660

Municipio de Arauca
NIT. 800.102.504-0

INFORME
CONTRATO DE SERVICIOS No. 666 DE 2025

INFORMACION GENERAL	
Tipo de Contrato	PRESTACIÓN DE SERVICIOS N°666-2025
Objeto contractual	**"DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD CULTURAL Y PROCESOS ORGANIZATIVOS DE LA POBLACION NARP DEL MUNICIPIO DE ARAUCA".**
Valor del Contrato:	$120.000.000
Nombre del contratante	MUNICIPIO DE ARAUCA
Supervisor	WILLIAM PAUL LEON ROA
Fecha Legalización:	23 OCTUBRE DE 2025
Fecha inicio:	27 OCTUBRE DE 2025
Fecha Terminación Inicial:	27 DICIEMBRE DE 2025
Fecha Acta de Recibo Final	26 DICIEMBE DE 2025

RELACIÓN DE ACTIVIDADES CONTRACTUALES
LOGROS PRESENTADOS EN EL DESARROLLO

El contrato de servicios N° 666 del 2025, Cuyo objeto es **"DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD CULTURAL Y PROCESOS ORGANIZATIVOS DE LA POBLACION NARP DEL MUNICIPIO DE ARAUCA".**

El presente contrato incluye las siguientes actividades:

ACTIVIDAD 1.1 TALLERES DE CAPACITACION SOBRE CULTURA Y GOBIERNO PROPIO PARA LA POBLACION NEGRA, AFROCOLOMBIANA, RAIZAL Y PALENQUERA (NARP)

Metodología de Ejecución
1. Introducción a la ley 70 de 1993
2. Derechos étnicos y culturales
3. Derecho al territorio
4. Gobierno propio
5.Consulta previa y participación
6. Desarrollo económico y planes de vida
7.Organizacion comunitaria y consejos comunitarios
8.Rol de la mesa de concertación afrodescendientes
9.Expresiones culturales y resistencia
10.Sintesis, evaluación y proyección comunitaria

La implementación de los talleres se realizó mediante una metodología participativa, combinando:

- Jornadas de capacitación teórico-prácticas.
- Espacios de diálogo comunitario.
- Trabajo grupal y análisis de casos.
- Socialización de saberes ancestrales y experiencias locales.

Para la realización de estos 10 talleres se garantizó por parte del contratista la siguiente logística:

- ✓ Lugar (espacio físico) climatizado con capacidad para treinta personas los cuales cumplieron con el aforo requerido para los 30 participantes.
- ✓ Personal de apoyo: Sabedor tradicional el cual fue el encargado de las capacitaciones con una duración de cuatro horas y un total de 40 horas.
- ✓ Auxiliar de apoyo: trabajo que consistió en la recolección de datos: (enfoques diferenciales) labor que ejecuto en un total de 40 horas es decir que dispuso cada taller de 4 horas.
- ✓ Complemento nutricional (refrigerios) se garantizó para los 10 talleres un total de 400 refrigerios cumpliendo con las características exigidas en el proyecto del contrato.
- ✓ Los Talleres fueron realizados por un profesional con el perfil solicitado para el proyecto.





ACTIVIDAD 1.2. CONGRESO PARA LA POBLACIÓN NEGRA, AFROCOLOMBIANA, RAIZAL Y PALENQUERA (NARP) "TERRITORIO, IDENTIDAD Y GOBIERNO PROPIO"

La realización del Congreso se llevó a cabo mediante un ritual simbólico de mándala, acompañado de una apertura espiritual orientada por sabedores ancestrales, lo cual permitió reconocer la espiritualidad, la memoria y la cosmovisión afrodescendiente como pilares fundamentales del ejercicio organizativo y del gobierno propio. Este momento generó un ambiente de respeto, cohesión y sentido de pertenencia entre las y los participantes.

Metodología realizada por cada Mesa Temática

Congreso "Territorio, Identidad y Gobierno Propio"

Mesa 1. Ley 70 de 1993 y Derechos Colectivos
Las y los participantes concluyeron que la Ley 70 de 1993 continúa siendo un pilar fundamental para el reconocimiento de los derechos colectivos de la población NARP; sin embargo, persisten debilidades en su implementación a nivel local. Se identificó la necesidad de fortalecer procesos de formación comunitaria para el conocimiento y exigibilidad de estos derechos, así como la articulación entre organizaciones afrodescendientes y entidades institucionales.

Mesa 2. Territorio, Consulta Previa y Defensa de la Vida
Se evidenció una preocupación colectiva frente a las amenazas sobre el territorio y la vida, destacando la importancia de la consulta previa como derecho fundamental. La mesa concluyó que es necesario fortalecer la vigilancia comunitaria, la unidad organizativa y los mecanismos propios de defensa territorial, reconociendo el territorio como espacio de vida, cultura y espiritualidad.

Mesa 3. Cultura, Saberes Ancestrales y Patrimonio Afrodescendiente
La mesa resaltó que los saberes ancestrales, las prácticas culturales y el patrimonio afrodescendiente son elementos vivos que garantizan la pervivencia cultural. Se concluyó la urgencia de promover procesos de transmisión intergeneracional y de reconocimiento social e institucional de los sabedores y sabedoras como portadores de conocimiento.

Mesa 4. Gobierno Propio, Organización Comunitaria y Participación Política
Se concluyó que el fortalecimiento del gobierno propio y de las estructuras organizativas es clave para la autonomía de la población NARP. La mesa destacó la necesidad de consolidar liderazgos comunitarios, promover la participación política consciente y fortalecer los consejos comunitarios y organizaciones de base como escenarios legítimos de decisión.

Mesa 5. Racismo, Discriminación y Justicia Racial
Las y los participantes reconocieron que el racismo estructural y la discriminación continúan afectando el ejercicio pleno de derechos. Se concluyó que es prioritario visibilizar estas problemáticas, promover acciones pedagógicas y exigir garantías de justicia racial, con énfasis en la protección de líderes y lideresas afrodescendientes.

Mesa 6. Mujeres Afro, Diversidades, Liderazgo y Luchas
La mesa concluyó que las mujeres afrodescendientes han sido históricamente pilares del proceso organizativo y cultural. Se resaltó la necesidad de fortalecer su liderazgo, reconocer las diversidades y garantizar espacios seguros de participación, así como visibilizar sus luchas y aportes en la defensa del territorio y la identidad.

Mesa 7. Juventud Afro, Educación, Comunicación Propia y Etnoeducación
Se identificó a la juventud afro como un actor estratégico para la continuidad de los procesos organizativos. La mesa concluyó que es necesario fortalecer la etnoeducación, la comunicación propia y el acceso a espacios formativos que permitan a las y los jóvenes reafirmar su identidad cultural y asumir roles de liderazgo comunitario.

Durante la realización del congreso de la población NARP se garantizó por parte del contratista la siguiente logística:

- Música y danza tradicional
- Taller turbantes
- Trenzado de turbantes
- Gastronomía y peinados afro

- Feria de emprendimientos
- Oralidad y cuentos afrocolombianos

El Congreso contó con la participación aproximada de 200 personas de todas las edades, garantizando un enfoque diferencial e inclusivo. Para el desarrollo de la actividad se dispuso el apoyo de tres (3) dinamizadores locales, quienes acompañaron la logística, el desarrollo metodológico de las mesas y la sistematización de los insumos generados.

Durante la jornada se suministraron 400 refrigerios, distribuidos en 200 en la mañana y 200 en la tarde, consistentes en pastel horneado de pollo y jugo de frutas de 8 onzas. Asimismo, se entregaron 200 almuerzos, compuestos por arroz apastelado con pollo y carne, plátano pícaro con suero costeño y jugo de limón, garantizando condiciones adecuadas para la permanencia y participación activa de las y los asistentes.

estación de café: cuatro termos de café, cuatro termos de agua caliente, cajas sobres de aromáticas variadas.

Hidratación cantidad entrega de 400 bolsas de agua refrigeradas para toda la actividad.

Alquiler de mesas con correspondientes manteles

Alquiler de sitio campestre (el Arauco) espacio optimo con capacidad para 200 participantes, ayudas audiovisuales, sillas, mesa principal con mantel, para para el desarrollo del congreso de la población NARP del municipio de Arauca.

Asimismo, se realizó la entrega de 200 kit correspondiente a camisas tipo polo con entrada almacén NRO: CC25-0098 de fecha 12 de diciembre de 2025.





ACTIVIDAD 1.3 TALLERES DE CAPACITACION PARA EL TRAMITE DE AUTO-RECONOCIMIENTO Y TRAMITES ORGANIZATIVOS PARA LA POBLACION NEGRA, AFROCOLOBIANA, RAIZAL Y PALENQUERA (NARP)

Los talleres se realizaron de manera presencial, bajo metodologías participativas e incluyentes, promoviendo la conversación, el análisis crítico y el intercambio de experiencias cada sesión incorporó actividades pedagógicas como lluvias de ideas, ejercicios de memoria histórica, dinámicas grupales y guía conceptual.

A lo largo de los 24 talleres se abordaron los siguientes temas centrales:

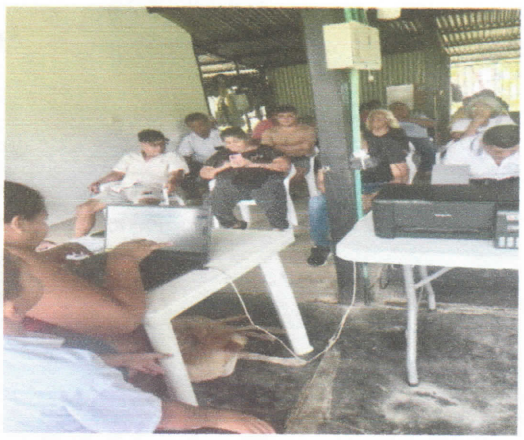
- **Origen del término "Autorreconocimiento"**
- **¿Qué significa Autorreconocimiento?**
- **Importancia del Autorreconocimiento**
- **Ley 70 de 1993**

- **Grupos que conforman la población afrocolombiana**
- **Endorracismo**

Para la realización de estos 24 talleres se garantizó por parte del contratista la siguiente logística:

- ✓ Lugar (espacio físico) climatizado con capacidad para las treinta personas los cuales cumplieron con el aforo requerido para los participantes.
- ✓ Personal de apoyo: profesional el cual fue el encargado de las capacitaciones con una duración de cuatro horas para los 24 talleres.
- ✓ Auxiliar de apoyo: trabajo que consistió en la recolección de datos: (enfoques diferenciales)
- ✓ Complemento nutricional (refrigerios) se garantizó para los 24 talleres un total de 480 refrigerios cumpliendo con las características exigidas en el proyecto del contrato.





Actividad 1.4. Encuentro Recreativo y Cultural de la Población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera (NARP) del Municipio de Arauca

La actividad contó con la participación de integrantes de la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera del municipio de Arauca, garantizando un enfoque diferencial, intergeneracional e inclusivo. La metodología implementada permitió la participación equitativa de mujeres, hombres, jóvenes, niñas, niños y personas mayores, reconociendo sus roles y aportes dentro de la comunidad.

1. Acto de bienvenida e inicio del Encuentro
Descripción:
Registro del momento de bienvenida a las y los participantes del Encuentro Recreativo y Cultural, en el cual se contextualizó el objetivo de la actividad y se resaltó la importancia de la recreación y la cultura como herramientas para el fortalecimiento de la identidad cultural y la convivencia comunitaria de la población NARP.
2. Participación comunitaria con enfoque diferencial
Descripción:
Evidencia de la participación activa de niñas, niños, jóvenes, personas adultas y mayores pertenecientes a la

población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera, garantizando un enfoque diferencial, intergeneracional e inclusivo durante el desarrollo de la actividad.
3. Desarrollo de actividades recreativas y lúdicas
Descripción:
Registro de las dinámicas recreativas implementadas durante la jornada, orientadas a fortalecer la integración comunitaria, el trabajo en equipo y el bienestar colectivo, promoviendo espacios de esparcimiento y convivencia entre las y los participantes.
4. Expresiones culturales afrodescendientes
Descripción:
Muestra de las expresiones culturales desarrolladas en el Encuentro, tales como danza, música y otras manifestaciones artísticas propias de la cultura afrodescendiente, que contribuyeron al reconocimiento, valoración y preservación de la identidad cultural NARP.

5. Espacios de integración y convivencia
Descripción:
Evidencia de los espacios de interacción social generados durante el Encuentro, en los cuales las y los participantes compartieron experiencias, saberes y vivencias, fortaleciendo los lazos comunitarios y el sentido de pertenencia.

6. Cierre del Encuentro Recreativo y Cultural
Descripción:
Momento de cierre de la jornada, en el cual se reafirmó el compromiso colectivo con el fortalecimiento de la identidad cultural, la convivencia y el bienestar comunitario de la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera del municipio de Arauca.
Para la realización de esta actividad se garantizó la siguiente logística:

- Recreacionista: se garantizó el servicio de recreacionista para la realización de la jornada del encuentro recreativo.
- Personal de apoyo logístico: se contó con dos personas durante las 8 horas lo que duro la jornada (coordinación logística, apoyo elaboración de carteleras
- Tomar listado

Distribución de refrigerios y almuerzos a los participantes.
Descripción: Se garantizó la permanencia y participación activa mediante alimentación adecuada de 200 almuerzos y 400 refrigerios, fortaleciendo la logística y la atención diferencial durante la actividad.
Alquiler de sonido: se garantizó el servicio de sonido adecuado y de gran alcance.
Evento recreativo:

- Adecuación o demarcación de escenario deportivo: el escenario utilizado para la realización del evento fue Bariloche ubicado en barrancones del municipio de Arauca.
- Elementos deportivos: se entrego cinco balones de futbol, dos balones de basquet.
- Kits elementos recreativos: se entregó para la realización del evento cuatro kits recreativos compuestos así: domino, juego de cartas póker, parques.
- Asimismo se garantizó el Alquiler de 200 sillas y 15 mesas plásticas con su respectivo mantel.
- Uniformes deportivos se realizó la entrega de 200 uniformes deportivos con las respectivas descripciones técnicas, y con entrada en almacén municipal NRO – CC25-0098 de fecha doce de diciembre de 2025.
- Se garantizo la entrega de 10 Trofeos con imágenes de las categorías deportivas: futbol, voleibol, baloncesto, tenis de mesa.

- Medallas fue necesario la entrega de 150 entrega de medalleria para los ganadores de las diferentes disciplinas deportivas.
- Hidratación: se garantizó la entrega de 400 bolsas de agua de 350 ml debidamente refrigeradas.
- Juzgamientos de eventos: se contó con el servicio de juzgamiento donde se garantizó el orden correcto en las diferentes modalidades deportivas.







- **SEGURIDAD SOCIAL.** Se reflejaron las planillas pago de seguridad por parte del contratista correspondiente a los siguientes meses:

No. planilla	Mes
89890928	Octubre
90644436	Noviembre
91464409	Diciembre

ESTAMPILLAS

CONCEPTOS	RECIBO No.	VALOR PAGADO	FECHA EMISION
ESTAMPILLA DEPORTE Y RECREACION	162894	1.512.600	14/11/2025
ESTAMPILLA PRO-CULTURA	162893	2.017.000	14/11/2025
ESTAMPILLA ADULTO MAYOR	162891	2.017.000	14/11/2025

WILLIAM PAUL LEON ROA
Supervisor