PROCESO DE GESTION HUMANA.

INTRODUCCIÓN

La gestión del talento es un enfoque estratégico de dirección cuyo objetivo es proveer del máximo valor a la institución a través de un conjunto de acciones encaminadas a proteger y velar por el bienestar de los empleados para que su ambiente laboral siempre este acorde para realizar sus labores.

Recordemos que cada colaborador e incluso los estudiantes son la base del progreso para nuestro colegio y es nuestro deber cuidar de cada uno de ellos, dentro del departamento no es solo tocar la parte humana si no también velar por su seguridad que es donde entra también los programas de seguridad y salud en el trabajo que atreves de programas y actividades nos permita sensibilizar y/o cuidar cada una de la población estudiantil y fomentar también su auto cuidado identificando también sus riesgos garantizando un ambiente de trabajo seguro; no podemos olvidarnos también que siempre debemos estar acompañados de ser amigables con el medio ambiente donde se originan programas y actividades que siempre estén encaminados a disminuir el impacto ambiental que podamos generar.

1. PROCESOS Y ACTIVIDADES DE LA GESTIÓN

PROCESO	Gestión Humana		
DESCRIPCIÓN	Garantizar el cumplimiento de la planeación, lineamientos y políticas de Gestión Humana		
OBJETIVO	Consolidar los procesos de Gestión Humana asegurando la administración, gestión y desarrollo del talento humano, garantizando el cumplimiento de la normatividad laboral, así como, la Implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Gestión Ambiental (SGA) con sinergia e innovación, contribuyendo a la misión salesiana con identidad carismática.		
ACTIVIDADES			
ACTIVIDAD	**METODOLOGÍA**	**POBLACIÓN IMPACTADA**	**FECHA**
Reincorporación y proceso de selección y contratación	Se reincorpora en el mes de enero el personal dentro del periodo comprendido del correspondiente año 2025	Población Educativa	Enero 2026
EVIDENCIAS			

Nombre	Cargo
Juan Agustín Cely Leal	Rector.
Leydy Paola Campos Jimenez	Auxiliar Administrativo.
Nathalia Andrea Villamizar Santander	Coordinador de Convivencia.
Wilmar Adrián Giraldo Fonseca	Director Local de la banda sinfónica.
Richard Alexander Briceño Santiago	Docente de área local
Luz Teresa Maldonado Díaz	Asistente administrativo contable y financiero.
Andrea Juliana Meneses Correa.	Orientadora Escolar
Cesar Augusto Serrano Rey	Docente de área local
Darío Eliecer Serrano Moreno	Gestor Pastoral Comunitario.
Freddy Emileth Calderón García	Docente de área local
Lenny Mayerly Castro Cucaita	Auxiliar de Enfermería.

ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	POBLACIÓN IMPACTADA	FECHA
Actualización de la matriz de Contratación	Nosotros como Institución manejamos una Matriz de contratación donde se actualiza ingresando al nuevo personal y aquellos que se les ha realizado prórroga aquellos inactivos.	Población Educativa	Enero 2026

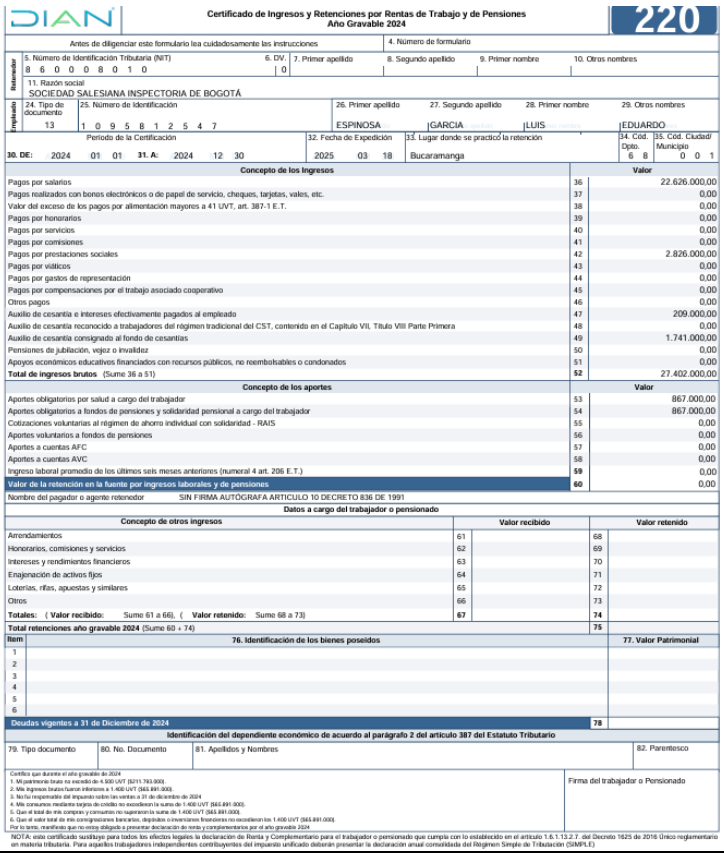
EVIDENCIAS

	1. DATOS BÁSICOS DEL COLABORADOR			
	ESTADO DEL COLABORADOR	NOMBRE COMPLETO	N° DOCUMENTO	FECHA DE EXPEDICIÓN
6	INACTIVO	Oscar Ernesto Olano Angel	80416628	6/08/1987
7	ACTIVO	Andrea Juliana Meneses Correa	1102367992	7/12/2009
8	ACTIVO	Cesar Augusto Serrano Rey	13722038	7/10/1997
9	ACTIVO	Richard Alexander Briceño Santiago	819219	9/06/2023
10	INACTIVO	Diego Felipe Becerra Bautista	1075671182	9/11/2011
11	ACTIVO	Wilmar Adrian Giraldo Fonseca	10183054	30/06/1994
12	ACTIVO	Luz Teresa Maldonado Diaz	28156583	02/14/1993
13	INACTIVO	Monica Tatiana Nariño Ramirez	1098687785	11/06/2008
14	ACTIVO	Lito Suarez Duran	91265971	10/08/1987
15	INACTIVO	Wilson Alexis Medrano Leguizamo	1007861862	25/07/2018
16	ACTIVO	Luis Eduardo Espinosa Garcia	1095812547	6/07/2010
17	ACTIVO	Zenaida Niño	37861181	22/07/1999
18	INACTIVO	Alba luz Torres	63309125	/
19	ACTIVO	Dario Eliecer Serrano Moreno	1095510910	29/06/2011
20	ACTIVO	Gean Carlos Hernandez Carreño	1095299062	20/04/2022
21	ACTIVO	Eduardo Fuentes Arenas	91252542	6/08/1985
22	INACTIVO	Eduar Saul Zambrano Serrano	6378880	9/03/2022
23	ACTIVO	Henry Fabian Rodriguez Centeno	1098740720	19/07/2011
24	ACTIVO	Freddy Emilieth Calderon Garcia	88269464	4/01/2002
25	ACTIVO	Leny Mayerly Castro Cucaita	1095802439	28/11/2007
26	INACTIVO	Crescenciano Mendez Jaimes	91340289	/
27	ACTIVO	Juan Agustin Cely Leal	7223062	27/05/1985
28	ACTIVO	Nathalia Andrea Villamizar Santander	1098740012	6/07/2011
29	ACTIVO	Leydy Paola Campos Jimenez	1095789273	28/09/2004
30	ACTIVO	Xiomara Andrea Gutierrez Gil	1007665857	6/12/2019

ACTIVIDADES			
ACTIVIDAD	**METODOLOGÍA**	**POBLACIÓN IMPACTADA**	**FECHA**
Compensación salarial.	Se realiza liquidación de nómina mensual en él se diligencia se alimenta el informe presupuestal mes a mes esta actualizado hasta marzo de 2026.	Población Educativa	Enero – marzo 2026

NOMBRE COMPLETO	SUELDO	AUXILIO DE TRANSPORTE
Giraldo Fonseca Wilmar Adrian	3.894.100,00	0,00
Maldonado Diaz Luz Teresa	3.066.600,00	240.792,00
Meneses Correa Andrea Juliana	3.066.600,00	249.095,00
Hernandez Carreño Gean Carlos	880.000,00	240.792,00
Castro Cucaita Leny Mayerly	1.760.000,00	240.792,00
Serrano Moreno Dario Eliecer	3.692.000,00	0,00
Serrano Rey Cesar Augusto	3.077.000,00	249.095,00
Briceño Santiago Richard Alexander	3.077.000,00	249.095,00
Calderon Garcia Freddy Emileth	3.692.000,00	0,00
Cely Leal Juan Agustin	11.800.000,00	0,00
Villamizar Santander Nathalia Andrea	3.692.000,00	0,00
Campos Jimenez Leidy Paola	1.760.000,00	240.792,00
Gutierrez Gil Xiomara Andrea	1.760.000,00	240.792,00
	54.574.900,00	

ACTIVIDADES			
ACTIVIDAD	**METODOLOGÍA**	**POBLACIÓN IMPACTADA**	**FECHA**
Se le entrega a todo el personal el certificado de ingreso y retención correspondiente al periodo 2025. Donde es enviado por correo electrónico	Certificados que se generan cada año en el mes de marzo y se envían por correo electrónico.	Población Educativa	Marzo 2026
EVIDENCIAS			



DIAN

Certificado de Ingresos y Retenciones por Rentas de Trabajo y de Pensiones
Año Gravable 2024

220

Antes de diligenciar este formulario lea cuidadosamente las instrucciones

4. Número de formulario

Retenedor

5. Número de Identificación Tributaria (NIT): 8 6 0 0 0 8 0 1 0 | 6. DV. 0 | 7. Primer apellido | 8. Segundo apellido | 9. Primer nombre | 10. Otros nombres

11. Razón social: SOCIEDAD SALESIANA INSPECTORIA DE BOGOTÁ

Empleado

24. Tipo de documento: 13 | 25. Número de Identificación: 1 0 9 5 8 1 2 5 4 7 | 26. Primer apellido: ESPINOSA | 27. Segundo apellido: GARCIA | 28. Primer nombre: LUIS | 29. Otros nombres: EDUARDO

Periodo de la Certificación: 30. DE: 2024 01 01 31. A: 2024 12 30 | 32. Fecha de Expedición: 2025 03 18 | 33. Lugar donde se practicó la retención: Bucaramanga | 34. Cód. Dpto. 6 8 | 35. Cód. Ciudad/ Municipio 0 0 1

Concepto de los Ingresos		Valor
Pagos por salarios	36	22.626.000,00
Pagos realizados con bonos electrónicos o de papel de servicio, cheques, tarjetas, vales, etc.	37	0,00
Valor del exceso de los pagos por alimentación mayores a 41 UVT, art. 387-1 E.T.	38	0,00
Pagos por honorarios	39	0,00
Pagos por servicios	40	0,00
Pagos por comisiones	41	0,00
Pagos por prestaciones sociales	42	2.826.000,00
Pagos por viáticos	43	0,00
Pagos por gastos de representación	44	0,00
Pagos por compensaciones por el trabajo asociado cooperativo	45	0,00
Otros pagos	46	0,00
Auxilio de cesantía e intereses efectivamente pagados al empleado	47	209.000,00
Auxilio de cesantía reconocido a trabajadores del régimen tradicional del CST, contenido en el Capítulo VII, Título VIII Parte Primera	48	0,00
Auxilio de cesantía consignado al fondo de cesantías	49	1.741.000,00
Pensiones de jubilación, vejez o invalidez	50	0,00
Apoyos económicos educativos financiados con recursos públicos, no reembolsables o condonados	51	0,00
Total de ingresos brutos (Sume 36 a 51)	**52**	27.402.000,00

Concepto de los aportes		Valor
Aportes obligatorios por salud a cargo del trabajador	53	867.000,00
Aportes obligatorios a fondos de pensiones y solidaridad pensional a cargo del trabajador	54	867.000,00
Cotizaciones voluntarias al régimen de ahorro individual con solidaridad - RAIS	55	0,00
Aportes voluntarios a fondos de pensiones	56	0,00
Aportes a cuentas AFC	57	0,00
Aportes a cuentas AVC	58	0,00
Ingreso laboral promedio de los últimos seis meses anteriores (numeral 4 art. 206 E.T.)	59	0,00
Valor de la retención en la fuente por ingresos laborales y de pensiones	**60**	0,00

Nombre del pagador o agente retenedor: SIN FIRMA AUTÓGRAFA ARTICULO 10 DECRETO 836 DE 1991

Datos a cargo del trabajador o pensionado

Concepto de otros ingresos		Valor recibido		Valor retenido
Arrendamientos	61		68	
Honorarios, comisiones y servicios	62		69	
Intereses y rendimientos financieros	63		70	
Enajenación de activos fijos	64		71	
Loterías, rifas, apuestas y similares	65		72	
Otros	66		73	
Totales: (**Valor recibido:** Sume 61 a 66), (**Valor retenido:** Sume 68 a 73)	**67**		**74**	
Total retenciones año gravable 2024 (Sume 60 + 74)			**75**	

Ítem	76. Identificación de los bienes poseídos	77. Valor Patrimonial
1		
2		
3		
4		
5		
6		
Deudas vigentes a 31 de Diciembre de 2024	**78**	

Identificación del dependiente económico de acuerdo al parágrafo 2 del artículo 387 del Estatuto Tributario

79. Tipo documento	80. No. Documento	81. Apellidos y Nombres	82. Parentesco

Certifica que durante el año gravable de 2024

1. Mi patrimonio bruto no excedió de 4.500 UVT ($211.783.000).
2. Mis ingresos brutos fueron inferiores a 1.400 UVT ($65.891.000).
3. No fui responsable del impuesto sobre las ventas a 31 de diciembre de 2024
4. Mis consumos mediante tarjeta de crédito no excedieron la suma de 1.400 UVT ($65.891.000).
5. Que el total de mis compras y consumos no superaron la suma de 1.400 UVT ($65.891.000).
6. Que el valor total de mis consignaciones bancarias, depósitos o inversiones financieras no excedieron los 1.400 UVT ($65.891.000).

Por lo tanto, manifiesto que no estoy obligado a presentar declaración de renta y complementarios por el año gravable 2024.

Firma del trabajador o Pensionado

NOTA: este certificado sustituye para todos los efectos legales la declaración de Renta y Complementario para el trabajador o pensionado que cumpla con lo establecido en el artículo 1.6.1.13.2.7. del Decreto 1625 de 2016 Único reglamentario en materia tributaria. Para aquellos trabajadores independientes contribuyentes del impuesto unificado deberán presentar la declaración anual consolidada del Régimen Simple de Tributación (SIMPLE)

ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	POBLACIÓN IMPACTADA	FECHA
Gestión y cuidado y desarrollo del talento humano.	Capacitación y bienestar a través del cronograma de capacitación el cual se estableen actividades que ayuden al bienestar laboral incluyendo la felicitación de sus cumpleaños.	Población Educativa	Enero - Marzo
EVIDENCIAS			
			

ACTIVIDADES			
ACTIVIDAD	**METODOLOGÍA**	**POBLACIÓN IMPACTADA**	**FECHA**
Gestión y cuidado y desarrollo del talento humano.	Se tiene en cuenta celebraciones especiales que ayuda a la integración del personal como día de la mujer.	Población Educativa	Marzo 2026

EVIDENCIAS

Celebración día de la mujer



ACTIVIDADES			
ACTIVIDAD	**METODOLOGÍA**	**POBLACIÓN IMPACTADA**	**FECHA**
Gestión y cuidado y desarrollo del talento humano.	Se realizan actividades de esparcimiento con el fin de siempre mantener un bienestar laboral para los colaboradores.	Docentes – Administrativos	Marzo 2026
EVIDENCIAS			



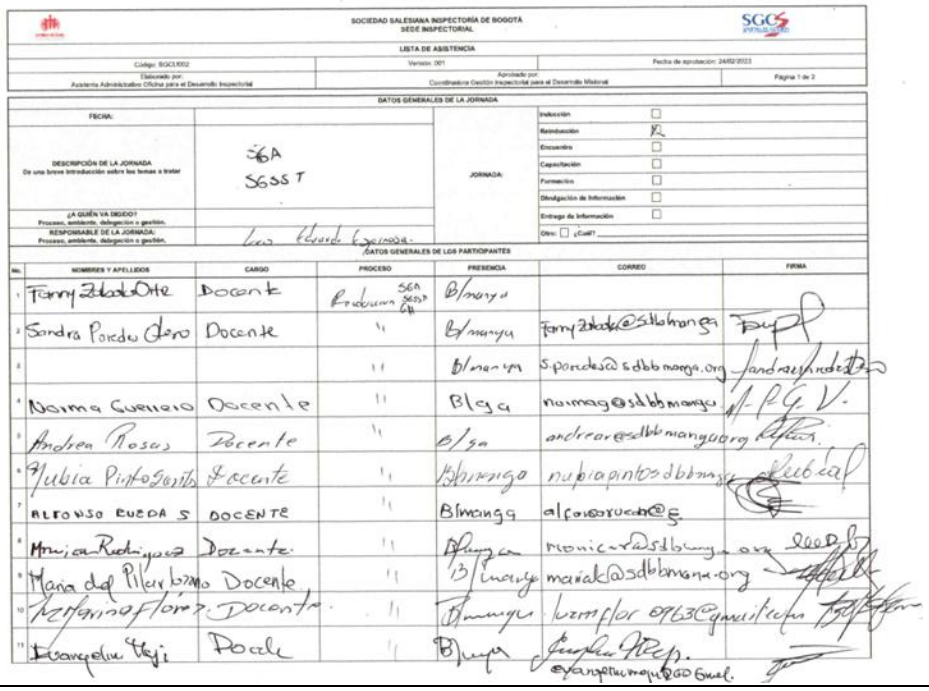


PROCESO	Sistemas de gestión integrado
DESCRIPCIÓN	Garantizar el cumplimiento de la planeación, lineamientos y políticas desde el ámbito del SG-SST y SGA
OBJETIVO	Planeación e Implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Gestión Ambiental (SGA) con sinergia e innovación, contribuyendo a la misión salesiana con identidad carismática.

ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	POBLACIÓN IMPACTADA	FECHA
Reinducción	Se realiza reinducción del personal donde se mencionan políticas (tabaco y alcohol- Higiene y seguridad- desconexión laboral) programas SGSST Y SGA	Docentes – Administrativos	Marzo

EVIDENCIAS



SOCIEDAD SALESIANA INSPECTORÍA DE BOGOTÁ
SEDE INSPECTORIAL

LISTA DE ASISTENCIA

DATOS GENERALES DE LA JORNADA

FECHA:

DESCRIPCIÓN DE LA JORNADA
De una breve introducción sobre los temas a tratar: SGA SGSST

¿A QUIÉN VA DIGIDO?
Procesos, ambiente, delegación o gestión.

RESPONSABLE DE LA JORNADA:
Procesos, ambiente, delegación o gestión.: Luis Eduardo Espinosa

JORNADA:

- Inducción ☐
- Reinducción ☒
- Encuentro ☐
- Capacitación ☐
- Formación ☐
- Divulgación de Información ☐
- Entrega de Información ☐
- Otro: ☐ ¿Cuál?

DATOS GENERALES DE LOS PARTICIPANTES

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	PROCESO	PRESENCIA	CORREO	FIRMA
1	Fanny Zoraida Ortiz	Docente	Reduccion SGA SGSST	Bmanga		
2	Sandra Paredes Otero	Docente	"	Bmanga	fanny2zorak@sdbbmanga.org	
3			"	Bmanga	sparedes@sdbbmanga.org	
4	Norma Guerrero	Docente	"	Bmanga	normag@sdbbmanga.org	
5	Andrea Rosas	Docente	"	Bmanga	andrear@sdbbmanga.org	
6	Nubia Pintos Sarmiento	Docente	"	Bmanga	nubiapintos@sdbbmanga.org	
7	ALFONSO RUEDA S	DOCENTE	"	Bmanga	alfonsorueda@s	
8	Monica Rodriguez	Docente	"	Bmanga	monicar@sdbbmanga.org	
9	María del Pilar Bermudez	Docente	"	Bmanga	mariak@sdbbmanga.org	
10	Adriana Florez	Docente	"	Bmanga	luzmflor0763@gmail.com	
11	Evangelina Vaji	Docente	"	Bmanga	evangelinamaji@GD Gmail.	

ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	POBLACIÓN IMPACTADA	FECHA
Fumigación de sedes	Parte de nuestro saneamiento básico se realiza fumigación de vectores para la sede principal, sede b y c	Población Educativa	Enero - Marzo
EVIDENCIAS			





ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	POBLACIÓN IMPACTADA	FECHA
Exámenes ocupacionales	Se realizó exámenes periódicos a nuestros empleados los resultados de las observaciones medicas por políticas de nuestro sistema se le dan a conocer los empleados, se adjunta formato de certificación del examen periódico	Población Educativa	Marzo 2025

EVIDENCIAS

SUBDIRECCION SALUD

Nit 890201578-7

680010044802 - IPS COMFENALCO SANTANDER

IPS Comfenalco Santander



CERTIFICADO DE CONCEPTO MEDICO OCUPACIONAL

Ciudad BUCARAMANGA (SANTANDER) **Fecha** 06/FEB./2026

EVALUACION MEDICA PRE-INGRESO

Empresa SOCIEDAD SALESIANA **Empresa en Mision**

Actividad Económica 8530-ESTABLECIMIENTOS QUE COMBINAN DIFERENTES NIVELES DE EDUCACIÓN

Apellidos	Nombres	Fecha de Nacim.	Edad	Sexo	Estado Civil
SUAREZ DURAN	LITO	05/jul./1968	57	MASCULINO	CASADO
CC 91265971	Dirección donde reside: FINCA NUEVA BOSCONIA CASA	Ciudad: FLORIDABLANCA			Teléfono: 6380380,0
Cargo actual o al que aspira: OPERADOR DE CASA DE CONVIVENCIAS	Escolaridad: Básica Secundaria (Bachillerato	Profesión: BACHILLER			

EPS	ARL	Fondo de Pensiones
NUEVA EPS	SURA	COLPENSIONES

EXAMENES PRACTICADOS

EXAMEN	LABORATORIOS
EXAMEN MEDICO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	

EVALUACION MEDICA PRE-INGRESO

Sin Restricción para el cargo: Con Patología que no Limita la Labor

CONCEPTO PARA TRABAJO EN ALTURAS: No Aplica

CONCEPTO PARA ESPACIOS CONFINADOS: No Aplica

CONDUCTA Y RECOMENDACIONES MEDICAS GENERALES Y DE CONTROL DE FACTOR DE RIESGO

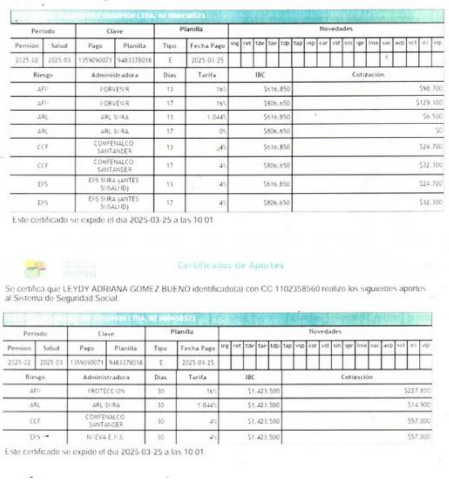
SEGUN IMC	MANEJO POR EPS/ARL	RECOMENDACIONES	SVE (INCLUIR EN)
	Continuar manejo médico por EPS	Control periódico ocupacional	Auditivo
		Higiene postural	
		Utilización de EPP	
		Realizar pausas activas	
		Medidas anti-éstasis venoso	
		Uso de Corrección Visual	
		Uso de Doble Protección Auditiva	

Recomendaciones Laborales:

ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	POBLACIÓN IMPACTADA	FECHA
Seguridad Social Proveedores	Los proveedores que nos prestan el servicio de vigilancia y aseo general siempre se les solicita su seguridad social.	Población Educativa	Enero - Marzo

EVIDENCIAS

Servicios generales →



Este certificado se expide el día 2025-03-25 a las 10:01

Certificados de Aportes

Se certifica que LEYDY ADRIANA GOMEZ BUENO identificado(a) con CC 1102358560 realizo los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social:

Este certificado se expide el día 2025-03-25 a las 10:01

Vigilancia →



Certificados de Aportes

Se certifica que LUIS FERNANDO QUESADA MANCO identificado(a) con CC 91467673 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social:

Periodo		Clave		Planilla		Novedades
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Tipo	Fecha Pago	
2025-02	2025-03	1329584942	948104284	E	2025-03-11	X X

Riesgo	Administradora	Días	Tarifa	IBC	Cotización
AFP	COLPENSIONES	26	16%	$1,811,938	$290,000
AFP	COLPENSIONES	4	16%	$208,915	$33,500
ARL	COLPATRIA ARP	26	4.35%	$1,811,938	$78,900
ARL	COLPATRIA ARP	4	0%	$208,915	$0
CCF	COMFENALCO SANTANDER	26	4%	$1,811,938	$72,500
CCF	COMFENALCO SANTANDER	4	4%	$208,915	$8,400
EPS	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	26	4%	$1,811,938	$72,500
EPS	EPS SURA (ANTES SUSALUD)	4	4%	$208,915	$8,400

Este certificado se expide el día 2025-03-13 a las 04:29.

ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	POBLACIÓN IMPACTADA	FECHA
Reubicación de caneas para la separación de residuos.	Se realiza distribución de canecas entre residuos aprovechables y no aprovechables esto con el fin de educar a la población estudiantil a diferenciar y separar los residuos para su buena distribución final.	Población Educativa	Enero - Marzo

EVIDENCIAS





ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	POBLACIÓN IMPACTADA	FECHA
Inspección de rutas de evacuación.	Se realiza una inspección de las rutas de evacuación y los planos para evidenciar si se encuentran en buen estado o se le debe realizar alguna mejora esto con el fin de siempre de dar cumplimiento al proceso de SG-SST y el plan de emergencia.	Población Educativa	Marzo

EVIDENCIAS

SOCIEDAD SALESIANA INSPECTORÍA SAN PEDRO CLAVER DE BOGOTÁ
SEDE INSPECTORIAL

INSPECCION DE RUTAS DE EVACUACION

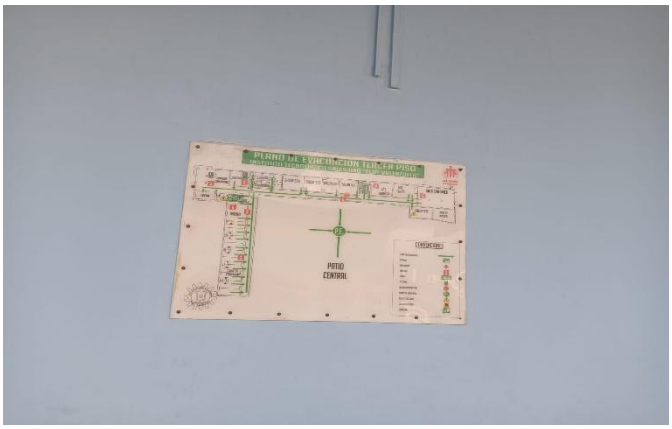
Versión: 001	Fecha de aprobación: 30/03/2021	Página 1 de 1

FECHA: 3/02/26 **PRESENCIA:** Bucaramanga

NOMBRE DE QUIEN REALIZA: Luis Eduardo Espinosa

DESCRIPCIÓN	SI	NO	N/A	OBSERVACIONES
¿Se encuentra debidamente señalizadas la ruta de evacuación?	✓			
¿Se cuenta con planos de evacuación donde se identifiquen las vías de salida hasta el punto de reunión final?	✓			
¿Las rutas de evacuación presentan algún tipo de obstrucción?		✓		
¿Se cuenta con un sistema de iluminación de emergencia?			✓	
¿Las escaleras poseen pasamanos adecuados?	✓			
¿Es de fácil identificación el punto de encuentro?	✓			
¿ El punto de encuentro esta ubicado en un lugar seguro?	✓			
¿ Las rutas de evacuación cuentan con algún tipo de iluminación alterna en caso que la iluminación convencional falle?		✓		
¿La ruta posibilita la evacuación de personal con algún tipo de discapacidad y/o de mujeres en estado de embarazo?	✓			
¿El lugar donde se encuentran las camillas es apropiado y esta señalizado?	✓			
¿Se cuenta con detectores de fuego y rociadores?		✓		
¿Existe algún sistema de alarma para advertir a los trabajadores en caso de emergencia?	✓			
¿El sistema de alarma funciona correctamente?	✓			

RECOMENDACIONES:


PATIO
CENTRAL


ARL
sura
VÍA DE EVACUACIÓN