



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Mayo de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Generalidades:

- 1) Este formato tiene por objeto dar cuenta de la ejecución mensual que un contratista desarrolla con ocasión de un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
- 2) La acreditación del documento por el contratista brinda al supervisor las herramientas que le permiten verificar la ejecución del contrato para efectos de pago.
- 3) El formato está asociado al Manual de Contratación (GCCON-M-001) y al Manual Supervisión e Interventoría (GCCON-M-002), así como a los procedimientos que rigen la gestión contractual de la entidad.
- 4) Este formato es diligenciado por el contratista y es revisado y aprobado por el supervisor del contrato. De igual forma, también podrá ser suscrito por el ordenador del gasto.
- 5) Su diligenciamiento se debe dar cada vez que se realice un reporte mensual de actividades.
- 6) **El formato no requiere ser impreso.** Sin embargo, debe ser cargado en las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.
- 7) Este formato, una vez diligenciado, deberá archivar de conformidad con lo establecido en las tablas de retención documental de la entidad.
- 8) El contenido que se encuentra en color diferente a negro, entre paréntesis o con el signo “[]” son orientaciones para el diligenciamiento del formato.
- 9) El formato puede ser modificado en aquellos apartados en que así se indique.
- 10) Las notas internas son situaciones o recomendaciones que se deben tener en cuenta al momento de elaborar el formato. No obstante, las mismas deben ser eliminadas previa impresión o suscripción del mismo.
- 11) Todas las recomendaciones o sugerencias que busquen mejorar el presente documento pueden ser remitidas al correo de la Dirección jurídica del SENA.



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Riohacha, mayo de 2026

Señor (a)

JULIA MARIA PARDO MOZO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.9167927 DE 2026**

Líder de Gestión del Bienestar del Aprendiz y relacionamiento al Egresado

Centro Industrial y de Energías Alternativas

Riohacha

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
mes de mayo de 2026

Referencia: No **CO1.PCCNTR.9167927 DE 2026**

Janielka de Jesús Curiel Arismendy, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.124.496.754, en mi calidad de Contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija contrato por un valor a TREINTA Y NUEVE MILLONES SESENTA MIL PESOS M/CTE (\$39.060.000.00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a noviembre por valor de por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS VEINTE MIL PESOS M/CTE (\$3.720.000.00)., b. Un último pago correspondiente a los quince (15) días del mes de diciembre de 2026 por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/CTE (\$1.860.000.00).

Plazo: Hasta el 15 de diciembre de 2026

Objeto: Prestar los servicios personales para impulsar y desarrollar actividades de prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles y promoción de la salud, dirigidas a los aprendices del Centro de formación, en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz.



Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	Realización de cronograma de actividades a desarrollar en el presente mes.	Correo institucional: jcuriel@sena.edu.co
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices	<p>Participación en comité de seguimiento y evaluación de los siguientes programas de formación: Instalación de Sistemas Eléctricos Residenciales y Comerciales, ficha 3317612. Y Mantenimiento e Instalación de Sistemas Solares Fotovoltaicos, ficha 3293940.</p> <p>Comité extraordinario por dos aprendices con falta disciplinaria del programa de mantenimiento electrónico instrumental industrial</p> <p>Seguimiento a los aprendices reportados como posibles desertores- Modalidad Presencial.</p> <p>Informe de seguimiento al plan padrino:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analisis Y Desarrollo Software • Coordinación De Sistemas Integrados De Gestión • Programación De Software • Mantenimiento Electrónico E Instrumental Industrial 	<p>Evidencia Fotográfica</p> <p>correo institucional: jcuriel@sena.edu.co</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • Sistemas Teleinformaticos • Analisis Y Desarrollo Software <p>Apoyo al plan de mejoramiento de un aprendiz en estado condicionado del programa de Instalación de sistemas eléctricos comerciales y residenciales.</p>	
3	<p>Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana</p>	<p>Taller inteligencia emocional</p> <p>Tertulia al parque</p> <p>Capacitación preparándome para el mundo laboral</p> <p>Prevención de reclutamiento para los grupos armados en articulación con la Policía Nacional dirigido a los programas de Mantenimiento electrónico instrumental industrial, torno y fresado, Refrigeración e instalación de redes de computadores.</p> <p>Taller de liderazgo dirigido a voceros y representantes</p>	Evidencia Fotográfica
4	<p>Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.</p>	<p>Consolidado del cronograma mensual de actividades del equipo Bienestar al Aprendiz – MAYO</p> <p>Llamados de atención disciplinario para dos aprendices del programa de mantenimiento electrónico instrumental industrial</p>	<p>correo institucional: jcuriel@sena.edu.co</p> <p>Evidencia Fotográfica</p>



		<p>Apoyo en la entrevista dirigida a los aspirantes al programa de electricidad industrial y mantenimiento de los motores Diesel</p> <p>Acompañamiento a la misa por la salud del instructor Albio Carrillo y por el descanso eterno del aprendiz Ender Leal</p> <p>Apoyo a la jornada de bienestar y salud laboral</p>	
5	Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial	<p>Espacio de reflexión sobre la inclusión: Aquí cabemos todos. Dirigido hacia los aprendices del programa de coordinación de sistemas integrados de gestión de la jornada diurna.</p>	Evidencias fotográficas
6	Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.	<p>Apoyo en la divulgación de la 2da convocatoria de monitorias 2026</p> <p>Apoyo en la divulgación de la lista de inscritos en la 2da convocatoria de monitorias 2026</p> <p>Apoyo en recibir y revisar los documentos de los aprendices interesados en la convocatoria de monitorias 2026</p> <p>Invitación a los aprendices para la socialización de la elección de vocero de enfoque diferencial por cada uno de los ambientes de formación de la sede industrial</p> <p>Tips de salud mental para el autocuidado de los aprendices en formación</p>	Evidencias fotográficas



7	Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo	<p>Orientación a los aprendices del programa de mantenimiento electrónico instrumental industrial a causa de falta disciplinaria de dos aprendices.</p> <p>Apoyo para la jornada de realización de prueba rápida de VIH dirigido a los aprendices interesados en articulación con PROFAMILIA.</p> <p>Orientación psicosocial a los aprendices que presenten algún riesgo que afecte su permanencia a la formación</p>	Evidencias fotográficas
8	Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros	<p>Socialización de la Elección de vocero diferencial.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Indígena 2. Campesino 	Evidencias fotográficas
9	Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente, así como apoyar encuentros de representantes de aprendices y voceros según lineamientos vigentes implementando acciones que fortalezcan	<p>Revocatoria Elección de vocero de enfoque diferencial</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Campesino 4. Mujer 5. Indígena <p>Revocatoria: Elección de vocero</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instalación redes de computadores 	Evidencias fotográficas
10	Implementar acciones de bienestar al aprendiz dirigidas a los beneficiarios de apoyo para promover el uso adecuado de los beneficios, así como su propósito	Compartir entre los grupos FIC y regular a través de la actividad de Diversidad cultural	correo institucional: icuriel@sena.edu.co



	en la permanencia y certificación del aprendiz		
11	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso	Registro de las actividades realizadas en el aplicativo sofia plus	Evidencia fotográfica
12	Apoyar la identificación de los materiales y recursos necesarios para la ejecución de las actividades de los planes que promuevan expresión de las artes y la cultura de los aprendices en su formación profesional integral, con las especificaciones y características técnicas respectivas.	ACTIVIDAD PROYECTADA: Expresiones artísticas a través de la actividad de celebración de la afrocolombianidad con los aprendices que representan las distintas poblaciones de enfoque diferencial de la sede industrial	correo institucional: icuriel@sena.edu.co
13	Apoyar en el desarrollo de proyectos pedagógicos de la cultura material y espiritual tradicionales del centro de formación	ACTIVIDAD PROYECTADA Celebración de afrocolombianidad Dia mundial de la diversidad cultural Taller teatro vivenciando los valores institucionales	correo institucional: icuriel@sena.edu.co Evidencias fotográficas
	Demás funciones que sean asignadas por el subdirector de centro o supervisor de contrato.	Apoyo en la entrega de tulas y un celular al grupo de Análisis y desarrollo de software de la jornada mixta	Evidencia fotográfica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.



Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	N/A	N/A	N/A	N/A
2	N/A	N/A	N/A	N/A

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales conforme al formato GOR-F-012 V03, (ii) los desplazamientos realizados(no se realizó desplazamientos en el mes objeto de cobro)y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9503765205 pago realizado en el operador aportes en línea referente al mes de abril de 2026.

Cordialmente,

Firma
Janielka Curiel Arismendy
Contratista
C.C. No. 1.124.496. 754

Recibí a satisfacción:

Firma
JULIA MARIA PARDO MOZO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9156046 del 2026



NOMBRE DEL FORMATO		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública <input type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>

Mayo de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta informe de actividades correspondiente al mes de Mayo conforme a mis obligaciones contractuales, en la cual se pueden evidenciar las diferentes gestiones adelantadas en el mes objeto de pago, que se han realizado con el equipo de Bienestar al aprendiz para cumplir acciones que nos permitan garantizar la participación y la permanencia de los aprendices del centro industrial y de energías alternativas.



Obligación Contractual 1: Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.

CRONOGRAMA MENSUAL DE LAS ACTIVIDADES CORRESPONDIENTE A HABILIDADES BLANDAS

Objetivo: Llevar a cabo cronograma mensual de las profesionales de apoyo psicosocial, con el fin de dar alcance a las obligaciones contractuales establecidas

Outlook

CRONOGRAMA MES DE MAYO 2026

Desde Janielka De Jesus Curiel Arismendy <jcuriel@sena.edu.co>

Fecha Mar 05/05/2026 17:43

Para Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>

CC Magali Airiarte Meriño <mairiarte@sena.edu.co>; Leinireth Gomez Barrera <leinireth.gomez@sena.edu.co>; wendy.gmz15@gmail.com <wendy.gmz15@gmail.com>; Daurid Thalia Montero Mercado <dtmontrero@sena.edu.co>; Mariana Gonzalez Iguaran <migonzales@sena.edu.co>; Carolina Remolina <ocremolina@gmail.com>; Aura Yuliana Lara Idarraga <aylara@sena.edu.co>; Jhonson Eduardo Arenas Gonzalez <jarenasg@sena.edu.co>; Margarita Rosa Pacheco Maya <mapachecom@sena.edu.co>

1 archivo adjunto (112 KB)

CRONOGRAMA MES DE MAYO 2026.docx;

Buenas tardes, Líder.

Dándole cumplimiento a la orientación establecida, me permito compartir el cronograma consolidado del mes de MAYO 2026, teniendo en cuenta el plan de Bienestar al Aprendiz.

Fuente: jcuriel@sena.edu.co



Obligación Contractual 2: Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.

PARTICIPACION EN EL COMITÉ DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO ACADEMICO Y DISCIPLINARIO

Objetivo: Evaluar aspectos académicos y disciplinarios de los programas de formación:

- Mantenimiento e Instalación de Sistemas Solares Fotovoltaicos, ficha 3293940.
- Comité extraordinario por dos aprendices con falta disciplinaria del programa de mantenimiento electrónico instrumental industrial
- Apoyo al plan de mejoramiento de un aprendiz en estado condicionado del programa de Instalación de sistemas eléctricos comerciales y residenciales.

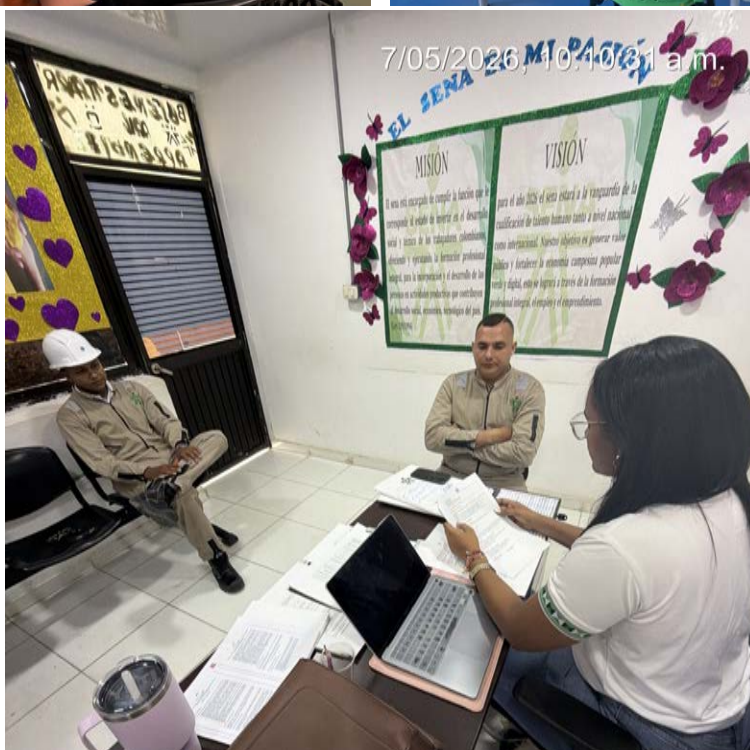
Mantenimiento electrónico e instrumental industrial



Fuente propia: Curiel 2026



Comité extraordinario por dos aprendices con falta disciplinaria del programa de mantenimiento electrónico instrumental industrial



Fuente propia: Curiel 2026



Apoyo al plan de mejoramiento de un aprendiz en estado condicionado del programa de Instalación de sistemas eléctricos comerciales y residenciales.



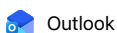


Fuente propia: Curiel 2026

SEGUIMIENTO A LOS APRENDICES REPORTADOS COMO POSIBLES DESERTORES

Objetivo: Determinar los factores individuales, socioeconómicos y académicos que inciden en la deserción del aprendiz.

- Analisis Y Desarrollo Software, Coordinación De Sistemas Integrados De Gestión, Programación De Software, Mantenimiento Electrónico E Instrumental Industrial, Sistemas Teleinformaticos y Analisis Y Desarrollo Software



Outlook

INFORME PLAN PADRINO _ MAYO 2026

Desde Janielka De Jesus Curiel Arismendy <jcuriel@sena.edu.co>

Fecha Mar 19/05/2026 16:59

Para Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>

📎 1 archivo adjunto (490 KB)
PLAN PADRINO MAYO 2026.xlsx;

Buenas tardes Líder,

Adjunto el informe del plan padrino 2026 con el seguimiento de las fichas que están a mi cargo.

Feliz tarde

Fuente: jcuriel@sena.edu.co



Analisis y desarrollo de Software



Fuente propia: Curiel 2026

Sistemas tele informáticos



Fuente propia: Curiel 2026



Coordinación de sistemas integrados de gestión:



Fuente: Curiel 2026

Instalación de redes de computadores



Fuente: Curiel 2026



Obligación Contractual 3: Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.

TALLER INTELIGENCIA EMOCIONAL

Objetivo: Fortalecer en los aprendices la capacidad de identificar, comprender y gestionar sus emociones para mejorar su convivencia, toma de decisiones y desempeño formativo.



Fuente: Curiel 2026

TERTULIA AL PARQUE

Objetivo: Promover espacios de diálogo y reflexión que fortalezcan la expresión oral, el pensamiento crítico y la integración entre los aprendices en un entorno natural y relajado.



Fuente: Curiel 2026



CAPACITACIÓN PREPARÁNDOME PARA EL MUNDO LABORAL

Objetivo: Potenciar en los aprendices las competencias necesarias para su inserción laboral, fortaleciendo la comunicación, la presentación personal y las habilidades para la búsqueda efectiva de empleo.



Fuente: Curiel 2026

PREVENCIÓN DE RECLUTAMIENTO PARA LOS GRUPOS ARMADOS EN ARTICULACIÓN CON LA POLICÍA NACIONAL DIRIGIDO A LOS PROGRAMAS DE MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO

Objetivo: Sensibilizar a los aprendices sobre los riesgos y estrategias de los grupos armados ilegales, fortaleciendo su capacidad de autoprotección, toma de decisiones seguras y reconocimiento de rutas de apoyo.



Fuente: Curiel 2026



TALLER DE LIDERAZGO DIRIGIDO A VOCEROS Y REPRESENTANTES

Objetivo: Fomentar la reflexión y aplicación de los principios y valores institucionales a través de la representación de situaciones cotidianas en el ambiente de formación.



Fuente: Curiel 2026

Obligación Contractual 4: Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.

CONSOLIDADO DEL CRONOGRAMA MENSUAL DE ACTIVIDADES DEL EQUIPO BIENESTAR AL APRENDIZ

Objetivo: Consolidar y enviar el cronograma de actividades del mes de Mayo de los profesionales de Bienestar al Aprendiz.

Outlook

CRONOGRAMA MES DE MAYO 2026

Desde Janielka De Jesus Curiel Arismendy <jcuriel@sena.edu.co>

Fecha Mar 05/05/2026 17:43

Para Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>

CC Magali Airiarte Meriño <mairiarte@sena.edu.co>; Leinireth Gomez Barrera <leinireth.gomez@sena.edu.co>; wendy.gmz15@gmail.com <wendy.gmz15@gmail.com>; Daurid Thalia Montero Mercado <dtmontero@sena.edu.co>; Mariana Gonzalez Iguaran <migonzales@sena.edu.co>; Carolina Remolina <ocremolina@gmail.com>; Aura Yuliana Lara Idarraga <aylara@sena.edu.co>; Jhonson Eduardo Arenas Gonzalez <jarenasg@sena.edu.co>; Margarita Rosa Pacheco Maya <mapachecom@sena.edu.co>

1 archivo adjunto (112 KB)

CRONOGRAMA MES DE MAYO 2026.docx;

Buenas tardes, Líder.

Dándole cumplimiento a la orientación establecida, me permito compartir el cronograma consolidado del mes de MAYO 2026, teniendo en cuenta el plan de Bienestar al Aprendiz.

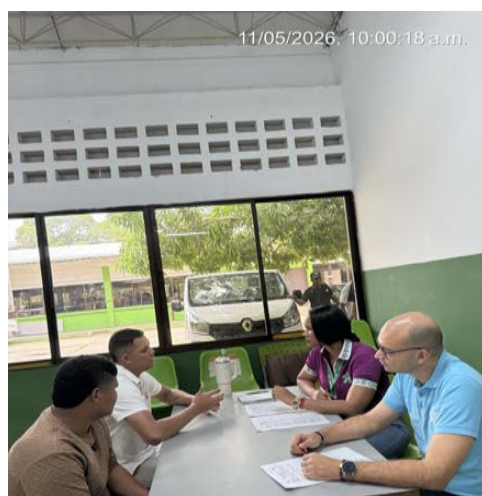
Fuente: jcuriel@sena.edu.co



APOYO EN LA ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS ASPIRANTES AL PROGRAMA DE ELECTRICIDAD INDUSTRIAL Y MANTENIMIENTO DE LOS MOTORES DIESEL

Objetivo: Acompañar el proceso de selección garantizando una evaluación integral de las competencias y motivaciones de los aspirantes, contribuyendo a la conformación de grupos con perfiles adecuados a las exigencias de la formación.

Mantenimiento de los motores Diesel



Fuente: Curiel 2026

Electricidad industrial



Fuente: Curiel 2026



ACOMPañAMIENTO A LA MISA POR LA SALUD DEL INSTRUCTOR ALBIO CARRILLO Y POR EL DESCANSO ETERNO DEL APRENDIZ ENDER LEAL



Fuente: Curiel 2026

APOYO A LA JORNADA DE BIENESTAR Y SALUD LABORAL

Objetivo: Acompañar a los aprendices a la jornada de bienestar y salud laboral



Fuente: Curiel 2026



Obligación Contractual 5: Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial

ESPACIO DE REFLEXIÓN SOBRE LA INCLUSION: AQUÍ CABEMOS TODOS.

Objetivo: Promover la integración y el respeto entre los aprendices en un espacio de convivencia y participación, dirigido hacia los aprendices del programa de coordinación de sistemas integrados de gestión de la jornada diurna.



Fuente: Curiel 2026

Obligación Contractual 6: Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual

APOYO EN LA DIVULGACIÓN DE LA 2DA CONVOCATORIA DE MONITORÍAS 2026

Objetivo: Garantizar que la información de la convocatoria llegue de manera oportuna y completa a los aprendices, promoviendo su participación informada en el proceso de monitorías.



Fuente: Curiel 2026



APOYO EN LA DIVULGACIÓN DE LA LISTA DE INSCRITOS EN LA 2DA CONVOCATORIA DE MONITORÍAS 2026

Objetivo: Socializar de manera transparente y organizada el listado de aprendices inscritos, asegurando claridad en el proceso y acceso equitativo a la información.



Fuente: Curiel 2026

APOYO EN RECIBIR Y REVISAR LOS DOCUMENTOS DE LOS APRENDICES INTERESADOS EN LA CONVOCATORIA DE MONITORÍAS 2026

Objetivo: Verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos mediante la recepción y revisión adecuada de los documentos, garantizando un proceso ordenado y confiable.



Fuente: Curiel 2026



INVITACIÓN A LOS APRENDICES PARA LA SOCIALIZACIÓN DE LA ELECCIÓN DE VOCERO DE ENFOQUE DIFERENCIAL

Objetivo: Convocar a los aprendices de cada ambiente de formación para promover su participación activa en la elección del vocero de enfoque diferencial, fortaleciendo la representatividad y la inclusión en la sede industrial



Fuente: Curiel 2026



TIPS DE SALUD MENTAL PARA EL AUTOCUIDADO DE LOS APRENDICES EN FORMACION

Objetivo: Promover acciones de autocuidado de la salud mental entre los aprendices



RECORDATORIO PARA CUIDAR TU SALUD MENTAL

Desde Janielka De Jesus Curiel Arismendy <jcuriel@sena.edu.co>

Fecha Mar 05/05/2026 10:31

Para kaletjosuepualamos@gmail.com <kaletjosuepualamos@gmail.com>; merystrada12@gmail.com <merystrada12@gmail.com>; illidgearango2017@gmail.com <illidgearango2017@gmail.com>; alyiryair@gmail.com <alyiryair@gmail.com>; sprb648@gmail.com <sprb648@gmail.com>; mileinysmoralesa@gmail.com <mileinysmoralesa@gmail.com>; haiderromero@gmail.com <haiderromero@gmail.com>; monterosantiago376@gmail.com <monterosantiago376@gmail.com>; maibedoya1985@gmail.com <maibedoya1985@gmail.com>; nyariza@uniguajira.edu.co <nyariza@uniguajira.edu.co>; danielcgutierrezguzman@gmail.com <danielcgutierrezguzman@gmail.com>; moisesjimenezleal6@gmail.com <moisesjimenezleal6@gmail.com>; bravomendezfernanda2023@gmail.com <bravomendezfernanda2023@gmail.com>; tamaraibarra1916@gmail.com <tamaraibarra1916@gmail.com>; andersondearmasgordillo10@gmail.com <andersondearmasgordillo10@gmail.com>; dlale.ar313@gmail.com <dlale.ar313@gmail.com>; carlosdeluque790@gmail.com <carlosdeluque790@gmail.com>; perezharland@gmail.com <perezharland@gmail.com>; santosgomezmercy@gmail.com <santosgomezmercy@gmail.com>; Oscarandresguerra2002@gmail.com <Oscarandresguerra2002@gmail.com>


CC Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>; Alejandro Jesus Osorio Amaya <ajosorio@sena.edu.co>; Ines Del Carmen Guillen Bernal <icguillen@sena.edu.co>; Magali Airiarte Meriño <mairiarte@sena.edu.co>

1 archivo adjunto (2 MB)
SALUD MENTAL_MAYO.png;

Buenos días Instructores, Voceros y Subvoceros!

Desde Bienestar al Aprendiz, les compartimos esta imagen con algunos recordatorios sencillos pero poderosos para cuidar nuestra salud mental cada día. A veces lo básico es justo lo que más necesitamos.

Ojalá estos tips les sumen, les acompañen y les ayuden a tener días más tranquilos y con mayor bienestar.

¡Estamos para apoyarlos! 

Fuente: jcuriel@sena.edu.co



Obligación Contractual 7: Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo.

ORIENTACIÓN A LOS APRENDICES DEL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO INSTRUMENTAL INDUSTRIAL A CAUSA DE FALTA DISCIPLINARIA DE DOS APRENDICES.

Objetivo: Brindar a los aprendices involucrados una orientación formativa que les permita reconocer la importancia del cumplimiento de las normas, promoviendo la responsabilidad, la convivencia y la prevención de futuras faltas disciplinarias



Fuente: Curiel 2026



ACOMPANIAMIENTO EN LA ORIENTACIÓN DEL BUEN COMPORTAMIENTO DENTRO DE LA SEDE INDUSTRIAL AL PROGRAMA DE CONSTRUCCION DE VIAS



Fuente: Curiel 2026

APOYO PARA LA JORNADA DE REALIZACIÓN DE PRUEBA RÁPIDA DE VIH DIRIGIDO A LOS APRENDICES INTERESADOS EN ARTICULACIÓN CON PROFAMILIA.

Objetivo: Brindar apoyo logístico y acompañamiento a la jornada de pruebas rápidas de enfermedades de transmisión sexual en articulación con Pro Familia, garantizando un proceso organizado, respetuoso y orientado al bienestar de los aprendices



Fuente: Curiel 2026



ORIENTACIONES PSICOSOCIALES

Objetivo: Determinar los factores personales, socioeconómicos y académicos que inciden sobre la probabilidad de riesgo que influyen en la deserción del aprendiz.

Analisis y desarrollo de software



Fuente: Curiel 2026

Construcción de vías



Fuente: Curiel 2026



Obligación Contractual 8: Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros

SOCIALIZACIÓN DE LA ELECCIÓN DE VOCERO DIFERENCIAL

Objetivo: Promover la participación activa de los aprendices pertenecientes a las diferentes poblaciones en la elección de su vocero, fortaleciendo la representación, el reconocimiento cultural y la inclusión en el CIEA



Fuente: Curiel 2026



Obligación contractual 9: Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente, así como apoyar encuentros de representantes de aprendices y voceros según lineamientos vigentes implementando acciones que fortalezcan.

ELECCIÓN DE VOCERO DIFERENCIAL

Objetivo: Promover la participación activa de los aprendices pertenecientes a las diferentes poblaciones en la elección de su vocero, fortaleciendo la representación, el reconocimiento cultural y la inclusión en el CIEA



Fuente: Curiel 2026

- Elección de vocero - Indígena



Fuente: Curiel 2026

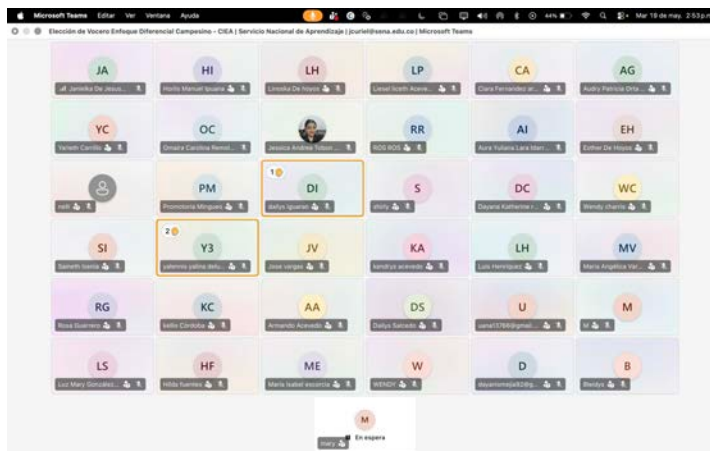


- Elección de vocero - Mujer



Fuente: Curiel 2026

- Elección de vocero - Campesino



Fuente: Curiel 2026



REVOCATORIA: ELECCIÓN DE VOCERO

Objetivo de la actividad: Escoger de manera democrática y participativa al aprendiz que representará al grupo, garantizando la expresión de las necesidades, propuestas e intereses colectivos, y fortaleciendo los procesos de comunicación, liderazgo y convivencia dentro del ambiente de formación.

Instalación redes de computadores



Fuente: Curiel 2026



Obligación Contractual 10: Implementar acciones de bienestar al aprendiz dirigidas a los beneficiarios de apoyo para promover el uso adecuado de los beneficios, así como su propósito en la permanencia y certificación del aprendiz

COMPARTIR ENTRE LOS GRUPOS FIC Y REGULAR A TRAVÉS DE LA ACTIVIDAD DE DIVERSIDAD CULTURAL

ACTIVIDAD PROYECTADA:



Outlook

ACTIVIDADES PROYECTADAS MES DE MAYO

Desde Janielka De Jesus Curiel Arismendy <jcuriel@sena.edu.co>

Fecha Vie 15/05/2026 13:05

Para Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>

Cordial saludo,

Por medio del presente, comparto la proyección de actividades programadas para el mes de Mayo sobre habilidades blandas y cultura, en el marco de mis obligaciones contractuales.

Actividades programadas:

TALLER INTELIGENCIA EMOCIONAL

Miércoles 20 mayo 2026

9:30am - 10:30am

CELEBRACION DE AFROCOLOMBIANIDAD

DIA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL

Jueves 28 Mayo 2026

1:30 pm - 3:00pm

Quedo atenta a cualquier observación o ajuste que se requiera



Obligación Contractual 11: Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso

REGISTRO DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL APLICATIVO SOFIA PLUS

Objetivo: Asegurar el registro oportuno y veraz de las actividades realizadas en el aplicativo SOFIAPLU, para garantizar el seguimiento, control y transparencia del proceso formativo.

Fecha: Mayo de 2026

Fuente: Curiel 2026



REGISTRO DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL DRIVE DEL EQUIPO DE BIENESTAR AL APRENDIZ

Objetivo: Asegurar el registro oportuno y veraz de las actividades realizadas correspondiente al mes de febrero.

Fecha: MAYO de 2026

The screenshot shows a web browser window with the URL 'sena4-my.sharepoint.com'. The page displays the OneDrive interface for a user named 'Janielka De Jesus Curiel Arismendy'. The left sidebar shows the user's profile and a list of files. The main area shows a file list for the folder 'MAYO'. The file list has columns for 'Nombre', 'Modific...', 'Modificado...', 'Tamaño del ar...', 'Compartir', and 'Ac'. Two files are listed: '4 AL 8 MAYO 2026.docx' and '11 AL 15 MAYO 2026.docx'. The second file is selected, and a notification at the bottom states 'Se cambió el nombre de 1 elemento'.

Nombre	Modific...	Modificado...	Tamaño del ar...	Compartir	Ac
4 AL 8 MAYO 2026.docx	8 de mayo	Janielka De Jesus C	29,8 MB	Compartida	
11 AL 15 MAYO 2026.docx	Hace unos seg	Janielka De Jesus C	29,8 MB	Compartida	

Fuente: Curiel 2026



Obligación Contractual 12: Apoyar la identificación de los materiales y recursos necesarios para la ejecución de las actividades de los planes que promuevan expresión de las artes y la cultura de los aprendices en su formación profesional integral, con las especificaciones y características técnicas respectivas.

ACTIVIDAD PROYECTADA:

Expresiones artísticas a través de la actividad de celebración de la afrocolombianidad con los aprendices que representan las distintas poblaciones de enfoque diferencial de la sede industrial



Outlook

ACTIVIDADES PROYECTADAS MES DE MAYO

Desde Janielka De Jesus Curiel Arismendy <jcuriel@sena.edu.co>

Fecha Vie 15/05/2026 13:05

Para Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>

Cordial saludo,

Por medio del presente, comparto la proyección de actividades programadas para el mes de Mayo sobre habilidades blandas y cultura, en el marco de mis obligaciones contractuales.

Actividades programadas:

TALLER INTELIGENCIA EMOCIONAL

Miércoles 20 mayo 2026

9:30am - 10:30am

CELEBRACION DE AFROCOLOMBIANIDAD

DIA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL

Jueves 28 Mayo 2026

1:30 pm - 3:00pm

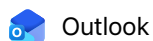
Quedo atenta a cualquier observación o ajuste que se requiera

Fuente: Jcuriel@sena.edu.co



Obligación Contractual 13: Apoyar en el desarrollo de proyectos pedagógicos de la cultura material y espiritual tradicionales del centro de formación.

ACTIVIDAD PROYECTADA
Celebración de afrocolombianidad Dia mundial de la diversidad cultural



Outlook

ACTIVIDADES PROYECTADAS MES DE MAYO

Desde Janielka De Jesus Curiel Arismendy <jcuriel@sena.edu.co>

Fecha Vie 15/05/2026 13:05

Para Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>

Cordial saludo,

Por medio del presente, comparto la proyección de actividades programadas para el mes de Mayo sobre habilidades blandas y cultura, en el marco de mis obligaciones contractuales.

Actividades programadas:

TALLER INTELIGENCIA EMOCIONAL

Miércoles 20 mayo 2026

9:30am - 10:30am

CELEBRACION DE AFROCOLOMBIANIDAD

DIA MUNDIAL DE LA DIVERSIDAD CULTURAL

Jueves 28 Mayo 2026

1:30 pm - 3:00pm

Quedo atenta a cualquier observación o ajuste que se requiera

Fuente: jcuriel@sena.edu.co



TALLER TEATRO VIVENCIANDO LOS VALORES INSTITUCIONALES

Fomentar la práctica de los valores institucionales mediante el dramatizado



Fuente: Curiel 2026



APOYO EN LA ENTREGA DE TELEFONO A LOS APRENDICES DE ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



Fuente: Curiel 2026