte completo		X	
	Correas del arnés	X		
	Hebillas de arnés	X		
	Sistemas de anclaje de motor	X		
	Cojinetes anti vibración	X		
SISTEMA DE OPERACIÓN	Embrague funciona	X		
	Acelerador y ralentí calibrados	X		
	Manubrios firmes		X	
SISTEMA DE CORTE	Guarda instalada según elemento de corte. Diferente		X	
	El accesorio de corte corresponde a las revoluciones del equipo	X		
	Se inspeccionó el yoyo	X		
	Se inspeccionó el disco	X		
	Esta correctamente afilado a mano		X	
	No tiene grietas o fisuras	X		
	Se ajusta adecuadamente al eje rotario	X		
	El sistema de acople al disco o yoyo funciona adecuadamente.	X		
SST	El operario tiene sus EPP completos (Casco, careta, protectores auditivos, delantal de carnaza, canilleras, gafas de seguridad, botas de seguridad, guantes de vaqueta)	X		
	Se cuenta en el área con barreras de seguridad (mamparas) u otros implementos.		X	
	Se divulgó al personal los riesgos de la actividad, sus consecuencias y los respectivos controles	X		
GUADAÑA APTA PARA SU USO		Si	No	

HALLAZGOS Y SEGUIMIENTO

FECHA	HALLAZGO	ACCIÓN CORRECTIVA / PREVENTIVA	RESPONSABLE	FECHA
05/12/25	Sistema electrico	Mantenimiento	area de Mantenimiento	15/12/2025
05/12/25	sistema de encendido	Mantenimiento	area de Mantenimiento	15/12/2025
05/12/25	Manubrios malo	Mantenimiento	area de mantenimiento	15/12/2025
05/12/25	Guarda	exigir Guarda compatible	area de Mantenimiento	15/12/2025

EJECUTADO POR:	NOMBRE	HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	IDENTIFICACIÓN	1045719511	FIRMA
INSPECCIONADA POR:	NOMBRE	SANDRA VIVIANA CASTELLANOS ESPITIA	IDENTIFICACIÓN	52985890	FIRMA
SUPERVISADA POR:	NOMBRE	KATHERYN NATALIA GARZON CABALLERO	IDENTIFICACIÓN	1022429404	FIRMA

	INSPECCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GP-FM-019 Versión: 02 Vigencia:24/05/2021

PROYECTO: IDRD CI 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO **ÁREA:** PARQUE REGIONAL LA FLORIDA **FECHA:** 04 DE DICIEMBRE 2025

ENCARGADO DE LA INSPECCIÓN: LORENA STEFANNY OVIEDO HINCAPIE

DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR		PROTECCIÓN PARA CABEZA	PROTECCIÓN FACIAL	PROTECCIÓN AUDITIVA	PROTECCIÓN RESPIRATORIA	PROTECCIÓN PARA MANOS	CALZADO DE SEGURIDAD	ROPA DE TRABAJO	FIRMA
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/T	B R M N/T	
YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Yuli otavo
LUIS CARLOS CAMELO CAMACHO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
ALBERTO CORDERO DUITAMA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Alberto
LUIS CARLOS SANCHEZ POTES	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE CORTA CÉSPED	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
LUIS FERNANDO OLIS LIMA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Luis Olis
HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Henry M.
ARMANDO MORALES GAITAN	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
MARIA HILDA ALBARADO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
EDGAR OCTAVIO CAMPOS	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
MARIA ROSA PIÑEROS LOPEZ	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Rosa Piñeros
LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oido tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	Maryori Mendieta

(N/A): No Aplica
(N/T): No Tiene
(B): Bueno
(R): Regular
(M): Malo

OBSERVACIONES :

	INSPECCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GR-FM-019 Versión: 02 Vigencia:24/05/2021

PROYECTO: IDRD CI 3799 COMPONENTE CORTE DE PASTO **ÁREA:** PARQUE REGIONAL LA FLORIDA **FECHA:** 26 DE DICIEMBRE 2025

ENCARGADO DE LA INSPECCIÓN: LORENA STEFANNY OVIEDO HINCAPIE

DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR		PROTECCIÓN PARA CABEZA	PROTECCIÓN FACIAL	PROTECCIÓN AUDITIVA	PROTECCIÓN RESPIRATORIA	PROTECCIÓN PARA MANOS	CALZADO DE SEGURIDAD	ROPA DE TRABAJO	FIRMA
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/A N/T	B R M N/T	B R M N/T	
LUZ ELENA NAVARRO ROMERO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
LUIS FERNANDO OLIS LIMA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
BRAYAN STIVEN MAHECHA CAÑON	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
ZULMA NATALIA ARIAS LEAL	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
MARIA HILDA ALBARACO	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
HENRY MANUEL MARENCO ROJAS	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
ARMANDO MORALES GAITAN	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
YULI ALEXANDRA OTAVO YARA	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
EDGAR OCTAVIO CAMPOS	OPERARIO DE MANTENIMIENTO Y MANEJO DE MAQUINARIA	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
HERNAN DAVID PACHECO MARTINEZ	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
JANDERSON ROMERO LOPEZ	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	
LISETH MARYORI MENDIETA WILCHES	OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Tipo: Gorro Tipo Chavo X	Tipo: Gafas de Seguridad X	Tipo:Tapa oído tipo diadema / de inserción X	Tipo: Respirador N95 / Tapaboca desechable X	Tipo: Guantes de Vaqueta / Guantes polietileno X	Tipo:Botas PVC con puntera / Material X	Tipo: Overol dos piezas X	

(N/A): No Aplica
(N/T): No Tiene
(B): Bueno
(R): Regular
(M): Malo

OBSERVACIONES:

Se evidencia gafas en mal estado, Guantes en mal estado y algunos operarios sin tapabocas, se hace solicitud para entrega de epp's

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: GLORIA RAMIREZ BOTACHE **CEDULA N°:** 65701201

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON

ESCENARIO: ALTOS DE LA ESTANCIA **No:** 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Gloria Ramirez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Gloria Ramirez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Gloria Ramirez
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CECILIA POBLADOR COTRINA **CEDULA N°: 52740233**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: ALTOS DE LA ESTANCIA **No: 2**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Cecilia Poblador
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Cecilia Poblador
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	NIA	22/01/26	Cecilia Poblador
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: SANDRA JOHANA REYES MORENO CEDULA N°: 52467734

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 3

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Sandra
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Sandra
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Sandra
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/2026	Sandra
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: PEREA GUERRERO EBLIN **CEDULA N°:** 26339848

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: AURORA **No:** 4

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CARLOS JULIO MORALES ALFONSO CEDULA N°: 80117276

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: BOSQUES DE SAN CARLOS No: 5

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Carlos Morales
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Carlos Morales
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Carlos Morales
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HENRY YOVANNY PARRA FRANCO CEDULA N°: 1022960961

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: OLAYA No: 6

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Henry Parra	1	Gafas de seguridad	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LEIDY TATIANA ALDANA BALCAZAR **CEDULA N°:** 1033789121

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: BOSQUES DE SAN CARLOS **No:** 7

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Leydi Aldana
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leydi Aldana
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leydi Aldana
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MUÑOZ MENDOZA YENI MIREYA **CEDULA N°:** 1022946006

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: BOSQUES DE SAN CARLOS **No:** 8

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Yeni Muñoz
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yeni Muñoz
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yeni Muñoz
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARIA LUCIA SOGAMOSO **CEDULA N°: 39766731**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: BUENAVISTA PORVENIR **No: 9**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Lucia S.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Lucia S.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Lucia S.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARTINEZ PACHECO DIANA PATRICIA **CEDULA N°:** 33310459

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: BUENAVISTA PORVENIR **No:** 10

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Diana M
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Diana M.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Diana M.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JORGE ENRIQUE SIERRA **CEDULA N°: 1102848917**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 11**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: KAREN MICHEL SALAZAR MONTAÑA CEDULA N°: 1111043965

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 12

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Karen M.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Karen M
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Karen M
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Karen M.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LEIDI JIMENA AMARILES ESTEBAN CEDULA N°: 67038420

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 13

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	27/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LEIDY CAROLINA RODRIGUEZ CIFUENTES CEDULA N°: 1056505319

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 14

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Leidi R.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leidi R
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leidi R
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Leidi R.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MAGREY DEL CARMEN VIELMA SANTIAGO CEDULA N°: 5029063

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 15

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Magrey
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Magrey
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Magrey
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Magrey.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MENDEZ ROMERO GERMAN ERNESTO **CEDULA N°:** 79124817

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL **No:** 16

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	German Mendez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	GermanNendez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	German Mendez
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	German Mendez
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 03 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MILVA JOSEFINA RIERA **CEDULA N°:** 4574764

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: ILIMANI **No:** 17

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: RODRIGUEZ TORRES YACQUELINE **CEDULA N°:** 52441501

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL **No:** 18

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Yaqueline R.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yacqueline R
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yacqueline R
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Yacqueline R.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: INDIRA DANIELA PEREZ CURBELO **CEDULA N°:** 1013672664

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL **No:** 19

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Daniela Perez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Daniela Perez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Daniela Perez
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Daniela Perez
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MORALES CHÁVEZ LILIANA PATRICIA CEDULA N°: 52873896

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: EL TALLER No: 20

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

__NOTA:__ Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DEISY ENITH CASTILLO PRECIADO CEDULA N°: 59682565

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: GIMNASIO DEL SUR No: 21

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Deisy C
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Deisy C
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Deisy C
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DEIVYS ALEJANDRO VARGAS RAMIREZ CEDULA N°: 0

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: ILIMANI No: 22

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	- DeiVS
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	- DeiVS
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de seguridad	1	N/A.		- DeiVS
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: TANIA MILENA MESA SOSA **CEDULA N°: 52755437**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: CEFE TUNAL **No: 23**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Tania Mesa
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Tania Mesa
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Tania Mesa
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Tania Mesa
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JACQUELIN MARIA ALVAREZ GUEVARA CEDULA N°: 1103948683

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: ILIMANI No: 24

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Jacquelin Alvarez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jacquelin Alvarez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Jacquelin Alvarez
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: NIETO OBESO ROSANA **CEDULA N°:** 36496052

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: LA ANDREA **No:** 25

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Rosana Nieto
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Rosana Nieto
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Rosana Nieto
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LIGIA EUGENIA ALVARADO SANCHEZ CEDULA N°: 51766228

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: LA ESTANCIA No: 26

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	—
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Eugenia A.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Eugenia A.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Eugenia A.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARLEN MORENO GONZALEZ **CEDULA N°: 40037359**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: MEISSEN **No: 27**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARROQUIN RAMOS CLAUDIA PILAR CEDULA N°: 52448283

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: MEISSEN No: 28

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HERMELINDA INFANTE MARIN **CEDULA N°: 55055929**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: MIRADOR ILIMANI **No: 29**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Esmelinda
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Esmelinda
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Esmelinda
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HORACIO PARRA CEDULA N°: 6265168

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: MIRADOR ILIMANI No: 30

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Horacio
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Horacio
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Horacio
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Horacio Par
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ALEXANDRA TORRES MONTOYA **CEDULA N°:** 52295137

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: MOLINOS **No:** 31

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Alexa Torres
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Alexa Torres
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Alexa Torres
4	Entregado Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/03/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MORENO RIAÑO BLANCA NUBIA **CEDULA N°:** 30387456

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: NUEVO MUZU **No:** 32

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: COROMOTO MONTERO YORMEDIS CEDULA N°: 6225917

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: OLAYA No: 33

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Yormedis
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yormedis
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yormedis
4	Gafas de seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JOSE SILVESTRE GALINDO RUBIANO CEDULA N°: 79545853

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: OLAYA No: 34

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	SILVESTRE
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	SILVESTRE
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	SILVESTRE
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LEIDY ESPERANZA VILLARRAGA BUITRAGO **CEDULA N°:** 1025141112

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: OLAYA **No:** 35

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	leidy V.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leidy .V.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leidy .V.
4	HENRY PAEZ	1	Gafas de Seguridad	12/07/26	
5	SILL				
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: YIRLEY CURBELO CARIBANA **CEDULA N°: 1125550176**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: OLAYA **No: 36**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	YIRLEY
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	YIRLEY
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	YIRLEY
4	YIRLEY Gafas Seguridad	1	N/A	22/01/26	YIRLEY
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: NELCY PAOLA HURTADO LEON **CEDULA N°:** 1026258752

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: BOSQUES DE SAN CARLOS **No:** 37

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Nelcy Hurtado
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Nelcy Hurtado
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Nelcy Hurtado
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ARELIS DEL CARMEN PIRELA FERNANDEZ CEDULA N°: 1244138

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 38

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Arelis.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Arelis.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Arelis.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Arelis.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DORIS VILLA QUIROZ CEDULA N°: 66748115

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 39

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Doris villa
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Doris villa
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Doris villa
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Doris villa.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Version: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: GLORIA AZUCENA BLANCO SUAREZ CEDULA N°: 1032379353

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 40

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Gloria
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Gloria
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Gloria.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: KATHERIN JOHANNA LOZANO TIQUE CEDULA N°: 1033734845

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 41

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Katherin.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Katherin
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Katherin
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: RODRIGUEZ BERMUDEZ ANGIE PAOLA **CEDULA N°:** 1193555935

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE **No:** 42

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Angie R.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Angie R
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Angie R.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Angie R.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: YUSMERY CAROLINA PEREZ GONZALES CEDULA N°: 1124503251

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 43

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Yusmery
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yusmery.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Yusmery
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ADRIANA PATRICIA TORRES TIQUE **CEDULA N°:** 1110175655

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: PIJAOS **No:** 44

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Adrianat
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Adrianat
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Adrianat
4	Gafas de seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: BLANCA OFELIA MALDONADO CASTIBLANCO CEDULA N°: 23443702

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: QUIROGA No: 45

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de seguridad	1	N/A	22/1/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: GUERRERO OLIVERO ERSILIA MARIA CEDULA N°: 32758713

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 52

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Ersilia
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Ersilia
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	27/01/26	Ersilia.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: OLGA MARIA MORALES CHAVES **CEDULA N°: 52038937**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: SANTA LUCÍA **No: 46**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	olgamorales
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	olgamorales
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	olgamorales
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: AZUCENA ARIZA CUBILLOS **CEDULA N°: 52239029**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: SIERRA MORENA **No: 47**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	AZUCENA
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	AZUCENA
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	AZUCENA
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ANA LUZ DARY VERGARA ROMERO **CEDULA N°:** 52547956

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: ARBORIZADORA ALTA **No:** 48

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	- Luz Dary V.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	- Luz Dary V.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	- Luz Dary V.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ANYI MARCELA SANCHEZ LEMUS CEDULA N°: 1023973833

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: LA ESTANCIA No: 49

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Angie S.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Angie S.
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Angie S.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CATIUSCA SOFIA GALE JARABA CEDULA N°: 1005650413

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 50

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Catiusca Gale
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Catiusca Gale
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Catiusca Gale
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Catiusca Gale
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DIANA MARCELA ROMERO MORALES CEDULA N°: 1033701941

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: ARBORIZADORA ALTA No: 51

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	- Diana.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	- Diana
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	- Diana.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HENRY MAURICIO BUITRAGO CONTRERAS CEDULA N°: 79575315

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 53

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ISMAEL POBRE OTALORA **CEDULA N°: 4920113**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 54**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	ISMAEL
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	ISMAEL
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	ISMAEL
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	ISMAEL
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LADINO MILA MILTON FABIAN **CEDULA N°: 1023881535**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 55**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	fabian
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	fabian
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	fabian
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	fabian
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUCIA ALAPE ROA CEDULA N°: 52442707

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 56

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Lucia
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Lucia
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Lucia
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Lucia
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUIS ALBERTO MUÑOZ PIRA **CEDULA N°:** 79655082

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON

ESCENARIO: CANDELARIA LA NUEVA **No:** 57

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUIS FERNANDO AGUDELO VELASQUEZ CEDULA N°: 79666521

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 58

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Fernand
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Fernando
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Fernando
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Fernando
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MALORIS BALLESTEROS PADILLA CEDULA N°: 1070814369

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 59

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Maloris Ballesteros
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Maloris B.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Maloris B.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Maloris B.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARTINEZ ACUÑA KATIUSCA MILEY **CEDULA N°:** 1007615938

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL **No:** 60

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	KatiuSCa M.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	KatiuSCa M.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	KatiuSCa M.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	KatiuSCa M.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: NEYERLIN LUCIA LEGUIA LEGUIA CEDULA N°: 1100017841

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 61

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Neyerlin
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Neyerlin
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Neyerlin
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Neyerlin
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ROSA DELIA PAEZ LOPEZ **CEDULA N°: 1023877909**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 62**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Rosa P.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Rosa P.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Rosa P.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Rosa P.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: PAOLA ALEXANDRA PABON PARRADO CEDULA N°: 52133054

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CANDELARIA LA NUEVA No: 63

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	- PAOLA
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	- PAOLA
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	- PAOLA
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUZ MIRYAN DAZA RAMOS **CEDULA N°:** 21182682

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: VIRREY SUR **No:** 64

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Luz Daza
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Luz Daza
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Luz Daza
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Version: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CLAUDIA NOVOA RONDON **CEDULA N°: 52287411**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: VILLA ALEMANA **No: 65**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Jhon Jaiber M.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jhon Jaiber M
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jhon Jaiber M
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JHON JAILER MASMELA PRIETO CEDULA N°: 1007298188

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: VILLA ALEMANA No: 66

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ASTRID JANNETH ROMERO MUNEVAR **CEDULA N°:** 39679562

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: VIRREY SUR **No:** 67

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Astrid Romero
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Astrid romero
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Astrid Romero
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e in
inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-PM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUZ FANY HERRENO CORTEZ **CEDULA N°:** 52757474

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: VALLES DE CAFAM **No:** 68

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MILEIDYS TOVAR ACOSTA **CEDULA N°: 1238344906**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 69**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	MILEIDYS
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	MILEIDYS
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	MILEIDYS
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	MILEIDYS.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DIANA CAROLINA CRUZ SEGURA CEDULA N°: 55068141

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 70

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Diana C Cruz
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Diana C Cruz
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Diana C Cruz
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Diana C Cruz
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JONNHY RAFAEL PAREJO BARCINILLA CEDULA N°: 8779470

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: VIRREY SUR No: 71

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Jhonny Pareto
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jhonny Pareto
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jhonny Pareto
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JENNYFER VIVIANA AVILA AVILA CEDULA N°: 1033772076

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: EL REDENTOR No: 72

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	V Viana Avila
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	V Viana Avila
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	V. Viana Avila
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	V. Viana Avila
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: THAIS JOHANNA SANTANDER MEJIA **CEDULA N°:** 1115748450

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL **No:** 73

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	THAIS.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	THAIS
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	THAIS
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	27/01/26	THAIS.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: WENDY PAOLA PATIÑO BENITEZ **CEDULA N°:** 1010234806

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL **No:** 74

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	WENDY.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	WENDY
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	WENDY
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	WENDY
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **CEDULA N°:** liliana morales

CARGO: **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR:**

ESCENARIO: **No:** Parque: El taller

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	-Liliana
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	-Liliana
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

Aseo

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 21/Enero/26 HORA: 9:00 am LUGAR: Calle 93 oficina principal

TIPO DE ACTIVIDAD: ¿Capacitación X Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? INDUCCIÓN SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: AGUAS DE BOGOTA S.A. E.S.P RESPONSABLE CAPACITACIÓN: Diego Serrato

TEMAS TRATADOS: Politica y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Politica de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Politicas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes., Formato autoreporte de condiciones, actos y estado de salud, matriz de comunicaciones (métodos de participación, comunicación y consulta).

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Yuleth Duque	4334968	duquess18.ss@gmail.com	3058003062	Aseo	Operaria	YulethD
2	Isabel Pardo	63436990	isafranco1007@gmail.com	3112205186	aseo	operaria	Isabel Pardo.
3	Miguel A. Izquierdo A.	1000249822	miguel.izquierdo6a@gmail.com	3133538325	Aseo	Operario	Miguel Angel
4	Andrea Gomez	1024469262	Ag112525m@gmail.com	3228793361	ASEO	operaria	And Gomez
5	Jorge Velasquez	1033796476	velasquez.zorro.jorge@hotmail.com	3117317241	concreto	operario	
6	Yudy Andrea Izquierdo	52514138	andreamarcela166@hotmail.com	3222770266	Aseo	Operaria	
7	Yuliani Baquero	28795713	dayayuliani@gmail.com	3222161332	Aseo	Operaria	Yuliani Baquero
8	Yisneider Pardo	1082065779	yisneiderpardomendoza2@	3209773375	aseo	operacion	Yisneider
9	Karen Rivas	1098663541	Kr33145@gmail.com	3208276735	Ventas	Operaria	Vanessa R
10	Ingrid Mojica	1024516666	mojicaingridvanessa@gmail.com	3244810590	Aseo IDRD	Operaria	Ingrid Mojica

ASEO

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007 Versión: 05 Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 21/Enero/26 **HORA:** 9:00 am **LUGAR:** Calle 93 oficina principal

TIPO DE ACTIVIDAD: ¿Capacitación X Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? INDUCCIÓN SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: AGUAS DE BOGOTA S.A. E.S.P **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Diego Serrato

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes., formato autoreporte de condiciones, actos y estado de salud, matriz de comunicaciones (métodos de participación, comunicación y consulta).

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	norelia chocho	1003789403	norelia[illegible]@gmail.com	3227165608	Aseo	operario	norelia
2	Maria V. Valverde	1087779450	beronicagtalao6@gmail.com	3128613904	Aseo	operaria	MARIA V.
3	Maria jose timote R.	1109490344	mariaperez12345timote@gm	3244932640	Aseo	operaria	Maria R.
4	Ylianny Garcia	PPT 4963645	yliannysgarcia@gmail.com	3214264503	Aseo	operario	[illegible]
5	Brenda Tovo	1001115224	ximenoTovo2627@gmail.com	3203184629	Aseo	operario	Brenda Ximena
6	Melida Romero	1007174933	melidaromero336@gmail.com	3016092689	Aseo	operaria	Melida R.
7	Lina M. Bernal B.	1064120854	linabernal073@gmail.com	3218577807	Aseo	operaria	Lina Bernal
8	Mahy Johana Rodriguez	52467120	07mayJoanaRodriguez@gm.	3202356008	Aseo	operario	[illegible]
9	Diana Hernandez	1007648066	Alisonkarol2@hotmail.com	3123591544	Aseo	Operaria	Diana H.
10	Nelly Floralba Peña	52273488	NellyPena850@gmail.com	3142603732	Aseo	operaria	[illegible]

Aseo

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 21/Enero/26 HORA: 9:00 am LUGAR: Calle 93 oficina principal

TIPO DE ACTIVIDAD: ¿Capacitación X Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? INDUCCIÓN SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: AGUAS DE BOGOTA S.A. E.S.P RESPONSABLE CAPACITACIÓN: Diego Serrato

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes., formato autoreporte de condiciones, actos y estado de salud, matriz de comunicaciones (métodos de participación, comunicación y consulta).

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Jenny Marcela Bonilla	1033706900	Jenbonvalencia81@gmail.com	3142231685	aseo IDRD	operaria	Jenny Bonilla
2	Aisbleidy Bonilla Salcedo	1002278768	Aisbleidy4820@gmail.com	3235228942	aseo IDRD	Aux. Tic de apoyo	Aisbleidy Bonilla
3	Nidia Bonilla Del	51803257	nidiacecilia bonilla.del 2@gmail.com	3123027457	aseo IDRD	Operaria	Nidia B.
4	Andrea Castillo	1085937604	Castillo2437@gmail.com	3027527771	aseo IDRD	Operaria	Andrea Castillo
5	Giovanni Garcia	6857061	giovanni.mezza@gmail.com	3014220431	aseo IDRD	Operario	Giovanni G.
6	Nelly Rozo Bernal	1012381999	nellyrozobernal@gmail.com	3164528906	Aseo IDRD	Auxiliar de restirador	Nelly
7	Geraldine Diaz M.	1013678784	diazgeraldine0180@gmail.com	3022356391	ASEO IDRD	Operaria	Geraldine Diaz
8	Carlos Luis	1000722480	carlosluisvalgas@	3227353731	aseo IDRD	Todero alum	
9							
10							

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	50

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo [ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata [X] ✓
		c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yuleth Paola Duque Sambrano		
NÚMERO DE CÉDULA	4334968 PPT	N° DE CONTACTO	3058003062
FIRMA	YulethD	CARGO	Operaria de Aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Isabel Pardo Franco		
NÚMERO DE CÉDULA	52436990	N° DE CONTACTO	3112205186
FIRMA	Isabel Pardo.	CARGO	operaria de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21 de Enero 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.
   a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.
   a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:
   a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]
   c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:
   a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
   c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?
   a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓
   c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa, Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocupa fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Multiple respuesta a. Biologicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cual es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Miguel Angel Lizarazo Bolaños		
NÚMERO DE CÉDULA	1000214822	Nº DE CONTACTO	3133578325
FIRMA	Miguel Angel	CARGO	Operario de Aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-Enero-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	50

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ] ✓
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ] ✓
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Multiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la Inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Amanda Gomez		
NÚMERO DE CÉDULA	1024469262	Nº DE CONTACTO	3228793361
FIRMA	Ana Gomez.	CARGO	Operario de Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504249	CARGO	profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓ c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jorge Arturo Velasquez Collazo		
NÚMERO DE CÉDULA	1033796476	N° DE CONTACTO	3117317241
FIRMA		CARGO	operario de canchas

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2024	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionado y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos [ ]		b. Contrato de trabajo [ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓		d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ]		b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ]		d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar [ ]		b. De manera inmediata [X] ✓
		c. Nunca debe reportar [ ]		d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinado de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la Inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yuldy Andrea Arevalo Chaves		
NÚMERO DE CÉDULA	52514178 Bta	Nº DE CONTACTO	3222792766
FIRMA		CARGO	Operaria de aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0,5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero [X]		b. Falso [ ]	
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero [X]		b. Falso [ ]	
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Controlo de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Multiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Doya Yuani Basquez Cantor		
NÚMERO DE CÉDULA	26493713	Nº DE CONTACTO	3222161332
FIRMA	Yuani Basquez Cantor	CARGO	IORD operarios de Aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [+] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [+] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [+] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [+] b. Tránsito [+] c. Biomecánicos [+] d. Psicosociales [+] e. Químicos [+] f. Físicos [+] ✓ g. Públicos [+] h. Condiciones de seguridad [+]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [+] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Yisney Paola Ordoñez Cortes		
NÚMERO DE CÉDULA	1082065779	Nº DE CONTACTO	3209773375
FIRMA	Yisney	CARGO	IDRD Operaria Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

NO firmo

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21 - 01 - 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

5.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Karol Vanessa Rivas Blanco		
NÚMERO DE CÉDULA	1028663041	Nº DE CONTACTO	3208876736
FIRMA	Vanessa R.	CARGO	

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar que puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [X] b. Falso [X] ?
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Ingrid Marleny Muñoz Gonzalez		
NÚMERO DE CÉDULA	1024516.666	Nº DE CONTACTO	3246202590
FIRMA	Ingrid Muñoz	CARGO	OSEO EDRD Operativo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 27-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ] ?
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Norelia chacha Vacoizo		
NÚMERO DE CÉDULA	1003789443	Nº DE CONTACTO	3227165008
FIRMA	norelia	CARGO	Operario aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Multiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cobre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Maria Veronica Valverde		
NÚMERO DE CÉDULA	1087779450	Nº DE CONTACTO	3128673904
FIRMA	MARIA V.	CARGO	Operaria de Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024304240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cobre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	María José Limote Rodríguez		
NÚMERO DE CÉDULA	1109490344	Nº DE CONTACTO	3244936640
FIRMA	María Rodríguez.	CARGO	Operaria de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yhennys Beatriz García Atalaya		
NÚMERO DE CÉDULA	PPT 4963645	Nº DE CONTACTO	3214264503
FIRMA	Yhennys	CARGO	Operario de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024304240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ] ✓
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] ✓ e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Brenda Ximena Tovar Nuñez		
NÚMERO DE CÉDULA	1001115224	Nº DE CONTACTO	3203184629
FIRMA	Brenda Ximena	CARGO	operario de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cuál o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Melida Patricia Ramos Villamil		
NÚMERO DE CÉDULA	1097174933	Nº DE CONTACTO	3015092589
FIRMA	Melida Ramos	CARGO	operario de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Lina Marcela Bernal Barrera		
NÚMERO DE CÉDULA	1064120854	Nº DE CONTACTO	3218577807
FIRMA	Lina Bernal	CARGO	Operario de aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Arango Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero [X]		b. Falso [ ]	
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero [X]		b. Falso [ ]	
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [✓]
7.	Se considera accidente de trabajo toda suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [✓] b. Tránsito [✓] c. Biomecánicos [✓] d. Psicosociales [✓] e. Químicos [✓] f. Físicos [✓] ✓ g. Públicos [✓] h. Condiciones de seguridad [✓]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [✓] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	MAM Joanna Rodriguez Guevara		
NÚMERO DE CÉDULA	52467120	Nº DE CONTACTO	3202356008
FIRMA	[signature]	CARGO	Operario Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Dicna Hernandez		
NÚMERO DE CÉDULA	1007648066	Nº DE CONTACTO	3123591544
FIRMA	Dicna Hernandez	CARGO	operaria de aseo.

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21 01 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos [ ]		b. Contrato de trabajo [ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓		d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ]		b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] ✓
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ]		d. Todas las anteriores [X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar [ ]		b. De manera inmediata [X] ✓
		c. Nunca debe reportar [ ]		d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cual es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Nelly Florabel Perez		
NÚMERO DE CÉDULA	52223488	Nº DE CONTACTO	3142603732
FIRMA	Nelly Perez	CARGO	operario de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024304240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 27 07 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Jenny Marcela Borda Vela		
NÚMERO DE CÉDULA	1033706900	Nº DE CONTACTO	3142231692
FIRMA	Jenny Borda.	CARGO	IDRD apoyo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [ ] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Shasbleidy Shaquira Bernal Santana		
NÚMERO DE CÉDULA	1002298968	Nº DE CONTACTO	3232228912
FIRMA	Shasbleidy Bernal	CARGO	Auxiliar de vestier

Vobo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.
   a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.
   a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:
   a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]
   c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:
   a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
   c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?
   a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]
   c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Nidya Cecilia Benavidez Diaz		
NÚMERO DE CÉDULA	51803257	N° DE CONTACTO	3123027457
FIRMA	Nidya Benavidez	CARGO	Operaria de Aseo.

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 27/07/2022	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓ c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cuál o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [ ] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Gladys Patricia Castillo Campo		
NÚMERO DE CÉDULA	1082921600	Nº DE CONTACTO	3027517772
FIRMA	Gladys Castillo	CARGO	operaria

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504249	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicas [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [ ] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Giovanna Lucely García Roman		
NÚMERO DE CÉDULA	30440243 1	Nº DE CONTACTO	5357061 PPT
FIRMA	Giovanna G.	CARGO	OPERARIA

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Senado		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Senado		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21 - 01 - 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero	[X]	b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero	[X]	b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo [ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores [X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata [X]
		c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la Inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Nelly Natividad Roco Bernal		
NÚMERO DE CÉDULA	1012381999	Nº DE CONTACTO	3164528906
FIRMA		CARGO	auxiliar vestidores

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ✓	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata ✓	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [x] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [x]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [x] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [x] b. Tránsito [x] c. Biomecánicos [x] d. Psicosociales [x] e. Químicos [x] f. Físicos [x] g. Públicos [x] h. Condiciones de seguridad [x]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [x] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Teresa Geraldine Diaz Morales		
NÚMERO DE CÉDULA	1013678784	Nº DE CONTACTO	3022336391
FIRMA	Geraldine Diaz	CARGO	Operaria Aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓ c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ?
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] ✓ e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Carlos [illegible]		
NÚMERO DE CÉDULA	1000922430	Nº DE CONTACTO	322735373
FIRMA	[illegible]	CARGO	Todero en alturas

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007 Versión: 05 Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 19-01-2026 **HORA:** 8:00 AM **LUGAR:** Oficina AB

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ✓ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro ___ Cual? ___

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas De Bogotá **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Ayz Pulido M

TEMAS TRATADOS: Politica y objetivos del SG-SST responsabilidades frente al SG-SST Definiciones Peligro riesgo Clasificacion de peligros reglamento de higiene y seguridad industrial Accidentes de trabajo Procedimiento Enfermedad laboral - Plan de Emergencias Brigadas Politicas

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Alexandra Giraldo	52759439	sebastia1920999@gmail.com	3223578792	IDRD	Aseo	[illegible]
2	Jessica Franco	1314392	francojessica139@gmail.com	3134586044	IDRD	Aseo	[illegible]
3	Erika Rincón	1074507174	rinconerica471@gmail.com	3145674462	IDRD	Aseo	[illegible]
4	Kleiber Gudiño	1127922589	Kleiber Jose [illegible]	3046251907	IDRD	Jardinero	[illegible]
5	Jhon Sanchez	1012366403	22 sanchez [illegible]	3003998134	IDRD	Jardinero	[illegible]
6	Leidy Quiñones	1004606696	quinoresleidy965@gmail.com	3008860294	IDRD	Jardinero	Leidy
7	Monica Salazar	36304327	monica.salazar@gmail.com	3239741546	IDRD	Aseo	[illegible]
8	Jackelin Montiel	1079940485	josedavidvalencialarao@gmail.com	3044342072	IDRD	Aseo	Jackelin Montiel
9	Laura Adames	1022939961	lauraadames2006@gmail.com	3138925820	IDRD	Aux vestier	Laura A
10	Amparo Rojas V.	52497236	juanpissolvestier@hotmail.com	3202479251	IDRD	Aux Vestier	Amparo Rojas V.
11	Edna Rocio Chango	1000323	[illegible]@gmail.com	3008787721	IDRD	Aux vestier	[illegible]
12	Angel Puertamollado	1050965293	puertamollado@gmail.com	3209036404	IDRD	Piscinero	[illegible]

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 19-01-2026 HORA: 8:00am LUGAR: Oficina Aguas de Bogota

TIPO DE ACTIVIDAD: ¿Capacitación ✓ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? INDUCCIÓN SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: AGUAS DE BOGOTA S.A. E.S.P RESPONSABLE CAPACITACIÓN: Ayz Rolido M

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes., formato autoreporte de condiciones, actos y estado de salud, matriz de comunicaciones (métodos de participación, comunicación y consulta).

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Yoneidy Jaya	5948074	Jayayoneidy9@hotmail	3112106769	Agua de Bogota	Operario Aseo	Yoneidy Jaya
2	William Ballesteros	80902181	Williballoteo@hotmail.com	3504303641	IORD ASEO	Jardinero	
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19 07 26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero [X]	b. Falso [ ]		
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero [X]	b. Falso [ ]		
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[X]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[X]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[X]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? todos

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Haite Alexander Cuarta		
NÚMERO DE CÉDULA	cc 5275943 4	N° DE CONTACTO	322 351679
FIRMA	Alex Cu.	CARGO	Aseo operaria

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Luz Angela Pulido Maolanda		
CÉDULA	52326831	CARGO	Tec SST
FIRMA	Luz Pulido M		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19 01 25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	50

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [X] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [X]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [X] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? Todos

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Jessi Alejandra Ficho Prada		
NÚMERO DE CÉDULA	1314392	Nº DE CONTACTO	3134586044
FIRMA		CARGO	asesora (Operativa)

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Yz Pulido M		
CÉDULA	52326831	CARGO	Tec SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19/01/26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [X] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [X]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [X] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? todos

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Erika Rincón León		
NÚMERO DE CÉDULA	1074527174	Nº DE CONTACTO	1074527174
FIRMA		CARGO	operaria aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Luz Pulido		
CÉDULA	52326831	CARGO	Tec SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19 Enero 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[X]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[ ]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Kleiber José Gudiño Montenegro		
NÚMERO DE CÉDULA	1127922589	Nº DE CONTACTO	3046251907
FIRMA		CARGO	Jardinero

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Luz Pulido M		
CÉDULA	52326931	CARGO	Tec SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: Reinducción:

FECHA: 19/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Jhon Alexander Sandoval C.		
NÚMERO DE CÉDULA	1012366403	Nº DE CONTACTO	3003798134
FIRMA		CARGO	Jardinero

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Luz Pulido M		
CÉDULA	52326831	CARGO	Tec SST
FIRMA	Luz Pulido M		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: Reinducción:

FECHA: 19/07/26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [X] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Leidy Graciela Quiñones Quiñones		
NÚMERO DE CÉDULA	1004 606 696	Nº DE CONTACTO	300 886 6294
FIRMA	Leidy Quiñones	CARGO	Jardinería

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Zyz Pulido M		
CÉDULA	52376831	CARGO	SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador tiene al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 05-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en las equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [-] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [-] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Mónica Patricia Pérez		
NÚMERO DE CÉDULA	36 304.324	Nº DE CONTACTO	323 9741546
FIRMA	Mónica Patricia Pérez	CARGO	ADEO

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Ly z Pulido A		
CÉDULA	52326831	CARGO	Tec SST
FIRMA	Ly z Pulido		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jackelin chiquinquira Montiel Gonzalez.		
NÚMERO DE CÉDULA	1079940485	Nº DE CONTACTO	3044342072.
FIRMA	Jackelin Montiel	CARGO	Operario Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Ayz Polido M		
CÉDULA	52326831	CARGO	Loc 557
FIRMA	Ayz Polido		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero [X]	b. Falso [ ]		
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero [X]	b. Falso [ ]		
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ] ✓
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ] ✓
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X] ✓
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Laura Alejandra Adames		
NÚMERO DE CÉDULA	1022939961	Nº DE CONTACTO	3138925820
FIRMA	laura A.	CARGO	Aux. Vestier

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Lyz Pulido M		
CÉDULA	52326831	CARGO	Tec SST
FIRMA	Lyz Pulido M		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19-Enero/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	☑	b. Falso	☐
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	☑	b. Falso	☐
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	☐	b. Contrato de trabajo	☐
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	☑	d. Peligro	☐
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	☐	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	☐
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	☐	d. Todas las anteriores	☑
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	☐	b. De manera inmediata	☑
	c. Nunca debe reportar	☐	d. Ninguna de las anteriores	☐

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☑ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☑
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☑ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☑ b. Tránsito ☐ c. Biomecánicos ☑ d. Psicosociales ☑ e. Químicos ☑ f. Físicos ☑ g. Públicos ☐ h. Condiciones de seguridad ☐
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☑ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Amparo Rojas Veloza		
NÚMERO DE CÉDULA	52497236 Bta	Nº DE CONTACTO	3202479255
FIRMA	Amparo Rojas Veloza	CARGO	Auxiliar de Vestir

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	[illegible]		
CÉDULA	52326831	CARGO	SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19 enero 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]			
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]			
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [ ] b. Tránsito [ ] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [ ] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Edna Rocio Chango Paez		
NÚMERO DE CÉDULA	1000131237	N° DE CONTACTO	3008787721
FIRMA	[firma]	CARGO	Auxiliar de vestier.

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Serrato		
CÉDULA	1021504240	CARGO	SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 19/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐			
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐			
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	☐	b. Contrato de trabajo	☐
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	☒	d. Peligro	☐
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	☒	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	☐
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	☐	d. Todas las anteriores	☒
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	☐	b. De manera inmediata	☒
	c. Nunca debe reportar	☐	d. Ninguna de las anteriores	☐

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Angel Alonso Rueda Mallado		
NÚMERO DE CÉDULA	1010045303	Nº DE CONTACTO	3200036404
FIRMA		CARGO	Pisciviero

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Serrato		
CÉDULA	1024509240	CARGO	SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: _____ Reinducción: _____

FECHA: 12/01/26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	X	b. Falso	
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	X	b. Falso	
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	X	b. Contrato de trabajo	X
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	X	d. Peligro	X
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud		b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	X	d. Todas las anteriores	
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar		b. De manera inmediata	X
	c. Nunca debe reportar		d. Ninguna de las anteriores	

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerada como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [ ] b. Tránsito [ ] c. Biomecánicos [ ] d. Psicosociales [ ] e. Químicos [X] f. Físicos [ ] g. Públicos [ ] h. Condiciones de seguridad [ ]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? todos

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yoleidy Carolina		
NÚMERO DE CÉDULA	5948074	Nº DE CONTACTO	3112106769
FIRMA	Yoleidy Carolina	CARGO	operario de aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: _____ Reinducción: _____

FECHA: 19/01/26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [ ] d. Psicosociales [ ] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [ ] h. Condiciones de seguridad [ ]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	William Ballesteros		
NÚMERO DE CÉDULA	80902181	Nº DE CONTACTO	3504303641
FIRMA		CARGO	Jardinero

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	SST
FIRMA	Diego Serrato		

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Reinaldo garcia CÉDULA Nº: 1096757496

CARGO: Operario PROYECTO: IDRD aseo

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Gafas de Seguridad	1		20/01/26	Reinaldo garcia
2	tapaoidos	1		20/01/26	Reinaldo garcia
3	Guantes de vaqueta	1		20/01/26	Reinaldo garcia
4	Guantes anticorte	1			
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2026

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CIRO ANTONIO CANTOR P. CÉDULA N°: 14251004

CARGO: AUXILIAR LOGISTICO PROYECTO: ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Gafas de seguridad	1		20/01/26	
2	Tapaoidos	1		20/01/26	
3	Guantes vaqueta	1		20/01/26	
4	Guantes anticorte	1		20/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Eladio Peña CÉDULA N°: 16378721

CARGO: Tecnico electromecanico PROYECTO: EDEN Aseo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Gafas de Seguridad	1		20/01/26	
2	tapa oidos	1		20/01/26	
3	Guantes de vaqueta	1		20/01/26	
4	Guante antiarte	1		20/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Jorge Arturo Velasquez L. CEDULA N°: 1033796476

CARGO: operario (cocha) PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/06/26	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/06/26	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	—	—
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/06/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/06/26	
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	21/06/26	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Diana Hernandez CEDULA N°: 1007648066

CARGO: Operario aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Diana H
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Diana H
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Diana H
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Diana H
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Diana H
6	Guantes chaqueta	1	N/A	21/01/26	Diana H
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Carlos Stiwar Lopez S. CEDULA Nº: 1000722435

CARGO: OP ALTURAS PROYECTO: IDRD ASEO

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	—	—
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	21/01/26	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Nelly Natividad Poso Bernal CEDULA Nº: 1012381999

CARGO: auxiliar Vestier PROYECTO: IDRD ASEO

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21-01-26	Nelly Poso B.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21-01-26	Nelly Poso B.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	—	—
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21-01-26	Nelly Poso B.
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21-01-26	Nelly Poso B.
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Jhasbleidy Shaquira Bernal Santos CEDULA N°: 1002298968

CARGO: Auxiliar de vestier PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21-01-26	Jhasbleidy Bernal
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21-01-26	Jhasbleidy Bernal
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	—	—
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21-01-26	Jhasbleidy Bernal
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21-01-26	Jhasbleidy Bernal
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Nelly Marcela Peña CEDULA N°: 52273488

CARGO: Operario Aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Nelly Peña
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Nelly Peña
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Nelly Peña
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Nelly Peña
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Nelly Peña
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	21/01/26	Nelly Peña
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Yisney paola ordoñez cortes CEDULA N°: 1082065779

CARGO: Supervisora PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Yisney
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Yisney
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Yisney
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Yisney
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Yisney
6	Guantes Vaqueta	1	N/A	21/01/26	Yisney
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Yulieth Paola Duque Sanabria CEDULA N°: 4334968 PPT

CARGO: Supernumeral PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	YuliethD.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	YuliethD.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	YuliethD.
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	YuliethD.
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	YuliethD.
6	Guantes Vaqueta	1	N/A	21/01/26	YuliethD.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: María Veronica Valverde CEDULA N°: 1087779450

CARGO: Super numeraria PROYECTO: IDRD ASEO Super numeraria

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	MARIA V.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	MARIA V.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	MARIA V.
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	MARIA V.
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	MARIA V.
6	Guantes Vaqueta	1	N/A	21/01/26	MARIA V.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Melido Romero Villamil CEDULA N°: 1007174933

CARGO: Operario PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21-01-26	Melido Romero
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21-01-26	Melido Romero
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21-01-26	Melido Romero
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21-01-26	Melido Romero
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21-01-26	Melido Romero
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	21-01-26	Melido Romero
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Brenda Ximena Tovar Muñoz CEDULA N°: 1001115824

CARGO: operario aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21-01-26	Brenda Ximena
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21-01-26	Brenda Ximena
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21-01-26	Brenda Ximena
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21-01-26	Brenda Ximena
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21-01-24	Brenda Ximena
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	21-01-26	Brenda Ximena
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Yleanny Garcia CEDULA Nº: PPT 4963645

CARGO: Operario Aseo PROYECTO: IDRD ASEO

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Yleanny
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Yleanny
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Yleanny
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Yleanny
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Yleanny
6	Guantes de Vaqueta	1	N/A	21/01/26	Yleanny
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Ingrid Moyale Mojica CEDULA N°: 1024516666

CARGO: Limpieza IDRD PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21-01-26	Ingrid Mojica
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21-01-26	Ingrid Mojica
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21-01-26	Ingrid Mojica
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21-01-26	Ingrid Mojica
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21-01-26	Ingrid Mojica
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	21-01-26	Ingrid Mojica
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Lina Marcela Bernal CEDULA N°: 1064120854

CARGO: Operario de aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Lina Bernal
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Lina Bernal
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Lina Bernal
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Lina Bernal
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Lina Bernal
6	Guantes reflectivos	1	N/A	21/01/26	Lina Bernal
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Yurani Baquero Cantor CEDULA N°: 28495713

CARGO: operaria - PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Yurani B
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Yurani B
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Yurani B
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	-Yurani B
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Yurani B
6	Guantes vaquetas	1	N/A	21/01/26	Yurani B.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Isabel Pardo CEDULA N°: 63436990

CARGO: Operaria aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Isabel Pardo
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Isabel Pardo
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Isabel Pardo
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Isabel Pardo
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Isabel Pardo
6	Guantes vaqueta	1	N/A	21/01/26	Isabel Pardo.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/08/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: norelia chocho vaccrito CEDULA N°: 1003789443

CARGO: operario aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	norelia
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	norelia
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	norelia
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	norelia
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	norelia
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	21/01/26	norelia
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Miguel Angel Lizarazo Bolaños CEDULA N°: 1000219822

CARGO: Operario Aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Miguel Angel
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Miguel Angel
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Miguel Angel
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Miguel Angel
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Miguel Angel
6	Guantes Vaqueta	1	N/A	21/01/26	Miguel Angel
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 03
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Joanna Rodriguez CEDULA Nº: 52467170.

CARGO: Operaria PROYECTO: IDRD ASEO

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	
6	Guantes vaqueta	1	N/A	21/01/26	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Yudy Andrea Arevalo CEDULA N°: 52514178

CARGO: Operaria PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	
6	Guantes vaqueta	1	N/A	21/01/26	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Nidia C. Benavidez D CEDULA N°: 51803257

CARGO: Operaria. PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Nidia B
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	NidiaB
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	NidiaB
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	NidiaB
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	26/01/26	NidiaB
6	Guantes vaqueta	1	N/A	26/01/26	NidiaB
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Anamaria Gomez CEDULA N°: 1024469262

CARGO: Operaria Aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Ana Gomez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Ana Gomez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Ana Gomez
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Ana Gomez
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Ana Gomez
6	Guantes vaqueta	1	N/A	21/01/26	Ana Gomez
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Jenny Marcela Borda CEDULA N°: 1033766900

CARGO: operaria PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Jenny Borda
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Jenny Borda
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Jenny Borda
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Jenny Borda
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Jenny Borda
6	Guantes Vaqueta	1	NA	21/01/26	Jenny Borda
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Andrea Castillo Campo CEDULA N°: 7082931600

CARGO: operaria - PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Andrea Castillo
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Andrea Castillo
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Andrea Castillo
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Andrea Castillo
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Andrea Castillo
6	Guantes vaqueta	1	N/A	21/01/26	Andre Castillo
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Giovanna García CEDULA N°: 53570 61

CARGO: Operaria PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Giovanna G.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Giovanna G
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Giovanna G
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Giovanna G
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Giovanna G
6	Guantes Vaqueta	1	N/A	21/01/26	Giovanna G.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Maria José tmote R. CEDULA N°: 1109490344

CARGO: Operaria aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	21/01/26	Maria R
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Maria R.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Maria R
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Maria R.
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Maria R.
6	Guantes vaqueta			21/01/26	Maria R.
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Teresa Geraldine Diaz Morale CEDULA N°: 1013678784

CARGO: Operaria PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Geraldine Diaz
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	21/01/26	Geraldine Diaz
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	21/01/26	Geraldine Diaz
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	21/01/26	Geraldine Diaz
6	Guantes vaqueta	1	N/A	21/01/26	Geraldine Diaz
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

Aseo

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 21/Enero/26 HORA: 9:00 am LUGAR: Calle 93 oficina principal

TIPO DE ACTIVIDAD: ¿Capacitación X Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? INDUCCIÓN SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: AGUAS DE BOGOTA S.A. E.S.P RESPONSABLE CAPACITACIÓN: Diego Serrato

TEMAS TRATADOS: Politica y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Politica de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Politicas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes., Formato autoreporte de condiciones, actos y estado de salud, matriz de comunicaciones (métodos de participación, comunicación y consulta).

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Yuleth Duque	4334968	duquess18.ss@gmail.com	3058003062	Aseo	Operaria	YulethD
2	Isabel Pardo	63436990	isafranco1007@gmail.com	3112205186	aseo	operaria	Isabel Pardo.
3	Miguel A. Izquierdo A.	1000249822	miguel.izquierdo6a@gmail.com	3133538325	Aseo	Operario	Miguel Angel
4	Andrea Gomez	1024469262	Ag112525m@gmail.com	3228793361	ASEO	operaria	And Gomez
5	Jorge Velasquez	1033796476	velasquez.zorro.jorge@hotmail.com	3117317241	concreto	operario	
6	Yudy Andrea Izquierdo	52514138	andreamarcela166@hotmail.com	3222770266	Aseo	Operaria	
7	Yuliani Baquero	28795713	dayayuliani@gmail.com	3222161332	Aseo	Operaria	Yuliani Baquero
8	Yisneider Pardo	1082065779	yisneiderpardomendoza2@	3209773375	aseo	operacion	Yisneider
9	Karen Rivas	1098663541	Kr33145@gmail.com	3208276735	Ventas	Operaria	Vanessa R
10	Ingrid Mojica	1024516666	mojicaingridvanessa@gmail.com	3244810590	Aseo IDRD	Operaria	Ingrid Mojica

ASEO

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007 Versión: 05 Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 21/Enero/26 **HORA:** 9:00 am **LUGAR:** Calle 93 oficina principal

TIPO DE ACTIVIDAD: ¿Capacitación X Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? INDUCCIÓN SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: AGUAS DE BOGOTA S.A. E.S.P **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Diego Serrato

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes., formato autoreporte de condiciones, actos y estado de salud, matriz de comunicaciones (métodos de participación, comunicación y consulta).

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	norelia chocho	1003789403	norelia[illegible]@gmail.com	3227165608	Aseo	operario	norelia
2	Maria V. Valverde	1087779450	beronicagtalao6@gmail.com	3128613904	Aseo	operaria	MARIA V.
3	Maria jose timote R.	1109490344	mariaperez12345timote@gm	3244932640	Aseo	operaria	Maria R.
4	Ylianny Garcia	PPT 4963645	yliannysgarcia@gmail.com	3214264503	Aseo	operario	[illegible]
5	Brenda Tovo	1001115224	ximenoTovo2627@gmail.com	3203184629	Aseo	operario	Brenda Ximena
6	Melida Romero	1007174933	melidaromero336@gmail.com	3016092689	Aseo	operaria	Melida R.
7	Lina M. Bernal B.	1064120854	linabernal073@gmail.com	3218577807	Aseo	operaria	Lina Bernal
8	Mahy Johana Rodriguez	52467120	07mayJoanaRodriguez@gm.	3202356008	Aseo	operario	[illegible]
9	Diana Hernandez	1007648066	Alisonkarol2@hotmail.com	3123591544	Aseo	Operaria	Diana H.
10	Nelly Floralba Peña	52273488	NellyPena850@gmail.com	3142603732	Aseo	operaria	[illegible]

Aseo

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 21/Enero/26 HORA: 9:00 am LUGAR: Calle 93 oficina principal

TIPO DE ACTIVIDAD: ¿Capacitación X Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? INDUCCIÓN SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: AGUAS DE BOGOTA S.A. E.S.P RESPONSABLE CAPACITACIÓN: Diego Serrato

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes., formato autoreporte de condiciones, actos y estado de salud, matriz de comunicaciones (métodos de participación, comunicación y consulta).

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Jenny Marcela Bonilla	1033706900	Jenbonvalencia81@gmail.com	3142231685	aseo IDRD	operaria	Jenny Bonilla
2	Aisbleidy Bonilla Salcedo	1002278768	Aisbleidy4820@gmail.com	3235228942	aseo IDRD	Aux. Tic de apoyo	Aisbleidy Bonilla
3	Nidia Bonilla Del	51803257	nidiacecilia bonilla.del 2@gmail.com	3123027457	aseo IDRD	Operaria	Nidia B.
4	Andrea Castillo	1085937604	Castillo2437@gmail.com	3027527771	aseo IDRD	Operaria	Andrea Castillo
5	Giovanni Garcia	6857061	giovanni.mezza@gmail.com	3014220431	aseo IDRD	Operario	Giovanni G.
6	Nelly Rozo Bernal	1012381999	nellyrozobernal@gmail.com	3164528906	Aseo IDRD	Auxiliar de restirador	Nelly
7	Geraldine Diaz M.	1013678784	diazgeraldine0180@gmail.com	3022356391	ASEO IDRD	Operaria	Geraldine Diaz
8	Carlos Luis	1000722480	carlosluisvalgas@	3227353731	aseo IDRD	Todero alum	
9							
10							

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	50

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo [ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata [X] ✓
		c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yuleth Paola Duque Sambrano		
NÚMERO DE CÉDULA	4334968 PPT	N° DE CONTACTO	3058003062
FIRMA	YulethD	CARGO	Operaria de Aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Isabel Pardo Franco		
NÚMERO DE CÉDULA	52436990	N° DE CONTACTO	3112205186
FIRMA	Isabel Pardo.	CARGO	operaria de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21 de Enero 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.
   a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.
   a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:
   a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]
   c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:
   a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
   c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?
   a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓
   c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa, Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocupa fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Multiple respuesta a. Biologicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cual es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Miguel Angel Lizarazo Bolaños		
NÚMERO DE CÉDULA	1000214822	Nº DE CONTACTO	3133578325
FIRMA	Miguel Angel	CARGO	Operario de Aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-Enero-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	50

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ] ✓
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ] ✓
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Multiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la Inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Amanda Gomez		
NÚMERO DE CÉDULA	1024469262	Nº DE CONTACTO	3228793361
FIRMA	Ana Gomez.	CARGO	Operario de Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504249	CARGO	profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓ c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jorge Arturo Velasquez Collazo		
NÚMERO DE CÉDULA	1033796476	N° DE CONTACTO	3117317241
FIRMA		CARGO	operario de canchas

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2024	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionado y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos [ ]		b. Contrato de trabajo [ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓		d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ]		b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ]		d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar [ ]		b. De manera inmediata [X] ✓
		c. Nunca debe reportar [ ]		d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinado de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la Inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yuldy Andrea Arevalo Chaves		
NÚMERO DE CÉDULA	52514178 Bta	Nº DE CONTACTO	3222792766
FIRMA		CARGO	Operaria de aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0,5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero [X]		b. Falso [ ]	
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero [X]		b. Falso [ ]	
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Controlo de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Multiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Doya Yuani Basquez Cantor		
NÚMERO DE CÉDULA	26493713	Nº DE CONTACTO	3222161332
FIRMA	Yuani Basquez Cantor	CARGO	IORD operarios de Aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [+] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [+] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [+] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [+] b. Tránsito [+] c. Biomecánicos [+] d. Psicosociales [+] e. Químicos [+] f. Físicos [+] ✓ g. Públicos [+] h. Condiciones de seguridad [+]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [+] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Yisney Paola Ordoñez Cortes		
NÚMERO DE CÉDULA	1082065779	Nº DE CONTACTO	3209773375
FIRMA	Yisney	CARGO	IDRD Operaria Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

NO firmo

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21 - 01 - 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

5.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Karol Vanessa Rivas Blanco		
NÚMERO DE CÉDULA	1028663041	Nº DE CONTACTO	3208876736
FIRMA	Vanessa R.	CARGO	

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar que puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [X] b. Falso [X] ?
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Ingrid Marleny Muñoz Gonzalez		
NÚMERO DE CÉDULA	1024516.666	Nº DE CONTACTO	3246202590
FIRMA	Ingrid Muñoz	CARGO	OSEO EDRD Operativo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 27-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ] ?
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Norelia chacha Vacoizo		
NÚMERO DE CÉDULA	1003789443	Nº DE CONTACTO	3227165008
FIRMA	norelia	CARGO	Operario aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Multiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cobre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Maria Veronica Valverde		
NÚMERO DE CÉDULA	1087779450	Nº DE CONTACTO	3128673904
FIRMA	MARIA V.	CARGO	Operaria de Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024304240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cobre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	María José Limote Rodríguez		
NÚMERO DE CÉDULA	1109490344	Nº DE CONTACTO	3244936640
FIRMA	María Rodríguez.	CARGO	Operaria de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yhennys Beatriz García Atalaya		
NÚMERO DE CÉDULA	PPT 4963645	Nº DE CONTACTO	3214264503
FIRMA	Yhennys	CARGO	Operario de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024304240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ] ✓
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] ✓ e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Brenda Ximena Tovar Nuñez		
NÚMERO DE CÉDULA	1001115224	Nº DE CONTACTO	3203184629
FIRMA	Brenda Ximena	CARGO	operario de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cuál o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Melida Patricia Ramos Villamil		
NÚMERO DE CÉDULA	1097174933	Nº DE CONTACTO	3015092589
FIRMA	Melida Ramos	CARGO	operario de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Lina Marcela Bernal Barrera		
NÚMERO DE CÉDULA	1064120854	Nº DE CONTACTO	3218577807
FIRMA	Lina Bernal	CARGO	Operario de aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Arango Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero [X]		b. Falso [ ]	
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero [X]		b. Falso [ ]	
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [✓]
7.	Se considera accidente de trabajo toda suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [✓] b. Tránsito [✓] c. Biomecánicos [✓] d. Psicosociales [✓] e. Químicos [✓] f. Físicos [✓] ✓ g. Públicos [✓] h. Condiciones de seguridad [✓]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [✓] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	MAM Joanna Rodriguez Guevara		
NÚMERO DE CÉDULA	52467120	Nº DE CONTACTO	3202356008
FIRMA	[signature]	CARGO	Operario Aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Dicna Hernandez		
NÚMERO DE CÉDULA	1007648066	Nº DE CONTACTO	3123591544
FIRMA	Dicna Hernandez	CARGO	operaria de aseo.

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21 01 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos [ ]		b. Contrato de trabajo [ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓		d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ]		b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] ✓
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ]		d. Todas las anteriores [X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar [ ]		b. De manera inmediata [X] ✓
		c. Nunca debe reportar [ ]		d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cual es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Nelly Florabel Perez		
NÚMERO DE CÉDULA	52223488	Nº DE CONTACTO	3142603732
FIRMA	Nelly Perez	CARGO	operario de aseo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024304240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 27 07 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Jenny Marcela Borda Vela		
NÚMERO DE CÉDULA	1033706900	Nº DE CONTACTO	3142231692
FIRMA	Jenny Borda.	CARGO	IDRD apoyo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X] ✓
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [ ] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Shasbleidy Shaquira Bernal Santana		
NÚMERO DE CÉDULA	1002298968	Nº DE CONTACTO	3232228912
FIRMA	Shasbleidy Bernal	CARGO	Auxiliar de vestier

Vobo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-26	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.
   a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.
   a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:
   a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]
   c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:
   a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
   c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?
   a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]
   c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Nidya Cecilia Benavidez Diaz		
NÚMERO DE CÉDULA	51803257	N° DE CONTACTO	3123027457
FIRMA	Nidya Benavidez	CARGO	Operaria de Aseo.

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 27/07/2022	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓ c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cuál o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [ ] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Gladys Patricia Castillo Campo		
NÚMERO DE CÉDULA	1082921600	Nº DE CONTACTO	3027517772
FIRMA	Gladys Castillo	CARGO	operaria

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504249	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicas [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [ ] ✓ g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Giovanna Lucely García Roman		
NÚMERO DE CÉDULA	30440243 1	Nº DE CONTACTO	5357061 PPT
FIRMA	Giovanna G.	CARGO	OPERARIA

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Senado		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Senado		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21 - 01 - 2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero	[X]	b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero	[X]	b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo [ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores [X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata [X]
		c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la Inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Nelly Natividad Roco Bernal		
NÚMERO DE CÉDULA	1012381999	Nº DE CONTACTO	3164528906
FIRMA		CARGO	auxiliar vestidores

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21/01/2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3,5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero	[X] ✓	b. Falso	[ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X] ✓	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ✓	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata ✓	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [x] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [x]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [x] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [x] b. Tránsito [x] c. Biomecánicos [x] d. Psicosociales [x] e. Químicos [x] f. Físicos [x] g. Públicos [x] h. Condiciones de seguridad [x]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [x] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Teresa Geraldine Diaz Morales		
NÚMERO DE CÉDULA	1013678784	Nº DE CONTACTO	3022336391
FIRMA	Geraldine Diaz	CARGO	Operaria Aseo

Vo.Bo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	Profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 21-01-2026	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodología de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3,5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] ✓ b. Falso [ ]
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] ✓ d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X] ✓
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] ✓ c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ?
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X] ✓
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] ✓ d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] ✓ e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] ✓ c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Carlos [illegible]		
NÚMERO DE CÉDULA	1000922430	Nº DE CONTACTO	322735373
FIRMA	[illegible]	CARGO	Todero en alturas

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Diego Mauricio Serrato		
CÉDULA	1024504240	CARGO	profesional SST
FIRMA	Diego Serrato		

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Yonathan Sanchez CÉDULA N°: 1127924243

CARGO: Piscinero PROYECTO: IDRD. Pixina Candelaria

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Peto	2		22.01.26	Yonathan S.
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Harold Muñoz CÉDULA N°: 79462605

CARGO: piscinero PROYECTO: IDRO Meissen Piscinas

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	PETO	1		22/01/26	[signature]
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DIEGO ZAMBRA CÉDULA Nº: 1033103523

CARGO: PISCINERO PROYECTO: IDRP NIÑO CAÑAR Tunal

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	PETO	1		22/01/26	
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Wilson Quintero CÉDULA N°: 1

CARGO: Rsonero PROYECTO: 2023 Life Tunnel

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Peto 1	1		22/01/26	Wilson
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: SEBASTIAN GOMEZ CÉDULA N°: _____

CARGO: RIGGING PROYECTO: IDAD LEFT TWIN

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	CASCO	1		22/01/26	SEBASTIAN G
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2026

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ORLANDO [illegible] CÉDULA N°: _____

CARGO: [illegible] PROYECTO: [illegible] TUNAL

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Peto	1		22/01/26	ORLANDO [illegible]
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: BRAYAN ALEXANDER RINCON JIMENEZ CEDULA N°: 1012462111

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Brayan Rincon
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Brayan Rincon
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Brayan Rincon
4	Gafas	1	N/A	22-01-26	Brayan Rincon
5	Guantes Ant. Corte	1	N/A	22-01-26	Brayan Rincon
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JORGE ELISEO QUESADA PULIDO CEDULA N°: 80153946

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Jorge Quesada
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jorge Quesada
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas	1	N/A	22-01-26	Jorge Quesada
5	Guantes Anticorte	1	N/A	22-01-26	Jorge Quesada
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CARLOS ANDRES PERALTA CEDULA N°: 7365637

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Carlos Peralta
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Carlos Peralta
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	~~Carlos Pera~~
4	Gafas	1	N/A	22.01.26	Carlos Peralta
5	Guantes Anticorte	1	N/A	22.01.26	Carlos Peralta
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JUAN PABLO MORA CEDULA N°: 1023893811

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guante Anticorte	1	N/A	27.01.26	
5	Guante vaqueta	1	N/A	27.01.26	
6	Tapabocas	1	N/A	27.01.26	
7	Gafas	1	N/A	27.01.26	
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ZOILA MARIA SOLORZANO VANEGAS CEDULA N°: 50994325

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Zoila Solorzano
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Zoila Solorzano
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas	1	N.A	22.01.26	Zoila Solorzano
5	Guantes Ant. corte	1	N.A	22.01.26	Zoila Solorzano
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: GLORIA RAMIREZ BOTACHE **CEDULA N°:** 65701201

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON

ESCENARIO: ALTOS DE LA ESTANCIA **No:** 1

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Gloria Ramirez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Gloria Ramirez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Gloria Ramirez
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CECILIA POBLADOR COTRINA **CEDULA N°: 52740233**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: ALTOS DE LA ESTANCIA **No: 2**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Cecilia Poblador
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Cecilia Poblador
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	NIA	22/01/26	Cecilia Poblador
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: SANDRA JOHANA REYES MORENO CEDULA N°: 52467734

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 3

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Sandra
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Sandra
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Sandra
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/2026	Sandra
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: PEREA GUERRERO EBLIN **CEDULA N°:** 26339848

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: AURORA **No:** 4

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CARLOS JULIO MORALES ALFONSO CEDULA N°: 80117276

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: BOSQUES DE SAN CARLOS No: 5

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Carlos Morales
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Carlos Morales
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Carlos Morales
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HENRY YOVANNY PARRA FRANCO CEDULA N°: 1022960961

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: OLAYA No: 6

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Henry Parra	1	Gafas de seguridad	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LEIDY TATIANA ALDANA BALCAZAR **CEDULA N°:** 1033789121

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: BOSQUES DE SAN CARLOS **No:** 7

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Leydi Aldana
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leydi Aldana
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leydi Aldana
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MUÑOZ MENDOZA YENI MIREYA **CEDULA N°:** 1022946006

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: BOSQUES DE SAN CARLOS **No:** 8

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Yeni Muñoz
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yeni Muñoz
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yeni Muñoz
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARIA LUCIA SOGAMOSO **CEDULA N°: 39766731**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: BUENAVISTA PORVENIR **No: 9**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Lucia S.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Lucia S.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Lucia S.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARTINEZ PACHECO DIANA PATRICIA **CEDULA N°:** 33310459

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: BUENAVISTA PORVENIR **No:** 10

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Diana M
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Diana M.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Diana M.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JORGE ENRIQUE SIERRA **CEDULA N°: 1102848917**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 11**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: KAREN MICHEL SALAZAR MONTAÑA CEDULA N°: 1111043965

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 12

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Karen M.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Karen M
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Karen M
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Karen M.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LEIDI JIMENA AMARILES ESTEBAN CEDULA N°: 67038420

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 13

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	27/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LEIDY CAROLINA RODRIGUEZ CIFUENTES CEDULA N°: 1056505319

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 14

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Leidi R.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leidi R
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leidi R
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Leidi R.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MAGREY DEL CARMEN VIELMA SANTIAGO CEDULA N°: 5029063

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 15

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Magrey
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Magrey
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Magrey
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Magrey.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MENDEZ ROMERO GERMAN ERNESTO **CEDULA N°:** 79124817

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL **No:** 16

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	German Mendez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	GermanNendez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	German Mendez
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	German Mendez
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 03 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MILVA JOSEFINA RIERA **CEDULA N°:** 4574764

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: ILIMANI **No:** 17

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: RODRIGUEZ TORRES YACQUELINE **CEDULA N°:** 52441501

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL **No:** 18

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Yaqueline R.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yacqueline R
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yacqueline R
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Yacqueline R.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: INDIRA DANIELA PEREZ CURBELO **CEDULA N°:** 1013672664

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL **No:** 19

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Daniela Perez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Daniela Perez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Daniela Perez
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Daniela Perez
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MORALES CHÁVEZ LILIANA PATRICIA CEDULA N°: 52873896

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: EL TALLER No: 20

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

__NOTA:__ Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DEISY ENITH CASTILLO PRECIADO CEDULA N°: 59682565

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: GIMNASIO DEL SUR No: 21

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Deisy C
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Deisy C
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Deisy C
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DEIVYS ALEJANDRO VARGAS RAMIREZ CEDULA N°: 0

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: ILIMANI No: 22

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	- DeiVS
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	- DeiVS
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de seguridad	1	N/A.		- DeiVS
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: TANIA MILENA MESA SOSA **CEDULA N°: 52755437**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: CEFE TUNAL **No: 23**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Tania Mesa
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Tania Mesa
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Tania Mesa
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Tania Mesa
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JACQUELIN MARIA ALVAREZ GUEVARA CEDULA N°: 1103948683

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: ILIMANI No: 24

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Jacquelin Alvarez
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jacquelin Alvarez
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Jacquelin Alvarez
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: NIETO OBESO ROSANA **CEDULA N°:** 36496052

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: LA ANDREA **No:** 25

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Rosana Nieto
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Rosana Nieto
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Rosana Nieto
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LIGIA EUGENIA ALVARADO SANCHEZ CEDULA N°: 51766228

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: LA ESTANCIA No: 26

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	—
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Eugenia A.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Eugenia A.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Eugenia A.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARLEN MORENO GONZALEZ **CEDULA N°: 40037359**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: MEISSEN **No: 27**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARROQUIN RAMOS CLAUDIA PILAR **CEDULA N°:** 52448283

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: MEISSEN **No:** 28

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HERMELINDA INFANTE MARIN **CEDULA N°: 55055929**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: MIRADOR ILIMANI **No: 29**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Esmelinda
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Esmelinda
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Esmelinda
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HORACIO PARRA CEDULA N°: 6265168

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: MIRADOR ILIMANI No: 30

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Horacio
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Horacio
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Horacio
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Horacio Par
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ALEXANDRA TORRES MONTOYA **CEDULA N°:** 52295137

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: MOLINOS **No:** 31

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Alexa Torres
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Alexa Torres
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Alexa Torres
4	Entregado Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/03/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MORENO RIAÑO BLANCA NUBIA **CEDULA N°:** 30387456

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: NUEVO MUZU **No:** 32

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: COROMOTO MONTERO YORMEDIS CEDULA N°: 6225917

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: OLAYA No: 33

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Yormedis
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yormedis
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yormedis
4	Gafas de seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JOSE SILVESTRE GALINDO RUBIANO CEDULA N°: 79545853

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: OLAYA No: 34

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	SILVESTRE
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	SILVESTRE
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	SILVESTRE
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LEIDY ESPERANZA VILLARRAGA BUITRAGO **CEDULA N°:** 1025141112

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: OLAYA **No:** 35

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	leidy V.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leidy .V.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Leidy .V.
4	HENRY PAEZ	1	Gafas de Seguridad	12/07/26	
5	SILL				
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: YIRLEY CURBELO CARIBANA **CEDULA N°: 1125550176**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: OLAYA **No: 36**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	YIRLEY
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	YIRLEY
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	YIRLEY
4	YIRLEY Gafas Seguridad	1	N/A	22/01/26	YIRLEY
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: NELCY PAOLA HURTADO LEON **CEDULA N°:** 1026258752

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: BOSQUES DE SAN CARLOS **No:** 37

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Nelcy Hurtado
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Nelcy Hurtado
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Nelcy Hurtado
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ARELIS DEL CARMEN PIRELA FERNANDEZ CEDULA N°: 1244138

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 38

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Arelis.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Arelis.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Arelis.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Arelis.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DORIS VILLA QUIROZ CEDULA N°: 66748115

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 39

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Doris villa
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Doris villa
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Doris villa
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Doris villa.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Version: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: GLORIA AZUCENA BLANCO SUAREZ CEDULA N°: 1032379353

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 40

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Gloria
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Gloria
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Gloria.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: KATHERIN JOHANNA LOZANO TIQUE CEDULA N°: 1033734845

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 41

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Katherin.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Katherin
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Katherin
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: RODRIGUEZ BERMUDEZ ANGIE PAOLA **CEDULA N°:** 1193555935

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE **No:** 42

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Angie R.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Angie R
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Angie R.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Angie R.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: YUSMERY CAROLINA PEREZ GONZALES CEDULA N°: 1124503251

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 43

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Yusmery
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Yusmery.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Yusmery
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ADRIANA PATRICIA TORRES TIQUE **CEDULA N°:** 1110175655

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: PIJAOS **No:** 44

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Adrianat
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Adrianat
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Adrianat
4	Gafas de seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: BLANCA OFELIA MALDONADO CASTIBLANCO CEDULA N°: 23443702

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: QUIROGA No: 45

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de seguridad	1	N/A	22/1/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: GUERRERO OLIVERO ERSILIA MARIA CEDULA N°: 32758713

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: PERSONAL RELEVANTE No: 52

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Ersilia
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Ersilia
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	27/01/26	Ersilia.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: OLGA MARIA MORALES CHAVES **CEDULA N°: 52038937**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: SANTA LUCÍA **No: 46**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	olgamorales
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	olgamorales
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	olgamorales
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: AZUCENA ARIZA CUBILLOS **CEDULA N°: 52239029**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: SIERRA MORENA **No: 47**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	AZUCENA
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	AZUCENA
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	AZUCENA
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ANA LUZ DARY VERGARA ROMERO **CEDULA N°:** 52547956

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: ARBORIZADORA ALTA **No:** 48

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	- Luz Dary V.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	- Luz Dary V.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	- Luz Dary V.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ANYI MARCELA SANCHEZ LEMUS CEDULA N°: 1023973833

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: LA ESTANCIA No: 49

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Angie S.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Angie S.
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Angie S.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CATIUSCA SOFIA GALE JARABA CEDULA N°: 1005650413

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 50

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Catiusca Gale
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Catiusca Gale
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Catiusca Gale
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Catiusca Gale
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DIANA MARCELA ROMERO MORALES CEDULA N°: 1033701941

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: ARBORIZADORA ALTA No: 51

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	- Diana.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	- Diana
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	- Diana.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: HENRY MAURICIO BUITRAGO CONTRERAS CEDULA N°: 79575315

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 53

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guantes de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ISMAEL POBRE OTALORA **CEDULA N°: 4920113**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 54**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	ISMAEL
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	ISMAEL
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	ISMAEL
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	ISMAEL
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LADINO MILA MILTON FABIAN **CEDULA N°: 1023881535**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 55**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	fabian
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	fabian
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	fabian
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	fabian
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUCIA ALAPE ROA CEDULA N°: 52442707

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 56

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Lucia
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Lucia
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Lucia
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Lucia
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUIS ALBERTO MUÑOZ PIRA **CEDULA N°:** 79655082

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON

ESCENARIO: CANDELARIA LA NUEVA **No:** 57

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUIS FERNANDO AGUDELO VELASQUEZ CEDULA N°: 79666521

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 58

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Fernand
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Fernando
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Fernando
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Fernando
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MALORIS BALLESTEROS PADILLA CEDULA N°: 1070814369

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 59

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Maloris Ballesteros
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Maloris B.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Maloris B.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Maloris B.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MARTINEZ ACUÑA KATIUSCA MILEY **CEDULA N°:** 1007615938

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL **No:** 60

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	KatiuSCa M.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	KatiuSCa M.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	KatiuSCa M.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	KatiuSCa M.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: NEYERLIN LUCIA LEGUIA LEGUIA CEDULA N°: 1100017841

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL No: 61

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Neyerlin
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Neyerlin
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Neyerlin
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Neyerlin
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ROSA DELIA PAEZ LOPEZ **CEDULA N°: 1023877909**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 62**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Rosa P.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Rosa P.
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Rosa P.
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Rosa P.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: PAOLA ALEXANDRA PABON PARRADO CEDULA N°: 52133054

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CANDELARIA LA NUEVA No: 63

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	- PAOLA
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	- PAOLA
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	- PAOLA
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUZ MIRYAN DAZA RAMOS **CEDULA N°:** 21182682

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: VIRREY SUR **No:** 64

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Luz Daza
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Luz Daza
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Luz Daza
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Version: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CLAUDIA NOVOA RONDON **CEDULA N°: 52287411**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: VILLA ALEMANA **No: 65**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Jhon Jaiber M.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jhon Jaiber M
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jhon Jaiber M
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JHON JAILER MASMELA PRIETO CEDULA N°: 1007298188

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: VILLA ALEMANA No: 66

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ASTRID JANNETH ROMERO MUNEVAR **CEDULA N°:** 39679562

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: VIRREY SUR **No:** 67

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Astrid Romero
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Astrid romero
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Astrid Romero
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e in
inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-PM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: LUZ FANY HERRENO CORTEZ **CEDULA N°:** 52757474

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: VALLES DE CAFAM **No:** 68

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: MILEIDYS TOVAR ACOSTA **CEDULA N°: 1238344906**

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR: JORGE PACHON**
ESCENARIO: TUNAL **No: 69**

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	MILEIDYS
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	MILEIDYS
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	MILEIDYS
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	MILEIDYS.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: DIANA CAROLINA CRUZ SEGURA CEDULA N°: 55068141

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: CEFE TUNAL No: 70

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Diana C Cruz
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Diana C Cruz
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Diana C Cruz
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Diana C Cruz
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JONNHY RAFAEL PAREJO BARCINILLA CEDULA N°: 8779470

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: VIRREY SUR No: 71

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Jhonny Pareto
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jhonny Pareto
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jhonny Pareto
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	Entregado
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Codigo: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JENNYFER VIVIANA AVILA AVILA CEDULA N°: 1033772076

CARGO: OPERARIO DE ASEO PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: JORGE PACHON
ESCENARIO: EL REDENTOR No: 72

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	V Viana Avila
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	V Viana Avila
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	V. Viana Avila
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	V. Viana Avila
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: THAIS JOHANNA SANTANDER MEJIA **CEDULA N°:** 1115748450

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL **No:** 73

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	THAIS.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	THAIS
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	THAIS
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	27/01/26	THAIS.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: WENDY PAOLA PATIÑO BENITEZ **CEDULA N°:** 1010234806

CARGO: OPERARIO DE ASEO **PROYECTO:** IDRD ASEO **SUPERVISOR:** JORGE PACHON
ESCENARIO: TUNAL **No:** 74

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	WENDY.
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	WENDY
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	WENDY
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	WENDY
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: **CEDULA N°:** liliana morales

CARGO: **PROYECTO: IDRD ASEO** **SUPERVISOR:**

ESCENARIO: **No:** Parque: El taller

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	-Liliana
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas de Seguridad	1	N/A	22/01/26	-Liliana
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: BRAYAN ALEXANDER RINCON JIMENEZ CEDULA N°: 1012462111

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Brayan Rincon
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Brayan Rincon
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Brayan Rincon
4	Gafas	1	N/A	22-01-26	Brayan Rincon
5	Guantes Ant. Corte	1	N/A	22-01-26	Brayan Rincon
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JORGE ELISEO QUESADA PULIDO CEDULA N°: 80153946

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Jorge Quesada
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Jorge Quesada
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas	1	N/A	22-01-26	Jorge Quesada
5	Guantes Anticorte	1	N/A	22-01-26	Jorge Quesada
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: CARLOS ANDRES PERALTA CEDULA N°: 7365637

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Carlos Peralta
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Carlos Peralta
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	~~Carlos Pera~~
4	Gafas	1	N/A	22.01.26	Carlos Peralta
5	Guantes Anticorte	1	N/A	22.01.26	Carlos Peralta
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047 Versión: 02 Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: JUAN PABLO MORA CEDULA N°: 1023893811

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Guante Anticorte	1	N/A	27.01.26	
5	Guante vaqueta	1	N/A	27.01.26	
6	Tapabocas	1	N/A	27.01.26	
7	Gafas	1	N/A	27.01.26	
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: ZOILA MARIA SOLORZANO VANEGAS CEDULA N°: 50994325

CARGO: PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: EMILSE OLARTE
ESCENARIO: BRIGADA No:

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	22/01/2026	Zoila Solorzano
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	Zoila Solorzano
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	22/01/2026	
4	Gafas	1	N.A	22.01.26	Zoila Solorzano
5	Guantes Ant. corte	1	N.A	22.01.26	Zoila Solorzano
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	REGISTRO ENTREGA DE DOTACIÓN	Código: GH-FM-008
		Versión: 03
		Vigencia:03-07-2024

FECHA DE ENTREGA:	26/12/2025

N° SALIDA SAR:	

DATOS DEL TRABAJADOR	NOMBRES Y APELLIDOS:	JENNY VALENTINA HERNANDEZ BARRERO	CÉDULA:	1015453681
	CARGO:	OPERARIO NIVEL 1(JARDINERO)	PROYECTO / ÁREA:	CI IDRD-OGCD-3799-2025

TIPO DE ENTREGA: Marque con una **X** en el recuadro según corresponda

PRIMERA DOTACIÓN [X] SEGUNDA DOTACIÓN [ ] TERCERA DOTACIÓN [ ] REPOSICIÓN [ ]

CONVENCIÓN [ ] PERIODO: 2025

N°	CÓDIGO INTERNO	DESCRIPCIÓN DEL ELEMENTO	TALLA	CANTIDAD
1	3757	OVEROL DOS PIEZAS	M	1
2	3805	BOTA EN CUERO CON PUNTERA	39	1
3	3758	CAMISETA CUELLO REDONDO	M	1
4	3596	GORRO TIPO CHAVO EN DRIL		1
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Con mi firma garantizo que recibo a satisfacción estos elementos de dotación y me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral. La presente información será tratada por la Empresa de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el artículo 2.1.1.4.1.2 del Decreto 1081 de 2015, contemplado en el formato GH-FM-085.

QUIEN RECIBE		QUIEN ENTREGA	
NOMBRE:	Jenny Valentina Hernández Barrero	NOMBRE:	Diego Serrato
CÉDULA:	1015453681	CÉDULA:	1024504240
FIRMA:		FIRMA:	

	REGISTRO ENTREGA DE DOTACIÓN	Código: GH-FM-008
		Versión: 03
		Vigencia:03-07-2024

FECHA DE ENTREGA:	26/12/2025

N° SALIDA SAR:	

DATOS DEL TRABAJADOR	NOMBRES Y APELLIDOS:	OSCAR ALEXANDER PEÑALOZA MANCILLA	CÉDULA:	1015440717
	CARGO:	PROFESIONAL SST	PROYECTO / ÁREA:	CI IDRD-DGCD-3799-2025

TIPO DE ENTREGA: Marque con una **X** en el recuadro según corresponda

PRIMERA DOTACIÓN [X] SEGUNDA DOTACIÓN [ ] TERCERA DOTACIÓN [ ] REPOSICIÓN [ ]

CONVENCIÓN [ ] PERIODO: 2025

N°	CÓDIGO INTERNO	DESCRIPCIÓN DEL ELEMENTO	TALLA	CANTIDAD
1	3759	CHAQUETA TERMICA OPERATIVA	XL	1
2	3760	CAMISA OXFORD	XL	1
3	3805	BOTA EN CUERO CON PUNTERA	43	1
4	4034	GORRO TIPO PESQUERO		1
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Con mi firma garantizo que recibo a satisfacción estos elementos de dotación y me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral. La presente información será tratada por la Empresa de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el artículo 2.1.1.4.1.2 del Decreto 1081 de 2015, contemplado en el formato GH-FM-085.

QUIEN RECIBE	QUIEN ENTREGA
NOMBRE: Oscar Alexander Peñaloza Mancilla	NOMBRE: Diego Senato
CÉDULA: 1015440717	CÉDULA: 1024504290
FIRMA: Oscar A. Peñaloza Mancilla.	FIRMA:

	REGISTRO ENTREGA DE DOTACIÓN	Código: GH-FM-008
		Versión: 03
		Vigencia:03-07-2024

FECHA DE ENTREGA:	26/12/2025

N° SALIDA SAR:	

DATOS DEL TRABAJADOR	NOMBRES Y APELLIDOS:	KEVINN NICOLAS PAEZ HERNANDEZ	CÉDULA:	1233893331
	CARGO:	OPERARIO NIVEL 1(ASEO)	PROYECTO / ÁREA:	CI IDRD-OGCD-3799-2025

TIPO DE ENTREGA: Marque con una **X** en el recuadro según corresponda

PRIMERA DOTACIÓN [X] SEGUNDA DOTACIÓN [ ] TERCERA DOTACIÓN [ ] REPOSICIÓN [ ]

CONVENCIÓN [ ] PERIODO: 2025

N°	CÓDIGO INTERNO	DESCRIPCIÓN DEL ELEMENTO	TALLA	CANTIDAD
1	4033	CONJUNTO ANTIFLUIDO	M	1
2	3758	CAMISETA CUELLO REDONDO	M	1
3	3596	GORRO TIPO CHAVO EN DRIL		1
4	3806	BOTA EN CUERO SIN PUNTERA	39	1
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Con mi firma garantizo que recibo a satisfacción estos elementos de dotación y me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral. La presente información será tratada por la Empresa de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el artículo 2.1.1.4.1.2 del Decreto 1081 de 2015, contemplado en el formato GH-FM-085

QUIEN RECIBE	QUIEN ENTREGA
NOMBRE: Kevin nicolas Paez Hernandez	NOMBRE: Diego Serrato
CÉDULA: 1233893331	CÉDULA: 1024504240
FIRMA: Nicolas Paez	FIRMA:

	REGISTRO ENTREGA DE DOTACIÓN	Código: GH-FM-008
		Versión: 03
		Vigencia:03-07-2024

FECHA DE ENTREGA:	26/12/2025

N° SALIDA SAR:	

DATOS DEL TRABAJADOR	NOMBRES Y APELLIDOS:	JOHAN SEBASTIAN VARGAS COLORADO	CÉDULA:	1033802977
	CARGO:	OPERARIO NIVEL 1(PISCINAS)	PROYECTO / ÁREA:	CI IDRD-OGCD-3799-2025

TIPO DE ENTREGA: Marque con una **X** en el recuadro según corresponda

PRIMERA DOTACIÓN [X] SEGUNDA DOTACIÓN [ ] TERCERA DOTACIÓN [ ] REPOSICIÓN [ ]

CONVENCIÓN [ ] PERIODO: 2025

N°	CÓDIGO INTERNO	DESCRIPCIÓN DEL ELEMENTO	TALLA	CANTIDAD
1	3759	CHAQUETA TERMICA OPERATIVA	L	1
2	5654	CAMISETA LICRADA MANGA LARGA	L	1
3	5655	PANTALONETA LARGA		1
4	161	ZAPATO SERVICIOS GENERALES	39	1
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Con mi firma garantizo que recibo a satisfacción estos elementos de dotación y me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral. La presente información será tratada por la Empresa de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el artículo 2.1.1.4.1.2 del Decreto 1081 de 2015, contemplado en el formato GH-FM-085.

QUIEN RECIBE		QUIEN ENTREGA	
NOMBRE:	Johan Sebastian Vargas	NOMBRE:	Diego Serrato
CÉDULA:	1033802977	CÉDULA:	1024509210
FIRMA:	Sebastian Vargas	FIRMA:	

	REGISTRO ENTREGA DE DOTACIÓN	Código: GH-FM-008
		Versión: 03
		Vigencia:03-07-2024

FECHA DE ENTREGA:	25/12/2025

N° SALIDA SAR:	

DATOS DEL TRABAJADOR	NOMBRES Y APELLIDOS:	DAGO LEONARDO AVILA SOLER	CÉDULA:	1028780025
	CARGO:	OPERARIO NIVEL 1 (MANTENIMIENTO)	PROYECTO / ÁREA:	CI IDRD-DGCD-3799-2025

TIPO DE ENTREGA: Marque con una **X** en el recuadro según corresponda

PRIMERA DOTACIÓN [x] SEGUNDA DOTACIÓN [ ] TERCERA DOTACIÓN [ ] REPOSICIÓN [ ]

CONVENCIÓN [ ] PERIODO: 2025

N°	CÓDIGO INTERNO	DESCRIPCIÓN DEL ELEMENTO	TALLA	CANTIDAD
1	3757	OVEROL DOS PIEZAS	TALLA M	1
2	3758	CAMISETA CUELLO REDONDO		1
3	3804	BOTA PVC CON PUNTERA		1
4	3596	GORRO TIPO CHAVO EN DRIL		1
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Con mi firma garantizo que recibo a satisfacción estos elementos de dotación y me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral. La presente información será tratada por la Empresa de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el artículo 2.1.1.4.1.2 del Decreto 1081 de 2015, contemplado en el formato GH-FM-085.

QUIEN RECIBE		QUIEN ENTREGA	
NOMBRE:	Dago leonardo Avila soler	NOMBRE:	Diego Serrato
CÉDULA:	1028780025	CÉDULA:	1024509240
FIRMA:		FIRMA:	

	REGISTRO ENTREGA DE DOTACIÓN	Código: GH-FM-008
		Versión: 03
		Vigencia:03-07-2024

FECHA DE ENTREGA:	26/12/2025

N° SALIDA SAR:	

DATOS DEL TRABAJADOR	NOMBRES Y APELLIDOS:	LEIDY MIRYANY CERQUERA ALVARADO	CÉDULA:	1032371707
	CARGO:	OPERARIO NIVEL 1 (MANTENIMIENTO)	PROYECTO / ÁREA:	CI IDRD-OGCD-3799-2025

TIPO DE ENTREGA: Marque con una **X** en el recuadro según corresponda

PRIMERA DOTACIÓN [x] SEGUNDA DOTACIÓN [ ] TERCERA DOTACIÓN [ ] REPOSICIÓN [ ]

CONVENCIÓN [ ] PERIODO: 2025

N°	CÓDIGO INTERNO	DESCRIPCIÓN DEL ELEMENTO	TALLA	CANTIDAD
1	3757	OVEROL DOS PIEZAS	M	1
2	3804	BOTA PVC CON PUNTERA	36	1
3	3758	CAMISETA CUELLO REDONDO	M	1
4	3596	GORRO TIPO CHAVO EN DRIL		1
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Con mi firma garantizo que recibo a satisfacción estos elementos de dotación y me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral. La presente información será tratada por la Empresa de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y el artículo 2.1.1.4.1.2 del Decreto 1081 de 2015, contemplado en el formato GH-FM-085.

QUIEN RECIBE		QUIEN ENTREGA	
NOMBRE:	Leidy Miryany Cerquera	NOMBRE:	Diego Serrato
CÉDULA:	1032371707	CÉDULA:	1024504240
FIRMA:	Leidy Cerquera.	FIRMA:	

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Yoveidy Jaya CEDULA N°: 5948074

CARGO: Operario Aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	Yoveidy Jaya
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Yoveidy Jaya
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Yoveidy Jaya
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Angel Alonso Puerta Mollat CEDULA N°: 1050965393

CARGO: Piscinero PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	
6	Goantes Verdes	1	N/A	19/01/26	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Leidy Graciela Quiñones CEDULA N°: 1004606696

CARGO: Jardinera PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A		
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	- Leidy Q
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	- Leidy Q
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	19/01/26	- Leidy Q
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Juan Alexander Sanchez CEDULA N°: 1012366403

CARGO: Jardinero - PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A		
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	19/01/26	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: William Ballesteros CÉDULA N°: 80 901 191

CARGO: Jardinero PROYECTO: IDRD Aseo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Guantes de vaqueta	1		19-01-26	
2	Gafas de seguridad	1		19-01-26	
3	tapaoidos	1		19-01-26	
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Fleiber José Gudiño CÉDULA Nº: 1127922589

CARGO: Jardinero PROYECTO: IDRD ASEO

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Guantes de vaqueta	1		19/01/26	
2	Gafas de seguridad	1		19/01/26	
3	tapaoidos	1		19/01/26	
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Leidy Jimena Amariles G CEDULA N°: 67038420

CARGO: Operario PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: Adalberto

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE		N/A	19.12.25	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	19.12.25	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19.12.25	
4	Tapabocas			19.12.25	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Josue Navarro CEDULA N°: 1111836

CARGO: Operario PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: Julieth Sandoval

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	19-12-25	Josue
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	19-12-25	Josue
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19-1225	Josue
4	Tapa oidos	1	N/A	19-12-25	Josue
5	Guantes vaqueta	1	N/A	19-12-25	Josue
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Deisy Rocio Cortes G CEDULA N°: 1046930109

CARGO: operario Aseo PROYECTO: IDRD ASEO 3799 2025 SUPERVISOR: Marvid Castillo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	19/12/2025	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	19/12/2025	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/12/2025	
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/12/2025	
5	TAPA OIDOS DE INSERCIÓN	1	N/A	19/12/2025	
6	GUANTES DE VAQUETA	1	N/A	19/12/2025	
7	GUANTES DE POLIURETANO	1	N/A	19/12/2025	
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: [illegible] CEDULA N°: [illegible]

CARGO: [illegible] PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A		
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Amparo Rojas Veloza CEDULA N°: 52497236

CARGO: Aux Vigilia PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A		
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Amparo Rojas
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Amparo Rojas
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: laura Alejandra Adames CÉDULA Nº: 1027959961

CARGO: Aux. vestiev PROYECTO: IDRD ASEO

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Guantes de Seguridad	1		19/01/26	laura A
2	tapabocas	1		19/01/26	laura A.
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Enrique Salazar Pelaez CÉDULA N°: 36 304-377

CARGO: Operaria en Aseo PROYECTO: IDEO ASES

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Gafas de seguridad	1		19/01/26	[signature]
2	tapaoidos	1		19/01/26	[signature]
3	Guantes rojos	1		19/01/26	[signature]
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Jackelin Chiguinguira Montiel CEDULA N°: 1079940485

CARGO: Aseo . PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	Jackelin Montiel
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Jackelin Montiel
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Jackelin Montiel
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Erika rincon leon CEDULA N°: 1074527174

CARGO: aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	Erika Rincon
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Erika Rincon
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Erika Rincon
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Jessica Alejandra Garcia CEDULA N°: 13 143 92

CARGO: aseadora PROYECTO: IDRD ASEO Aseo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Maite Alexandra Gireli CEDULA N°: 1223576272

CARGO: Aseo - PROYECTO: IDRD ASEO Aseo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	Alexandra G
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Alexandra
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Alexandra G.
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Yoveidy Jaya CEDULA N°: 5948074

CARGO: Operario Aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	Yoveidy Jaya
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Yoveidy Jaya
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Yoveidy Jaya
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Angel Alonso Puerta Mollat CEDULA N°: 1050965393

CARGO: Piscinero PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	
6	Goantes Verdes	1	N/A	19/01/26	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Leidy Graciela Quiñones CEDULA N°: 1004606696

CARGO: Jardinera PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A		
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	- Leidy Q
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	- Leidy Q
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	19/01/26	- Leidy Q
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Juan Alexander Sanchez CEDULA N°: 1012366403

CARGO: Jardinero - PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A		
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	
6	Guantes de vaqueta	1	N/A	19/01/26	
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: William Ballesteros CÉDULA N°: 80 901 191

CARGO: Jardinero PROYECTO: IDRD Aseo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Guantes de vaqueta	1		19-01-26	
2	Gafas de seguridad	1		19-01-26	
3	tapaoidos	1		19-01-26	
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Fleiber José Gudiño CÉDULA Nº: 1127922589

CARGO: Jardinero PROYECTO: IDRD ASEO

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Guantes de vaqueta	1		19/01/26	
2	Gafas de seguridad	1		19/01/26	
3	tapaoidos	1		19/01/26	
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: *Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.*

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Leidy Jimena Amariles G CEDULA N°: 67038420

CARGO: Operario PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: Adalberto

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE		N/A	19.12.25	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	19.12.25	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19.12.25	
4	Tapabocas			19.12.25	
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Josue Navarro CEDULA N°: 1111836

CARGO: Operario PROYECTO: IDRD ASEO SUPERVISOR: Julieth Sandoval

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	19-12-25	Josue
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	19-12-25	Josue
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19-1225	Josue
4	Tapa oidos	1	N/A	19-12-25	Josue
5	Guantes vaqueta	1	N/A	19-12-25	Josue
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Deisy Rocio Cortes G CEDULA N°: 1046930109

CARGO: operario Aseo PROYECTO: IDRD ASEO 3799 2025 SUPERVISOR: Marvid Castillo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A	19/12/2025	
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A	19/12/2025	
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/12/2025	
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/12/2025	
5	TAPA OIDOS DE INSERCIÓN	1	N/A	19/12/2025	
6	GUANTES DE VAQUETA	1	N/A	19/12/2025	
7	GUANTES DE POLIURETANO	1	N/A	19/12/2025	
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: [illegible] CEDULA N°: [illegible]

CARGO: [illegible] PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A		
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Amparo Rojas Veloza CEDULA N°: 52497236

CARGO: Aux Vigilia PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A		
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Amparo Rojas
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Amparo Rojas
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: laura Alejandra Adames CÉDULA Nº: 1027959961

CARGO: Aux. vestiev PROYECTO: IDRD ASEO

Nº	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Guantes de Seguridad	1		19/01/26	laura A
2	tapabocas	1		19/01/26	laura A.
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		23/01/2025

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Enrique Salazar Pelaez CÉDULA N°: 36 304-377

CARGO: Operaria en Aseo PROYECTO: IDEO ASES

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	Gafas de seguridad	1		19/01/26	[signature]
2	tapaoidos	1		19/01/26	[signature]
3	Guantes rojos	1		19/01/26	[signature]
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Jackelin Chiguinguira Montiel CEDULA N°: 1079940485

CARGO: Aseo . PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	Jackelin Montiel
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Jackelin Montiel
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Jackelin Montiel
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Erika rincon leon CEDULA N°: 1074527174

CARGO: aseo PROYECTO: IDRD ASEO

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	Erika Rincon
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Erika Rincon
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Erika Rincon
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/06/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Jessica Alejandra Garcia CEDULA N°: 13 143 92

CARGO: aseadora PROYECTO: IDRD ASEO Aseo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o perdida.

	ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Código: GH-FM-047
		Versión: 02
		Vigencia: 24/05/2021

NOMBRE DEL TRABAJADOR: Maite Alexandra Gireli CEDULA N°: 1223576272

CARGO: Aseo - PROYECTO: IDRD ASEO Aseo

N°	ELEMENTO	CANTIDAD	OBSERVACIONES	FECHA	FIRMA
1	TAPABOCAS DESECHABLE	25	N/A		
2	GUANTES DE CAUCHO NEGROS CALIBRE 35	1	N/A		
3	GUANTES DE CAUCHO ROJOS CALIBRE 35	1	N/A	19/01/26	Alexandra G
4	GAFAS DE SEGURIDAD	1	N/A	19/01/26	Alexandra
5	PROTECTOR AUDITIVO	1	N/A	19/01/26	Alexandra G.
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

NOTA: Como trabajador(a) al recibir estos elementos de protección personal me comprometo a mantenerlos en buen estado y hacer buen uso de ellos durante mi jornada laboral e informar inmediatamente al jefe inmediato o supervisor cuando el elemento de protección personal presente daño o pérdida.