



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	x	Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Arauca, 1 de junio de 2026

Señora

RUTH MARITZA MEJIA HIGUERA

Supervisora contrato Nro. CO1.PCCNTR.8982279 DE 2026

Técnico Grado 02 - ECCL

Certificación por Competencias Laborales

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de marzo de 2026.

Referencia: CO1.PCCNTR.8982279 DE 2026

Mayreth Donatila Pimienta Castro, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 36.694.010 de Santa Marta, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTIDOS MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE. (\$22.455.000,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y UN MIL PESOS M/CTE. (\$4.491.000,00), b) tres



(03) pagos iguales por los meses de marzo a mayo, por valor de CUATRO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA MIL PESOS M/CTE (\$ 4.990.000,00) cada uno, c) Un (1) pago correspondiente al mes de junio por valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL PESOS M/CTE. (\$ 2.994.000,00)

TOTAL	FEBRERO	27		4.491.000,00
	MARZO	30		4.990.000,00
	ABRIL	30		4.990.000,00
	MAYO	30		4.990.000,00
	JUNIO	18		2.994.000,00
		135		22.455.000,00

Plazo: Cuatro (4) meses y quince (15) días (sin superar la vigencia 2026)

Objeto: Prestar temporalmente los servicios profesionales, en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave de SERVICIOS A LA SALUD, así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en el Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecida.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la Evaluación de Competencias Laborales, en el marco de los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, conforme con los lineamientos y la metodología definidos en el proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Durante el mes de marzo de 2026 se realizó formalización de las normas ofertadas en el área de salud 230101296 Cuidar personas según protocolos de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía, 230101297 Atender necesidades de acompañamiento según preferencias espirituales y emocionales y recolección de documentos de inscripción con asistencia presencial de la población del municipio Cravo	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniqueIdentifier=CO1.SLCNTR.16637877



		Norte, Arauca, y de manera virtual a los municipios de Saravena, Fortul, Tame y Arauquita.	
2	Participar en la transferencia de conocimientos y reuniones del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, en que se requerido.	Durante el mes de marzo de 2026 no se requirió la actividad.	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877
3	Construir y entregar mínimo un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma(s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, o en las que tenga dominio técnico, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Durante el mes de marzo de 2026 se dio continuidad con la construcción de instrumento en salud código: 230101257 “administrar inmunobiológico según parámetros de delegación y normatividad de salud, elaborando indicadores de desempeño y producto teniendo en cuenta los criterios y conocimientos esenciales. Así mismo se participó en la revisión técnica de los indicadores de desempeño y producto realizada por la dinamizadora de instrumentos la doctora Martha Nini Contreras Nuvar.	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877
4	Contribuir al cumplimiento de las metas asociadas a los indicadores del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (GECCL) del Centro de Formación, mediante la realización de un promedio mensual de	Durante el mes de marzo de 2026 no se requirió la actividad.	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877



	cuarenta y dos (42) evaluaciones de competencias laborales o un mínimo de treinta y cinco (35), de conformidad con los lineamientos de apertura establecidos en el complemento de la presente Circular, en articulación con las estrategias CampeSENA, Economía Popular y proyectos Regulares, durante la ejecución del contrato.		
5	Participar en mesas técnicas de trabajo sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	Durante el mes de marzo de 2026 no se requirió la actividad.	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relacionados con el desarrollo del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, incluyendo el análisis cualitativo de fortalezas y debilidades por proyecto evaluado, y la documentación de casos de éxito para su socialización con el dinamizador ECCL del centro de formación.	Durante el mes de marzo de 2026 se apoyó en la construcción de formatos para las pruebas de desempeño y productos de las normas de salud.	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Durante el mes de marzo de 2026 no se requirió la actividad.	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877
8	Apoyar en el registro y validación de información de la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en el Sistema de Información DSNFT, en articulación	Durante el mes de marzo de 2026 se realizó registro, asocio y cargue de los candidatos en el sistema de información DSNFT,	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877



	con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.	incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos.	ntifier=CO1.SLCNTR.16637877
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Durante el mes de marzo de 2026 no se requirió la actividad.	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877
10	Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	Durante el mes de marzo de 2026 no se requirió la actividad.	https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniquelidentifier=CO1.SLCNTR.16637877

Durante el mes de marzo no se realizó desplazamiento a ningún municipio a realizar actividades.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, y (ii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal No. 107994779 pagada por PAGO SIMPLE referente al mes de febrero de 2026.

Cordialmente,


MAYRETH PIMIENTA CASTRO

Contratista

CC. No. 36.694.010 de Santa Marta

RUTH MARITZA MEJIA HIGURA

Supervisora contrato Nro. CO1.PCCNTR.8982279 DE 2026



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.

<https://www.secop.gov.co/CO1ContractsManagement/Tendering/SalesContractEdit/View?docUniqueIdentifier=CO1.SLCNTR.16637877>