INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2026

Señor(a)
VIOLET AMARILLIS HANI DIAZ
Supervisor(a) contrato nro. 9270609
Supervisor Confección (E)
ARTICULACIÓN CON LA MEDIA
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mayo del año 2026

Referencia: No 9270609 del año 2026

JAVIER BARRIOS RETAMOZO, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 72246404, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: c). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2026 por valor de ($ 3.553.123). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 08000003417 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 28 de Agosto de 2026.

Objeto: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de FORMACION PRESENCIAL: EMPRENDIMIENTO, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias

1	1. Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular.	virtual	pantallazo
2	2. Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	virtual	pantallazo
3	3. Realizar las actividades de inducción a los aprendices utilizando el ambiente virtual dispuesto (LMS) y plataformas digitales acorde a lo establecido en la circular de inducción vigente y guía desarrollo del proceso formativo.	virtual	pantallazo
4	4. Asociar aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo Sofía plus dispuesto por la entidad	virtual	pantallazo
5	5.Orientar el desarrollo de las actividades de Aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las Tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral	virtual	pantallazo
6	6. Utilizar herramientas tecnológicas que El SENA brinda para la gestión del aprendizaje y apoyo a los procesos formativos, para organizar y desarrollar actividades de aprendizaje y llevar el registro del portafolio de evidencias.	virtual	pantallazo
7	7. Registrar oportunamente en aquellos casos de inasistencias, deserciones,	virtual	pantallazo

	condicionamientos de matrícula, cancelación de matrícula en el aplicativo SOFIA plus de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Aprendiz vigente.		
8	8. Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de Aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la Guía para desarrollar el proceso formativo, el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del Aprendiz SENA.	Con la asistencia de los aprendices se inicio la sesión en línea, la cual se presentó con ayuda del instructor Mario Rodríguez, el avance de las clases para en vio de evidencias del que llevan los aprendices hasta la fecha. se recalcó la importancia de ponerse al día con las actividades y no atrasarse con el fin de no presentar inconvenientes. Se explico lo relacionado con las actividades que se deben desarrollar en la semana, como se deben enviar las evidencias Diana de valoración, taller visión emprendedora y taller dimensiones emprendedoras recalcándoles como se deben enviar cada evidencia. virtual	pantallazo

9	9. Realizar evaluación al desarrollo del programa ante el Equipo Pedagógico del Centro estableciendo pertinencia del programa, índice de deserción, y observaciones para la mejora de los contenidos curriculares del Programa de Formación, dejando este registro mediante Acta.	virtual	pantallazo

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9503199467 - APORTES EN LÍNEA referente al mes de Abril.

Cordialmente,

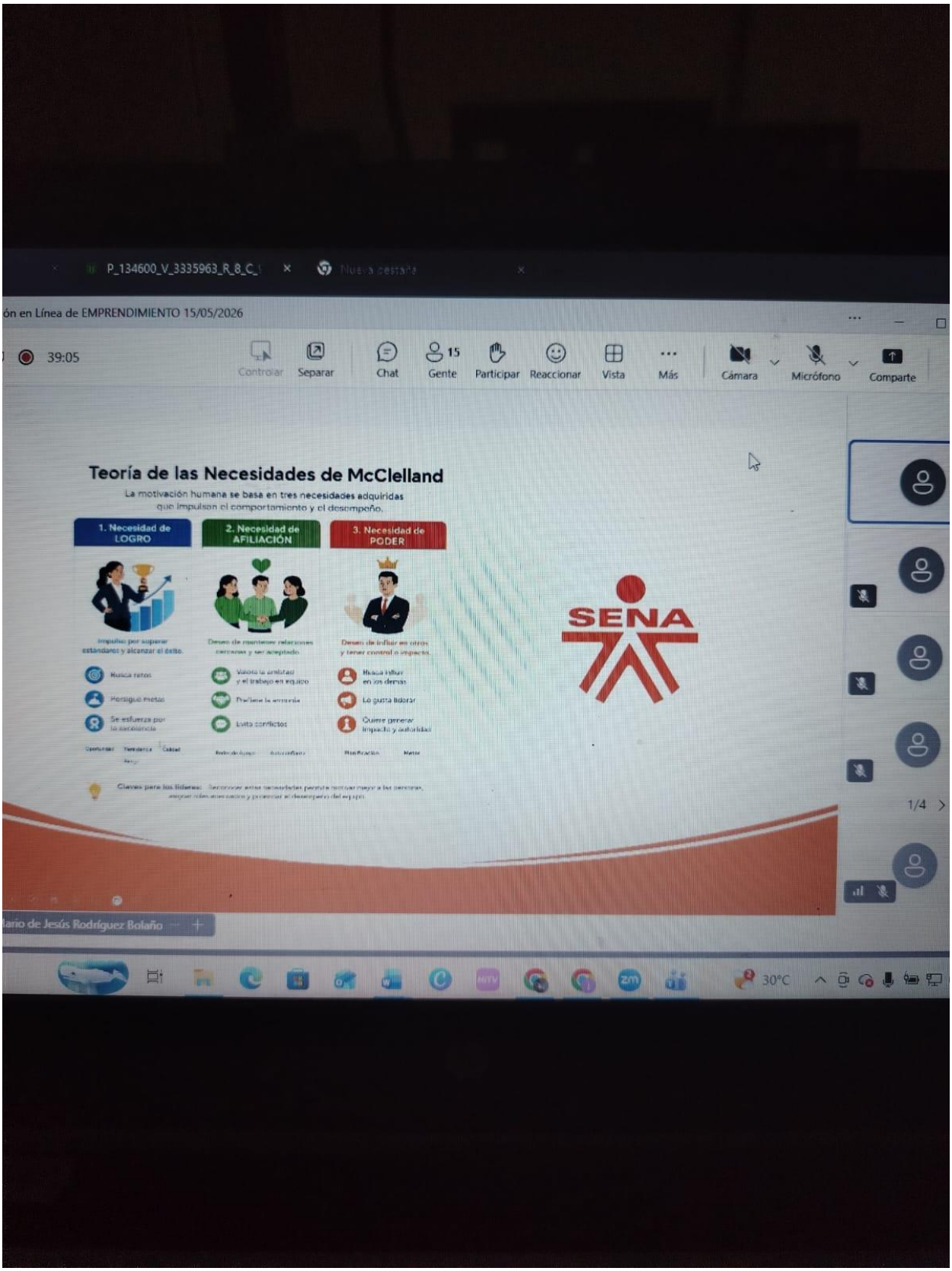
JAVIER BARRIOS RETAMOZO

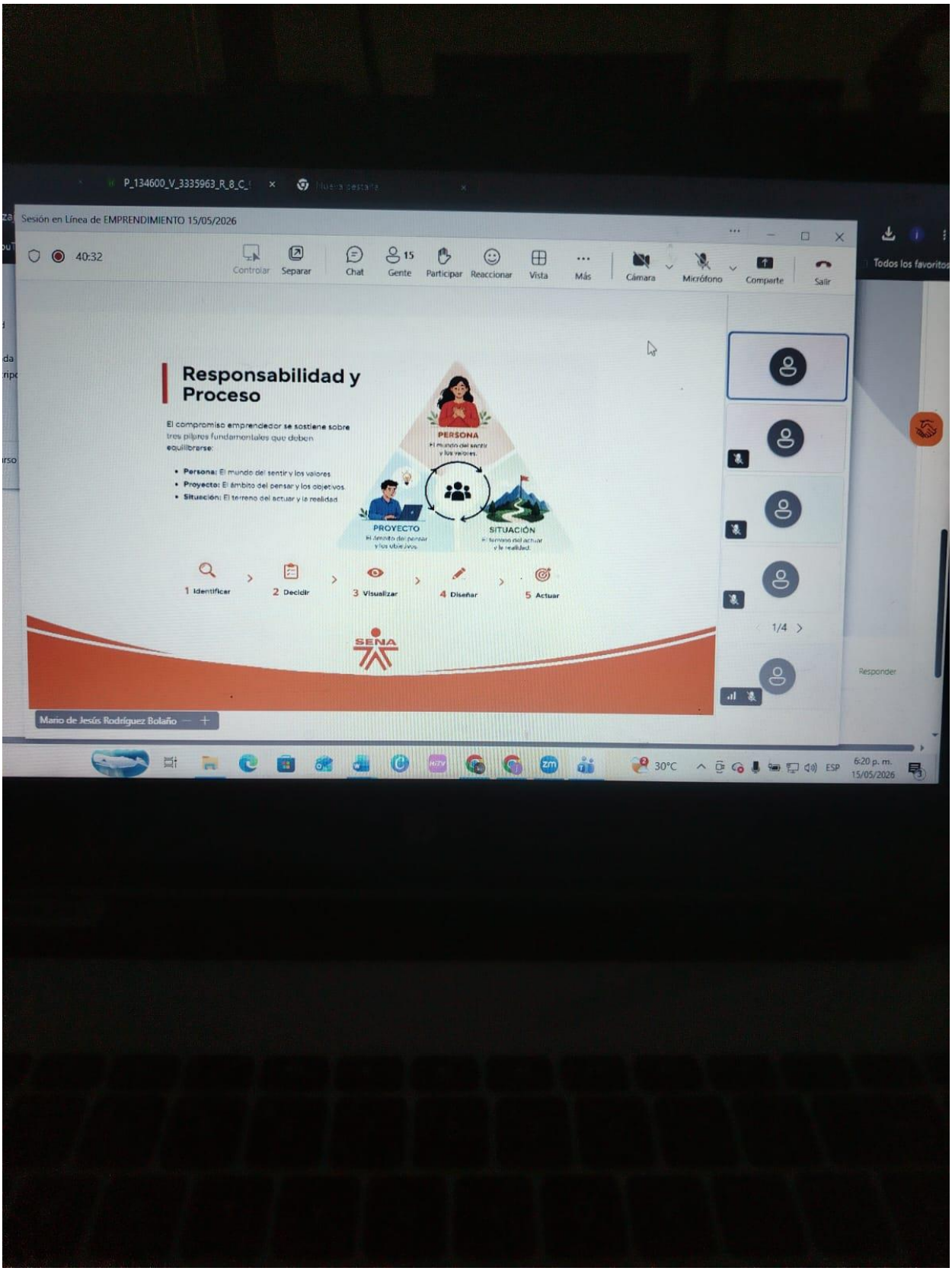
Contratista

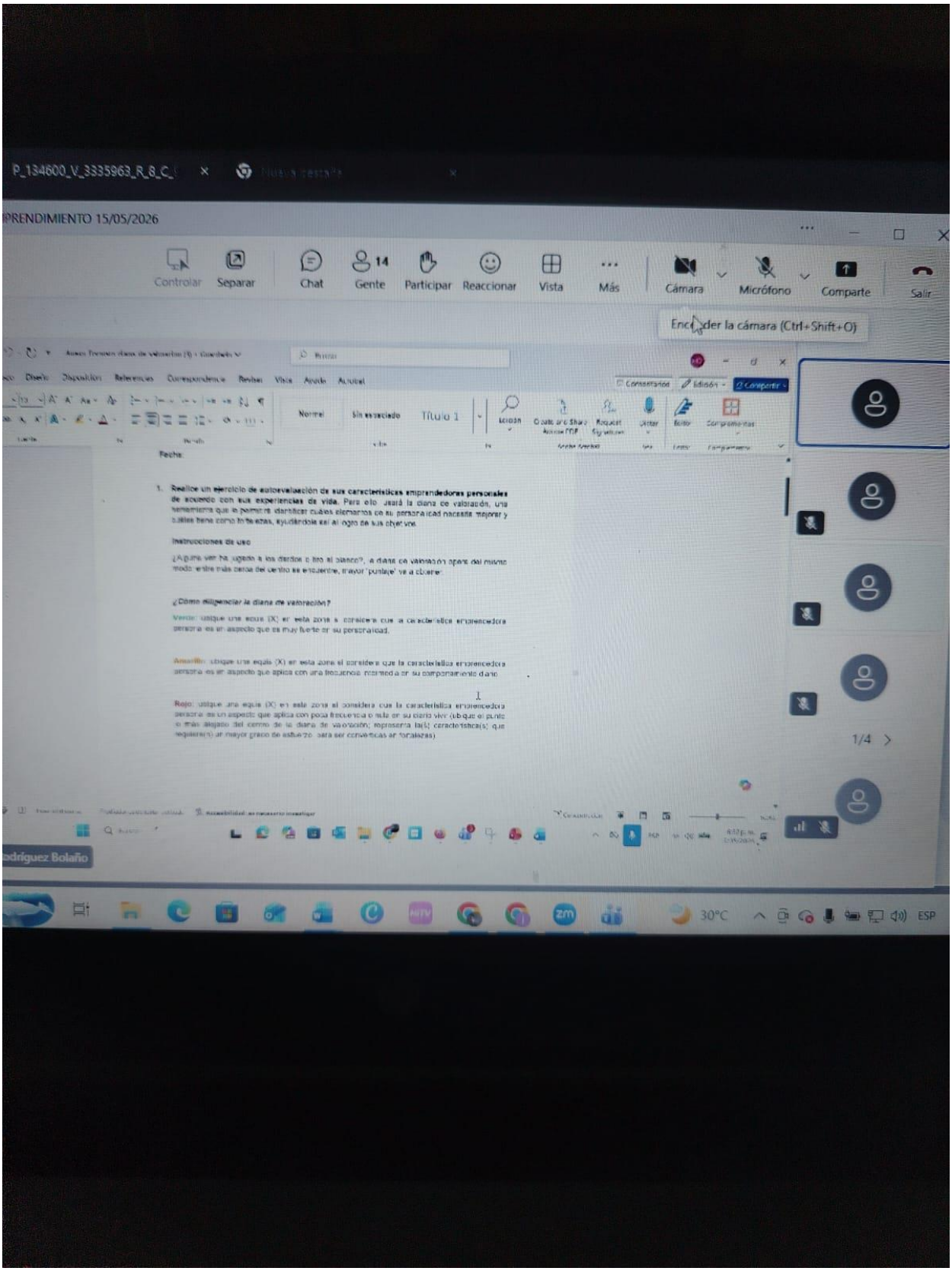
C.C. No. 72246404

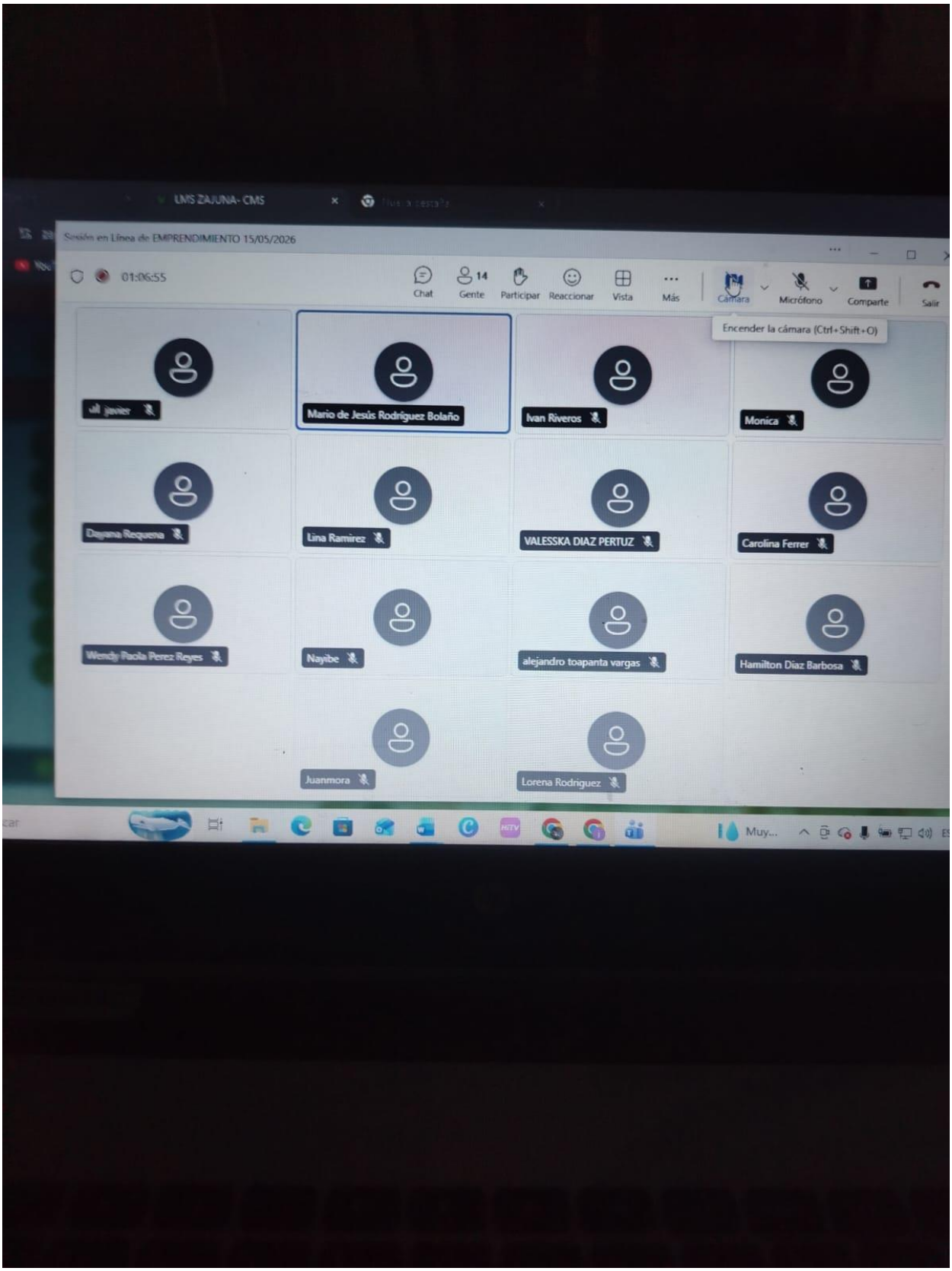
VIOLET AMARILLIS HANI DIAZ

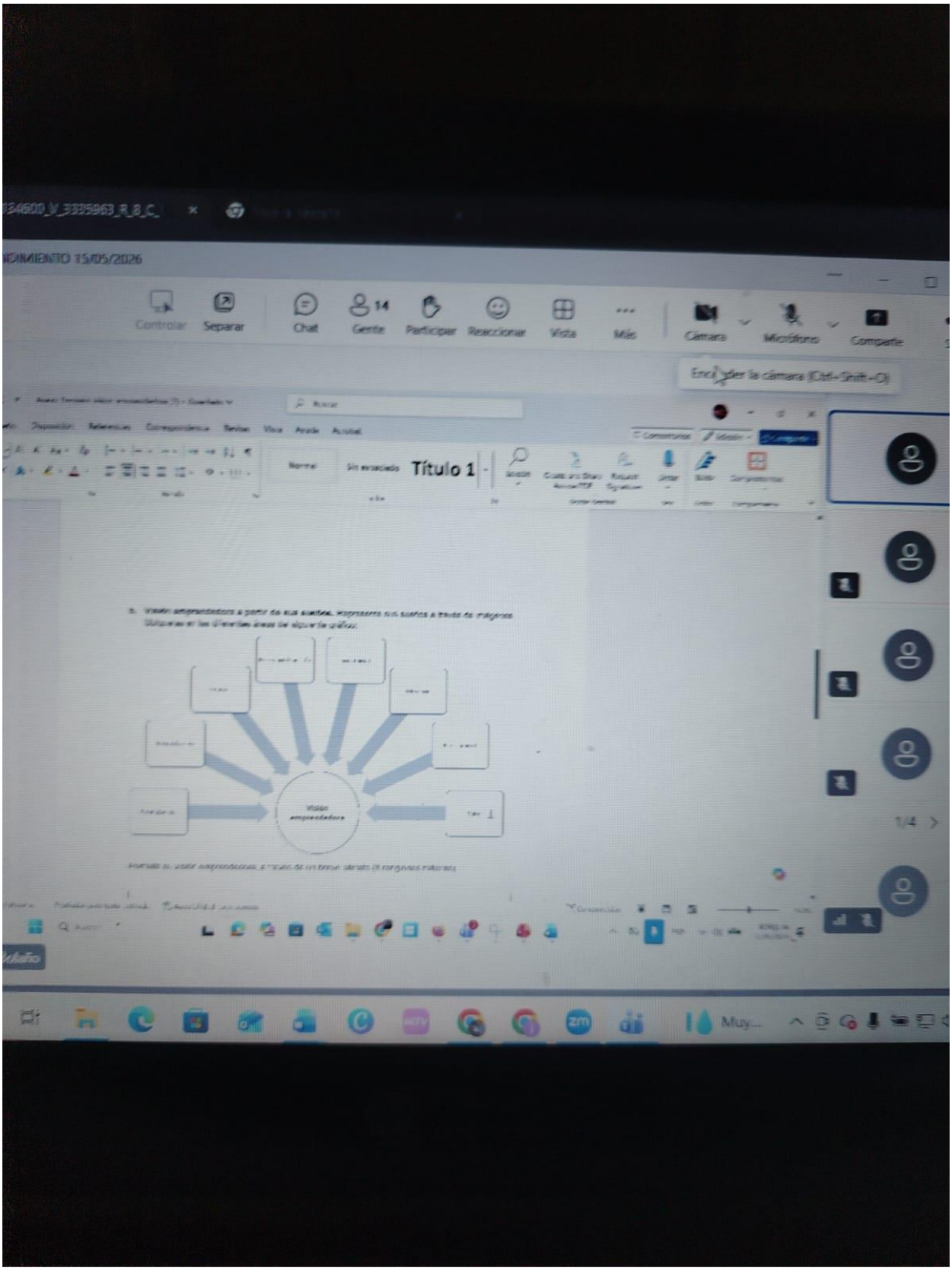
Supervisor del contrato 9270609 d


ón en Línea de EMPRENDIMIENTO 15/05/2026
39:05
Controlar
Separar
Chat
Gente
15
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Teoría de las Necesidades de McClelland
La motivación humana se basa en tres necesidades adquiridas que impulsan el comportamiento y el desempeño.
1. Necesidad de LOGRO
2. Necesidad de AFILIACIÓN
3. Necesidad de PODER
SENA
1/4
Mario de Jesús Rodríguez Bolaño
30°C


Sesión en Línea de EMPRENDIMIENTO 15/05/2026
40:32
Controlar
Separar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Responsabilidad y Proceso
El compromiso emprendedor se sostiene sobre tres pilares fundamentales que deben equilibrarse:
Persona: El mundo del sentir y los valores.
Proyecto: El ámbito del pensar y los objetivos.
Situación: El terreno del actuar y la realidad.
PERSONA
PROYECTO
SITUACIÓN
1 Identificar
2 Decidir
3 Visualizar
4 Diseñar
5 Actuar
SENA
1/4
Responder
Mario de Jesús Rodríguez Bolaño
30°C
ESP
6:20 p. m.
15/05/2026


P_134600_V_3335963_R_8_C_
PRENDIMIENTO 15/05/2026
Controlar
Separar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Encender la cámara (Ctrl+Shift+O)
Fecha:
1. Realice un ejercicio de autoevaluación de sus características emprendedoras personales de acuerdo con sus experiencias de vida. Para ello usará la diana de valoración, una herramienta que le permitirá identificar cuáles elementos de su personalidad necesita mejorar y cuáles tiene como fortalezas, ayudándole así al logro de sus objetivos.
Instrucciones de uso
¿Alguna vez ha jugado a los dardos o tiro al blanco?, la diana de valoración opera del mismo modo: entre más cerca del centro se encuentre, mayor puntaje se le otorga.
¿Cómo diligenciar la diana de valoración?
Verde: ubique una equis (X) en esta zona si considera que la característica emprendedora persona es un aspecto que es muy fuerte en su personalidad.
Amarillo: ubique una equis (X) en esta zona si considera que la característica emprendedora persona es un aspecto que aplica con una frecuencia moderada en su comportamiento diario.
Rojo: ubique una equis (X) en esta zona si considera que la característica emprendedora persona es un aspecto que aplica con poca frecuencia o nula en su cotidiano vivir (ubique el punto o más alejado del centro de la diana de valoración; representa la(s) característica(s) que requiere(n) un mayor grado de esfuerzo para ser convertidas en fortalezas).
1/4
30°C
ESP


LMS ZAJUNA- CMS
Sesión en Línea de EMPRENDIMIENTO 15/05/2026
01:06:55
Chat
Gente
14
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micrófono
Comparte
Salir
Encender la cámara (Ctrl+Shift+O)
javier
Mario de Jesús Rodríguez Bolaño
Ivan Riveros
Monica
Dayana Requena
Lina Ramirez
VALESSKA DIAZ PERTUZ
Carolina Ferrer
Wendy Paola Perez Reyes
Nayibe
alejandro toapanta vargas
Hamilton Diaz Barbosa
Juanmora
Lorena Rodriguez


Controlar
Separar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micrófono
Compartir
Título 1
Visión emprendedora
1/4