



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES (RENTAS DE TRABAJO ARTICULO 103 ESTATUTO TRIBUTARIO)

REGIONAL DISTRITO CAPITAL

CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA- BTÁ D.C.

Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1

Código Regional	11
Código Centro	940410
Fecha Elaboración	Mayo de 2026
Versión	ENERO - 1,26
ID de Proceso	90144-942037

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos:	DIANA CONSUELO GONZÁLEZ BURGOS	Banco a consignar:	BANCOLOMBIA
Cédula de Ciudadanía	53.031.860	Tipo de cuenta:	AHORROS
Correo electrónico:	dcgonzalez@misena.edu.co	Número de Cuenta:	57458464385
IP/Nº de contacto:		Presta Servicios Excluidos de IVA:	SI
Inducción SST:	SI	Pertenece al régimen simple de tributación:	NO
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	Es declarante de renta por el año gravable 2025	SI
¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión?			NO
Sus ingresos en el 2025 fueron iguales o superiores a \$69.718.600			SI
Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2026 es igual o superior a \$209.496.000 (debe registrarse como responsable del IVA)			NO
¿Utiliza costos o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DIAN anualmente?			NO
Concepto del pago corresponde a:			Ninguno
TARIFA RETENCIÓN ARTICULO 392 E.T.			0,00%

DATOS DEL CONTRATO

Nº del contrato:	9013492/2026	Nº Compromiso SIIF	42226	Número de pagos durante la vigencia del contrato	11
OBJETO CONTRACTUAL: (Descripción del servicio prestado)	Prestar los servicios personales, de carácter temporal, de manera autónoma e independiente, para desarrollar actividades orientadas a la planeación ejecución y evaluación de la Formación Profesional Integral, conforme a la planificación definida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, de madrugada y fines de semana, en modalidades presencial,				

DATOS PERIODO DEL PAGO

Del	01/05/2026	Al	31/05/2026	Saldo Anterior del Contrato:	\$ 35.531.227
Número de pago	4			Valor Total del Contrato:	\$ 49.743.718
Valor Bruto Pago:	\$ 4.737.497,00			Nuevo Saldo del Contrato:	\$ 30.793.730

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	\$ 4.737.497	Ninguno	0,00%
Ingresos por comisiones	\$ 0	Retención en la Fuente del Periodo	\$ 0
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	\$ 4.737.497		\$ 0
BASE PARA RETENCIÓN EN LA FUENTE	\$ 2.785.747	TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO	\$ 0

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Mayo	Abril	Base retención en la fuente a título de RENTA		TARIFA
Nº Planilla PILA, o, Nº Radicación pago SS	-----	77963539	Base retención en la fuente a título de ICA	2.785.747,00	
Ingreso Base de Cotización - IBC	\$ 1.894.999	\$ 1.894.999	Valor base IVA	4.197.397,00	
Aporte obligatorio a seguridad social salud	\$ 236.900	\$ 236.900	IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	\$ 303.200	\$ 303.200	Menos Retención en la Fuente	0,00	0,00%
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	\$ -	\$ 0	Menos Retención IVA	0,00	15%
ARL	\$ 9.900	\$ 9.900	Reteica - 8299 - BOGOTÁ	40.547,00	0,966%
	\$ -	\$ -		0,00	0%
	\$ -	\$ -		0,00	0%
	\$ -	\$ -		0,00	0%
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	\$ -	\$ -		0,00	0%
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Intereses Prestamo de Vivienda	\$ -	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Dependientes hasta	\$ 473.750	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Salud hasta	\$ 837.984	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Renta Exenta 25%	\$ 37.927.505	\$ 928.000		0,00	
Renta Exenta 25% liquidada en los meses anteriores al periodo objeto de cobro.	\$ 2.784.000				
Retención en la Fuente Contingente	\$ -	\$ -	Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
			VALOR A PAGAR	\$4.696.950,00	

SON: CUATRO MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Evaluación y calificación de resultados de aprendizaje de los programas:
3098021, ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3070295, 3118310, 3118529, 3118545, 3388684, 3388685, 3388686 y 3388687
Elaboración de las actas de las reuniones del equipo executor de la formación ADSO 3070295
Publicación de anuncios en los programas de formación: ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE: 2977455-2977456-3070295-3118310-3118529-3118545
Configuración de evidencias: Gestión contable y financiera: 3388684, 3388685, 3388686 y 3388687
ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 3070295, Gestión agroempresarial: 3098021, 3118310, 3118529, 3118545
SUBIR LOS REPORTES DE LIBRO DE CALIFICACIONES, JUICIOS EVALUATIVOS, INGRESOS A ZAJUNA A LA CARPETA 3070295
Sincronización de juicios evaluativos de las fichas: Análisis y Desarrollo de Software

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:

1. Cumplí a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí

DIANA CONSUELO GONZÁLEZ BURGOS
EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aquí relacionado, CERTIFICO:

- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;
- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del periodo de cobro;
- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

DIEGO ALBEIRO GARAY FORERO
INSTRUCTOR G20

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:

EL ORDENADOR DEL PAGO
MIGUEL ANGEL RUIZ BOHORQUEZ
SUBDIRECTOR DE CENTRO G02(E)

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	53031860	DIANA CONSUELO GONZALEZ BURGOS		Cra. 104 No. 13 D 77	3233831324	dcgonzalez@misena.edu.co
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I - Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		77963539	12/05/2026	1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-04	2026-04	I	\$0	\$550.000	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD													
Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS017	Famisanar EPS	830003564-7	236.900	0		0		0	0	0	0	236.900	1

TOTALES PENSIÓN												
Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
25-14	Colpensiones	900336004-7	303.200	0	0	0	0	0	0		303.200	1

TOTALES RIESGOS LABORALES															
Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-23	Positiva Seguros	860011153-6	9.900				9.900	0	0	9.900			99	9.900	1

TOTALES CAJAS								
Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados	

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	236.900	236.900
Pensión	1	303.200	303.200
Riesgos Laborales	1	9.900	9.900
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	550.000	550.000

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	53031860	DIANA CONSUELO GONZALEZ BURGOS		Cra. 104 No. 13 D 77	3233831324	dcgonzalez@misena.edu.co
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I - Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		77963539	12/05/2026	1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-04	2026-04	I	\$0	\$550.000	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE			INFORMACIÓN NOVEDADES														PENSIÓN				SALUD				RIESGOS LABORALES				CCF				PARAFISCALES																	
No.	Tipo y Número de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subsido	Extranjero	Colom. exarator	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TAP	IPD	IPV	SEN	ISE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Días	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Días	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Días	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Días	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN		
1	CC 53031860	GONZALEZ BURGOS DIANA CONSUELO	59	0			N																25-14	1.895.000	30	303.200	0	0	0	0	EPS017	1.895.000	30	236.900	14-23	1.895.000	30	1	9.900		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA



CENTRO MEDICO LABORATORIO CLINICO OLAYA SAS

NIT 900171517-3
Dirección CRA 21 N 26-52 SUR/ CRA 21 N 23-38 SUR BARRIO OLAYA BOGOTA
Teléfonos 2397687-3478768
Correo electrónico centromedicoolaya@gmail.com
www.centromedicoolaya.com



CONCEPTO MÉDICO OCUPACIONAL

N° 1.609

Formulario de Concepto Médico Ocupacional. Incluye secciones para: Fecha y ciudad de realización del examen (BOGOTÁ, COLOMBIA), Tipo de examen (EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE INGRESO), Datos de la empresa (PARTICULARES CONTADO, SENA), Datos del trabajador (DIANA CONSUELO GONZALEZ BURGOS), Cargo (DOCENTE), Concepto de aptitud (APTO PARA EL CARGO SIN RESTRICCIÓN), Restricciones laborales (NO APLICA), Recomendaciones (MÉDICAS, OCUPACIONALES, HABITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES), y Observaciones y recomendaciones adicionales.

Médico
Dr. FRANKLIN ANDRÉS GUEVARA
Médico Cirujano
Médico Especialista en SST
RETHUS - RM/CE. 289190
Firma: Ciencia Ocupacional No. 6011 de 09/05/2018
Nombre: GUEVARA VILLALBA FRANKLIN ANDRÉS



Aspirante o Trabajador

Firma: [Firma manuscrita]
Nombre: DIANA CONSUELO GONZALEZ BURGOS

R. M.: 289190

L.S.O.: 6011 DE 09/05/2018 Código de Seguridad

CC: 53031860

X1261D1J1609





Dr. G. Bejarano S.

PSICOLOGÍA DIAGNÓSTICA

NIT. 79638502-2

ANÁLISIS MBTI

NOMBRE: DIANA CONSUELO GONZALEZ

CC: 53.031.860

EDAD: 38 AÑOS

TIPOLOGIA DE PERSONALIDAD

PERSONALIDAD

Son los organizadores del mundo visible. Son lógicos, sistemáticos, su acción se apoya en datos concretos y métodos comprobados. Su criterio de éxito es la eficacia. Saben fijarse objetivos y fijárselos a los demás, establecer el plan de acción correspondiente y señalar los plazos a los que hay que atenerse. Tienen sentido de la responsabilidad, de la fidelidad y del deber. Son especialmente dignos de confianza, pues hacen lo que le dicen y, si no pueden, lo dirán, o harán lo imposible por conseguirlo. Para resolver un problema se apoyan en sus experiencias anteriores, de las cuales sacan directamente normas de conducta, incluso procedimientos, o combinan elementos para trazar maneras de actuar más adaptadas. Tienen un contacto inmediato y rápido, expresan con facilidad lo que piensan, pero no necesariamente lo que sienten, y saben romper el hielo sin dificultad por medio de una broma. Cultivan metódicamente sus amistades a través de clubes, encuentros o actividades cuidadosamente programadas. De este modo, con frecuencia se convierten en piezas clave de asociaciones y desempeñan las actividades de dirección que asumen sin aspavientos. Aprenden mejor cuando se han preparado y planificado cuidadosamente el trabajo, cuando conocen el programa y el calendario con suficiente antelación. También les gusta ver la utilidad directa de lo que aprenden, concretamente por medio de trabajos prácticos.

ACTITUD ANTE EL TRABAJO

Se sienten perfectamente a gusto en las empresas y accede con facilidad a puestos de responsabilidad. Toman decisiones de buen grado, la mayoría de las veces en conformidad con reglas sacadas de la experiencia. Están muy indicados para establecer la manera de proceder, fijar las normas y los modos de actuación. Les gusta planificar y controlar la





Dr. G. Bejarano S.

PSICOLOGÍA DIAGNÓSTICA

NIT. 79638502-2

ejecución, hasta el menor detalle. Son respetuosos con la jerarquía y están decididos a que su autoridad sea respetada, de la misma manera que ellos respetan la de los demás. En una organización son los elementos estabilizadores, los que apoyan la estructura. Están totalmente volcados en la ejecución del trabajo, no tienen en cuenta directamente a las personas, si no en la medida en que colaboran eficazmente con su proyecto. Se adecuan a ellos de modo especial las profesiones en las que predominan la gestión y la organización material y práctica. Ocupan con facilidad funciones de organización y dirección.

PLAN DE DESARROLLO PARA SER MÁS EFICAZ

Es conviene desarrollar su imaginación, de modo especial en aspectos concretos y de aplicación donde podrán constatar rápidamente resultados que les animarán a seguir por ese camino. De este modo, podrán utilizar su sentido práctico para desarrollar su ingeniosidad, su creatividad y más tarde crear objetos sin utilidad práctica, únicamente por su valor estético o innovador. Igualmente podrán reservar un espacio a lo imprevisto con el fin de aprender a controlar menos y aprovechar mejor las oportunidades que se presenten fuera de sus esquemas preestablecidos. Podrán comenzar por prever los momentos en que serán espontáneos y, más tarde, tomar esos momentos como vienen. Cuando hayan adquirido esta flexibilidad, podrán dejar que se manifieste su función inferior, escuchando o dejando a los otros expresar sus sentimientos. A continuación, podrán disponerse a escuchar sus propios sentimientos y clarificar sus propios valores personales, distinguiendo entre lo que piensan que es su deber y lo que les gustaría hacer.

TIPOLOGIA DE TEMPERAMENTO

Son concretos y realistas. En general, se interesan más por el aspecto funcional de las cosas que por su aspecto estético. Son organizados, previsores y responsables. Tiene el sentido del deber y se sienten incluso obligados a hacer favores. Son estables y fieles y cumplen su palabra. Son respetuosos con las tradiciones, las costumbres, las reglas y las leyes. Son los guardianes de los valores sociales. Pertenecen voluntariamente a asociaciones y clubes, pero también se ofrecen voluntariamente para ejecutar las tareas comunes del grupo. Su apariencia es clásica; se adaptan a los usos en vigor dentro del grupo. Muestran su afecto por actos concretos, pero lo expresan poco con palabras o con gestos. Con frecuencia se constituyen en defensores de los débiles.

Situaciones particulares





Dr. G. Bejarano S.

PSICOLOGÍA DIAGNÓSTICA

NIT. 79638502-2

Familia. Les gusta que los roles sean claros y que cada uno tenga su sitio. Asumen con facilidad el rol de autoridad y se constituyen con frecuencia en "padres normativos".

Educación. Prefieren seguir un proceso analítico, con las etapas bien definidas. Prefieren tener un marco estructurado y adoptar métodos conocidos. Se encuentran cómodos con los algoritmos, siguiendo las mismas reglas operativas. Quieren saber para qué sirve lo que aprenden y practicar para comprender.

Vida profesional. Son administradores precisos y rigurosos. Son eficaces. Su talento se muestra concretamente en la redacción y observancia de normas y procedimientos. Son buenos planificadores.

Ejercicio de autoridad. Tienen el sentido de la jerarquía. Respetan a sus superiores y esperan que sus colaboradores hagan lo mismo con ellos. Son firmes e imparciales.

Sectores de actividad. Se encuentran, sobre todo, en la administración, los bancos, los seguros, la educación - sobre todo, en primaria y secundaria- y en determinadas profesiones de la salud.

Relación con el tiempo. Son puntuales y organizados. Componen listas de lo que tienen que hacer, siguen la lista y, en general, van anotando lo ya hecho. Saben dejar lo que les podría estorbar.

Relación con el dinero. Saben manejar el dinero. Son ahorradores y saben administrar su presupuesto.

RECOMENDACIONES

Teniendo en cuenta lo anterior el paciente: **DIANA CONSUELO GONZALEZ**, identificado con numero de cedula **53.031.860**, se considera **APTA PARA EL CARGO**.

Gustavo Bejarano Sánchez
Psicólogo Clínico
T.P. 79638502

GUSTAVO BEJARANO S





Dr. G. Bejarano S.

PSICOLOGÍA DIAGNÓSTICA

NIT. 79638502-2

PSICOLOGO
T.P 79638502
CEL: 3123210889

Doctor Gustavo Bejarano Sanchez
Psicologo | 312 3210889 | gustavobejaranosanchez9@gmail.com



Dr. G. Bejarano S.