Barranquilla, Abril de 2025

Doctora
ELANIA REDONDO PEÑA
Supervisor
Ciudad

Asunto: INFORME DE ACTIVIDADES No. 03 CORRESPONDIENTE A TERCER PAGO DEL 30 DE MARZO AL 29 ABRIL DE 2026.

Cordial Saludo.

Con la presente hago entrega del informe de actividades No.03 correspondiente a UN TERCER PAGO DEL 30 DE MARZO AL 29 ABRIL DE 2026, de acuerdo con el contrato de prestación de servicios No. CD-02-2026-6323 cuyo objeto es la PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE ASESORÍA PARA EL FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS O TRAMITES RELACIONADOS CON EL FUNCIONAMIENTO DE LA SECRETARIA DISTRITAL DE GESTION HUMANA

CONSIGNAR LOS DINEROS EN LA CUENTA DE AHORROS NO. 77300003231 DE BANCOLOMBIA.

Atentamente,



FANYA JAVIERA GONZALEZ DIAZ
C.C. 1.143.141.841 De Barranquilla

INFORME DE ACTIVIDADES

INFORME NUMERO	**03**
CONTRATISTA	**FANYA JAVIERA GONZALEZ DIAZ**
IDENTIFICACION	**1.143.141.841**
CONTRATO No.	**CD-02-2026-6323**
OBJETO DEL CONTRATO	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE ASESORÍA PARA EL FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS O TRAMITES RELACIONADOS CON EL FUNCIONAMIENTO DE LA SECRETARIA DISTRITAL DE GESTION HUMANA.
PLAZO DEL CONTRATO	SEIS (6) MESES
SUPERVISOR	**ELANIA REDONDO PEÑA**
DEPENDENCIA	SECRETARIA DISTRITAL DE GESTIÓN HUMANA
PERIODO DE ACTIVIDADES	**DEL 30 DE MARZO AL 29 ABRIL DE 2026**

OBLIGACIONES CONTRACTUALES:

1. Asesorar en estrategias para el mejoramiento del proceso de competencia de la dependencia.
2. Asesorar en la ejecución del proyecto de inversión – reporte de valores de ejecución.
3. Asesorar en la ejecución de programas de competencia de la dependencia.
4. Asesorar en los resultados de encuestas
5. Asesorar en la evaluación de las actividades desarrolladas.
6. Asesorar en la evaluación de los programas.
7. Realizar seguimiento y control de las actividades que le sean asignadas.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN DESARROLLO DEL OBJETO CONTRACTUAL:

1. Brindé asesoría profesional en la formulación e implementación de estrategias orientadas al mejoramiento de los procesos de competencia de la dependencia, proponiendo acciones para optimizar su eficiencia y cumplimiento.
2. Asesoré profesionalmente en la ejecución del proyecto de inversión, particularmente en el análisis y reporte de los valores de ejecución, garantizando su coherencia con los lineamientos técnicos y administrativos.
3. Brindé asesoría profesional en la ejecución de los programas a cargo de la dependencia, orientando su desarrollo conforme a los objetivos institucionales y metas establecidas.
4. Brindé asesoría profesional en la evaluación de las actividades desarrolladas, verificando su cumplimiento y proponiendo acciones de fortalecimiento.



FANYA JAVIERA GONZALEZ DIAZ
C.C. 1.143.141.841

SOPORTES



ENCUESTA ACOSO LABORAL – ACOSO SEXUAL LABORAL

LA SIGUIENTE ENCUESTA PRETENDE INDAGAR SUS CONOCIMIENTOS SOBRE EL ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL, LE AGRADECEMOS RESPONDER CADA UNA DE LAS PREGUNTAS A CONTINUACIÓN:

MARQUE CON UNA (X) UNA SOLA OPCIÓN:

GENERO

MASCULINO ( )

FEMENINO ( )

OTRO ( )

EDAD

ENTRE 20 Y 30 (

ENTRE 31 Y 40 (

ENTRE 41 Y 50 ( )

Mas de 50 ( )

1. ¿Tiene usted conocimiento de cuál es la ley, que regula el acoso laboral en Colombia?

   Si ( )

   No ( )

2. ¿Sabe usted cual es la ruta a seguir, en caso de ser víctima de acoso laboral o acoso sexual laboral?

   Si ( )

4. ¿En alguna ocasión en su trabajo, ha sentido que ha sido víctima de acoso laboral o de acoso sexual laboral ¿

Si ( )

No ( )

5. Considera usted, ¿qué puede considerarse acoso laboral una discusión ocasional o un desacuerdo entre compañeros o un superior?

Si ( )

No ( )

6. ¿Ha presenciado en su lugar de trabajo, alguna conducta, que sea considerada como acoso laboral o acoso sexual laboral, hacia un compañero (a) ?

Si ( )

No ( )

7. ¿Considera usted que las capacitaciones sobre el tema de acoso laboral, acoso sexual laboral, deberían ser más continuas?

Si ( )

No ( )

8.

9. ¿Considera usted que la solicitud de cumplir con deberes extras de colaboración con la empresa, cuando sean necesarios o por fuerza mayor, constituyen algún tipo de acoso laboral?

Si ( )

No ( )

10. ¿Considera usted que las acciones de buen trato y compañerismo son indispensables para el buen ambiente laboral y consecución de metas?