



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	---	---------------------	--	-------------------	--

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Girardot, Junio del 2026

Señor

ALBERTO PINZON VARGAS

SUPERVISOR CONTRATO No.18126 SECOOP II No. CO1.PCCNTR. 9171680

Dinamizador Proceso Evaluación y certificación de Competencias Laborales

C.T.D.P.E.

Girardot

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.9171680 de 2026

GERMAN GUTIERREZ CALDERON, identificado con la cédula de ciudadanía No. 11.315.917 de Girardot (Cundinamarca), en mi calidad de Contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para un (1) contrato la suma de TREINTA Y CUATRO MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL PESOS M/CTE (\$34.749.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago por los días del mes de febrero de 2026, por valor de TRES MILLONES CIENTO CINCUENTA Y NUEVE MIL PESOS M/CTE(\$3.159.000). b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2026, por valor de TRES MILLONES QUINIENTOS DIEZ MIL PESOS M/CTE (\$3.510.000).

Plazo: 30/11/2026

Objeto: Prestar servicios profesionales para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en seguridad y vigilancia privada y gestión administrativa, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA.



Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la Evaluación de Competencias Laborales, en el marco de los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, conforme con los lineamientos y la metodología definidos en el proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA	En el mes de Mayo del 2026, se realizó la inscripción de 57 grupo 3 candidatos del proyecto 55 de la empresa EMSUB en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales por la línea de organización en la norma en la norma No. 260401040“Controlar accesos de acuerdo con la seguridad de vigilancia privada”.	Pantallazos de inscripción DSNFT.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y reuniones del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, en que se requerido.	En el mes de Mayo No se participó de las reuniones realizadas por parte del dinamizador del proceso de ECCL.	“Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación”
3	Construir y entregar mínimo un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, o en las que tenga dominio técnico, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. (Ver nota 1.)	En el mes de Mayo se participó en una reunión virtual con la dinamizadora de instrumentos de la Regional Cundinamarca en la construcción y diseñar ítems de desempeño y producto.	Pantallazo
4	Contribuir al cumplimiento de las metas asociadas a los indicadores del proceso GECCCL del Centro de Formación, mediante la realización de evaluaciones de competencias laborales en promedio	En el mes Mayo de 2026, se realizó sensibilización e Inducción vía virtual 57 candidatos del proyecto	Pantallazo vía virtual



	mensual, conforme con los lineamientos de apertura definidos en el complemento a esta Circular, en articulación con las estrategias Campe SENA, Economía Popular y proyectos Regulares, durante la ejecución del contrato.	55 grupo 3 el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales por la línea de organización en la norma No. 260401040“Controlar accesos de acuerdo con la seguridad de vigilancia privada”.	
5	Participar en mesas técnicas de trabajo sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT	En el mes de Mayo No se participó en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	“Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación””
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización con el dinamizador ECCL del centro de formación..	En el mes de Mayo No elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales,	“Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación”
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA	En el mes de Mayo se realizó prueba de conocimiento de manera presencial por aplicativo DSNFT al proyecto 55 grupo 3 EMSUB	Pantallazos aplicativo DSNFT
8	Apoyar en el registro y validación de información de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el Sistema de Información DSNFT, en articulación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	En el mes de Mayo se apoyó en la validación de registro a cada uno de los candidatos en el aplicativo DSNFT al proyecto 55 grupo 3 EMSUB	Pantallazo aplicativo DSNFT.



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, los desplazamientos realizados y el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **1081009866** de Pago Simple referente al mes de abril del 2026.

Cordialmente,

GERMAN GUTIERREZ CALDERON
Contratista Evaluador
C.C. No. 11.315.917 de Girardot, Cundinamarca.

ALBERTO PINZÓN VARGAS
Supervisor Contrato SECOP II No. 9171680 del 2026



EVIDENCIAS

1. OBLIGACION

GOV.CO

Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Trabajo

German Gutierrez Calderon

Candidatos

Candidatos - GUTIERREZ TORRES KATERINE ANDREA

General | Historial de procesos | Histórico Novedades | Política de Datos

Información básica

Tipo Identificación*	CCCapturar código de barras de la cédula	Número Identificación	1003569249
Primer Nombre*	KATERINE	Segundo Nombre	ANDREA
Primer Apellido*	GUTIERREZ	Segundo Apellido	TORRES
Fecha Nacimiento*	24/08/2001	Sexo*	Mujer
Grupo Sanguíneo*	A+	Género	FEMENINO
Pais Expedición*	COLOMBIA	Departamento Expedición*	CUNDINAMARCA
Ciudad Expedición*	GIRARDOT	Fecha Expedición*	02/09/2019
Pais Nacimiento*	COLOMBIA	Departamento Nacimiento*	CUNDINAMARCA
Municipio Nacimiento*	GIRARDOT		

Abrir Chat

GOV.CO

Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Trabajo

German Gutierrez Calderon

Candidatos

Candidatos - ROJAS MARTINEZ BRAYAN

General | Historial de procesos | Histórico Novedades | Política de Datos

Información básica

Tipo Identificación*	CCCapturar código de barras de la cédula	Número Identificación	1233890764
Primer Nombre*	BRAYAN	Segundo Nombre	MARTINEZ
Primer Apellido*	ROJAS	Segundo Apellido	MARTINEZ
Fecha Nacimiento*	20/05/1997	Sexo*	Hombre
Grupo Sanguíneo*	O+	Género	MASCULINO
Pais Expedición*	COLOMBIA	Departamento Expedición*	BOGOTÁ
Ciudad Expedición*	BOGOTÁ D.C.	Fecha Expedición*	27/05/2015
Pais Nacimiento*	COLOMBIA	Departamento Nacimiento*	CUNDINAMARCA
Municipio Nacimiento*	VILLETEA		

Abrir Chat



2. OBLIGACION

12/5/2026 a la(s) 12:25

web.whatsapp.com

tu

12/5/2026 a la(s) 12:25

teams.microsoft.com/v2/

Entréese de todo. Active las notificaciones de escritorio.

16:25

GC JS CC HF AP LR

German Guzmán Calderón Juli Milena Montoya Sandoval Cristina Rodríguez Castillo Hernando Manrique Falla Alberto Pinzón Vargas Luis Alberto Ospina Ruiz

30°C. Parc. nublado 6:14 p. m. 1/05/2026

12/5/2026 a la(s) 12:25

web.whatsapp.com

tu

12/5/2026 a la(s) 12:25

teams.microsoft.com/v2/

Entréese de todo. Active las notificaciones de escritorio.

20:09

GC JS CC HF AP LR

German Guzmán Calderón Juli Milena Montoya Sandoval Cristina Rodríguez Castillo Hernando Manrique Falla Alberto Pinzón Vargas Luis Alberto Ospina Ruiz

Participantes

Escribe un nombre

Compartir invitación

En esta reunión (8)

- German Guzmán Calderón
- Alberto Pinzón Vargas
- Cristina Rodríguez Castillo
- HERNANDO MANRIQUE FALLA
- Juli Milena Montoya Sandoval (Organizador)
- Luis Alberto Ospina Ruiz

Se agregaron las personas al chat (3)

- Hernando Manrique Falla
- Luz Elena Veloz Paz
- Luis Alberto Ospina Ruiz

Mostrar escritor

30°C. Parc. nublado 6:15 p. m. 1/05/2026



4. OBLIGACION

ACTA No. 045			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN, ACEPTACIÓN TÉRMINOS Y CONDICIONES DEL PROCESO GECCL LA NORMA 260401040			
CIUDAD Y FECHA: Girardot, 27-28 de Abril de 2026		HORA INICIO: 10:30 am	HORA FIN: 12:00 am
LUGAR Y/O ENLACE:	Presencial	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:			
1. Realizar sensibilización e Inducción del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales a los integrantes del proyecto 55 Grupo 3 2. Efectuar inducción a la norma 260401040. 3. Socializar la lectura del formato de términos y condiciones. 4. Informar los deberes y derechos del candidato, tener confidencialidad en el proceso. 5. Comunicar la prueba de conocimiento. 6. socializar el proceso para la recolección de las evidencias de desempeño y producto.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:			
Realizar la Sensibilización del proceso de Evaluación y Certificación de competencias laborales e inducción a los aspirantes en la norma 260401040 "Controlar accesos de acuerdo con la seguridad de vigilancia privada".			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
1. Realizar sensibilización de la evaluación de competencias laborales a los integrantes del proyecto 55 Grupo 3. Siendo las 10:30 am. del día 27 y 28 de Abril se realizó la sensibilización e inducción de forma presencial el evaluador German Gutiérrez Calderón da inicio a la sensibilización de evaluación y certificación de competencias laborales, en la cual se explica cada uno de los aspirantes que el proceso de evaluación y certificación es el reconocimiento por escrito que hace la entidad pública certificadora de competencias laborales a una persona que cumple con los criterios de evaluación de conocimiento, desempeño y producto establecidos en un referente de evaluación. El cual es Gratuito, voluntario y concertado. Seguidamente a los aspirantes se les socializa los requisitos para tener en cuenta en el proceso los cuales son: <ul style="list-style-type: none"> Copia legible del documento de identidad. 			

GOR-F-084 V02

Deberes

- Declarar cualquier vínculo anterior o presente con los evaluadores, que pudiese comprometer la imparcialidad del proceso.
- Cumplir con los requisitos establecidos tanto en la guía para evaluar y certificar competencias laborales como en el referente de evaluación.
- Garantizar la confidencialidad de la información suministrada en el desarrollo de la fase de evaluación.
- Abstenerse de ofrecer dádivas o prebendas a evaluadores, líderes, verificadores y demás actores del proceso.
- Guardar respeto por las personas que intervienen en el proceso.
- Actuar con responsabilidad y honestidad en la demostración de la competencia.

5. Comunicar la prueba de conocimiento.

Se informa a los aspirantes que la prueba de conocimiento consta de un cuestionario de preguntas con determinado tiempo para realizar la prueba. Se puede hacer de manera virtual por el aplicativo DSNFT con un usuario y contraseña que le aplicativo le asigna o de manera presencial.

Igualmente de acuerdo al manual de evaluación, se le informo a todos, los candidatos que el proceso de GECCL, los candidatos tienen derecho a presentar, la prueba de oportunidad, pero esta se define a criterio del centro de formación; y está determinado que se solo se aplica a norma reguladas, siempre y cuando el proyecto se direcciona a un proceso de formación RAP

6. Socializar el proceso para la recolección de las evidencias de desempeño y producto.

Se informa que la recolección de las evidencias de desempeño es mediante un video donde el candidato demuestra la habilidad con relación a la norma que se va a certificar y la evidencia del producto es un documento que deben diligenciar el cual es el registro de la prueba de desempeño. Asimismo, se indica que las evidencia se debe obtener la valoración del 100%.

Se informa a los aspirantes que una vez valorada las tres evidencias se realiza el proceso de verificación en la cual una persona verifica que el proceso haya cumplido con lo establecido para poder realizar la emisión de los certificados. Dicho certificado lo pueden descargar por la pagina <http://certificados.sena.edu.co/default.asp#result>.

Se socializaron el formato de constancia laboral recalando la importancia de su comprensión, diligenciamiento y envío para lograr la formalización del proceso de ECCL.

GOR-F-084 V02

Se hizo énfasis en:

- La gratuidad del servicio de certificación.
- La entrega de documentos como cedula y certificado o constancia laboral con mínimo 6 meses de experiencia relacionado con la norma.
- Los derechos y deberes de los candidatos.
- Proceso de retiro voluntario y deserción por no participación de las actividades.
- Niveles de certificación: Básico, Intermedio y Avanzado. ✓ Manejo del aplicativo DSNFT.
- Proceso para descargar la certificación.

CONCLUSIONES

Los aspirantes no manifiestan dudas e inquietudes del proceso; están interesados en efectuar proceso de certificación en la norma

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
SENSIBILIZACION E INDUCCION A LA NORMA 260401040	27-28 DE ABRIL DE 2026	GERMAN GUTIERREZ CALDERON EVALUADOR	

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
GERMAN GUTIERREZ CALDERON EVALUADOR	GECCL	SI	APLICAR LA PRUEBA DE FORMA CONCERTADA CON EL CANDIDATO Y EL EVALUADOR EN FORMS	

GOR-F-084V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS








GOR-F-084 V02



7.OBLIGACION

The screenshot shows the 'Seleccionar Instrumento' page. At the top, there is a navigation bar with the SENAFORMA logo and the text 'Sistema Nacional de Formación para el Trabajo'. Below this, there is a search bar and a dropdown menu with options: 'Administración', 'Normalización', 'Proyecto de Instrumentos', 'ECLL', 'BNI', and 'Manuales'. The main content area is titled 'Seleccionar Instrumento' and contains two sections: 'Información General' and 'Información Requerida'. The 'Información General' section displays the following data:

Código EPDL / NSCL	260401040	Versión EPDL / NSCL	2
Título Norma	Controlar accesos de acuerdo con normativa de seguridad privada	Grupo	3
Proyecto	PN8-2026-25-9511-P55		

The 'Información Requerida' section has a dropdown menu labeled 'Solicitud' with the text 'Seleccione...'. Below this is a green button labeled 'Siguiente'. At the bottom of the page, there is a footer with the SENAFORMA logo and the text 'CampeSENA'.

The screenshot shows the 'Seguimiento Prueba' page. It features a table with the following columns: 'Prueba en Línea', 'Tipo Identificación', 'Número Identificación', 'Nombre', 'E-mail', 'Tipo Prueba', 'Estado Prueba', 'Fecha Inicio Programado', and 'Tiempo Restante'. The table contains 10 rows of data, each representing a candidate's test status. The 'Estado Prueba' column for all entries is 'Presentada'. The 'Tiempo Restante' column for all entries is '00:00:00'. At the bottom right of the table, there is a green button labeled 'Abrir Chat'.

Prueba en Línea	Tipo Identificación	Número Identificación	Nombre	E-mail	Tipo Prueba	Estado Prueba	Fecha Inicio Programado	Tiempo Restante
2988232	CÉDULA DE CIUDADANÍA	88308856	ABRIL RAMOS JOSE ELIO	steban26082014abril@hotmail.com	Presencial	Presentada		00:00:00
2988233	CÉDULA DE CIUDADANÍA	1050919025	ALFONSO AGUDELO EDSON ENALDO	AGUDELOALFONSOENALDO@GMAIL.COM	Presencial	Presentada		00:00:00
2988234	CÉDULA DE CIUDADANÍA	1072640145	ALVARADO GOMEZ LAURA LLISED	LAUGOMEZYEYE@GMAIL.COM	Presencial	Presentada		00:00:00
2988235	CÉDULA DE CIUDADANÍA	1006086287	ANGEL ANGEL NATALIA SOFIA	nataliaangel480@gmail.com	Presencial	Presentada		00:00:00
2988237	CÉDULA DE CIUDADANÍA	1005106737	ARENAS MONTERO JOAN SEBASTIAN	SEBASTIANARENAS81@GMAIL.COM	Presencial	Presentada		00:00:00
2988236	CÉDULA DE CIUDADANÍA	1062434670	ARIAS SILVA JHON JAIRO	Jhonjairoariasilva1@gmail.com	Presencial	Presentada		00:00:00
2988238	CÉDULA DE CIUDADANÍA	1012333030	ARRECHEA MANCILLA JOAN SNEIDER	SNEIDERMANCILLA07@GMAIL.COM	Presencial	Presentada		00:00:00
2988239	CÉDULA DE CIUDADANÍA	1064984352	ARROYO OROZCO RICARDO JOSE	ANDRESITARRROYO28@GMAIL.COM	Presencial	Presentada		00:00:00
2988240	CÉDULA DE CIUDADANÍA	1105840316	AYALA SALAS MAIKOL ALEXANDER	ayalasalasmaikolalexander@gmail.com	Presencial	Presentada		00:00:00
			BERNAL					



08.OBLIGACIÓN.

Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Trabajo

German Gutierrez Calderon

Candidatos

Grupo: 3 Código Norma: 260401040

Norma: Controlar accesos de acuerdo con normativa de seguridad privada Versión: 2 Nro. de Candidatos: 57

Nombre: [] Identificación: [] Estado: (Todos)

[Limpiar Filtros](#)

[Ir a Seguimiento Prueba](#)

[Config. tabla](#)

	Nro	Nombre	Identificación	Estado	Intentos	Certificación	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio	Indicador Competente	Notificado
<input type="checkbox"/>	1	ABRIL RAMOS JOSE ELIO	88308856	Activo	0		Parcial (Con: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	2	ALFONSO AGUDELO EDSON ENALDO	1050919025	Activo	0		Parcial (Con: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	3	ALVARADO GOMEZ LAUBA LUSED	1072640145	Activo	0		Parcial (Con: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	<input type="checkbox"/>

[Abrir Chat](#)