

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

| | | | | | |
|---------|---|---------------------|--|-------------------|--|
| Pública | X | Pública Clasificada | | Pública Reservada | |
|---------|---|---------------------|--|-------------------|--|

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

VILLETA MAYO 2026

Señor(a)

HARBY ENRIQUE QUINTERO ESPITIA

Supervisor(a) contrato nro CO1.PCCNTR.9246601 de 2026.

Coordinador Programas Especiales

Villeta

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mayo de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.9246601 de 2026

ALEXANDER RUIZ LOBATON, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 100377739, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para cada contrato la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS M/CTE. (\$37.899.976) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago por el mes de febrero de 2026 por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE(\$ 4.263.747), b) Siete (7) pagos iguales por los meses de marzo a septiembre CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$4.737.497). c) Un (1) último pago mes de octubre por CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE (\$ 473.750).

Plazo: Ocho (8) Meses) que empezará a contarse a partir del 02 de febrero del 2026 hasta el 03 de octubre de 2026.

Objeto: Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para la planeación, ejecución, acompañamiento y evaluación de los procesos de formación asignados en el marco de la estrategia CampeSENA, atendiendo los diseños curriculares, los lineamientos institucionales y la normatividad vigente, en articulación con las acciones formativas desarrolladas por el Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial – Regional Cundinamarca.

Ejecución mensual de actividades

| N o | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|--------|--|---|--|
| 1 | <p>Registrar y verificar en el SISTEMA SOFIA PLUS de manera oportuna todas las actividades que, de acuerdo con los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: a). Registro de los juicios evaluativos dentro de los tiempos establecidos en el reglamento del aprendiz; b). Creación de rutas y asociación de aprendices; c). Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y competencias impartidas oportunamente; d). Comunicar oportunamente al Coordinador Académico con copia al líder del equipo ejecutor las anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información, como requisito para la autorización del pago del periodo correspondiente; e). Registro de las inasistencias injustificadas o justificadas en la plataforma posterior a la culminación de los términos y debido proceso que señala el Reglamento del Aprendiz SENA. Para los casos particulares de las competencias transversales básicas y claves, las inasistencias serán cargas</p> | <p>3503915- ELABORACION DE CONCENTRADOS- CAPARRAPI 3503940-YACOPI 3503944-UTICA BASICO EN GANADERIA DOBLE PROPOSITO 3503946- TOPAIP PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE</p> | <p>Anexo 1: Pantallazo creación de rutas de aprendizaje, cargue archivos planos.</p> |



| | | | |
|---|---|--|--|
| | a la plataforma por el líder de ficha según el insumo entregado por el instructor del área transversal, básica o clave f). Apoyar al equipo ejecutor con las características técnicas para adquisición de materiales de formación mediante el listado maestro de las estructuras curriculares. | | |
| 2 | Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje (LMS o sistemas alternativos de plataformas virtuales según la planeación del instructor en virtud de la disponibilidad del LMS institucional, SGVA, Sistema Nacional de Biblioteca SENA, etc.), para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados | Para el mes de MAYO se dio uso a las herramientas disponibles como Sofia plus para la creación de rutas y asocio de estas. | Anexo 1: Pantallazo creación de rutas de aprendizaje |
| 3 | Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuya a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral y la formación para el trabajo del área. | No se realizan actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuya a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral y la formación para el trabajo del área. | No se registran evidencias para esta obligación |
| 4 | Guardar absoluta reserva sobre documentos, información, programas y material que lleguen a su conocimiento por el desarrollo del objeto contractual. | Para el mes de MAYO se guarda absoluta reserva sobre documentos, información, programas y material que lleguen a su conocimiento por el desarrollo del objeto contractual. | No se registran evidencias para esta obligación |
| 5 | Recibir y responder por el uso, manejo y custodia de bienes entregados (ambientes de formación, materiales, equipos o herramientas) para el | Para el mes de MAYO se recibieron materiales de formación para el | Anexo 2 evidencias de formación fotos. |



| | | | |
|---|--|---|---|
| | desarrollo de la formación en virtud de la ejecución de su contrato. | desarrollo de la formación. | |
| 6 | Reintegrar los materiales de formación, herramientas o equipos, que fueron entregados para el desarrollo del programa de formación y no fueron usados en virtud de la ejecución del programa. | Para el mes de MAYO no se recibió ningún bien bajo mi custodia. | No se registran evidencias para esta obligación |
| 7 | Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA, de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de bienes al supervisor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente. | Para el mes de MAYO no se recibió ningún bien bajo mi custodia. | No se registran evidencias para esta obligación |
| 8 | Proyectar decorosamente la imagen corporativa del Servicio Nacional de Aprendizaje, en las actuaciones dentro y fuera de la entidad, asumiendo una actitud ética en cada una de sus acciones. | Se realiza formación en los municipios de Caparrapi, TOPAIPÍ, Yacopí Y UTICA donde se lleva en alto el nombre del CDAE. | Anexo 2: Evidencia fotográfica formación en los de Caparrapi, Yacopí, TOPAIPÍ Y UTICA |
| 9 | Realizar el cargue en el repositorio digital con los soportes de la Ejecución de la Formación (Proyecto de Formación, planeación pedagógica, plan de trabajo, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación) que haya dispuesto el supervisor del contrato para el seguimiento de la ejecución de la formación, en virtud de la Resolución No. 1-02689 de 2023 y Circular No. 3-2023-000255. | Se creo carpeta On Drive, donde reposa material de apoyo para la formación, así como las guías de aprendizaje. | Portafolio de instructor https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/hquintero_sena_edu_co/Documents/A%20CARGO%20HARBY%20QUINTERO/CAMPESENA%202026/CAMPESENA%202026/002.%20COMPLEMENTARIA/OTROS/PORTAFOLIO%20DEL%20INSTRUCTOR_CAMPESENARuiz%20Lobaton%20Alexander?csf=1&web=1&e=JWww |



| | | | |
|----|---|---|--|
| | | | tH |
| 10 | Realizar la respectiva entrega formal mediante acta, donde se evidencien las acciones del programa formativo, su avance y novedades, ante la rotación de instructor. | Para el mes de MAYO se entrega el GF y GC, con la documentación solicitada en las orientaciones de la papelería del mes de MAYO | GF y GC MAYO |
| 11 | Realizar la entrega de cuentas de cobro y soportes anexos (con los requerimientos de forma y fondo de la Gestión Financiera y Gestión Contractual en debida forma) para tramite de pago cada mes, de acuerdo con el calendario de recepción de cuentas suministrado por la coordinación administrativa, garantizando el adecuado uso del PAC asignado al centro. Es responsabilidad del contratista la gestión tanto en el aplicativo SI contratistas como en el SECOP II para el proceso del desembolso mensual. | Para el mes de MAYO se entrega el GF y GC, con la documentación solicitada en las orientaciones de la papelería del mes de MAYO | Anexo 3 GF y GC MAYO pantallazo |



| | | | |
|----|---|---|---|
| 12 | Apoyar la evaluación técnica dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios o servicios de la formación Página 2 de 115 ANEXO COMPLEMENTARIO Moreno Moreno Diana Yamile profesional integral de su área o programa; así como, el apoyo técnico a la supervisión de contratos de bienes y servicios que correspondan a su área de formación, a quien la Subdirección determine. | Para el mes de MAYO no se realiza evaluación técnica dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios o servicios de la formación profesional integral de su área o programa | No se registran evidencias para esta obligación |
| 13 | Apoyar la Formación Complementaria de ser necesario para dar cumplimiento a los requerimientos y a las necesidades del Centro de Formación. | Para el mes de MAYO se brinda formación complementaria a las siguientes fichas: 3503915- ELABORACION DE CONCENTRADOS- CAPARRAPI 3503940-YACOPI 3503944-UTICA BASICO EN GANADERIA DOBLE PROPOSITO 3503946- TOPAIFI PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE | Anexo 2: Evidencia fotográfica formación en los de TOPAIFI, CAPARRAPI,UTICA Y Yacopí. |



| | | | |
|----|--|---|---|
| 14 | Atender la formación de aprendices en el área o programa asignado, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción determine el Centro de Formación. | Para el mes de MAYO se brinda formación complementaria a las siguientes fichas: 3503915- ELABORACION DE CONCENTRADOS- CAPARRAPI 3503940-YACOPI 3503944-UTICA BASICO EN GANADERIA DOBLE PROPOSITO 3503946- TOPAIFI PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE | Anexo 2: Evidencia fotográfica formación en los de TOPAIFI, CAPARRAPI, Yacopí Y UTICA |
| 15 | Los documentos elaborados en función de la formación profesional integral del respectivo programa son propiedad del Servicio Nacional de Aprendizaje; donde el instructor deberá al final del contrato, realizar la entrega en archivo magnético de cada una de las evidencias y formatos elaborados (Word, Excel y PDF) en virtud del contrato al supervisor, quien deberá validar la información correspondiente. | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se registran evidencias para esta obligación |
| 16 | Cumplir con la programación mensual, por periodos fijos y con una programación mensual de 160 horas presenciales o desescolarizadas (previa autorización de la coordinación académica) directas a la formación. Dicha actividad será desarrollada en los 29 municipios de jurisdicción del centro de formación, en las jornadas mañana, tarde, noche o fin de semana; según la programación establecida por el respectivo coordinador. | Se da cumplimiento con las horas correspondientes al mes de MAYO. | Anexo 4: Reporte de horas Sofia plus |



| | | | |
|----|--|---|---|
| 17 | Participar activamente en el cumplimiento de las metas de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por el Centro de Formación. | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |
| 18 | Implementar estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. | En el mes de MAYO se realizó las Formaciones reportadas en municipios de TOPAÍPI, UTICA, , YACOPI Y Caparrapi | Anexo 2: Evidencia fotográfica formación en los municipios de TOPAÍPI, YACOPI UTICA y Caparrapi |
| 19 | Apoyar y participar en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, entre otras. | Se realiza planeación de la ruta de aprendizaje de acuerdo a la normatividad vigente en la estructura curricular YACOPI | Anexo acta de equipo ejecutor |
| 20 | Participar en los Equipos Ejecutores de Centro y apoyar la elaboración, revisión y validación de los productos establecidos en los procedimientos y guías determinados desde la pertinencia de la oferta hasta la certificación de los aprendices. | Se realiza planeación de la ruta de aprendizaje de acuerdo a la normatividad vigente en la estructura curricular MAYO | Anexo acta de equipo ejecutor |
| 21 | Asistir presencialmente a los llamados efectuados por la Entidad, con el objeto de recibir actualización en formación, hacer seguimiento al avance en la ejecución de la formación profesional y gestión de conocimiento. | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe. |
| 22 | Apoyar el desarrollo de las diferentes etapas de las ofertas educativas en las modalidades regular y especial; así como participar en articulación con el personal de apoyo en administración educativa en los procesos de divulgación, inscripción, registro y matrícula. | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |



| | | | |
|----|---|--|--|
| 23 | Estar en continua revisión del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA, para la actualización de procesos y formatos, así como su correcta aplicación en el proceso de formación correspondiente. | Consultar periódicamente la plataforma SIGA. Verificar actualizaciones de procesos, instructivos y formatos | Formatos actualizados, Historial de versiones de documentos. (GCCON-087_ _informe _mensual _PDS) aprobados trazabilidad informe mes de MAYO 2026 |
| 24 | Hacer entrega al supervisor una vez inicie la ficha de formación titulada el proyecto formativo, la planeación pedagógica, las guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación del programa y adicionar el GANTT de las competencias a impartir; así como efectuar la creación y actualización en el respectivo portafolio según las actualizaciones de SIGA | Esta obligación no aplica, toda vez que hago parte al programa de formación complementaria. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |
| 25 | Conocer, aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendizaje SENA. | Para el mes de MAYO se da cumplimiento al reglamento del aprendizaje SENA | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |
| 26 | Aplicar al proceso de certificación de la norma ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO 240201056 y aportar el respectivo certificado de aprobación vigente, o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo antes del 30 de junio del presente año. | En espera de la oferta educativa 2026. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |
| 27 | Legalizar la apertura de los grupos de formación complementaria en el aplicativo SOFIA PLUS en el tiempo correspondiente teniendo en cuenta las fechas establecidas por la Coordinación de Administración Educativa. | Para el mes MAYO se brinda formación complementaria a las siguientes fichas: 3503915- ELABORACION DE CONCENTRADOS- | Anexo 2: Evidencia fotográfica formación en los municipios de TOPAÍPI, YACOPI, UTICA y Caparrapi. |



| | | | |
|----|---|--|---|
| | | <p>CAPARRAPI 3503940-YACOPI 3503944-UTICA BASICO EN GANADERIA DOBLE PROPOSITO 3503946- TOPAIPI PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE</p> | |
| 28 | Participar en la programación, ejecución del proceso de inducción de aprendices y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con las necesidades del centro de formación. | Para el mes de MAYO se realiza la inducción a los aprendices en los diferentes programas de formación complementaria. | Anexo 2: Evidencia fotográfica formación en los municipios de TOPAIPI, YACOPI, UTICA y Caparrapi. |
| 29 | Participar en las convocatorias de formación pedagógica que el centro de formación establezca, así como la formación de TIC en mejora de las competencias de las nuevas tecnologías. | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |
| 30 | Implementar y evaluar estrategias de retención a través de acciones que permitan garantizar la permanencia de aprendices en los diferentes niveles y modalidades de formación, en coordinación con el área de Bienestar al Aprendiz y los apoyos administrativos de formación; para tal efecto, los reportes de inasistencias y/o deserción deben efectuarse de manera inmediata de conformidad con el debido proceso | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |



| | | | |
|----|--|--|---|
| 31 | Programar y proponer giras técnicas con criterios de calidad, pertinencia y optimización de recursos, con el fin de ser registradas en el aplicativo plan de acción de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo. Así como brindar el acompañamiento durante el desarrollo de estas. | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |
| 32 | Apoyar en la elaboración de documentos "lugares de desarrollo", de nuevos programas y renovación de estos, al igual que en el proceso de autoevaluación, de acuerdo con lo establecido en la guía de gestión del Registro Calificado que se encuentre vigente. | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |
| 33 | Participar en la concertación y coordinación interinstitucional para la ejecución de proyectos de desarrollo y acciones de Formación Profesional Integral, proyectos de desarrollo sectorial, regional, municipal y veredal. | Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. | No se generan evidencias con respecto a este ítem del informe |
| 34 | Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual. | Se está atento a las indicaciones dadas por el supervisor | No se registran evidencias para esta obligación |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ÍTEM | NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL | FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL |
|------|---------------------------|-------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| 1 | 68526 | TOPAÍPI | 23/03/2026 | 24/03/2026 |
| 2 | 73826 | UTICA | 28/03/2026 | 29/03/2026 |



Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **6013671737, OPERADOR SOI** referente al mes de ABRIL

Cordialmente,

ALEXANDER RUIZ LOBATON

Contratista

CC 1003777349

HARBY ENRIQUE QUINTERO ESPITIA

Supervisor del contrato nro CO1.PCCNTR.9246601 de 2026

Control de Cambios

| VERSIÓN | FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA | NATURALEZA DEL CAMBIO |
|---------|------------------------------|---|
| 1 | Marzo 2026 | Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente. |
| 2 | Abril 2026 | Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación. |

ANEXO 1



SofiaPlus | ALEXANDER | Bandeja de tareas | LMS SENA | Cambiar Clave | Salir

Equipo desarrollo curricular

Desarrollo Curricular

Gestión de Actividades de Aprendizaje*

Consultar Ruta de Aprendizaje por Actividades

Generar Ruta de Aprendizaje por Actividades

Gestión de Proyectos

Reportes

Consultar Ruta de Aprendizaje por Actividades

Programa de Formación: BÁSICO EN GANADERIA BOVINA DOBLE PROPOSITO [Consultar]

Ficha de Caracterización: FICHA 3503946 (BÁSICO EN GANADERIA BOVINA DOBLE PROPOSITO) [Consultar]

Ruta(s) de Aprendizaje por Actividades

| Id | Nombre | Fecha de Ingreso | Estado | Operaciones |
|---------|-------------|------------------|--------|-------------|
| 3503946 | LA Y YACOPÍ | 15May2026 | Activa | |

Página 1 de 1

12/5/26, 2:54 p.m.

/ejecucionformacion/perfilcoordinadorinstructor/gestionruta/asociarrutaaprendices/asociarAprendicesRutaAprendizaje.jsp

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3503946 - PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE. [Consultar]

Ruta de Aprendizaje* 3503946 NARANJAL TOPAÍPI [Consultar]

[Consultar Aprendizajes]

La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 9 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: 3503946 NARANJAL TOPAÍPI. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta

12/5/26, 2:37 p.m.

Sofia plus

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3503915 - ELABORACION CONCENTRADOS [Consultar]

Ruta de Aprendizaje* 3503915 BOCADEMONTE CAPARRAPI [Consultar]

[Consultar Aprendizajes]

La operación Asociar aprendices a ruta se realizó exitosamente. | Resultado: 17 Aprendiz(ces) asociado(s) a la Ruta de Aprendizaje: 3503915 BOCADEMONTE CAPARRAPI. Se ha enviado un correo electrónico a los aprendices asociados a la ruta



SofiaPlus  ALEXANDER Bandaja de tareas LMS SENA Cambiar Clave Salir

Equipo desarrollo curricular

Desarrollo Curricular

Gestión de Actividades de Aprendizaje*

Consultar Ruta de Aprendizaje por Actividades

Generar Ruta de Aprendizaje por Actividades

Gestión de Proyectos

Reportes

Consultar Ruta de Aprendizaje por Actividades


Programa de Formación:

Ficha de Caracterización:

Ruta(s) de Aprendizaje por Actividades

| Nombre | Fecha de Respuesta | Estado | Acciones |
|------------------------|--------------------|--------|----------|
| 3503944 FURATENA UTICA | 15May2026 | Activa | |

Página 1 de 1



La respuesta se ha enviado.

Algo importante que puede hacer a continuación

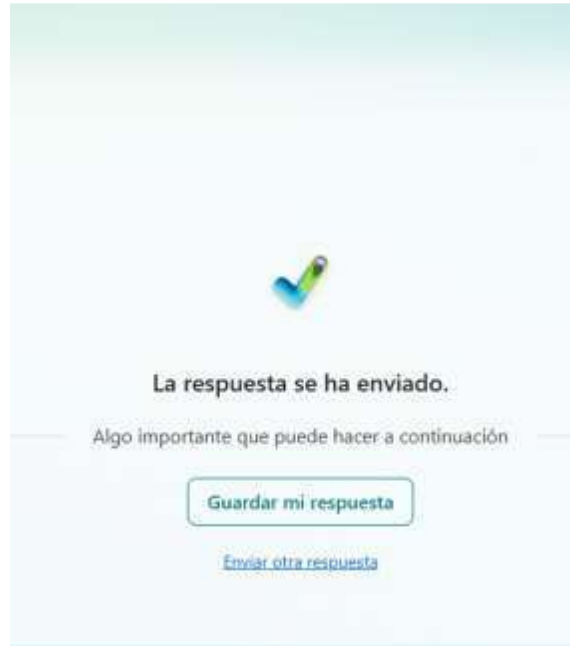
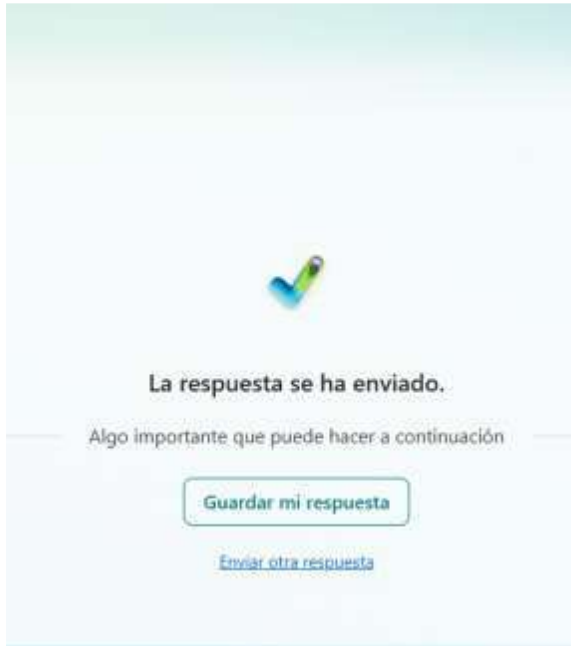
[Enviar otra respuesta](#)



La respuesta se ha enviado.

Algo importante que puede hacer a continuación

[Enviar otra respuesta](#)



ANEXO 2

CURSO FURATENA UTICA





adjunto cuenta de cobro para el mes de abril Pública



Alexander Ruiz Lobaton



Responder

Responder a todos

Reenviar



Para: Harby Enrique Quintero

Vie 17/04/2026 17:18

CC: Diana Yamile Moreno Moreno



Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Lun 14/04/2036 17:18



GC_1003777349_25926_ABR...
1 MB



GF_1003777349_25926_ABR...
1 MB

2 archivos adjuntos (3 MB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Responder

Responder a todos

Reenviar

Reporte de horas Sofia plus

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ALEXANDER RUIZ LOBATON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y

FECHA INICIAL: 01/05/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/05/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3479917 - PRACTICAS DE ALIMENTACION EN AVES DE POSTURA
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Alimentar especie animal según procedimiento técnico y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01. ALISTAR INSTALACIONES, MAQUINAS, EQUIPOS ,DOTACIÓN PERSONAL E INSUMOS RELACIONADOS CON LOS PROCESOS DE ALIMENTACIÓN DE AVES PARA PRODUCCIÓN DE HUEVO COMERCIAL SEGÚN PROCEDIMIENTO Y CRITERIOS TÉCNICOS
02. REALIZAR LABORES DEL PROCESO DE ALIMENTACIÓN Y SUMINISTRO DE AGUA EN AVES PARA PRODUCCIÓN DE HUEVO COMERCIAL SEGÚN PROCEDIMIENTO Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS
03. CONTROLAR ACTIVIDADES DE ALIMENTACIÓN Y SUMINISTRO DE AGUA EN GRANJAS AVÍCOLAS PARA PRODUCCIÓN DE HUEVO COMERCIAL SEGÚN PARÁMETROS Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS
04. PROPONER PLAN DE MEJORAMIENTO A LAS ACTIVIDADES DE ALIMENTACIÓN Y SUMINISTRO DE AGUA EN GRANJAS AVÍCOLAS PARA PRODUCCIÓN DE HUEVO COMERCIAL SEGÚN NORMATIVA Y RECOMENDACIONES TÉCNICAS

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA 3503944 - BÁSICO EN GANADERIA BOVINA DOBLE PROPOSITO
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** IMPLEMENTAR BASES DE PRODUCCIÓN SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER PARÁMETROS PRODUCTIVOS DE ACUERDO CON EL SISTEMA, OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN DE LA EMPRESA PECUARIA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.

SELECCIONAR EL SISTEMA DE PRODUCCIÓN PECUARIO TENIENDO EN CUENTA LOS RECURSOS DISPONIBLES, LAS CARACTERÍSTICAS AGROECOLÓGICAS Y SOCIOECONÓMICAS DE LA ZONA DE INFLUENCIA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 32,00

FICHA 3503940 - BÁSICO EN GANADERIA BOVINA DOBLE PROPOSITO
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** IMPLEMENTAR BASES DE PRODUCCIÓN SEGÚN REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER PARÁMETROS PRODUCTIVOS DE ACUERDO CON EL SISTEMA, OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN DE LA EMPRESA PECUARIA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.

SELECCIONAR EL SISTEMA DE PRODUCCIÓN PECUARIO TENIENDO EN CUENTA LOS RECURSOS DISPONIBLES, LAS CARACTERÍSTICAS AGROECOLÓGICAS Y SOCIOECONÓMICAS DE LA ZONA DE INFLUENCIA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA 3503946 - PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE
DE APRENDIZAJE: POLLOS DE ENGORDE.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Levantar aves según guía técnica y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01. ALISTAR INSTALACIONES, EQUIPOS, INSUMOS Y ÁREAS COMUNES PARA EL MANEJO DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS EN GRANJAS DE POLLOS DE ENGORDE, TENIENDO EN CUENTA PLAN DE PRODUCCIÓN, RECURSOS DISPONIBLES Y NORMAS

02. EFECTUAR ACTIVIDADES DE MANEJO EN LAS DIFERENTES ETAPAS PRODUCTIVAS DEL POLLO DE ENGORDE DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS EN LA EMPRESA AVÍCOLA.

03. CONTROLAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE MANEJO EN LAS DIFERENTES ETAPAS PRODUCTIVAS DEL POLLO DE ENGORDE, SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS.

04. VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE MANEJO EN LA PRODUCCIÓN DEL POLLO DE ENGORDE, DE ACUERDO CON CRITERIOS ESTABLECIDOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3479907 - PRACTICAS DE MANEJO EN LA PRODUCCION DE POLLOS DE ENGORDE.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Levantar aves según guía técnica y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01. ALISTAR INSTALACIONES, EQUIPOS, INSUMOS Y ÁREAS COMUNES PARA EL MANEJO DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS EN GRANJAS DE POLLOS DE ENGORDE, TENIENDO EN CUENTA PLAN DE PRODUCCIÓN, RECURSOS DISPONIBLES Y NORMAS
02. EFECTUAR ACTIVIDADES DE MANEJO EN LAS DIFERENTES ETAPAS PRODUCTIVAS DEL POLLO DE ENGORDE DE ACUERDO CON CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS EN LA EMPRESA AVÍCOLA.
03. CONTROLAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE MANEJO EN LAS DIFERENTES ETAPAS PRODUCTIVAS DEL POLLO DE ENGORDE, SEGÚN CRITERIOS TÉCNICOS ESTABLECIDOS.
04. VERIFICAR LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE MANEJO EN LA PRODUCCIÓN DEL POLLO DE ENGORDE, DE ACUERDO CON CRITERIOS ESTABLECIDOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3503915 - ELABORACIÓN CONCENTRADOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- EFECTUAR ACTIVIDADES DEL PROCESO DE ALIMENTACIÓN CUMPLIENDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y NORMAS VIGENTES.
- INSPECCIONAR LA APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN, REQUERIMIENTOS NUTRICIONALES DE LA ESPECIE Y CRITERIOS TÉCNICOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 24,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 168,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

| FICHA | FECHA INICIO | FECHA FINAL | EVENTO | HORAS |
|----------------------------|--------------|-------------|--------|-------|
| TOTAL TIEMPO EDT's: | | | | 0,00 |

ACTIVIDADES ADICIONALES

| FECHA INICIAL | FECHA FINAL | ACTIVIDAD | HORAS |
|---------------------------------------|-------------|-----------|-------|
| TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: | | | 0,00 |

INSTRUCTOR: ALEXANDER RUIZ LOBATON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y