



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
<input type="checkbox"/> Pública	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Pública Clasificada	<input checked="" type="checkbox"/> x	<input type="checkbox"/> Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

Marzo de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada	x	Pública Reservada	
---------	--	---------------------	----------	-------------------	--

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Chía, **ABRIL** de 2026

Señor(a)

JAIRO ENRIQUE GARCIA PIÑEROS

Supervisor(a) contrato nro. CO1.PCCNTR. 8921011 de 2026

Coordinador Académico

Formación profesional

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual **ABRIL** de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR. 8921011 del año 2026

JUAN CAMILO MEDINA FORERO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1013674588 de **Bogotá DC**, en mi calidad de Contratista del SENA, en la coordinación de formación- Instructor seguimiento etapa productiva, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta y Ocho millones doscientos quince mil ochocientos nueve pesos M/Cte. (\$38.215.809). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (01) primer pago correspondiente al mes de Febrero de 2026 por valor de Cuatro millones doscientos sesenta y tres mil setecientos cuarenta y siete pesos M/CTE. (\$4.263.747), b) Siete (07) pagos desde el mes de Marzo de 2026 hasta septiembre de 2026, por un valor de Cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos M/Cte. (\$4.737.497) cada uno, c) Un (01) ultimo pago por el mes de octubre de 2026, por valor de Setecientos ochenta y nueve mil quinientos ochenta y tres pesos M/CTE. (\$789.583).

Plazo: Será hasta el cinco (05) de **Octubre** de 2026.

Objeto: Prestar servicios personales para la orientación, desarrollo y acompañamiento de los procesos de formación profesional integral en los programas que conforman la oferta académica del Centro de Desarrollo Agroempresarial de la Regional Cundinamarca, en las diferentes modalidades de formación definidas por la Entidad; pertenecientes al programa **ENTRENAMIENTO DEPORTIVO SEGUIMIENTO ETAPA PRÁCTICA**.



Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar la formación profesional integral en los programas que le sean asignados por el Centro de Formación, en las modalidades titulada, complementaria presencial y/o virtual, y en las jornadas establecidas, conforme a la normatividad institucional vigente del SENA.	Se aplicaron los lineamientos establecidos en la Guía de Desarrollo Curricular GFPI-G-012 y la Guía para Desarrollo de los Procesos Formativos GPFII-G-013 para la ejecución de la Formación Profesional Integral, y la Guía de desarrollo de etapa productiva en el proceso formativo (GFPI-G-040) en las fichas asignadas por la coordinación. Dando cumplimiento a lo establecido en las guías y procedimientos relacionados.	Evidencias en el SharePoint carpeta "Seguimiento Etapa Productiva – 2026" Sena Sofia plus
2	Diseñar, planear y desarrollar el proceso formativo de los programas asignados, garantizando la correcta estructuración del proyecto formativo, la planeación pedagógica, los recursos didácticos, las guías de aprendizaje, los materiales de apoyo y los instrumentos de evaluación.	Se realiza el seguimiento a los aprendices en la etapa productiva de acuerdo con las fases del proyecto formativo, se da cumplimiento a los tiempos de la planeación pedagógica y se aplican los formatos correspondientes, establecidos en el procedimiento y la guía de etapa productiva.	Evidencias en el SharePoint carpeta "Seguimiento Etapa Productiva - 2026"
3	Evaluar el desempeño de los aprendices y emitir los juicios valorativos sobre el cumplimiento de los resultados de aprendizaje y competencias, utilizando las herramientas, metodologías y plataformas definidas por la Entidad, dentro de los plazos establecidos.	Se emite juicio valorativo del resultado de aprendizaje de etapa productiva. RAP: APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS,	Aplicativo Sofia plus y Reporte de Juicios



		<p>HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN”</p> <p>En los grupos: 2669709, 2898169, 2669709, 3065828 aprendices evaluados (5).</p>	
4	Realizar el seguimiento, acompañamiento y evaluación de la etapa productiva de los aprendices cuando le sea asignada, y apoyar el proceso de certificación, conforme a los lineamientos técnicos y administrativos del SENA.	<p>Se apoyó proceso de seguimiento a la etapa productiva dentro de la formación profesional integral aplicando estrategias de enseñanza – aprendizaje a través del seguimiento a los aprendices en las empresas de acuerdo con el diseño curricular, el proyecto de formación correspondiente a las fichas: 3174003, 3142128, 3170077, 3374859, 3239529, 2773434, 2925788, 2669709</p> <p>Se realizan 7 Visitas y se proyectan 24 Visitas</p> <p>Se apoya proceso de Certificación (5) aprendices.</p> <p>Se realiza revisión y corrección de formatos correspondientes a la etapa práctica, por medio de correo electrónico, Drive y herramientas tecnológicas pertinentes para la</p>	<p>Carpeta Sharepoint - Seguimiento Etapa Productiva 2026. - Portafolio de evidencias del instructor.</p> <p>GFPI-F-023V06. Formato de planeación Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva</p> <p>Correo electrónico Institucional</p> <p>Correo electrónico institucional y plataforma drive</p>



		<p>ejecución de estas actividades.</p> <p>Se cumple con la ejecución de la formación profesional en las fichas 3142128, 3374859, 3174003, 3170077, 3239529, relacionadas con el seguimiento de Etapa productiva, en total 161.</p> <p>Atención presencial CDA.</p> <p>Taller de persuasión proyectado para el 21 de abril de 2026.</p> <p>Se realiza divulgación convocatoria proyecto productivo.</p>	<p>Reporte de horas correspondiente a ABRIL del año 2026.</p> <p>Listado de asistencia.</p> <p>Correo electrónico institucional.</p> <p>Redes Sociales (Captura de pantalla).</p>
5	Registrar, custodiar y mantener actualizada la información académica, administrativa y formativa de los aprendices en los sistemas y plataformas institucionales dispuestas para tal fin.	Se actualizó el portafolio de evidencias en las plataformas establecidas para la custodia de evidencias de seguimiento a la etapa productiva, de acuerdo con los lineamientos generados por la Coordinación Académica.	Evidencias en el SharePoint carpeta Seguimiento Etapa Productiva - 2026 Portafolio de evidencias del instructor.
6	Velar por el cumplimiento del Reglamento del Aprendiz, reportando de manera oportuna al Coordinador Académico las novedades, inconsistencias o situaciones relevantes relacionadas con la permanencia y el proceso formativo de los aprendices.	No se requirió la actividad	No se requirió la actividad
7	Participar activamente en las actividades institucionales de apoyo a la formación convocadas por el Centro de	No se requirió la actividad	No se requirió la actividad



	Formación, tales como inducción, bienestar al aprendiz, emprendimiento, SENNOVA, autoevaluación, registro calificado y divulgación de la oferta formativa.		
8	Contribuir al fortalecimiento de la calidad de la formación profesional integral mediante la participación en procesos de mejora continua, sin que ello afecte el cumplimiento de las obligaciones académicas asignadas.	No se requirió la actividad	No se requirió la actividad
9	Acreditar durante la ejecución del contrato, como mínimo, tres (3) certificaciones relacionadas con los componentes técnico, pedagógico, idiomático y/o habilidades blandas, orientadas al fortalecimiento de su desempeño como instructor.	Se acredita certificación de los cursos: FUNDAMENTOS BÁSICOS PARA LA PREVENCIÓN Y ORIENTACIÓN DE LAS VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO EN EL SECTOR DEPORTE.	Certificados.
10	Adelantar el proceso de certificación o actualización en la norma de competencia laboral relacionada con la orientación de procesos formativos, o aportar el certificado correspondiente dentro del plazo máximo establecido por la Entidad.	Cuento con la certificación en la norma “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICOS Y NORMATIVA” , código: 240201056 Versión 2 No y Fecha de registro 2338759 – 29/04/2025. Vigencia de la norma: Sin vigencia.	Certificado expedido por el Servicio Nacional de Aprendizaje.
11	Cumplir con los lineamientos, procedimientos, políticas y directrices del Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación del SENA,	Uso de formatos actualizados en el aplicativo “Compromiso” del SENA, para la ejecución de la formación profesional	Formatos actualizados y debidamente diligenciados.



	garantizando la calidad, trazabilidad y oportunidad de la información registrada.	integral - Seguimiento a etapa productiva, esto es, GFPI-F-147 V5.	
12	Atender y cumplir de manera oportuna las instrucciones, requerimientos y solicitudes impartidas por el Supervisor del Contrato, siempre que se encuentren directamente relacionadas con el objeto contractual y el desarrollo adecuado de la formación asignada.	Se da cumplimiento a los lineamientos establecidos por la supervisión para el cabal cumplimiento de las obligaciones contractuales, asistiré a la jornada de alistamiento del 15 al 17 de abril. Asistir a la reunión el 15 de ABRIL de 2026 , convocada por el supervisor del contrato.	Respuesta en plataforma y correos oportunamente. Listado de asistencia / registro fotográfico

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9502837357. Operador: **Aportes en línea** referente al mes de **MARZO**.

Cordialmente,



JUAN CAMILO MEDINA FORERO

Contratista

C.C. No. 1013674588

JAIRO ENRIQUE GARCIA PIÑEROS

Supervisor del contrato CO1.PCCNTR.8921011 de 2026

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.



EVIDENCIAS MES DE ABRIL 2026

OBLIGACION 1

<https://sena4.sharepoint.com/sites/CDAC/CertificacionCDA/Docs/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FCDAC%2FCertificacionCDA%2FDocs%2F2026%2FC%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%2FJUAN%20CAMILO%20MEDINA%20FORERO&viewid=80636f7d%2D9fbf%2D44cd%2D94f2%2Da94f0d1cfa61&CT=1744487294678&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=1da894ef%2D7260%2D084c%2Df71b%2Dd7101fead5b1&sharingv2=true&fromShare=true&at=9&clickParams=eyJYLUFwcE5hbWUiOiJNaWNyY3NvZnQGT3VObG9vayBXZWJgQXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uIjoimjAyNTA0MDQwMDUuMTEiLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMT EifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x0120008B9538804883C146AB47814D9673085D>

The screenshot shows a SharePoint document library interface. The breadcrumb path is "Docs > 2026 > C. EVIDENCIAS INSTRUCTOR... > JUAN CAMILO MEDINA FORERO". The table below lists three folders: AUXILIAR, TÉCNICO, and TECNÓLOGO, all modified on 10 de febrero by Juan Camilo Medina. Below the folders, there are four rows of "Resumen 3" documents.

Nombre	Modificado	Modificado por	Estado de aprobación
AUXILIAR	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
TÉCNICO	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
TECNÓLOGO	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
Resumen 3	Resumen 3	Resumen 3	Resumen 3



SharePoint CertificaciónCDA Vigencia 2020

Seguimiento Etapa Productiva

Inicio Bloq de notas Páginas Docs Prueba PowerBI App Contenido del sitio Papelera de reciclaje

Docs > 2026 > C. EVIDENCIAS INSTRUCTOR... > JUAN CAMILO MEDINA FOR... > TÉCNICO

Nombre	Modificado	Modificado p...	Estado de aprobación
2773628_TEC PROGRAMACION DE SOFTWARE	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2879271_TEC MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2882696_TEC MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925694_TEC CULTIVOS AGRICOLAS	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925788_TEC INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925799_TEC MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3066314_TEC EJECUCION DE LA DANZA	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3066828_TEC SISTEMAS TELEINFORMATICOS	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3142128_TEC EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3170077_TEC INSTRUMENTACION INDUSTRIAL	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3174003_TEC AJUSTAMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA PARA LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3235518_TEC ELECTRICISTA INDUSTRIAL	17 de febrero	Juan Camilo Medina	
3239529_TEC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3310033_TEC EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	17 de febrero	Juan Camilo Medina	
3334311_TEC EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	18 de marzo	Juan Camilo Medina	
Recuento 15	Recuento 15	Recuento 15	Recuento 0

11°C Parc. nublado

9:38 p.m. 14/04/2026

SharePoint CertificaciónCDA Vigencia 2020

Seguimiento Etapa Productiva

Inicio Bloq de notas Páginas Docs Prueba PowerBI App Contenido del sitio Papelera de reciclaje

Docs > C. EVIDENCIAS INSTRUCTOR... > JUAN CAMILO MEDINA FOR... > TÉCNICO > 3239529_TEC ASISTENCIA A... > MOMENTO 3

Nombre	Modificado	Modificado p...	Estado de aprobación
F023C_1019604167_3239529.pdf	18 de marzo	Juan Camilo Medina	
F023C_1019606305_3239529.pdf	18 de marzo	Juan Camilo Medina	
F023C_1071162843_3239529.pdf	10 de marzo	Juan Camilo Medina	
F023C_1071163239_3239529.pdf	18 de marzo	Juan Camilo Medina	
F023C_1071164868_3142128.pdf	12 de marzo	Juan Camilo Medina	
F023C_1071165551_3239529.pdf	10 de marzo	Juan Camilo Medina	
F023C_1071169892_3239529.pdf	18 de marzo	Juan Camilo Medina	
F023C_1075871590_3239529.pdf	18 de marzo	Juan Camilo Medina	
F023C_1150184668_3239529.pdf	18 de marzo	Juan Camilo Medina	
Recuento 9	Recuento 9	Recuento 9	Recuento 0

11°C Parc. nublado

9:39 p.m. 14/04/2026



JUAN CAMILO MEDINA | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Reporte de Juicios de Evaluación

Fichas de Caracterización

Datos de la Búsqueda

Debe seleccionar al menos un filtro.

Lista

- 2609709 - MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL .
- 2609838 - SUPERVISION DE PROCESOS MINEROS
- 2773071 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
- 2773434 - ENTRENAMIENTO DEPORTIVO
- 2773498 - MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL .
- 2773626 - PROGRAMACION DE SOFTWARE
- 2773631 - RECURSOS HUMANOS
- 2875271 - MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES.
- 2882696 - MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL
- 2898169 - GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Anterior 123 Siguiente

Para cerrar esta ventana presione la tecla Esc.

SOFIA Plus Versión 9.0.00 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - 1160

Windows taskbar: Buscar, ESP LAA, 9:47 p.m., 14/04/2026

JUAN CAMILO MEDINA | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Reporte de Juicios de Evaluación

Fichas de Caracterización

Datos de la Búsqueda

Debe seleccionar al menos un filtro.

Lista

- 2925694 - CULTIVOS AGRICOLAS
- 2925788 - INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES.
- 2925799 - MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES.
- 2942096 - CUIDADO ESTETICO DE MANOS Y PIES.
- 3065314 - EJECUCION DE LA DANZA
- 3065828 - SISTEMAS TELEINFORMATICOS
- 3142128 - EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.
- 3170077 - INSTRUMENTACION INDUSTRIAL.
- 3174003 - AJUSTAMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA PARA LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL
- 3235519 - ELECTRICISTA INDUSTRIAL

Anterior 123 Siguiente

Para cerrar esta ventana presione la tecla Esc.

SOFIA Plus Versión 9.0.00 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - 1160

Windows taskbar: Buscar, ESP LAA, 9:47 p.m., 14/04/2026



OBLIGACION 2

<https://sena4.sharepoint.com/sites/CDAC/CertificacionCDA/Docs/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FCDAC%2FCertificacionCDA%2FDocs%2F2026%2FC%2E%20EVIDENCIAS%20INSTRUCTORES%2FJUAN%20CAMILO%20MEDINA%20FORERO&viewid=80636f7d%2D9fbf%2D44cd%2D94f2%2Da94f0d1cfa61&CT=1744487294678&OR=OWA%2DNT%2DMail&CID=1da894ef%2D7260%2D084c%2Df71b%2Dd7101fead5b1&sharingv2=true&fromShare=true&at=9&clickParams=eyJYLUFwcE5hbWUiOiJNaWNYb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlqQXBwIiwWC1BcHBWZXJzaW9uIjoimjAyNTA0MDQwMDUuMTEiLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMT EifQ%3D%3D&cidOR=Client&FolderCTID=0x0120008B9538804883C146AB47814D9673085D>

SharePoint interface showing a document library for 'CertificaciónCDA Vigencia 2020' under the site 'Seguimiento Etapa Productiva'. The library contains a list of documents, all modified by 'Juan Camilo Medina'.

Nombre	Modificado	Modificado por	Estado de aprobación
2773626_TEC PROGRAMACION DE SOFTWARE	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2875271_TEC MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2882694_TEC MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925694_TEC CULTIVOS AGRICOLAS	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925788_TEC INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925799_TEC MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3065314_TEC EJECUCION DE LA DANZA	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3065828_TEC SISTEMAS TELEINFORMATICOS	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3142128_TEC EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3170077_TEC INSTRUMENTACION INDUSTRIAL	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3174003_TEC AJUSTAMIENTO Y OPERACION DE MAQUINARIA PARA LA PRODUCCION INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3235518_TEC ELECTRICISTA INDUSTRIAL	17 de febrero	Juan Camilo Medina	
3239529_TEC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3310033_TEC EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	17 de febrero	Juan Camilo Medina	
3354311_TEC EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	18 de marzo	Juan Camilo Medina	



SharePoint Certificación CDA Vigencia 2020

Seguimiento Etapa Productiva

Buscar en esta biblioteca

Juan Camilo Med... Siguendo

Docs > 2026 > C. EVIDENCIAS INSTRUCTOR... > JUAN CAMILO MEDINA FOR... > TECNÓLOGO

Compartir Copiar vínculo Agregar acceso directo a OneDrive Descargar Editar en vista de cuadrícula Crear o cargar

Todos los documentos

Nombre	Modificado	Modificado p...	Estado de aprobación
2669709_TGO MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina I	
2773071_TGO ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	12 de febrero	Juan Camilo Medina I	
2773434_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina I	
2773488_TGO MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina I	
2898169_TGO GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACI...	10 de febrero	Juan Camilo Medina I	
3236331_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina I	
3238241_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina I	
Recuento 7	Recuento 7	Recuento 7	Recuento 0

11°C Mayorm. nublado

11:55 a.m. 8/04/2026

OBLIGACION 3

JUAN CAMILO MEDINA

Ayuda y soporte Bandeja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2898169-GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Competencia de aprendizaje* RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

Aprendiz* INGRID ALEJANDRA GARNICA

Juicio Evaluativo Por Evaluar

Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
DISEÑAR UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN BAJO LAS NORMAS ISO 9001, ISO 14001 E ISO 45001, QUE PERMITA ASESORAR EN LA IMPLEMENTACIÓN A LAS ORGANIZACIONES DE LOS SECTORES ECONÓMICOS DEL ÁREA INFLUENCIA	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTIÓN	APROBADO

Página 1 de 1

Se ha guardado con éxito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.

SOFIA Plus Versión 9.0.00 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - +57223

11:55 a.m. 8/04/2026



JUAN CAMILO MEDINA | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3095828-SISTEMAS TELEINFORMATICOS

Competencia de aprendizaje* RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

Aprendiz* MELANIE TATIANA CIFUENTES

Juicio Evaluativo Por Evaluar

Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
DESARROLLO DE HABILIDADES PARA EL SOPORTE TÉCNICO A EQUIPOS DE COMPUTO Y SOLUCION DE CONECTIVIDAD APLICANDO TÉCNICAS DE CIBERSEGURIDAD EN LAS EMPRESAS DE INFLUENCIA DEL CDA.	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO. LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTION	APROBADO

Guardar Cancelar

Se ha guardado con éxito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - +4223

ESP LAA | 11:56 a.m. 8/04/2026

JUAN CAMILO MEDINA | Ayuda y soporte | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 2925788-INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES

Competencia de aprendizaje* RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

Aprendiz* ANGELICA MARIA MURCIA

Juicio Evaluativo Por Evaluar

Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
DESARROLLO DE UN REPOSITORIO DE OBRAS ARTISTICAS PARA EL AREA DE COBERTURA DEL CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL, ENCAMINADO A LA EDUCACIÓN DE CALIDAD.	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO. LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTION	APROBADO

Guardar Cancelar

Se ha guardado con éxito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.

SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA - © SENA 2018 - Bogotá - Colombia - +4223

ESP LAA | 11:58 a.m. 8/04/2026



Reporte de Juicios de Evaluación

1	Fecha del Reporte:	18/03/2025								
2	Ficha de Caracterización:	2925788								
3	Código:	931200								
4	Versión:	2								
5	Denominación:	INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES								
6	Estado de la Ficha de Caracterización:	TERMINADA POR FECHA								
7	Fecha Inicio:	15/04/2024								
8	Fecha Fin:	14/07/2025								
9	Modalidad de Formación:	PRESENCIAL								
10	Regional:	25 - REGIONAL CUNDINAMARCA								
11	Centro de Formación:	9513 - CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL								
12										
13	Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro
1392	CC	1872647661	ANGELICA MARIA	MURCIA MEDINA	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	707263 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL	POR EVALUAR		

Reporte de Juicios de Evaluación

1	Fecha del Reporte:	1/04/2026								
2	Ficha de Caracterización:	2898169								
3	Código:	122128								
4	Versión:	1								
5	Denominación:	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL								
6	Estado de la Ficha de Caracterización:	TERMINADA POR FECHA								
7	Fecha Inicio:	04/12/2023								
8	Fecha Fin:	03/12/2025								
9	Modalidad de Formación:	PRESENCIAL								
10	Regional:	25 - REGIONAL CUNDINAMARCA								
11	Centro de Formación:	9513 - CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL								
12										
13	Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del	
216	CC	1007415588	INGRID ALEJANDRA	GARNICA TRIVINO	EN FORMACION	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	225189 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN	POR EVALUAR		

OBLIGACION 4

<https://sena4.sharepoint.com/sites/CDAC/CertificacionCDA/Docs/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FCDAC%2FCertificacionCDA%2FDocs%2F2026&viewid=80636f7d%2D9fbf%2D44cd%2D94f2%2Da94f0d1cf%2Fa61&viewpath=%2Fsites%2FCDAC%2FCertificacionCDA%2FDocs%2FForms%2FAllItems%2Easpx>



SharePoint

CertificaciónCDA Vigencia 2020



Seguimiento Etapa Productiva

Buscar en esta biblioteca

Juan Camilo Med... 1

Siguiendo

Nombre	Modificado	Modificado p...	Estado de aprobación
A. MOMENTOS ETAPA PRODUCTIVA	30 de enero	Jairo Enrique García P	
B. BASES DE DATOS	30 de enero	Jairo Enrique García P	
BANCO_ACTAS	30 de enero	Jairo Enrique García P	
BANCO_APROBACION_ALTERNATIVA	30 de enero	Jairo Enrique García P	
BANCO_RADICADOS	30 de enero	Jairo Enrique García P	
C. EVIDENCIAS INSTRUCTORES	30 de enero	Jairo Enrique García P	
D. COMITES ORDINARIOS DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO	4 de febrero	Angie Tatiana Leon G	
E. COMITES EXTRAORDINARIOS	30 de enero	Jairo Enrique García P	
F. ACTAS VECIMIENTO DE TERMINOS	30 de enero	Jairo Enrique García P	
G. PROGRAMAS DE FORMACION	25 de febrero	Clara Isabel Betanc J	
H. DOCUMENTOS_CERTIFICACION_SIN_TYT	30 de enero	Jairo Enrique García P	
I. PROYECTO PRODUCTIVO	30 de enero	Jairo Enrique García P	
J. PROGRAMACION ETAPA LECTIVA	30 de enero	Jairo Enrique García P	
K. DESERCCIONES	30 de enero	Jairo Enrique García P	
L. ACTAS CIERRE 2020	6 de febrero	Angie Tatiana Leon G	
M. DESERCCIONES V. de TERMINOS	30 de enero	Jairo Enrique García P	
N. DOCUMENTOS_CERTIFICACION_PENDIENTES POR RADICAR 2020	30 de enero	Jairo Enrique García P	
O. DESERCCIONES INCUMPLIMIENTO EP	3 de febrero	Jairo Enrique García P	

11°C
Mayorm. nublado

Buscar

ESP LAA 9:49 p.m. 14/04/2020

SharePoint

CertificaciónCDA Vigencia 2020



Seguimiento Etapa Productiva

Buscar en esta biblioteca

Juan Camilo Med... 1

Siguiendo

Nombre	Modificado	Modificado p...	Estado de aprobación
2773626_TEC PROGRAMACION DE SOFTWARE	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2875271_TEC MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2882696_TEC MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925694_TEC CULTIVOS AGRICOLAS	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925788_TEC INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925799_TEC MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3065314_TEC EJECUCION DE LA DANZA	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3065828_TEC SISTEMAS TELEINFORMATICOS	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3142128_TEC EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3170077_TEC INSTRUMENTACION INDUSTRIAL	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3174003_TEC AJUSTAMIENTO Y OPERACION DE MAQUINARIA PARA LA PRODUCCION INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3235518_TEC ELECTRICISTA INDUSTRIAL	17 de febrero	Juan Camilo Medina	
3239529_TEC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3310033_TEC EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	17 de febrero	Juan Camilo Medina	
3354311_TEC EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	18 de marzo	Juan Camilo Medina	

11°C
Mayorm. nublado

Buscar

ESP LAA 9:49 p.m. 14/04/2020



SharePoint Certificación CDA Vigencia 2020

Seguimiento Etapa Productiva

TÉCNICO > 3174003_TEC ALISTAMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA PARA LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

Nombre	Modificado	Modificado p...	Estado de aprobación
MOMENTO 4	23 de febrero	Juan Camilo Medina	
MOMENTO 5	10 de marzo	Juan Camilo Medina	
Recuento 2	Recuento 2	Recuento 2	Recuento 0

11C Mayorm. nublado

SharePoint Certificación CDA Vigencia 2020

Seguimiento Etapa Productiva

Docs > 2026 > C. EVIDENCIAS INSTRUCTOR... > JUAN CAMILO MEDINA FOR... > TECNÓLOGO

Nombre	Modificado	Modificado p...	Estado de aprobación
2669700_TGO MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2773071_TGO ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2773434_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2773498_TGO MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2898169_TGO GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACI...	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3236331_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3236241_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
Recuento 7	Recuento 7	Recuento 7	Recuento 0

11C Mayorm. nublado



Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	17/10/2025	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	16/04/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	2
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Virtual	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	Reunión Seguimiento - Etapa Productiva - John Alejandro Ospina Garnica-20260409_111733-Grabación de la reunión.mp4		

Factores Técnicos

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	El jefe inmediato Indica que en este proceso practico que estaba realizando el ensamble fue satisfactorio con respecto a lo programado desde el inicio, con respecto al trabajo en general el aprendiz se gano un buen espacio en la institución, están agradecidos con él se volvió un apoyo en la institución, tuvo un buen trabajo y buena relación y trabajo con la comunidad.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	El jefe inmediato indica que las competencias del programa de formación están acordes y se pudieron poner en práctica durante la etapa productiva.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	El aprendiz ha realizado las entregas de los documentos de etapa productiva en las fechas indicadas y cargado en el espacio asignado por el instructor demostrando responsabilidad y compromiso con su proceso formativo, se esta ejecutando como alternativa de etapa productiva vinculo formativo, la empresa pueda firmar el formato hasta el último día de etapa productiva del aprendiz.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Lo visto en las reuniones de seguimiento se puede evidenciar que las competencias de la formación están acordes con la etapa productiva y se han cumplido en el proceso.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	El aprendiz indica que se pudieron aplicar los conocimientos adquiridos en la etapa lectiva, se han realizado cosas nuevas en la escuela, esta contento por hacer parte de la institución y tener ese primer paso en el aspecto laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	El aprendiz indica que las competencias del programa de formación están acordes y se pudieron poner en práctica durante la etapa productiva.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): Aprobado No aprobado

JOHN ALEJANDRO OSPINA GARNICA

Firma del aprendiz

JUAN CAMILO MEDINA FORERO

Firma Instructor de seguimiento

EDGAR IVÁN AHUMADA QUIROGA

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad ZIPAQUIRA con fecha de diligenciamiento: 09 / 04 / 2026 de forma presencial o virtual X.

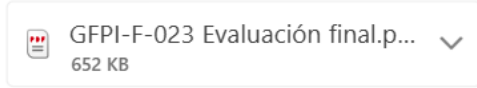


Juan Camilo Medina Forero



Para: alejandroosp1104@gmail.com; escuela.musica.suenos.zipaquir@gmail.com

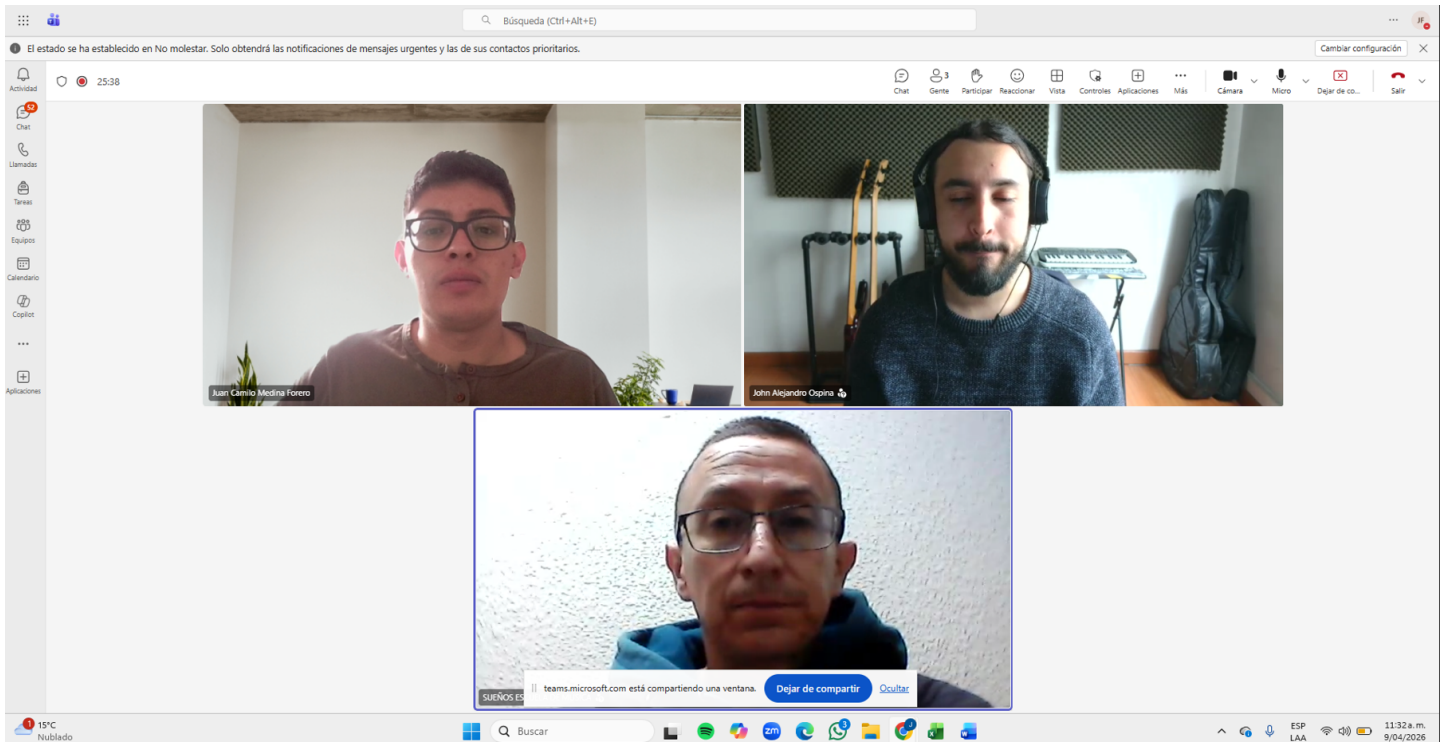
Jue 09/04/2026 12:30



Cordial saludo,
Estimado señor Ivan Ahumada y Aprendiz Alejandro Ospina

De acuerdo con la reunión de seguimiento, comparto el formato diligenciado correspondiente al F-023 evaluación final del aprendiz Alejandro Ospina. Este documento forma parte del proceso formativo que se está llevando a cabo con el aprendiz en el transcurso de su etapa productiva, solicito amablemente que sea firmado en los espacios correspondientes y enviado nuevamente al instructor.

Cordialmente,
Juan Camilo Medina Forero





Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: <i>(DD/MM/AA)</i>	24/12/2025	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: <i>(DD/MM/AA)</i>	23/04/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma <i>(virtual/presencial)</i> :	VIRTUAL	Enlace de grabación del momento 3: <i>(si se hace de forma virtual)</i>	Reunión seguimiento Willian Gonzalez-20260406 144720-Grabación de la reunión.mp4		

Factores Técnicos

Variable	Valoración <i>(marcar con X)</i>		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración <i>(marcar con X)</i>		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	La jefe inmediata Lizeth Parra indica que se ha visto un interés y el conocimiento con respecto al tema es acorde, ha tenido buena capacidad para desenvolverse en los diferentes escenarios que se le han puesto, ha sido un buen proceso y se ha visto un crecimiento personal y laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	La jefe inmediata Lizeth Parra indica que las competencias están acordes, es más adaptación del aprendiz a los procesos en la compañía, pero en general el conocimiento era el adecuado.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	El aprendiz ha realizado las entregas de los documentos de etapa productiva en las fechas indicadas y cargado en el espacio asignado por el instructor demostrando responsabilidad y compromiso con su proceso formativo, se encuentra ejecutando como alternativa vinculo formativo. El juicio evaluativo o el formato puede ser modificado teniendo en cuenta que aun falta tiempo para finalizar etapa productiva, de igual forma la empresa puede firmar el documento hasta el ultimo día de la etapa productiva del aprendiz.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Lo visto en las reuniones de seguimiento se puede evidenciar que las competencias del programa de formación están acordes con la etapa productiva y se han puesto en práctica durante la etapa productiva.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	El aprendiz indica que todo estuvo bien en las practicas, los jefes han sido atentos y le han enseñado muchas cosas.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	El aprendiz indica que las competencias del programa de formación están acordes y se pudieron poner en práctica durante la etapa productiva.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): Aprobado No aprobado

WILLIAN DAVID GONZALEZ RODRIGUEZ

Firma del aprendiz

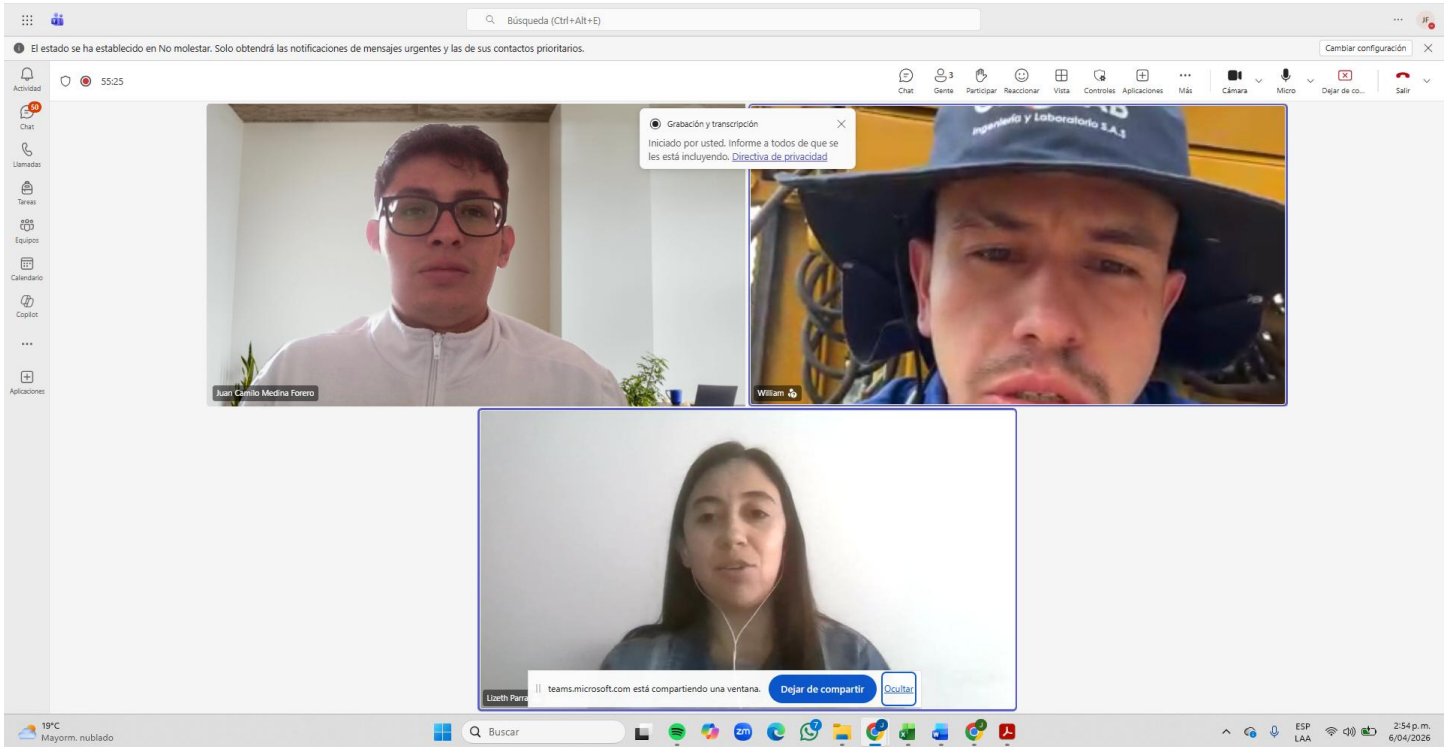
JUAN CAMILO MEDINA FORERO

Firma Instructor de seguimiento

LIZETH PARRA

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad TOCANCIPA con fecha de diligenciamiento: 06 / 04 / 2025 de forma presencial o virtual X.



J Juan Camilo Medina Forero Responder Responder a todos Reenviar ...
Para: GONZALEZWILLIANDAVID@GMAIL.COM <gonzalezwilliandavid@gmail.com>; lizethparra@geolab.com.co Lun 06/04/2026 15:53

GFPI-F-023 Evaluación final.p...
316 KB

Cordial saludo,
Estimada señora Lizeth Parra y Aprendiz Willian Gonzalez

De acuerdo con la reunión de seguimiento, comparto el formato diligenciado correspondiente al F-023 evaluación final de la aprendiz Willian Gonzalez. Este documento forma parte del proceso formativo que se está llevando a cabo con el aprendiz en el transcurso de su etapa productiva, solicito amablemente que sea firmado en los espacios correspondientes y enviado nuevamente al instructor.

Cordialmente,
Juan Camilo Medina Forero
Inst. Seguimiento Etapa Productiva
Cel. 322 8638817

Responder Responder a todos Reenviar



Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	17/10/2025	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	16/04/2026	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	2
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	VIRTUAL	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	Reunión seguimiento Manuel Espinosa-20260409_100617-Grabación de la reunión.mp4		

Factores Técnicos

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales

Proceso de formación del aprendiz:	El jefe inmediato indica que esta temporada es de mayor flujo, todo fue bien durante la etapa productiva se turnaban las funciones, no se presentaron novedades.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	El jefe inmediato indica que las competencias del programa de formación están acordes y se pudieron poner en práctica durante la etapa productiva, a medida que se desempeña el cargo se conoce más sobre el campo. La idea es que día a día se aprendan cosas



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	El aprendiz ha realizado las entregas de los documentos de etapa productiva en las fechas indicadas y cargado en el espacio asignado por el instructor demostrando responsabilidad y compromiso con su proceso formativo, se está ejecutando como alternativa de etapa productiva vinculo formativo, la empresa pueda firmar el formato hasta el último día de etapa productiva del aprendiz
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Lo visto en las reuniones de seguimiento se puede evidenciar que las competencias del programa de formación están acordes con la etapa productiva y se han puesto en práctica durante la etapa productiva.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	El aprendiz indica que todo fue muy bien, respetuoso y ameno el ambiente laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva.	El aprendiz indica que las competencias del programa de formación están acordes y se pudieron poner en práctica durante la etapa productiva.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): Aprobado No aprobado

MANUEL DAVID ESPINOSA MORENO

JUAN CAMILO MEDINA FORERO

DIEGO RINCON

Firma del aprendiz

Firma Instructor de seguimiento

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad BOGOTA con fecha de diligenciamiento: 09 / 04 / 2026 de forma presencial o virtual .

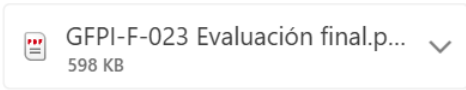


Juan Camilo Medina Forero



Para: Correo electrónico < davidmax1@hotmail.es>; y 1 más

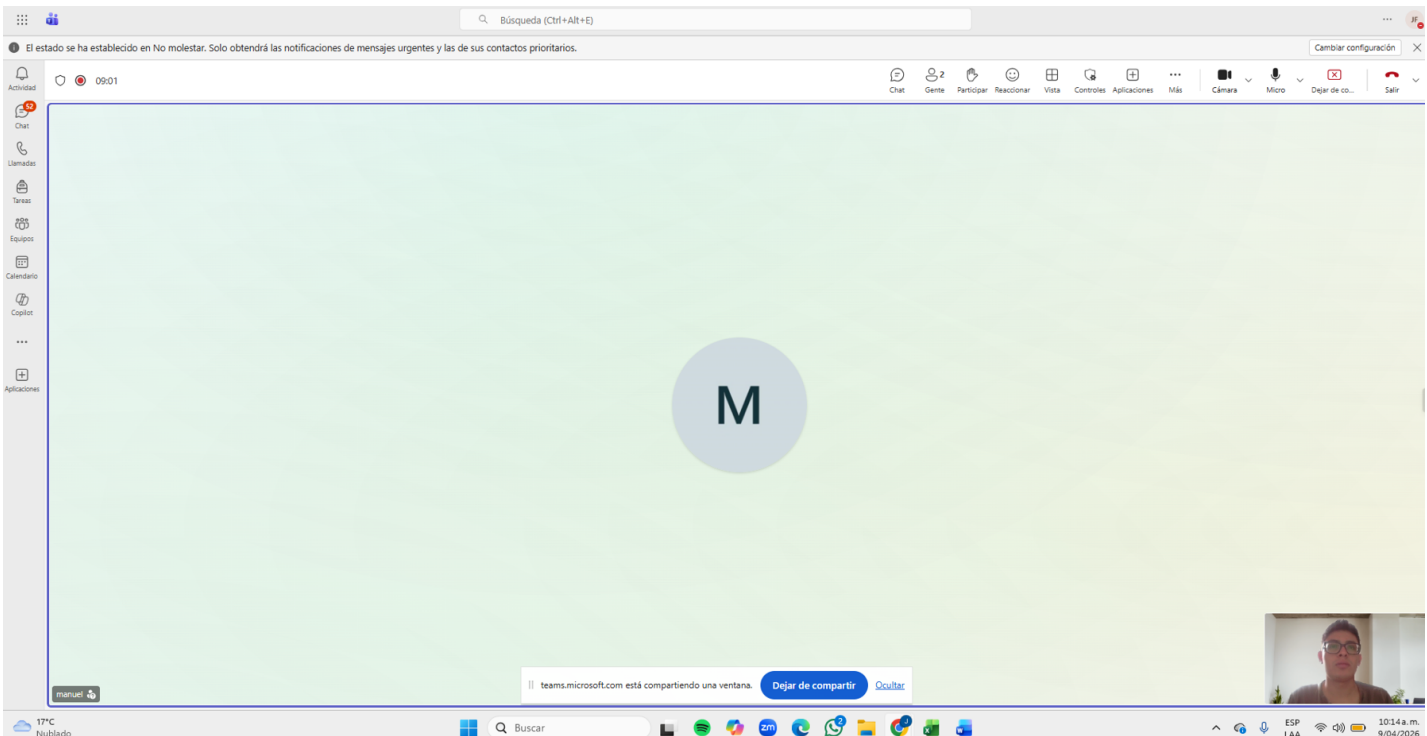
Jue 09/04/2026 11:03



Cordial saludo,
Estimada señor Diego Rincon y Aprendiz Manuel Espinosa

De acuerdo con la reunión de seguimiento, comparto el formato diligenciado correspondiente al F-023 evaluación final del aprendiz Manuel Espinosa. Este documento forma parte del proceso formativo que se está llevando a cabo con el aprendiz en el transcurso de su etapa productiva, solicito amablemente que sea firmado en los espacios correspondientes y enviado nuevamente al instructor.

Cordialmente,
Juan Camilo Medina Forero
Inst. Seguimiento Etapa Productiva





PROCESO		
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL		
NOMBRE DEL FORMATO		
Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública <input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>

Información general			
Regional:	CUNDINAMARCA		
Centro de formación:	CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL	Nivel formativo:	TECNICO
Programa de formación:	EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS		No. Grupo: 3142128
Modalidad de formación:	Presencial <input checked="" type="checkbox"/>	Virtual <input type="checkbox"/>	A Distancia <input type="checkbox"/>
Estrategia formativa:	N/A	Fecha fin de la etapa lectiva:	10/08/2025
Datos del aprendiz	Nombre completo:	BRAYAN DAVID AGUIÑO SANTANA	
	Tipo de documento:	CC	
	N° de identificación:	1107045196	
	Contacto telefónico:	3162760191	
	Dirección:	CRA. 9F 1-22 Verganzo Cundinamarca	
	Correo electrónico personal:	aguinosantanabrayandavid@gmail.com	
	Correo electrónico institucional:	aguinosantanabrayandavid@gmail.com	
	Alternativa de etapa productiva registrada:	Contrato de aprendizaje	
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	10/02/2025	
Datos del instructor de seguimiento:	Nombre:	Juan Camilo Medina Forero	
	Contacto telefónico:	322 8638817	
	Correo electrónico institucional:	jcmedina@sena.edu.co	
Datos del ente co-formador (jefe Inmediato o tutor* y empresa u organización) * Tutor: resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.	Nombre empresa o entidad co-formadora:	PREMIUM TRADING SAS	
	Dirección:	Auto norte km 22 vía canavita complejo navcar	
	Nit:	830019746	
	Correo electrónico:	nico.gomez@premiumhome.com.co	
	Nombre del jefe inmediato/ co-formador del aprendiz/tutor:	NICOLAS GOMEZ	
	Cargo:	Gerente de producción	
	Contacto telefónico:	3108803994	
	Nombre otro contacto:	Recursos Humanos	
Teléfono institucional (fijo/móvil):	3022375073		
Persona en situación de discapacidad (Si aplica)	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	N/A	
	Tipo de asistencia (lenguaje de señas, apoyo visual, u otros):	N/A	
	Contacto telefónico:	N/A	

Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.



Momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva (Se realiza por una única vez)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	27/03/2026	Fecha fin de etapa productiva: (DD/MM/AA)	26/09/2026	Fecha de afiliación a la ARL: (DD/MM/AA)	27/03/2026
Número de póliza ARL: (Si aplica)	C10726406572604830932	Horario: (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora)		Lunes a viernes 6:30am a 4:15pm	
Enlace de grabación del momento 1: (Aplica si se realiza de forma virtual)	Reunión Seguimiento - Etapa Productiva - Brayan david Aguiño santana-20260407 123854-Grabación de la reunión.mp4				

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Competencias a desarrollar (Competencias del programa relacionadas)	37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
	38119 - ENTRENAR DEPORTISTAS SEGÚN ESTÁNDAR TÉCNICO-TÁCTICO
	39877 - ASISTIR PERSONAS DE ACUERDO CON GUÍAS DE ATENCIÓN Y PROTOCOLOS DE PRIMER RESPONDIENTE
	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.
Resultados de aprendizaje	<p>1RAP: DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.</p> <p>2RAP: EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL.</p> <p>3RAP: PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE</p> <p>4RAP: IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA</p> <p>5RAP: RECONOCER MARCO NORMATIVO DEL DEPORTE SEGÚN LINEAMIENTOS VIGENTES</p> <p>6RAP: IMPLEMENTAR MECANISMOS DE CONTROL Y SEGUIMIENTO SEGÚN ORIENTACIONES DEL ENTRENADOR Y HALLAZGOS DEL PROGRAMA DEPORTIVO</p> <p>7RAP: ORGANIZAR LA LOGÍSTICA REQUERIDA EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE ENTRENAMIENTO SEGÚN DISCIPLINA Y CARACTERÍSTICAS DEPORTIVAS.</p> <p>8RAP: ASISTIR LA PROGRAMACIÓN DEL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO SEGÚN ESTÁNDARES FÍSICOS, TÉCNICOS Y TÁCTICOS</p> <p>9RAP: RECONOCER MARCO NORMATIVO GENERAL DE LA ATENCIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS TENIENDO EN CUENTA LINEAMIENTOS VIGENTES</p> <p>10RAP: ATENDER A LA PERSONA CON ALTERACIÓN DE LA SALUD TENIENDO EN CUENTA, RECURSOS DISPONIBLES, PROTOCOLOS Y GUÍAS</p> <p>11RAP: TRANSFERIR LA ASISTENCIA DE LA PERSONA CON ALTERACIÓN DE LA SALUD AL PERSONAL O ENTIDAD DE EMERGENCIA CORRESPONDIENTE SEGÚN PROTOCOLOS.</p> <p>12RAP: ASEGURAR EL ESCENARIO DE EMERGENCIA Y/O URGENCIA TENIENDO EN CUENTA SITUACIÓN, RECURSOS DISPONIBLES Y PROTOCOLOS ESTABLECIDOS</p> <p>13RAP: REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL</p> <p>14RAP: INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.</p> <p>15RAP: VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORAL.</p> <p>16RAP: EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.</p>
Actividades a desarrollar (Durante los 6 meses de Etapa Productiva)	<p>1. Apoyar el área de seguridad y salud en el trabajo (formatos, inspecciones, capacitaciones)</p> <p>2. Realizar pausas activas</p>



Evidencias de aprendizaje (Que generará el Aprendiz de acuerdo con cada Actividad)	1. Formatos del área 2. Supervisión jefe inmediato, listado asistencia
Observaciones adicionales (En caso de ser necesarias)	<p>-Ente coformador: El jefe inmediato Nicolas Gomez indica que el todo va bien con el aprendiz no se presentaron novedades.</p> <p>-Aprendiz: El aprendiz Indica que está de acuerdo con las actividades a realizar, no se presentan novedades, todo va bien hasta el momento.</p> <p>-Instructor seguimiento Etapa productiva: ARL: SURA, Nivel de riesgo: 3 Se les informa a las partes que la intensidad horaria que debe cumplir el aprendiz está regulada por la Ley 2101 de 2021. La jornada ordinaria máxima de trabajo se ha venido reduciendo de manera progresiva. Actualmente, la duración máxima de la jornada semanal es de 44 horas, las cuales pueden distribuirse de mutuo acuerdo entre el empleador y el aprendiz, garantizando siempre un día de descanso, en cumplimiento de lo establecido por la ley. Esta disposición aplica para todos los escenarios de formación práctica y debe ser respetada por las empresas y entidades donde se encuentren en etapa productiva.</p> <p>*El aprendiz debe presentar una bitácora mensual como lo establece el reglamento del aprendiz y la Guía para el desarrollo de la etapa práctica GFPI-G-040 V2. en total son 6 bitácoras equivalente a los 6 meses de etapa productiva, las cuales deben ser enviadas para firma al correo jcmedina@sena.edu.co y posterior cargue al portafolio de evidencias ubicado en la plataforma Drive.</p> <p>* Se realiza la concertación de actividades en presencia de las partes (aprendiz, empresa e instructor de seguimiento) las actividades aquí concertadas se desarrollarán en el transcurso de los 6 meses de la Ep. El aprendiz manifiesta estar de acuerdo con lo concertado. Es pertinente recordar a la empresa que el aprendiz debe disponer de los EPP necesarios acordes a la labor y respectivo nivel de riesgo. Indicar cuales son: Dotación empresa, botas, casco, gafas de protección, guantes.</p>

BRAYAN DAVID AGUIÑO SANTANA

Firma del aprendiz

JUAN CAMILO MEDINA FORERO

Firma del instructor de seguimiento

NICOLAS GOMEZ

Firma del ente co-formador

ciudad Tocancipá con fecha de diligenciamiento: 07 / 04 / 2026 de forma presencial o virtual X.



Windows taskbar and Teams interface. Search bar: Búsqueda (Ctrl+Alt+E). Status: El estado se ha establecido en No molestar. Only urgent messages and notifications from priority contacts will be received. Time: 16:47. Meeting controls: Chat, Gente (3), Participar, Reaccionar, Vista, Controles, Aplicaciones, Más, Cámara, Micro, Dejar de co..., Salir.

Video thumbnails:
- Juan Camilo Medina Forero (video)
- Brayan David Aguiño (video)
- BA (placeholder)
- N (placeholder)

Notification: teams.microsoft.com está compartiendo una ventana. [Dejar de compartir](#) [Ocultar](#)

System tray: 20°C Mayorm. nublado, Buscar, Taskbar icons (Spotify, Zm, Edge, WhatsApp, File Explorer, Teams, Word, Excel, PowerPoint), ESP LAA, Wi-Fi, 12:45 p.m. 7/04/2026

J Juan Camilo Medina Forero Responder Responder a todos Reenviar Mar 07/04/2026 15:35

Para: Nicolás Gómez <nico.gomez@premiumhome.com.co>; aguinasantanabrayandavid@gmail.com

GFPI-F-023V - Concertación ...
392 KB

Cordial saludo,
Estimado señor Nicolas Gomez y Aprendices Brayan Aguiño

De acuerdo con la reunión de seguimiento, comparto el formato diligenciado correspondiente al F-023 concertación de actividades de la aprendiz Brayan Aguiño. Este documento forma parte del proceso formativo que se está llevando a cabo con el aprendiz en el transcurso de su etapa productiva, solicito amablemente que sea firmado en los espacios correspondientes y enviado nuevamente al instructor.

Cordialmente,
Juan Camilo Medina Forero
Inst. Seguimiento Etapa Productiva
Cel. 322 8638817

Responder Responder a todos Reenviar



Outlook interface showing an email titled "Accepted: Taller M2 @ Sat Apr 18, 2026 1pm - 2pm (UTC) (Juan Camilo Medina Forero)". The email content includes a calendar view for Saturday, April 18, 2026, from 8:00 to 9:00, showing a "Taller M2" meeting. The body text reads: "Reunión de Microsoft Teams", "Aceptados: 1, 18 sin respuesta", and "Ha enviado una convocatoria de reunión". It also contains a meeting invitation for Saturday, April 18, 2026, at 8:00am, intended for socializing and resolving doubts.

Outlook interface showing an email titled "BITACORAS 3RA CONV_PROYECTO PRODUCTIVO". The email content includes a message from Sindy Alejandra Portilla Jaimes to Juan Camilo Medina Forero, dated Friday, April 10, 2026, at 13:04. It mentions the sending of "bitácoras" for signature. The email body contains two attachments: "BITACORA_1_JOHAN ESTEBAN" and "BITACORA_2_JOHAN ESTEBAN". The text below the attachments reads: "Cordial Saludo Instructora Alejandra", "Envío Bitácoras 1 y 2 del aprendiz Johan Esteban.", "Cordialmente, Juan Camilo Medina Forero, Inst. Seguimiento Etapa Productiva".



Outlook interface showing an email titled "Envío de documentos para certificación". The email content includes:

oscar javier salazar
Estimado instructor Juan Camilo Medina, Cordial saludo. Por medio del presente correo me permito hacer envío de los documentos requeridos ...

Juan Camilo Medina Forero
Para: oscar javier salazar <oscarjaviersalazar@hotmail.com>

Publica Clasificada
Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Jue 10/04/2036 8:58

Cordial saludo estimado aprendiz
Confirmando el recibimiento de los documentos, se solicitará el certificado APE y se reunirán firmas de paz y salvo en el transcurso de la semana y posterior a eso se enviarán a radicar.

Cordialmente,
Juan Camilo Medina Forero
Inst. Seguimiento Etapa Productiva

oscar javier salazar
Buen día Instructor Juan Camilo: Estaré muy atento muchas gracias!! Obtener Outlook para iOS

Outlook interface showing an email titled "Seguimiento terminación de contrato - Aprendiz Kevin Niño". The email content includes:

Usted
Cordial saludo estimada señora Marcela, De acuerdo con lo tratado en nuestra reunión sobre el aprendiz Kevin Niño, me permito recordarles la...

Marcela Lopez
Buenos días, Sr Camilo, Adjunto documentación solicitada. Quedo atenta, Cordialmente, Marcela López Calderón Departamento de Contabilidad...

Juan Camilo Medina Forero
Para: Marcela Lopez <contabilidad@proadites.com>
CC: RECURSOS HUMANOS PROADITES <recursoshumanos@proadites.com>

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Sáb 05/04/2036 12:13

Cordial saludo, señora Marcela,
Por medio de la presente, confirmo la recepción de la documentación enviada y agradezco de antemano su colaboración.
Asimismo, por favor verificar el estado del contrato del aprendiz en la plataforma SGVA. Lo anterior, debido a que el sistema aún lo reporta como vigente y se requiere que el estado se actualice.
Agradezco su atención y quedo atento a cualquier novedad.

Cordialmente,
Juan Camilo Medina Forero
Inst. Seguimiento a la Etapa Productiva



Outlook interface showing an email titled "Firma formato 191 Vinculo Formativo". The email is from Juan Camilo Medina Forero to Jairo Enrique García Piñeros and Diana Isabel Beltran Aldana. It contains three attachments: "GFPI-F-191_VinculoFormativ...", "GFPI-F-191_VinculoFormativ...", and "GFPI-F-191_VinculoFormativ...". The email body text reads: "Cordial saludo, Coordinador Jairo García: Por medio del presente, remito el formato GFPI-F-191 Vinculo Formativo (3), con el fin de gestionar las firmas correspondientes por parte del coordinador académico y el subdirector. Quedo atento a cualquier novedad o requerimiento adicional. Cordialmente, Juan Camilo Medina Forero".

Outlook interface showing an email titled "ALERTA – Deserción por incumplimiento de la etapa productiva - Ficha 3142128". The email is from Juan Camilo Medina Forero to Jonatanmpinco@gmail.com. It contains one attachment: "Ficha Aprendizaje". The email body text reads: "Buenas tardes, apreciado aprendiz: De acuerdo con lo establecido en el Acuerdo 009 de 2024, Artículo 30. Deserción, numeral 2: 'Deserción por incumplimiento de la etapa productiva: Se presenta cuando una vez terminada la etapa lectiva y teniendo como plazo límite la finalización por fecha del grupo, el aprendiz no ha presentado la planeación de su etapa productiva en el formato establecido, avalado por el instructor de seguimiento. Esto aplica para aquellos programas de formación en los cuales el diseño curricular la incluye como requisito.' En este sentido, le informamos que la fecha límite para formalizar ante el Centro de Formación alguna de las alternativas de la etapa productiva es el 09/05/2026, correspondiente a la fecha fin del grupo. Para ello, deberá dar inicio a la misma como requisito para su proceso de certificación y entregar el formato de planeación de etapa productiva GFPI-F-023, debidamente avalado por el instructor de seguimiento. En caso de no cumplir con lo anterior dentro del plazo establecido, se dará inicio al debido proceso de deserción, conforme a lo contemplado en el Reglamento del Aprendiz. Una vez se surtan todos los procedimientos, su registro de matrícula será cancelado por la causal mencionada. Es importante resaltar que, desde su ingreso a la entidad, el aprendiz conoce que es el gestor principal de su proceso formativo, de acuerdo con las obligaciones adquiridas. Así mismo, le recordamos que las alternativas de etapa productiva contempladas en el Acuerdo 009 de 2024, Artículo 26, literal b, son las siguientes: Contrato de aprendizaje, Vinculo laboral, Monitoria, Distintos en la economía rural o en zonas rurales".



Outlook interface showing an email from Solangy Bojaca Castro titled "RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICACION". The email content includes:

RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICACION ● Pública Clasificada ● Resumir este correo electrónico

Juan Camilo Medina Forero
Para: @ Solangy Bojaca Castro
CC: @ Jairo Enrique García Piñeros; @ Diana Isabel Beltrán Aldana

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Sáb 05/04/2036 13:40

CC_107270882_2925788.pdf 4 MB
CC_1090519432_2669709.pdf 4 MB
CC_1007415588_2898169.pdf 4 MB

Mostrar los 4 datos adjuntos (16 MB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Cordial Saludo Señora Solangy

Amablemente envió los documentos de los siguientes aprendices para iniciar el proceso de certificación. (4)
Quedo atento a la respuesta.

Cordialmente,
Juan Camilo Medina
Inst. Seguimiento Etapa Productiva

Solangy Bojaca Castro
Buen día Adjunto copia de las radicaciones solicitadas Quedo atenta Cordialmente.
Jue 09/04/2026 8:35

Outlook interface showing an email from Solangy Bojaca Castro titled "RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICACION". The email content includes:

RADICAR DOCUMENTOS CERTIFICACION ● Pública Clasificada ● Resumir este correo electrónico

Juan Camilo Medina Forero
Para: @ Solangy Bojaca Castro
CC: @ Diana Isabel Beltrán Aldana

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Lun 07/04/2036 8:00

CC_1072647661_2925788.pdf 4 MB

Cordial Saludo Señora Solangy

Amablemente envió los documentos de los siguientes aprendices para iniciar el proceso de certificación. (1)
Quedo atento a la respuesta.

Cordialmente,
Juan Camilo Medina
Inst. Seguimiento Etapa Productiva

Solangy Bojaca Castro
Buen día Adjunto copia de la radicación solicitada Quedo atenta Cordialmente.
Vie 10/04/2026 13:47



drive.google.com/drive/my-drive

Drive

Buscar en Drive

Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

149.2 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

Mi unidad

Tipo Personas Modificado Fuente

Nombre	Propietario	Fecha de modific...	Tamaño del i
ETAPA PRODUCTIVA_2773434	J yo	30 oct 2025	—
ETAPA PRODUCTIVA_2898169	J yo	1 oct 2025	—
ETAPA PRODUCTIVA_2925788	J yo	1 oct 2025	—
ETAPA PRODUCTIVA_3065314	J yo	1 oct 2025	—
ETAPA PRODUCTIVA_3065828	J yo	1 oct 2025	—
ETAPA PRODUCTIVA_3142128	J yo	10 nov 2025	—
ETAPA PRODUCTIVA_3170077	J yo	30 dic 2025	—
ETAPA PRODUCTIVA_3174003	J yo	20 oct 2025	—
ETAPA PRODUCTIVA_3229529	J yo	9 feb	—

Se acercan días... 17°C

Buscar

ESP LAA

11:50 a.m. 15/04/2026

Drive

Buscar en Drive

Nuevo

Página principal

Mi unidad

Computadoras

Compartidos conmigo

Recientes

Destacados

Spam

Papelera

Almacenamiento

149.2 MB de 15 GB utilizado(s)

Obtener más almacenamiento

Mi unidad > ETAPA PRODUCTIVA_31...

Tipo Personas Modificado Fuente

Nombre	Propietario	Fecha de modific...	Tamaño del i
Brayan David Aguiño Santana	A aguiosanta...	1 abr	—
CATALINA BELTRAN RINCON	C catalinabelr...	10 dic 2025	—
DAYANNA ISABEL CAICEDO BALLESTEROS	C catalinabelr...	10 ene	—
JOSE DANIEL LÓPEZ	L lovjd2003@g...	26 dic 2025	—
JOSÉ JULIÁN PRIETO ZORACIPA	J julianp26081...	29 dic 2025	—
Juan Camilo Forero Diaz	J juancamilof...	19 dic 2025	—
Julian Cufiño	C cufinojulian@...	11 dic 2025	—
Nicole Fuquen	N nicolesamanf...	10 dic 2025	—
PAIII A SAAVFDRA	P naulasaach0	26 dic 2025	—

Se acercan días... 17°C

Buscar

ESP LAA

11:51 a.m. 15/04/2026

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JUAN CAMILO MEDINA FORERO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL

FECHA INICIAL: 01/04/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3142128 - EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Asistir personas de acuerdo con guías de atención y protocolos de primer respondiente
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APOYAR LOS SERVICIOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE LAS INSTALACIONES LOCATIVAS DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTÁNDAR DE LAS EMPRESAS Y

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR CON CLIENTES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE SERVICIO DE LA COMPAÑÍA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** MANTENER LAS HABITACIONES DE ACUERDO A ESTÁNDARES ESTABLECIDOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ORGANIZAR LA DOCUMENTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS LEGALES Y DE LA ORGANIZACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** CONTROLAR CALIDAD DE PRODUCTO EN PROCESO Y TERMINADO SEGÚN ESPECIFICACIONES ESTABLECIDAS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR ACTIVIDADES DE PARADA DE PLANTA SEGÚN PROGRAMACIÓN Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR MÉTODOS, TÉCNICAS Y ACCIONES REQUERIDAS PARA LOGRAR UNA GESTIÓN PRODUCTIVA TOTAL ENMARCADAS EN LOS PRINCIPIOS DEL RPM
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** OPERAR EQUIPOS DE PROCESO SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y REQUERIMIENTOS DE LA PRODUCCIÓN
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PREPARAR LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS EN LA EMPRESA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 31,90

FICHA 3170077 - INSTRUMENTACION INDUSTRIAL.
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Conservar el sistema de automatización según el instructivo técnico de mantenimiento preventivo
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Corregir anomalías de sistemas de instrumentación y control según procedimiento técnico y manuales de operación
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Instalar instrumentos de acuerdo con el diseño
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 29,90

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

3239529 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 161,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: JUAN CAMILO MEDINA FORERO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 7 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)		Asistencia presencial seguimiento etapa productiva								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	JUAN CARLOS FAJANO	80801571		X		Seguimiento EP	jcfajano@sena.edu.co	321424620	N/A	
2	Nohra Vargas Celeita	53935094		X		Seguimiento EP	ncvargas@sena.edu.co	3112891803	N/A	
3	Juan Camilo Medina	1013674593		X		Seguimiento EP	jcmolina@sena.edu.co	3022630596	N/A	
4	Stella Prieto			X		Seguimiento EP	@sena.edu.co		N/A	
5	Yennifer Yegani Camacho	106016635		X		Seguimiento EP	yycamacho@sena.edu.co	301612659	N/A	
6	Judy A. Patino	46453945		X		Seguimiento EP	lapatino@sena.edu.co	3134023881	N/A	
7	Lits Astrid Chocain	20796517		X		Seguimiento EP	lchocain@sena.edu.co	3023118484	N/A	
8				X		Seguimiento EP			N/A	
9				X		Seguimiento EP			N/A	
10				X		Seguimiento EP			N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 13 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)		Asistencia presencial seguimiento etapa productiva								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Lits Asted Elvira	20796517		X		Seguimiento EP	lchoconh@sena.edu.co	3223118484	N/A	
2	ALEXANDRA PORTILLA JAIMES	60265840		X		Seguimiento EP	aportilla@sena.edu.co	3178043204	N/A	
3	Juan Camilo Medina	1013674588		X		Seguimiento EP	jmedina@sena.edu.co	3022630596	N/A	
4	JUAN FAJANO	86801571		X		Seguimiento EP	jcfajano@sena.edu.co	321925620	N/A	
5	Diana Parader Torres	33366848		X		Seguimiento EP	dparader@sena.edu.co	3114762520	N/A	
6	Diana Sánchez	60500531		X		Seguimiento EP	dsanchez@sena.edu.co	3136930224	N/A	
7	Diana Beltrán	1014196583		X		Seguimiento EP	dbeltran@sena.edu.co	3172999705	N/A	
8				X		Seguimiento EP			N/A	
9				X		Seguimiento EP			N/A	
10				X		Seguimiento EP			N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



OBLIGACION 5

<https://sena4.sharepoint.com/sites/CDAC/CertificacionCDA/Docs/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FCDAC%2FCertificacionCDA%2FDocs%2F2026&viewid=80636f7d%2D9fbf%2D44cd%2D94f2%2Da94f0d1cf%2Fa61&viewpath=%2Fsites%2FCDAC%2FCertificacionCDA%2FDocs%2FForms%2FAllItems%2Easpx>

SharePoint
CertificaciónCDA Vigencia 2020

Seguimiento Etapa Productiva

Buscar en esta biblioteca

Juan Camilo Medi...

Siguiendo

Inicio

Bloc de notas

Páginas

Docs

Prueba

PowerBI

App

Contenido del sitio

Paperera de reciclaje

Ver a la versión clásica de SharePoint

Docs > 2026 > C. EVIDENCIAS INSTRUCTOR... > JUAN CAMILO MEDINA FOR... > TECNÓLOGO

Compartir Copiar vínculo Agregar acceso directo a OneDrive Descargar Editar en vista de cuadrícula Crear o cargar Detalles

Nombre	Modificado	Modificado por	Estado de aprobación
2669709_TGO MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2773071_TGO ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2773434_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2773496_TGO MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2896169_TGO GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACI...	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3236331_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3235241_TGO ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
Recuento 7	Recuento 7	Recuento 7	Recuento 0

11°C
Mayorm. nublado

11°C Buscar

ESP LAA

9:53 p.m.
14/04/2026



SharePoint Certificación CDA Vigencia 2020

Seguimiento Etapa Productiva

Docs > 2026 > C. EVIDENCIAS INSTRUCTOR... > JUAN CAMILO MEDINA FOR... > TÉCNICO

Nombre	Modificado	Modificado p...	Estado de aprobación
2773626_TEC PROGRAMACION DE SOFTWARE	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2875271_TEC MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2882696_TEC MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925494_TEC CULTIVOS AGRICOLAS	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925788_TEC INTERPRETACION DE INSTRUMENTOS MUSICALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
2925799_TEC MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3065314_TEC EJECUCION DE LA DANZA	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3065828_TEC SISTEMAS TELEINFORMATICOS	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3142128_TEC EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3170077_TEC INSTRUMENTACION INDUSTRIAL	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3174003_TEC AJUSTAMIENTO Y OPERACION DE MAQUINARIA PARA LA PRODUCCION INDUSTRIAL	12 de febrero	Juan Camilo Medina	
3235518_TEC ELECTRICISTA INDUSTRIAL	17 de febrero	Juan Camilo Medina	
3239529_TEC ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	10 de febrero	Juan Camilo Medina	
3310033_TEC EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	17 de febrero	Juan Camilo Medina	
3354311_TEC EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	18 de marzo	Juan Camilo Medina	

Recuento 15 Recuento 15 Recuento 15 Recuento 0

OBLIGACION 6

Para el periodo objeto de este pago, sin evidencia.

OBLIGACION 7

Para el periodo objeto de este pago, sin evidencia.

OBLIGACION 8

Para el periodo objeto de este pago, sin evidencia.



OBLIGACION 9



LA ESCUELA VIRTUAL DEL DEPORTE DEL MINISTERIO DEL DEPORTE



Hace constar que:

Juan Camilo Medina Forero

C.C. 1013674588

Participó y finalizó el curso virtual:

**Fundamentos básicos para la prevención y orientación de las violencias
basadas en género en el sector deporte**

Del

Despacho del Viceministerio

Con una intensidad horaria de quince (15) horas.

Finalizado el 6 de abril de 2026

Patricia Duque Cruz
Ministra del Deporte



OBLIGACION 10



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga

Certificado de Competencia Laboral a

JUAN CAMILO MEDINA FORERO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 1013674588

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

**Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL
INTERMEDIO**

Código: 240201056 - Versión: 2

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en CHÍA, A los veintinueve (29) días del mes de Abril de dos mil veinticinco (2025)

Firmado Digitalmente por

2338759 - 29/04/2025
No Y FECHA REGISTRO

JAVIER RICARDO JIMENEZ RINCON
Subdirector (E) CENTRO DE DESARROLLO A GROEMPRESARIAL
REGIONAL CUNDINAMARCA

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 951300240201056252CC1013674588C.

OBLIGACION 11



Código:
GFP-F-147
Versión: 05

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública <input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>
---	--	--

Bitácora N°	Período a reportar	
5	Desde 10/03/2026	Hasta 9/04/2026

Datos del aprendiz			
Nombre completo del aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Contacto telefónico
Jose Daniel Lopez Vargas	Cedula de Ciudadania	1019991779	3105887618
Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal		Dirección de residencia
0	lovd2003@gmail.com		Cl. 23 # 19a - 41 Mosquera
Número de grupo	Modalidad de formación		Programa de formación
3142128	PRESENCIAL		EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.
Modalidad de ejecución de la etapa productiva (presencial o virtual)	¿Realiza la etapa productiva con una entidad u organización en el exterior? (si o no)		País donde realiza la etapa productiva
PRESENCIAL	NO		N/A

Datos del ente co-formador		
Nombre de la entidad, empresa, institución u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Dirección de la entidad, empresa, institución u organización
FALCON FARMS LUISA FARMS - FINCA ARBOLES	830085047-1	0 Madrid

Datos de la persona encargada del proceso formativo del aprendiz en la entidad co-formadora			
Nombre completo del ente co-formador (Jefe inmediato/Supervisor)	Cargo del ente co-formador	Contacto telefónico del ente co-formador	Correo electrónico del ente co-formador
ANDREA CATALINA CHACON INFANTE	ANALISTA DE SALUD	3213110319	ANDREA.CHACON@FALCONFARMS.COM.CO

Datos del instructor de seguimiento	
Nombre completo del instructor de seguimiento	Correo electrónico del instructor de seguimiento
JUAN CAMILO MEDINA FORERO	jmedina@sena.edu.co

Seleccione con una "X" la alternativa de etapa productiva que está realizando			
Alternativa de etapa productiva	Marque con una X	Alternativa de etapa productiva	Marquen con una X
Contrato de aprendizaje	X	Monitoria	
		Proyecto productivo	
Contrato de vinculo formativo		Vinculo laboral	

Descripción de las actividades realizadas					
Descripción de la actividad (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	Competencias del programa de formación aplicadas en el desarrollo de la actividad	Fecha de inicio (dd/mm/aa)	Fecha de fin (dd/mm/aa)	Evidencia de cumplimiento (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	Observaciones, inasistencias, dificultades presentadas, y/o comentarios realizados por el aprendiz y/o jefe inmediato
Crear y ejecutar las sesiones del PAF (PROGRAMA DE ACONDICIONAMIENTO FISICO) para los colaboradores	38119 - ENTRENAR DEPORTISTAS SEGÚN ESTÁNDAR TÉCNICO-TÁCTICO	10/03/2026	9/04/2026	DOCUMENTO EN EXCEL DE LAS SESIONES	
Acompañar a las 6:00 am a los supervisores y colaboradores para la participación de la reunion primaria de cada area, mirar las novedades presentadas y dirigir el calentamiento a los colaboradores y el supervisor antes de iniciar las labores	37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.	10/03/2026	9/04/2026	EVIDENCIA FOTOGRAFICA	
Los días martes realizar el acompañamiento a la labor de pinch, y los jueves a la labor de siembra y realizar la pausa para los colaboradores	37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.	10/03/2026	9/04/2026	EVIDENCIA FOTOGRAFICA	
Realizar el acompañamiento a las 10:00am por los diferentes bloques para que ellor realicen sus pausas y que el 100% de los colaboradores tenga participación ya que es su espacio	37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.	10/03/2026	9/04/2026	EVIDENCIA FOTOGRAFICA	
Realizar la entrega de EPP a los colaboradores y consignarlo mediante la aplicación de la empresa	37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	10/03/2026	9/04/2026	BASE EN EXCEL	

Información afiliación a la ARL	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones	
Este espacio debe ser siempre diligenciado.	

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:
 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿El aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla el aprendiz en la empresa?	SI	¿El aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	NIVEL 3				

Aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato de bitácora y entregarlo o cargarlo al espacio asignado para este

Jose Daniel Lopez Vargas
Firma del aprendiz

9/04/2026
Fecha entrega bitácora

ANDREA CATALINA CHACON INFANTE
Firma del ente co-formador

JUAN CAMILO MEDINA FORERO
Firma del instructor de seguimiento

Nota: Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA. ¹³

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)
--



Código:
GFPI-F-147
Versión: 05

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>
---------	-------------------------------------	---------------------	--------------------------	-------------------	--------------------------

Bitácora N°	5	Período a reportar	Desde 21/03/2026	Hasta 20/04/2026
-------------	---	--------------------	------------------	------------------

Datos del aprendiz			
Nombre completo del aprendiz	Juan Camilo Forero Diaz	Tipo de documento	C.C
Número de identificación	1078346929	Contacto telefónico	3108157129
Correo electrónico institucional	juan_cforerod@soy.sena.edu.co	Correo electrónico personal	juancamiloforerodiaz@gmail.com
Dirección de residencia	Barrio el progreso calle 9a A Suesca Cundinamarca		
Número de grupo	3142128	Modalidad de formación	PRESENCIAL
Programa de formación	EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.		
Modalidad de ejecución de la etapa productiva (presencial o virtual)	¿Realiza la etapa productiva con una entidad u organización en el exterior? (si o no)		País donde realiza la etapa productiva
PRESENCIAL	NO		N/A

Datos del ente co-formador			
Nombre de la entidad, empresa, institución u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT		Dirección de la entidad, empresa, institución u organización
Alcaldía municipal de suesca	89999430-3		Calle 9 centro Suesca Cundinamarca

Datos de la persona encargada del proceso formativo del aprendiz en la entidad co-formadora			
Nombre completo del ente co-formador (jefe inmediato/Supervisor)	Maurix Benitez Ibague	Cargo del ente co-formador	Academico Universitario de la Secretaria municipal de Cultura Turismo y Deporte
Contacto telefónico del ente co-formador	3152050498	Correo electrónico del ente co-formador	secturismo@suesca-cundinamarca.gov.co

Datos del instructor de seguimiento	
Nombre completo del instructor de seguimiento	JUAN CAMILO MEDINA FORERO
Correo electrónico del instructor de seguimiento	jcmolina@sena.edu.co

Seleccione con una "X" la alternativa de etapa productiva que está realizando			
Alternativa de etapa productiva	Marque con una X	Alternativa de etapa productiva	Marquen con una X
Contrato de aprendizaje		Monitoria	
Contrato de vinculo formativo	X	Proyecto productivo	
		Vinculo laboral	

Descripción de las actividades realizadas					
Descripción de la actividad (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	Competencias del programa de formación aplicadas en el desarrollo de la actividad	Fecha de inicio (dd/mm/aa)	Fecha de fin (dd/mm/aa)	Evidencia de cumplimiento (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	Observaciones, inasistencias, dificultades presentadas, y/o comentarios realizados por el aprendiz y/o jefe inmediato
Apoyar a la escuela de formación de fútbol de salón en la implementación de las sesiones de entrenamiento, desarrollando el calentamiento, los estiramientos y ejercicios de la fase central.	38119 - ENTRENAR DEPORTISTAS SEGÚN ESTÁNDAR TÉCNICO-TÁCTICO	21/03/2026	20/04/2026	Fotografia	
Apoyar a la escuela de formación de patinaje en la implementación de las sesiones de entrenamiento, desarrollo de calentamientos, estiramientos y de la fase central de las distintas categorías.	38119 - ENTRENAR DEPORTISTAS SEGÚN ESTÁNDAR TÉCNICO-TÁCTICO	21/03/2026	20/04/2026	Fotografia	
Apoyar la ejecución y la logística de actividades y eventos del Programa de Adulto Mayor. Esto incluye la activación del grupo con calentamientos, el desarrollo de actividades, ejercicios y estiramientos	37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.	21/03/2026	20/04/2026	Fotografia	
Apoyar a la escuela de natación en sus sedes de Cacicazgo y Agua Clara, con sus distintas categorías apoyando el entrenamiento según estandar tecnico tactico tambien teniendo en corriente el material y teniendo las precauciones con deportistas dentro de la pisciana.	38119 - ENTRENAR DEPORTISTAS SEGÚN ESTÁNDAR TÉCNICO-TÁCTICO	21/03/2026	20/04/2026	Fotografia	

Información afiliación a la ARL	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones	
Este espacio debe ser siempre diligenciado.	

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:
 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿El aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla el aprendiz en la empresa?	SI	¿El aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	3				

Aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato de bitácora y entregarlo o cargarlo al espacio asignado para este

Juan Camilo Forero Diaz
 Firma del aprendiz

20/04/2026
 Fecha entrega bitácora

 Maurix Benitez Ibague
 Firma del ente co-formador

JUAN CAMILO MEDINA FORERO
 Firma del instructor de seguimiento

Nota: Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA. ☐

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
 (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)



OBLIGACION 12

Reunion Seguimiento EP 15/04/2026



12	MEDINA FORERO JUAN CARLO	1013674588	X	SEGUIMIENTO/ SENA	jmedina@sena.edu.co	3022630596	N/A	
13	MONTOYA GUTIERREZ CLAUDIA HASLEIY	25417629	X	SEGUIMIENTO/ SENA	chmontoya@sena.edu.co	3134196295	N/A	
14	PACHON CALDERON RAFAEL	11201986	X	SEGUIMIENTO/ SENA	rpachon@sena.edu.co	3112412285	N/A	
15	PANAER TORRES DIANA	33366945	X	SEGUIMIENTO/ SENA	dpanaer@sena.edu.co	3114762720	N/A	
16	PATINO LARA LUDY ANDREA	45453945	X	SEGUIMIENTO/ SENA	lpatino@sena.edu.co	3134023888	N/A	
17	PORTILLA JAMES SINDY ALEJANDRA	60265940	X	SEGUIMIENTO/ SENA	sportilla@sena.edu.co	3178043204	N/A	
18	PRETO GIRALDO CARMEN STELLA	62123607	X	SEGUIMIENTO/ SENA	cprinato@sena.edu.co	3142056767	N/A	
19	SAMUEL CORDOBA MARIA DUFAY	25413749	X	SEGUIMIENTO/ SENA	mamuelc@sena.edu.co	3108039812	N/A	
20	SANCHEZ CÁRDENAS OMAR JOVANY	80900539	X	SEGUIMIENTO/ SENA	osanchez@sena.edu.co	3138930224	N/A	
21	SOLANO VÁSQUEZ CAROL ANDREA	1072672294	X	SEGUIMIENTO/ SENA	casolano@sena.edu.co	3017736555	N/A	
22	VARGAS BERMUDEZ CAROL MABEL	46673380	X	SEGUIMIENTO/ SENA	cvargasb@sena.edu.co	3115957104	N/A	
23	VARGAS CELESTA MOHORA CONSTANZA	53830594	X	SEGUIMIENTO/ SENA	fovargas@sena.edu.co	311 2891903	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02