

FECHA Y No. DE MEMORANDO DE SOLICITUD DE CAMBIO DE SUPERVISOR.	MEM26-00004267 del 28 de enero de 2026
FECHA y No. DE MEMORANDO DE DESIGNACIÓN DEL NUEVO SUPERVISOR.	MEM26-00005348 del 03 de febrero de 2026

Yo, SONIA PATRICIA GONZALEZ BERNAL , en mi calidad de supervisora designada por el **DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA** para ejercer la coordinación, control y vigilancia del **CONTRATO N°350-25** celebrado con **DYNAMYCA AMÉRICA LATINA SAS**, me permito presentar informe por cambio de supervisión, correspondiente al acuerdo de voluntades antes mencionado, en los siguientes términos:

MOTIVO DE CAMBIO DE SUPERVISOR	El cambio de supervisión se realiza en virtud del MEM26-00004267 del 28 de enero de 2026 en el cual se designo cambio de supervisión a nombre de Sonia Patricia González Bernal - Jefe de la Oficina de Talento Humano (E)
PERIODO DE SUPERVISIÓN	Entre el 28/01/2026 hasta el 02/03/2026.

DATOS GENERALES	
OBJETO	Prestar por sus propios medios a la Entidad, con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales de asesoría, acompañamiento y formación para el mantenimiento y fortalecimiento del Modelo de Gestión y Mejora Continua de “Empresa Familiarmente Responsable Efr”, en el marco del cumplimiento de los requisitos establecidos en la norma Efr 1000 – 1, 1000-3 y 1000-6 y sus documentos complementarios de la fundación Másfamilia a través de las acciones requeridas para avanzar en la ruta de la excelencia Efr.

 Presidencia	INFORME POR CAMBIO DE SUPERVISOR			
FECHA DE SUSCRIPCIÓN	29 de julio de 2025			
PLAZO INICIAL	El plazo de ejecución del contrato será hasta el 31 de diciembre del 2025, y a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución (aprobación de la garantía única, registro presupuestal e inicio de la cobertura de la ARL).			
FECHA DE INICIO	31 de julio de 2025			
FECHA DE TERMINACIÓN	31 de diciembre de 2025			
PRÓRROGAS				
PRÓRROGA N°	N/A			
VALOR				
VALOR INICIAL	\$21.479.500 VEINTIÚN MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS PESOS M/MDL.			
VALOR TOTAL (*)	\$21.479.500 VEINTIÚN MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS PESOS M/MDL.			
ADICIONES				
ADICIÓN N° _____	N/A			
MODIFICATORIOS				
MODIFICACIÓN N° _____	N/A			
ACLARATORIOS				
ACLARATORIO N° _____	N/A			
SUSPENSIONES				
SUSPENSIÓN N° _____	N/A			
REINICIOS				
REINICIO N° _____	N/A			
CESIONES				
CESIÓN N° _____	N/A			
PROCEDIMIENTOS SANCIONATORIOS CONTRACTUALES				



N/A

TERMINACIÓN ANTICIPADA

N/A

RESUMEN DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Durante la ejecución del contrato, el contratista **SI** (X) **NO** () ha cumplido con las obligaciones pactadas; y **CERTIFICO** que las actividades desarrollas o productos descritos en estas obligaciones, han sido puestas en función de la entidad, se han documentado y remitido al Área de Contratos, para archivo en el correspondiente expediente contractual.

OBLIGACIONES DEL CONTRATO	ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS
1. Prestar el apoyo para la elaboración o actualización de documentos y generación de estrategias para el mejoramiento y fortalecimiento del Modelo de Gestión Efr "Empresa Familiarmente Responsable", de acuerdo con los lineamientos definidos por la Fundación Más familia.	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión
2. Acompañar las reuniones internas, externas, mesas de trabajo o comités a los que sea convocado, en el proceso de asesoría y acompañamiento del mejoramiento y fortalecimiento del Modelo de Gestión Efr "Empresa Familiarmente Responsable.	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión
3. Preparar las reuniones que sean requeridas con los diferentes grupos del Departamento, para dar cumplimiento a las actividades necesarias para mejorar y fortalecer el Modelo de Gestión Efr "Empresa Familiarmente Responsable" en la Entidad.	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión



 Presidencia INFORME POR CAMBIO DE SUPERVISOR	
4. Formar al equipo Efr conformado por el futuro Contratante en el Modelo de Gestión Norma Efr 1000-1 ed. 5, 1000-3 y 1000-6 y documentos complementarios emitidos por la Fundación MásFamilia.	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión
5. Prestar acompañamiento para verificar el cumplimiento de los requisitos de la norma Efr 1000-1 ed. 5, 1000-3 y 1000-6 y sus anexos por parte del DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LAPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA - DAPRE, de acuerdo con los lineamientos definidos por la Fundación Másfamilia.	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión
6. Realizar seguimiento a las observaciones, planes de mejoramiento y procesos relacionados con las auditorias que se realicen en el marco de la del Modelo de Gestión Efr "Empresa Familiarmente Responsable".	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión
7. Apoyar las gestiones necesarias para que se adelante la auditoría externa por parte de un prescriptor homologado por la Fundación Másfamilia.	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión
8. Orientar las acciones necesarias que deba impulsar el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República para fortalecer el Modelo de Gestión de "Empresa Familiarmente Responsable Efr".	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión

9. Presentar los informes parciales que se requieran al concluir cada una de las fases de asesoría y acompañamiento en el mejoramiento y fortalecimiento del Modelo de Gestión Efr "Empresa Familiarmente Responsable", así como un informe final al concluir la implementación.	Durante el período comprendido entre el 28/01/2026 y el 02/03/2026, el contratista ya había culminado sus actividades con corte al 31/12/2025, quedando pendiente informe final de supervisión
--	--

BALANCE DEL CONTRATO

VALOR TOTAL DEL CONTRATO	\$ 21.479.500,00
VALOR TOTAL EJECUTADO (valor total pagado + valor pendiente por cancelar)	\$ 21.479.500,00
VALOR TOTAL PAGADO	\$ 12.887.700,00
VALOR PENDIENTE POR CANCELAR	\$ 8.591.800,00
SALDO POR EJECUTAR (valor total del contrato - valor total ejecutado)	\$ 0,00

Teniendo en cuenta lo informado por Talento Humano, las cuentas de noviembre y diciembre inicialmente se radicaron en el aplicativo de la entidad antes del 31 de diciembre de 2025, quedaron en Reserva presupuestal que luego fueron ajustadas según observaciones presentadas por el Grupo de Central de Cuentas, quedando pendiente efectuar los pagos de noviembre y diciembre de 2025 en el mes de marzo de 2026.

Que el contrato, **SI** (☐) **NO** (☒) hace parte de un proyecto de Inversión, así:

RELACIÓN CON EL PROYECTO DE INVERSIÓN	
NOMBRE DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	Incluir el nombre del proyecto
CÓDIGO BPIN	Incluir el código BPIN
PRODUCTO	Relacionar el (los) producto(s) que financian el contrato.
INDICADOR Y META TOTAL DE LA VIGENCIA	Relacionar los indicadores (principales y secundarios) a los cuales aporta la presente contratación y su meta total para la vigencia. Ejemplo: Indicador principal: Entidades asistidas técnicamente (meta total de la vigencia 2024: 32)

AVANCE CUANTITATIVO	Indique la cantidad que se avanza en la presente certificación con respecto a la meta tota. <i>Ejemplo:</i> Indicador principal: 2 Entidades asistidas técnicamente
AVANCE CUALITATIVO	Indicar las acciones adelantadas que soportan el avance cuantitativo del indicador.
RELACIÓN CON EL PROYECTO DE INVERSIÓN	
	<i>Ejemplo:</i> Se asistió técnicamente al CRIC para la implementación de acciones que permitan avanzar en la garantía de derechos de población vulnerable.

RELACIÓN DE PAGOS

Al Contrato durante su ejecución se le han tramitado los siguientes pagos:

PAGOS	PERIODOS O FACTURAS	VALOR
01	DYN359	\$ 12.887.700,00
VALOR TOTAL PAGADO (**)		\$ 12.887.700,00

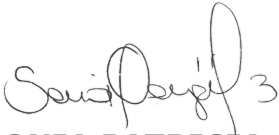
Cuentas por Pagar:

PAGOS	PERIODOS O FACTURAS	VALOR
02	DYN371	\$ 4.295.900,00
03	DYN372	\$ 4.295.900,00
VALOR PENDIENTE X PAGAR (**)		\$ 8.591.800,00

OBSERVACIONES: Teniendo en cuenta lo informado por Talento Humano, las cuentas de noviembre y diciembre inicialmente se radicaron en el aplicativo de la entidad antes del 31 de diciembre de 2025, quedaron en Reserva presupuestal que luego fueron ajustadas según observaciones presentadas por el Grupo de Central de Cuentas, quedando pendiente efectuar los pagos de noviembre y diciembre de 2025 en el mes de marzo de 2026.

Se expide en **dos (2)** ejemplares de idéntico tenor, a los **03/02/2026**

Entrega


SONIA PATRICIA GONZALEZ B.
Supervisor Saliente