GOBERNACIÓN
paraíso de todos
Departamento del Valle del Cauca

DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR

N° DS236316

DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

N.I.T.: 890399029-5

Dirección:	Edificio Palacio de San Francisco, carrera, COMUNA 3
Ciudad:	CALI
Departamento:	Valle del Cauca
Teléfono:	+57 (602) 620 00 00
Correo:	Facturacion.sedec@valledelcauca.gov.co
Tipo de Contribuyente:	Persona Juridica
Tipo de responsabilidad:	O-13;O-48

Fecha de Generación:	13/05/2026 00:00:00
Fecha de Pago :	2026-05-13
Medio de Pago :	Transferencia Débito Interbancario
Tipo de Negociación	Contado

INFORMACIÓN DEL VENDEDOR Y/O PRESTADOR DE SERVICIO

Nombre Apellido o Razón Social :	KATHERIN ROJAS RAMIREZ		
NIT / Número de Documento	11441612698	Dirección:	Calle 2 # 5-06 Ginebra
Tipo de Contribuyente	Persona Natural	Ciudad:	CALI
Tipo de Responsabilidad	O-99	Departamento	Valle del Cauca
Correo	katyrojas123@hotmail.com	Teléfono	

Nro	Código	Descripción	U/M	Cant	Precio Unitario	Descuento		Recargo		IMPUESTOS						TOTAL
						%	Importe	%	Importe	%	IVA	%	INC	%	ICA	
1	00001	1.310-19.13-0986 CONTRATO DEL 14 ENERO 2026 . OBJE	NIU	1.00	6,000,000.00											6,000,000.00

DESCUENTOS Y RECARGOS GLOBALES

Nro	Tipo	Código	Descripción	Porcentaje %	Monto

DATOS DE REFERENCIA

TIPO DOCUMENTO REFERENCIA	NUMERO DOCUMENTO REFERENCIA	FECHA REFERENCIA

OBSERVACIONES

5600099950,, Nro planilla:X,CUOTA 5

Total en Palabras: Seis millones de pesos.-

MONEDA	COP
SUB TOTAL	6,000,000.00
IVA	0.00
TOTAL DOCUMENTO	6,000,000.00
RETERENTA	
RETEIVA	
RETEICA	
TOTAL COMPRA	6,000,000.00

CUDE:1913a40471a53a127425339af562b4a2d68ee8f44fdd15caff0b72ead10ab8f333678741c159e5da3d8a97af7160468f

Autorización Habilitación Facturación Electrónica No. 18764097100591 del 8/15/2025,Desde el No. DS23-4349 hasta el No.DS23-10000 Vigencia: Desde 8/15/2025 hasta 2/15/2027

Representaciòn grafica de la Factura Electronica - Generado por Signature South Consulting Colombia S.A.S. NIT: 900508908 (www.southconsulting.com) / Revise su Documento Electrónico en: www.gosocket.net

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

CUOTA 5

NOMBRE:	KATHERIN ROJAS RAMIREZ
CEDULA:	1144161269
CLASE DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - Prestación de servicios profesionales
No. DE CONTRATO:	1.310-19.13-0986-2026 del 14 de enero de 2026
VALOR DEL CONTRATO:	$36.000.000 (TREINTA Y SEIS MILLONES DE PESOS M/CTE)
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Del 14 de enero de 2026 a 30 de Junio de 2026
PERIODO DEL INFORME:	Mayo de 2026, CUOTA 5
FECHA PRESENTACIÓN:	13 de Mayo de 2026

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ADMINISTRADOR(A) DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE PROYECTOS EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA.

A continuación, se presenta informe de actividades que evidencian el cumplimiento de las obligaciones específicas del contrato de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, desarrolladas en este periodo, y se incluyen las actividades pendientes que no se incluyeron en el informe anterior:

Actividades Realizadas:
Las actividades están en completa coherencia con las definidas contractualmente, tal como se describe a continuación, con los logros respectivos:

1. **Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador.**

Evento conmemorativo del Orgullo LGBTIQ+ "Desayuno Sin Etiquetas"

Participé en reuniones periódicas de planeación y coordinación logística para la organización del evento conmemorativo del Orgullo LGBTIQ+ "Desayuno Sin Etiquetas", liderado por la Gobernación del Valle del Cauca y Comfandi, espacio orientado a promover la inclusión laboral diversa y fortalecer entornos laborales seguros, equitativos y libres de discriminación. Durante las jornadas de trabajo se abordaron aspectos relacionados con la estructura metodológica del evento, agenda preliminar, articulación institucional, estrategia de convocatoria y vinculación de aliados empresariales como Sodimac Colombia, Listos y Comfandi, con el propósito de consolidar un espacio de sensibilización y diálogo entre sector público y privado en el marco del mes del orgullo LGBTIQ+.

A partir de estos espacios de articulación, se optimizó la planeación operativa y estratégica del evento mediante la definición de lineamientos organizativos, identificación de actores clave y construcción de una ruta de trabajo conjunta para garantizar una adecuada ejecución de la jornada. Asimismo, se analizaron experiencias y buenas prácticas en inclusión laboral diversa, permitiendo fortalecer el enfoque técnico del

evento y orientar las acciones hacia la promoción de oportunidades laborales incluyentes, alineadas con los principios de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Como resultado, se consolidó una mesa de articulación interinstitucional y empresarial para la organización del evento conmemorativo, avanzando en la coordinación logística, la vinculación de aliados estratégicos y la estructuración de actividades de sensibilización orientadas a fortalecer la inclusión laboral de población diversa en el departamento. Este proceso permitió dejar definidas acciones preliminares para el desarrollo del "Desayuno Sin Etiquetas", fortaleciendo el posicionamiento institucional de la Gobernación del Valle del Cauca como promotora de estrategias de equidad e inclusión laboral.

Mesa de Trabajo - Reconversión laboral del "Corredor de la Caña"

Participé en la mesa de trabajo de articulación para la reconversión laboral del "Corredor de la Caña", espacio liderado por el Ministerio del Trabajo, orientado a socializar la estrategia nacional de reconversión laboral y avanzar en la construcción de acciones articuladas para atender los desafíos del sector cañero en los departamentos del Valle del Cauca, Cauca y Risaralda. Durante la jornada se presentaron los lineamientos del piloto nacional priorizado para el corredor de la caña, enfocado en facilitar la transición laboral de trabajadores afectados por las transformaciones estructurales del sector, especialmente asociadas a procesos de mecanización, reducción de empleos tradicionales y riesgos de incremento de la informalidad. Asimismo, desde la Gobernación del Valle del Cauca se socializó la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, adoptada mediante la Ordenanza 618 de 2023, destacando sus ejes estratégicos relacionados con empleabilidad, derechos laborales, formalización y diálogo social, así como los programas y estrategias desarrolladas en articulación con aliados institucionales y empresariales.

A partir del desarrollo de esta mesa técnica, se fortaleció el análisis territorial frente a los retos de empleabilidad y reconversión laboral en el sector cañero, identificando la necesidad de avanzar hacia modelos de intermediación laboral más focalizados, sectorizados y orientados a resultados efectivos. En este sentido, se discutieron estrategias como la realización de ferias de empleo exclusivas para el sector, el fortalecimiento de procesos de preparación de candidatos y la articulación con empresas según perfiles específicos de demanda laboral. Asimismo, se identificaron puntos de articulación entre la estrategia nacional de reconversión laboral y las acciones implementadas desde la Política Pública de Trabajo Decente, especialmente en relación con la promoción de derechos laborales, protección social y generación de oportunidades de formación y empleabilidad mediante programas como Valle Emplea, Experiencia Activa +40 y procesos de formación técnica desarrollados con aliados estratégicos.

Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales orientados a fortalecer la articulación entre el Gobierno Nacional, entidades territoriales, organizaciones sindicales y actores del sector empresarial para avanzar en la construcción de rutas efectivas de reconversión laboral en el corredor de la caña. De igual manera, se avanzó en la coordinación para la realización del evento *"Integración para la reconversión laboral en el corredor de la caña"*, en el cual la Gobernación del Valle del Cauca participará mediante una ponencia orientada a socializar la Política Pública de Trabajo Decente y su articulación con las estrategias de reconversión laboral. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de escenarios de diálogo social, generación de oportunidades laborales y construcción de estrategias territoriales orientadas a la protección del empleo y el desarrollo productivo sostenible del

departamento.

Evento "Retail del Futuro"

Participé en el evento "Retail del Futuro", espacio orientado al fortalecimiento del ecosistema empresarial, comercial y digital, en el cual la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo tuvo participación directa a través de la estrategia Hub E-commerce. Durante la jornada se generaron espacios de intercambio de conocimiento, actualización sobre tendencias del comercio digital y articulación con actores del sector empresarial y tecnológico, permitiendo visibilizar las acciones que adelanta el departamento para impulsar la transformación digital, la innovación y el fortalecimiento de capacidades comerciales en las unidades productivas del Valle del Cauca. Asimismo, se promovió el reconocimiento del Hub E-commerce como una estrategia clave para acompañar a empresarios y emprendedores en procesos de adaptación a nuevos modelos de comercialización y crecimiento empresarial.

A partir de esta participación, se fortaleció el análisis sobre las dinámicas actuales del sector retail y los desafíos asociados a la transformación digital de las empresas, identificando oportunidades de mejora relacionadas con comercio electrónico, posicionamiento digital, experiencia del cliente y adopción tecnológica. De igual manera, el espacio permitió conocer experiencias, metodologías y herramientas aplicadas por diferentes actores del ecosistema empresarial, facilitando la identificación de estrategias que pueden ser incorporadas o fortalecidas dentro de las acciones impulsadas por la Secretaría de Desarrollo Económico y el Hub E-commerce para mejorar la competitividad de los negocios del departamento.

Como resultado, se fortaleció la articulación institucional con actores del ecosistema empresarial y tecnológico, contribuyendo a la visibilización de las estrategias lideradas por la Gobernación del Valle del Cauca en materia de transformación digital y fortalecimiento empresarial. Asimismo, la participación en este tipo de espacios permitió ampliar referentes técnicos y estratégicos para continuar impulsando iniciativas que promuevan la innovación, la competitividad y el crecimiento sostenible de las unidades productivas del departamento mediante herramientas de comercio electrónico y digitalización empresarial.

2. **Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.**

Programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"

Participé en reuniones periódicas de seguimiento técnico y operativo del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", orientadas a evaluar avances de convocatoria, cobertura, permanencia de beneficiarios y articulación interinstitucional para fortalecer la estrategia de formación y empleabilidad en el sector construcción. Durante los espacios de trabajo se realizó seguimiento a los procesos de inscripción, entrevistas y admisiones, así como a la articulación con el SENA para la construcción de estrategias de difusión y convocatoria, del programa complementario "FIC", revisión de piezas gráficas institucionales y definición de acciones de contacto mediante bases de datos y correos electrónicos. Asimismo, se abordaron temas relacionados con ajustes académicos y logísticos del diplomado, programación de sesiones con aliados y proyecciones para la apertura de nuevos grupos de formación.

A partir de estas mesas de seguimiento, se optimizó el proceso de convocatoria y focalización de beneficiarios mediante el análisis de indicadores de permanencia, deserción y efectividad del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", identificando la necesidad de orientar la estrategia principalmente hacia egresados y población previamente interesada para fortalecer la continuidad formativa y mejorar los niveles de permanencia. De igual manera, se analizaron alternativas de expansión territorial a través de alianzas estratégicas, destacándose la posibilidad de conformar un nuevo grupo en Buenaventura mediante articulación con la Fundación Carvajal, con el fin de ampliar cobertura e impacto social en el territorio. Adicionalmente, se realizaron ajustes metodológicos y operativos al cronograma académico para minimizar factores externos que pudieran afectar la asistencia y el desarrollo adecuado del proceso formativo.

Como resultado, al cierre del mes se consolidó el seguimiento técnico del programa con un acumulado de 1.207 personas inscritas, 448 postulantes efectivos, 170 entrevistas realizadas y 131 admitidos para el primer grupo de formación, permitiendo garantizar el inicio oportuno del proceso académico. Asimismo, se definió la ampliación de la convocatoria hasta el 30 de mayo para fortalecer la conformación del segundo grupo, se avanzó en la estructuración de estrategias de promoción institucional y se dejaron proyectadas nuevas articulaciones territoriales y empresariales orientadas a ampliar el alcance del programa y fortalecer la generación de oportunidades de formación y empleo digno en el departamento.

Feria de Empleo – "Jueves de Empleo y Conexión" aliado Comfandi

Participé junto al equipo que lidera la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral como aliados en la estrategia *"Jueves de Empleo"* desarrollada en articulación con la Agencia de Empleo Comfandi, orientada a fortalecer la conexión entre el talento humano del Valle del Cauca y las oportunidades laborales ofertadas por el sector empresarial. En el marco de esta jornada, se apoyó el desarrollo operativo y la articulación institucional del espacio de empleabilidad realizado en Arroyohondo, contribuyendo al posicionamiento de las acciones de promoción de empleo formal impulsadas desde la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. La actividad permitió facilitar escenarios de intermediación laboral, acercando a la ciudadanía a procesos de selección y vacantes disponibles en diferentes perfiles ocupacionales.

Como resultado, la jornada registró la participación de 279 asistentes provenientes principalmente de Cali, Yumbo, Palmira, Candelaria, Jamundí y El Cerrito, de los cuales 145 fueron mujeres y 134 hombres. Adicionalmente, se identificó la participación de población LGTBIQ+ y personas con discapacidad, fortaleciendo el enfoque inclusivo de la estrategia. La información consolidada permitió generar insumos técnicos para el seguimiento del comportamiento del mercado laboral y fortalecer la toma de decisiones frente a futuras jornadas de conexión laboral, contribuyendo al cumplimiento de las metas institucionales relacionadas con empleo digno, inclusión y competitividad territorial.

Feria de Empleo – "Barrio Alfonso Lopez" aliado Comfenalco Valle Delagente.

Participé en la Feria de Empleo realizada en el barrio Alfonso López de la ciudad de Cali, desarrollada en articulación con Comfenalco Valle Delagente y la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, espacio orientado a promover oportunidades laborales y fortalecer la conexión entre empresas y buscadores de empleo del territorio. La jornada se llevó a cabo en el Polideportivo del barrio Alfonso

López y contó con la participación de más de 21 empresas, las cuales ofertaron más de 90 vacantes en diferentes perfiles y áreas laborales. Durante el evento apoyé las actividades de orientación, articulación y acompañamiento a los asistentes, facilitando el acceso a la oferta institucional y promoviendo la participación ciudadana en escenarios de empleabilidad formal.

A partir de esta jornada, se fortaleció la articulación con actores del ecosistema laboral y empresarial, identificando la importancia de continuar acercando las oportunidades de empleo a los territorios y facilitando espacios de intermediación laboral más accesibles para la comunidad. Asimismo, se evidenció la necesidad de mantener estrategias de acompañamiento y orientación a los participantes para mejorar los procesos de postulación, fortalecer habilidades de empleabilidad y ampliar el acceso a vacantes formales. La participación activa de las empresas permitió generar un espacio dinámico de interacción entre oferta y demanda laboral, contribuyendo a fortalecer las acciones territoriales orientadas a la generación de empleo digno y decente.

Como resultado, se promovió la participación de la comunidad en procesos de intermediación laboral y se fortaleció el posicionamiento institucional de la Gobernación del Valle del Cauca como un actor comprometido con la promoción del empleo y el desarrollo económico territorial. De igual manera, la articulación con Comfenalco Valle Delagente permitió ampliar el alcance de la estrategia, facilitando oportunidades de conexión laboral para los asistentes y contribuyendo al fortalecimiento de acciones orientadas a la empleabilidad, inclusión laboral y dinamización del mercado laboral en el departamento.

3. **Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.**

Llevé memoria escrita de las diferentes reuniones, mesas de trabajo, jornadas de articulación y demás actuaciones desarrolladas en el marco de la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral y de las estrategias lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Para ello, elaboré las respectivas actas, informes y documentos de seguimiento que consolidan los temas tratados, avances, compromisos, conclusiones y acuerdos establecidos con entidades aliadas, actores institucionales y demás participantes. Asimismo, gestioné la recopilación y validación de información con las diferentes dependencias involucradas, garantizando la adecuada trazabilidad, organización y uniformidad de los contenidos generados durante cada espacio técnico e institucional.

A partir de este proceso, se fortaleció la sistematización y organización documental de la información institucional, permitiendo mejorar la consistencia de los registros, la articulación entre dependencias y el seguimiento de compromisos adquiridos en cada una de las actuaciones desarrolladas. De igual manera, se optimizó la estructura y estandarización de las actas e informes, facilitando la consulta, análisis y verificación de la información por parte de los equipos técnicos y administrativos. Este ejercicio también permitió consolidar soportes documentales claros y oportunos que respaldan la ejecución de acciones, estrategias y procesos de articulación adelantados desde la Subsecretaría de Competitividad.

Como resultado, se garantizó la consolidación y conservación organizada de la memoria institucional derivada de las reuniones y espacios de trabajo desarrollados durante el

periodo, fortaleciendo los procesos de seguimiento, control y gestión documental. Asimismo, todas las actas e informes elaborados fueron cargados oportunamente en el repositorio Drive dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, contribuyendo a la disponibilidad, acceso y consulta permanente de la información por parte de los equipos de trabajo y asegurando la trazabilidad de las actuaciones realizadas en cumplimiento de los objetivos institucionales. Link del repositorio: https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XgvNOzN-DJXOfg58IcB3oV0nZ9m5nwSF

4. **Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo. Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle.**

Acuerdo de voluntades "Mujer Vallecaucana Construye Región"

Participé en el comité de seguimiento del acuerdo de voluntades "Mujer Vallecaucana Construye Región", espacio interinstitucional orientado a fortalecer la equidad de género, la formación de mujeres y la promoción de oportunidades laborales en el sector construcción e infraestructura. En el desarrollo del comité se revisaron los avances, compromisos y evidencias de cada una de las entidades firmantes, así como las acciones implementadas en el marco de las líneas estratégicas del acuerdo. Posteriormente, participé en una mesa de trabajo específica con la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, con el propósito de revisar y reformular los compromisos asignados a la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, identificando la necesidad de alinearlos de manera más precisa con las acciones y programas que actualmente lidera la dependencia, especialmente en relación con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral y el programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro".

A partir de esta articulación técnica e institucional, se optimizó la definición de los compromisos adquiridos por la Secretaría de Desarrollo Económico, ajustándolos a acciones concretas, medibles y coherentes con la capacidad operativa de la dependencia. Como resultado de la reunión, se establecieron dos compromisos reformulados: el primero orientado a articular con el Ministerio del Trabajo y demás actores del sector construcción e infraestructura para difundir y promover el acceso a los beneficios e instrumentos vigentes del Gobierno Nacional que incentivan la vinculación laboral de mujeres y la generación de entornos de trabajo seguros y saludables, acción que se desarrolla a través de la estrategia Red Empresarial Consciente; y el segundo enfocado en fortalecer las capacidades de mujeres mediante procesos de formación y sensibilización en competencias del sector construcción, promoviendo su vinculación en condiciones de empleo decente y el respeto de sus derechos laborales, compromiso que se cumple mediante el programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro".

Como resultado, se logró fortalecer la articulación entre la Secretaría de Desarrollo Económico y la Secretaría de Mujer, permitiendo ajustar técnicamente los compromisos institucionales para garantizar mayor claridad, pertinencia y alineación con las metas de la Política Pública "Mujer Vallecaucana Construye Región". Asimismo, se avanzó en la definición de mecanismos de seguimiento y generación de evidencias que facilitan la trazabilidad de las acciones ejecutadas, fortaleciendo el cumplimiento institucional y consolidando estrategias orientadas a promover la inclusión laboral, la equidad de género y el acceso de las mujeres a oportunidades de formación y empleo digno en el

departamento del Valle del Cauca.

Comité Mensual de la Subsecretaría de Competitividad

Participé en el comité mensual de la Subsecretaría de Competitividad de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, espacio orientado al seguimiento de avances, articulación interna y socialización de resultados de los programas, proyectos y estrategias lideradas por la dependencia. Previamente, elaboré la presentación institucional correspondiente al componente de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, en la cual se consolidaron los avances alcanzados durante el mes, las acciones implementadas, y los próximos pasos definidos para fortalecer su ejecución e implementación territorial. Durante el comité, realicé la exposición de la presentación ante el equipo de la Subsecretaría, socializando el plan de trabajo de la política pública y generando un espacio de retroalimentación y articulación técnica con las diferentes áreas.

De manera complementaria, elaboré el boletín interno mensual que consolida las noticias, logros, avances y acciones más relevantes desarrolladas por los diferentes programas, proyectos y estrategias de la Secretaría, fortaleciendo los procesos de comunicación interna y visibilización institucional. Asimismo, durante el comité presenté el contenido del boletín al equipo de trabajo, resaltando especialmente el apartado "El lado humano que nos une", espacio orientado a fortalecer la integración y el reconocimiento del componente humano dentro del equipo, en el cual los integrantes compartieron de manera voluntaria sus sueños, metas personales y motivaciones, promoviendo un ambiente de cercanía, empatía y sentido de pertenencia institucional.

Como resultado, se fortalecieron los procesos internos de seguimiento, socialización y articulación de la Subsecretaría de Competitividad, permitiendo que el equipo conociera de manera clara y estructurada los avances de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, así como las principales acciones desarrolladas por la Secretaría durante el mes. De igual manera, el boletín institucional y los espacios de interacción generados durante el comité contribuyeron al fortalecimiento de la comunicación organizacional, la apropiación de resultados y la integración del equipo de trabajo, promoviendo un entorno laboral más participativo, colaborativo y alineado con los objetivos institucionales.

Jornada de capacitación de inducción y reinducción – DADI

Participé en la jornada de capacitación de inducción y reinducción orientada a la prevención del riesgo psicosocial en el sector de la administración pública, espacio desarrollado con el propósito de fortalecer las capacidades institucionales frente a la promoción de entornos laborales seguros, saludables y preventivos. Durante la capacitación se abordaron temas relacionados con la organización del trabajo, manuales, guías, protocolos, procedimientos e instructivos asociados a la exposición a diferentes factores de riesgo laboral, así como aspectos vinculados a sistemas de trabajo, procesos, tareas, actividades, uso de máquinas, herramientas, materiales, equipos y medios de transporte. De igual manera, se socializaron elementos relacionados con las modalidades laborales presenciales, teletrabajo, trabajo remoto, labores en alturas, espacios confinados y condiciones del entorno laboral, identificando los principales agentes ocupacionales y sus posibles efectos sobre la salud física y mental de los trabajadores.

A partir de esta jornada, se fortaleció el análisis sobre la importancia de implementar medidas preventivas orientadas a la identificación, mitigación y control de factores de riesgo psicosocial dentro de los entornos laborales del sector público. Asimismo, se

identificó la necesidad de continuar promoviendo estrategias institucionales de prevención, sensibilización y autocuidado que contribuyan a disminuir afectaciones derivadas del estrés laboral, enfermedades asociadas y posibles accidentes de trabajo y enfermedades laborales (ATEL). La capacitación también permitió reforzar conocimientos relacionados con los lineamientos normativos y técnicos aplicables a la gestión del riesgo laboral, promoviendo una mayor apropiación de las responsabilidades institucionales y personales frente a la seguridad y salud en el trabajo.

Como resultado, se fortalecieron las competencias técnicas y preventivas relacionadas con la gestión del riesgo psicosocial y la promoción de ambientes laborales saludables dentro de la administración pública. Asimismo, la participación en este espacio contribuyó a mejorar la apropiación de buenas prácticas en materia de seguridad y salud en el trabajo, favoreciendo la implementación de acciones orientadas al bienestar laboral, la prevención de enfermedades derivadas del estrés y el fortalecimiento de una cultura institucional enfocada en el cuidado integral de los servidores y colaboradores.

5. **Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.**

Socializaciones Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca - Ministerio del Trabajo

Participé en diferentes jornadas de socialización, capacitación y espacios técnicos liderados por la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca y el Ministerio del Trabajo, orientados al fortalecimiento del diálogo social, la promoción del trabajo decente y la actualización en lineamientos normativos y estratégicos relacionados con el mercado laboral. Entre las actividades desarrolladas se destacan la participación en la socialización del CONPES 4180 de 2025 – Soluciones Duraderas, orientado a presentar lineamientos para avanzar hacia una economía más sostenible, competitiva e incluyente; la socialización sobre Derechos Humanos y Empresa – Diálogo Social, en el marco de la Ley 278 de 1996; la participación en la conmemoración del Día Nacional de la Seguridad Social e Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo; la capacitación en Derechos Fundamentales del Trabajo, diálogo social y trabajo decente; y la reunión extraordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca.

A partir de estos espacios se fortaleció el análisis técnico sobre la importancia de consolidar mecanismos de concertación laboral, promover entornos de trabajo seguros y avanzar en estrategias institucionales orientadas a la protección de derechos laborales, la formalización y la sostenibilidad del empleo. Asimismo, se identificaron elementos estratégicos relacionados con derechos humanos en entornos empresariales, prevención de riesgos laborales, diálogo social y fortalecimiento de capacidades institucionales para abordar desafíos asociados a inclusión, democracia laboral y competitividad territorial. En el marco de la reunión extraordinaria de la Subcomisión, se abordaron además reflexiones sobre el respeto a la libertad de pensamiento y al ejercicio autónomo del derecho al voto en contextos laborales, resaltando el rol pedagógico y preventivo de estos espacios tripartitos.

Como resultado, se fortalecieron los conocimientos técnicos y conceptuales necesarios para apoyar la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, así como la articulación con actores institucionales y sociales vinculados a la promoción de ambientes laborales dignos, seguros y respetuosos. La participación en estas jornadas permitió ampliar insumos para la formulación y seguimiento de

estrategias relacionadas con formalización laboral, derechos fundamentales del trabajo, diálogo social y fortalecimiento de la competitividad territorial en el Valle del Cauca.

Webinar "Riega la Voz", espacio virtual liderado por la ANDI

Participé en el webinar "Riega la Voz", espacio virtual liderado por la ANDI Seccional Valle del Cauca, orientado a visibilizar empresas de la región, sus propuestas de valor, buenas prácticas empresariales y acciones asociadas al desarrollo sostenible. Durante la jornada se socializaron experiencias empresariales relacionadas con sostenibilidad, responsabilidad social y fortalecimiento del tejido productivo regional, contando con la participación de las empresas Ciudad Limpia y Naturesse, quienes compartieron sus procesos, aprendizajes y estrategias implementadas para generar impacto positivo desde sus modelos de negocio. Este espacio permitió conocer iniciativas innovadoras orientadas al fortalecimiento de la competitividad empresarial con enfoque sostenible y de impacto territorial.

El espacio permitió fortalecer el análisis sobre estrategias de sostenibilidad e innovación aplicadas por empresas del departamento, identificando buenas prácticas relacionadas con responsabilidad ambiental, fortalecimiento organizacional y posicionamiento empresarial. Asimismo, el webinar permitió reconocer oportunidades de articulación entre el sector público y privado para promover iniciativas orientadas al desarrollo económico sostenible, así como la importancia de generar escenarios de intercambio de experiencias que contribuyan a fortalecer el ecosistema empresarial y competitivo del Valle del Cauca.

Como resultado, se fortalecieron los conocimientos y referentes técnicos sobre sostenibilidad empresarial y buenas prácticas corporativas aplicables a las estrategias lideradas desde la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. De igual manera, la participación en este tipo de espacios contribuye al fortalecimiento institucional y al reconocimiento de experiencias exitosas que pueden servir como insumo para futuras acciones de articulación, promoción empresarial y generación de iniciativas enfocadas en competitividad, sostenibilidad y desarrollo territorial.

Evidencia del cargue en SECOP II

En cumplimiento de las instrucciones impartidas, realicé el cargue de los documentos correspondientes al mes de abril en la plataforma SECOP, verificando previamente la correcta consolidación de la información, anexos y soportes correspondientes al periodo reportado.

6. **Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional.**

Participé activamente en la difusión de la información publicada en las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, mediante acciones de interacción digital orientadas a fortalecer el alcance institucional y la visibilidad de las diferentes estrategias, programas y actividades desarrolladas por la entidad. A través de plataformas como Instagram, Facebook y otras redes sociales institucionales, realicé interacciones permanentes por medio de comentarios positivos, reacciones de "me gusta" y compartiendo publicaciones

relacionadas con temas de emprendimiento, empleabilidad, competitividad, inclusión laboral y fortalecimiento empresarial en el departamento.

A partir de estas acciones, se contribuyó al fortalecimiento de la comunicación digital institucional, promoviendo una mayor circulación de la información y apoyando el posicionamiento de las iniciativas lideradas por la Secretaría ante diferentes públicos de interés.

Como resultado, se fortaleció el alcance orgánico y la interacción de las publicaciones institucionales, contribuyendo a una mayor apropiación y difusión de las estrategias impulsadas por la Secretaría.

7. **Recolectar, sistematizar y analizar de manera permanente información del mercado laboral del departamento, a partir de fuentes primarias y secundarias confiables, con el fin de generar informes ejecutivos periódicos que permitan la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo; socializando los principales hallazgos, tendencias y alertas, mediante espacios técnicos, comités, mesas de trabajo o productos de divulgación interna y externa, garantizando la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada.**

Mesa de Trabajo Equipos de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo

Participé en mesa de trabajo con el equipo de Planeación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, orientada a organizar y estructurar la información correspondiente a la vigencia 2025 para el reporte de compromisos asociados a políticas públicas departamentales, en cumplimiento de la Circular 163 de 2025 y la Circular 54 de 2026. Durante la jornada se revisaron los lineamientos técnicos para el diligenciamiento de las matrices de seguimiento, la trazabilidad de las metas de producto del Plan de Desarrollo Departamental y la articulación de dichas metas con las diferentes políticas públicas transversales. Asimismo, participé en la consolidación de la información requerida para el reporte institucional relacionado con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, definiendo las necesidades de información que deberán suministrar otras dependencias para fortalecer el seguimiento integral de la política durante la vigencia 2026.

A partir de este ejercicio, se apoyó en el análisis metodológico de los reportes preliminares para verificar la coherencia entre los compromisos asumidos por las dependencias y los alcances reales de sus metas, permitiendo generar criterios más claros para la validación y depuración de la información. También se fortaleció la trazabilidad documental mediante el uso del drive institucional creado por el equipo de Planeación, garantizando un repositorio organizado y centralizado para futuras consultas, seguimientos y procesos de auditoría.

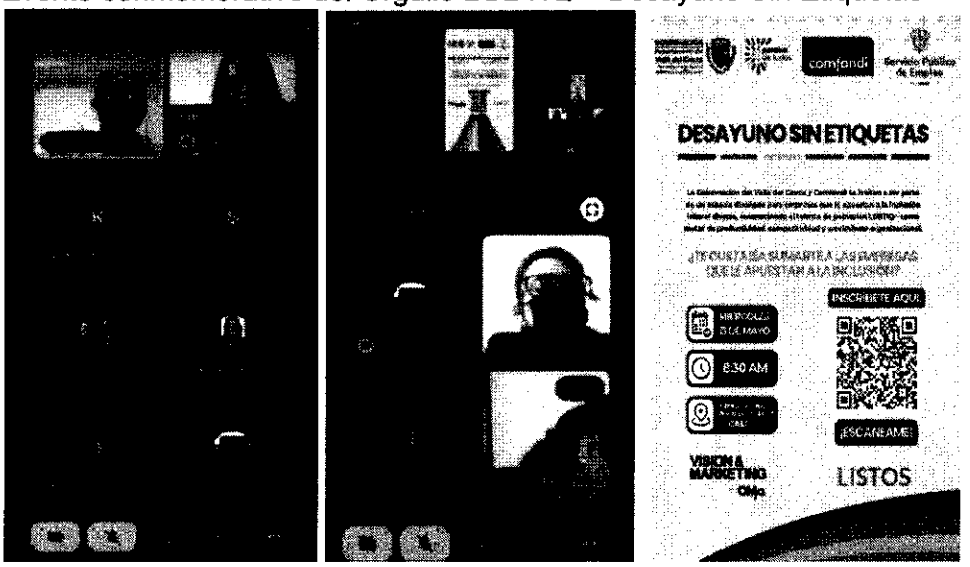
Como resultado, se logró consolidar una ruta de trabajo más estructurada y articulada para el reporte institucional de políticas públicas, fortaleciendo la calidad, consistencia y oportunidad de la información suministrada por la Secretaría. Este ejercicio permitió avanzar en la alineación estratégica entre las metas del Plan de Desarrollo y las políticas públicas departamentales, facilitando la toma de decisiones, el seguimiento técnico y la identificación de responsabilidades institucionales frente a los compromisos adquiridos en materia de competitividad, empleo y desarrollo territorial.

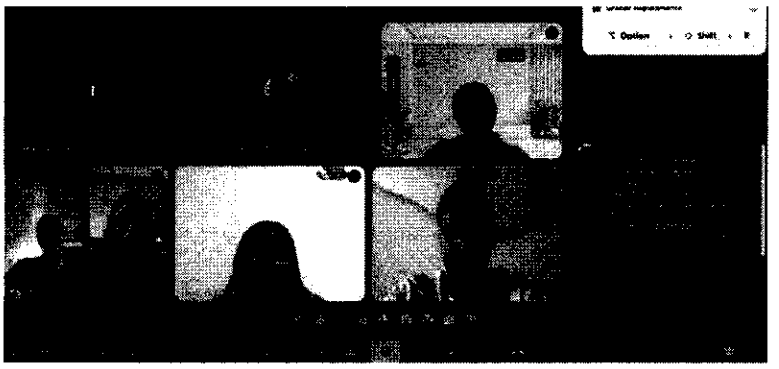
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

DE LA ACTIVIDAD 1

Evento conmemorativo del Orgullo LGBTIQ+ "Desayuno Sin Etiquetas"





Mesa de Trabajo - Reconversión laboral del "Corredor de la Caña"



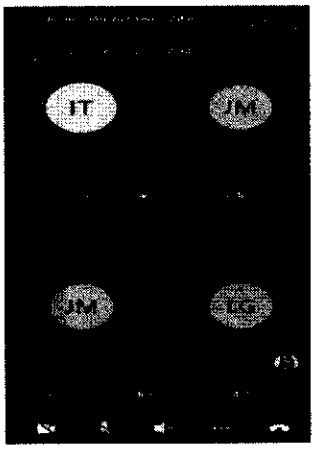
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

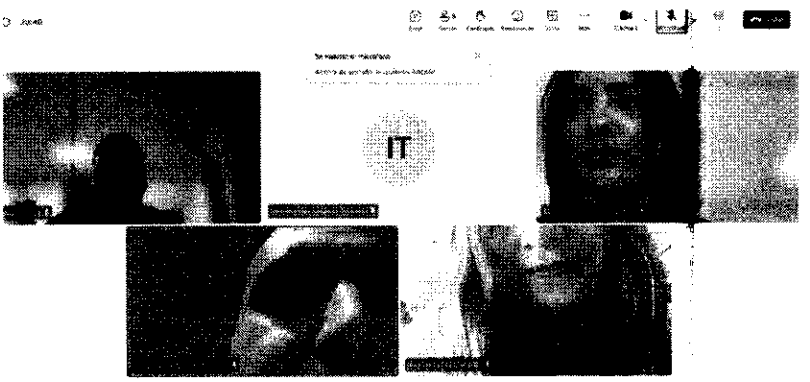
Evento Retail del Futuro



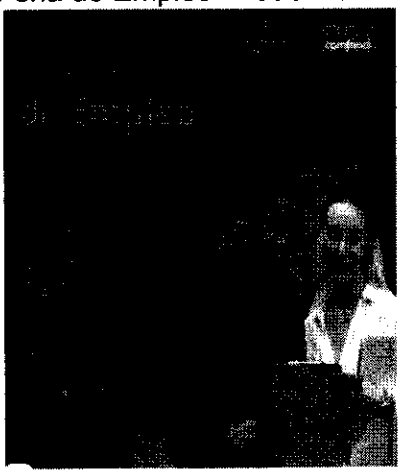
ACTIVIDADES 2

Programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"





Feria de Empleo – "Jueves de Empleo y Conexión" aliado Comfandi

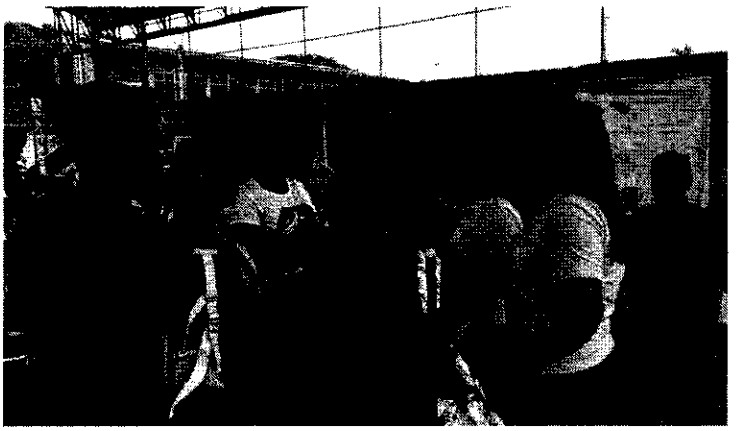




INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

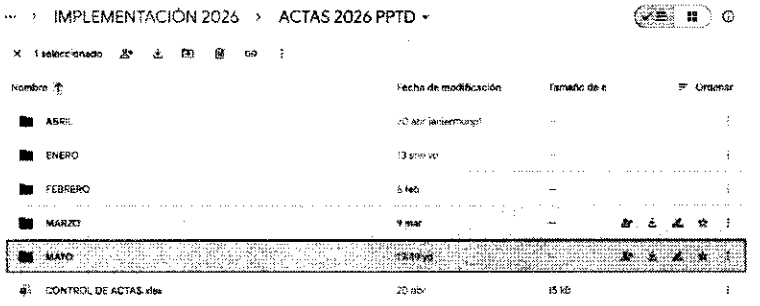
Feria de Empleo – "Barrio Alfonso Lopez" aliado Comfenalco Valle Delagente.





ACTIVIDADES 3

Repositorio Drive

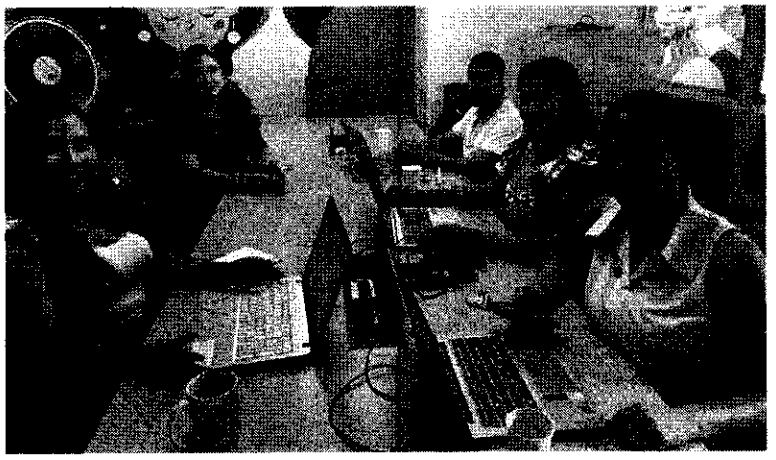


ACTIVIDADES 4

Acuerdo de voluntades "Mujer Vallecaucana Construye Región"



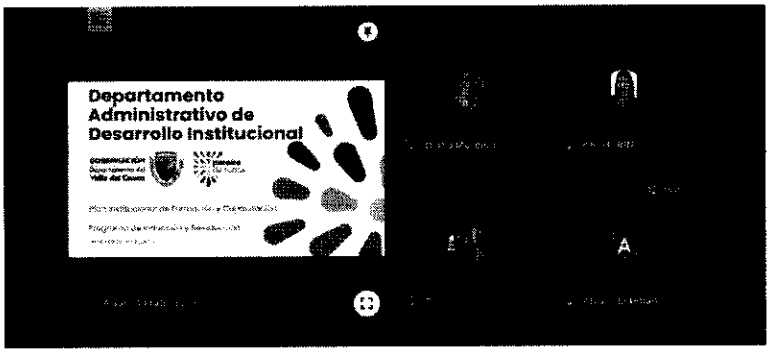
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES



Comité Mensual de la Subsecretaría de Competitividad



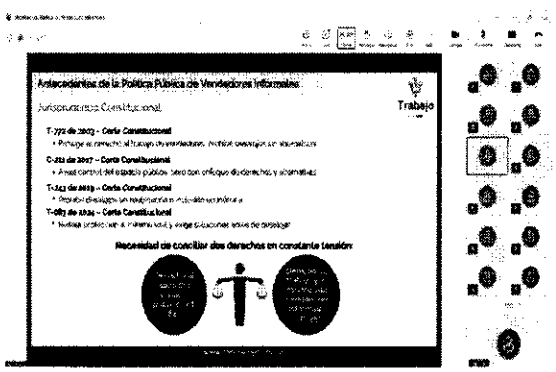
Jornada de capacitación de inducción y reinducción – DADI



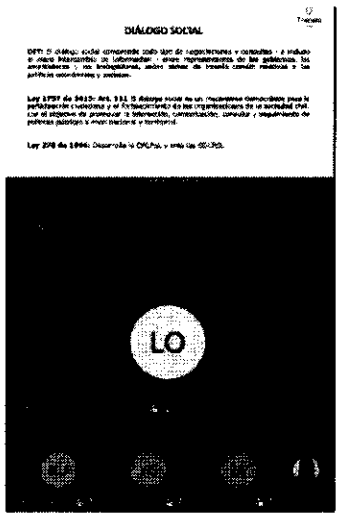
ACTIVIDADES 5

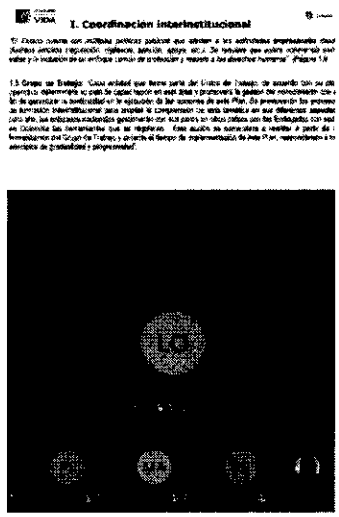
Socializaciones Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca - Ministerio del Trabajo

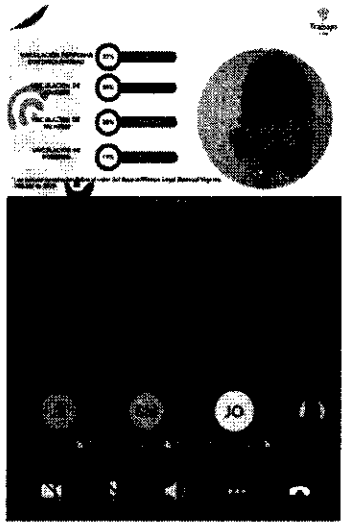
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

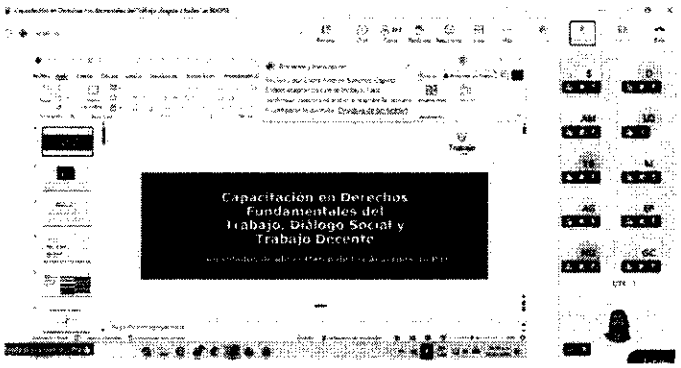


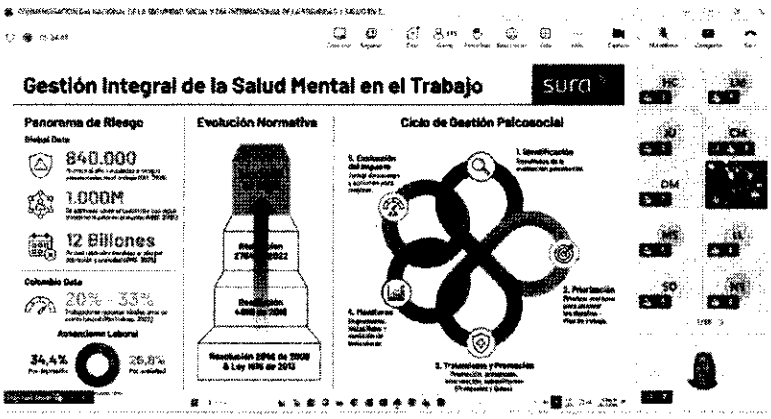


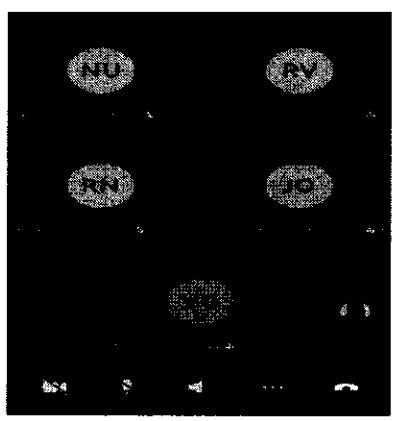






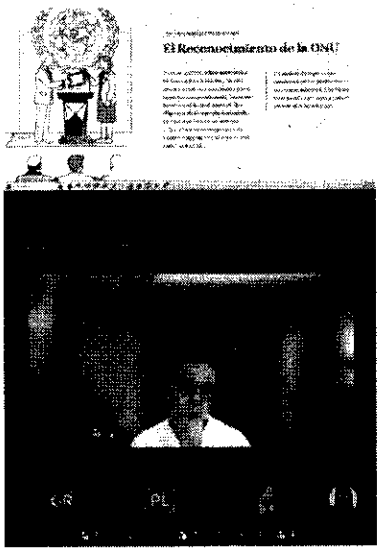






INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES

Webinar "Riega la Voz", espacio virtual liderado por la ANDI



Evidencia del cargue en SECOP II

CUOTA 3-2026-0986.pdf	CUOTA 3-2026-0986.pdf	Proveedor	Descargar Detalle
CUOTA 2-2026-0986.pdf	CUOTA 2-2026-0986.pdf	Proveedor	Descargar Detalle
CUOTA 4-2026-0986.pdf	CUOTA 4-2026-0986.pdf	Proveedor	Descargar Detalle

Borrar Cargar nuevo

ACTIVIDADES 6

Difusión de la información publicada en las redes sociales



ACTIVIDADES 7

Mesa de Trabajo Equipos de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES





FOTOS, EVIDENCIA,

Presento soporte de pago del Sistema de Seguridad Social en Salud, pensión y ARL con lo cual acredito que me encuentro al día. De otra parte, manifiesto que no estoy obligado a pagar los parafiscales de SENA, ICBF y Caja de Compensación Familiar.

Durante este periodo en desarrollo del presente contrato, guardé estricta confidencialidad y di cumplimiento a la Ley Estatutaria 1581 de 2012, respecto de toda la información y datos personales de los que tuve conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato.

Cordialmente,

KATHERIN ROJAS RAMIREZ
C.C.1144161269
Teléfono: 3178357865
Correo:katyrojas123@hotmail.com

Fecha: **13** de **Mayo** de **2026**

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO	X – **Prestación de servicios**	**CONVENIO**	-
Contrato número:	1.310-19.13-0986-2026	de	14 de enero de 2026
Acta Aclaratoria	-	del	-

Disponibilidad y Registro presupuestal: CDP No. 5500006845 ITEM 3 Del 06/01/2026 y RPC No. 5600099950 Del 14/01/2026 • **Apropiación Presupuestal:** 1154-121000-2320202008-3711001010010000-PI37-102499/1/1/01/10 • **Fondo:** 121000 - LIBRE DESTINACIÓN • **Centro Gestor:** 1154 • **Proyecto:** PI37-102499 - FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

Eje, Objetivo, Meta y Componente (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato: • **Pilar Del Contrato:** Valle competitivo e innovador • **Línea De Acción:** 1-Valle competitivo e innovador • **Meta(S) De Producto:** MP1100101043502015 - ASISTIR TÉCNICAMENTE 5.300 UNIDADES PRODUCTIVAS DEL VALLE DEL CAUCA, EN TEMAS DE LEGALIDAD Y/O FORMALIZACIÓN DURANTE EL PERÍODO DE GOBIERNO • **Bpin Del Proyecto:** 2024003760114

Meta, actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato: • **Meta(S) De Resultado:** MR11001 Formalizar a 300 empresas del Departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno • **Objetivo General:** Brindar asistencia técnica y seguimiento a las unidades económicas del valle del cauca, en temas de legalidad, formalización, competitividad y articulación con actores del ecosistema • **Objetivos específicos:** Asistir técnicamente a los articuladores del ecosistema empresarial, competitivo y de internacionalización.. • **Programa:** 11. VallEmplea • **Sub-Programa:** 1100101 ValleINN +. • **Elemento PEP**: PI37-102499/1/1/01/10 • **Área Funcional:** 3711001010010000 • **Cuenta Mayor:** 5507051201.

Objeto del contrato: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ADMINISTRADOR(A) DE EMPRESAS ESPECIALISTA EN GESTION DE PROYECTOS EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONOMICAS DEL VALLE DEL CAUCA.

Supervisor:	**MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY** **C.C. 30324121**
Contratista	**KATHERIN ROJAS RAMIREZ** **C.C. 1144161269** Teléfono. 3178357865

OBJETIVO DEL INFORME

Este informe tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en **Mayo de 2026, CUOTA 5,** por lo que se concluye que, las obligaciones contractuales durante Mayo de 2026, fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad.

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA.

Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.	1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador. 2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. 4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo. Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle. 5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato. 6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional. 7. Recolectar, sistematizar y analizar de manera permanente información del mercado laboral del departamento, a partir de fuentes primarias y secundarias confiables, con el fin de generar informes ejecutivos periódicos que permitan la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo; socializando los principales hallazgos, tendencias y alertas, mediante espacios técnicos, comités, mesas de trabajo o productos de divulgación interna y externa, garantizando la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada.	100%

Porcentaje de cumplimiento.	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de **Mayo de 2026**. Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo.	100% 83,33%
Otras consideraciones.	N/A	

Sugerencias

Sugerencia	Fecha de entrega	Responsable
Sin novedad	--	--

Prorroga, suspensiones o adiciones

Fecha suspensión, prorroga o adición	Fecha de reinicio	Responsable
Sin novedad	--	--

SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN.

Concepto Supervisor: En cumplimiento al complemento del contrato electrónico de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión No. 1.310-19.13-0986-2026 del 14 de enero de 2026, certifico como supervisor del mismo, que el contratista cumplió con sus obligaciones específicas de acuerdo al Informe de Actividades No. 5 presentado por el contratista, como se detalla a continuación:

1. **Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador**.

Evento conmemorativo del Orgullo LGBTIQ+ "Desayuno Sin Etiquetas"

Participó en reuniones periódicas de planeación y coordinación logística para la organización del evento conmemorativo del Orgullo LGBTIQ+ "Desayuno Sin Etiquetas", liderado por la Gobernación del Valle del Cauca y Comfandi, espacio orientado a promover la inclusión laboral diversa y fortalecer entornos laborales seguros, equitativos y libres de discriminación. Durante las jornadas de trabajo se abordaron aspectos relacionados con la estructura metodológica del evento, agenda preliminar, articulación institucional, estrategia de convocatoria y vinculación de aliados empresariales como Sodimac Colombia, Listos y Comfandi, con el propósito de consolidar un espacio de sensibilización y diálogo entre sector público y privado en el marco del mes del orgullo LGBTIQ+.

A partir de estos espacios de articulación, se optimizó la planeación operativa y estratégica del evento mediante la definición de lineamientos organizativos, identificación de actores clave y construcción de una ruta de trabajo conjunta para garantizar una adecuada ejecución de la jornada. Asimismo, se

analizaron experiencias y buenas prácticas en inclusión laboral diversa, permitiendo fortalecer el enfoque técnico del evento y orientar las acciones hacia la promoción de oportunidades laborales incluyentes, alineadas con los principios de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Como resultado, se consolidó una mesa de articulación interinstitucional y empresarial para la organización del evento conmemorativo, avanzando en la coordinación logística, la vinculación de aliados estratégicos y la estructuración de actividades de sensibilización orientadas a fortalecer la inclusión laboral de población diversa en el departamento. Este proceso permitió dejar definidas acciones preliminares para el desarrollo del "Desayuno Sin Etiquetas", fortaleciendo el posicionamiento institucional de la Gobernación del Valle del Cauca como promotora de estrategias de equidad e inclusión laboral.

Mesa de Trabajo - Reconversión laboral del "Corredor de la Caña"

Participó en la mesa de trabajo de articulación para la reconversión laboral del "Corredor de la Caña", espacio liderado por el Ministerio del Trabajo, orientado a socializar la estrategia nacional de reconversión laboral y avanzar en la construcción de acciones articuladas para atender los desafíos del sector cañero en los departamentos del Valle del Cauca, Cauca y Risaralda. Durante la jornada se presentaron los lineamientos del piloto nacional priorizado para el corredor de la caña, enfocado en facilitar la transición laboral de trabajadores afectados por las transformaciones estructurales del sector, especialmente asociadas a procesos de mecanización, reducción de empleos tradicionales y riesgos de incremento de la informalidad. Asimismo, desde la Gobernación del Valle del Cauca se socializó la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, adoptada mediante la Ordenanza 618 de 2023, destacando sus ejes estratégicos relacionados con empleabilidad, derechos laborales, formalización y diálogo social, así como los programas y estrategias desarrolladas en articulación con aliados institucionales y empresariales.

A partir del desarrollo de esta mesa técnica, se fortaleció el análisis territorial frente a los retos de empleabilidad y reconversión laboral en el sector cañero, identificando la necesidad de avanzar hacia modelos de intermediación laboral más focalizados, sectorizados y orientados a resultados efectivos. En este sentido, se discutieron estrategias como la realización de ferias de empleo exclusivas para el sector, el fortalecimiento de procesos de preparación de candidatos y la articulación con empresas según perfiles específicos de demanda laboral. Asimismo, se identificaron puntos de articulación entre la estrategia nacional de reconversión laboral y las acciones implementadas desde la Política Pública de Trabajo Decente, especialmente en relación con la promoción de derechos laborales, protección social y generación de oportunidades de formación y empleabilidad mediante programas como Valle Emplea, Experiencia Activa +40 y procesos de formación técnica desarrollados con aliados estratégicos.

Como resultado, se consolidaron compromisos interinstitucionales orientados a fortalecer la articulación entre el Gobierno Nacional, entidades territoriales, organizaciones sindicales y actores del sector empresarial para avanzar en la construcción de rutas efectivas de reconversión laboral en el corredor de la caña. De igual manera, se avanzó en la coordinación para la realización del evento *"Integración para la reconversión laboral en el corredor de la caña"*, en el cual la Gobernación del Valle del Cauca participará mediante una ponencia orientada a socializar la Política Pública de

Trabajo Decente y su articulación con las estrategias de reconversión laboral. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento de escenarios de diálogo social, generación de oportunidades laborales y construcción de estrategias territoriales orientadas a la protección del empleo y el desarrollo productivo sostenible del departamento.

Evento "Retail del Futuro"

Participó en el evento "Retail del Futuro", espacio orientado al fortalecimiento del ecosistema empresarial, comercial y digital, en el cual la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo tuvo participación directa a través de la estrategia Hub E-commerce. Durante la jornada se generaron espacios de intercambio de conocimiento, actualización sobre tendencias del comercio digital y articulación con actores del sector empresarial y tecnológico, permitiendo visibilizar las acciones que adelanta el departamento para impulsar la transformación digital, la innovación y el fortalecimiento de capacidades comerciales en las unidades productivas del Valle del Cauca. Asimismo, se promovió el reconocimiento del Hub E-commerce como una estrategia clave para acompañar a empresarios y emprendedores en procesos de adaptación a nuevos modelos de comercialización y crecimiento empresarial.

A partir de esta participación, se fortaleció el análisis sobre las dinámicas actuales del sector retail y los desafíos asociados a la transformación digital de las empresas, identificando oportunidades de mejora relacionadas con comercio electrónico, posicionamiento digital, experiencia del cliente y adopción tecnológica. De igual manera, el espacio permitió conocer experiencias, metodologías y herramientas aplicadas por diferentes actores del ecosistema empresarial, facilitando la identificación de estrategias que pueden ser incorporadas o fortalecidas dentro de las acciones impulsadas por la Secretaría de Desarrollo Económico y el Hub E-commerce para mejorar la competitividad de los negocios del departamento.

Como resultado, se fortaleció la articulación institucional con actores del ecosistema empresarial y tecnológico, contribuyendo a la visibilización de las estrategias lideradas por la Gobernación del Valle del Cauca en materia de transformación digital y fortalecimiento empresarial. Asimismo, la participación en este tipo de espacios permitió ampliar referentes técnicos y estratégicos para continuar impulsando iniciativas que promuevan la innovación, la competitividad y el crecimiento sostenible de las unidades productivas del departamento mediante herramientas de comercio electrónico y digitalización empresarial.

2. **Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.**

Programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"

Participó en reuniones periódicas de seguimiento técnico y operativo del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", orientadas a evaluar avances de convocatoria, cobertura, permanencia

de beneficiarios y articulación interinstitucional para fortalecer la estrategia de formación y empleabilidad en el sector construcción. Durante los espacios de trabajo se realizó seguimiento a los procesos de inscripción, entrevistas y admisiones, así como a la articulación con el SENA para la construcción de estrategias de difusión y convocatoria, del programa complementario "FIC", revisión de piezas gráficas institucionales y definición de acciones de contacto mediante bases de datos y correos electrónicos. Asimismo, se abordaron temas relacionados con ajustes académicos y logísticos del diplomado, programación de sesiones con aliados y proyecciones para la apertura de nuevos grupos de formación.

A partir de estas mesas de seguimiento, se optimizó el proceso de convocatoria y focalización de beneficiarios mediante el análisis de indicadores de permanencia, deserción y efectividad del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", identificando la necesidad de orientar la estrategia principalmente hacia egresados y población previamente interesada para fortalecer la continuidad formativa y mejorar los niveles de permanencia. De igual manera, se analizaron alternativas de expansión territorial a través de alianzas estratégicas, destacándose la posibilidad de conformar un nuevo grupo en Buenaventura mediante articulación con la Fundación Carvajal, con el fin de ampliar cobertura e impacto social en el territorio. Adicionalmente, se realizaron ajustes metodológicos y operativos al cronograma académico para minimizar factores externos que pudieran afectar la asistencia y el desarrollo adecuado del proceso formativo.

Como resultado, al cierre del mes se consolidó el seguimiento técnico del programa con un acumulado de 1.207 personas inscritas, 448 postulantes efectivos, 170 entrevistas realizadas y 131 admitidos para el primer grupo de formación, permitiendo garantizar el inicio oportuno del proceso académico. Asimismo, se definió la ampliación de la convocatoria hasta el 30 de mayo para fortalecer la conformación del segundo grupo, se avanzó en la estructuración de estrategias de promoción institucional y se dejaron proyectadas nuevas articulaciones territoriales y empresariales orientadas a ampliar el alcance del programa y fortalecer la generación de oportunidades de formación y empleo digno en el departamento.

Feria de Empleo – "Jueves de Empleo y Conexión" aliado Comfandi

Participó junto al equipo que lidera la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral como aliados en la estrategia *"Jueves de Empleo"* desarrollada en articulación con la Agencia de Empleo Comfandi, orientada a fortalecer la conexión entre el talento humano del Valle del Cauca y las oportunidades laborales ofertadas por el sector empresarial. En el marco de esta jornada, se apoyó el desarrollo operativo y la articulación institucional del espacio de empleabilidad realizado en Arroyohondo, contribuyendo al posicionamiento de las acciones de promoción de empleo formal impulsadas desde la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. La actividad permitió facilitar escenarios de intermediación laboral, acercando a la ciudadanía a procesos de selección y vacantes disponibles en diferentes perfiles ocupacionales.

Como resultado, la jornada registró la participación de 279 asistentes provenientes principalmente de Cali, Yumbo, Palmira, Candelaria, Jamundí y El Cerrito, de los cuales 145 fueron mujeres y 134 hombres. Adicionalmente, se identificó la participación de población LGTBIQ+ y personas con discapacidad, fortaleciendo el enfoque inclusivo de la estrategia. La información consolidada permitió

generar insumos técnicos para el seguimiento del comportamiento del mercado laboral y fortalecer la toma de decisiones frente a futuras jornadas de conexión laboral, contribuyendo al cumplimiento de las metas institucionales relacionadas con empleo digno, inclusión y competitividad territorial.

Feria de Empleo – "Barrio Alfonso Lopez" aliado Comfenalco Valle Delagente.

Participó en la Feria de Empleo realizada en el barrio Alfonso López de la ciudad de Cali, desarrollada en articulación con Comfenalco Valle Delagente y la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, espacio orientado a promover oportunidades laborales y fortalecer la conexión entre empresas y buscadores de empleo del territorio. La jornada se llevó a cabo en el Polideportivo del barrio Alfonso López y contó con la participación de más de 21 empresas, las cuales ofertaron más de 90 vacantes en diferentes perfiles y áreas laborales. Durante el evento apoyé las actividades de orientación, articulación y acompañamiento a los asistentes, facilitando el acceso a la oferta institucional y promoviendo la participación ciudadana en escenarios de empleabilidad formal.

A partir de esta jornada, se fortaleció la articulación con actores del ecosistema laboral y empresarial, identificando la importancia de continuar acercando las oportunidades de empleo a los territorios y facilitando espacios de intermediación laboral más accesibles para la comunidad. Asimismo, se evidenció la necesidad de mantener estrategias de acompañamiento y orientación a los participantes para mejorar los procesos de postulación, fortalecer habilidades de empleabilidad y ampliar el acceso a vacantes formales. La participación activa de las empresas permitió generar un espacio dinámico de interacción entre oferta y demanda laboral, contribuyendo a fortalecer las acciones territoriales orientadas a la generación de empleo digno y decente.

Como resultado, se promovió la participación de la comunidad en procesos de intermediación laboral y se fortaleció el posicionamiento institucional de la Gobernación del Valle del Cauca como un actor comprometido con la promoción del empleo y el desarrollo económico territorial. De igual manera, la articulación con Comfenalco Valle Delagente permitió ampliar el alcance de la estrategia, facilitando oportunidades de conexión laboral para los asistentes y contribuyendo al fortalecimiento de acciones orientadas a la empleabilidad, inclusión laboral y dinamización del mercado laboral en el departamento.

3. **Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.**

Llevó memoria escrita de las diferentes reuniones, mesas de trabajo, jornadas de articulación y demás actuaciones desarrolladas en el marco de la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral y de las estrategias lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Para ello, elaboró las respectivas actas, informes y documentos de seguimiento que consolidan los temas tratados, avances, compromisos, conclusiones

y acuerdos establecidos con entidades aliadas, actores institucionales y demás participantes. Asimismo, gestionó la recopilación y validación de información con las diferentes dependencias involucradas, garantizando la adecuada trazabilidad, organización y uniformidad de los contenidos generados durante cada espacio técnico e institucional.

A partir de este proceso, se fortaleció la sistematización y organización documental de la información institucional, permitiendo mejorar la consistencia de los registros, la articulación entre dependencias y el seguimiento de compromisos adquiridos en cada una de las actuaciones desarrolladas. De igual manera, se optimizó la estructura y estandarización de las actas e informes, facilitando la consulta, análisis y verificación de la información por parte de los equipos técnicos y administrativos. Este ejercicio también permitió consolidar soportes documentales claros y oportunos que respaldan la ejecución de acciones, estrategias y procesos de articulación adelantados desde la Subsecretaría de Competitividad.

Como resultado, se garantizó la consolidación y conservación organizada de la memoria institucional derivada de las reuniones y espacios de trabajo desarrollados durante el periodo, fortaleciendo los procesos de seguimiento, control y gestión documental. Asimismo, todas las actas e informes elaborados fueron cargados oportunamente en el repositorio Drive dispuesto por la Subsecretaría de Competitividad, contribuyendo a la disponibilidad, acceso y consulta permanente de la información por parte de los equipos de trabajo y asegurando la trazabilidad de las actuaciones realizadas en cumplimiento de los objetivos institucionales. Link del repositorio: https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1XgvNOzN-DJXOfg58lcB3oV0nZ9m5nwSF

4. **Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo. Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle.**

Acuerdo de voluntades "Mujer Vallecaucana Construye Región"

Participó en el comité de seguimiento del acuerdo de voluntades "Mujer Vallecaucana Construye Región", espacio interinstitucional orientado a fortalecer la equidad de género, la formación de mujeres y la promoción de oportunidades laborales en el sector construcción e infraestructura. En el desarrollo del comité se revisaron los avances, compromisos y evidencias de cada una de las entidades firmantes, así como las acciones implementadas en el marco de las líneas estratégicas del acuerdo. Posteriormente, participó en una mesa de trabajo específica con la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, con el propósito de revisar y reformular los compromisos asignados a la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, identificando la necesidad de alinearlos de manera más precisa con las acciones y programas que actualmente lidera la dependencia, especialmente en relación con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral y el programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro".

A partir de esta articulación técnica e institucional, se optimizó la definición de los compromisos adquiridos por la Secretaría de Desarrollo Económico, ajustándolos a acciones concretas, medibles y coherentes con la capacidad operativa de la dependencia. Como resultado de la reunión, se establecieron dos compromisos reformulados: el primero orientado a articular con el Ministerio del Trabajo y demás actores del sector construcción e infraestructura para difundir y promover el acceso a los beneficios e instrumentos vigentes del Gobierno Nacional que incentivan la vinculación laboral de mujeres y la generación de entornos de trabajo seguros y saludables, acción que se desarrolla a través de la estrategia Red Empresarial Consciente; y el segundo enfocado en fortalecer las capacidades de mujeres mediante procesos de formación y sensibilización en competencias del sector construcción, promoviendo su vinculación en condiciones de empleo decente y el respeto de sus derechos laborales, compromiso que se cumple mediante el programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro".

Como resultado, se logró fortalecer la articulación entre la Secretaría de Desarrollo Económico y la Secretaría de Mujer, permitiendo ajustar técnicamente los compromisos institucionales para garantizar mayor claridad, pertinencia y alineación con las metas de la Política Pública "Mujer Vallecaucana Construye Región". Asimismo, se avanzó en la definición de mecanismos de seguimiento y generación de evidencias que facilitan la trazabilidad de las acciones ejecutadas, fortaleciendo el cumplimiento institucional y consolidando estrategias orientadas a promover la inclusión laboral, la equidad de género y el acceso de las mujeres a oportunidades de formación y empleo digno en el departamento del Valle del Cauca.

Comité Mensual de la Subsecretaría de Competitividad

Participó en el comité mensual de la Subsecretaría de Competitividad de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, espacio orientado al seguimiento de avances, articulación interna y socialización de resultados de los programas, proyectos y estrategias lideradas por la dependencia. Previamente, elaboró la presentación institucional correspondiente al componente de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, en la cual se consolidaron los avances alcanzados durante el mes, las acciones implementadas, y los próximos pasos definidos para fortalecer su ejecución e implementación territorial. Durante el comité, realizó la exposición de la presentación ante el equipo de la Subsecretaría, socializando el plan de trabajo de la política pública y generando un espacio de retroalimentación y articulación técnica con las diferentes áreas.

De manera complementaria, elaboró el boletín interno mensual que consolida las noticias, logros, avances y acciones más relevantes desarrolladas por los diferentes programas, proyectos y estrategias de la Secretaría, fortaleciendo los procesos de comunicación interna y visibilización institucional. Asimismo, durante el comité presentó el contenido del boletín al equipo de trabajo, resaltando especialmente el apartado "El lado humano que nos une", espacio orientado a fortalecer la integración y el reconocimiento del componente humano dentro del equipo, en el cual los integrantes compartieron de manera voluntaria sus sueños, metas personales y motivaciones, promoviendo un ambiente de cercanía, empatía y sentido de pertenencia institucional.

Como resultado, se fortalecieron los procesos internos de seguimiento, socialización y articulación de la Subsecretaría de Competitividad, permitiendo que el equipo conociera de manera clara y

estructurada los avances de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, así como las principales acciones desarrolladas por la Secretaría durante el mes. De igual manera, el boletín institucional y los espacios de interacción generados durante el comité contribuyeron al fortalecimiento de la comunicación organizacional, la apropiación de resultados y la integración del equipo de trabajo, promoviendo un entorno laboral más participativo, colaborativo y alineado con los objetivos institucionales.

Jornada de capacitación de inducción y reinducción – DADI

Participó en la jornada de capacitación de inducción y reinducción orientada a la prevención del riesgo psicosocial en el sector de la administración pública, espacio desarrollado con el propósito de fortalecer las capacidades institucionales frente a la promoción de entornos laborales seguros, saludables y preventivos. Durante la capacitación se abordaron temas relacionados con la organización del trabajo, manuales, guías, protocolos, procedimientos e instructivos asociados a la exposición a diferentes factores de riesgo laboral, así como aspectos vinculados a sistemas de trabajo, procesos, tareas, actividades, uso de máquinas, herramientas, materiales, equipos y medios de transporte. De igual manera, se socializaron elementos relacionados con las modalidades laborales presenciales, teletrabajo, trabajo remoto, labores en alturas, espacios confinados y condiciones del entorno laboral, identificando los principales agentes ocupacionales y sus posibles efectos sobre la salud física y mental de los trabajadores.

A partir de esta jornada, se fortaleció el análisis sobre la importancia de implementar medidas preventivas orientadas a la identificación, mitigación y control de factores de riesgo psicosocial dentro de los entornos laborales del sector público. Asimismo, se identificó la necesidad de continuar promoviendo estrategias institucionales de prevención, sensibilización y autocuidado que contribuyan a disminuir afectaciones derivadas del estrés laboral, enfermedades asociadas y posibles accidentes de trabajo y enfermedades laborales (ATEL). La capacitación también permitió reforzar conocimientos relacionados con los lineamientos normativos y técnicos aplicables a la gestión del riesgo laboral, promoviendo una mayor apropiación de las responsabilidades institucionales y personales frente a la seguridad y salud en el trabajo.

Como resultado, se fortalecieron las competencias técnicas y preventivas relacionadas con la gestión del riesgo psicosocial y la promoción de ambientes laborales saludables dentro de la administración pública. Asimismo, la participación en este espacio contribuyó a mejorar la apropiación de buenas prácticas en materia de seguridad y salud en el trabajo, favoreciendo la implementación de acciones orientadas al bienestar laboral, la prevención de enfermedades derivadas del estrés y el fortalecimiento de una cultura institucional enfocada en el cuidado integral de los servidores y colaboradores.

5. **Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.**

Socializaciones Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca - Ministerio del Trabajo

Participó en diferentes jornadas de socialización, capacitación y espacios técnicos liderados por la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca y el Ministerio del Trabajo, orientados al fortalecimiento del diálogo social, la promoción del trabajo decente y la actualización en lineamientos normativos y estratégicos relacionados con el mercado laboral. Entre las actividades desarrolladas se destacan la participación en la socialización del CONPES 4180 de 2025 – Soluciones Duraderas, orientado a presentar lineamientos para avanzar hacia una economía más sostenible, competitiva e incluyente; la socialización sobre Derechos Humanos y Empresa – Diálogo Social, en el marco de la Ley 278 de 1996; la participación en la conmemoración del Día Nacional de la Seguridad Social e Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo; la capacitación en Derechos Fundamentales del Trabajo, diálogo social y trabajo decente; y la reunión extraordinaria de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca.

A partir de estos espacios se fortaleció el análisis técnico sobre la importancia de consolidar mecanismos de concertación laboral, promover entornos de trabajo seguros y avanzar en estrategias institucionales orientadas a la protección de derechos laborales, la formalización y la sostenibilidad del empleo. Asimismo, se identificaron elementos estratégicos relacionados con derechos humanos en entornos empresariales, prevención de riesgos laborales, diálogo social y fortalecimiento de capacidades institucionales para abordar desafíos asociados a inclusión, democracia laboral y competitividad territorial. En el marco de la reunión extraordinaria de la Subcomisión, se abordaron además reflexiones sobre el respeto a la libertad de pensamiento y al ejercicio autónomo del derecho al voto en contextos laborales, resaltando el rol pedagógico y preventivo de estos espacios tripartitos.

Como resultado, se fortalecieron los conocimientos técnicos y conceptuales necesarios para apoyar la implementación de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, así como la articulación con actores institucionales y sociales vinculados a la promoción de ambientes laborales dignos, seguros y respetuosos. La participación en estas jornadas permitió ampliar insumos para la formulación y seguimiento de estrategias relacionadas con formalización laboral, derechos fundamentales del trabajo, diálogo social y fortalecimiento de la competitividad territorial en el Valle del Cauca.

Webinar "Riega la Voz", espacio virtual liderado por la ANDI

Participó en el webinar "Riega la Voz", espacio virtual liderado por la ANDI Seccional Valle del Cauca, orientado a visibilizar empresas de la región, sus propuestas de valor, buenas prácticas empresariales y acciones asociadas al desarrollo sostenible. Durante la jornada se socializaron experiencias empresariales relacionadas con sostenibilidad, responsabilidad social y fortalecimiento del tejido productivo regional, contando con la participación de las empresas Ciudad Limpia y Naturesse, quienes compartieron sus procesos, aprendizajes y estrategias implementadas para generar impacto positivo desde sus modelos de negocio. Este espacio permitió conocer iniciativas innovadoras orientadas al fortalecimiento de la competitividad empresarial con enfoque sostenible y de impacto territorial.

El espacio permitió fortalecer el análisis sobre estrategias de sostenibilidad e innovación aplicadas por empresas del departamento, identificando buenas prácticas relacionadas con responsabilidad ambiental, fortalecimiento organizacional y posicionamiento empresarial. Asimismo, el webinar permitió reconocer oportunidades de articulación entre el sector público y privado para promover iniciativas orientadas al desarrollo económico sostenible, así como la importancia de generar escenarios de intercambio de experiencias que contribuyan a fortalecer el ecosistema empresarial y competitivo del Valle del Cauca.

Como resultado, se fortalecieron los conocimientos y referentes técnicos sobre sostenibilidad empresarial y buenas prácticas corporativas aplicables a las estrategias lideradas desde la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. De igual manera, la participación en este tipo de espacios contribuye al fortalecimiento institucional y al reconocimiento de experiencias exitosas que pueden servir como insumo para futuras acciones de articulación, promoción empresarial y generación de iniciativas enfocadas en competitividad, sostenibilidad y desarrollo territorial.

Evidencia del cargue en SECOP II

En cumplimiento de las instrucciones impartidas, realizó el cargue de los documentos correspondientes al mes de abril en la plataforma SECOP, verificando previamente la correcta consolidación de la información, anexos y soportes correspondientes al periodo reportado.

6. **Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional.**

Participó activamente en la difusión de la información publicada en las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, mediante acciones de interacción digital orientadas a fortalecer el alcance institucional y la visibilidad de las diferentes estrategias, programas y actividades desarrolladas por la entidad. A través de plataformas como Instagram, Facebook y otras redes sociales institucionales, realizó interacciones permanentes por medio de comentarios positivos, reacciones de "me gusta" y compartiendo publicaciones relacionadas con temas de emprendimiento, empleabilidad, competitividad, inclusión laboral y fortalecimiento empresarial en el departamento.

A partir de estas acciones, se contribuyó al fortalecimiento de la comunicación digital institucional, promoviendo una mayor circulación de la información y apoyando el posicionamiento de las iniciativas lideradas por la Secretaría ante diferentes públicos de interés.

Como resultado, se fortaleció el alcance orgánico y la interacción de las publicaciones institucionales, contribuyendo a una mayor apropiación y difusión de las estrategias impulsadas por la Secretaría.

7. **Recolectar, sistematizar y analizar de manera permanente información del mercado laboral del departamento, a partir de fuentes primarias y secundarias confiables, con el fin de generar informes ejecutivos periódicos que permitan la toma de decisiones estratégicas en materia de empleo, competitividad y desarrollo productivo; socializando los principales hallazgos, tendencias y alertas, mediante espacios técnicos, comités, mesas de trabajo o productos de divulgación interna y externa, garantizando la oportunidad, claridad y pertinencia de la información suministrada.**

Mesa de Trabajo Equipos de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo

Participó en mesa de trabajo con el equipo de Planeación de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, orientada a organizar y estructurar la información correspondiente a la vigencia 2025 para el reporte de compromisos asociados a políticas públicas departamentales, en cumplimiento de la Circular 163 de 2025 y la Circular 54 de 2026. Durante la jornada se revisaron los lineamientos técnicos para el diligenciamiento de las matrices de seguimiento, la trazabilidad de las metas de producto del Plan de Desarrollo Departamental y la articulación de dichas metas con las diferentes políticas públicas transversales. Asimismo, participó en la consolidación de la información requerida para el reporte institucional relacionado con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral, definiendo las necesidades de información que deberán suministrar otras dependencias para fortalecer el seguimiento integral de la política durante la vigencia 2026.

A partir de este ejercicio, se apoyó en el análisis metodológico de los reportes preliminares para verificar la coherencia entre los compromisos asumidos por las dependencias y los alcances reales de sus metas, permitiendo generar criterios más claros para la validación y depuración de la información. También se fortaleció la trazabilidad documental mediante el uso del drive institucional creado por el equipo de Planeación, garantizando un repositorio organizado y centralizado para futuras consultas, seguimientos y procesos de auditoría.

Como resultado, se logró consolidar una ruta de trabajo más estructurada y articulada para el reporte institucional de políticas públicas, fortaleciendo la calidad, consistencia y oportunidad de la información suministrada por la Secretaría. Este ejercicio permitió avanzar en la alineación estratégica entre las metas del Plan de Desarrollo y las políticas públicas departamentales, facilitando la toma de decisiones, el seguimiento técnico y la identificación de responsabilidades institucionales frente a los compromisos adquiridos en materia de competitividad, empleo y desarrollo territorial.

SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO
El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se **PLANILLA DE PAGO Nro. 9503887526 y SOPORTE DE PAGO PIN/CUS/REFERENCIA Nro. 1000002790 con periodo de cotización del mes de ABRIL de 2026**. según la cláusula séptima del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de

2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003.

SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE

COSTOS DEL CONTRATO

Concepto	*Valor*
Valor inicial del contrato	$36.000.000
Valor Adiciones	$
Reajustes	$
Actualización de precios	$
Valor Total del Contrato	$36.000.000
Valor pagado	$24.000.000
Valor causado que no se ha pagado	$6.000.000
Valor total ejecutado	$30.000.000
Valor saldo por ejecutar	$6.000.000
Intereses moratorios	$

PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA

Concepto (Anticipo, avances, pagos)	**Fecha de pago**	**Valor pago**	**Observaciones**
CUOTA 1	Febrero/2026	6.000.000	Cancelada
CUOTA 2	Febrero/2026	6.000.000	Cancelada
CUOTA 3	Abril/2026	6.000.000	Cancelada
CUOTA 4	Abril/2026	6.000.000	Cancelada

SEGUIMIENTO

NO APLICA

SEGUIMIENTO JURÍDICO

El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.

El contratista realizó las afiliaciones y/o aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social.

INFORME SOBRE SANCIONES

Sin novedad

INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS

Sin novedad

Fecha del próximo informe	13	de	Junio	de	2026

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

13	días del mes de	**Mayo**	de	**2026**

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
Subsecretaria de Competitividad
C.C.30324121

Outlook

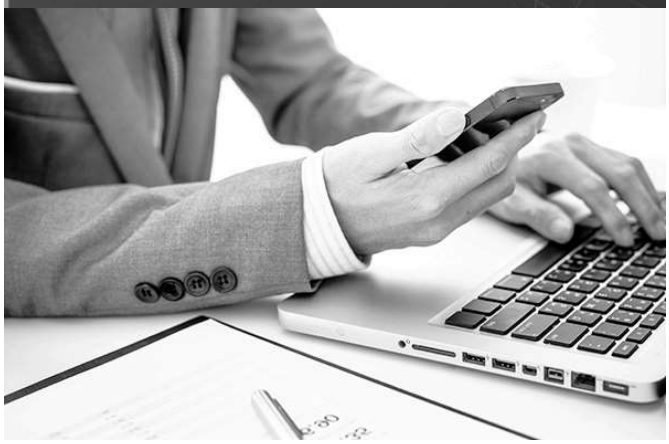
Comprobante de Pago Banco de Bogotá

Desde NotificacionesBDB@bancodebogota.net <NotificacionesBDB@bancodebogota.net>
Fecha Sáb 9/05/2026 2:50 PM
Para katyrojas123@hotmail.com <katyrojas123@hotmail.com>

Este correo electrónico es promocional e informativo. Para asegurar la entrega de este mensaje no olvides agregar notificaciones@bancodebogota.net.co a tu lista de contactos. Recomendamos no responder a este correo, si deseas contactarnos, comunícate con la Servilínea de tu ciudad.

Banco de Bogotá

Grupo AVAL



A continuación encontrará el detalle del

PAGO DE OBLIGACIÓN FINANCIERA

que fue realizado a través de Banca Móvil Banco de Bogotá.

- **Número de Autorización:** 009651
- **Fecha y Hora:** 2026-05-09 14:49:57
- **Cuenta Origen de Fondos:** Cuenta de Ahorros No. 4444
- **Banco:** Banco de Bogotá
- **Nombre de obligación:** Planilla As Aportes En Linea
- **Número de Obligación:** 9503887526
- **Monto:** $ 696.600,00
- **Resultado:** Exitoso
- **Costo de la transacción (Sin IVA):** $ 0,00
- **Canal:** Banca Movil - Smartphones
- **IP de Origen:** 152.231.30.153

Sabemos que le gusta ahorrar tiempo, por esto lo invitamos a seguir usando nuestros **Canales Electrónicos**, que le brindan seguridad y agilidad para que realice todas sus transacciones.

Si no deseas recibir más esta información comunícate con nuestra Servilínea en Bogotá **382 00 00** o a la Servilínea de tu ciudad.

Banco de Bogotá © 2018 - Todos los derechos reservados

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Por tu seguridad recuerda:
Nunca te solicitaremos datos financieros como usuarios, claves, números de tarjetas de crédito, código de seguridad ni fechas de vencimiento, mediante vínculos de correo electrónico y mensajes de texto. Ten cuidado con esta información aún cuando el correo parezca ser enviado por el banco. Cualquier e-mail sospechoso que te pida diligenciar datos o contraseñas, por favor repórtalo a nuestra Servilínea y haz caso omiso a la solicitud.

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 1144161269		ROJAS RAMIREZ KATHERIN	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	calle 2 # 5-06	GINEBRA-VALLE	3178357	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-04	2026-04	1000002790	9503887526	I	2026/05/19	2026/05/11	BANCO DE BOGOTA	0	$696,600

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$2,400,000	$384,000			$2,400,000	$300,000			$0	$0			$2,400,000	$12,600		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$2,400,000	$384,000			$2,400,000	$300,000			$0	$0			$2,400,000	$12,600		$0	$0
Ciudad: GINEBRA Depto: VALLE (1 Afiliados)					$2,400,000	$384,000			$2,400,000	$300,000			$0	$0			$2,400,000	$12,600		$0	$0
1	CC	1144161269	ROJAS KATHERIN	230301	30	$2,400,000	$384,000	EPS037	30	$2,400,000	$300,000		0	$0	$0	14-23	30	$2,400,000	$12,600	0	$0	$0
Total		**Afiliados(1)**				$2,400,000	$384,000			$2,400,000	$300,000			$0	$0			$2,400,000	$12,600		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 1144161269		ROJAS RAMIREZ KATHERIN	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	calle 2 # 5-06	GINEBRA-VALLE	3178357	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-04	2026-04	1000002790	9503887526	I	2026/05/19	2026/05/11	BANCO DE BOGOTA	0	$696,600

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$384,000	$0	$0	$384,000
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	$384,000	$0	$0	$384,000
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$12,600	$0	$0	$12,600
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$12,600	$0	$0	$12,600
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$300,000	$0	$0	$300,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	$300,000	$0	$0	$300,000
TOTAL				**1**	**$696,600**	**$0**	**$0**	**$696,600**