



<b>PROCESO</b>				
<b>GESTIÓN CONTRACTUAL</b>				
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>				
<b>INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL</b>				
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>				
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada

**Abril de 2026**

**Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol**



### **Generalidades:**

- 1) Este formato tiene por objeto dar cuenta de la ejecución mensual que un contratista desarrolla con ocasión de un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
- 2) La acreditación del documento por el contratista brinda al supervisor las herramientas que le permiten verificar la ejecución del contrato para efectos de pago.
- 3) El formato está asociado al Manual de Contratación (GCCON-M-001) y al Manual Supervisión e Interventoría (GCCON-M-002), así como a los procedimientos que rigen la gestión contractual de la entidad.
- 4) Este formato es diligenciado por el contratista y es revisado y aprobado por el supervisor del contrato. De igual forma, también podrá ser suscrito por el ordenador del gasto.
- 5) Su diligenciamiento se debe dar cada vez que se realice un reporte mensual de actividades.
- 6) **El formato no requiere ser impreso.** Sin embargo, debe ser cargado en las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.
- 7) Este formato, una vez diligenciado, deberá archivar de conformidad con lo establecido en las tablas de retención documental de la entidad.
- 8) El contenido que se encuentra en color diferente a negro, entre paréntesis o con el signo “[ ]” son orientaciones para el diligenciamiento del formato.
- 9) El formato puede ser modificado en aquellos apartados en que así se indique.
- 10) Las notas internas son situaciones o recomendaciones que se deben tener en cuenta al momento de elaborar el formato. No obstante, las mismas deben ser eliminadas previa impresión o suscripción del mismo.
- 11) Todas las recomendaciones o sugerencias que busquen mejorar el presente documento pueden ser remitidas al correo de la Dirección jurídica del SENA.



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada

## INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barrancabermeja, Mayo de 2026

Señor (a)

**DIANA CAROLINA LOPEZ MARTINEZ**

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **9050316**

Cargo del supervisor Coordinador de Programas Especiales

Dependencia Coordinación Académica

Barrancabermeja

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mayo del año 2026

**Referencia:** CO1.PCCNTR. 9050316 de 2026

KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1.096.218.212, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y SEIS MILLONES NOVECIENTOS UN MIL DOSCIENTOS VEINTE PESOS M/CTE. (\$46.901.220). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional a los días trabajados en el mes de febrero de 2026 por CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE M/CTE. (\$4.263.747) b) Nueve (09) Pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.737.497).

**Plazo:** 30 de Noviembre de 2026.

**Objeto:** Prestar los servicios Profesionales y/o de Apoyo a la Gestión como instructor para impartir formación en los programas de Articulación con la Educación Media, que atiende el Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico de Barrancabermeja y sus áreas de influencia, vigencia 2026.

**Ejecución mensual de actividades**



No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear pedagógicamente y de manera oportuna, las actividades de aprendizaje que deben ejecutarse durante el proceso de formación, de acuerdo con procedimientos y normatividad institucional.	Planeación del portafolio de evidencias, guías, instrumentos de evaluación y demás actividades de aprendizaje necesarios para el proceso de formación fichas: 3154040, 3409832 y 3438123	Guías e instrumentos de evaluación.
2	Orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral	Orientar Formación Integral a las fichas Asignadas.	Formación Profesional Integral
3	El contratista se compromete a dar cumplimiento estricto al proceso de ejecución de la formación y a los Manuales del Sistema de Gestión de Calidad y demás normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA.	Implementar los formatos del sistema de gestión SIGA	Formatos actualizados para Informe, actas y formato de asistencia.
4	ingresar al aplicativo SENASOFIAPLUS las actividades correspondientes a la formación, de acuerdo con el objeto contractual asignado, y entregar oportunamente las listas de aspirantes, seleccionados y los documentos debidamente diligenciados y requeridos para la Gestión Académica del Centro.	Se realizó en la plataforma Sofia Plus la evaluación del proceso de inducción de los aprendices de las fichas 3409832 y 3438123, validando la aprobación de la competencia.	Reporte de Juicios Evaluativos.
5	Formar parte de los equipos ejecutores del proyecto formativo, y por tanto participar en el diseño de actividades de aprendizaje que permitan la ejecución de los programas de formación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
6	Reportar en el sistema Sofiaplus en un máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: a. Creación de rutas y asociación de aprendices. b. Registro de juicios evaluativos. c. registro del reconocimiento de aprendizajes previos. d. registro de inasistencias de los aprendices a la formación.	Envío del reporte de cuadro actividades de las fichas 3154040, 3809832 y 3438123.	Cuadro de Actividades Mensual.
7	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo.	se implementan estrategias pedagógicas apoyadas en recursos didácticos, tecnológicos y actividades prácticas que promueven en los aprendices la participación constante y fomentar	Registro Fotografico



		procesos de autoevaluación y mejoramiento continuo durante su formación.	
8	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Diseño de instrumentos de evaluación (taller) para actividades de aprendizaje dentro del ambiente	Diseño de instrumentos de evaluación (taller) para actividades de aprendizaje dentro del ambiente
9	Participar en el desarrollo de las innovaciones pedagógicas y del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación en concordancia con las exigencias del desarrollo sostenible.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
10	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica programados por el Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico. todos los informes y documentos concernientes al proceso.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
11	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
12	Apoyar la parte técnica de la supervisión asignada a un servidor público, de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
13	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional	Se integran tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión en las acciones de formación, fortaleciendo el desarrollo de competencias laborales mediante herramientas y estrategias innovadoras.	Registro Fotografico
14	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	Se asegura la organización, y uso adecuado de los recursos del ambiente de formación, garantizando su conservación y correcto funcionamiento.	Registro Fotografico
15	Comunicar al Coordinador de Programas Especiales oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA



16	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área, en lo que concierne al proceso de compras en todas sus etapas, para la adquisición de los mismos.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
17	Ejecutar actividades de formación en ambientes virtuales, empleando la plataforma institucional, para el fortalecimiento de las competencias del programa de formación.	Portafolio de evidencias de los aprendices, en el que soportan las actividades de la formación.	Drive
18	Acatar los lineamientos establecidos para el programa de articulación según normatividad vigente.	Se da cumplimiento a los lineamientos establecidos para el programa de Articulación con la Media, conforme a la normatividad vigente.	Registro Fotografico, documentos, formatos.
19	Participar en espacios académicos y pedagógicos con las Establecimientos Educativos para la Articulación del plan de Estudios y los Diseños Curriculares de los programas de formación se ejecutan en el marco de programa	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
20	Ejecutar el programa de formación de acuerdo con la articulación y planeación pedagógica concertada con el Establecimiento Educativo.	Se imparte formación de acuerdo al cronograma de actividades estipulado para el programa de formación.,	Registro Fotografico
21	Participar en la planeación, seguimiento, evaluación y planes de mejora de los aprendices según la ejecución del programa de formación articulado en los colegios.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
22	Garantizar el completo desarrollo del programa de formación para el cumplimiento de las horas establecidas en los diseños curriculares en el marco de la articulación con la media.	Se cumple con la formación del programa de formación, de acuerdo al diseño curricular basado en las competencias tecnicas del programa a las fichas 3154040 y 3409832 del colegio Real de mares y a la ficha 3438123 del coelgio el Pedral.	Registro Fotografico
23	Apoyar el cumplimiento de la ejecución de la formación según orientaciones de los lineamientos vigentes para el programa de articulación con la media.	Se cumple con la ejecucion del programa de formación, de acuerdo a los lineamientos del programa de articulación.	Registro Fotografico
24	Hacer uso de los medios y ambientes virtuales dispuestos por el Sena en articulación con la media como instrumento de apoyo a dicha formación, así como para la gestión de informes de ejecución de la formación.	Se usa el onedrive, para el cargue de la gestion de informes y para el protafolio de evidencias de los aprendices.	Drive



25	Para el pago de la cuenta final el contratista debe contar con la aprobación del supervisor en lo referente a: entrega de todos los informes y documentos, evaluación de juicios valorativos al día, proceso en Sofía plus completo, legalización de materiales de formación y todo lo concerniente al proceso.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
26	Atender las reuniones propias del proceso solicitadas por el Ordenador del gasto, supervisor o coordinadores.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
27	Atender y cumplir los lineamientos vigentes de la Formación Profesional Integral del Sena contempladas en SIGA sobre todo la planeación, alistamiento, ejecución y evaluación de la Formación Profesional Integral.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
28	Hacer seguimiento y evaluar la etapa productiva de los aprendices del centro de formación y sus sedes de acuerdo con su perfil y cumpliendo con el procedimiento de formación profesional integral. (cuando aplique).	Se realizó seguimiento a la etapa práctica de los aprendices de la ficha 3154040 del colegio Real de mares grado 11°.	Registro Fotográfico.
29	Apoyar los procesos de Contratación de Bienes y Servicios en todas sus etapas Preparatoria (requerimiento de la necesidad, cotizaciones, estudio de mercado, consolidación de información, verificación de precios en el mercado), Precontractual (evaluaciones, respuesta observaciones) y post contractual (recepción, informes y actas de entrega de materiales).	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
30	Prestar apoyo técnico a la supervisión de Contratos de Bienes y Servicios en caso de ser designado.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
31	Apoyar el área de contratación en caso de requerirse en la formulación de fichas técnicas, solicitud de cotizaciones, relacionadas con el área.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA
32	En caso de requerirse apoyar técnicamente a la supervisión de contratos.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	NA

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para



legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	23426	EL PEDRAL – PUERTO WILCHES	15 DE ABRIL DE 2026	15 DE ABRIL DE 2026

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 5250462897 del operador SOI referente al mes de Abril de 2026.

Cordialmente,

**KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO**

Contratista

**C.C. No.1.096.218.212**

**DIANA CAROLINA LOPEZ MARTINEZ**

Supervisor del contrato **9050316 de 2026**



**EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO MAYO 2026**

1. Apoyar el cumplimiento de la ejecución de la formación según orientaciones de los lineamientos vigentes para el programa de articulación con la media, Formación impartida al grado 11° de la institución Real de mares, identificada con la ficha No.3154040.





2. Apoyar el cumplimiento de la ejecución de la formación según orientaciones de los lineamientos vigentes para el programa de articulación con la media, Formación impartida al grado 10° de la institución El pedral, identificada con la ficha No. 3409832.







3. Apoyar el cumplimiento de la ejecución de la formación según orientaciones de los lineamientos vigentes para el programa de articulación con la media, Formación impartida al grado 10° de la institución El pedral, identificada con la ficha No.3438123.







4. Se realizó en la plataforma Sofia Plus la evaluación del proceso de inducción de los aprendices de las fichas 3409832 y 3438123, validando la aprobación de la competencia.

### Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:		18/05/2026	
Fecha de Caracterización:		3409832	
Código:		533108	
Versión:		1	
Denominación:		SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	
Estado de la Ficha de Caracterización:		EN EJECUCION	
Fecha Inicio:		23/02/2026	
Fecha Fin:		30/11/2027	
Modalidad de Formación:		PRESENCIAL	
Regional:		68 REGIONAL SANTANDER	
Centro de Formación:		9540 CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación
CC	1055802708	KAROL ANDREA	HOLGUIN VEGA	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056210350	MILLER YESID	ESPITA CAÑAS	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056210356	DANNA CATALINA	GRIMALDOS PEREZ	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056212946	SIGFRIED BELINGER	ROMERO CALA	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056219097	YELITZA KATHERINE	AYALA GOMEZ	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056219670	RAFAEL ALFONSO	LOPEZ BERMUDEZ	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056219911	NOVAK BLADER	ROMERO CALA	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056805067	KEVIN ANDRES	PERIA JAIMES	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056807361	ROBINSON	SALCEDO BORRAY	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1097190693	ANGEL FELIPE	VIRGUETT GUIZA	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1097191413	YULEVINSON	FORERO PLATA	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1097193189	JUAN DAVID	MENESES CASTELLANOS	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1097194214	MANUEL DAVID	GALVIS CASTAÑEDA	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO

### Reporte de Juicios de Evaluación


Fecha del Reporte:		18/05/2026	
Fecha de Caracterización:		3438123	
Código:		533108	
Versión:		1	
Denominación:		SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	
Estado de la Ficha de Caracterización:		EN EJECUCION	
Fecha Inicio:		23/02/2026	
Fecha Fin:		30/11/2027	
Modalidad de Formación:		PRESENCIAL	
Regional:		68 REGIONAL SANTANDER	
Centro de Formación:		9540 CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación
TI	1021683212	ANA ISABEL	YANCES HERNANDEZ	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1046428590	YULIBETH	MARTINEZ CENTENO	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1050460478	LUIS JOSE	RANGEL SANTIAGO	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1072527975	ELIAN JESUS	NOVOA RACINES	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056217530	LAURA MARIA	PEREZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056217774	LUIS MANUEL	CUERO AMARIS	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056225107	SHAROL TATIANA	PIÑATES HERNANDEZ	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056809663	MELLYNY MARBETH	DIAZ CORREA	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1056807487	LISETH CAMILA	CALA MENESES	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1097191772	DANNA VALENTINA	OLIVERO ECHEVERRIA	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1097193773	ANDRES CAMILO	OSPINO DE ORO	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1097197139	ODIER ANDRES	NORIEGA JIMENEZ	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO
TI	1104084818	DANNA VALENTINA	PEDROZO RANGEL	EN FORMACION	36.182 Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL	APROBADO




## 5. Diseño de instrumentos de evaluación (taller) para actividades de aprendizaje dentro del ambiente.

  
**PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**  
**FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE**

**IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE**

- Denominación del Programa de Formación: SISTEMAS TELEINFORMATICOS
- Código del Programa de Formación: 233108 V1
- Fase del Proyecto: INDUCCION
- Competencia: IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL
- Resultado de Aprendizaje Alcanzar: IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL
- Duración de la Guía: 14 horas

**2. PRESENTACIÓN**




Apreciado aprendiz bienvenido a la institución más querida por los colombianos, en adelante usted será el centro de atención, a quien serán dirigidos todos los esfuerzos institucionales, pedagógicos, morales y formativos para que su proyecto de vida pueda ser forjado y fortalecido.

El desarrollo de esta competencia consta de tres guías; se inicia por su conocimiento de la institución SENA: su identidad, imagen corporativa e historia, servicios y normas de convivencia. En la segunda guía se presenta la estrategia de formación profesional integral del SENA, los desarrollos

tecnológicos que la soportan y en la tercera guía tendrá las herramientas para ajustar su proyecto de vida como profesional y ciudadano, de manera que satisfaga sus expectativas en el SENA para contribuir a su desarrollo humano, social y técnico.

**3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE**



**3.1 Reflexión Inicial**


Reflexione detenidamente sobre la siguiente frase **"beneficios que le representa para su desarrollo personal y profesional ingresar como aprendiz al SENA y obtener un título o certificado"**.

Responda la pregunta **¿cómo se ve en el futuro como egresado, aportando al desarrollo social y técnico del país?**

Dialogue con sus compañeros sobre su postura, siguiendo la estrategia de socialización definida por el instructor.

**Tiempo: 30 minutos**

**3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos**



Usted ha sido seleccionado para formar parte de nuestra institución, su ingreso lo hará a través de la puerta de esta competencia institucional. Va a identificar conocimientos y acciones que posee sobre el SENA, el concepto de formación profesional integral y su proceso de formación como parte del desarrollo integral de su proyecto de vida.


Estas actividades se desarrollan según las estrategias diseñadas por el equipo ejecutor de su centro y para esto es importante que comparta los conocimientos que usted trae, para fortalecer el proceso de formación integral que el SENA le ofrece.

Resuelva las siguientes preguntas, basado en su conocimiento previo del SENA:

Pregunta	Respuesta
¿Qué sabe Ud. del Sena?	
¿Qué diferencia existe entre el Sena y la Universidad?	

Socialice sus respuestas y a nivel grupal establezca los saberes comunes, así como en aquellos aspectos que se requieren profundizar.


**Tiempo: 1 hora**



**3.3. Actividades de apropiación del conocimiento (conceptualización y teorización)**

**3.3.1 Identidad SENA**

**3.3.1.1 Historia**



Las instituciones se parecen a las personas, también tienen su historia, lo invitamos a que conozca cuál ha sido la historia de la institución de la cual ahora es parte, **usted forma parte de esa historia!**

- > Conforme un equipo de trabajo (cinco integrantes), lea detenidamente el documento en el cual se encuentran los datos históricos que acompañan la fundación del SENA (Consulte en el documento Material de apoyo 01)
- > Escriban una nota periodística para la audiencia de un noticiero radial, atendiendo a los aportes de las instituciones que intervinieron, de acuerdo con el siguiente titular del noticiero:
 

**¡Bienvenidos a nuestro noticiero de la RADIODIFUSORA NACIONAL DE COLOMBIA, hoy miércoles 21 de junio de 1957!, se crea el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, conozca más detalles a continuación"**
- > Desarrolle su creatividad para presentar esta noticia en una sección del noticiero.

**Tiempo: 2 horas**


**3.3.1.2 Misión**

Imagínese que se encuentra con un amigo y le pregunta: "Estoy interesado en aprender mecánica automotriz, pero no conozco el SENA y me han dicho que allí puedo estudiar, usted que está en el SENA, cuénteme ¿qué hace el SENA?"

En la página oficial del SENA [www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co), haga clic en el enlace **La Identidad**, luego clic en **Misión y visión**, lea, reflexione y escriba una síntesis de la misión, como respuesta para su amigo.

Seleccione un compañero que asuma el rol de su amigo y socialice su respuesta.

**Tiempo: 1 hora**



**3.3.1.3 Estructura orgánica del SENA**

Ingrese a la página oficial del SENA [www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co), haga clic en el enlace **La Identidad** y luego clic en **Estructura organizacional**.

Identifique cuál es el máximo órgano directivo del SENA, escriba el nombre del Director General, cuántas regionales tiene el SENA, el nombre de su Director Regional y el nombre de su subdirector de Centro de Formación Profesional Integral, al cual Ud. pertenece.

**Tiempo: 1 hora**

**3.3.1.4 Identificación del centro de formación**


Con su equipo identifique en su Centro de Formación Profesional Integral, los servidores públicos que cumplen las funciones de: coordinación académica, coordinación misional, biblioteca, bienestar al aprendiz, administración educativa, oficina de relaciones corporativas (funcionario encargado de etapa productiva), SENNOVA y los ambientes de formación en los cuales ejecutará su programa de formación. Su instructor proporcionará la información ya sea desde el blog del centro u otra herramienta.

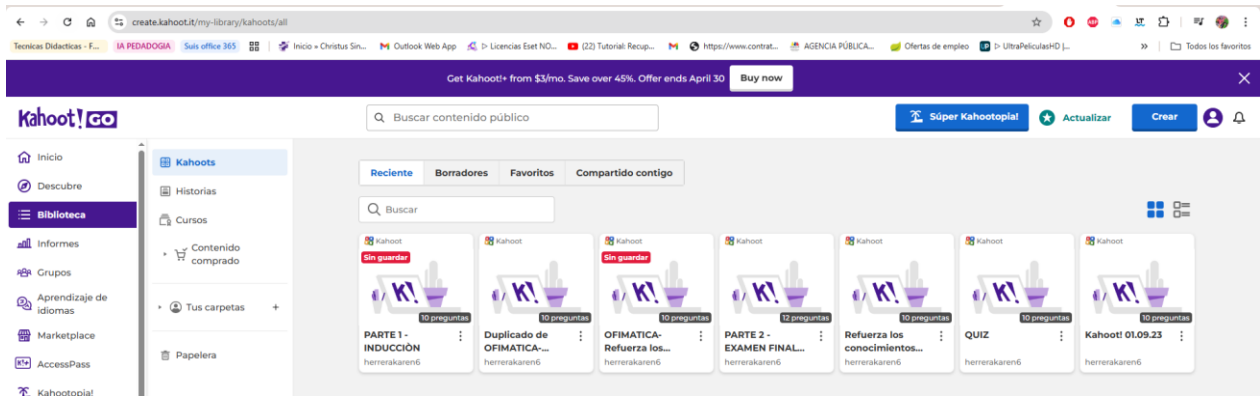
Diseñe un cuadro en el cual registre nombre de los funcionarios, nombre de la dependencia y correo electrónico de contacto.

**Tiempo: 1 hora**

**3.3.1.5 Identidad corporativa SENA**

Para conocer la identidad corporativa del SENA vigente a la fecha y su significado, ingrese a la página oficial del Sena <http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/quienesSomos.aspx> y a la biblioteca digital Sena (<http://biblioteca.sena.edu.co/index.html>), allí consulte los símbolos institucionales





6. Uso de herramientas tecnológicas como Google Drive para el cargue y organización de las actividades de aprendizaje desarrolladas en el ambiente de formación, funcionando como repositorio y portafolio de evidencias de los aprendices.

Mi unidad > Colegio REAL DE MARES ▾

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Nombre ↑	Propietario	Fecha de modificación	Tamaño del i	Ordenar
FICHA 2717614	yo	20 mar 2024 yo	—	⋮
FICHA 2914296	yo	26 mar 2025 yo	—	⋮
FICHA 3154040	yo	20 may 2025 yo	—	⋮
FICHA 3409832	yo	14 abr yo	—	⋮

Mi unidad > Colegio REAL DE MARES > FICHA 3409832 ▾

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Nombre ↑	Propietario	Fecha de modificación	Tamaño del i	Ordenar
ANGEL_FELIPE_VIRGUETT_GUIZA	yo	14 abr yo	—	⋮
CARLOS_ANDRES_NUÑEZ_MENDEZ	yo	14 abr yo	—	⋮
DANNA_CATALINA_GRIMALDOS_PEREZ	yo	14 abr yo	—	⋮
FELIX_DANIEL_GUTIERREZ_FARFAN	yo	14 abr yo	—	⋮
FREYMAR_ESTEBAN_SAAVEDRA_OCHOA	yo	14 abr yo	—	⋮
GABRIEL_EDUARDO_GALAN_CORREA	yo	14 abr yo	—	⋮
JOHN_DAVID_OQUENDO OSPINO	yo	14 abr yo	—	⋮
JOS_DANIEL_VILLAMIZAR_BUITRAGO	yo	14 abr yo	—	⋮
JUAN_CARLOS_BRACHO_VILLEGAS	yo	14 abr yo	—	⋮
JUAN_DAVID_MENESES_CASTELLANOS	yo	14 abr yo	—	⋮
KAROL_ANDREA_HOLGUIN_VEGA	yo	14 abr yo	—	⋮
KEVIN_ANDRES_FERIA_JAIMES	yo	14 abr yo	—	⋮
MANUEL_DAVID_GALVIS_CASTAÑEDA	yo	14 abr yo	—	⋮
MIGUEL_EDUARDO_ESPINOZA_PEREZ	yo	14 abr yo	—	⋮
MILLER_YESID_ESPITIA_CAÑAS	yo	14 abr yo	—	⋮



Inducción > Secciones

Tipo Personas Modificado Fuente

Nombre	Propietario	Fecha de modificación	Tamaño del	Ordenar
sección actividad parte 2, 14/4/2026	milleryeside	22 abr milleryeside	2.7 MB	
Sección crucigrama de Sena 23/4/2026	milleryeside	22 abr milleryeside	171 KB	
Sección crucigrama del Sena sin respuestas 23/4/2026	milleryeside	22 abr milleryeside	158 KB	
sección lema Sena 21/4/2026	milleryeside	22 abr milleryeside	2.5 MB	
sección reflexión inicial 7/4/2026	milleryeside	21 abr milleryeside	929 KB	

Mi unidad > Colegio EL PEDRAL

Tipo Personas Modificado Fuente

Nombre	Propietario	Fecha de modificación	Tamaño del	Ordenar
FICHA 2717446	yo	20 mar 2024 yo	-	
FICHA 2914820	yo	20 mar 2024 yo	-	
FICHA 3154048	yo	10 jul 2025 yo	-	
FICHA 3438123	yo	22 abr yo	-	

Mi unidad > Colegio EL PEDRAL > FICHA 3438123

Tipo Personas Modificado Fuente

Nombre	Propietario	Fecha de modificación	Tamaño del	Ordenar
ANA_ISABEL_YANCES_HERNANDEZ_	yo	22 abr yo	-	
ANDRES_CAMILO OSPINO DE ORO	yo	22 abr yo	-	
DANNA VALENTINA OLIVERO ECHEVERRIA	yo	22 abr yo	-	
DANNA VALENTINA PEDROZO RANGEL	yo	22 abr yo	-	
DIDIER ANDRES NORIEGA JIMENEZ	yo	22 abr yo	-	
ELIAN JESUS NOVOA RACINES	yo	22 abr yo	-	
JAMER ALEXIS PEÑA OLIVEROS	yo	22 abr yo	-	
JHONNEFER MORA RODRIGUEZ	yo	22 abr yo	-	
JUAN SEBASTIAN MUÑOZ MORENO	yo	22 abr yo	-	
KENDRID JOHANA HERNANDEZ MORENO	yo	22 abr yo	-	
LAURA MARIA PEREZ RODRIGUEZ	yo	22 abr yo	-	
LISETH CAMILA CALA MENESES	yo	22 abr yo	-	
LUIS EDUARDO JIMENEZ MARTINEZ	yo	22 abr yo	-	
LUIS JOSE RANGEL SANTIAGO	yo	22 abr yo	-	
LUIS MANUEL CUERO AMARIS	yo	22 abr yo	-	

  
**KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO**  
Contratista  
C.C. No.1.096.218.212



## Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.

---

# TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

---

**INSTRUCTOR:** KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLOGICO

**FECHA INICIAL:** 01/05/2026 00:00:00

**FECHA FINAL:** 31/05/2026 23:59:59

---

## ACTIVIDADES ACADÉMICAS

---

**FICHA** 3438123 - SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS

**DE APRENDIZAJE:**

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Evaluar red de acuerdo con procedimientos de telecomunicaciones y normativa técnica

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 02 IMPLEMENTAR COMPONENTES DE LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

**FICHA** 3409832 - SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS  
**DE APRENDIZAJE:**

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Evaluar red de acuerdo con procedimientos de telecomunicaciones y normativa técnica
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 02 IMPLEMENTAR COMPONENTES DE LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 43,90

---

**FICHA DE APRENDIZAJE:**

3154040 - SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Evaluar red de acuerdo con procedimientos de telecomunicaciones y normativa técnica
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Mantener equipos de cómputo según procedimiento técnico

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 02 IMPLEMENTAR COMPONENTES DE LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 53,90

---



---

**TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:** 141,70

---

### EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
<b>TOTAL TIEMPO EDT's:</b>				0,00

### ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/05/2026	13/05/2026	OTROS	20,00

---

**TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:** 20,00

---

**INSTRUCTOR:** KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLOGICO

## Reporte de Juicios de Evaluación

**Fecha del Reporte:** 18/05/2028  
**Ficha de Caracterización:** 3409832  
**Código:** 233108  
**Versión:** 1  
**Denominación:** SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS  
**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION  
**Fecha Inicio:** 23/02/2026  
**Fecha Fin:** 30/11/2027  
**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL  
**Regional:** 68 - REGIONAL SANTANDER  
**Centro de Formación:** 6545 - CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el Juicio evaluativo
CC	109592708	KAROL ANDREA	HOLGUIN VEGA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096210350	MILLER YESID	ESPITIA CANAS	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096210356	DANNA CATALINA	GRIMALDOS PEREZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096212946	SIGFRIED DELINGER	ROMERO CALA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096219097	YELITZA KATHERINE	AYALA GOMEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096219670	RAFAEL ALFONSO	LOPEZ BERMUDEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096219911	NOVAK BLADER	ROMERO CALA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096805087	KEVIN ANDRES	FERIA JAMES	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	10958607861	ROBINSON	SALCEDO BORRAY	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097190963	ANGEL FELIPE	VIRGUETT GUIZA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097191413	YULEVINSON	FORERO PLATA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097193189	JUAN DAVID	MENESES CASTELLANOS	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097194214	MANUEL DAVID	GALVIS CASTANEDA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097194473	SOL NICIEDA	ARBELAEZ RAMOS	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097194987	FREYMAR ESTEBAN	SAAVEDRA OCHOA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097195153	GABRIEL EDUARDO	GALAN CORREA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097195220	NOJAN FERNANDO	HERRERA TORRES	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097195492	JUAN CARLOS	BRACHO VILLEGAS	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097195531	CARLOS ANDRES	NUNEZ MENDEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097195572	JOHN DAVID	OCUENDO OSPINO	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097196259	TALIANA	VILLARRUEL VALDERRAMA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1127058487	JOS DANIEL	VILLAMIZAR BUITRAGO	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1146335106	SAMUEL DAVID	VASQUEZ BOHORQUEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
PPT	4731311	MIGUEL EDUARDO	ESPINOZA PEREZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
PPT	8051442	FELIX DANIEL	GUTIERREZ FARFAN	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y/O DE VARIAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS.	APROBADO	18/05/2028 21.49 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO

## Reporte de Juicios de Evaluación

**Fecha del Reporte:** 18/05/2026  
**Ficha de Caracterización:** 3438123  
**Código:** 233108  
**Versión:** 1  
**Denominación:** SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS  
**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION  
**Fecha Inicio:** 23/02/2026  
**Fecha Fin:** 30/11/2027  
**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL  
**Regional:** 68 - REGIONAL SANTANDER  
**Centro de Formación:** 6545 - CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registro el Juicio evaluativo
TI	1021683212	ANA ISABEL	YANCES HERNANDEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1046428590	YULIBETH	MARTINEZ CENTENO	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1050460478	LUIS JOSE	RANGEL SANTIAGO	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1072527975	ELIAN JESUS	NOVOA RACINES	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096217330	LAURA MARIA	PEREZ RODRIGUEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096217774	LUIS MANUEL	CUERO AMARIS	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096225107	SHAROL TATIANA	PIÑATES HERNANDEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096806663	MELLANY MARBETH	DIAZ CORREA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1096807487	LISETH CAMILA	GALA MENESES	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097191772	DANNA VALENTINA	OLIVERO ECHEVERRIA	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097193773	ANDRES CAMILO	OSPINO DE GRO	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1097197139	DIDIER ANDRES	NORIEGA JIMENEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1104094818	DANNA VALENTINA	PEDROZO RANGEL	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1104094991	JAMER ALEXIS	PENA OLIVEROS	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1104131688	JHONNEFER	MORA RODRIGUEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1104132137	LUIS EDUARDO	JIMENEZ MARTINEZ	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1104135554	XIARA SOFIA	RUZ VELASCO	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1141330176	SOFIA VALENTINA	ROBLES TORRES	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO
TI	1185463180	JUAN SEBASTIAN	MUNOZ MORENO	EN FORMACION	35182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	685369 - IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON EL PROPOSITO DE UNA Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	APROBADO	18/05/2026 21.52 a	CC 1096218212 - KAREN ESTEFANIA HERRERA NIÑO