ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SEGURIDAD CONVIVENCIA Y JUSTICIA

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

F-GCT-1138
V.2

INFORMACIÓN BÁSICA	
NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: **LEANDRO MIGUEL MACIAS RAMIREZ**	**CONTRATO No.:** **SCJ-862-2026**
OBJETO DEL CONTRATO: 12592-PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES DE ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL CON ENFOQUE RESTAURATIVO DESDE EL ÁREA DE LA PSICOLOGÍA A LOS OFENSORES/AS, VÍCTIMAS Y SUS FAMILIAS, ASOCIADOS AL PROGRAMA DISTRITAL DE JUSTICIA RESTAURATIVA PARA ADULTOS.	

Fecha Inicio:	**02-02-2026**	Plazo inicial:	**Meses**	**Días**	Prórroga	**Meses**	**Días**	Plazo Total	**Meses**	**Días**
Fecha terminación:	**16-01-2027**		**11**	**15**		**00**	**00**		**11**	**15**
Informe No:	**03**	Desde: **01-04-2026**			Hasta: **30-04-2026**			Fecha Informe: **30-04-2026**		

En cumplimiento del objeto contractual y las obligaciones pactadas en el Contrato, durante el período arriba indicado, desarrollé las siguientes actividades.

OBLIGACIONES ESPECÍFICAS (Tomadas textualmente del contrato)	**ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERÍODO**	**ANEXOS** (Indicar el anexo en el cual se aportan los soportes)
1.Realizar las atenciones psicosociales desde el área de la psicología a las personas vinculadas y sistemas familiares que le sean asignados en el marco del Programa Distrital de Justicia Restaurativa para Adultos.	Durante el mes de Abril realicé acompañamiento a los procesos psicosociales e hice seguimientos de personas que son remitidas por las autoridades en el marco del Programa Distrital de Justicia Restaurativa para Adultos (PDJRA), identificadas con los siguientes números de CUI, MP y RUG: 1. MP_015_2019 2. RUG_976_2025 3. RUG_612_2024 4. RUG_615_2025 5. CUI_11001600001820231086 7 6. CUI_11001600002320250154 2 7. CUI_11001600001720250509 3 8. CUI_11001600005020249944 9 9. MP_059_2025 10. RUG_350_2024 11. CUI_11001600004920243430 2 12. RUG_454_24 13. MP_008_2025 14. CUI_11001600005220242398 5 15. CUI_11001600005020243836 1 16. CUI_11001600002320250083 6 17. RUG_1270_2021 18. CUI_11001600005220254397 0 19. CUI_11001600005020246737 8	Matriz de Datos PDJRA. Pestaña Atenciones (Filtro por Profesional Abril). **Disponible en:** Carpeta 1 *(Atenciones)* en SharePoint Grupo DRPA Procesos. 1. Atenciones.
2. Elaborar y presentar a las autoridades los informes de los procesos de atención de los casos asignados, cumpliendo con los parámetros y plazos establecidos.	Durante el mes de Abril realizamos, junto con mis colegas de terna, el informe de proceso del siguientes proceso asignado por las autoridades: 1. CUI 11001609906920231501 6	- Matriz planilla de entrega de informes PDJRA - **Disponible en:** Carpeta 2 (Informes) en Sharepoint Grupo DRPA Procesos 1. Informes

BOGOTÁ

3. Registrar toda la información de los casos asignados en las bases de datos y demás herramientas, asegurando su actualización, así como el cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Subsecretaría de Acceso a la Justicia.	Durante el mes de abril, actualicé e incluí en la Matriz de Datos PDJRA la información correspondiente a las columnas de Datos Sociodemográficos, Datos de Residencia y Contacto, y Contacto de Emergencia del siguiente caso: 1. CUI_11001600005220254397O	Disponible en: Carpeta 3 (Gestión de Datos) en SharePoint Grupo DRPA Procesos. 1. Base de Datos
4. Participar en reuniones y asistir a audiencias para dar seguimiento a los casos asignados, llevando a cabo análisis grupales de los mismos, implementando herramientas, dispositivos, recursos y metodologías que permitan el fortalecimiento del programa.	Durante el mes de abril participé en diversas reuniones de estudio de caso y articulación interdisciplinaria como detallo a continuación: - 08 y 09 de abril de 2026 Se realizó el empalme de dos casos correspondientes a la Terna 7, garantizando la continuidad del proceso de atención y el adecuado tránsito hacia el profesional Diego Lubin Alonso Garavito. Durante este ejercicio, las participantes comprendieron el cambio de profesional y se aseguró la transferencia completa de la información relevante para el seguimiento de los casos. - 13 de abril de 2026 Se llevó a cabo la revisión del estado actual de los casos proyectados a cierre dentro de la Terna 6, analizando los avances en los procesos de responsabilización y reparación de los participantes. A partir de este análisis, se definieron acciones concretas orientadas a la realización de cierres restaurativos, garantizando coherencia con los objetivos del programa. - 20 de abril de 2026 Se realizó la socialización y ajuste de la metodología del ejercicio restaurativo en un caso de violencia intrafamiliar, permitiendo su fortalecimiento técnico. Adicionalmente, se proyectaron actividades conmemorativas y productos comunicativos del programa, y se analizaron las principales dificultades en las atenciones grupales, junto con estrategias para su fortalecimiento.	08.09.04.2026_Empalme 13.04.2026_Reunion_terna_6 20042026 REUNION DE EQUIPO PSICOLOGIA **Disponible en:** Carpeta 4 (Reuniones Internas) en SharePoint Grupo DRPA Procesos. 1. Reuniones Internas
5. Asistir a las reuniones y/o jornadas que sean convocadas, con el propósito de fomentar la gestión de conocimiento, asegurar la unificación de criterios y facilitar la apropiación de enfoques	Durante el mes de abril participé en dos reuniones de equipo orientadas al fortalecimiento técnico y operativo del Programa Distrital de Justicia Restaurativa para Adultos. 06 de abril de 2026 Se generó un espacio de análisis, reflexión y construcción colectiva en torno al documento “Ecosistema Distrital de Prevención y Justicia”,	06-04-26 Acta Reunion Equipo PDJRA (20.04.2026)Acta_Reunion_PDJRA **Disponible en:** Carpeta 5 (Reunión

pertinentes para las personas adscritas a los programas y estrategias de la Dirección.	promoviendo la participación del equipo interdisciplinar a partir de sus experiencias prácticas. Así mismo, se socializaron temas operativos, organizativos y pedagógicos del programa, fortaleciendo la comprensión y articulación de los lineamientos institucionales. 20 de abril de 2026 Se propició un espacio de reflexión colectiva orientado al fortalecimiento de la gestión de conflictos y del abordaje técnico de los casos. Este ejercicio se desarrolló mediante la consolidación del trabajo en equipo, el uso estratégico de la hipótesis de caso y la mejora en la calidad de la información registrada en el programa.	de Equipo) en Sharepoint Grupo DRPA Procesos 1. Reunión de Equipo y Gestión del conocimiento
6. Las demás que le sean asignadas y se requieran de acuerdo con la naturaleza del objeto contractual.	Participé de la formación en habilidades socioemocionales y la jornada del cierre el 01 de abril de 2026,, promoviendo un espacio de reconocimiento emocional inicial y reflexión sobre los aprendizajes adquiridos durante el proceso. Así mismo, se fortalecieron los vínculos grupales mediante la implementación de un acto simbólico de reconocimiento y cierre, favoreciendo la integración y el sentido de finalización del proceso formativo.	01042026_AR_Tercera jornada de formación HSE 1. Las demás asignadas

OBSERVACIONES GENERALES			
SUSPENSIÓN DEL CONTRATO	**Fecha Desde:** DD-MM-AAAA	**Fecha Hasta:** DD-MM-AAAA	
CESIÓN DEL CONTRATO	**Cedente:**	**C.C.**	Fecha Cesión: DD/MM/AAAA

Cordialmente,



LEANDRO MIGUEL MACIAS RAMIREZ
Contratista