CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	**X**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C, mayo de 2026

Señor(a)
Joaquin Ruiz Diaz
Supervisor(a) contrato nro. CO1.PCCNTR.8966894 de 2026
Coordinador académico – instructor G20.
Dependencia Centro de Tecnologías del Transporte.
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mayo de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.8966894 de 2026

Alvaro Yesid Manrique Antorveza, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1.070.958.891 en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO DOCE MIL CINCUENTA Y DOS PESOS M/CTE ($49.112.052). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) pago, correspondiente a los días ejecutados en el mes de FEBRERO, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE ($4.579.580). b) Nueve (9) pagos mensuales iguales, correspondientes a los meses de MARZO A NOVIEMBRE, cada uno por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($4.737.497). c) Un (1) último pago, correspondiente al mes de DICIEMBRE, por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($1.894.999).

Plazo: 12 de diciembre de 2026.

Objeto: Prestar servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional Integral titulada y/o Formación Complementaria, en las modalidades presencial y/o virtual, incluyendo las

actividades pedagógicas y administrativas requeridas por el Centro de Tecnologías del Transporte - Regional Distrito Capital, para el desarrollo de la Estrategia de Formación Regular.

Ejecución mensual de actividades

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar, apoyar y acompañar en forma permanente e integral a los aprendices cumpliendo con la programación académica predeterminada por la Coordinación respectiva para los grupos o fichas asignadas en los programas y competencias (acorde se requiera que el instructor imparta) de acuerdo con las normas, la red de conocimiento y el área temática, según las normas, procesos y metodologías pedagógicas institucionales.	Se llevó a cabo la planeación, ejecución y evaluación de las fichas asignadas 3335931, 3335932, 3335933 de formación titulada virtual en el área de técnica, garantizando el cumplimiento de los estándares del SENA.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
2	El instructor contratista deberá cumplir con las metas, cronogramas y planes establecidos, actuando con ética profesional, promoviendo el respeto, la equidad y la inclusión en los procesos formativos, y garantizando que sus acciones estén alineadas con los principios de la entidad.	Se diseñó y ejecutó un plan de trabajo alineado con los objetivos institucionales, asegurando el respeto, la equidad y la inclusión en todos los procesos formativos.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
3	El instructor contratista no puede suscribir otro contrato en diferente Centro de Formación o dependencias del SENA.	El contrato N° CO1.PCCNTR.8966894 es el único contrato que tengo suscrito con el SENA.	No aplica
4	Orientar, apoyar y acompañar en forma permanente e integral a los aprendices cumpliendo con la programación académica predeterminada por la Coordinación	Se llevó a cabo la planeación, ejecución y evaluación de las fichas asignadas 3335931, 3335932, 3335933 de	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive

	respectiva para los grupos o fichas asignadas en los programas y competencias (acorde se requiera que el instructor imparta) de acuerdo con las normas, la red de conocimiento y el área temática, según las normas, procesos y metodologías pedagógicas institucionales.	formación titulada virtual en el área de técnica, garantizando el cumplimiento de los estándares del SENA.	dispuesto por el supervisor del contrato
5	Ejercer el control propio de la ejecución contractual con independencia y autonomía de forma oportuna y dentro de los términos establecidos, con el fin de obtener la correcta ejecución del contrato.	Evaluar aprendices, publicar anuncios, planear sesiones, asignar Planes de Mejoramiento, asistir a reuniones programadas y demás actividades relacionadas con la formación.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
6	Participar en comités de seguimiento y evaluación a aprendices, aportando las evidencias necesarias para el desarrollo de las evaluaciones de aprendices y suministrando las evidencias para el desarrollo de las diferentes acciones de formación.	Se llevo a cabo el seguimiento académico, medidas formativas y retroalimentación continua a los aprendices.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
7	Presentar en forma mensual al supervisor del contrato y en las fechas establecidas por el centro de formación, el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación.	Se realizo seguimiento académico y retroalimentación continua a los aprendices para fortalecer su proceso de formación.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato.
8	Registrar en las fechas establecidas por la coordinación académica, la evaluación de los resultados de aprendizaje en el aplicativo SOFÍA Plus de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la Formación Profesional establecido en el Sistema Integrado de Gestión Siga	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.

	Compromiso, exceptuando el de Etapa Productiva		
9	Responder por la integridad y buen uso de los materiales, equipos y demás elementos de la institución, puestos bajo su cuidado a través del aplicativo Mi Inventario. para el desarrollo de la ejecución de su contrato.	No aplica	No aplica
10	Cumplir con los lineamientos de la entidad, portando el carnet en un lugar visible y hacer cumplir esta medida a los aprendices.	No aplica	No aplica
11	Participar como apoyo técnico en los trámites de los procesos de bienes y servicios en sus diferentes etapas de contratación, acorde con la designación realizada por la Subdirección del centro en razón de su área y/o especialidad.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
12	Asistir y participar de las reuniones convocadas por la subdirección y/o coordinaciones para la mejora continuade los procesos de formación profesional integral.	Se participó en todas las reuniones convocadas, contribuyendo con propuestas de mejora.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
13	Participar en las actividades convocadas por el centro de formación para atender los procesos institucionales.	Se participó en actividades y capacitaciones relacionadas con la formación en ambientes virtuales.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
14	Presentarse al proceso de evaluación y certificación de normas sectoriales de competencia laboral requeridas para la prestación del servicio como instructor.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
15	Ejecutar su contrato como instructor de aulas móviles conforme al Sistema	No aplica	No aplica

	Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA del SENA, el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO. (Solo aplica para Instructores que orienten formación profesional integral en Aulas Móviles).		
16	Ejecutar su contrato como instructor conforme al sistema integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA del SENA, según el manual de articulación con la Educación Media, el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO. (Solo aplica para Instructores que orienten formación profesional integral del programa articulación con la media).	No aplica	No aplica
17	Ejecutar la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje según lo descrito en el Instructivo, para orientar el desempeño Guía.	Se llevó a cabo la planeación, ejecución y evaluación de las fichas asignadas 3335931, 3335932, 3335933 de formación titulada virtual en el área técnica, garantizando el cumplimiento de los estándares del SENA estipulados en la guía AVA.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
18	Presentar en las fechas establecidas por el centro de formación, las planillas y demás documentos para el trámite de pago	Se entregaron los documentos requeridos en las fechas establecidas.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
19	Asumir los costos que le impliquen cumplir con el uso de los elementos de protección personal, seguridad industrial y SST, según los	No aplica	No aplica

	lineamientos SG-SST, Ambientales y de Bio- Seguridad para la ejecución del contrato y deberá hacer uso de estos dentro de las instalaciones y ambientes de formación; el SENA no se responsabiliza de la entrega de ningún elemento de esta clase y con la firma de este contrato se entiende aceptada dicha obligación.		
20	Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad y salud en el trabajo e higiene industrial, propias del centro de formación Tecnologías del Transporte y procedimientos seguros en el desarrollo de las actividades asignadas.	No aplica	No aplica
21	Hacer cumplir el porte del uniforme y normas de seguridad y salud en el trabajo a los aprendices en los procesos formativos en taller y ambientes colaborativos acorde con el programa de formación y manual del aprendiz.	No aplica	No aplica
22	Participar en los procesos de ingreso, selección e inducción de aprendices acorde con las solicitudes de la coordinación académica.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No aplica
23	Apoyar alternativas de etapa productiva de Proyectos productivos, seguimiento a etapa productiva, investigación y las demás obligaciones inherentes a la naturaleza del objeto contractual y las que sean requeridas por el supervisor del contrato dando cumplimiento a la normatividad vigente.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
24	Cumplir con la gestión documental conforme al sistema integrado de	Se garantizó el correcto manejo y archivo de	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y

	Gestión y Autocontrol – SIGA del SENA	documentos según el SIGA.	cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
25	Atender oportunamente los requerimientos que le haga el supervisor del contrato.	Se respondieron oportunamente los requerimientos y solicitudes de supervisión.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
26	Apoyar la divulgación de la oferta de Formación para el trabajo y metas del Centro de Formación, con los gremios, empresas, organizaciones, comunidades, entre otras entidades con el fin de fortalecer el cumplimiento de las metas de formación asignadas al Centro de Formación para la presente vigencia.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
27	Apoyar el proceso de estructuración y supervisión de los procesos contractuales de bienes y servicios cuando sea requerido por el supervisor del contrato y/o Ordenador del Gasto.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
28	Apoyar la gestión contractual del Centro de Formación requerida en aspectos técnicos y de experticia según las necesidades para la adquisición de bienes y servicios requeridos para la formación de conformidad con la Ley 1474 de 2011; a su vez, participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria necesarios para la Formación Profesional Integral, en los casos en los que se requiera.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.

29	Reportar en el sistema SOFÍA PLUS en un plazo no máximo de 3 días al corte trimestral, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a) Registro de los juicios evaluativos. b) Creación de rutas y asociación de aprendices. c) Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos. d) Comunicar al coordinador académico oportunamente las anomalías, inconsistencias, novedades de aprendizaje y hallazgos en el registro de la información. Adicionalmente entregar el acta de cierre de trimestre correspondiente como líder o integrante de los equipos ejecutores.	Se llevo a cabo la evaluación, seguimiento académico e informa a coordinación de las medidas formativas aplicadas a los aprendices, junto con las actas respectivas del equipo ejecutor.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato.
30	Entregar los documentos correspondientes para garantizar el pago de honorarios dentro de los tiempos establecidos incluyendo los necesarios para inicio, ejecución y finalización de este, según los parámetros determinados por el manual de contratación, supervisión y los demás de la plataforma Compromiso SENA.	Se realizó entrega de certificaciones de afiliación como independiente a salud, pensión y ARL, informe mensual, evidencias y demás documentos solicitados por supervisión del contrato en las fechas establecidas.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato
31	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto del contrato.	Se ejecutaron todas las funciones asignadas con responsabilidad.	Las evidencias se encuentran adjuntas en el archivo GC. Y cargadas en el drive dispuesto por el supervisor del contrato

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

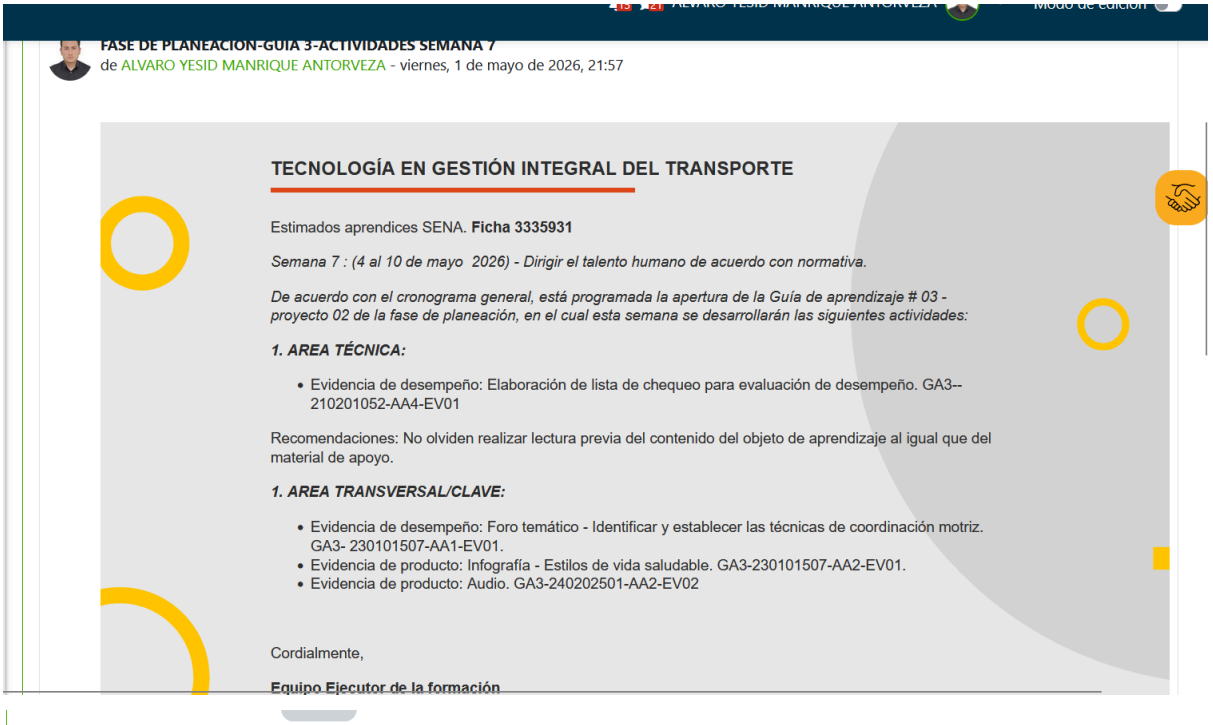
Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. 9504159230 referente al mes de abril.

Cordialmente,

Alvaro Yesid Manrique Antorveza
Contratista
CC 1.070.958.891

Joaquin Ruiz Diaz
Supervisor del contrato CO1.PCCNTR.8966894 de 2026

Anuncios



FASE DE PLANEACION-GUIA 3-ACTIVIDADES SEMANA 7
de ALVARO YESID MANRIQUE ANTORVEZA - viernes, 1 de mayo de 2026, 21:57

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Estimados aprendices SENA. **Ficha 3335931**

Semana 7 : (4 al 10 de mayo 2026) - Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa.

De acuerdo con el cronograma general, está programada la apertura de la Guía de aprendizaje # 03 - proyecto 02 de la fase de planeación, en el cual esta semana se desarrollarán las siguientes actividades:

1. AREA TÉCNICA:

- Evidencia de desempeño: Elaboración de lista de chequeo para evaluación de desempeño. GA3--210201052-AA4-EV01

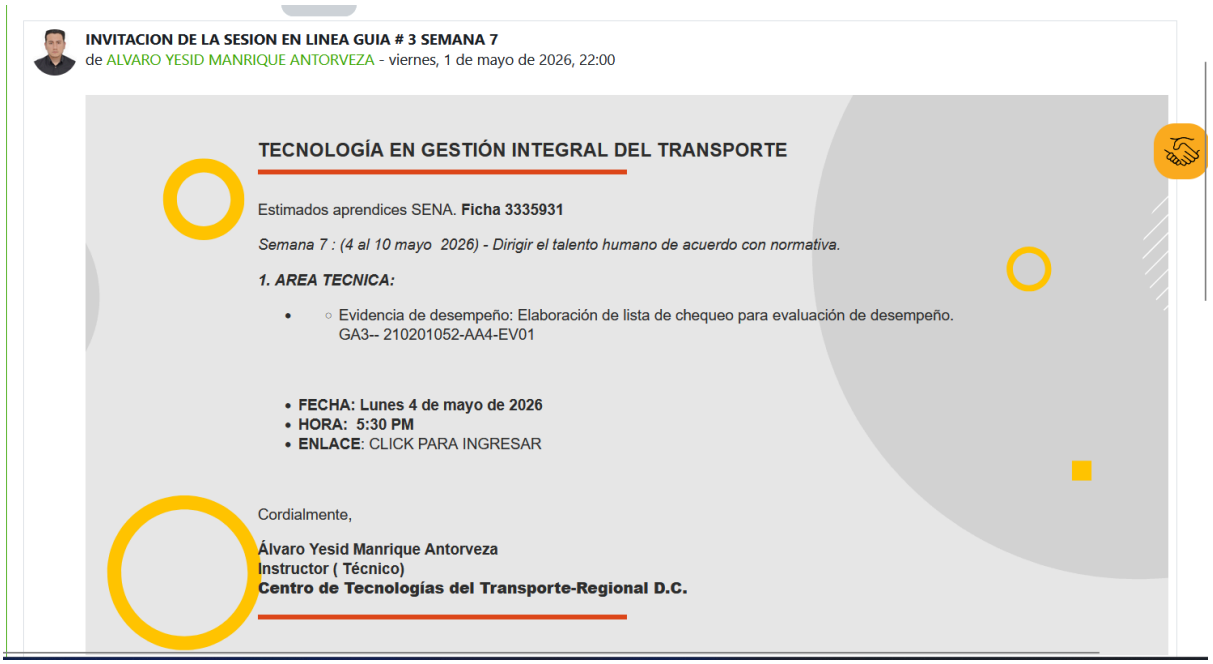
Recomendaciones: No olviden realizar lectura previa del contenido del objeto de aprendizaje al igual que del material de apoyo.

1. AREA TRANSVERSAL/CLAVE:

- Evidencia de desempeño: Foro temático - Identificar y establecer las técnicas de coordinación motriz. GA3- 230101507-AA1-EV01.
- Evidencia de producto: Infografía - Estilos de vida saludable. GA3-230101507-AA2-EV01.
- Evidencia de producto: Audio. GA3-240202501-AA2-EV02

Cordialmente,

Equipo Ejecutor de la formación



INVITACION DE LA SESION EN LINEA GUIA # 3 SEMANA 7
de ALVARO YESID MANRIQUE ANTORVEZA - viernes, 1 de mayo de 2026, 22:00

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Estimados aprendices SENA. **Ficha 3335931**

Semana 7 : (4 al 10 mayo 2026) - Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa.

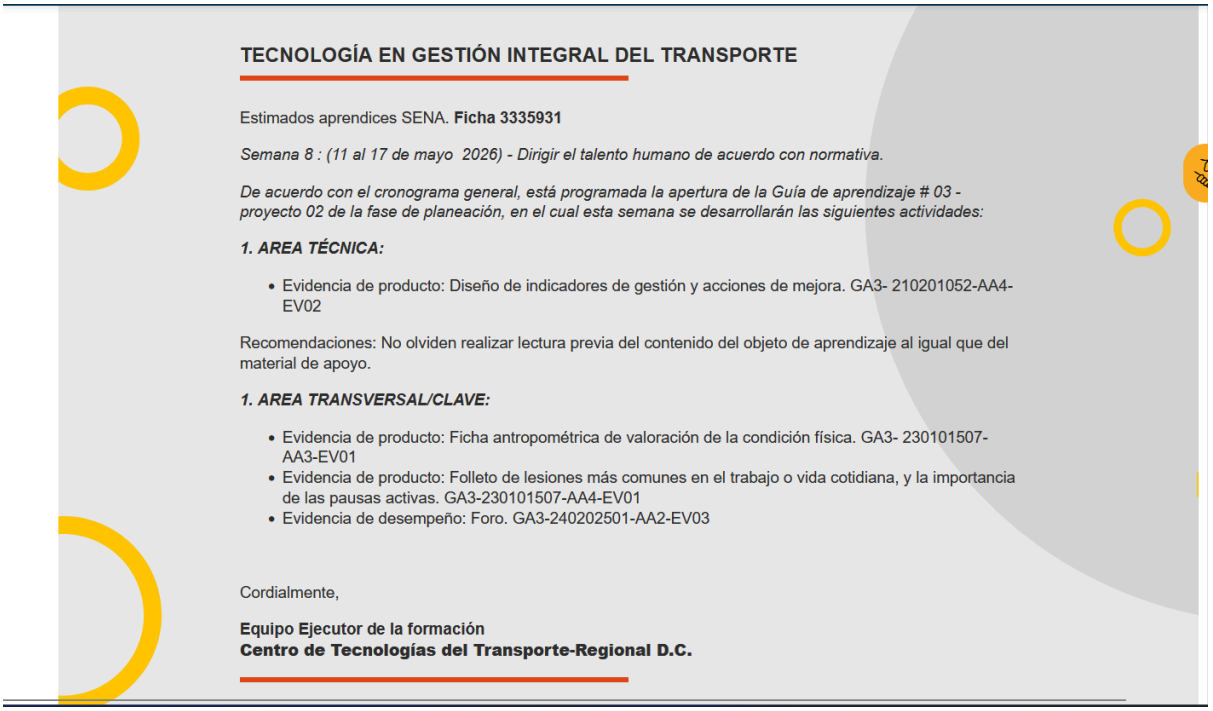
1. AREA TECNICA:

- Evidencia de desempeño: Elaboración de lista de chequeo para evaluación de desempeño. GA3-- 210201052-AA4-EV01

- **FECHA: Lunes 4 de mayo de 2026**
- **HORA: 5:30 PM**
- **ENLACE**: CLICK PARA INGRESAR

Cordialmente,

Álvaro Yesid Manrique Antorveza
Instructor (Técnico)
Centro de Tecnologías del Transporte-Regional D.C.



TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Estimados aprendices SENA. **Ficha 3335931**

Semana 8 : (11 al 17 de mayo 2026) - Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa.

De acuerdo con el cronograma general, está programada la apertura de la Guía de aprendizaje # 03 - proyecto 02 de la fase de planeación, en el cual esta semana se desarrollarán las siguientes actividades:

1. AREA TÉCNICA:

- Evidencia de producto: Diseño de indicadores de gestión y acciones de mejora. GA3- 210201052-AA4-EV02

Recomendaciones: No olviden realizar lectura previa del contenido del objeto de aprendizaje al igual que del material de apoyo.

1. AREA TRANSVERSAL/CLAVE:

- Evidencia de producto: Ficha antropométrica de valoración de la condición física. GA3- 230101507-AA3-EV01
- Evidencia de producto: Folleto de lesiones más comunes en el trabajo o vida cotidiana, y la importancia de las pausas activas. GA3-230101507-AA4-EV01
- Evidencia de desempeño: Foro. GA3-240202501-AA2-EV03

Cordialmente,

Equipo Ejecutor de la formación
Centro de Tecnologías del Transporte-Regional D.C.



INVITACION DE LA SESION EN LINEA GUIA # 3 SEMANA 8
de ALVARO YESID MANRIQUE ANTORVEZA - viernes, 8 de mayo de 2026, 20:32

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Estimados aprendices SENA. **Ficha 3335931**

Semana 8 : (11 al 17 mayo 2026) - Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa.

1. AREA TECNICA:

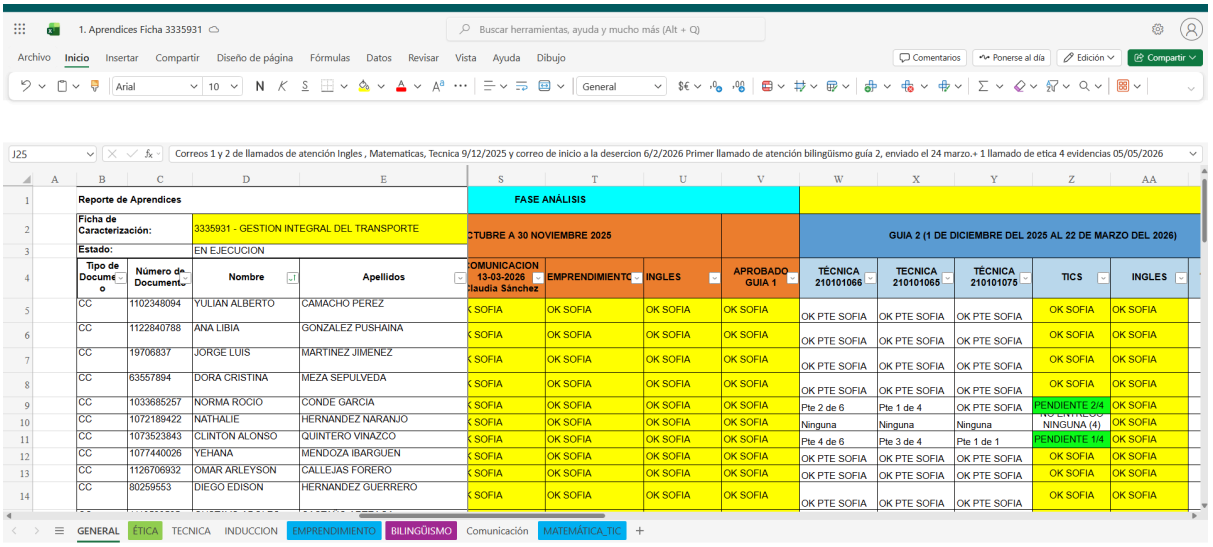
- Evidencia de producto: Diseño de indicadores de gestión y acciones de mejora. GA3-210201052-AA4-EV02

- **FECHA: Lunes 11 de mayo de 2026**
- **HORA: 5:30 PM**
- **ENLACE**: CLICK PARA INGRESAR

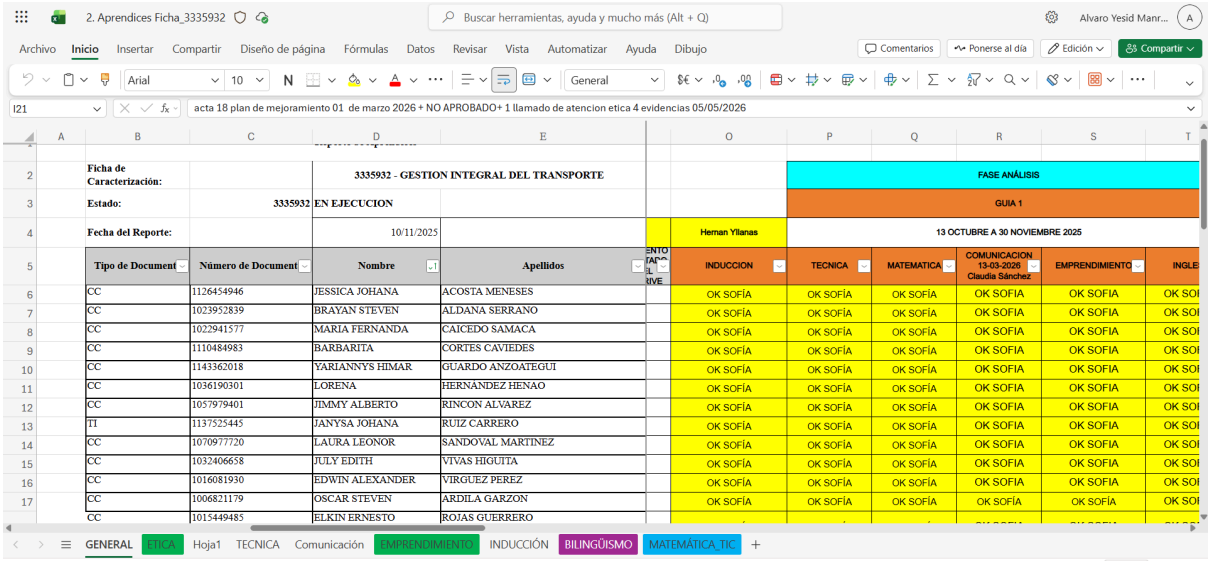
Cordialmente,

Álvaro Yesid Manrique Antorveza
Instructor (Técnico)
Centro de Tecnologías del Transporte-Regional D.C.

Actualización Drive

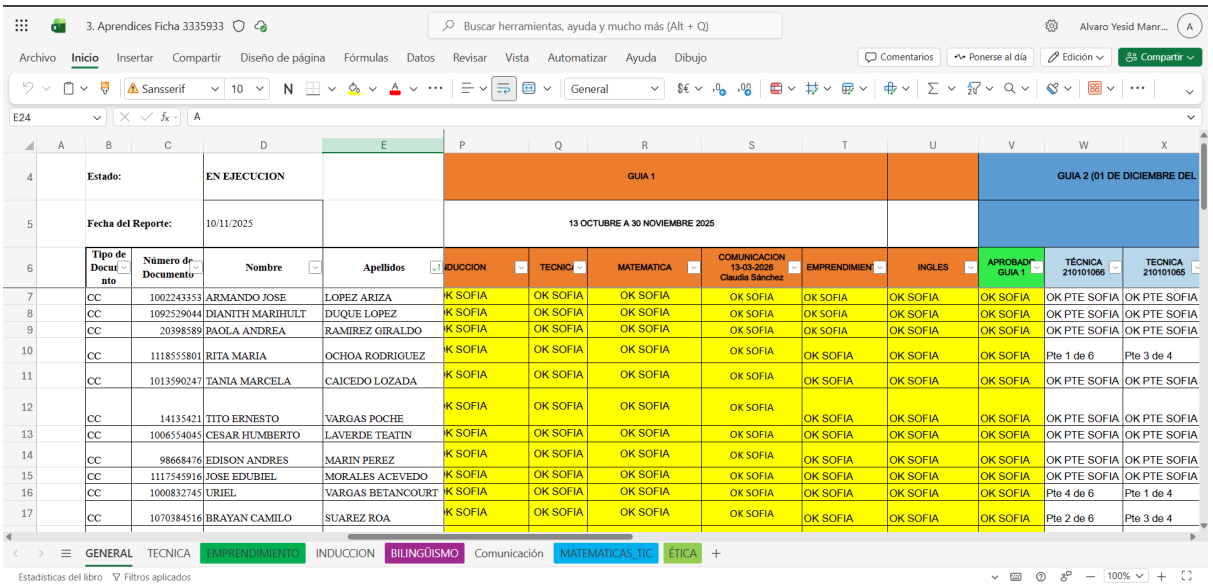


Reporte de Aprendices				FASE ANÁLISIS				GUIA 2 (1 DE DICIEMBRE DEL 2025 AL 22 DE MARZO DEL 2026)				
Ficha de Caracterización:	3335931 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE			CTUBRE A 30 NOVIEMBRE 2025								
Estado:	EN EJECUCION											
Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	COMUNICACION 13-03-2026 Claudia Sánchez	EMPRENDIMIENTO	INGLES	APROBADO GUIA 1	TÉCNICA 210101066	TECNICA 210101065	TÉCNICA 210101075	TICS	INGLES
CC	1102348094	YULIAN ALBERTO	CAMACHO PEREZ	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA
CC	1122840788	ANA LIBIA	GONZALEZ PUSHAINA	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA
CC	19706837	JORGE LUIS	MARTINEZ JIMENEZ	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA
CC	63557894	DORA CRISTINA	MEZA SEPULVEDA	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA
CC	1033685257	NORMA ROCIO	CONDE GARCIA	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	Pte 2 de 6	Pte 1 de 4	OK PTE SOFIA	PENDIENTE 2/4	OK SOFIA
CC	1072189422	NATHALIE	HERNANDEZ NARANJO	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	Ninguna	Ninguna	Ninguna	NINGUNA (4)	OK SOFIA
CC	1073523843	CLINTON ALONSO	QUINTERO VINAZCO	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	Pte 4 de 6	Pte 3 de 4	Pte 1 de 1	PENDIENTE 1/4	OK SOFIA
CC	1077440026	YEHANA	MENDOZA IBARGUEN	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA
CC	1126706932	OMAR ARLEYSON	CALLEJAS FORERO	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA
CC	80259553	DIEGO EDISON	HERNANDEZ GUERRERO	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA



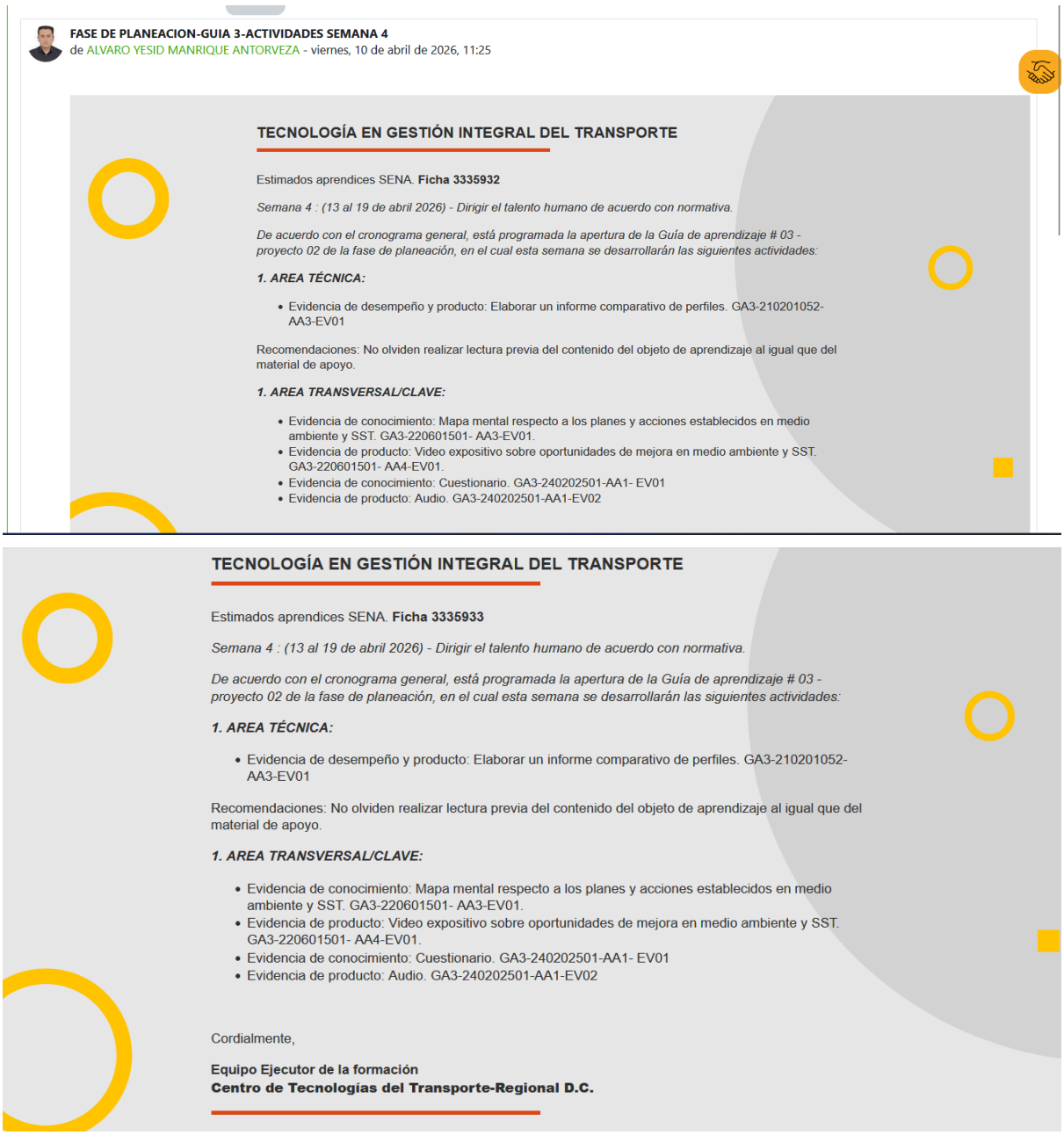
Ficha de Caracterización:	3335932 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE												
Estado:	3335932 EN EJECUCION												
Fecha del Reporte:	10/11/2025												
Tipo de Document	Número de Document	Nombre	Apellidos										
CC	1126454946	JESSICA JOHANA	ACOSTA MENESES										
CC	1023952839	BRAYAN STEVEN	ALDANA SERRANO										
CC	1022941577	MARIA FERNANDA	CAICEDO SAMACA										
CC	1110484983	BARBARITA	CORTES CAVIEDES										
CC	1143362018	YARIANNYS HIMAR	GUARDO ANZOATEGUI										
CC	1036190301	LORENA	HERNANDEZ HENAO										
CC	1057979401	JIMMY ALBERTO	RINCON ALVAREZ										
TI	1137525445	JANYSA JOHANA	RUIZ CARRERO										
CC	1070977720	LAURA LEONOR	SANDOVAL MARTINEZ										
CC	1032406658	JULY EDITH	VIVAS HIGUITA										
CC	1016081930	EDWIN ALEXANDER	VIRGUEZ PEREZ										
CC	1066821179	OSCAR STEVEN	ARDILA GARZON										
CC	1015449485	ELKIN ERNESTO	ROJAS GUERRERO										

				FASE ANÁLISIS						
				GUIA 1						
				Hernan Yllanas	13 OCTUBRE A 30 NOVIEMBRE 2025					
Tipo de Document	Número de Document	Nombre	Apellidos	INDUCCION	TECNICA	MATEMATICA	COMUNICACION 13-03-2026 Claudia Sánchez	EMPRENDIMIENTO	INGLE	
CC	1126454946	JESSICA JOHANA	ACOSTA MENESES	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1023952839	BRAYAN STEVEN	ALDANA SERRANO	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1022941577	MARIA FERNANDA	CAICEDO SAMACA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1110484983	BARBARITA	CORTES CAVIEDES	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1143362018	YARIANNYS HIMAR	GUARDO ANZOATEGUI	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1036190301	LORENA	HERNANDEZ HENAO	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1057979401	JIMMY ALBERTO	RINCON ALVAREZ	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
TI	1137525445	JANYSA JOHANA	RUIZ CARRERO	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1070977720	LAURA LEONOR	SANDOVAL MARTINEZ	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1032406658	JULY EDITH	VIVAS HIGUITA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1016081930	EDWIN ALEXANDER	VIRGUEZ PEREZ	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1066821179	OSCAR STEVEN	ARDILA GARZON	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOFÍA	OK SOI	
CC	1015449485	ELKIN ERNESTO	ROJAS GUERRERO							



Estado:	EN EJECUCION			GUIA 1						GUIA 2 (01 DE DICIEMBRE DEL		
Fecha del Reporte:	10/11/2025			13 OCTUBRE A 30 NOVIEMBRE 2025								
Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	NDUCCION	TECNIC	MATEMATICA	COMUNICACION 13-03-2026 Claudia Sánchez	EMPRENDIMIEN	INGLES	APROBADO GUIA 1	TÉCNICA 210101066	TECNICA 210101065
CC	1002243353	ARMANDO JOSE	LOPEZ ARIZA	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA
CC	1092529044	DIANITH MARIHULT	DUQUE LOPEZ	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA
CC	20398589	PAOLA ANDREA	RAMIREZ GIRALDO	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA
CC	1118555801	RITA MARIA	OCHOA RODRIGUEZ	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	Pte 1 de 6	Pte 3 de 4
CC	1013590247	TANIA MARCELA	CAICEDO LOZADA	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA
CC	14135421	TITO ERNESTO	VARGAS POCHE	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA
CC	1006554045	CESAR HUMBERTO	LAVERDE TEATIN	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA
CC	98668476	EDISON ANDRES	MARIN PEREZ	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA
CC	1117545916	JOSE EDUBIEL	MORALES ACEVEDO	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK PTE SOFIA	OK PTE SOFIA
CC	1000832745	URIEL	VARGAS BETANCOURT	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	Pte 4 de 6	Pte 1 de 4
CC	1070384516	BRAYAN CAMILO	SUAREZ ROA	K SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	OK SOFIA	Pte 2 de 6	Pte 3 de 4

Calificación evidencias



FASE DE PLANEACION-GUIA 3-ACTIVIDADES SEMANA 4
de ALVARO YESID MANRIQUE ANTORVEZA - viernes, 10 de abril de 2026, 11:25

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Estimados aprendices SENA. **Ficha 3335932**

Semana 4 : (13 al 19 de abril 2026) - Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa.

De acuerdo con el cronograma general, está programada la apertura de la Guía de aprendizaje # 03 - proyecto 02 de la fase de planeación, en el cual esta semana se desarrollarán las siguientes actividades:

1. AREA TÉCNICA:

- Evidencia de desempeño y producto: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA3-EV01

Recomendaciones: No olviden realizar lectura previa del contenido del objeto de aprendizaje al igual que del material de apoyo.

1. AREA TRANSVERSAL/CLAVE:

- Evidencia de conocimiento: Mapa mental respecto a los planes y acciones establecidos en medio ambiente y SST. GA3-220601501- AA3-EV01.
- Evidencia de producto: Video expositivo sobre oportunidades de mejora en medio ambiente y SST. GA3-220601501- AA4-EV01.
- Evidencia de conocimiento: Cuestionario. GA3-240202501-AA1- EV01
- Evidencia de producto: Audio. GA3-240202501-AA1-EV02

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN INTEGRAL DEL TRANSPORTE

Estimados aprendices SENA. **Ficha 3335933**

Semana 4 : (13 al 19 de abril 2026) - Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa.

De acuerdo con el cronograma general, está programada la apertura de la Guía de aprendizaje # 03 - proyecto 02 de la fase de planeación, en el cual esta semana se desarrollarán las siguientes actividades:

1. AREA TÉCNICA:

- Evidencia de desempeño y producto: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA3-EV01

Recomendaciones: No olviden realizar lectura previa del contenido del objeto de aprendizaje al igual que del material de apoyo.

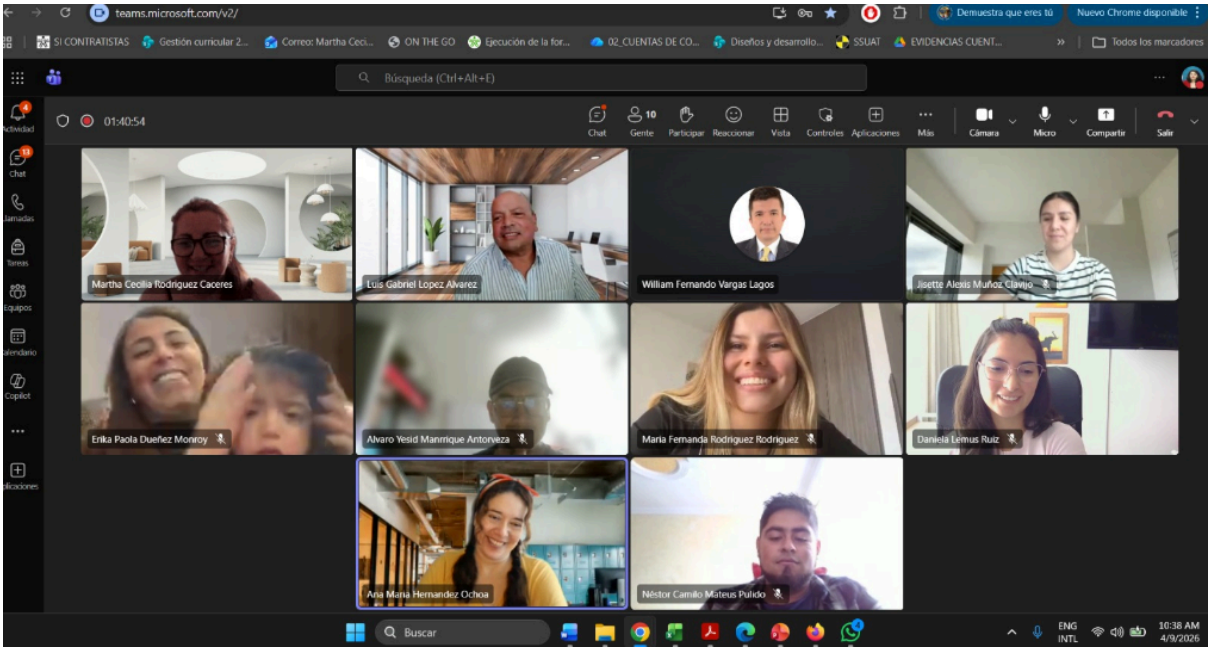
1. AREA TRANSVERSAL/CLAVE:

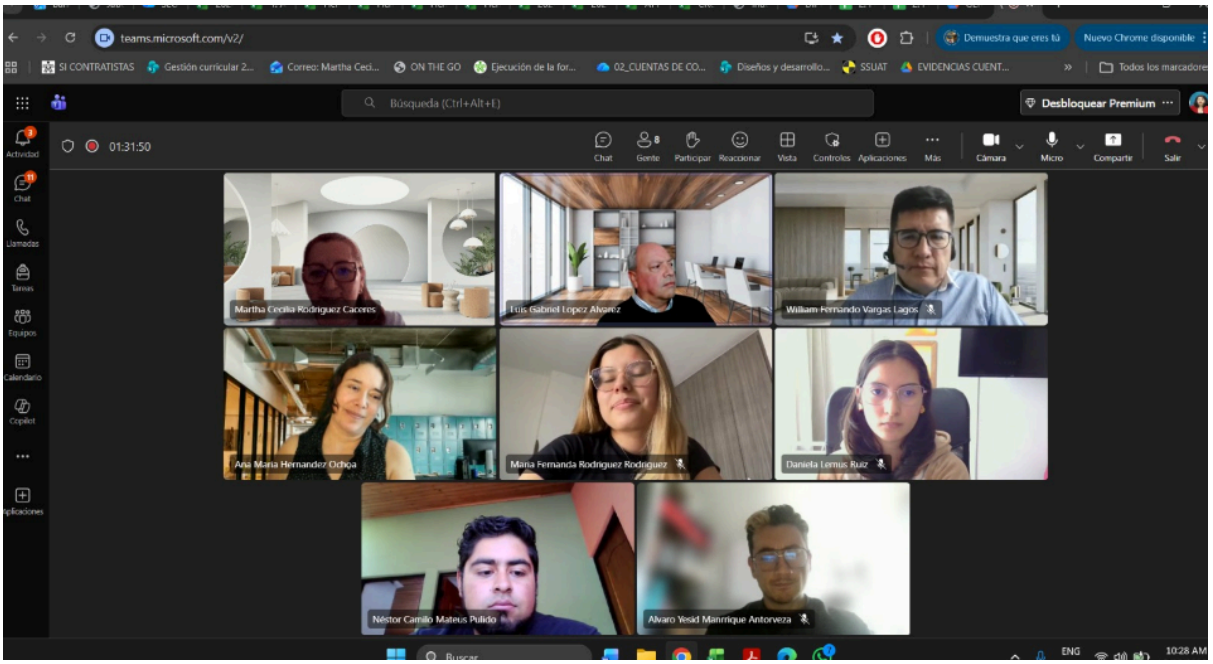
- Evidencia de conocimiento: Mapa mental respecto a los planes y acciones establecidos en medio ambiente y SST. GA3-220601501- AA3-EV01.
- Evidencia de producto: Video expositivo sobre oportunidades de mejora en medio ambiente y SST. GA3-220601501- AA4-EV01.
- Evidencia de conocimiento: Cuestionario. GA3-240202501-AA1- EV01
- Evidencia de producto: Audio. GA3-240202501-AA1-EV02

Cordialmente,

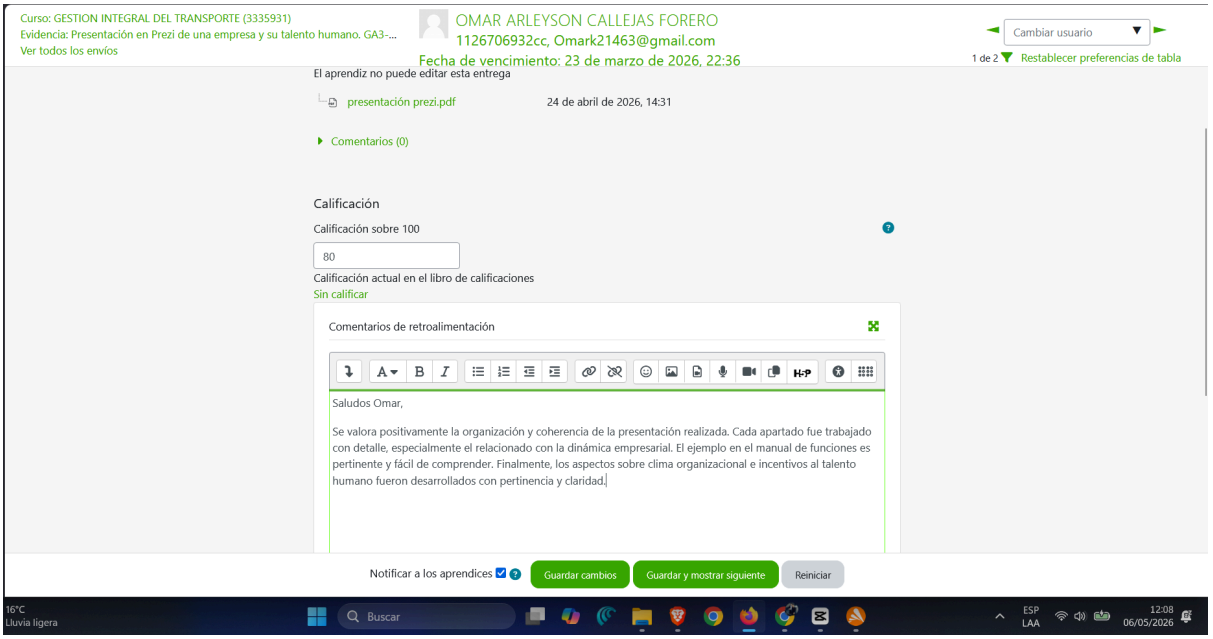
Equipo Ejecutor de la formación
Centro de Tecnologías del Transporte-Regional D.C.

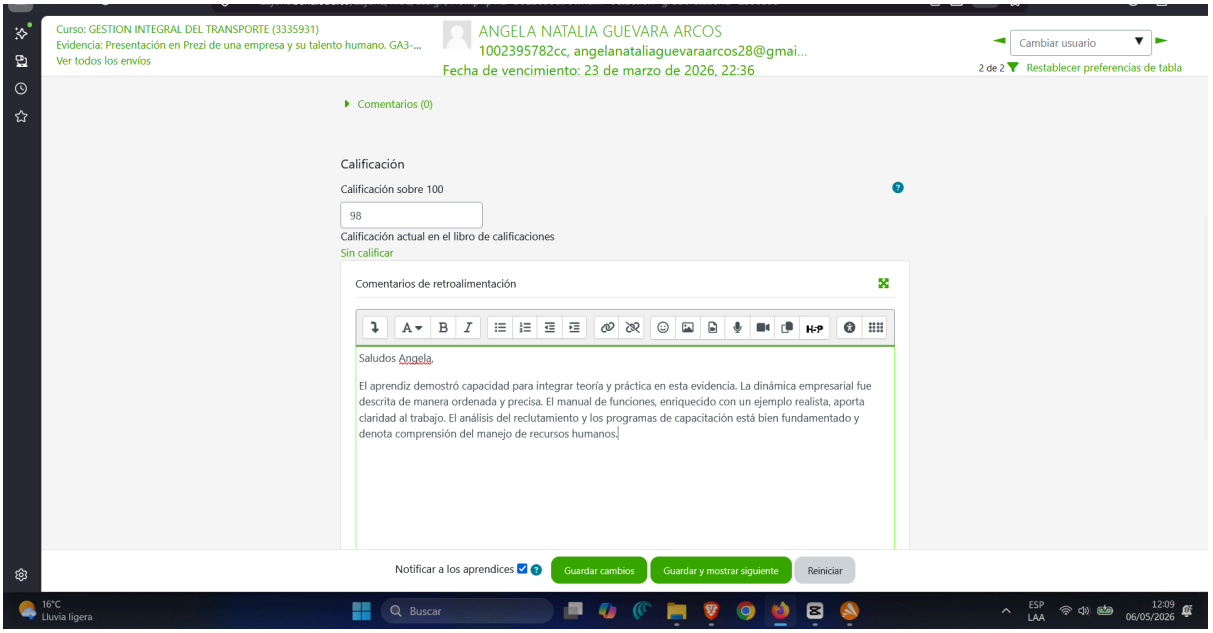
Reuniones EEF

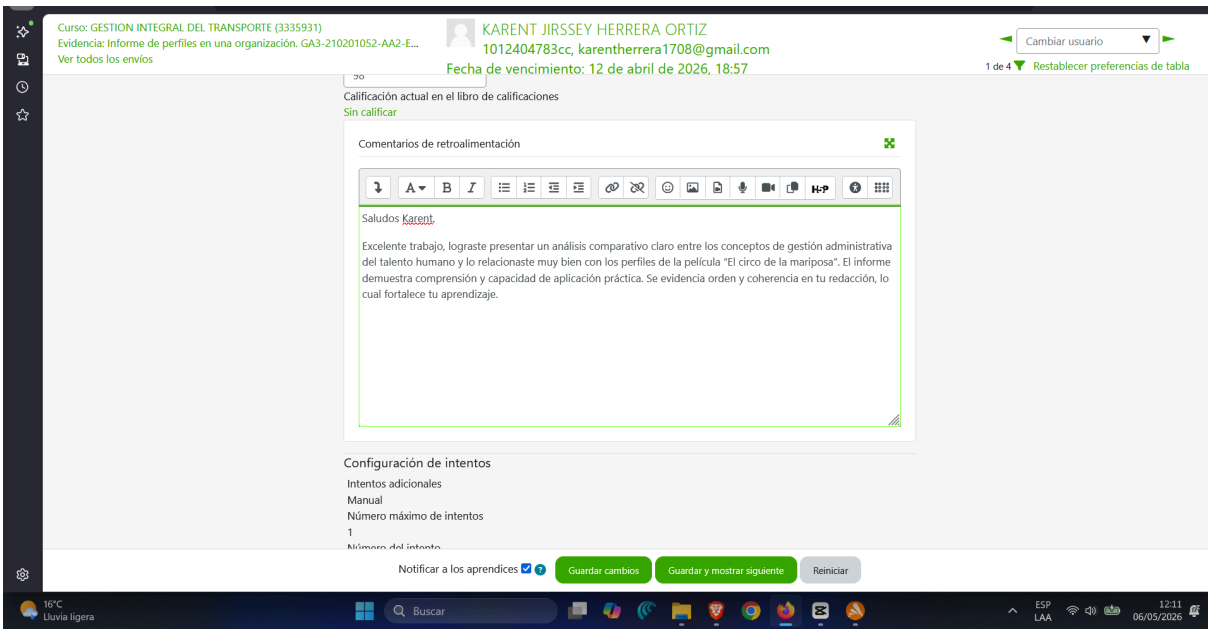


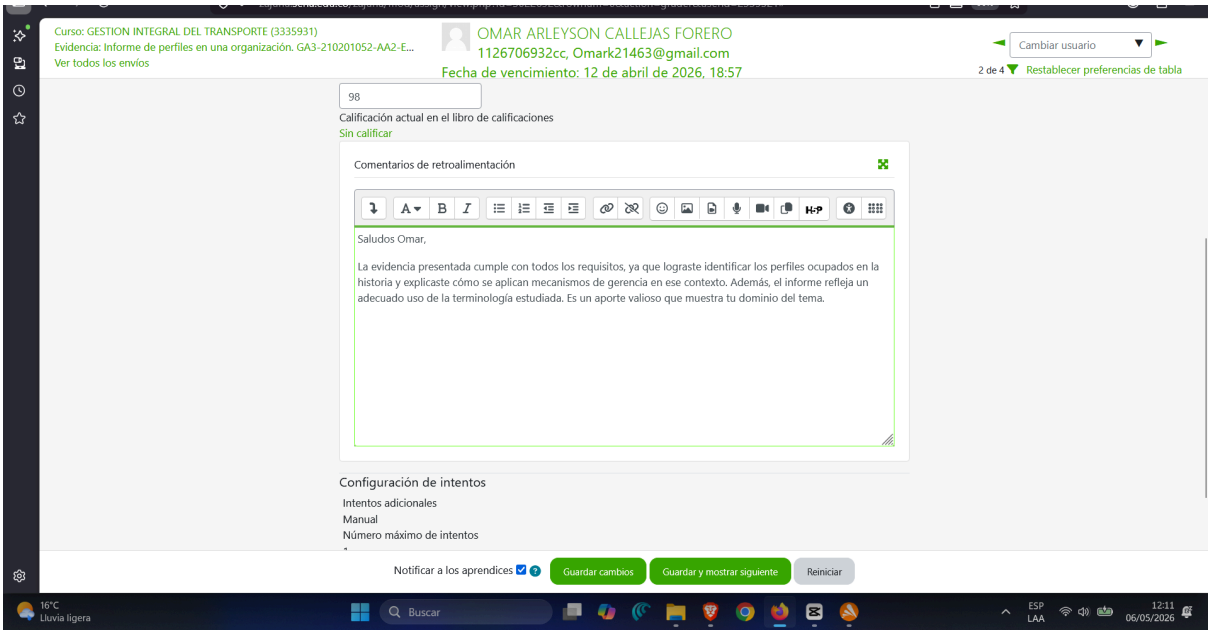


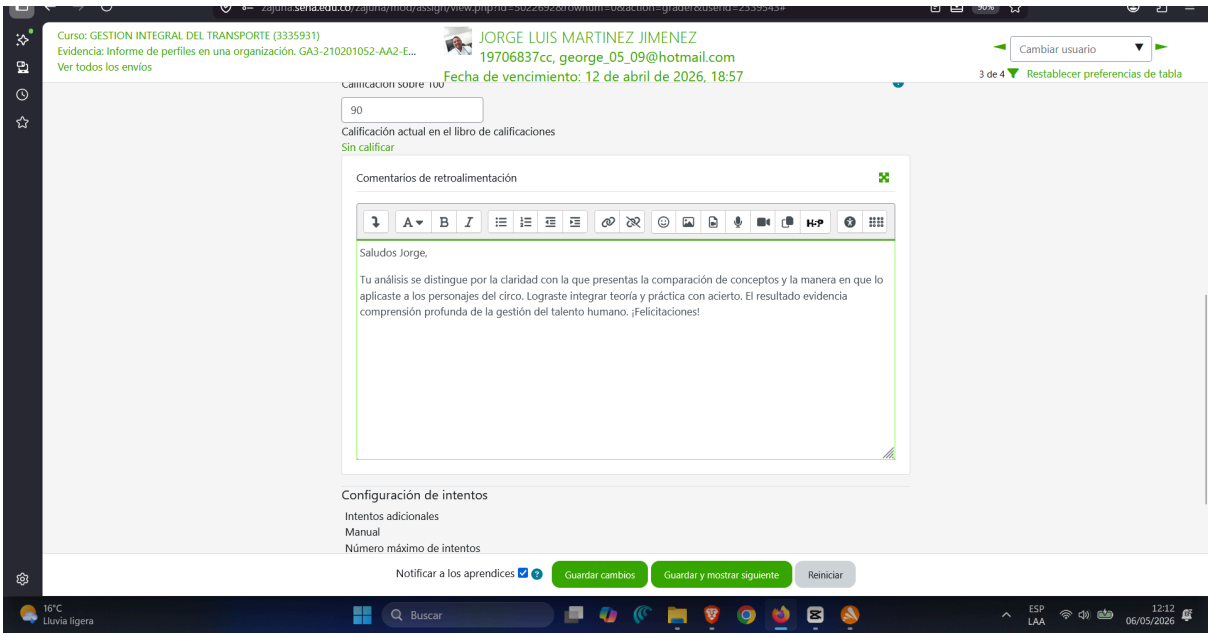
Calificación evidencias

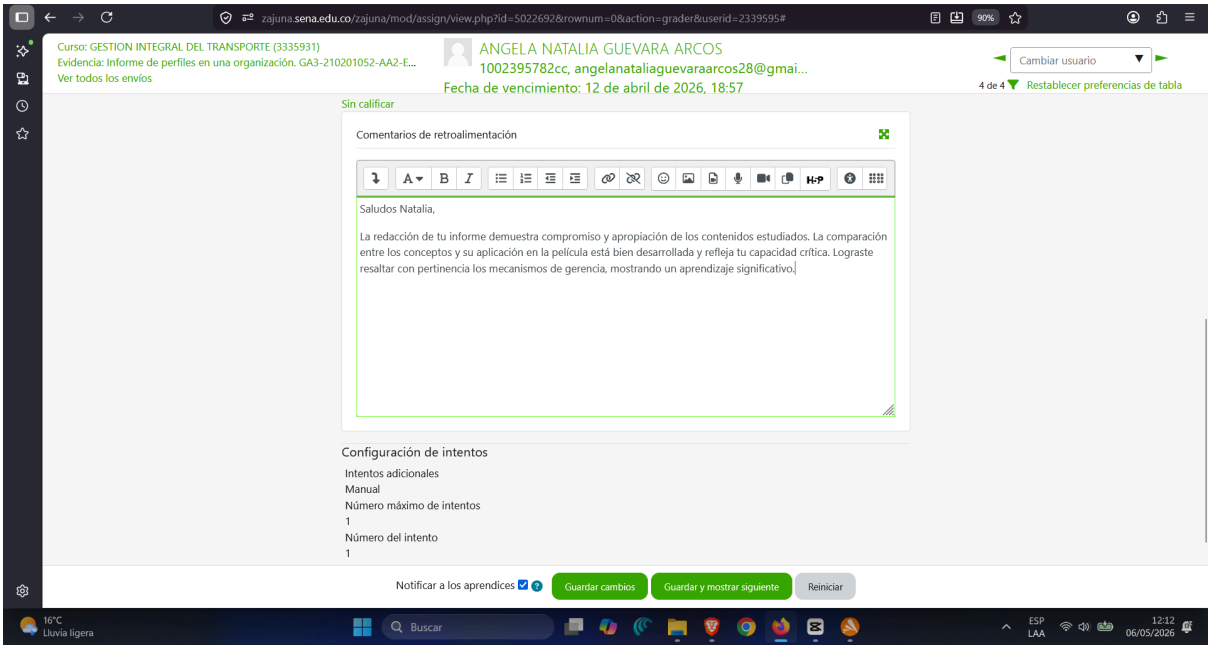

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Presentación en Prezi de una empresa y su talento humano. GA3-...
Ver todos los envíos
OMAR ARLEYSON CALLEJAS FORERO
1126706932cc, Omark21463@gmail.com
Fecha de vencimiento: 23 de marzo de 2026, 22:36
Cambiar usuario
1 de 2
Restablecer preferencias de tabla
El aprendiz no puede editar esta entrega
presentación prezi.pdf
24 de abril de 2026, 14:31
Comentarios (0)
Calificación
Calificación sobre 100
80
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Omar,
Se valora positivamente la organización y coherencia de la presentación realizada. Cada apartado fue trabajado con detalle, especialmente el relacionado con la dinámica empresarial. El ejemplo en el manual de funciones es pertinente y fácil de comprender. Finalmente, los aspectos sobre clima organizacional e incentivos al talento humano fueron desarrollados con pertinencia y claridad.
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:08
06/05/2026

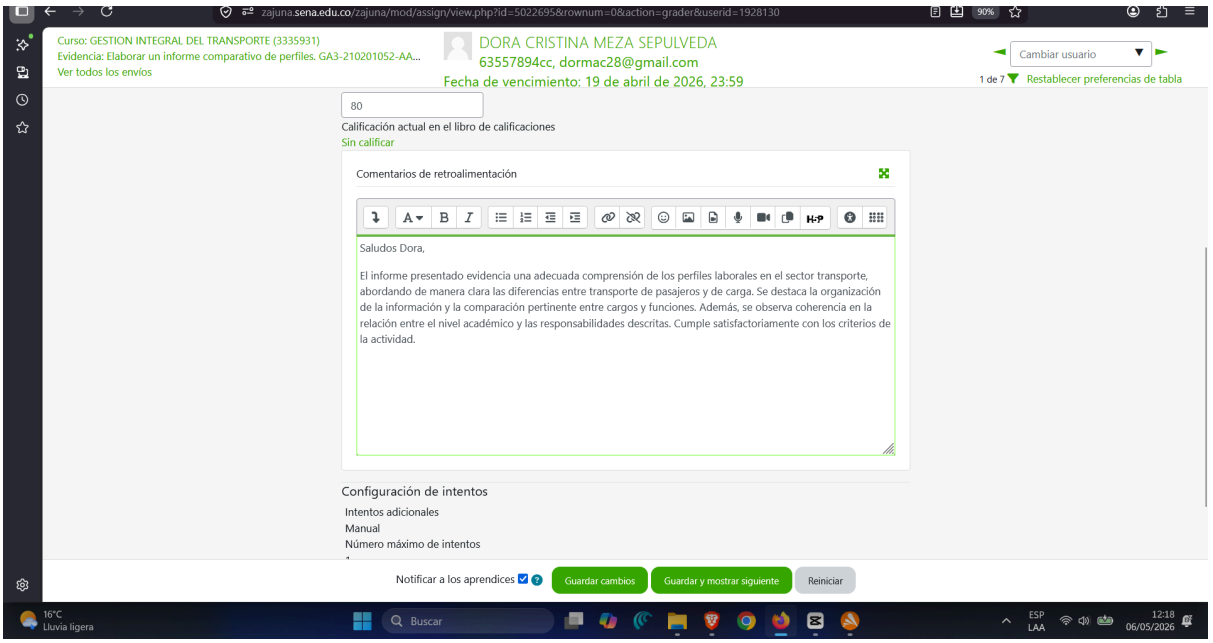

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Presentación en Prezi de una empresa y su talento humano. GA3-...
Ver todos los envíos
ANGELA NATALIA GUEVARA ARCOS
1002395782cc, angelanataliaguevaraarcos28@gmai...
Fecha de vencimiento: 23 de marzo de 2026, 22:36
Cambiar usuario
2 de 2
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios (0)
Calificación
Calificación sobre 100
98
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Angela,
El aprendiz demostró capacidad para integrar teoría y práctica en esta evidencia. La dinámica empresarial fue descrita de manera ordenada y precisa. El manual de funciones, enriquecido con un ejemplo realista, aporta claridad al trabajo. El análisis del reclutamiento y los programas de capacitación está bien fundamentado y denota comprensión del manejo de recursos humanos.
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:09
06/05/2026

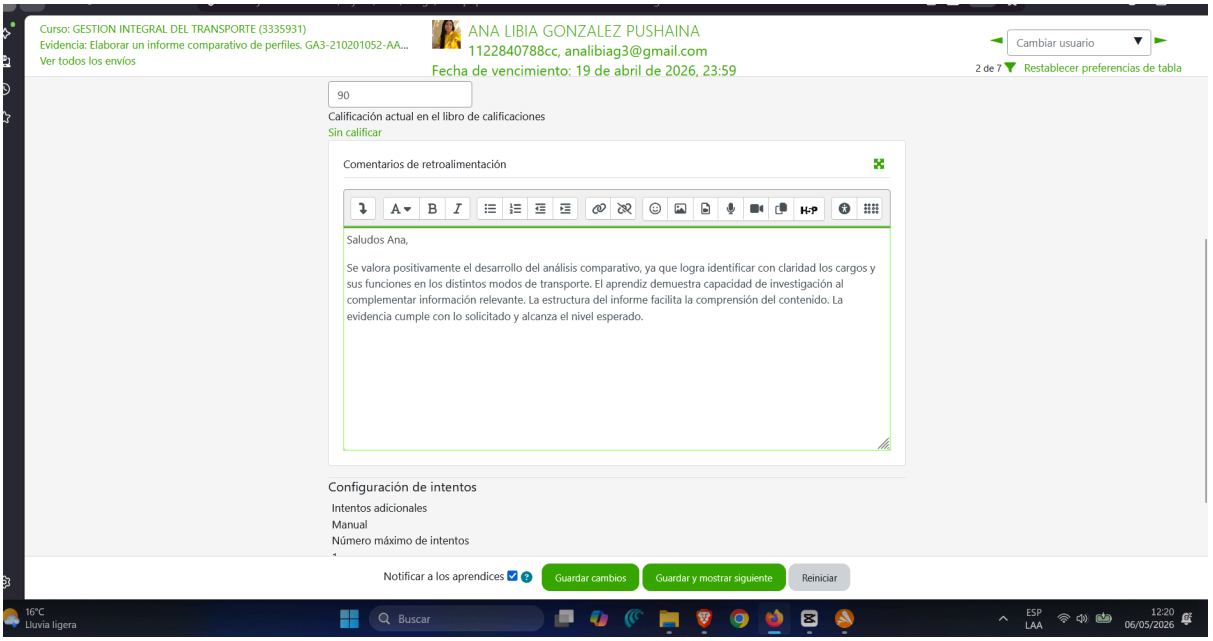

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Informe de perfiles en una organización. GA3-210201052-AA2-E...
Ver todos los envíos
KARENT JIRSSEY HERRERA ORTIZ
1012404783cc, karentherrera1708@gmail.com
Fecha de vencimiento: 12 de abril de 2026, 18:57
Cambiar usuario
1 de 4
Restablecer preferencias de tabla
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Karent,
Excelente trabajo, lograste presentar un análisis comparativo claro entre los conceptos de gestión administrativa del talento humano y lo relacionaste muy bien con los perfiles de la película "El circo de la mariposa". El informe demuestra comprensión y capacidad de aplicación práctica. Se evidencia orden y coherencia en tu redacción, lo cual fortalece tu aprendizaje.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:11
06/05/2026

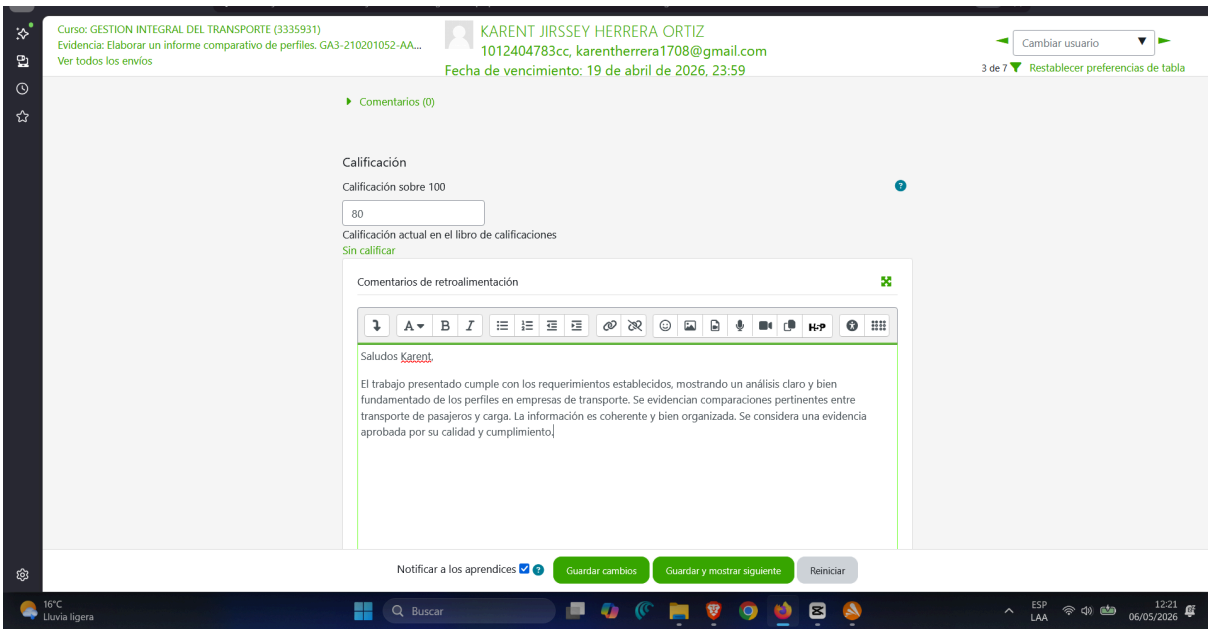

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Informe de perfiles en una organización. GA3-210201052-AA2-E...
Ver todos los envíos
OMAR ARLEYSON CALLEJAS FORERO
1126706932cc, Omark21463@gmail.com
Fecha de vencimiento: 12 de abril de 2026, 18:57
Cambiar usuario
2 de 4
Restablecer preferencias de tabla
98
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Omar,
La evidencia presentada cumple con todos los requisitos, ya que lograste identificar los perfiles ocupados en la historia y explicaste cómo se aplican mecanismos de gerencia en ese contexto. Además, el informe refleja un adecuado uso de la terminología estudiada. Es un aporte valioso que muestra tu dominio del tema.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:11
06/05/2026

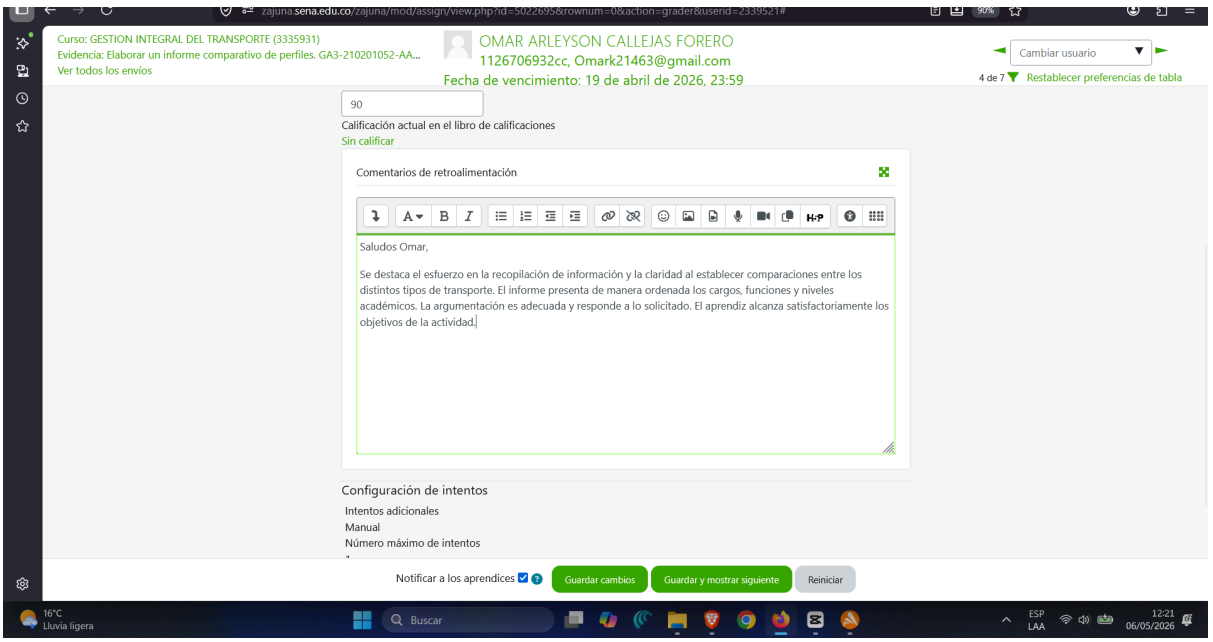

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Informe de perfiles en una organización. GA3-210201052-AA2-E...
Ver todos los envíos
JORGE LUIS MARTINEZ JIMENEZ
19706837cc, george_05_09@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 12 de abril de 2026, 18:57
Cambiar usuario
3 de 4
Restablecer preferencias de tabla
90
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Jorge,
Tu análisis se distingue por la claridad con la que presentas la comparación de conceptos y la manera en que lo aplicaste a los personajes del circo. Lograste integrar teoría y práctica con acierto. El resultado evidencia comprensión profunda de la gestión del talento humano. ¡Felicitaciones!
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar

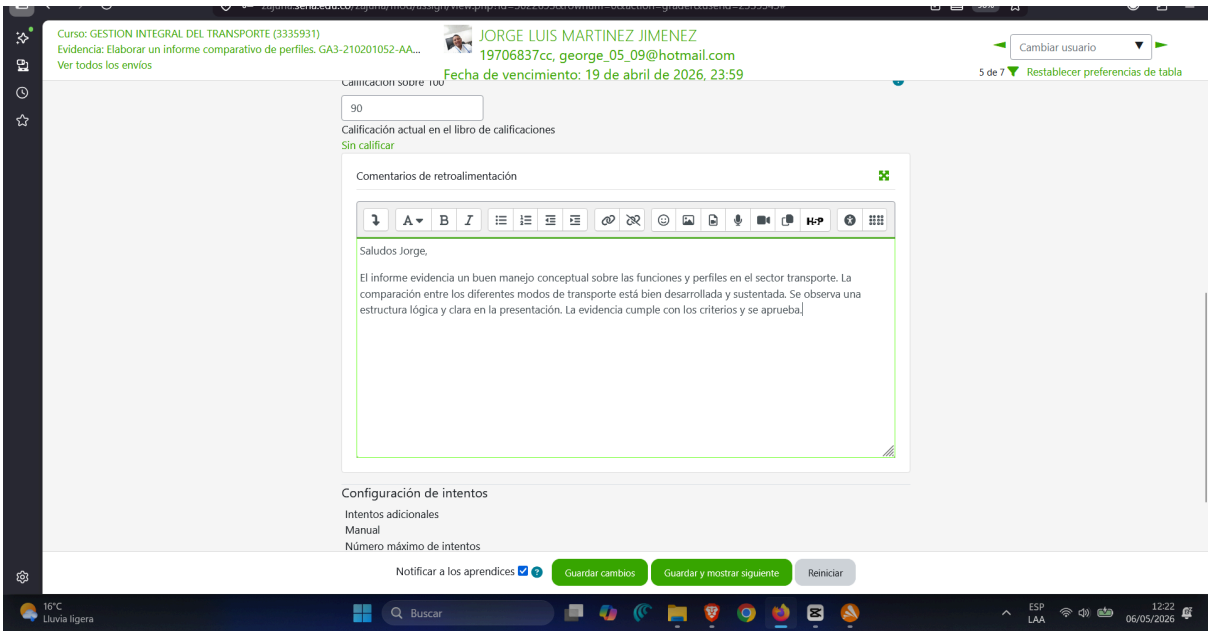

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5022692&rownum=0&action=grader&userid=2339595#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Informe de perfiles en una organización. GA3-210201052-AA2-E...
Ver todos los envíos
ANGELA NATALIA GUEVARA ARCOS
1002395782cc, angelanataliaguevaraarcos28@gmai...
Fecha de vencimiento: 12 de abril de 2026, 18:57
Cambiar usuario
4 de 4
Restablecer preferencias de tabla
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Natalia,
La redacción de tu informe demuestra compromiso y apropiación de los contenidos estudiados. La comparación entre los conceptos y su aplicación en la película está bien desarrollada y refleja tu capacidad crítica. Lograste resaltar con pertinencia los mecanismos de gerencia, mostrando un aprendizaje significativo.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar

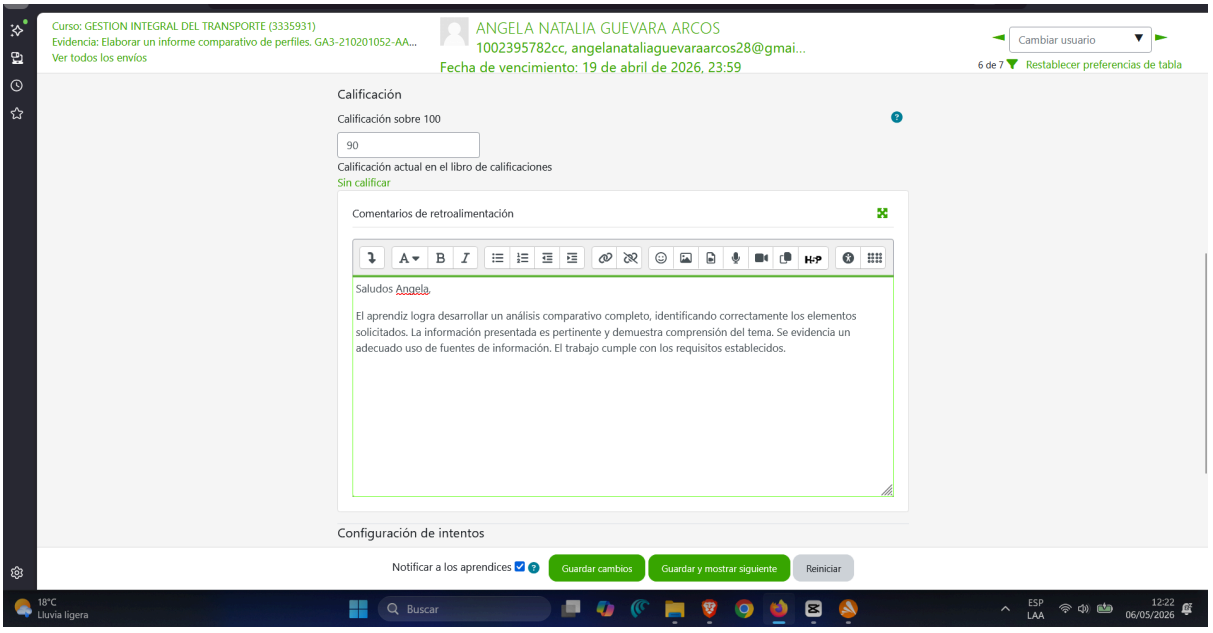

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5022695&rownum=0&action=grader&userid=1928130
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
DORA CRISTINA MEZA SEPULVEDA
63557894cc, dormac28@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
1 de 7
Restablecer preferencias de tabla
80
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Dora,
El informe presentado evidencia una adecuada comprensión de los perfiles laborales en el sector transporte, abordando de manera clara las diferencias entre transporte de pasajeros y de carga. Se destaca la organización de la información y la comparación pertinente entre cargos y funciones. Además, se observa coherencia en la relación entre el nivel académico y las responsabilidades descritas. Cumple satisfactoriamente con los criterios de la actividad.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:18
06/05/2026

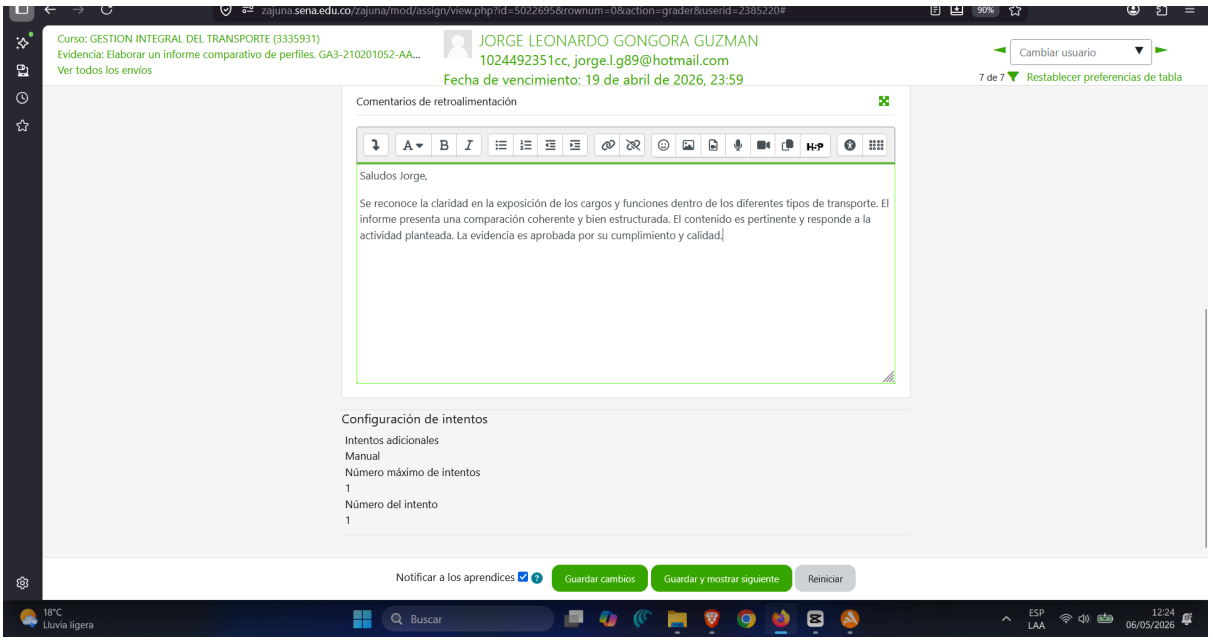

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
ANA LIBIA GONZALEZ PUSHAINA
1122840788cc, analibiag3@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
2 de 7
Restablecer preferencias de tabla
90
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Ana,
Se valora positivamente el desarrollo del análisis comparativo, ya que logra identificar con claridad los cargos y sus funciones en los distintos modos de transporte. El aprendiz demuestra capacidad de investigación al complementar información relevante. La estructura del informe facilita la comprensión del contenido. La evidencia cumple con lo solicitado y alcanza el nivel esperado.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:20
06/05/2026

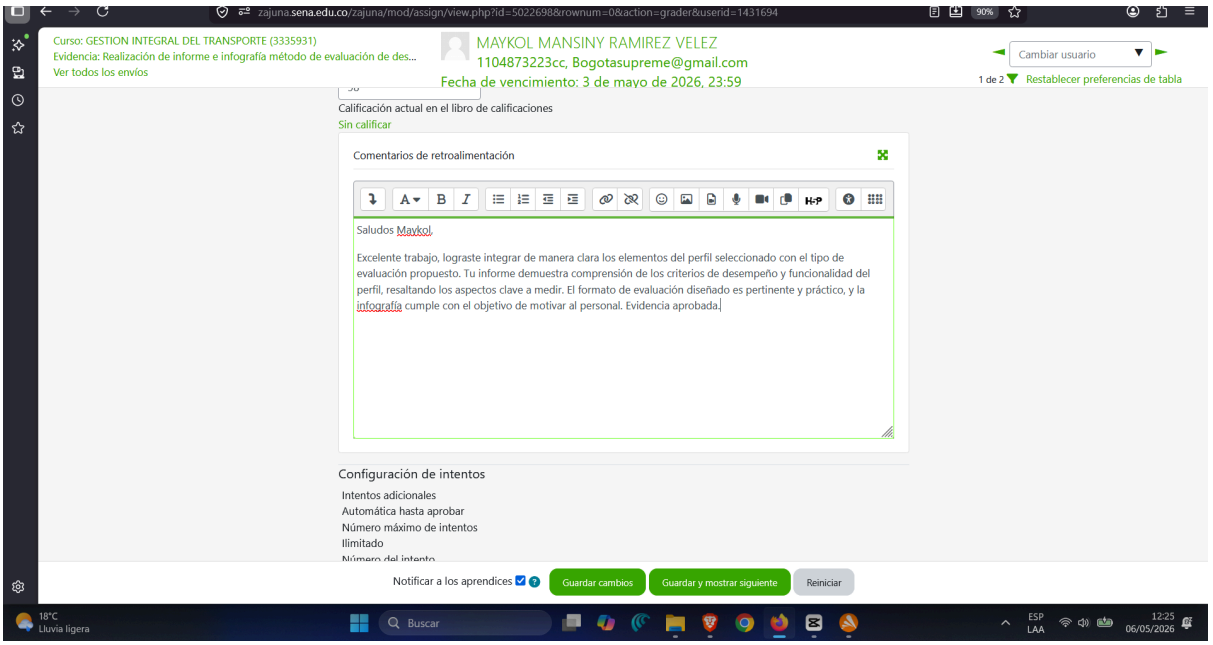

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
KARENT JIRSSEY HERRERA ORTIZ
1012404783cc, karentherrera1708@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
3 de 7
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios (0)
Calificación
Calificación sobre 100
80
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Karent,
El trabajo presentado cumple con los requerimientos establecidos, mostrando un análisis claro y bien fundamentado de los perfiles en empresas de transporte. Se evidencian comparaciones pertinentes entre transporte de pasajeros y carga. La información es coherente y bien organizada. Se considera una evidencia aprobada por su calidad y cumplimiento.
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:21
06/05/2026

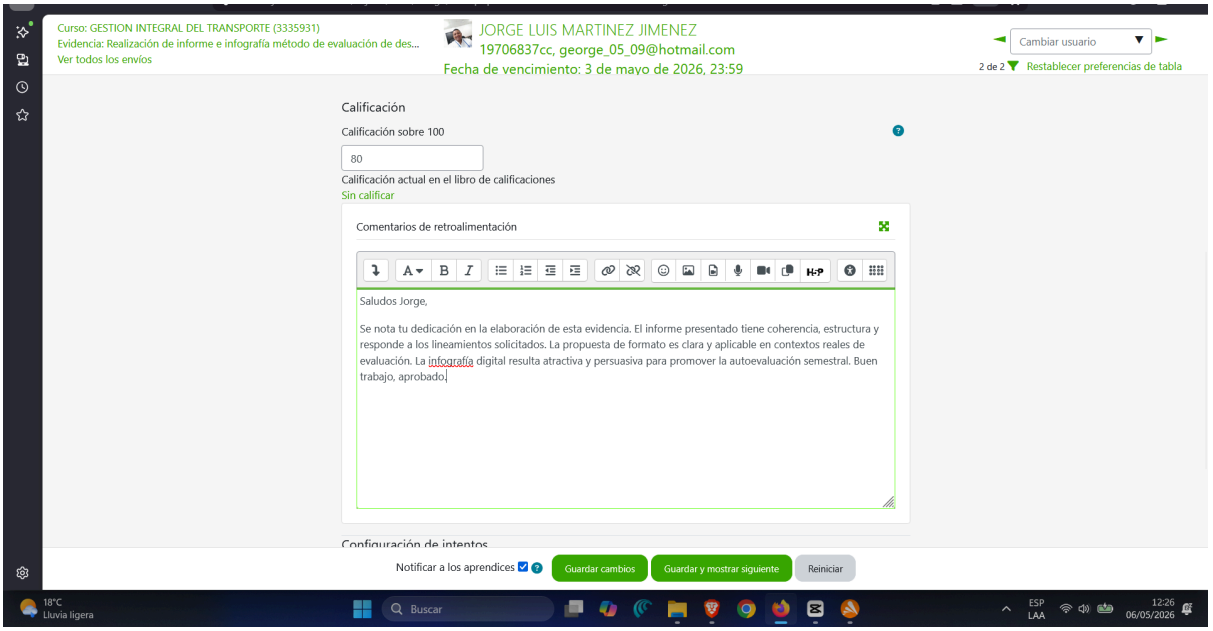

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5022695&rownum=0&action=grader&userid=2339521#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
OMAR ARLEYSON CALLEJAS FORERO
1126706932cc, Omark21463@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
4 de 7
Restablecer preferencias de tabla
90
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Omar,
Se destaca el esfuerzo en la recopilación de información y la claridad al establecer comparaciones entre los distintos tipos de transporte. El informe presenta de manera ordenada los cargos, funciones y niveles académicos. La argumentación es adecuada y responde a lo solicitado. El aprendiz alcanza satisfactoriamente los objetivos de la actividad.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:21
06/05/2026

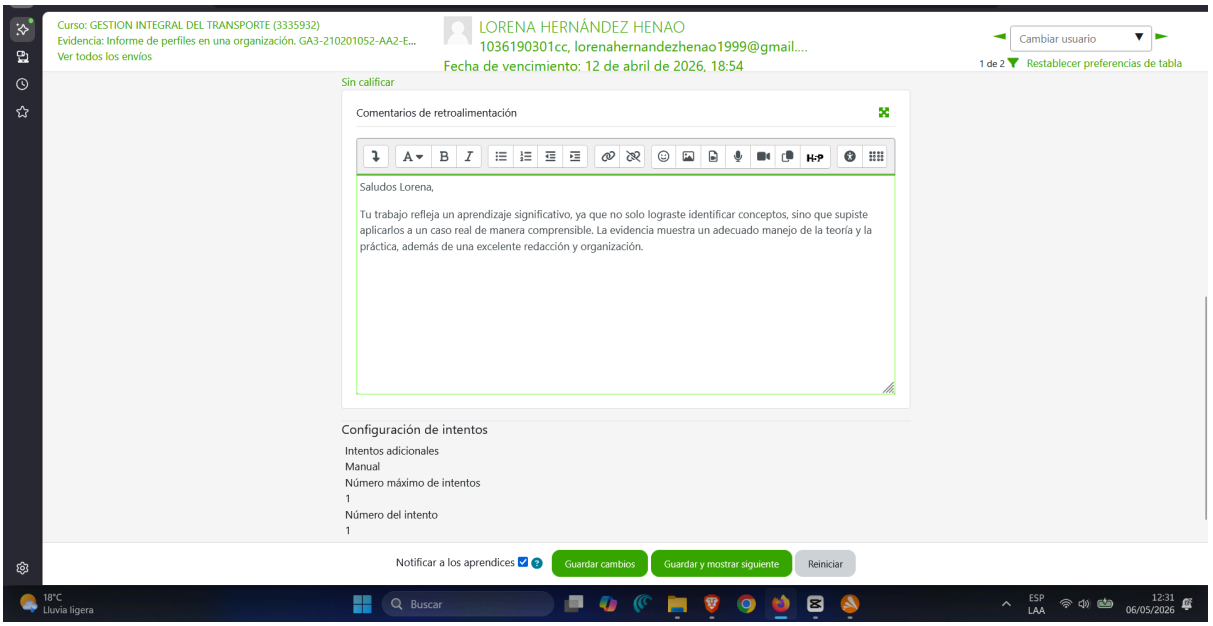

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
JORGE LUIS MARTINEZ JIMENEZ
19706837cc, george_05_09@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
5 de 7
Restablecer preferencias de tabla
90
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Jorge,
El informe evidencia un buen manejo conceptual sobre las funciones y perfiles en el sector transporte. La comparación entre los diferentes modos de transporte está bien desarrollada y sustentada. Se observa una estructura lógica y clara en la presentación. La evidencia cumple con los criterios y se aprueba.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
16°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:22
06/05/2026

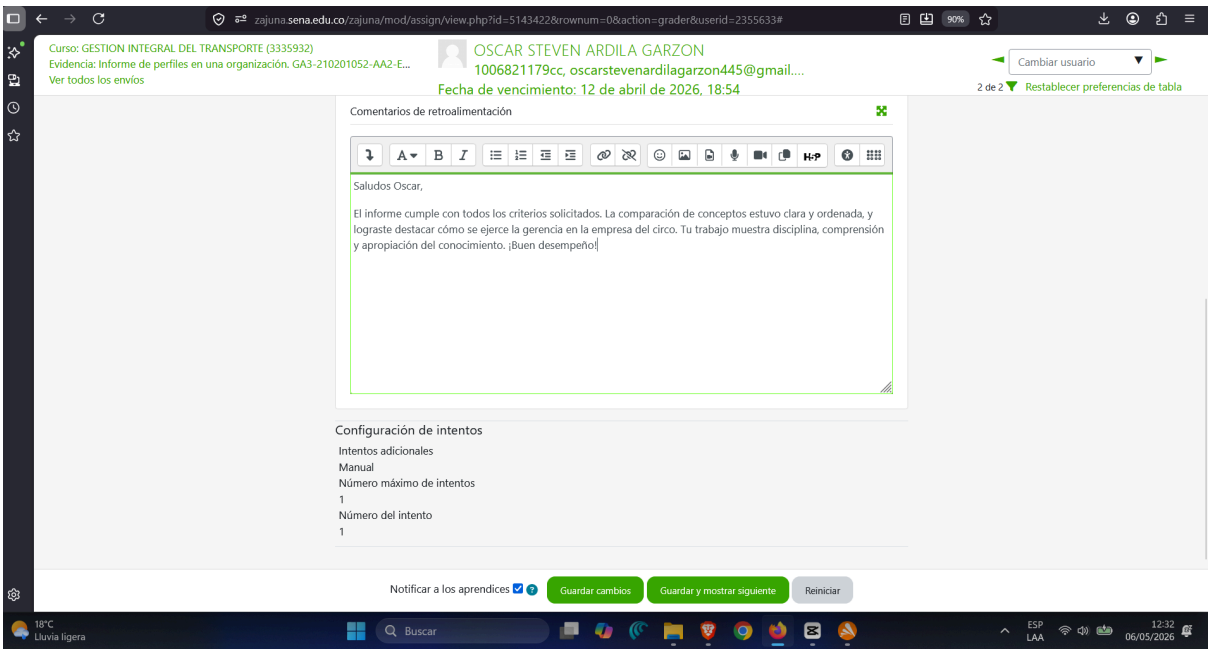

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
ANGELA NATALIA GUEVARA ARCOS
1002395782cc, angelanataliaguevaraarcos28@gmai...
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
6 de 7
Restablecer preferencias de tabla
Calificación
Calificación sobre 100
90
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Angela,
El aprendiz logra desarrollar un análisis comparativo completo, identificando correctamente los elementos solicitados. La información presentada es pertinente y demuestra comprensión del tema. Se evidencia un adecuado uso de fuentes de información. El trabajo cumple con los requisitos establecidos.
Configuración de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:22
06/05/2026

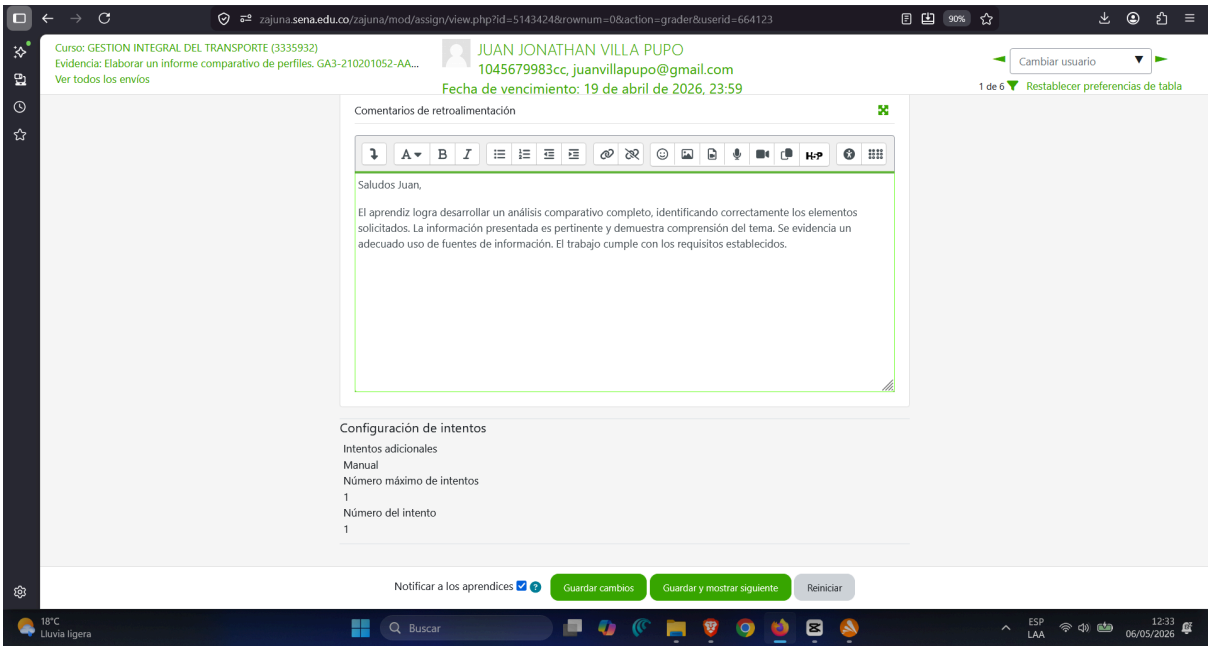

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5022695&rownum=0&action=grader&userid=2385220#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
JORGE LEONARDO GONGORA GUZMAN
1024492351cc, jorge.l.g89@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
7 de 7
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Jorge,
Se reconoce la claridad en la exposición de los cargos y funciones dentro de los diferentes tipos de transporte. El informe presenta una comparación coherente y bien estructurada. El contenido es pertinente y responde a la actividad planteada. La evidencia es aprobada por su cumplimiento y calidad.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:24
06/05/2026

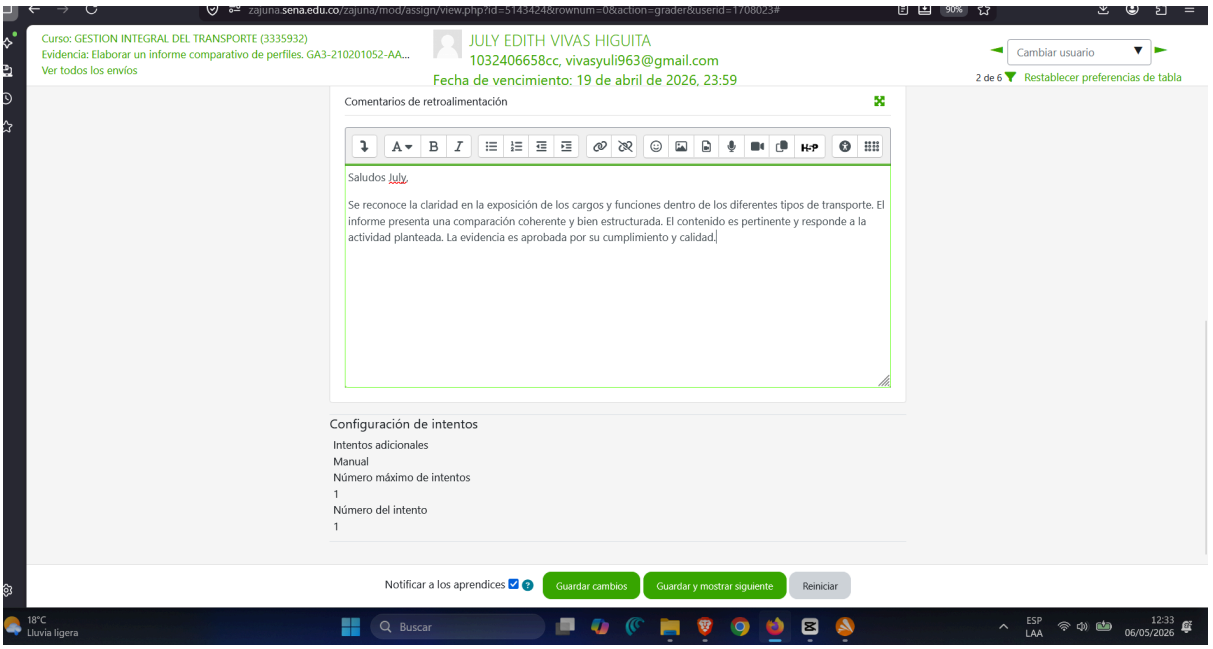

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5022698&rownum=0&action=grader&userid=1431694
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Realización de informe e infografía método de evaluación de des...
Ver todos los envíos
MAYKOL MANSINY RAMIREZ VELEZ
1104873223cc, Bogotasupreme@gmail.com
Fecha de vencimiento: 3 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
1 de 2
Restablecer preferencias de tabla
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Maykol,
Excelente trabajo, lograste integrar de manera clara los elementos del perfil seleccionado con el tipo de evaluación propuesto. Tu informe demuestra comprensión de los criterios de desempeño y funcionalidad del perfil, resaltando los aspectos clave a medir. El formato de evaluación diseñado es pertinente y práctico, y la infografía cumple con el objetivo de motivar al personal. Evidencia aprobada.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Automática hasta aprobar
Número máximo de intentos
Ilimitado
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:25
06/05/2026

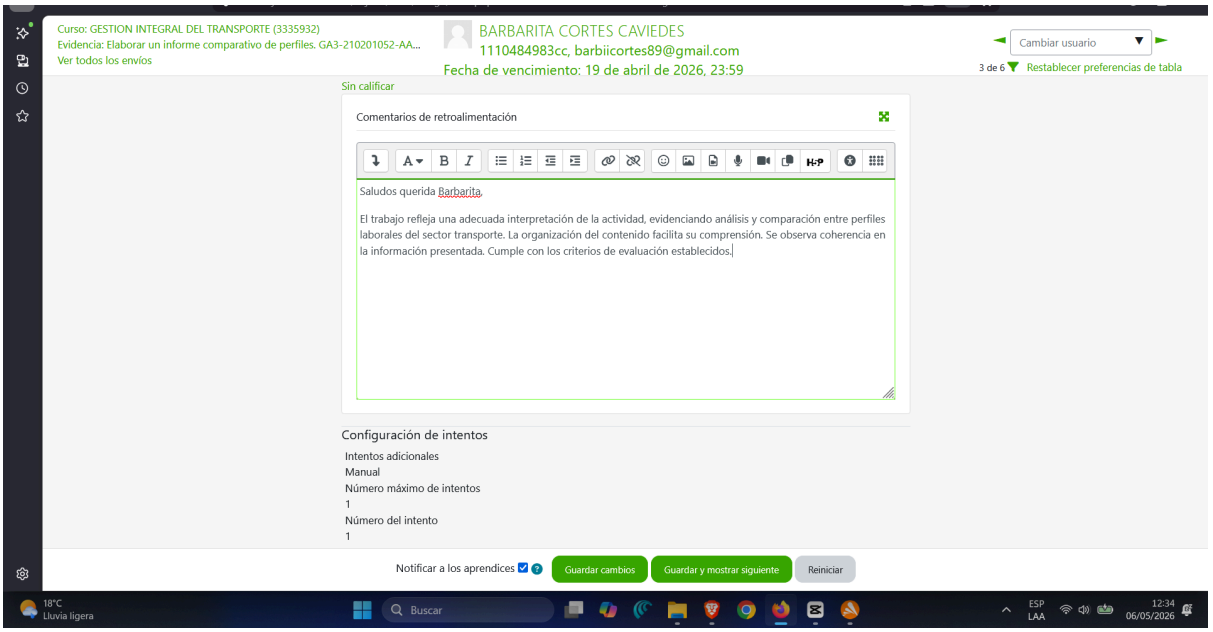

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335931)
Evidencia: Realización de informe e infografía método de evaluación de des...
Ver todos los envíos
JORGE LUIS MARTINEZ JIMENEZ
19706837cc, george_05_09@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 3 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
2 de 2
Restablecer preferencias de tabla
Calificación
Calificación sobre 100
80
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Jorge,
Se nota tu dedicación en la elaboración de esta evidencia. El informe presentado tiene coherencia, estructura y responde a los lineamientos solicitados. La propuesta de formato es clara y aplicable en contextos reales de evaluación. La infografía digital resulta atractiva y persuasiva para promover la autoevaluación semestral. Buen trabajo, aprobado.
Configuración de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:26
06/05/2026

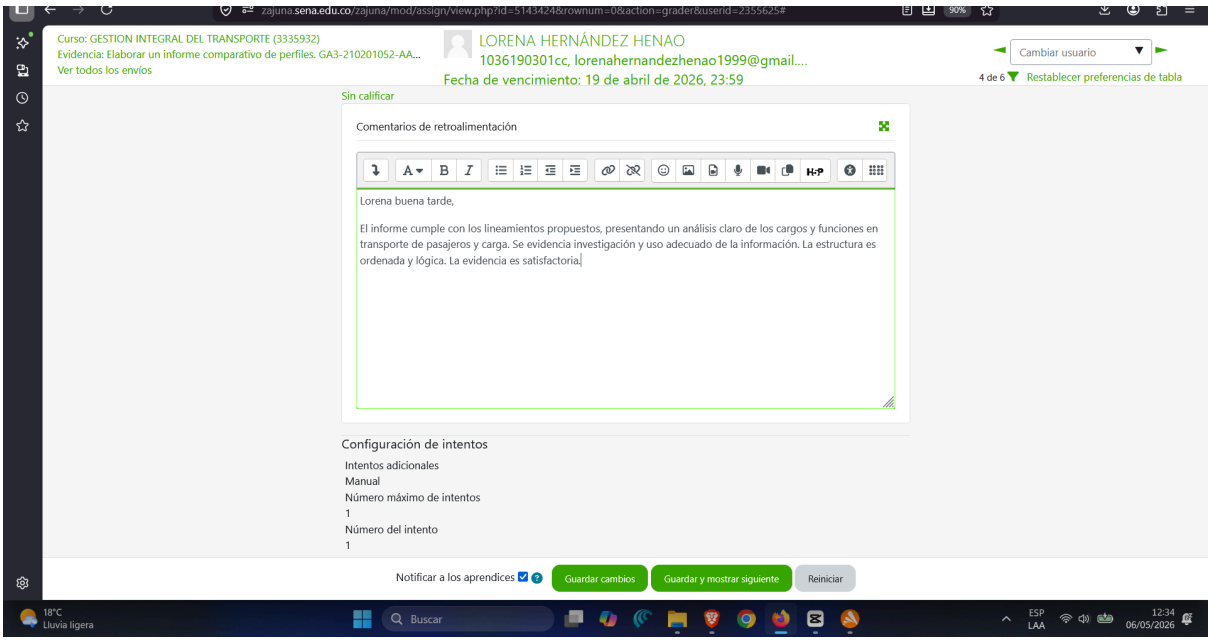

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Informe de perfiles en una organización. GA3-210201052-AA2-E...
Ver todos los envíos
LORENA HERNÁNDEZ HENAO
1036190301cc, lorenahernandezhenao1999@gmail....
Fecha de vencimiento: 12 de abril de 2026, 18:54
Cambiar usuario
1 de 2
Restablecer preferencias de tabla
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Lorena,
Tu trabajo refleja un aprendizaje significativo, ya que no solo lograste identificar conceptos, sino que supiste aplicarlos a un caso real de manera comprensible. La evidencia muestra un adecuado manejo de la teoría y la práctica, además de una excelente redacción y organización.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:31
06/05/2026

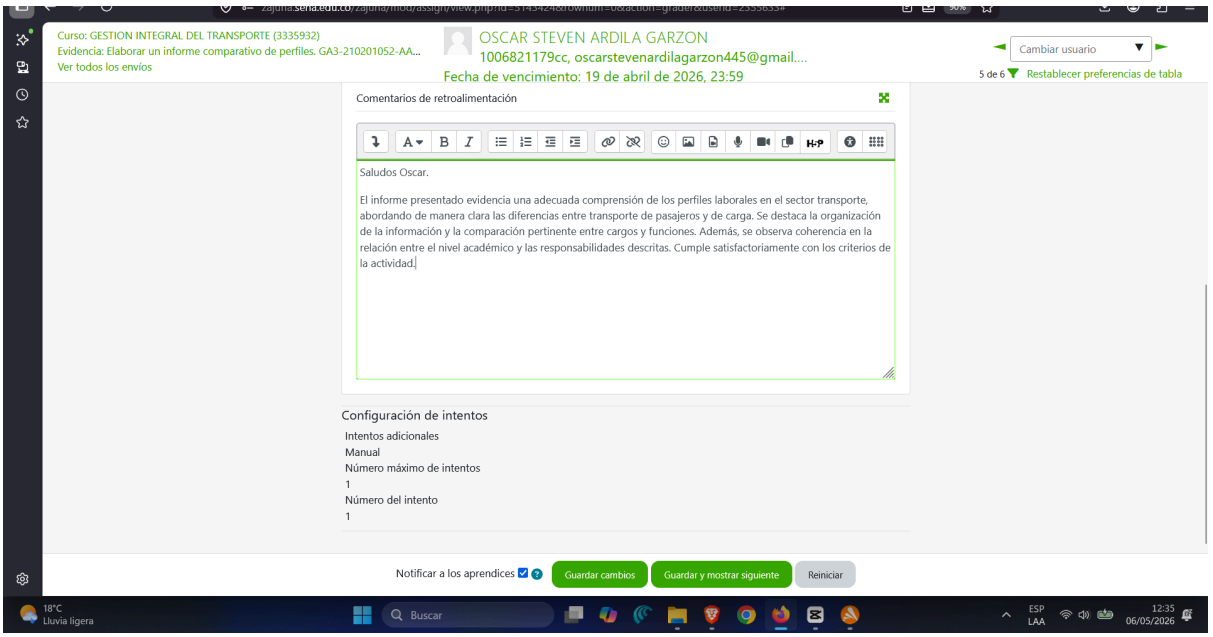

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5143422&rownum=0&action=grader&userid=2355633#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Informe de perfiles en una organización. GA3-210201052-AA2-E...
Ver todos los envíos
OSCAR STEVEN ARDILA GARZON
1006821179cc, oscarstevenardilagarzon445@gmail....
Fecha de vencimiento: 12 de abril de 2026, 18:54
Cambiar usuario
2 de 2
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Oscar,
El informe cumple con todos los criterios solicitados. La comparación de conceptos estuvo clara y ordenada, y lograste destacar cómo se ejerce la gerencia en la empresa del circo. Tu trabajo muestra disciplina, comprensión y apropiación del conocimiento. ¡Buen desempeño!
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:32
06/05/2026

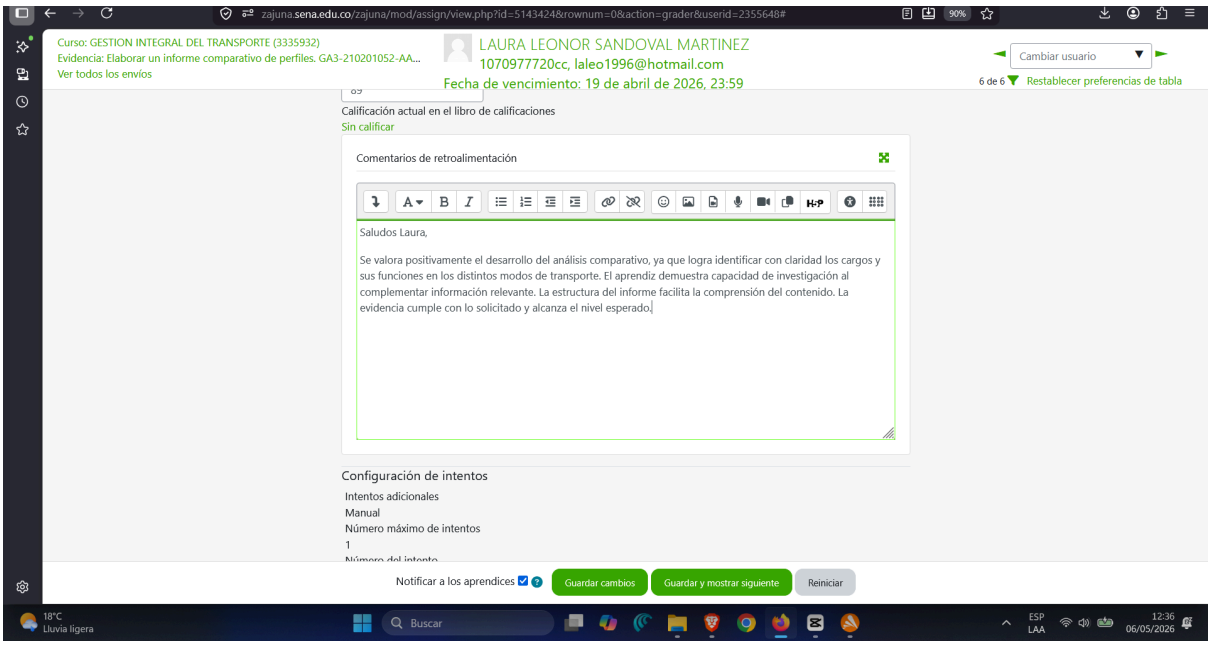

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5143424&rownum=0&action=grader&userid=664123
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
JUAN JONATHAN VILLA PUPO
1045679983cc, juanvillapupo@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
1 de 6
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Juan,
El aprendiz logra desarrollar un análisis comparativo completo, identificando correctamente los elementos solicitados. La información presentada es pertinente y demuestra comprensión del tema. Se evidencia un adecuado uso de fuentes de información. El trabajo cumple con los requisitos establecidos.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:33
06/05/2026

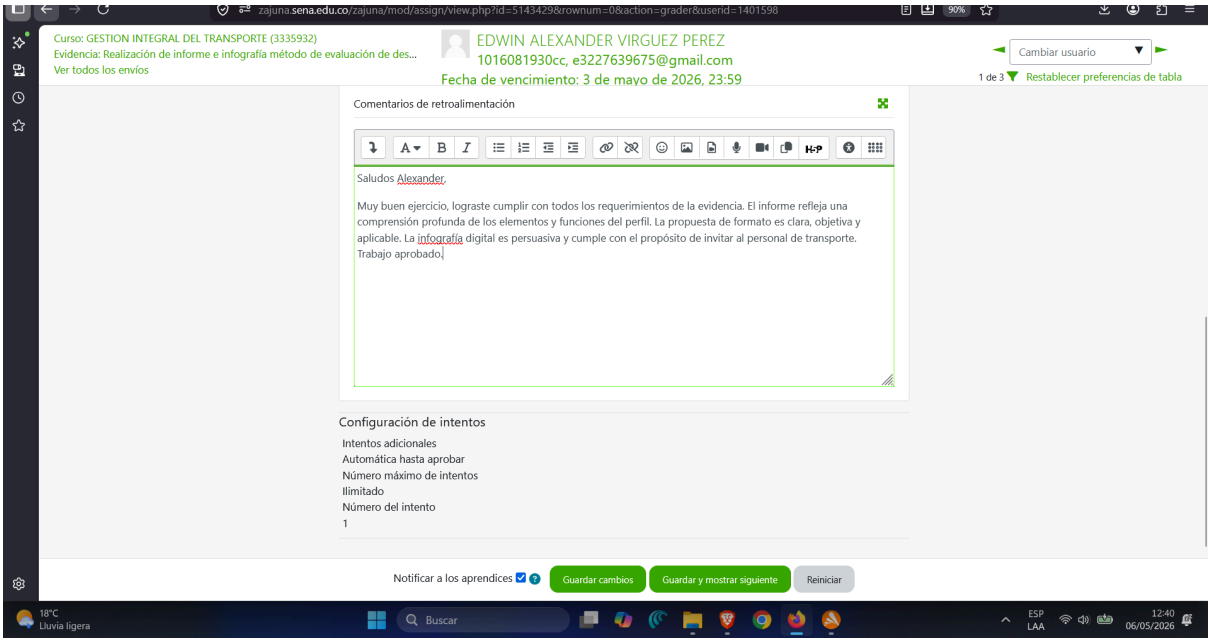

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
JULY EDITH VIVAS HIGUITA
1032406658cc, vivasyuli963@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
2 de 6
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos July,
Se reconoce la claridad en la exposición de los cargos y funciones dentro de los diferentes tipos de transporte. El informe presenta una comparación coherente y bien estructurada. El contenido es pertinente y responde a la actividad planteada. La evidencia es aprobada por su cumplimiento y calidad.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:33
06/05/2026

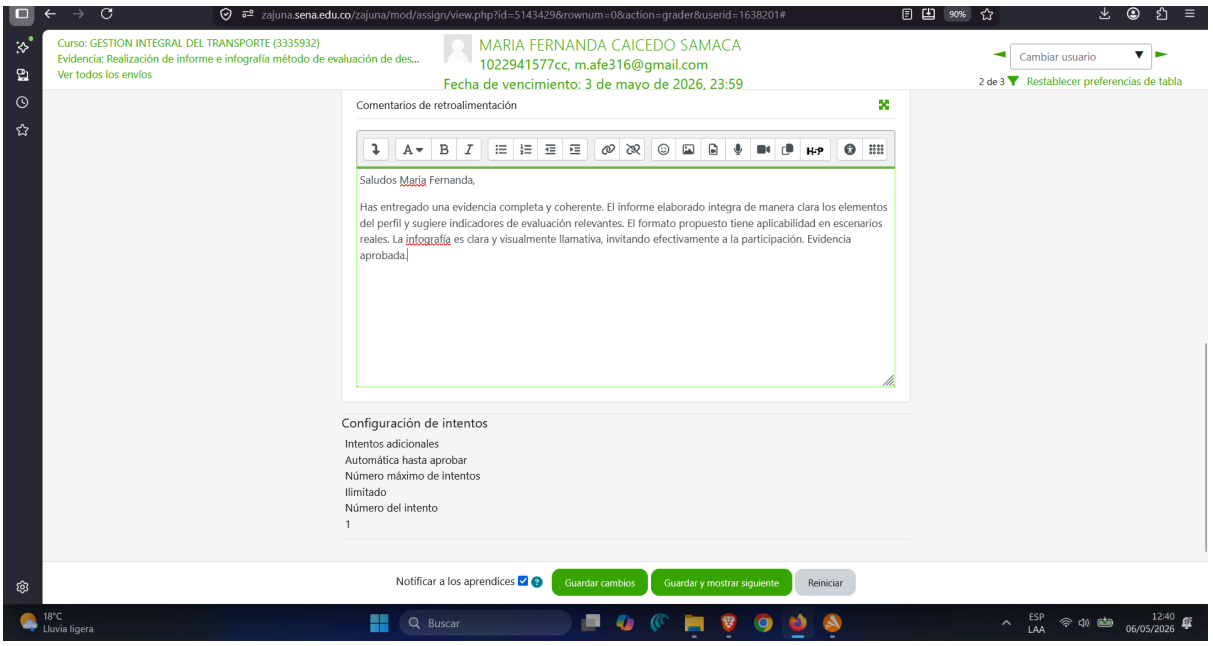

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
BARBARITA CORTES CAVIEDES
1110484983cc, barbiicortes89@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
3 de 6
Restablecer preferencias de tabla
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos querida Barbarita,
El trabajo refleja una adecuada interpretación de la actividad, evidenciando análisis y comparación entre perfiles laborales del sector transporte. La organización del contenido facilita su comprensión. Se observa coherencia en la información presentada. Cumple con los criterios de evaluación establecidos.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:34
06/05/2026

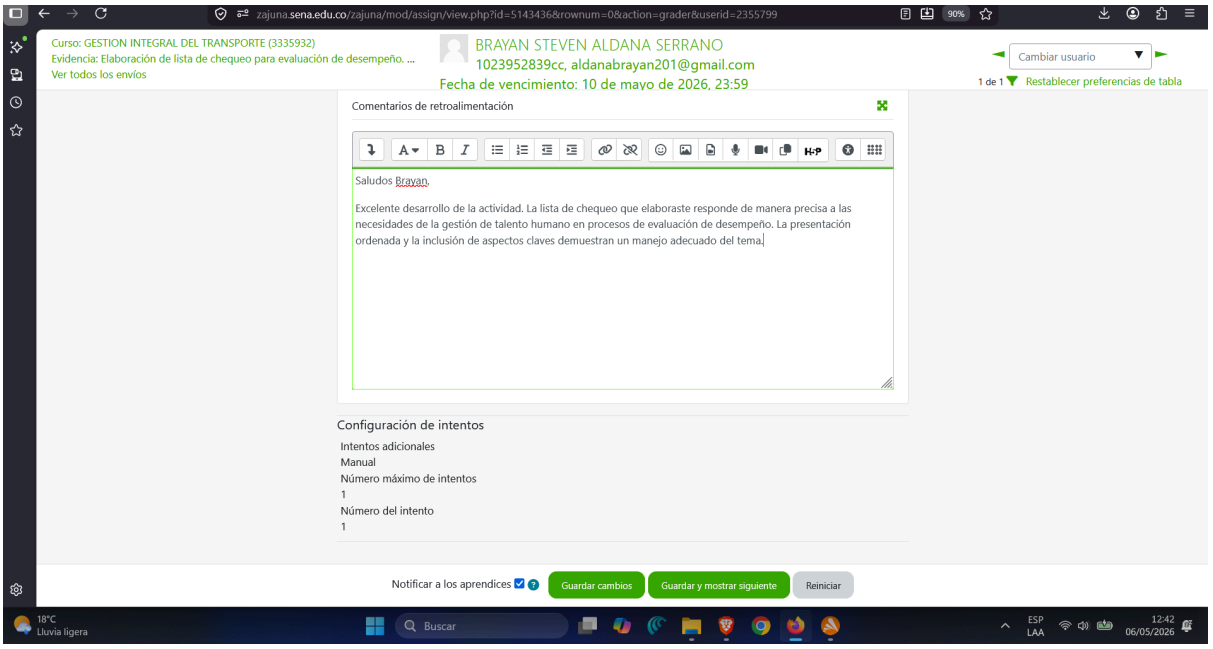

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
LORENA HERNÁNDEZ HENAO
1036190301cc, lorenahernandezhenao1999@gmail....
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
4 de 6
Restablecer preferencias de tabla
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Lorena buena tarde,
El informe cumple con los lineamientos propuestos, presentando un análisis claro de los cargos y funciones en transporte de pasajeros y carga. Se evidencia investigación y uso adecuado de la información. La estructura es ordenada y lógica. La evidencia es satisfactoria.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:34
06/05/2026

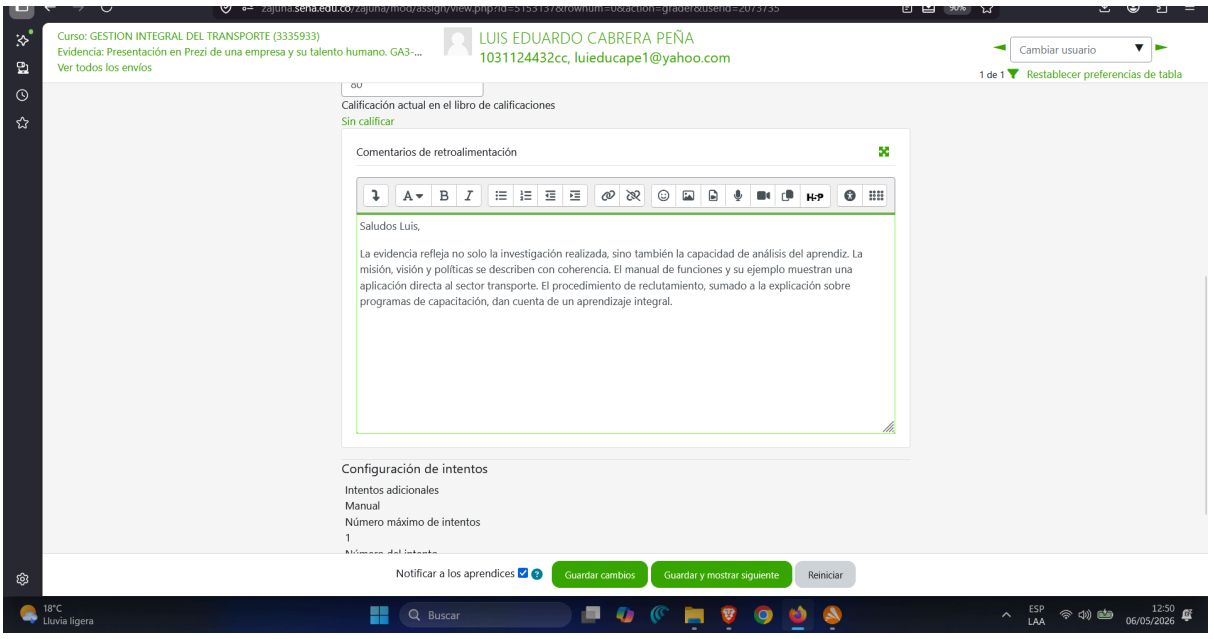

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
OSCAR STEVEN ARDILA GARZON
1006821179cc, oscarstevenardilagarzon445@gmail....
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
5 de 6
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Oscar.
El informe presentado evidencia una adecuada comprensión de los perfiles laborales en el sector transporte, abordando de manera clara las diferencias entre transporte de pasajeros y de carga. Se destaca la organización de la información y la comparación pertinente entre cargos y funciones. Además, se observa coherencia en la relación entre el nivel académico y las responsabilidades descritas. Cumple satisfactoriamente con los criterios de la actividad.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:35
06/05/2026

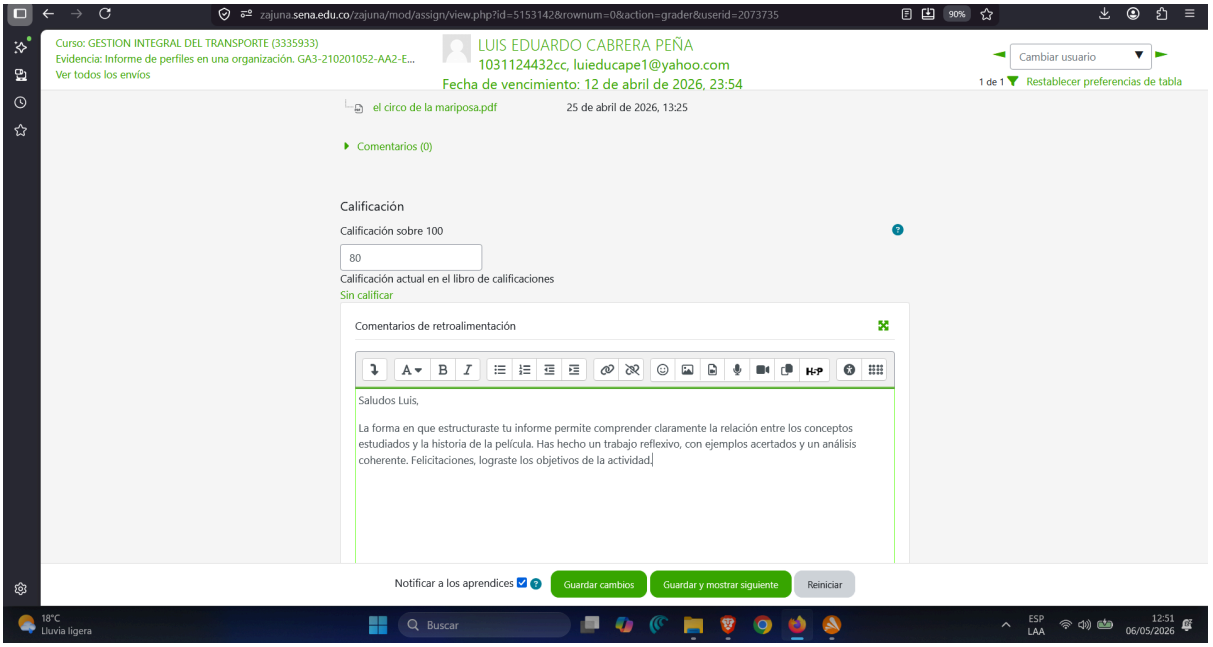

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5143424&rownum=0&action=grader&userid=2355648#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
LAURA LEONOR SANDOVAL MARTINEZ
1070977720cc, laleo1996@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
6 de 6
Restablecer preferencias de tabla
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Laura,
Se valora positivamente el desarrollo del análisis comparativo, ya que logra identificar con claridad los cargos y sus funciones en los distintos modos de transporte. El aprendiz demuestra capacidad de investigación al complementar información relevante. La estructura del informe facilita la comprensión del contenido. La evidencia cumple con lo solicitado y alcanza el nivel esperado.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:36
06/05/2026

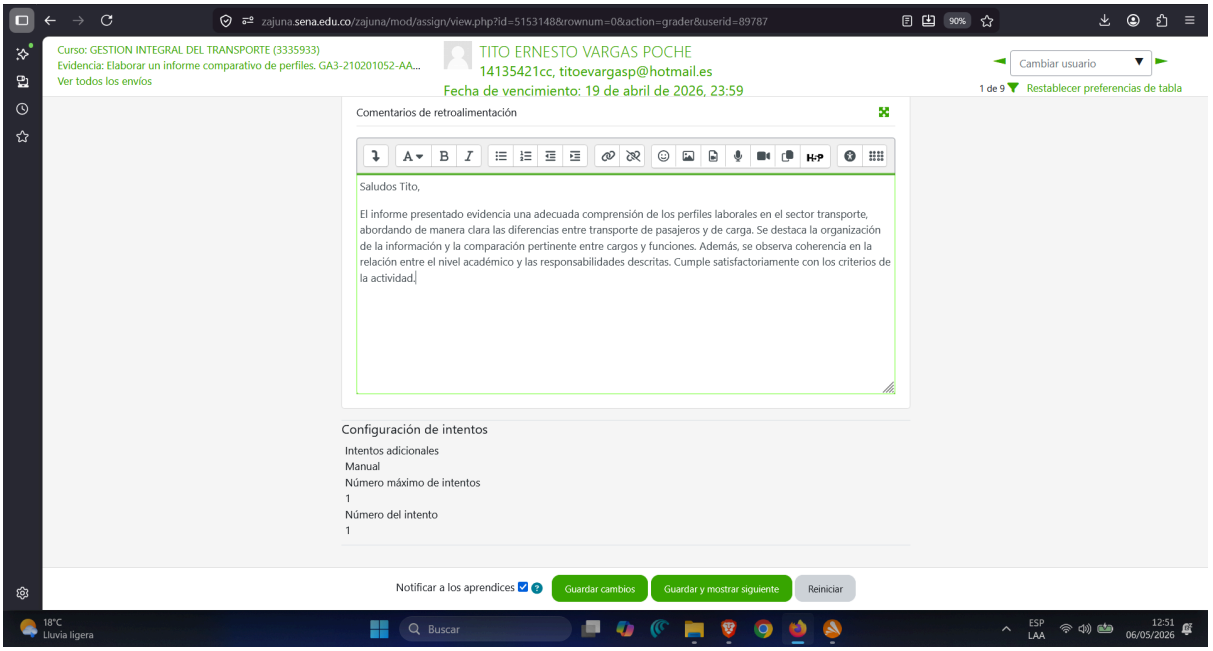

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5143429&rownum=0&action=grader&userid=1401598
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Realización de informe e infografía método de evaluación de des...
Ver todos los envíos
EDWIN ALEXANDER VIRGUEZ PEREZ
1016081930cc, e3227639675@gmail.com
Fecha de vencimiento: 3 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
1 de 3
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Alexander,
Muy buen ejercicio, lograste cumplir con todos los requerimientos de la evidencia. El informe refleja una comprensión profunda de los elementos y funciones del perfil. La propuesta de formato es clara, objetiva y aplicable. La infografía digital es persuasiva y cumple con el propósito de invitar al personal de transporte. Trabajo aprobado.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Automática hasta aprobar
Número máximo de intentos
Ilimitado
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:40
06/05/2026

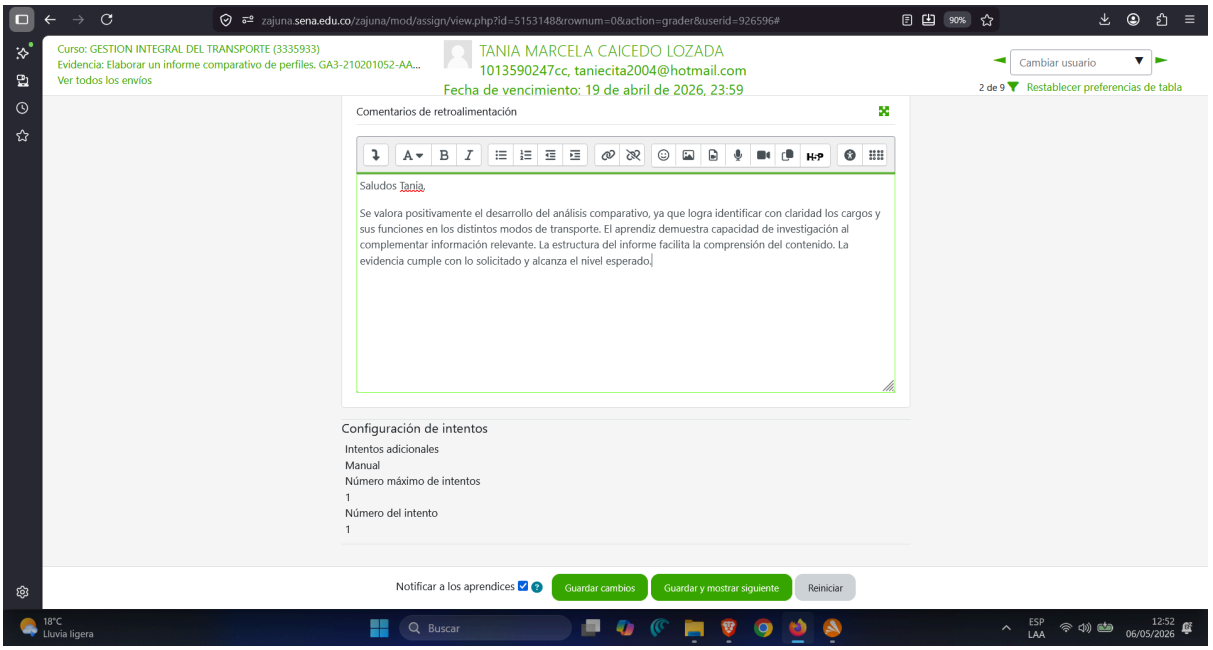

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5143429&rownum=0&action=grader&userid=1638201#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Realización de informe e infografía método de evaluación de des...
Ver todos los envíos
MARIA FERNANDA CAICEDO SAMACA
1022941577cc, m.afe316@gmail.com
Fecha de vencimiento: 3 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
2 de 3
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Maria Fernanda,
Has entregado una evidencia completa y coherente. El informe elaborado integra de manera clara los elementos del perfil y sugiere indicadores de evaluación relevantes. El formato propuesto tiene aplicabilidad en escenarios reales. La infografía es clara y visualmente llamativa, invitando efectivamente a la participación. Evidencia aprobada.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Automática hasta aprobar
Número máximo de intentos
Ilimitado
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:40
06/05/2026

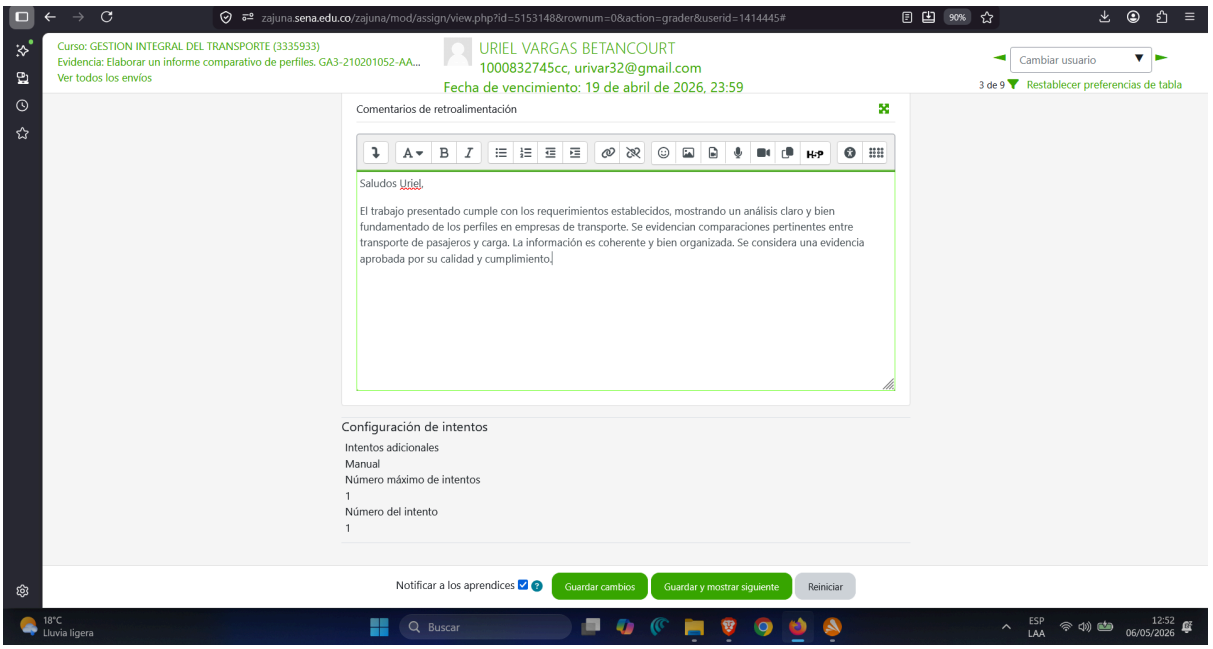

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5143436&rownum=0&action=grader&userid=2355799
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335932)
Evidencia: Elaboración de lista de chequeo para evaluación de desempeño. ...
Ver todos los envíos
BRAYAN STEVEN ALDANA SERRANO
1023952839cc, aldanabrayan201@gmail.com
Fecha de vencimiento: 10 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
1 de 1
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Brayan,
Excelente desarrollo de la actividad. La lista de chequeo que elaboraste responde de manera precisa a las necesidades de la gestión de talento humano en procesos de evaluación de desempeño. La presentación ordenada y la inclusión de aspectos claves demuestran un manejo adecuado del tema.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:42
06/05/2026

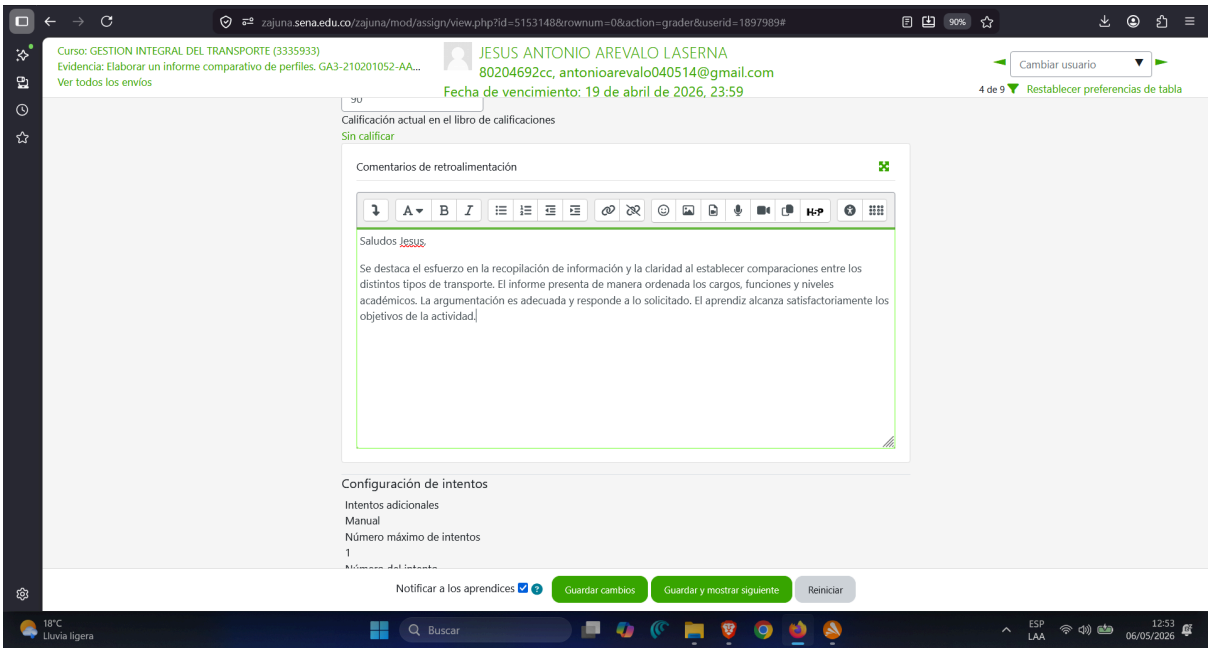

Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Presentación en Prezi de una empresa y su talento humano. GA3-...
Ver todos los envíos
LUIS EDUARDO CABRERA PEÑA
1031124432cc, luieducape1@yahoo.com
Cambiar usuario
1 de 1
Restablecer preferencias de tabla
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Luis,
La evidencia refleja no solo la investigación realizada, sino también la capacidad de análisis del aprendiz. La misión, visión y políticas se describen con coherencia. El manual de funciones y su ejemplo muestran una aplicación directa al sector transporte. El procedimiento de reclutamiento, sumado a la explicación sobre programas de capacitación, dan cuenta de un aprendizaje integral.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:50
06/05/2026

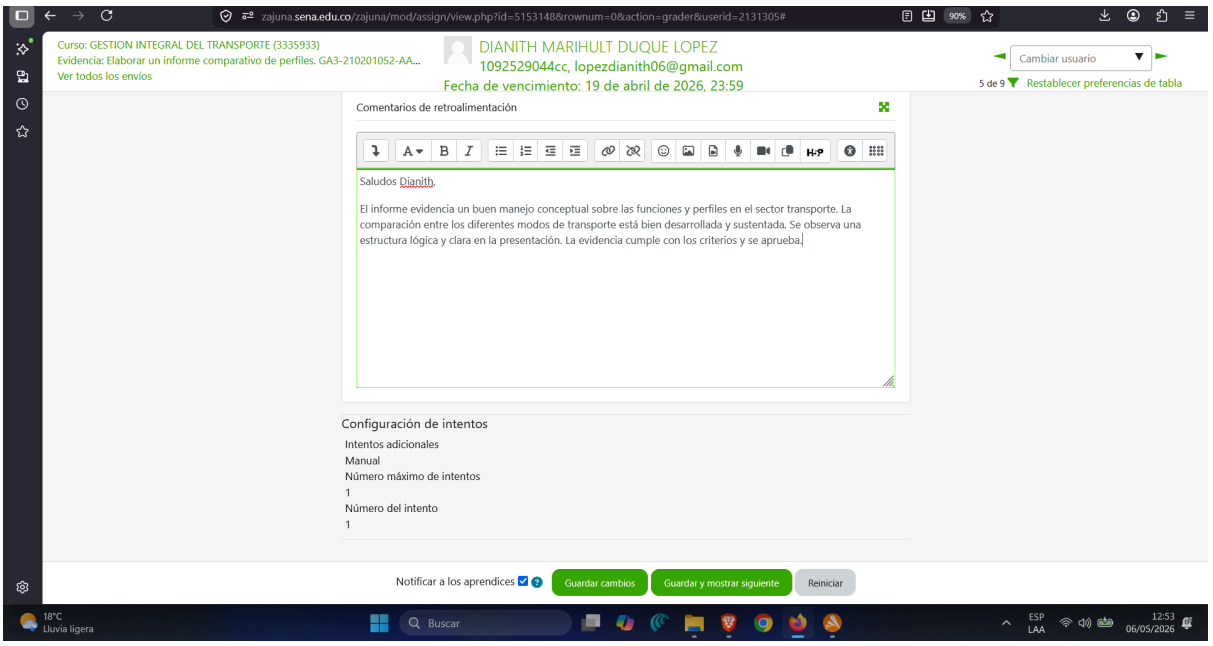

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153142&rownum=0&action=grader&userid=2073735
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Informe de perfiles en una organización. GA3-210201052-AA2-E...
Ver todos los envíos
LUIS EDUARDO CABRERA PEÑA
1031124432cc, luieducape1@yahoo.com
Fecha de vencimiento: 12 de abril de 2026, 23:54
Cambiar usuario
1 de 1
Restablecer preferencias de tabla
el circo de la mariposa.pdf
25 de abril de 2026, 13:25
Comentarios (0)
Calificación
Calificación sobre 100
80
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Luis,
La forma en que estructuraste tu informe permite comprender claramente la relación entre los conceptos estudiados y la historia de la película. Has hecho un trabajo reflexivo, con ejemplos acertados y un análisis coherente. Felicitaciones, lograste los objetivos de la actividad.
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:51
06/05/2026

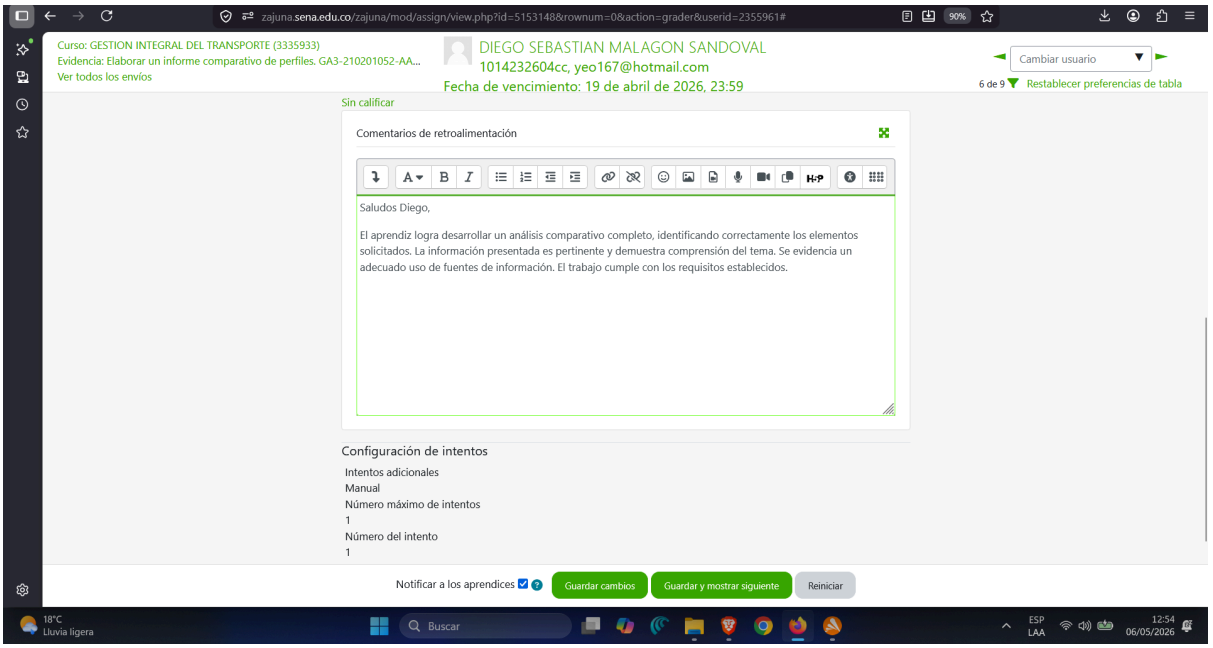

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=89787
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
TITO ERNESTO VARGAS POCHE
14135421cc, titoevargasp@hotmail.es
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
1 de 9
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Tito,
El informe presentado evidencia una adecuada comprensión de los perfiles laborales en el sector transporte, abordando de manera clara las diferencias entre transporte de pasajeros y de carga. Se destaca la organización de la información y la comparación pertinente entre cargos y funciones. Además, se observa coherencia en la relación entre el nivel académico y las responsabilidades descritas. Cumple satisfactoriamente con los criterios de la actividad.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:51
06/05/2026

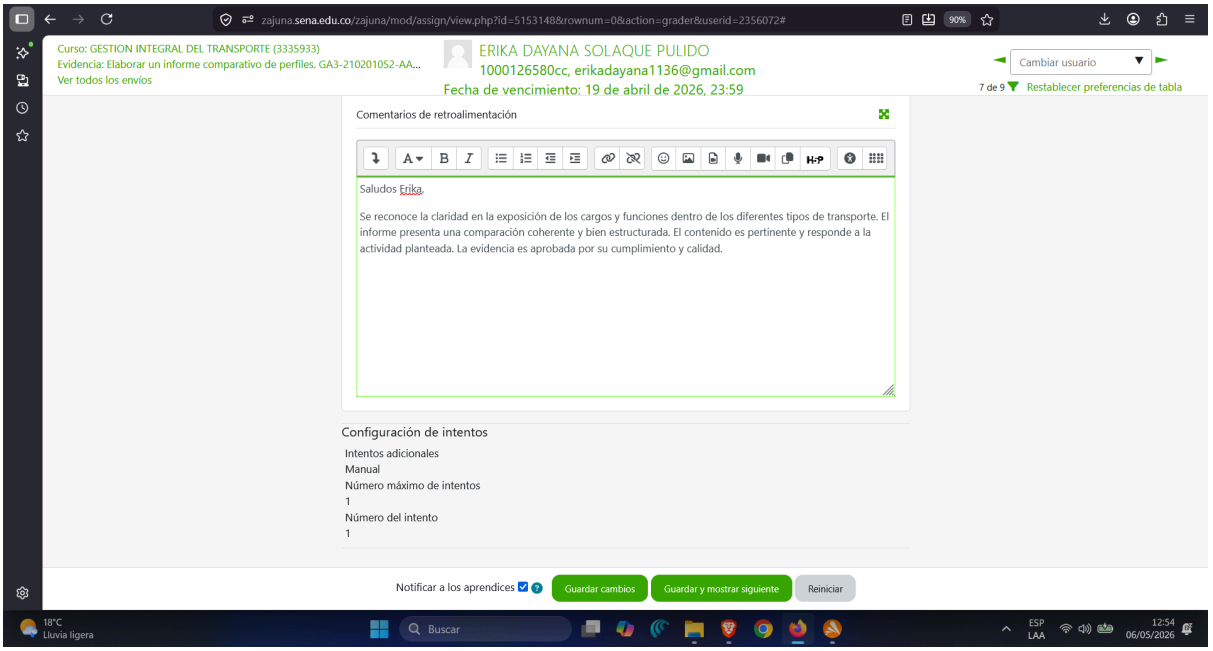

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=926596#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
TANIA MARCELA CAICEDO LOZADA
1013590247cc, taniecita2004@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
2 de 9
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Tania,
Se valora positivamente el desarrollo del análisis comparativo, ya que logra identificar con claridad los cargos y sus funciones en los distintos modos de transporte. El aprendiz demuestra capacidad de investigación al complementar información relevante. La estructura del informe facilita la comprensión del contenido. La evidencia cumple con lo solicitado y alcanza el nivel esperado.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:52
06/05/2026

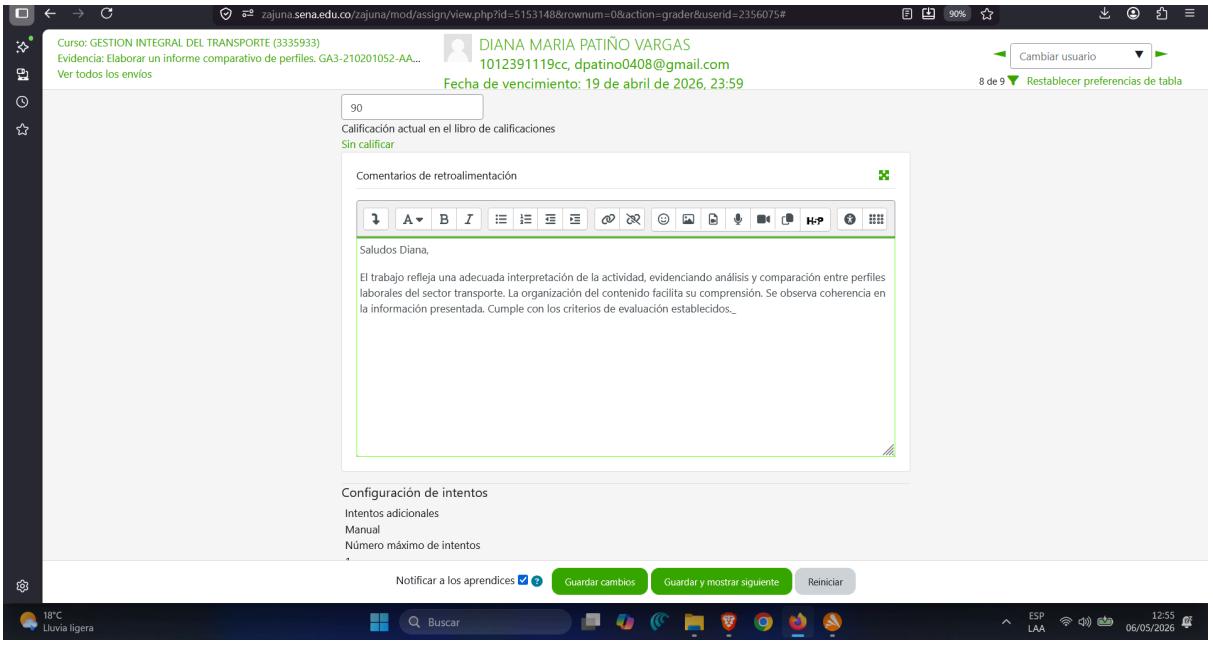

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=1414445#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
URIEL VARGAS BETANCOURT
1000832745cc, urivar32@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
3 de 9
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Uriel,
El trabajo presentado cumple con los requerimientos establecidos, mostrando un análisis claro y bien fundamentado de los perfiles en empresas de transporte. Se evidencian comparaciones pertinentes entre transporte de pasajeros y carga. La información es coherente y bien organizada. Se considera una evidencia aprobada por su calidad y cumplimiento.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:52
06/05/2026

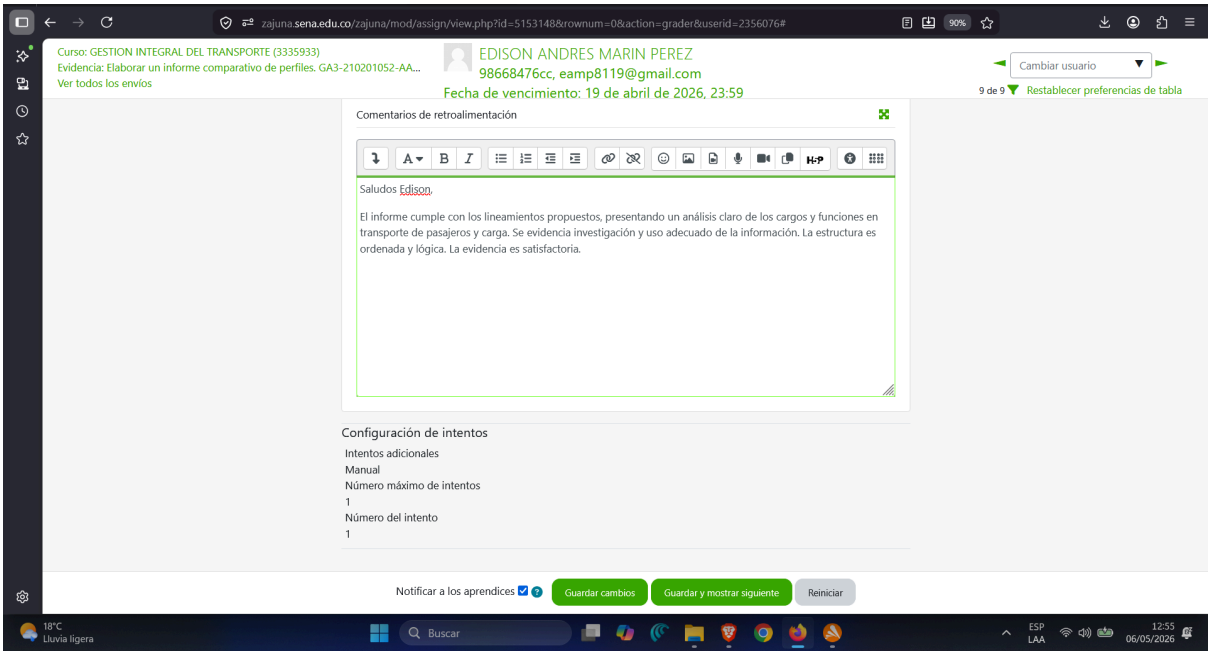

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=1897989#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
JESUS ANTONIO AREVALO LASERNA
80204692cc, antonioarevalo040514@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
4 de 9
Restablecer preferencias de tabla
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Jesus,
Se destaca el esfuerzo en la recopilación de información y la claridad al establecer comparaciones entre los distintos tipos de transporte. El informe presenta de manera ordenada los cargos, funciones y niveles académicos. La argumentación es adecuada y responde a lo solicitado. El aprendiz alcanza satisfactoriamente los objetivos de la actividad.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:53
06/05/2026

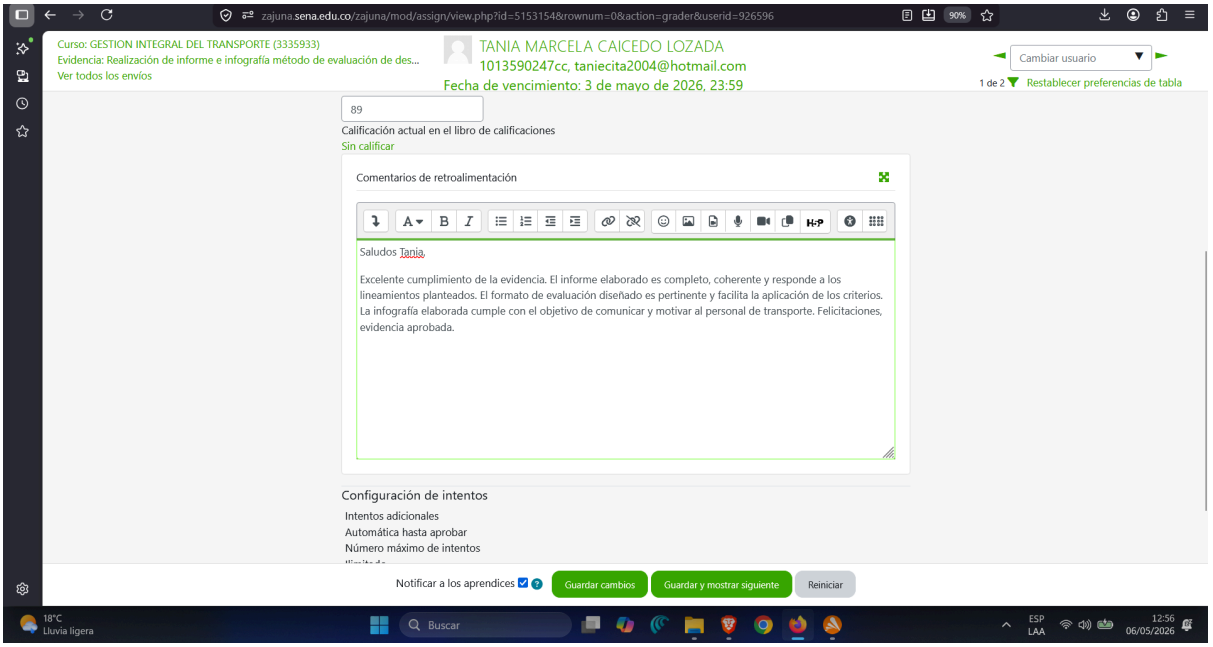

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=2131305#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
DIANITH MARIHULT DUQUE LOPEZ
1092529044cc, lopezdianith06@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
5 de 9
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Dianith,
El informe evidencia un buen manejo conceptual sobre las funciones y perfiles en el sector transporte. La comparación entre los diferentes modos de transporte está bien desarrollada y sustentada. Se observa una estructura lógica y clara en la presentación. La evidencia cumple con los criterios y se aprueba.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:53
06/05/2026

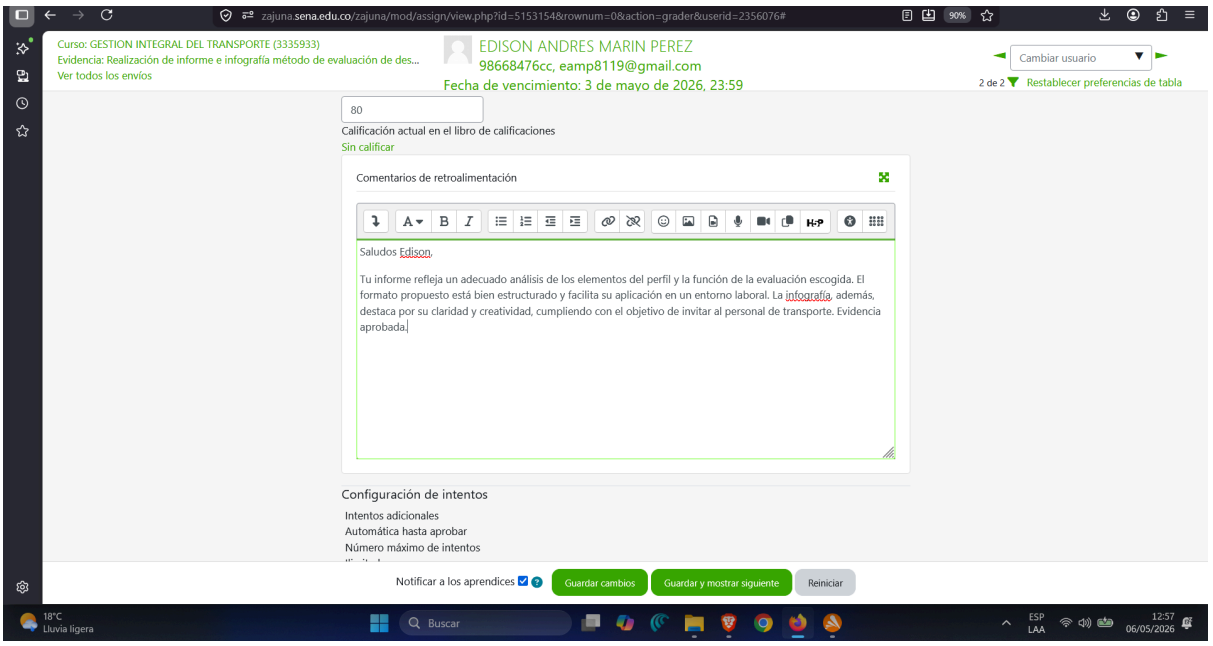

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=2355961#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
DIEGO SEBASTIAN MALAGON SANDOVAL
1014232604cc, yeo167@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
6 de 9
Restablecer preferencias de tabla
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Diego,
El aprendiz logra desarrollar un análisis comparativo completo, identificando correctamente los elementos solicitados. La información presentada es pertinente y demuestra comprensión del tema. Se evidencia un adecuado uso de fuentes de información. El trabajo cumple con los requisitos establecidos.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:54
06/05/2026

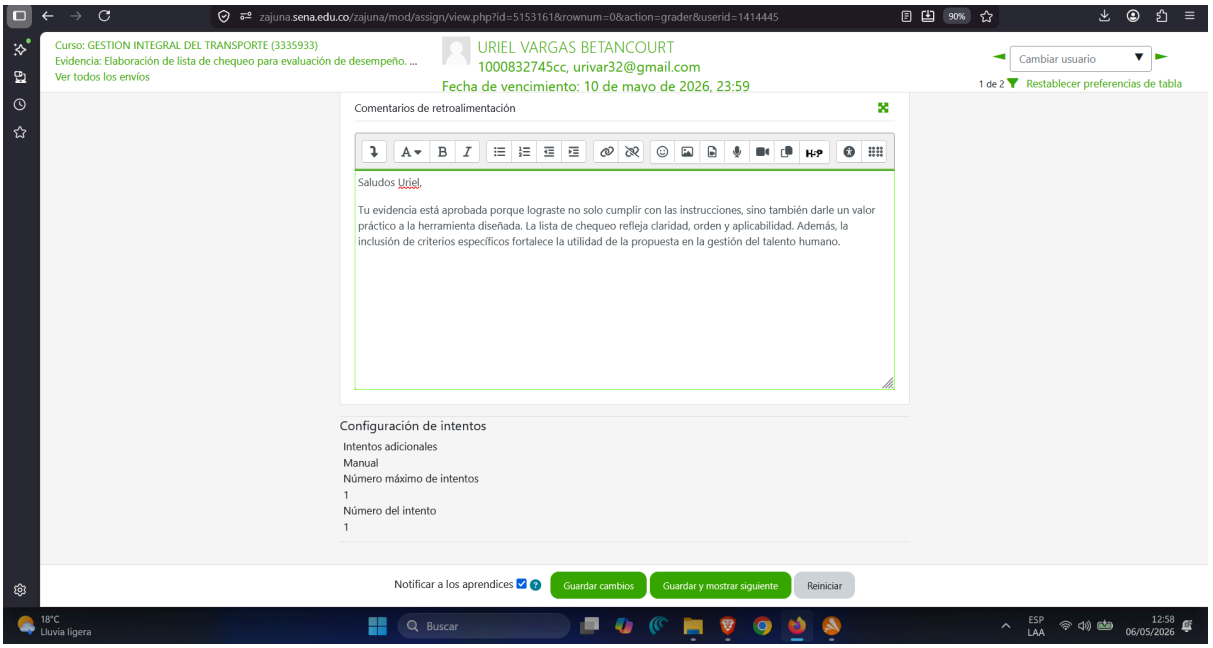

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=2356072#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
ERIKA DAYANA SOLAQUE PULIDO
1000126580cc, erikadayana1136@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
7 de 9
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Erika,
Se reconoce la claridad en la exposición de los cargos y funciones dentro de los diferentes tipos de transporte. El informe presenta una comparación coherente y bien estructurada. El contenido es pertinente y responde a la actividad planteada. La evidencia es aprobada por su cumplimiento y calidad.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:54
06/05/2026

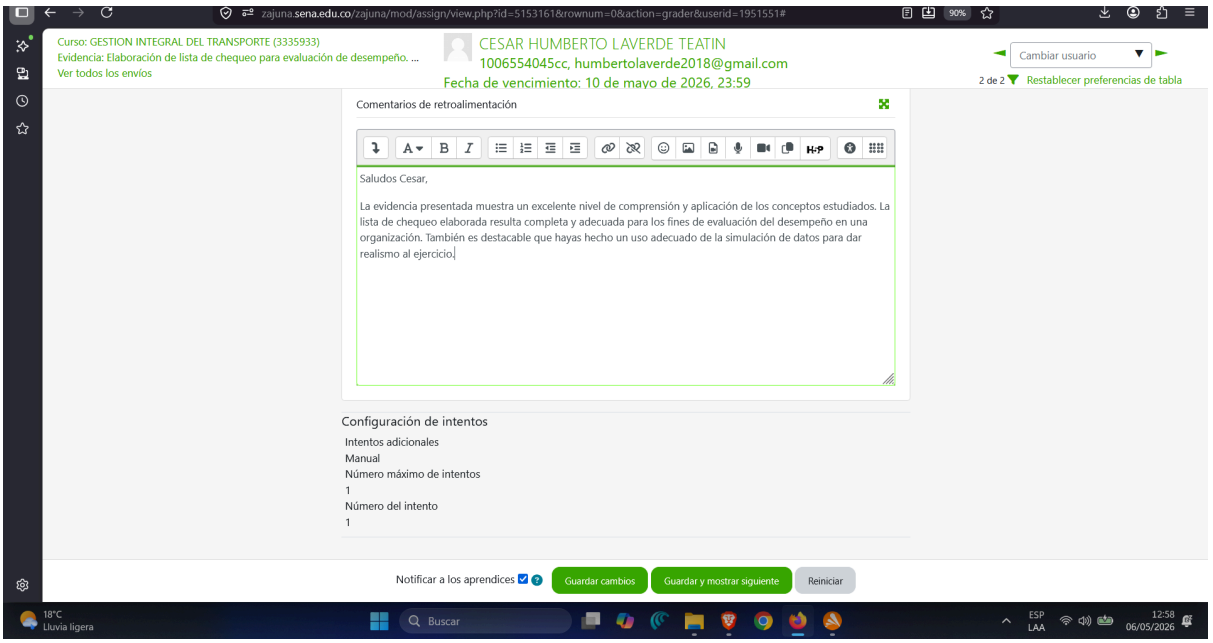

zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=2356075#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
DIANA MARIA PATIÑO VARGAS
1012391119cc, dpatino0408@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
8 de 9
Restablecer preferencias de tabla
90
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Diana,
El trabajo refleja una adecuada interpretación de la actividad, evidenciando análisis y comparación entre perfiles laborales del sector transporte. La organización del contenido facilita su comprensión. Se observa coherencia en la información presentada. Cumple con los criterios de evaluación establecidos._
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:55
06/05/2026


zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153148&rownum=0&action=grader&userid=2356076#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaborar un informe comparativo de perfiles. GA3-210201052-AA...
Ver todos los envíos
EDISON ANDRES MARIN PEREZ
98668476cc, eamp8119@gmail.com
Fecha de vencimiento: 19 de abril de 2026, 23:59
Cambiar usuario
9 de 9
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Edison,
El informe cumple con los lineamientos propuestos, presentando un análisis claro de los cargos y funciones en transporte de pasajeros y carga. Se evidencia investigación y uso adecuado de la información. La estructura es ordenada y lógica. La evidencia es satisfactoria.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:55
06/05/2026


zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153154&rownum=0&action=grader&userid=926596
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Realización de informe e infografía método de evaluación de des...
Ver todos los envíos
TANIA MARCELA CAICEDO LOZADA
1013590247cc, taniecita2004@hotmail.com
Fecha de vencimiento: 3 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
1 de 2
Restablecer preferencias de tabla
89
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Tania,
Excelente cumplimiento de la evidencia. El informe elaborado es completo, coherente y responde a los lineamientos planteados. El formato de evaluación diseñado es pertinente y facilita la aplicación de los criterios. La infografía elaborada cumple con el objetivo de comunicar y motivar al personal de transporte. Felicitaciones, evidencia aprobada.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Automática hasta aprobar
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:56
06/05/2026


zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153154&rownum=0&action=grader&userid=2356076#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Realización de informe e infografía método de evaluación de des...
Ver todos los envíos
EDISON ANDRES MARIN PEREZ
98668476cc, eamp8119@gmail.com
Fecha de vencimiento: 3 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
2 de 2
Restablecer preferencias de tabla
80
Calificación actual en el libro de calificaciones
Sin calificar
Comentarios de retroalimentación
Saludos Edison,
Tu informe refleja un adecuado análisis de los elementos del perfil y la función de la evaluación escogida. El formato propuesto está bien estructurado y facilita su aplicación en un entorno laboral. La infografía, además, destaca por su claridad y creatividad, cumpliendo con el objetivo de invitar al personal de transporte. Evidencia aprobada.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Automática hasta aprobar
Número máximo de intentos
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:57
06/05/2026


zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153161&rownum=0&action=grader&userid=1414445
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaboración de lista de chequeo para evaluación de desempeño. ...
Ver todos los envíos
URIEL VARGAS BETANCOURT
1000832745cc, urivar32@gmail.com
Fecha de vencimiento: 10 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
1 de 2
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Uriel,
Tu evidencia está aprobada porque lograste no solo cumplir con las instrucciones, sino también darle un valor práctico a la herramienta diseñada. La lista de chequeo refleja claridad, orden y aplicabilidad. Además, la inclusión de criterios específicos fortalece la utilidad de la propuesta en la gestión del talento humano.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:58
06/05/2026


zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/assign/view.php?id=5153161&rownum=0&action=grader&userid=1951551#
Curso: GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (3335933)
Evidencia: Elaboración de lista de chequeo para evaluación de desempeño. ...
Ver todos los envíos
CESAR HUMBERTO LAVERDE TEATIN
1006554045cc, humbertolaverde2018@gmail.com
Fecha de vencimiento: 10 de mayo de 2026, 23:59
Cambiar usuario
2 de 2
Restablecer preferencias de tabla
Comentarios de retroalimentación
Saludos Cesar,
La evidencia presentada muestra un excelente nivel de comprensión y aplicación de los conceptos estudiados. La lista de chequeo elaborada resulta completa y adecuada para los fines de evaluación del desempeño en una organización. También es destacable que hayas hecho un uso adecuado de la simulación de datos para dar realismo al ejercicio.
Configuración de intentos
Intentos adicionales
Manual
Número máximo de intentos
1
Número del intento
1
Notificar a los aprendices
Guardar cambios
Guardar y mostrar siguiente
Reiniciar
18°C
Lluvia ligera
Buscar
ESP
LAA
12:58
06/05/2026

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ALVARO YESID MANRIQUE ANTORVEZA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍAS DEL TRANSPORTE

FECHA INICIAL: 01/04/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3335931 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

MONITOREAR EL TRANSPORTE SEGÚN CRITERIOS DE CONTROL Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTOS Y METAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD

ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar el plan de transporte según modos y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER LOS RECURSOS DEL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN EL ACUERDO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

ESTRUCTURAR EL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN TÉRMINO DE NEGOCIACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR EL PRONÓSTICO DE LA DEMANDA SEGÚN POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

DETERMINAR EL COMPORTAMIENTO DE LA DEMANDA DE ACUERDO CON LOS DATOS HISTÓRICOS DEL MERCADO

PRONOSTICAR REQUERIMIENTOS SEGÚN COMPORTAMIENTO DEL MERCADO.

VALIDAR RESULTADOS DEL PRONÓSTICO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL MERCADO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 59,70

FICHA DE APRENDIZAJE: 3335933 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Calcular costos de operación de acuerdo con métodos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Coordinar el transporte según rutas y medios

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

MONITOREAR EL TRANSPORTE SEGÚN CRITERIOS DE CONTROL Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTOS Y METAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD

ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar el plan de transporte según modos y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER LOS RECURSOS DEL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN EL ACUERDO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

ESTRUCTURAR EL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN TÉRMINO DE NEGOCIACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR EL PRONÓSTICO DE LA DEMANDA SEGÚN POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

DETERMINAR EL COMPORTAMIENTO DE LA DEMANDA DE ACUERDO CON LOS DATOS HISTÓRICOS DEL MERCADO

PRONOSTICAR REQUERIMIENTOS SEGÚN COMPORTAMIENTO DEL MERCADO.

VALIDAR RESULTADOS DEL PRONÓSTICO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL MERCADO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	39,80

FICHA DE APRENDIZAJE: 3335932 - GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Coordinar el transporte según rutas y medios

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

MONITOREAR EL TRANSPORTE SEGÚN CRITERIOS DE CONTROL Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL TALENTO HUMANO TENIENDO EN CUENTA PROCEDIMIENTOS Y METAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN

IDENTIFICAR LOS MODELOS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD

ORIENTAR EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON EL PLAN DE ACCIÓN Y MANUAL DE FUNCIONES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar el plan de distribución segun el canal y normativa de transporte
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar el plan de transporte según modos y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ESTABLECER LOS RECURSOS DEL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN EL ACUERDO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

ESTRUCTURAR EL PLAN DE TRANSPORTE SEGÚN TÉRMINO DE NEGOCIACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONITOREAR EL SERVICIO SEGÚN PROTOCOLOS Y ESPECIFICACIONES DE PROCESO DE NEGOCIO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

AJUSTAR EL PRONÓSTICO DE LA DEMANDA SEGÚN POLÍTICAS ORGANIZACIONALES

DETERMINAR EL COMPORTAMIENTO DE LA DEMANDA DE ACUERDO CON LOS DATOS HISTÓRICOS DEL MERCADO

PRONOSTICAR REQUERIMIENTOS SEGÚN COMPORTAMIENTO DEL MERCADO.

VALIDAR RESULTADOS DEL PRONÓSTICO DE ACUERDO CON LAS TENDENCIAS DEL MERCADO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	SUPERVISAR EL FLUJO DE RECURSOS DE ACUERDO CON TÉCNICAS DE TRAZABILIDAD Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 59,70

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 159,20

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: ALVARO YESID MANRIQUE ANTORVEZA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE TECNOLOGÍAS DEL TRANSPORTE

CENTRO DE TECNOLOGIAS DEL TRANSPORTE

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: ALVARO YESID MANRIQUE ANTORVEZA						*MES/AÑO:*		*may-26*	
FECHA			HORARIO	No DE FICHA	MODULO	TIPO		HORAS DIA	HORAS ACUMULADAS
D	M	A	FICHA			TEORICO	PRACTICO		
4	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Envío de llamados de atención por evidencias y no ingresos a plataforma Zajuna	X		8	8
5	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Seguimiento al aprendiz y envío de correos de cumplimiento de evidencias.	X		8	16
6	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Alistamiento plataforma Zajuna fichas 3335931, 3335932, 3335933	X		8	24
7	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Participación en las diferentes reuniones del EEF de seguimiento a las fichas asignadas	X		8	32
8	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Envío de llamados de atención por evidencias y no ingresos a plataforma Zajuna	X		8	40
11	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Retroalimentación de foros y atención sincronica.	X		8	48
12	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Creación de carpetas para aprendices que están en proceso de deserción 3335931, 3335932, 3335933	X		8	56
13	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Calificación evidencias fichas 3335931, 3335932, 3335933.	X		8	64
14	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Planes de mejoramiento fichas 3335931, 3335932, 3335933 .	X		8	72
15	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Retroalimentación de foros y atención sincronica.	X		8	80
19	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Calificación y retroalimentación de evidencias correspondientes a la fase de análisis pendientes según planes de mejoramiento enviados	X		8	88
20	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Calificación y retroalimentación de evidencias correspondientes a la fase de análisis	X		8	96
21	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Apoyo y capacitación en las acciones de cierre de la formación.	X		8	104
22	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Envió de correos de llamados de atención por ingreso a plataforma Zajuna	X		8	112
25	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Participación y apoyo en las sesiones de la fase de planeación por parte del area técnica para las fichas 3335931, 3335932, 3335933	X		8	120
26	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Creación de informes de cierre fichas 335931 3335932 y 335933	X		8	128
27	5	2026	2pm - 10pm	3335931, 3335932, 3335933	Calificación y retroalimentación de evidencias correspondientes a la fase de planeación.	X		8	136
28	5	2026	6 am - 2 pm	3335931, 3335932, 3335933	Revisión planes de oportunidad de la fase de análisis por parte del area técnica para las fichas 3335931, 3335932, 3335933	X		8	144
29	5	2026	6 am - 2 pm	3335931, 3335932, 3335933	Participación proceso de Comité de evaluación	X		8	152
30	5	2026	7 am - 2 pm	3335931, 3335932, 3335934	Calificación y retroalimentación de evidencias correspondientes a la fase de plaenación	X		8	160

Nombre del Instructor: ALVARO YESID MANRIQUE ANTORVEZA

NOMBRE COORDINADOR: JOAQUIN RUIZ DIAZ

C.C. : 11251198

FIRMA:

Plantilla de prueba - documento no controlado