CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Apartadó, 31 de mayo de 2026

Señora
AIDA LUZ BALLESTEROS CHAUX
Supervisora contrato Nro. **CO1.PCCNTR.9026939** DE 2026
Coordinadora Académica
Complejo Tecnológico Agroindustrial Pecuario y Turístico
Apartadó

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual **MAYO** de 2026.

Referencia: **CO1.PCCNTR.9026939** del año 2026

JORGE IVAN MORA ROLDAN, identificado con la cédula de ciudadanía nro. **98.523.752**, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

***Valor y forma de Pago*:** El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO DOCE MIL CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE. ($49.112.052). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) primer pago correspondiente al mes de febrero de 2026 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE. ($4.579.580), b) nueve (9) pagos iguales correspondiente a los meses de marzo a noviembre de 2026 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($4.737.497) cada uno, c) un (1) último pago correspondiente al mes de diciembre de 2026 por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($1.894.999).

Plazo: 12 de diciembre de 2026.

OBJETO:

PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR PARA IMPARTIR FORMACION PROFESIONAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA, EN MODALIDAD VIRTUAL EN EL COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO.

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la Formación Profesional Integral como un proceso educativo teórico-práctico y desarrollar las actividades contractuales de acuerdo con la necesidad del servicio y la programación establecida en los procesos formativos del centro de formación.	En el mes de mayo se cumplieron las actividades contractuales, de acuerdo con la programación dispuesta en los cronogramas de los diferentes programas académicos y orientando la Formación Profesional Integral en cada una de las sesiones sincrónicas, así como en los demás espacios asincrónicos y canales de comunicación con los Aprendices, contribuyendo con un proceso educativo teórico-práctico. Se impartieron las acciones de formación virtual, por medio del ambiente LMS Zajuna, de acuerdo con la programación establecida.	Evidencias registradas en Sofía Plus y Zajuna para las fichas: 3070157, 3186124, 3466189, 3134600, 3335975, 3186123. Recepción y envío de correos electrónicos. Enlaces de reuniones sincrónicas a través de Teams: https://teams.microsoft.com/meet/261001065818550?p=lpR1WOHk9qpsLVStxi https://teams.microsoft.com/meet/216963070558918?p=NDZhEX7uN8wDMFllfz https://teams.microsoft.com/meet/294807150337045?p=sJdztVw3evZADDQeo4

2	Participar activamente en los equipos ejecutores, con el fin de garantizar la unidad técnica en la ejecución de la formación de acuerdo con los lineamientos y políticas establecidas desde la Dirección de Formación Profesional: formulación de proyectos formativos, diseño de actividades de aprendizaje, elaboración de talleres, estrategias pedagógicas a implementar en la formación, elaboración de pruebas, ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices si a ello da lugar, entre otras.	En el mes de mayo se participó en los equipos ejecutores de la formación y sus diferentes actividades, apoyando la unidad técnica en la ejecución de la formación de forma alineada con las políticas establecidas por la Dirección de Formación Profesional. Se implementaron estrategias pedagógicas en cada una de las sesiones formativas, contribuyendo con el fortalecimiento del proceso académico, motivando a los Aprendices a alcanzar sus objetivos profesionales.	Asistencia a las reuniones programadas, capacitaciones y equipos ejecutores de la formación.
3	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada, en el	Durante el mes de mayo se continuó una ficha de formación titulada en etapa de Inducción, por lo cual se participó en los procesos de	Fichas asignadas en Sofía Plus y Zajuna: 3070157, 3186124, 3466189, 3134600, 3335975, 3186123. Se culminó la etapa de

	reconocimiento de aprendizajes previos y gestionar la anulación de la matrícula de los aprendices que no se presentan en la fase de Inducción y manifiesten su deseo de no continuar, una vez de contactado el aprendiz, antes de asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje.	reconocimiento de aprendizajes previos, así como en la gestión de anulación de matrículas por deserción de Aprendices en dicha fase inicial.	Inducción para la ficha 3466189.
4	Entregar al Supervisor del Contrato la información que le sea solicitada en relación con el proceso de ejecución de la formación: proyecto formativo, guías de aprendizaje, planeación pedagógica del proyecto formativo, portafolio de evidencias, verificación de condiciones del ambiente de aprendizaje, planeación, diligenciamiento formato plan concertado, acta de apertura y acta de cierre de la formación, seguimiento y evaluación de la etapa productiva y en general	En el mes de mayo se suministró al Supervisor del Contrato la información requerida sobre el cumplimiento de las responsabilidades contractuales y sobre la ejecución de la formación, tal y como: planeación pedagógica, condiciones del ambiente de aprendizaje, evidencias y documentos solicitados con información que respalde el buen progreso de la formación por competencias.	Registros en Sofía Plus y Zajuna para las fichas: 3070157, 3186124, 3466189, 3134600, 3335975, 3186123. Recepción y envío de correos electrónicos.  Entrega del presente documento, “informe mensual de ejecución

	los informes que la formación por competencias exija.		contractual" y evidencias anexas como diagramación de horarios, informe de tiempos y demás actividades que soportan el apoyo a la formación.
5	Emitir e informar en un plazo máximo de 8 días hábiles a los aprendices y Coordinación Académica el juicio de aprendizaje obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación.	Se cumplió, dentro de los tiempos estipulados por la Institución, con la emisión de juicios evaluativos, brindando información sobre dichos juicios a los Aprendices y a la Coordinación, una vez finalizadas las competencias de aprendizaje en las diferentes fases del proceso formativo.	Gestiones en las fichas desde el Centro de calificaciones de Zajuna y Sofía Plus. 3070157, 3186124, 3466189, 3134600, 3335975, 3186123.
6	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinarios, que se programen para los aprendices, garantizando en todo momento el debido proceso definido en el Reglamento de Aprendices, así	Durante el mes de mayo se participó en las reuniones relacionadas con el seguimiento a los Aprendices, apoyando el cumplimiento de los debidos procesos según el Reglamento Institucional; sin	Asistencia a las reuniones de instructores programadas desde la Coordinación y equipos ejecutores de la formación.

	como diligenciar el formato de novedades y elaborar el acta.	novedades en las fichas asignadas.	
7	Reportar en el sistema Sofía Plus todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: inasistencias de aprendices a la formación, creación de rutas de aprendizaje y asociación de aprendices a la ruta, reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar al supervisor del contrato oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Durante el mes de mayo se ingresó activamente a la plataforma Sofía Plus, con el fin de soportar de manera constante los diferentes reportes y/o registros correspondientes a los procesos formativos de los Aprendices objeto de responsabilidad; en el periodo no se generaron eventuales hallazgos o inconsistencias a comunicar al supervisor.	Registros en Sofía Plus para las fichas: 3070157, 3186124, 3466189, 3134600, 3335975, 3186123. Guías de Aprendizaje.

8	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Se emplearon eficazmente las plataformas tecnológicas institucionales, como el ambiente virtual LMS Zajuna, Sofía Plus y Teams para la gestión oportuna, el seguimiento y desarrollo de los procesos formativos y académicos.	Sesiones sincrónicas por medio de la plataforma Teams. Anuncios publicados en Zajuna, correos electrónicos Evidencias registradas en Sofía Plus. https://teams.microsoft.com/meet/261001065818550?p=lpR1WOHk9qpsLVStxi https://teams.microsoft.com/meet/216963070558918?p=NDZhEX7uN8wDMFllfz https://teams.microsoft.com/meet/294807150337045?p=sJdztVw3evZADDQeo4
9	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional.	En mayo se llevaron a cabo acciones de innovación pedagógica, como recursos para la orientación formativa en las fichas apoyadas. No se hizo parte de la generación de diseños curriculares, proyectos de investigación aplicada o desarrollos tecnológicos.	Evidencias registradas en Sofía Plus y Zajuna para las fichas: 3070157, 3186124, 3466189, 3134600, 3335975, 3186123. Recepción y envío de correos electrónicos.

10	Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del sistema Integrado de Gestión de la Calidad.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.
11	Realizar el apoyo técnico en la divulgación de la oferta educativa del Centro de Formación Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico, acorde a la especialidad técnica.	Durante el mes de mayo se dio apoyo en la divulgación de la Oferta Educativa del Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico, en las diferentes redes digitales de comunicación y de información social.	Evidencias registradas en Sofía Plus y Zajuna para las fichas 3070157, 3186124, 3466189, 3134600 3335975, 3186123. Recepción y envío de correos electrónicos.
12	Implementar estrategias para la retención de los aprendices y justificar plenamente de acuerdo con el reglamento del aprendiz cuando se presente la deserción.	Se efectuaron acciones de comunicación con los Aprendices y estrategias pedagógicas, con el fin de fortalecer su motivación y permanencia en la Institución.	Evidencias registradas en Sofía Plus y Zajuna para las fichas 3070157, 3186124, 3466189, 3134600, 3335975, 3186123.
13	Apoyar los procesos de auto evaluación del centro de formación, de acuerdo con lo establecido con el Consejo Nacional de Acreditación CNA,	Durante el mes de mayo se siguieron los lineamientos dados por la Coordinación Académica para apoyar los procesos de auto evaluación del Centro, de los programas	Asistencia a las reuniones programadas por la Coordinación Académica. Evidencias registradas en Sofía Plus y Zajuna para las Fichas 3070157, 3186124,

	así como la consolidación de la Documentación para radicar en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior SACES, de los programas que se presenten para registro calificado, previa Instrucción de la Coordinación Académica.	que se presenten para registro calificado, según lo establecido por el Consejo Nacional de Acreditación CNA.	3466189, 3134600, 3335975 3186123. Recepción y envío de correos electrónicos.
14	Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia "ORIENTAR FORMACION E-LEARNING" o afines a la formación virtual de acuerdo con los procedimientos técnicos y normativa.	A través del Servicio Nacional de Aprendizaje, se cursó y aprobó Norma de competencia laboral E-LEARNING 240201081. DIC 27/2024	 El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA JORGE IVAN MORA ROLDAN Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL INTERMEDIO Firmado Digitalmente por
15	Cumplir con lo establecido en la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje GFPI-G-014 Publicada en la plataforma compromiso.	En mayo se cumplieron los lineamientos y las instrucciones dadas en la "Guía de orientaciones para la formación en ambientes virtuales de aprendizaje GFPI-G-014" publicada en la plataforma Compromiso de la Institución.	Atención a solicitudes mediante la recepción y envío de correos electrónicos. Entrega de informes. Asistencia a reuniones programadas por la Institución y desde la Coordinación Académica. Evidencias

			registradas en Sofía Plus y Zajuna para las fichas: 3070157, 3186124, 3466189, 3134600, 3335975, 3186123.
16	Efectuar todas las actividades de apoyo concernientes en la etapa precontractual, contractual y postcontractual, de los procesos de contratación designados por el supervisor u ordenador del gasto.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.
17	Realizar las demás actividades asignadas por el supervisor del contrato que tengan relación con la especialidad del programa de formación y el objeto contractual.	En el mes de mayo se atendieron de forma oportuna todas y cada una de las solicitudes y requerimientos dados por el supervisor del contrato, frente a la ejecución de las obligaciones contractuales.	Consulta permanente de la Guía de orientaciones para la formación en ambientes virtuales de aprendizaje GFPI-G-014. Evidencias registradas en Sofía Plus y Zajuna.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal Nro. 84756218 del operador Enlace Operativo referente al mes de abril.

Cordialmente,



JORGE IVAN MORA ROLDAN
Contratista
CC. 98.523.752

AIDA LUZ BALLESTEROS CHAUX
Supervisora del contrato **CO1.PCCNTR.9026939 DE 2026**

Diagramar Consulta Horario y Disponibilidad de un Instructor

Detalle del Instructor

NIS	16886106
Nombre del Instructor	JORGE IVAN MORA ROLDAN
Tipo Documento	CC
Número de Documento	98523752
Responsabilidad	INSTRUCTOR
Fecha Inicial	01/05/2026
Fecha Final	31/05/2026

Consultar Horario

Horario

Vista del Horario: Mensual

- Tiempo Disponible
- Evento Asignado
- Evento Seleccionado

LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
27/04/26	28/04/26	29/04/26	30/04/26	01/05/26 00:00 - 23:45: Disponible
04/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	05/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	06/05/26 (3070157)EMPRENDIMIENTO 17:00 - 18:00: Disponible 17:00 - 18:00: Disponible 18:00 - 19:00: (3235975)EMPRENDIMIENTO 19:00 - 23:45: Disponible 19:00 - 23:45: Disponible	07/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	08/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible
11/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	12/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	13/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	14/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	15/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible
18/05/26 00:00 - 23:45: Disponible	19/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	20/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Di 10:00 - 11:00: Di	21/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	22/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible
25/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	26/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	27/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	28/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible	29/05/26 00:00 - 08:00: Disponible 07:00 - 08:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 10:00: (3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS 08:00 - 11:00: Disponible 10:00 - 11:00: Disponible

(3466189)CALIFICACION DE EVIDENCIAS
AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAJE 2

Anterior | Siguiente

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JORGE IVAN MORA ROLDAN

CENTRO DE FORMACIÓN: COMPLEJO TECNOLOGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO

FECHA INICIAL: 01/05/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/05/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE:	3070157 - DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desarrollar patrones de acuerdo con procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar prendas de vestir según técnicas de diseño y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO

INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3186124 - GESTION DE REDES DE DATOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR HARDWARE Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Administrar infraestructura tecnológica de red según modelos de referencia y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONFIGURAR DISPOSITIVOS DE CÓMPUTO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO Y PROTOCOLOS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Configurar dispositivos activos de interconexión según especificaciones del diseño y protocolos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO

INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar red inalámbrica local según especificaciones del diseño y estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar tecnologías de voz sobre IP de acuerdo con el diseño y normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	19.00

FICHA DE APRENDIZAJE:	3466189 - EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EVALUAR SOLICITUDES FINANCIERAS DE ACUERDO CON TIPO DE PRODUCTO Y MANUAL TÉCNICO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP1. IDENTIFICAR EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA FINANCIERO COLOMBIANO SEGÚN LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Planear producción de acuerdo con sistema productivo y métodos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar el mercado según segmentos y métodos de pronóstico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAP 1. APLICAR EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR DE ACUERDO CON REFERENTES CONCEPTUALES Y RETOS PERSONALES Y PRODUCTIVOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con política y normativa contable
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 57.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3134600 - GESTION AGROEMPRESARIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Acondicionar producto agrícola según manual técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTABILIZAR OPERACIONES DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LABORES AGRÍCOLAS SEGÚN TIPO DE CULTIVO Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar producción de especie pecuaria según procedimiento técnico y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

21020105203 CONTROLAR LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS INDICADORES Y METODOLOGÍAS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO

INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar acciones estratégicas de mercadeo de acuerdo con segmentos y escenarios del mercado.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar condiciones bioseguras según sistema de producción pecuaria y normativa sanitaria
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar programa de certificación según estándares y proceso productivo
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar datos de acuerdo con procedimiento técnico y metodología estadística
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Programar proyectos según especificaciones técnicas y métodos de planeación.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19.00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3335975 - PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desarrollar patrones de acuerdo con procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO

INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	19.00

FICHA DE APRENDIZAJE:	3186123 - GESTION DE REDES DE DATOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ADMINISTRAR HARDWARE Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Administrar infraestructura tecnológica de red según modelos de referencia y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONFIGURAR DISPOSITIVOS DE CÓMPUTO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO Y PROTOCOLOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Configurar dispositivos activos de interconexión según especificaciones del diseño y protocolos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO

INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar red inalámbrica local según especificaciones del diseño y estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar tecnologías de voz sobre IP de acuerdo con el diseño y normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19.00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 152.00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0.00

ACTIVIDADES ADICIONALES

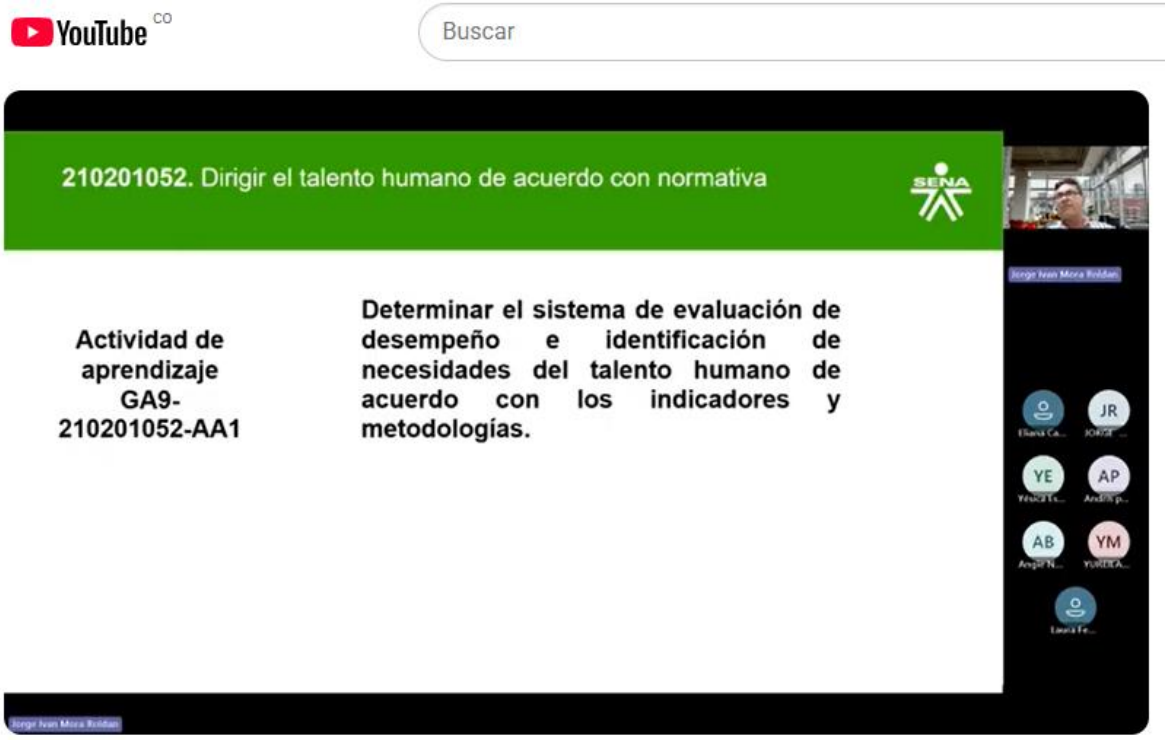
FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

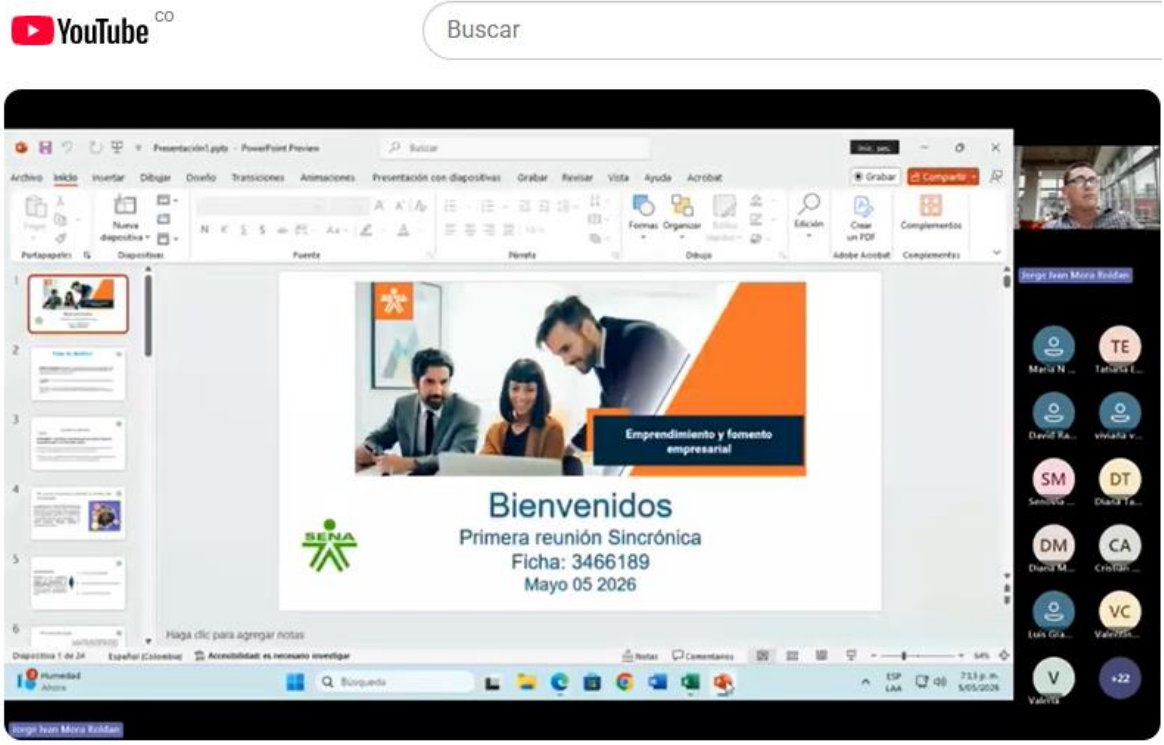
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0.00

INSTRUCTOR: JORGE IVAN MORA ROLDAN

CENTRO DE FORMACIÓN: COMPLEJO TECNOLOGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURISTICO

Evidencias





3466189 tecnico 210301088 20260505 190652 Grabación de la reunión

2da sesión 240201064 Investigación 06/05/26: 7:30 pm
de JORGE IVAN MORA ROLDAN - lunes, 4 de mayo de 2026, 09:39

TECNÓLOGO EN GESTION DE REDES

Estimados aprendices

Mi nombre es ***Jorge Iván Mora R***. Soy Administrador de empresas y especialista en Formulación y evaluación de proyectos e Instructor de la competencia de Investigación y quien los acompañará estas dos semanas

Los invito la 2da conferencia web de la actividad de proyecto **"Orientar Investigación Formativa según referentes técnicos."** correspondiente a la fase 1: análisis

Evidencia a explicar:

Los acompañaré en dos sesiones

240201064 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos.

240201064-01 - Analizar el contexto productivo según sus características y necesidades.

•240201064-AA2: Elaborar la propuesta de investigación formativa

Día: Miércoles ,6 Mayo
Hora: 07:30 p.m.

CHARLA: HOMOLOGACION DE TITULO UNIVERSIDAD CEIPA
de JORGE IVAN MORA ROLDAN - martes, 5 de mayo de 2026, 06:22

TECNÓLOGO EN GESTIÓN AGROEMPRESARIAL

INVITACION UNIVERSIDAD CEIPA

Estimados aprendices

Reciban una calurosa bienvenida a todos y cada uno de Ustedes a la presentación por parte del CEIPA de los programas profesionales los cuales ofrece la Universidad con la posibilidad de **homologación** de la tecnología a la ***TECNOLOGÍA GESTION AGROEMPRESARIAL***







Reunión equipo ejecutor ficha 3134600

