



<b>PROCESO</b>				
<b>GESTIÓN CONTRACTUAL</b>				
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>				
<b>INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL</b>				
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>				
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada

**Abril de 2026**

**Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol**



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada

## INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Cartagena, mayo de 2026

Señor(a)  
JULIANA AGUILAR MEDINA  
Supervisor(a) contrato nro. CO1.PCCNTR. 9101410 de 2026  
Coordinadora Académica  
Centro Agroempresarial y Minero – Regional Bolívar  
Cartagena

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual mayo de 2026

**Referencia:** CO1.PCCNTR. 9101410 de 2026

ROSARIO NAVARRO PEREZ, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 45.432.934, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES SEISCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES (42.637.473). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera (9) pagos iguales correspondiente a los meses de FEBRERO a OCTUBRE de 2026, CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS. (4.737.497) pesos cada uno.

**Plazo:** Hasta el 30 de octubre de 2026.

**Objeto:** Desarrollar acciones de formación profesional integral aplicando la metodología de formación por proyectos mediante el desarrollo de competencias y resultados de aprendizajes del área TRANSVERSAL PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA, en programas de formación titulada y/o complementaria en la modalidad presencial y/o a distancia, en el Centro de formación profesional Agroempresarial y Minero.



### Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar los diferentes procesos de Formación Profesional Integral para avanzar en temas de cobertura y calidad en los programas de formación titulada regular con el fin de mejorar la Gestión del Centro, de acuerdo con las diferentes especialidades requeridas.	Se realizo taller de Comunicación asertivamente en coherencia lexical, comunicación asertiva, influencia del poder, trabajo colaborativo, relaciones basadas en valor con la ficha No. 3410152 Tecnólogo En Procesamiento De Alimentos	Fotografías, Listado de Asistencia y Reportes de evaluación.
2	El contratista tendrá el rol de instructor SENA de orientar formación profesional integral y participar en proyectos de investigación aplicada.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
3	Realizar actividades de formación para el fortalecimiento de las capacidades técnicas de los aprendices	Se realizo talleres complementarios de comunicación oral y escrita con la ficha No. 3410152 Tecnólogo En Procesamiento De Alimentos	Fotografías, Listado de Asistencia y Reportes de evaluación.
4	Diseñar y aplicar las acciones de formación, guías de aprendizaje, e instrumentos de evaluación con técnicas didácticas activas para garantizar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje, según formatos establecidos y lineamientos institucionales establecidos.	Se realizo talleres de cultura, paz y foro de los recursos humano con la ficha 3382858: técnico en asistencia administrativa.  3404226: técnico en gestión de los derechos del campesino y ordenamientos de la territorialidad.	Fotografías, Listado de Asistencia y Reportes de evaluación...
5	Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones	N/A



	o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	referentes al cumplimiento de esta obligación	
6	Participar en la planeación, programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
7	Realizar el registro de las acciones formativas en Sofía: formulación de proyecto formativo, creación de la ruta de aprendizaje, asociación de los aprendices a la ruta de aprendizaje, evaluación de los resultados de aprendizaje, entre otras.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
8	Evaluar oportunamente los resultados de aprendizaje de las formaciones ejecutadas y finalizadas, conforme a los tiempos y lineamientos institucionales, garantizando que la evaluación se realice de manera individual y no masiva	Se realizo foro de auto estima con la ficha 3382856: técnico en asistencia administrativa bayeta.	Fotografías, Listado de Asistencia y Reportes de evaluación.
9	El contratista deberá reportar y tramitar las deserciones de los aprendices que presenten inasistencias reiteradas, una vez agotado el debido proceso, conforme a lo establecido en el Reglamento del Aprendiz SENA.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
10	El contratista deberá entregar acta del estado de la ficha atendida al Líder del Programa y al instructor entrante, con copia a la Coordinación Académica. Si corresponde al cierre de la etapa lectiva, el acta deberá consignar el estado general de la ficha como soporte del cumplimiento contractual.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
11	El instructor contratista que no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVO 240201056" deberá aplicar al proceso de	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A



	certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a agosto 30 de 2026.		
12	Los instructores que se requieren en proyectos de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico, deberán además contar con el perfil exigido en el diseño curricular, estar registrado en el GrupLAC de Colciencias.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
13	Participar en el proceso de autoevaluación y registro calificado de los programas que imparte el Centro de Formación profesional Agroempresarial y Minero.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
14	Cumplir con los protocolos establecidos por la entidad para efectos de mitigación y prevención enfermedades endémicas o pandémicas que emita el gobierno nacional.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
15	Cumplir con los procedimientos o guías que orientan el proceso de formación titulada y/o complementaria vigente y de las que disponga el centro de formación	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
16	Diligenciar correcta y eficientemente los diferentes formatos propios de la formación titulada y/o complementaria de los que disponga la entidad y el centro de formación.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
17	Gestionar el relacionamiento corporativo del centro de formación con aliados estratégicos relacionados a la formación complementaria que son objetos de las diferentes estrategias e indicadores, con el objetivo de atender las necesidades, basados en los principios de oportunidad, calidad y pertinencia, entre otros.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A
18	Cargar los soportes relacionados al proceso de formación complementaria en sus diferentes etapas en las plataformas	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al	N/A



	destinadas y las dispuesta por el centro de formación.	cumplimiento de esta obligación	
19	Entregar la documentación relacionada al proceso de formación complementaria dentro de los tiempos establecidos por la entidad y centro de formación. Permitiendo cumplir con las promesas de valor, tiempos de procesamiento y atención de las partes interesadas.	Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación	N/A

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. **4654383800** de Aportes en línea referente al mes de abril de 2026.

Cordialmente,

**Rosario Navarro Perez**  
Contratista  
**45432934** de Cartagena.

**JULIANA AGUILAR MEDINA**  
Supervisor del contrato **CO1.PCCNTR. 9101410** de 2026



## Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.



**REGIONAL BOLIVAR**

**CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO**

**INFORME CUALITATIVO DE ACTIVIDADES FORMATIVAS  
DESARROLLADAS EN EL MES DE MAYO DE 2026**

**Instructor: Rosario Navarro Perez**

**Cédula: 45.432.934**

**Contrato: CO1.PCCNTR. 9101410 de 2026**

**INFORME CUALITATIVO DE ACTIVIDADES FORMATIVAS DESARROLLADAS EN EL MES DE: MAYO de 2026, en EL TECNOLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS DE LAS FICHAS CON NÚMERO 3410152, TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA FICHAS CON NÚMERO 3382858, TÉCNICO EN GESTIÓN DE LOS DERECHOS DEL CAMPESINO Y ORDENAMIENTOS DE LA TERRITORIALIDAD. CON FICHA NÚMERO 3404226, TÉCNICO EN GESTIÓN DE LOS DERECHOS DEL CAMPESINO Y ORDENAMIENTOS DE LA TERRITORIALIDAD CON FICHA NÚMERO 3404226:**

**TECNOLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS Ficha No. 3410152 (Inicio de formación: 04/05/2026 hasta 08/05/2026 - 40 HORAS) Aprendices atendidos: 27.**

**Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laborales y sociales.**

1. Resultado de aprendizaje 1: Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores.
2. Resultado de aprendizaje 2: Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos, dentro del criterio de racionalización.
3. Resultado de aprendizaje 3: Dimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias.
4. Resultado de aprendizaje 4: Asumir actividades críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución No.

Se realizan talleres en el que se desarrollaron actividades de formación sobre temas como el foro de discusión y los derechos de autor.

La Comunicación oral y escrita. Comunicar asertivamente en cohesión y coherencia lexical, comunicación asertiva, influencia del poder, trabajo colaborativo, relaciones basadas en valor, entre otras.

Evaluación de la formación en Sofia plus, Territorio Rap.



**TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Ficha No. 3382858 (Inicio de formación: 11/05/2026 hasta 15/05/2026 - 40 HORAS) Aprendices atendidos: 11.**

1. Resultado de aprendizaje 1: Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente, recursos naturales, sostenibilidad, sustentabilidad y ética.
2. Resultado de aprendizaje 2: Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflicto, cultura de paz Dignidad humana, conflictos.
3. Resultado de aprendizaje 3: Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social, Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario, bien común, desarrollo social.
4. Resultado de aprendizaje 4: Promover la dignidad a partir de los principios y valores éticos como aporte en la institución de una cultura de paz, principios, valores éticos, cultura de paz.

Se realizan talleres en el que se desarrollaron actividades de formación virtual sobre temas como el foro de discusión y los derechos de autor.

La Comunicación oral y escrita. Comunicar asertivamente en cohesión y coherencia lexical, comunicación asertiva, influencia del poder, trabajo colaborativo, relaciones basadas en valor, entre otras.

Evaluación de la formación en Sofia plus, Territorio Rap.



**TÉCNICO EN GESTIÓN DE LOS DERECHOS DEL CAMPESINO Y ORDENAMIENTOS DE LA TERRITORIALIDAD Ficha No. 3404226 (Inicio de formación: 19/05/2026 hasta 22/05/2026 - 40 HORAS) Aprendices atendidos: 11.**

1. Resultado de aprendizaje 1: Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente, recursos naturales, sostenibilidad, sustentabilidad y ética.
2. Resultado de aprendizaje 2: Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflicto, cultura de paz Dignidad humana, conflictos.
3. Resultado de aprendizaje 3: Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social, Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario, bien común, desarrollo social.
4. Resultado de aprendizaje 4: Promover la dignidad a partir de los principios y valores éticos como aporte en la institución de una cultura de paz, principios, valores éticos, cultura de paz.

Se realizan talleres en el que se desarrollaron actividades de formación virtual sobre temas como el foro de discusión y los derechos de autor.

La Comunicación oral y escrita. Comunicar asertivamente en cohesión y coherencia lexical, comunicación asertiva, influencia del poder, trabajo colaborativo, relaciones basadas en valor, entre otras.

Evaluación de la formación en Sofia plus, Territorio Rap.



**TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Ficha No. 3382856 (Inicio de formación: 25/05/2026 hasta 30/05/2026 - 40 HORAS) Aprendices atendidos: 30.**

Resultado de aprendizaje 1: Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente, recursos naturales, sostenibilidad, sustentabilidad y ética.

1. Resultado de aprendizaje 2: Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflicto, cultura de paz Dignidad humana, conflictos.
2. Resultado de aprendizaje 3: Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social, Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario, bien común, desarrollo social.
3. Resultado de aprendizaje 4: Promover la dignidad a partir de los principios y valores éticos como aporte en la institución de una cultura de paz, principios, valores éticos, cultura de paz.

Se realizan talleres en el que se desarrollaron actividades de formación virtual sobre temas como el foro de discusión y los derechos de autor.

La Comunicación oral y escrita. Comunicar asertivamente en cohesión y coherencia lexical, comunicación asertiva, influencia del poder, trabajo colaborativo, relaciones basadas en valor, entre otras.

Evaluación de la formación en Sofia plus, Territorio Rap.



*Rosario Navarro Perez*

**Rosario Navarro Perez**

**Contratista**

**CC. 45.432.934**

**Cel. 3136024091**

**E-mail: rosarionavarro1414@gmail.com**





# REPORTE DE JUICIOS DE EVALUACIÓN 3410152

Reporte de Juicios de Evaluación									
Reporte de Juicios de Evaluación									
1	Fecha del Reporte:	13/05/2026							
2	Fecha de Caracterización:	3410152							
3	Código:	92121							
4	Versión:	1							
5	Denominación:	PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS							
6	Estado de la Ficha de	EN EJECUCION							
7	Fecha Inicio:	10/03/2026							
8	Fecha Fin:	13/03/2028							
9	Modalidad de Formación:	PRESENCIAL							
10	Regional:	13 - REGIONAL BOLIVAR							
11	Centro de Formación:	9104 - CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO							
12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Doc	Nº	N	A	E	C	R	J	F	F
Doc	Nº	N	A	E	C	R	J	F	F
13	100785068	SEBASTIAN JOSE	BARRIOS SERPA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22534 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	APROBADO	13/05/2026 22.00 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
14	100785068	SEBASTIAN JOSE	BARRIOS SERPA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22535 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	13/05/2026 22.01 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
15	100785068	SEBASTIAN JOSE	BARRIOS SERPA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22537 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCION	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
16	100785068	SEBASTIAN JOSE	BARRIOS SERPA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22538 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCION DE	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
17	103165344	SUSANA	GARCIA AGUIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22534 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	APROBADO	13/05/2026 22.00 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
18	103165344	SUSANA	GARCIA AGUIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22535 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	13/05/2026 22.01 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
19	103165344	SUSANA	GARCIA AGUIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22537 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCION	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
20	103165344	SUSANA	GARCIA AGUIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22538 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCION DE	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
21	103165344	SUSANA	GARCIA AGUIAS	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22538 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCION DE	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
22	1043306438	JESUS DAVID	JULIO DEULIFEUIT	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22534 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	APROBADO	13/05/2026 22.00 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
23	1043306438	JESUS DAVID	JULIO DEULIFEUIT	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22535 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	13/05/2026 22.01 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
24	1043306438	JESUS DAVID	JULIO DEULIFEUIT	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22537 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCION	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
25	1043306438	JESUS DAVID	JULIO DEULIFEUIT	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22538 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCION DE	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
26	1043656912	JANIA MARCELA	RODRIGUEZ QUINTERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22534 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	APROBADO	13/05/2026 22.00 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
27	1043656912	JANIA MARCELA	RODRIGUEZ QUINTERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22535 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	13/05/2026 22.01 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
28	1043656912	JANIA MARCELA	RODRIGUEZ QUINTERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22537 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCION	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
29	1043656912	JANIA MARCELA	RODRIGUEZ QUINTERO	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22538 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCION DE	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
30	1044913666	WENDY VANESSA	PAJARO ARIZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22534 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	APROBADO	13/05/2026 22.00 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
31	1044913666	WENDY VANESSA	PAJARO ARIZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22535 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	13/05/2026 22.01 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
32	1044913666	WENDY VANESSA	PAJARO ARIZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22537 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCION	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
33	1044913666	WENDY VANESSA	PAJARO ARIZA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22538 - ASUMIR ACTITUDES CRITICAS, ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCION DE	APROBADO	13/05/2026 22.02 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
34	1044914805	MICHAEL ANDRES	SUAREZ TARRA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22534 - INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES	APROBADO	13/05/2026 22.00 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
35	1044914805	MICHAEL ANDRES	SUAREZ TARRA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22535 - REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL	APROBADO	13/05/2026 22.01 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ
36	1044914805	MICHAEL ANDRES	SUAREZ TARRA	EN FORMACION	1 - PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL	22537 - DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE	APROBADO	13/05/2026 22.01 a	CC 4542934 - ROSARIO NAVARRO PEREZ





---

# TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

---

**INSTRUCTOR:** ROSARIO NAVARRO PEREZ

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

**FECHA INICIAL:** 02/05/2026 00:00:00

**FECHA FINAL:** 30/05/2026 23:59:59

---

## ACTIVIDADES ACADÉMICAS

---

**FICHA** 3382858 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

**DE APRENDIZAJE:**

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Elaborar documentos de acuerdo con técnicas y normativa

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reconocer recursos financieros de acuerdo con política y normativa contable

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Tramitar documentos de acuerdo con procesos técnicos y normativa

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 40,00

---

**FICHA DE APRENDIZAJE:** 3509370 - DESARROLLO DE HABILIDADES, PRINCIPIOS Y VALORES PARA LA VIDA Y EL TRABAJO

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 40,00

---

**FICHA  
DE APRENDIZAJE:**

3382856 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Elaborar documentos de acuerdo con técnicas y normativa

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Reconocer recursos financieros de acuerdo con política y normativa contable

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Tramitar documentos de acuerdo con procesos técnicos y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

---

**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 40,00

---

---

**TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:** 120,00

---

### EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
<b>TOTAL TIEMPO EDT's:</b>				0,00

### ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
<b>TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:</b>			0,00

**INSTRUCTOR:** ROSARIO NAVARRO PEREZ

**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO