



| PROCESO                                  |   |                     |  |                   |  |
|------------------------------------------|---|---------------------|--|-------------------|--|
| GESTIÓN CONTRACTUAL                      |   |                     |  |                   |  |
| NOMBRE DEL FORMATO                       |   |                     |  |                   |  |
| INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL |   |                     |  |                   |  |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN          |   |                     |  |                   |  |
| Pública                                  | X | Pública Clasificada |  | Pública Reservada |  |

### INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín 31 de mayo de 2026

Señor: FREDY CAMACHO GARCIA

Supervisor: contrato nro. CO1.PCCNTR.9152938 - 2026

Instructor G14

Centro Textil y de Gestión Industrial

Medellín

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual mayo de 2026

**Referencia:** 9152938 del año 2026

Ninson Alarcón Piedrahita, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 75.064.201, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** Se fija como valor total del contrato, por una vigencia de 10 meses, la suma de VEINTICINCO MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE (M/CTE) (\$25.000.000). Esta suma será pagada por el SENA a cada contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago inicial correspondiente al primer período de 15 días, por valor de UN MILLÓN DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$1.250.000). b) Nueve (9) pagos mensuales iguales consecutivos, cada uno por



valor de DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$2.500.000). c) Un (1) pago final correspondiente al décimo y último período (15 días), por valor de UN MILLÓN DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$1.250.000). Este plan de pagos está sujeto a ajustes de acuerdo con la fecha de inicio real del contrato, una vez perfeccionado en el SECOP II, sin que en ningún caso se supere el valor total establecido ni la vigencia máxima del año 2026.

**Plazo:** Será hasta el 15 de diciembre de 2026

**Objeto:** 5\_9206\_0082 PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES PARA EL DESARROLLO DE PROCESOS DE ENTRENAMIENTO DIRIGIDOS A LOS FUNCIONARIOS, TRABAJADORES OFICIALES Y SUS BENEFICIARIOS, EN DISCIPLINAS DEPORTIVAS Y ARTÍSTICAS, EN EL MARCO DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR INSTITUCIONAL.

**Ejecución mensual de actividades**

| Nro. | Obligaciones                                                                                                                                                                                                                          | Acciones realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Evidencias                        |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1    | Planificar, organizar y ejecutar las actividades de entrenamiento deportivo asignadas, de conformidad con el cronograma aprobado por la Regional y los lineamientos del Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos del SENA. | Se realizó la planificación, organización y ejecución de las actividades de entrenamiento deportivo asignadas, siguiendo rigurosamente el cronograma aprobado por la Regional y los lineamientos del Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos. Como resultado, se hizo entrega formal de la programación detallada y se ejecutaron las sesiones de entrenamiento conforme a lo proyectado, garantizando el | Pantallazo planeación mes de mayo |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                             | cumplimiento de los indicadores de bienestar establecidos en el marco contractual.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |
| 2 | Promover actividades deportivas con el objeto de reducir riesgos relacionados con el sedentarismo y enfermedades no transmisibles en los funcionarios y trabajadores oficiales                                                                                              | Se promovieron y ejecutaron sesiones de entrenamiento deportivo enfocadas en la mejora de la capacidad cardiovascular y metabólica de los participantes. A través de la práctica dirigida del fútbol, se incentivó el abandono de hábitos sedentarios en los funcionarios y trabajadores oficiales, contribuyendo directamente a la prevención de enfermedades no transmisibles (ENT) como la hipertensión y la obesidad. Las jornadas se diseñaron para fomentar un estilo de vida activo, alineado con las políticas de salud preventiva del Plan de Bienestar | Registro Fotográfico |
| 3 | Diseñar y aplicar planes de entrenamiento acordes con las disciplinas deportivas a su cargo, considerando las condiciones físicas, niveles de rendimiento y características de los funcionarios, trabajadores oficiales o beneficiarios del Plan de Bienestar participantes | Se diseñaron y aplicaron planes de entrenamiento específicos para la disciplina de fútbol, bajo un enfoque de <b>inclusión y participación integral</b> . La metodología se adaptó para recibir a funcionarios con diversos niveles de rendimiento y condiciones físicas,                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Registro Fotográfico |



|   |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                       | garantizando que los talleres fueran accesibles tanto para principiantes como para aquellos con experiencia previa. Se priorizó el bienestar físico y la integración del personal, cumpliendo con los objetivos de salud y recreación del Plan de Bienestar Institucional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |
| 4 | Preparar y acompañar a los equipos deportivos de la Regional para su participación en eventos, encuentros, torneos o competencias institucionales, cuando así se requiera             | Se realizó el proceso de observación y acompañamiento técnico a los deportistas que podrían integrar el representativo de fútbol 11 de la Regional. Como estrategia de fortalecimiento deportivo para la fase eliminatoria de los <b>Juegos Nacionales SENA 2026</b> , se gestionó y ejecutó la participación en la <b>Copa Empresarial Comfenalco</b> , además de la programación de encuentros amistosos. Estas actividades han permitido evaluar el rendimiento, individual y colectivo, ir consolidando la nómina y mejorar la condición física y táctica de los jugadores en escenarios competitivos reales | Registro Fotográfico                       |
| 5 | Llevar registros de asistencia, seguimiento y evaluación de las actividades desarrolladas, y entregar los informes periódicos que le sean solicitados por la supervisión del contrato | Se ha dado cumplimiento estricto al control administrativo de las actividades mediante el                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Registro Fotográfico (formatos utilizados) |



|   |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                               | <p>diligenciamiento oportuno de los registros de asistencia oficiales de la entidad. Asimismo, se lleva un seguimiento detallado y la evaluación del progreso de los participantes en cada sesión. Los informes periódicos de actividades se han entregado conforme a los plazos establecidos, asegurando que la supervisión del contrato cuente con los soportes técnicos y administrativos necesarios para la verificación de la ejecución contractual</p>                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6 | <p>Cumplir con las normas internas del SENA, así como con la legislación vigente en materia laboral, deportiva, de seguridad y salud en el trabajo aplicable a la ejecución del contrato.</p> | <p>La ejecución de las actividades deportivas se desarrolló bajo el estricto cumplimiento de la normatividad interna del SENA y la legislación vigente. Se aplicaron rigurosamente los protocolos de <b>Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)</b> para prevenir lesiones o incidentes durante los entrenamientos, garantizando un entorno seguro para los funcionarios. Asimismo, todas las acciones se alinearon con los estándares éticos y administrativos que rigen la conducta de los</p> | <p>Para esta obligación no se adjuntan soportes adicionales, ya que su cumplimiento es de carácter transversal y permanente. El acatamiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y la legislación vigente se evidencia de manera intrínseca en el desarrollo de cada sesión de entrenamiento sin incidentes, así como en los registros de pago de seguridad social (salud, pensión y ARL) y el comportamiento ético mantenido durante la ejecución contractual. La seguridad se garantiza mediante la</p> |



|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                          |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | contratistas en la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | aplicación de protocolos preventivos en cada actividad reportada en los ítems anteriores |
| 7 | Presentar el informe final de actividades, detallando resultados, logros, dificultades y recomendaciones, como requisito para el cierre y liquidación del contrato                                                                                                                                                                                                                    | Se realizó la entrega oportuna del informe de actividades correspondiente al mes de mayo, integrando correctamente los componentes de <b>Gestión Contractual (GC) y Gestión Financiera (GF)</b> . El reporte incluyó la consolidación de evidencias fotográficas, planillas de asistencia y soportes técnicos requeridos por la supervisión.                                                                                                                                                                       | Pantallazo informe GC y GF correspondientes al mes de mayo                               |
| 8 | Programar jornadas de acondicionamiento físico con una periodicidad semanal mínima de dos horas para los empleados públicos en el centro de formación y/o dirección regional, dentro de las dos (2) horas de la jornada laboral a la que refiere el artículo 11 de la Resolución 1-00174 de 2024, dando cumplimiento a lo previsto en el numeral 7.35 del acuerdo colectivo 2024-2026 | Se dio cumplimiento estricto a la programación y ejecución de las jornadas de acondicionamiento físico, garantizando una periodicidad semanal mínima de dos (2) horas para los empleados públicos de la regional. Estas sesiones se desarrollaron dentro de la jornada laboral, respetando lo estipulado en el artículo 11 de la <b>Resolución 1-00174 de 2024</b> y el numeral 7.35 del <b>Acuerdo Colectivo 2024-2026</b> . Las actividades se enfocaron en la mejora de la condición física y la prevención del | Registro Fotográfico                                                                     |



|   |                                                                             |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                             | sedentarismo, cumpliendo con los estándares de bienestar institucional establecidos                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 9 | Las demás que le sean asignadas a consideración del supervisor del contrato | Se mantuvo total disposición para la atención de requerimientos adicionales y tareas complementarias según la naturaleza del contrato. | Respecto a la obligación de 'otras actividades asignadas', informo que se cumplió con el criterio de <b>disponibilidad permanente</b> . No obstante, al no haberse recibido solicitudes de apoyo externo o tareas complementarias por parte del supervisor en este ciclo, la casilla de evidencias para este ítem se declara sin soporte físico, justificando que la ejecución contractual se ciñó estrictamente al cronograma de actividades de bienestar ya reportado y evidenciado en los puntos anteriores. |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ÍTEM | NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL | FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL |
|------|---------------------------|-------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| 1    |                           |                         |                                 |                               |
| 2    |                           |                         |                                 |                               |



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro.76030249 miplanilla referente al mes de abril

## Evidencias

### ANEXOS MAYO 2026

**Obligación 1:** Planificar, organizar y ejecutar las actividades de entrenamiento deportivo asignadas, de conformidad con el cronograma aprobado por la Regional y los lineamientos del Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos del SENA.

- Se realizó, entregó y ejecuto correcta y oportunamente la programación de actividades acorde al plan de bienestar social al funcionario

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                   |                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                   |                                                                                                                                                  |
| <br>BIENESTAR SOCIAL DE FUNCIONARIOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | NOMBRE DEL TALLER Y/O ACTIVIDAD DEL MES:Fútbol                                    | AÑO:2026                                                                                                                                         |
| FECHA DE PRESENTACION: del 1 al 31 de mayo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | HORA: martes,jueves y viernes de 12:00 m a 2:00 pm ,sabados de 9:00 am a 11:00 am | LUGAR: complejo norte,complejo central, cancha sintetica de fútbol # 1 del barrio campo amor y demas escenarios donde se desarrolle la actividad |
| OBJETIVOS PLANEADOS DEL MES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                  |
| 1.planear talleres o entrenamientos con los funcionarios y/o beneficiarios atendiendo el plan de bienestar<br>2.cumplir con la asistencia a los partidos programados en desarrollo de nuestra participación en el torneo empresarial de futbol 11 comfenalco 2026<br>3.dictar los talleres o entrenamientos con los funcionarios y sus beneficiarios en los complejos, escenarios y horarios programados<br>4.ejecutar la programación presentada y aprobada acorde al plan de bienestar y sus indicadores |                                                                                   |                                                                                                                                                  |



**Obligación 2:** Promover actividades deportivas con el objeto de reducir riesgos relacionados con el sedentarismo y enfermedades no transmisibles en los funcionarios y trabajadores oficiales.

- Se realizaron actividades recreo deportivas a los funcionarios y beneficiarios inscritos en los talleres deportivos y talleres sabatinos



**Obligación 3:** Diseñar y aplicar planes de entrenamiento acordes con las disciplinas deportivas a su cargo, considerando las condiciones físicas, niveles de rendimiento y características de los funcionarios, trabajadores oficiales o beneficiarios del plan de bienestar

- Se realizó la ejecución de los diferentes talleres programados en los sitios y horarios establecidos

| Nº                              | Documento de Identificación | Nombre y Apellidos del participante | Centro de formación al que pertenece el participante | Modalidad de la Tutoria | TIPO DE VINCULACION    | CANTIDAD DE BENEFICIOS FEBRERO | CANTIDAD DE BENEFICIOS MARZO | CANTIDAD DE BENEFICIOS ABRIL | CANTIDAD DE BENEFICIOS MAYO | CANTIDAD DE BENEFICIOS JUNIO |
|---------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|                                 |                             |                                     |                                                      |                         | Instructor             | (Cantidad de firm.)            | (Cantidad de firm.)          | (Cantidad de firm.)          | (Cantidad de firm.)         | (Cantidad de firm.)          |
| 1                               | 98772509                    | JULIAN ALONSO MESA CORREA           | Centro de tecnología                                 | Fútbol                  | Carrera Administrativa |                                | 3                            | 1                            | 1                           |                              |
| 2                               | 98557703                    | GUSTAVO ADOLOFO RAMIREZ ACE         | Centro Tecnológico IV                                | Fútbol                  | Trabajador Oficial     |                                | 1                            | 1                            | 2                           |                              |
| 3                               | 71760781                    | JUAN FERNANDO SERRA CASTAÑO         | Centro Tecnológico IV                                | Fútbol                  | Trabajador Oficial     |                                | 3                            | 4                            | 2                           |                              |
| DETALLE TUTORIA RESUMEN TUTORIA |                             |                                     |                                                      |                         |                        |                                |                              |                              |                             |                              |





**Obligación 4:** Preparar y acompañar a los equipos deportivos de la Regional para su participación en eventos, encuentros, torneos o competencias institucionales, cuando así se requiera.

- Venimos participando en el torneo empresarial de fútbol 11 copa Comfenalco 2026 como parte del plan de preparación de la selección de la regional con mira a la eliminatoria de los juegos nacionales para funcionarios SENA



**Obligación 5:** Llevar registros de asistencia, seguimiento y evaluación de las actividades desarrolladas, y entregar los informes periódicos que le sean solicitados por la supervisión del contrato.

- Se realizó el registro de asistencia a los talleres y el detalle de la tutoría

| SENA - SISTEMA NACIONAL DE SERVICIOS AL EMPLEADOR         |                            |                   |                  |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| REGISTRO DE ASISTENCIA A TALLERES Y DETALLE DE LA TUTORÍA |                            |                   |                  |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| FECHA                                                     | NOMBRE DEL EMPLEADOR       | NOMBRE DEL TALLER | NOMBRE DEL TUTOR | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE |
| 01/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 02/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 03/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 04/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 05/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 06/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 07/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 08/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 09/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 10/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 11/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 12/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 13/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 14/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 15/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 16/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 17/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 18/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 19/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 20/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 21/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 22/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 23/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 24/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 25/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 26/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 27/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 28/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 29/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 30/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 31/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |

| SENA - SISTEMA NACIONAL DE SERVICIOS AL EMPLEADOR         |                            |                   |                  |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| REGISTRO DE ASISTENCIA A TALLERES Y DETALLE DE LA TUTORÍA |                            |                   |                  |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| FECHA                                                     | NOMBRE DEL EMPLEADOR       | NOMBRE DEL TALLER | NOMBRE DEL TUTOR | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE | NOMBRE DEL ASISTENTE |
| 01/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 02/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 03/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 04/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 05/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 06/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 07/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 08/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 09/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 10/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 11/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 12/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 13/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 14/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 15/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 16/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 17/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 18/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 19/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 20/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 21/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 22/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 23/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 24/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 25/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 26/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 27/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 28/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 29/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 30/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |
| 31/05/2026                                                | EDISON CARLOS ESTEBAN POZO | SENA              | SENA             | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 | SENA                 |



**Obligación 6:** Cumplir con las normas internas del SENA, así como con la legislación vigente en

materia laboral, deportiva, de seguridad y salud en el trabajo aplicable a la ejecución del contrato.

- Se aplican los lineamientos deportivos vigentes y buenas prácticas de SST en todas las actividades.

**Obligación 7:** Presentar el informe final de actividades, detallando resultados, logros, dificultades y recomendaciones, como requisito para el cierre y liquidación del contrato.

- En el momento me encuentro recopilando la información y evidencias para realizar dicho informe para entregar en el momento de liquidación del contrato

| FORMA PARA LA LIQUIDACIÓN DE PAGOS POR CONCEPTOS DE HONORARIOS Y/O PRESTACIONES DE SERVICIOS PERSONALES NATURALES (SERVIDORES DE TRABAJO) ARTÍCULO 102 DEL ESTATUTO TRIBUTARIO                                      |                              | Código Regional                                  | 9                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| REGIONAL ANTIOQUIA                                                                                                                                                                                                  |                              | Código Centro                                    | 920610                                         |
| CENTRO NACIONAL TEXTIL-ANTIOQUIA                                                                                                                                                                                    |                              | Fecha Elaboración                                | 31 de Mayo de 2026                             |
| Adquiriente: SERVIDOR NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA (Nº adjudicante: 000.000.004)                                                                                                                                    |                              | Versión                                          | ENERO - 1.05                                   |
|                                                                                                                                                                                                                     |                              | ID de Proceso                                    | 14013-83668                                    |
| <b>DATOS DEL CONTRATISTA</b>                                                                                                                                                                                        |                              |                                                  |                                                |
| Nombre y apellidos:                                                                                                                                                                                                 | NINSON ALARCON PEDRAHITA     | Banco a consignar:                               | BANCOLOMBIA                                    |
| Cédula de Ciudadanía:                                                                                                                                                                                               | 75.084.201                   | Tipo de cuenta:                                  | AHORROS                                        |
| Córeo electrónico:                                                                                                                                                                                                  | ninson_alarcon12@hotmail.com | Número de Cuenta:                                | 1030254154                                     |
| IPM de contacto:                                                                                                                                                                                                    |                              | Presión Servicios Excluidos de IVA:              | SI                                             |
| Inducción SST:                                                                                                                                                                                                      | SI                           | Pertenece al régimen simple de tributación:      | NO                                             |
| Régimen del IVA:                                                                                                                                                                                                    | NO RESPONSABLE               | Es declarante de renta por el año gravable 2025  | SI                                             |
| (¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión?)                                                                                                         |                              |                                                  |                                                |
| NO                                                                                                                                                                                                                  |                              |                                                  |                                                |
| Sus ingresos en el 2025 fueron iguales o superiores a \$60.716.600                                                                                                                                                  |                              |                                                  |                                                |
| NO                                                                                                                                                                                                                  |                              |                                                  |                                                |
| Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2025 son igual o superior a \$200.400.000 (debe registrarse como responsable del IVA)                                                                       |                              |                                                  |                                                |
| NO                                                                                                                                                                                                                  |                              |                                                  |                                                |
| (¿Utiliza centros o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DAV anualmente?)                                                                                            |                              |                                                  |                                                |
| NO                                                                                                                                                                                                                  |                              |                                                  |                                                |
| Concepto del pago corresponde a:                                                                                                                                                                                    |                              |                                                  |                                                |
| TARIFA RETENCIÓN ARTÍCULO 102 ET                                                                                                                                                                                    |                              |                                                  |                                                |
| Ninguno                                                                                                                                                                                                             |                              |                                                  |                                                |
| 0,00%                                                                                                                                                                                                               |                              |                                                  |                                                |
| <b>DATOS DEL CONTRATO</b>                                                                                                                                                                                           |                              |                                                  |                                                |
| Nº del contrato:                                                                                                                                                                                                    | 9152630-2026                 | Nº Compromiso SIF                                | 21026                                          |
|                                                                                                                                                                                                                     |                              | Número de pagos durante la vigencia del contrato | 11                                             |
| <b>OBJETO CONTRACTUAL:</b>                                                                                                                                                                                          |                              |                                                  |                                                |
| (Descripción del servicio prestado)                                                                                                                                                                                 |                              |                                                  |                                                |
| APOYOS ACTA Y GEST. \$ 500K, INCL. PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES PARA EL DESARROLLO DE PROCESOS DE ENTRENAMIENTO (PROFESORES, FUNDADORES, TRABAJADORES OFICIALES Y SUS BENEFICIARIOS, EN DISCIPLINAS DEPORTIVAS) |                              |                                                  |                                                |
| <b>DATOS PERIODO DEL PAGO</b>                                                                                                                                                                                       |                              |                                                  |                                                |
| Del                                                                                                                                                                                                                 | 01/05/2026                   | Al                                               | 31/05/2026                                     |
| Número de pago                                                                                                                                                                                                      | 4                            | Saldo Anterior del Contrato:                     | \$ 18.750.000                                  |
| Valor Bruto Pago:                                                                                                                                                                                                   | \$ 2.500.000,00              | Valor Total del Contrato:                        | \$ 25.000.000                                  |
|                                                                                                                                                                                                                     |                              | Nuevo Saldo del Contrato:                        | \$ 18.250.000                                  |
| <b>RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO</b>                                                                                                                                                         |                              |                                                  |                                                |
| Ingresos por honorarios                                                                                                                                                                                             | \$ 2.500.000                 | Ninguno                                          | 0,00%                                          |
| Ingresos por comisiones                                                                                                                                                                                             | \$ 0                         | Retención en la Fuente del Periodo               | \$ 0                                           |
| TOTAL INGRESOS DEL PERIODO                                                                                                                                                                                          | \$ 2.500.000                 |                                                  |                                                |
| BASE PARA RETENCIÓN EN LA FUENTE                                                                                                                                                                                    | \$ 1.483.700,00              | TOTAL RETENCIÓN PRESENTE PAGO                    | \$ 0                                           |
| <b>LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR</b>                                                                                                                                        |                              |                                                  |                                                |
|                                                                                                                                                                                                                     | Mayo                         | Abril                                            | Base de cálculo en la fuente a pagar de RETIVA |
| M. Pantoja P.L.A. c. M. Radicación pago SS                                                                                                                                                                          | 79830248                     |                                                  | 1.483.700,00                                   |
| Ingreso Base de Cotización - IBC                                                                                                                                                                                    | \$ 1.750.395                 | \$ 1.750.395                                     | Base de cálculo en la fuente a pagar de G      |
| Aporte obligatorio a seguridad social salud                                                                                                                                                                         | \$ 216.800                   | \$ 216.800                                       | Valor base IVA                                 |
|                                                                                                                                                                                                                     |                              |                                                  | IVA (SI ES RESPONSABLE)                        |
|                                                                                                                                                                                                                     |                              |                                                  | 0,00                                           |
|                                                                                                                                                                                                                     |                              |                                                  | 19%                                            |

| SENA                                                |   |                     |                   |
|-----------------------------------------------------|---|---------------------|-------------------|
| PROCESO                                             |   |                     |                   |
| GESTIÓN CONTRACTUAL                                 |   |                     |                   |
| NOMBRE DEL FORMATO                                  |   |                     |                   |
| INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL            |   |                     |                   |
| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN                     |   |                     |                   |
| Pública                                             | X | Pública Clasificada | Pública Reservada |
| INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL               |   |                     |                   |
| Medellín 31 de mayo de 2026                         |   |                     |                   |
| Señor: FREDY CAMACHO GARCIA                         |   |                     |                   |
| Supervisor: contrato nro. 001.PCONTR.9152630 - 2026 |   |                     |                   |
| Instructor G14                                      |   |                     |                   |
| Centro Textil y de Gestión Industrial               |   |                     |                   |
| Medellín                                            |   |                     |                   |

**Obligación 8:** Programar jornadas de acondicionamiento físico con una periodicidad semanal mínima de dos horas para los empleados públicos en el centro de formación y/o dirección regional,



dentro de las dos (2) horas de la jornada laboral a la que refiere el artículo 11 de la Resolución 1-00174 de 2024, dando cumplimiento a lo previsto en el numeral 7.35 del acuerdo colectivo 2024-2026.

- Se realizaron los talleres deportivos en los diferentes centros con la periodicidad requerida.



Cordialmente,

**Ninson Alarcón Piedrahita**

Contratista

**Cc:75.064.201**

Recibí a satisfacción

**Fredy Camacho García**

**Instructor G14**

**Supervisor: Contrato CO1.PCCNTR.9152938 – 2026**