Impreso el 28/03/2026 12:20:39 a. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE Puerto Asís, Putumayo

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

202600000011017

Sector

Salud y protección social

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 19/02/2026 09:46:01

Identificador: 1702365

Formulador Ciudadano: Ginna Marcela Ceron Castro

Formulador Oficial : Jennifer Andrea Quintero Gutiérrez

Impreso el 28/03/2026 12:20:39 a. m.

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

1905 - Salud pública

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	02. Superación de privaciones como fundamento de la dignidad humana y condiciones básicas para el bienestar	01. Hacia un sistema de salud garantista, universal, basado en un modelo de salud preventivo y predictivo	e. Acceso equitativo a medicamentos dispositivos médicos y otras tecnologías

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

PUTUMAYO UN GOBIERNO EN SERIO (2025-2027)

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

DIMENSION SOCIAL

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Salud Pública

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

“Puerto Asís, la gran empresa que soñamos” (2024 – 2027)

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

EDUCACIÓN SALUD DESARROLLO SOCIAL

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Salud pública (1905)

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

05 - Otros Instrumentos de Planeación

Plan de Desarrollo

Estrategia

Programa

Identificación y descripción del problema

Problema central

Limitado fortalecimiento de capacidades técnicas, éticas y organizacionales del talento humano del sector salud para la promoción efectiva de la salud pública y soberanía sanitaria en el municipio de Puerto Asís

Descripción de la situación existente con respecto al problema

En Puerto Asís, el sector salud opera en un contexto de alta complejidad social, diversidad cultural y creciente demanda de servicios, lo que requiere una respuesta institucional articulada y eficiente. Actualmente, las limitaciones estructurales y la fragmentación en el desarrollo de capacidades del talento humano afectan la gestión, la calidad de la atención y la implementación de políticas. La escasa atención a competencias transversales como liderazgo, trabajo en equipo, ética y administración del tiempo limita la cohesión de equipos, la articulación entre EAPB, IPS y farmacias, y la construcción de una cultura institucional humanizada. Esto genera dificultades en la comunicación, tensiones laborales, uso ineficiente de recursos y prácticas de atención que no satisfacen plenamente a la población, afectando la confianza comunitaria, el bienestar del personal y la sostenibilidad institucional. Intervenir estratégicamente en el fortalecimiento del talento humano es esencial para mejorar la gestión, la calidad del servicio y garantizar efectivamente el derecho a la salud.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Un (1) proyecto de fortalecimiento del conocimiento de la salud pública y soberanía sanitaria para promover el desarrollo de las capacidades en salud, por realizar

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Deficiente ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal.	**1.1** Débil enfoque en ética y responsabilidad profesional en salud pública.
	1.2 Insuficiente formación en trabajo articulado e interinstitucional.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Débil implementación de estrategias de promoción de la salud y prevención de enfermedades en el municipio.	**1.1** Baja calidad en la atención y orientación a los usuarios del sistema de salud.
	1.2 Desarticulación institucional entre las entidades del sector salud para la gestión de acciones de salud pública.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** PUERTO ASÍS - PUTUMAYO **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Fortalecer las capacidades del talento humano del sector salud, mejorar la calidad y humanización de la atención y asegurar la implementación efectiva de la Política de Participación Social en Salud.	Liderar la planificación, coordinación y seguimiento del proyecto; articular actores institucionales; gestionar recursos; promover espacios de diálogo y resolver conflictos interinstitucionales.
Actor: Otro **Entidad:** Talento humano en salud de las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios - EAPB **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Desarrollar competencias en liderazgo, ética laboral, relaciones humanas, trabajo en equipo y gestión eficiente del tiempo para mejorar el desempeño profesional y bienestar laboral.	Participar activamente en los procesos formativos, apropiarse de los conocimientos adquiridos y aplicarlos en la prestación de servicios y gestión institucional.
Actor: Otro **Entidad:** Población del municipio de Puerto Asís **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Recibir una atención en salud más humana, oportuna, ética y de calidad; asegurar que la política pública tenga un impacto positivo y duradero en sus vidas.	Veeduría al proyecto

02 - Análisis de los participantes

La Alcaldía Municipal, como entidad financiadora y en su garantía para el cumplimiento del Plan de Desarrollo Municipal y el impacto social de la inversión pública en salud, contribuye al facilitar recursos, respaldo político y articulación intersectorial.

El Talento humano en salud, como beneficiario directo del proyecto, participará activamente para adquirir conocimientos y habilidades en liderazgo, ética, relaciones humanas y gestión del tiempo, mejorando su desempeño y bienestar laboral, Influencia positiva media. Su nivel de apropiación determina el impacto real del proyecto; la resistencia al cambio puede disminuir los resultados esperados.

La población de Puerto Asís, como beneficiario indirecto del proyecto, se encarga de la veeduría del mismo

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

74.610

Fuente de la información

Matriz Ministerio de Salud y Protección Social – Cifras de aseguramiento

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Amazonas **Departamento:** Putumayo **Municipio:** Puerto Asís **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Zona Urbana y rural

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

120

Fuente de la información

Secretaría de Salud del municipio de Puerto Asís.

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Amazonas **Departamento:** Putumayo **Municipio:** Puerto Asís **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Cabecera municipal – zona urbana	

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Limitado fortalecimiento de capacidades técnicas, éticas y organizacionales del talento humano del sector salud para la promoción efectiva de la salud pública y soberanía sanitaria en el municipio de Puerto Asís

Objetivo general – Propósito

Fortalecer el conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria mediante el desarrollo de capacidades del talento humano del sector salud en el municipio de Puerto Asís durante la vigencia 2026.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Estrategias de promoción de la salud implementadas	**Medido a través de:** Número **Meta:** 2 **Tipo de fuente:** Informe	SECRETARÍA DE SALUD

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Deficiente ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal.	Promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el municipio de Puerto Asís.
Causa indirecta 1.1 Débil enfoque en ética y responsabilidad profesional en salud pública.	Potencializar la atención humanizada y comunicación con el usuario. en las EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
Causa indirecta 1.2 Insuficiente formación en trabajo articulado e interinstitucional.	Fortalecer y potenciar el trabajo articulado e interinstitucional del tiempo del talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Impreso el 28/03/2026 12:20:39 a. m.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Capacitaciones y talleres orientados a la implementación de las estrategias Ética en el trabajo en equipo y Tiempo de calidad en la atención para el fortalecimiento del talento humano del sector salud.

Medido a través de

Número

Descripción

Desarrollo de capacitaciones y talleres dirigidos al talento humano del sector salud del municipio de Puerto Asís, enfocados en fortalecer competencias relacionadas con la ética laboral, el trabajo colaborativo y la gestión eficiente del tiempo, con el fin de mejorar la humanización y calidad en la atención en salud.

Descripción de la Demanda

Necesidad institucional de fortalecer competencias transversales del talento humano en ética laboral y manejo del tiempo, para mejorar la calidad del servicio y la atención humanizada en el sector salud municipal.

Descripción de la Oferta

Proceso formativo basado en las estrategias definidas, mediante actividades pedagógicas orientadas a mejorar el desempeño laboral, el trabajo en equipo y la eficiencia en la atención a los usuarios.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2025	2,00	7,00	-5,00
2026	0,00	5,00	-5,00

Alternativa: Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

El proyecto se desarrollará en el municipio de Puerto Asís, utilizando espacios institucionales disponibles como auditorios, instalaciones de la Secretaría de Salud Municipal y escenarios comunitarios adecuados para la ejecución de las actividades. La iniciativa contempla la implementación de dos estrategias principales: “Ética en el trabajo en equipo”, orientada a fortalecer valores, principios morales y el desempeño profesional en entornos colaborativos, y “Tiempo de calidad en la atención”, enfocada en mejorar las relaciones humanas, la empatía y la calidad del servicio prestado a los usuarios.

La estrategia de ética en el trabajo en equipo incluye el desarrollo de capacitaciones en trabajo en equipo y en ética laboral y profesional, dirigidas al talento humano de las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal. Por su parte, la estrategia de tiempo de calidad en la atención contempla la realización de talleres sobre relaciones humanas y servicio al cliente, así como capacitaciones en administración del tiempo, dirigidas al mismo grupo poblacional.

La cobertura estará dirigida al talento humano del sector salud del municipio, incluyendo personal asistencial, administrativo y directivo de las EAPB, IPS, farmacias y la entidad territorial. El modelo técnico a aplicar será de formación participativa y experiencial, combinando exposiciones magistrales, talleres prácticos, estudios de caso, dinámicas grupales y espacios de reflexión, con el fin de facilitar la apropiación de los contenidos y su aplicación en el entorno laboral. Los temas a abordar incluyen trabajo en equipo, relaciones humanas, servicio al cliente, ética laboral y administración del tiempo.

Desde el punto de vista operativo, el proyecto se estructura en tres fases: planeación y alistamiento, ejecución de capacitaciones y talleres, y seguimiento y evaluación, orientadas a medir resultados, aprendizajes y oportunidades de mejora.

Alternativa: Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Amazonas **Departamento:** Putumayo **Municipio:** Puerto Asís **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	zona urbana

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Comunicaciones,
Disponibilidad de servicios públicos domiciliarios (Agua, energía y otros),
Impacto para la Equidad de Género,
Otros

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 16.390.905,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 16.390.905,00

Promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el municipio de Puerto Asís.

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto) **Complemento:** **Medido a través de:** Número de estrategias **Cantidad:** 2,0000 **Costo:** $ 16.390.905,00 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 120 **Acumulativo o no:** Acumulativo **Población Beneficiaria:** 120	**1.1.1** Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. **Costo:** $ 4.571.702,50 **Etapa:** Inversión
	1.1.2 Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. **Costo:** $ 4.537.500,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.3 Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. **Costo:** $ 3.937.500,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.4 Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. **Costo:** $ 3.344.202,50 **Etapa:** Inversión

Alternativa: Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

Actividad 1.1.1 Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$2.200.000,00	$421.702,50	$1.950.000,00
Total	**$2.200.000,00**	**$421.702,50**	**$1.950.000,00**

Periodo	Total
0	$4.571.702,50
Total	

Actividad 1.1.2 Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$2.200.000,00	$387.500,00	$1.950.000,00
Total	**$2.200.000,00**	**$387.500,00**	**$1.950.000,00**

Periodo	Total
0	$4.537.500,00
Total	

Actividad 1.1.3 Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$2.200.000,00	$387.500,00	$1.350.000,00
Total	**$2.200.000,00**	**$387.500,00**	**$1.350.000,00**

Periodo	Total
0	$3.937.500,00
Total	

Actividad 1.1.4 Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$2.200.000,00	$369.202,50	$775.000,00
Total	**$2.200.000,00**	**$369.202,50**	**$775.000,00**

Periodo	Total
0	$3.344.202,50
Total	

Alternativa: Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Retraso en desembolso de efectivo.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	Retraso en el inicio de actividades.	Cumplimiento de todos los requisitos exigidos por el ente financiador del proyecto y la normatividad
2-Componente (Productos)	Operacionales	Los servicios suministrados no cumplen con los requisitos Técnicos	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	Dificultad para el desarrollo de actividades.	Planificar de manera eficiente cada evento y sus actividades
3-Actividad y/o Entregable	De costos	Actividad/Entregable: Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. Riesgo: Variación de costos de elementos suministrados	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	No se logra cumplir con el objetivo del proyecto.	Realizar presupuesto y planificación de inversión sobre cotizaciones del mercado.

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Ahorro en costos institucionales por implementación de procesos de capacitación del talento humano en salud a nivel municipal

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Peso m/c

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: La cantidad corresponde al número de procesos de capacitación implementados mediante el proyecto, los cuales evitan la contratación individual o dispersa de capacitaciones externas por parte de las instituciones del sector salud.

Descripción Valor Unitario: El valor unitario equivale al costo promedio de un proceso de capacitación institucional que sería requerido por las entidades del sector salud en ausencia del proyecto, incluyendo honorarios profesionales, logística y materiales pedagógicos.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	4,00	$5.500.000,00	$22.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	$22.000.000,00	$22.000.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$0,0	$0,0	$0,0	$14.857.065,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-14.857.065,0
1	$17.600.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$17.600.000,0

Impreso el 28/03/2026 12:20:40 a. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud					
$1.289.724,04	18,46 %	$1,09	$123.808,87	$14.857.064,95	$733.168,01

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto)	$7.428.532,48

03 - Decisión

Alternativa

Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

04 - Alcance

El proyecto implementará dos (2) estrategias de promoción de la salud en el municipio de Puerto Asís, Putumayo, orientadas a promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el territorio. El producto principal corresponde al Servicio de Promoción de la Salud, medido a través del número de estrategias implementadas (2) durante la vigencia 2026. La intervención estará dirigida al talento humano del sector salud, con el fin de fortalecer el conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria mediante el desarrollo de capacidades institucionales y humanas, contribuyendo a mejorar la calidad y humanización en la prestación de los servicios de salud en el municipio.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el municipio de Puerto Asís.

Producto

1.1. Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Estrategias de promoción de la salud implementadas

Medido a través de: Número de estrategias

Meta total: 2,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: secretaria de salud municipal

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	2,0000	**Total:**	2,0000

Impreso el 28/03/2026 12:20:40 a. m.

Regionalización

Producto: Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto)

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Amazonas	Putumayo	Puerto Asís			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	16.390.905,00	16.390.905,00	2,0000	2,0000	120

Impreso el 28/03/2026 12:20:40 a. m.

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor