SECTOR: SALUD (19)					
FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO					
Ítem	**DOCUMENTO**	**SI**	**NO**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
1	Portada y subportada	x			
CARTAS Y CERTIFICACIONES					
2	Carta de solicitud de recursos para el proyecto por parte del secretario de la dependencia	x			
3	Certificado de inclusión y concordancia con el Plan de Desarrollo Municipal	x			Puerto Asís: la gran empresa que soñamos (2024 – 2027)
4	Certificado de registro del proyecto en la Plataforma MGA Web de DNP	x			
5	Certificado de no financiación con otras fuentes firmado por la secretaría correspondiente	x			
6	Certificado donde indique que los precios unitarios corresponden al promedio de la región	x			
7	Certificado cumplimiento características técnicas apropiadas vigentes para formulación y ejecución.	x			
8	Certificado de Viabilidad y Sostenibilidad del proyecto.	x			
9	Certificado en el cual conste que el plan de vida o plan de etnodesarrollo está en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo y con el plan de desarrollo de las entidades territoriales			x	Para proyectos de inversión localizados en resguardos indígenas o territorios colectivos. Suscrito por el secretario de Planeación
10	Acta de socialización con los beneficiarios.			X	
11	Concepto Técnico Sectorial	x			
CERTIFICACIONES ADICIONALES PARA PROYECTOS CON COMPONENTES DE INFRAESTRUCTURA					
12	Certificado del funcionario competente de la entidad territorial donde se ejecutará el proyecto, en el cual conste que no está localizado en zona que presente alto riesgo no mitigable y que está acorde con el uso y tratamientos del suelo de conformidad con el plan básico de ordenamiento territorial (PBOT) según lo señalado en la normativa vigente.			x	Para proyectos de inversión que incluyan intervención u ocupación del suelo.
13	Certificado en el cual conste que se cumplen las normas técnicas colombianas (NTC) aplicables, así como las normas que establecen mecanismos de integración para las personas con movilidad reducida			x	
14	Certificado suscrito por los prestadores de servicios públicos domiciliarios o la constancia del representante legal de la entidad donde se ejecutará el proyecto en el cual conste que los predios por intervenir cuentan con dicha disponibilidad.			x	Para los proyectos de inversión que requieran para su funcionamiento y operación la prestación de servicios públicos
15	Análisis de riesgos de desastres, de conformidad con lo establecido en el artículo 38 de la Ley 1523 de 2012, según la escala de diseño del proyecto.			x	
MARCO LÓGICO					
16	Documento de especificaciones técnicas	x			
17	Documento técnico que soporte y contenga lo siguiente: el planteamiento del problema, los antecedentes, la justificación, el análisis de participantes, los objetivos —tanto general como específicos—, los análisis de alternativas y el cronograma de actividades físicas y financieras.			x	
18	Proyecto de inversión formulado en la Metodología General Ajustada (MGA).	x			
19	Proyección de Beneficios Sociales	x			
20	Presupuesto GENERAL- debidamente firmado	x			
21	Análisis de precios unitarios – A.P.U.	x			
22	Cronograma de Actividades debidamente firmado	x			

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ANEXOS						
23	Cotizaciones	x			
24	Estudios técnicos (diseños, planos, topografía, hidrológicos, eléctrico, etc.) legibles que lo soportan técnica y financieramente, firmados por profesional competente con su respectiva matrícula profesional			x	
25	Permisos y/o licencias			x	
26	Memorial de responsabilidad			x	
27	Documento de Donación de Estudios Técnicos en favor de la alcaldía			x	
28	Registro fotográfico			x	
29	Censo DANE, SISBEN o cualquier fuente de información de donde hayan obtenido la población afectada y objetivo	x			

REQUISITOS GENERALES ADICIONALES PARA PROYECTOS DE INVERSIÓN QUE INCLUYAN LA COMPRA DE PREDIOS COMO UNO DE SUS COMPONENTES					
30	Plano de localización			x	
31	Estudio de alternativas de los predios, en el cual se identifique y sustente técnica, jurídica y financieramente la selección de los predios por comprar.			x	
32	Para proyectos de inversión que incluyan intervención u ocupación del suelo, se requiere el certificado del funcionario competente de la entidad territorial donde se ejecutará el proyecto, en el cual conste que no está localizado en zona que presente alto riesgo no mitigable y que está acorde con el uso y tratamientos del suelo de conformidad con el plan básico de ordenamiento territorial (PBOT) según lo señalado en la normativa vigente. También debe especificar los usos, el tratamiento, los índices de ocupación y la construcción aplicable a los predios seleccionados.			x	
33	Avalúo comercial de los predios seleccionados, elaborado por el Instituto Geográfico Agustín Codazzi (IGAC) o por persona natural o jurídica competente.			x	
34	Estudio de títulos donde se demuestre que el predio está libre de cualquier tipo de gravamen o limitación a la propiedad para llevar a cabo la compra. El estudio de títulos cuando se trate de proyectos de inversión de infraestructura de transporte, cuya adquisición de inmuebles se prevea mediante saneamiento automático por los motivos de utilidad pública e interés social en el marco de la Ley 1682 de 2013.			x	

Los documentos deben radicarse escaneados en PDF en Banco de Proyectos, de manera individual y organizado de acuerdo al orden en que se presenta esta lista de chequeo.

NOMBRE: JENNIFER ANDREA QUINTERO GUTIÉRREZ **CARGO:** JEFE DEL BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS		Firma:	
Fecha de Revisión 1:		**Fecha de Revisión 2:**	
Fecha de Devolución 1:		**Fecha de Devolución 2:**	

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

PROYECTO

"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO"

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS
2026

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

PROYECTO

"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO"

JORGE HERLINTO GARCÍA LÓPEZ
ALCALDE 2024-2027

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS
2026

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

CARTAS Y CERTIFICACIONES

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

Puerto Asís, 24 de febrero 2026

Doctor
JORGE HERLINTO GARCÍA LÓPEZ
Alcalde Municipal
Puerto Asís

Asunto: Presentación y solicitud de recursos.

Reciba un cordial saludo.

Presento a usted el proyecto denominado **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO"**, con el propósito de ser analizado para su viabilizacion, priorización y aprobación.

Año	FUENTES DE FINANCIACIÓN		
	Recursos Propios	SGP - Salud	TOTAL
2026		$ 16.390.905,00	$ 16.390.905,00
TOTAL			**$ 16.390.905,00**

Valor solicitado para el proyecto: DIECISÉIS MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA MIL NOVECIENTOS CINCO PESOS M/Cte. **($16.390.905)**

Entidad ejecutora propuesta: Alcaldía Municipal de Puerto Asís

Cordialmente,

CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
Secretaria de Salud

Elaboró	Yury Andrea Acosta Álvarez	Profesional Especializada Auditora S.S.M	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y los hemos encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar.			

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

LA SECRETARIA DE PLANEACIÓN, DESARROLLO Y MEDIO AMBIENTE DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO

CERTIFICA

Que el proyecto denominado "**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO**", se encuentra incluido y en concordancia con el Plan de Desarrollo Municipal "Puerto Asís la gran empresa que soñamos" (2024-2027).

PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO	**"Puerto Asís: la gran empresa que soñamos" (2024 – 2027)**
ESTRATEGIA	EDUCACIÓN SALUD DESARROLLO SOCIAL
SECTOR	SALUD (19)
PROGRAMA	SALUD PÚBLICA (1905)
SUBPROGRAMA	FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA Y RECTORIA EN SALUD
PROYECTO EN POAI	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO EN SALUD PUBLICA Y SOBERANIA SANITARIA
FUENTE DE LOS RECURSOS	SGP - SALUD

Para constancia se firma en Puerto Asís, el día (24) del mes de febrero de 2026

ELIZABETH ORTEGA ERAZO
Secretaria de Planeación, Desarrollo y Medio Ambiente Municipal

	NOMBRE	CARGO	FIRMA
Elaboró	Jennifer Andrea Quintero	Jefe Banco de Proyectos	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por lo tanto bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.			

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

LA JEFE DEL BANCO DE PROYECTOS
DE LA SECRETARIA DE PLANEACIÓN MUNICIPAL

CERTIFICA

Que el proyecto denominado "**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO**", identificado con ID **1702365**, se encuentra registrado en la plataforma MGA Web del Departamento Nacional de Planeación (DNP), con fecha de creación 19 de febrero de 2026 y cuenta con la siguiente financiación:

FINANCIACION DEL PROYECTO		FUENTE FINANCIERA
APORTES GOBERNACION DEL PUTUMAYO		
RECURSOS MUNICIPIO	$ 16.390.905,00	SGP - Salud
OTROS RECURSOS		
COSTO TOTAL DEL PROYECTO	**$ 16.390.905,00**	

Así mismo, se certifica que el proyecto ha sido sometido a revisión metodológica y verificado en cuanto a su inclusión y coherencia con el Plan de Desarrollo Municipal "Puerto Asís: La Gran Empresa que Soñamos" 2024–2027, cumpliendo con los requisitos y condiciones mínimas exigidas por el Banco de Programas y Proyectos de Inversión para su trámite y registro.

Para constancia se firma en Puerto Asís, el día (24) del mes de febrero de 2026

JENNIFER ANDREA QUINTERO GUTIÉRREZ
Jefe del Banco de Proyectos

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

LA SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO

CERTIFICA

Que el proyecto **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO",** a la fecha no le ha asignado recursos para su financiación total o parcial de otros recursos del departamento, así mismo certifico que dicha fase de este proyecto no se ha ejecutado, ni se encuentran en ejecución.

Para constancia se firma en Puerto Asís, el día (24) del mes de febrero 2026

CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
Secretaria de Salud

Elaboró	Yury Andrea Acosta Álvarez	Profesional Especializada Auditora S.S.M	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y los hemos encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar.			

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

LA SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO

CERTIFICA

Que los precios unitarios de las actividades a realizar para el proyecto **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO"**, corresponden al promedio de la región y son utilizados para este tipo de acciones.

Para constancia se firma en Puerto Asís, el día (24) del mes de febrero 2026

CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
Secretaria de Salud

Elaboró	Yury Andrea Acosta Álvarez	Profesional Especializada Auditora S.S.M	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y los hemos encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar.			

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

LA SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO

CERTIFICA

Que el proyecto denominado **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO"**, cumple con las características técnicas apropiadas vigentes para la formulación y ejecución de este tipo de proyectos.

Para constancia se firma en Puerto Asís, el día (24) del mes de febrero 2026

CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
Secretaria de Salud

Elaboró	Yury Andrea Acosta Álvarez	Profesional Especializada Auditora S.S.M	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y los hemos encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar.			

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

LA SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO

CERTIFICA

Que el proyecto denominado **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO "**, identificado con ID **1702365**, ha sido evaluado por esta Secretaría en el marco de sus competencias sectoriales, concluyéndose que es técnica, financiera y sectorialmente viable, se encuentra alineado con el Plan de Desarrollo Municipal "Puerto Asís: la gran empresa que soñamos (2024–2027)", y cuenta don fuentes de financiación definidas tal como se detalla a continuación:

FINANCIACION DEL PROYECTO		FUENTE FINANCIERA
APORTES GOBERNACION DEL PUTUMAYO		
RECURSOS MUNICIPIO	$ 16.390.905,00	SGP - Salud
OTROS RECURSOS		
COSTO TOTAL DEL PROYECTO	**$ 16.390.905,00**	

El tema de **sostenibilidad y operación del proyecto** en cuanto a funcionamiento y operabilidad del mismo una vez este sea ejecutado, estará a cargo de los beneficiarios del proyecto.

Para constancia se firma en Puerto Asís, el día (24) del mes de febrero 2026

CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
Secretaria de Salud

Elaboró	Yury Andrea Acosta Álvarez	Profesional Especializada Auditora S.S.M	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y los hemos encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar.			

CONCEPTO TECNICO SECTORIAL.

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

CONCEPTO TÉCNICO SECTORIAL

EL SUSCRITO SECRETARIA DE SALUD DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS

CERTIFICA

Que el municipio de Puerto Asís, ubicado en el departamento de Putumayo, de la región Centro Sur de Colombia, realizó la formulación, estructuración y registro en el Plataforma Integrada de Inversión Pública (PIIP) del proyecto de inversión denominado: **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO** "con registro ID **1702365**, el cual fue viabilizado bajo los siguientes criterios:

ASPECTOS LEGALES Y/O JURÍDICOS

Articulación con los planes y la política pública

Este aspecto se establece de acuerdo con lo determinado en la Ley orgánica 152 de 1994, que permite analizar el impacto, el cual se define como la contribución efectiva que produce el proyecto en el cumplimiento de los objetivos, los fines y las metas locales, sectoriales y regionales de los planes de desarrollo municipal, departamental y Nacional. Esta dimensión posibilita identificar el aporte del proyecto al avance de los indicadores de resultado y, en particular, a los que contribuyen a disminuir necesidades básicas insatisfechas (NBI), por lo que debe responder las siguientes preguntas:

Pregunta	Respuesta
¿El objetivo del proyecto y los productos esperados están articulados a las líneas estratégicas del plan de desarrollo o a los instrumentos propios de planeación de grupos étnicos?	Si
¿El proyecto contribuye al cumplimiento de la(s) meta(s) de los indicadores de resultado del programa en el cual se clasifica?	Si

Dado lo anterior, y una vez realizado el análisis de la problemática presentada dentro de la jurisdicción del municipio, la Secretaría de Planeación, desarrollo y medio ambiente realizó la verificación de concordancia del proyecto con las políticas nacionales, departamentales y municipales, así:

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida
PROGRAMA	1905 - Salud pública
TRANSFORMACIÓN	2. Seguridad humana y justicia social
PILAR	02. Superación de privaciones como fundamento de la dignidad humana y condiciones básicas para el bienestar
CATALIZADOR	01. Hacia un sistema de salud garantista, universal, basado en un modelo de salud preventivo y predictivo
COMPONENTE	e. Acceso equitativo a medicamentos dispositivos médicos y otras tecnologías

PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL	Putumayo: un gobierno en serio (2025 – 2027)
DIMENSIÓN	DIMENSIÓN SOCIAL
COMPONENTE	SALUD Y PROTECCION SOCIAL
PROGRAMA	Salud Pública

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL	"Puerto Asís: la gran empresa que soñamos" (2024 – 2027),
ESTRATEGIA	EDUCACION SALUD DESARROLLO SOCIAL
SECTOR	SALUD (19)
PROGRAMA	Salud pública (1905)
SUBPROGRAMA	Fortalecimiento de la gobernanza y rectoría en salud
PROYECTO EN POAI	Fortalecimiento del conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria

Una vez realizado el análisis de la anterior información se determina que el proyecto es **VIABLE** jurídicamente.

ASPECTOS METODOLÓGICOS DE FORMULACIÓN

Este aspecto de la viabilidad para el proyecto se establece de acuerdo con lo determinado en la coherencia en la secuencia de análisis, compuesta por el problema central, el objetivo general, los objetivos específicos, los productos, las actividades e indicadores; así como su consistencia entre la magnitud del problema, las metas del indicador del objetivo general, la población objetivo, el estudio de necesidades y las metas de los indicadores principales, por lo que debe responder las siguientes preguntas:

Pregunta	Respuesta
¿Al contrastar la alternativa de solución seleccionada con el problema identificado y con los objetivos propuestos, se encuentra articulación y coherencia entre todos los elementos analizados?	Si
¿La magnitud del problema mide de manera adecuada el problema central planteado?	Si
¿El(los) indicador(es) del objetivo general puede(n) ser comparado(s) con la magnitud del problema para establecer el resultado del proyecto?	Si
¿El objetivo general del proyecto brinda una solución al problema central identificado y describe claramente la situación deseada?	Si
¿La obtención de los productos conlleva al cumplimiento de los objetivos específicos para alcanzar el objetivo general?	Si
¿Las actividades planteadas en el proyecto describen un proceso de generación de valor para la obtención de los productos?	Si
¿La alternativa de solución seleccionada es pertinente frente a la localización, cuantificación y caracterización de la población objetivo?	Si

Una vez realizado el análisis de la anterior información se determina que el proyecto es **VIABLE** en los aspectos metodológicos de formulación

ASPECTOS TÉCNICOS DE ESTRUCTURACIÓN

Este aspecto de la viabilidad para el proyecto se establece de acuerdo con lo determinado con la interrelación de la información desde el punto de vista tecnológico —es decir, de la combinación entre características del entorno, las técnicas y los materiales por utilizar, los estándares de calidad y los efectos negativos producidos—, que permite establecer la magnitud de la intervención traducida en las metas de producto, el costeo de sus productos y actividades y el horizonte de tiempo para la intervención, por lo que debe responder las siguientes preguntas:

Pregunta	Respuesta
¿El proyecto cuenta con el sustento técnico y los soportes correspondientes según la intervención que se adelantará?	Si
¿El costo unitario de los productos está dentro de los precios de mercado según la región considerada y los estándares de calidad que lo determinan?	Si
¿El proyecto cuenta con un cronograma de actividades claramente definido para todo su horizonte?	Si
¿Las metas de los indicadores de producto son consistentes con sus costos y actividades?	Si
¿Los recursos asignados en las actividades para cada producto garantizan el cumplimiento de las metas programadas?	Si

Una vez realizado el análisis de la anterior información se determina que el proyecto es **VIABLE** en los aspectos técnicos de estructuración

ASPECTOS DE RENTABILIDAD ECONÓMICA Y FUENTES DE FINANCIACIÓN

Este aspecto de la viabilidad para el proyecto permite mediante indicadores de evaluación económica, contrastar la información contenida relacionada con costos, ingresos y beneficios, dentro de un horizonte de tiempo definido. A la vez, en este contexto, se deben analizar los recursos disponibles y las posibles fuentes de financiación.

A continuación se relacionan las posibles fuentes de financiación del proyecto:

Ítem	Código de la Fuente	Nombre de la Fuente	Valor
Fuente 1	21.001.2.3.2.02.02.009.007	SGP	$ 16.390.905
Fuente 2			
Fuente 3			
VALOR TOTAL			$ 16.390.905

Lo anterior está fundamentado en el Decreto No. 218 del 10 diciembre de 2025 "Por medio del cual se liquidó el Acuerdo 014 del 28 de noviembre del 2025, Por el cual se fija el Presupuesto de Ingresos y Gastos para el Municipio de Puerto Asís, Putumayo Vigencia fiscal del 01 de enero al 31 de diciembre de 2026, y del cual se proyectaron los recursos necesarios para cumplir con el Plan de Acción de la dependencia, el Plan Operativo Anual de Inversiones y el Presupuesto aprobado mediante Acuerdo No. 14 del 26 de noviembre de 2025, por medio del cual se expidió el Presupuesto anual de rentas e ingresos y de gastos e inversiones del municipio de Puerto Asís, Putumayo, para la vigencia fiscal comprendida entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2026 y se dictan otras disposiciones.

Respecto al componente financiero, el Municipio de Puerto Asís, realizó un ejercicio de formulación del proyecto atendiendo los precios de mercado para cada una de las actividades señaladas en el presupuesto, que asciende a DIECISÉIS MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA MIL NOVECIENTOS CINCO PESOS M/Cte. **($16.390.905),** garantizando que los procesos posteriores a la aprobación del proyecto continúen bajo la contratación pública con presentación de oferentes que manifiesten el interés de participar y cumplir el objeto contractual derivado del Proyecto de inversión, financiado de la siguiente manera:

ID Proyecto	Nombre Proyecto	Sector	Fase	Valor total
1702365	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO	Salud	Factibilidad – Fase 3	16.390.905
Entidad	**Tipo de recurso**		**Cronograma MGA**	**Valor**
Municipio de Puerto Asís	SGP		2026	16.390.905
Otros				

Además del componente financiero, el análisis del proyecto debe responder a las siguientes preguntas:

Pregunta	Respuesta
¿Los recursos asignados en las actividades para cada producto garantizan el cumplimiento de las metas programadas?	Si
¿La tasa interna de retorno económica (TIRe) es superior o igual a la tasa social de descuento (TSD)?	Si
¿La relación beneficio costo económico (RBCe) es igual o mayor a uno?	Si
¿El valor presente neto económico (VPNe) es igual o mayor a cero?	Si
¿Los recursos solicitados son el resultado de un costeo claro y soportado de las actividades del proyecto en cada una de sus vigencias?	Si

Una vez realizado el análisis de la evaluación económica del proyecto en la MGA y resumido en la anterior información, se determina que el proyecto es **VIABLE** en los aspectos de Rentabilidad económica y financiera

ASPECTOS SOCIALE

La iniciativa del proyecto, nace a partir de la necesidad de fortalecer las capacidades del talento humano en salud, para mejorar la calidad de la atención a los usuarios del sistema de manera humanizada con respeto y empatía, garantizando el derecho fundamental a la salud.

En conclusión, desde el componente social, el proyecto pretende impactar el nivel de salud y la calidad de vida de la comunidad del municipio de Puerto Asís, convirtiéndose este particular en un insumo fundamental para determinar el proyecto **VIABLE** en los aspectos sociales.

ASPECTOS AMBIENTALES

Al tratarse de una iniciativa para fortalecer las capacidades del talento humano en salud para mejorar la calidad de la atención que se brinda a usuarios del sistema de salud del municipio de Puerto Asis, el proyecto no produce deterioro grave a los recursos naturales renovables o al medio ambiente o introduce modificaciones considerables o notorias al paisaje, además las actividades incluidas en el presupuesto corresponden a actividades autorizadas en la normativa ambiental y que permita minimizar cualquier afectación ambiental y maximizar los beneficios generados por el proyecto en sus diferentes etapas.

Así mismo se establece que para la ejecución de las actividades del proyecto no se afecta recursos naturales renovables y por ende no se requiere el trámite de permisos o licencias de carácter ambiental que deban ser tramitadas ante la autoridad ambiental CORPOAMAZONIA para su desarrollo.

Con base en lo anterior, se determina que el proyecto es **VIABLE** en los aspectos ambientales.

SOSTENIBILIDAD

Este aspecto de la viabilidad posibilita determinar si la alternativa de solución se puede mantener en el tiempo bajo todos los aspectos analizados — financieros, sociales, ambientales, técnicos y jurídicos, de acuerdo con la siguiente pregunta:

Pregunta	Respuesta
¿El proyecto contempla la evaluación de la operación del proyecto y se cuenta con el certificado de sostenibilidad financiera?	Si

Dado el análisis del presente documento de viabilidad se puede determinar que el proyecto es sostenible en el tiempo para su ejecución y operación dado que cuenta con la viabilidad jurídica y/o legal, metodológica, técnica, económica y financiera, social y ambiental de acuerdo a la siguiente tabla.

Aspecto	Otorga viabilidad
Aspectos legales y/o jurídicos	Si
Aspectos metodológicos de formulación	Si
Aspectos técnicos de estructuración	Si
Aspectos de rentabilidad económica y fuentes de financiación	Si
Aspectos sociales	Si
Aspectos ambientales	Si

Dado lo anterior **SI** se otorga la **VIABILIDAD** al proyecto de inversión denominado **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO",** con registro ID **1702365.**

Para constancia se firma en el municipio de Puerto Asís, departamento del Putumayo a los veinte (20) días del mes de marzo de 2026.

CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
Secretaria de Salud

	Nombre y Apellido	Cargo	Firma
Proyectó:	Yury Andrea Acosta Álvarez	Profesional Especializada Planeación Integral en salud-SSM	
Proyectó:	Fabio Fernando Betancourt Riascos	Profesional de Apoyo Administrativo S.S.M	
Revisó:	Marly Johana Torres Bermudes	Profesional de Apoyo Jurídico S.S.M	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y los hemos encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar.			

ESPECIFICACIONES TECNICAS DEL PROYECTO

1. **INFORMACION GENERAL DEL PROYECTO:** FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO.
   Registro: 1702365
   Entidad Ejecutora: Municipio de Puerto Asís- Putumayo.
   Duración del Proyecto: Dos (2) meses

2. **Objetivo de las especificaciones técnicas**

Establecer las condiciones técnicas. operativas y metodológicas para la ejecución del proyecto orientado a el fortalecimiento de capacidades del talento humano en salud como un factor determinante para la incidencia positiva sobre los determinantes sociales de la salud, favoreciendo una cultura institucional orientada al servicio público, la corresponsabilidad y la humanización de la atención.

3. **Alcance técnico del proyecto**

el proyecto contempla la contratación de servicios logísticos para el desarrollo de las actividades programadas por el proyecto FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO.

Las actividades se desarrollaran conforme a los lineamientos del Plan Decenal de Salud Pública 2022–2031, establecido como política de Estado mediante la Resolución 1035 de 2022, la Resolución 2367 de 2023 y resolución 1597 de 2025 expedidas por el Ministerio de Salud y Protección Social, a través eje estratégico de Conocimiento en salud pública y Soberanía Sanitaria, el cual reconoce la necesidad de fortalecer las capacidades del talento humano para la generación, uso y apropiación del conocimiento en salud pública, con enfoques diferenciales, de género, diversidad y pertinencia cultural, como base para la toma de decisiones informadas y la reducción de inequidades en salud.

4. **Perfil del recurso humano**

A través de la contratación de servicios logísticos, que incluye materiales, gastos logísticos y mano de obra para desarrollar 3 capacitaciones y 1 taller, se necesita talento humano como:

Actividad 1: Desarrollar una capacitación en liderazgo, servicio y trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal, se necesita Profesional para abordar temas relacionados con competencias en trabajo en equipo.

Actividad 2: Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal, se necesita Profesional especializado para abordar temas relacionados con relaciones humanas y

servicio al cliente
Actividad 3: Desarrollar una capacitación sobre ética laboral, y profesional y los cuatros leyes del éxito, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal, se necesita Profesional con experiencia para abordar temas sobre ética laboral y profesional.

Actividad 4: Desarrollar una capacitación sobre la administración del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal, se necesita Profesional especializado en normatividad de salud para abordar temas sobre la administración del tiempo.

5. **Descripción técnica actividades y entregables:**

Actividad 1: Capacitación en liderazgo, servicio y trabajo en equipo.

Descripción Técnica: Desarrollar una capacitación en liderazgo, servicio y trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
Entregable: Informe con listado de asistencia y registro fotográfico

Actividad 2: Taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente

Descripción Técnica: Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal, se necesita Profesional especializado para abordar temas relacionados con relaciones humanas y servicio al cliente.
Entregable: Informe con listado de asistencia y registro fotográfico.

Actividad 3: Capacitación sobre ética laboral, y profesional y los cuatros leyes del éxito.

Descripción Técnica: Desarrollar una capacitación sobre ética laboral, y profesional y los cuatros leyes del éxito, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal, se necesita Profesional con experiencia para abordar temas sobre ética laboral, y profesional.
Entregable: Informe con listado de asistencia y registro fotográfico.

Actividad 4: Capacitación sobre la administración del tiempo.

Descripción Técnica: Desarrollar una capacitación sobre la administración del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal, se necesita Profesional especializado en normatividad de salud para abordar temas sobre la administración del tiempo.
Entregable: Informe con listado de asistencia y registro fotográfico.

6. **METODOLOGIA DE EJECUCION**

El modelo técnico a aplicar será de formación participativa y experiencial, combinando exposiciones magistrales, talleres prácticos, estudios de caso, dinámicas grupales y espacios de reflexión, que faciliten la apropiación de los contenidos y su aplicación en el contexto laboral.

Las acciones se estructurarán en tres fases: una fase inicial de planeación y alistamiento, que comprende la definición metodológica, la articulación interinstitucional y la convocatoria de los participantes; una fase de ejecución, en la que se desarrollarán las jornadas de capacitación y talleres programados; y una fase de seguimiento y evaluación, orientada a valorar los avances, resultados y aprendizajes obtenidos, así como a identificar oportunidades de mejora para la sostenibilidad del proceso formativo.

7. CRITERIOS DE ACEPTACION DE LOS ENTREGABLES

- ✓ Pertinencia técnica.
- ✓ Claridad estructural y calidad del documento
- ✓ Evidencia verificable de las actividades.
- ✓ Aprobación por parte de la supervisión designada por la entidad ejecutora

8. SUPERVISION Y CONTROL

La ejecución del proyecto será supervisada técnicamente por la entidad ejecutora, verificando el cumplimiento del cronograma, la calidad de los entregables y el desarrollo adecuado de las actividades conforme al objeto contractual.

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

PROYECTO

FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO

2026

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 3
1. ANTECEDENTES 4
2. JUSTIFICACIÓN 6
3. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA 8
4.3 CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 8
5 IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA 8
5.1 PROBLEMA CENTRAL 8
5.2 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN EXISTENTE CON RESPECTO AL PROBLEMA 9
5.3. CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA 9
6 IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES 10
6.1 IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES 10
6.2 ANÁLISIS DE PARTICIPANTES 11
7. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO 11
7.1 POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA 11
7.1.1 LOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN AFECTADA 11
7.2 POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN 12
7.2.1 LOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO 12
7.2.2 CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS DE LA POBLACIÓN OBJETIVO 12
8. OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO 12
8.1 OBJETIVO GENERAL (PROPÓSITO) 12
8.3 RELACIONES ENTRE LAS CAUSAS Y OBJETIVOS 12
10. ESTUDIO DE NECESIDADES 13
11. ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA 13
12. PRESUPUESTO 14
13. CRONOGRAMA 15
14. ESQUEMA FINANCIERO 15
14.1 FUENTES DE FINANCIACIÓN 16

INTRODUCCIÓN

Dentro del Plan de Desarrollo Municipal, el sector salud se enmarca en el Eje 2: Educación, salud y desarrollo social, articulado al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 3: Salud y Bienestar, lo cual resalta la importancia de promover acciones orientadas al fortalecimiento de capacidades que contribuyan al bienestar integral del talento humano en salud.

El Plan de Desarrollo Municipal "Puerto Asís, la gran empresa que soñamos 2024–2027" y el Plan Territorial de Salud "Puerto Asís, nuestra gran empresa saludable 2024–2027", aprobados por el Honorable Concejo Municipal el 31 de mayo de 2024 mediante el Acuerdo N.° 02, posteriormente fue modificado por medio del Acuerdo N.° 17 del 19 de diciembre de 2025, contempla el proyecto denominado FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026, con la meta de producto "2 Estrategias de promoción de la Salud implementadas" para la vigencia 2026, teniendo en cuenta que la meta del cuatrienio 2024-2027 son 7 estrategias de promoción de la salud implementadas.

El problema específico que busca resolver este proyecto se relaciona con la limitada implementación de procesos sistemáticos, continuos y articulados de fortalecimiento de capacidades transversales del talento humano del sector salud, particularmente en aspectos como el trabajo en equipo, relaciones humanas y servicio al cliente, ética laboral y profesional y administración del tiempo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

La importancia y necesidad de este proyecto radican en que el Plan Territorial de Salud – PTS constituye la carta de navegación de la Secretaría de Salud Municipal de Puerto Asís, orientando las acciones institucionales a partir de una planeación estratégica alineada con el Plan Decenal de Salud Pública 2022–2031, establecido como política de Estado mediante la Resolución 1035 de 2022, la Resolución 2367 de 2023 y resolución 1597 de 2025 expedidas por el Ministerio de Salud y Protección Social. El Plan Decenal define la hoja de ruta para enfrentar los retos de la salud pública en los territorios del país, reconociendo la diversidad de contextos sociales, políticos, culturales y de salud, así como las dinámicas geopolíticas regionales y globales, y promoviendo acciones orientadas a la reducción de inequidades y al avance en la garantía del derecho fundamental a la salud.

Desde esta perspectiva, el presente proyecto se inscribe de manera directa en el eje estratégico "Conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria", al priorizar el fortalecimiento de capacidades del talento humano como un factor determinante para la incidencia positiva sobre los determinantes sociales de la salud, la promoción del bienestar y la consolidación de procesos participativos, pluralistas y multiculturales. El fortalecimiento de competencias relacionadas con el trabajo en equipo, ética laboral y profesional, relaciones humanas y servicio al cliente y administración el tiempo, permite no solo mejorar el desempeño individual y colectivo del personal de salud, sino también consolidar una cultura institucional orientada al servicio público, la corresponsabilidad y la humanización de la atención.

Los beneficios esperados del proyecto se reflejan en el fortalecimiento integral de las capacidades del talento humano de las EAPB, las IPS, las farmacias y la Secretaría de Salud Municipal, quienes contarán con mayores herramientas para el ejercicio ético, eficiente y humanizado de sus funciones. De manera indirecta, la población usuaria del sistema de salud se verá favorecida mediante una mejora en la calidad de la atención, el trato digno, la comunicación efectiva y la confianza en las instituciones. Así mismo, el proyecto contribuirá al fortalecimiento de la articulación interinstitucional y a la optimización de los procesos internos, impactando positivamente en la gestión territorial de la salud.

En síntesis, este proyecto responde de manera coherente a las políticas públicas nacionales y territoriales, a los instrumentos de planeación vigentes y a los principios del Sistema General de Seguridad Social en Salud, constituyéndose en una apuesta estratégica para el desarrollo de capacidades locales, la soberanía sanitaria y la consolidación del derecho fundamental a la salud como un pacto social y un mandato ciudadano que exige la participación y la acción coordinada de los diferentes actores del sistema de salud en el municipio de Puerto Asís.

1. ANTECEDENTES

El fortalecimiento de las capacidades del talento humano en salud ha sido reconocido, tanto a nivel nacional como internacional, como un factor determinante para la mejora de los sistemas de salud, la calidad de la atención y la garantía efectiva del derecho fundamental a la salud. En contextos caracterizados por alta complejidad social, diversidad cultural, presiones asistenciales y limitaciones estructurales, como los territorios de frontera y zonas con presencia de poblaciones étnicas y víctimas del conflicto armado, se ha evidenciado que las competencias técnicas deben complementarse con habilidades humanas, éticas, relacionales y organizacionales.

La Administración municipal atendiendo esta necesidad para con el talento humano en salud, ha ejecutado los siguientes proyectos:

ANTECEDENTE HISTORICO		
AÑO	**PROYECTO**	**CODIGO BPIN**
2024	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PUBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD VIGENCIA 2024 EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO	2024865680161
2025	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA FOMENTAR EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL EN SALUD DE LAS EPS, IPS Y SECRETARIA DE SALUD, VIGENCIA 2025 EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO	202500000022842

A nivel nacional, diferentes políticas públicas, planes sectoriales y experiencias institucionales han resaltado la importancia del desarrollo integral del talento humano en salud como una condición indispensable para el fortalecimiento del Sistema General de Seguridad Social en Salud. Estudios y proyectos implementados en distintas regiones del país han demostrado que los procesos de capacitación continua en habilidades blandas y competencias transversales contribuyen a mejorar el clima laboral, la articulación interinstitucional, la humanización de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Estas experiencias han dejado aprendizajes relevantes relacionados con la necesidad de garantizar procesos formativos sistemáticos, contextualizados al territorio y articulados a los instrumentos de planeación, evitando acciones aisladas que no generen impactos sostenibles.

El presente proyecto está sustentado por la siguiente normativa:

NORMA	**DETALLES**
ley 715 del 21 de diciembre de 2001	Por la cual se dictan normas orgánicas en materia de recursos y competencias de conformidad con los artículos 151, 288, 356 y 357 (Acto legislativo 01 de 2001) de la constitución Política y se dictan otras disposiciones para organizar la prestación de

	los servicios de educación y salud, entre otras
ley 1122 del 9 de enero de 2007	Por la cual se hacen algunas modificaciones en el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones
Ley 1164 del 03 de octubre de 2007	Por la cual se dictan disposiciones en materia del Talento Humano en salud
ley 1438 del 19 de enero de 2011	Por medio de la cual se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones
Ley Estatutaria 1751 del 16 de febrero de 2015	Por la cual se regula el derecho fundamental a la salud y se dictan otras disposiciones
Decreto 1953 de 07 de octubre de 2014	Por medio del cual un régimen especial con el fin de poner en funcionamiento los Territorios indígenas respecto de la administración de los sistemas propios de los pueblos indígenas hasta que el Congreso expira la ley de qué trata el artículo 329 de la Constitución Política
Decreto 780 de 06 de mayo de 2016	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social
Resolución 2063 de 09 de junio de 2017	Por el cual se adopta la Política de Participación Social en Salud (PPSS)
Resolución 050 de 25 de enero de 2021	Por la cual se modifica la Resolución 1941 de 2013, en el sentido de adoptar el capítulo indígena para los pueblos y comunidades indígenas de Colombia como parte integral del Plan Decenal de Salud Pública - PDSP 2012-2021
Resolución 1035 de 14 de junio de 2022	Por el cual se adopta el Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031 con sus capítulos diferenciales: indígena para los pueblos y comunidades indígenas de Colombia Población Víctima de conflicto armado, el Pueblo Rrom y la población negra, afrocolombiana, raizal y palanquera
Resolución 2367 del 29 de diciembre de 2023	Por la cual se modifican los artículos 1, 2 y 3 de la Resolución 1035 de 2022 y los capítulos 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10 y 11 del anexo técnico ¨Plan Decenal de Salud Pública 2022-2023
Resolución 1597 de 2025	Por la cual se establecen disposiciones para la gestión territorial integral de la salud pública incluida la Gestión en Salud Pública y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PIC), en el marco del Plan Decenal de Salud Pública y la estrategia de Atención Primaria en Salud (APS)

En este marco normativo, y en cumplimiento de las directrices emanadas del Ministerio de Salud y Protección Social, de la Secretaría de Salud Departamental del Putumayo como entes rectores, la Secretaría de Salud Municipal de Puerto Asís ha venido desarrollando procesos de cualificación del talento humano orientados a mejorar la atención y fortalecer la relación entre los prestadores y la población. Durante los últimos años, el municipio ha implementado iniciativas de capacitación y sensibilización en temas de trato humanizado, participación social, manejo de rutas de atención y enfoque diferencial, con el fin de avanzar hacia un modelo de atención más inclusivo y eficaz. Sin embargo, las evaluaciones institucionales y el seguimiento a las interacciones entre usuarios y prestadores han evidenciado que persisten brechas significativas en competencias comunicativas.

El contexto territorial de Puerto Asís presenta particularidades que hacen aún más prioritario el fortalecimiento del talento humano. Como lo establece el Plan de Desarrollo Municipal "Puerto Asís, la gran empresa que soñamos 2024–2027", dentro del Eje 2 "Educación, salud y desarrollo social" y en cumplimiento del ODS 3: Salud y Bienestar, el municipio requiere avanzar hacia un sistema de atención humanizado y eficiente, que responda a las necesidades de una población diversa, con presencia de comunidades rurales, urbanas, campesinas, víctimas y

poblaciones con enfoques diferenciales. Asimismo, el Plan Territorial de Salud 2024–2027, aprobado mediante el Acuerdo Municipal N° 02 del 31 de mayo de 2024, incorpora el proyecto "Fortalecimiento del conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria", el cual establece la meta de que para 2027 el municipio fortalezca en un 100 % el desarrollo de capacidades del talento humano en salud, habiéndose logrado ya un 50 % con la ejecución de la vigencia 2025. Esto evidencia un proceso en marcha, pero también una necesidad de continuidad y profundización que garantice el cumplimiento del cuatrienio.

Pese a los avances realizados en años recientes, las visitas de inspección y vigilancia realizadas entre 2024 y 2025 han demostrado que aún existen debilidades estructurales en los procesos de atención: en este escenario, se identifican brechas relacionadas con la falta de procesos continuos y estructurados de formación en liderazgo, servicio, relaciones humanas, ética laboral y profesional, y administración del tiempo, competencias que resultan fundamentales para enfrentar los retos actuales del sector salud en el municipio. Estas necesidades se reflejan en dificultades para el trabajo en equipo, en la gestión eficiente de los procesos, en la atención humanizada al usuario y en el fortalecimiento de una cultura institucional basada en el servicio público, la corresponsabilidad y el respeto por la diversidad.

En consecuencia, los antecedentes descritos justifican la formulación e implementación del presente proyecto, orientado al fortalecimiento del desarrollo de capacidades del talento humano del sector salud en Puerto Asís. El proyecto se sustenta en un marco normativo sólido, en aprendizajes nacionales y territoriales, y en el reconocimiento de las brechas existentes, constituyéndose en una respuesta pertinente y necesaria para avanzar hacia el cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal y el Plan Territorial de Salud, así como para contribuir a la consolidación del derecho fundamental a la salud desde un enfoque integral, participativo y diferencial.

2. JUSTIFICACIÓN

La formulación e implementación del presente proyecto resulta fundamental debido a la relevancia estratégica que tiene el talento humano dentro del Sistema General de Seguridad Social en Salud y al papel que desempeña en la garantía del derecho fundamental a la salud. De acuerdo con lo establecido en la Ley 1164 del 03 de octubre de 2007, el talento humano en salud comprende a todo el personal que interviene en los procesos de promoción, educación, información, prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y paliación de la enfermedad, constituyéndose en el eje central de la prestación de los servicios de salud. En este sentido, fortalecer sus capacidades no es una acción opcional, sino una responsabilidad institucional orientada a garantizar la calidad, la ética y la eficiencia del sistema de salud en el territorio.

Si no se interviene de manera oportuna y estructurada, estas brechas pueden profundizarse, afectando la sostenibilidad del sistema de salud a nivel local, incrementando los riesgos asociados a la mala gestión de los procesos asistenciales y administrativos, y limitando la capacidad institucional para responder a los retos sociales, epidemiológicos y culturales del municipio de Puerto Asís. Adicionalmente, la falta de fortalecimiento del talento humano puede obstaculizar la implementación efectiva de las políticas públicas en salud, el cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal y del Plan Territorial de Salud, y la consolidación de la participación social como eje fundamental de la gobernanza en salud.

En el municipio de Puerto Asís, a través del proyecto ¨ FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGÉNCIA 2026¨, se constituye en la mejor opción para atender esta problemática, en la medida en que responde de manera directa a los lineamientos establecidos en la Política Pública Nacional de Talento Humano en Salud, expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social, la cual orienta la articulación de los procesos de formación, ejercicio, desempeño, gestión y desarrollo del recurso humano en salud, en función de las necesidades de la población y de los objetivos del sistema de salud colombiano. Esta política reconoce la necesidad de reducir las brechas entre la oferta formativa y las demandas reales del territorio, promoviendo acciones que fortalezcan tanto el desarrollo personal y profesional del personal sanitario como la garantía del acceso equitativo, oportuno y de calidad a los servicios de salud.

Así mismo, el proyecto se encuentra plenamente alineado con el Plan Decenal de Salud Pública 2022–2031, adoptado mediante la Resolución 1035 de 2022 y modificado por la Resolución 2367 de 2023, el cual se configura como una política de Estado orientada a trascender la visión tradicional de salud-enfermedad y a consolidar la salud como un derecho fundamental en los distintos contextos territoriales. En particular, el proyecto se articula con el eje estratégico de Conocimiento en salud pública y Soberanía Sanitaria, el cual reconoce la necesidad de fortalecer las capacidades del talento humano para la generación, uso y apropiación del conocimiento en salud pública, con enfoques diferenciales, de género, diversidad y pertinencia cultural, como base para la toma de decisiones informadas y la reducción de inequidades en salud.

En este marco, las actividades contempladas en el proyecto responden de manera concreta a los resultados esperados del Plan Decenal, especialmente en lo relacionado con el fortalecimiento de las capacidades del talento humano. Como primera actividad estratégica, se desarrollará una capacitación en liderazgo, servicio y trabajo en equipo, dirigida al talento humano de las EAPB, las IPS, las farmacias y la Secretaría de Salud Municipal, orientada a fortalecer habilidades de liderazgo consciente, corresponsable y centrado en el servicio. Esta acción permitirá promover equipos de trabajo cohesionados, empáticos y comprometidos con los resultados en salud, mejorando el clima organizacional, la toma de decisiones y la cultura institucional enfocada en el usuario y la corresponsabilidad.

De manera complementaria, se implementará un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente, que permitirá fortalecer las competencias comunicativas, emocionales y relacionales del talento humano, reconociendo que las interacciones cotidianas entre el personal de salud y la comunidad inciden directamente en la percepción de calidad, confianza y satisfacción frente a los servicios. Este espacio formativo contribuirá a la humanización de la atención, al manejo adecuado de conflictos y a la promoción del trato digno, en concordancia con los principios del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Así mismo, la capacitación en ética laboral y profesional permitirá reforzar los valores, principios y responsabilidades inherentes al ejercicio del servicio público en salud, integrando la reflexión sobre las denominadas "cuatro leyes del éxito" como herramientas para fortalecer el compromiso, la disciplina, la integridad y la coherencia entre el quehacer personal y profesional. Esta actividad contribuirá a consolidar el sentido de pertenencia institucional, la transparencia y la responsabilidad social frente a los usuarios y la comunidad en general.

Finalmente, la capacitación en administración del tiempo fortalecerá las habilidades del talento humano para la organización del trabajo, la priorización de tareas y la gestión eficiente de la jornada laboral, reduciendo factores asociados al estrés y la sobrecarga laboral. Esta acción tendrá un impacto positivo en la productividad, la calidad de los procesos administrativos y asistenciales, y el bienestar integral del personal de salud, aspectos fundamentales para la sostenibilidad del sistema de salud en el territorio.

Los beneficiarios directos del proyecto serán el talento humano vinculado a las EAPB, las IPS, las farmacias y la Secretaría de Salud Municipal de Puerto Asís, quienes contarán con mayores capacidades para el ejercicio ético, eficiente y humanizado de sus funciones. De manera indirecta, la población usuaria del sistema de salud se verá favorecida a través de una mejora en la calidad de la atención, el trato digno, la comunicación efectiva y la confianza en las instituciones. Así mismo, el proyecto generará impactos sociales positivos al fortalecer la articulación interinstitucional, la participación social en salud y la gestión territorial, contribuyendo al cumplimiento de las metas de producto y de resultado del Plan de Desarrollo Municipal 2024–2027 "Puerto Asís, la gran empresa que soñamos" y del Plan Territorial de Salud 2024–2027 "Puerto Asís, nuestra gran empresa saludable".

En síntesis, la ejecución de este proyecto se justifica plenamente por su pertinencia normativa, su alineación con las políticas públicas nacionales y territoriales, su viabilidad técnica y su alto impacto social, al constituirse en una apuesta estratégica para el fortalecimiento del talento humano, la soberanía sanitaria y la garantía efectiva del derecho fundamental a la salud de la comunidad asisense.

3. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA

4.3 CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO	"Puerto Asís: la gran empresa que soñamos" (2024 – 2027)
ESTRATEGIA	EDUCACIÓN SALUD DESARROLLO SOCIAL
SECTOR	SALUD (19)
PROGRAMA	SALUD PÚBLICA (1905)
SUBPROGRAMA	FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA Y RECTORIA EN SALUD
PROYECTO EN POAI	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO EN SALUD PUBLICA Y SOBERANIA SANITARIA
META ESTIMADA	2
FUENTE DE LOS RECURSOS	SGP - SALUD

5 IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

5.1 PROBLEMA CENTRAL

Limitado fortalecimiento de capacidades técnicas, éticas y organizacionales del talento humano del sector salud para la promoción efectiva de la salud pública y soberanía sanitaria en el municipio de Puerto Asís

5.2 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN EXISTENTE CON RESPECTO AL PROBLEMA

En el municipio de Puerto Asís, el sector salud desarrolla sus funciones en un entorno territorial caracterizado por una alta complejidad social, diversidad étnica y cultural, dinámicas propias de un territorio de frontera y una demanda creciente de servicios de salud. Estas condiciones exigen una respuesta institucional articulada, eficiente y humanizada, en la cual el talento humano desempeña un papel central para garantizar la calidad de la atención, la gestión de la salud pública y la implementación efectiva de las políticas y planes territoriales. No obstante, el funcionamiento actual del sistema evidencia limitaciones estructurales que afectan la capacidad institucional para responder de manera integral a los retos del territorio.

En la situación actual, y en ausencia de la intervención propuesta, el desarrollo de capacidades del talento humano del sector salud se presenta de manera fragmentada y poco sistemática, con énfasis predominante en aspectos técnicos y normativos, y con escasa atención a competencias transversales como el liderazgo orientado al servicio, el trabajo en equipo, las relaciones humanas, la ética laboral y la adecuada administración del tiempo. Esta condición limita la consolidación de equipos de trabajo cohesionados, dificulta la articulación entre EAPB, IPS, y farmacias, y restringe la construcción de una cultura institucional basada en el respeto, la corresponsabilidad y la humanización de la atención.

Las consecuencias de esta situación se reflejan en dificultades recurrentes en la comunicación interna y externa, tensiones en el clima laboral, uso ineficiente del tiempo y de los recursos disponibles, y prácticas de atención que, en algunos casos, no logran responder plenamente a las expectativas y necesidades de la población usuaria. Estas condiciones impactan negativamente la percepción de calidad de los servicios, debilitan la confianza de la comunidad en las instituciones del sector salud y afectan la efectividad de las acciones de promoción de la salud, participación social y gestión territorial.

Asimismo, esta realidad incide directamente en el bienestar del talento humano, generando sobrecarga laboral, desgaste emocional y disminución de la motivación, lo que repercute en la productividad institucional y en la sostenibilidad de los procesos administrativos y asistenciales. La falta de fortalecimiento de capacidades en aspectos humanos y organizacionales también limita la apropiación de los enfoques diferenciales, interculturales y de derechos, fundamentales en un territorio con presencia de poblaciones indígenas, comunidades afrodescendientes y población víctima del conflicto armado.

En este escenario, mantener la situación actual sin una intervención estructurada profundiza las brechas existentes, compromete el cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal y del Plan Territorial de Salud, y limita la capacidad del sector salud para avanzar hacia una atención más humana, ética y eficiente. Por ello, se hace urgente y relevante intervenir de manera estratégica en el fortalecimiento de las capacidades del talento humano, como condición indispensable para mejorar la gestión institucional, la calidad de los servicios y la garantía efectiva del derecho fundamental a la salud en el municipio de Puerto Asís.

5.3. CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA

El problema central identificado, relacionado con el insuficiente desarrollo de capacidades transversales del talento humano del sector salud en el municipio de Puerto Asís, no surge de manera aislada, sino que es el resultado de una serie de factores estructurales, organizacionales y formativos que inciden directamente en el desempeño institucional y en la calidad de la atención en salud. Estas causas se manifiestan en la dinámica cotidiana de las EAPB, las IPS, las farmacias y la Secretaría de Salud Municipal, y pueden ser abordadas de manera efectiva a

través de procesos de fortalecimiento de capacidades, articulados a los instrumentos de planeación y a los lineamientos normativos vigentes. A continuación, se presentan las principales causas que originan esta situación.

- Ausencia de procesos sistemáticos y continuos de fortalecimiento de capacidades transversales
- Predominio de capacitaciones focalizadas en aspectos técnicos y normativos
- Limitada articulación interinstitucional entre los actores del sistema de salud
- Débil apropiación de principios éticos y valores institucionales en el ejercicio cotidiano de las funciones
- Deficiencias en la organización del trabajo y en la administración del tiempo
- Escasa integración de enfoques diferenciales, interculturales y de derechos en los procesos formativos

Estas causas, al ser claramente identificables y abordables, sustentan la necesidad de una intervención estructurada orientada al fortalecimiento del desarrollo de capacidades del talento humano del sector salud, como estrategia clave para transformar las prácticas institucionales y mejorar la calidad de los servicios en el municipio de Puerto Asís.

6 IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES

6.1 IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES

Actor	Entidad	Posición	Interés - Expectativas	Contribución / Gestión de conflictos
Secretaría de Salud Municipal	Alcaldía de Puerto Asís	Municipal	Fortalecer las capacidades del talento humano del sector salud, mejorar la calidad de la atención, consolidar la implementación de la Política de Participación Social en Salud	Liderar técnica y administrativamente el proyecto, coordinar actores, realizar seguimiento, facilitar espacios de diálogo y mediar conflictos interinstitucionales.
EAPB	Entidades Administradoras de Planes de Beneficios	Cooperante	Mejorar el desempeño del talento humano, fortalecer la atención humanizada, reducir quejas y mejorar indicadores de satisfacción del usuario.	Facilitar la participación de su personal, articular procesos internos, aportar insumos técnicos y apoyar la resolución de tensiones operativas.
IPS públicas y privadas	Prestadores de servicios de salud	Cooperante	Fortalecer habilidades blandas del personal, mejorar el clima laboral y la calidad del servicio al usuario.	Disponer de talento humano para las capacitaciones, aportar espacios físicos cuando sea posible y promover la aplicación práctica de los aprendizajes.
Farmacias y droguerías	Establecimientos farmacéuticos	Cooperante	Mejorar la atención al usuario y fortalecer prácticas éticas y de servicio.	Garantizar la participación del personal, apoyar la implementación de buenas prácticas y contribuir a la articulación con el sector salud.
Talento humano en salud	EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud	Beneficiario directo	Desarrollar competencias en liderazgo, ética, relaciones humanas, trabajo en equipo y administración del tiempo, mejorando su desempeño laboral y bienestar.	Participar activamente en los procesos formativos y aplicar los conocimientos adquiridos en su entorno laboral.

Comunidad usuaria	Población del municipio de Puerto Asís	Beneficiario indirecto	Recibir una atención en salud más humana, oportuna, ética y de calidad; asegurar que la política pública tenga un impacto positivo y duradero en sus vidas.	Retroalimentar los servicios, ejercer control social y contribuir al buen uso de las instalaciones municipales.
Liderazgos comunitarios y veedurías en salud	Espacios de participación social	Otro / Actor estratégico	Fortalecer su capacidad de interlocución, vigilancia y acompañamiento a la gestión institucional en salud.	Acompañar el proceso desde el control social, promover el diálogo entre comunidad e instituciones y prevenir conflictos mediante la participación activa.

6.2 ANÁLISIS DE PARTICIPANTES

Alcaldía Municipal, Financiador – Apoyo político, Garantizar el cumplimiento del Plan de Desarrollo Municipal y el impacto social de la inversión pública en salud, Influencia positiva alta, al facilitar recursos, respaldo político y articulación intersectorial. La falta de priorización presupuestal podría limitar el alcance del proyecto.

Secretaría de Salud Municipal, Ejecutor – Regulador – Coordinador, Cumplir con la normatividad vigente, fortalecer las capacidades del talento humano, consolidar la PPSS y mejorar la calidad de la atención en salud. Alta influencia positiva. Su liderazgo técnico, administrativo y político es determinante para la planeación, ejecución, articulación interinstitucional y sostenibilidad del proyecto. Una débil gestión afectaría directamente el logro de resultados.

EAPB, Colaborador estratégico, Mejorar el desempeño del talento humano, reducir PQR, fortalecer la atención humanizada y optimizar indicadores de calidad, Influencia positiva media-alta. Su compromiso facilita la participación del personal y la aplicación de aprendizajes; una baja articulación puede generar resistencia institucional.

IPS públicas y privadas, Colaborador – Implementador operativo, Fortalecer competencias del personal, mejorar clima organizacional y calidad del servicio, Influencia positiva media. Son clave para la aplicación práctica de los procesos formativos; la falta de disponibilidad del personal puede afectar la ejecución.

Talento humano en salud, Beneficiario directo, Adquirir conocimientos y habilidades en liderazgo, ética, relaciones humanas y gestión del tiempo, mejorando su desempeño y bienestar laboral, Influencia positiva media. Su nivel de apropiación determina el impacto real del proyecto; la resistencia al cambio puede disminuir los resultados esperados.

7. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO

7.1 POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA

La población afectada corresponde a las 74.610 personas afiliadas al sistema de salud en el municipio de Puerto Asís, tanto del régimen subsidiado como contributivo, según cifras oficiales a corte de octubre 2025. *Fuente: Matriz Ministerio de Salud y Protección Social – Cifras de aseguramiento.*

7.1.1 LOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN AFECTADA

REGION	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	LOCALIZACIÓN ESPECÍFICA
Amazonía	Putumayo	Puerto Asís	zona urbana

7.2 POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN

La población objetivo está conformada por el talento humano en salud del municipio de Puerto Asís, incluyendo funcionarios de las EAPB, IPS públicas y privadas, servicios farmacéuticos y personal de la Secretaría de Salud Municipal, quienes participan directamente en los procesos de atención, orientación, gestión administrativa y prestación de servicios. Este grupo, estimado en aproximadamente 120 trabajadores de la red municipal de salud, desarrolla funciones asistenciales, administrativas y comunitarias, y se localiza en las diferentes instituciones prestadoras y dependencias del sector salud en la zona urbana y rural del municipio. La intervención se orienta a fortalecer sus competencias comunicativas, técnicas y normativas, con el fin de mejorar la calidad del servicio y promover un trato humanizado hacia la población usuaria.

Fuente: Secretaría de Salud del municipio de Puerto Asís.

7.2.1 LOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

REGION	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	LOCALIZACIÓN ESPECÍFICA
Amazonía	Putumayo	Puerto Asís	Localizada en cabecera municipal – zona urbana

7.2.2 CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

Características Demográficas de la Población Objetivo			
Clasificación	**Detalle**	**Numero**	**Fuente**
Género	Hombre	42	Secretaría de Salud Municipal
	Mujer	78	
Edad	0-14 años	0	
	15-19 años	5	
	20-59 años	110	
	60 años en adelante	5	

8. OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO

8.1 OBJETIVO GENERAL (PROPÓSITO)

Fortalecer el conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria mediante el desarrollo de capacidades del talento humano del sector salud en el municipio de Puerto Asís durante la vigencia 2026.

8.3 RELACIONES ENTRE LAS CAUSAS Y OBJETIVOS

TIPO DE CAUSA	CAUSAS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS
Causa directa 1	Deficiente ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal.	Fortalecer las competencias en ética laboral, responsabilidad profesional y trabajo en equipo del talento humano de las EAPB, IPS, farmacias y Secretaría de Salud Municipal de Puerto Asís,

		para mejorar la calidad y humanización en la prestación de los servicios de salud.
Causa indirecta 1.1	Débil enfoque en ética y responsabilidad profesional en salud pública.	Promover la cultura de ética pública, responsabilidad profesional y atención humanizada en el talento humano del sector salud, fortaleciendo la comunicación efectiva y el trato digno hacia los usuarios.
Causa indirecta 1.2	Insuficiente formación en trabajo articulado e interinstitucional.	Fortalecer la articulación interinstitucional mediante el desarrollo de competencias colaborativas y de coordinación entre el talento humano de las EAPB, IPS, farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

10. ESTUDIO DE NECESIDADES

Bien o servicio 1:	Capacitaciones y talleres orientados a la implementación de las estrategias Ética en el trabajo en equipo y Tiempo de calidad en la atención para el fortalecimiento del talento humano del sector salud.
Medido a través de:	Numero
Descripción:	Desarrollo de capacitaciones y talleres dirigidos al talento humano del sector salud del municipio de Puerto Asís, enfocados en fortalecer competencias relacionadas con la ética laboral, el trabajo colaborativo y la gestión eficiente del tiempo, con el fin de mejorar la humanización y calidad en la atención en salud.
Descripción de la oferta	Proceso formativo basado en las estrategias definidas, mediante actividades pedagógicas orientadas a mejorar el desempeño laboral, el trabajo en equipo y la eficiencia en la atención a los usuarios.
Descripción de la demanda	Necesidad institucional de fortalecer competencias transversales del talento humano en ética laboral y manejo del tiempo, para mejorar la calidad del servicio y la atención humanizada en el sector salud municipal.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2025	2	7	-5
2026	0	5	--5

11. ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA

El proyecto se efectuará en el municipio de Puerto Asís, utilizando espacios institucionales disponibles como auditorios, instalaciones de la Secretaría de Salud Municipal o escenarios comunitarios adecuados.
Dicho proyecto contempla la implementación de Dos (2) estrategias que son: **Ética en el trabajo en equipo**, que permite potencializar valores y principios morales y profesionales durante el trabajo en equipo y **Tiempo de calidad en la atención** que permite fortalecer las relaciones humanas, la empatía y el tiempo de servicio.
Cada estrategia contempla las siguientes acciones:

ESTRATEGIA	ACCIONES

Ética en el trabajo en equipo	1. Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
	2. Desarrollar una capacitación sobre ética laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
Tiempo de calidad en la atención	1. Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
	2. Desarrollar una capacitación sobre la administración del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

La cobertura estará dirigida al talento humano del sector salud del municipio, estimando la participación de personal asistencial, administrativo y directivo de las EAPB, IPS, farmacias y la entidad territorial. El modelo técnico a aplicar será de formación participativa y experiencial, combinando exposiciones magistrales, talleres prácticos, estudios de caso, dinámicas grupales y espacios de reflexión, que faciliten la apropiación de los contenidos y su aplicación en el contexto laboral, en donde se van a socializar los siguientes temas: Trabajo en equipo, relaciones humanas y servicio al cliente, ética laboral y profesional y administración del tiempo.
Desde el punto de vista operativo, las acciones se estructurarán en tres fases: una fase inicial de planeación y alistamiento, que comprende la definición metodológica, la articulación interinstitucional y la convocatoria de los participantes; una fase de ejecución, en la que se desarrollarán las jornadas de capacitación y talleres programados; y una fase de seguimiento y evaluación, orientada a valorar los avances, resultados y aprendizajes obtenidos, así como a identificar oportunidades de mejora para la sostenibilidad del proceso formativo.
En conclusión, la alternativa propuesta es técnicamente viable, operativamente factible, sostenible en el tiempo y pertinente para el contexto territorial, ya que responde a necesidades reales del talento humano en salud, aprovecha capacidades institucionales existentes y contribuye de manera directa al fortalecimiento del sistema de salud local y a la garantía del derecho fundamental a la salud en el municipio de Puerto Asís.

12. PRESUPUESTO

PRESUPUESTO GENERAL					
NOMBRE DEL PROYECTO	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026				
No. Actividad	**Descripción**	**Unidad de medida**	**Cantidad**	**Valor Unitario**	**Valor total**
1	Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$4.571.703	$4.571.703
2	Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$4.537.500	$4.537.500
3	Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$3.937.500	$3.937.500
4	Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$3.344.203	$3.344.203
				TOTAL	**$16.390.905**

13. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES									
NOMBRE DEL PROYECTO	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026								
No. Actividad	**Descripción**	**Tiempo de ejecución**							
		MES 1				**MES 2**			
1	Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	X							
2	Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.				x				
3	Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.						X		
4	Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.								X

14. ESQUEMA FINANCIERO

14.1 FUENTES DE FINANCIACIÓN

ETAPA	ENTIDAD	TIPO DE ENTIDAD	TIPO DE RECURSOS	VALOR
Inversión	Puerto Asís	Municipios	SGP - SALUD	$ 16.390.905
Total, inversión				**$ 16.390.905**

	Nombre y Apellido	Cargo	Firma
Proyecto:	Marly Johana Torres Bermudes	Profesional de Apoyo Jurídico S.S.M	
Proyecto:	Fabio Fernando Betancourt Riascos	Profesional de Apoyo Administrativo S.S.M	
Revisó:	Yury Andrea Acosta Álvarez	Profesional Especializada Auditora S.S.M	
Reviso:	Carolina Andrea Molina Leiton	Secretaria de Salud Municipal	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y los hemos encontrado ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar.			

DOCUMENTO SOPORTE A MGA

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

DOCUMENTO SOPORTE

PROYECTO

"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO"

2026

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 4
1. ASPECTOS GENERALES DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS 6
2. ANTECEDENTES 7
3. JUSTIFICACIÓN 10
4. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA 11
4.1 CONTRIBUCIÓN AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 11
4.2 CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL 11
4.3 CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 11
5 IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA 12
5.1 PROBLEMA CENTRAL 12
5.2 CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA 12
5.3 EFECTOS GENERADOS POR EL PROBLEMA 12
5.4 ÁRBOL DE PROBLEMAS 12
5.5 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN EXISTENTE CON RESPECTO AL PROBLEMA 13
5.6 MAGNITUD ACTUAL DEL PROBLEMA E INDICADORES DE REFERENCIA 13
6. IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES 13
6.1 IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES 13
6.2 ANÁLISIS DE PARTICIPANTES 14
7. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO 14
7.1 POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA 14
7.1.1 LOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN AFECTADA 14
7.2 POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN 14
7.3 CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS DE LA POBLACIÓN OBJETIVO 15
8. OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO 15
8.1 OBJETIVO GENERAL (PROPÓSITO) 15
8.2 INDICADOR PARA MEDIR EL OBJETIVO GENERAL 15
8.3 RELACIONES ENTRE LAS CAUSAS Y OBJETIVOS 16
8.4 ÁRBOL DE OBJETIVOS 16
9. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN 17

10. ESTUDIO DE NECESIDADES 17
11. ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA 17
12. LOCALIZACIÓN DE LA ALTERNATIVA 18
13. PRESUPUESTO 19
14. CRONOGRAMA 19
15. ANÁLISIS DE RIESGOS 20
16. INGRESOS Y BENEFICIOS 20
17. INDICADORES DE PRODUCTO 21
18. FUENTES DE FINANCIACIÓN 21

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

INTRODUCCIÓN

Dentro del Plan de Desarrollo Municipal, el sector salud se enmarca en el Eje 2: Educación, salud y desarrollo social, articulado al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 3: Salud y Bienestar, lo cual resalta la importancia de promover acciones orientadas al fortalecimiento de capacidades que contribuyan al bienestar integral del talento humano en salud.

El Plan de Desarrollo Municipal "Puerto Asís, la gran empresa que soñamos 2024–2027" y el Plan Territorial de Salud "Puerto Asís, nuestra gran empresa saludable 2024–2027", aprobados por el Honorable Concejo Municipal el 31 de mayo de 2024 mediante el Acuerdo N.° 02, posteriormente fue modificado por medio del Acuerdo N.° 17 del 19 de diciembre de 2025, contempla el proyecto denominado FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026, con la meta de producto "2 Estrategias de promoción de la Salud implementadas" para la vigencia 2026, teniendo en cuenta que la meta del cuatrienio 2024-2027 son 7 estrategias de promoción de la salud implementadas.

El problema específico que busca resolver este proyecto se relaciona con la limitada implementación de procesos sistemáticos, continuos y articulados de fortalecimiento de capacidades transversales del talento humano del sector salud, particularmente en aspectos como el trabajo en equipo, relaciones humanas y servicio al cliente, ética laboral y profesional y administración del tiempo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

La importancia y necesidad de este proyecto radican en que el Plan Territorial de Salud – PTS constituye la carta de navegación de la Secretaría de Salud Municipal de Puerto Asís, orientando las acciones institucionales a partir de una planeación estratégica alineada con el Plan Decenal de Salud Pública 2022–2031, establecido como política de Estado mediante la Resolución 1035 de 2022, la Resolución 2367 de 2023 y resolución 1597 de 2025 expedidas por el Ministerio de Salud y Protección Social. El Plan Decenal define la hoja de ruta para enfrentar los retos de la salud pública en los territorios del país, reconociendo la diversidad de contextos sociales, políticos, culturales y de salud, así como las dinámicas geopolíticas regionales y globales, y promoviendo acciones orientadas a la reducción de inequidades y al avance en la garantía del derecho fundamental a la salud.

Desde esta perspectiva, el presente proyecto se inscribe de manera directa en el eje estratégico "Conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria", al priorizar el fortalecimiento de capacidades del talento humano como un factor determinante para la incidencia positiva sobre los determinantes sociales de la salud, la promoción del bienestar y la consolidación de procesos participativos, pluralistas y multiculturales. El fortalecimiento de competencias relacionadas con el trabajo en equipo, ética laboral y profesional, relaciones humanas y servicio al cliente y administración el tiempo, permite no solo mejorar el desempeño individual y colectivo del personal de salud, sino también consolidar una cultura institucional orientada al servicio público, la corresponsabilidad y la humanización de la atención.

Los beneficios esperados del proyecto se reflejan en el fortalecimiento integral de las capacidades del talento humano de las EAPB, las IPS, las farmacias y la Secretaría de Salud Municipal, quienes contarán con mayores herramientas para el ejercicio ético, eficiente y humanizado de sus funciones. De manera indirecta, la población usuaria del sistema de salud se verá favorecida mediante una mejora en la calidad de la atención, el trato digno, la comunicación efectiva y la confianza en las instituciones. Así mismo, el proyecto contribuirá al fortalecimiento

de la articulación interinstitucional y a la optimización de los procesos internos, impactando positivamente en la gestión territorial de la salud.

En síntesis, este proyecto responde de manera coherente a las políticas públicas nacionales y territoriales, a los instrumentos de planeación vigentes y a los principios del Sistema General de Seguridad Social en Salud, constituyéndose en una apuesta estratégica para el desarrollo de capacidades locales, la soberanía sanitaria y la consolidación del derecho fundamental a la salud como un pacto social y un mandato ciudadano que exige la participación y la acción coordinada de los diferentes actores del sistema de salud en el municipio de Puerto Asís.

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

1. ASPECTOS GENERALES DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS

RESEÑA HISTÓRICA

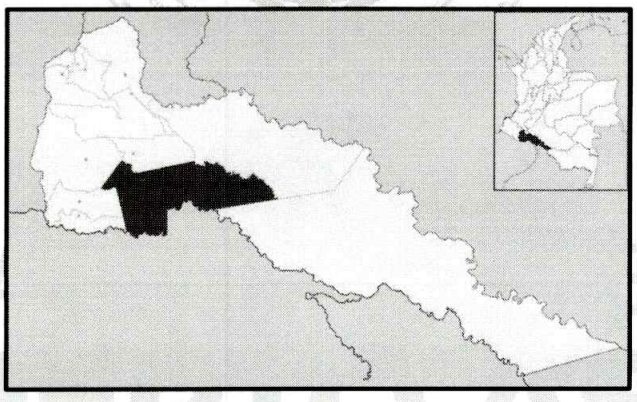
Puerto Asís fue fundado el 3 de mayo de 1912 por los frailes capuchinos Fray Estanislao de Las Corts y Fray Ildefonso de Tulcán como centro misional y puesto de avanzada para la colonización y evangelización en el Putumayo. Su posición estratégica, al oriente del río Putumayo, facilitó el control del comercio fluvial frente a la navegación peruana.

La construcción de la carretera impulsó la colonización y convirtió a Puerto Asís en despensa agropecuaria de Putumayo y Nariño. Desde los años setenta, el auge del cultivo de coca atrajo migrantes y generó conflictos armados en las décadas siguientes por el control de la producción y el narcotráfico.

Administrativamente, fue corregimiento (1944–1959), inspección de policía (1958) y municipio en 1967. Sus límites se modificaron con la creación de Orito, Valle del Guamuez y Villagarzón.

Hoy pertenece a la Subregión del Bajo Putumayo, limita con Ecuador y municipios vecinos, y está clasificado como municipio de sexta categoría, con desarrollo intermedio y relevancia económica regional, aunque con limitaciones en autonomía financiera e institucional (DNP, 2015).

LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA



ASPECTOS DEMOGRÁFICOS

Puerto Asís cuenta con una población de 75.303 habitantes, catalogando a Puerto Asís como el municipio más poblado del departamento de Putumayo.

La población del municipio se encuentra distribuida así: un 61,7% (46.437 personas) en la zona urbana y el 38,3% restante (28.866 personas) en la zona rural. De esta forma, un número importante de la población del municipio se enfrenta a condiciones de vulnerabilidad en la zona rural debido a los altos niveles de pobreza multidimensional, fenómenos de informalidad rural de la tierra y baja participación del sector primario en la economía del municipio.

2. ANTECEDENTES

El fortalecimiento de las capacidades del talento humano en salud ha sido reconocido, tanto a nivel nacional como internacional, como un factor determinante para la mejora de los sistemas de salud, la calidad de la atención y la garantía efectiva del derecho fundamental a la salud. En contextos caracterizados por alta complejidad social, diversidad cultural, presiones asistenciales y limitaciones estructurales, como los territorios de frontera y zonas con presencia de poblaciones étnicas y víctimas del conflicto armado, se ha evidenciado que las competencias técnicas deben complementarse con habilidades humanas, éticas, relacionales y organizacionales.

La Administración municipal atendiendo esta necesidad para con el talento humano en salud, ha ejecutado los siguientes proyectos:

ANTECEDENTE HISTORICO		
AÑO	**PROYECTO**	**CODIGO BPIN**
2024	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PUBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD VIGENCIA 2024 EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO	2024865680161
2025	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA FOMENTAR EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL EN SALUD DE LAS EPS, IPS Y SECRETARIA DE SALUD, VIGENCIA 2025 EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO	202500000022842

A nivel nacional, diferentes políticas públicas, planes sectoriales y experiencias institucionales han resaltado la importancia del desarrollo integral del talento humano en salud como una condición indispensable para el fortalecimiento del Sistema General de Seguridad Social en Salud. Estudios y proyectos implementados en distintas regiones del país han demostrado que los procesos de capacitación continua en habilidades blandas y competencias transversales contribuyen a mejorar el clima laboral, la articulación interinstitucional, la humanización de los servicios y la satisfacción de los usuarios. Estas experiencias han dejado aprendizajes relevantes relacionados con la necesidad de garantizar procesos formativos sistemáticos, contextualizados al territorio y articulados a los instrumentos de planeación, evitando acciones aisladas que no generen impactos sostenibles.

El presente proyecto está sustentado por la siguiente normativa:

NORMA	DETALLES
ley 715 del 21 de diciembre de 2001	Por la cual se dictan normas orgánicas en materia de recursos y competencias de conformidad con los artículos 151, 288, 356 y 357 (Acto legislativo 01 de 2001) de la constitución Política y se dictan otras disposiciones para organizar la prestación de los servicios de educación y salud, entre otras
ley 1122 del 9 de enero de 2007	Por la cual se hacen algunas modificaciones en el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones

Ley 1164 del 03 de octubre de 2007	Por la cual se dictan disposiciones en materia del Talento Humano en salud
ley 1438 del 19 de enero de 2011	Por medio de la cual se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones
Ley Estatutaria 1751 del 16 de febrero de 2015	Por la cual se regula el derecho fundamental a la salud y se dictan otras disposiciones
Decreto 1953 de 07 de octubre de 2014	Por medio del cual un régimen especial con el fin de poner en funcionamiento los Territorios indígenas respecto de la administración de los sistemas propios de los pueblos indígenas hasta que el Congreso expira la ley de qué trata el artículo 329 de la Constitución Política
Decreto 780 de 06 de mayo de 2016	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social
Resolución 2063 de 09 de junio de 2017	Por el cual se adopta la Política de Participación Social en Salud (PPSS)
Resolución 050 de 25 de enero de 2021	Por la cual se modifica la Resolución 1941 de 2013, en el sentido de adoptar el capítulo indígena para los pueblos y comunidades indígenas de Colombia como parte integral del Plan Decenal de Salud Pública - PDSP 2012-2021
Resolución 1035 de 14 de junio de 2022	Por el cual se adopta el Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031 con sus capítulos diferenciales: indígena para los pueblos y comunidades indígenas de Colombia Población Víctima de conflicto armado, el Pueblo Rrom y la población negra, afrocolombiana, raizal y palanquera
Resolución 2367 del 29 de diciembre de 2023	Por la cual se modifican los artículos 1, 2 y 3 de la Resolución 1035 de 2022 y los capítulos 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10 y 11 del anexo técnico "Plan Decenal de Salud Pública 2022-2023
Resolución 1597 de 2025	Por la cual se establecen disposiciones para la gestión territorial integral de la salud pública incluida la Gestión en Salud Pública y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PIC), en el marco del Plan Decenal de Salud Pública y la estrategia de Atención Primaria en Salud (APS)

En este marco normativo, y en cumplimiento de las directrices emanadas del Ministerio de Salud y Protección Social, de la Secretaría de Salud Departamental del Putumayo como entes rectores, la Secretaría de Salud Municipal de Puerto Asís ha venido desarrollando procesos de cualificación del talento humano orientados a mejorar la atención y fortalecer la relación entre los prestadores y la población. Durante los últimos años, el municipio ha implementado iniciativas de capacitación y sensibilización en temas de trato humanizado, participación social, manejo de rutas de atención y enfoque diferencial, con el fin de avanzar hacia un modelo de atención más inclusivo y eficaz. Sin embargo, las evaluaciones institucionales y el seguimiento a las interacciones entre usuarios y prestadores han evidenciado que persisten brechas significativas en competencias comunicativas.

El contexto territorial de Puerto Asís presenta particularidades que hacen aún más prioritario el fortalecimiento del talento humano. Como lo establece el Plan de Desarrollo Municipal "Puerto Asís, la gran empresa que soñamos 2024–2027", dentro del Eje 2 "Educación, salud y desarrollo social" y en cumplimiento del ODS 3: Salud y Bienestar, el municipio requiere avanzar hacia un sistema de atención humanizado y eficiente, que responda a las necesidades de una población diversa, con presencia de comunidades rurales, urbanas, campesinas, víctimas y poblaciones con enfoques diferenciales. Asimismo, el Plan Territorial de Salud 2024–

2027, aprobado mediante el Acuerdo Municipal N° 02 del 31 de mayo de 2024, incorpora el proyecto "Fortalecimiento del conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria", el cual establece la meta de que para 2027 el municipio fortalezca en un 100 % el desarrollo de capacidades del talento humano en salud, habiéndose logrado ya un 50 % con la ejecución de la vigencia 2025. Esto evidencia un proceso en marcha, pero también una necesidad de continuidad y profundización que garantice el cumplimiento del cuatrienio.

Pese a los avances realizados en años recientes, las visitas de inspección y vigilancia realizadas entre 2024 y 2025 han demostrado que aún existen debilidades estructurales en los procesos de atención: en este escenario, se identifican brechas relacionadas con la falta de procesos continuos y estructurados de formación en liderazgo, servicio, relaciones humanas, ética laboral y profesional, y administración del tiempo, competencias que resultan fundamentales para enfrentar los retos actuales del sector salud en el municipio. Estas necesidades se reflejan en dificultades para el trabajo en equipo, en la gestión eficiente de los procesos, en la atención humanizada al usuario y en el fortalecimiento de una cultura institucional basada en el servicio público, la corresponsabilidad y el respeto por la diversidad.

En consecuencia, los antecedentes descritos justifican la formulación e implementación del presente proyecto, orientado al fortalecimiento del desarrollo de capacidades del talento humano del sector salud en Puerto Asís. El proyecto se sustenta en un marco normativo sólido, en aprendizajes nacionales y territoriales, y en el reconocimiento de las brechas existentes, constituyéndose en una respuesta pertinente y necesaria para avanzar hacia el cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal y el Plan Territorial de Salud, así como para contribuir a la consolidación del derecho fundamental a la salud desde un enfoque integral, participativo y diferencial.

3. JUSTIFICACIÓN

La formulación del proyecto es estratégica debido al papel fundamental que cumple el talento humano en el Sistema General de Seguridad Social en Salud, como eje central en la garantía del derecho a la salud, conforme a la Ley 1164 de 2007. Fortalecer sus capacidades técnicas, éticas y organizacionales es una responsabilidad institucional para asegurar calidad, eficiencia y sostenibilidad del sistema en el municipio de Puerto Asís.

La falta de intervención puede profundizar brechas en la gestión asistencial y administrativa, afectar la implementación de políticas públicas, limitar el cumplimiento del Plan de Desarrollo y del Plan Territorial de Salud, y debilitar la gobernanza en salud.

El proyecto se alinea con la Política Nacional de Talento Humano en Salud y con el Plan Decenal de Salud Pública 2022–2031, especialmente en el eje de Conocimiento en Salud Pública y Soberanía Sanitaria, orientado a fortalecer capacidades para la toma de decisiones informadas y la reducción de inequidades.

Las actividades contemplan capacitaciones en liderazgo y trabajo en equipo, relaciones humanas y atención humanizada, ética profesional y gestión del tiempo, dirigidas al talento humano de EAPB, IPS, farmacias y Secretaría de Salud. Estas acciones mejorarán el clima organizacional, la calidad del servicio, la transparencia, la productividad y la atención centrada en el usuario.

Los beneficiarios directos serán los funcionarios del sector salud y, de manera indirecta, la comunidad, mediante una atención más oportuna, ética y humanizada. El proyecto contribuye al cumplimiento de metas municipales y territoriales, consolidándose como una apuesta clave para fortalecer la soberanía sanitaria y garantizar el derecho a la salud en Puerto Asís.

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

4. CONTRIBUCIÓN A LA POLÍTICA PÚBLICA

4.1 CONTRIBUCIÓN AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida
PROGRAMA	1905 - Salud pública
TRANSFORMACION	2. Seguridad humana y justicia social
PILAR	02. Superación de privaciones como fundamento de la dignidad humana y condiciones básicas para el bienestar
CATALIZADOR	01. Hacia un sistema de salud garantista, universal, basado en un modelo de salud preventivo y predictivo
COMPONENTE	e. Acceso equitativo a medicamentos dispositivos médicos y otras tecnologías

4.2 CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL

PLAN DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO	Putumayo un gobierno en serio (2025-2027)
DIMENSION	DIMENSIÓN SOCIAL
SECTOR	SALUD Y PROTECCION SOCIAL
PROGRAMA	Salud Pública

4.3 CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO	"Puerto Asís, la gran empresa que soñamos" (2024 – 2027)
ESTRATEGIA	EDUCACION SALUD DESARROLLO SOCIAL
SECTOR	SALUD (19)
PROGRAMA	Salud pública (1905)
SUBPROGRAMA	Fortalecimiento de la gobernanza y rectoría en salud
PROYECTO EN POAI	Fortalecimiento del conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria
META ESTIMADA	2 - Numero de Estrategias de promoción de la salud implementadas
FUENTE DE LOS RECURSOS	SGP SALUD
NATURALEZA DE LA META	Acumulativa

5 IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

5.1 PROBLEMA CENTRAL

Limitado fortalecimiento de capacidades técnicas, éticas y organizacionales del talento humano del sector salud para la promoción efectiva de la salud pública y soberanía sanitaria en el municipio de Puerto Asís

5.2 CAUSAS QUE GENERAN EL PROBLEMA

Causa Directa 1	Deficiente ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal.
Causa indirecta 1.1	Débil enfoque en ética y responsabilidad profesional en salud pública.
Causa indirecta 1.2	Insuficiente formación en trabajo articulado e interinstitucional.

5.3 EFECTOS GENERADOS POR EL PROBLEMA

Efecto Directo 1	Débil implementación de estrategias de promoción de la salud y prevención de enfermedades en el municipio.
Efecto Indirecto 1.1	Baja calidad en la atención y orientación a los usuarios del sistema de salud.
Efecto Indirecto 1.2	Desarticulación institucional entre las entidades del sector salud para la gestión de acciones de salud pública.

5.4 ÁRBOL DE PROBLEMAS



5.5 DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN EXISTENTE CON RESPECTO AL PROBLEMA

En Puerto Asís, el sector salud opera en un contexto de alta complejidad social, diversidad cultural y creciente demanda de servicios, lo que requiere una respuesta institucional articulada y eficiente. Actualmente, las limitaciones estructurales y la fragmentación en el desarrollo de capacidades del talento humano afectan la gestión, la calidad de la atención y la implementación de políticas.

La escasa atención a competencias transversales como liderazgo, trabajo en equipo, ética y administración del tiempo limita la cohesión de equipos, la articulación entre EAPB, IPS y farmacias, y la construcción de una cultura institucional humanizada. Esto genera dificultades en la comunicación, tensiones laborales, uso ineficiente de recursos y prácticas de atención que no satisfacen plenamente a la población, afectando la confianza comunitaria, el bienestar del personal y la sostenibilidad institucional. Intervenir estratégicamente en el fortalecimiento del talento humano es esencial para mejorar la gestión, la calidad del servicio y garantizar efectivamente el derecho a la salud.

5.6 MAGNITUD ACTUAL DEL PROBLEMA E INDICADORES DE REFERENCIA

Un (1) proyecto de fortalecimiento del conocimiento de la salud pública y soberanía sanitaria para promover el desarrollo de las capacidades en salud, por realizar.

6. IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE PARTICIPANTES

6.1 IDENTIFICACIÓN DE PARTICIPANTES

Actor	Entidad	Posición	Interés – Expectativas	Contribución / Gestión de conflictos
Municipal	Alcaldía de Puerto Asís	Cooperante	Fortalecer las capacidades del talento humano del sector salud, mejorar la calidad y humanización de la atención y asegurar la implementación efectiva de la Política de Participación Social en Salud.	Liderar la planificación, coordinación y seguimiento del proyecto; articular actores institucionales; gestionar recursos; promover espacios de diálogo y resolver conflictos interinstitucionales.
Otro	Talento humano en salud de las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios - EAPB	Beneficiario	Desarrollar competencias en liderazgo, ética laboral, relaciones humanas, trabajo en equipo y gestión eficiente del tiempo para mejorar el desempeño profesional y bienestar laboral.	Participar activamente en los procesos formativos, apropiarse de los conocimientos adquiridos y aplicarlos en la prestación de servicios y gestión institucional.

Comunidad usuaria	Población del municipio de Puerto Asís	Beneficiario indirecto	Recibir una atención en salud más humana, oportuna, ética y de calidad; asegurar que la política pública tenga un impacto positivo y duradero en sus vidas.	Veeduría al proyecto

6.2 ANÁLISIS DE PARTICIPANTES

La Alcaldía Municipal, como entidad financiadora y en su garantía para el cumplimiento del Plan de Desarrollo Municipal y el impacto social de la inversión pública en salud, contribuye al facilitar recursos, respaldo político y articulación intersectorial.

El Talento humano en salud, como beneficiario directo del proyecto, participará activamente para adquirir conocimientos y habilidades en liderazgo, ética, relaciones humanas y gestión del tiempo, mejorando su desempeño y bienestar laboral, Influencia positiva media. Su nivel de apropiación determina el impacto real del proyecto; la resistencia al cambio puede disminuir los resultados esperados.

La población de Puerto Asís, como beneficiario indirecto del proyecto, se encarga de la veeduría del mismo

7. POBLACIÓN AFECTADA Y OBJETIVO

7.1 POBLACIÓN AFECTADA POR EL PROBLEMA

La población afectada corresponde a las **74.610 personas** afiliadas al sistema de salud en el municipio de Puerto Asís, tanto del régimen subsidiado como contributivo, según cifras oficiales a corte de octubre 2025. *Fuente: Matriz Ministerio de Salud y Protección Social – Cifras de aseguramiento.*

7.1.1 LOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN AFECTADA

REGION	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	LOCALIZACIÓN ESPECÍFICA
Amazonía	Putumayo	Puerto Asís	Zona urbana y rural

7.2 POBLACIÓN OBJETIVO DE LA INTERVENCIÓN

La población objetivo está conformada por el talento humano en salud del municipio de Puerto Asís, incluyendo funcionarios de las EAPB, IPS públicas y privadas, servicios farmacéuticos y personal de la Secretaría de Salud Municipal, quienes participan directamente en los procesos de atención, orientación, gestión administrativa y prestación de servicios. Este grupo, estimado en aproximadamente 120 trabajadores de la red municipal de salud, desarrolla funciones asistenciales, administrativas y comunitarias, y se localiza en las diferentes

instituciones prestadoras y dependencias del sector salud en la zona urbana y rural del municipio. La intervención se orienta a fortalecer sus competencias comunicativas, técnicas y normativas, con el fin de mejorar la calidad del servicio y promover un trato humanizado hacia la población usuaria.

Fuente: Secretaría de Salud del municipio de Puerto Asís.

LOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

REGION	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	ESPECÍFICA
Amazonía	Putumayo	Puerto Asís	Localizada en cabecera municipal – zona urbana

7.3 CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

Características Demográficas de la Población Objetivo			
Clasificación	**Detalle**	**Numero**	**Fuente**
Género	Hombre	42	Secretaría de Salud Municipal
	Mujer	78	
Edad	0-14 años	0	
	15-19 años	5	
	20-59 años	110	
	60 años en adelante	5	

8. OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO

8.1 OBJETIVO GENERAL (PROPÓSITO)

Fortalecer el conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria mediante el desarrollo de capacidades del talento humano del sector salud en el municipio de Puerto Asís durante la vigencia 2026.

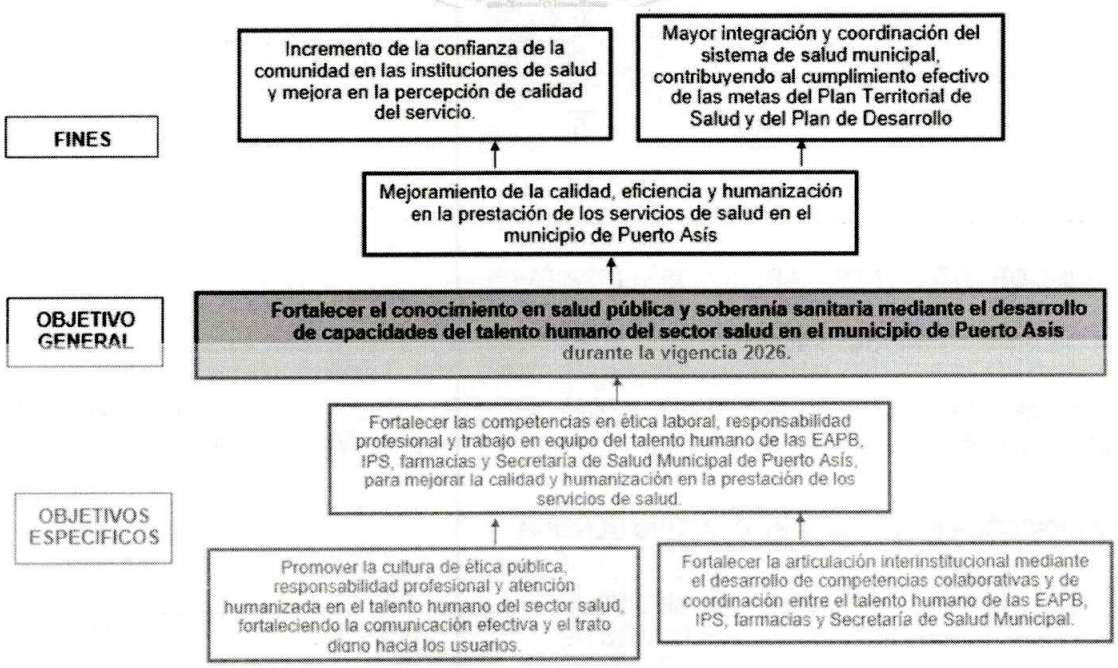
8.2 INDICADOR PARA MEDIR EL OBJETIVO GENERAL

INDICADOR DEL OBJETIVO	MEDIDO A TRAVÉS DE	META	TIPO DE FUENTE	FUENTE DE VERIFICACIÓN
Estrategias de promoción de la salud implementadas	Número	2	Informe	Secretaría de Salud

8.3 RELACIONES ENTRE LAS CAUSAS Y OBJETIVOS

TIPO DE CAUSA	CAUSAS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS
Causa directa 1	Deficiente ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal.	Promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el municipio de Puerto Asís.
Causa indirecta 1.1	Débil enfoque en ética y responsabilidad profesional en salud pública.	Potencializar la atención humanizada y comunicación con el usuario. en las EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
Causa indirecta 1.2	Insuficiente formación en trabajo articulado e interinstitucional.	Fortalecer y potenciar el trabajo articulado e interinstitucional del tiempo del talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

8.4 ÁRBOL DE OBJETIVOS



9. ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN

Clasificación	Detalle
Alternativa 1	Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

10. ESTUDIO DE NECESIDADES

Bien o servicio 1:	Capacitaciones y talleres orientados a la implementación de las estrategias Ética en el trabajo en equipo y Tiempo de calidad en la atención para el fortalecimiento del talento humano del sector salud.
Medido a través de:	Numero
Descripción:	Desarrollo de capacitaciones y talleres dirigidos al talento humano del sector salud del municipio de Puerto Asís, enfocados en fortalecer competencias relacionadas con la ética laboral, el trabajo colaborativo y la gestión eficiente del tiempo, con el fin de mejorar la humanización y calidad en la atención en salud.
Descripción de la oferta	Proceso formativo basado en las estrategias definidas, mediante actividades pedagógicas orientadas a mejorar el desempeño laboral, el trabajo en equipo y la eficiencia en la atención a los usuarios.
Descripción de la demanda	Necesidad institucional de fortalecer competencias transversales del talento humano en ética laboral y manejo del tiempo, para mejorar la calidad del servicio y la atención humanizada en el sector salud municipal.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2025	2	7	-5
2026	0	5	-5

11. ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA

El proyecto se efectuará en el municipio de Puerto Asís, utilizando espacios institucionales disponibles como auditorios, instalaciones de la Secretaría de Salud Municipal o escenarios comunitarios adecuados.

Dicho proyecto contempla la implementación de Dos (2) estrategias que son: **Ética en el trabajo en equipo**, que permite potencializar valores y principios morales y profesionales durante el trabajo en equipo y **Tiempo de calidad en la atención** que permite fortalecer las relaciones humanas, la empatía y el tiempo de servicio.

Cada estrategia contempla las siguientes acciones:

ESTRATEGIA	ACCIONES
Ética en el trabajo en equipo	1. Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
	2. Desarrollar una capacitación sobre ética laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
Tiempo de calidad en la atención	1. Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
	2. Desarrollar una capacitación sobre la administración del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

La cobertura estará dirigida al talento humano del sector salud del municipio, estimando la participación de personal asistencial, administrativo y directivo de las EAPB, IPS, farmacias y la entidad territorial. El modelo técnico a aplicar será de formación participativa y experiencial, combinando exposiciones magistrales, talleres prácticos, estudios de caso, dinámicas grupales y espacios de reflexión, que faciliten la apropiación de los contenidos y su aplicación en el contexto laboral, en donde se van a socializar los siguientes temas: Trabajo en equipo, relaciones humanas y servicio al cliente, ética laboral y profesional y administración del tiempo.

Desde el punto de vista operativo, las acciones se estructurarán en tres fases: una fase inicial de planeación y alistamiento, que comprende la definición metodológica, la articulación interinstitucional y la convocatoria de los participantes; una fase de ejecución, en la que se desarrollarán las jornadas de capacitación y talleres programados; y una fase de seguimiento y evaluación, orientada a valorar los avances, resultados y aprendizajes obtenidos, así como a identificar oportunidades de mejora para la sostenibilidad del proceso formativo.

En conclusión, la alternativa propuesta es técnicamente viable, operativamente factible, sostenible en el tiempo y pertinente para el contexto territorial, ya que responde a necesidades reales del talento humano en salud, aprovecha capacidades institucionales existentes y contribuye de manera directa al fortalecimiento del sistema de salud local y a la garantía del derecho fundamental a la salud en el municipio de Puerto Asís.

12. LOCALIZACIÓN DE LA ALTERNATIVA

REGION	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	ESPECÍFICA
Amazonía	Putumayo	Puerto Asís	Zona urbana

13. PRESUPUESTO

No.	Descripción Actividad	Unidad de medida	Cantidad	Valor Unitario	Valor total
1	Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$4.571.702,50	$4.571.702,50
2	Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$4.537.500,00	$4.537.500,00
3	Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$3.937.500,00	$3.937.500,00
4	Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$3.344.202,50	$3.344.202,50
				TOTAL	**$16.390.905**

Ver anexo: Plan de Inversión

14. CRONOGRAMA

No. Actividad	Descripción	Tiempo de ejecución							
		MES 1				MES 2			
1	Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	X							
2	Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.				X				
3	Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.						X		
4	Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.								X

15. ANÁLISIS DE RIESGOS

Nivel	Propósito (Objetivo General)	Componente (Productos)	Actividad
Tipo de Riesgo	**Administrativos**	**Operacionales**	**De costos**
Descripción del riesgo	Retraso en desembolso de efectivo.	Los servicios suministrados no cumplen con los requisitos Técnicos	Variación de costos de elementos suministrados
Probabilidad	Moderado	Moderado	Moderado
Impacto	Mayor	Mayor	Mayor
Efectos	Retraso en el inicio de actividades.	Dificultad para el desarrollo de actividades.	No se logra cumplir con el objetivo del proyecto.
Medidas de Mitigación	Cumplimiento de todos los requisitos exigidos por el ente financiador del proyecto y la normatividad	Planificar de manera eficiente cada evento y sus actividades	Realizar presupuesto y planificación de inversión sobre cotizaciones del mercado.

16. INGRESOS Y BENEFICIOS

Beneficio 1:
Ahorro en costos institucionales por implementación de procesos de capacitación del talento humano en salud a nivel municipal.

Descripción de la cantidad
La cantidad corresponde al número de procesos de capacitación implementados mediante el proyecto, los cuales evitan la contratación individual o dispersa de capacitaciones externas por parte de las instituciones del sector salud.

Descripción del valor unitario
El valor unitario equivale al costo promedio de un proceso de capacitación institucional que sería requerido por las entidades del sector salud en ausencia del proyecto, incluyendo honorarios profesionales, logística y materiales pedagógicos.

Se calcula beneficios anuales de la siguiente manera:

TABLA DE CALCULO BENEFICIO 1			
Periodo	**Cantidad**	**Valor unitario por año**	**Valor total**
0	0		$ 0
1	4	$5.500.000	$22.000.000
TOTAL BENEFICIO 1			$22.000.000

17. INDICADORES DE PRODUCTO

Objetivo	Promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el municipio de Puerto Asís.
Producto	Servicio de promoción de la salud
Indicador	Estrategias de promoción de la salud implementadas
Medido a través de	Número de estrategias
Meta total	2

18. FUENTES DE FINANCIACIÓN

ETAPA	ENTIDAD	TIPO DE ENTIDAD	TIPO DE RECURSOS	VALOR
Inversión	Puerto Asís	Municipios	SGP - SALUD	$ 16.390.905
Total, inversión				**$ 16.390.905**

MGA

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE Puerto Asís, Putumayo

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

Sector

Salud y protección social

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 19/02/2026 09:46:01

Identificador: 1702365

Formulador Ciudadano: Ginna Marcela Ceron Castro

Formulador Oficial : Jennifer Andrea Quintero Gutiérrez

PROYECCIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES

FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEL PUTUMAYO

BENEFICIOS

BENEFICIO No1

Ahorro en costos institucionales por implementación de procesos de capacitación del talento humano en salud a nivel municipal.

Descripción de la cantidad

La cantidad corresponde al número de procesos de capacitación implementados mediante el proyecto, los cuales evitan la contratación individual o dispersa de capacitaciones externas por parte de las instituciones del sector salud.

Descripción del valor unitario

El valor unitario equivale al costo promedio de un proceso de capacitación institucional que sería requerido por las entidades del sector salud en ausencia del proyecto, incluyendo honorarios profesionales, logística y materiales pedagógicos.

Se calcula beneficios anuales de la siguiente manera:

PERIODO	CANTIDAD	VALOR	Total
0	0	$ -	$ -
1	4	$ 5.500.000,00	$ 22.000.000,00
TOTAL			**$ 22.000.000,00**

PRESUPUESTO

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO PUERTO ASÍS
ALCALDÍA MUNICIPAL

PRESUPUESTO GENERAL

NOMBRE DEL PROYECTO	**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026**

No.	Descripción Actividad	Unidad de medida	Cantidad	Valor Unitario	Valor total
1	Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$4.571.702,50	$4.571.702,50
2	Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$4.537.500,00	$4.537.500,00
3	Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$3.937.500,00	$3.937.500,00
4	Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	Unidad	1	$3.344.202,50	$3.344.202,50
				TOTAL	**$16.390.905**

PROYECTO : **YURY ANDREA ACOSTA ALVAREZ**
P. E Planeacion Integral en Salud

Aprobo : **CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA**
Secretaria de Salud Municipal

A.P.U

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ALCALDÍA DE PUERTO ASÍS

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO PUERTO ASÍS
ALCALDÍA MUNICIPAL

Nombre del proyecto	**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026**
ítem	***Desarrollar una capacitacion en liderazgo, servicio y trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.***

I. MATERIALES

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Taco de notas adhesivas de colores x 400 hojas	Taco	2	$ 22.000	$ 44.000,00
Caja de lapicero x 12 unidades	Caja	2	$ 18.000	$ 36.000,00
cajas de lapiz x 12 unidades	Caja	2	$ 18.000	$ 36.000,00
Caja de borrador x 24 unidades	Caja	2	$ 19.500	$ 39.000,00
Caja de sacapuntas x 24 unidades	Caja	1	$ 19.500	$ 19.500,00
resma tamaño carta	Unidad	3	$ 33.000	$ 99.000,00
rollo de cinta transparente	rollo	3	$ 19.500	$ 58.500,00
caja de resaltadores x 12 unidades	Caja	3	$ 25.000	$ 75.000,00
pliego de cartulina x 20 unidades	paquete	1	$ 14.703	$ 14.702,50
			Sub- Total	**$ 421.702,50**

II. GASTOS LOGISTICOS

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Alquiler de salón para la jornada de capacitacion que incluya las ayudas audiovisuales, sillas, tablero, mesas, con capacidad de 30 personas	Día	1	$ 700.000	$ 700.000,00
Cuñas radiales para promocionar la jornadas de capacitación	Cuña	4	$ 25.000	$ 100.000,00
Video informativo: toma y edición del desarrollo de la capacitaciónen trabajo en equipo	Unidad	1	$ 550.000	$ 550.000,00
Programa radial para promocionar taller de trabajo equipo en el municipio de Puerto Asis	Dia	1	$ 600.000	$ 600.000,00
				$ -
			Sub- Total	**$ 1.950.000,00**

III. HERRAMIENTAS Y EQUIPOS

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
				$ -
			Sub- Total	**$ -**

IV. TRANSPORTE

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
				$ -
			Sub- Total	**$ -**

V. MANO DE OBRA

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Profesional para abordar temas relacionados con competencias en trabajo en equipo	Taller	1	$ 2.200.000	$ 2.200.000,00
			Sub- Total	**$ 2.200.000,00**
			VALOR TOTAL ACTIVIDAD	**$ 4.571.702,50**

ALCALDÍA DE PUERTO ASÍS

EPÚBLICA DE COLOMBIA
RTAMENTO DEL PUTUMAYO
IUNICIPIO PUERTO ASÍS
ALCALDÍA MUNICIPAL

Nombre del proyecto	**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026**
ítem	***Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.***

I. MATERIALES

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Taco de notas adhesivas de colores x 400 hojas	Taco	2	$ 22.000	$ 44.000,00
Caja de lapicero x 12 unidades	Caja	2	$ 18.000	$ 36.000,00
cajas de lapiz x 12 unidades	Caja	2	$ 18.000	$ 36.000,00
Caja de borrador x 24 unidades	Caja	2	$ 19.500	$ 39.000,00
Caja de sacapuntas x 24 unidades	Caja	1	$ 19.500	$ 19.500,00
resma tamaño carta	Unidad	3	$ 33.000	$ 99.000,00
rollo de cinta transparente	rollo	2	$ 19.500	$ 39.000,00
caja de resaltadores x 12 unidades	Caja	3	$ 25.000	$ 75.000,00
			Sub- Total	**$ 387.500,00**

II. GASTOS LOGISTICOS

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Alquiler de salón para la jornada de capacitacion que incluya las ayudas audiovisuales, sillas, tablero, mesas con capacidad de 30 personas	Día	1	$ 700.000	$ 700.000,00
Cuñas radiales para promocionar la jornadas de capacita	cuña	4	$ 25.000	$ 100.000,00
Video informativo: toma y edición del desarrollo del taller sobre relaciones humanas y servidio al cliente	unidad	1	$ 550.000	$ 550.000,00
Programa radial sobre relaciones humanas y servicio al cliente, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asis	dia	1	$ 600.000	$ 600.000,00
				$ -
			Sub- Total	**$ 1.950.000,00**

III. HERRAMIENTAS Y EQUIPOS

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
				$ -
			Sub- Total	**$ -**

IV. TRANSPORTE

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
				$ -

			Sub- Total	**$ -**
V. MANO DE OBRA				
Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Profesional especializado para abordar temas relacionados con relaciones humanas y servicio al cliente	Dia	1	$ 2.200.000,00	$ 2.200.000,00
			Sub- Total	**$ 2.200.000,00**
			VALOR TOTAL ACTIVIDAD	**$ 4.537.500,00**

ALCALDÍA DE PUERTO ASÍS

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO PUERTO ASÍS
ALCALDÍA MUNICIPAL

Nombre del proyecto	**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026**
ítem	***Desarrollar una capacitación sobre etica laboral, y profesional y las cuatros leyes del éxito, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.***

I. MATERIALES

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Taco de notas adhesivas de colores x 400 hojas	Taco	2	$ 22.000	$ 44.000,00
Caja de lapicero x 12 unidades	Caja	2	$ 18.000	$ 36.000,00
cajas de lapiz x 12 unidades	Caja	2	$ 18.000	$ 36.000,00
Caja de borrador x 24 unidades	Caja	2	$ 19.500	$ 39.000,00
Caja de sacapuntas x 24 unidades	Caja	1	$ 19.500	$ 19.500,00
resma tamaño carta	Unidad	3	$ 33.000	$ 99.000,00
rollo de cinta transparente	rollo	2	$ 19.500	$ 39.000,00
caja de resaltadores x 12 unidades	Caja	3	$ 25.000	$ 75.000,00
			Sub- Total	**$ 387.500,00**

II. GASTOS LOGISTICOS

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Alquiler de salón para la jornada de capacitacion que incluya las ayudas audiovisuales, sillas, tablero, mesas con capacidad de 30 personas	Día	1	$ 700.000	$ 700.000,00
Cuñas radiales para promocionar la jornadas de capacitación	Cuña	4	$ 25.000	$ 100.000,00
Video informativo: toma y edición del desarrollo del taller sobre etica laboral y profesional	Unidad	1	$ 550.000	$ 550.000,00
				$ -
				$ -
			Sub- Total	**$ 1.350.000,00**

III. HERRAMIENTAS Y EQUIPOS

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
			Sub- Total	**$ -**

IV. TRANSPORTE

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
				$ -
			Sub- Total	**$ -**

V. MANO DE OBRA

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Profesional con experiencia para abordar temas sobre etica laboral, y profesional	Taller	1	$ 2.200.000	$ 2.200.000,00
			Sub- Total	**$ 2.200.000,00**
			VALOR TOTAL ACTIVIDAD	**$ 3.937.500,00**

ALCALDÍA DE PUERTO ASÍS

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO PUERTO ASÍS
ALCALDÍA MUNICIPAL

Nombre del proyecto	**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026**
ítem	***Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.***

I. MATERIALES

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Taco de notas adhesivas de colores x 400 hojas	Taco	2	$ 22.000	$ 44.000,00
Caja de lapicero x 12 unidades	Caja	2	$ 18.000	$ 36.000,00
cajas de lapiz x 12 unidades	Caja	2	$ 18.000	$ 36.000,00
Caja de borrador x 24 unidades	Caja	1	$ 19.500	$ 19.500,00
Caja de sacapuntas x 24 unidades	Caja	1	$ 19.500	$ 19.500,00
resma tamaño carta	Unidad	2	$ 33.000	$ 66.000,00
rollo de cinta transparente	rollo	3	$ 19.500	$ 58.500,00
caja de resaltadores x 12 unidades	Caja	3	$ 25.000	$ 75.000,00
pliego de cartulina x 20 unidades	Paquete	1	$ 14.703	$ 14.702,50
			Sub- Total	**$ 369.202,50**

II. GASTOS LOGISTICOS

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Alquiler de salón para la jornada de capacitacion que incluya las ayudas audiovisuales, sillas, tablero, mesas con capacidad de 30 personas	Dia	1	$ 700.000	$ 700.000,00
Cuñas radiales para promocionar la jornadas de capacitación	Cuña	3	$ 25.000	$ 75.000,00
				$ -
				$ -
			Sub- Total	**$ 775.000,00**

III. HERRAMIENTAS Y EQUIPOS

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
			Sub- Total	**$ -**

IV. TRANSPORTE

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
				$ -
			Sub- Total	**$ -**

V. MANO DE OBRA

Descripción	*Unidad*	*Cantidad*	*Valor Unitario*	*Valor total*
Profesional especializado en normatividad de salud para abordar temas sobre la administracion del tiempo	Dia	1	$ 2.200.000	$ 2.200.000,00
			Sub- Total	**$ 2.200.000,00**
			VALOR TOTAL ACTIVIDAD	**$ 3.344.202,50**

ITEM	ESPECIFICACIONES	UNIDAD	CANT	V/R UNITARIO	V/R TOTAL	ANALISIS DE LAS COTIZACIONES RECIBIDAS						PROMEDIO	
						Cotización No. 01 - SERVICIOS INTEGRALES		Cotización No. 02 - de ALLSERVIS INTEGRAL		Cotización No. 03 - SYSTEMSERVIS			
						V/r Unit Incluido IVA y demas gravamenes	Subtotal V/r Unitario inluido IVA y demas gravamenes	V/r Unit Incluido IVA y demas gravamenes	Subtotal V/r Unitario inluido IVA y demas gravamenes	V/r Unit Incluido IVA y demas gravamenes	Subtotal V/r Unitario inluido IVA y demas gravamenes	V/r Unit Incluido IVA y demas gravamenes	Subtotal V/r Unitario inluido IVA y demas
1	Caja de lapicero x 12 unidades	caja	8	$18.833	$150.667	$18.000	$144.000	$19.000	$152.000	$19.500	$156.000	$18.833	$150.667
2	Taco de notas adhesivas de colores x 400 hojas	Taco	8	$22.933	$183.467	$22.000	$176.000	$23.000	$184.000	$23.800	$190.400	$22.933	$183.467
3	Caja de borrador x 24 unidades	caja	7	$20.333	$142.333	$19.500	$136.500	$20.500	$17.600	$21.000	$147.000	$20.333	$100.367
4	cajas de lapiz x 12 unidades	caja	8	$18.833	$150.667	$18.000	$144.000	$19.000	$152.000	$19.500	$156.000	$18.833	$150.667
5	Caja de sacapuntas x 24 unidades	caja	4	$20.333	$81.333	$19.500	$78.000	$20.500	$82.000	$21.000	$84.000	$20.333	$81.333
6	Resma tamaño carta	caja	11	$34.167	$375.833	$33.000	$363.000	$34.500	$379.500	$35.000	$385.000	$34.167	$375.833
7	Rollo de Cinta transparante ancha x 100 metros	rollo	10	$20.333	$203.333	$19.500	$195.000	$20.500	$205.000	$21.000	$210.000	$20.333	$203.333
8	Caja de resaltadores x 12 unidades	caja	12	$25.500	$306.000	$25.000	$300.000	$25.500	$306.000	$26.000	$312.000	$25.500	$306.000
9	pliego de cartulina x 20 unidades	paquete	2	$15.034	$30.068	$14.703	$29.405	$14.900	$29.800	$15.500	$31.000	$15.034	$30.068
10	Alquiler de salón para la jornada de capacitacion que incluya las ayudas audiovisuales, sillas, tablero, mesas con capacidad de 30 personas	Dia	4	$720.000	$2.880.000	$700.000	$2.800.000	$720.000	$2.880.000	$740.000	$2.960.000	$720.000	$2.880.000
11	Cuñas radiales para promocionar la jornadas de capacitación	Cuña	15	$26.000	$390.000	$25.000	$375.000	$26.000	$390.000	$27.000	$405.000	$26.000	$390.000
12	Video informativo: toma y edición del desarrollo de la capacitación liderazgo y trabajo en equipo	Dia	1	$570.000	$570.000	$550.000	$550.000	$570.000	$570.000	$590.000	$590.000	$570.000	$570.000
13	Programa radial sobre liderazgo y trabajo equipo, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asis	programa	1	$620.000	$620.000	$600.000	$600.000	$620.000	$620.000	$640.000	$640.000	$620.000	$620.000
14	Profesional para abordar temas relacionados con competencias en liderazgo y trabajo en equipo	dia	1	$2.283.333	$2.283.333	$2.200.000	$2.200.000	$2.300.000	$2.300.000	$2.350.000	$2.350.000	$2.283.333	$2.283.333
15	Video informativo: toma y edición del desarrollo del taller sobre relaciones humanas y servidio al cliente	unidad	2	$570.000	$1.140.000	$550.000	$1.100.000	$570.000	$1.140.000	$590.000	$1.180.000	$570.000	$1.140.000
16	Programa radial sobre relaciones humanas y servicio al cliente, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asis	programa	1	$683.333	$683.333	$600.000	$600.000	$700.000	$700.000	$750.000	$750.000	$683.333	$683.333
17	Profesional especializado para abordar temas relacionados con relaciones humanas y servicio al cliente	dia	1	$2.283.333	$2.283.333	$2.200.000	$2.200.000	$2.300.000	$2.300.000	$2.350.000	$2.350.000	$2.283.333	$2.283.333
18	Profesional con experiencia para abordar temas sobre etica laboral, y profesional y las cuatros leyes del éxito	dia	1	$2.283.333	$2.283.333	$2.200.000	$2.200.000	$2.300.000	$2.300.000	$2.350.000	$2.350.000	$2.283.333	$2.283.333
19	Profesional especializado en normatividad de salud para abordar temas sobre la administracion del tiempo	dia	1	$2.283.333	$2.283.333	$2.200.000	$2.200.000	$2.300.000	$2.300.000	$2.350.000	$2.350.000	$2.283.333	$2.283.333
							$16.390.905		**$17.007.900**		**$17.596.400**		$16.998.402

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

REPÚBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO
MUNICIPIO PUERTO ASÍS
ALCALDÍA MUNICIPAL

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

NOMBRE DEL PROYECTO	**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026**

No. Actividad	**Descripción**	**Tiempo de ejecución**							
		MES 1				**MES 2**			
1	Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.	X							
2	Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.				x				
3	Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.						X		
4	Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.								X

PROYECTO : **YURY ANDREA ACOSTA ALVAREZ**
P. E Planeacion Integral en Salud

Aprobo : **CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA**
Secretaria de Salud Municipal

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

COTIZACIONES

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

SERVICIOS
INTEGRALES

Puerto Asís, 20 de febrero de 2026

Señores
ALCALDIA DE PUERTO ASIS PUTUMAYO
Secretaria de Salud Municipal
Calle 10 Carrera 19 esquina – Barrio Centro
Puerto Asís Putumayo

Asunto: PROPUESTA ECONÓMICA

El suscrito LUIS ALEJANDRO PAPAMIJA RODRÍGUEZ, obrando en Representación de SERVICIOS INTEGRALES DE PUERTO ASÍS S.A.S o en nombre propio, me permito presentar propuesta para el proceso de la referencia, el cual tiene como objeto el **FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO**

item	descripción	unidad	cantidad	valor unitario	valor total
1	Caja de lapicero x 12 unidades	caja	8	$18.000	$144.000
2	Taco de notas adhesivas de colores x 400 hojas	Taco	8	$22.000	$176.000
3	Caja de borrador x 24 unidades	caja	7	$19.500	$136.500
4	cajas de lapiz x 12 unidades	caja	8	$18.000	$144.000
5	Caja de sacapuntas x 24 unidades	caja	4	$19.500	$78.000
6	Resma tamaño carta	caja	11	$33.000	$363.000
7	Rollo de Cinta transparente ancha x 100 metros	rollo	10	$19.500	$195.000
8	Caja de resaltadores x 12 unidades	caja	12	$25.000	$300.000
9	pliego de cartulina x 20 unidades	paquete	2	$14.703	$29.405
10	Alquiler de salón para la jornada de capacitacion que incluya las ayudas audiovisuales, sillas, tablero, mesas con capacidad de 30 personas	Dia	4	$700.000	$2.800.000
11	Cuñas radiales para promocionar la jornadas de capacitación	Cuña	15	$25.000	$375.000
12	Video informativo: toma y edición del desarrollo de la capacitación liderazgo y trabajo en equipo	Dia	1	$550.000	$550.000
13	Programa radial sobre liderazgo y trabajo equipo, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asis	programa	1	$600.000	$600.000

SERVICIOS
INTEGRALES

14	Profesional para abordar temas relacionados con competencias en liderazgo y trabajo en equipo	dia	1	$2.200.000	$2.200.000
15	Video informativo: toma y edición del desarrollo del taller sobre relaciones humanas y servidio al cliente	unidad	2	$550.000	$1.100.000
16	Programa radial sobre relaciones humanas y servicio al cliente, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asis	programa	1	$600.000	$600.000
17	Profesional especializado para abordar temas relacionados con relaciones humanas y servicio al cliente	dia	1	$2.200.000	$2.200.000
18	Profesional con experiencia para abordar temas sobre etica laboral, y profesional y las cuatros leyes del éxito	dia	1	$2.200.000	$2.200.000
19	Profesional especializado en normatividad de salud para abordar temas sobre la administracion del tiempo	dia	1	$2.200.000	$2.200.000
Valor Total					**$16.390.905**

Atentamente,

Luis Alejandro Papamija

Nombre: LUIS ALEJANDRO PAPAMIJA RODRÍGUEZ

C.C. 1.123.317.704 de Puerto Así

Servicios Integrales de Puerto Asís SAS
NIT.901.469.274-3
Cel.316.487.4277
Dirección. Cra 25 # 12-70 B// El Recreo



Puerto Asís, Putumayo 20 de febrero de 2026

Señores:
Alcaldía de Puerto Asís
Secretaria de Salud Municipal
Puerto Asís, Putumayo

Referencia: PRESENTACIÓN DE PROPUESTA ECONÓMICA

Yo JAIME ARTURO VARGAS AGUIRRE, identificado con Cedula de Ciudadanía N°1.123.315.939 expedida en Puerto Asís - Putumayo, en calidad de propietario de SYTEMSERVIS, me permito comedidamente presentar ante ustedes, la siguiente propuesta económica, del proyecto, FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO

item	descripción	unidad	cantidad	valor unitario	valor total
1	Caja de lapicero x 12 unidades	caja	8	$19.500	$156.000
2	Taco de notas adhesivas de colores x 400 hojas	Taco	8	$23.800	$190.400
3	Caja de borrador x 24 unidades	caja	7	$21.000	$147.000
4	cajas de lápiz x 12 unidades	caja	8	$19.500	$156.000
5	Caja de sacapuntas x 24 unidades	caja	4	$21.000	$84.000
6	Resma tamaño carta	caja	11	$35.000	$385.000
7	Rollo de Cinta transparente ancha x 100 metros	rollo	10	$21.000	$210.000
8	Caja de resaltadores x 12 unidades	caja	12	$26.000	$312.000
9	pliego de cartulina x 20 unidades	paquete	2	$15.500	$31.000
10	Alquiler de salón para la jornada de capacitación que incluya las ayudas audiovisuales, sillas, tablero, mesas con capacidad de 30 personas	Dia	4	$740.000	$2.960.000
11	Cuñas radiales para promocionar las jornadas de capacitación	Cuña	15	$27.000	$405.000
12	Video informativo: toma y edición del desarrollo de la capacitación liderazgo y trabajo en equipo	Dia	1	$590.000	$590.000
13	Programa radial sobre liderazgo y trabajo equipo, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asis	programa	1	$640.000	$640.000
14	Profesional para abordar temas relacionados con competencias en liderazgo y trabajo en equipo	dia	1	$2.350.000	$2.350.000
15	Video informativo: toma y edición del desarrollo del taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente	unidad	2	$590.000	$1.180.000
16	Programa radial sobre relaciones humanas y servicio al cliente, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asís	programa	1	$750.000	$750.000

Cel. 322.378.7556
CR 29 CL 10 BRR ALLENDE-DIAGONAL HOSPITAL LOCAL
Puerto Asís, Putumayo, Colombia

17	Profesional especializado para abordar temas relacionados con relaciones humanas y servicio al cliente	dia	1	$2.350.000	$2.350.000
18	Profesional con experiencia para abordar temas sobre ética laboral, y profesional y los cuatros leyes del éxito	dia	1	$2.350.000	$2.350.000
19	Profesional especializado en normatividad de salud para abordar temas sobre la administración del tiempo	dia	1	$2.350.000	$2.350.000
Valor Total					**17.596.400**

Esta Cotización y su aceptación escrita constituirán una obligación contractual entre nosotros, hasta que el contrato haya sido perfeccionado por las partes.

No presentamos ningún conflicto de interés.

Atentamente,

JAIME ARTURO VARGAS AGUIRRE
C.C 1.123.315.939 expedida en Puerto Asís - Putumayo
Propietario

Cel. 322.378.7556
CR 29 CL 10 BRR ALLENDE-DIAGONAL HOSPITAL LOCAL
Puerto Asís, Putumayo, Colombia

ALLSERVIS INTEGRAL – DIANA CAROLINA CARRERA HOLMOS

Puerto Asís 20 de febrero de 2026

Señores:
SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL
PUERTO ASIS, PUTUMAYO.

Asunto:
cotización

Cordial saludo;

Me permito presentarle en nombre de ALLSERVIS INTEGRAL nuestra oferta de servicios logísticos desarrollada con base en nuestra experiencia capacidad operativa y compromiso con la eficiencia y calidad del servicio

Por todo lo anterior, **ALLSERVIS INTEGRAL,** pone a su disposición la cotización de servicios logísticos

item	descripción	unidad	cantidad	valor unitario	valor total
1	Caja de lapicero x 12 unidades	caja	8	$19.000	$152.000
2	Taco de notas adhesivas de colores x 400 hojas	Taco	8	$23.000	$184.000
3	Caja de borrador x 24 unidades	caja	7	$20.500	$17.600
4	cajas de lápiz x 12 unidades	caja	8	$19.000	$152.000
5	Caja de sacapuntas x 24 unidades	caja	4	$20.500	$82.000
6	Resma tamaño carta	caja	11	$34.500	$379.500
7	Rollo de Cinta transparente ancha x 100 metros	rollo	10	$20.500	$205.000
8	Caja de resaltadores x 12 unidades	caja	12	$25.500	$306.000
9	pliego de cartulina x 20 unidades	paquete	2	$14.900	$29.800
10	Alquiler de salón para la jornada de capacitación que incluya las ayudas audiovisuales, sillas, tablero, mesas con capacidad de 30 personas	Dia	4	$720.000	$2.880.000
11	Cuñas radiales para promocionar las jornadas de capacitación	Cuña	15	$26.000	$390.000
12	Video informativo: toma y edición del desarrollo de la capacitación liderazgo y trabajo en equipo	Dia	1	$570.000	$570.000
13	Programa radial sobre liderazgo y trabajo equipo, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asís	programa	1	$620.000	$620.000

Cel.320.440.9527
Dirección. Cra 29 #9-15 Brr modelo
Puerto Asis - Putumayo

14	Profesional para abordar temas relacionados con competencias en liderazgo y trabajo en equipo	dia	1	$2.300.000	$2.300.000
15	Video informativo: toma y edición del desarrollo del taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente	unidad	2	$570.000	$1.140.000
16	Programa radial sobre relaciones humanas y servicio al cliente, para promocionar la jornada en el municipio de Puerto Asís	programa	1	$700.000	$700.000
17	Profesional especializado para abordar temas relacionados con relaciones humanas y servicio al cliente	dia	1	$2.300.000	$2.300.000
18	Profesional con experiencia para abordar temas sobre ética laboral, y profesional y los cuatros leyes del éxito	dia	1	$2.300.000	$2.300.000
19	Profesional especializado en normatividad de salud para abordar temas sobre la administración del tiempo	dia	1	$2.300.000	$2.300.000

Valor Total del contrato $17.007.900

Nota la presente cotización tiene vigencia 30 días incluye impuesto de ley, tributos, transporte y otros conceptos que sea aplicable y que pueda tener incidencia sobre el costo del servicio.

Agradecemos la oportunidad de servirle y estamos atentos a aclarar cualquier inquietud.

Atentamente,

Diana Carolina Carrera

DIANA CAROLINA CARRERA HOLMOS
C.C. 1.123.302.463 de Puerto Asís
Representante legal de ALLSERVIS INTEGRAL
Correo electrónico: allservisintegrales22@gmail.com

Cel.320.440.9527
Dirección. Cra 29 #9-15 Brr modelo
Puerto Asis - Putumayo

CENSO

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

CENSO COMUNIDAD BENEFICIADA

FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEL PUTUMAYO

Características Demográficas de la Población Objetivo			
Clasificación	**Detalle**	**Numero**	**Fuente**
Género	Hombre	42	Secretaría de Salud Municipal
	Mujer	78	
Edad	0-14 años	0	
	15-19 años	5	
	20-59 años	110	
	60 años en adelante	5	

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

LA SECRETARIA DE PLANEACIÓN, DESARROLLO Y MEDIO AMBIENTE DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASIS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO

HACE CONSTAR

Que se encuentra registrado el proyecto denominado "**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026.**" Se encuentra incluido dentro del **PLAN ANUAL DE ADQUISIONES (PAA) 2026** de la siguiente manera:

DESCRIPCIÓN	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026
FUENTE	SGP
VALOR	$ 16.390.905
CÓDIGO UNSPSC	85101701
RESPONSABLE	Carolina Andrea Leitón Molina - Secretaría de Salud Municipal

Para constancia de lo anterior, se firma en la oficina de Planeación Municipal, a los veinticinco días (25) días del mes de Marzo del 2026.

ELIZABETH ORTEGA ERAZO
Secretaria de Planeación Desarrollo y Medio Ambiente

	NOMBRE	CARGO	FIRMA
APROBÓ	Jennifer Quiñones Calle	Apoyo jurídico secretaria de Planeación	

Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE Puerto Asís, Putumayo

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

202600000011017

Sector

Salud y protección social

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 19/02/2026 09:46:01

Identificador: 1702365

Formulador Ciudadano: Ginna Marcela Ceron Castro

Formulador Oficial : Jennifer Andrea Quintero Gutiérrez

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

1905 - Salud pública

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	02. Superación de privaciones como fundamento de la dignidad humana y condiciones básicas para el bienestar	01. Hacia un sistema de salud garantista, universal, basado en un modelo de salud preventivo y predictivo	e. Acceso equitativo a medicamentos dispositivos médicos y otras tecnologías

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

PUTUMAYO UN GOBIERNO EN SERIO (2025-2027)

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

DIMENSION SOCIAL

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Salud Pública

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

"Puerto Asís, la gran empresa que soñamos" (2024 – 2027)

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

EDUCACIÓN SALUD DESARROLLO SOCIAL

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Salud pública (1905)

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

05 - Otros Instrumentos de Planeación

Plan de Desarrollo

Estrategia

Programa

Identificación y descripción del problema

Problema central

Limitado fortalecimiento de capacidades técnicas, éticas y organizacionales del talento humano del sector salud para la promoción efectiva de la salud pública y soberanía sanitaria en el municipio de Puerto Asís

Descripción de la situación existente con respecto al problema

En Puerto Asís, el sector salud opera en un contexto de alta complejidad social, diversidad cultural y creciente demanda de servicios, lo que requiere una respuesta institucional articulada y eficiente. Actualmente, las limitaciones estructurales y la fragmentación en el desarrollo de capacidades del talento humano afectan la gestión, la calidad de la atención y la implementación de políticas. La escasa atención a competencias transversales como liderazgo, trabajo en equipo, ética y administración del tiempo limita la cohesión de equipos, la articulación entre EAPB, IPS y farmacias, y la construcción de una cultura institucional humanizada. Esto genera dificultades en la comunicación, tensiones laborales, uso ineficiente de recursos y prácticas de atención que no satisfacen plenamente a la población, afectando la confianza comunitaria, el bienestar del personal y la sostenibilidad institucional. Intervenir estratégicamente en el fortalecimiento del talento humano es esencial para mejorar la gestión, la calidad del servicio y garantizar efectivamente el derecho a la salud.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Un (1) proyecto de fortalecimiento del conocimiento de la salud pública y soberanía sanitaria para promover el desarrollo de las capacidades en salud, por realizar

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Deficiente ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal.	**1.1** Débil enfoque en ética y responsabilidad profesional en salud pública.
	1.2 Insuficiente formación en trabajo articulado e interinstitucional.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Débil implementación de estrategias de promoción de la salud y prevención de enfermedades en el municipio.	**1.1** Baja calidad en la atención y orientación a los usuarios del sistema de salud.
	1.2 Desarticulación institucional entre las entidades del sector salud para la gestión de acciones de salud pública.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** PUERTO ASÍS - PUTUMAYO **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Fortalecer las capacidades del talento humano del sector salud, mejorar la calidad y humanización de la atención y asegurar la implementación efectiva de la Política de Participación Social en Salud.	Liderar la planificación, coordinación y seguimiento del proyecto; articular actores institucionales; gestionar recursos; promover espacios de diálogo y resolver conflictos interinstitucionales.
Actor: Otro **Entidad:** Talento humano en salud de las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios - EAPB **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Desarrollar competencias en liderazgo, ética laboral, relaciones humanas, trabajo en equipo y gestión eficiente del tiempo para mejorar el desempeño profesional y bienestar laboral.	Participar activamente en los procesos formativos, apropiarse de los conocimientos adquiridos y aplicarlos en la prestación de servicios y gestión institucional.
Actor: Otro **Entidad:** Población del municipio de Puerto Asís **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Recibir una atención en salud más humana, oportuna, ética y de calidad; asegurar que la política pública tenga un impacto positivo y duradero en sus vidas.	Veeduría al proyecto

02 - Análisis de los participantes

La Alcaldía Municipal, como entidad financiadora y en su garantía para el cumplimiento del Plan de Desarrollo Municipal y el impacto social de la inversión pública en salud, contribuye al facilitar recursos, respaldo político y articulación intersectorial.

El Talento humano en salud, como beneficiario directo del proyecto, participará activamente para adquirir conocimientos y habilidades en liderazgo, ética, relaciones humanas y gestión del tiempo, mejorando su desempeño y bienestar laboral, Influencia positiva media. Su nivel de apropiación determina el impacto real del proyecto; la resistencia al cambio puede disminuir los resultados esperados.

La población de Puerto Asís, como beneficiario indirecto del proyecto, se encarga de la veeduría del mismo

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

74.610

Fuente de la información

Matriz Ministerio de Salud y Protección Social – Cifras de aseguramiento

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Amazonas **Departamento:** Putumayo **Municipio:** Puerto Asís **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Zona Urbana y rural

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

120

Fuente de la información

Secretaría de Salud del municipio de Puerto Asís.

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Amazonas **Departamento:** Putumayo **Municipio:** Puerto Asís **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Cabecera municipal – zona urbana	

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Limitado fortalecimiento de capacidades técnicas, éticas y organizacionales del talento humano del sector salud para la promoción efectiva de la salud pública y soberanía sanitaria en el municipio de Puerto Asís

Objetivo general – Propósito

Fortalecer el conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria mediante el desarrollo de capacidades del talento humano del sector salud en el municipio de Puerto Asís durante la vigencia 2026.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Estrategias de promoción de la salud implementadas	**Medido a través de:** Número **Meta:** 2 **Tipo de fuente:** Informe	SECRETARÍA DE SALUD

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Deficiente ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal.	Promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el municipio de Puerto Asís.
Causa indirecta 1.1 Débil enfoque en ética y responsabilidad profesional en salud pública.	Potencializar la atención humanizada y comunicación con el usuario. en las EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.
Causa indirecta 1.2 Insuficiente formación en trabajo articulado e interinstitucional.	Fortalecer y potenciar el trabajo articulado e interinstitucional del tiempo del talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Capacitaciones y talleres orientados a la implementación de las estrategias Ética en el trabajo en equipo y Tiempo de calidad en la atención para el fortalecimiento del talento humano del sector salud.

Medido a través de

Número

Descripción

Desarrollo de capacitaciones y talleres dirigidos al talento humano del sector salud del municipio de Puerto Asís, enfocados en fortalecer competencias relacionadas con la ética laboral, el trabajo colaborativo y la gestión eficiente del tiempo, con el fin de mejorar la humanización y calidad en la atención en salud.

Descripción de la Demanda

Necesidad institucional de fortalecer competencias transversales del talento humano en ética laboral y manejo del tiempo, para mejorar la calidad del servicio y la atención humanizada en el sector salud municipal.

Descripción de la Oferta

Proceso formativo basado en las estrategias definidas, mediante actividades pedagógicas orientadas a mejorar el desempeño laboral, el trabajo en equipo y la eficiencia en la atención a los usuarios.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2025	2,00	7,00	-5,00
2026	0,00	5,00	-5,00

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

El proyecto se desarrollará en el municipio de Puerto Asís, utilizando espacios institucionales disponibles como auditorios, instalaciones de la Secretaría de Salud Municipal y escenarios comunitarios adecuados para la ejecución de las actividades. La iniciativa contempla la implementación de dos estrategias principales: "Ética en el trabajo en equipo", orientada a fortalecer valores, principios morales y el desempeño profesional en entornos colaborativos, y "Tiempo de calidad en la atención", enfocada en mejorar las relaciones humanas, la empatía y la calidad del servicio prestado a los usuarios.

La estrategia de ética en el trabajo en equipo incluye el desarrollo de capacitaciones en trabajo en equipo y en ética laboral y profesional, dirigidas al talento humano de las EAPB, IPS, farmacias y la Secretaría de Salud Municipal. Por su parte, la estrategia de tiempo de calidad en la atención contempla la realización de talleres sobre relaciones humanas y servicio al cliente, así como capacitaciones en administración del tiempo, dirigidas al mismo grupo poblacional.

La cobertura estará dirigida al talento humano del sector salud del municipio, incluyendo personal asistencial, administrativo y directivo de las EAPB, IPS, farmacias y la entidad territorial. El modelo técnico a aplicar será de formación participativa y experiencial, combinando exposiciones magistrales, talleres prácticos, estudios de caso, dinámicas grupales y espacios de reflexión, con el fin de facilitar la apropiación de los contenidos y su aplicación en el entorno laboral. Los temas a abordar incluyen trabajo en equipo, relaciones humanas, servicio al cliente, ética laboral y administración del tiempo.

Desde el punto de vista operativo, el proyecto se estructura en tres fases: planeación y alistamiento, ejecución de capacitaciones y talleres, y seguimiento y evaluación, orientadas a medir resultados, aprendizajes y oportunidades de mejora.

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general		Ubicación específica
Región: Amazonas	zona urbana	
Departamento: Putumayo		
Municipio: Puerto Asís		
Tipo de Agrupación:		
Agrupación:		
Latitud:		
Longitud:		

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Comunicaciones,
Disponibilidad de servicios públicos domiciliarios (Agua, energía y otros),
Impacto para la Equidad de Género,
Otros

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 16.390.905,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 16.390.905,00

Promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el municipio de Puerto Asís.

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto) **Complemento:** **Medido a través de:** Número de estrategias **Cantidad:** 2,0000 **Costo:** $ 16.390.905,00 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 120 **Acumulativo o no:** Acumulativo **Población Beneficiaria:** 120	**1.1.1** Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. **Costo:** $ 4.571.702,50 **Etapa:** Inversión
	1.1.2 Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. **Costo:** $ 4.537.500,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.3 Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. **Costo:** $ 3.937.500,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.4 Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. **Costo:** $ 3.344.202,50 **Etapa:** Inversión

Actividad 1.1.1 Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$2.200.000,00	$421.702,50	$1.950.000,00
Total			

Periodo	Total
0	$4.571.702,50
Total	

Actividad 1.1.2 Implementar un taller sobre relaciones humanas y servicio al cliente dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$2.200.000,00	$387.500,00	$1.950.000,00
Total			

Periodo	Total
0	$4.537.500,00
Total	

Actividad 1.1.3 Desarrollar una capacitación sobre etica laboral y profesional, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$2.200.000,00	$387.500,00	$1.350.000,00
Total			

Periodo	Total
0	$3.937.500,00
Total	

Actividad 1.1.4 Desarrollar una capacitación sobre la administracion del tiempo, dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal.

Periodo	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$2.200.000,00	$369.202,50	$775.000,00
Total			

Periodo	Total
0	$3.344.202,50
Total	

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Retraso en desembolso de efectivo.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	Retraso en el inicio de actividades.	Cumplimiento de todos los requisitos exigidos por el ente financiador del proyecto y la normatividad
2-Componente (Productos)	Operacionales	Los servicios suministrados no cumplen con los requisitos Técnicos	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	Dificultad para el desarrollo de actividades.	Planificar de manera eficiente cada evento y sus actividades
3-Actividad y/o Entregable	De costos	Actividad/Entregable: Desarrollar una capacitación en trabajo en equipo dirigido al talento humano de EAPB, IPS, Farmacias y Secretaría de Salud Municipal. Riesgo: Variación de costos de elementos suministrados	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 4. Mayor	No se logra cumplir con el objetivo del proyecto.	Realizar presupuesto y planificación de inversión sobre cotizaciones del mercado.

Alternativa: Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Ahorro en costos institucionales por implementación de procesos de capacitación del talento humano en salud a nivel municipal

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Peso m/c

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: La cantidad corresponde al número de procesos de capacitación implementados mediante el proyecto, los cuales evitan la contratación individual o dispersa de capacitaciones externas por parte de las instituciones del sector salud.

Descripción Valor Unitario: El valor unitario equivale al costo promedio de un proceso de capacitación institucional que sería requerido por las entidades del sector salud en ausencia del proyecto, incluyendo honorarios profesionales, logística y materiales pedagógicos.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	4,00	$5.500.000,00	$22.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	$22.000.000,00	$22.000.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$0,0	$0,0	$0,0	$14.857.065,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-14.857.065,0
1	$17.600.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$17.600.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud					
$1.289.724,04	18,46 %	$1,09	$123.808,87	$14.857.064,95	$733.168,01

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto)	$7.428.532,48

03 - Decisión

Alternativa

Desarrollo de capacitaciones para a talento humano de la salud

04 - Alcance

El proyecto implementará dos (2) estrategias de promoción de la salud en el municipio de Puerto Asís, Putumayo, orientadas a promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el territorio. El producto principal corresponde al Servicio de Promoción de la Salud, medido a través del número de estrategias implementadas (2) durante la vigencia 2026. La intervención estará dirigida al talento humano del sector salud, con el fin de fortalecer el conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria mediante el desarrollo de capacidades institucionales y humanas, contribuyendo a mejorar la calidad y humanización en la prestación de los servicios de salud en el municipio.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el municipio de Puerto Asís.

Producto

1.1. Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Estrategias de promoción de la salud implementadas

Medido a través de: Número de estrategias

Meta total: 2,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: secretaria de salud municipal

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	2,0000	**Total:**	2,0000

Impreso el 28/03/2026 12:20:40 a. m.

Regionalización

Producto: Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto)

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Amazonas	Putumayo	Puerto Asís			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	16.390.905,00	16.390.905,00	2,0000	2,0000	120

Impreso el 28/03/2026 12:20:40 a. m.

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor

CONCEPTO DE VIABILIDAD

DEFINITIVA

Fecha de Impresión: ***28/Mar/2026 12:09 AM***

86568-PUERTO ASÍS
CONCEPTO DE VIABILIDAD
Documento mediante el cual se determina si un proyecto de inversión cumple las condiciones y criterios que lo hacen susceptible de financiación, y si ofrece los beneficios suficientes frente a los costos en los cuales se va a incurrir, a través del análisis de la información técnica, social, ambiental, jurídica y financiera, bajo los estándares metodológicos que para el efecto expida el Departamento Nacional de Planeación (Decreto 1082 de 2015)

INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO:	Fortalecimiento DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE Puerto Asís, Putumayo				
ID MGA	1702365	***CÓDIGO BPIN:***	202600000011017	***HORIZONTE***	2026 - 2026
ENTIDAD O ACTOR RESPONSABLE	86568-PUERTO ASÍS				
SECTOR	Salud y protección social		***PROGRAMA***	1905 - Salud pública	
LOCALIZACIÓN	Putumayo - Puerto Asís				
ALCANCE	El proyecto implementará dos (2) estrategias de promoción de la salud en el municipio de Puerto Asís, Putumayo, orientadas a promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el territorio. El producto principal corresponde al Servicio de Promoción de la Salud, medido a través del número de estrategias implementadas (2) durante la vigencia 2026. La intervención estará dirigida al talento humano del sector salud, con el fin de fortalecer el conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria mediante el desarrollo de capacidades institucionales y humanas, contribuyendo a mejorar la calidad y humanización en la prestación de los servicios de salud en el municipio.				

VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS METODOLÓGICOS Y TÉCNICOS PARA OTORGAR LA VIABILIDAD

REQUISITOS GENERALES

REQUISITOS GENERALES PARA VIABILIZACIÓN

COD	REQUISITO	CUMPLE
4085	Para el caso de los proyectos de inversión que contemplen componentes de infraestructura deben incluirse, también, los diseños, las memorias y los planos legibles que lo soportan técnica y financieramente, firmados por profesional competente con su respectiva matrícula profesional o acompañados de un certificado del representante legal o jefe de planeación de la entidad territorial, o quien haga sus veces, en el cual conste que los documentos o planos originales están debidamente firmados.	N/A

OBSERVACIÓN

4086	Presupuesto detallado con las actividades necesarias para lograr los productos esperados, acompañado del análisis de precios unitarios o de costos, según aplique.	SI

OBSERVACIÓN

Se adiciona presupuesto general y detallado

4087	Certificado de la entidad que presenta el proyecto de inversión en la cual conste que los	SI

	precios unitarios corresponden al promedio de la región y que son los utilizados para el tipo de actividades contempladas en el proyecto.	
	OBSERVACIÓN	
Se adiciona certificado debidamente firmado		
4088	Para proyectos de inversión que incluyan intervención u ocupación del suelo, se requiere el certificado del funcionario competente de la entidad territorial donde se ejecutará el proyecto, en el cual conste que no está localizado en zona que presente alto riesgo no mitigable y que está acorde con el uso y tratamientos del suelo de conformidad con el respectivo instrumento de ordenamiento territorial: sea este plan de ordenamiento territorial (POT), plan básico de ordenamiento territorial (PBOT), o esquema de ordenamiento territorial (EOT), según lo señalado en la normativa vigente.	N/A
	OBSERVACIÓN	
4112	Los estudios y especificaciones técnicas, con los soportes debidamente firmados por profesional competente, y certificado en el cual conste que se cumplen las normas técnicas colombianas (NTC) aplicables, así como las normas que establecen mecanismos de integración para las personas con movilidad reducida.	N/A
	OBSERVACIÓN	
4113	Documento técnico que soporte y contenga lo siguiente: el planteamiento del problema, los antecedentes, la justificación, los análisis de participantes, los objetivos —tanto general como específicos—, el cronograma de actividades físicas y financieras y la descripción de la alternativa seleccionada.	SI
	OBSERVACIÓN	
Se adiciona documento técnico de soporte que incluye los apartes requeridos		
4114	Para acreditar la titularidad de bienes inmuebles: a. Certificado de tradición y libertad expedido con una antelación no superior a tres (3) meses, donde conste que la propiedad corresponde al departamento, municipio, distrito o entidad pública y se encuentra libre de gravámenes o limitaciones a la propiedad que impidan ejercer el derecho de disposición. Lo anterior, no aplica para los bienes de uso público que, conforme a las normas vigentes, no son sujetos de registro. Dicho certificado solo debe adjuntarse una única vez. b. Cuando se trate de inmuebles localizados en resguardos indígenas o asociaciones de cabildos o autoridades indígenas tradicionales, el acto colectivo del resguardo suscrito por la autoridad tradicional o gobernador, donde señale que el predio se encuentra en su jurisdicción. c. Cuando se trate de inmuebles localizados dentro de los territorios colectivos de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras, el documento de titulación expedido por la entidad competente, el cual debe acompañarse de un aval suscrito por las correspondientes autoridades de las citadas comunidades certificadas por el Ministerio del Interior. En el caso de los municipios y en aplicación del artículo 48 de la Ley 1551 de 2012, bastará con que acrediten la posesión del bien objeto de intervención y su destinación al uso público o a la prestación de un servicio público.	N/A
	OBSERVACIÓN	
4115	Para los proyectos de inversión que contemplen dentro de sus componentes infraestructura y requieran para su funcionamiento y operación la prestación de servicios públicos, se requiere el certificado suscrito por los prestadores de servicios públicos domiciliarios o la constancia del representante legal de la entidad donde se ejecutará el proyecto en el cual conste que los predios por intervenir cuentan con dicha disponibilidad.	N/A
	OBSERVACIÓN	
4116	Certificado de sostenibilidad del proyecto de inversión suscrito por el representante legal de la	SI

	entidad donde se ejecutará el proyecto, avalado por el operador de servicio (cuando aplique) en el cual garantice la operación y el funcionamiento de los bienes o servicios entregados con ingresos de naturaleza permanente. Cúando no proceda realizar sostenibilidad del proyecto se debe justificar por escrito esta circunstancia.	

OBSERVACIÓN
Se adiciona certificado debidamente firmado

4117	Para los proyectos de inversión que contemplen dentro de sus componentes infraestructura, se debe elaborar el análisis de riesgos de desastres, de conformidad con lo establecido en el artículo 38 de la Ley 1523 de 2012, según la escala de diseño del proyecto.	N/A

OBSERVACIÓN

OBSERVACIONES A LA VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS
Al proyecto NO le aplican requisitos específicos de los relacionados en el documento de orientaciones transitorias. Se realiza la verificación de requisitos mínimos avalados por los documentos soportes adjuntos a la MGA. Se adjunta documento que avala la verificación de requisitos.

ANÁLISIS DE LAS DIMENSIONES PARA OTORGAR LA VIABILIDAD A UN PROYECTO DE INVERSIÓN PÚBLICA

Componente	Dimensión	Criterio	Resultado
Viabilidad	Sostenibilidad	¿Se considera que la operación del proyecto es sostenible en el tiempo?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
	Articulación con los planes y política pública	¿El programa sectorial al que fue asociado el proyecto está articulado con su alcance y el de su producto principal?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
		¿El proyecto define claramente su articulación con ejercicios de planeación?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
	Rentabilidad económica	¿El proyecto contempla los recursos necesarios para garantizar el cumplimiento de las metas?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
	Aspectos técnicos de estructuración	¿El presupuesto del proyecto es claro y coherente con las intervenciones a realizar y el cronograma proyectado?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
		¿La información del proyecto se respalda con los estudios técnicos exigidos en la lista de requisitos sectorial?	No Aplica
		Observación	
		¿La población beneficiaria ha sido cuantificada, localizada y focalizada de acuerdo con la necesidad o el problema que pretende resolver el proyecto?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
		En caso de que el proyecto deba estar asociado a una política transversal, ¿Presenta la marcación requerida?	No Aplica

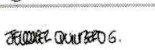
Viabilidad	Aspectos técnicos de estructuración	**Observación**	
	Aspectos metodológicos de formulación	¿De acuerdo con los documentos soporte, son claras las expectativas y la contribución de los involucrados en el problema?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
		¿La descripción del problema explica específicamente la necesidad y en particular el árbol de problemas?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
		¿La magnitud del problema es medible y verificable?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
		¿Los productos planteados, conllevan al cumplimiento de los objetivos específicos?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	
		¿Se evidencia una relación lógica entre el nombre, los objetivos, los productos y las actividades del proyecto?	Cumple
		Observación	
		CUMPLE	

OBSERVACIONES DE VIABILIDAD

Se registran los usuarios involucrados correctamente.
Se diligencia cuestionario de Sustento técnico correctamente.
Se relaciona información sobre Concepto sectorial favorable para el proyecto.
Se adjunta Concepto Técnico Sectorial emitido por la secretaria ejecutora, el cual soporta la viabilidad del proyecto.

CONCEPTO DE VIABILIDAD

Conforme a la verificación de los requisitos y al análisis de las dimensiones para otorgar la viabilidad al proyecto, se concluye que el proyecto es:	**VIABLE**

Funcionarios que emiten concepto		Área/dependencia	Firma
Emitió	Elizabeth Ortega Erazo	Secretaría de Planeación, Desarrollo y Medio Ambiente	
Elaboró	Jennifer Andrea Quintero Gutiérrez	Secretaría de Planeación, Desarrollo y Medio Ambiente	

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

FORMATO DE NECESIDAD

NOMBRE: **CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA**
DEPENDENCIA: SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL

FECHA: 10 DE ABRIL DE 2026

DESCRIPCIÓN OBJETO: es **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO.**

UBICACIÓN OBJETO: MUNICIPIO DE PUERTO ASIS

VALOR APROXIMADO: $ 16.390.905

Firma del Solicitante
CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
secretaria de salud municipal

Verificación

SI [X] NO [ ]

JORGE HERLINTO GARCIA LOPEZ
Alcalde Municipal de Puerto Asís

Proyecto	Fabio Fernando Betancourt Riascos	Profesional Apoyo Administrativo SSM	
Aprobó	Carolina Andrea Leitón Molina	Secretaria De Salud Municipal	

Salud

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

Anderson Muñoz B
16 Abril 2026.

Puerto Asís, 10 de abril 2026

Señor:
ANDERSON MUÑOZ BOLAÑOS
Jefe de Presupuesto
Alcaldía Municipal
Puerto Asís, Putumayo

Asunto: Solicitud Certificado de Disponibilidad Presupuestal

Comedidamente solicito a usted expedir **CDP,** cuyo objeto es **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO".**

DURACION: 2 meses
VALOR: $ $ 16.390.905
Fuente de financiación SGP
Código Presupuestal: 21.001.2.3.2.02.02.009.007
Código BPIN: 202600000011017
Código Sectorial: 19.02.119-DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SECTORIAL - DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL CONOCIMIENTO EN SALUD PUBLICA Y LA SOBERANIA SANITARIA.

JORGE HERLINTO GARCIA LOPEZ
Alcalde Municipal de Puerto Asís

CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
secretaria de Salud Municipal

Proyecto	Fabio Fernando Betancourt Riascos	Secretaria SSM	Fabio
Reviso	José Fabian Flórez Hoyos	Secretario de Hacienda Municipal	
Reviso	Carlos Orlando Linares Burgos	Jefe Jurídica Y de Contratación Municipal--Decreto de Encargo N: 002 del 01 de enero de 2026	
Aprobó	Carolina Andrea Leitón Molina	Secretaria de Salud Municipal	

ALCALDIA MUNICIPAL DE PUERTO ASIS
NIT 891.200.461-3
Cra 19 Cll 10 Esquina - 4221640
Codigo Postal: 862070

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL
2026000329

Fecha 2026-04-10 **Identificacion** 99999999999-0

Tercero VARIOS

Dirección **Telefono**

Detalle FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANIA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASIS, PUTUMAYO.

Codigo	Nivel	Nombre	Doc	VALOR
2.3	CCPET	Inversión	0	0.00
2.3.21	Sección presupuestal	ENTIDADES TERRITORIALES - SALUD	0	0.00
2.3.21.001	Centro de Costo	SALUD	0	0.00
2.3.21.001.2.3	CCPET	Inversión	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2	CCPET	Adquisición de bienes y servicios	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02	CCPET	Adquisiciones diferentes de activos	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02.02	CCPET	Adquisición de servicios	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02.02.009	CCPET	Servicios para la comunidad, sociales y personales	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02.02.009.007	Auxiliares	SGP SALUD PUBLICA Fortalecimiento del conocimiento de salud publica y soberania sanitaria	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02.02.009.007.1.2.4.2.02	Fuentes	SGP-SALUD-SALUD PUBLICA	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02.02.009.007.1.2.4.2.02.1	Situación de Fondos	CON SITUACION DE FONDOS	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02.02.009.007.1.2.4.2.02.1.19	Sectores	Salud y Protección Social	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02.02.009.007.1.2.4.2.02.1.19.1905	Programa	Salud pública	0	0.00
2.3.21.001.2.3.2.02.02.009.007.1.2.4.2.02.1.19.1905.054	Producto	Servicio de promocion de la salud		16,390,905.00

Codigo Bpin	Nombre Bpin	Sectoriales	VALOR
202600000011017	SGP SALUD PUBLICA Fortalecimiento del conocimiento de salud publica y soberania sanitaria	19.02.119 - SPC - E6 CONOCIMIENTO SALUD - L1 DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SECTORIAL - DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL CONOCIMIENTO EN SALUD PÚBLICA Y LA SOBERANÍA SANITARIA.	16,390,905.00

TOTAL 16,390,905.00

SON : DIECISéIS MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA MIL NOVECIENTOS CINCO PESOS M/CTE.

Aprobó

ANDERSON MUÑOZ BOLAÑOS
Elaboró

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

EL SECRETARIO DE PLANEACIÓN, DESARROLLO Y MEDIO AMBIENTE DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASIS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO

HACE CONSTAR

Que se encuentra registrado el proyecto denominado **"FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026"** de la siguiente manera:

DESCRIPCIÓN	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO VIGENCIA 2026
FUENTE	SGP
VALOR	$16.390.905
CÓDIGO UNSPSC	85101701
RESPONSABLE	CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA

Para constancia de lo anterior, se firma en la oficina de Planeación Municipal, a los diez (10) días del mes de febrero del 2026.

ELIZABETH ORTEGA ERAZO
Secretaria de Planeación Desarrollo y Medio Ambiente

	NOMBRE	*CARGO*	*FIRMA*
ELABORO	*Vanessa Paola Diaz*	*Profesional de apoyo Secretaría de Planeación*	Vanessa Diaz C
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.			

ALCALDÍA DE
PUERTO ASÍS

LA SECRETARIA DE PLANEACIÓN, DESARROLLO Y MEDIO AMBIENTE DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO

CERTIFICADO DE PUBLICACIÓN

Dando cumplimiento al Artículo 77 de la Ley 1474 de 2011, certifico la publicación en el sitio web de la entidad Alcaldía de Puerto Asís http://puertoasis-putumayo.gov.co, del siguiente proyecto de inversión:

BPIN:	202600000011017
Nombre del proyecto:	FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO
Fecha de publicación:	17-abril-2026
Link:	https://www.puertoasis-putumayo.gov.co/Proyectos/Documentos_Detalles_Proyectos/ 202600000011017.pdf

Cordialmente,

ELIZABETH ORTEGA ERAZO
Secretaria de Planeación, Desarrollo y Medio Ambiente Municipal

	Nombre	Cargo	
Proyecto	KAROL LIZETH RUALES C	Apoyo TIC	
Los arriba firmantes declaramos que hemos realizado el presente documento y lo encontramos Ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para la firma.			

DOCUMENTO TÉCNICO DE SOPORTE PARA SOLICITUD DE AJUSTE AL PROYECTO DE INVERSIÓN

DATOS GENERALES

FECHA COMITÉ:	20 de abril de 2026		
DEPENDENCIA RESPONSABLE	Secretaría de Salud Municipal		
OBJETO DEL PROYECTO:	**FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO.**		
BPIN	202600000011017	**ID**	1702365
SECTOR	SALUD (19)	**PROGRAMA**	SALUD PÚBLICA (1905)
ESTADO DEL PROYECTO	Viable con recursos solicitados		
FECHA DE CREACIÓN MGA	19 de febrero de 2026		
MOTIVO DE AJUSTE	Adición de recursos en la Plataforma Integrada de Inversión Pública - PIIP		

INFORMACIÓN FINANCIERA

ITEM	NOMBRE FUENTE DE FINANCIACIÓN	VALOR
1	21.001.2.3.2.02.02.009.007	$ 16.390.905
2		
3		
4		
VALOR TOTAL DEL PROYECTO		$ 16.390.905

INTRODUCCIÓN

El proyecto se encuentra en estado "**Viable**", lo cual se confirma mediante MGA actualizada con código BPIN, para la siguiente etapa que corresponde a "**Solicitud de recursos y Asignación de Recursos**" en plataforma Integral de inversión pública-PIIP se proyecta el presente documento, es importante dar a conocer que el proyecto contempla la contratación de servicios logísticos

para el desarrollo de las actividades programadas por el proyecto FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO, Las actividades se desarrollaran conforme a los lineamientos del Plan Decenal de Salud Pública 2022–2031, establecido como política de Estado mediante la Resolución 1035 de 2022, la Resolución 2367 de 2023 y resolución 1597 de 2025 expedidas por el Ministerio de Salud y Protección Social, a través eje estratégico de Conocimiento en salud pública y Soberanía Sanitaria, el cual reconoce la necesidad de fortalecer las capacidades del talento humano para la generación, uso y apropiación del conocimiento en salud pública, con enfoques diferenciales, de género, diversidad y pertinencia cultural, como base para la toma de decisiones informadas y la reducción de inequidades en salud.

DESCRIPCIÓN DEL AJUSTE SOLICITADO

El ajuste solicitado consiste en la asignación de recursos al proyecto de inversión a través de la figura de ajuste con trámite presupuestal en la Plataforma Integrada de Inversión Pública – PIIP.

Dicho ajuste tiene como finalidad incorporar formalmente los recursos asignados al proyecto dentro de la plataforma, garantizando la correspondencia entre la planeación de la inversión y el presupuesto vigente, y permitiendo su adecuada programación financiera. Esta asignación no altera el objeto del proyecto, sino que asegura la disponibilidad presupuestal necesaria para su ejecución.

Con la aprobación y registro del presente ajuste en la Plataforma Integrada de Inversión Pública – PIIP, el proyecto contará con el soporte presupuestal válido y vigente requerido para adelantar los procesos de contratación a través del Sistema Electrónico para la Contratación Pública – SECOP, de conformidad con la normatividad y lineamientos técnicos aplicables.

SOPORTE PRESUPUESTAL

El proyecto denominado **FORTALECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO".** Se encuentra incluido en el Plan Anual de Adquisiciones, Plan Operativo Anual de Inversiones Vigencia 2026 y en el Acuerdo No. 14 del 28 de noviembre de 2025, "POR MEDIO SE EXPIDE EL PRESUPUESTO ANUAL DE RENTAS E INGRESOS Y GASTOS E INVERSIONES DEL MUNICIPIO DE PUERTO ASÍS, PUTUMAYO

PARA LA VIGENCIA FISCAL COMPRENDIDA ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 31 DE DICIEMBRE DE 2026 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"; de conformidad a lo siguiente:

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	Número:	2026000329
	Fecha:	10/04/2026

NOMBRE FUENTE	CODIGO FUENTE	VALOR
SGP SALUD PUBLICA Fortalecimiento del conocimiento de salud pública y soberanía sanitaria	21.001.2.3.2.02.02.009.007	$ 16.390.905
TOTAL		$ 16.390.905

Con base en el análisis técnico, financiero y presupuestal expuesto, se solicita que el Banco de Proyectos del Municipio adelante el trámite correspondiente para el ajuste propuesto al proyecto de inversión identificado con BPIN 202600000011017 y autorice su registro y validación en la Plataforma Integrada de Inversión Pública – PIIP, conforme a la normatividad vigente.

CAROLINA ANDREA LEITON MOLINA
Secretaria de Salud Municipal

YURY ANDREA ACOSTA ALVAREZ
P.E Auditoria Planeación Integral S.S.M

FABIO FERNANDO BETANCOURT RIASCOS
Profesional Administrativo SSM

VALIDACIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE FUENTES DE FINANCIACIÓN

Fecha de Impresión: ***22/Apr/2026 08:03 AM***

DEFINITIVA

Documento mediante el cual se aprueban la(s) fuente(s) y los recursos para la financiación de los proyectos de inversión pública registrados en el Banco Único de Proyectos de Inversión Pública, que han sido priorizados por la entidad o actor competente. Para efectos de la aprobación de recursos para la financiación de un determinado proyecto de inversión y su programación en la PIIP se deberá cumplir con los procedimientos presupuestales propios de la fuente respectiva, conforme a la normativa aplicable. (Artículo 2.2.6.3.2. Decreto 1082 de 2015, actualizado por el Decreto 2104 de 2023)

INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO:	Fortalecimiento DEL CONOCIMIENTO DE LA SALUD PÚBLICA Y SOBERANÍA SANITARIA PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES EN SALUD, VIGENCIA 2026, EN EL MUNICIPIO DE Puerto Asís, Putumayo				
CÓDIGO BPIN	202600000011017	***HORIZONTE***	2026 - 2026	***ESTADO***	Viable con recursos solicitados
ENTIDAD RESPONSABLE	86568-PUERTO ASÍS	***UNIDAD RESPONSABLE***		***SECTOR***	Salud y protección social
PROGRAMA	1905 - Salud pública			***VALOR TOTAL DEL PROYECTO***	$ 16.390.905,00
ALCANCE	El proyecto implementará dos (2) estrategias de promoción de la salud en el municipio de Puerto Asís, Putumayo, orientadas a promover la ética laboral y profesional en el trabajo en equipo en las IPS y EAPB operantes en el territorio. El producto principal corresponde al Servicio de Promoción de la Salud, medido a través del número de estrategias implementadas (2) durante la vigencia 2026. La intervención estará dirigida al talento humano del sector salud, con el fin de fortalecer el conocimiento en salud pública y soberanía sanitaria mediante el desarrollo de capacidades institucionales y humanas, contribuyendo a mejorar la calidad y humanización en la prestación de los servicios de salud en el municipio.				

FUENTES DE FINANCIACIÓN

Etapa	Tipo financiador	Financiador	Recurso	Total fuente
Inversión	Municipios	Territorial - PUERTO ASÍS - SGP - Salud	SGP - Salud	$ 16.390.905,00

Vigencia	Valor solicitado
2026	$ 16.390.905,00
Total recursos solicitados por fuente de financiación	$ 16.390.905,00

REGIONALIZACIÓN

En esta sección se muestra la distribución de los montos de los recursos solicitados para financiar cada uno de los productos del proyecto, identificando el detalle por fuente de financiación y ubicación del producto

Producto	1.1 Servicio de promoción de la salud (Producto principal del proyecto)

Discriminación por fuente de financiación y localización

Etapa	Tipo financiador	Financiador	Recurso	Total recursos regionalizados en esta fuente de financiación	$ 16.390.905,00
Inversión	Municipios	Territorial - PUERTO ASÍS - SGP - Salud	SGP - Salud		

Localización	Amazonas - Putumayo - Puerto Asís -	Vigencia	Valor solicitado
		2026	$ 16.390.905,00
Total recursos distribuidos por fuente de financiación y localización			$ 16.390.905,00

FOCALIZACIÓN

En esta sección se muestra la distribución de los montos de los recursos solicitados identificando el detalle por política transversal, para financiar cada uno de los productos focalización y ubicación del producto

OBSERVACIONES DE VIABILIDAD

Se firma por los usuarios involucrados correctamente.

VALIDACIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN

¿Conforme al análisis de los recursos solicitados se da visto bueno para continuar con el proceso de programación presupuestal por vigencia conforme a las fuentes de financiación e información asociada al horizonte del proyecto?	Si

Funcionarios que emiten concepto		Área/dependencia	Firma
Emitió	Elizabeth Ortega Erazo	Secretaría de Planeación, Desarrollo y Medio Ambiente	
Elaboró	Jennifer Andrea Quintero Gutiérrez	Secretaría de Planeación, Desarrollo y Medio Ambiente	