



## INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2026

Señor(a)

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA

Supervisor(a) contrato nro. 8917417

Lider Bienestar al Aprendiz

BIENESTAR AL APRENDIZ

Barranquilla

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mayo del año 2026

**Referencia:** No 8917417 del año 2026

NANCY GABRIELA FONTALVO MARTINEZ, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1002499275, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** c). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2026 por valor de (\$ 3.085.880).

Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 95765491003 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

**Plazo:** Será hasta el 30 de Noviembre de 2026.

**Objeto:** Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los aprendices del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz..

### Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades socioemocionales de los	1. Presentación como madrina a los nuevos aprendices de formación virtual.	Fotografías



	aprendices del Centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz	2. Inducción a aprendices de formación virtual mediante una reunión virtual. 3. Apoyo a actividad conmemoración Día del trabajador. 4. Compartir información a través de un correo a los aprendices de formación virtual acerca de salud sexual y reproductiva. 5. Elección de voceros a fichas de formación virtual. 6. Organización del 1er informe trimestral PNIBA.	
--	--	---	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9503926476 - APORTES EN LÍNEA referente al mes de Abril.

Cordialmente,



NANCY GABRIELA FONTALVO MARTINEZ

Contratista

C.C. No. 1002499275

FARIDES JUDITH MIRANDA ESCAMILLA

Supervisor del contrato 8917417 de 2026



**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**INFORME DEL MES DE MAYO DEL 2026  
NANCY GABRIELA FONTALVO MARTÍNEZ**

**EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ 2026  
GESTIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ Y RELACIONAMIENTO CON EL EGRESADO**

**CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN – COD. 9208  
REGIONAL ATLÁNTICO – COD.08**



## TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.
  - 1.1. OBJETIVO OPERATIVO 1.3: Reconocer la cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad.
2. OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.
  - 2.1. OBJETIVO OPERATIVO 2.1: Generar espacios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos.
3. Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible.
  - 3.1. OBJETIVO OPERATIVO 3.1: Articular desde la Dirección Regional y Subdirecciones, las áreas de administración y de formación para la implementación exitosa del plan de acción de bienestar al aprendiz de cada Centro de formación.
4. ANEXOS.
5. ACTIVIDADES PROYECTADAS.
6. EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS.



## **NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR DEL CENTRO DE FORMACIÓN**

Con base en el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación – PABACF para la actual vigencia, se describen en este informe los avances, logros, resultados y/o oportunidades de mejora de la gestión realizada dentro del PABACF.

EL **CENTRO INDUSTRIAL Y DE AVIACIÓN** con corte a la fecha de presentación del presente informe, se beneficiaron un total de **1,299** aprendices con las estrategias del PNIBA.

<b>Nivel de Formación</b>	<b>Fichas</b>	<b>Aprendices</b>
Tecnólogo	24	1,084
Técnico	5	215
Operario		
Total, Presencial		
Total, Virtual	29	1,299

### **ACTIVIDADES DESARROLLADAS**

**1. OBJETIVO ESTRATÉGICO: Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.**

**1.3. OBJETIVO OPERATIVO: Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo.**

En el marco del objetivo de fortalecimiento de habilidades blandas, se logró impactar de manera significativa a la población de aprendices mediante el desarrollo de diversas actividades orientadas al fortalecimiento de competencias personales, sociales y laborales.

Dentro de las acciones realizadas, se llevó a cabo una reunión con los aprendices de formación virtual, en la cual se socializó el Plan de Bienestar al Aprendiz, se abordaron aspectos relacionados con el liderazgo y se brindó información sobre los apoyos socioeconómicos disponibles.

Asimismo, se realizó la presentación oficial como madrina de los aprendices de formación a las nuevas fichas, a través de un correo electrónico, con el propósito de dar a conocer el acompañamiento brindado desde el área y fortalecer los canales de comunicación y orientación durante su proceso formativo.



# ACTIVIDAD REALIZADA	# PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
2	6	1,097

**2. OBJETIVO ESTRATÉGICO:** Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.

**2.1. OBJETIVO OPERATIVO:** Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y talentos.

En el marco de este objetivo, se llevó a cabo la elección de voceros en las diferentes fichas de formación virtual, con el propósito de fortalecer los canales de comunicación entre los aprendices y el área de Bienestar al Aprendiz.

Los voceros elegidos asumirán un rol fundamental como líderes de ficha, actuando como enlace directo para la socialización y difusión oportuna de la información institucional, especialmente aquella relacionada con actividades, convocatorias de apoyos socioeconómicos, estrategias de acompañamiento y demás orientaciones emitidas desde Bienestar al Aprendiz.

Asimismo, esta elección promueve el desarrollo de habilidades de liderazgo, comunicación asertiva, trabajo en equipo y sentido de pertenencia, permitiendo que los aprendices fortalezcan su participación activa dentro del proceso formativo y contribuyan a la construcción de espacios de representación y apoyo colectivo al interior de cada ficha.

# ACTIVIDAD REALIZADA	# PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
1	3	212

**3. OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:** Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible.

**3.1. OBJETIVO OPERATIVO:** Articular desde la Dirección Regional y Subdirecciones, las áreas de administración y de formación para la implementación exitosa del plan de acción de bienestar al aprendiz de cada Centro de formación.

En el marco de este objetivo, se elaboró y presentó el primer informe trimestral del PNIBA (Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz), consolidando de manera organizada las evidencias, acciones y



actividades desarrolladas durante el periodo, en cumplimiento de los lineamientos y metas establecidas en dicho plan.

Este informe permitió documentar de forma detallada la gestión realizada desde el área de Bienestar al Aprendiz, evidenciando el impacto de las estrategias implementadas en beneficio de la comunidad estudiantil, así como el seguimiento a cada una de las actividades programadas.

Asimismo, este ejercicio de sistematización y reporte constituye una herramienta fundamental para la evaluación, el control y la mejora continua de los procesos, ya que facilita la verificación del cumplimiento de los objetivos institucionales, la identificación de oportunidades de fortalecimiento y la toma de decisiones orientadas a optimizar las acciones de acompañamiento integral dirigida a los aprendices.



## ANEXOS

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
SOCIALIZACIÓN APRENDICES DE FORMACIÓN VIRTUAL	TECNÓLOGO ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3336081 – 3186610 – 3186607 – 3186608	5
	TECNÓLOGO COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGÍSTICOS 3070477 – 3185908 – 385911 – 3303746	5
	TÉCNICO OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR 3335961 - 3335962	3
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 13	TECNÓLOGO	10
	TÉCNICO	3
	OPERARIO	0
PRESENTACIÓN COMO MADRINA NUEVOS APRENDICES DE FORMACIÓN VIRTUAL	TECNÓLOGO ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3465971 – 3465970 – 3465969	203
	TECNÓLOGO COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGÍSTICOS 3466102 – 3466103 – 366104 – 3466105 – 3466106	344
	TECNÓLOGO DESARROLLO DE MEDIOS GRÁFICOS VISUALES 3466090 – 3466091 – 3466162 – 34661663	272
	TECNÓLOGO GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA 3466219 – 3466220 - 3466221	199
	TECNÓLOGO GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE 3466350	66
	TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 1,084	TECNÓLOGO
TÉCNICO		0
OPERARIO		0

*Anexo 1 - Objetivo operativo 1.3*

ACTIVIDAD REALIZADA	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE APRENDICES BENEFICIADOS	# APRENDICES BENEFICIADOS
ELECCIÓN DE VOCEROS POR FICHA	TÉCNICO OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR 3335961 – 3335962 - 3335963	212
TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS: 212	TECNÓLOGO	0
	TÉCNICO	212
	OPERARIO	0

*Anexo 2 - Objetivo operativo 2.1*



### **ACTIVIDADES PROYECTADAS**

- Inducción nuevos aprendices de formación virtual
- Charla virtual Cultura digital – inteligencia artificial dirigida a los aprendices de formación virtual
- Orientación y consejería
- A trabajar me voy con los aprendices de formación virtual
- Apoyo en las actividades de Bienestar al Aprendiz

Las evidencias de las actividades proyectadas se encontrarán en el siguiente enlace:

<https://drive.google.com/drive/folders/1s6xQU99KTZZuyWtGfwQ2ZKc-ayBFNXHC?usp=sharing>



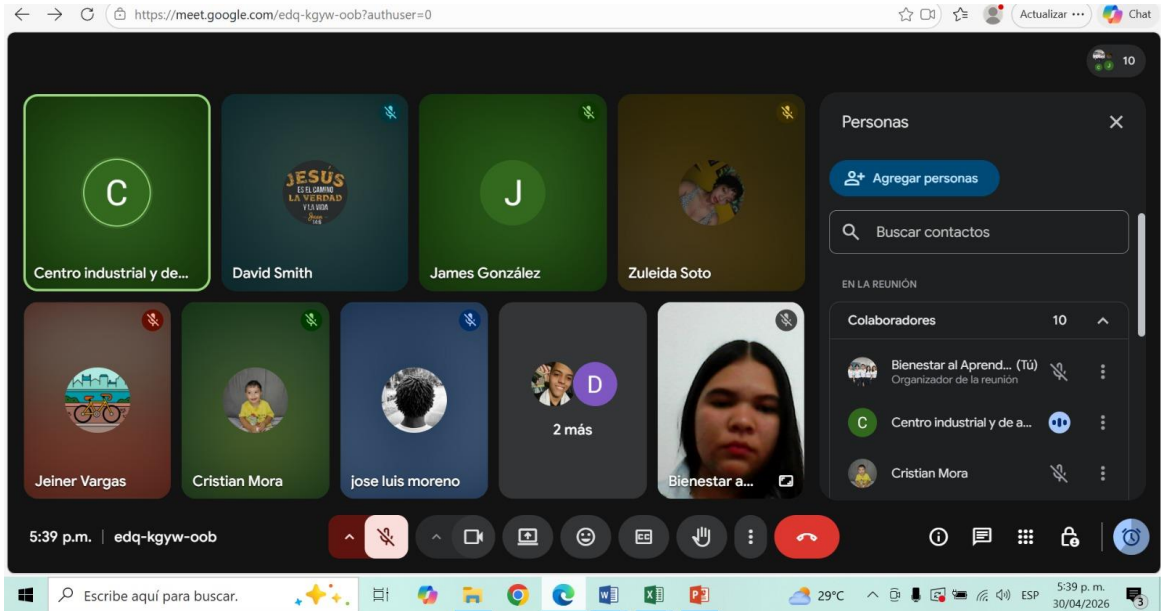
**EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS**



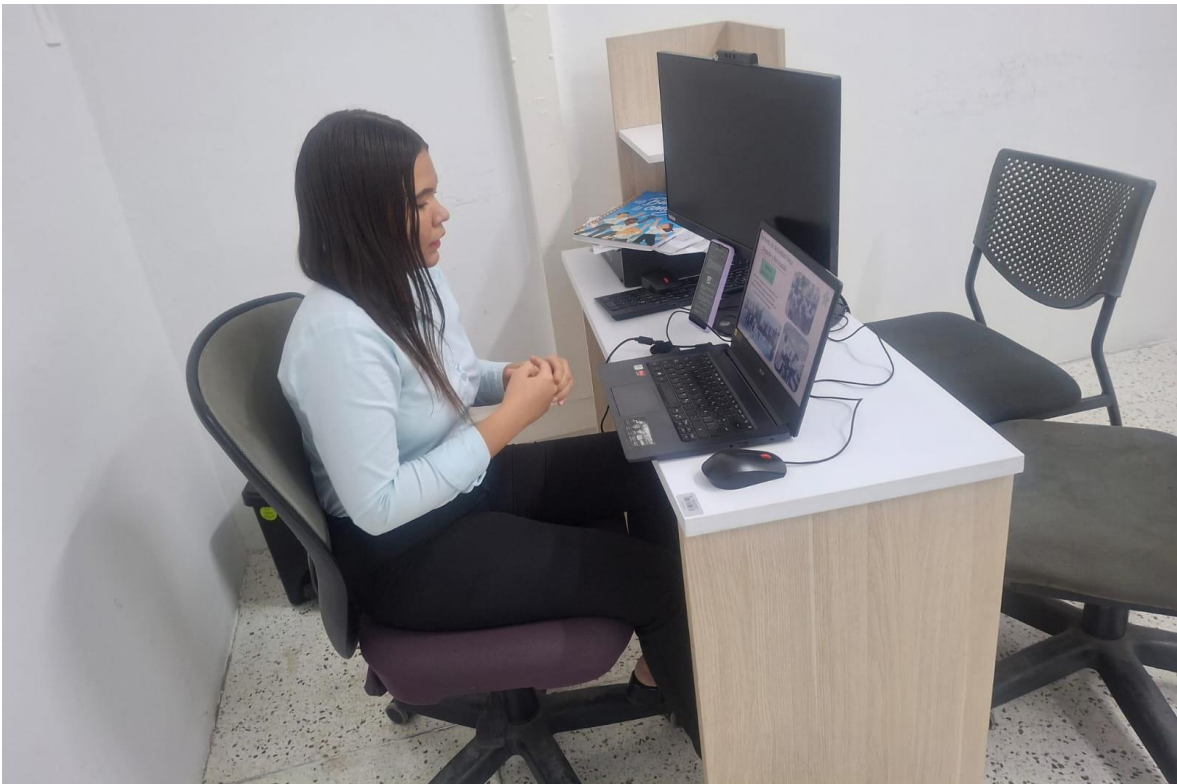
*Reunión mensual Bienestar al aprendiz. Oficina de Bienestar al Aprendiz, 4/05/2026*



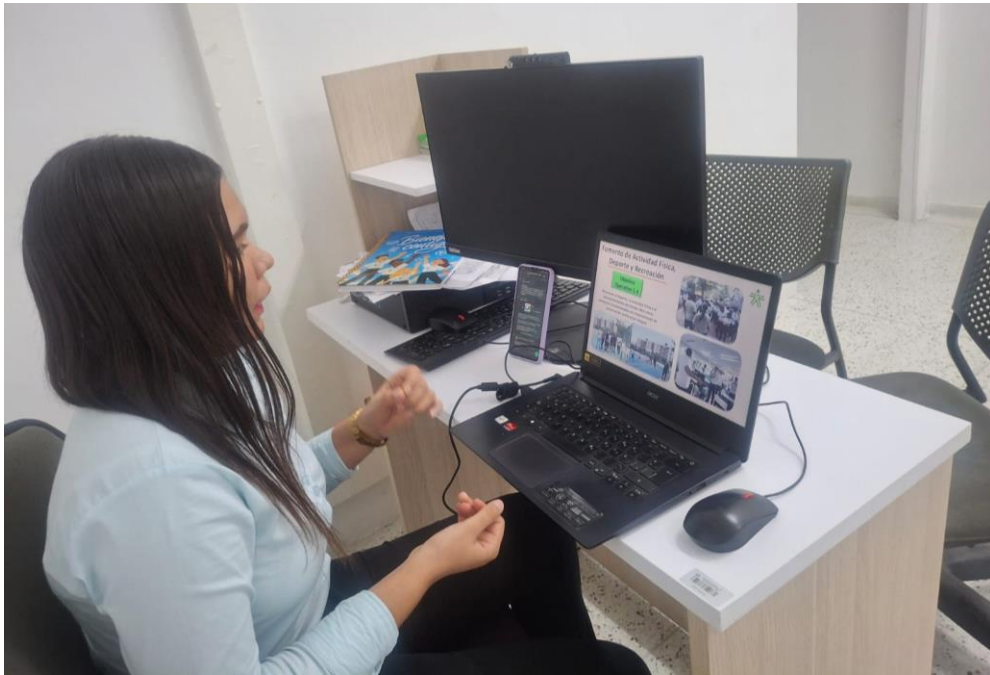
*Eslabón entre compañeros. Oficina de bienestar al aprendiz, 4/05/2026*



*Socialización Plan de bienestar al aprendiz , aprendices de formación virtual. 7/05/2026*



*Socialización Plan de bienestar al aprendiz , aprendices de formación virtual. 7/05/2026*



Socialización Plan de bienestar al aprendiz , aprendices de formación virtual. 7/05/2026



Tabla 1 Correo información acerca de salud sexual y reproductiva. 11/05/2026



Bienestar al aprendiz  
Centro Industrial  
y de Aviación  
Regional Atlántico

## PREVENCIÓN DE EMBARAZO EN ADOLESCENTES

Decidir hoy, para **construir el futuro** que sueñas.



La información, el autocuidado y el apoyo son la clave para tomar decisiones responsables.



TU PROYECTO DE VIDA ES **LO PRIMERO**

### ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE PREVENIR?

Un embarazo en la adolescencia puede interrumpir tus estudios, limitar tus oportunidades y afectar tu bienestar físico, emocional y social. Planificar tu vida es **proteger tu presente y asegurar tu futuro.**



**DECIDE**  
Tú tienes el derecho de decidir sobre tu cuerpo y tu vida. Esperar es una opción válida.



**INFÓRMATE**  
Conoce tu cuerpo, los métodos anticonceptivos y cómo prevenir Infecciones de Transmisión Sexual (ITS).



**PLANIFICA**  
Tener metas y proyectos te ayuda a tomar decisiones que te acerquen al futuro que deseas.

### MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS

Existen opciones seguras, efectivas y adecuadas para ti.



Condón (masculino y femenino)



Píldoras anticonceptivas



DIU



Implante subdérmico

El condón, además de prevenir el embarazo, protege contra las ITS.



**NO ESTÁS SOLO/A**  
Hablar y pedir ayuda es un acto de valentía. Acércate a personas de confianza o a los servicios de salud. Estamos para escucharte, orientarte y acompañarte.

- Familia y personas de confianza
- Profesionales de salud
- Amigos/as que te apoyan

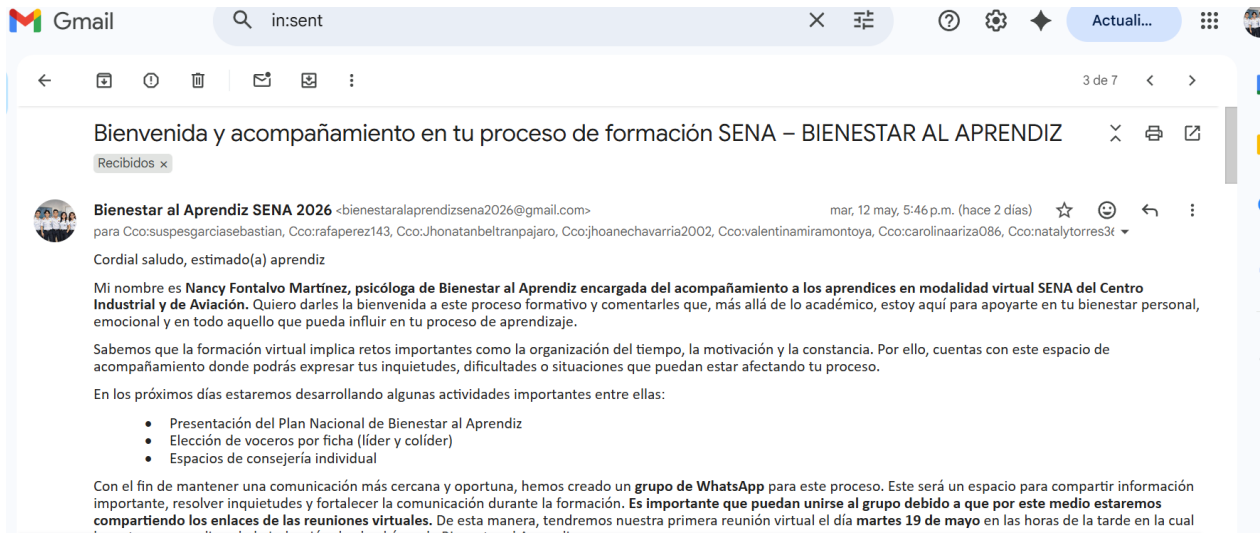
Tu bienestar es nuestra prioridad



**INFÓRMATE, DECIDE, CÚDATE.**  
Tu futuro, tu elección, tu vida.



Acércate a tu centro de salud más cercano o comunícate con nosotros.



*Presentación como madrina a los aprendices nuevos de formación virtual. 12/05/2026*



<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>	<b>FECHA DE PRESENTACIÓN</b>
NANCY GABRIELA FONTALVO MARTÍNEZ	PSICÓLOGA	MAYO 2026