INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Ciudad y fecha Bogotá, abril de 2026

Señor (a)
Edgar Gelves
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9025056
Cargo del supervisor coordinador
Dependencia coordinación académica
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de abril del año 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.9025056 del año 2026

Rodrigo Acero Becerra, identificado con la cédula de ciudadanía No. 74371070 de Duitama, en mi calidad de Contratista del SENA, en CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: CUARENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS VEINTIUN PESOS ($49.585.821,00) MCTE. Para cada contrato. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2026 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS M/CTE. ($4.579.593,00) b) Nueve (9) pagos iguales correspondientes a los meses de marzo y noviembre de 2026 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS ($ 4.737.497,00) M/CTE., cada uno y c) un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2026 por valor de DOS MILLONES TRESCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS ($2.368.755,00) M/CTE.

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2026.

Objeto: Prestar servicios profesionales de carácter temporal en formación profesional integral de acuerdo con la red de conocimiento y/o área temática en los niveles de formación titulada y/o complementaria, modalidad presencial, programadas por el Centro de Diseño y Metrología para la vigencia 2026.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato.	Se entrega la evidencia de las actividades de formación profesional ejecutadas a través de medios virtuales de acuerdo a lo solicitado por la coordinación académica.	Se entrega evidencia de la formación impartida durante el mes de abril, aseguramiento metrológico industrial 22826065, diseño e integración de automatismos mecatrónicos 2873741, análisis y desarrollo de software 2828864.
2	Capacitarse en el idioma inglés y aplicar la certificación como mínimo A2.	Sin requerimiento	Sin requerimiento.
3	Registrar los juicios de evaluación en el aplicativo Sena Sofía plus y presentar los reportes de evaluación de los aprendices y demás informes requeridos por la coordinación académica dentro de los plazos estipulados.	Sin requerimiento	Se registran los juicios de evaluación del primer trimestre del año 2026 en la plataforma SENA Sofía Plus de las fichas: 2826065, 2873741, 2828864.
4	Responder por la integridad y buen uso de los materiales, equipos y demás elementos de la institución puesto bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.	Al recibir el material y/o equipos y demás elementos se verifica y reporta las novedades y al finalizar la entrega del ambiente se deja impecable.	Registro escrito recepción evidencias fotográficas verbales.
5	Realizar el acompañamiento y seguimiento de los aprendices en etapa productiva.	Se realiza el acompañamiento de la etapa productiva de los aprendices mediante visitas virtuales y realizando las inducciones respectivas	Registro escrito recepción evidencias fotográficas del mes de marzo.
6	Para la formación en modalidad virtual, seguir lo establecido en la Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje -GFPI-G014 vs.3: “Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional”.	Sin requerimiento	Sin requerimiento.
7	Las demás actividades que le sean asignadas por el supervisor del contrato y tengan relación con el objeto del contrato.	Reunión de instructores Equipo de Seguimiento Etapa Productiva	Registro fotográfico de las asistidas e información relevante.
8	Cumplir con la entrega mensual de las evidencias de las actividades de formación	Se entrega la evidencia de las actividades de	Se entrega evidencia de la formación impartida

	profesional ejecutadas a través tanto de medios físicos como virtuales; de acuerdo a lo establecido por la coordinación académica, en concordancia con lo requerido durante la formación en ambientes virtuales.	formación profesional ejecutadas a través de medios virtuales de acuerdo a lo solicitado por la coordinación académica.	durante el mes de abril: aseguramiento metrológico industrial 22826065, diseño e integración de automatismos mecatrónicos 2873741, análisis y desarrollo de software 2828864.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

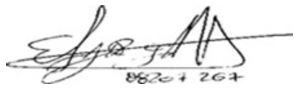
ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **N. 74379234** de la planilla Compensar/miplanilla, mes de abril, expedido por SOI y correspondiente al mes de marzo del año 2026.

Cordialmente,



Firma
Rodrigo Acero Becerra
Contratista
C.C. No. 74371070 de Duitama
Recibí a satisfacción:



Firma
Edgar Gelves.
Supervisor(a) No. CO1.PCCNTR.9025056 de 2026
Cargo del supervisor Coordinador

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: RODRIGO ACERO BECERRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA

FECHA INICIAL: 01/04/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2977405 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 103,80

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 103,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

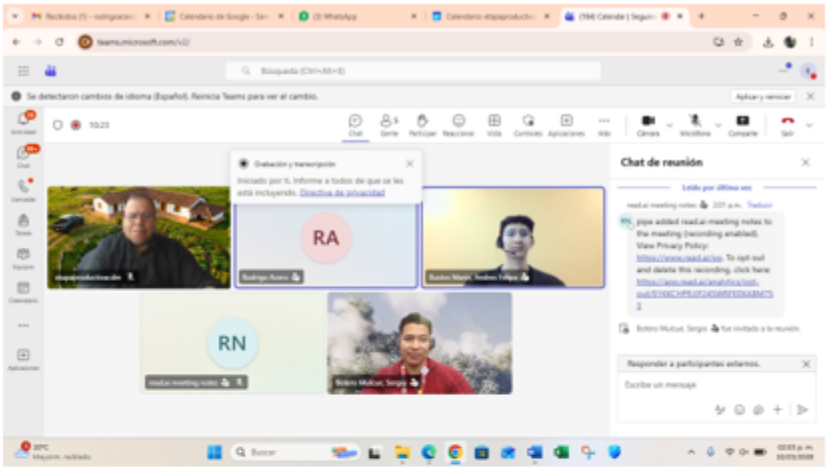
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: RODRIGO ACERO BECERRA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA



EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA

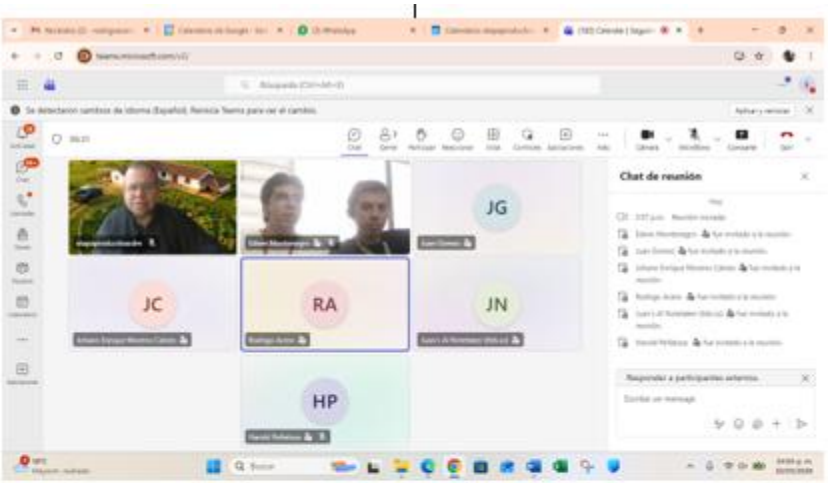


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ANDRES FELIPE BUSTOS MARIN, 2879654, M3
MARTES, 10 MARZO-2:00 – 3:00PM

Realización: Se realiza seguimiento M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Sergio David Botero Mulcue. Quality Assurance Functional Manager. SCOTIABANK

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación de cumplimiento en variables para los factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- se reciben muy buenas observaciones con respecto al desempeño del aprendiz en su etapa productiva, se le felicita por su buen rendimiento, mostrando gran curva de aprendizaje y crecimiento profesional y personal.
- **EL APRENDIZ SERÁ VINCULADO DE FORMA DIRECTA CON LA COMPAÑÍA.**
- La empresa debe enviar al correo etapa productiva etapaproductivacdm@sena.edu.co solicitud de finalización contrato de aprendizaje por mutuo acuerdo con el aprendiz.
- Se solicita a la empresa favor certificar los 5 meses de etapa productiva a la fecha para el aprendiz y evidenciar al correo etapa productiva.
- El aprendiz debe evidenciar un total de 11 bitácoras a la fecha y los tres formatos de seguimiento etapa productiva. M1, M2 y M3, ya realizados y evidenciar al correo etapa productiva.
- Las anteriores actividades se deben evidenciar al correo etapa productiva, cumpliendo los lineamientos dados en inducción y retroalimentaciones en las visitas, todo debidamente diligenciado, marcado, firmado por el jefe inmediato y en PDF.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



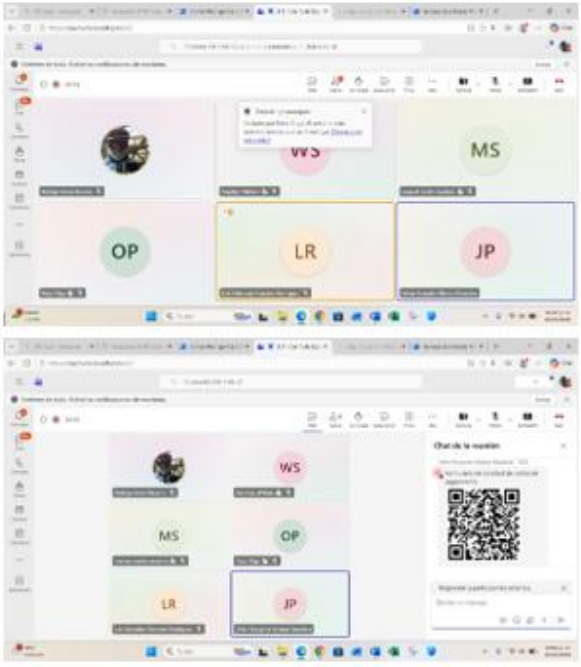
SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

1. HAROLD GIOVANNY PEÑALOZA ALARCÓN
2. EDWIN FELIPE MONTENEGRO ALFONSO
3. JUAN JOSE GOMEZ QUINTERO
4. GRUPO: 2873816, M2

MARTES, 10 MARZO-4:00 – 5:30PM

Realización: Se realiza seguimiento M2 de forma exitosa con los aprendices, en compañia de su jefe inmediato. Ing. Johann Enrique Moreno Calixto. Desarrollador BI. Grupo Cos.

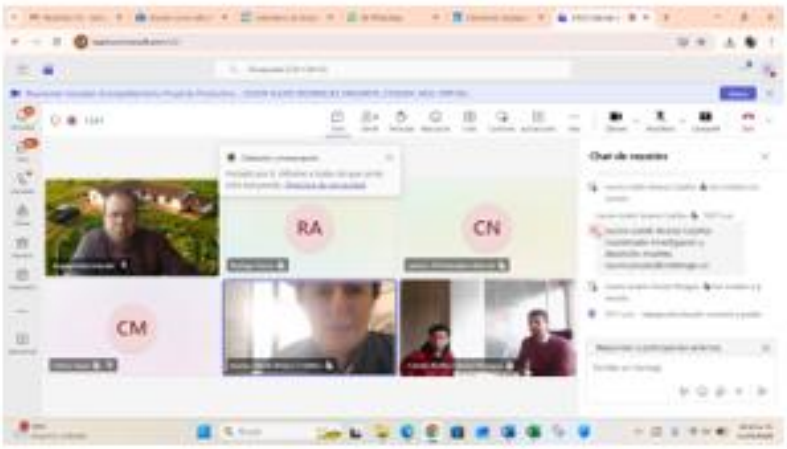
- Se realizo seguimiento de evaluación en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación de diligenciamiento y evidencia de actividades etapa productiva, teniendo en cuenta los lineamientos entregados en inducción y retroalimentación, así como los tiempos establecidos.



Cierre de Etapa productiva - SANABRIA LOSADA MANUEL CAMILO

Aprendiz, para retroalimentación, lineamientos etapa productiva, ya finalizo etapa productiva, nunca solicito visitas, debe solicitar visita única ya concertada con la empresa.

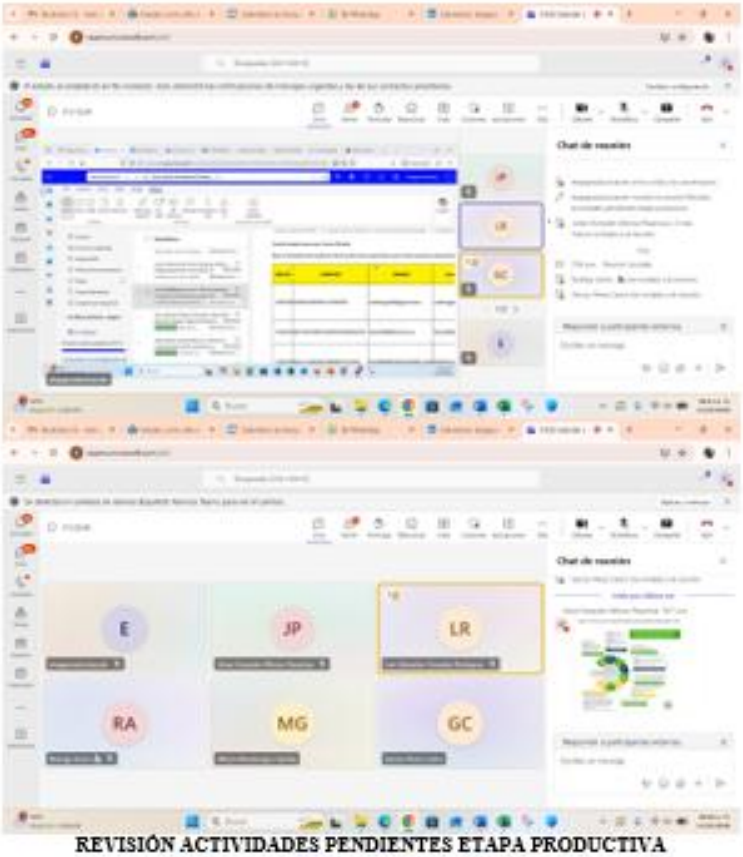
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, CARLOS ENRIQUE MAYA PULGARIN, 2932436, M1
10:00 AM A 11:00AM

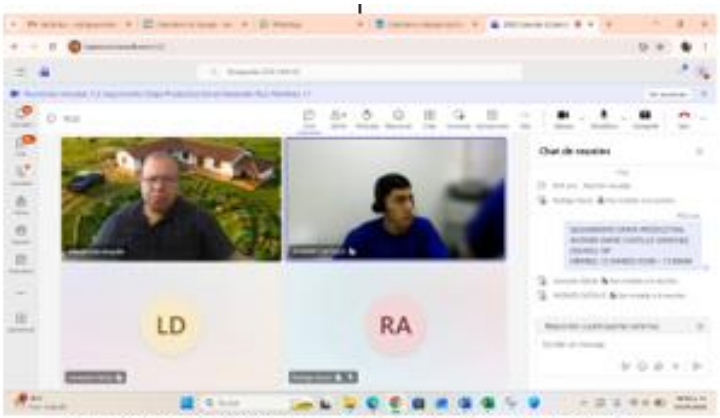
Realización: Se realizo M1 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. CAMILO ANDRES GOMEZ PENAGOS / Ivonne Julieth Álvarez Cubillos. Jefe Investigación y Desarrollo de Mueble / Coordinador Investigación y desarrollo muebles. CHALLENGER.

- Se realizo seguimiento de concertación plan de trabajo para el aprendiz en la etapa productiva, relacionado las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades pertinentes a etapa productiva, bajo lineamientos y tiempos establecidos.



REVISIÓN ACTIVIDADES PENDIENTES ETAPA PRODUCTIVA
11/03/2026 HORA: 8:00AM A 10:00AM

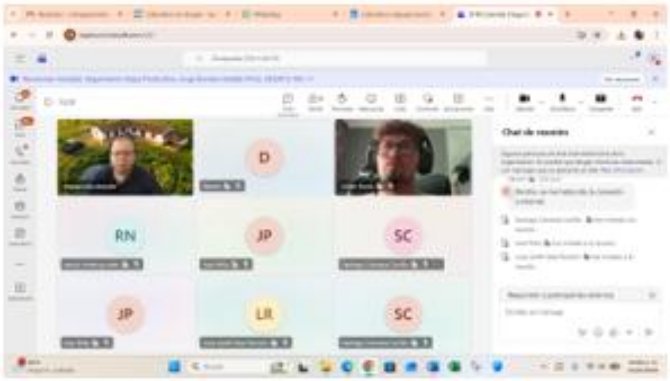
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, JHONIER DAVID CASTILLO SANCHEZ, 2932422, M1
VIERNES, 13 MARZO-10:00 – 11:00AM

Realización: Se realiza seguimiento M1 conexito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Leonardo Dávila. Director de calidad. BOCCHERINI S.A.S.

1. Se realiza concertación plan de trabajo para el aprendiz en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
2. Actividades a desarrollar:
   - Revisión metrológica de planos de inyección.
   - Validación de condiciones de operación con pruebas de serie en producto terminado.
   - Validación de producto terminado con pruebas en banco comprobando condiciones eléctricas, con presión de agua controlada
3. El aprendiz es muy dedicado, Acepta observaciones y se deja guiar.



SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

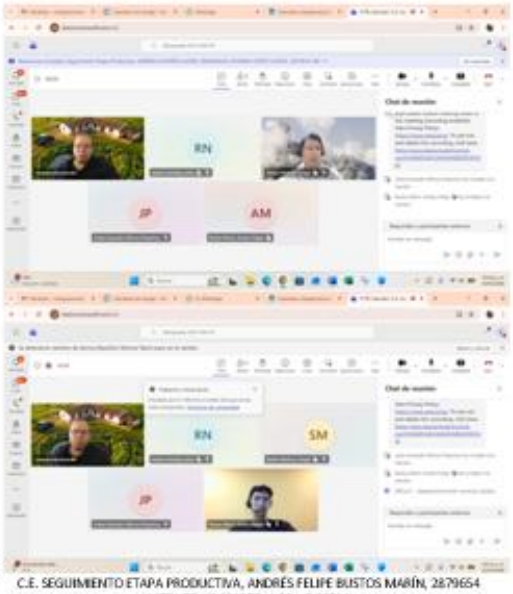
1. SANTIAGO CARRANZA CARRILLO
2. JUAN DAVID PEÑA HUERTAS
3. LUNA LISETH SALAS ROMERO
4. JOHAN DAVID ACERO PIRAJAN

GRUPO: 2848308, M1 y M2
VIERNES, 13 MARZO-2:00 – 4:00PM

Realización: Se realiza M1 y M2 con éxito a los aprendices, en compañía de su jefe inmediato. Instructor. Darwin Andrés Gómez Tique. Instructor Fabrica de Software. Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

- Se realiza concertación plan de trabajo para los aprendices en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
- Se realiza seguimiento de evaluación en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación relacionada con diligenciamiento y evidencia de actividades pertinentes a etapa productiva en tiempos establecidos.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



C.E. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ANDRÉS FELIPE BUSTOS MARÍN, 2879654
VIERNES, 13 MARZO 4:00 – 5:00PM

Realización: Se realizo Momento Caso Especial al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Sergio David Botero Molano. Quality assurance functional manager. SCOTIABANK, Ing. Alba Isabel López Rubiano. Líder de Etapa Productiva, Ing. Johan Esneyder Alfonso. Instructor Etapa Productiva.

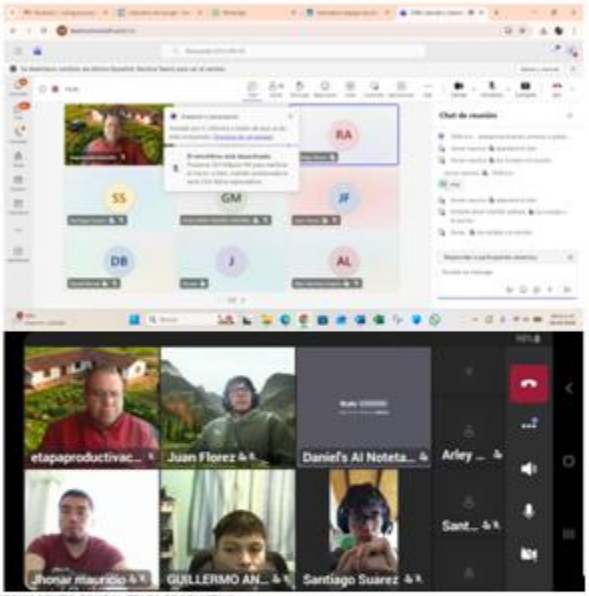
- Se realiza retroalimentación de la petición por parte de la empresa para finiquitar por mutuo acuerdo, contrato de aprendizaje al aprendiz, de esta forma vincularlo directamente con la compañía.
- Se dan los respectivos lineamientos por parte de La Ing. Alba a la empresa y en representación el Ing. Sergio, quien manifestó que aun no hay fecha clara para realizar vinculación directa del aprendiz, por tanto queda abierta la posibilidad y viabilidad de realizarlo.



ATENCIÓN PRESENCIAL ETAPA PRODUCTIVA CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA 13/03/2026

INSTRUCTOR: RODRIGO ACERO BECERRA

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

1. BRAYAN DANIEL BERNAL LOPEZ
2. GUILLERMO ANDRES MEDINA DE LA ESPRIELLA
3. JHONAR MAURICIO CORTES RUBIANO
4. SANTIAGO SUAREZ BERNAL
5. JUAN ESTEBAN FLOREZ LOPEZ
6. ALEX SANCHEZ LINAREZ

Grupo: 2848530, M3
LUNES, 16 MARZO 10:00AM – 12:00PM
Realización: Se realiza M2 y M3 exitoso a los aprendices, en compañía de su jefe inmediato. Brayan Yanez – Arley Castro. Software development team lead. CUSTOMER OPERATION SUCCESS.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.



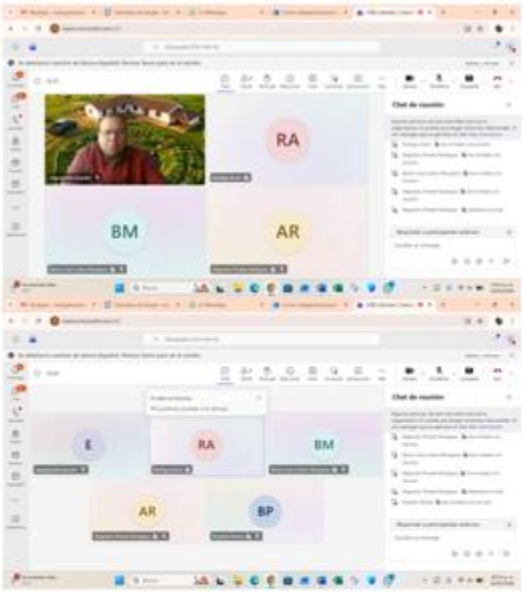
SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, PETER ANTONY GUETTE HOYA, 2977405, M1
LUNES, 16 MARZO 2:00 – 3:00PM

Realización: Se realiza M1 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Daniel Nieto. Jefe QA. HEXA SOLUTIONS.

1. Se realiza seguimiento de concertación plan de trabajo en la etapa productiva para el aprendiz, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
2. Actividades a desarrollar:

- Pruebas de software a los sistemas de información de la compañía.
- Generar casos de regresión automatizados
- captura de evidencia de pruebas y generar manuales técnicos de cada versión.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



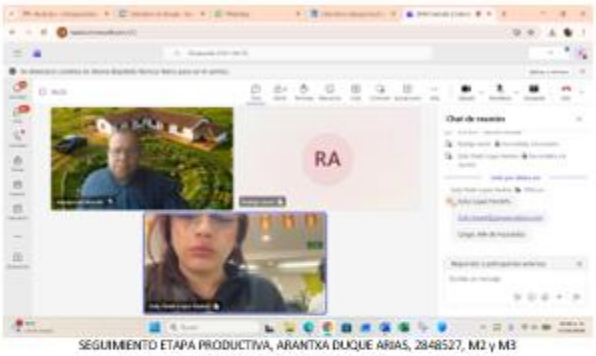
SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

1. ALEJANDRO PINEDA RODRIGUEZ
2. BAIRON JOSÉ CASTRO MOSQUERA

GRUPO: 2873814, M2
LUNES, 16 MARZO-3:00 – 4:00PM

Realización: Se realiza M2 con éxito a los aprendices, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Brayhan Nikolas Pereira Franco. Líder Desarrollo IA. CUSTOMER OPERATION SUCCESS S. A. S.

- SE realiza seguimiento de evaluación variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación de diligenciamiento y evidencia de actividades etapa productiva, bajo lineamientos y en tiempos establecidos.

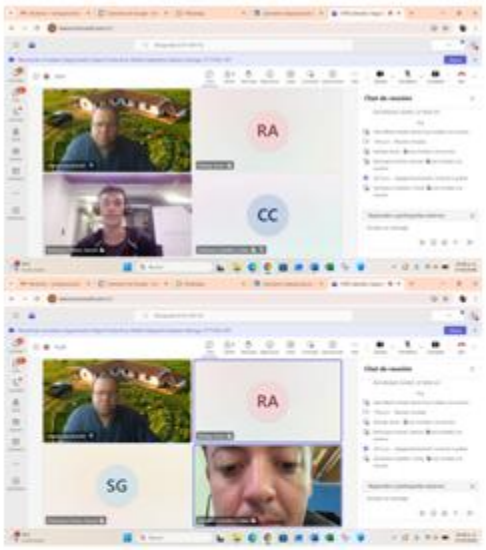


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ARANTXA DUQUE ARIAS, 2848527, M2 y M3
MARTES, 17 MARZO-10:00 – 11:00AM

Realización: Se realiza con éxito M1, M2 y M3 a la aprendiz, en compañía de su jefe inmediata. Doctora. Zully López Fandiño. Jefe de Impuestos. GRUPO COS.

- Se realizo seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Enviar al correo etapaproductivacdm@sena.edu.co cada 15 días siguiendo las recomendaciones generales. COMPROMISO: evidenciar debidamente diligenciadas, firmadas por el líder del proceso y aprendiz, marcados y en PDF, 11 bitácoras y tres formatos visitas a más tardar el día viernes 20/03/2026 a las 17 horas.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, SAMUEL DAVID BOHORQUEZ GOMEZ, 3215658, M1
MARTES, 17 MARZO-2:00 – 3:00PM

Realización: Se realiza M1 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Carlos Zambrano. IT Enteprise infrastructure specialist. SCOTIABANK.

1. Se realiza seguimiento de concertación plan de trabajo para el aprendiz en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
2. Actividades a desarrollar:

- Apoyo a la gestión de infraestructura tecnológica.
- Revisión y apoyo a equipos y salas de videoconferencia.
- Revisión de laptops: dominio, internet y dockings en salas de training
- Configuración y soporte de tablets en salas de videoconferencia.
- Formateo y reintegración de laptops fuera de dominio de la sala de Training



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ALISON NATALIA BOLÍVAR GÓMEZ, 2848527, UNICA M1, M2 Y M3.
MARTES, 17 MARZO-3:00 – 4:00PM

Realización: Se realiza MOMENTO UNICO, M1, M2 Y M3 al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Jhonathan Stiven Moreno Rodríguez. Líder de soporte. GROUPCOS.

- Se realiza seguimiento de concertación plan de trabajo para la aprendiz, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación y cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Enviar al correo etapaproductivacedm@sena.edu.co cada 15 días siguiendo las recomendaciones generales. COMPROMISO: evidenciar debidamente diligenciadas, firmadas por el líder del proceso y aprendiz, marcados y en PDF, 11 bitácoras y tres formatos visitas a más tardar el día viernes 20/03/2026 a las 17 horas.
- Se realiza llamado de atención por incumplimiento con las actividades asignadas, bajo lineamientos etapa productiva en tiempos establecidos.
- **El Ing. Jhonathan Stiven Moreno Rodriguez, manifesto, que la aprendiz recibirá un llamado de atención por parte de juridica de la compañía por portar y utilizar teléfono celular en área restringida.**
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

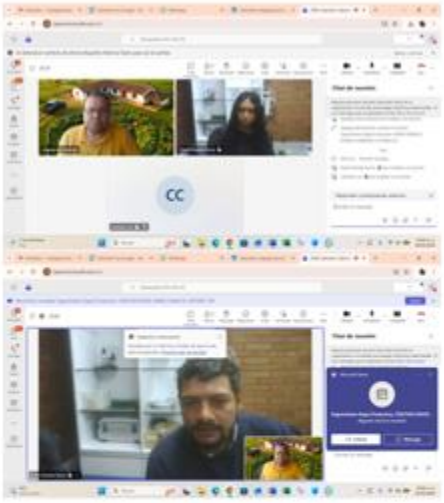
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, CRISTIAN CAMILO LEON MARTIN, 2873741, M1
MARTES, 17 MARZO-6:00 – 7:00PM

Realización: Se realiza M1, al aprendiz CRISTIAN CAMILO LEON MARTIN. SOLUCIONES TECNOLOGICAS AUTOSEGUROS S.A.S

1. Se realiza concertación plan de trabajo para el aprendiz en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias del programa de formación.
2. Actividades a desarrollar:

- El aprendiz va a apoyar temas de programación con GPS y formatos en Excel
- Se espera entender el tema con las pruebas de apagada apertura y demás temas para verificar que la instalación en un vehículo corresponda.
- Cómo se continúe el aprendiz va a ver temas de registro.



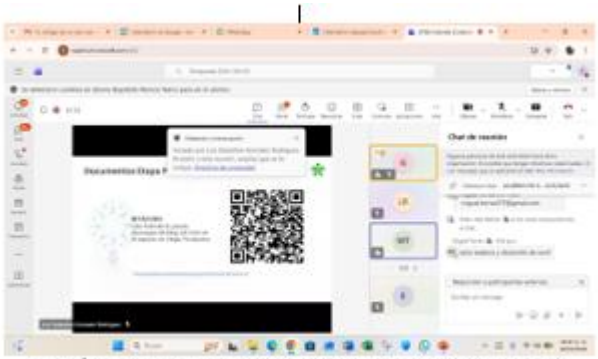
SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, KAREN DANIELA DURAN CARDENAS, 3215659, M1
MIÉRCOLES, 18 MARZO-10:00 – 11:00AM

Realización: Se realiza seguimiento M1 con éxito a la aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Jeison Stibel Lara Moreno. Coordinador de laboratorio. COLMETRO S.A.S.

1. Se realiza concertación plan de trabajo para la aprendiz en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
2. Actividades a desarrollar:

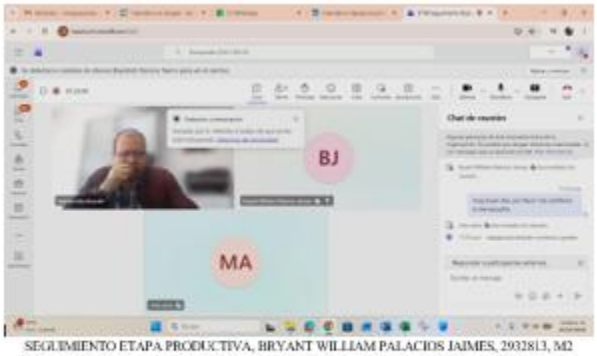
- Recepción de equipos para calibración.
- Calibración en las magnitudes autorizadas (Masa, temperatura, presión, fuerza, torque, volumen, pH, conductividad, densidad)
- Ensayos en las diferentes técnicas autorizadas (Masa, temperatura, presión, densidad)
- Participación en el aseguramiento de la calidad de los resultados (intralaboratorios)

3. La aprendiz ha tenido un muy buen desempeño en su etapa productiva, es muy colaboradora, dispuesta siempre a aprender.



ATENCIÓN VIRTUAL SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA. (PREGUNTAS, DUDAS, INQUIETUDES)
MIERCOLES 18/03/2026 DE 6:00PM A 8:00PM

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, BRYANT WILLIAM PALACIOS JAIMES, 2932813, M2
VIERNES, 20 MARZO-10:00 – 11:00AM

Realización: Se realiza M2 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Javier Vargas. Jefe de mantenimiento. Alianzas y/o industrias alta pureza S.A.S.

- Se realiza seguimiento de evaluación en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA,

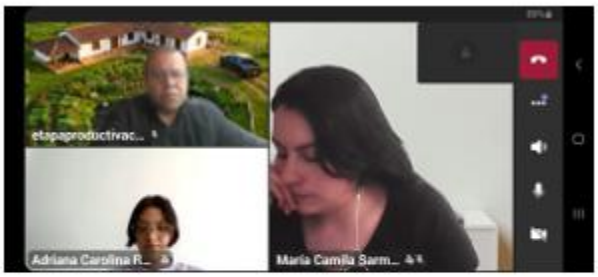


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, 2879653, M2
MARTES, 24 MARZO-10:00 – 11:00AM

Realización: No se realiza M2, no hay conexión por parte de empresa, aprendiz JUAN FELIPE HERRERA ZAMORA, jefe inmediato. Ing. MIGUEL ANGEL ORJUELA PARRA. Q-VISION TECHNOLOGIES.

- Se espera tiempo prudencial, se realiza llamada telefónica al aprendiz, quien manifestó que su jefe inmediato se encuentra en vacaciones y retorna en 15 días aproximadamente.
- Se le indica al aprendiz, que una vez retorne el jefe inmediato, favor concertar nueva fecha y hora para realizar agendamiento mediante el ppt de la segunda visita o M2
- También se le indica al aprendiz, si por cualquier situación el jefe no puede asistir a la visita, el puede delegar a alguien de recursos humanos, un PAR o alguien que conozca del proceso del aprendiz a su etapa productiva y nos pueda atender para no perder el espacio.

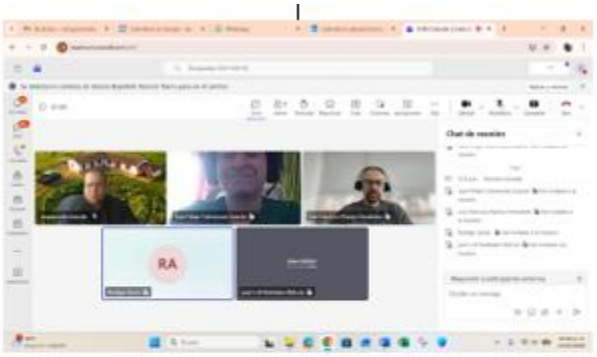
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ADRIANA CAROLINA RODRÍGUEZ CAICEDO, 2848530-A, M3
MARTES, 24 MARZO-11:00AM – 12:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito a la aprendiz, en compañía de su jefe inmediata. Ing. María Camila Sanmiento Vanegas. PMO. SISTEMAS ENLÍNEA S.A.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación de cumplimiento en variables para los factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- La aprendiz mostro siempre mucho interés por aprender, entender y muy buena comunicación asertiva.
- Finaliza con éxito su etapa productiva.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

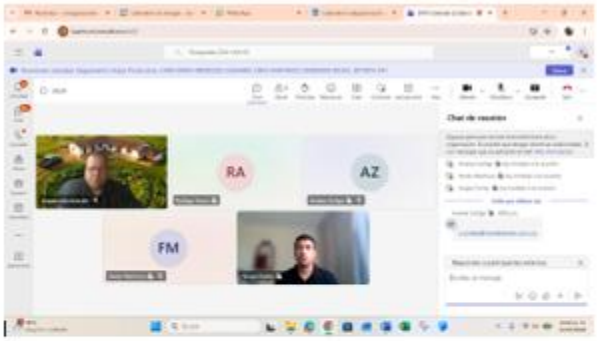


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, JUAN FELIPE COLMENARES SOACHE, 2873801, M2
MARTES, 24 MARZO-2:30 – 3:30PM

Realización: Se realiza M2 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Luis Francisco Ramos Fernández. Director de operaciones. PROTECDATA COLOMBIA S.A.S.

- Se realiza seguimiento de evaluación en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Enviar al correo etapaproductivacdm@sena.edu.co cada 15 días siguiendo las recomendaciones generales. Compromiso: evidenciar bitácora y formato seguimiento M2, para estar al día en el correo etapa productiva a más tardar el viernes 27/03/2026 a las 17 horas.
- Se reciben muy buenas observaciones con respecto al desempeño del aprendiz en su etapa productiva, el Ing. Luis Francisco manifestó que la empresa desea vincular de forma directa al aprendiz una vez finalice la etapa productiva.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

1. DAYANA ANDREA ZUÑIGA TUMBO
2. FAVIAN ALEJANDRO MACHUCA PEDRAZA

GRUPO: 2848530A, M2 y M3
MARTES, 24 MARZO-4:00 – 5:30PM
Realización: Se realiza M2 y M3 a los aprendices, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Sergio Andrés Cortes Romero. Líder técnico. GRUPO COS.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación de cumplimiento en variables para los factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.



SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA, JUAN FELIPE CONTRERAS TORRES, DAVID SANTIAGO TORRES CABARCAS, 2848527-C, VISITA UNICA, M1,M2 Y M3.
MIÉRCOLES, 25 MARZO-11:00AM – 1:00PM

Realización: Se realiza Visita Única, M1,M2 y M3 a los aprendices, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Diego Fernando Rodríguez. Coordinador de compras. GRUPO COS.

- Se realiza seguimiento único de concertación plan de trabajo para los aprendices, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
- SE realiza seguimiento de evaluación y verificación de cumplimiento en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
  - Deben realizar acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.
  - Deben presentar con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.
  - Enviar al correo etapaproductivaodm@sena.edu.co cada 15 días siguiendo las recomendaciones generales. COMPROMISO: Deben estar evidenciadas 11 bitácoras, formato único visitas M1, M2 Y M3 a más tardar el lunes 6/abril /2026 a las 17 horas.
  - Deben ser comprometidos con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.
  - Los aprendices no han evidenciado bitácoras pertinentes a los primeros meses de su etapa productiva, donde se encontraban a la espera de asignación área de trabajo y líder de proceso, pero es importante evidenciar bitácoras con la asistencia y cumplimiento con el compromiso adquirido día a día, estas bitácoras el aprendiz solicita el favor a recursos humanos para que se las firmen y puedan evidenciarlas como lineamiento al correo etapa productiva.
  - El aprendiz debe realizar curso corto virtual de 40 horas, Habilidades para Enfrentar Retos en el Nuevo Entorno Laboral, el cual se debe cursar, certificar y evidenciar certificación al correo de recursos humanos en la empresa, con copia a etapa productiva, de esta forma puede continuar su proceso de certificación.
  - Se da retroalimentación respecto al diligenciamiento y evidencia de las actividades pertinentes a etapa productiva, cumpliendo lineamientos y tiempos establecidos.
  - JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA, **JAVIER ALEJANDRO LOPEZ BUITRAGO, 2848527**, M3.
VIERNES, 27 MARZO-9:00AM – 10:00AM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Edison Fernando Sierra Usma. Coordinador BackOffice Energía. COMUNICACIÓN CELULAR COMCEL S.A.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación de cumplimiento en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

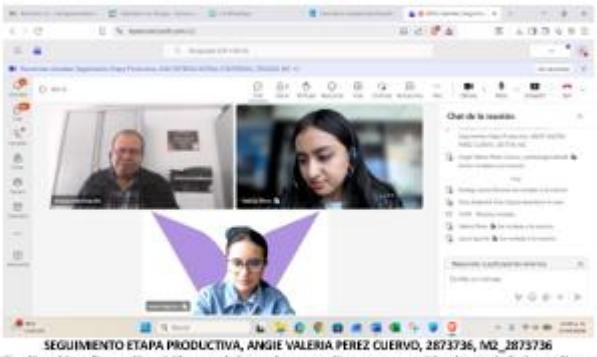
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, DANA MAYERLI LOPEZ MORA, 2879335, UNICA M1, M2 Y M3.

Realización: Se realiza visita Única M1,M2 Y M3 con éxito a la aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. MONICA MORENO / Evert Muñoz. GERENTE PROYECTOS ESPECIALES / Jefe Área. FLORES IPANEMA SAS.

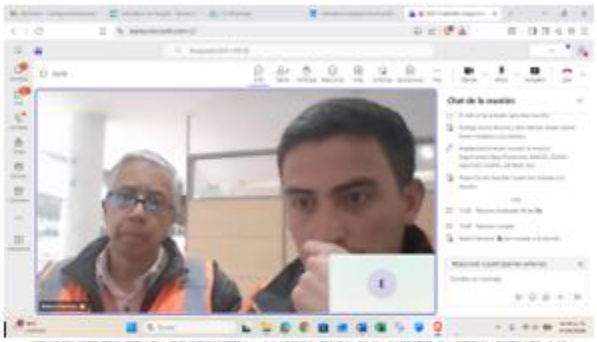
- Se realiza seguimiento concertación plan de trabajo para la aprendiz en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
- Se realiza seguimiento de evaluación y cumplimento de variables en factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.
- La aprendiz cuenta con Vinculo Laboral directo con la compañía.



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ANGIE VALERIA PEREZ CUERVO, 2873736, M2_2873736

Realización: Se realiza M2 con éxito a la aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Doctora. Laura Gisel Aguirre Carrillo. Generalista de Capital Humano. FREEWAY FGG COLOMBIA S. A. S.

- Se realiza seguimiento de evaluación en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.

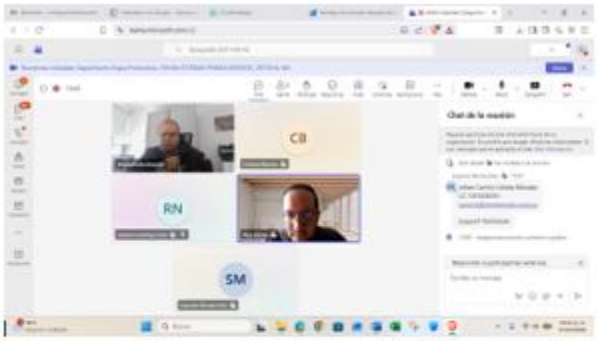


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, MAICOL DUVAN SANCHEZ CASTRO, 2879653, M3
VIERNES, 27 MARZO-2:00 – 3:00PM

Realización: Se realiza con éxito M3 al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Milton Daniel Jiménez Lombo. Gestor de Aeronavegabilidad. SERVICIOS AEREOS PANAMERICANOS SAS - SARPA SAS.

- Se realiza seguimiento de evaluación, verificación y cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- El aprendiz es muy proactivo, propositivo y diligente, es de gran apoyo y aporta un gran proyecto a la compañía con su trabajo de etapa productiva.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, CRISTIAN ANDRES BARRETO GRANDINSON, 2848530, M3
VIERNES, 27 MARZO 3:00 – 4:00PM

Realización: Se realiza seguimiento M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Johan Camilo Celeita Morales. Support Technician GROUPO COS.

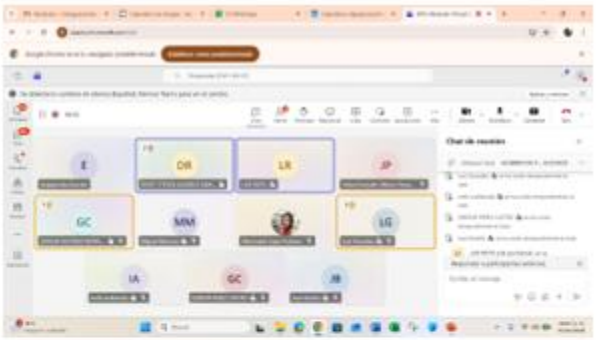
- Se realizo seguimiento de evaluación y verificación cumplimento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

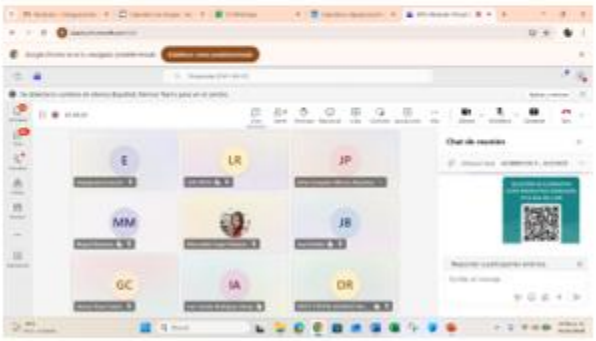


ATENCIÓN PRESENCIAL ETAPA PRODUCTIVA CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA 27/03/2026

INSTRUCTOR: RODRIGO ACERO BECERRA

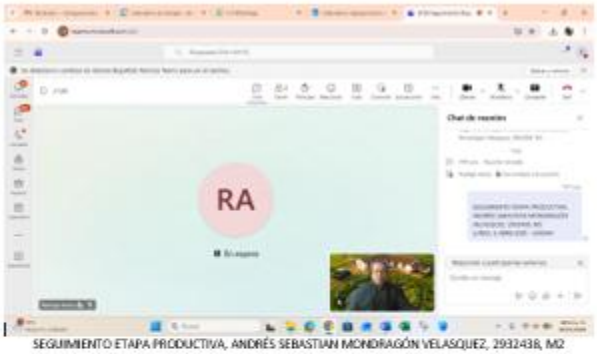
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA





ATENCIÓN VIRTUAL SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA. (PREGUNTAS, DUDAS, INQUIETUDES)
01/04/2026 _ 6:00AM _ 8:00PM

INSTRUCTOR: RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ANDRÉS SEBASTIAN MONDRAGÓN VELASQUEZ, 2932438, M2
LUNES, 6 ABRIL 8:00 – 9:00AM

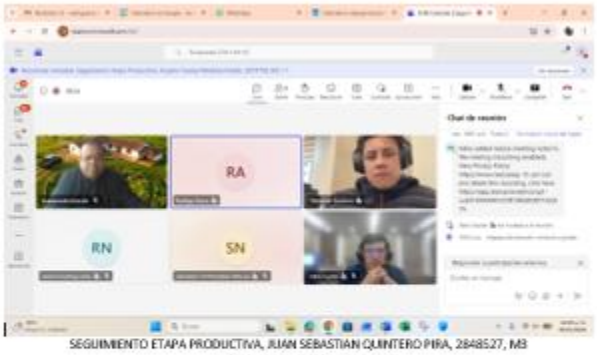
Realización: No se realiza M2, no se presentan a la reunión por empresa el aprendiz y jefe inmediato. Carlos Andrés Cantor. Asesor técnico. ALSADA S.A.S.

- Se realiza comunicación vía telefónica (3213272589) con el aprendiz, quien manifestó no recibir correo confirmado e invitación para la visita M2, se verifica y se encuentra que se envió la respectiva invitación, viernes, 27 mar, 5:34 p.m. (hace 10 días) a los correos: velasquezsebastian176@gmail.com y tecnico@alsada.com.co
- NOTA: Favor concertar con el jefe inmediato una nueva fecha y hora para realizar la visita, teniendo en cuenta los lineamientos de etapa productiva con tiempos establecidos, luego de concertada la visita realiza agendamiento mediante el link: SOLICITUD VISITA

https://forms.office.com/r/vfAEzzt9JE?origin=lprLink

- Le recuerdo mi estimado aprendiz, si no cumple con los lineamientos de etapa productiva de actividades en tiempos establecidos y todo esto explicado en inducción y primera visita M1, se realizará un llamado de atención por incumplimiento.
- Se adjunta impresión de correo soporte.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, JUAN SEBASTIAN QUINTERO PIRA, 2848527, M3
LUNES, 6 ABRIL-10:00 – 11:00AM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. FABIO NELSON ESPITIA DE QUINTERO. Jefe de Sistemas. ORAFA S.A.

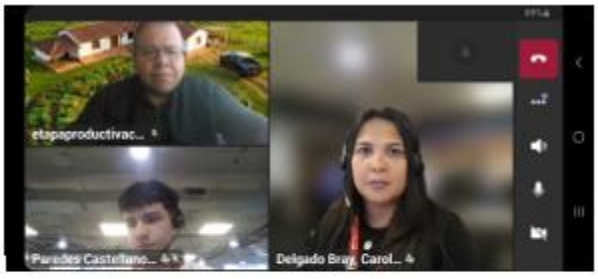
- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se ha resaltado su trabajo, ha apoyado procesos importantes para la empresa, ha recibido reconocimientos por su participación, compromiso y excelencia.
- El aprendiz tiene la oportunidad de vinculación directa con la compañía.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, JOSE DAVID JUNCO NAVARRO, 2848530-B, M3
LUNES, 6 ABRIL-11:00AM – 12:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefa inmediata. Ing. Olga Lucia Aguilera Sarmiento. Director de software. FIDUPREVISORA S.A.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Agradecimiento para el aprendiz, fue de gran apoyo en el proceso de la compañía, una persona muy diligente, propositiva y proactiva.
- Tiene la oportunidad de vinculación directa con la compañía.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

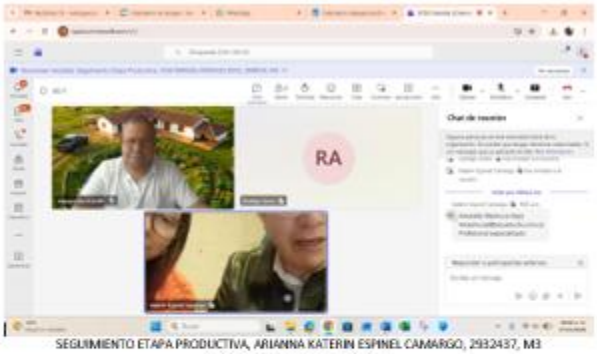


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, CAMILO ANDRES PAREDES CASTELLANOS, 2848524-A, M3
LUNES, 6 ABRIL-3:00 – 4:00PM

Realización: Se realiza M3 de forma exitosa al aprendiz, en compañía de su jefe inmediata. Ing. Carolina Delgado Bray. SYSTEM ACCESS MANAGER. SCOTIA GLOBAL BUSINESS SERVICES COLOMBIA S.A.S.

- Se realiza seguimiento de evaluación, verificación y cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- El aprendiz tiene muy buena disposición y actitud hacia sus responsabilidades. Eso ha permitido otorgarle otras nuevas, puesto que se ha ido desarrollando profesionalmente.
- El aprendiz mostro respeto, muy buena comunicación asertiva multidireccional, de esta forma logrando muy buen trabajo en equipo y entrega de resultados en tiempos establecidos y de forma exitosa.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ARIANNA KATERIN ESPINEL CAMARGO, 2932437, M3
MARTES, 7 ABRIL-9:00 – 10:00AM

Realización: Se realiza M3 con éxito a la aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Jennifer Machuca Daza. Profesional especializado. ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación de cumplimiento con variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- La aprendiz si está en constante proceso de adquisición de conocimiento en las diferentes estepas del proceso. La aprendiz siempre muestra interés frente a su proceso de aprendizaje, la aprendiz cumplió satisfactoriamente con sus compromisos y actividades, deja al SENA en un muy buen peldaño con sus aprendices.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, LUIS DAVID LOZANO PRADA, 2873816, M2 Y M3.
MARTES, 7 ABRIL-10:00 – 11:00AM

Realización: Se realiza con éxito M2 Y M3 al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Jonathan Steven Moreno Rodríguez. LÍDER DE SOPORTE. GROUP COS.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables en factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

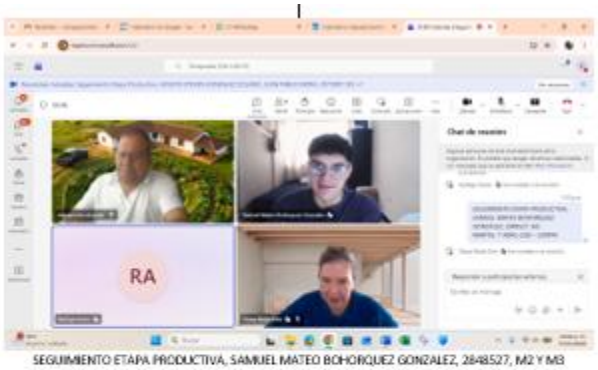


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, STEFANIA LADINO GARZÓN, 2873816, M1, M2 Y M3 (UNICA)
MARTES, 7 ABRIL-11:00AM – 12:00PM

Realización: Se realizo M1, M2 y M3 (UNICA) a la aprendiz, en compañía de su jefe inmediato, Doctora. Laura Castañeda. People Operation supervisor. KEO WORLD.

- Se realiza seguimiento de concertación plan de trabajo para la aprendiz en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación.
- Se realiza seguimiento de evaluación, verificación de cumplimiento en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Agradecimiento a la aprendiz por su apoyo y compromiso con las actividades de la compañía y su participación en proyectos muy importantes a nivel nacional e incluso Brasil y Canadá.
- La aprendiz tiene posibilidad de vinculación directa con la compañía.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADA.

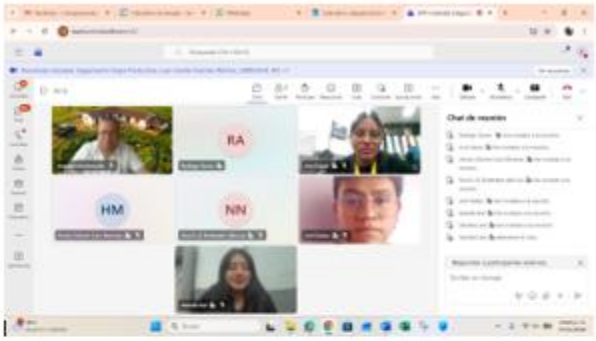
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, SAMUEL MATEO BOHORQUEZ GONZALEZ, 2848527, M2 Y M3
MARTES, 7 ABRIL-2:00 – 3:00PM

Realización: Se realiza con éxito M2 Y M3 al aprendiz, en compañía de su jefe inmediata. Ing. DIANA PAOLA ORTIZ ARANGO. LIDER DE DISEÑO Y DESARROLLO. TELEMATICA SAS.

- Se realiza seguimiento de evaluación, verificación de cumplimiento con variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- El aprendiz siempre mostro muy buena actitud y comportamiento, maneja muy bien la comunicación asertiva multidireccional, mostro trabajo y autogestión, una persona muy proactiva, propositiva y diligente.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.



SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

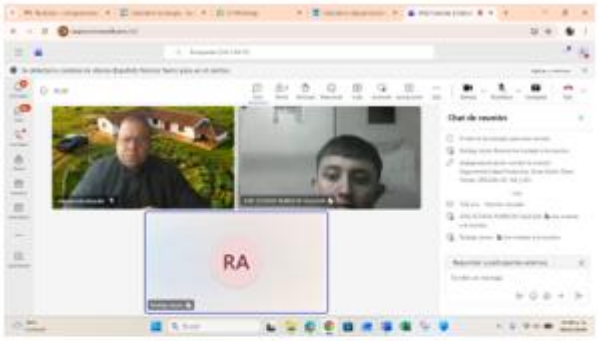
1. NICOL JASBLEIDI TIQUE COBOS M2
2. DANIELA VALENTINA LEAL CHANGO M2
3. JOEL SANTIAGO GAITAN M2 Y M3

GRUPO: 2873814, M2 Y M3
MARTES, 7 ABRIL-3:00 – 4:30PM

Realización: Se realiza seguimiento NICOL JASBLEIDI TIQUE COBOS M2, DANIELA VALENTINA LEAL CHANGO M2 y JOEL SANTIAGO GAITAN M2 Y M3, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Héctor Estiven Caro Moreras. Cloud / SRE Junior. GROUP COS.

- Se realiza seguimiento de evaluación en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales a las aprendices: NICOL JASBLEIDI TIQUE COBOS y DANIELA VALENTINA LEAL CHANGO.
- La aprendiz presenta variables por mejorar en factores técnicos, actitudinales y comportamentales, se concertó con la aprendiz y el Ing. Héctor, realizar tercera visita M3 8 días antes de finalizar etapa productiva, dando oportunidad de mejorar y superar inconsistencias presentadas en los factores.
- El Ing. Héctor manifestó que la aprendiz y de forma general los aprendices SENA no cuentan con herramientas básicas necesarias para responder con las actividades que se asignan y no tienen esa responsabilidad con respecto al manejo de tiempos y entregas de tareas.
- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación de cumplimiento en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales, al aprendiz JOEL SANTIAGO GAITAN. M2 Y M3.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

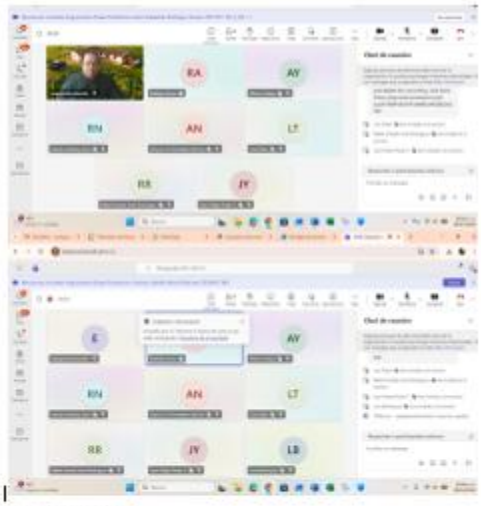
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, OMAR EDIVER OLAVE FLORIDO, 2932438, M1, M2 Y M3
MIÉRCOLES, 8 ABRIL-8:00 – 9:30AM

Realización: Se realiza Visita UNICA M1 M2 Y M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. José Octavio Rubiche, Supervisor Mantenimiento. PROTELA S.A.

- Se realiza seguimiento de concertación plan de trabajo para el aprendiz en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de información.
- Se realiza retroalimentación relacionado con diligenciamiento y evidencia de actividades etapa productiva teniendo en cuenta los tiempos establecidos y lineamientos para ello.
- Se realiza seguimiento de evaluación, verificación de cumplimiento en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- El Ing. José Octavio Rubiche, agradece al aprendiz su disposición, buena actitud, deseo de aprender y aporte en cada una de las actividades asignadas en el proceso de la compañía.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

1. LINA BOHORQUEZ
2. ANGEL VANEGAS
3. JUAN PRADO
4. LINA TOBAR
5. ALISSON ACOSTA

GRUPO: 2848308, M3
MIÉRCOLES, 8 ABRIL-10:00AM – 12:00PM
Realización: Se realiza M3 con éxito a los aprendices, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Rafael Sneider Ávila Rodríguez. IMPELMENTADOR JR. GRUPO COS.

- Se realiza seguimiento de evaluación, verificación y cumplimiento en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Felicitan a los aprendices por su apoyo y aporte en el proceso de la compañía.
- Se realiza retroalimentación con respecto a diligenciamiento y evidencia de actividades pertinentes a etapa productiva, bajo lineamientos y tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

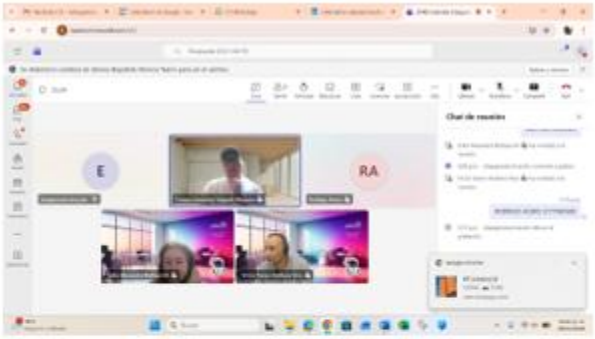
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, NATALY GONZALEZ UPARELA, 2873907, M3
MIÉRCOLES, 8 ABRIL-2:00 – 3:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito a la aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Diseñador Industrial. Joseph Camargo. Jefe de Desarrollo. INBIMA.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento en variables para los factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades pertinentes a etapa productiva cumpliendo lineamientos y tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APRBADO.

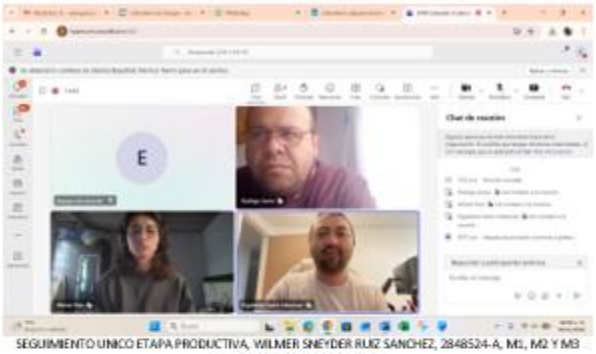


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, CRISTIAN GIOVANNY SALGADO VASQUEZ, 2848530, M3
MIÉRCOLES, 8 ABRIL-3:00 – 4:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. VICTOR SENEN ARELLANA VERA. GERENTE DE SERVICIOS. AXITY.

- Se realizo seguimiento de evaluación, verificación y cumplimiento de variables en factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación con respecto a diligenciamiento y evidencia de actividades pertinentes a etapa productiva cumpliendo los lineamientos y en tiempos establecidos.
- Se le recomienda al aprendiz asumir los retos con gran mentalidad, enfrentar, aunque cueste un poco los cambios sin negarnos a ello, siempre tener en cuenta la comunicación asertiva multidireccional a todo nivel, el aprendiz es muy proactivo, propositivo y diligente.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



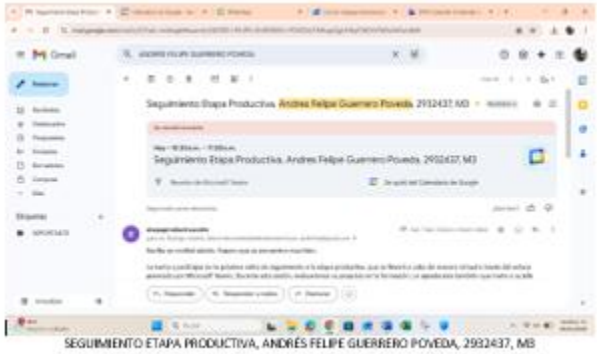
SEGUIMIENTO UNICO ETAPA PRODUCTIVA, WILMER SNEYDER RUIZ SANCHEZ, 2848524-A, M1, M2 Y M3
JUEVES, 9 ABRIL 8:00 – 9:30AM

Realización: Se realiza con éxito MOMENTO UNICO (M1, M2 YM3) al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. RIGOBERTO SAENZ. Senior Software Engineer. BRANCH OF MICROSOFT COLOMBIA.

1. Se realizo concertación de actividades, relacionándolas con las competencias y resultados del programa de formación
2. Actividades para desarrollar:

- Soporte post-venta de Jana, sistema de detección de microagresiones y violencia basadas en genero mediante inteligencia artificial
- Aporte en el diseño de la arquitectura del sistema de [illegible] de EvoEvolve.
- Implementación de cambios y mejoras en el front end del sistema de [illegible].

3. Se realiza evaluación, verificación de cumplimiento en variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
4. Se realiza retroalimentación pertinente a diligenciamiento y evidencia de actividades pertinentes a etapa productiva, cumpliendo los lineamientos y en tiempos establecidos.
5. El aprendiz mostro ser muy propositivo, proactivo y diligente, el entro a etapa productiva en fase final de un gran proyecto para México, pero esto le permitió ejecutar actividades muy importantes con el cliente, dando soporte postventa, el aprendiz es muy activo y así lo demostró en su rol dentro de la compañía, asistiendo los clientes, realizando levantamientos, cambios y pruebas de información para proyectos y presentar a los clientes.
6. JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ANDRÉS FELIPE GUERRERO POVEDA, 2932437, M3
JUEVES, 9 ABRIL 10:30 – 12:00AM

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA

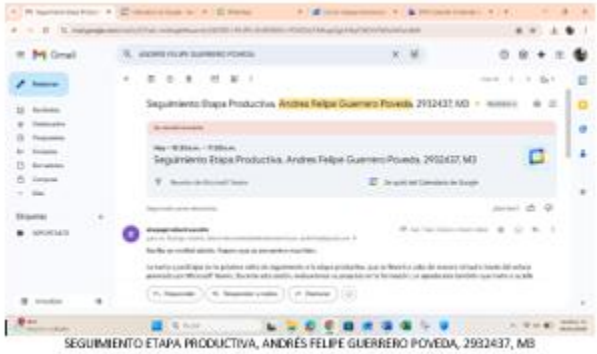


SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

1. SANTIAGO CARRANZA CARRILLO
2. JUAN DAVID PEÑA HUERTAS
3. LUNA LISETH SALAS ROMERO

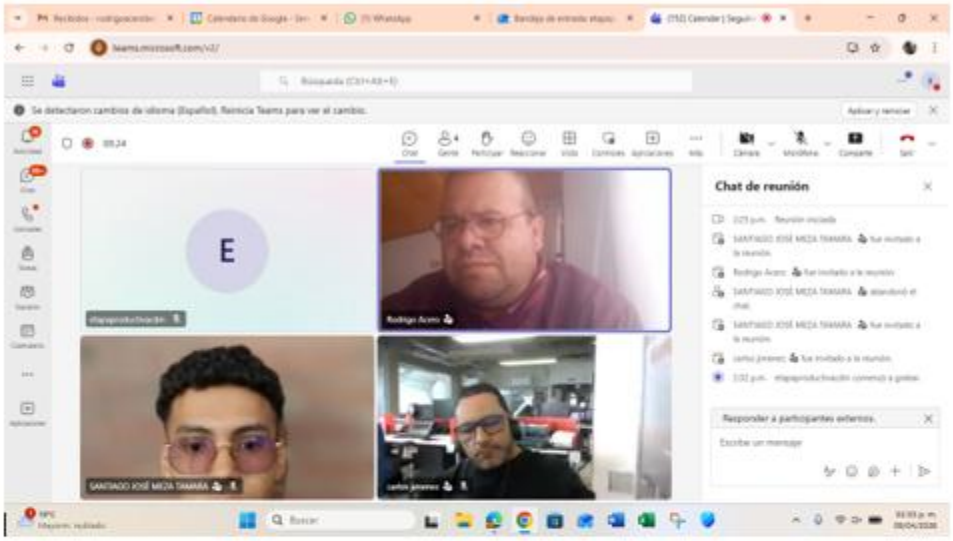
GRUPO: 2848530, M3
VIERNES, 10 ABRIL-10:00 – 11:30AM

Realización: No se realiza seguimiento, se da comunicación con el aprendiz Santiago Carranza, quien manifestó que se comunico con el jefe inmediato y le manifestó no poder asistir a la visita por una contingencia, solicita favor realizar la visita el día miércoles 15/04/2026 a las 10:30 am



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ANDRÉS FELIPE GUERRERO POVEDA, 2932437, M3
JUEVES, 9 ABRIL-10:30 – 12:00AM

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA

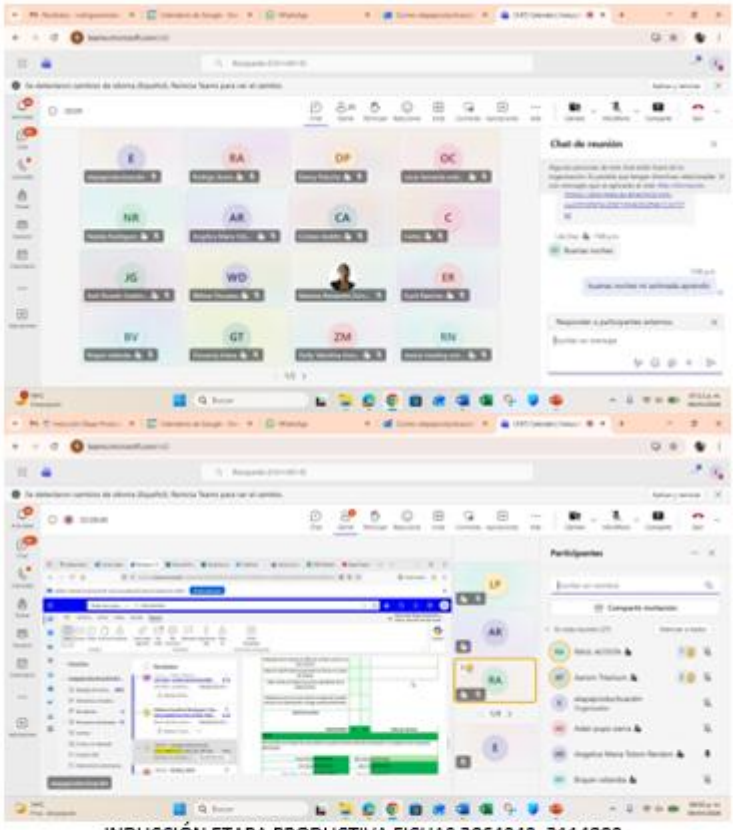


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, SANTIAGO JOSÉ MEZA TAMARA, 2932813, M2 Y M3
JUEVES, 9 ABRIL-2:30 – 3:30PM

Realización: Se realiza M2 Y M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Carlos Jiménez. supervisor de servicio técnico. SUPERVISA SA.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

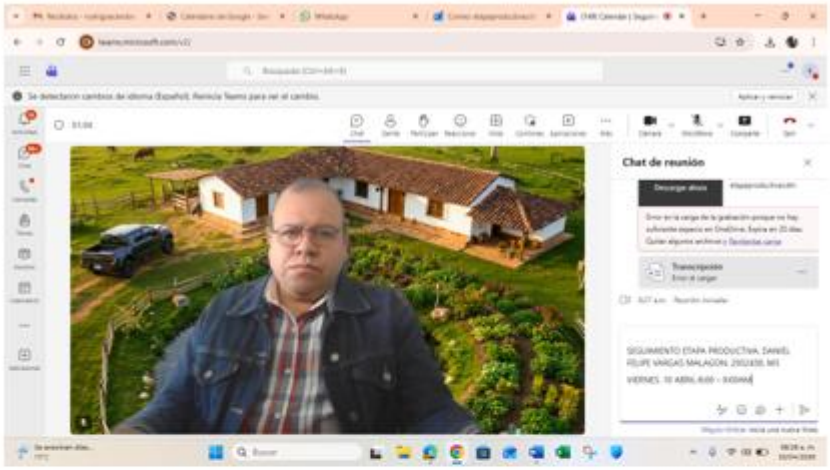
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



INDUCCIÓN ETAPA PRODUCTIVA FICHAS 3064242, 3114902
JUEVES, 9 ABRIL-7:00 – 9:30PM

Realización: Se realiza Inducción de forma exitosa a los aprendices, en compañía de la Ingeniera Alba Isabel López e Instructora Vanessa Alexandra Zúñiga como tema principal Etapa Productiva, lineamientos pertinentes, actividades definidas bajo lineamientos y tiempos establecidos, se resolvieron dudas con respecto a alternativas y requisitos.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA

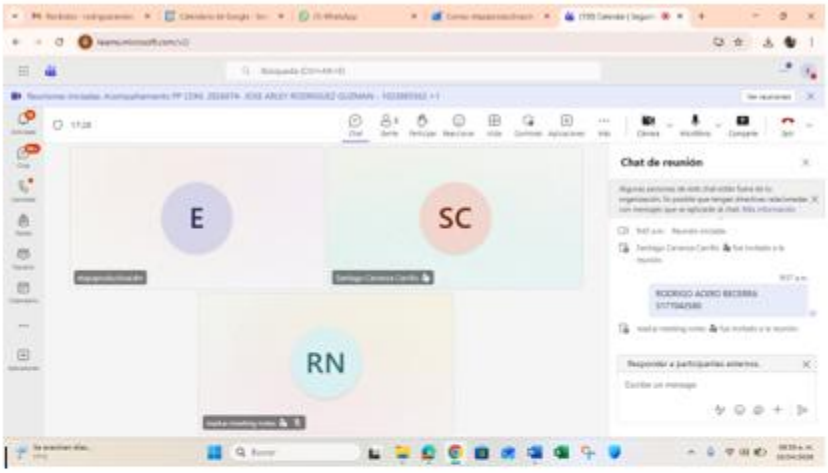


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, DANIEL FELIPE VARGAS MALAGON, 2932438, M3
VIERNES, 10 ABRIL-8:00 – 9:00AM

Realización: Se realizo M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. EDWIN GIOVANNY MESA QUIÑONEZ. Jefe de mantenimiento. CHEFRITO.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- Se reciben muy buenas observaciones con respecto al desempeño del aprendiz en su etapa productiva, se le recomendó siempre tener en cuenta el manejo de manuales físicos y virtuales, ya que esto ofrece la información necesaria y pertinente para realizar las tareas y rutinas de mantenimiento, ofrece información de elementos y mecanismos que componen las maquinas, la parte estructural y materiales de composición, procedimientos establecidos por casa matriz e insumos requeridos, entrega toda la parte de metrología que permite realizar diagnósticos y tomar decisiones, entre otras.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA

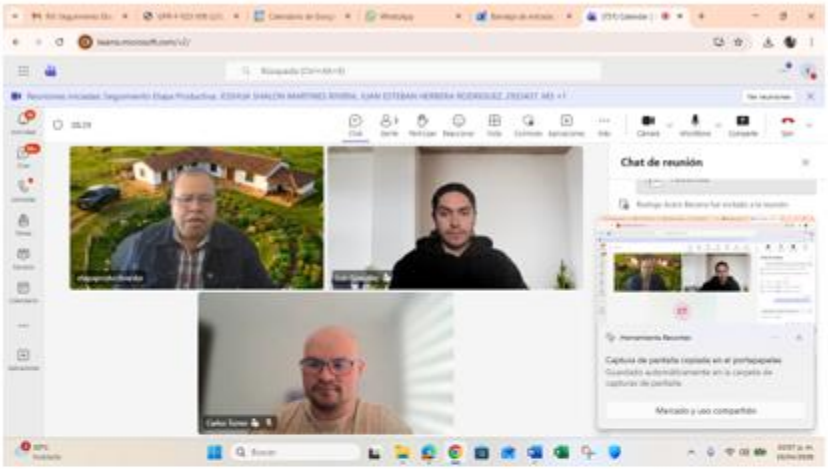


SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

1. SANTIAGO CARRANZA CARRILLO
2. JUAN DAVID PEÑA HUERTAS
3. LUNA LISETH SALAS ROMERO

GRUPO: 2848530, M3
VIERNES, 10 ABRIL-10:00 – 11:30AM

Realización: No se realiza seguimiento, se da comunicación con el aprendiz Santiago Carranza, quien manifestó que se comunico con el jefe inmediato y le manifestó no poder asistir a la visita por una contingencia, solicita favor realizar la visita el dia miércoles 15/04/2026 a las 10:30 am



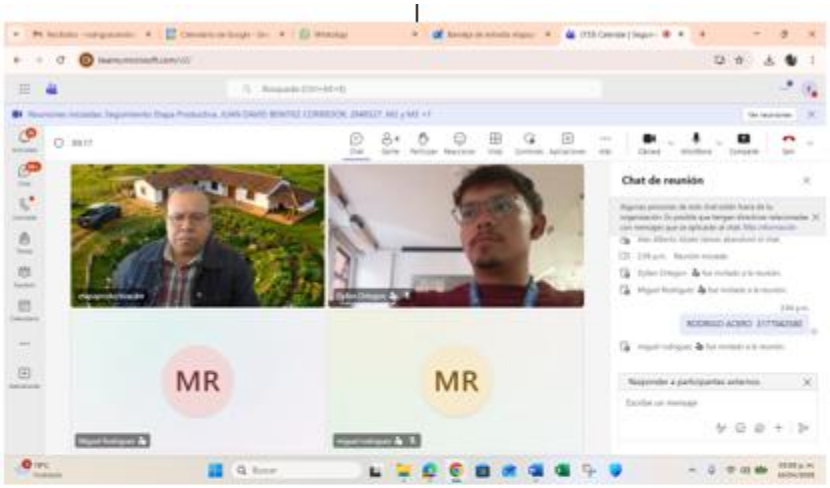
SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, LUIS ALEJANDRO GONZALEZ DIAZ, 2848530B, M2 Y M3.

VIERNES, 10 ABRIL-2:00 – 3:00PM

Realización: Se realiza M2 Y M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. CARLOS TORRES. LIDER TECNICO. WILLIS TOWERS WATSON CORREDORES DE SEGUROS SA.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- El aprendiz es muy proactivo, propositivo y diligente, se le vinculara laboralmente de forma directa con la compañía.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

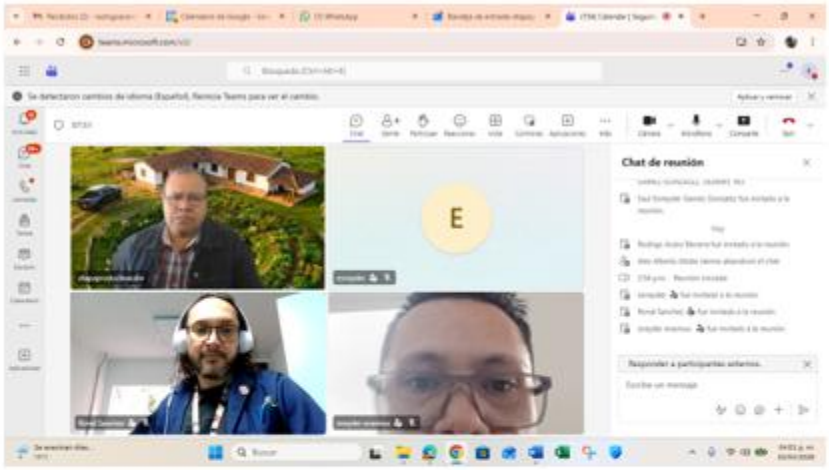
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, DYLLAN ANDRES ORTEGON SANCHEZ, 2848127 -C, M3
VIERNES, 10 ABRIL-3:00 – 4:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Miguel Ángel Rodríguez. Coordinador de talento Humano. FIANZA B.P.O.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- EL JEFE INMEDIATO FELICITA AL APRENDIZ PUES LE HA IDO MUY BIEN EN EL PROCESO DE ETAPA PRODUCTIVA, EL APRENDIZ SERA VINCULADO LABORALMENTE DE FORMA DIRECTA EN LA EMPRESA.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, SAUL ESNEYDER GAMEZ GONZALEZ, 2826065, M3
VIERNES, 10 ABRIL-4:00 – 5:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Ronal Sánchez. Director del laboratorio. ERASMUS S.A.S.

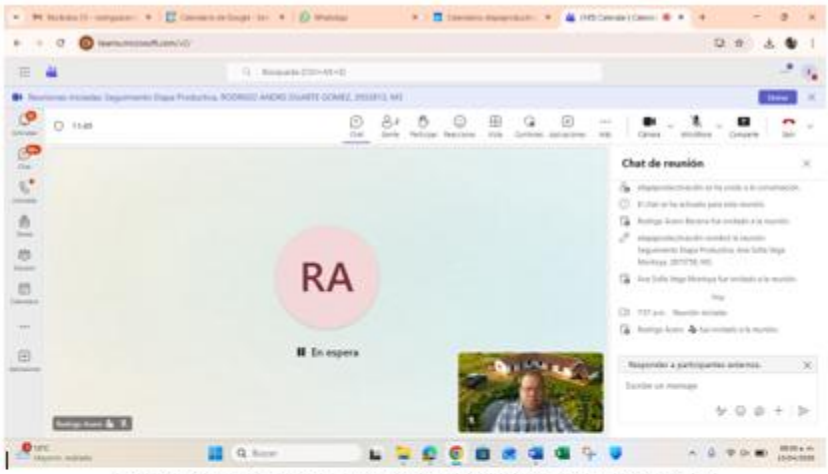
- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



ATENCIÓN PRESENCIAL ETAPA PRODUCTIVA CENTRO DE DISEÑO Y METROLOGIA 10/04/2026

INSTRUCTOR: RODRIGO ACERO BECERRA

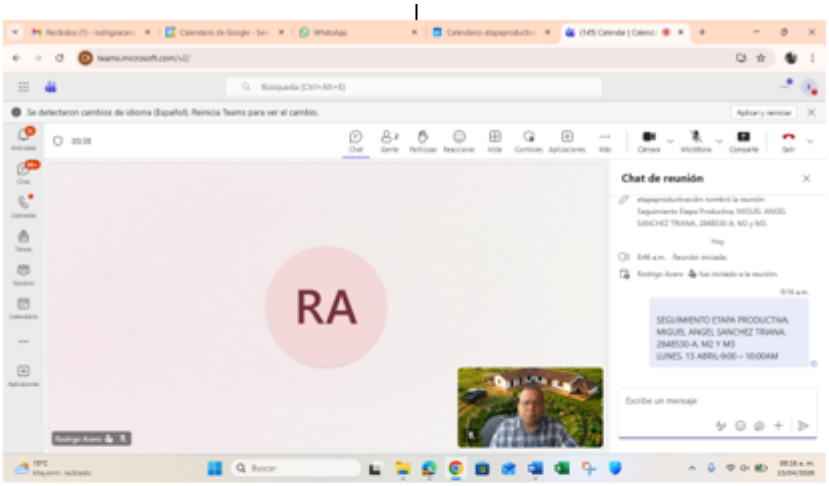


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, ANA SOFIA VEGA MONTOYA, 2873758, M3
LUNES, 13 ABRIL-8:00 – 9:00AM

Realización: No se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañia de sus jefes inmediato. Ing. Zulma Sánchez / FABIAN MARTINEZ. Jefe Gestión de Calidad. VETERLAND LTDA.

- Se realiza comunicación vía celular con la aprendiz, quien manifestó que los jefes inmediatos se encuentran en una reunión de contingencia y no es posible que nos atiendan.
- La aprendiz manifestó que le realizaron una visita caso especial, citada por la empresa, debido al ausentismo de la aprendiz; que la decisión fue cancelación de contrato, pero aun no le han notificado de forma oficial.
- El martes 14/04/2026 es citada a rendir descargos en recursos humanos de la compañía.
- Se le indica a la aprendiz, que justifique muy bien sus inasistencias, solicitar el favor le firmen sus bitácoras, si es posible realizar tercera visita y que le certifiquen el tiempo en la empresa, si es posible que le permitan finalizar su etapa productiva ya que ella culmina el 21/04/2026.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, MIGUEL ANGEL SANCHEZ TRIANA, 2848530-A, M2 Y M3
LUNES, 13 ABRIL-9:00 – 10:00AM

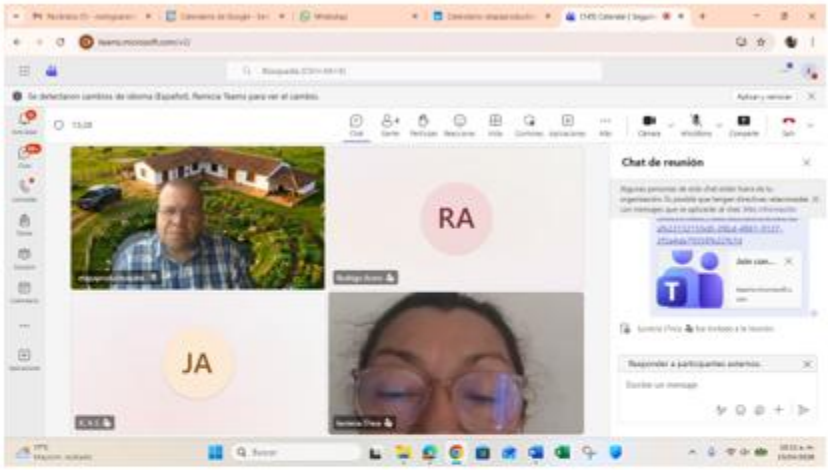
Realización: No se realiza M2 yM3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. JOHN DAVID LAVERDE TOVAR. Coordinador Mesa de Servicio. COMWARE

- Se realiza comunicación con el Ing. JOHN DAVID LAVERDE TOVAR al numero celular. 3142112043, quien manifestó no asistir a la reunión de seguimiento para el aprendiz, se encuentra en una reunión masiva con clientes.

Se le solicita realizar nueva concertación con el aprendiz de fecha y hora para realizar el seguimiento, una vez concertada el aprendiz realiza agendamiento mediante el enlace:
SOLICITUD VISITA
https://forms.office.com/r/vfAEzzL9JE?origin=lprLink

- Se solicita favor, si por algún motivo el jefe inmediato del aprendiz no puede atender la visita, designar un Par o alguien de recursos humanos quien pueda atendernos y conozca el proceso etapa productiva del aprendiz, ya que manejamos agenda con tiempos establecidos.

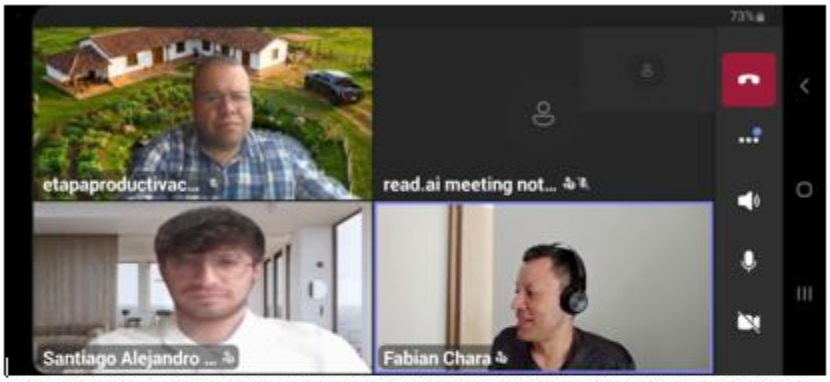
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, JUAN CARLOS AUNCA SALCEDO, 3069990 , M2 Y M3
LUNES, 13 ABRIL-10:00 – 11:00AM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Doctora. LUCRECIA JUNCA AMAYA. INFORMACIÓN GERENCIAL LTDA.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, SANTIAGO ALEJANDRO VERGARA CASTRO, 2848524-B, M3
LUNES, 13 ABRIL-11:00AM – 12:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. FABIAN CHARA. ITIS.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



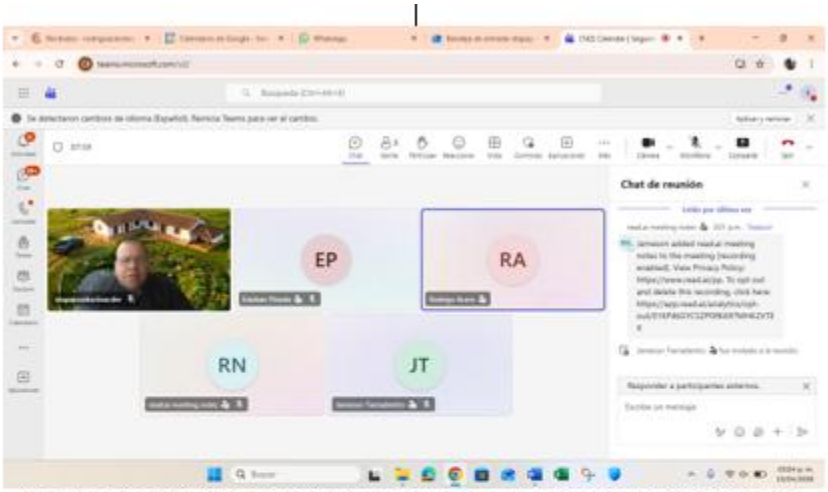
SEGUIMIENTO GRUPAL ETAPA PRODUCTIVA

1. SEBASTIAN BARRERA LAVERDE
2. JOEL DAVID DIAZ SOLEDAD

GRUPO: 2932438, M2 Y M3
LUNES, 13 ABRIL-2:00 – 3:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Andrés Bernal. Supervisor Regional. DIEBOLD NIXDORF.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

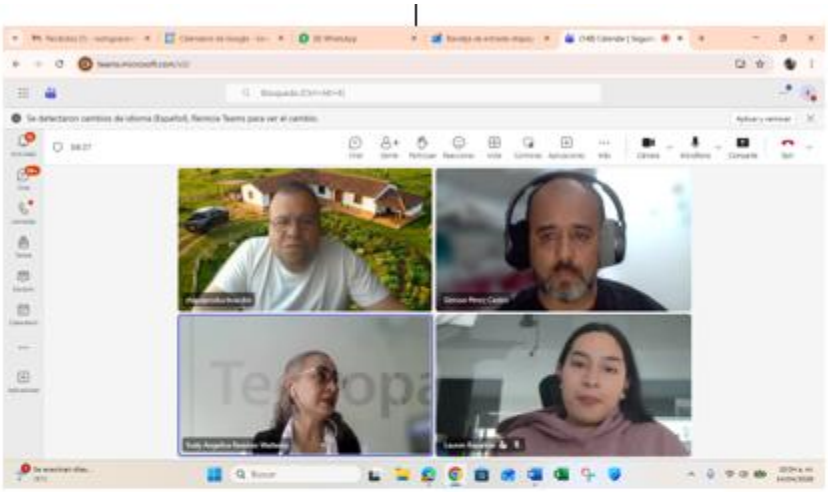


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, JOHAN ESTEBAN PINEDA MONTES, 2873814, M3
LUNES, 13 ABRIL-3:00 – 4:00PM

Realización: Se realiza M3 con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Jameson Tierradentro. Gestor de innovación. MARKET MIX.

- Se realiza seguimiento de evaluación y verificación cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de actividades, cumpliendo lineamientos y en tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.

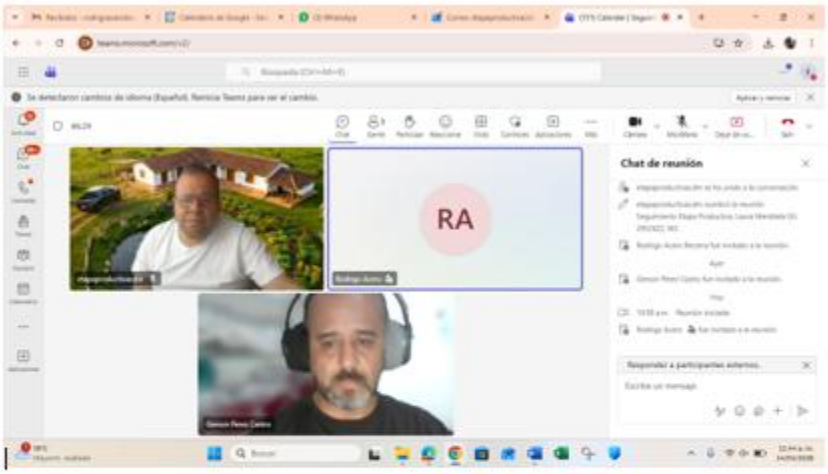
EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, LAUREN DAYAHANA RAPALINO TOLOZA, 3171707, M2
MARTES, 14 ABRIL-10:00 – 11:00AM

Realización: No se realiza seguimiento a la aprendiz, en compañia de su jefe inmediata. Ing. Yudy Angelica Ramirez Walteros. Experta en área de TIC e IA – Red Tecnoparque. NOVARUM SOLUCIONES / Red Tecnoparque.

- La Ing. Yudy manifestó que la aprendiz se encuentra en mal estado de salud y que sería enviada a EPS.
- Solicitan reprogramar la visita para el miércoles 16/04/2026 a las 4:30pm, en espacio que tengo disponible.

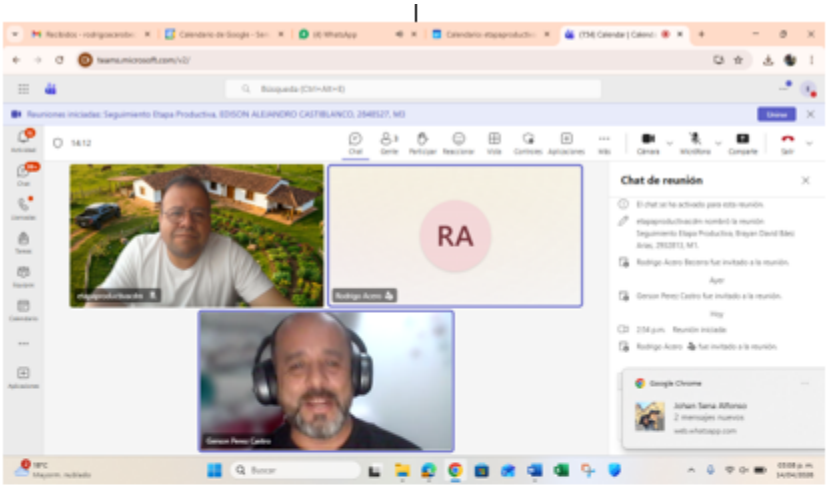


SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, LAURA MENDIETA GIL, 2932422, M2
MARTES, 14 ABRIL-11:00AM – 12:00PM

Realización: No se realiza visita M2, se espera tiempo prudencial, no se presentan el aprendiz y jefe inmediato, se realiza llamada vía celular, la aprendiz manifestó, no le llego invitación, corroboramos correos, ella tiene registrado laura_vmendieta@soy.sena.edu y al parecer no esta funcionando, solicito favor enviar notificación al correo Laum9065@gmail.com

- Solicita reprogramar visita el día Jueves 16/04/2026 a las 10am.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, BRAYAN DAVID BÁEZ ARIAS, 2932813, M1

MARTES, 14 ABRIL-3:00 – 4:00PM

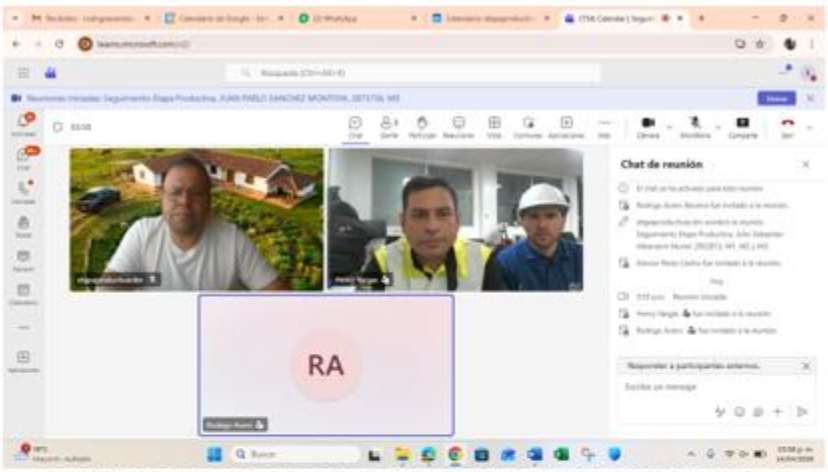
Realización: No se realiza M1 al aprendiz, se presentan a la reunión junto con el jefe inmediato. Ing. Camilo Álvarez. Coordinador. ELECTRICAS BOGOTÁ LDA.

- Se espera tiempo prudencial, se realiza comunicación vía celular con el aprendiz, manifestó que había informado al Instructor Luis González, no poder realizar visita, el jefe no se encontraba en la empresa, solicitan reagendar visita.
- Se dan lineamientos de solicitud: concertar con el jefe inmediato-nueva fecha y hora, realizar agendamiento mediante link: SOLICITUD VISITA

https://forms.office.com/r/vfAEzzL9JE?origin=lprLink

- El aprendiz había solicitado M1, pero tiempos, el lleva 5 meses en la empresa en etapa productiva, se debe realizar M1 Y M2.
- Importante tener en cuenta si el jefe inmediato no puede asistir a la reunión, el puede delegar un PAR, alguien de recursos humanos o quien conozca el proceso del aprendiz en la empresa, quien nos pueda atender, ya que manejamos agenda con tiempos establecidos.

EVIDENCIAS DE VISITAS SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA REALIZADAS MES DE ABRIL DEL 2026 RODRIGO ACERO BECERRA



SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA, JOHN SEBASTIAN ALBARRACIN MURIEL, 2932813, M1, M2 Y M3
MARTES, 14 ABRIL-4:00 – 5:30PM

Realización: Se realiza Visita UNICA M1, M2 Y M3, con éxito al aprendiz, en compañía de su jefe inmediato. Ing. Henry Vargas. Jefe técnicos zona fría. VIDRIERÍA FENICIA S.A.S.

- Se realiza concertación plan de trabajo para el aprendiz en su etapa productiva, relacionando las actividades con las competencias y resultados del programa de formación, de esta forma se identifica que el aprendiz realiza una etapa productiva pertinente a su programa de formación.
- Se realiza seguimiento de evaluación, verificación y cumplimiento de variables para factores técnicos, actitudinales y comportamentales.
- Se realiza retroalimentación sobre diligenciamiento y evidencia de las actividades pertinentes a la etapa productiva, bajo lineamientos y tiempos establecidos.
- JUICIO DE EVALUACIÓN: APROBADO.