



## INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Chía, abril de **2026**

Señor (a)

**JOSE ALVARO HERNANDEZ VELOZA**

SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.9108608 del año 2026**

Coordinador Académico

Centro de Desarrollo Agroempresarial

Chía

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual **Mes abril** del año 2026

Referencia: No. **CO1.PCCNTR.9108608** del año 2026

**MARIA ANGELICA GUZMAN CARVAJAL**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 39.579.616 de **Girardot**, en mi calidad de Contratista del SENA, pertenecientes al programa Institucional de Integralidad de la Formación - Interacción Consigo Mismo, con los demás, con la Naturaleza y con la Trascendencia, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta y Ocho millones doscientos quince mil ochocientos nueve pesos M/Cte. (\$38.215.809). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (01) primer pago correspondiente al mes de Febrero de 2026 por valor de Cuatro millones doscientos sesenta y tres mil setecientos cuarenta y siete pesos M/CTE. (\$4.263.747), b) Siete (07) pagos desde el mes de Marzo de 2026 hasta septiembre de 2026, por un valor de Cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos M/Cte. (\$4.737.497) cada uno, c) Un (01) último pago por el mes de octubre de 2026, por valor de Setecientos ochenta y nueve mil quinientos ochenta y tres pesos M/CTE. (\$789.583).



**Plazo:** Hasta el cinco (05) de octubre de 2026 sin superar la vigencia presupuestal.

**Objeto:** Prestar servicios personales para la orientación, desarrollo y acompañamiento de los procesos de formación profesional integral en los programas que conforman la oferta académica del Centro de Desarrollo Agroempresarial de la Regional Cundinamarca, en las diferentes modalidades de formación definidas por la Entidad; pertenecientes al programa Institucional de Integralidad de la Formación - Interacción Consigo Mismo, con los demás, con la Naturaleza y con la Trascendencia.

**Ejecución mensual de actividades**

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar la formación profesional integral en los programas que le sean asignados por el Centro de Formación, en las modalidades titulada, complementaria presencial y/o virtual, y en las jornadas establecidas, conforme a la normatividad institucional vigente del SENA.	Ejecute la formación conforme a la normatividad institucional vigente del SENA según la programación asignada Por la coordinación académica. A continuación relaciono las fichas en la que impartí formación. <b>FICHA 3398551 PROMOTOR EN SALUD</b> COMPETENCIA: cultura de paz. <b>FICHA: 3410638: IMPLEMENTACIÓN DE INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES.</b> COMPETENCIA: Cultura de paz. <b>FICHA: 3398544 Promotor en salud, COMPETENCIA: ETICA.</b> <b>FICHA 3289495.</b> COMPETENCIA: Ética-Cultura de Paz-Comunicación.	Pantallazo jornada de formación, Formatos de asistencia.



		<p><b>FICHA 3411110 PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL,</b> Competencia: Ética-Cultura de paz</p> <p><b>FICHA: 3235338 INTEGRACIÓN DE OPERACIONES LOGÍSTICAS,</b> <b>Competencia:</b> Ética-cultura de paz.</p> <p><b>FICHA 3411025 ANIMACIÓN 3D,</b> Competencia: Ética cultura de paz.</p> <p><b>FICHA 3411031 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE,</b> Competencia: Ética-Cultura de paz</p>	
2	<p>Diseñar, planear y ejecutar el proceso formativo de los programas asignados, garantizando la correcta estructuración del proyecto formativo, la planeación pedagógica, técnicas didácticas, las guías de aprendizaje, los instrumentos de evaluación y los materiales de formación.</p>	<p>Diseñe y ejecute las guías de aprendizaje con sus respectivas planeaciones pedagógicas según el programa de formación de acuerdo a las fichas programadas por la coordinación académica.</p> <p><b>FICHA 3398551 PROMOTOR EN SALUD</b> COMPETENCIA: cultura de paz.</p> <p><b>FICHA: 3410638: IMPLEMENTACIÓN DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES.</b> COMPETENCIA: Cultura de paz.</p> <p><b>FICHA: 3398544 Promotor en salud, COMPETENCIA: ETICA.</b></p> <p><b>FICHA 3289495.</b> COMPETENCIA: Ética-Cultura de Paz-Comunicación.</p> <p><b>FICHA 3411110 PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL,</b></p>	<p>Pantallazo guías y planeación pedagógica</p>



		<p>Competencia: Ética-Cultura de paz</p> <p><b>FICHA: 3235338 INTEGRACIÓN DE OPERACIONES LOGÍSTICAS,</b>  <b>Competencia:</b> Ética-cultura de paz.</p> <p><b>FICHA 3411025 ANIMACIÓN 3D,</b> Competencia: Ética cultura de paz.</p> <p><b>FICHA 3411031 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE,</b>  Competencia: Ética-Cultura de paz</p>	
3	<p>Evaluar el desempeño de los aprendices y emitir los juicios valorativos sobre el cumplimiento de los resultados de aprendizaje y competencias, utilizando las herramientas, metodologías y plataformas definidas por la Entidad, dentro de los plazos establecidos.</p>	<p>Evalúe los respectivos juicios de acuerdo a las fichas asignadas y terminadas durante este periodo.</p>	<p>Pantallazo Reporte de Juicios Valorativos</p>
4	<p>Registrar, custodiar y mantener actualizada la información académica, administrativa y formativa de los aprendices en los sistemas, tiempos y plataformas institucionales dispuestas para tal fin.</p>	<p>Registre la información académica y formativa de los aprendices según las competencias impartidas</p>	<p>Pantallazos drive de las carpetas de las evidencias académicas</p>



5	<p>Velar por el cumplimiento del Reglamento del Aprendiz, reportando de manera oportuna al Coordinador Académico las novedades, inconsistencias o situaciones relevantes relacionadas con la permanencia y el proceso formativo de los aprendices.</p>	<p>Realice llamado de atención de manera verbal algunos aprendices sobre las inasistencias a la formación e incumplimiento a la formación.</p>	<p>Le informe a la líder de la ficha por medio de correo y de manera presencial sobre las novedades presentadas por los aprendices durante la formación impartida en la integral de ética y comunicación.</p>
6	<p>Participar activamente en las actividades institucionales de apoyo a la formación convocadas por el Centro de Formación, tales como inducción, bienestar al aprendiz, emprendimiento, SENNOVA, equipo pedagógico, autoevaluación, registro calificado, auditorias y divulgación de la oferta formativa en los 27 municipios de influencia del centro de formación.</p>	<p>Para el periodo objeto de este pago, la necesidad del servicio no requirió ejecutar actividades correspondientes a esta obligación.</p>	<p>Para el periodo objeto de este pago, la necesidad del servicio no requirió ejecutar actividades correspondientes a esta obligación.</p>
7	<p>Acreditar durante la ejecución del contrato, como mínimo, dos (2) certificaciones distribuidas en el primer semestre del año en curso que soporten: estudios, capacitaciones,</p>	<p>Para el periodo objeto de este pago, la necesidad del servicio no requirió ejecutar actividades correspondientes a esta obligación.</p>	<p>Pendiente por hacer el proceso de inscripción y matricula de los cursos componentes técnicos y/o pedagógicos, idiomáticos, habilidades blandas, orientados al fortalecimiento de su desempeño como instructor.</p>



	relacionadas con los componentes técnicos y/o pedagógicos, idiomáticos, habilidades blandas, orientados al fortalecimiento de su desempeño como instructor.		
8	Adelantar el proceso de certificación o actualización en la norma de competencia laboral relacionada con la orientación de procesos formativos, o aportar el certificado correspondiente dentro del primer semestre del año vigente.	Realice el proceso de certificación en la norma de competencia laboral relacionada con la orientación de procesos formativos	Pantallazo certificación Norma competencia laboral
9	Cumplir con los lineamientos, procedimientos, políticas y directrices del Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación del SENA, garantizando la calidad, trazabilidad y oportunidad de la información registrada.	Aplique y utilice los formatos de la página Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación del SENA(Guía de aprendizaje-planeación pedagógica	Formato Guía y planeación pedagógica
10	Atender y cumplir de manera oportuna las instrucciones, requerimientos y solicitudes impartidas por el Supervisor del Contrato, siempre que se encuentren directamente relacionadas con el	Atender instrucciones, requerimientos y solicitudes impartidas por el Supervisor del Contrato, coordinador académico José Álvaro Hernández.	Correo electrónico y WhatsApp y Pantallazo programación.



	objeto contractual y el desarrollo adecuado de la formación asignada		
--	--	--	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	N/A	N/A	N/A	N/A
2	N/A	N/A	N/A	N/A

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9501763246 del operador aportes en línea referente al mes de marzo [Diligenciar el mes de los aportes cancelados].

Cordialmente,

*Maria Angelica Guzman Carvajal*  
**MARIA ÁNGELICA GUZMAN CARVAJAL**

Contratista

**CC: 39579616 DE GIRARDOT.**

**JOSÉ ALVARO HERNÁNDEZ VELOZA**

Supervisor Contrato **CO1.PCCNTR. 9108608 del año 2026**

Coordinador Académico



**EVIDENCIAS CONTRACTUALES MES DE ABRIL.**

**OBLIGACION 1:**





Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Estado	FORMACION SABADO 11 ABRIL/ACTIVIDADES ACADEMICAS REALIZADAS	FORMACION DOMINGO 12 ABRIL/ACTIVIDADES REALIZADAS 7 Y 8	
CC	1000258019	LINDA DANIXA	VIRGUEZ RAMIREZ	EN FORMACION	ASISTIO OK ACTIVIDADES HASTA LA 6	ASISTIO/OK ACTIVIDAD 7 Y 8	
CC	1001114178	JUAN DIEGO	LANCHERO S BUITRAGO	EN FORMACION	ASISTIO INCOMPLETA LA GUIA	ASISTIO/PENDIENTE/NO CUMPLIO	
CC	1003622808	INGRITH GRINETH	PEDRAZA CHAVEZ	EN FORMACION	ASISTIO OK ACTIVIDADES HASTA LA 6	ASISTIO/OK ACTIVIDAD 7 Y 8	PESIMA PRESENTACION/DEBE
CC	1003648217	YUDI JULIANA	REINA ROJAS	EN FORMACION	ASISTIO OK ACTIVIDADES HASTA LA 6	ASISTIO/OK ACTIVIDAD 7 Y 8	
CC	1007520182	YAIRIS MARIA	REYES GROZCO	EN FORMACION	FALTO	FALTO	
CC	1051502379	YANA ZULEIDY	SALINAS UMAÑA	EN FORMACION	ASISTIO OK ACTIVIDADES HASTA LA 6	ASISTIO/ACTIVIDAD 7 Y 8	
CC	1052573084	NORELIS JOSEFINA	VARGAS CORDERO	EN FORMACION	ASISTIO OK ACTIVIDADES HASTA LA 6	ASISTIO/OK ACTIVIDAD 7 Y 8	
CC	1056410354	RONALD MICHAEL	LUENGAS FIGUEREDO	EN FORMACION	ASISTIO OK ACTIVIDADES HASTA LA 6	ASISTIO/ACTIVIDAD 7 Y 8	
CC	1064113811	CARLOS ALFREDO	LOPEZ TRILLOS	EN FORMACION	ASISTIO OK ACTIVIDADES HASTA LA 6	ASISTIO/ACTIVIDAD 7 Y 8	
CC	1069002043	DEISY KATERINE	ALARCON ESPEJO	EN FORMACION	ASISTIO OK ACTIVIDADES HASTA LA 6	ASISTIO/OK ACTIVIDAD 7 Y 8	
TI	1072368035	SARA CAMILA	BONILLA GUEJIA	EN FORMACION	FALTO/INJUSTIFICADA	FALTA LAS ACTIVIDADES A PARTIR DE LAS 4	SIN EVALUAR NO CUMPLIO CON LAS
CC	1076651481	KEVIN SNEIDER	MEDIORREAL PARRA	EN FORMACION	ASISTIO FALTO POR PRESENTAR LAS ACTIVIDADES	FALTO	
CC	1076663964	YESIKA PAOLA	VALERO GARCIA	EN FORMACION	ASISTIO PENDIENTE	OK ENVIO ACTIVIDAD 7 Y 8	



## OBLIGACION 2:



### PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

#### FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

##### IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE No. 1

**Denominación Programa de formación:** IMPLEMENTACION DE INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES.

**Código del programa:** 228116

**Nombre del proyecto:** DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA IMPLEMENTACION DE INTERCONEXION DE DISPOSITIVOS E INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA PARA LAS EMPRESAS DE SABANA NORTE

**Face:** análisis

**Actividad del proyecto:** IMPLEMENTAR Y MANTENER LA INFRAESTRUCTURA APLICADAS EN LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y CENTROS

**Competencia:** Enrique Low Murtra - interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

**Resultados de Aprendizaje Alcanzar:**

**01:** Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

**02:** Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

**03:** Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

**Duración de la Guía:** 24 Horas

## 2. PRESENTACIÓN

Estimados aprendices bienvenidos a esta nueva guía de aprendizaje de la competencia Ética y cultura de paz, en donde se encontrarán conceptos básicos entorno al contexto individual del hombre. De acuerdo al enunciado anterior se reconocerán conceptos como naturaleza humana, dignidad humana, actos humanos, ley natural y ley positiva, moral, jerarquía de valores y ética.



Es importante que usted estimado aprendiz realice una apropiación de estos conceptos, con el fin de desarrollarlos en su proyecto de vida estructurando una estrategia de concientización y transformación social, direccionada hacia el crecimiento individual y social tanto en el contexto productivo como social.

GFPI-F-135 V04



### 3.1 ACTIVIDAD DE REFLEXIÓN INICIAL:

Estimado aprendiz lo invito a visualizar el siguiente video ¿Qué es la dignidad humana? enlace: <https://youtu.be/XNTGr-15yeo?si=Em3i3D9oTCQ7JXaF>.



**Descripción de la actividad:** esta actividad tiene como propósito introducir al aprendiz en el concepto de dignidad humana, promoviendo la reflexión personal y el pensamiento crítico. a través de la observación de un recurso audiovisual, el aprendiz reconocerá que la dignidad es el valor inherente que posee toda persona por el simple hecho de ser humana, independientemente de sus condiciones o características.

#### INSTRUCCION PARA EL APRENDIZ

Observe atentamente el video y realice un análisis corto (mínimo 8 a 10 líneas) donde responda:

- ¿Qué es la dignidad humana según el video?
- ¿Por qué todas las personas tienen dignidad?
- ¿Cómo se evidencia la dignidad en la vida diaria?
- ¿Qué situaciones pueden vulnerar la dignidad humana?

#### Estrategias o técnicas didácticas activas:

Para el desarrollo de esta actividad se emplean las siguientes metodologías activas:

- **Aprendizaje basado en la reflexión:** El aprendiz analiza un contenido y construye su propio concepto.
- **Aprendizaje autónomo:** El estudiante gestiona su tiempo, observa el recurso y desarrolla su evidencia.
- **Análisis crítico:** Se promueve la interpretación, comprensión y argumentación frente al tema.
- **Aprendizaje significativo:** El aprendiz relaciona el contenido con experiencias personales y contexto social.
- **Técnica de preguntas orientadoras:** Facilitan la comprensión y guían la reflexión del estudiante.

GFPi-F-135 V04





#### OBLIGACION 4:

Mi uni... > FICHAS 2026 FORM... > FICHA 3410638 TICS A... ▾ ☰ ✓ ☰ ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Brandon Stiven castellanos... ⋮	Daniel Santiago Romero... ⋮	Daniela Estrella Gómez Bolaño ⋮
Daniela Sofia Cuervo Sastoque. ⋮	Diego Manuel Ochoa Moncada ⋮	Edward David Fernandez Bernal ⋮
Eiso Montero Uricoechea ⋮	Euder Ivan Lugo Balaguera ⋮	Jeimmy Paola Martínez Forigua ⋮
Jhonathan David Lozano Rojas ⋮	Juan David Barrios Mur ⋮	Juan David Torres Rozo ⋮

🔍 Buscar en Drive ☰ 🕒 ? ⚙️ ◆ ☰

Mi uni... > FICHAS 2026 FOR... > FICHA 3398551 UBAT... ▾ ☰ ✓ ☰ ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Nombre ↑

DIANA CAROLINA PACHON... ⋮	ERIKA ANDREA ORJUELA... ⋮	HEIDY TATIANA PRADA RINCÓN ⋮
PAULA CAMILA LEIVA ROJAS ⋮	ROSA EVELIA AMAYA GALEANO ⋮	SANDRA VALENTINA SUAREZ... ⋮
SONIA CAROLINA BELLO... ⋮	SUGHEIDI YOLLIBERS ARJONA... ⋮	ZULEIKA YOLIMAR ARJONA... ⋮

Mi unid... > FICHAS 2026 FORMA... > AIPI SUESCA 32894... ▾ ☰ ✓ ☰ ⓘ

Tipo ▾ Personas ▾ Modificado ▾ Fuente ▾

Nombre ↑

ALEXANDRA ANDREA YATACU... ⋮	Angélica Rodríguez y Patricia... ⋮	Carolina cifuentes yesyca... ⋮
DIANA MILENA FARFÁN... ⋮	Gloria Carolina y Yesica gomez ⋮	Jenny chilatra y zuley... ⋮
Karen Lorena Jiménez Garzón ⋮	Keily Dallana Malagón Toro ⋮	LUISA MONSALVE Y PAOLA... ⋮
MAYERLY CATERINE MONTAÑ... ⋮	NEIMAR DEL CARMEN SUÁREZ... ⋮	SANDRA LILIANA GACHETA ⋮

Activar Windows



## OBLIGACION 5:



Maria Angelica Guzman Carvajal 😊  
Para: Sandra Patricia Obando Scarpetta

Mar 21/04/2026 22:54

Cordial saludo estimada instructora;

En el presente doy a conocer la situación de los aprendices que le expuse en la semana de alistamiento el día miércoles 15 del presente mes. Los aprendices que presentaron novedad fue Sebastián Castiblanco y Eileen Mariana Martínez se ausentaron de la formación sin ningún motivo desconociendo a la instructora en este caso durante mi formación que se estaba impartiendo en ese momento el cual no cumplieron con el horario de la formación y tampoco con las actividades académicas que debían entregar de la integral de ETICA.

La aprendiz Eileen Mariana Martínez el día 9 de abril llegó tarde a la formación por segunda vez sin tener la educación y el respeto fue ingresando al ambiente como si nada, con el tiempo me mostro un documento de salud del niño generado con otra fecha diferente a la que

## OBLIGACION 8:



Libertad y orden  
REPUBLICA DE COLOMBIA

**El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA**

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2013  
otorga

**Certificado de Competencia Laboral a**  
**MARIA ANGELICA GUZMAN CARVAJAL**  
C.C. CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 39979616

Quien demostró su Competencia Laboral en la  
**Norma**  
**Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL INTERMEDIO**  
Codigo: 240201036 - Versión: 2

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en CHIA, A los veinticuatro (24) días del mes de Noviembre de dos mil veintitres (2023)  
Firmado Digitalmente por



JAVIER RICARDO JIMENEZ RINCON  
Subdirector (E) CENTRO DE DESARROLLO ACROEMPRESARIAL  
REGIONAL CUNDINAMARCA

7730330 - 22/11/2023  
Nº Y FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número: 951200240201036232CL39979616CL



## OBLIGACION 9:

Nombre Completo de los integrantes del Equipo de Gestión Curricular que realizó la planeación pedagógica			MARIA ANGELICA GUZMAN CARVAJAL						
FASE DE PROYECTO FORMATIVO (si el programa es titulado)	ACTIVIDAD DE PROYECTO FORMATIVO (si el programa es titulado)	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	SABERES DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS	SABERES DE PROCESO	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)	
								HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE
ANÁLISIS	CONTEXTUALIZACIÓN LA ACTIVIDAD LINGÜÍSTICA	Enrique Lour Murillo Instructor en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.	RECONOCER EL VALOR INTRÍNSECO DE CADA PERSONA. MANTENER EL VALOR DE MI DIGNIDAD. MANTENER EL VALOR DE LA DIGNIDAD DEL OTRO. RECLAMAR DERECHOS DE DIGNIDAD.	HOMBRE: CONCEPTO, SUJETO MORAL, SUJETO ÉTICO NATURALEZA HUMANA: CONCEPTO, DIGNIDAD HUMANA: CONCEPTO.	RECONOCE SU VALOR Y EL VALOR DEL OTRO DE ACUERDO A LOS PRINCIPIOS DE DIGNIDAD Y CONSTRUCCIÓN CULTURAL Y AUTONOMÍA. CAMBIA ACTITUDES FRENTE A SU COMPORTAMIENTO CON BASE EN LA DIGNIDAD, APORTANDO A LA CULTURA DE PAZ.	ANÁLISIS VIDEO QUE ES LA DIGNIDAD. CUESTIONARIO LECTURA "EL REY BIDIWOP"	12 HORAS	4 HORA
			Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del fútbol como deporte para el desarrollo social.	REPRESENTACIÓN DE LOS CONCEPTOS DIGNIDAD moral, ética, valores, ley natural y ley positiva. Reflexiones de sus afirmaciones.	APROPIA Y ASIMILA CON FACILIDAD LOS CONCEPTOS DE SUJETO MORAL, INTERPRETA Y APLICA EL CONCEPTO DE RESPETO,	REFLEXIÓN SOBRE LAS AFIRMACIONES. REALIZACIÓN DE LAS REPRESENTACIONES GRÁFICAS	12 HORAS	4 HORAS	
			Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	IDENTIFICA Y RELACIONA EN LOS DIFERENTES CONTEXTOS EL CONCEPTO DE RESPETO.	RELACIONA EL CONCEPTO DE PAZ CON EL RESPETO. SOCIALIZA LA MATRIZ DOFA EN SU RESPECTIVA FORMACION	CUESTIONARIO LECTURA "ELOGIO DE LA DIFICULTAD" MATRIZ DOFA	12 HORAS	4 HORAS	

## OBLIGACION 10:

Jose Alvaro Hernandez Veloz

Para: Angie Paola Barrera Doncel; **y 36 más** Lun 13/04/2026 16:51

CC: Daniela Pinilla Peñuela; Mario Andres Rodriguez Lo  4 2

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Jue 10/04/2036 16:51

1-03775 - CALENDARIO ACA...   
 990 KB

Cordial saludo, estimados instructores (planta y contratistas),

En el marco del calendario académico institucional establecido mediante la Resolución No. 1-03775 de 2025, me permito recordar que las jornadas de alistamiento para el II trimestre de 2026 se desarrollarán