



<b>PROCESO</b>				
<b>GESTIÓN CONTRACTUAL</b>				
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>				
<b>INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL</b>				
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>				
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada

**MAYO de 2026**

**Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol**



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	<b>x</b>	Pública Clasificada		Pública Reservada

### INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Piedecuesta, 18 de mayo del 2026.

Señor(a)

**JOSE WILSON CARRERO MALDONADO**

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9105963

Profesional Grado (20)

Centro de Atención al Sector Agropecuario

Piedecuesta

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual mes mayo de 2026.

**Referencia:** No CO1. CO1.PCCNTR. 9105963 del año 2026

**Jhedinson Páez González** identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.098.660.301 de Bucaramanga, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** VEINTI CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS CUARENTA MIL OCHOCIENTOS SETENTA (\$24,440,870 PESOS MCTE. Incluido IVA. Esta suma será Cancelada por el SENA al CONTRATISTA de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a los días ejecutados en el mes de FEBRERO, b) nueve pagos iguales por los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2025, por valor DOS MILLONES CUATROCIENTOS CUARANTA MIL OCHENTA Y SIETE PESOS (\$2.440.087) M/CTE. c) Un último pago Correspondiente a los días ejecutados en el mes de DICIEMBRE Todos los pagos incluidos IVA.

**Plazo:** Será hasta el (03) de (12) de 2026.

**Objeto:** Prestar los servicios personales para apoyar la formulación y desarrollo del plan de acción de bienestar al aprendiz del centro de Atención al Sector Agropecuario con especial atención del internado - centro de convivencia.



### Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación del supervisor del contrato el plan de trabajo, que incluya cronograma, actividades y entregables, en coherencia con los objetivos del Plan de Bienestar al Aprendiz y las necesidades del Centro de Formación.	Se realiza Plan de trabajo mensual y se organiza cronograma mes de mayo según el plan de acción de bienestar.	Evidencia fotográfica, Pantallazo cronograma digital.
2	Implementar estrategias orientadas al fortalecimiento de la identidad SENA, la cultura institucional, ciudadana, digital y ambiental, que promuevan el cumplimiento de la normatividad vigente y la apropiación de los valores institucionales por parte de los aprendices.	Se realizan jornadas de embellecimiento.	Evidencia fotográfica
3	Articular y desarrollar estrategias o campañas dirigidas a fomentar en los aprendices actitudes positivas frente a su ser, su proyecto de vida, su proceso formativo y la convivencia ciudadana, como factores determinantes para la permanencia y certificación.	Se realiza actividades deportivas de libre esparcimiento.	Evidencia fotográfica
4	Formular y ejecutar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices, orientadas a fortalecer sus capacidades de afrontamiento ante situaciones de la vida cotidiana y a mejorar sus relaciones interpersonales, especialmente en el contexto del	H1_Campaña de Habilidades blandas para la vida y el trabajo. "Fortalecimiento de valores, empatía y conciencia social".	Evidencia fotográfica



	internado o centro de convivencia, promoviendo el adecuado aprovechamiento del tiempo libre.		
5	Apoyar estrategias de orientación a los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental, que puedan incidir en su proceso formativo, permanencia en el internado—centro de convivencia y logro de la certificación, en articulación con las instancias competentes del Centro de Formación.	Se realiza traslado a los aprendices que requieren ser valorados en el hospital del playón.	<b>EVIDENCIA FOTOGRAFICA</b>
6	Realizar acompañamiento a los aprendices internos del centro de convivencia, velando por el adecuado desarrollo de las actividades formativas, la convivencia armónica y el desempeño personal y social de los aprendices durante su permanencia.	Se realiza apoyo en actividad de la semana de la salud	<b>Evidencia fotográfica</b>
7	Identificar factores de riesgo asociados a la salud mental y al consumo de sustancias psicoactivas con mayor incidencia en los aprendices, y adelantar acciones articuladas de prevención, estableciendo y activando rutas de atención psicosocial para la remisión de casos críticos, en coordinación con las instancias competentes.	Se realiza supervisión de los alojamientos en tarde noche como acción para prevención de sustancias psicoactivas.	<b>Evidencia fotográfica.</b>
8	Realizar actividades dirigidas a los aprendices beneficiarios de apoyos socioeconómicos, orientadas a promover el uso adecuado de los beneficios y su finalidad en la permanencia y certificación del aprendiz.	Se realiza apoyo en actividad sobre el buen uso y aprovechamiento del apoyo video de reflexión.	Evidencia fotográfica.



9	Desarrollar acciones de autocuidado y cuidado del otro, promoviendo prácticas responsables que fortalezcan el bienestar individual y colectivo de los aprendices.	Se realiza supervisión del orden en el comedor donde reciben los alimentos como una acción de respeto entre compañeros.	Evidencia fotográfica.
10	Ejecutar actividades que fortalezcan la apropiación del Reglamento del Aprendiz, promoviendo el conocimiento de derechos, deberes y conductas esperadas en el marco de la Formación Profesional Integral.	se realiza actividad donde se le envía reglamento del aprendiz aprendices de la ficha nueva.	Evidencia pantallazo.
11	Registrar las actividades realizadas en los aplicativos definidos por la entidad, así como elaborar informes, reportes y demás documentos asociados al objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales y conforme a los lineamientos establecidos en el aplicativo Compromiso.	Se realiza registro de actividades en la plataforma de Sofia plus.	pantallazo Sena Sofía plus.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal el No. **4654205279** de la planilla, expedida por aportes en línea correspondiente al mes de abril del año 2026.



Cordialmente,

JHEDINSON PAEZ GONZALEZ  
Contratista

**C.C. No. 1098660301 de Bucaramanga**

**JOSE WILSON CARRERO MALDONADO**  
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 9105963 DEL 2026  
Profesional Grado (20)

#### Control de Cambios


VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.”

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ

Evidencia 1-

Se realiza Plan de trabajo mensual y se organiza cronograma mes de mayo según el plan de acción de bienestar.

 <b>CENTRO DE ATENCIÓN AL SECTOR AGROPECUARIO</b> <b>FORMATO DE APOYO A LA GESTION CRONOGRAMA MENSUAL DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR AL APRENDIZ</b> <b>MAYO del 2026</b>					
DIMENSION	ACTIVIDAD	FECHA	HORARIO	MEDIO DE ATENCION (PRESENCIAL- VIRTUAL)	LUGAR-LINK
HABILIDADES BLANDAS	Jornada deportiva durante los fines de semana en tarde noche de libre esparcimiento.	01 al 30 /05/2026	6:00pm a 07:30pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	Se organiza jornadas de embellecimiento en el centro como sentido de pertenencia	01 al 30 /05/2026	6:00pm a 07:30pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	Se realiza y firma de permiso de salida e ingreso de aprendices del centro.	01 al 30 /05/2026	6:00pm a 07:30pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	Se realiza el traslado de los aprendices que durante el mes de febrero presentaron quebrantos en salud y ameritaron ser trasladados al hospital del playón.	01 al 30 /05/2026	6:00am a 08:00pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	Se realiza actividad en conjunto con la psicologa sobre H1_Campaña de Habilidades blandas para la vida y el trabajo. "Fortalecimiento de valores, empatía y conciencia social".	0/05/2026	19:30pm	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES
	Se realiza apoyo actividad del dia mundial de la salud y la actividad fisica.	26/04/2024	08:30am	Presencial	C.A.S.A. AGUAS CALIENTES

Evidencia 2-

Se realizan jornadas de embellecimiento.

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ



Evidencia 3-

Se realiza actividades deportivas de libre esparcimiento.



## EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

### CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ

Evidencia 4-

H1\_Campaña de Habilidades blandas para la vida y el trabajo. “Fortalecimiento de valores, empatía y conciencia social”.



<b>ACTA No. 110</b>			
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b> H1_Campaña de Habilidades blandas para la vida y el trabajo. “Fortalecimiento de valores, empatía y conciencia social”.			
<b>CIUDAD Y FECHA:</b>	El Playón, Aguascalientes. 6 Mayo de 2026	<b>HORA INICIO:</b> 7:00 pm	<b>HORA FIN:</b> 9:00 pm
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	Centro de Convivencia El Playón	<b>DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:</b> Centro de Convivencia Aguas Calientes El Playón	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Presentación de la jornada y bienvenida a los aprendices.</li><li>2. Actividad de apertura, orientada a enfocar la atención y disposición de los participantes hacia el espacio reflexivo.</li><li>3. Socialización del objetivo de la actividad, resaltando la importancia de reconocer las realidades personales y sociales.</li><li>4. Proyección de videos reflexivos sobre diferentes realidades a nivel mundial, abordando aspectos como condiciones de vida, cultura, relaciones y problemáticas sociales.</li><li>5. Espacio de participación, donde los aprendices expresan sus percepciones frente a los videos observados.</li><li>6. Actividad reflexiva individual, mediante el uso de una hoja de papel, acompañada de un discurso orientador enfocado en las experiencias de vida, dificultades y aprendizajes personales.</li><li>7. Reflexión guiada, apoyada en video o música instrumental, promoviendo el análisis personal y emocional.</li><li>8. Actividad metafórica vivencial (vasos con sustancias), orientada a representar la influencia de las decisiones, el entorno y los valores en la vida de cada aprendiz.</li><li>9. Cierre y reflexión final, resaltando la importancia de los valores, la toma de decisiones y el crecimiento personal.</li></ol>			
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> Promover en los aprendices un espacio de reflexión que permita reconocer sus experiencias de vida, los privilegios y las diversas realidades sociales, fortaleciendo la empatía, los valores y el desarrollo personal mediante estrategias participativas.			
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>			

GOR-F-084 V02

## EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

### CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ



Durante la jornada se dio inicio con la presentación de la actividad y una dinámica de apertura orientada a fortalecer la atención, disposición y participación de los aprendices. Se conto con el apoyo y la organización del equipo bienestar al aprendiz y de la coordinación académica.

Posteriormente, se socializó el objetivo del encuentro, resaltando la importancia de la reflexión personal, el agradecimiento y el reconocimiento de las diferentes realidades sociales como herramientas para el crecimiento humano y emocional.

Seguidamente, el auxiliar de disciplina Jhedinson Diaz realizó una representación metafórica denominada “el vaso con agua cubierto de fuego”, en la cual explicó que el vaso simboliza a cada persona y el fuego representa las críticas de la sociedad y las diferentes circunstancias adversas de la vida. Durante la actividad se evidenciaba cómo el fuego destruía parte del vaso, pero se detenía al llegar al nivel donde se encontraba el agua, resaltando el mensaje de que las personas pueden mantenerse firmes y protegidas cuando se aferran a sus creencias, principios, espiritualidad o a una fuerza superior que les permita sostenerse emocionalmente frente a las dificultades.

Posteriormente, se proyectó un video reflexivo orientado a generar conciencia y análisis personal frente a las situaciones de la vida cotidiana. La Psicóloga de bienestar al aprendiz Valentina Suarez realizo una intervención frente a la proyección visualizada.

Más adelante, se desarrolló un segundo ejercicio metafórico mediante el uso de tres vasos con diferentes contenidos: agua, yodo y cloro. A través de esta representación se enfatizó la importancia de no dejarse contaminar por influencias externas negativas, reconociendo que cada persona posee recursos internos, valores y fortalezas necesarias para avanzar. Asimismo, se resaltó que fortalecer la dimensión espiritual o las creencias personales permite renovar la confianza, afrontar las adversidades y desarrollar resiliencia frente a las situaciones difíciles.

De igual manera, se llevó a cabo una actividad reflexiva individual utilizando una hoja de papel, en la cual los aprendices escribieron experiencias o vivencias dolorosas que

GOR-F-084V02

## EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ



posteriormente debían doblar y volver a abrir. A partir de este ejercicio se promovió una reflexión sobre la resiliencia, resaltando que cada experiencia vivida, incluso las más difíciles, contribuye al crecimiento personal y a la construcción de la identidad. Durante la orientación se destacó la importancia de avanzar, cuidar la esencia personal y no permanecer atados al pasado.

Seguidamente, se proyectaron diversos videos reflexivos relacionados con diferentes contextos sociales a nivel mundial, abordando aspectos asociados a las condiciones de vida, la cultura, las relaciones humanas y diversas problemáticas sociales, permitiendo sensibilizar a los participantes y fomentar la empatía frente a las diferentes realidades existentes. Posteriormente, se generó un espacio de participación donde los aprendices compartieron sus percepciones, opiniones y reflexiones frente al contenido observado, evidenciando disposición, escucha activa y participación durante el desarrollo de la actividad.

**Video #1:** <https://youtu.be/WQrql5Am3mo?si=WPsp82o6caCqBeOs>

**Video #2:** [https://youtu.be/ow8LrmwyQM4?si=LUASIZhKzJiFh\\_Gm](https://youtu.be/ow8LrmwyQM4?si=LUASIZhKzJiFh_Gm)

**Video #3:** <https://youtu.be/B-M5Jr0exEY?si=WaK2JpYchBTsJlbW>

Finalmente, se realizó una reflexión guiada apoyada en recursos audiovisuales y música instrumental, favoreciendo el análisis emocional y personal de los participantes. La jornada culminó con un mensaje orientado al crecimiento personal, la resiliencia y el fortalecimiento de valores, incentivando a los aprendices a continuar construyendo proyectos de vida desde el reconocimiento de sus capacidades, experiencias y aprendizajes.

### CONCLUSIONES

La actividad permitió generar un espacio de reflexión personal y colectiva en el que los aprendices participaron activamente, demostrando disposición, interés y apertura frente a las temáticas abordadas. A través de las dinámicas, representaciones metafóricas y recursos audiovisuales, se promovió el reconocimiento de las experiencias de vida, la importancia de la resiliencia y el fortalecimiento de valores personales y sociales.

GOR-F-084 V02

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ



Asimismo, las actividades desarrolladas favorecieron la sensibilización frente a las diferentes realidades sociales, incentivando la empatía, el agradecimiento y la valoración de las capacidades individuales para afrontar las adversidades. Los aprendices lograron expresar sus percepciones y reflexiones, fortaleciendo el análisis personal y emocional desde una perspectiva de crecimiento y superación.

Finalmente, se resalta la importancia de continuar implementando estrategias pedagógicas y reflexivas innovadoras dentro de los espacios de bienestar al aprendiz, ya que estas contribuyen al fortalecimiento emocional, espiritual y social de la comunidad educativa, promoviendo entornos de acompañamiento, escucha y formación integral.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
H1_Campaña de Habilidades blandas para la vida y el trabajo. "Fortalecimiento de valores, empatía y conciencia social".	06 de Mayo de 2026	Jary Emely Valentina Suárez Parada	
	06 de Mayo de 2026	Jhedinson Páez	
	06 de Mayo de 2026	Jerly Pabón	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA / EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Jary Emely Valentina Suárez Parada	Psicóloga SENA-Aguas Calientes	SI	-----	

GOR-F-084V02

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ



Jhedinson Páez	Aux de disciplina – Aguas Calientes	SI	-----	
Ana Lucía Prada Ramirez	Enfermera SENA-Aguas Calientes	SI	-----	JERLY PABÓN GARCÍA

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Flyer de invitación.



Video proyectado

GOR-F-084 V02

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

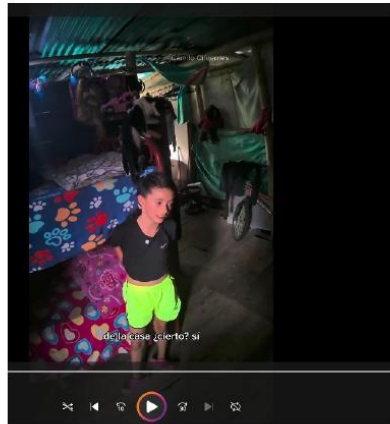
CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ



Video proyectado



video proyectado



GOR-F-084V02

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ

SENA													Versión: 04
PROCESO													Código:
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL													GPI-F-121
NOMBRE DEL FORMATO													
FORMATO CONTROL PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES DE BIENESTAR DEL APRENDIZ													
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN													
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada									
CIUDAD Y FECHA: El Playón, 06 MAYO 2026.													
REGIONAL Y CENTRO DE FORMACIÓN: SENA CASA - EL PLAYÓN													
OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN: HABILIDADES BLSINAS.													
OBJETIVO OPERATIVO DEL PLAN: H1. Fortalecimiento de habilidades blandas													
ACTIVIDAD A REALIZAR: H1. Campañas de habilidades blandas para la vida y el trabajo. "Fortalecimiento de valores, empatía y conciencia social"													
PROPÓSITO DE LA ACTIVIDAD: Generar un espacio de reflexión que permita reconocer sus experiencias, los privilegios y las diversas realidades sociales, promoviendo la empatía, el fortalecimiento de valores y el desarrollo personal mediante estrategias participativas.													
NOMBRE APELLIDO DEL APRENDIZ	TIPO DE DOCUMENTO	# DOCUMENTO IDENTIFICACIÓN	GÉNERO	NÚMERO DE GRUPO	MODALIDAD DE FORMACIÓN	PROGRAMA DE FORMACIÓN	JORNADA DE FORMACIÓN	NIVEL DE FORMACIÓN	CENTRO DE FORMACIÓN DEL APRENDEZ/LUGAR	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO DE CONTACTO	FRAMA DEL APRENDEZ (Solo si el formato se diligenció de manera)	
Diana Sofía Vélez Hernández	T.I	1017698840	F	338740	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	diana.v@sena.gov.co	3014988694	Domestica II	
Jamiel Lopez	T.I	1016455531	M	338740	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	jamiel.l@sena.gov.co	3207085323	Sena	
Valeria María Ramírez	T.I	1004133426	F	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	valeria.m.r@sena.gov.co	3207085300	Valeria	
Helen Alejandra	C.C	1004133426	M	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	helen.a@sena.gov.co	3214154925	Alejandra	
Renata Sánchez	T.I	10041449863	F	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	renata.s@sena.gov.co	3112631510	Renata	
Vanessa Sánchez	C.C	1002180730	M	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	vanessa.s@sena.gov.co	3126081170	Vanessa	
Misael Velásquez	C.C	1002222206	F	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	misael.v@sena.gov.co	3122445281	Misael	
Elvis Eduardo Bernal	EDT	7234205	M	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	elvis.e.b@sena.gov.co	3185433364	Elvis	
José Duvan Páez Camargo	C.C	10931888-1143	M	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	joseduvan.p@sena.gov.co	3232183579	José Duvan	
David Contreras	C.C	1008997-FAO	M	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	david.c@sena.gov.co	3076089091	David	
Laura Elizabeth Bernal	C.C	1004364152	F	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	laura.e.b@sena.gov.co	3222333576	Laura Elizabeth	
Valentina Guzmán	C.C	1019110810	F	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	valentina.g@sena.gov.co	3074143024	Valentina	
José Ángel Páez	C.C	10477887	M	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	josangel.p@sena.gov.co	3176103281	José Ángel	
Daniel Felipe Ramírez	C.C	1005106667	M	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	daniel.f.r@sena.gov.co	3120522149	Daniel Felipe	
Ángeles María Molina	C.C	1006236043	F	3476323	Presencial	G. E. P	Diurna	tecnología	CASA	angelmaria.m@sena.gov.co	3102637984	Ángeles María	

Este formato puede contener datos personales sensibles, tales como información relacionada con el género, orientación sexual, condiciones de salud, discapacidad, situación socioeconómica u otros aspectos que afecten la intimidad del titular. Cuius diligencia el formato deberá garantizar que estos datos sean tratados con estricta confidencialidad, aplicando medidas de seguridad reforzadas y registrándolos únicamente cuando sean estrictamente necesarios para el cumplimiento de la finalidad del proceso. El tratamiento de estos datos debe realizarse conforme a los artículos 5 y 6 de la Ley 1581 de 2012, evitando cualquier uso, comunicación o transferencia no autorizada. Para dudas o eventualidades sobre estos datos, comuníquese a atencionalcidad@sena.edu.co.

Evidencia 5-

Se realiza traslado a los aprendices que requieren ser valorados en el hospital del playón



**EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO****CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ***Evidencia 6-*

Se realiza apoyo en actividad de la semana de la salud.

<b>ACTA No. 87</b>			
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b>			
<b>S1_Día mundial de la salud y actividad física</b>			
<b>CIUDAD Y FECHA:</b>	El playón 24 de abril del 2026	<b>HORA INICIO:</b>	<b>HORA FIN:</b>
		08:00 A.M	15:30 P.M.
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	Centro de Convivencia El playón	<b>DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:</b>	
		Santander / Centro Atención al Sector Agropecuario C.A.S.A.	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bienvenida a los aprendices participantes de este espacio de formación.</li> <li>2. Explicación de metodología.</li> <li>3. Tema: Día mundial de la salud y actividad física</li> </ol>			
<b>HORA</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>RESPONSABLE</b>	
8:00 AM	Bienvenida y presentación del evento apertura con rumba terapia.	Equipo de Bienestar y bibliotecaral.	
8:30AM	Stand de Nutrición.	Equipo de Bienestar y bibliotecaral.	
9:40AM	Stand de Salud Mental Promoción de la salud Física y Mental.	Equipo de Bienes tar y bibliotecaral	
10:30AM	Stand de Deportes Realización de actividades deportivas y recreativas.	Equipo de bienestar y biblioteca	
13:00PM	TARDE DEPORTIVA	Equipo de bienestar y biblioteca	
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Generar en las aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de las entidades competentes.</li> <li>2. Conmemorar el Día Mundial de la Salud y la Actividad Física con una jornada integral que promueva en los aprendices el autocuidado, el bienestar emocional, la práctica deportiva y la participación, fomentando estilos de vida saludables y el sentido de pertenencia institucional.</li> <li>3. Promover en los aprendices estilos de vida saludables mediante la realización de actividades físicas, recreativas y educativas que fortalezcan el bienestar integral.</li> </ol>			
<b>4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</b>			

## EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

### CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ

1. Incentivar la práctica de la actividad física a través de dinámicas como la rumba terapia.
2. Fomentar hábitos alimenticios saludables mediante actividades de nutrición.
3. Sensibilizar sobre la importancia de la salud mental y el autocuidado.
4. Promover la participación de los aprendices en espacios recreativos y formativos.

#### DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da una calurosa bienvenida a los aprendices del centro de convivencia para desarrollar dicha actividad.

En la fecha establecida, se llevó a cabo la celebración del Día Mundial de la Salud y la actividad Física, contando con el apoyo del equipo de bienestar, quienes contribuyeron la organización y ejecución de la jornada.

La actividad inicio con la intervención del coordinador José Wilson Carrero, quien ofreció unas palabras de apertura, destacando la importancia de estos espacios para el fortalecimiento del bienestar y la integración institucional.

Posteriormente, se desarrollaron actividades culturales y deportivas dirigidas por el instructor de deportes Jorge Velandia, orientadas a fomentar la participación, el trabajo en equipo y el sano esparcimiento de los asistentes.

Se llevó a cabo una actividad enfocada en la promoción de la salud sexual y reproductiva.

En el desarrollo de la jornada, se proyectó un video educativo relacionado con el tema, con el objetivo de sensibilizar e informar a los participantes sobre la importancia de adoptar prácticas responsables y el cuidado de su bienestar integral.

La actividad contó con la participación de todas las fichas quienes mostraron interés y disposición durante la proyección donde la bibliotecaria participo de toda la jornada

Además, se contó con la participación de la **bibliotecaria Angélica Durán**, quien acompañó la jornada con el **Club Del libro**, promoviendo la lectura y la reflexión

Durante la jornada se evidenció una alta participación y un ambiente de respeto, compañerismo y entusiasmo por parte de los participantes.

Para finalizar, se realizó un compartir entre los asistentes, acompañado de la entrega de un pequeño detalle como muestra de reconocimiento, cerrando así la actividad de manera satisfactoria.

#### CONCLUSIONES

Las actividades desarrolladas durante la Semana de la Salud, incluyendo rumba terapia, stand de nutrición, stand de salud mental, stand de deportes y la actividad de salud sexual y reproductiva, contribuyeron significativamente al fortalecimiento de hábitos de vida saludables en los participantes.

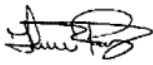


Se evidenció una participación activa e interés por parte de la comunidad, lo que permitió generar espacios de aprendizaje, integración y reflexión sobre la importancia del cuidado integral de la salud física, mental y emocional.

#### ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

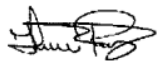
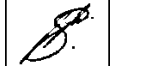

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
S1_Día mundial de la salud y actividad física	24 de abril del 2026.	Orientadoras en salud del Centro C.A.S.A. playón	JERLY PABÓN GARZANO
S1_Día mundial de la salud y actividad física	24 de abril del 2026	Orientadoras en salud del Centro C.A.S.A. playón	Ana Lucía Buda Ramirez

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ

S1_Día mundial de la salud y actividad física	24 de abril del 2026.	psicóloga	Jary Suárez
S1_Día mundial de la salud y actividad física	24 de abril del 2026.	Aux de disciplina	
S1_Día mundial de la salud y actividad física	24 de abril del 2026	Aux de disciplina	Mayerly Villamizar Carillo.
<b>Angelica Duran</b>	24 de abril del 2026	Bibliotecaria	
S1_Día mundial de la salud y actividad física	24 de abril del 2026	Inst. de Deportes de Bienestar	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Jerly Pabón Carrillo	Orientación en salud	SI	NINGUNA	JERLY PABÓN CARRILLO
Ana Lucia Prada	Orientación en salud	SI	NINGUNA	Ana Lucia Prada Ramirez
Jary Emely Valentina Suarez	psicóloga	SI	NINGUNA	Jary Suárez
Jhedinson Páez	Aux de disciplina	SI	NINGUNA	
Mayerly Villamizar	Aux de disciplina	SI	NINGUNA	Mayerly Villamizar Carillo.
<b>Angelica Duran</b>	Bibliotecaria	SI	NINGUNA	
Jorge Velandia	Inst. de Deportes	SI	NINGUNA	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ

ANEXOS



2-ASISTENTES: (SE ANEXAN REGISTRO DE ASISTENCIA EN 6 FOLIO)

Evidencia 6-

Se realiza supervisión de los alojamientos en tarde noche como acción para prevención de sustancias psicoactivas.



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ

Evidencia 8-

Se realiza apoyo en actividad sobre el buen uso y aprovechamiento del apoyo video de reflexión.



Evidencia 9-

Se realiza supervisión del orden en el comedor donde reciben los alimentos como una acción de respeto entre compañeros.



## EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES:MAYO

### CONTRATO 9105963 – NOMBRE JHEDINSON PAEZ GONZALEZ

Evidencia 10-

se realiza actividad donde se le envía reglamento del aprendiz aprendices de la ficha nueva.

The screenshot shows a Gmail interface. The search bar contains 'in:sent'. The left sidebar shows folders like 'Recibidos' (3,068), 'Destacados', 'Pospuestos', 'Enviados', 'Borradores' (10), 'Compras' (6), 'Viajes' (39), 'Más', 'Etiquetas', and 'Notes'. The main content area displays an email from 'JHEDINSON PAEZ GONZALEZ <jhpaez1107@gmail.com>' sent on 'dom, 10 may, 12:22 a.m. (hace 5 días)'. The subject is 'MANUAL DE CONVIVENCIA DEL CENTRO.' The email body contains the following text:

Reciban un cordial saludo.

Por medio del presente mensaje se comparte el Manual del Centro de Convivencia, con el fin de que cada uno de ustedes lo lea detenidamente y tenga conocimiento de las normas, derechos, deberes y reglas establecidas por la institución.

Es importante que todos los aprendices conozcan y apliquen estas disposiciones para fortalecer una sana convivencia, el respeto y el compromiso dentro de la comunidad educativa SENA.

Agradecemos su atención y compromiso con el cumplimiento de las normas institucionales.

Cordialmente,

Un archivo adjunto • Analizado por Gmail ⓘ Agregar todo a Drive

Evidencia 11-

Se crean eventos en Sofia plus y se suben las actividades realizadas durante el mes

The screenshot shows the 'Sofia Plus' web application interface. The user is logged in as 'JHEDINSON'. The navigation menu includes 'Bandeja de tareas', 'LMS SENA', 'Cambiar Clave', and 'Salir'. The main content area is titled 'Solicitar Eventos' and contains a form with the following fields:

- Justificación \*: H1. Campaña de Habilidades blandas para la vida y el trabajo. "Fortalecimiento de valores, empatía y conciencia social". el playon
- Fecha Inicio \*: 06/05/2026
- Fecha Fin \*: 06/05/2026
- Hora Inicio \*: 20:00
- Hora Final \*: 21:30
- Cupo solicitado\*: 70

A 'Guardar Solicitud' button is located at the bottom of the form. The footer of the page reads: 'senasofiaplus.edu.co/sofia-public SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -- © SENA 2018 -- Bogotá - Colombia -- a215;