SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL					
DIRECCIÓN TERRITORIAL - SUBDIRECCIÓN PARA LA GESTIÓN INTEGRAL LOCAL – PROYECTO 7947					
BITÁCORA MENSUAL DE EVIDENCIAS					
Contratista	ADRIANA MARÍA CAMACHO ALONSO			**Cedula de Ciudadanía**	52890157
Número de contrato	1385	**Vigencia**	2026	**Fecha de Acta de Inicio**	26/01/2026
Periodo del informe	01-04-2026 al 30-04-2026.	**Número de informe**	04	**Fecha de terminación**	25/11/2026
Objeto:	PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA DESARROLLAR Y ARTICULAR ACTIVIDADES QUE SE ENMARCAN EN EL COMPONENTE DE INCLUSIÓN PRODUCTIVA DE LOS CENTROS DE DESARROLLO COMUNITARIO DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA SUBDIRECCIÓN PARA LA GESTIÓN INTEGRAL LOCAL.				
Unidad Operativa	**NIVEL CENTRAL**				
Apoyo a la supervisión	**AMANDA ROCIO MOLINA GARZÓN**				
Supervisor	**JULIÁN ESTEBAN RODRÍGUEZ LEIVA**				
Ejecución	**Ejecución Física:**	**32%**	**Ejecución Financiera:**	**22%**	

OBLIGACIÓN 1:

Realizar el perfilamiento y/o procesos de orientación ocupacional a los participantes de los Centros de Desarrollo Comunitario, conforme a los lineamientos técnicos y metodológicos definidos por la Subdirección para la Gestión Integral Local.

1.1 Orientación socio ocupacional asistentes de los Centros de desarrollo comunitario asignados.

1.1 Asistí a la reunión de balance y propuesta de parrillas de inclusión productiva, según perfilamiento de la OSO en los CDC asignados.

Evidencia: 1.1 Reunión perfilamiento CDC.pdf

OBLIGACIÓN 2:

Diligenciar la herramienta de caracterización y perfilamiento de habilidades y apoyar la definición de la ruta de inclusión de los beneficiarios del componente de inclusión productiva del CDC.

2.1. Aplicación de la herramienta de caracterización a los asistentes a los Centros de desarrollo comunitario para un total de 155 encuestas aplicadas, con el fin de caracterizar a la población y establecer las necesidades de orientación según la línea de trabajo; emprendimiento, educación o empleabilidad.

2.1. Estadística encuestas.pdf

OBLIGACIÓN 3:

Apoyar la identificación de necesidades de formación, de acuerdo con las habilidades e intereses de los beneficiarios del componente de inclusión productiva del CDC.

3.1. A través de grupo de estudio se genera repositorio de material de formación y presentaciones con tematicas afines a la orientación socio ocupacional, según necesidad expresa de los usuarios y abordado por cada uno de los 3 orientadores vinculados.
Evidencia: **3.1 Repositorio de talleres.pdf**

OBLIGACIÓN 4:

Desarrollar talleres de orientación socio-ocupacional y apoyar a los beneficiarios en la construcción de los encadenamientos formativos, en el marco del componente de inclusión productiva del CDC.

4.1. Se realizan 6 Talleres en el Centro de desarrollo comunitario La Victoria con la siguiente descripción:

1 taller de pensamiento emprendedor

1 talleres de visión de vida

4 talleres de gestión de emociones

Evidencia: 4.1. TALLER OSO LA VICTORIA.pdf

4.2. Se realizan 4 Talleres en el Centro de desarrollo comunitario Colinas con la siguiente descripción:

2 taller de pensamiento emprendedor

1 talleres de visión de vida

1 taller de inteligencias múltiples

Evidencia: 4.2. TALLER OSO COLINAS.pdf

OBLIGACIÓN 5:

Elaborar informes y brindar datos sobre la implementación del componente de inclusión productiva del CDC y cumplir con reportes y alertas solicitadas por la Subdirección para la Gestión Integral Local.

5.1. Aporte a la ficha de caracterización, elaborando el informe de inclusión productiva (ocupacional) para uso de las áreas pertinentes y de la misma manera para la focalización de población para el seguimiento e implementación de talleres OSO, según características.
Evidencia: 5.1. Informe Inclusión Productiva V.1.0.pdf

OBLIGACIÓN 6:

Registrar y reportar oportunamente la información y resultados de los procesos de orientación y perfilamiento en los formatos y plataformas indicadas.

6.1. Reunión aportes a la ficha de caracterización.
Asistí a la reunión virtual de aportes a la ficha de caracterización, citada por la coordinación para establecer mejoras y sugerencias, a través de las vivencias en las aplicaciones en territorio.
Evidencia 6.1. Reunión aportes a la ficha de caracterización..pdf

OBLIGACIÓN 7:

Participar en las actividades de seguimiento, coordinación interinstitucional y mejora continua que se programen en el marco de los procesos de inclusión productiva.

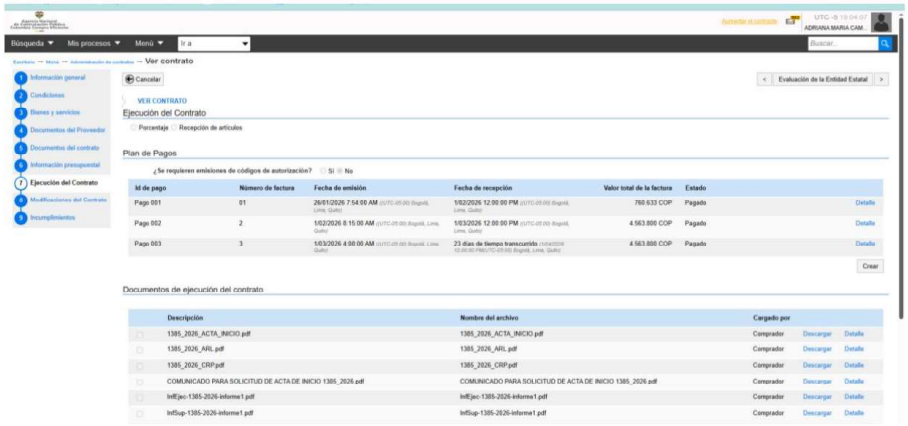
7.1 Reunión Certificación por competencias SENA
Reunión citada para exponer las características y ventajas de la certificación por competencias en articulación con el SENA.
Evidencia 7.1 Reunión Certificación por competencias SENA.pdf

7.2. Reunión manzanas del cuidado
Reunión citada por la coordiandción para conversar acerca de la inclusión productiva en el contexto de las manzanas de cuidado.
Evidencia: **7.2. Reunión manzanas del cuidado.pdf**

OBLIGACIÓN 8:

Cumplir con las demás obligaciones asignadas por el supervisor en virtud del objeto contractual con calidad, oportunidad y eficiencia.

8.1. Cargue factura de Secop.
Se realiza cargue factura Secop.
Evidencia 8.1. Cargue factura de Secop.pdf



FIRMA: _____

NOMBRE: ADRIANA MARÍA CAMACHO ALONSO

CÉDULA: 52890157