

Coveñas, Sucre, 29 de enero de 2025

OFC-060-INTERHOSPITAL-2024

Ingeniero

ISMAEL BERNARDO SIERRA IRIARTE

Supervisor del contrato

Gobernación de Sucre

REFERENCIA: Contrato de interventoría **CM-001-2024** "INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA DEL PROYECTO: "CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE".

Asunto: Radicado acta parcial de interventoría No. 07

Cordial Saludo,

Para su revisión, aprobación y tramite nos permitimos allegar el acta parcial de interventoría No. 07 correspondiente al mes de diciembre para el contrato **CM-001-2024** "INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA DEL PROYECTO: "CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE", con sus respectivos anexos.

Atentamente,

ING. HUGO HERNAN HERRERA GONZALEZ
REPRESENTANTE LEGAL
CONSORCIO INTERHOSPITAL COVEÑAS 2024
C. C. No. 89.006.321 de ARMENIA, QUINDIO.

E-mail. Ingandresbotero@hotmail.com

Ciudad: Montería - Departamento: Córdoba - Celular: 311 619 5411

Coveñas, Sucre, 29 enero de 2025

OFC-061-INTERHOSPITAL-2024

Ingeniero

JORGE ALBERTO ROMERO ROMERO

Atte. Ing. ISMAEL BERNARDO SIERRA IRIARTE

Secretaría de Infraestructura

infraestructura@sucre.gov.co ismael.sierra@gobsucre.gov.co

Gobernación de Sucre

REFERENCIA: Contrato de interventoría **CM-001-2024** "INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA DEL PROYECTO: "CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE".

Asunto: Remisión Informe mensual de interventoría No. 7.

Cordial Saludo,

Para su revisión, observaciones y aprobación nos permitimos allegar el informe mensual de interventoría No. 7 correspondiente al mes de diciembre de 2024 y el formato de resumen mensual de obra en formato Excel.

Debido al peso del archivo, se remite la información en formato PDF mediante el vínculo Google drive que se anexa a continuación con el siguiente contenido:

https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1ITeJR9bKt_G_MJdQl2R1rXjAko71CyVq

1. Carpeta informe 7

Atentamente,

ING. HUGO HERNAN HERRERA GONZALEZ
REPRESENTANTE LEGAL
CONSORCIO INTERHOSPITAL COVENAS 2024

E-mail. Ingandresbotero@hotmail.com

Ciudad: Montería - Departamento: Córdoba - Celular: 311 619 5411

Coveñas, Sucre, 22 de enero de 2025.

OFC-062-INTERHOSPITAL-2024

Señor
JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA
Representante Legal
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE
Calle 42 N° 7-40. MONTERIA, CORDOBA.
consorciocmohospitalsucre@gmail.com; obra.hospitaldelgolfo@gmail.com

REFERENCIA: Contrato de obra **018-2023** “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE”.

Asunto: Respuesta oficio HGM09012025-42 - Aprobación cambio ingeniero auxiliar

Cordial Saludo,

En atención al oficio de la referencia, me permito informar que, una vez revisada la hoja de vida de la Ingeniera Civil LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA y verificando el cumplimiento de los requisitos especificados en el numeral 8.1 del anexo técnico del contrato de la referencia, nos permitimos aprobar el cambio por usted solicitado:

CARGO	NOMBRE	PERFIL	CUMPLE	GENERAL	CUMPLE	ESPECIFICA	CUMPLE	DEDICACION	CUMPLE
INGENIERO AUXILIAR	LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA	INGENIERO CIVIL	SI	NO ESPECIFICA	SI	NO ESPECIFICA	SI	100%	SI

Teniendo en cuenta lo anterior solicitamos nos sea remitida la afiliación al sistema de seguridad social de la ingeniera.

Atentamente,



ING. HUGO HERNÁN HERRERA GONZALEZ
REPRESENTANTE LEGAL
CONSORCIO INTERHOSPITAL COVEÑAS 2024
C. C. No. 89.006.321 de ARMENIA, QUINDIO.

E-mail. Ingandresbotero@hotmail.com
Ciudad: Montería - Departamento: Córdoba - Celular: 311 619 5411

Coveñas, Sucre, 22 de enero de 2025.

OFC-063-INTERHOSPITAL-2024

Ingeniero

JORGE ALBERTO ROMERO ROMERO

Atte. Ing. ISMAEL BERNARDO SIERRA IRIARTE

Secretaría de Infraestructura

infraestructura@sucre.gov.co ismael.sierra@gobsucre.gov.co

Gobernación de Sucre

REFERENCIA: Contrato de obra **018-2023** “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE”.

Asunto: Notificación aprobación cambio ingeniero auxiliar

Cordial Saludo,

Por medio de la presente, me permito notificar la aprobación del cambio de profesional para el cargo de **Ingeniero Auxiliar** en el contrato de obra de la referencia.

Esta aprobación se realiza teniendo en cuenta la solicitud presentada por el contratista y la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos en el numeral 8.1 del anexo técnico del contrato. A continuación, se presenta el cuadro que detalla la revisión de la hoja de vida de la Ingeniera Civil **LUISA FERNANDA SIBAJA**.

CARGO	NOMBRE	PERFIL	CUMPLE	GENERAL	CUMPLE	ESPECIFICA	CUMPLE	DEDICACION	CUMPLE
INGENIERO AUXILIAR	LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA	INGENIERO CIVIL	SI	NO ESPECIFICA	SI	NO ESPECIFICA	SI	100%	SI

Atentamente,

ING. HUGO HERNÁN HERRERA GONZALEZ
REPRESENTANTE LEGAL
CONSORCIO INTERHOSPITAL COVEÑAS 2024
C. C. No. 89.006.321 de ARMENIA, QUINDIO.

E-mail. Ingandresbotero@hotmail.com

Ciudad: Montería - Departamento: Córdoba - Celular: 311 619 5411

		CONTROL DE CORRESPONDENCIA RECIBIDA			Gobernación de Sucre
CONTRATO DE OBRA LP 018-23			CONTRATO DE INTERVENTORÍA CM-001-24		
OBJETO DEL CONTRATO DE OBRA: CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE					
CONTRATISTA:	CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INTERVENTOR:	CONSORCIO INRHOSPITAL COVEÑAS		
CONTROL DE CORRESPONDENCIA RECIBIDA - DICIEMBRE 2024					
Fecha	Consecutivo	Entidad de origen	Asunto		
9 de diciembre de 2024	HGM24052024-42	CONSORCIO CMO	NOTIFICACION CAMBIO DE PROFESIONAL INGENIERO AUXILIAR		
7 de noviembre de 2024	PMC-018	PERSONERIA	CONVOCATORIA REUNION		
	HGM24052024-43	CONSORCIO CMO	ENTREGA DE INFORME DE ONRA N-07		



Montería, 09 de enero de 2025

Ingeniero

HUGO HERNÁN HERRERA GONZÁLEZ

Representante Legal

CONSORCIO INTERHOSPITAL COVEÑAS 2024

HGM09012025-42

REF: Contrato de Obra No. LP-018-2023 de objeto CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

Asunto: Notificación cambio de profesional Ingeniero Auxiliar

Cordial saludo.

Por medio de la presente nos permitimos notificar el cambio del profesional Ingeniero Auxiliar ÓSCAR ANTONIO RAMOS BEDOYA, el cual se realizó a partir del 01 de diciembre de 2024, toda vez que dicho profesional, no pudo continuar laborando con el consorcio por motivos ajenos a su voluntad.

Remitimos los documentos del nuevo profesional, la Ingeniera Civil LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA, requeridos de acuerdo al Anexo Técnico para ese perfil. Se remite la siguiente información:

- Carta de compromiso
- Formato Hoja de Vida
- Cédula
- Tarjeta Profesional
- Diploma
- Copnia

Atentamente,

JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA
R/L CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE
NIT: 901.811.441-3

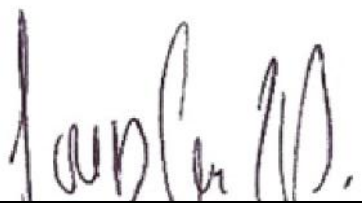
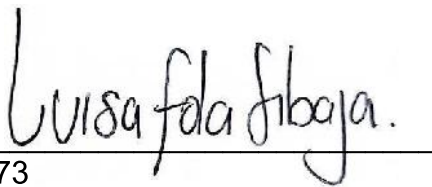
CARTA DE COMPROMISO

Objeto: CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

Montería, 01 de diciembre de 2024

Yo, LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA, identificada con C.C. No. 1.003.395.473, expedida en Montería, me comprometo a prestar mis servicios como INGENIERO AUXILIAR, con una dedicación del 100% a la firma CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE para el Contrato de Obra Pública No. LP-018-2023 CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

FIRMA DEL PROFESIONAL:
IDENTIFICACIÓN: 1.003.395.473
M.P: 081037-0709230 COR



JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA
Representante Legal
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE
Proponente

FORMATO ÚNICO HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1.995, 489 y 443 de 1.998)

3

EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL				
EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE				
EMPRESA O ENTIDAD		PUBLICA	PRIVADA	PAÍS
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD	
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	
CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN	
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR				
EMPRESA O ENTIDAD		PUBLICA	PRIVADA	PAÍS
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD	
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	
CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN	
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR				
EMPRESA O ENTIDAD		PUBLICA	PRIVADA	PAÍS
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD	
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	
CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN	
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR				
EMPRESA O ENTIDAD		PUBLICA	PRIVADA	PAÍS
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD	
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	
CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN	
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR				
EMPRESA O ENTIDAD		PUBLICA	PRIVADA	PAÍS
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD	
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	
CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN	
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR				
EMPRESA O ENTIDAD		PUBLICA	PRIVADA	PAÍS
DEPARTAMENTO	MUNICIPIO		CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD	
TELÉFONOS	FECHA DE INGRESO DÍA MES AÑO		FECHA DE RETIRO DÍA MES AÑO	
CARGO O CONTRATO ACTUAL	DEPENDENCIA		DIRECCIÓN	

NOTA: SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA.

FORMATO ÚNICO
HOJA DE VIDA
Persona Natural
(Leyes 190 de 1.995, 489 y 443 de 1.998)

4

TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN AÑOS Y MESES.

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO		
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO		
TRABAJADOR INDEPENDIENTE	01	01
TOTAL TIEMPO EXPERIENCIA	01	01

5

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI () NO (X) ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).



FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

6

OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **1.003.395.473**

SIBAJA LUNA

APELLIDOS
LUISA FERNANDA

NOMBRES

Luisa fda Sibaja.
FIRMA



ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **03-ENE-2002**

MONTERIA
(CORDOBA)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.54 **AB+** **F**
ESTATURA G.S. RH SEXO

02-JUL-2020 MONTERIA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

Alexander Vega Rocha
REGISTRADOR NACIONAL
ALEXANDER VEGA ROCHA



P-1300150-01144927-F-1003395473-20200707 0071155858A 1 8500476836

MATRICULA PROFESIONAL

081037-0709230 COR

R2024009716



INGENIERIA CIVIL

LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA

ID: 1003395473

UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA





Universidad Pontificia Bolivariana

PERSONERÍA JURÍDICA SEGÚN RESOLUCIÓN EJECUTIVA No. 48 DEL 22 DE FEBRERO 1937 MINISTERIO DE GOBIERNO

teniendo en cuenta que

Luisa Fernanda Sibaja Luna

Cédula de ciudadanía No. 1.003.395.473 expedida en Montería

Cursó y aprobó los estudios exigidos por las normas legales
reglamentarias vigentes, le confiere el título de

Ingeniera Civil

En testimonio de ello le expide el presente diploma en Montería,
Departamento de Córdoba, República de Colombia el día 17 del mes
de Noviembre del año 2023.


El Rector


El Decano


El Secretario General

Diploma Registrado con el No. 000374073-1 en la ciudad de Montería.
El día 17 de Noviembre de 2023

22893

Certificado de vigencia y antecedentes disciplinarios
CVAD-2024-2944162

**CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE INGENIERÍA
COPNIA**

EL DIRECTOR GENERAL

CERTIFICA:

1. Que LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA, identificado(a) con Cedula de Ciudadanía 1003395473, se encuentra inscrito(a) en el Registro Profesional Nacional que lleva esta entidad, en la profesión de INGENIERIA CIVIL con MATRICULA PROFESIONAL 081037-0709230 COR desde el 07 de Marzo de 2024, otorgado(a) mediante Resolución Nacional R2024009716.
2. Que el(la) MATRICULA PROFESIONAL es la autorización que expide el Estado para que el titular ejerza su profesión en todo el territorio de la República de Colombia, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 842 de 2003.
3. Que el(la) referido(a) MATRICULA PROFESIONAL se encuentra **VIGENTE**
4. Que el profesional no tiene antecedentes disciplinarios ético-profesionales.
5. Que la presente certificación se expide en Bogotá, D.C., a los veinticinco (25) días del mes de Agosto del año dos mil veinticuatro (2024).



Rubén Darío Ochoa Arbeláez

Firmal del titular (*)

(*)Con el fin de verificar que el titular autoriza su participación en procesos estatales de selección de contratistas. La falta de firma del titular no invalida el Certificado

El presente es un documento público expedido electrónicamente con firma digital que garantiza su plena validez jurídica y probatoria según lo establecido en la Ley 527 de 1999. Para verificar la firma digital, consulte las propiedades del documento original en formato .pdf.

Para verificar la integridad e inalterabilidad del presente documento consulte en el sitio web https://tramites.copnia.gov.co/Copnia_Microsite/CertificateOfGoodStanding/CertificateOfGoodStandingStart indicado el número del certificado que se encuentra en la esquina superior derecha de este documento.

**CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE INGENIERÍA
COPNIA**

EL DIRECTOR GENERAL

CERTIFICA:

1. Que LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA, identificado(a) con Cedula de Ciudadanía 1003395473, se encuentra inscrito(a) en el Registro Profesional Nacional que lleva esta entidad, en la profesión de INGENIERIA CIVIL con MATRICULA PROFESIONAL 081037-0709230 COR desde el 07 de Marzo de 2024, otorgado(a) mediante Resolución Nacional R2024009716.
2. Que el(la) MATRICULA PROFESIONAL es la autorización que expide el Estado para que el titular ejerza su profesión en todo el territorio de la República de Colombia, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 842 de 2003.
3. Que el(la) referido(a) MATRICULA PROFESIONAL se encuentra **VIGENTE**
4. Que el profesional no tiene antecedentes disciplinarios ético-profesionales.
5. Que la presente certificación se expide en Bogotá, D.C., a los nueve (09) días del mes de Enero del año dos mil veinticinco (2025).



Rubén Darío Ochoa Arbeláez

Firmal del titular (*)

(*)Con el fin de verificar que el titular autoriza su participación en procesos estatales de selección de contratistas. La falta de firma del titular no invalida el Certificado

El presente es un documento público expedido electrónicamente con firma digital que garantiza su plena validez jurídica y probatoria según lo establecido en la Ley 527 de 1999. Para verificar la firma digital, consulte las propiedades del documento original en formato .pdf.

Para verificar la integridad e inalterabilidad del presente documento consulte en el sitio web https://tramites.copnia.gov.co/Copnia_Microsite/CertificateOfGoodStanding/CertificateOfGoodStandingStart indicado el número del certificado que se encuentra en la esquina superior derecha de este documento.



PERSONERÍA DE
COVENAS

P62 / ST7

Coveñas, enero 28 de 2025

Radicado: PMC-018

Doctor:
JORGE ALBERTO ROMERO ROMERO
Secretario de Infraestructura
Departamental
Despacho.

Doctor:
NAYALIBE ELJACH MANJARREZ
Representante Legal Contratista Consorcio
CMO Hospital Sucre
Despacho.

Doctor:
HUGO HERNAN HERRERA GONZALEZ
Representante Legal Interventoría
Consorcio Inter hospital Coveñas 2024
Despacho

Doctor:
SAMIR TAMAYO ÁLVAREZ
Secretario De infraestructura
Despacho

Señores:
**VEEDORES CONSTRUCCIÓN,
EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DE
HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO
EN EL MUNICIPIO DE COVENAS**
Despacho

Doctora
NETSKY FERIA MORENO
Alcaldesa Municipal Coveñas
Despacho

ASUNTO: Convocatoria a reunión

Respetados señores,

Mediante la presente me permito convocarlos a una reunión con el fin de hacer seguimiento al proyecto CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DE HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, el día miércoles 5 de febrero de 2025 a las 9.00am en la Casa de la cultura 1er piso.

Cordialmente,

JAMES DAVID PALACIOS HINESTROZA
Personero Municipal

	NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Elaboró	Luz Nelis Palencia	Secretaria		28/01/2025
Revisó	James David Palacios	Personero Municipal		28/01/2025
Aprobó	James David Palacios	Personero Municipal		28/01/2025
Los arriba firmantes hemos declarado que revisamos el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.				



315 375 1059



Personería de Coveñas



contactenos@personeria-covenas.gov.co



www.personeria-covenas.gov.co



Crr. 3a #1-46, Casa de la Cultura, Piso 2, B/ Guayabal



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

Sincelejo, enero 22 de 2024.

Señores

CONSORCIO INTERHOSPITAL COVEÑAS 2024

Atte. Ing. Civil **HUGO HERNAN HERRERA GONZALEZ**

Representante Legal

Email: inter.hospital24@gmail.com

E. S. M.

HGM24052024-43

REFERENCIA: CONTRATO DE OBRA NO. LP-018-2023 DE OBJETO CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

ASUNTO: ENTREGA DE INFORME DE OBRA No. 7

Cordial Saludo,

Mediante la presente hago entrega del Informe de Obra No. 7, correspondiente al período comprendido entre el 1 de diciembre de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024 donde se consigna la información del contrato, estado, avance de actividades de obra, aspectos administrativos, relación del equipo en obra, relación del personal en obra, registros fotográficos.

Lo anterior se realiza con el fin de cumplir con la entrega de los informes mensuales de acuerdo con lo estipulado en la Cláusula 10 del Contrato de Obra de la referencia.

Atentamente,

JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA
R/L CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE
NIT: 901.811.441-3

Archivo: OFICIOS CONSECUTIVOS CONT. LP-018-2023

Anexo: 0_INFORME DE OBRA No. 7 - CONTRATO No. LP-018-2023.pdf
ANEXOS INFORME No. 7



Calle 42 No.7-40 Local
1 Montería - Córdoba



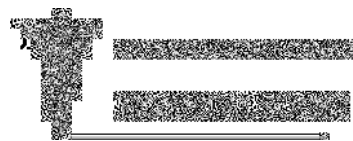
consorciocmohospitalsucre@gmail.com
obra.hospitaldelgolfo@gmail.com



300-2737187
604 791 96 12

ANEXO 8.2

REGISTRO FOTOGRÁFICO



REGISTRO FOTOGRÁFICO	
Localización del proyecto (municipio / departamento):	Municipio de Coveñas, Departamento de Sucre
Nombre del contratista que ejecuta el proyecto:	CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE
Número del contrato:	SI-LP-018-2023
Fecha del registro fotográfico:	Desde 1 de enero de 2025 a 31 de enero de 2025

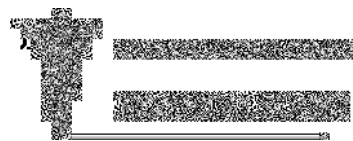
LISTADO DE FOTOGRAFÍA

Fotografía 1. Vista general Bloque 1.....	2
Fotografía 2. Vista general Bloque 2.....	2
Fotografía 3. Tanque de agua en concreto.....	3
Fotografía 4. Fundición de losa de cubierta en concreto Bloque 2	3
Fotografía 5. Fundición de concreto muro de contención Bloque 1.....	4
Fotografía 6. Fundición en concreto de viga cimiento Bloque 1.....	4
Fotografía 7. Fundición zarpa muro de contención rampa peatonal	5
Fotografía 8. Fundición viga rampa peatonal.....	5
Fotografía 9. Fundición losa de cubierta bloque 2	6
Fotografía 10. Hidratación losa cubierta bloque 2	6
Fotografía 11. Vista general avance Bloque 3.....	7
Fotografía 12. Avance de rampa en concreto.....	7
Fotografía 13. Levante de muro	8
Fotografía 14. Avance Bloque 2.....	8
Fotografía 15. Mampostería Bloque 2 piso 1	9
Fotografía 16. Amarre acero losa de cubierta bloque 3.....	9
Fotografía 17. Amarre acero losa de cubierta bloque 3.....	10
Fotografía 18. Amarre acero de muro de contención rampa peatonal bloque 3.....	10
Fotografía 19. Excavaciones zapatas cuarto de basuras	11
Fotografía 20. Vista general Bloque 2.....	11
Fotografía 21. Vista general Bloque 3	12
Fotografía 22. Mampostería Bloque 2.....	12
Fotografía 23. Mampostería Bloque 2.....	13



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 1. Vista general Bloque 1



Fotografía 2. Vista general Bloque 2

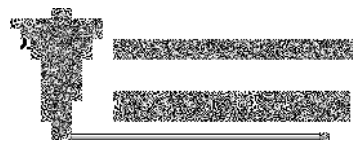
CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE

2



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 3. Tanque de agua en concreto



Fotografía 4. Fundición de losa de cubierta en concreto Bloque 2

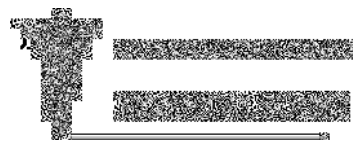
CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE

3



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



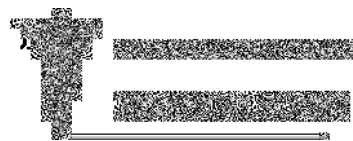
Fotografía 5. Fundida de concreto muro de contención Bloque 1



Fotografía 6. Fundición en concreto de viga cimiento Bloque 1

CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE

4



Fotografía 7. Fundición zarpa muro de contención rampa peatonal

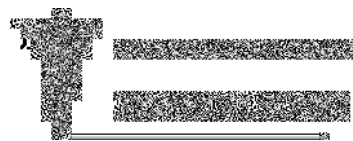


Fotografía 8. Fundición viga rampa peatonal



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 9. Fundida losa de cubierta bloque 2

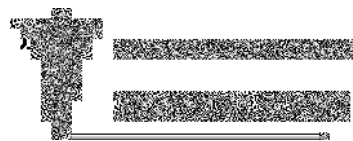


Fotografía 10. Hidratación losa cubierta bloque 2



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 11. Vista general avance Bloque 3



Fotografía 12. Avance de rampa en concreto

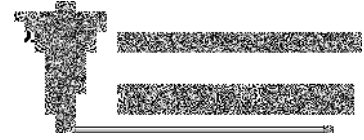
CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE

7



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 13. Levante de muro



Fotografía 14. Avance Bloque 2

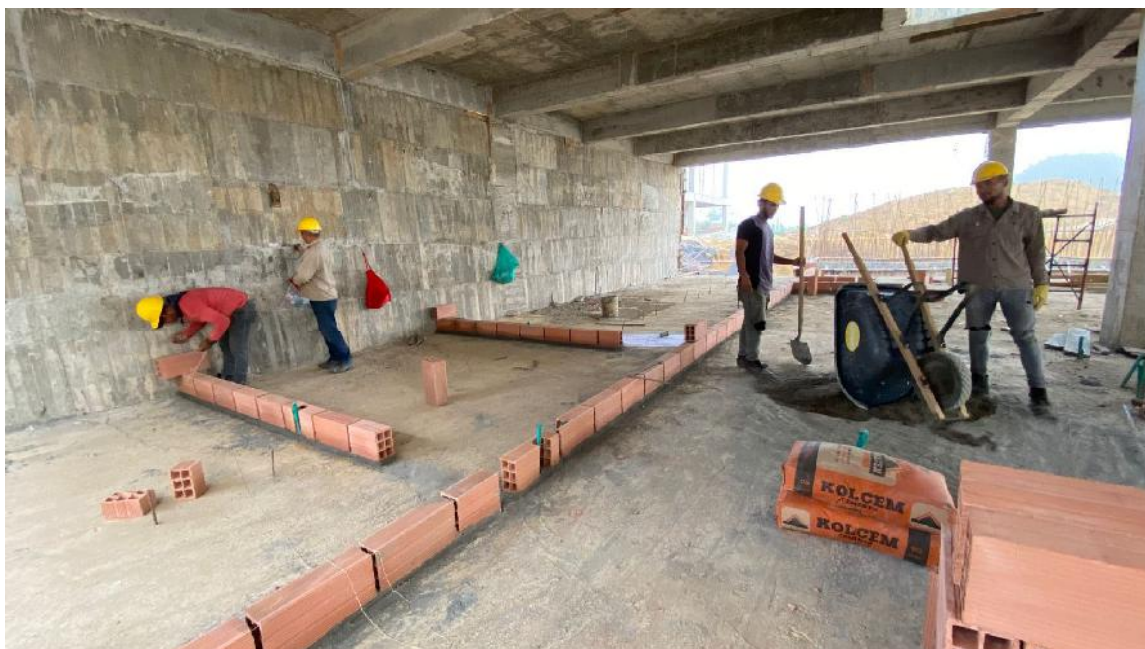
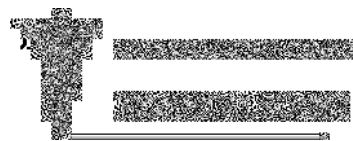
CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE

8



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 15. Mampostería Bloque 2 piso 1

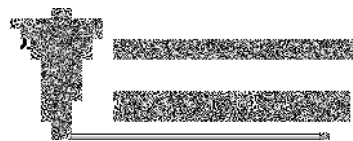


Fotografía 16. Amarre acero losa de cubierta bloque 3



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 17. Amarre acero losa de cubierta bloque 3

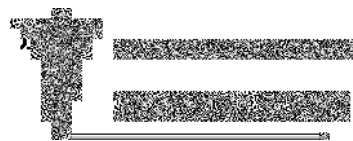


Fotografía 18. Amarre acero de muro de contención rampa peatonal bloque 3



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 19. Excavaciones zapatas cuarto de basuras



Fotografía 20. Vista general Bloque 2

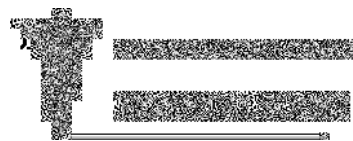
CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE

11



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 21. Vista genral Bloque 3



Fotografía 22. Mampostería Bloque 2

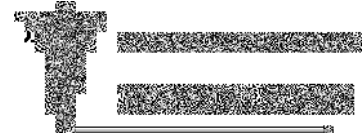
CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE

12



**Gobernación
de Sucre**

**CONTRATO DE OBRA
N° LP-018-2023
PERÍODO:
1/01/2025 – 31/01/2025**



Fotografía 23. Mampostería Bloque 2

ANEXO 8.3

REGISTRO FOTOGRÁFICO ACTIVIDADES AMBIENTALES, SOCIALES, CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE	Gobernación de Sucre 
---	--	--



**INFORME DE SEGUIMIENTO SOCIAL
ENERO DE 2025**

CONTRATO DE OBRA No. LP018 DE 2023

**OBJETO: “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL
HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE
COVEÑAS, SUCRE”**

**CONTRATISTA
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE**

**INTERVENTORIA
CONSORCIO INTERHOSPITAL 2024**

**SOCIAL
KAROLAY CARABALLO REYES**

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	3
2. ALCANCE	3
3. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO	3
4. PLAN DE GESTIÓN SOCIAL.....	5
5. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	6
5.1. Proyecto No. 1 Atención a la comunidad (ficha GPY-F-08)	6
5.2. Proyecto No. 2 Información y divulgación a la comunidad (fotos WhatsApp o cualquier otro mecanismo).....	7
5.3. Proyecto No. 3 Manejo de la infraestructura de predios y servicios públicos.....	8
5.4. Proyecto No. 4 Cultura vial y Participación Comunitaria (Ficha PGS-6.5-22)	9
5.5. Proyecto No 5 Contratación mano de obra (Ficha PGS-6.6-23).	10
6. ANEXO FOTOGRÁFICO	¡Error! Marcador no definido.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE	Gobernación de Sucre 
---	--	---

1. INTRODUCCIÓN

El siguiente documento obedece al informe de seguimiento social periodo de ENERO 01 DE 2025- ENERO 31 DE 2025 de la implementación del Programa de Gestión Social del proyecto CONTRATO No. 098 DE 2021 OBJETO: CONTRATO No. LP018 DE 2024 OBJETO: “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE.

2. ALCANCE

Las medidas de manejo para la implementación de la Gestión Social están encaminadas a dar viabilidad y obtener mejores resultados a partir de utilizar los apoyos institucionales necesarios y del estimula a la participación de las comunidades para el proyecto con objeto: “CONTRATO No. LP018 DE 2024 OBJETO: “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE”.

3. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO

La zona de influencia directa del proyecto es en el casco urbano del municipio de Coveñas en la calle 6 con carrera 25 esquina, predio denominado Caribe. El proyecto del Hospital de Coveñas se emplaza en un lote que goza de una proyección constructiva para edificaciones de uso institucional, sobre un sector que brinda continuidad en su morfología urbana y vial. Además, el lote garantiza la fácil accesibilidad desde cualquier punto de la ciudad, cubriendo un gran radio de acción para satisfacer las necesidades municipales y departamentales de su uso comunitario, en la Ilustración 1 se expone la localización geográfica del municipio de Coveñas en el departamento de Sucre.



Ilustración 1. Localización geográfica del municipio de Coveñas.





Ilustración 2. Localización específica del proyecto, vista satelital.

Tabla 1. Coordenadas de localización del predio.

LATITUD	LONGITUD
9°23'41.03"N	75°40'49.01"O

4. PLAN DE GESTIÓN SOCIAL

El Plan de Gestión Social - PGS, es el conjunto de actividades interinstitucionales y comunitarias que identifican los posibles cambios y transformaciones del entorno ambiental, social y económico de los habitantes, generados como resultado de la ejecución del proyecto. Dicho plan define las estrategias de acción para crear las condiciones que permitan cambios en las comunidades y en las administraciones locales y regionales dentro de un contexto de sostenibilidad ambiental y recibir los beneficios socioeconómicos esperados con ocasión del proyecto.

El objetivo principal del PGS será brindar acompañamiento Social y comunitario para el fortalecimiento social, económico y ambiental, de los actores sociales identificados por el profesional social durante la ejecución del proyecto, mediante la implementación de programas que se desarrollaran de manera transversal a la ejecución del proyecto, orientados a reducir y mitigar los impactos generados por las obras civiles, dentro de los programas a implementar se tienen:

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE	Gobernación de Sucre 
---	--	---

- Programa de información y divulgación.
- Programa atención al ciudadano.
- Programa organización social y participación ciudadana.
- Programa generación de ingresos
- Programa de sostenibilidad.

5. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Las medidas de manejo para la gestión Social estuvieron encaminadas a dar viabilidad y obtener mejores resultados a partir de utilizar los apoyos institucionales necesarios para estimular la participación de las comunidades.

A continuación, se presenta la descripción de actividades por cada programa:

5.1. Proyecto No. 1 Atención a la comunidad (ficha GPY-F-08)

Objetivo: Brindar atención y soporte continuo a la comunidad mediante canales de comunicación accesibles, asegurando la resolución efectiva de inquietudes y la promoción de una relación positiva entre el proyecto y los residentes.

Actividad: Durante el mes, se implementaron las siguientes acciones para la atención de la comunidad:

- 5.1.1.** Se mantuvo un servicio de atención telefónica para resolver dudas y recibir feedback de los residentes. Las llamadas fueron atendidas por personal capacitado para brindar respuestas adecuadas y garantizar que las solicitudes fueran dirigidas a las áreas correspondientes para su resolución. (parte social).
- 5.1.2.** Como se ha venido realizando desde el inicio de la obra, esta semana también se brindó atención a la comunidad los días martes y jueves, en el campamento de obra, en el horario habitual de 8:00 a.m. a 12:00 p.m. y de 2:00 p.m. a 4:00 p.m. Los residentes de Coveñas saben que este es el espacio donde pueden acercarse para resolver sus inquietudes, obtener información sobre el avance del proyecto y plantear cualquier duda relacionada con las actividades en curso.

Esta atención continua ha garantizado una comunicación abierta y fluida entre el equipo de la obra y la comunidad, promoviendo una gestión participativa y fortaleciendo la confianza en el desarrollo del proyecto.

Tabla 2. Indicador atención a la comunidad.

Indicadores de seguimiento
*No se han presentado PQRS de manera formal
*No se han presentado PQRS de predios
* A la fecha no se han presentado afectaciones de predios

5.2. Proyecto No. 2 Información y divulgación a la comunidad (fotos WhatsApp o cualquier otro mecanismo)

El objetivo de las actividades de información y divulgación fue mantener a la comunidad informada sobre los avances del proyecto de construcción del hospital en el Golfo de Morrosquillo, utilizando diversos canales de comunicación para asegurar un alcance amplio y efectivo.

Actividades ejecutadas:

5.2.1. Actualización de la Cartelera Informativa: La cartelera informativa fue actualizada 1 vez al mes para asegurar que la comunidad tuviera acceso a la información más reciente sobre el proyecto. Esta cartelera incluyó detalles sobre

la infraestructura vial, y se utilizan controladores de tráfico en este caso paleteros para controlar la entrada y salida de los mismos y evitar accidentes.

- En la zona de acceso para los vehículos pesados que transportan material entre la obra y el Parque de Guayabal, existe un callejón que pertenece al propietario de la finca ubicada detrás de la obra. Se ha llegado a un acuerdo con el dueño para ir mejorando esa vía en el tramo de entrada, dentro de los límites permitidos por los lineamientos establecidos, ya que esta vía está siendo utilizada para el tránsito de los vehículos de la obra
- **Impacto en Viviendas Aledañas:** Se han llevado a cabo visitas en las viviendas aledañas para monitorear el impacto de la construcción. Hasta la fecha, no se han reportado novedades o quejas por parte de los residentes.

5.4. Proyecto No. 4 Cultura vial y Participación Comunitaria (Ficha PGS-6.5-22)

- 5.4.1. Jornada de mejoramiento:** Se llevó a cabo una jornada con la comunidad en el Parque del Guayabal, etapa 2, con el propósito de realizar el encerramiento del parque y una olla comunitaria, durante esta actividad, se contó con la participación activa de los habitantes de la zona, quienes colaboraron en la organización y ejecución de los trabajos necesarios para delimitar el espacio y garantizar su protección. Esta acción forma parte de las iniciativas comunitarias para promover el cuidado y mantenimiento de los espacios públicos, fortaleciendo así el sentido de pertenencia y participación ciudadana en la zona
- 5.4.2.** Se llevó a cabo una reunión con la participación de representantes de la veeduría, un representante de cada bloque de los trabajadores, los maestros de obra, el residente de obra y la parte social. Durante el encuentro, se presentó un reporte detallado sobre los avances y el estado actual de la obra, abordando aspectos técnicos, operativos y sociales. Asimismo, se generó un espacio para resolver inquietudes, fortalecer la comunicación entre las partes involucradas y garantizar la transparencia en el desarrollo del proyecto. Esta reunión reafirma el compromiso de mantener una gestión participativa y articulada con todos los actores clave.
- 5.4.3.** Se realizó una reunión con la presidenta de la acción comunal y la comunidad del sector Guayabal, con el objetivo de identificar y priorizar las necesidades del área. Durante el encuentro, se discutieron propuestas y se recogieron inquietudes de los asistentes para organizar actividades y gestiones en el mes de febrero, buscando atender las problemáticas más relevantes y fortalecer el bienestar de la comunidad.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE	Gobernación de Sucre 
---	--	---

Tabla 4. Indicador Cultura vial y Participación Comunitaria.

Indicador	Cantidad Ejecutada	Cantidad Programada	Porcentaje de Cumplimiento
Jornada de Recreación con los Niños	1	1	100%
Reunión Mensual con la Comunidad	1	1	100%

5.5. Proyecto No 5 Contratación mano de obra (Ficha PGS-6.6-23).

El objetivo principal de la contratación de mano de obra y las actividades ejecutadas es asegurar una ejecución eficiente y segura de las etapas preliminares del proyecto de construcción del Hospital en el Golfo de Morrosquillo. A su vez, se busca cumplir con los siguientes objetivos:

- **Optimizar el bienestar económico regional:** Generar empleo en las comunidades dentro del área de influencia directa, lo que fortalece la economía local y proporciona ingresos sostenibles.
- **Fomentar la armonía comunitaria:** Evitar conflictos mediante una comunicación abierta y transparente, garantizando que las preocupaciones de la comunidad sean escuchadas y atendidas de manera efectiva.
- **Promover la inclusión de mano de obra regional:** Asegurar que un porcentaje significativo del personal empleado provenga de la zona de influencia directa e indirecta del proyecto, impulsando así el desarrollo económico y social de la región.

Finalmente, se busca integrar de manera adecuada a personal calificado para la ejecución de tareas específicas dentro de la obra, garantizando la cobertura de todos los roles necesarios para asegurar el avance eficiente y la calidad del proyecto.

Actividad: Durante el mes, se llevó a cabo un proceso integral de recepción de hojas de vida y reclutamiento de personal para el proyecto, con la finalidad de cubrir diversos roles en el equipo de trabajo. Las actividades incluyeron:

- **Reclutamiento de Obreros y Oficiales:**

Durante este mes, la mano de obra estuvo compuesta principalmente por obreros, quienes desempeñaron labores esenciales en los distintos frentes de trabajo, asegurando el avance constante de la obra.

La mano de obra empleada en el proyecto del mes de septiembre está conformada por un equipo calificado y diverso, que incluye:

- **20 obreros.**
- **1 maestro**
- **1 oficial**

- **Personal Calificado:**

En el transcurso de este mes, no se ha registrado el ingreso de nueva mano de obra calificada, por lo que las actividades se han concentrado en los obreros y oficiales de obra que ya forman parte del proyecto. Hasta el momento, se ha logrado cumplir con el personal mínimo requerido por la entidad contratante.

De acuerdo con lo anterior se tiene el siguiente indicador de cumplimiento:

Tabla 5. Indicador Contratación mano de obra.

Indicadores de cumplimiento
Se ha logrado cumplir con el personal mínimo requerido por la entidad contratante
ó
Tenemos el 67.42% de la mano de obra no calificada de la región

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE	Gobernación de Sucre 
---	--	---

Clausula 9. OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA.

Destinar la ejecución del contrato de mano de obra no calificada de la región en un porcentaje no inferior al 10% de acuerdo con el personal del contratista de obra destinado a la ejecución del contrato.

En todo caso, el 5% de la mano de obra no calificada de la región serán mujeres.

Desde la perspectiva social del proyecto "Construcción, Equipamiento Fijo y Dotación del Hospital del Golfo de Morrosquillo en el municipio de Coveñas, Sucre", es importante resaltar nuestro compromiso con la inclusión y el desarrollo comunitario a través del empleo local. En la actualidad, el 67.42% de la mano de obra no calificada empleada proviene de la región, lo que nos permite cumplir con lo estipulado en la Cláusula 9 del contrato, que establece que al menos un 10% de dicha mano de obra debe ser regional.

En cuanto a la participación femenina, hemos alcanzado un 3.37% de mano de obra no calificada, y estamos comprometidos a seguir incrementando este porcentaje conforme avance el proyecto, con el objetivo de cumplir con la cuota mínima del 5% establecida en el contrato.

Además, estamos orgullosos de que el 100% del personal en el proyecto es de nacionalidad colombiana, en línea con lo estipulado en el contrato, lo que contribuye al fortalecimiento del empleo nacional y regional. Estos esfuerzos reflejan nuestro enfoque en la integración social y la generación de oportunidades laborales en la comunidad local, asegurando un impacto positivo y duradero. La siguiente tabla detalla los avances logrados en este aspecto.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE	Gobernación de Sucre 
---	--	---

Tabla 6. MANO DE OBRA NO CALIFICADA: TOTALIDAD 89 PERSONAS.

No.	Apellidos/Nombres	CEDULA	Cargo
1	ABRAHAM DAVID RODRÍGUEZ ESCUDERO	C1193043889	AYUDANTE
2	ADRIAN JOSE DIAZ ZARZA	C1007245348	AYUDANTE
3	ALBERTO JARABA ENRIQUE	C1007245223	AYUDANTE
4	ALEX CUESTA BENITEZ	C1065373424	AYUDANTE
5	ALEXANDER VERGARA GALLEG0	C1131108085	AYUDANTE
6	ALFREDO CONEO CARMONA	C15618232	AYUDANTE
7	ALVARO ANDRES MANJARRES OVIDIO	1116615548	BODEGUERO
8	ANI LUZ SUAREZ MORALES	C1007245380	AYUDANTE
9	ARISTIDES CONEO MARQUEZ	15620652	AYUDANTE
10	BRAYNER JOSE TEHERAN DEL TORO	C1192781420	AYUDANTE
11	CAMILO ANDRES SIERRA ZUÑIGA	C1005708765	AYUDANTE
12	CARLOS ALBERTO FALS ARROYO	C1047393966	RESIDENTE
13	CARLOS ANDRES MESTRA GONZALEZ	C1005708548	AYUDANTE
14	CARLOS FARITH GARCÍA MORELO	C1003344259	AYUDANTE
15	CARLOS MARIO AGAMEZ RODRÍGUEZ	C1073788334	AYUDANTE
16	CARLOS MARIO SIERRA BELLO	C1131106681	AYUDANTE
17	DANIEL DARIO DÍAZ PEREZ	C1192749961	OBRA
18	DANIEL DAVID GONZALEZ MONTERROZA	C1129504510	AYUDANTE
19	DEIVIN SANTIAGO MENDOZA NUÑEZ	C15703177	AYUDANTE
20	DINEY PAMELA OSPINO JIMENEZ	C1067920553	DIRECTORA
21	EDER LUIS RINCO SUAREZ	C1005708714	AYUDANTE
22	EDGAR LUIS FERIA MARQUEZ	C15617886	AYUDANTE
23	MANUEL DE JESUS ARRIETA PATERNINA	C1131105563	AYUDANTE
24	ELIECER BANGUERA MARQUEZ	C1072526700	AYUDANTE
25	ELIECER CONEO MARQUEZ	C1131104488	AYUDANTE

PERIODO :			
No.	Apellidos/Nombres	CEDULA	Cargo
1	ENRIQUE ALBERTO HERNANDEZ GARAY	C92230267	AYUDANTE
2	ERLIS BANGUERA MARQUEZ	C1072524294	AYUDANTE
3	EUCEBIO ANTONIO VILORIA SUAREZ	C1007245394	AYUDANTE
4	EUCLIDES MANUEL MONTERROZA LOPEZ	C92496761	MAESTRO DE OBRA
5	EVER ANTONIO FUENTES ARCIA	C92539319	OFICIAL
6	FAIDER ELIAS VARGAS LADEUS	C1003655340	AYUDANTE
7	FARID LEONARDO MARTÍNEZ CARMONA	C1067403531	AYUDANTE
8	FRANCISCO ANTONIO JARABA MARTINEZ	C1131104926	AYUDANTE
9	FREDY ALEJANDRO LOPEZ TORRES	C1073788006	AYUDANTE
10	GABRIEL MORENO LICONA	C1072529607	AYUDANTE
11	GERMAN ALONSO PERALTA CARDENAS	C1005708688	AYUDANTE
12	GUSTABO RAMOS DÍAZ	C1131110304	AYUDANTE
13	HELIODORO PRADA REGINO	C78717284	OFICIAL
14	OVER LUIS HERRERA TIRADO	C78704837	PLOMERO
15	HUGO ALBERTO GARAY GLORIA	C1005708729	AYUDANTE
16	IVAN MADRID ROMERO	C1193087173	AYUDANTE
17	IVAN DANILO DORIA TIRADO	C1064310879	AYUDANTE
18	IVAN DARIO SALGADO CRUZ	C1067855135	OPERADOR MINI
19	JAIDER CHAMORRO ESTRADA	C92640310	OFICIAL
20	JAIME LUIS AVILA CARRASCAL	C78076914	OFICIAL
21	JERSSON MORALES RINCON	C1072531796	AYUDANTE
22	JHON JAIRO BANQUET DONADO	C15621529	AYUDANTE
23	JOHAN SEBASTIAN ZUÑIGA LOPEZ	C1131104030	AYUDANTE
24	JOHANA KARINA FUENTES PEÑA	C50909828	DIRECTORA DE OBRA
25	JOHNNY LUIS DORIA MOLINA	C15034491	AYUDANTE

No.	Apellidos/Nombres	CEDULA	Cargo
1	JORGE ELIECER GARZON LOPEZ	C15682314	OBRA
2	JORGE ENRIQUE CRUZ BENEDETTI	C9074773	TECNICO ESTRUCTURAL
3	JOSE ANGEL PEREZ GARCÍA	C1005662930	AYUDANTE DE OBRA
4	JOSE ANTONIO HERNANDEZ GONZALEZ	C8741258	OBRA
5	JUAN CAMILO BLANCO VANEGAS	C1101440312	AYUDANTE DE OBRA
6	JUAN DAVID JULIO REVUELTA	C1131107692	OBRA
7	JULIO CESAR POSSO PEREZ	C1072522158	OBRA
8	JUSTO MIGUEL LOZANO LICONA	C7374997	MAESTRO DE OBRA
9	JYAN CARLOS MARTINEZ HERNANDEZ	C1005710009	OBRA
10	KAROLAY CARABALLO REYES	C1069496540	SOCIAL
11	KENER GONZALEZ BANQUET	C1007245339	AYUDANTE DE OBRA
12	LEONARDO FAVIO RIVERA GARRIDO	C15620960	AYUDANTE DE OBRA
13	LUIS ALFONSO MENDOZA MARTINEZ	C1005708736	AYUDANTE DE OBRA
14	LUIS DAVID MARTINEZ HERNANDEZ	C1131104484	OBRA
15	SALGADO PADILLA LUIS EDUARDO	C1067280132	SEGURIDAD
16	LUIS MIGUEL GONZALEZ DIAZ	C1072525704	OBRA
17	LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA	C1003395473	INSPECTORA
18	MANUEL DE JESUS JULIO MILLAN	C1131108476	OBRA
19	MANUEL FRANCISCO TOBAR CORREA	C1064309595	OBRA
20	MANUEL SEGUNDO PADILLA SIERRA	C15029586	OBRA
21	MARCELINO SANTOS GOMEZ	C15618456	OBRA
22	MARCO EMILIO ATENCION AVILA	C92540327	OBRA
23	OSCAR MIGUEL CAUSIL GALVAN	C1193556241	OBRA
24	OSWALDO URANGO HERNANDEZ	C1073809586	OBRA
25	PEDRO LUIS MURILLO DE HOYOS	C1131108401	AYUDANTE DE OBRA

No.	Apellidos/Nombres	CEDULA	Cargo
1	PEDRO MIGUEL FERNANDEZ BENAVIDES	C73432693	AYUDANTE DE OBRA
2	RICARDO JOSE MANJARREZ PAREJO	C1007564070	AYUDANTE DE OBRA
3	RICARDO JOSE CHICA BORJA	C1193050239	AYUDANTE DE OBRA
4	ROMULO EDUARDO PALMERA APARICIO	C11000373	MAESTRO DE OBRA
5	SEBASTIAN ANDRES ESCUDERO BELLO	C1131109246	AYUDANTE DE OBRA
6	STEPHANNY GARAY SALGADO	C1131104122	AUXILIAR SISO
7	TANIA DAYANA YENERIS PADILLA	C1131107171	ING AMBIENTAL
8	TEODORO MANUEL GARCIA HERNANDEZ	C8168513	AYUDANTE DE OBRA
9	TOMAS SEGUNDO CUAVAS ESQUIVEL	C92229788	AYUDANTE DE OBRA
10	VICTOR JOSE CRUZ PATERNINA	C92517051	ARQUITECTO
11	WILBER URANGO HERNANDEZ	C1131104595	AYUDANTE DE OBRA
12	WILFRIDO MARQUEZ GARCES	C15621843	AYUDANTE DE OBRA
13	WILLIAM JOSE DE AGUSTIN HERNANDEZ	C1067400596	AYUDANTE DE OBRA
14	YEINER BRAVO CASTRO	C1193543998	AYUDANTE DE OBRA

Tabla 7.MANO DE OBRA NO CALIFICADA DE LA REGIÓN: TOTALIDAD 60

Item	Descripción	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total
1	Mano de obra no calificada	60		
2	Mano de obra calificada			
3	Mano de obra especializada			
4	Mano de obra no calificada			
5	Mano de obra calificada			
6	Mano de obra especializada			
7	Mano de obra no calificada			
8	Mano de obra calificada			
9	Mano de obra especializada			
10	Mano de obra no calificada			
11	Mano de obra calificada			
12	Mano de obra especializada			
13	Mano de obra no calificada			
14	Mano de obra calificada			
15	Mano de obra especializada			
16	Mano de obra no calificada			
17	Mano de obra calificada			
18	Mano de obra especializada			
19	Mano de obra no calificada			
20	Mano de obra calificada			
21	Mano de obra especializada			
22	Mano de obra no calificada			
23	Mano de obra calificada			
24	Mano de obra especializada			
25	Mano de obra no calificada			
26	Mano de obra calificada			
27	Mano de obra especializada			
28	Mano de obra no calificada			
29	Mano de obra calificada			
30	Mano de obra especializada			
31	Mano de obra no calificada			
32	Mano de obra calificada			
33	Mano de obra especializada			
34	Mano de obra no calificada			
35	Mano de obra calificada			
36	Mano de obra especializada			
37	Mano de obra no calificada			
38	Mano de obra calificada			
39	Mano de obra especializada			
40	Mano de obra no calificada			
41	Mano de obra calificada			
42	Mano de obra especializada			
43	Mano de obra no calificada			
44	Mano de obra calificada			
45	Mano de obra especializada			
46	Mano de obra no calificada			
47	Mano de obra calificada			
48	Mano de obra especializada			
49	Mano de obra no calificada			
50	Mano de obra calificada			
51	Mano de obra especializada			
52	Mano de obra no calificada			
53	Mano de obra calificada			
54	Mano de obra especializada			
55	Mano de obra no calificada			
56	Mano de obra calificada			
57	Mano de obra especializada			
58	Mano de obra no calificada			
59	Mano de obra calificada			
60	Mano de obra especializada			

Capacitación sobre Prevención de la Violencia y Convivencia Laboral.

El día 23 de enero, Se llevó a cabo una capacitación dirigida a los trabajadores, enfocada en la prevención y manejo de la violencia, con el apoyo de la Policía Nacional y en coordinación con el área social del proyecto. Durante la jornada, se abordaron temas clave relacionados con la identificación de situaciones de riesgo, mecanismos de denuncia y estrategias para fomentar un ambiente laboral seguro y respetuoso. Esta actividad busca fortalecer la convivencia y el bienestar en el entorno de trabajo, promoviendo la sensibilización y el compromiso de todos los participantes. **(adjunto fotos en anexo)**



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN,
EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN
EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE



ANEXOS.

CARTELERA INFORMATIVA





CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN,
EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN
EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

Gobernación
de Sucre



REUNION MENSUAL CON LA COMUNIDAD.





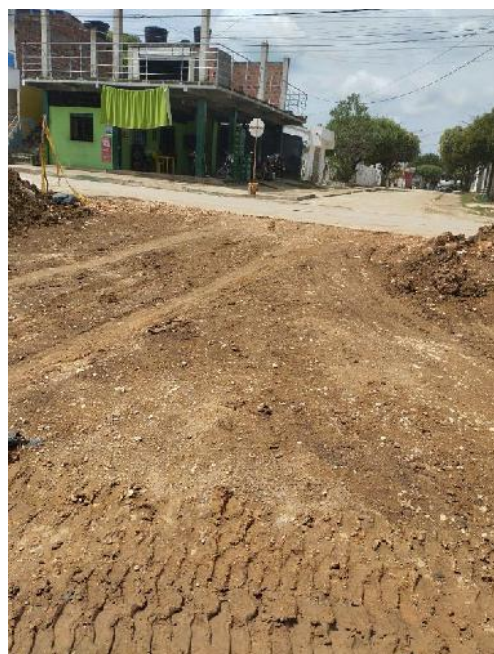
CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN,
EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN
EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

Gobernación
de Sucre



SEGUIMIENTO VIAL





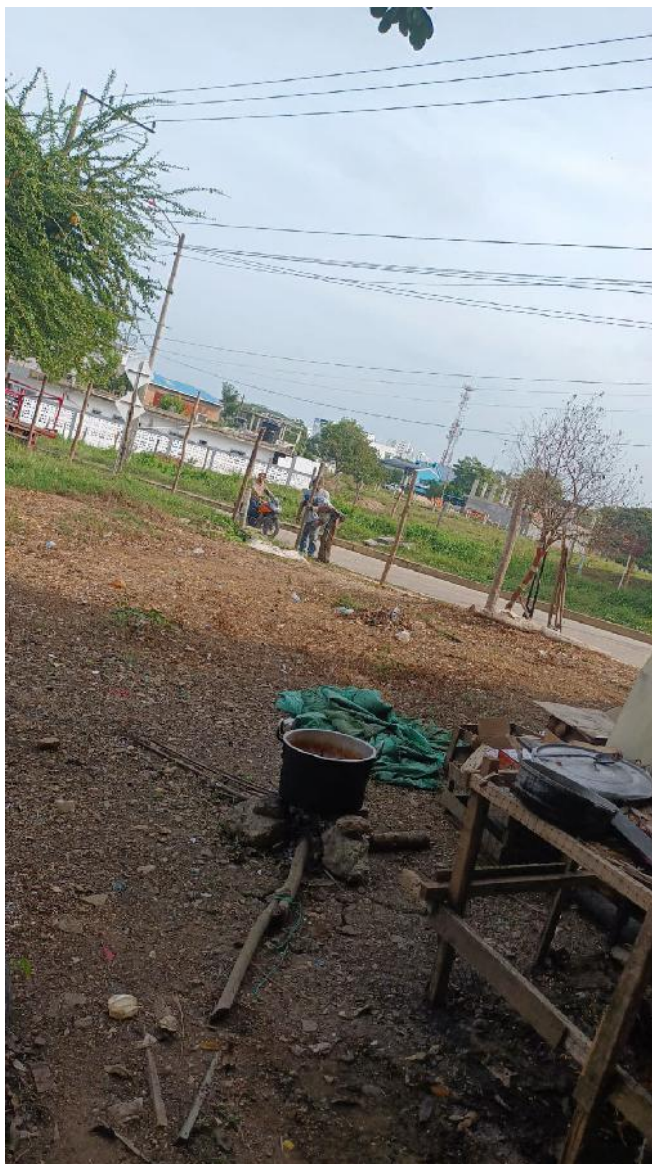
CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN,
EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN
EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

Gobernación
de Sucre



JORNADA CON LA COMUNIDAD





CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN,
EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN
EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE

Gobernación
de Sucre



CHARLAS CON LOS TRABAJADORES.





CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

CONTRATO DE OBRA No. LP-018-2023 cuyo objeto de CONSTRUCCIÓN,
EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN
EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE

Gobernación
de Sucre



COMITÉ CON VEEDURIA.





cronograma de actividades.

Mes de ENERO 2025.

**Semana 1, 2 ,3 Y
4**

Atención a la comunidad.

Atención a través de WhatsApp y via telefonica

semana 2 y 3

Información y divulgación a la comunidad

Actualización de la Cartelera Informativa, Reunión mensual con comunidad.

SEMANA 3

Manejo de la infraestructura de predios y servicios públicos

seguimiento a la estructura vial e impactos a las viviendas aledañas.

semana 3 y 4

Cultura vial y Participación Comunitaria

Jornada de esparcimiento con la comunidad , Reunión Mensual con representantes puntuales y charlas con los trabajadores.

semana 1 a la 4

Contratación mano de obra

contratación mano de obra no calificada.

CMO HOSPITAL DE COVEÑAS.





**CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE**

INFORME DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



CONTRATO DE OBRA N° LP-018-2023

PROYECTO

**OBJETO: "CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO
Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE
MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE**

Elaboró:

**LUIS EDUARDO SALGADO
PADILLA**

**ING. INDUSTRIAL
ESP. HIGIENE Y SEGURIDAD
INDUSTRIAL
ESP. GESTIÓN AMBIENTAL**

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

CONTRATO DE OBRA N° LP-018-2023

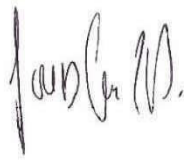
**OBJETO: “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO
Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE
MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE**

**INFORME DE GESTIÓN MENSUAL DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO No. 9
PERIODO: 1 AL 30 DE ENERO DE 2025**

**CONTRATISTA:
CONSOCIO CMO HOSPITAL SUCRE
NIT. 901811441-3**

2025

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

“CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE	
DOCUMENTO:	INFORME DE SEGUIMIENTO MENSUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO No. 9
Periodo:	1 AL 30 DE ENERO DE 2025
No. Contrato de Interventoría	No. CM-001-2024
No. Contrato de Obra	N° LP-018-2023
Elaboró: Especialista SG-SST LUIS EDUARDO SALGADO PADILLA	Firma: 
Reviso y aprobó: Representante legal JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA C.C. No. 1.067.858.634 de Montería	Firma: 

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.....	6
1. OBJETIVOS	7
1.1. OBJETIVO GENERAL	7
1.2. OBJETIVO ESPECIFICO	7
2. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS.....	8
3. ALCANCE DEL INFORME.....	15
4. JUSTIFICACIÓN	15
5. GENERALIDADES DEL PROYECTO	15
5.1. CONTRATO DE OBRA.	15
5.2. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO	17
5.2.1. LOCALIZACIÓN GENERAL	17
6. RECURSOS	17
6.1. RECURSO HUMANO	17
6.2. INFRAESTRUCTURA Y AMBIENTE DE TRABAJO	20
7. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	20
7.1. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES CONSTRUCTIVAS	21
7.3. PAGO DE APORTE AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL	21
7.4. DESIGNACIÓN RESPONSABLE SST.....	22
7.5. PLAN DE TRABAJO Y CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES	23
7.6. INDUCCIÓN PERSONAL.....	25
7.7. NOTIFICACIÓN DE RIESGO.....	25
7.8. DESARROLLO DE CAPACITACIONES EN SST.....	25
7.9. SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO.....	26
7.9.1. EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES	26

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.9.2. DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD	26
7.9.3. EXÁMENES ESPECÍFICOS ALTURAS.....	29
7.9.4. PERFIL SOCIODEMOGRAFICO DEL PROYECTO.....	29
7.9.5. SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO.....	29
7.10. MANEJO ACCIDENTALIDAD Y AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA	30
7.11. ENTREGA DE DOTACIONES Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	35
7.12. INSPECCIONES PLANEADAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	38
7.13. REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS	38
7.14. PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS.	38
7.15. SUSTANCIAS QUIMICAS.....	39
7.16. CERTIFICADO DE ENTRENAMIENTO EN ALTURAS.....	39
7.17. PERMISOS DE TRABAJO Y ANALISES DE TRABAJO SEGURO.....	40
7.18. HERRAMIENTAS, VOLQUETAS, MAQUINAS Y EQUIPOS	40
7.19. MANEJO DE MAQUINARIA, VEHÍCULO Y EQUIPOS	40
7.20. INSTALACIÓN DE SEÑALIZACIÓN Y DEMARCACIÓN EN LA OBRA.....	41
7.21. ESTABLECIMIENTO DEL PUNTO DE HIDRATACIÓN.....	41
7.22. BAÑOS RESOLUCIÓN 2400 DE 1979.....	42
7.23. COMITÉ PARITARIO O VIGÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	42
7.24. COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.....	42
7.25. BRIGADAS DE ASEO.	43
<u>8. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA DE TODAS LAS ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.</u>	<u>43</u>
<u>9. CONCLUSIONES.....</u>	<u>44</u>
<u>10. ANEXOS</u>	<u>45</u>

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

1. INTRODUCCIÓN

Las obras de infraestructura generan importantes impactos en el ambiente y la población que deben ser regulados a través del plan de gestión integral de obra, el cual está fundamentado en el cumplimiento de las normas en seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Por un lado, la calidad de vida, salud física y mental del trabajador, el desarrollo de sus capacidades y desempeño, desarrollo personal y social, son promovidas a través del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo implementado durante todas las etapas constructivas del proyecto.

De otro lado, las prácticas de control, prevención, mitigación y/o compensación de los múltiples impactos ambientales generados por las actividades propias del proceso constructivo son objeto de trabajo del Plan de gestión integral de obra, el cual es generado y ejecutado por el contratista de obra. El cual es basado en la legislación vigente, lo cual permite establecer metodologías y estrategias claras que apunten al crecimiento de las empresas en una relación armónica con la naturaleza, minimizando la contaminación, compensando los impactos negativos que se generan y en el mejor de los casos, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones ambientales en el área de intervención. Todas las personas vinculadas de manera directa (contratistas, subcontratistas, entre otros) o indirecta (comunidad del sector) a una obra de construcción, presentan algún tipo de riesgo relacionado con lesiones, incidentes, accidentes y enfermedades, esto aunado a los efectos nocivos de la contaminación ambiental que se genera como consecuencia de las actividades de la obra, representan un alto nivel de influencia de un proyecto constructivo en la comunidad. Por lo anterior, es necesario adoptar medidas que protejan la integridad de la población, cumpliendo con las disposiciones legales que promuevan buenas prácticas en obra, generar consciencia en el personal acerca del autocuidado y el uso responsable de los recursos naturales.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

De lo anterior es importante realizar un seguimiento a cada una de las etapas constructivas, desarrollando las herramientas de control que garanticen el cumplimiento de las obligaciones contractuales. En el presente documento, se relacionan las actividades de seguimiento realizadas por la interventoría, al contratista en el **CONTRATO N° LP-018-2023 “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE”**.

1. OBJETIVOS

1.1. OBJETIVO GENERAL

Hacer seguimiento al desarrollar las actividades planificadas o programadas en el Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para evitar, mitigar, corregir o compensar los impactos negativos y promover los impactos positivos asociados a la ejecución del **CONTRATO No LP-018-2023 “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE”**.

1.2. OBJETIVO ESPECIFICO

- Verificar los cumplimientos de los controles establecidos en la identificación de los peligros y evaluación de los riesgos, en el desarrollo de las diferentes actividades ejecutas en el proyecto.
- Revisar los registros o documentación; donde se evidencia el cumplimiento en materia de seguridad, salud en el trabajo y medio.
- Hacer recomendaciones en el desarrollo de procedimientos según la etapa constructiva o avance del proyecto.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

2. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS

Acción correctiva: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

Acción de mejora: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST, para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

Acción preventiva: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad potencial u otra situación potencial no deseable.

Actividad no rutinaria: Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria " por su baja frecuencia de ejecución.

Actividad rutinaria: Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable.

Alta dirección: Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

Amenaza: Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

Auto-reporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

Centro de trabajo. Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área ·a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.

Hacer: Implementación de las medidas planificadas.

Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

Eficacia: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Emergencia: Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Evento Catastrófico: Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera, destrucción parcial o total de una instalación. .

Identificación del peligro: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de éste.

Indicadores de estructura: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Indicadores de proceso: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

Indicadores de resultado: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el período definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

Matriz legal: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST, el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

Mejora continua: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo SST de la organización.

No conformidad: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

Condiciones de salud: El conjunto de variables objetivas y de auto-reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

Condiciones y medio ambiente de trabajo: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. Quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; c) los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) la organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

Descripción sociodemográfica: Perfil socio demográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

Efectividad: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y la máxima eficiencia.

Política de seguridad y salud en el trabajo: Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización.

Registro: Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas.

Rendición de cuentas: Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.

Revisión proactiva: Es el compromiso del empleador o contratante que implica la iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de acciones preventivas y correctivas, así como la toma de decisiones para generar mejoras en el SGSST.

Revisión reactiva: Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.

Requisito Normativo: Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

Valoración del riesgo: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

Sistema General de Riesgos laborales: Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.

Riesgos Laborales: Son riesgos laborales el accidente que se produce como consecuencia directa del trabajo o labor desempeñada y la enfermedad que haya sido catalogada como profesional por el Gobierno Nacional.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

Accidente de Trabajo: Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo. Igualmente, el que se produzca durante el traslado de los trabajadores desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

Enfermedad Profesional: Se considera enfermedad profesional todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, o del medio en que se ha visto obligado a trabajar, y que haya sido determinada como enfermedad profesional por el gobierno nacional.

SST: Conjunto de disciplinas que tienen como finalidad la promoción de la salud en el trabajo a través del fomento y mantenimiento del más elevado nivel de bienestar en los trabajadores, previniendo alteraciones de la salud generadas por las condiciones de trabajo, protegiéndolos contra los riesgos resultantes de la presencia de agentes nocivos y colocándolos en un cargo acorde con sus aptitudes físicas y psicológicas.

Factores de Riesgo: Aquellas condiciones del ambiente, la tarea, los instrumentos, los materiales, la organización y el contenido del trabajo que encierran un daño potencial en la salud física o mental, o sobre la seguridad de las personas.

Comité Paritario: Organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de SST dentro de la empresa.

Riesgo: La probabilidad de ocurrencia de un evento generado por una condición de trabajo capaz de desencadenar alguna lesión o daño de la salud e integridad del trabajador; daño en los materiales y equipos o alteración del ambiente laboral y extra laboral.

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora, continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo. Con actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.

Morbilidad: Número proporcional de personas que enferman en una población en un tiempo determinado.

Mortalidad: Número proporcional de personas que mueren en una población en un tiempo determinado.

Ausentismo: Se denomina al número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades laborales.

Incidente de trabajo: Evento imprevisto que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, sin consecuencias directas para la salud del trabajador.

Incidencia: Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o inciden por primera vez, los eventos de salud o enfermedades en el periodo.

Prevalencia: Medida de la frecuencia con que existe un evento de salud o enfermedad en el momento, independientemente de cuándo se haya originado.

Tasa El coeficiente o tasa es la relación existente entre la población que presenta un hecho particular, la población susceptible a ese hecho.

Proporción: Es la relación existente entre parte de una población y el total de la misma. Expresa la relación de una parte con el todo.

Índice o razón: Es el cociente entre dos números que muestra la relación de tamaño entre ellos. Se define como la relación existente entre dos poblaciones o universos diferentes.

Valoración del factor de riesgo: Procedimiento mediante el cual se asigna valor matemático a un factor de riesgo. Expresa la severidad o peligrosidad a la que se somete el trabajador expuesto.

Grado de riesgo: Relación matemática entre la concentración o la intensidad y el tiempo que un trabajador se encuentra expuesto a un factor de riesgo, con la concentración o la intensidad y tiempo de exposición permitidos.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

Grado de peligrosidad: Relación matemática obtenida del producto entre la probabilidad de ocurrencia, la intensidad de la exposición, las consecuencias más probables derivadas de una condición de riesgo específica.

Programa de vigilancia epidemiológica: Conjunto de acciones y metodologías encaminadas al estudio, evaluación y control de los factores de riesgo presentes en el trabajo y de los efectos que genera en la salud. Se apoya en un sistema de información y registro.

Inspecciones de Seguridad: Es la detección de los riesgos mediante la observación detallada de las áreas o puestos de trabajo y debe incluir: instalaciones locativas, materias primas e insumos, almacenamientos, transporte, maquinaria y equipos, operaciones, condiciones ambientales, sistemas de control de emergencias, vías de evacuación y todas aquellas condiciones que puedan influir en la salud y seguridad de los trabajadores.

Mantenimiento Preventivo: Es aquel que se hace a la máquina o equipos, elementos e instalaciones locativas, de acuerdo con el estimativo de vida útil de sus diversas partes para evitar que ocurran daños, desperfectos o deterioro.

Normas de Seguridad: Son las reglas que deben seguirse para evitar daños que puedan derivarse como consecuencia de la ejecución de un trabajo. Especifican o determinan detalladamente las instrucciones a seguir en la operación, manipulación de máquinas y herramientas.

Plan de emergencias: Conjunto de normas y procedimientos generales destinados a prevenir y a controlar en forma oportuna y adecuada, las situaciones de riesgo en una empresa.

Investigación de accidente de trabajo: Técnica utilizada para el análisis de un accidente laboral, con el fin de conocer el desarrollo de los acontecimientos y determinar las causas y las medidas de control para evitar su repetición.

Exámenes ocupacionales: Valoración del estado de salud a través de exámenes físicos, pruebas funcionales y complementarias, de acuerdo con la exposición a riesgos específicos, que se realizan al trabajador para investigar la aparición de lesiones patológicas incipientes de origen profesional o no.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

3. ALCANCE DEL INFORME

El presente informe recopila las actividades desarrolladas por el contratista, contempladas en los controles establecidos en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, del **CONTRATO No. LP-018-2023 “CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE”**.

4. JUSTIFICACIÓN

La razón de la ejecución y seguimiento de las actividades del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo; es de optimizar, cuidar y racionalizar el uso de los recursos, el desarrollo del proyecto y mantener un lugar de trabajo seguro; minimizando el riesgo de accidentes de trabajo y enfermedades laborales (AT/EL). Desarrollando las medidas necesarias para prevenir, mitigar, controlar y/o compensar los aspectos o impactos negativos que pueda ocasionar la realización de las diferentes actividades del proyecto.

5. GENERALIDADES DEL PROYECTO

5.1. Contrato de obra.

Mediante el Contrato de obra **No. LP-018-2023 celebrado** entre el Departamento de Sucre, en adelante por medio de su secretario general **ANDRÉS RAFAEL VIVERO LEÓN**, en uso de sus facultades conferidas a través del Decreto Departamental N° 0570 de 2021, por una parte; y, por la otra, **NAYALIBE ELJACH MANJARREZ**, identificada con cedula de ciudadanía No.1.067.943.743. en calidad de representante legal de **CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE**, identificado con **Nit. No. 901811441-3**, se celebrar el presente Contrato.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

Tabla No. 1 descripción contrato de obra

CONTRATO No.	No LP-018-2023
OBJETO:	“CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE”.
CONTRATISTA:	CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DEL CONTRATISTA	NAYALIBE ELJACH MANJARREZ
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	No.1.067.943.743
INTERVENTORIA	CONSORCIO INTERHOSPITAL COVEÑAS 2024,
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	HUGO HERNAN HERRERA GONZALEZ, CC No. 89.006.321
VALOR CONTRATO	El valor del Contrato es por la suma de TREINTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES SETECIENTOS SESENTA Y DOS MIL SEISCIENTOS VEINTICUATRO PESOS M/C (\$34.420.762.624), equivalentes a 26.477,51 SMLMV para el año de suscripción del Contrato (2024)
PLAZO	El plazo estimado para la ejecución del Contrato será de dieciocho (18) meses

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

5.2. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO

5.2.1. LOCALIZACIÓN GENERAL

El proyecto cuyo objeto es “**CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE**”. Se llevará a cabo en el municipio de Coveñas, zona urbana.



Figura 1: Localización General Coveñas Sucre

6. RECURSOS

CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE, cuenta con los recursos técnicos, humanos y de materiales necesarios y apropiados para el correcto desarrollo del proyecto. Así mismo proporciona el personal suficiente, idóneo y calificado para la prestación de los servicios, los implementos necesarios y de seguridad requeridos para el cumplimiento de los mismos.

6.1. RECURSO HUMANO

Debido a la importancia que es para **CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE**, contar con el recurso humano adecuado para la prestación de sus servicios,

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

se ha definido unos lineamientos claros para la selección y evaluación de personal que trabaje en el proyecto. Dichos lineamientos se evalúa la Educación, Experiencia, Habilidades y las necesidades de formación que sean necesarias para el correcto desarrollo de las funciones de cada una de las personas que trabajen en el proyecto.

De acuerdo a las necesidades del proyecto y el anexo técnico, se cuenta con los profesionales con la formación y experiencia establecidas por el cliente:

- Un (1) ingeniero civil o arquitecto – Director de obra
- Un (1) ingeniero civil (estructural)- Residente de obra (técnico No. 1)
- Un (1) Arquitecto – Residente de obra (técnico No. 2)
- Un (1) profesional en seguridad industrial
- Un (1) ingeniero civil – Auxiliar

• **Planta de Personal**

La planta de personal inicial del proyecto de acuerdo a la formación y experiencia exigidas en los pliegos:

REPRESENTANTE LEGAL: NAYALIBE ELJACH MANJARRES

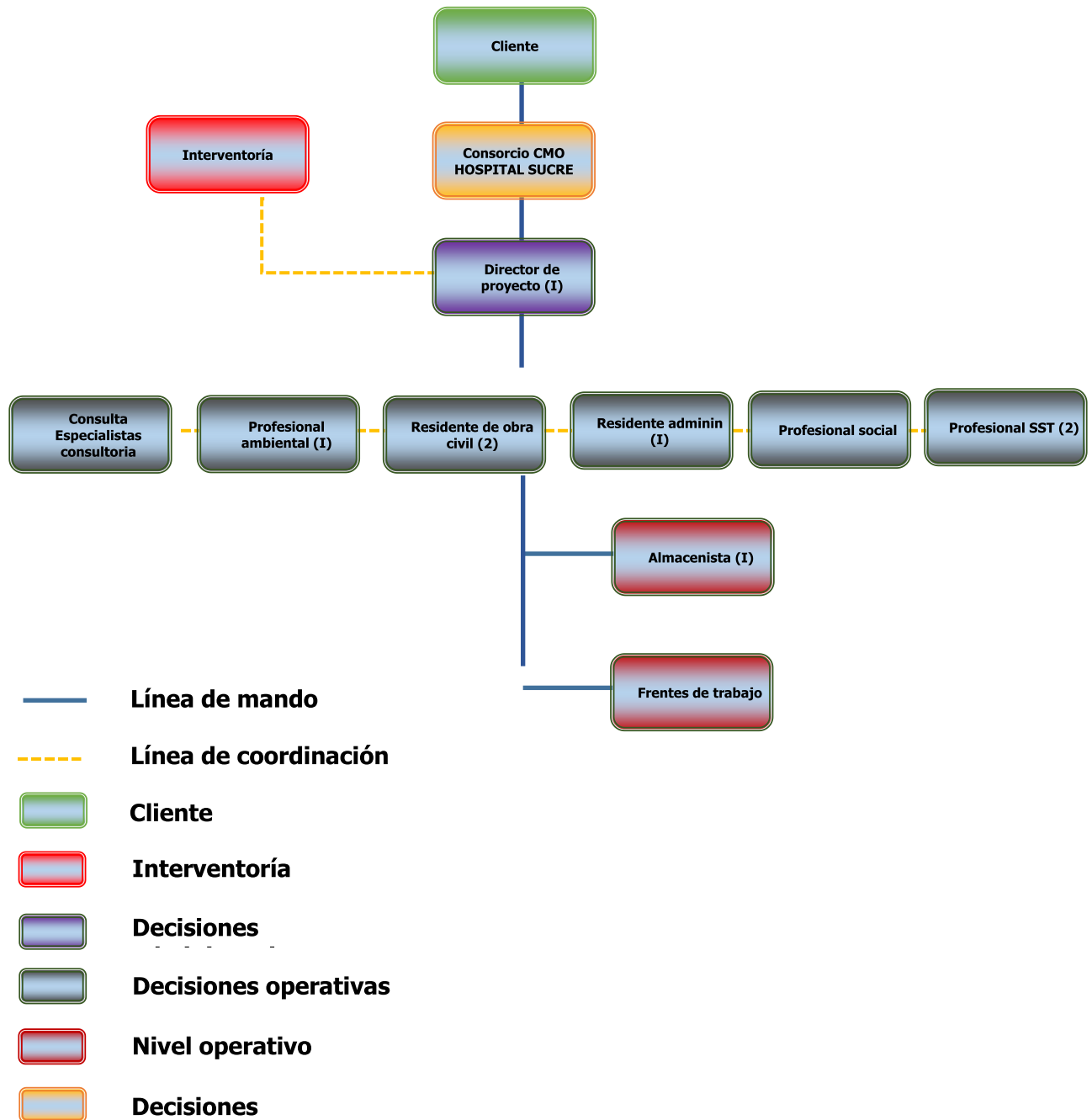
CARGO	CANTIDAD	NOMBRE (S)
DIRECTOR DE OBRA	1	JOHANNA KARINA FUENTES PEÑA
RESIDENTE TÉCNICO No. 1 (ESTRUCTURAL)	1	JORGE ENRIQUE CRUZ BENEDETTI
RESIDENTE TÉCNICO No. 2 (ARQUITECTO)	1	DINEY PAMELA OSPINO JIMÉNEZ
RESIDENTE ADMINISTRATIVO	1	CARLOS ALBERTO FALS ARROYO
PROFESIONAL EN SEGURIDAD SOCIAL	1	LUIS EDUARDO SALGADO PADILLA
INGENIERO AUXILIAR	1	ÓSCAR ANTONIO RAMOS BEDOYA
MAESTRO DE OBRA	1	EUCLIDES MANUEL MONTERROSA LÓPEZ

Tabla N° 3: personal administrativo

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

- **Organigrama del consorcio**

El organigrama del **CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE**, Se presenta a continuación:



 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

6.2. INFRAESTRUCTURA Y AMBIENTE DE TRABAJO

A continuación, se indican los requisitos específicos con respecto a las instalaciones para el desarrollo del proyecto, tecnologías de información y comunicación, servicios de apoyo etc.

• INSTALACIONES

Se cuenta con Oficina central ubicada en Montería Córdoba y campamento de obra dotado, en zona de influencia directa del proyecto: zonas de oficina, bodega, baños, zona de parqueos, acopio de materiales, zonas de disposición de residuos y manejo de sustancias químicas.

• EQUIPOS ESPECIFICACIÓN

Equipos de cómputo para cada uno de los puestos de trabajo (portátil, teclados, mouse, equipo ergonómico de oficina, apoya pies.

• TECNOLOGÍAS, INFOMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Correo electrónico, celular, internet.

7. SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El contratista estableció para el desarrollo del proyecto “**CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE**”, la implementación del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, basado en modelo de gestión por procesos en los que se da cumplimiento a los requisitos contractuales y normatividad vigente en Colombia.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.1. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES CONSTRUCTIVAS

Durante el presente periodo del informe, el contratista para desarrollo del proyecto, programa la ejecución de las diferentes actividades de acuerdo al cronograma y presupuesto oficial de obra.

Dichas actividades, se realizan bajo los procedimientos establecidos en el plan de gestión integral de obra (PGIO), donde a través de una lista de chequeo, se inspecciona antes, durante y después, las actividades en los diferentes componentes de seguridad; tales como excavación, cargue y descargue, relleno y compactación, transporte de material y fundición de concreto etc. **(Ver anexos 1, Inspección de trabajo seguro)**

7.2. RECURSO HUMANO (LISTADO PERSONAL VINCULADO - AFILIACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL (EPS, ARL, AFP).

El contratista da cumplimiento a los requisitos contractuales y normatividad vigente; con el fin de que todo el personal que labora en el proyecto, este vinculado a seguridad social integral **(ARL, AFP, EPS Y CCF)** (ley 100 de 1993), la cual garantiza que cada trabajador tenga cobertura en caso de sufra una eventualidad en términos de salud, pérdida de empleo y otros. De acuerdo a lo anterior, hace entrega de los radicados de afiliación del personal que ingreso en el periodo. **(ver anexo 2. Control de personal directos (radicados de afiliaciones, listado de personal).**

7.3. PAGO DE APOORTE AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

El contratista presenta planilla de seguridad social del personal directo y subcontratado, correspondiente al mes de **DICIEMBRE 2024**; teniendo en cuenta las fechas establecidas por el decreto 1990 de 2016, con el fin de garantizar la cobertura y asistencia médica a los trabajadores en caso de una eventualidad. Dando así cumplimiento con las normas legales

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

estipuladas en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, Art 1° de la Ley 828 de 2003 y del Art. 23 de la Ley 1150 de 2007. **(ver anexo 3. Pago de seguridad social y certificado de paz y salvo emitido por el representante legal)**

Tabla 5: Relación de pago de aportes personal directo

RELACIÓN PAGO DE APORTES			
RAZON SOCIAL	MES PAGO	Planilla No,	VALOR PAGADO
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Mayo 2024	9469836155	\$91,100
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Junio 2024	9469835002	\$2,986,900
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Julio 2024	9471247993	\$4,543,700
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Agosto 2024	9473035677	\$13,687,700
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Septiembre 2024	9475213061	\$33,114,700
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Octubre 2024	9477173740	\$29,993,700
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Octubre 2024	9477204396	\$5,754,300
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Noviembre 2024	9478755643	\$9,823,400
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Noviembre 2024	9478597034	\$24,997,700
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Diciembre 2024	9480290238	\$20,002,900
CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	Diciembre 2024	9480329646	\$10,909,400

7.4. DESIGNACIÓN RESPONSABLE SST

El contratista hace la designación del responsable de diseñar y ejecutar el SG-SST o Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; dando cumplimiento al Decreto 1072 y el **Artículo 2.2.4.6.35**. Capacitación obligatoria. Los responsables de la ejecución de los Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, deberán realizar el curso de

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

capacitación virtual de cincuenta (50) horas sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST que defina el Ministerio del Trabajo en desarrollo de las acciones señaladas en el literal a) del artículo 12 de la ley 1562 de 2012, y obtener el certificado de aprobación del mismo". **(Acta de designación responsable del SGSST primer informe).**

7.5. PLAN DE TRABAJO Y CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES

El contratista desarrolla las actividades del plan de trabajo y cronograma de capacitaciones del SGSST, teniendo en cuenta los riesgos, el plazo contractual, los recursos financieros, humanos y físicos; así mismo el porcentaje de cumplimiento de las actividades programada vs ejecutadas **(Ver Anexo 4. Plan de trabajo y cronograma de capacitaciones P vs E).**

Tabla seguimiento de plan de trabajo anual. 2024

PLAZO PARA EL CUMPLIMIENTO Y EJECUCIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO															
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO		VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
FORMULA	Actividades ejecutadas *100 Actividades programadas	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	0	0	0	0	0	12	14	8	8	15	10	10	77
		ACTIVIDADES EJECUTADAS	0	0	0	0	0	12	14	8	8	15	10	10	77
		RESULTADO						100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%

Gráfico de seguimiento de plan de trabajo anual 2024

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

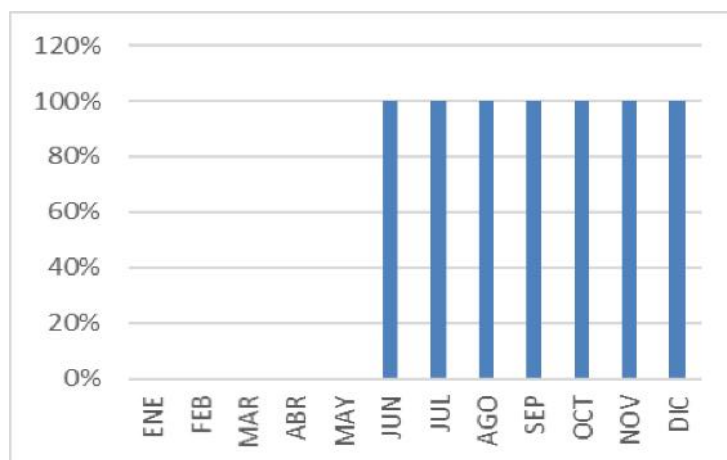


Tabla seguimiento de plan de trabajo anual. 2025

PLAZO PARA EL CUMPLIMIENTO Y EJECUCIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO															
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO		VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
FORMULA	Actividades ejecutadas *100	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	24												24
	Actividades programadas	ACTIVIDADES EJECUTADAS	24	17	11	11	12	11	11	12	12	12	12	11	156
		RESULTADO	100%												100%
		META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%

Gráfico de seguimiento de plan de trabajo anual 2025



 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.6. INDUCCIÓN PERSONAL

Durante el periodo, se realizó inducción y reinducción al personal (DIRECTO O SUBCONTRATADO), en temas relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo tales como: políticas, reglamento de higiene y seguridad, plan de Emergencias, protocolo de bioseguridad, seguridad social, procedimiento etc. **(Ver anexo 5, Inducción de personal que ingreso en el periodo).**

7.7. NOTIFICACIÓN DE RIESGO.

El contratista realiza notificación de riesgo del **personal vinculado en el periodo (directo o subcontratado)**; con el fin de informar al trabajador de manera detallada y específica los riesgos asociados tanto a condiciones, como actos inseguros a los cuales se encuentra expuesto y los controles a implementar antes, durante y después del cumplimiento de su jornada laboral. **(Ver anexo 6, Notificación de riesgo personal que ingreso en el periodo).**

7.8. DESARROLLO DE CAPACITACIONES EN SST.

Se establecen las capacitaciones-charla SST, de acuerdo a los riesgos encontrados en la obra, y contemplados en la matriz de identificación de peligro evaluación y valoración de riesgos. Estas se realizan dos veces a la semana dependiendo las actividades a ejecutar, cronograma o fase de ejecución del proyecto. Con el objetivo de generar conciencia en el personal del proyecto sobre la importancia de realizar las actividades de forma segura y la protección del medio ambiente. Adicional a lo anterior se realiza calistenia y estiramiento de forma frecuente, con el fin de evitar lesiones osteomusculares al realizar una actividad. **(Ver Anexo 7, Capacitaciones SST).**

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.9.SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

7.9.1. EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES

El contratista dando cumplimiento a la Resolución 2346 de 2007, la Resolución 1918 de 2009 y el Decreto 1072 de 2015, en el periodo realizó la valoración medico ocupación de ingreso a los trabajadores vinculados al proyecto; dicha evaluación fue realizada por un médico especialista en salud ocupacional. **(Ver anexo 8, Registro de seguimiento de las evaluaciones médicas de ingreso).**

Estas evaluaciones tienen como objetivo establecer si un trabajador es apto o no para desarrollar de acuerdo a sus condiciones las actividades a la cual se va a dedicar en el objeto del proyecto, Así mismo como control de patologías asociadas a las características y condiciones de cada trabajador al puesto de trabajo, a los factores de riesgos y a las condiciones ambientales.

7.9.2. DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD

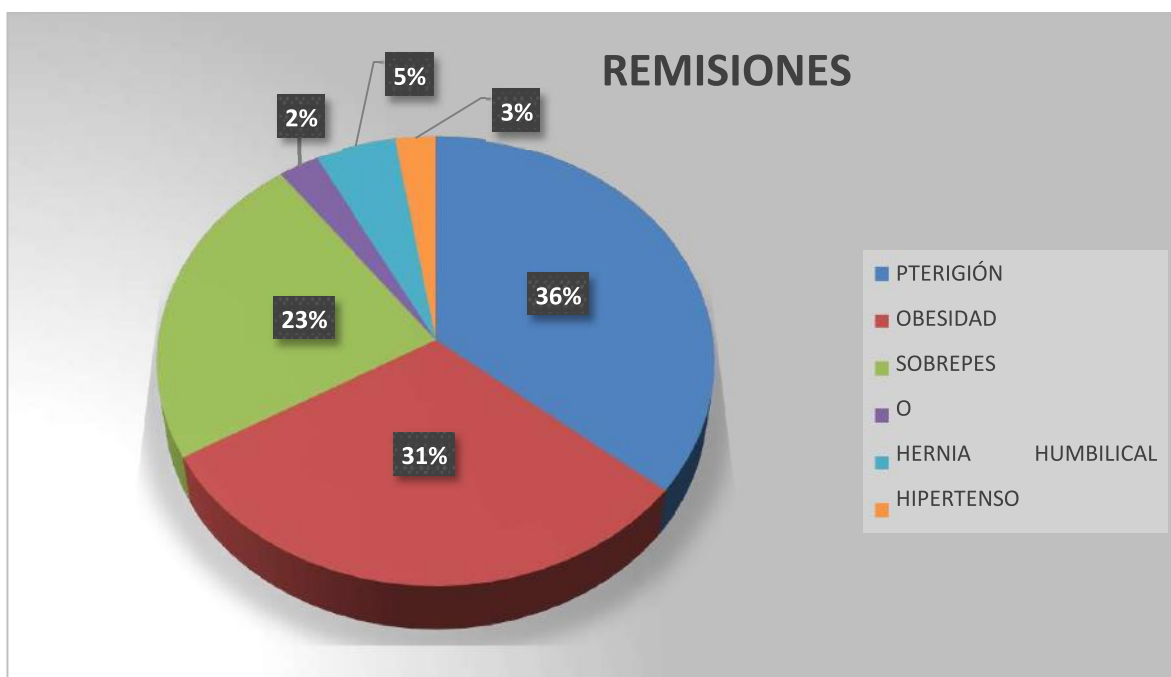
El contratista mediante la contratación de los servicio del médico ocupacional, realiza el DIAGNOSTICO DE LAS CONDICIONES DE SALUD de todos los trabajadores de acuerdo a las evaluaciones medicas ocupacionales arrojando información tales como: Información sociodemográfica de la población trabajadora (sexo, estrato socioeconómico), Información de antecedentes de exposición laboral a diferentes factores de riesgos ocupacionales, Información de exposición laboral actual a riesgos ocupacionales según la manifestación de los trabajadores y los resultados objetivos analizados durante la evaluación médica. Tal información deberá estar diferenciada según áreas u oficios, sintomatología reportada por los trabajadores, resultados generales de las pruebas clínicas o paraclínicas complementarias a los exámenes físicos realizados, Impresiones diagnósticas encontradas en la población

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

trabajadora, análisis y conclusiones de la evaluación y recomendaciones.
Informe de condiciones de salud se soportó informe 5.

De acuerdo al informe de condiciones de salud presentado por el médico especialista en salud ocupacional se remiten el siguiente porcentaje:

- El 36% fueron remitidos al OFTALMÓLOGA
- EL 31 % fueron remitidos al nutricionista de la EPS.
- EL 23 % fueron remitidos al nutricionista de la EPS.
- EL 2 % fueron remitidos al cirujano.
- EL 2 % fueron remitidos al cirujano.
- EL 5 % fueron remitidos al médico internista. EL 3 % fueron remitidos al médico internista.



 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

Así mismo se establece recomendaciones generales a tener en cuenta:

- Fomentar Estilo De Vida Saludable
- Promover jornadas de salud con capacitaciones, talleres prácticos de cuidado con el fin de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y por lo tanto mejorar los niveles de productividad de la empresa.
- Reforzar mediante afiches y folletos etc la prevención de factores de riesgo (COVID - 19) con el fin de fomentar un estilo de vida saludable.
- Fomentar las prácticas deportivas con deportes dinámicos (bailar, futbol, ciclismo, trotar, aeróbicos y levantar pesas ligeras).
- Hacer remisión a la EPS de acuerdo a los hallazgos encontrados y realizar seguimientos de hipertensión.
- Realizar actividades de formación de sensibilización frente a los riesgos laborales presentes y la manera de cómo prevenirlas.
- Seguimiento a los trabajadores en el programa de vigilancia epidemiológica de riesgos cardiovascular, a través de la formación y los menús de las dietas, jornada de valoración física y valoración por nutrición a las personas con el fin de disminuir la incidencia de patologías cardiovasculares.
- Solicitar a la ARL charlas y capacitaciones sobre pautas activas, educación de hábitos saludables de vida.
- Realizar inspecciones de los riesgos laborales para su control en los ambientes de trabajo.
- Utilizar protocolos de bioseguridad en la empresa contra enfermedades infecciosas y COVID-19.
- Realizar tamizajes de covid.
- Realizar promoción sobre la vacunación del covid. Recomendar citología vaginal anual.
- Desarrollar un programa de identificación de riesgo psicolaboral. Capacitación de temas para levantamientos y movilización de cargas. Promoción al personal femenino para realización de exámenes de citología vaginal anual y autoexamen de mama.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.9.3. EXÁMENES ESPECÍFICOS ALTURAS

Se realiza exámenes Médicos ocupacionales para Trabajo en Alturas a los trabajadores que se desempeñarán en cargos que requieran tareas con exposición a caídas de 2 mts de altura. Estos exámenes médicos ocupacionales de Trabajo alturas constituyen una de las modalidades de evaluación médica específica, y está comprendido por un examen médico, exámenes paraclínicos y las pruebas de laboratorio clínico mínimas obligatorias exigidas por la Resolución 4272 de 2021. **Concepto de aptitud trabajo en alturas entregado en el mes de octubre de 2024.**

7.9.4. PERFIL SOCIODEMOGRAFICO DEL PROYECTO

Con el fin de resumir las características sociales y demográficas del personal vinculado en las actividades del proyecto se elaboró el perfil sociodemográfico de la población trabajadora. Para tal fin se recolectó la información a través de una encuesta, como herramienta de visualización de los rasgos más prominente del personal. **(Ver anexo 9, encuesta y tabulación Perfil sociodemográfico).**

7.9.5. SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO

El contratista presenta como primera medida, el cuestionario de morbilidad sentida, del personal vinculado en el periodo (directo o subcontratado). El cual se tendrá en cuenta para definir el programa de vigilancia epidemiológico, al igual que los exámenes con énfasis osteomuscular. **(Ver anexo 10. Cuestionario de morbilidad)**

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.10. MANEJO ACCIDENTALIDAD Y AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA

Se lleva las estadísticas del control de ausentismo y accidentalidad de trabajadores directos, con el fin de establecer las causas y analizar las tendencias por enfermedad laboral o por accidentes de trabajo. Para el periodo **se presentó un (1)** accidentes de trabajo. Así mismos **se registra** ausentismo tres (3) días laboral por Incapacidad medica general y accidente de trabajo; según **Resolución 0312 de 2019 y decreto 1072 de 2015. (Ver anexo 11, Reporte e investigación de AT, lecciones aprendidas y ausentismo laboral).**

- Registro de accidente por periodo vinculación directa

PERIODO	NO. DE ACCIDENTES
JUNIO 2024	0
JULIO 2024	0
AGOSTO 2024	1
SEPTIEMBRE 2024	2
OCTUBRE 2024	5
NOVIEMBRE 2024	1
DICIEMBRE 2024	2
ENERO 2025	1
TOTAL, ACCIDENTES	13

- Registro de Ausentismo por causas medicas vinculación directa

PERIODO	NO. DE AUSENTISMO
JUNIO 2024	0
JULIO 2024	0
AGOSTO 2024	2
SEPTIEMBRE 2024	17
OCTUBRE DE 2024	13
NOVIEMBRE DE 2024	5
DICIEMBRE DE 2024	13

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

ENERO DE 2025	03
TOTAL, AUSENTISMO	53

Tabla No. 9. Ausentismos presentados por periodo

- Indicadores accidentalidad Resolución. 0312 de 2019**

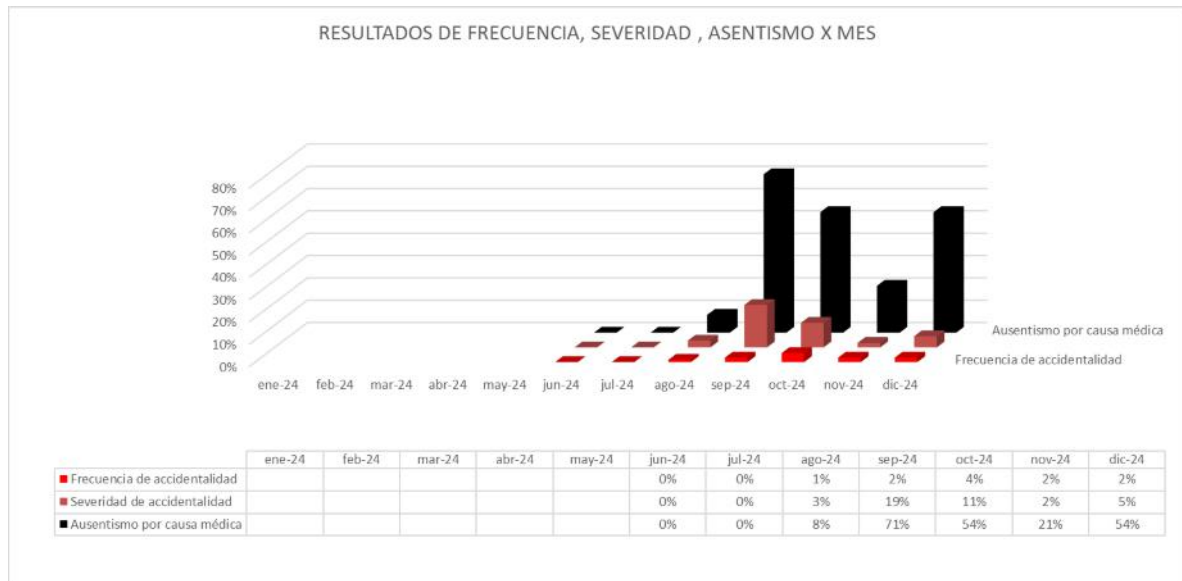
Se registra mes a mes los indicadores de accidentalidad con el fin de medir o comparar los resultados obtenidos en el consorcio, en relación a los accidentes y los días perdidos, **(ver anexo 12 cálculo de indicadores de accidentalidad directos)**, a continuación, se presenta los siguientes indicadores:

- Tablero de control de indicadores personal directo 2024**

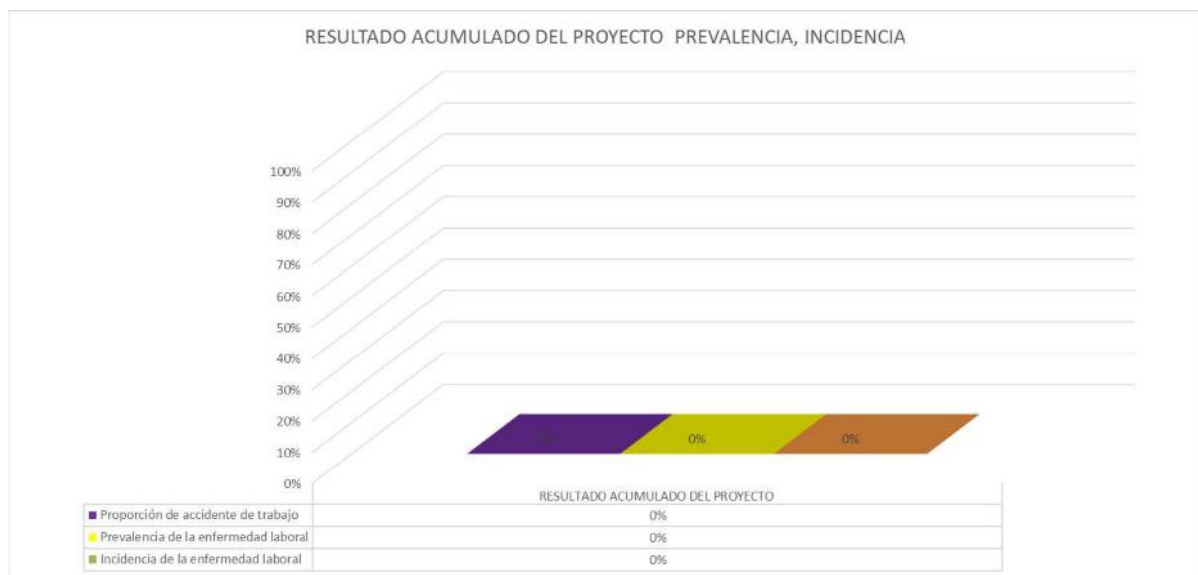
		INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD Y AUSENTISMO TRABAJADORES DIRECTOS														
Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima	RESULTADOS											
					ene-24	feb-24	mar-24	abr-24	may-24	jun-24	jul-24	ago-24	sep-24	oct-24	nov-24	dic-24
Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	Mensual						0%	0%	1%	2%	4%	2%	2%
Proporción	Proporción de accidentes de trabajo mortal	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	Anual						0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	Mensual						0%	0%	3%	19%	11%	2%	5%
Prevalencia de la enfermedad laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual						0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z") * 100.000	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual						0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	Mensual						0%	0%	8%	71%	54%	21%	54%

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

- Gráficos de resultados de frecuencia, severidad y ausentismo x mes personal directo. 2024



- Gráficos de prevalencia incidencia personal directo 2024



 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

- Accidentes que se han presentado año 2024**

REPORTE ACCIDENTES DE TRABAJO				
Fecha de ocurrencia	Documento	Nombre	Tipo accidente	Estado
17/12/2024	C1003655298	CESAR AUGUSTO ZUBIRIA PINON	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
26/08/2024	C1003655736	ROBERTO ANTONIO AGAMEZ JIMENEZ	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
26/11/2024	C1005708714	EDER LUIS RINCO SUAREZ	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
02/10/2024	C1005708736	LUIS ALFONSO MENDOZA MARTINEZ	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
02/10/2024	C1007245363	JEAN CARLOS CARDENAS BOHORQUEZ	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
08/11/2024	C1064310879	IVAN DANILO DORIA TIRADO	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
03/10/2024	C1129504510	DANIEL DAVID MONTERROZA GONZALEZ	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
31/10/2024	C1131104278	KEVIN DAVID SIERRA ZUÑIGA	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
09/12/2024	C1131108476	MANUEL DE JESUS JULIO MILLAN	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
18/09/2024	C15682314	JORGE ELIECER GARZON LOPEZ	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
11/10/2024	C72215503	ENOC DIAZ ACOSTA	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO
12/09/2024	C85083707	HEYNER ALFONSO MONSALVO CASTRO	PROPIO DEL TRABAJO	COMPLETO

Accidentes calificados que se han presentado y que fueron calificados como leves

- Gráfico de tendencia de accidentalidad**

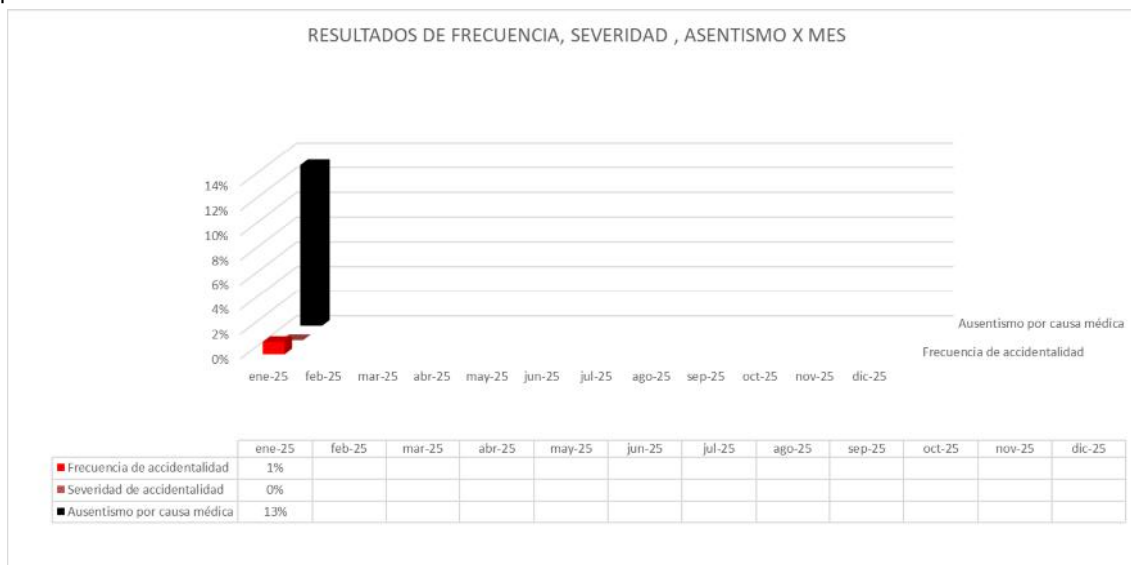


 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

- Tablero de control de indicadores personal directo 2025**

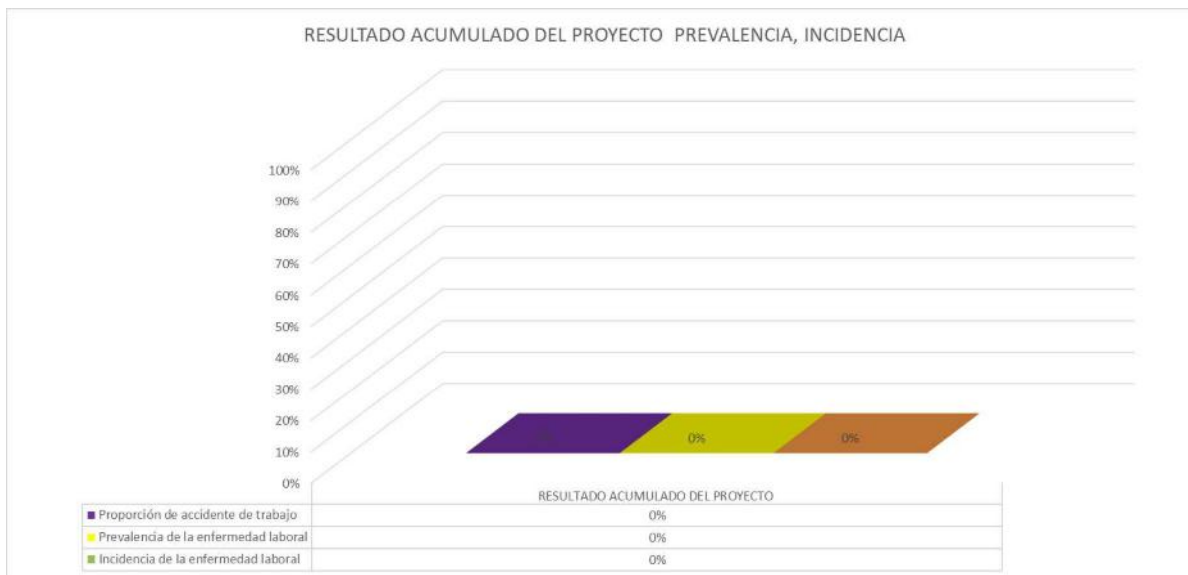
		INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD Y AUSENTISMO TRABAJADORES DIRECTOS														
Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima	RESULTADOS											
					ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25
<u>Frecuencia de accidentalidad</u>	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	$(\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	Mensual	1%											
<u>Proporción</u>	Proporción de accidentes de trabajo mortal	$(\text{Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año} / \text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año}) * 100$	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	Anual	0%											
<u>Severidad de accidentalidad</u>	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	$(\text{Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	Mensual	0%											
<u>Prevalencia de la enfermedad laboral</u>	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual	0%											
<u>Incidencia de la enfermedad laboral</u>	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual	0%											
<u>Ausentismo por causas médicas</u>	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	$(\text{Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes} / \text{Número de días de trabajo programados en el mes}) * 100$	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	Mensual	13%											

- Gráficos de resultados de frecuencia, severidad y ausentismo x mes personal directo. 2025**



 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

- Gráficos de prevalencia incidencia personal directo 2025



7.11. ENTREGA DE DOTACIONES Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

El contratista según la clase de actividad que va a realizar el personal vinculado al proyecto; hace entrega de la dotación y los diferentes elementos de protección personal, de acuerdo a los controles establecidos en la matriz de identificación del peligro evaluación y valoración de los riesgos. **(Ver anexo 13, Acta entrega de epp y dotación)**. Así mismo se cuenta con inventario de elementos de protección personal, para hacer la reposición de estos cuando se requieran por el mal estado de los mismos. A continuación, se relaciona los elementos de protección entregados de acuerdo a la exposición del cargo.

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

PERSONAL EXPUESTO	ACTIVIDAD	RIESGOS	GENERADO R	REPOSICION	TIPO DE EPP	EJEMPLAR
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, ingenieros, auxiliares hse, cadenero, topógrafo	compactación, corte, demolición	RUIDO	maquina retro, cortadoras de concreto, pulidora,	A través de las auxiliares SST	protección auditiva tipo copa para insertar en el casco o individual	
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, ingenieros, auxiliares hse, cadenero, topógrafo	compactación, corte, demolición	RUIDO	maquina retro, cortadoras de concreto, pulidora,	A través de las auxiliares SST	Protector auditivo tipo tapón en silicona	
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, ingenieros, auxiliares hse, cadenero	limpieza de áreas, instalación de tubería, preparación de mezcla	POLVO	Ambiente, material de obra.	A través de las auxiliares SST	Mascarilla respiratoria	
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, ingenieros, auxiliares hse,	excavaciones, reparación de tubería, manejo de sustancias químicas, demolición	Proyección de partícula, salpicaduras de sustancias químicas.	proyecciónes de concreto, sustancias químicas	A través de las auxiliares SST	anteojos de seguridad monogafas	
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, ingenieros, auxiliares hse,	circulación o trabajo a cielo abierto	radiaciones no ionizantes	ambiente de trabajo	A través de las auxiliares SST	Anteojos de seguridad antiresplandor	
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, cadenero, almacenistas	excavación, manejo de carga y material, operación de equipos, herramienta y maquina	físico: fricción, corte, golpe.	manipulación de herramienta, materiales, máquinas y equipos	A través de las auxiliares SST	Guantes de seguridad	

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

ayudantes, almacenistas	corte con maquina manual, manejo de sustancias químicas	proyecciones de partículas o Riesgo químico	equipos, herramientas y sustancias químicas	A través de las auxiliares SST	Careta porta vidrio levantarle en M	
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, ingenieros, auxiliares hse, cadenero, topógrafo	Supervisión, excavaciones, conducción, manejo de cargas y material. Condiciones ambientales Etc	Caída de objeto, manejo de equipos compactador es. Condiciones ambientales	material, equipos, herramientas, orden y aseo. Condiciones ambientales (clima)	A través de las auxiliares SST	Botas de Seguridad en cuero con puntera de acero	
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, ingenieros, auxiliares hse, cadenero, topógrafo	Supervisión, excavaciones, conducción, manejo de cargas y material. Etc	Caída de objeto, manejo de equipos compactador es.	Material, equipos, herramientas, orden y aseo.	A través de las auxiliares SST	Botas de Seguridad en cuero con puntera de acero	
Operarios ayudantes y	Aplicación de soldadura pvc.	Riesgo Químico.	material- sustancias químicas	A través de las auxiliares SST	Guantes para manipulación de productos químicos	
operadores, ayudantes, oficiales, maestros, ingenieros, auxiliares hse, cadenero, topógrafo	Supervisión excavaciones, conducción, manejo de cargas y material. Etc	caída de objeto a distinto nivel, protección de choque eléctrico, traslado de material	condiciones de trabajo, excavación	A través de las auxiliares SST	casco de seguridad	

Tabla: Matriz de epp

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.12. INSPECCIONES PLANEADAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se establece cronograma de las inspecciones planeadas (señalización, Pre-operacional Maquina, Botiquín, Extintor, epp, herramientas, etc.); el cual busca a través de la revisión de las instalaciones, equipo, máquinas y proceso constructivos, identificar los peligros y condiciones existentes; con el fin de tomar las medidas preventivas y correctivas durante la ejecución de las diferentes actividades del proyecto. **(Ver Anexo 14, Registro de inspecciones y Cronograma de inspecciones).**

7.13. REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

El contratista de acuerdo a las actividades constructivas que se vayan ejecutando, identifica actos inseguros y condiciones de seguridad, durante la jornada laboral. Para el periodo no se reportó actos o condiciones inseguro.

7.14. PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS.

El contratista con el objetivo de salvaguardar la integridad de los trabajadores, los bienes y recursos materiales, dispone de un plan de emergencia, donde establece la secuencia de las acciones a desarrollar para el control inicial de las emergencias que se puedan desarrollarse en las distintas actividades que ejecutan los diferentes frentes del proyecto. Así mismo se cuenta con recursos básicos para prestar **primeros auxilios (Botiquín), extintor tipo ABC multipropósito para control de conatos de incendios, inmovilización y traslado de heridos (CAMILLA)**; elementos indispensables para manejo de emergencia y primera atención básica a víctimas de un accidente. **(Ver anexo, registro fotográfico general).** Adicional a lo anterior el contrista hace actualización de la brigada de

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

emergencia. **Acta de conformación brigada de emergencias se soportó informe octubre 2024; Adicional se realizó capacitación de manejo de emergencias a todo el personal por parte de la ARL.**

7.15. SUSTANCIAS QUIMICAS

El contratista cuenta con listado de sustancias químicas y realiza inspección de estas, teniendo en cuenta las actividades que requieren dichas sustancias. Se publica las hojas de seguridad, con el nuevo sistema global armonizado y con el anterior sistema, con el fin de dar manejo en caso de un accidente, un derrame, un incendio etc. **(Ver Anexo 15, inspección – listado de sustancias químicas).**

Para mitigar y evitar el impacto que puede ocasionar la recolección y evacuación de residuos líquidos (aguas residuales, domesticas) y sustancias químicas (combustibles, aceites y grasas) que se producen durante el desarrollo de estas. En la Obras, se prohíbe el lavado de vehículos y maquinaria emergencia ambiental. Así mismo se cuenta con una zona de almacenamiento de las sustancias químicas asignada y un kit antiderrame en caso que ocurra un derrame establecer las medidas correctivas. **(Ver Anexo, registro fotográfico general).**

7.16. CERTIFICADO DE ENTRENAMIENTO EN ALTURAS

El contratista realizó el entrenamiento del personal que realizan actividades en alturas, en un centro de entrenamiento aprobado por el Mini-trabajo. **Certificado de entrenamiento en alturas se soportó informe octubre 2024.**

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.17. PERMISOS DE TRABAJO Y ANALISES DE TRABAJO SEGURO

El contratista, para el periodo, se realiza la emisión de permisos de trabajo para actividades que generan chispa (trabajo en caliente) y permisos de trabajo en alturas para actividades que realiza un trabajador que ocasione la suspensión y/o desplazamiento, en el que se vea expuesto a un riesgo de caída, mayor a 2.0 metros, con relación del plano de los pies del trabajador al plano horizontal inferior más cercano a él. ; en los frentes de obras, con el fin de identificar los riesgos, medidas de prevención, descripción de actividades y los EPP o equipos específicos que se deben usar en el desarrollo de las actividades. **(Ver anexo 16, Permisos altura, en caliente y ATS e inventario de equipos de altura).**

7.18. HERRAMIENTAS, VOLQUETAS, MAQUINAS Y EQUIPOS

Para la realización de las diferentes actividades constructivas se cuenta con herramientas, vehículos, máquinas y equipos mínimos según características del proyecto, los cuales como medida de control de los riesgos que estas pudieran originar; se tienen en cuenta el adiestramiento y/o utilización, la adquisición, el control, almacenamiento y los mantenimientos de las mismas. El contratista hace el inventario de las máquinas, vehículos, herramientas y equipo según los formatos establecido en el plan de gestión integral de obra. **(Ver anexo 17, Listado máquina, vehículo, herramientas y equipos).**

7.19. MANEJO DE MAQUINARIA, VEHÍCULO Y EQUIPOS

Durante el periodo el contratista realiza control de la maquinaria y vehículos, con el objetivo de mitigar los impactos que se puedan ocasionar en el desarrollo de las actividades del proyecto, bien sea al personal de la obra, a la comunidad. Así mismo el contratista garantiza la revisión de la documentación que debe tener los vehículos y maquinarias tales como: Licencias de conducción, Certificado TECNOMECANICA, SOAT, RUNT,

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

manifiesto de aduana etc. Se le exige este documento a los vehículos con el objetivo de verificar que se encuentren en condiciones óptimas con el fin de garantizar la seguridad a los usuarios de las vías Y personal de obra. Para el periodo no ingreso **máquina**.

Adicionalmente se lleva registro de los mantenimientos preventivos o correctivos y se realiza diligenciamiento de lista de chequeo realizada a las maquinarias, y equipos que intervienen en el proyecto; **para el presente periodo no se realizó mantenimientos correctivos**.

7.20. INSTALACIÓN DE SEÑALIZACIÓN Y DEMARCACIÓN EN LA OBRA

Se realizó la respectiva instalación de las señalizaciones en los diferentes frentes de obra y campamento; reglamentaria, informativa, de prohibición y preventivas, el cual cumple con las características de colores y forma del manual de señalización y norma técnica, con el fin de identificar áreas de trabajo, almacenamiento, etc. Adicional a lo anterior se hace delimitaciones de áreas intervenida con cinta preventiva de peligro y balizas tubulares, se realiza instalación de señales preventivas en el corredor vial, instalación de valla informativa y cerramiento en todo el perímetro de la obra; como barrera dura para limitación del acceso a personal no autorizado. **(Ver anexo 18, Inventario de señalización y registro fotográfico general)**.

7.21. ESTABLECIMIENTO DEL PUNTO DE HIDRATACIÓN

Durante el desarrollo de actividades y control del gasto energético del personal, por la exposición a condiciones de temperaturas a cielo abierto y jornadas continuas de trabajo, se estableció puntos de hidratación; con la finalidad de mantener al personal bien hidratado. Dando cumplimiento a lo

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

dispuesto en la **Resolución 2400 De 1979. (Ver anexo. Registro fotográfico general).**

7.22. BAÑOS RESOLUCIÓN 2400 DE 1979.

El contratista dispone de baños en la obra tal como lo establece la **Resolución 2400 del 1979**, garantizando así, que el personal realice sus necesidades fisiológicas, durante la jornada laboral. **(Ver anexo. Registro fotográfico general).**

7.23. COMITÉ PARITARIO O VIGÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El contratista de acuerdo con el número de personal vinculado a la razón social principal; realizará conformación o asignación del comité paritario o vigía en SST; tal como lo establece la **Resolución 2013. Se reprograma reunión para el mes de febrero de 2025.**

7.24. COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.

El contratista realizará de acuerdo al cronograma de actividades y numero de persona, Se realiza la conformación del comité de convivencia laboral; tal como lo establece la resolución 652 de 2012. Cuya finalidad es contribuir a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que puedan afectar su salud, como es el caso del estrés ocupacional y el acoso laboral. **Próxima sesión febrero de 2025.**

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

7.25. BRIGADAS DE ASEO.

Se realizan inspecciones y controles de orden y aseo bajo la metodología 5s, con el fin de mantener el frente de obra limpio para evitar la aparición de virus y bacterias por acumulación de residuos, y orden para disminuir para probabilidad de un accidente laboral por golpe contra objetos o caídas al mismo nivel. **(Ver anexo 19, Inspección de orden y aseo).**

8. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA DE TODAS LAS ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Se presenta evidencias fotográficas de todas las actividades contempladas en el de gestión SST. Dichos registros fotográfico evidencias actividades tales como: entrega de epp y dotación, señalización en los frentes de obra, capacitaciones de sst, manejo de sustancias químicas, uso de epp, elementos de emergencias, políticas y reglamento publicados, manejo de residuos, jornadas de orden y aseo, punto de hidratación, kit antiderrame, , baños en obra, ETC. **(Ver anexo 20. Registro fotográfico generales).**

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

9. CONCLUSIONES

Del anterior informe presentado podemos concluir que:

- Se garantiza la afiliación de todos los trabajadores al Sistema de Seguridad Social en Colombia.
- Se realiza revisión de personal afiliado,
- Se lleva control de ausentismo por enfermedad común o accidente de trabajo.
- Se establece cronograma de inspecciones planeadas
- Se establece seguimiento del cronograma de capacitaciones
- Se realiza las actividades programadas en el plan de trabajo
- Se lleva los indicadores de accidentalidad y ausentismo de acuerdo al número de personal por mes.
- Se cuenta con responsable del diseño e implementación del SGSST

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

10. ANEXOS

Anexo 1, Inspección de trabajo seguro

Anexo 2, Control de personal (radicados de afiliaciones, listado de personal directo)

Anexo 3, Pago de seguridad social y certificado de paz y salvo emitido por el representante legal

Anexo 4. Plan de trabajo P vs E

Anexo 5, Inducción de personal que ingreso en el periodo

Anexo 6, Notificación de riesgo personal que ingreso en el periodo

Anexo 7, Capacitaciones SST

Anexo 8, Concepto medico de las evaluaciones medicas de ingreso,

Anexo 9, Encuesta y tabulación Perfil sociodemográfico

Anexo 10. Cuestionario de morbilidad

Anexo 11, Reporte e investigación de AT, lecciones aprendidas y ausentismo laboral

Anexo 12, Cálculo de indicadores de accidentalidad directos

Anexo 13, Acta entrega de epp y dotación

Anexo 14 – Registros de Inspecciones de seguridad y cronograma de inspecciones

Anexo 15, Inspección – listado de sustancias químicas

Anexo 16, Permisos altura, en caliente, ATS e inventario de equipos de altura

Anexo 17, Listado máquina, vehículo, herramientas y equipos.

Anexo 18, Inventario de señalización

Anexo 19, Inspección de orden y aseo

Anexo 20. Registro fotográfico generales

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INFORME DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

Anexos

Anexo 1, Inspección de trabajo seguro



**CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE**

CONTROL / INSPECCIÓN GENERAL DE TRABAJO SEGURO DE ACTIVIDADES

100001
RIT 7.97

EVALUACIÓN DE CONDICIONES DE SEGURIDAD EN LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DÍA A DÍA EN EL PROYECTO

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE

PERIODO

ENERO

SEMANA COMPRENDIDA:

FECHA INICIAL **08/01/25**

FECHA FINAL

11/01/25

Manejo de equipos, herramientas y materiales en obra		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.
28	Los herramientas, equipos y materiales se encuentran bien almacenados?																		
29	Los herramientas se revisan regularmente para verificar su estado?																		
30	Los herramientas se almacenan organizadamente después de su uso?																		
31	Los trabajadores usan las herramientas apropiada de acuerdo a la labor?																		
32	Los herramientas se encuentran en buen estado?																		
33	Se le capacita al personal sobre el correcto uso de las herramientas?																		
Higiene Postural y Manejo de Cargas		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.
34	Antes de levantar una carga el trabajador conoce el peso de esta y tiene suficiente espacio para levantarla?																		
35	Los cargas se levantan correctamente doblando las piernas y no el tronco?																		
36	Al levantar y transportar las cargas, el trabajador usa ayudas mecánicas?																		
37	Los cargas que sobrepasan la capacidad individual de la persona (25 kg desde el suelo, 50 kg desde el plano de trabajo) son levantadas y transportadas entre dos personas?																		
38	Antes de levantar las cargas se verifica el camino por el cual van a ser transportadas?																		
39	Los trabajadores verifican la forma de las cajas para al ser levantadas se haga de la forma más correcta?																		
Sobre la Prevención de Golpes, Caidas, Cargas y descargas		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.
40	Los cables están libres de objetos que puedan ocasionar caídas y de materiales que obstruyan el paso?																		
41	El personal evita correr cuando está apurado?																		
42	Los personas tienen precaución al trabajar por pisos desiguales y diferentes alturas?																		
43	Se cuenta con punto de escape y se encuentra fuera de los medios de paso?																		
44	Las redes de control de caídas se identifican en operaciones de trabajo y de salvataje de material?																		
Sobre la prevención de incendios		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.
45	El área de trabajo cuenta con equipo apropiado contra incendios?																		
46	Los Extintores no se encuentran obstruidos?																		
47	Las salidas y pasillos se encuentran despejados?																		
48	Los números telefónicos de emergencia se encuentran en un lugar visible?																		
Conclusión de Inspección: ¿Se cuenta en general con las condiciones de seguridad necesarias para realizar la actividad?		SI	NO	AUTOREA - RESIDENTE CIVIL - INSPECTOR SST															

DÍA DE LA SEMANA

HALLAZGOS

LUNES

MARTES

MIÉRCOLES

JUEVES

VIERNES

SÁBADO

DOMINGO

ACCIONES CORRECTIVAS

RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN

SEMA COORDINADOR SST

Stephanny Garay
PRIMA AIDIA GARAY



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

CONTROL / INSPECCIÓN GENERAL DE TRABAJO SEGURO DE ACTIVIDADES

VERSIÓN

VERSIÓN

EVALUACIÓN DE CONDICIONES DE SEGURIDAD EN LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DÍA A DÍA EN EL PROYECTO

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUELO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE

PERIODO:

ENERO

SEMANA COMPRENDIDA:

FECHA INICIAL

13/01/25

FECHA FINAL

18/01/25

INSPECCIÓN DE ACTIVIDADES A DESARROLLAR EN LA JORNADA

desencofre de formaleta de losa y tanque de sobretienda, armado y colocación de formaleta.

armado y colocación de formaleta para losa cubierta, y muro de contención, armado y figuración de acero.

desencofre de losa cubierta, armado de cuarto de bascula y compactación de losa en prepi, armado y colocación de formaleta para muro.

desencofre de losa cubierta, excavación de zapatas para cuarto de basculas, desencofre y arreglo de tableros de losa cubierta.

fundición de placa entrepi, desencofre de formaleta de losa de cubierta, figuración y colocación de acero.

fundición de losa de piso, fundición muro de contención, desencofre de losa cubierta, fundición de columna, base y muro de tanque.

NUMERO DE SEMANA PROYECTADA

DÍAS DE LA SEMANA

LUNES

MARTES

MIÉRCOLES

JUEVES

VIERNES

SÁBADO

CONSEJEROS

ASPECTO GENERALES

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

1. Los trabajadores disponen de dotación y EPP requeridos para las actividades que realizan?
2. La dotación y EPP se encuentran en buen estado?
3. Los trabajadores usan uno de los elementos de protección suministrados?
4. El personal se encuentra afiliado al LGSJ (ARL, EPS y AFPI)?
5. Los trabajadores conocen los riesgos a los cuales se encuentran expuestos durante la ejecución de las actividades?
6. Se controla si algún trabajador se encuentra bajo los efectos de alguna sustancia psicoactiva?
7. Se implementan programas de seguridad, orden y aseo en las frentes de obra?
8. El trabajador manifiesta que se encuentra en buenas condiciones físicas y mentales para realizar la labor?
9. Se revisa los planes de redes de servicios públicos, se realiza ajustes para su ubicación?
10. Entre los trabajadores existen con las enfermedades médicas de riesgo?
11. Los botiquines se encuentran en buen estado, ubicados a un nivel accesible del día, limpios y cubiertos?
12. El control está correctamente ubicado y se encuentran limpios y en buen estado?
13. Se ha establecido sistemas de control de hacinamiento para evitar accidentes a trabajadores y visitantes?
14. Se cuenta con el sistema de manobra en las frentes de obra?
15. Se realizan verificaciones y capacitaciones a el personal sobre seguridad y gestión ambiental?
16. Los baños, y campamento se encuentran limpios y alguien con las normas de seguridad y gestión ambiental?

Calificación de seguridad y ambiental en obra

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

SI

NO

N.A.

17. ¿A qué cuenta con la señalización correspondiente según el tipo de actividades que se desarrollan?
18. ¿Se cuenta con personal para dirigir el tráfico en la zona, portando chalecos de color rojo (PARA) y verde (VIA)?
19. ¿La cantidad de señalización es suficiente de acuerdo a la actividad que se encuentra en buen estado?
20. ¿Se cuenta con la documentación de la maquinaria?
21. ¿Se encuentran señalizadas y señalizados los rutas para peatones?
22. ¿Existen adecuados caminos de escape, pasadizos, para que los obreros puedan escapar en caso de incendio?
23. ¿Los vehículos se encuentran señalizados, cubiertos, y hay avisos específicos para señalización?
24. ¿El estado de la obra se encuentra bien documentado y actualizado?
25. ¿Los materiales que se utilizan en obra se encuentran documentados y señalizados?
26. ¿Se manejan canales alternativos, validos y información a la Comunidad?



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

CONTROL / INSPECCIÓN GENERAL DE TRABAJO SEGURO DE ACTIVIDADES

MP/SGT

OT/SGT

EVALUACIÓN DE CONDICIONES DE SEGURIDAD EN LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DÍA A DÍA EN EL PROYECTO

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

PERIODO:

ENERO

SEMANA COMPRENSIVA:

FECHA INICIAL:

13/01/25

FECHA FINAL:

18/01/25

Manejo de equipos, herramientas y materiales en obra		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.
28	Las herramientas, equipos y materiales se encuentran bien almacenados?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
29	Las herramientas y equipos se encuentran bien mantenidos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
30	Las herramientas y equipos se encuentran bien mantenidos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
31	Las herramientas y equipos se encuentran bien mantenidos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
32	Las herramientas y equipos se encuentran bien mantenidos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
33	Se le expone el contenido de los equipos y materiales?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
Reglas Pictóricas y Manejo de Cargas		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.
34	Antes de levantar una carga el trabajador conoce el peso de ella y tiene suficiente espacio para levantarla?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
35	Los cargas se levantan correctamente deslizando las piernas y no el tronco?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
36	Al levantar y transportar las cargas el trabajador usa zapatos adecuados?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
37	Los cargas que sobrepasan la capacidad individual de la persona (25 kg) desde el suelo, 50 kg desde el plano de trabajo) son levantados y transportados correctamente?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
38	Antes de levantar las cargas se verifica el camino por el cual van las mercancías?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
39	Los trabajadores verifican la forma de los dispositivos antes de levantarlos de trabajo de forma manual?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
Sobre la Prevención de Golpes, Cargas y Descargas		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.
40	Los golpes están bien protegidos que puedan ocasionar daños y lesiones?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
41	El personal evita caminar que este ocupado?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
42	Los caminos tienen señalización de tránsito por zona de seguridad y alternancia de tránsito?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
43	Las áreas de trabajo están limpias y se mantienen limpias de los residuos de obra?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
44	Los niveles de ruido, vibración, iluminación, en operaciones de carga y descarga de material?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
Sobre la Prevención de Incendios		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.
45	Existe un sistema de extinción de incendios en la obra?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
46	Los fumadores no se encuentran prohibidos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
47	Los caminos y áreas de tránsito están despejados?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
48	Los niveles de iluminación de las áreas de trabajo son adecuados?	✓			✓			✓			✓			✓			✓		
Conclusión de inspección de trabajo en general con las condiciones de seguridad adecuadas para realizar el trabajo?		SI	✓	NO				AUTOMÁTICA - RESOLUCIÓN CIVIL - DIRECTOR SIT											

DÍA DE LA SEMANA

HALLAZGOS

LUNES

MARTES

MÉRCOLES

JUEVES

VIERNES

SÁBADO

DOMINGO

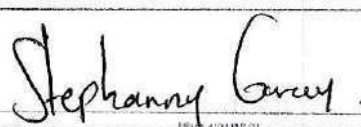
ACCIONES CORRECTIVAS

FECHA DE LA INSPECCIÓN

FECHA DE LA INSPECCIÓN

Stephanny Garay

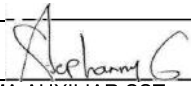
FECHA DE LA INSPECCIÓN

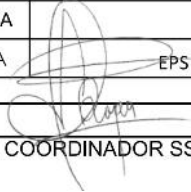
 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE		CONTROL / INSPECCIÓN GENERAL DE TRABAJO SEGURO DE ACTIVIDADES																		02/01/17 05/01/17	
EVALUACIÓN DE CONDICIONES DE SEGURIDAD EN LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DÍA A DÍA EN EL PROYECTO																					
PROYECTO: CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE																					
PERIODO		ENERO																			
SEMANA COMPRENSIVA:		FECHA INICIAL 20/01/25									FECHA FINAL 25/01/25										
Plan de trabajo, herramientas y materiales en obra		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.		
18	Las herramientas, equipos y materiales se encuentran bien almacenados?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
19	Los trabajadores utilizan regularmente los equipos de seguridad?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
20	Los trabajadores se ubican correctamente después de arriesgos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
21	Los trabajadores utilizan correctamente los equipos de seguridad de la labor?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
22	Los trabajadores se ubican correctamente en la obra?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
23	Se debe usar el casco sobre el casco de la herramienta?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
Niveles Postural y Manejo de Cargas		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.		
24	Antes de levantar una carga el trabajador debe estar de pie y tener los pies bien separados para levantar?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
25	Los cuerpos se levantan correctamente después de las piernas y la espalda?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
26	Al levantar y transportar los objetos el trabajador debe usar los brazos?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
27	Los cuerpos que se levantan se levantan correctamente de la espalda y la cabeza?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
28	Antes de levantar las cargas se verifica el camino por el cual se levantan?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
29	Los trabajadores verifican la forma de los cuerpos para el levantamiento de cargas?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
Sobre la Prevención de Golpes, Cargas y descargas		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.		
30	Los cables están bien de cables que pueden ser cortados y de materiales que se utilizan?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
31	El personal evita correr o jugar en la obra?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
32	Los materiales bien protegidos al transportar por los dragones y alfileres (dragones)?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
33	Los cables con punta de cable se ubican fuera de la zona de trabajo?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
34	Los cables de cables bien de cables en operaciones de carga y descarga de materiales?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
Sobre la Prevención de Incendios		SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.	SI	NO	N.A.		
35	El área de trabajo cuenta con equipo de protección contra incendios?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
36	Los materiales no se encuentran inflamables?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
37	Los cables y cables se encuentran correctamente?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
38	Los materiales inflamables de emergencia se encuentran en un lugar visible?	✓			✓			✓			✓			✓			✓				
Conclusión de Inspección: ¿Se cuenta en general con las condiciones de seguridad y salud para realizar la actividad?		SI	✓	NO																	
FECHA DE INSPECCIÓN:		AUTORIZA - ESTACION CIVIL - INSPECTOR SUP																			
DÍA DE LA SEMANA		HALLAZGOS																			
LUNES																					
MARTES																					
MIÉRCOLES																					
JUEVES																					
VIERNES																					
SÁBADO																					
DOMINGO																					
ACCIONES CORRECTIVAS																					
RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN																					
FECHA COORDINADOR SUP																					
																					
FECHA COORDINADOR SUP		FECHA AUTORIZA SUP																			

Anexo 2, Control de personal (radicados de afiliaciones, listado de personal directo)

PROYECTO :	CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE
PERIODO :	enero de 2025

No.	Apellidos/Nombres	CEDULA	Cargo	Fecha Inicio dd/mm/aaaa	Fecha Fin dd/mm/aaaa	ARL	EPS	AFP
1	ABRAHAM DAVID RODRÍGUEZ ESCUDERO	C1193043889	AYUDANTE	10-01-2025		SURA	EPS COOSALUD MOVILIDAD	PORVENIR
2	ADRIAN JOSE DIAZ ZARZA	C1007245348	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	CAJACOPI ATLANTICO - CCF	PORVENIR
3	ALBERTO JARABA ENRIQUE	C1007245223	AYUDANTE	17-01-2025		SURA	FOSYGA-NUEVAEPS REG MOVILIDAD	PORVENIR
4	ALEX CUESTA BENITEZ	C1065373424	AYUDANTE	13-01-2025		SURA	CAJACOPI ATLANTICO - CCF	COLPENSIONES
5	ALEXANDER VERGARA GALLEG0	C1131108085	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	FOSYGA-NUEVAEPS REG MOVILIDAD	PORVENIR
6	ALFREDO CONEO CARMONA	C15618232	AYUDANTE	16-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	COLPENSIONES
7	ALVARO ANDRES MANJARRES OVIDIO	1116615548	BODEGUERO	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	PORVENIR
8	ANI LUZ SUAREZ MORALES	C1007245380	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	PROTECCION
9	ARISTIDES CONEO MARQUEZ	15620652	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	FOSYGA-NUEVAEPS REG MOVILIDAD	COLPENSIONES
10	BRAYNER JOSE TEHERAN DEL TORO	C1192781420	AYUDANTE	17-01-2025		SURA	ASOCIACION MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	PORVENIR
11	CAMILO ANDRES SIERRA ZUÑIGA	C1005708765	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	PORVENIR
12	CARLOS ALBERTO FALS ARROYO	C1047393966	RESIDENTE	14-06-2024		SURA	ASOCIACION MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	PORVENIR
13	CARLOS ANDRES MESTRA GONZALEZ	C1005708548	AYUDANTE	14-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
14	CARLOS FARITH GARCÍA MORELO	C1003344259	AYUDANTE	11-01-2025		SURA	ASOCIACION MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	PORVENIR
15	CARLOS MARIO AGAMEZ RODRÍGUEZ	C1073788334	AYUDANTE	16-01-2025		SURA	EPS	COLPENSIONES
16	CARLOS MARIO SIERRA BELLO	C1131106681	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
17	DANIEL DARIO DÍAZ PEREZ	C1192749961	OFICIAL DE OBRA	09-01-2025		SURA	CAJACOPI ATLANTICO - CCF	COLPENSIONES
18	DANIEL DAVID GONZALEZ MONTERROZA	C1129504510	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	CAJACOPI ATLANTICO - CCF	PORVENIR
19	DEIVIN SANTIAGO MENDOZA NUÑEZ	C15703177	AYUDANTE	11-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
20	DINEY PAMELA OSPINO JIMENEZ	C1067920553	DIRECTORA	14-06-2024		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	COLFONDOS
21	EDER LUIS RINCO SUAREZ	C1005708714	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	PORVENIR
22	EDGAR LUIS FERIA MARQUEZ	C15617886	AYUDANTE	17-01-2025		SURA	EPS	COLPENSIONES
23	MANUEL DE JESUS ARRIETA PATERNINA	C1131105563	AYUDANTE	10-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
24	ELIECER BANGUERA MARQUEZ	C1072526700	AYUDANTE	17-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
25	ELIECER CONEO MARQUEZ	C1131104488	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	COLPENSIONES


FIRMA AUXILIAR SST


FIRMA COORDINADOR SST

PROYECTO :	CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE
PERIODO :	enero de 2025

No.	Apellidos/Nombres	CEDULA	Cargo	Fecha Inicio dd/mm/aaaa	Fecha Fin dd/mm/aaaa	ARL	EPS	AFP
1	ENRIQUE ALBERTO HERNANDEZ GARAY	C92230267	AYUDANTE	11-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
2	ERLIS BANGUERA MARQUEZ	C1072524294	AYUDANTE	17-01-2025	18/01/2025	SURA	ASOCIACIÓN MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	COLFONDOS
3	EUCEBIO ANTONIO VILORIA SUAREZ	C1007245394	AYUDANTE	09-01-2025	24/01/2025	SURA	FOSYGA-NUEVAEPS REG MOVILIDAD	COLPENSIONES
4	EUCLIDES MANUEL MONTERROZA LOPEZ	C92496761	MAESTRO DE OBRA	14-06-2024		SURA	SANITAS EPS - ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SANITAS	NINGUNA AFP
5	EVER ANTONIO FUENTES ARCIA	C92539319	OFICIAL	09-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PROTECCION
6	FAIDER ELIAS VARGAS LADEUS	C1003655340	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	ASOCIACIÓN MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	PORVENIR
7	FARID LEONARDO MARTÍNEZ CARMONA	C1067403531	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	FOSYGA-NUEVAEPS REG MOVILIDAD	PROTECCION
8	FRANCISCO ANTONIO JARABA MARTINEZ	C1131104926	AYUDANTE	13-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
9	FREDY ALEJANDRO LOPEZ TORRES	C1073788006	AYUDANTE	16-01-2025		SURA	SURA EPS	PORVENIR
10	GABRIEL MORENO LICONA	C1072529607	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	EPS COOSALUD MOVILIDAD	PORVENIR
11	GERMAN ALONSO PERALTA CARDENAS	C1005708688	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
12	GUSTABO RAMOS DÍAZ	C1131110304	AYUDANTE	10-01-2025		SURA	EPS COOSALUD MOVILIDAD	PORVENIR
13	HELIODORO PRADA REGINO	C78717284	OFICIAL	09-01-2025		SURA	ASOCIACIÓN MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	PORVENIR
14	OVER LUIS HERRERA TIRADO	C78704837	PLOMERO	09-01-2025		SURA	ASOCIACIÓN MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	PORVENIR
15	HUGO ALBERTO GARAY GLORIA	C1005708729	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
16	IVAN MADRID ROMERO	C1193087173	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
17	IVAN DANILO DORIA TIRADO	C1064310879	AYUDANTE	10-01-2025		SURA	FOSYGA-NUEVAEPS REG MOVILIDAD	COLPENSIONES
18	IVAN DARÍO SALGADO CRUZ	C1067855135	OPERADOR MINI	09-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
19	JAIDER CHAMORRO ESTRADA	C92640310	OFICIAL	09-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
20	JAIME LUIS AVILA CARRASCAL	C78076914	OFICIAL	09-01-2025		SURA	CAJACOPI ATLANTICO - CCF	PORVENIR
21	JERSSON MORALES RINCON	C1072531796	AYUDANTE	14-01-2025	29/01/2025	SURA	ASOCIACIÓN MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	COLFONDOS
22	JHON JAIRO BANQUET DONADO	C15621529	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
23	JOHAN SEBASTIAN ZUÑIGA LOPEZ	C1131104030	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	EPS COOSALUD MOVILIDAD	PORVENIR
24	JOHANA KARINA FUENTES PEÑA	C50909828	DIRECTORA DE OBRA	14-06-2024		SURA	SURA EPS	COLFONDOS
25	JOHNNY LUIS DORIA MOLINA	C15034491	AYUDANTE	09-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR

FIRMA AUXILIAR SST

FIRMA COORDINADOR SST



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Versión. 1

Cod: SST-F01

Listado del personal - Vinculación directa

Pag. 1 de 1

PROYECTO :

CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

PERIODO :

enero de 2025

No.	Apellidos/Nombres	CEDULA	Cargo	Fecha Inicio dd/mm/aaaa	Fecha Fin dd/mm/aaaa	ARL	EPS	AFP
1	JORGE ELIECER GARZON LOPEZ	C15682314	OBRA	09-01-2025		SURA	CAJACOPI ATLANTICO - CCF	PORVENIR
2	JORGE ENRIQUE CRUZ BENEDETTI	C9074773	TECNICO ESTRUCTURAL	14-06-2024		SURA	SANITAS EPS - ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SANITAS	NINGUNA AFP
3	JOSE ANGEL PEREZ GARCÍA	C1005662930	AYUDANTE DE OBRA	11-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	PROTECCION
4	JOSE ANTONIO HERNANDEZ GONZALEZ	C8741258	OBRA	09-01-2025		SURA	EPS	PORVENIR
5	JUAN CAMILO BLANCO VANEGAS	C1101440312	AYUDANTE DE OBRA	17-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	COLPENSIONES
6	JUAN DAVID JULIO REVUELTA	C1131107692	OBRA	11-01-2025	25/01/2025	SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
7	JULIO CESAR POSSO PEREZ	C1072522158	OBRA	09-01-2025		SURA	EPS	PROTECCION
8	JUSTO MIGUEL LOZANO LICONA	C7374997	MAESTRO DE OBRA	11-01-2025		SURA	ASOCIACIÓN MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	COLFONDOS
9	JYAN CARLOS MARTINEZ HERNANDEZ	C1005710009	OBRA	17-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	COLPENSIONES
10	KAROLAY CARABALLO REYES	C1069496540	SOCIAL	09-01-2025		SURA	FOSYGA-NUEVAEPS REG MOVILIDAD	PORVENIR
11	KENER GONZALEZ BANQUET	C1007245339	AYUDANTE DE OBRA	09-01-2025		SURA	FOSYGA-NUEVAEPS REG MOVILIDAD	PROTECCION
12	LEONARDO FAVIO RIVERA GARRIDO	C15620960	AYUDANTE DE OBRA	14-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	COLFONDOS
13	LUIS ALFONSO MENDOZA MARTINEZ	C1005708736	AYUDANTE DE OBRA	09-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
14	LUIS DAVID MARTINEZ HERNANDEZ	C1131104484	AYUDANTE DE OBRA	17-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
15	SALGADO PADILLA LUIS EDUARDO	C1067280132	SEGURIDAD	14-06-2024		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
16	LUIS MIGUEL GONZALEZ DIAZ	C1072525704	OBRA	17-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
17	LUISA FERNANDA SIBAJA LUNA	C1003395473	INSPECTORA	17-08-2024		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
18	MANUEL DE JESUS JULIO MILLAN	C1131108476	OBRA	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	PORVENIR
19	MANUEL FRANCISCO TOBAR CORREA	C1064309595	OBRA	09-01-2025		SURA	EPS	PORVENIR
20	MANUEL SEGUNDO PADILLA SIERRA	C15029586	OBRA	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	PORVENIR
21	MARCELINO SANTOS GOMEZ	C15618456	OBRA	17-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	COLPENSIONES
22	MARCO EMILIO ATENCION AVILA	C92540327	OBRA	11-01-2025		SURA	EPS	COLFONDOS
23	OSCAR MIGUEL CAUSIL GALVAN	C1193556241	OBRA	09-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
24	OSWALDO URANGO HERNANDEZ	C1073809586	OBRA	09-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PROTECCION
25	PEDRO LUIS MURILLO DE HOYOS	C1131108401	AYUDANTE DE OBRA	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	COLPENSIONES

FIRMA AUXILIAR SST

FIRMA COORDINADOR SST



PROYECTO :

CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE

PERIODO :

enero de 2025

No.	Apellidos/Nombres	CEDULA	Cargo	Fecha Inicio dd/mm/aaaa	Fecha Fin dd/mm/aaaa	ARL	EPS	AFP
1	PEDRO MIGUEL FERNANDEZ BENAVIDES	C73432693	AYUDANTE DE OBRA	09-01-2025		SURA	EPS	PROTECCION
2	RICARDO JOSE MANJARREZ PAREJO	C1007564070	AYUDANTE DE OBRA	18-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
3	RICARDO JOSE CHICA BORJA	C1193050239	AYUDANTE DE OBRA	17-01-2025		SURA	EPS	PORVENIR
4	ROMULO EDUARDO PALMERA APARICIO	C11000373	MAESTRO DE OBRA	09-01-2025		SURA	EPS	PORVENIR
5	SEBASTIAN ANDRES ESCUDERO BELLO	C1131109246	AYUDANTE DE OBRA	11-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
6	STEPHANNY GARAY SALGADO	C1131104122	AUXILIAR SISO	09-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PROTECCION
7	TANIA DAYANA YENERIS PADILLA	C1131107171	ING AMBIENTAL	09-01-2025		SURA	SANITAS	PORVENIR
8	TEODORO MANUEL GARCIA HERNANDEZ	C8168513	AYUDANTE DE OBRA	11-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	COLFONDOS
9	TOMAS SEGUNDO CUAVAS ESQUIVEL	C92229788	AYUDANTE DE OBRA	09-01-2025	21/01/2025	SURA	EPS COOSALUD MOVILIDAD	PORVENIR
10	VICTOR JOSE CRUZ PATERNINA	C92517051	ARQUITECTO	09-01-2025		SURA	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	PORVENIR
11	WILBER URANGO HERNANDEZ	C1131104595	AYUDANTE DE OBRA	13-01-2025		SURA	CAJACOPI ATLANTICO - CCF	COLPENSIONES
12	WILFRIDO MARQUEZ GARCES	C15621843	AYUDANTE DE OBRA	09-01-2025		SURA	ASOCIACION MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA SALUD EPS	PORVENIR
13	WILLIAM JOSE DE AGUSTIN HERNANDEZ	C1067400596	AYUDANTE DE OBRA	09-01-2025		SURA	EPS FAMILIAR DE COLOMBIA	COLPENSIONES
14	YEINER BRAVO CASTRO	C1193543998	AYUDANTE DE OBRA	09-01-2025		SURA	NUEVA EPS S.A.	PORVENIR
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								
24								
25								

FIRMA AUXILIAR SST

FIRMA COORDINADOR SST

Medellín, 29 de Enero de 2025

LA DIRECCIÓN DE AFILIACIONES Y RECAUDOS

HACE CONSTAR:

Que la(s) persona(s) relacionada(s) en el siguiente listado, se encuentra(n) afiliada(s) en Riesgos Laborales desde las fechas indicadas, a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. como trabajadores de CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE, en el centro de trabajo 0000000002 - COVENAS, Clase de riesgo 5, Porcentaje de cotización 6.96%.

A continuación se relacionan las fechas de afiliación

Número identificación	Nombre	Fecha inicio cobertura	Fecha fin cobertura	Código de transacción	Tipo Cotizante	Estado
C1131105563	ARRIETA PATERMINA EDUARDO DE JESUS	10/01/2025		60x15824	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1193556241	ATENCIO AVILA MARCO EMILIO	09/01/2025		176199y1	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1072526700	BANGUERA MARQUEZ ELIECER	17/01/2025		21126k12	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C15621529	BANQUET DONADO JHON JAIRO	09/01/2025		24614614	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1101440312	BLANCO VANEGAS JUAN CAMILO	17/01/2025		23520577	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1193543998	BRAVO CASTRO YEINER	09/01/2025		12515on2	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1069496540	CARABALLO REYES KAROLAY	09/01/2025		200226N2	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1007245363	CARDENAS BOHORQUEZ JEAN CARLOS	29/01/2025		180160B1	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C78076914	CARRASCAL AVILA JAIME LUIS	09/01/2025		89219T14	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1073809586	CAUSIL GALVAN OSCAR MIGUEL	09/01/2025		10209123	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C92640310	CHAMORRO ESTRADA JAIDER	09/01/2025		23525023	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1193050239	CHICA BORJA RICARDO JOSE	17/01/2025		1dM25415	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C15618232	CONEO CARMONA ALFREDO	16/01/2025		28158U82	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C15620652	CONEO MARQUEZ ARISTIDES	09/01/2025		165wA129	DEPENDIENTE	EN COBERTURA

Si desea validar que este certificado haya sido realmente emitido por ARL Sura y la información aquí contenida sea real, visite www.arlsura.com.co / validar certificados e ingrese el siguiente código único de generación válido por un mes: C509659612502956463

Atentamente,

Dirección de Afiliaciones y Recaudos

Este certificado tiene validez para efectos de afiliación del trabajador a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. así como para su desafiliación. Importante: La información contenida en este certificado puede ser validada en cualquier momento por SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.

Este certificado fue generado con la información registrada en la base de datos el 29/01/2025 15:41:03.

Los trabajadores marcados con asterisco (*) son afiliados independientes.

Las coberturas marcadas con dos asteriscos (**) son coberturas pendientes de retiro.

Dirección IP: 191.108.129.13, 192.230.104.11, 172.16.42.57

LA DIRECCIÓN DE AFILIACIONES Y RECAUDOS

HACE CONSTAR:

Que la(s) persona(s) relacionada(s) en el siguiente listado, se encuentra(n) afiliada(s) en Riesgos Laborales desde las fechas indicadas, a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. como trabajadores de CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE, en el centro de trabajo 0000000002 - COVENAS, Clase de riesgo 5, Porcentaje de cotización 6.96%.

A continuación se relacionan las fechas de afiliación

Número identificación	Nombre	Fecha inicio cobertura	Fecha fin cobertura	Código de transacción	Tipo Cotizante	Estado
C1131104488	CONEO MARQUEZ ELIECER	09/01/2025		43344413	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C92517051	CRUZ PATERNINA VICTOR JOSE	09/01/2025		1204p291	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C92229788	CUAVAS ESQUIVEL TOMAS SEGUNDO	09/01/2025		rPE21166	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1065373424	CUESTA BENITES ALEX	13/01/2025		93°91892	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1067400596	DE AGUSTIN HERNANDEZ WILLIAM JOSE	09/01/2025		156209h4	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1192749961	DIAZ PEREZ DANIEL DARIO	09/01/2025		13521812	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C15034491	DORIA MOLINA JOHNNY LUIS	09/01/2025		B17123n4	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1064310879	DORIA TIRADO IVAN DANILO	10/01/2025		62234o14	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131109246	ESCUDERO BELLO SEBASTIAN ANDRES	11/01/2025		72282821	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C73432693	FERNANDEZ BENAVIDEZ PEDRO MIGUEL	09/01/2025		H1972406	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1005708729	GARAY GLORIA HUGO ALBERTO	09/01/2025		17758162	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131104122	GARAY SALGADO STEPHANNY	09/01/2025		Fa172202	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C8168513	GARCIA HERNANDEZ TEODORO MANUEL	11/01/2025		2288d196	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1003344259	GARCIA MORELO CARLOS FARITH	11/01/2025		243N142L	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C15682314	GARZON LOPEZ JORGE ELIECER	09/01/2025		22820822	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1007245339	GONZALEZ BANQUET KENER	09/01/2025		62402241	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1072525704	GONZALEZ DIAZ LUIS MIGUEL	17/01/2025		133173Q1	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C92230267	HERNANDEZ GARAY ENRIQUE ALBERTO	11/01/2025		25421964	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C8741258	HERNANDEZ GONZALEZ JOSE ANTONIO	09/01/2025		34271252	DEPENDIENTE	EN COBERTURA

Si desea validar que este certificado haya sido realmente emitido por ARL Sura y la información aquí contenida sea real, visite www.arlsura.com.co / validar certificados e ingrese el siguiente código único de generación válido por un mes: C509659612502956463

Atentamente,



Dirección de Afiliaciones y Recaudos

Este certificado tiene validez para efectos de afiliación del trabajador a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. así como para su desafiliación. Importante: La información contenida en este certificado puede ser validada en cualquier momento por SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.

Este certificado fue generado con la información registrada en la base de datos el 29/01/2025 15:41:03.

Los trabajadores marcados con asterisco (*) son afiliados Independientes.

Las coberturas marcadas con dos asteriscos (**) son coberturas pendientes de retiro.

Dirección IP: 191.108.129.13, 192.230.104.11, 172.16.42.57

LA DIRECCIÓN DE AFILIACIONES Y RECAUDOS

HACE CONSTAR:

Que la(s) persona(s) relacionada(s) en el siguiente listado, se encuentra(n) afiliada(s) en Riesgos Laborales desde las fechas indicadas, a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. como trabajadores de CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE, en el centro de trabajo 0000000002 - COVENAS, Clase de riesgo 5, Porcentaje de cotización 6.96%.

A continuación se relacionan las fechas de afiliación

Número identificación	Nombre	Fecha inicio cobertura	Fecha fin cobertura	Código de transacción	Tipo Cotizante	Estado
C1007245223	JARABA ENRIQUE ALBERTO	17/01/2025		1322495K	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131108476	JULIO MILLAN MANUEL DE JESUS	09/01/2025		239180W1	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131107692	JULIO REVUELTAS JUAN DAVID	11/01/2025		b21594s6	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1073788006	LOPEZ TORRES FREDY ALEJANDRO	16/01/2025		l1991198	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C7374997	LOZANO LICONA JUSTO MIGUEL	11/01/2025		17313791	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1193087173	MADRID ROMERO IVAN	09/01/2025		21842432	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1072522613	MALARRIAGA LADEUTH CRISTIAN DAVID	29/01/2025		24417312	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1116615548	MANJARRES OVIDIO ALVARO ANDRES	09/01/2025		X1701382	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1007564070	MANJARRES PAREJO RICARDO JOSE	18/01/2025		155s7O40	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131104926	MARTINEZ JARABA FRANCISCO ANTONIO	13/01/2025		21816223	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1005708736	MENDOZA MARTINEZ LUIS ALFONSO	09/01/2025		b39'Q166	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1005708548	MESTRA GONZALEZ CARLOS ANDRES	14/01/2025		33a17161	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1129504510	MONTERROZA GONZALEZ DANIEL DAVID	09/01/2025		36p17523	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1072529607	MORENO LICONA GABRIEL	09/01/2025		16215240	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C92229029	MURILLO DE HOYOS PEDRO LUIS	10/01/2025		18024325	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C15618456	PADILLA SIERRA MANUEL SEGUNDO	17/01/2025		237*1871	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C11000373	PALMERA APARICIO ROMULO EDUARDO	09/01/2025		30236233	DEPENDIENTE	EN COBERTURA

Si desea validar que este certificado haya sido realmente emitido por ARL Sura y la información aquí contenida sea real, visite www.arlsura.com.co / validar certificados e ingrese el siguiente código único de generación válido por un mes: C509659612502956463

Atentamente,



Dirección de Afiliaciones y Recaudos

Este certificado tiene validez para efectos de afiliación del trabajador a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. así como para su desafiliación. Importante: La información contenida en este certificado puede ser validada en cualquier momento por SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.

Este certificado fue generado con la información registrada en la base de datos el 29/01/2025 15:41:03.

Los trabajadores marcados con asterisco (*) son afiliados independientes.

Las coberturas marcadas con dos asteriscos (**) son coberturas pendientes de retiro.

Dirección IP: 191.108.129.13, 192.230.104.11, 172.16.42.57

Medellín, 29 de Enero de 2025

LA DIRECCIÓN DE AFILIACIONES Y RECAUDOS

HACE CONSTAR:

Que la(s) persona(s) relacionada(s) en el siguiente listado, se encuentra(n) afiliada(s) en Riesgos Laborales desde las fechas indicadas, a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. como trabajadores de CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE, en el centro de trabajo 0000000002 - COVENAS, Clase de riesgo 5, Porcentaje de cotización 6.96%.

A continuación se relacionan las fechas de afiliación

Número identificación	Nombre	Fecha inicio cobertura	Fecha fin cobertura	Código de transacción	Tipo Cotizante	Estado
C1005708688	PERALTA CARDENAS GERMAN ALONSO	09/01/2025		13412927	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1005662930	PEREZ GARCIA JOSE ANGEL	11/01/2025		20491182	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1072522158	POSSO PEREZ JULIO CESAR	09/01/2025		Z174D092	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C78717284	PRADA REGINO HELIODORO	09/01/2025		23419323	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131110304	RAMOS DIAZ GUSTABO ADOLFO	10/01/2025		213ICG17	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1005708714	RINCO SUAREZ EDER LUIS	09/01/2025		234V155x	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C15620960	RIVERA GARRIDO LEONARDO FABIO	14/01/2025		16026162	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1193043889	RODRIGUEZ ESCUDERO ABRAHAM DAVID	10/01/2025		5127M137	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1067855135	SALGADO CRUZ IVAN DARIO	09/01/2025		9525205e	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C92540327	SANTOS GOMEZ MARCELINO GOMEZ	11/01/2025		39253632	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C78700868	SARMIENTO TORRES CARLOS ENRIQUE	29/01/2025		96244O20	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131109665	SEPULVEDA AGUAS LUIS EDUARDO	29/01/2025		P1493641	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1003395473	SIBAJA LUNA LUISA FERNANDA	17/08/2024		230o2451	DEPENDIENTE	EN COBERTURA

Si desea validar que este certificado haya sido realmente emitido por ARL Sura y la información aquí contenida sea real, visite www.arlsura.com.co / validar certificados e ingrese el siguiente código único de generación válido por un mes: C509659612502956523

Atentamente,



Dirección de Afiliaciones y Recaudos

Este certificado tiene validez para efectos de afiliación del trabajador a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. así como para su desafiliación. Importante: La información contenida en este certificado puede ser validada en cualquier momento por SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.

Este certificado fue generado con la información registrada en la base de datos el 29/01/2025 15:42:03.

Los trabajadores marcados con asterisco (*) son afiliados Independientes.

Las coberturas marcadas con dos asteriscos (**) son coberturas pendientes de retiro.

Dirección IP: 191.108.129.13, 192.230.104.11, 172.16.42.57

LA DIRECCIÓN DE AFILIACIONES Y RECAUDOS

HACE CONSTAR:

Que la(s) persona(s) relacionada(s) en el siguiente listado, se encuentra(n) afiliada(s) en Riesgos Laborales desde las fechas indicadas, a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. como trabajadores de CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE, en el centro de trabajo 0000000002 - COVENAS, Clase de riesgo 5, Porcentaje de cotización 6.96%.

A continuación se relacionan las fechas de afiliación

Número identificación	Nombre	Fecha inicio cobertura	Fecha fin cobertura	Código de transacción	Tipo Cotizante	Estado
C1131106681	SIERRA BELLO CARLOS MARIO	09/01/2025		130195bA	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1005708765	SIERRA ZUÑIGA CAMILO ANDRES	09/01/2025		23622231	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1007245380	SUAREZ MORALEZ ANI LUZ	09/01/2025		H2431821	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131108265	TARRAS CORDOBA JESUS ALBERTO	29/01/2025		13221232	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C15029586	TOBAR CORREA MANUEL FRANCISCO	09/01/2025		22124910	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131108401	URANGO HERNANDEZ OSWALDO	09/01/2025		i2242212	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131104595	URANGO HERNANDEZ WILBER	13/01/2025		5249pY82	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1003655340	VARGAS LADEUS FAIDER ELIAS	09/01/2025		*2531716	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131108085	VERGARA GALLEG0 ALEXANDER	09/01/2025		143b1058	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1007245394	VILORIA SUAREZ EUCEBIO ANTONIO	09/01/2025		243L1721	DEPENDIENTE	EN COBERTURA
C1131107171	YENERIS PADILLA TANIA DAYANA	09/01/2025		19120064	DEPENDIENTE	EN COBERTURA

Si desea validar que este certificado haya sido realmente emitido por ARL Sura y la información aquí contenida sea real, visite www.arlsura.com.co / validar certificados e ingrese el siguiente código único de generación válido por un mes: C509659612502956523

Atentamente,



Dirección de Afiliaciones y Recaudos

Este certificado tiene validez para efectos de afiliación del trabajador a SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. así como para su desafiliación. Importante: La información contenida en este certificado puede ser validada en cualquier momento por SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.

Este certificado fue generado con la información registrada en la base de datos el 29/01/2025 15:42:03.

Los trabajadores marcados con asterisco (*) son afiliados Independientes.

Las coberturas marcadas con dos asteriscos (**) son coberturas pendientes de retiro.

Dirección IP: 191.108.129.13, 192.230.104.11, 172.16.42.57

Anexo 3, Pago de seguridad social y certificado de paz y salvo emitido por el representante legal

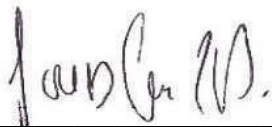
 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	CERTIFICADO DE PAZ Y SALVO	VERSION. 1
		PAG. 1 DE 1

CERTIFICADO DE PAZ Y SALVO DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA, identificado con cédula de ciudadanía No 1.067.858.634, en calidad de Representante Legal del **CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE**, identificada con NIT 901.811.441-3 CERTIFICO BAJO LA GRAVEDAD DE JURAMENTO, que he cumplido con las obligaciones derivadas de afiliación y pago con los sistemas de Salud, Pensión y Riesgos laborales, y los correspondientes a aportes parafiscales: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y Caja de Compensación Familiar, de **diciembre de 2024**, del personal dependiente e independiente del Contrato de Obra **No LP-018-2023, CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE.** dentro de los términos de ley de conformidad con las normas vigentes, según Ley 789 de 2002 Artículo 50 y Ley 828 de 2005 Artículo 1.

Se expide el presente certificado el día 30 de enero del 2025 en la ciudad de Montería departamento de Córdoba

Atentamente,



JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA
R/L CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE
NIT: 901.811.441-3

518 / 794

36	CC	1131108085	VERGARA ALEXANDER		X													230301	28	\$1,213,334	\$194,200	EPS041	28	\$1,213,334	\$48,600	CCF41	28	\$1,213,334	\$48,600	14-11	28	\$1,213,334	\$84,500	28		\$0	\$0	\$1	\$375,900
37	CC	1003655298	ZUBIRIA CESAR	X	X													230301	26	\$1,126,667	\$180,300	EPS002	26	\$1,126,667	\$45,100	CCF41	26	\$1,126,667	\$45,100	14-11	26	\$1,126,667	\$78,500	26		\$0	\$0	\$1	\$349,000
Total		Afiliados(37)																	\$34,536,686	\$5,527,800			\$35,836,686	\$1,435,400			\$35,836,686	\$1,435,400			\$35,836,686	\$2,496,400		\$0	\$0		\$10,895,000		

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901811441	3	CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	CONSORCIO CMO HOSPITAL	CALLE 42 N 7-40	SINCELEJO-SUCRE	7919612	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave	Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2024-12	2025-01	1195827844	9480329646	E	2025/01/13	2025/01/15	BANCOLOMBIA	2	\$10,909,400

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				36	\$5,527,800	\$7,100	\$0	\$5,534,900
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	6	\$1,005,600	\$1,300	\$0	\$1,006,900
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	4	\$589,600	\$800	\$0	\$590,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	23	\$3,481,800	\$4,400	\$0	\$3,486,200
PROTECCION	230201	800,229,739	0	3	\$450,800	\$600	\$0	\$451,400
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				37	\$2,496,400	\$3,200	\$0	\$2,499,600
ARL SURA	14-11	890,903,790	5	37	\$2,496,400	\$3,200	\$0	\$2,499,600
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				37	\$1,435,400	\$1,800	\$0	\$1,437,200
COMFASUCRE	CCF41	892,200,015	5	37	\$1,435,400	\$1,800	\$0	\$1,437,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 9)				37	\$1,435,400	\$2,300	\$0	\$1,437,700
CAJACOPI	CCFC55	901,543,211	6	1	\$48,600	\$100	\$0	\$48,700
COOSALUD MOVILIDAD	ESSC24	900,226,715	3	3	\$99,000	\$200	\$0	\$99,200
EPS FAMILIAR DE COLOMBIA SAS	CCFC33	901,543,761	5	2	\$97,200	\$200	\$0	\$97,400
EPS MUTUAL SER	EPS048	806,008,394	7	3	\$145,800	\$200	\$0	\$146,000
MUTUAL SER	ESSC07	806,008,394	7	4	\$190,900	\$300	\$0	\$191,200
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	8	\$256,800	\$400	\$0	\$257,200
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	7	\$289,900	\$400	\$0	\$290,300
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	6	\$194,500	\$300	\$0	\$194,800
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	3	\$112,700	\$200	\$0	\$112,900
TOTAL				37	\$10,895,000	\$14,400	\$0	\$10,909,400

DATOS GENERALES DEL APORTANTE									
Identificación	dv	Razon Social			Clase Aportante		Sucursal Principal		Direccion
NIT 901811441	3	CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE			B - MENOS DE 200 COTIZANTES		CONSORCIO CMO HOSPITAL		CALLE 42 N 7-40
							SINCELEJO-SUCRE		7919612
									Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Días Mora	Valor
2024-12	2025-01	1192970429	9480290238	E	2025/01/13	2025/01/14	BANCOLOMBIA	1	\$20,002,900

DATOS GENERALES DEL APORTANTE										
Identificación	dv	Razon Social		Clase Aportante		Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901811441	3	CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE		B - MENOS DE 200 COTIZANTES		CONSORCIO CMO HOSPITAL	CALLE 42 N 7-40	SINCELEJO-SUCRE	7919612	Si
DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION										
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago			
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor	
2024-12	2025-01	1192970429	9480290238	E	2025/01/13	2025/01/14	BANCOLOMBIA	1	\$20,002,900	
RESUMEN DE PAGO										
RIESGO		CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)					54	\$10,327,400	\$6,600	\$0	\$10,334,000	
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	4	\$836,400	\$600	\$0	\$837,000		
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	7	\$1,373,200	\$900	\$0	\$1,374,100		
PORVENIR	230301	800,224,808	8	34	\$6,689,000	\$4,200	\$0	\$6,693,200		
PROTECCION	230201	800,229,739	0	9	\$1,428,800	\$900	\$0	\$1,429,700		
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)					54	\$4,493,700	\$2,900	\$0	\$4,496,600	
ARL SURA	14-11	890,903,790	5	54	\$4,493,700	\$2,900	\$0	\$4,496,600		
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)					54	\$2,584,200	\$1,700	\$0	\$2,585,900	
COMFASUCRE	CCF41	892,200,015	5	54	\$2,584,200	\$1,700	\$0	\$2,585,900		
EPS (ADMINISTRADORAS: 10)					54	\$2,584,200	\$2,200	\$0	\$2,586,400	
CAJACOPI	CCFC55	901,543,211	6	4	\$194,400	\$200	\$0	\$194,600		
COOSALUD MOVILIDAD	ESSC24	900,226,715	3	3	\$145,800	\$100	\$0	\$145,900		
EPS FAMILIAR DE COLOMBIA SAS	CCFC33	901,543,761	5	8	\$388,800	\$300	\$0	\$389,100		
EPS MUTUAL SER	EPS048	806,008,394	7	1	\$52,000	\$100	\$0	\$52,100		
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	1	\$52,000	\$100	\$0	\$52,100		
MUTUAL SER	ESSC07	806,008,394	7	7	\$340,200	\$300	\$0	\$340,500		
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	8	\$309,000	\$200	\$0	\$309,200		
NUEVA EPS MOVILIDAD	EPS041	900,156,264	2	4	\$194,400	\$200	\$0	\$194,600		
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	16	\$807,000	\$600	\$0	\$807,600		
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	2	\$100,600	\$100	\$0	\$100,700		
TOTAL					54	\$19,989,500	\$13,400	\$0	\$20,002,900	

Anexo 4. Plan de trabajo P vs E

[illegible]

P A	Programado	ENCARGADO SST	Frentes de obra donde se realiza la actividad.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
--------	------------	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

CONVERSIONES	P	ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL MES
	E	ACTIVIDADES EJECUTADAS EN EL MES
	R	ACTIVIDADES REPROGRAMADAS EN EL MES
	NA	ACTIVIDADES QUE NO APLICAN EN EL MES

FIRMA ESPECIALISTA:		FIRMA REP. LEGAL	
			
NOMBRE	LUIS EDUARDO SALGADO PADILLA	NOMBRE	JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA
CARGO	PROFESIONAL SST	C.C. No.	1.067.858.634 de Montería
FECHA	2/06/2024	REPRESENTANTE LEGAL	1/12/2024

		HACER												VERIFICAR		ACTUAR				
Diseñar e implementar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo conforme a los requisitos de la resolución 0312 de 2019 con el fin de prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo.		Establecer los aspectos de SST que podrá tener en cuenta la empresa en la evaluación y selección de proveedores y contratistas.	P	P														profesional SST	Técnicos, Humanos	
			P	1																
		Seguimiento al cumplimiento restricciones médico - laborales (según el número de recomendaciones que lleguen a los trabajadores)	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
		Tener la custodia de las historias clínicas a cargo de una institución prestadora de servicios en SST o del médico que practica las evaluaciones médicas ocupacionales.	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
		Realizar inspecciones que incluya localías, eqp, equipos, herramientas, sistema de protección contra caídas, emergencias, orden y aseo, observación de comportamiento, ambientales; de acuerdo al cronograma de inspecciones	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
		Elaborar y ejecutar un programa para promover entre los trabajadores, estilos de vida y entornos de trabajo saludables.	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
		Definir y aplicar una metodología para la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos de origen físico, ergonómico o biomecánico, biológico, químico, de seguridad, público, psicosocial, entre otro	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
		Realizar la identificación de peligros y evaluación y valoración de los riesgos con participación de los trabajadores.	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
		Ejecutar las medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
		Elaborar procedimientos, instructivos y fichas técnicas de seguridad y salud en el trabajo cuando se requiera y entregarlos a los trabajadores	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
		Realización del inventario y/o actualización de los equipos, herramientas, máquinas, señalización asignadas al proyecto	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	profesional SST	Técnicos, Humanos
			P	1																
Reportar e investigar los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo, según corresponda, en caso de presentarse	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
Realizar medición de indicadores Accidentabilidad, Morbilidad, Severidad, Ausentismo	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
Establecer controles de los peligros identificados.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
Elaborar formatos para el registro de inspecciones. (Orden y Aseo, Botiquín, extintor)	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
Reporte para los trabajadores para realizar actividad de altura	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
Continuar con la Entrega de Elementos de Protección personal y revisión del uso de los mismos	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Vigía ocupacional	Humanos (disponibilidad de personal)		
	P	1																		
Elaborar un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias que identifique las amenazas, evalúe y analice la vulnerabilidad.	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
Conformar, capacitar y dotar la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (primeros auxilios, contra incendios, evacuación, etc.), según las necesidades y el tamaño de la empresa.	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
Revisar como mínimo una (1) vez al año, por parte de la alta dirección.	P	P															Representante legal	Financieros		
	P	1																		
Medir indicadores definidos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	P	P															profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
Realizar seguimiento a las acciones correctivas y preventivas	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Administradora profesional SST	Técnicos, Humanos		
	P	1																		
TOTAL PROGRAMADO		0	0	0	0	0	12	14	8	15	15	10	10							
TOTAL EJECUTADO		24	17	11	11	12	11	11	12	12	12	12	11							

MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO																	
PLAZO PARA EL CUMPLIMIENTO Y EJECUCIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO																	
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO		VARIABLES												TOTAL			
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
FORMULA	Actividades a desarrollar	24													24		
	ACTIVIDADES EJECUTADAS	24	17	11	11	12	11	11	12	12	12	12	11	156			
	RESULTADO	100%													100%		
	META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%			

JOSÉ DAVID FUENTES PEÑA
C.C. No. 1.987.859.634 de Bogotá

Nombre: _____ Firma: _____

Representante Legal

LUIS EDUARDO SALGADO PADILLA

Nombre: _____ Firma: _____

PROFE SST

Anexo 5, Inducción de personal que ingreso en el periodo



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Leovigildo Jimenez Torres.		
Nº de Identificación	1003655741		
Cargo	Ayudante	Fecha	20/01/2025.
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	<u>Stephanny G.</u> Nombre del Coordinador o auxiliar SST <u>Stephanny G.</u> Firma	
☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos Inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR) [Firma]

OBSERVACION:

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES	
	COD: SST- F 002	versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre Completo	Sebastián Escudero Bello		
Nº de Identificación	1131109246		
Cargo	Ayudante	Fecha	20/01/25
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE
☐ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST  Firma
☐ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).	
☐ Política, Principios y Valores.	
☐ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).	
☐ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).	
☐ Funciones del Cargo.	
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
☐ Socialización de la Política del SGI.	
☐ Deberes y Derechos de los Trabajadores.	
☐ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.	
☐ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.	
☐ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común	
☐ Exámenes Médicos Ocupacionales	
☐ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias	
☐ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición	
Otro? Cual?: _____	
III. Otras actividades al ingreso del trabajador	
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO	
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO	
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD	

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR)



OBSERVACION:



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

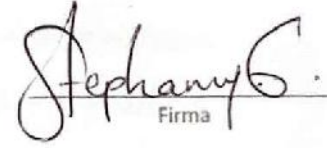
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Juan Camilo Blanco Vanega.		
Nº de Identificación	1101440312.		
Cargo	Ayudante	Fecha	20/01/25.
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST	
☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____	 Firma	
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☒ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR) Juan Camilo

OBSERVACION:

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES	
	COD: SST- F 002	versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre Completo	Manuel David Betin. Muñoz.		
Nº de Identificación	1131104577.		
Cargo	Ayudante.		
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE
☒ Explicación de las generalidades de la empresa. ☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros). ☒ Política, Principios y Valores. ☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos). ☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación.). ☒ Funciones del Cargo.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST  Firma
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
☒ Socialización de la Política del SGI. ☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores. ☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros. ☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo. ☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común ☒ Exámenes Médicos Ocupacionales ☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias ☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición	
Otro? Cual?: _____	
III. Otras actividades al ingreso del trabajador	
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO ☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO ☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD	

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR) 

OBSERVACION:



**CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE**

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Francisco Martínez Jiraba.		
Nº de Identificación	1131104926.		
Cargo	Ayudante		Fecha
Selecione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Selecione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

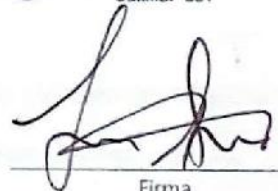
I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	<i>Stephanny Gray</i> Nombre del Coordinador o auxiliar SST <i>Stephanny</i> Firma	
☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOCRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☐ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR) Francisco

OBSERVACION:

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES	
	COD: SST- F 002	versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre Completo	Jose Angel Perez Garcia.		
Nº de Identificación	1005662030		
Cargo	Ayudante	Fecha	20101125
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE
☒ Explicación de las generalidades de la empresa. ☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros). ☒ Política, Principios y Valores. ☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos). ☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,). ☒ Funciones del Cargo.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST  Firma
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ☒ Socialización de la Política del SGI. ☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores. ☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros. ☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo. ☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común. ☒ Exámenes Médicos Ocupacionales ☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias ☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición	
Otro? Cual?: _____	
III. Otras actividades al ingreso del trabajador ☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO ☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO ☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD	

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR)

+ Jose Angel.

OBSERVACION:



**CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE**

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Fredy Lopez Torres		
Nº de Identificación	1073788006		
Cargo	Ayudante	Fecha	20/01/2025
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST	
☒ Resúmen por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		 Firma
☒ Socialización de la Política del SGI.		
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR)

Fredy Lopez

OBSERVACION:



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Enrique Hernandez Garay.		
Nº de Identificación	92230267.		
Cargo	Ayudante.		Fecha 70/01/23.
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST	
☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		 Firma
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR) Enrique

OBSERVACION:



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Edwin Garces Morelo.		
Nº de Identificación	107254243.		
Cargo	Asistente	Fecha	20/01/2025.
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST	
☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____	 Firma	
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

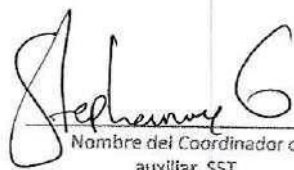
MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR)

Edwin B

OBSERVACION:

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES	
	COD: SST- F 002	versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre Completo	Ricardo José Chica Borge.		
Nº de Identificación	1193050239.		
Cargo	Estudiante	Fecha	20/01/2025
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE
☒ Explicación de las generalidades de la empresa. ☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros). ☒ Política, Principios y Valores. ☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos). ☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación). ☒ Funciones del Cargo.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST  Firma
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ☒ Socialización de la Política del SGI. ☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores. ☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros. ☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo. ☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común ☒ Exámenes Médicos Ocupacionales ☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias ☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición Otro? Cual?: _____	
III. Otras actividades al ingreso del trabajador ☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO ☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO ☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD	

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR) P. Ricardo

OBSERVACION:



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

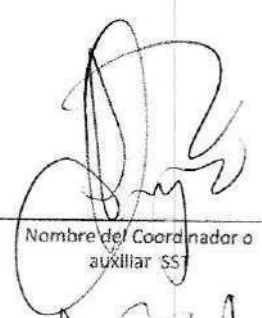
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Alfredo Caneo Carmora.		
Nº de Identificación	15618232		
Cargo	Ayudante		
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Fecha: 20/01/25. Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCIÓN GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SS: _____  Firma: _____	
☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR)

Alfredo

OBSERVACION:

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES	
	COD: SST- F 002	versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR			
Nombre Completo	Eduardo Santos (Julio)		
Nº de Identificación	1131107866		
Cargo	Ayudante		Fecha
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa. ☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros). ☒ Política, Principios y Valores. ☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos). ☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,). ☒ Funciones del Cargo.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST	
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ☒ Socialización de la Política del SGI. ☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores. ☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros. ☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo. ☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común ☐ Exámenes Médicos Ocupacionales ☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias ☐ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador ☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO ☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO ☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		 Firma

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR) Eduardo

OBSERVACION:



**CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE**

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Wilber Orango Hernández		
Nº de Identificación	1131104.S95-		
Cargo	Asistente	Fecha	
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST	
☐ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☐ Política, Principios y Valores.		
☐ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☐ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		 Firma
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☐ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☐ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☐ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR)

W. Wilber Orango

OBSERVACION:



**CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE**

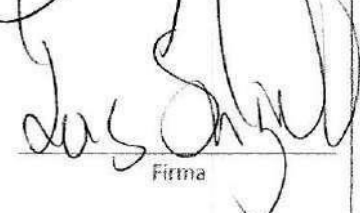
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

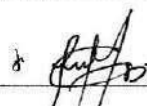
versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Luis Gonzalez Diaz		
Nº de Identificación	1072525704		
Cargo	Ayudante	Fecha	20/01/2015
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☐ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST  Firma	
☐ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☐ Política, Principios y Valores.		
☐ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☐ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☐ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☐ Socialización de la Política del SGI.		
☐ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☐ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☐ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☐ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☐ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☐ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☐ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR)



OBSERVACION:



**CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE**

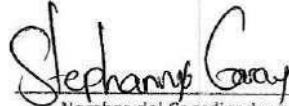
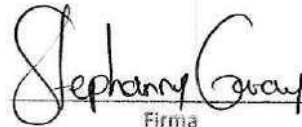
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Manuel Segundo Padilla Sierra.		
Nº de Identificación	15618456.		
Cargo	Ayudante	Fecha	
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	 Nombre del Coordinador o auxiliar SST	
☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación,).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		 Firma
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.		
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR)

Manoel padilla

OBSERVACION:



**CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE**

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE COLABORADORES

COD: SST- F 002

versión 1

INFORMACIÓN DEL TRABAJADOR

Nombre Completo	Alex Cuesta Benitez.		
Nº de Identificación	1065373424.		
Cargo	Ayudante.	Fecha	20/01/2025.
Seleccione el tipo de inducción	Nuevo colaborador ☒	Reinducción ☐	Otro: _____
Seleccione tipo de contrato de quien recibe la inducción	Obra/labor ☐	Indefinido ☐	Prestación de Servicios ☒ Otro: _____

I. INDUCCION GENERAL	RESPONSABLE	
☒ Explicación de las generalidades de la empresa.	<i>Stephanny Garay</i> Nombre del Coordinador o auxiliar SST	
☒ Recorrido por frente de obra y presentación del equipo de trabajo (compañeros).		
☒ Política, Principios y Valores.		
☒ Reglamento Interno de Trabajo (Horario, Formas de pago, faltas y sanciones, solicitud de permisos).		
☒ Seguridad Social (ARL, AFP, EPS, Caja de Compensación).		
☒ Funciones del Cargo.		
II. INDUCCIÓN EN ASPECTOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
☒ Socialización de la Política del SGI.		
☒ Deberes y Derechos de los Trabajadores.		
☒ Definiciones de Peligro, Riesgo, Condiciones y Actos inseguros.		
☒ Identificación y control de peligros y riesgos en su puesto de trabajo.	<i>Stephanny Garay</i> Firma	
☒ Procedimiento de Accidente de trabajo / enfermedad laboral/ Enfermedad común		
☒ Exámenes Médicos Ocupacionales		
☒ Rutas de evacuación y puntos de encuentro / plan de emergencias		
☒ Entrega de elementos de protección personal, recomendaciones de uso y reposición		
Otro? Cual?: _____		
III. Otras actividades al ingreso del trabajador		
☒ PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO		
☐ NOTIFICACIÓN DE RIESGO		
☒ ENCUESTA DE MORBILIDAD		

MANIFIESTO HABER COMPRENDIDO CADA ASPECTO EXPLICADO (FIRMA TRABAJADOR) : Alex Cuesta Benitez

OBSERVACION:

Anexo 6, Notificación de riesgo personal que ingreso en el periodo

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE		NOTIFICACION DE RIESGO		VERSION 1 COD. SST. F-003 PAG. 1 DE 2
PROYECTO:	CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE			
FECHA DE NOTIFICACION	20/01/25		NÚMERO DE TRABAJADORES NOTIFICADOS:	
ACTIVIDAD:	CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL			
TAREA PRINCIPAL SEGÚN CARGO:				
CARGO	TAREAS		CARGO	TAREAS
Ayudante	Cargue, descargue de materiales			
RIESGOS				
DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN	EFFECTOS POSIBLES A LA SALUD	MEIDAS / SISTEMAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL EXISTENTES	MEIDAS DE CONTROL QUE DEBE CUMPLIR EL TRABAJADOR
Superficies de trabajo inadecuadas	Condiciones de Seguridad	Contusiones Esguinces y torceduras Golpes Fracturas Raspones Caídas al mismo nivel Caídas	Charlas de Seguridad Implementar análisis de trabajo seguro (Para actividades no contempladas en los riesgos) Dotación de elementos de protección personal acordes a la labor	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales
Atrapamientos entre máquinas en movimiento, cuando se abastace la mezcladora	Condiciones de Seguridad	Atrapamiento, fracturas, amputación.	Programa de inspecciones y mantenimiento de equipos Procedimientos de trabajo Normas de seguridad Educación al personal	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales
Accidentes (Volcaduras, Atropellamiento y/o aplastamiento)	Condiciones de Seguridad	Golpes Fracturas Heridas Contusiones Muerte	Programa de inspecciones y mantenimiento de equipos Procedimientos de trabajo Normas de seguridad Educación al personal	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales
Manipulación de Objetos Corto punzantes	Condiciones de Seguridad	Heridas Laceraciones	Charlas de Seguridad Implementar análisis de trabajo seguro (Para actividades no contempladas en los riesgos) Dotación de elementos de protección personal acordes a la labor	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales
Contactos con bacterias y hongos por las aguas estancadas.	Biológico	Mareos, vómitos, alergias, afecciones en la piel y del Sistema Respiratorio	Charlas de Seguridad Implementar análisis de trabajo seguro (Para actividades no contempladas en los riesgos) Dotación de elementos de protección personal acordes a la labor	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales
Exposición a agentes biológicos como virus SARS-CoV-2 (contacto directo entre personas, contacto con objetos contaminados)	Biológico	Enfermedad COVID-19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a grave, que pueda ocasionar enfermedad pulmonar crónica, neumonía o muerte.	Esquema completo de vacunación Capacitación frente al riesgo Lavado de manos frecuente Distanciamiento físico Hidratación constante del personal Disposición de insumos para la desinfección (Alcohol, hipoclorito, detergente, jabón)	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales
Manipulación de cargas por encima de 25 kg	Biomecánico	Fatiga muscular Lesiones osteomusculares Hernias Discates	Charlas de Seguridad Realización de examen médico ocupacional Dotación de elementos de protección personal acordes a la labor	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales
Vibraciones cuerpo entero	Físico	En columna vertebral: Lumbalgias, espondilitis, osteocondritis intervertebral, catálisis de discos, etc. Aparato digestivo: Hemorroides, enfermedades gástricas. Aparato urogenital: Prostatitis, hematuria Visión: Pérdida de agudeza visual. Comportamiento: Retardo en el tiempo de reacción, menor habilidad manual, irritación nerviosa Síndrome de Raynaud	Programa de inspecciones y mantenimiento de equipos Procedimientos de trabajo Normas de seguridad Educación al personal Dotación de elementos de protección personal acordes a la labor	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales
Ruido Continuo originado por (Máquina cortadora - Taladro Retroexcavadora)	Físico	Fatiga Desconcentración Discomfort	Programa de inspecciones y mantenimiento de equipos Procedimientos de trabajo Normas de seguridad Educación al personal Dotación de elementos de protección personal acordes a la labor	Utilización de los elementos de protección personal. Acatamiento a los procedimientos de seguridad. Asistir a la programación de exámenes ocupacionales

[illegible]

RESPONSABLES	NOMBRE TAPELLADOS	FORMA
COORDINADOR SST	Luis Salgado	Luis Salgado
AUXILIAR SST	Stephanny G. G. G.	Stephanny G.

Anexo 7, Capacitaciones SST

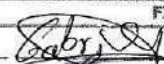
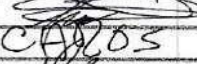
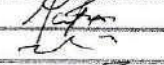
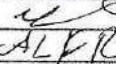
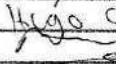
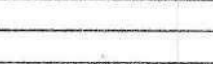
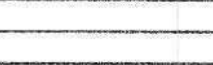
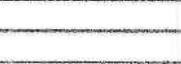
 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE		SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Version. 1
		ACTA DE REUNIÓN Y/O CAPACITACIÓN		Cod: SST-F12
				Pag. 1 de 1
PROYECTO	CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE			
FECHA:	23/01/25	DURACIÓN:	20 min.	
NOMBRE DE QUIÉN PRESIDE: Policía				
DIVULGACION DE: ☒ INDUCCIÓN ☒ CAPACITACIÓN ☐ ENTRENAMIENTO ☐ REUNIÓN ☐ ACTIVIDAD		TEMAS DE LA CHARLA, CAPACITACIÓN O ENTRENAMIENTO Violencia Intrafamiliar		
N	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	EMPRESA	FIRMA
1	Luis A. Mardaga Mardaga	Ayudante A.	Hospital caenas	Luis Mardaga
2	EDRIGEO HERRERA			EDRIGEO
3	Carlos Sarmiento	Maestro	Hospital	Carlos Sarmiento
4	JUAN DAVID JULIO REVELLOS	Ayudante	Hospital	Juan David Julio
5	Edwin GARCES M	Ayudante	Hospital	Edwin G
6	Fredy Lopez T.	Ayudante	Hos.	Fredy
7	ELIECES			
8	Jarson morales P. Nican	Ayudante	Hospital	Jarson
9	Jose Angel Perez Garcia	Ayudante	Hospital	Jose Angel
10	Marcosino Santos Gonzalez	Oficial	Hospital	Marcosino
11	OSCAR LOS OLIVERA	Obrero	CONSORCIO	Oscar Los Olivera
12	Diego Barrera	Oficial	CMO	Diego
13	Daniel Monterrosa	Oficial	Hospital	Daniel
14	Yainer Bravo Castro	Oficial	Hospital	Yainer Bravo Castro
15	DAIDER CARMEN	Oficial	HOSPITAL	DAIDER C
16	SERGE GIECER GASTON	Obrero	HOSPITAL	SERGE GIECER
17	Wilfrido Marquez	Obrero	HOSPITAL	Wilfrido
18	Wilber Vianco Hernandez	Obrero	HOSPITAL	Wilber
19	William Hernandez	Obrero	HOSPITAL	William
20	Andres Avila Canchila	Obrero	CMO	Andres Avila
21	Ani los Suarez	Obrero	O	Ani los
22	Ricardo Guita Borja	Obrero		Ricardo
23	Manuel Delacruz	Obrero		Manuel
24	Luis Gonzalez Diaz	Obrero	-	Luis
25	Pedro Murillo	Obrero		Pedro
26				
27	Manuel Vela	Obrero	-	Manuel
28	David Jimenez Torres	Obrero	-	David
29	David Sosa	Obrero	-	David
30	Esteban Yllo	Obrero	-	Esteban
31	Robinson Rodriguez	Obrero	-	Robinson
32	Carlos Sierra	Obrero	-	Carlos
33				

Policia

RESPONSABLE

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Version. 1
	ACTA DE REUNIÓN Y/O CAPACITACIÓN		Cod: SST-F12
Pag. 1 de 1			
PROYECTO	CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE		
FECHA:	23/01/2025	DURACIÓN:	20 min.
NOMBRE DE QUIÉN PRESIDE: Policía.			

DIVULGACION DE:	TEMAS DE LA CHARLA, CAPACITACIÓN O ENTRENAMIENTO
☐ INDUCCIÓN ☒ CAPACITACIÓN ☐ ENTRENAMIENTO ☐ REUNIÓN ☐ ACTIVIDAD	Violencia Intrafamiliar.

N	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	EMPRESA	FIRMA
1	Gabriel Moreno Licona	Obrero		
2	IVAN DORIA TARRA	OFICIAL		
3	CARLOS ANDRÉS MESTRA	OFICIAL		
4	MANUEL Tobar C	Oficial		
5	Edgardo Sosa	Obrero		
6	Edwin Lelero	Obrero		
7	Alfredo Camacho	Obrero		
8	Hugo Garay	Obrero		
9	RODOLFO PALICER	MAESTRO		
10	Edgardo Ases	Obrero		
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				

Policia.

RESPONSABLE

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Version. 1
	ACTA DE REUNIÓN Y/O CAPACITACIÓN	Cod: SST-F12

PROYECTO	CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE		
FECHA:	22/01/25	DURACIÓN:	15 min.
NOMBRE DE QUIÉN PRESIDE:	Stephanny Garay		

DIVULGACION DE:	TEMAS DE LA CHARLA, CAPACITACIÓN O ENTRENAMIENTO
☒ INDUCCIÓN ☒ CAPACITACIÓN ☐ ENTRENAMIENTO ☐ REUNIÓN ☐ ACTIVIDAD	Protección partes del cuerpo: Manos, oídos, ojos, Pies.

N	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	EMPRESA	FIRMA
1	JHOAN SEBASTIAN ZUNIGU	obrero		
2	GUSTAVO ADOLFO BARRAS	obrero		
3	Carlos Mario Sierra	obrero		
4	Keney Gonzalez B.	obrero		
5	Amil Raul Ruzp.	obrero		
6	Pedro Murillo	obrero		
7	CARDIJO HERNANDEZ	obrero		
8	Aristile Lopez	obrero		
9	Andres Manzanera	obrero		
10	Juan Camilo Blanco Panega	obrero		
11	Josue Rivas Rueda	obrero		
12	Jessy Morales Pinzon	obrero		
13	Juan Madrid Romo	obrero		
14	JOHANNY OROJA	obrero		
15	Eric Funes Rocio	oficial		
16	Sebastian Casadero Bello	obrero		
17	ALBERTO JAYABO	obrero		
18	Jorge Glicer Gonzalez	obrero		
19	Yainer Brune Castro	oficial		
20	ELIECER GONZALEZ	obrero		
21	Francisco Martinez	obrero		
22	ROBERTO SANCHEZ GOMEZ	oficial		
23	Jaidy Cruz	oficial		
24	Pedro Lopez T.	ayudante		
25	Edwin Barrios	ayudante		
26	ELISER MARCOS	ayudante		
27	ISRAEL MORCLO	oficial		
28	José Sepúlveda	obrero		
29	Wilfredo	ayudante		
30	Fausto Vargas	ayudante		
31	Andrés Cruz	obrero		
32	Yerminy Enriquez	ayudante		
33	Andrés Huiliza	ayudante		

Stephanny Garay.
RESPONSABLE



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Version. 1

Cod: SST-F12

ACTA DE REUNIÓN Y/O CAPACITACIÓN

Pag. 1 de 1

PROYECTO

CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE

FECHA:

22/09/2025.

DURACIÓN:

15 min.

NOMBRE DE QUIEN PRESIDE:

Stephanny Garay

DIVULGACION DE;

TEMAS DE LA CHARLA, CAPACITACIÓN O ENTRENAMIENTO

- ☐ INDUCCIÓN
☒ CAPACITACIÓN
☐ ENTRENAMIENTO
☐ REUNIÓN
☐ ACTIVIDAD

Proteccion partes del cuerpo, Manos, oídos, ojos y pies

N	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	EMPRESA	FIRMA
1	Jhonn Sebastian Zunigol	Obrero		
2	Evan Salgado Cruz	Obrero		
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				

Stephanny Garay
RESPONSABLE



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

ACTA DE REUNIÓN Y/O CAPACITACIÓN

Version. 1

Cod: SST-F12

Pag. 1 de 1

PROYECTO

CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL

FECHA:

13/01/2025

NOMBRE DE QUIÉN PRESIDE:

Stephanny Garay

DURACIÓN:

18 min.

DIVULGACION DE:

- ☒ INDUCCIÓN
☐ CAPACITACIÓN
☐ ENTRENAMIENTO
☐ REUNIÓN
☐ ACTIVIDAD

Temas de la charla, capacitación o entrenamiento
Socialización, plan de Emergencias.

N	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	EMPRESA	FIRMA
1	Edwin Javier	Asesor		
2	Edwin Javier	Asesor		
3	Edwin Javier	Asesor		
4	Edwin Javier	Asesor		
5	Edwin Javier	Asesor		
6	Edwin Javier	Asesor		
7	Edwin Javier	Asesor		
8	Edwin Javier	Asesor		
9	Edwin Javier	Asesor		
10	Edwin Javier	Asesor		
11	Edwin Javier	Asesor		
12	Edwin Javier	Asesor		
13	Edwin Javier	Asesor		
14	Edwin Javier	Asesor		
15	Edwin Javier	Asesor		
16	Edwin Javier	Asesor		
17	Edwin Javier	Asesor		
18	Edwin Javier	Asesor		
19	Edwin Javier	Asesor		
20	Edwin Javier	Asesor		
21	Edwin Javier	Asesor		
22	Edwin Javier	Asesor		
23	Edwin Javier	Asesor		
24	Edwin Javier	Asesor		
25	Edwin Javier	Asesor		
26	Edwin Javier	Asesor		
27	Edwin Javier	Asesor		
28	Edwin Javier	Asesor		
29	Edwin Javier	Asesor		
30	Edwin Javier	Asesor		
31	Edwin Javier	Asesor		
32	Edwin Javier	Asesor		
33	Edwin Javier	Asesor		

RESPONSABLE

Stephanny Garay

 CONSORCIO CMO HOSPITAL SUCRE	CUESTIONARIO DE MORBILIDAD SENTIDA	VERSION 1
		SST- F030
		Página 1 de 1

PROYECTO	CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVENAS, SUCRE
-----------------	--

DATOS GENERALES

FECHA	20/01/25	CEDULA	1193680239
NOMBRE	Ricardo Chico Boya		
CARGO	Ayudante		
SEXO	F	M	X.
EDAD	28	ESTATURA	1.75
		PESO	60
		USA GAFAS	SI NO ✓
TIEMPO EN EL OFICIO ACTUAL			
CIUDAD	Covenas	DIRECCIÓN	
BARRIO	Parcelas	COMUNA	

1. ANTECEDENTES MÉDICOS

	SI	NO	EXPLIQUE
Presenta alguno de los siguientes diagnósticos médicos:			
Enfermedades de los pulmones como asma, enfisema, bronquitis?		✓	
Enfermedades de la sangre		✓	
Enfermedades cardíacas		✓	
Enfermedades cerebrales como derrames, trombosis, epilepsia?		✓	
Artritis, osteoporosis, osteoartritis o gota (Inflamación o desgaste de una articulación)		✓	
Síndrome de túnel del carpo (Dolor, debilidad o entumecimiento de la mano y la muñeca, extendiéndose por todo el brazo)		✓	
Epicóndilitis (Inflamación e irritación de la zona del centro del codo)		✓	
Síndrome manguito rotador o tendinitis de hombro (Dolor en la articulación del hombro)		✓	
Escoliosis o deformidades de columna (Desviación de la columna vertebral)		✓	
Lumbalgia (Dolor de espalda baja, en la zona lumbar)		✓	
Hernia discal (La hernia provoca dolor en la zona lumbar en las vértebras)		✓	
Diabetes (azúcar alta en la sangre)?		✓	
Enfermedades digestivas		✓	
Enfermedades de la piel		✓	
Alergias en piel o vías respiratorias?		✓	
Trastornos de audición?		✓	
Otros		✓	
Usted ha presentado alguno de estos rasgos característicos			
Cansancio		✓	
Sobrepeso		✓	
Sedentarismo		✓	
deseos de fumar o fuma		✓	
Deseo de consumir sustancias alucinógenas		✓	
Deseos de ingerir bebidas alcohólicas		✓	
Síntomas de estrés		✓	

Anexo 8, Concepto medico de las evaluaciones medicas de ingreso,



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

SEGUIMIENTO EXAMENES OCUPACIONALES

Version. 1

Cod: SST-F21

Pag. 1 de 1

PROYECTO:

CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS,
SUCRE

FECHA ACTUALIZACION

20/01/2025

No.	Nombre	cedula	Examen de Ingreso Fecha	Examen Periódico Fecha	Examen de Retiro Fecha	Observaciones y Recomendaciones
1	ABRAHAM DAVID RODRÍGUEZ ESCUDERO	C1193043889	13/07/2024			
2	ADRIAN JOSE DIAZ ZARZA	C1007245348	POR PROGRAMAR			
3	ALBERTO JARABA ENRIQUE	C1007245223	PENDIENTE			
4	ALEX CUESTA BENITEZ	C1065373424	POR PROGRAMAR			
5	ALEXANDER VERGARA GALLEG0	C1131108085	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
6	ALFREDO CONEO CARMONA	C15618232	POR PROGRAMAR			
7	ALVARO ANDRES MANJARRES OVIDIO	1116615548	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
8	ANI LUZ SUAREZ MORALES	C1007245380	5/10/2024			APTO SIN RESTRICCION
9	ARISTIDES CONEO MARQUEZ	15620652	POR PROGRAMAR			
10	BRAYNER JOSE TEHERAN DEL TORO	C1192781420	POR PROGRAMAR			
11	CAMILO ANDRES SIERRA ZUÑIGA	C1005708765	3/09/2024			
12	CARLOS ALBERTO FALS ARROYO	C1047393966	PENDIENTE			
13	CARLOS ANDRES MESTRA GONZALEZ	C1005708548	POR PROGRAMAR			
14	CARLOS FARITH GARCÍA MORELO	C1003344259	POR PROGRAMAR			
15	CARLOS MARIO AGAMEZ RODRÍGUEZ	C1073788334	POR PROGRAMAR			
16	CARLOS MARIO SIERRA BELLO	C1131106681	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
17	DANIEL DARIO DÍAZ PEREZ	C1192749961	POR PROGRAMAR			
18	DANIEL DAVID GONZALEZ MONTERROZA	C1129504510	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
19	DEIVIN SANTIAGO MENDOZA NUÑEZ	C15703177	POR PROGRAMAR			
20	DINEY PAMELA OSPINO JIMENEZ	C1067920553	22/07/2024			APTO SIN RESTRICCION
21	EDER LUIS RINCO SUAREZ	C1005708714	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
22	EDGAR LUIS FERIA MARQUEZ	C15617886	POR PROGRAMAR			
23	MANUEL DE JESUS ARRIETA PATERNINA	C1131105563	12/10/2024			APTO SIN RESTRICCION
24	ELIECER BANGUERA MARQUEZ	C1072526700	POR PROGRAMAR			

FIRMA COORDINADOR SST

FIRMA AUXILIAR SST



CONSORCIO CMO
HOSPITAL SUCRE

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

SEGUIMIENTO EXAMENES OCUPACIONALES

Version. 1

Cod: SST-F21

Pag. 1 de 1

PROYECTO:

CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO FIJO Y DOTACIÓN DEL HOSPITAL DEL GOLFO DE MORROSQUILLO EN EL MUNICIPIO DE COVEÑAS, SUCRE

FECHA ACTUALIZACION

20/01/2025

No.	Nombre	cedula	Examen de Ingreso Fecha	Examen Periódico Fecha	Examen de Retiro Fecha	Observaciones y Recomendaciones
1	ELIECER CONEO MARQUEZ	C1131104488	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
2	ENRIQUE ALBERTO HERNANDEZ GARAY	C92230267	POR PROGRAMAR			
3	ERLIS BANGUERA MARQUEZ	C1072524294	POR PROGRAMAR			
4	EUCEBIO ANTONIO VILORIA SUAREZ	C1007245394	POR PROGRAMAR			
5	EUCLIDES MANUEL MONTERROZA LOPEZ	C92496761	PENDIENTE			
6	EVER ANTONIO FUENTES ARCIA	C92539319	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
7	FAIDER ELIAS VARGAS LADEUS	C1003655340	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
8	FARID LEONARDO MARTÍNEZ CARMONA	C1067403531	POR PROGRAMAR			
9	FRANCISCO ANTONIO JARABA MARTINEZ	C1131104926	POR PROGRAMAR			
10	FREDY ALEJANDRO LOPEZ TORRES	C1073788006	POR PROGRAMAR			
11	GABRIEL MORENO LICONA	C1072529607	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
12	GERMAN ALONSO PERALTA CARDENAS	C1005708688	16/07/2024			APTO SIN RESTRICCION
13	GUSTABO RAMOS DÍAZ	C1131110304	13/07/2024			APTO SIN RESTRICCION
14	HELIODORO PRADA REGINO	C78717284	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
15	OVER LUIS HERRERA TIRADO	C78704837	POR PROGRAMAR			
16	HUGO ALBERTO GARAY GLORIA	C1005708729	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
17	IVAN MADRID ROMERO	C1193087173	POR PROGRAMAR			
18	IVAN DANILO DORIA TIRADO	C1064310879	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
19	IVAN DARÍO SALGADO CRUZ	C1067855135	PENDIENTE			
20	JAIDER CHAMORRO ESTRADA	C92640310	3/09/2024			APTO SIN RESTRICCION
21	JAIME LUIS AVILA CARRASCAL	C78076914	12/10/2024			APTO SIN RESTRICCION
22	JERSSON MORALES RINCON	C1072531796	POR PROGRAMAR			
23	JHON JAIRO BANQUET DONADO	C15621529	24/07/2024			

FIRMA COORDINADOR SST

FIRMA AUXILIAR SST