ANÁLISIS DEL SECTOR

La empresa de servicios públicos EMPOCHAPARRAL E. S. P., fue creada mediante acuerdo 0007 de 1996 por el H. Concejo Municipal de Chaparral, constituida como una empresa industrial y comercial de orden municipal, de naturaleza pública y prestadora de los servicios públicos de acueducto, alcantarillado y aseo, y al desarrollar esta Empresa una actividad en competencia con el sector privado, en virtud, el régimen aplicable a la contratación de la entidad estará en todo caso sometida a esta ley.

La empresa de servicios públicos EMPOCHAPARRAL E. S. P., procede a efectuar el presente análisis económico del sector, como parte de la etapa de planeación del proceso contractual que tiene por:

IDENTIFICACION DEL PROCESO CONTRACTUAL A ANALIZAR

OBJETO DEL CONTRATO	**"CONTRATAR EL SUMINISTRO DE DOTACIÓN PARA EL PERSONAL QUE LABORA EN LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE CHAPARRAL EMPOCHAPARRAL E.S.P."**
MODALIDAD DE SELECCIÓN	CONTRATACIÓN DE TERCERA CUANTÍA.
PLAZO DE EJECUCIÓN	NOVENTA (90) días calendario a partir de la fecha de legalización y perfeccionamiento del contrato; la suscripción del acta de inicio por parte de la Empresa, el supervisor y el contratista.
VALOR	CIENTO CUATRO MILLONES DOSCIENTOS VEINTITRÉS MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CUATRO PESOS ($104,223,544) IVA INCLUIDO
FORMA DE PAGO	**Un anticipo correspondiente al cuarenta por ciento (40%) del valor total del contrato**, previa expedición y aprobación de la garantía única que ampare el buen manejo y correcta inversión del anticipo, presentación del plan de inversión del anticipo por parte del contratista y demás requisitos exigidos para la ejecución contractual.

	El anticipo se justifica técnicamente en la necesidad de garantizar la adquisición de materias primas, compra de prendas y elementos de dotación, procesos de fabricación, tallaje, personalización, empaque, transporte y demás actividades logísticas requeridas para asegurar el cumplimiento oportuno del objeto contractual relacionado con el suministro de dotación para el personal de la empresa. **Un pago correspondiente al sesenta por ciento (60%) del valor total del contrato** una vez se haya producido por parte del contratista la entrega total de los elementos estipulados en el contrato, previa certificación expedida por el supervisor del contrato, cuenta de cobro, factura a satisfacción del servicio contratado, soportada con la constancia de pago de los aportes al sistema de seguridad social integral y demás pagos que correspondan por ley. a forma de pago establecida obedece a criterios de razonabilidad, proporcionalidad y necesidad financiera para la correcta ejecución del contrato, garantizando simultáneamente la adecuada administración de los recursos públicos y el cumplimiento efectivo del objeto contractual. **TASA PRODEPORTE:** Se deberá realizar el pago del 1.5% del valor total del contrato. **TASA PROJUSTICIA:** Se deberá realizar el pago del 2% del valor total del contrato.

DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD

EMPOCHAPARRAL E.S.P, observa la necesidad de: **"CONTRATAR EL SUMINISTRO DE DOTACIÓN PARA EL PERSONAL QUE LABORA EN LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE CHAPARRAL EMPOCHAPARRAL E.S.P."**

EMPOCHAPARRAL Empresa de Servicios Públicos de Chaparral E.S.P., en cumplimiento de sus funciones misionales, administrativas y operativas, requiere garantizar condiciones adecuadas de bienestar, seguridad, presentación e identificación institucional para el personal que presta sus servicios en la entidad,

razón por la cual se hace necesario adelantar la contratación del suministro de dotación para los trabajadores de la Empresa.

El personal de EMPOCHAPARRAL desarrolla actividades administrativas, técnicas, operativas y de atención a la comunidad, las cuales demandan el uso permanente de prendas y elementos de dotación apropiados que permitan el desempeño eficiente de sus funciones, brindando condiciones de comodidad, protección, higiene y adecuada presentación personal durante la jornada laboral.

Así mismo, el suministro de dotación constituye una obligación legal a cargo del empleador, de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones normativas aplicables, las cuales establecen el deber de proporcionar vestido y calzado de labor a los trabajadores que cumplan con los requisitos legales, como garantía de condiciones dignas y adecuadas para el ejercicio de sus actividades laborales.

Es importante resaltar que la Dotación: de prendas y calzado que se suministren serán entregados de acuerdo a las actividades internas que desarrolla la Empresa, y conforme a los análisis pertinentes de cada una de las actividades del personal, de acuerdo a los procesos que maneja EMPOCHAPARRAL ESP.

Que EMPOCHAPARRAL ESP mediante Convención colectiva del año 2017, se acordó que:

"**ARTICULO SEGUNDO: DOTACIÓN:** EMPOCHAPARRAL - Empresa de Servicios Públicos de Chaparral E.S.P., tendrá como premisa en la adquisición de las dotaciones de los trabajadores para cada vigencia, "***No desmejorará la calidad de las prendas adquiridas y ni disminuir los valores promedios que se manejan en la actualidad, según la siguiente tabla:"***

Que en la convención colectiva de la vigencia 2021, en su Artículo Segundo, se aclaró:

"***ARTICULO SEGUNDO: DOTACIONES****: La Empresa de Servicios Públicos de Chaparral EMPOCHAPARRAL", adicionará un parágrafo único, al artículo segundo el cual se encuentra vigente de la convención colectiva de trabajo suscrita entre EMPOCHAPARRAL y SUNET, EL 25/07/2017.*

Parágrafo Único: La Empresa de Servicios Públicos de Chaparral EMPOCHAPARRAL", acuerda con el sindicato SUNET, Mantener los incrementos

conforme al IPC y la convención de 2017. Así mismo la cantidad de las prendas a entregar quedará así:

2 prendas por dotación a la parte operativa

Que conforme a lo dispuesto en la convención colectiva de 2017, EMPOCHAPARRAL ESP, realizará las acciones pertinentes para dotar al personal de la dotación correspondiente, garantizando la calidad, la cantidad y los precios.

En este sentido, la entrega de dotación contribuye al fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1072 de 2015, toda vez que permite minimizar riesgos asociados a las labores desempeñadas por el personal, promoviendo ambientes de trabajo seguros, adecuados y acordes con las funciones desarrolladas dentro de la Empresa.

Adicionalmente, la dotación institucional fortalece la identidad corporativa, el sentido de pertenencia y la imagen institucional de EMPOCHAPARRAL frente a la comunidad y los usuarios de los servicios públicos, permitiendo que el personal sea plenamente identificado durante el desarrollo de sus actividades y proyectando una imagen de organización, responsabilidad y compromiso institucional.

En este contexto, la Empresa requiere "CONTRATAR EL SUMINISTRO DE DOTACIÓN PARA EL PERSONAL QUE LABORA EN EMPOCHAPARRAL EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE CHAPARRAL E.S.P.", con el fin de garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales y legales de la entidad, así como contribuir al bienestar integral de los trabajadores y al adecuado desarrollo de las actividades institucionales.

La presente contratación se encuentra enmarcada dentro de los principios de planeación, economía, responsabilidad y eficiencia establecidos en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015, normas que regulan la contratación estatal y permiten a las entidades públicas adquirir los bienes necesarios para asegurar el adecuado funcionamiento institucional y el cumplimiento de sus fines misionales.

En consecuencia, se concluye que la contratación del suministro de dotación para el personal de la Empresa resulta necesaria, pertinente y coherente con las necesidades institucionales de EMPOCHAPARRAL E.S.P., contribuyendo al mejoramiento de las condiciones laborales de los trabajadores, al fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo y a la adecuada prestación de los servicios públicos a cargo de la entidad

ALCANCE DEL OBJETO

El contratista deberá realizar las siguientes actividades, las cuales serán ejecutadas de acuerdo a los documentos precontractuales, atendiendo a las indicaciones dadas por el supervisor del contrato así:

1. Entregar las garantías de acuerdo con las especificaciones técnicas.
2. Entregar en el menor tiempo posible cualquier novedad al contrato inicial.
3. Cumplir con el objeto del contrato y las especificaciones técnicas

ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR

El análisis del sector económico permite establecer el contexto del Proceso de Contratación, identificar algunos de los riesgos y determinar los requisitos habilitantes.

Este análisis se encuentra relacionado con el comportamiento de la economía, el flujo Del dinero, bienes y servicios, tanto a nivel nacional, Como internacional. Es tanto cuantitativo Como cualitativo, su evolución histórica, y sus tendencias, permite identificar las características Del mercado en el que compite.

Aspectos Generales de Mercado

El objeto contractual se enmarca en el sector de comercio y suministro de bienes de consumo institucional, específicamente en el subsector de confección, distribución y comercialización de dotación y elementos de protección para el personal de entidades públicas y empresas de servicios públicos.

En Colombia, el mercado de dotación laboral presenta un comportamiento dinámico y competitivo, impulsado por la obligatoriedad legal de suministrar vestuario y calzado de labor a los trabajadores que cumplen las condiciones establecidas en la normatividad laboral vigente, así como por la necesidad de fortalecer la imagen institucional, las condiciones de seguridad y el bienestar de

los trabajadores. Este mercado está conformado principalmente por fabricantes textiles, distribuidores especializados, comercializadores de elementos industriales y pequeñas y medianas empresas (PYMES) con capacidad de atender requerimientos institucionales.

El sector se caracteriza por una amplia oferta de productos, entre los que se incluyen uniformes institucionales, calzado de seguridad, prendas de protección, elementos reflectivos y accesorios complementarios, cuyos niveles de competencia se determinan por variables como calidad, cumplimiento de especificaciones técnicas, durabilidad, tiempos de entrega y precios competitivos.

Adicionalmente, el mercado evidencia una tendencia creciente hacia el cumplimiento de estándares de calidad, seguridad industrial y salud en el trabajo, incorporando materiales resistentes, diseños ergonómicos y elementos acordes con las condiciones operativas de cada entidad. En el caso de empresas de servicios públicos, la dotación laboral cumple una función estratégica, no solo desde el cumplimiento normativo, sino también en términos de seguridad, identificación institucional y fortalecimiento de las condiciones laborales del personal operativo y administrativo.

Desde el punto de vista económico, el sector textil y de confecciones ha mostrado una recuperación gradual asociada a la reactivación económica, el incremento de la demanda institucional y la necesidad permanente de renovación de dotaciones en entidades públicas y privadas. Asimismo, el mercado mantiene una estructura de alta concurrencia de oferentes y bajos niveles de concentración, lo que favorece condiciones de competencia y pluralidad de participantes en procesos contractuales.

Las barreras de entrada son moderadas y se relacionan principalmente con la capacidad de producción o distribución, experiencia en contratación institucional, cumplimiento de requisitos técnicos y disponibilidad de inventario o capacidad logística para atender entregas oportunas.

Importancia del sector en el contexto local y nacional

El sector relacionado con el suministro de dotación laboral reviste gran importancia tanto a nivel nacional como local, debido a su incidencia directa en la protección, bienestar, seguridad y desempeño del talento humano en entidades públicas y privadas.

A nivel nacional, el sector textil, de confecciones y comercialización de dotaciones constituye una actividad económica relevante por su capacidad de generación de empleo y dinamización de cadenas productivas asociadas a la manufactura,

distribución y comercialización de prendas y elementos de protección laboral. Asimismo, este sector contribuye al cumplimiento de las disposiciones legales en materia laboral y de seguridad y salud en el trabajo, garantizando condiciones adecuadas para el desarrollo de las actividades de los trabajadores.

En entidades prestadoras de servicios públicos, la dotación laboral adquiere especial relevancia debido a que muchas de las actividades desarrolladas por el personal operativo implican exposición a riesgos físicos, ambientales y operacionales, haciendo necesario el uso de prendas y elementos adecuados que permitan proteger la integridad del trabajador y facilitar el correcto desarrollo de sus funciones.

En el contexto local, particularmente en el municipio de Chaparral, este tipo de procesos contractuales contribuye al fortalecimiento institucional de EMPOCHAPARRAL E.S.P., garantizando condiciones laborales adecuadas para su personal y mejorando la imagen institucional frente a la comunidad usuaria de los servicios públicos.

De igual forma, la ejecución de este tipo de contratos genera impactos positivos en la economía local y regional mediante la participación de proveedores, confeccionistas, distribuidores y comerciantes de la región, promoviendo la circulación económica y la generación de empleo indirecto.

En síntesis, se trata de un sector estratégico para el adecuado funcionamiento de las entidades públicas y empresas de servicios públicos, en tanto contribuye al bienestar laboral, la seguridad de los trabajadores, el cumplimiento normativo y el fortalecimiento institucional.

Datos históricos de desempeño del sector

El sector relacionado con el suministro de dotación laboral, confecciones y elementos de protección para trabajadores en Colombia ha presentado históricamente un comportamiento estrechamente ligado al desempeño de la economía nacional, el consumo interno, la dinámica empresarial y la ejecución de presupuestos públicos y privados.

En Colombia, el sector textil y de confecciones continúa siendo una de las actividades manufactureras más representativas del país, debido a su capacidad de generación de empleo y participación en cadenas de valor asociadas a la producción, comercialización y distribución de prendas de vestir y elementos de protección industrial. De acuerdo con información del DANE y gremios del sector, durante 2024 y comienzos de 2025 el comportamiento económico mostró una recuperación gradual impulsada por la reactivación del consumo, la estabilidad en

la demanda institucional y el fortalecimiento de actividades relacionadas con comercio y servicios.

Durante el año 2024, el Producto Interno Bruto (PIB) de Colombia creció aproximadamente 1,7 %, superando el crecimiento registrado en 2023, cuando la economía presentó una expansión cercana al 0,7 %. Dentro de las actividades económicas con mejor desempeño se destacó el comercio al por mayor y al por menor, transporte, alojamiento y servicios de comida, con crecimientos cercanos al 4,4 % en el último trimestre del año, situación que favorece directamente el comportamiento del mercado de bienes y suministros institucionales, incluyendo la dotación laboral.

Por otra parte, las industrias manufactureras —donde se ubica gran parte de la producción textil y de confecciones— registraron comportamientos moderados durante 2024, afectados principalmente por el incremento en costos de materias primas, transporte y mano de obra. Sin embargo, el mercado de dotación institucional mantuvo estabilidad relativa debido a que corresponde a una necesidad recurrente derivada de obligaciones laborales y de seguridad y salud en el trabajo.

En el ámbito regional, el departamento del Tolima ha fortalecido su participación en actividades comerciales y de servicios, especialmente en municipios intermedios donde las entidades públicas y empresas de servicios públicos mantienen una demanda constante de bienes institucionales y dotaciones para personal operativo y administrativo. En municipios como Chaparral, la adquisición de dotación laboral representa una necesidad permanente para garantizar el adecuado desarrollo de actividades operativas, administrativas y de atención al usuario por parte de las entidades públicas y empresas prestadoras de servicios.

Asimismo, factores como la inflación y el aumento en los costos de producción textil y calzado han generado incrementos moderados en los precios de mercado durante los últimos años. No obstante, la alta concurrencia de oferentes, fabricantes y distribuidores ha permitido mantener condiciones de competencia y disponibilidad de productos en el mercado nacional y regional.

En términos de tendencia reciente, el sector proyecta un comportamiento estable para 2025 y 2026, impulsado por la recuperación gradual de la economía colombiana, la ejecución de presupuestos institucionales y la necesidad permanente de renovación de dotaciones laborales en entidades públicas y privadas. Esto resulta especialmente relevante para empresas de servicios públicos como EMPOCHAPARRAL E.S.P., donde la dotación constituye un

elemento esencial para garantizar condiciones adecuadas de trabajo, seguridad industrial e identificación institucional del personal.

En síntesis, el análisis histórico evidencia que el sector de confecciones, comercialización de dotación laboral y suministro institucional mantiene una dinámica estable y sostenible, respaldada por la demanda recurrente de las entidades públicas y privadas, el cumplimiento de obligaciones laborales y la necesidad permanente de fortalecer las condiciones de seguridad y bienestar de los trabajadores.

Participación del sector en el PIB nacional y PIB Industrial

El sector relacionado con la producción, comercialización y suministro de dotación laboral se encuentra vinculado principalmente a las actividades de la industria manufacturera, especialmente a los subsectores de textiles, confecciones, calzado y marroquinería, así como al sector comercio, actividades que mantienen una participación relevante dentro de la economía colombiana debido a su aporte en generación de empleo, valor agregado y encadenamientos productivos.

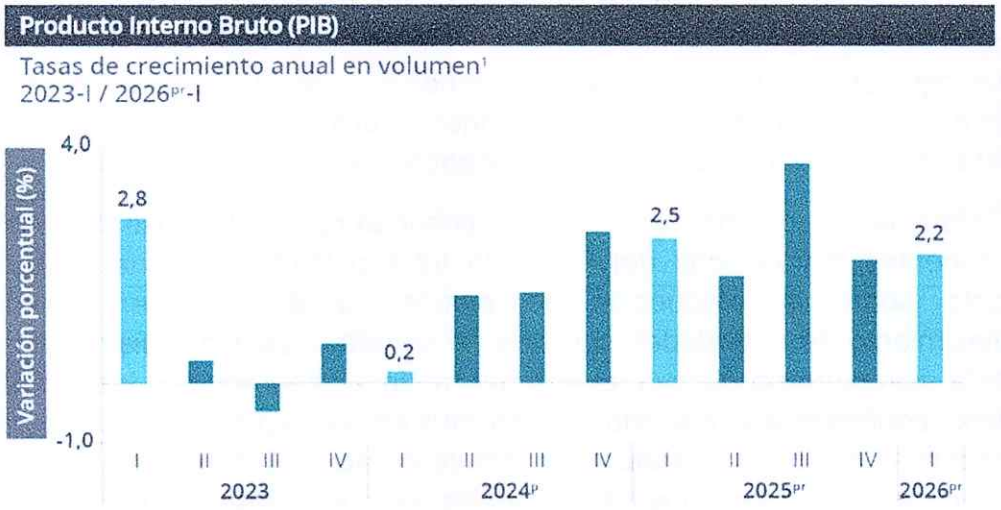
En Colombia, la industria manufacturera continúa consolidándose como uno de los componentes estratégicos del Producto Interno Bruto (PIB) nacional, dado su impacto sobre la producción de bienes, la dinámica empresarial y el fortalecimiento de actividades conexas de comercialización y distribución. Dentro de esta estructura productiva, el sistema moda —integrado por las actividades de textiles, confecciones, calzado y marroquinería— representa una participación significativa dentro del aparato manufacturero nacional, debido a su capacidad de abastecimiento de mercados institucionales, empresariales e industriales.

De acuerdo con información del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, una de las actividades económicas que más contribuyó a la dinámica del valor agregado nacional corresponde a:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 5,7% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 2,9% (contribuye 0,6 puntos porcentuales a la variación anual).
- Industrias manufactureras crece 2,9% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 0,6%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

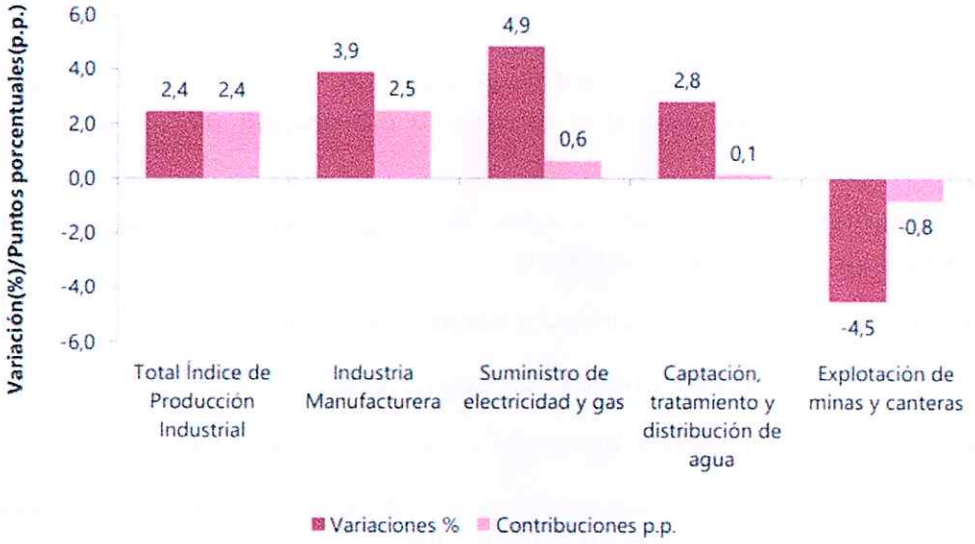
- Industrias manufactureras crece 2,3%.
- Actividades financieras y de seguros crece 2,2%.
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 1,4%.



Fuente: DANE, PIB_T
¹: Series originales encadenadas de volumen con año de referencia 2015
ᵖʳ: preliminar
ᵖ: provisional

Adicionalmente, en marzo de 2026, frente a marzo de 2025, tres de los cuatro sectores registraron variaciones positivas: el de industria manufacturera presentó un crecimiento del 3,9%; el de suministro de electricidad y gas aumentó de 4,9%; y el de captación, tratamiento y distribución de agua registró una variación positiva de 2,8%. En contraste, el sector de explotación de minas y canteras presentó una disminución de 4,5%.

Gráfico 3. Variación y contribución anual del Índice de Producción Industrial por sectores industriales
Total nacional
Marzo (2026 / 2025)[Pr]



Fuente: DANE, Índice de Producción Industrial: con información de EMMET-DANE; Gestor del Mercado del Gas en Colombia-BEC más el reporte de ocho fuentes de servicio público domiciliario de distribución y comercialización de gas natural; XM; reporte veintitrés fuentes de servicio público de acueducto; producción de carbón-DANE y la Agencia Nacional de Hidrocarburos-ANH.
Pr: cifras preliminares.
Nota: La diferencia en la suma se da por aproximaciones decimales.
Actualización de año base (de 2016 a 2018).

Es así que el sector textil-confección genera más de 600.000 empleos directos e indirectos en Colombia, siendo una de las actividades económicas con mayor capacidad de absorción de mano de obra, especialmente a través de pequeñas y medianas empresas (PYMES), talleres de confección, distribuidores y comercializadores de prendas y elementos de protección personal. Esta característica convierte al sector en un importante dinamizador de las economías regionales y locales.

Por otra parte, el comercio al por mayor y al por menor, actividad dentro de la cual se enmarca la distribución y comercialización de dotaciones laborales, continúa siendo el sector con mayor participación dentro del PIB nacional. Durante 2024, este sector aportó alrededor del 17 % del PIB de Colombia, reflejando la importancia del abastecimiento de bienes y suministros para entidades públicas, empresas privadas y consumidores finales.

En relación específica con la dotación laboral, su demanda presenta un comportamiento relativamente estable frente a otros segmentos del mercado textil, debido a que está directamente asociada al cumplimiento de obligaciones legales

establecidas en el Código Sustantivo del Trabajo y en las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Esto genera una necesidad recurrente y periódica de adquisición de uniformes, calzado y prendas de protección por parte de entidades públicas, empresas industriales, prestadores de servicios públicos y organizaciones privadas.

En el caso de las empresas de servicios públicos, como EMPOCHAPARRAL E.S.P., la dotación laboral tiene una relevancia estratégica adicional, dado que contribuye a:

- Garantizar condiciones adecuadas de seguridad y protección para el personal operativo y administrativo.
- Cumplir estándares de seguridad y salud en el trabajo.
- Fortalecer la imagen e identificación institucional.
- Mejorar las condiciones de bienestar y desempeño laboral.
- Asegurar el adecuado desarrollo de actividades técnicas y operativas relacionadas con la prestación de servicios públicos.

En el contexto regional, el departamento del Tolima participa activamente en actividades comerciales y manufactureras relacionadas con confecciones, calzado y distribución de bienes institucionales, especialmente mediante pequeñas empresas y proveedores regionales que atienden la demanda de entidades públicas y privadas. Municipios como Chaparral evidencian una dinámica económica apoyada en el comercio local y la contratación institucional, aspectos que favorecen la participación de oferentes regionales en procesos de suministro de dotación laboral.

En consecuencia, el sector textil, de confecciones y comercialización de dotación presenta una participación relevante dentro del PIB industrial y comercial colombiano, manteniendo estabilidad económica, amplia oferta de mercado y una demanda sostenida derivada de obligaciones laborales y necesidades operativas de las entidades, lo cual respalda la viabilidad económica y técnica del proceso contractual adelantado por EMPOCHAPARRAL E.S.P.

ANÁLISIS DE LA DEMANDA

La demanda relacionada con el suministro de dotación laboral está impulsada principalmente por entidades públicas y privadas que, en cumplimiento de las disposiciones laborales y del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo,

requieren garantizar a sus trabajadores prendas adecuadas para el desarrollo de sus funciones.

En el sector público, la demanda se encuentra asociada al cumplimiento de las obligaciones legales referentes a la entrega de dotación al personal, así como a las necesidades institucionales de fortalecer la imagen corporativa, mejorar las condiciones laborales y garantizar comodidad, identificación y presentación adecuada de los funcionarios y trabajadores oficiales.

Particularmente, las empresas de servicios públicos demandan este tipo de suministro de manera periódica y programada, debido a la necesidad de dotar al personal operativo y administrativo con prendas acordes a las actividades desarrolladas y a las condiciones propias de la prestación de los servicios públicos.

En el sector privado, la demanda está relacionada con el cumplimiento de políticas empresariales de bienestar laboral, seguridad industrial, identidad corporativa y presentación institucional, generando una necesidad constante de adquisición de uniformes y prendas de dotación.

Desde el contexto territorial, en municipios como Chaparral (Tolima), la demanda se caracteriza por ser recurrente y estable, especialmente por parte de entidades públicas, empresas de servicios públicos, instituciones educativas y organizaciones que requieren periódicamente el suministro de dotación para su personal.

Adicionalmente, se evidencia que este tipo de demanda responde principalmente a la disponibilidad presupuestal, programación institucional y cumplimiento de obligaciones legales, lo que genera procesos de adquisición periódicos y previsibles dentro de cada vigencia fiscal.

Adquisiciones previas de la entidad

	2022	"CONTRATAR EL SUMINISTRO DE DOTACIÓN DE LABOR PARA TRABAJADORES OFICIALES Y EMPLEADOS PÚBLICOS OPERATIVOS, Y CONTRATISTAS DE OPERATIVOS DE EMPOCHAPARRAL E.S.P."	$25.665.000,00

	2024	"CONTRATAR EL SUMINISTRO DE DOTACIÓN PARA EL PERSONAL QUE LABORA EN LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE CHAPARRAL EMPOCHAPARRAL E.S.P."	$86.039.593
	2025	CONTRATAR EL SUMINISTRO DE DOTACIÓN PARA EL PERSONAL QUE LABORA EN LA EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE CHAPARRAL EMPOCHAPARRAL E.S.P."	$79.214.000

ANALISIS DE LA OFERTA

El mercado relacionado con el suministro de dotación laboral para entidades públicas presenta una oferta amplia, dinámica y competitiva, integrada por empresas especializadas en confección textil, fabricación de uniformes institucionales, comercialización de prendas de vestir laborales y distribución de dotaciones empresariales.

La estructura del sector está conformada principalmente por pequeñas y medianas empresas (PYMES), talleres de confección, fabricantes nacionales, distribuidores mayoristas y comercializadores especializados, los cuales cuentan con capacidad técnica, operativa y logística para atender requerimientos asociados al suministro de prendas institucionales conforme a especificaciones técnicas previamente definidas.

La diversidad de actores económicos presentes en el mercado permite a las entidades estatales acceder a múltiples alternativas en términos de calidad, diseño, materiales, tiempos de entrega, capacidad de producción y condiciones económicas, favoreciendo escenarios de pluralidad de oferentes y selección objetiva dentro de los procesos contractuales.

Desde el punto de vista territorial, aunque en municipios intermedios como Chaparral, la oferta local puede ser limitada frente a grandes centros urbanos, existe una participación significativa de proveedores regionales y nacionales mediante mecanismos de contratación pública y canales de comercialización electrónica, lo cual amplía las posibilidades de concurrencia y competencia en el proceso de selección.

En términos generales, las barreras de acceso al mercado se consideran moderadas y están asociadas principalmente al cumplimiento de requisitos de experiencia específica, capacidad financiera, disponibilidad de insumos textiles,

cumplimiento de estándares de calidad y capacidad de respuesta frente a las condiciones técnicas y operativas exigidas por la entidad contratante.

Adicionalmente, se evidencia que el sector cuenta con suficiente capacidad de abastecimiento y producción para atender la demanda institucional relacionada con el suministro de dotación laboral, garantizando condiciones de continuidad, oportunidad y cumplimiento contractual.

Proveedores
Identificar los principales proveedores del bien o servicio a quienes han participado como oferentes y contratistas en Procesos de Contratación con Entidades Estatales
• JUNIOR ORLANDO QUINTERO CARTAGENA • FANNY SUÁREZ NAVARRO

ECONÓMICO

El objeto contractual relacionado con el suministro de dotación para el personal de EMPOCHAPARRAL E.S.P. se enmarca dentro del sector textil, confección y comercialización de prendas de vestir laborales e institucionales, el cual constituye una actividad económica dinámica y competitiva, con amplia participación de fabricantes, distribuidores y comercializadores especializados.

Este sector se caracteriza por una importante participación de pequeñas y medianas empresas (PYMES), talleres de confección y empresas textiles, cuya actividad económica depende principalmente de la demanda institucional y empresarial relacionada con el cumplimiento de obligaciones laborales, seguridad y salud en el trabajo, bienestar laboral e identidad corporativa.

Desde el punto de vista económico, el subsector de confección y suministro de dotación presenta las siguientes características:

- Alta participación de pequeñas y medianas empresas (PYMES).
- Baja concentración del mercado y amplia pluralidad de oferentes.
- Costos variables asociados principalmente a materias primas textiles, insumos, bordados y mano de obra.
- Contratos de ejecución periódica y de corta duración.
- Competencia basada en calidad, cumplimiento técnico, tiempos de entrega y precio.

A nivel territorial, en municipios como Chaparral, el sector contribuye a la dinamización de la economía local mediante la generación de empleo, contratación de proveedores regionales y fortalecimiento del sector comercial y textil.

Cambios en los presupuestos

El presupuesto del proceso contractual puede verse afectado por las variaciones en los precios del mercado textil y de confección, particularmente en los costos de telas, insumos, bordados, transporte y mano de obra. No obstante, para la modalidad contractual prevista y las condiciones de pago establecidas, dichas variaciones no afectan el equilibrio general de las obligaciones contractuales.

Cambios en las formas de adquisición

La adquisición de la dotación dependerá de la capacidad operativa y comercial de personas naturales o jurídicas, consorcios o uniones temporales que cuenten con experiencia y disponibilidad para el suministro de prendas institucionales conforme a las especificaciones técnicas requeridas por EMPOCHAPARRAL E.S.P.

Fluctuaciones del valor de las materias primas y costos de producción

Las fluctuaciones en los costos de producción pueden influir directamente en el valor de las prendas objeto del contrato, especialmente por variaciones en:

- Costos de materias primas textiles e insumos de confección.
- Costos de transporte y logística.
- Costos de mano de obra y procesos de confección.
- Variaciones en servicios públicos utilizados en los procesos productivos.

Estas condiciones pueden afectar positiva o negativamente los costos operativos y márgenes de rentabilidad de los proveedores.

Inflación, devaluación y otros índices económicos

La inflación en Colombia ha impactado directamente el costo de materias primas textiles, insumos de confección, transporte y mano de obra, generando variaciones en los precios del sector.

Así mismo, la tasa de cambio influye en el costo de telas, maquinaria e insumos importados utilizados en la fabricación de prendas, debido a que parte de los materiales empleados en la industria textil provienen del mercado internacional.

Otros indicadores económicos relevantes que inciden en el sector son:

- Incremento anual del Salario Mínimo Legal Vigente (SMMLV), que afecta los costos de producción y confección.
- Índice de Precios al Productor (IPP), relacionado con el comportamiento de los costos de insumos textiles.
- Tasas de interés, que afectan la liquidez y capacidad operativa de los proveedores.
- Costos logísticos y de transporte, especialmente en municipios intermedios como Chaparral (Tolima).

En términos generales, el comportamiento económico del sector evidencia condiciones de estabilidad y capacidad de abastecimiento suficientes para atender las necesidades institucionales relacionadas con el suministro de dotación laboral.

INTERNACIONAL

Acuerdos comerciales

Los acuerdos comerciales suscritos por Colombia pueden tener incidencia parcial en el sector textil y de confección, especialmente en la importación de telas, insumos y materiales utilizados para la fabricación de prendas de vestir, lo cual puede influir en la disponibilidad y costos de producción.

Comportamiento del mercado

El mercado de confección y suministro de dotación laboral presenta un comportamiento estable y recurrente, debido a que responde al cumplimiento de obligaciones laborales y necesidades permanentes de entidades públicas y privadas.

En los últimos años, el sector ha mostrado tendencias relacionadas con:

- Mayor diversificación de prendas y materiales.
- Implementación de estándares de calidad y durabilidad.
- Incorporación de elementos de identidad corporativa.
- Competencia basada en calidad, tiempos de entrega y precios.

El mercado cuenta con una amplia participación de fabricantes, distribuidores y comercializadores, lo que favorece escenarios de competencia y pluralidad de oferentes.

En municipios como Chaparral, la oferta puede complementarse con proveedores regionales y nacionales, garantizando capacidad de respuesta frente a los requerimientos institucionales.

En términos generales, el sector presenta condiciones favorables de abastecimiento, competencia y sostenibilidad para la ejecución del proceso contractual.

TÉCNICO

Aspectos técnicos

El suministro de dotación laboral comprende la confección, fabricación y entrega de prendas institucionales destinadas al personal que labora en EMPOCHAPARRAL E.S.P., las cuales deben cumplir con condiciones técnicas de calidad, resistencia, comodidad y funcionalidad.

Desde el punto de vista técnico, las prendas deberán cumplir con:

- Especificaciones técnicas definidas por la entidad respecto a diseño, color, tallas, materiales y acabados.
- Condiciones adecuadas de confección, costuras y resistencia para el uso laboral.
- Uniformidad en colores, telas, bordados y presentación institucional.
- Cumplimiento de estándares mínimos de calidad en materiales textiles e insumos.
- Adecuada identificación institucional mediante bordados o estampados del logotipo de EMPOCHAPARRAL E.S.P.

Así mismo, las prendas deberán entregarse libres de defectos visibles, manchas, deformaciones o inconsistencias en su elaboración.

El contratista deberá garantizar:

- Calidad y durabilidad de las prendas.
- Correcta toma y suministro de tallas.
- Cumplimiento de tiempos de entrega.
- Uniformidad en el proceso de confección.
- Reposición de prendas defectuosas cuando haya lugar.

En términos generales, el componente técnico del proceso se caracteriza por:

- Nivel de complejidad bajo a medio.
- Necesidad de cumplimiento de especificaciones técnicas institucionales.

- Requerimiento de capacidad operativa y logística para producción y entrega.
- Importancia del control de calidad durante la ejecución contractual.

LEGAL

Busca determinar la viabilidad del proceso contractual a la luz de lo descrito en el manual de contratación de la Empresa, normas relacionadas con localización aspectos presupuestales, ambientales, uso de patentes, legislación tributaria, aspectos laborales y contratación, entre otros.

Normatividad aplicable
Constitución Política de Colombia de 1991
Ley 80 de 1993
Ley 1150 de 2007
Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción)

ORIGINAL FIRMADO
LEIDY CONSTANZA BAUTISTA CÁRDENAS
Directora Administrativa y Financiera Empochaparral E.S.P.

FUNCIONARIO O ASESOR	*NOMBRE*	*DEPENDENCIA*	*VO. BO.*
Revisó y aprobó:	Juan Gabriel Justinico	Jefe de contratación	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra propia responsabilidad, lo presentamos para la firma del ordenador del gasto.			