



**INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN
CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN**

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 2025-04-04

VERSIÓN: V5

| | | |
|---|---|---|
| 1. Número del contrato 1180 - 2025 | 2. Informe Mensual | 3. Período del informe 1/04/2026 A 30/04/2026 |
| 4. Nombre contratista MONICA LIZETH BURBANO CAJAS | 5. Tipo documento de Identidad CC | 6. Número documento de identidad 1061719504 |
| 7. Objeto del contrato <i>desarrollo y seguimiento de las acciones con enfoque de derechos de las mujeres y de género, en los planes, programas y proyectos establecidos en la Política Nacional de Reincorporación Social y Económica y en todos los procesos misionales y acciones institucionales de la Entidad.</i> | | 8. Lugar de ejecución CAUCA - Popayán Subdirección territorial |

| 9. OBLIGACIONES GENERALES | | |
|---------------------------|--|--------------|
| NRO | OBLIGACIÓN / COMPROMISO GENERAL | CUMPLIMIENTO |
| 1 | 1. Realizar las actividades en forma independiente, bajo su propio riesgo y responsabilidad, sin sujeción a condiciones distintas a aquellas que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual y sin que ello implique exclusividad. En caso de que, otras actividades impliquen conflictos de interés, deberá informarlo de manera previa y oportuna a la supervisión. | Si |
| 2 | 2. Reportar de manera inmediata cualquier novedad o anomalía al supervisor del contrato. | Si |
| 3 | 3. Entregar los informes pactados y los requeridos por el supervisor del contrato. | Si |
| 4 | 4. Deberá presentar para verificación de la supervisión el documento de liquidación y, previo al inicio de la ejecución, el soporte del pago de las Estampillas a las que haya lugar, que se causará en el momento de la suscripción del contrato o sus adiciones, conforme a la normatividad vigente. | No aplica |
| 5 | 5. Realizar los desplazamientos que se requieran para el desarrollo de sus obligaciones acorde con la solicitud del supervisor; caso en el cual, deberá informar los costos de desplazamiento dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al mismo, conforme a la tabla de gastos definida por la ARN. | Si |
| 6 | 6. Cumplir con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, las cuales deberán ser acreditadas para cada pago al supervisor del contrato. Para efectos del último pago del contrato, se deberá acreditar la totalidad de los aportes a dichos sistemas, inclusive el del último mes de ejecución. | Si |
| 7 | 7. Encargarse personalmente de la gestión documental y archivo de la documentación que le sea entregada y/o que deba gestionar, de acuerdo con las disposiciones internas y las del Archivo General de la Nación. | Si |
| 8 | 8. Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información y del Sistema de Seguridad de la Información. | Si |
| 9 | 9. Conocer y adoptar las medidas de autoprotección establecidas en el Manual de Seguridad Preventiva GAM-01 establecido por la ARN. | Si |
| 10 | 10. Atender los lineamientos dados por la ARN en materia de procesos y procedimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión-SIG. | Si |
| 11 | 11. Presentar como anexo para el primer informe de actividades, el certificado del examen preocupaciones vigente de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015. | No aplica |
| 12 | 12. Consultar y aplicar los manuales, instructivos, guía, planeas y programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y Sistema de Gestión Ambiental implementados por la ARN, así como los planes de | Si |
| 13 | 13. Reportar a la ARL e Informar a la ARN la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. | No aplica |
| 14 | 14. Contar con los elementos de protección en seguridad y bioseguridad, personal, que sean necesarios en el marco del desarrollo de sus obligaciones contractuales y hacer uso de ellos. | Si |
| 15 | 15. Participar activamente en las inducciones, sensibilizaciones, capacitaciones, encuestas, charlas, actividades y acciones que se ejecuten en el marco de la implementación de los Sistemas de Gestión Ambiental y Seguridad y | Si |
| 16 | 16. Cumplir con los lineamientos relacionados con el Sistema de Gestión Ambiental, de conformidad con los programas, políticas, planes y estrategias ambientales establecidas por la Entidad, con el fin de implementar y dar | Si |
| 17 | 17. En el evento en que EL/LA CONTRATISTA incurra en un registro y/o consolidación de la información en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación – SIRR en forma errada o no atendiendo los | No aplica |
| 18 | 18. Entregar a la finalización del contrato en medio magnético los archivos editables y finales generados en el marco de la ejecución del contrato. | No aplica |
| 19 | 19. Entregar a la finalización del contrato y de acuerdo con los lineamientos internos, en perfecto estado, salvo el deterioro normal por el uso, los elementos y equipos entregados para la prestación del servicio objeto de este contrato reportados en su inventario individual, así como el carnet de identificación y la tarjeta de acceso en caso de que estos le hayan sido suministrados. En caso de daño o pérdida, deberá responder por ellos en los términos establecidos en la normatividad interna, para lo cual se autoriza de manera previa y expresa con la suscripción del contrato, a descontar los valores correspondientes de los saldos adeudados. | No aplica |

| 1. Número del contrato | | 2. Informe | | 3. Periodo del informe | |
|------------------------------|---|--------------|--|------------------------|--|
| 1180 - 2025 | | Mensual | | 1/04/2026 A 30/04/2026 | |
| 10. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS | | | | | |
| NRO | OBLIGACIÓN ESPECÍFICA | CUMPLIMIENTO | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO | | |
| 1 | 1. Apoyar la atención diferencial de mujeres y personas con OSIGD en los procesos misionales de la entidad, a través de la formulación, implementación, seguimiento y reporte de planes, programas, proyectos y acciones de acuerdo con los lineamientos de la entidad. | Si | <p>06042026_ Elaboración del plan de trabajo: Se elaboró plan de trabajo para la transversalización del enfoque de género en el primer semestre del año, con los 4 programas de la agencia que cuentan con participación de mujeres (Auto Sar 067, Reincorporación, Proceso de Atención Diferencial, Ruta regular), este trabajo integra actividades con hombres en prevención de violencias basadas en género.</p> <p>Fuente de verificación: Pantallazo del correo electrónico \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 1</p> <p>7042026_Seguimiento a caso de VBG con menor de edad: Se realizó proceso de acompañamiento a la articulación interinstitucional para la atención de un caso de VBG hacia menor de edad, identificado en el marco del convenio ARN - Casa de la Mujer- Línea 9. Este ejercicio dió la posibilidad de establecer acuerdos para el empalme del caso entre profesionales psicosociales de la casa de la mujer y EL profesional psicosocial de la agencia, quién estará al tanto del acompañamiento para la superación de barreras en el acceso a la justicia.</p> <p>Fuente de verificación: Pantallazo del correo electrónico \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 1</p> <p>14042026_Seguimiento y plan de trabajo a mujer en proceso de reintegración S0152-2023- Se establece plan de acompañamiento a la participante por las problemáticas identificadas durante una entrevista realizada a finales del mes pasado. Con los hallazgos se definieron y adelantaron las siguientes acciones: 1) Orientación para acceso a los servicios de asesoría jurídica brindados por la Fundación Universitaria de Popayán, con el fin de clarificar dudas respecto a derechos y límites de su custodia. 2) Por las afectaciones psicosociales identificadas, debido al impacto del conflicto armado, se remite a atención psicosocial. 3) Finalmente se programa asesorías para la exploración de situaciones de violencias basadas en género generadas por su expareja. La priorización de las atenciones se construyó de acuerdo a lo planteado por la participante.</p> <p>Fuente de verificación: Pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 1</p> <p>20042026_Atención a mujer en proceso de reintegración- S0297-2025- En este espacio se brindó asesoría inicial de acompañamiento basada en género. Esta consistió en orientar la identificación de violencias basadas en género, barreras para el goce derechos de las mujeres y exploración de riesgos expectativas y necesidades.</p> <p>Fuente de verificación: Listado de asistencia \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 1</p> <p>21042026_Atención a S0387-2025: En este espacio se hizo proceso de sensibilización inicial a mujer en proceso de reintegración. Este espacio de acompañamiento consistió en socializar la estructura de trabajo de género de la agencia, desctar la importancia del trabajo diferenciado con las mujeres y exploración de intereses y necesidades.</p> <p>Fuente de verificación: Listado de asistencia \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 1</p> | | |
| 2 | 2. Apoyar la transversalización del enfoque de derechos de las mujeres y de género en los procesos misionales a través de la asistencia técnica y acompañamiento en las actividades de diseño, implementación y seguimiento, de acuerdo con los lineamientos institucionales y las orientaciones de la supervisión. | Si | <p>15042026 Preparación de encuentro de memoria en el marco de la implementación de la estrategia AUTO SAR 067: se realiza encuentro preparatorio del acto colectivo de memoria desarrollado entre ARN y Casa de la mujer. Este espacio permitió definir acuerdos tanto logísticos como metodológicos para el desarrollo del encuentro, se revisó y retroalimentó tanto la agenda como la metodología para el espacio.</p> <p>Fuente de verificación: Pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 2</p> <p>15042026 Encuentro con mujeres de reintegración: se establecieron acuerdos con el equipo de reintegración para el desarrollo de una jornada de encuentro con mujeres de los distintos procesos para avanzar en la apropiación de conocimientos relacionados con derechos sexuales y reproductivos, a su vez, se establece una metodología de trabajo con la enlace étnica, dada la presencia de mujeres con autoreconocimiento étnico residentes en la ciudad de Popayán.</p> <p>Es importante mencionar que esta propuesta no logró desarrollarse. Las mujeres convocadas no llegaron, por eso se planteó una estrategia de sensibilización individual y se proyectó una nueva fecha de encuentro.</p> <p>Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 2</p> <p>22042026_ Reunión con facilitadora del municipio de Silvia - Convenio 1649: se estableció reunión con profesional encargada del acompañamiento de la población del municipio de Silvia, con el fin de definir de forma detallada, población y costos de transporte. El encuentro dió la posibilidad de establecer acuerdos logísticos, basados en su reconocimiento del territorio, para establecer estrategias de convocatoria con la población y detalles del primer encuentro formativo.</p> <p>Fuente de verificación: listado de asistencia \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 2</p> <p>20/04/2026 preparación 1571: se realizó reunion preparatoria para la primera sesión de la escuela de cuidado en Cauca. Este espacio dió la posibilidad de retroalimentar la metodología logrando integrar elementos psicosociales en el desarrollo del encuentro y la consideración de características territoriales de las mujeres para ser tenidas en cuenta en el espacio. La participación de la enlace étnica, permitió la transversalización del enfoque étnico mediante acciones concretas de trabajo.</p> <p>Fuente de verificación: listado de asistencia \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPER_VISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 2</p> | | |

| 1. Número del contrato | 2. Informe | 3. Periodo del informe |
|------------------------|--|---|
| 1180 | - | 2025 |
| | Mensual | 1/04/2026 A 30/04/2026 |
| 3 | 3. Proporcionar herramientas técnicas para la transversalización del enfoque de género en la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de los planes de reincorporación individual y colectiva, en coherencia con el Programa de Reincorporación Integral y los Planes de Acción de los Subcomités del SNR (Decreto 0846 de 2024). | Si 8042026_ Se hace una retroalimentación a los facilitadores sobre a la población seleccionada para el desarrollo de la primera fase del convenio 1571. Se socializa la población seleccionada por parte de la cooperativa y las acciones PRI que se trabajarán para el desarrollo de esta primera sesión de masculinidades tanto en el marco del convenio como en la articulación con la FAO y UNIMINUTO. Se da la posibilidad de incluir personas que hayan priorizado la acción, deseen priorizarla este año y no estén entre la población seleccionada. Fuente de verificación: pantallazo \acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 3 8042026 Envío de anexo técnico: se revisaron 379 variables en las cuales se lograron identificar aspectos particulares a tener en cuenta para la priorización o no priorización de las mismas. Entre estas variables se encuentran: acciones que siendo diferenciales, se priorizaron por hombres, no cambiar a no aprobada una acción, si la están trabajando en el marco de un convenio, entre otros hallazgos identificados durante el ejercicio de retroalimentación. Fuente de verificación: pantallazo \acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 3 14042024 se realizó un ejercicio de retroalimentación sobre las acciones a trabajar en torno al trabajo de masculinidades proyectado para dicha semana. Se articuló para establecer límites de participación de las personas y prevenir situaciones a nivel operativo que generaran dificultades para las garantías requeridas para los firmantes. Fuente de verificación:pantallazo \acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 3 21042026 se compartieron los listados de asistencia a las actividades desarrolladas en el marco de la implementación del convenio1571. En este ejercicio se definieron criterios para avanzar o no en las 3 acciones que se desarrollan en el marco del convenio. Se aclara la acción trabajada en cada sesión y la posibilidad o no de avanzar en cada una de ellas de acuerdo a las condiciones de participación de cada firmante. Se proyectó reunión de trabajo para socializar avances del convenio y situaciones del PRI en casos particulares. Fuente de verificación: pantallazo \acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 3 |
| 4 | 4. Acompañar y participar en mesas técnicas e instancias de trabajo con el propósito de apoyar la implementación, el seguimiento y posicionamiento del enfoque de derechos de las mujeres y género en los procesos misionales de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) de acuerdo con las orientaciones de la Supervisión y el Grupo de Enfoque de Género de la Dirección Programática de Reintegración (DPR). | Si 06042026: Se realizó comité de implementación del convenio 1649. En este encuentro se orientaron avances en la implementación de actividades del proyecto, aspectos pendientes por parte de cada una de las territoriales y también niveles de participación de la población en cada una de los encuentros realizados. Dada la necesidad de avanzar en la entrega de los kit, se proyecta un comité extraordinario. Fuente de verificación: \acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 4 07042026: se socializan 3 propuestas de cotización de Kit para cada uno de los territorios. Es importante mencionar que se atendieron todas las indicaciones realizadas por el grupo territorial, lo que da la posibilidad de avanzar en la territorialización del proceso de implementación del convenio en el departamento. Finalmente se selecciona una de las opciones planteadas y se proyecta la entrega este mismo mes. Esta entrega es parte de la ejecución de recursos del convenio lo que exige seguir algunas indicaciones de verificación de la entrega y formalización de su recepción Fuente de verificación: Pantallazo \INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 4 28042026: se realiza comité técnico para la implementación del convenio 1649, en este espacio se socializan fechas programadas para los encuentros proyectados en el marco del proceso formativo en derechos sexuales y reproductivos y prevención de violencias basadas en género. Se establece fechas de límites para las siguientes jornadas, que pueden estar enmarcadas en la segunda sesión del proceso formativo o espacio psicojurídico. Para el caso de Cauca, se plantea espacio psicojurídico Fuente de verificación:pantallazo |

| 1. Número del contrato | 2. Informe | 3. Periodo del informe |
|------------------------|--|--|
| 1180 | - | 2025 |
| | Mensual | 1/04/2026 A 30/04/2026 |
| 5 | <p>5. Apoyar la articulación institucional e interinstitucional para la promoción de acciones afirmativas que se requieran para la implementación del Programa de Reincorporación Integral y los demás programas y proyectos con enfoque de género en las diferentes rutas de atención de la población sujeta de atención de la Agencia.</p> | <p>06042026: Articulación ARN-FAO-UNIMINUTO: este espacio se desarrolló con e fin de avanzar en la construcción de metodologías para el trabajo de masculinidades y de impulso al liderazgo con mujeres y hombres de COOMEF. En este encuentro se socializaron características de la población, antecedentes de trabajo en las temáticas planteadas y expectativas de trabajo por parte de cada una de las entidades. Finalmente se estructuraron dos propuestas temáticas tanto para el trabajo con hombres, como para el trabajo con mujeres, diseñando de forma articulada sus respectivas metodologías. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJASVABRIL\Actividad 5</p> <p>08042026_Invitaciones a mesa de trabajo: se realizó el proceso de convocatoria a entidades para el encuentro simbólico de memoria, que se hizo en el marco de la implementación de la estrategia AUTO SAR 067. Este proceso involucró consensos internos para la selección de las organizaciones y entidades, emisión de oficios, verificación de recepción de los mismos, confirmación de asistencia, recolección de datos para el ingreso. Medio de verificación: Pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJASVABRIL\Actividad 5</p> <p>15042026 Reunión de articulación ARN-FAO-UNIMINUTO: en este espacio se definieron aspectos logísticos y se hicieron ajustes metodológicos al espacio de encuentro con hombres de coomef. Se definió trabajar, espacio de respiración conciente, maleta de género, mitos y realidades y espacio simbólico de cierre. Se acordaron también estrategias de transversalización del enfoque étnico. Fuente de verificación:pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJASVABRIL\Actividad 5</p> <p>15042026: articulación ARN - Colegio Mayor de Antioquia: se realizó proceso de reconocimiento, solicitud de constancias y acuerdos para la proyección de un espacio de socialización de programas con la población. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJASVABRIL\Actividad 5</p> <p>16042026/ Articulación con alcaldía de Argelia: se proyectaron 3 espacios de trabajo en prevención de violencias basadas en género con personas en proceso de reincorporación, 2 en Sinai y uno en cabecera. Así mismo se considero realizar 2 encuentros en Argelia (cabecera) con personas en proceso de reintegración. Es importante mencionar que Argelia cuenta con una enlace de género por parte de la alcaldía, mujer y sin otros roles, desde hace dos meses, antes este rol era asumido junto a 3 más, por parte de un hombre Fuente de verificación:pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJASVABRIL\Actividad 5</p> <p>17042026: mesa de trabajo interinstitucional: en el marco del acto de memoria colectivo, realizado dentro de la implementación de la estrategia AUTO SAR 067, se realizó una mesa de trabajo interinstitucional, en la cual se socializó la misionalidad de la Agencia y las principales características de la estrategia. El encuentro dió la posibilidad de proyectar un encuentro con las secretarías de la alcaldía e ICBF para crear un plan de acción con las familias de firmantes asesinados en el municipio de Santander de Quilichao. Ministerio del interior también proyectó oferta a la población, que será socializada una vez se concerten fechas de seguimiento. Fuente de verificación: listado de asistencia \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJASVABRIL\Actividad 5</p> |
| 6 | <p>6. Apoyar la implementación de procesos pedagógicos orientados a la sensibilización y fortalecimiento de capacidades institucionales, tanto en el Grupo Territorial como en la población sujeta de atención de la ARN, para promover la aplicación y apropiación del enfoque diferencial de derechos de las mujeres y de género en los procesos misionales de la entidad.</p> | <p>17042026: se acompañó proceso de preparación del acto de memoria colectivo, en este espacio se orientó ejercicio corporal para transitar experiencias de dolor socializadas en la construcción de las palabras del espacio. El ejercicio dió la posibilidad de externalizar desde el cuerpo la experiencia y descentrar la atención del recuerdo traumático para localizarlo en la experiencia corporal, sin atribuir significados. Fuente de verificación: Foto \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJASVABRIL\Actividad 6</p> <p>18042026: se orientó espacio de prevención de violencias basadas en género con hombres de COOMEF. En este encuentro se desarrollaron ejercicios de atención plena y de reconocimiento colectivo entre los integrantes, facilitando la expresion de emociones y sentimientos. Adicional a ello, se realizaron ejercicios de reflexión, tanto en lengua propia como en español, en torno a sus experiencias de vida en cuanto a los roles, validando o cuestionando algunas de las creencias instaladas culturalmente. Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJASVABRIL\Actividad 6</p> |

| 1. Número del contrato | | 2. Informe | 3. Periodo del informe |
|------------------------|--|------------|---|
| 1180 | - 2025 | Mensual | 1/04/2026 A 30/04/2026 |
| 7 | 7. Impulsar el fortalecimiento organizativo de los procesos de mujeres y personas OSIGD sujetos de atención en las rutas misionales de la entidad. | | <p>22042026: Se realizó espacio de diálogo entre Manuelitas, Respira Colombia y ARN, con el fin de identificar estrategias de fortalecimiento organizativo en torno a estrategias de cuidado psicosocial y de salud mental. En este espacio se socializó la misionalidad de cada organización, se identificaron intereses comunes y se definieron posibles estrategias de articulación. Uno de los focos del proceso es el fortalecimiento de herramientas psicosociales para espacios de cuidado, dados los riesgos psicosociales de las mujeres firmantes y de sus hijos e hijas. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 7</p> <p>24042026: se acompañó la primera sesión de la escuela de cuidado, espacio desarrollado en el marco de la implementación del convenio 1571, con las cooperativas COOMEPE y SENDAPAZ. En esta primera sesión se exploraron experiencias en filas y en la reincorporación en torno al cuidado, se realizaron algunos compromisos y se intercambiaron experiencias organizativas y culturales. Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN</p> <p>25042026: se participó en el segundo día de la escuela de cuidado, espacio destinado a la elaboración de la propuesta de incidencia en torno al problema priorizado por la población, el cual fue, la estigmatización, aspecto que atraviesa su que hacer organizativo y a su vez, impacta las labores de cuidado, tanto en espacios publicos como privados. Fuente de verificación: foto \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN</p> |
| 8 | Desarrollar las acciones y estrategias definidas por la entidad para la prevención, atención y erradicación de violencias basadas en género (VBG) contra mujeres y personas OSIGD vinculadas a los procesos misionales. | | <p>23042026: acompañamiento a caso de VBG - se realizaron las siguientes acciones respecto al caso: 1. Se estableció articulación con el facilitador para acceder a información del caso, enseguida, se estableció comunicación con una familiar de la víctima y finalmente con la víctima, a quién se le dió indicaciones para la activación de la ruta desde la justifica ordinaria, dado que inicialmente ya fue activada con la justifica propia. Se ofreció acompañamiento psicosocial. 2. En articulación con el abogado del grupo territorial y coordinación se emitieron oficios informando la situación a las autoridades propias y fiscalía 3. Se diligenció el instrumento de prevención de VBG, y se remitió el caso al comité nacional. 4. Se articuló con el facilitador del territorio para priorizar Pueblo Nuevo para la estrategia de prevención de violencias basadas en género, cuya primera actividad se realizará en junio. Fuente de verificación: pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 6</p> |
| 9 | Generar los insumos necesarios para la elaboración de informes, reportes y respuestas a solicitudes PQRSD que le sean delegadas por la supervisión, así como apoyar la formulación de respuestas requeridas por las distintas áreas misionales del nivel central, relacionadas con la transversalización del enfoque de derechos de mujeres y género | | <p>10042026: Recolección de información con encargada de seguimiento, para avanzar en la integración de datos numéricos, solicitados por procuraduría. fuente de verificación:pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 9</p> <p>13042026: presentación de avances en la solicitud realizada por procuraduría sobre el trabajo desarrollado con mujeres en el departamento del Cauca. fuente de verificación:pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 9</p> <p>13042026: solicitud de información a profesionales de apoyo para responder y complementar la información trabajada en cada una de las líneas estrategicas para dar respuesta al requerimiento. fuente de verificación:pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 9</p> <p>13042026: consolidación de información y envío a revisión por parte de profesional de derecho en el grupo territorial fuente de verificación:pantallazo \\acr.int\gt\Popayan\2026_ARN_Cauca\INFORMES_HONORARIOS_SUPERVISIÓN\POPAYAN\MONICA_LIZETH_BURBANO_CAJAS\ABRIL\Actividad 9</p> |



**INFORME DE ACTIVIDADES Y SUPERVISIÓN
CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN**

CÓDIGO : BS-F-26

FECHA : 2025-04-04

VERSIÓN: V5

| | | |
|--|------------------------------|---|
| 1. Número del contrato 1180 - 2025 | 2. Informe Mensual | 3. Periodo del informe 1/04/2026 A 30/04/2026 |
|--|------------------------------|---|

11. CERTIFICACIONES

En mi calidad de supervisor(a) del contrato certifico:

- a. El(la) contratista durante el periodo, desarrolló y cumplió con las obligaciones contratadas así **SI:** **NO:**
- b. El(la) contratista efectuó el pago de salud, pensión y riesgos laborales (adjuntar comprobante) **SI:** **NO:**
- c. Apruebo los informes, productos y demás documentos y entregables presentados por el contratista durante el periodo **SI:** **NO:**
- d. Se realizó el respectivo tratamiento y monitoreo a los riesgos por parte del(la) contratista y por mi parte como supervisor(a) **SI:** **NO:**

Recuerde que el presente informe debe ser publicado en la plataforma SECOP II dentro de los 3 días hábiles siguientes a su generación y debe ser entregado al Grupo de Gestión Contractual para que repose en el expediente contractual.

12. FIRMAS

| Contratista | Aprobación supervisión (firma electrónica) |
|--|--|
| Nombre: MONICA LIZETH BURBANO CAJAS | Nombre: Luis Alejandro Delgado Restrepo |
| | Cargo: Coordinador |

| | |
|-------|------------|
| Fecha | 30/04/2026 |
|-------|------------|

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de <http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/Aviso-de-privacidad.aspx>