| | FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA | Código: | DE-DEAJU-FR-009 |
|---|---|---|---|
| | FORMATO ACTA DE INICIO CONTRATO O CONVENIO | Versión N°: | 06 |
| | | Vigencia: | 12-03-2026 |

| ACTA DE INICIO DE SERVICIOS. | | |
|---|---|---|
| **FECHA:** 21 de Mayo del 2026 | | **HORA:** |
| **CONTRATO No.** | 025-02-M-CAMANGRUAL-2026 | |
| **CONTRATISTA** | AMCYP S.A.S. | |
| **FECHA DE SUSCRIPCIÓN** | 08-05-2026. | |
| **OBJETO** | SERVICIO DE MANTENIMIENTO AMBIENTAL Y SUMINISTRO DE INSUMOS PARA EL CAMAN. LOTE 3. (MANTENIMIENTO SISTEMA RED EYECCIÓN) | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN:** | Comando Aéreo de Mantenimiento CAMAN Cra 5 # 2-91-Sur. Madrid Cundinamarca. Zonas desconcentradas de Seguridad Cerros Manjui (Zipacón) y Neusa (Tausa)-Cundinamarca. | |
| **PLAZO DE EJECUCIÓN** | Desde la suscripción del acta de inicio, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución, hasta: 20 de noviembre de 2026. | |
| **VALOR DEL CONTRATO** | $ 45.000.000,00 | |
| **FORMA DE PAGO** | PAC DICIEMBRE O CXP 2026 PAGADERAS EN EL PRIMER TRIMESTRE 2027 | |
| **SUPERVISOR PRINCIPAL** | TS.MARIA MAGDALENA JAIMES ORTEGA. | |
| **INTERVENTOR** | NO APLICA | |
| **GARANTÍA CONTRACTUAL** | Póliza de Seguros No: I-100056214. Seguros Mundial. Anexo 0. | |
| **PÓLIZA RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL** | N/A | |

| AMPARO | VALOR | VIGENCIA DESDE | VIGENCIA HASTA |
|---|---|---|---|
| Cumplimiento del contrato | $9.000.000,00 | 11/05/2026 | 30/05/2027 |
| Pago de salarios | $4.500.000,00 | 11/05/2026 | 30/11/2029 |
| Calidad del servicio | $9.000.000,00 | 11/05/2026. | 30/05/2027 |

El día21de mayo de 2026, en el COMANDO AÈREO DE MANTENIMIENTO, se reunieron el Señor JOSE ANGELINO ZARATE RODRIGUEZ, representante legal de AMCYP S.A.S. con NIT: 901.358.086-9, en su condición de contratista, la Señora TS. MARIA MAGDALENA JAIMES ORTEGA, en calidad de Supervisora, con el fin de dejar constancia de la iniciación real y material de la ejecución del contrato en mención, cuyo objeto es SERVICIO DE MANTENIMIENTO AMBIENTAL Y SUMINISTRO DE INSUMOS PARA EL CAMAN. LOTE 3. (MANTENIMIENTO SISTEMA RED EYECCIÓN), de acuerdo a las condiciones relacionadas anteriormente.

| | FUERZA AEROESPACIAL COLOMBIANA | Código: | DE-DEAJU-FR-009 |
|---|---|---|---|
| | FORMATO ACTA DE INICIO CONTRATO O CONVENIO | Versión N°: | 06 |
| | | Vigencia: | 12-03-2026 |

En cumplimiento de los requisitos de ejecución se verifica:

| Ítem | Si | No aplica |
|---|---|---|
| Registro Presupuestal | X | |
| Aprobación de la garantía única | X | |
| Aprobación de la póliza de Responsabilidad Civil Extracontractual | | N.A |
| Acreditación del Contratista que se encuentra al día en el pago de aportes parafiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral, así como los propios del Sena, ICBF y Cajas de Compensación Familiar, cuando corresponda. | X | |

| PERSONAL REQUERIDO PARA LA EJECUCION DEL SERVICIO (EXIGIDO EN LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS) | | |
|---|---|---|
| **NOMBRES Y APELLIDOS** | **CARGO** | **OTROS (TARJETA PROFESIONAL/TITULO PROFESIONAL O TECNICO)** |
| CESAR ALFONSO LOPEZ TORRES | CONDUCTOR | Curso de TRANSPORTE DE MERCANCIAS PELIGROSAS RES. 1223 |
| RICARDO CORREA CARRANZA | AUXILIAR | Curso de TRANSPORTE DE MERCANCIAS PELIGROSAS RES.1223 |
| | | |
| **OBSERVACIONES** | | |
| El contratista se compromete a cumplir con todas las actividades establecidas en el contrato y la ficha técnica para la ejecución del mismo | | |

En constancia, firman quienes intervinieron:

JOSE ANGELINO ZARATE RODRIGUEZ
**CONTRATISTA**

TS. MARIA MAGDALENA JAIMES ORTEGA
**SUPERVISOR**

**CERTIFICACIÓN**
**PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES**

**LEGALES ARTÍCULO 50 LEY 789 DE 2002**

**(PERSONAS JURÍDICAS)**

JOSE ANGELINO ZARATE RODRIGUEZ identificado con CC. 3130987 en mi condición de representante legal de AMCYP S.A.S identificada con NIT 901358086-9, bajo la gravedad de juramento, certifico el pago de los aportes de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, al Servicio Nacional de Aprendizaje y al Fondo Nacional de Formación Profesional para la Industria de Construcción (*artículo 65 Ley 1819 de 2016 y artículo 3 Decreto 1047 de 1983),* pagados por la compañía durante los últimos seis (6) meses contados a partir de la fecha de cierre del presente procedimiento de selección. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

En constancia, se firma en Puerto Salgar, Cundinamarca, a los diecinueve (19) días del mes de mayo de 2026.

De ustedes atentamente,



JOSE ANGELINO ZARATE RODRIGUEZ
Representante Legal AMCYP S . A . S

Fecha de Generación del documento: 29 de abril de 2026

| | |
|---|---|
| **Empresa:** AMCYP SAS | **Identificación de la empresa:** 901358086 |
| **Contrato ARL:** 095077727 | **Municipio donde se prestó el servicio:** |
| **Sede:** Toda La Empresa | **Fecha de Elaboración:** 29/04/2026 |
| **Fecha de prestación del servicio:** 29/04/2026 | **Persona que modificó:** CRISTIAN CERVERA JABELA |
| **Fecha de última modificación:** 29/04/2026 | **Estado del Informe:** Terminado |

## Asesorado por

| Tipo Identificación | Número Identificación | Nombre | Prestador |
|---|---|---|---|
| Cédula | 1003697704 | CRISTIAN CERVERA JABELA | - |

## Introducción

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador, según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos que ingreses obedecen única y exclusivamente a tu criterio como Compañía. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni somos responsables por los resultados que de ella se generen. Una vez la completes, te entregaremos algunas recomendaciones para cumplir y/o mejorar el nivel evaluado.

ARL SURA informa que la empresa referenciada en el encabezado del presente documento, en cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, la empresa aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019, cuyo resultado está plasmado en este informe.

## Objetivos

Evaluar la efectividad y cumplimiento de las políticas, procedimientos y prácticas relacionadas con la seguridad y salud laboral, identificando áreas de mejora y proporcionando recomendaciones para fortalecer el sistema y garantizar un entorno laboral seguro y saludable.

## Marco Conceptual

* Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:
Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.
Hacer: Implementación de las medidas planificadas.
Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.
Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.
* COPASST: El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa
* IPVER: Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos
* SGSST - Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
* Peligro: Fuente o situación con potencialidad de producir daño en relación de lesión o enfermedad, daño a la propiedad, al ambiente de trabajo o una combinación de estos
* PHVA - Planear - Hacer - Verificar - Actuar
* Riesgo: Combinación de la probabilidad y la consecuencia de que ocurra un evento peligroso específico.

© 2026. SURA. Todos los derechos

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

Fecha de Generación del documento: 29 de abril de 2026

## Marco Legal

Ley 9 de 1979: Por la cual se dictan Medidas Sanitarias

Resolución 2013 de 1986: Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo en los lugares de trabajo.

Resolución 1401 de 2007: Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

Ley 1562 de 2012: por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.

Resolución 652 de 2012: Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.

Resolución 1356 de 2012: Por la cual se modifica parcialmente Resolución 652 de 2012

Decreto 1072 de 2015: Decreto Único Reglamentario del sector trabajo.

Resolución 0312 de 2019: Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST.

## Metodología

Conversación con la empresa para realizar el diagnóstico del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en donde se evalúa la efectividad y cumplimiento de las políticas, procedimientos y prácticas relacionadas con la seguridad y salud laboral en una organización. A continuación, se presenta el enfoque paso a paso de esta metodología:

1. Recopilación de información: Se recopila toda la documentación relacionada con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, como manuales, políticas, procedimientos, registros de incidentes y accidentes, entre otros.

2. Análisis: Se realiza un análisis de la información recopilada para identificar posibles oportunidades de mejoras en el sistema de gestión.

4. Evaluación documental: Se revisarán minuciosamente los documentos del sistema de gestión para verificar su cumplimiento con los requisitos legales y normativos aplicables.

5. Identificación de hallazgos: Se identificarán los hallazgos relevantes que indiquen áreas donde se requiere mejorar o fortalecer el sistema de gestión.

6. Elaboración del informe: Se redactará un informe detallado que incluya los hallazgos encontrados, recomendaciones específicas y un plan de acción para abordar las áreas de mejora identificadas.

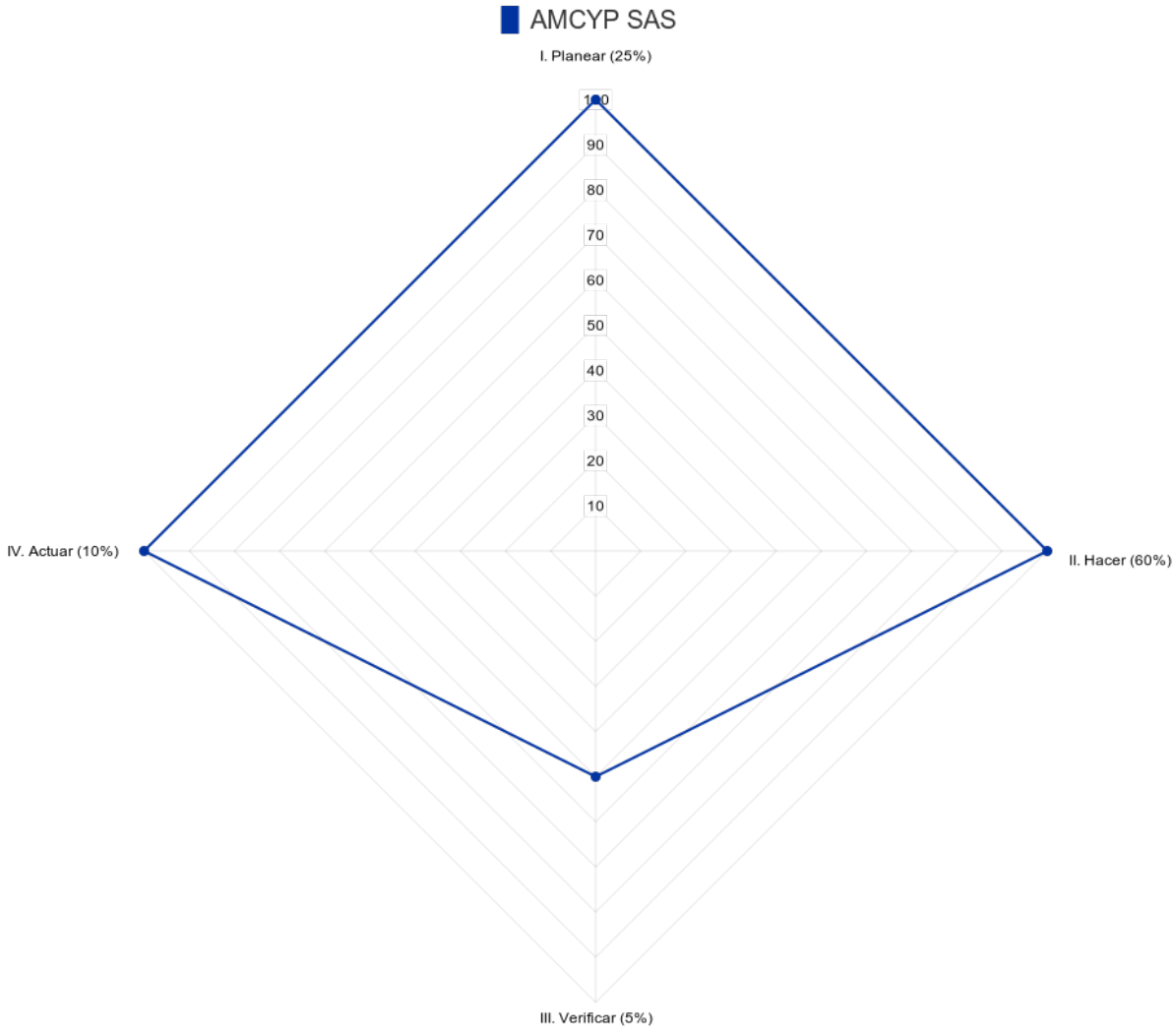
7. Presentación y seguimiento: Se presentará el informe a la alta dirección y se realizará un seguimiento para asegurar que las recomendaciones se implementen correctamente y se realicen las mejoras necesarias.

© 2026. SURA. Todos los derechos


El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

Fecha de Generación del documento: 29 de abril de 2026

## Resumen de Resultados




## 29/04/2026 AMCYP SAS

| Item evaluado | % Calificación Real | Valor Ponderado (%) | % Implementación |
|---|---|---|---|
| I. Planear (25%) | 100 | 25 | 25 |
| II. Hacer (60%) | 100 | 60 | 60 |
| III. Verificar (5%) | 50 | 5 | 2.5 |
| IV. Actuar (10%) | 100 | 10 | 10 |
| **% Total implementación** | | | **97.5** |

**De acuerdo a su porcentaje de implementación del 97.5 su resultado es ACEPTABLE.**

© 2026. SURA. Todos los derechos

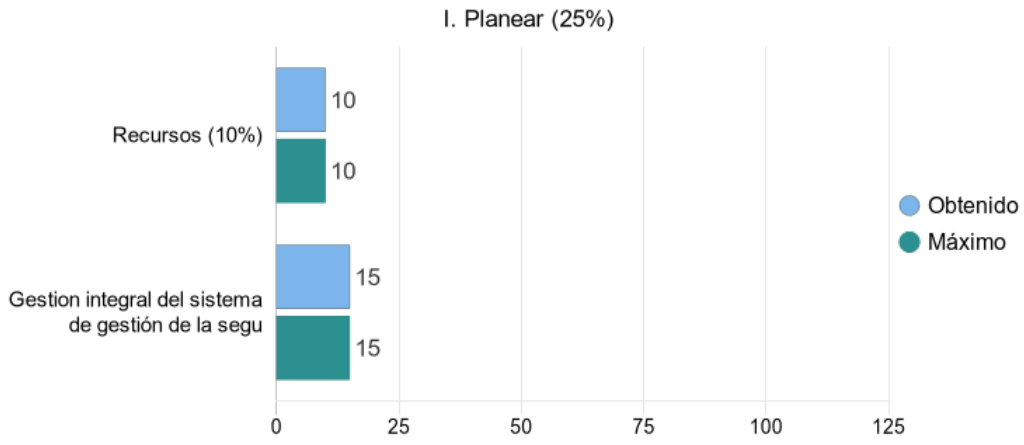

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

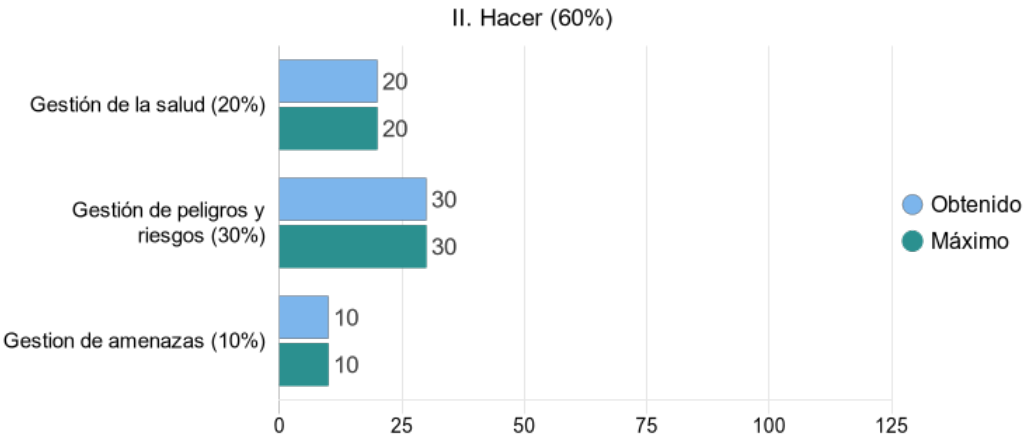
Fecha de Generación del documento: 29 de abril de 2026

## Detalle gráfico

A continuación podrá encontrar el detalle gráfico de cada uno de los aspectos evaluados y podrá comparar el resultado obtenido respecto al referente máximo a obtener

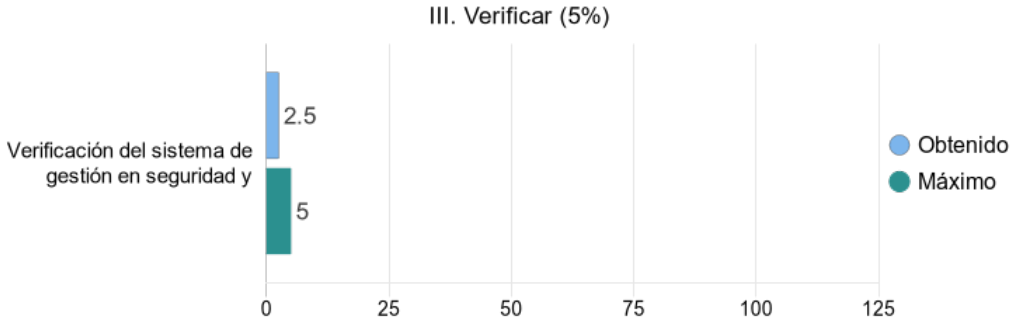
### AMCYP SAS

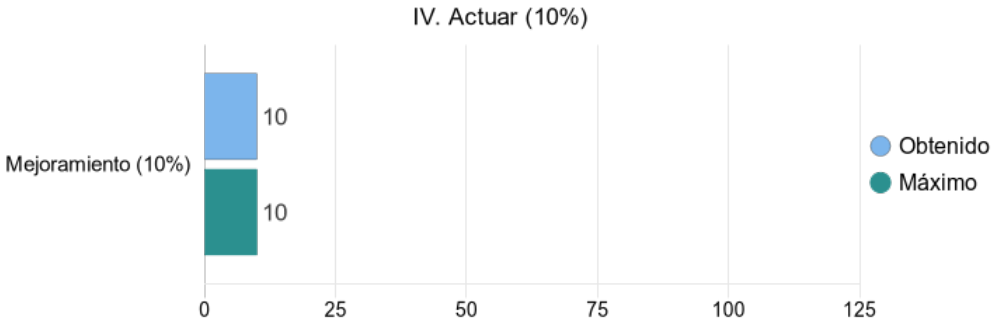


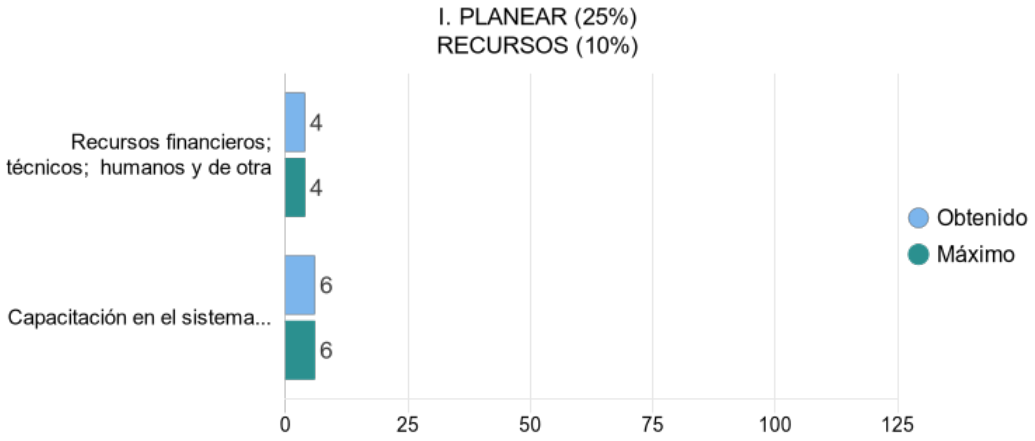

© 2026. SURA. Todos los derechos


El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.



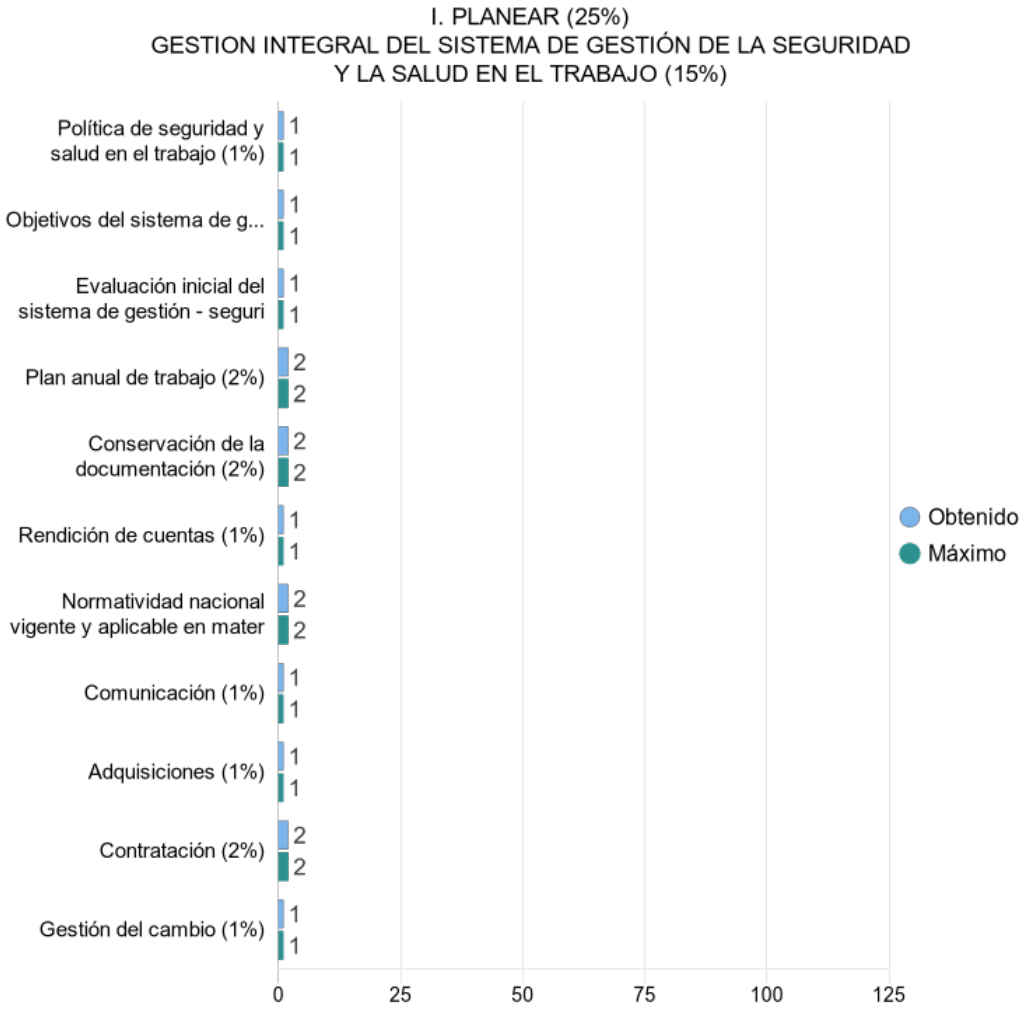



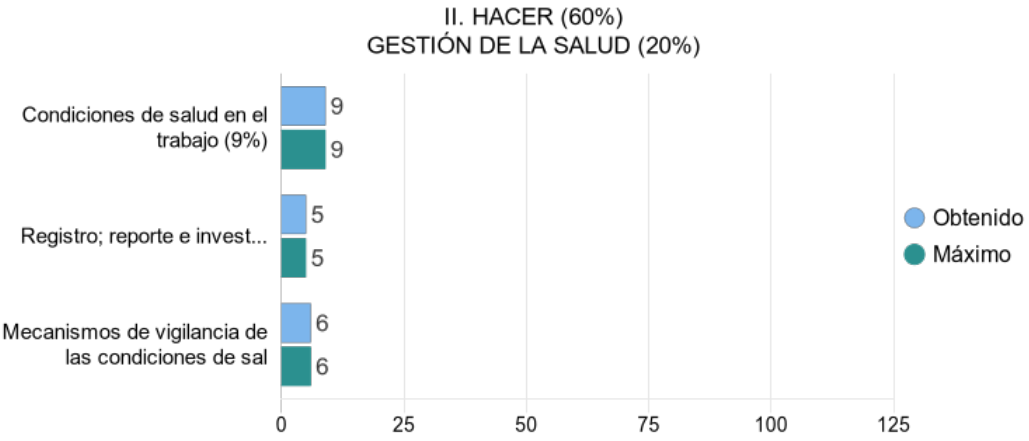

**AMCYP SAS**




© 2026. SURA. Todos los derechos

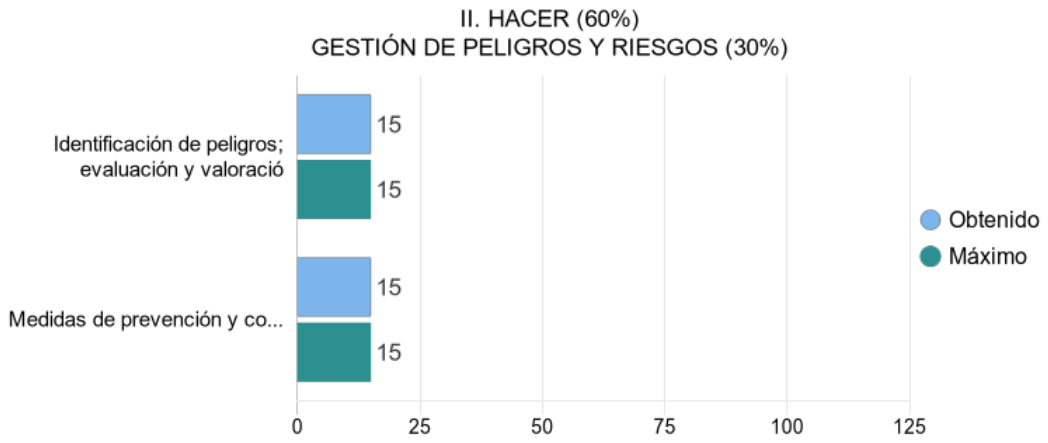

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

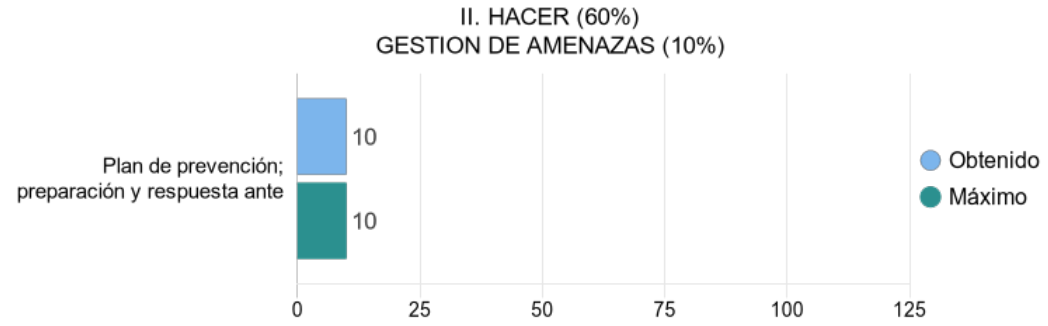


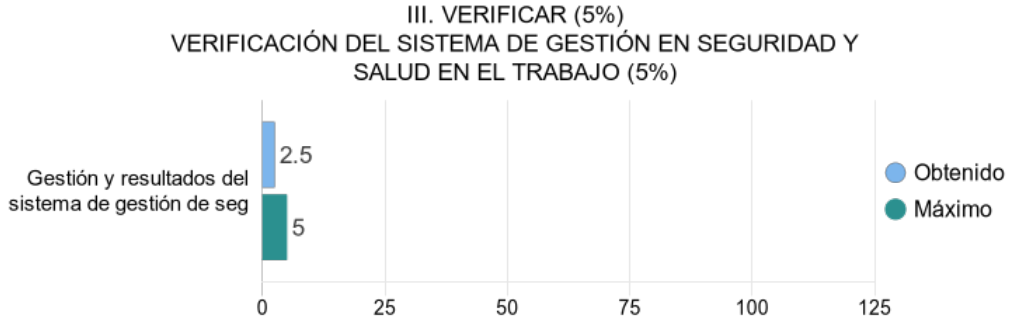




© 2026. SURA. Todos los derechos


El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

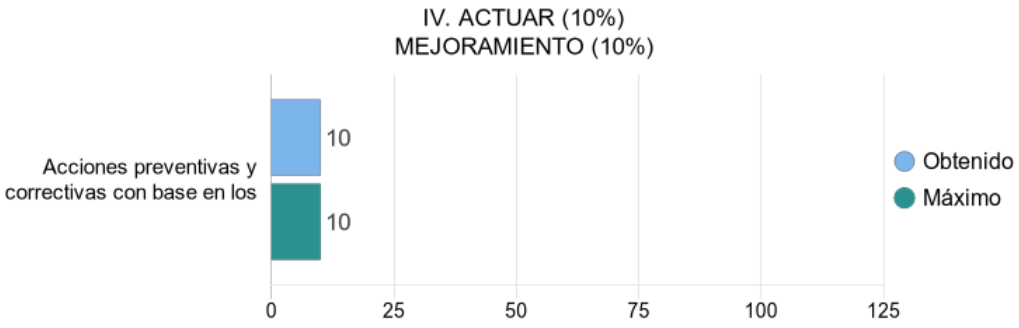



© 2026. SURA. Todos los derechos


El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.




© 2026. SURA. Todos los derechos


El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

## Recomendaciones / Observaciones AMCYP SAS

| Sección | Pregunta | Respuesta | Recomendaciones |
|---|---|---|---|
| I. Planear (25%) | 1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (0.5%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con:<br>- Definición y asignación de recursos físicos, humanos y financieros acorde con el plan de trabajo anual<br>- La definición de recursos debe estar documentada. |
| | 1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales (0.5%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con:<br>- Afiliación y pago de la seguridad social de los trabajadores vinculados<br>- Afiliación a Riesgos laborales de los trabajadores independientes<br>- Pago de riesgos laborales de los trabajadores independientes en los casos en los que aplica (riesgo IV y V)<br>- Verificación del pago de la seguridad social de los trabajadores independientes<br>- Verificación de las agremiaciones autorizadas por el Ministerio de Salud y Protección social. |
| | 1.1.6 Conformación COPASST (0.5%) | Cumple totalmente | Mantener disponible las evidencias relacionadas con:<br>- Convocatoria, elección y conformación del COPASST acorde con el número de trabajadores<br>- Vigencia de dos años del COPASST<br>- Actas de reunión mensual<br>- Gestión adelantada por el COPASST (participación en investigaciones de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, inspecciones de seguridad, reporte de condiciones, participación en el SG-SST. |
| | 1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP (2%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con:<br>- Registro de inducción a todos los trabajadores independiente de su forma de contratación antes del inicio de las labores<br>- Registro de reinducción a todos los trabajadores independiente de su forma de contratación<br>- Contenido de la inducción considerando los elementos asociados con peligros y riesgos, prevención de accidentes y enfermedades laborales, entre otros |
| | 1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas (2%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con:<br>- El certificado de aprobación de la capacitación virtual de 50 horas del SG-SST por parte del responsable del SG-SST |
| II. Hacer (60%) | 3.1.4 Realización de los evaluaciones médicas ocupacionales: Peligros- Periodicidad | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con:<br>- Los conceptos médicos ocupacionales |

© 2026. SURA. Todos los derechos

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Comunicación al Trabajador (1%) | | - Documento con la frecuencia de realización de las evaluaciones médicas ocupacionales<br>- Comunicación de los resultados de las evaluaciones médicas |
| | 3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo (2%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponibles las evidencias relacionadas con el reporte de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales a la ARL, EPS y al Ministerio cuando corresponde. |
| | 3.2.2 Investigación de Incidentes, Accidentes y Enfermedades Laborales (2%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con la investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales diagnosticadas y la definición de acciones para la intervención de las causas.<br>También del envío de las investigaciones de accidentes graves y mortales a la ARL y Ministerio. |
| | 4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa (4%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos por lo menos una vez al año o en caso eventos mortales o catastróficos. |
| | 4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinogenas o con toxicidad aguda. (3%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con el monitoreo y control permanente de la exposición a agentes o sustancias catalogadas como carcinógenas o de toxicidad aguda. |
| | 4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas (2.5%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con la realización del mantenimiento preventivo y correctivo de acuerdo con los manuales de uso, las inspecciones y el reporte de condiciones inseguras. |
| | 4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas (2.5%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con la entrega, reposición y capacitación de los elementos de protección personal. |
| | 5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada (5%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con la conformación y entrenamiento de la brigada de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. |
| | 5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y respuesta ante emergencias (5%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con la implementación de un plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias en el que se considera la revisión anual, los planos de las instalaciones, la señalización, la realización de simulacros por lo menos una vez al año. |
| III. Verificar (5%) | 6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año (1.25%) | No cumple | Debe:<br>- Establecer un programa de auditoria que considere: idoneidad del auditor, frecuencia de la auditoria, presentación de informes, alcance de la auditoria, metodología para la auditoria.<br>- Planificar la auditoria con la participación del COPASST. |

© 2026. SURA. Todos los derechos

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | - Definir planes de acción para el cierre de brechas identificadas. |
| | 6.1.3 Revisión anual de la alta dirección, resultados de la auditoría (1.25%) | No cumple | Debe llevar a cabo la auditoria al SG-SST y mantener los registros correspondientes:<br>- Establecer un programa de auditoria que considere: idoneidad del auditor, frecuencia de la auditoria, presentación de informes, alcance de la auditoria, metodología para la auditoria.<br>- Planificar la auditoria con la participación del COPASST.<br>- Definir planes de acción para el cierre de brechas identificadas.<br>- Llevar a cabo la revisión por la dirección y mantener los registros correspondientes. |
| IV. Actuar (10%) | 7.1.1 Definicion de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST (2.5%) | Cumple totalmente | Debe mantener disponible las evidencias relacionadas con la definición e implementación de las acciones preventivas y correctivas provenientes de:<br><br>1. La supervisión de los resultados<br>2. La realización de las inspecciones de seguridad<br>3. La medición de los indicadores<br>4. Las recomendaciones del COPASST<br>5. Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales<br>6. Recomendaciones de la ARL o de las autoridades competentes<br>7. Resultados de los indicadores |

**Nota: En esta tabla aparecen las preguntas que tengan recomendaciones u observaciones**

© 2026. SURA. Todos los derechos

El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

Fecha de Generación del documento: 29 de abril de 2026

**Tabla de referencia para valoración:**

Planes de mejora conforme al resultado de la autoevaluación de los Estándares Mínimos. Los empleadores o contratantes con trabajadores dependientes, independientes, cooperados, en misión o contratistas y estudiantes deben realizar la autoevaluación de los Estándares Mínimos, el cual tendrá un resultado que obligan o no a realizar un plan de mejora, así:

| CRITERIO | VALORACIÓN | ACCIÓN |
|---|---|---|
| Si el puntaje obtenido es menor al 60% | CRÍTICO | 1. Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento de inmediato.<br>2. Enviar a la respectiva Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliada el empleador o contratante, un reporte de avances en el termino maximo de tres (3) meses despues de realizada la autoevaluacion de estandares Minimos.<br>3. Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoracion critica, por parte del Ministerio del trabajo. |
| Si el puntaje obtenido está entre el 60 y 85% | MODERADAMENTE ACEPTABLE | 1. Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento.<br>2. Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales un reporte de avances en el termino maximo de seis (6) meses despues de realizada la autoevaluacion de Estandares Minimos.<br>3. Plan de visita por parte del Ministerio del trabajo. |
| Si el puntaje obtenido es mayor a 85% | ACEPTABLE | 1. Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras que se establezcan de acuerdo con la evaluacion. |

© 2026. SURA. Todos los derechos


El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

## Bibliografía

COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Ley 9 (24, enero, 1979). Por la cual se dictan Medidas Sanitarias.

COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Resolución 2013. (06, junio, 1986). Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo en los lugares de trabajo.

COLOMBIA. MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL. Resolución 1401. (14, mayo, 2007). Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO. Ley 1562 de 2012. (11, julio, 2012). por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.

COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO. Resolución 652. (30, abril, 2012). Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones

COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO. Resolución 1356. (18, Julio, 2012). Por la cual se modifica parcialmente Resolución 652 de 2012.

COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO. Decreto 1072. (26, mayo, 2015). Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.

COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO. Resolución 0312. (13, febrero, 2019). Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

© 2026. SURA. Todos los derechos


El presente informe tiene el carácter de un concepto técnico. Las conclusiones y/o recomendaciones en él contenidas se emiten en razón de la especialidad de los profesionales que intervinieron en su realización y no tienen carácter vinculante ni obligatorio.

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. – ARL SURA

Informa que la empresa AMCYP SAS con Nit 901358086 , se encuentra afiliada a ARL SURA.

En cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, AMCYP SAS aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019 el 29/04/2026 cuyo resultado se presenta en este informe.

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos ingresados obedecen única y exclusivamente a su criterio como empresa. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni es responsable de los resultados que de ella se generen.

El resultado obtenido es:

| Item evaluado | % Calificación Real | Valor Ponderado (%) | % Implementación |
|---|---|---|---|
| I. Planear (25%) | 100 | 25 | 25 |
| II. Hacer (60%) | 100 | 60 | 60 |
| III. Verificar (5%) | 50 | 5 | 2.5 |
| IV. Actuar (10%) | 100 | 10 | 10 |
| **% Total implementación** | | | **97.5** |

**De acuerdo a su porcentaje de implementación del 97.5 su resultado es ACEPTABLE.**

La empresa es responsable en el desarrollo de las actividades para dar cumplimiento a los requisitos normativos legales vigentes, al monitoreo, disminución y control de los riesgos como también a la implementación total del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando el bienestar de sus trabajadores.

La presente comunicación se expide a solicitud de la empresa el 29/04/2026.

Atentamente



Gerencia Técnica Arl Sura
Código transacción: 7151098

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

| | | |
|---|---|---|
| AMCYP S.A.S Soluciones Empresariales | **CERTIFICACION SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** | Código: C1<br>Versión: 01<br>Fecha: 08/04/2026 |

**CERTIFICACIÓN DE SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Yo, Cristian Cervera Jabela, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.003.697.704, en calidad de Representante Legal de la empresa AMCYP S.A.S, con NIT 901.358.086-9, certifico que:

La empresa ha diseñado, implementado y ejecutado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) conforme a lo establecido en la normatividad legal vigente en Colombia, especialmente en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

Durante el periodo comprendido entre la vigencia del 2025 y 2026, el SG-SST ha sido ejecutado cumpliendo con las siguientes actividades:

- ✓ Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos en las actividades de obras civiles.
- ✓ Implementación de medidas de intervención y control de riesgos.
- ✓ Ejecución de capacitaciones y actividades de formación en seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Entrega y control del uso de elementos de protección personal (EPP).
- ✓ Realización de inspecciones de seguridad en obras y frentes de trabajo.
- ✓ Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- ✓ Ejecución de programas de vigilancia epidemiológica.
- ✓ Seguimiento y evaluación del cumplimiento del SG-SST.

Así mismo, se deja constancia de que la empresa ha destinado los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para el adecuado funcionamiento del sistema, garantizando la mejora continua de las condiciones de trabajo y la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

La presente certificación se expide el 8 de abril del 2026

Atentamente,

Cristian Cervera Jabela
Representante Legal
C.C. No. 1003697704

Juliet María Muñoz Pedroza
Responsable del SG-SST
licencia No. 1773

# PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
# SOPORTE DE PAGO GENERAL

**DATOS GENERALES DEL APORTANTE**

| | | | |
|---|---|---|---|
| TIPO IDENTIFICACIÓN: | NIT | NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: | 901358086 |
| NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL: | | | AMCY SAS |
| CIUDAD/MUNICIPIO: | PUERTO SALGAR | DEPARTAMENTO: | CUNDINAMARCA |
| DIRECCIÓN: | TRANSVERSAL 8 #5 35 | TELÉFONO: | 3218935 |
| TIPO APORTANTE: | 01-EMPLEADOR | CLASE APORTANTE: | B-MENOS DE 200 COTIZANTES |
| TIPO EMPRESA: | PRIVADA | ACTIVIDAD ECONOMICA: | Actividades de arquitectura e ingeniería y otras |
| FORMA DE PRESENTACIÓN: | ÚNICO | | |
| APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA): | | | SI |

**DATOS GENERALES DE LA PLANILLA**

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NÚMERO PLANILLA: | | **4650295214** | | TIPO DE PLANILLA: | | | E-EMPLEADOS |
| PERIODO COTIZACIÓN OTROS | MES | marzo | AÑO 2026 | PERIODO COTIZACIÓN SALUD: | MES | abril | AÑO 2026 |
| DÍAS DE MORA: | | 0 | | | | | |
| FECHA PAGO (aaaa/mm/dd): | | 2026/04/13 | | NÚMERO AUTORIZACIÓN: | | 9996428104 | |

**TOTAL APORTES A PENSIÓN**

| ADMINISTRADORA | | No. COTIZANTES | COTIZACIÓN | APORTES VOLUNTARIOS | | FSP | | MORA | | TOTALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CÓDIGO | NOMBRE | | | EMPLEADOR | COTIZANTE | SOLIDARIDAD | SUBSISTENCIA | COTIZACIÓN | FSP | APORTES | MORA | VALOR PAGADO |
| 25-14 | 25-14 COLPENSIONES | 1 | $ 280.200 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 280.200 | $ 0 | $ 280.200 |
| **SUBTOTALES:** | | | | | | | | | | **$ 280.200** | **$ 0** | **$ 280.200** |

**TOTAL APORTES A SALUD**

| ADMINISTRADORA | | No. COTIZANTES | INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD | | LICENCIA MATERNIDAD | | SALDO A FAVOR | | LIQUIDACIÓN | | MORA | | TOTALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CÓDIGO | NOMBRE | | NÚMERO AUTORIZACIÓN | VALOR | NÚMERO AUTORIZACIÓN | VALOR | PLANILLA | VALOR | COTIZACIÓN | VALOR ADRES | COTIZACIÓN | VALOR ADRES | APORTES | MORA | DESCUENTO | VALOR PAGADO |
| EPS037 | EPS037-NUEVA EPS | 2 | | $ 0 | | $ 0 | | $ 0 | $ 140.200 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 140.200 | $ 0 | $ 0 | $ 140.200 |
| **SUBTOTALES:** | | | | | | | | | | | | | **$ 140.200** | **$ 0** | **$ 0** | **$ 140.200** |

**TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES**

| ADMINISTRADORA | | No. COTIZANTES | INCAPACIDAD IRP | | | SALDO A FAVOR | | LIQUIDACIÓN | TOTALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CÓDIGO | NOMBRE | | NÚMERO AUTORIZACIÓN | VALOR | PAGO A OTROS RIESGOS | PLANILLA | VALOR | COTIZACIÓN | APORTES | MORA | DESCUENTO | VALOR PAGADO |
| 14-11 | 14-11 - ARL SURA | 2 | | $ 0 | $ 0 | | $ 0 | $ 131.100 | $ 131.100 | $ 0 | $ 0 | $ 131.100 |
| **SUBTOTALES:** | | | | | | | | | **$ 131.100** | **$ 0** | **$ 0** | **$ 131.100** |

**TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR**

| ADMINISTRADORA | | No. COTIZANTES | TOTALES | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CÓDIGO | NOMBRE | | APORTES | MORA | VALOR PAGADO |
| CCF26 | CCF26-COMFACUNDI | 2 | $ 140.200 | $ 0 | $ 140.200 |
| **SUBTOTALES:** | | | **$ 140.200** | **$ 0** | **$ 140.200** |

**LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES**

| DATOS DEL COTIZANTE | | | | | | | | | | NOVEDADES | | | | | | | | | | | | | | | | SEGURIDAD SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PARAFISCALES | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PENSIÓN | | | | | | | | SALUD | | | | | | ARP | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | FSP | | APORTES VOLUNTARIOS | | | | | | | | | | | | | | | | CCF | | SENA | | ICBF | | ESAP | | MINEDU |
| Nº | IDENTIFICACIÓN | NOMBRES | TIPO COTIZANTE | SUBTIPO COTIZANTE | SALARIO BÁSICO | TIPO DE SALARIO | COLOMBIANO | EXTRANJERO | REFORMA TRIBUTARIA | ING | RET | TDE | TAE | TDP | TAP | COR | VSP | VST | SLN | COM | IGE | LMA | VAC | AVP | VCT | IRP | ADMIN | DIAS COT | IBC | COTIZACIÓN | SUBSISTENCIA | SOLIDARIDAD | EMPLEADOR | EMPLEADO | INDICADOR TARIFA ESPECIAL | TOTAL APORTE | ADMIN | DIAS COT | IBC | COTIZACIÓN | VALOR ADRES | TOTAL APORTE | ADMIN | DIAS COT | IBC | CENTRO DE TRABAJO | TOTAL APORTE | DIAS COT | IBC | ADMIN | TOTAL APORTE | TOTAL APORTE | TOTAL APORTE | TOTAL APORTE | TOTAL APORTE |
| 1 | CC 1003697704 | CERVERA JABELA CRISTIAN DARIO | DEPEND | | $ 1.750.905 | FIJO | | | SI | | | | | | | | | | | | | | | | | 25-14 COLPENSIONES | 30 | $ 1.750.905 | $ 280.200 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | Normal | $ 280.200 | EPS037-NUEVA EPS | 30 | $ 1.750.905 | $ 70.100 | $ 0 | $ 70.100 | 14-11 - ARL SURA | 30 | $ 1.750.905 | | $ 9.200 | 30 | $ 1.750.905 | CCF26-COMFACUNDI | $ 70.100 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 |
| 2 | CC 10102768 | RIASCOS RIASCOS FRANCISCO ANTONIO | DEPEND | NO OBLIG COT PENS EDAD | $ 1.750.905 | FIJO | | | SI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | | $ 0 | EPS037-NUEVA EPS | 30 | $ 1.750.905 | $ 70.100 | $ 0 | $ 70.100 | 14-11 - ARL SURA | 30 | $ 1.750.905 | | $ 121.900 | 30 | $ 1.750.905 | CCF26-COMFACUNDI | $ 70.100 | $ 0 | $ 0 | $ 0 | $ 0 |

**TOTAL PAGADO: $ 691.700**

Planilla Pagada

| | | |
|---|---|---|
| AMCYP S.A.S Soluciones Empresariales | **CERTIFICACION SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** | Código: C1<br>Versión: 01<br>Fecha: 08/04/2026 |

**CERTIFICACIÓN DE SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Yo, Cristian Cervera Jabela, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.003.697.704, en calidad de Representante Legal de la empresa AMCYP S.A.S, con NIT 901.358.086-9, certifico que:

La empresa ha diseñado, implementado y ejecutado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) conforme a lo establecido en la normatividad legal vigente en Colombia, especialmente en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

Durante el periodo comprendido entre la vigencia del 2025 y 2026, el SG-SST ha sido ejecutado cumpliendo con las siguientes actividades:

- ✓ Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos en las actividades de obras civiles.
- ✓ Implementación de medidas de intervención y control de riesgos.
- ✓ Ejecución de capacitaciones y actividades de formación en seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Entrega y control del uso de elementos de protección personal (EPP).
- ✓ Realización de inspecciones de seguridad en obras y frentes de trabajo.
- ✓ Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- ✓ Ejecución de programas de vigilancia epidemiológica.
- ✓ Seguimiento y evaluación del cumplimiento del SG-SST.

Así mismo, se deja constancia de que la empresa ha destinado los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios para el adecuado funcionamiento del sistema, garantizando la mejora continua de las condiciones de trabajo y la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

La presente certificación se expide el 8 de abril del 2026

Atentamente,

Cristian Cervera Jabela
Representante Legal
C.C. No. 1003697704

Juliet María Muñoz Pedroza
Responsable del SG-SST
licencia No. 1773

**CERTIFICACIÓN**
**PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES**

**LEGALES ARTÍCULO 50 LEY 789 DE 2002**

**(PERSONAS JURÍDICAS)**

JOSE ANGELINO ZARATE RODRIGUEZ identificado con CC. 3130987 en mi condición de representante legal de AMCYP S.A.S identificada con NIT 901358086-9, bajo la gravedad de juramento, certifico el pago de los aportes de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, al Servicio Nacional de Aprendizaje y al Fondo Nacional de Formación Profesional para la Industria de Construcción (*artículo 65 Ley 1819 de 2016 y artículo 3 Decreto 1047 de 1983),* pagados por la compañía durante los últimos seis (6) meses contados a partir de la fecha de cierre del presente procedimiento de selección. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

En constancia, se firma en Puerto Salgar, Cundinamarca, a los diecinueve (19) días del mes de mayo de 2026.

De ustedes atentamente,



JOSE ANGELINO ZARATE RODRIGUEZ
Representante Legal AMCYP S . A . S

compensar | miplanilla.com

# CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **SUCCION Y CARGA SAS**, identificada con **NI** número **806005943**, aportó por **RICARDO CORREA CARRANZA** identificado(a) con **CC** número **73186204** quien se encuentra registrado(a) a la fecha como tipo de cotizante **1 - Dependiente** por concepto de aportes obligatorios al sistema de Seguridad Social Integral mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos comprendidos entre 3 - 2026 y 5 - 2026 de la siguiente manera.

| CÓDIGO | NOMBRE ADMINISTRADORA | COTIZANTE | ING | RET | TDE | TAE | TDP | TAP | VSP | VST | SLN | IGE | LMA | VAC | AVP | VCT | IRP | CORRECCIÓN | DÍAS | COTIZACION Y/O APORTE | FSP SOLIDARIDAD | FSP SUBSISTENCIA | PERIODO | NÚMERO DE PLANILLA | FECHA DE PAGO | EXONERADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 14-11 | ARL SURA | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $150,100 | $0 | $0 | Febrero - 2026 | 59765298 | 12/03/2026 | |
| CCF08 | Comfenalco Cartagena | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $86,300 | $0 | $0 | Febrero - 2026 | 59765298 | 12/03/2026 | |
| EPS048 | EPS-S Mutual Ser | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $86,300 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 59765298 | 12/03/2026 | S |
| 230301 | Porvenir | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $344,900 | $0 | $0 | Febrero - 2026 | 59765298 | 12/03/2026 | |
| CCF08 | Comfenalco Cartagena | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $85,300 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| EPS048 | EPS-S Mutual Ser | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $85,300 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | S |
| 230301 | Porvenir | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $341,200 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| 14-4 | Vida Colpatria S.A. | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $148,400 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| CCF08 | Comfenalco Cartagena | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 29 | $86,100 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |
| CCF08 | Comfenalco Cartagena | 1 | | | | | | | | | | | | L | | | 0 | | 1 | $2,600 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |
| EPS048 | EPS-S Mutual Ser | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 29 | $86,100 | $0 | $0 | Mayo - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | S |
| EPS048 | EPS-S Mutual Ser | 1 | | | | | | | | | | | | L | | | 0 | | 1 | $2,900 | $0 | $0 | Mayo - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | S |
| 230301 | Porvenir | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 29 | $344,100 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |
| 230301 | Porvenir | 1 | | | | | | | | | | | | L | | | 0 | | 1 | $11,400 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |
| 14-4 | Vida Colpatria S.A. | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 29 | $149,700 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |
| 14-4 | Vida Colpatria S.A. | 1 | | | | | | | | | | | | L | | | 0 | | 1 | $0 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |

PAGADA

El presente certificado se expide a los **14** días del mes **Mayo** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

# CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **SUCCION Y CARGA SAS**, identificada con **NI** número **806005943**, aportó por **CESAR ALFONSO LOPEZ TORRES** identificado(a) con **CC** número **1049622811** quien se encuentra registrado(a) a la fecha como tipo de cotizante **1 - Dependiente** por concepto de aportes obligatorios al sistema de Seguridad Social Integral mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos comprendidos entre 3 - 2026 y 5 - 2026 de la siguiente manera.

| CÓDIGO | NOMBRE ADMINISTRADORA | COTIZANTE | ING | RET | TDE | TAE | TDP | TAP | VSP | VST | SLN | IGE | LMA | VAC | AVP | VCT | IRP | CORRECCIÓN | DÍAS | COTIZACION Y/O APORTE | FSP SOLIDARIDAD | FSP SUBSISTENCIA | PERIODO | NÚMERO DE PLANILLA | FECHA DE PAGO | EXONERADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 14-11 | ARL SURA | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $159,900 | $0 | $0 | Febrero - 2026 | 59765298 | 12/03/2026 | |
| CCF08 | Comfenalco Cartagena | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $91,900 | $0 | $0 | Febrero - 2026 | 59765298 | 12/03/2026 | |
| 230301 | Porvenir | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $367,400 | $0 | $0 | Febrero - 2026 | 59765298 | 12/03/2026 | |
| EPS002 | Salud Total EPS | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $91,900 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 59765298 | 12/03/2026 | S |
| CCF08 | Comfenalco Cartagena | 1 | | | | | | | | | | | | X | | | 0 | | 23 | $62,500 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| CCF08 | Comfenalco Cartagena | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 7 | $21,400 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| 230301 | Porvenir | 1 | | | | | | | | | | | | X | | | 0 | | 23 | $281,700 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| 230301 | Porvenir | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 7 | $85,600 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| EPS002 | Salud Total EPS | 1 | | | | | | | | | | | | X | | | 0 | | 23 | $70,500 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | S |
| EPS002 | Salud Total EPS | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 7 | $21,400 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | S |
| 14-4 | Vida Colpatria S.A. | 1 | | | | | | | | | | | | X | | | 0 | | 23 | $0 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| 14-4 | Vida Colpatria S.A. | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 7 | $37,200 | $0 | $0 | Marzo - 2026 | 71424493 | 08/04/2026 | |
| CCF08 | Comfenalco Cartagena | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $94,200 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |
| 230301 | Porvenir | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $376,600 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |
| EPS002 | Salud Total EPS | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $94,200 | $0 | $0 | Mayo - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | S |
| 14-4 | Vida Colpatria S.A. | 1 | | | | | | | | X | | | | | | | 0 | | 30 | $163,800 | $0 | $0 | Abril - 2026 | 78288223 | 13/05/2026 | |

PAGADA

El presente certificado se expide a los **14** días del mes **Mayo** de **2026**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

**Compromiso Presupuestal de Gasto – Comprobante.**

| | | |
|---|---|---|
| Usuario Solicitante: | MHaalvarad | Andrea del Pilar Alvarado Medellin |
| Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: | 15-01-05-011 | FAC COMANDO AEREO DE MANTENIMIENTO CAMAN |
| Fecha y Hora Sistema: | 11/05/2026 12:00:00 p. m. | |

**REGISTRO PRESUPUESTAL DEL COMPROMISO**

**Con base en el CDP No: 5626 de fecha 2026-01-08. Se hizo el registro presupuestal con el siguiente detalle**

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número:** | 38526 | **Fecha Registro:** | 2026-05-11 | **Unidad / Subunidad Ejecutora:** | | 15-01-05-011 FAC COMANDO AEREO DE MANTENIMIENTO CAMAN | | | |
| **Vigencia Presupuestal** | Actual | **Estado:** | Generado | | | **Tipo de Moneda:** | COP-Pesos | **Tasa de Cambio:** | 0,00 |
| **Valor Inicial:** | 45.000.000,00 | **Valor Total Operaciones:** | 0,00 | | | **Valor Actual:** | 45.000.000,00 | **Saldo x Obligar:** | 45.000.000,00 |

**TERCERO ORIGINAL**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Identificación: NIT** | 901358086 | **Razón Social:** | AMCYP S.A.S. | **Medio de Pago:** | Abono en cuenta |

**CUENTA BANCARIA**

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Número:** | 39700000393 | **Banco:** | BANCOLOMBIA S.A. | **Tipo:** | Ahorro | **Estado:** | Activa |

**ORDENADOR DEL GASTO**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Identificación:** | 91078173 | **Nombre:** | HECTOR AUGUSTO MORENO CLAVIJO | **Cargo:** | SEGUNDO COMANDANTE Y JEFE DE ESTADO MAYOR DEL COMANDO AEREO DE MANTENIMIENTO |

| **CAJA MENOR** | | | | **VIÁTICOS** | | | | **DOCUMENTO SOPORTE** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Identificación:** | | **Fecha de Registro:** | | **Genera Viáticos:** | No | **Num. Solicitud de Comisión:** | | **Número:** | 025-02-M-CAMAN-GRUAL-2026 | **Tipo:** | CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS | **Fecha:** | 2026-05-11 |

**ÍTEM PARA AFECTACIÓN DE GASTO**

| DEPENDENCIA | POSICIÓN CATÁLOGO DE GASTO | FUENTE | RECURSO | SITUAC. | FECHA OPERACIÓN | VALOR INICIAL | VALOR OPERACIÓN | VALOR ACTUAL | SALDO X OBLIGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 011 COMANDO AEREO DE MANTENIMIENTO | A-02-02-02-005-004 SERVICIOS DE CONSTRUCCIÓN | Nación | 10 | CSF | | 45.000.000,00 | 0,00 | | |
| | | | | | **Total:** | 45.000.000,00 | 0,00 | 45.000.000,00 | 45.000.000,00 |

| | |
|---|---|
| **Objeto:** | SERVICIO DE MANTENIMIENTO AMBIENTAL Y SUMINISTRO DE INSUMOS PARA EL CAMAN AMCYP SAS |

**PLAN DE PAGOS**

| DEPENDENCIA DE AFECTACION DE PAC | | POSICION DEL CATALOGO DE PAC | | FECHA | VALOR A PAGAR | SALDO POR OBLIGAR | LINEA DE PAGO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 011 | COMANDO AEREO DE MANTENMIIENTO CAMAN | 1-2 | ANC - GASTOS GENERALES NACION CSF | 2026-12-15 | 45.000.000,00 | 45.000.000,00 | NINGUNO |

DIANA CAROLINA BLANCO CARVAJAL

Firmado digitalmente por DIANA CAROLINA BLANCO CARVAJAL

**TC. DIANA CAROLINA BLANCO CARVAJAL**
**JEFE DEPARTAMENTO FINANCIERO**

Outlook

**Buena tarde señorita SUPERVISORA ya puede proceder a ejercer sus funciones de supervisión Notificada mediante Resolución 001 al contrato No. 025-00-M-CAMAN-GRUAL-2026 y No. 025-02 ya perfeccionado**

**Desde** TS21. ROSA ANGELICA JARAMILLO MALAVER <ROSA.JARAMILLO@FAC.MIL.CO>
**Fecha** Vie 15/05/2026 2:53 PM
**Para** TS. MARIA MAGDALENA JAIMES ORTEGA <MARIA.JAIMES@FAC.MIL.CO>
**CCO** TC. JULIO CESAR BASANTE BRAVO <JULIO.BASANTE@FAC.MIL.CO>

17 archivos adjuntos (7 MB)

1. CIRCULAR RECABANDO DIRECTRICES CONTRACTUALES - PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION ESTATAL.pdf; INSTRUCTIVO PARA LOS SUPERVISORES - CARGUE DE DOCUMENTOS (4).docx; PASOS PARA EL REGISTRO EN EL SECOP II.docx; Correo - Outlook EXAMEN OVA.pdf; Circular FAC-S-2024-010463-CR Autoinscripción y Realización OVA Supervisores de Contratos de la FAC.pdf; FAC-S-2024-157283-CI Instrucciones para supervisores de contratos..pdf; Paso a Paso Autoinscripción OVA PARA SUPERVISORES DE CONTRATOS DE LA FAC.pdf; ACLARATORIO 025-00.pdf; ANEXO CLAUSULADO No, 025-00 M&P Lotes 1,4 y 6.pdf; ANEXO 01 - Precios Unitarios Lote 1 Corregir.pdf; ANEXO 01 - Precios Unitarios Lote 1.pdf; ANEXO 01 - Precios Unitarios Lote 4.pdf; ANEXO 01 - Precios Unitarios Lote 6.pdf; FICHA TECNICA DEL LOTE 1. MTTO PTAR.f_.pdf; ACLARATORIO 025-02.pdf; ANEXO CLAUSULADO 025-02 AMCYP SAS Lote 3.pdf; ANEXO OFERTA ECONOMICA LOTE 3 (AMCYP S.A.S).pdf;

| EL NOTIFICADO | GRADO Y NOMBRE | FECHA Y HORA |
|---|---|---|
| **SUPERVISOR PRINCIPAL DEL CONTRATO- Lotes 1,3,4,5 y 6** | TS. JAIMES ORTEGA MARIA MAGDALENA<br>C. C. No60260961 de Plna | 19/03/2026 |
| **SUPERVISOR SUPLENTE DEL CONTRATO- Lotes 1,3,4,5 y 6** | ST. BENAVIDES BONILLA MIGUEL ANGÉL<br>C. C. No. 1057605565 de Sogamoso | 19/03/2026 |

*El Departamento de Compras públicas del CAMAN, se permite informar que cumplidos los requisitos de perfeccionamiento del proceso de CONTRATACION No.* ***025-00-00-M-CAMAN-GRUAL-2026*** *suscrito con* ***AM&P INGENIERIA Y CONSULTORIA S.A.S >Lotes 1, 4 y 6*** *y con* ***AMCYP S.A.S. El LOTE 3*** *con el objeto de* ***SERVICIO DE MANTENIMIENTO AMBIENTAL Y SUMINISTRO DE INSUMOS PARA EL CAMAN.***

*Se remite y se informa el lugar en que puede consultar la documentación que a continuación se relaciona, para el adecuado cumplimiento de sus funciones como Supervisora:*

*1. Resolución 001 donde se especifican sus funciones como supervisor ( www.contratos.gov.co ) y anexa al presente correo.*
*2. CDP y CRP ( www.contratos.gov.co )*
*3. ESTUDIOS PREVIOS ( www.contratos.gov.co )*
*4. SECOP II OFERTA ( www.contratos.gov.co )*
*5. SECOP II PROCESO No.* ***025-00-M-CAMAN-GRUAL-2026***
*6. POLIZA DE CUMPLIMIENTO ( www.contratos.gov.co )*

*Dentro de sus funciones como SUPERVISORA debe tener en cuenta el trámite de los siguientes documentos:*

1. *Elaborar el acta de inicio verificar la última versión en la SUITE VISION*
2. Elaborar el informe de supervisión verificar igualmente siempre la ultima versión en la SUITE VISION, publicarlo en el SECOP II www.contratos.gov.co, los cinco primeros días hábiles de cada mes.
3. *Autoinscripción y Realización OVA link: AVFP.BlackboardSupervisores paso a paso : https://www.youtube.com/watch?v=18HhaxBo25M de Contratos de la FAC, para ello le anexo la circular No FAC-S-2024-010463-CR del 17 de*

*septiembre de 2024 / MDN-COGFM-FAC-COFAC-JEMFA, anexo también el PASO A PASO AUTOINSCRIPCIÓN AL OVA PARA SUPERVISORES DE CONTRATOS DE LA FAC*

4. *Oficio No FAC-S-2024-157283-CI del 12 de agosto de 2024 / MDN-COGFM-FAC-COFAC-IGEFA mediante el cual la señora Teniente Coronel LYDA MARIA GOMEZ SILVA Jefe Departamento Estratégico Asuntos Jurídicos y Derechos Humanos Bogotá, D.C. con Asunto: Instrucciones para supervisores de contratos.*

*El supervisor suplente entra a ejercer funciones en ausencias del titular, siempre mediante entrega de ACTA DE REMPLAZO DE SUPERVISORIA código DE-DEAJU-FR-038.*

*Gracias*

***"Ahora es el momento oportuno de buscar a Dios, de llamarle en tanto que está cerca. Isaías 55:6"***
***ESTE ES EL DIA PERFECTO, aparta un momento para ORAR.***
*Técnico de Servicios 21 Rosa Angélica Jaramillo Malaver*
*Departamento de Compras - DECOP*
***C****ra 5 No. 2-91 Sur Madrid Cund Colombia*
*Tel. 8209040 Ext. 69542*
*rosa.jaramillo@fac.mil.co*




*El contenido de este mensaje y sus anexos son propiedad de la Fuerza Aérea Colombiana son únicamente para el uso del destinatario y pueden contener información de uso privilegiado o confidencial que no es de carácter público. Si usted no es el destinatario intencional, se le informa que cualquier uso, difusión, distribución o copiado de esta comunicación está terminantemente prohibido. Cualquier revisión, retransmisión, diseminación o uso del mismo, así como cualquier acción que se tome respecto a la información contenida, por personas o entidades diferentes al propósito original de la misma es ilegal.*

*No malgastemos la energía, cuidemos lo que es de todos.*
*Antes de imprimir este correo, piense bien si es necesario hacerlo. El* ***Medio Ambiente*** *es responsabilidad de todos.*
*Piensa VERDE, usa documentos electrónicos.* ***Ayudemos a cuidar el Medio Ambiente***